

#181  
1<sup>er</sup> semestre  
2019

# Les cahiers de LADAPT



RAPPORT  
ANNUEL  
2018

# LADAPT EN CHIFFRES

## 110 établissements et services

**19 006**  
*personnes accompagnées*

**2 977**  
*salariés*  
un taux d'obligation de  
**10,40 %**

**1 667** adhérents

Un réseau de bénévoles :

**30** *Comités des Réussites*

**300** *bénévoles*

**414** *personnes parrainées*

Dans le cadre de ses activités sanitaires, médico-sociales et sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers ses missions : accompagner, soigner, insérer, éduquer, former, élaborer de nouvelles réponses et faire valoir les droits des personnes handicapées.

### ACCOMPAGNER

**39**

établissements  
ou services médico-  
sociaux accompagnent  
1 618 personnes

### ÉDUIQUER

**12**

établissements  
et services accueillent  
795 enfants  
et adolescents

### FORMER

**30**

établissements  
dispensent des formations  
spécialisées en  
établissements  
médico-sociaux à 3 318  
stagiaires et des actions  
de droit commun  
à 3 786 personnes

### SOIGNER

**11**

établissements  
de soins de suite et de  
réadaptation rééduquent  
5 281 patients

### INSÉRER

**18**

structures de travail protégé  
(dont 15 ayant des places  
Hors-murs) permettent à  
1 173 personnes de travailler

**55** établissements et activités éligibles à la taxe d'apprentissage

**24** postes d'administrateurs

**1997** : Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

**2000** : Création du Réseau des Réussites

**2003** : Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées

**2004** : Création des Jobdatings® et des Trophées handicap et citoyenneté

**2007** : Création des Handicafés®

**2011** : Lancement du projet associatif 2011-2015 de LADAPT : "Vivre ensemble, égaux & différents"

**2013** : 1<sup>re</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles

**2014** : Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, « Ouverture de champ »

**2015** : Transformation de la SEPH en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et lancement de la première campagne d'interpellation du grand public, #KillLaBetise

**2016** : Lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, "Vivre ensemble, égaux & différents"; tenue de la 20<sup>e</sup> édition de la SEEPH; régionalisation de LADAPT; lancement de la nouvelle identité visuelle de l'association

**2017** : Lancement de la nouvelle campagne de sensibilisation du grand public, #SANSLIMITES

**2019** : 90 ans de LADAPT



# SOMMAIRE

- 2 - LADAPT EN CHIFFRES
- 4 - ÉDITORIAL
- 6 - NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 11 - APRÈS 22 ANS, UNE PAGE DE LA DIRIGEANCE DE LADAPT SE TOURNE
- 13 - NOS VALEURS
- 14 - “ VIVRE ENSEMBLE, ÉGAUX & DIFFÉRENTS ”
- 16 - NOS MISSIONS
  - Soigner*
  - Éduquer*
  - Accompagner*
  - Former*
  - Insérer*
  - Élaborer de nouvelles réponses*
- 29 - LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES DE LADAPT
- 33 - LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT
- 35 - LES COMMISSIONS MIXTES DE LADAPT
- 37 - DU PLAIDOYER À LA CRÉATION DE SOLUTIONS : L'EXEMPLE DE L'HABITAT INCLUSIF
- 39 - LA STRATÉGIE DE LADAPT POUR DÉVELOPPER UNE OFFRE DIVERSIFIÉE
- 41 - NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION
- 42 - LA VIE DES RÉGIONS
  - Nos implantations*
  - Auvergne – Rhône-Alpes*
  - Centre-Val de Loire*
  - Est (Bourgogne-Franche-Comté, Grand Est)*
  - Hauts-de-France*
  - Île-de-France*
  - Méditerranée (Occitanie, Provence-Alpes-Côte d'Azur)*
  - Normandie*
  - Nouvelle Aquitaine*
  - Ouest (Bretagne, Pays de la Loire)*
- 122 - RAPPORT MORAL 2018
- 129 - RAPPORT FINANCIER 2018
- 140 - SIGLES

## *Savoir accompagner avec humanité et efficacité*

*LADAPT entend rester fidèle à l'espoir insufflé par sa fondatrice, Suzanne Fouché.*



**Emmanuel Constans,**  
Président de LADAPT

L'année 2019 marque les 90 ans de LADAPT. C'est un temps fort pour notre association. Quatre-vingt-dix ans de mobilisation pour faire avancer l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées. Cela a été rendu possible grâce à votre soutien sans faille : vous, les personnes accompagnées, qui nous accordez votre confiance ; vous, les salariés, qui, chaque jour, démontrez votre savoir-faire ; vous, les partenaires et les entreprises, qui soutenez nos actions ; vous, les personnalités politiques engagées à nos côtés et qui continuez de croire en notre cause ; vous, les bénévoles, les familles, les adhérents.

À vous tous, merci. Car sans vous, rien n'aurait pu voir le jour.

Bien sûr, grâce à LADAPT et à l'action de tous, des avancées sociales, politiques, juridiques et économiques ont été réalisées et le regard de la société sur le handicap a commencé à changer en profondeur. La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), créée par notre association en 1997, est devenue un rendez-vous incontournable pour que le droit au travail des personnes en situation de handicap ne soit pas un vain mot. Après avoir soutenu contre vents et marées la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées en 2005, LADAPT s'est mobilisée au quotidien pour une mise en œuvre complète de ce

texte fondateur. Tout comme notre association a pris fait et cause pour une application volontariste de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées, adoptée par l'ONU et ratifiée par la France.

Ce qui intéresse LADAPT, c'est la vie concrète des personnes handicapées. Tel est le sens de notre projet associatif "*Vivre ensemble, égaux et différents*", préparé pendant deux ans dans l'enthousiasme général, lancé en 2016 et appelé à se poursuivre jusqu'en 2022 grâce aux pilotes compétents et motivés des nombreuses

actions régionales et locales. Il s'agit de se remettre en cause, de faire bouger les lignes, de bousculer les mentalités, de faire évoluer la société pour la rendre accueillante, inclusive.

Le combat touche-t-il à sa fin ? Non, et il nous concerne tous dans nos différents métiers, à LADAPT et en tant que bénévoles. Le message de Suzanne Fouché nous y invite de façon pressante : répondons au double besoin d'humanité et d'efficacité de nos citoyens et faisons en sorte que LADAPT continue de montrer l'exemple, comme elle a su le faire à maintes reprises.

Dans le monde actuel, tendre vers davantage d'efficacité est en effet un impératif pour toutes les organisations et pour tous les métiers.





LADAPT le sait, qui maintient le cap d'une gestion rigoureuse de ses 110 établissements et services, ainsi que de leurs finances. La régionalisation de notre gestion est un atout pour le développement de notre réseau dans tous les territoires. Nous avons aussi veillé à maintenir au plus haut niveau la qualité de notre patrimoine immobilier.

L'efficacité de LADAPT passe également par une bonne gestion des ressources humaines et par une concertation active avec les représentants des 3 000 salariés.

Enfin, il faut souligner la tradition d'innovation qui fait partie de l'ADN de notre association (ESAT Hors-murs, emploi accompagné, Ouverture de Champ...). Mais aujourd'hui, il faut sans doute réveiller ce

potentiel, comme nous avons commencé à le faire pour implanter, dans le cadre du projet associatif, une vraie culture de l'évaluation. Si l'efficacité est un postulat pour LADAPT, notre statut d'association reconnue d'utilité publique et nos origines nous obligent à faire davantage pour les plus de 19 000 personnes que nous accueillons chaque année.

Nous nous devons tous d'agir avec un surcroît d'humanité, collectivement et individuellement, à tous les niveaux, administrateurs, directeurs, médecins, cadres, chaque professionnel de LADAPT, chaque bénévole du Réseau des Réussites. Dans la dure réalité sociale d'aujourd'hui, LADAPT restera ainsi en phase avec ce qui n'a cessé d'inspirer Suzanne Fouché dans sa mission au service des personnes handicapées. Priorité aux valeurs, à la dignité de la personne, à l'accompagnement et au prendre soin dans son acception la plus large, à l'épanouissement de chacun dans son projet professionnel et personnel élargi au sport, à la culture et à la vie amoureuse.

Je sais l'attachement de nos équipes de professionnels, de bénévoles et de nos adhérents à ces fondamentaux, et j'ai confiance en chacune et chacun d'entre vous pour promouvoir et défendre cette vision humaniste, inscrite au cœur de notre militantisme.

Cela fut l'une des tâches à laquelle s'est attelé Éric Blanchet, directeur général de LADAPT, qui quitte ses fonctions en juin 2019. Je tiens ici à le remercier pour son implication et son engagement tout au long de ces années. Il aura contribué de façon remarquable à faire perdurer l'héritage de Suzanne Fouché.



# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ronan Bernard



Après plus de trente ans d'activités à LADAPT, Ronan Bernard, médecin de formation et directeur des établissements de Brest jusqu'en 2009, poursuit son engagement dans l'association. Durant sa vie professionnelle, il a vu évoluer les législations tant sanitaire que médico-sociale, ainsi que les moyens mis à disposition, obligeant les établissements et les associations gestionnaires à évoluer. À LADAPT, il participe aux travaux de l'association, notamment au travers des commissions Projets d'établissements et Régions, afin qu'elles puissent répondre à l'évolution des attentes de tous les publics en situation de handicap, enfants, adultes et personnes âgées.

Alain Bernier



Alain Bernier exerce actuellement la fonction de conseiller en formation pour le réseau des GRETA, expérience qu'il veut complémentaire à l'action menée par LADAPT pour la formation professionnelle des adultes en situation de handicap. Partant du constat que la conjoncture économique ainsi que les évolutions technologiques amènent à réfléchir différemment

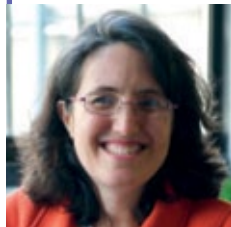
sur les trajectoires professionnelles, notamment celles des personnes handicapées, il souhaite mettre à contribution son expérience dans les ressources humaines pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Patrick Bézier



Expert des questions sociales, Patrick Bézier est président d'Audiens Care, membre d'Audiens, groupe de protection sociale des secteurs de la culture, de la communication et des médias. Il est particulièrement sensibilisé aux problématiques d'insertion socioprofessionnelle des personnes handicapées et a introduit Audiens auprès du GESAT et de l'association Hippocampe, organisatrice du festival Regards croisés. Il perpétue cet engagement au sein du conseil d'administration de LADAPT depuis 2010.

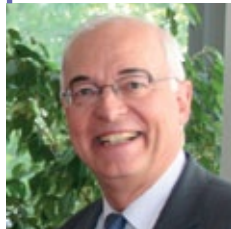
Laure Calame Ferrières



Issue d'un master 2 portant sur l'intégration inclusive en milieu scolaire ordinaire des élèves avec autisme, spécialisée en histoire et sociologie du handicap, Laure Calame Ferrières a enseigné en milieu scolaire ordinaire et en institut médico-éducatif. Forte de dix-neuf années d'expérience sur les questions de handicap, elle travaille depuis 2009 sur les questions

d'emploi des travailleurs handicapés. Elle a également l'expérience de l'accès au sport, tant dans des dynamiques inclusives que par le handisport. Responsable du Réseau des Réussites de Paris Île-de-France de 2009 à 2012 sous la direction de Dominique Le Douce, administratrice depuis 2012, elle a contribué au projet associatif dans le groupe des valeurs. Membre de la commission mixte Citoyenneté et actions associatives et de la commission Innovation, elle a particulièrement été attentive au respect du projet associatif dans les méandres de la vie associative, et a travaillé sur l'égalité femmes-hommes, l'équité et la précarité, à la recherche de l'humain en chacun d'entre nous. Elle entend en particulier continuer à peser sur les questions du handicap psychique, du sport adapté et du handisport. L'accès à l'éducation pour tous, la participation de tous et l'accessibilité au maximum est ce qui la meut.

Emmanuel Constans



Emmanuel Constans, inspecteur général des finances honoraire, ancien médiateur du ministère de l'Économie et des Finances, est président délégué de la Cité de l'économie, membre du collège de l'Autorité de contrôle prudentiel et de résolution (ACPR) et président des commissions de médiation et de suivi de la convention AERAS (S'assurer et emprunter

avec un risque aggravé de santé). Il est officier de la Légion d'honneur et de l'Ordre national du mérite.

Président de LADAPT depuis 2004, il appuie le combat social et politique que LADAPT mène pour changer le regard porté sur le handicap, favoriser l'insertion sociale et l'emploi des personnes handicapées et faire respecter leurs droits citoyens. Il développe les échanges transnationaux que LADAPT impulse avec ses partenaires européens pour mieux faire appliquer la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

### Jean-Loup Coulon



« Être ensemble, c'est la condition du développement des qualités individuelles et non pas la conséquence. » Charles Pépin.

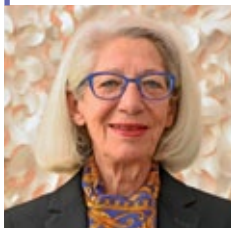
Professionnel à LADAPT de 1981 à 2009, Jean-Loup Coulon a assuré la direction de plusieurs établissements dans différentes régions à partir de 1990 : Médiasources à LADAPT Paris ; CRP, ESAT Hors-murs, UEROS à LADAPT Aube ; puis

la direction du FAM, SAMSAH et CRP à LADAPT Var.

Dès 2009, il participe au Comité des Réussites de l'Hérault et intègre le comité de coordination. Administrateur depuis 2014, il s'investit au sein de cette instance avec l'ensemble des administrateurs pour que l'association poursuive son évolution et intensifie ses actions en s'appuyant sur des valeurs partagées.

En avril 2018, la commission des Régions est installée au sein de la gouvernance ; il en est le président et co-anime avec le directeur général les séances d'entretiens avec les directions régionales. Comme chaque administrateur, il participe activement à la mise en œuvre du projet associatif 2016-2020 avec l'équipe de pilotage de l'action n°1 : Favoriser la capacité d'agir et de décider de la personne. Ainsi, professionnels, adhérents et bénévoles pourront, ensemble, avec cette approche d'*empowerment*, répondre aux enjeux d'accompagnement des personnes fragiles et permettre à chacun de s'ouvrir un espace de liberté, afin de vivre une vie pleine et entière, avec et comme les autres.

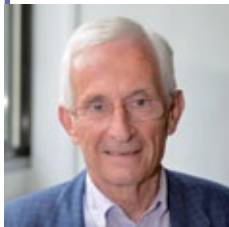
### Danielle Darriet



Docteur en médecine, diplômée d'un CES en neurologie et docteur en sciences, Danielle Darriet est entrée à LADAPT en 2003. Son parcours professionnel débute dans le domaine de la médecine en neurologie, avant de prendre le chemin de la recherche fondamentale au CNRS. Preuve de son engagement pour la personne en situation de handicap, elle revient par la suite à

la médecine dans le domaine très spécifique de la rééducation fonctionnelle, en particulier auprès des personnes victimes de lésions cérébrales. Convaincue du rôle novateur que seules les associations peuvent jouer dans le contexte actuel, convaincue du bien-fondé du projet associatif 2016-2020 et en accord avec les valeurs qu'il promeut, Danielle Darriet a souhaité s'investir pour sa réalisation et mettre ses compétences au service du « *Vivre ensemble, égaux et différents* ».

### Jean-Louis Doré



Exerçant par le passé le métier de chirurgien orthopédiste et père d'une enfant handicapée, Jean-Louis Doré a participé à la création de l'Institut du MAI - École de la Vie Autonome®. Depuis 1996, cette structure a permis, après deux à trois ans de formation, à plus de 150 jeunes adultes très lourdement handicapés moteurs, vivant précédemment en structure

ou en famille et venant de toute la France, de vivre leur vie seul ou en couple, dans « leur appartement », où ils le souhaitent en France. Ayant participé à la commission des Droits et de l'Autonomie des personnes handicapées au conseil départemental depuis plusieurs années, Jean-Louis Doré a souhaité intégrer le conseil d'administration de LADAPT en 2016 afin de promouvoir l'autonomie des personnes handicapées, quel que soit leur handicap.

### Jean-Louis Dubois



Handicapé depuis sa naissance, Jean-Louis Dubois a souhaité être le plus autonome possible. Cette volonté lui a permis de travailler avec des dirigeants, des investisseurs, des créateurs d'entreprises et des porteurs de projets en évoluant, pendant près de trente ans, dans les milieux des collectivités territoriales, associatifs, consulaires et entrepreneuriales.

Aujourd'hui, Jean-Louis Dubois est pleinement investi au sein de la vie associative de LADAPT en tant que délégué du Comité des Réussites du Calvados et référent régional pour la Normandie.

Jean-Louis Dubois a également souhaité devenir administrateur, car le sens des valeurs que développe LADAPT et son projet associatif correspondent à sa philosophie du partage. En 2017, le conseil d'administration lui a confié la mission d'administrateur référent auprès du réseau national du Comité des Réussites. Il est nommé secrétaire général de LADAPT en 2018.

### Stéphane Forgeron



Parce que trop de personnes handicapées restent encore exclues de la société et ne peuvent pas développer leurs talents, Stéphane Forgeron exprime son engagement aux côtés de LADAPT pour une société inclusive. Administrateur depuis plus de dix ans, il travaille pour valoriser les actions réalisées par les salariés et les bénévoles de l'association, et souhaite

développer LADAPT en sa qualité de délégué à la vie associative et au bénévolat. Il est notamment membre du bureau du conseil d'administration de LADAPT. Ses priorités : emploi accompagné, vie autonome, pratique des activités sportives en milieu ordinaire et mise en œuvre effective par la France de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alain Fournier



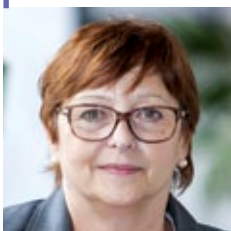
Président de l'AREPSHA, association gestionnaire en région Auvergne – Rhône-Alpes au service des personnes handicapées, Alain Fournier a développé, au fil des années, des alliances avec d'autres associations et particulièrement avec LADAPT dont il est le vice-président depuis 2001, période marquée par une année de présidence décisive de 2003 à 2004. Administrateur depuis 1997, il est président de la commission Projets d'établissements. Il participe aux visites de la Haute autorité de santé (HAS) dans les établissements et assiste aux conseils de la vie sociale. Alain Fournier a décidé de poursuivre son engagement afin de continuer à porter le message de LADAPT auprès du grand public et des acteurs économiques, sociaux et politiques.

Joël Héloir



Responsable de l'AFPA Calvados avec la réalisation entre 2002 et 2006 de l'implantation du CRP de LADAPT de Vaux-sur-Aure dans l'enceinte de l'AFPA Caen, Joël Héloir est devenu adhérent de l'association en 2008. Membre du conseil d'administration un an plus tard, il participe aux travaux d'élaboration du projet associatif puis à son portage dans les établissements de la région Aquitaine. Il intègre la commission Projet d'établissements en 2011 et la commission Prendre Soins en 2012, ce qui lui permet d'appréhender l'association sous ses angles gestionnaire et militant. Par ailleurs, il prend en charge l'animation de la commission Citoyenneté et actions associatives depuis trois ans, une commission de réflexion qui permet d'impulser de nouveaux axes pour une meilleure inclusion des personnes handicapées dans la Cité.

Annie Gernez



Très sensibilisée et impliquée par l'action de sa fille Murielle Gernez, Annie Gernez a souhaité reprendre le flambeau et poursuivre l'engagement de son enfant. Convaincue par l'action de LADAPT, notamment par le Réseau des Réussites et par les actions pour la citoyenneté de tous, elle met son énergie et sa sensibilité au service du conseil d'administration. Elle participe, en tant qu'administratrice, à de nombreux conseils de la vie sociale dans les établissements de LADAPT Val-d'Oise. Sa présence régulière lui permet d'appréhender le quotidien des personnes accueillies, de constater l'attachement des professionnels au projet associatif et de remonter les demandes importantes aux responsables de l'association. Suite à l'interpellation des candidates et des candidats par LADAPT à l'occasion des élections municipales, Annie Gernez s'est vu proposer un poste au conseil d'administration du CCAS de la ville de Montmorency (95).

Fatima Khallouk



Fatima Khallouk est chargée de mission santé et citoyenneté au sein de la direction des affaires publiques de l'AFM-Téléthon. Interprète de conférence et traductrice jusqu'en 2013, elle a suivi une formation au CNAM pour travailler dans le champ du handicap. Adhérente de longue date à l'APF, cofondatrice et administratrice active au sein de l'association *Jaccede.com* entre 2002 et 2012, elle prend ses fonctions auprès de la banque LCL en tant que chargée de projets accessibilité, de février 2013 à février 2015. Fatima Khallouk est aujourd'hui adhérente de LADAPT et membre du club Cadres & Handicap. Elle souhaite consacrer son temps et son énergie au projet de l'association, consciente de la nécessité de poursuivre les efforts en vue d'une évolution des représentations sur les personnes handicapées. Elle a également à cœur d'agir pour que les personnes en situation de handicap soient considérées comme des citoyens à part entière, et de sensibiliser aux bénéfices d'une société qui accompagne les personnes dans leur différence et leur diversité.

Christian Girerd



Délégué au patrimoine de LADAPT depuis 1999, Christian Girerd devient administrateur en juin 2000. Avec les équipes de LADAPT, il s'investit comme maître d'ouvrage dans la création, la réhabilitation et la construction des établissements de LADAPT, notamment : les CSSR de Châtillon et de Thionville ; l'extension et la reconstruction de Saint-André-de-l'Eure

et du centre Château Rauzé de Cénac ; la rénovation du centre d'Évian ; la reconstruction totale du centre de Valence Les Baumes ; la création d'une maison d'accueil médicalisée à Camblanes ; les ventes de l'ancien centre de Saint-Cloud, des patrimoines de Brest et de Hyères ; enfin, l'extension du SSRP et de l'IEM de Cambrai. Christian Girerd poursuit donc sa mission au sein de LADAPT afin d'accompagner la personne handicapée dans son combat.



### Rosemary Launay



D'origine américaine, vivant en France depuis plus de quarante ans, Rosemary Launay a été professeure et formatrice d'anglais avant de prendre sa retraite. Elle est mère de trois enfants, dont une fille trisomique qui travaille en ESAT et habite en foyer d'hébergement. Depuis la naissance de sa fille, Rosemary a été très active dans les associations concernant le

handicap, aussi bien dans celles gérant les établissements que sa fille a fréquenté que dans celles proposant des activités sportives et culturelles qui accueillent des personnes avec un handicap. Elle a été présidente pendant neuf ans d'une association de parents anglophones ayant un enfant handicapé, ce qui lui a permis de mieux connaître les différents types de handicap. Administratrice de LADAPT depuis juin 2017, Rosemary Launay est très heureuse de porter les valeurs de l'association – l'épanouissement de la personne en situation de handicap et une gestion saine des établissements – auprès des CVS et des commissions auxquelles elle assiste, ainsi qu'au public sensibilisé au handicap. Elle souhaite continuer à contribuer à la connaissance des besoins spécifiques liés au handicap intellectuel tout en embrassant dans sa globalité la cause des personnes handicapées accueillies par LADAPT.

### Pascale Pourrier



Après une expérience de trente ans dans le recrutement, la gestion des ressources humaines et le développement commercial, Pascale Pourrier décide de se consacrer aux personnes en situation de handicap et crée le cabinet conseil Handispensable pour favoriser l'intégration du handicap dans l'entreprise.

Consultante et manager, elle propose directement aux entreprises des candidats, anime des actions de formation pour faire changer le regard sur le handicap et accompagne vers la diversité. Dès 2009, Pascale Pourrier se rapproche naturellement de LADAPT pour développer bénévolement le Réseau des Réussites du Vaucluse, profitant de ses contacts professionnels et de son réseau dans cette région. En 2014, elle devient administratrice de LADAPT avec le souhait de développer l'image et la notoriété de l'association. Elle a participé au groupe projet pour la construction du projet associatif 2016-2020. Pascale Pourrier est donc fortement impliquée dans les secteurs du handicap et de l'emploi à travers ses trois fonctions : administratrice, bénévole et directrice du cabinet Handispensable.

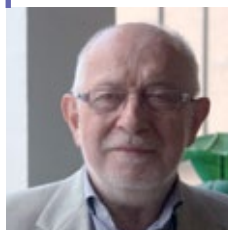
### Bruno Pollez



Médecin en médecine physique et de réadaptation, initialement praticien hospitalier, Bruno Pollez accompagne les personnes atteintes d'affections neurologiques invalidantes et leurs proches dans la lutte contre le handicap vécu, en particulier dans le cadre de services sanitaires et médicosociaux créés hors-murs, en situation réelle de vie (comme des équipes

mobiles). Il est par ailleurs très engagé dans le monde des personnes adultes polyhandicapées. Ancien chargé de mission à la direction générale de la santé au ministère, aujourd'hui chargé d'enseignement à l'université catholique de Lille, il a rejoint le conseil d'administration de LADAPT en 2009. Il anime depuis 2011 la commission mixte Prendre Soins qui porte la thématique éponyme, par l'articulation du sanitaire et du médico-social, au service de l'épanouissement personnel et social des personnes soignées et/ou accompagnées.

### Michel Rebillon



Comptant plus de quarante années d'expériences professionnelles sur des postes de direction (CAFDES 1987 - EHESP, DESS Management sanitaire et social 1999 - IAE Nancy), élu conseiller prud'homal à Nancy en 2008 (UNIFED, FEHAP) pour la mandature 2009-2017, désigné pour une mandature de quatre ans à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au titre du collègue

employeurs (FEPEM), gérant du cabinet Mire-Conseil habilité par l'ANESM (2010 à 2018), personne qualifiée auprès de la MDPH de Meurthe-et-Moselle, Michel Rebillon a un lien fort avec LADAPT. Sa première rencontre avec l'association remonte à 1965 où il a bénéficié, comme personne accompagnée, des équipements des centres de rééducation de Saint-Cloud, Ferreux puis Évian. Entré dans le monde du travail au CRP de Vaux-sur-Aure, il assume différentes missions entre 1968 et 1979 dans plusieurs établissements de LADAPT (Vaux-sur-Aure, Pontmain, Betton et Cornusse). Il rejoint l'Association Lorraine d'aide aux personnes gravement handicapées (ALAGH) à Nancy où il est en charge en 1979 du dossier de création d'une des premières maison d'accueil spécialisée (MAS) de France destinée à l'accueil de personnes lourdement handicapées moteur. De 1979 à 2010, il assure la direction des structures et services gérés par l'ALAGH. Souhaitant partager son expérience en tant que personne accompagnée puis professionnel, il s'investit pleinement au sein des instances de LADAPT depuis juin 2001, notamment à un poste d'administrateur. Il a occupé les postes de secrétaire général et de secrétaire général adjoint du bureau du conseil d'administration. Il participe aux travaux de la commission Projet d'établissement et de la commission des Régions. Enfin, en tant que représentant de LADAPT, il siège auprès des instances du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH).

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Edwige Richer



Edwige Richer a exercé pendant quarante ans comme médecin-chef de la filière LADAPT Gironde destinée à la prise en charge des personnes cérébrolésées, de l'éveil de coma à la réinsertion sociale et professionnelle. Impressionnée par la forte personnalité et la générosité de la fondatrice de LADAPT, Suzanne Fouché, qu'elle a côtoyé dans ses dernières années, elle

est reconnaissante envers LADAPT dont elle partage depuis longtemps les valeurs en faveur des personnes handicapées. Désormais à la retraite, Edwige Richer a souhaité collaborer avec les administrateurs dans la réflexion, le développement et l'accompagnement des projets de LADAPT.

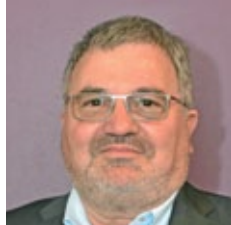
## Jean-Marc Roosz



Musicien, professeur de conservatoire et passionné de pédagogie, Jean-Marc Roosz est particulièrement attentif à l'inclusion des jeunes en situation de handicap dans le milieu scolaire. Il préside de 2007 à 2011 le conseil d'administration de l'association DMF (Dyspraxique mais fantastique). À cette période, il supervise un service d'insertion professionnelle de jeunes

adultes dyspraxiques. Après avoir été membre du groupe d'experts du programme accessibilité numérique de la direction de l'innovation du CNED, il est acteur au sein du projet européen ALSO (Adaptive Learning Solution) soutenu par Erasmus+ (utilisation de l'intelligence artificielle pour des solutions numériques d'apprentissage adaptatif, pour des enfants en situation de handicap / besoins spécifiques / besoins éducatifs particuliers). Il est également membre de différents conseils scientifiques de projets numériques soutenus par le ministère de l'Éducation nationale. Connaissant LADAPT, notamment à travers ses actions pour favoriser la réussite de la scolarisation, Jean-Marc Roosz, également président de École2demain, rejoint le conseil d'administration en 2012. Président de la commission mixte Innovation, il participe à ce titre activement au développement d'interventions en matière d'accessibilité pédagogique et d'insertion professionnelle.

## Bernard Talopp



Après plus de vingt ans de carrière commerciale, Bernard Talopp a rejoint LADAPT en 1999 comme chef de service, responsable des services généraux du site de Sarcelles (CRP, SAMSAH et ESAT Hors-murs) et à compter de 2007, des établissements adultes parisiens (ESAT Hors-murs, CAJ et SAVS logement).

Tout au long de son activité professionnelle,

Bernard Talopp s'est attaché à améliorer et gérer les équipements afin d'apporter aux personnes en situation de handicap accueillies dans ces établissements des modalités de séjour en progrès permanent (hôtellerie, restauration, parc informatique, véhicules, entretien et réaménagement des locaux, etc.).

Convaincu par le projet associatif 2016-2020 de LADAPT, et ayant pris sa retraite fin mai 2015, il décide d'intégrer en 2016 le Réseau des Réussites pour continuer à apporter son expérience au service des personnes qui peuvent en avoir besoin. Il devient par la suite délégué du Comité des Réussites de Paris, référent Île-de-France et membre du comité de coordination du Réseau des Réussites. Il intègre également la commission Citoyenneté et actions associatives et fait notamment partie du groupe de travail sur le statut du travailleur en ESAT.

Depuis juin 2018, il est membre du conseil d'administration de LADAPT. Bernard Talopp est également bénévole aux Restos du Cœur, participant à l'action Soutien à la recherche d'emploi.

# APRÈS 22 ANS, UNE PAGE DE LA DIRIGEANCE DE LADAPT SE TOURNE

Après 22 ans passés à LADAPT, en premier lieu en tant que directeur administratif et financier puis en tant que Directeur général de l'association, Éric Blanchet a fait le choix de quitter ses fonctions au 30 juin 2019.

Confronté à des problèmes de santé persistants, ce dernier a pensé préférable, pour la continuité du fonctionnement de la dirigeance, de mettre un terme anticipé à sa carrière professionnelle à LADAPT.

En accord avec le conseil d'administration, Éric Blanchet quittera officiellement ses fonctions après l'assemblée générale annuelle de l'association.

En 22 ans de carrière au sein de LADAPT, Éric Blanchet aura démontré son savoir-faire en tant que gestionnaire mais aura aussi doté l'association d'une vision au long terme, inscrivant LADAPT comme un partenaire et un acteur majeur sur l'échiquier de l'inclusion.

Par son engagement, par sa vision stratégique, par son humanité, Éric Blanchet aura engagé LADAPT sur la voie d'avancées notables, avec le soutien du conseil d'administration et plus particulièrement de son Président, Emmanuel Constans.



Deux grandes périodes sont plus particulièrement à souligner concernant son action de Directeur général de LADAPT :

La première période porte sur les volets structurels et organisationnels de l'association, avec notamment :

- l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan immobilier ambitieux ;
- la croissance des activités sanitaires, médico-sociales et sociales (+30%) ;
- la restructuration du secteur protégé ;
- l'évolution de la gestion comme outil technique à un outil stratégique (intégration de la gestion dans les projets de développement d'établissements, évolution des professionnels de la comptabilité vers les métiers dits de gestion, première étape indispensable à la maîtrise des CPOM et PPIF) ;
- l'organisation de l'association d'abord en territoires, puis en grandes régions.

La deuxième période est quant à elle marquée par l'affirmation du plaidoyer et l'ouverture au grand public, avec :

- l'élaboration des projets associatifs, leur coordination et leur déploiement ;
- la création des trois commissions mixtes du conseil d'administration ;
- l'ouverture de l'association aux actions de communication grand public ;
- le renforcement des relations politiques et gouvernementales ;
- le développement des adhésions ;
- la création de la journée nationale des Présidents de CVS ;
- l'ouverture du Réseau des Réussites à un nouveau périmètre ;
- l'ouverture d'un plan de développement sur de nouvelles perspectives telles que l'habitat, l'*empowerment*, etc.



Que de chemin parcouru en ces vingt dernières années et une page importante va maintenant devoir se tourner en terme de dirigeance de LADAPT avec le départ d'Éric Blanchet.

Vincent Renault, Directeur général adjoint de transition, assurera, à la demande du conseil d'administration, cet intérim de direction d'ici à ce que le recrutement d'un(e) nouveau(elle) Directeur(trice) général(e) ne soit effectif.

Alors que LADAPT fête cette année ses 90 ans, le conseil d'administration tient à y associer l'action d'Éric Blanchet et à lui exprimer ses remerciements unanimes et son plus profond respect pour les travaux accomplis tout au long de sa période d'activité.

Les équipes de LADAPT et les collaborateurs d'Éric Blanchet lui renouvellent leur plus profonde sympathie et expriment ici leur fierté d'avoir pu travailler et avancer à ses côtés durant ces années.



Depuis 90 ans, LADAPT n'a eu de cesse de favoriser la réalisation et l'épanouissement des projets de vie de toutes les personnes qu'elle accompagne, quels que soient leur âge (enfants, adolescents, adultes), leur parcours et les aléas qu'ils ont rencontrés. Cet humanisme se lit, s'incarne et s'exerce dans le quotidien des salariés et des bénévoles au sein des établissements et du Réseau des Réussites.



## **CHACQUE PERSONNE EST UNIQUE, LIBRE, ET DOIT RESTER MAÎTRESSE DE SES CHOIX**

LADAPT considère que chaque personne accompagnée est libre, unique et souveraine.

La prise d'initiatives de la personne handicapée, qui peut s'approprier à une prise de risques, est développée pour qu'elle puisse être pleinement actrice de ses choix, souveraine d'elle-même. En créant les conditions favorables à l'acquisition de cette autonomie, l'association permet aux personnes accompagnées d'être les premiers moteurs du changement.

## **LA PLEINE ET ENTIÈRE CITOYENNETÉ**

C'est là tout l'enjeu de l'accompagnement professionnel de LADAPT, mais aussi de son militantisme associatif pour assurer la défense et la promotion des droits et devoirs du citoyen handicapé.

Chacun doit pouvoir accéder en toute égalité à ses droits sociaux et humains et exercer ses droits civiques. En cela, LADAPT demeure vigilante quant à l'application de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

Cette pleine et entière citoyenneté doit permettre à la personne handicapée d'être actrice au cœur même de la Cité. Aussi, il appartient à la société de favoriser l'inclusion en éliminant toute barrière pouvant entraver cet exercice de la citoyenneté.

## **LA SOLIDARITÉ ACTIVE**

LADAPT agit en permanence en faveur de l'émergence d'une société valorisant la diversité et l'acceptation de la différence. Elle milite pour l'ouverture, l'intérêt, la reconnaissance et l'appui des citoyens et des responsables politiques, économiques et institutionnels.

Cette solidarité active est également incarnée par les bénévoles du Réseau des Réussites, issus de la société civile, qui apportent leur concours à la réalisation des projets de vie et professionnel des personnes handicapées.

## **LA LIBERTÉ DANS L'ACTION JUSQU'À L'INNOVATION**

LADAPT a toujours considéré que la liberté dans l'action jusqu'à l'innovation est une valeur fondamentale à défendre et à cultiver.

Un effort continu et dynamique est à déployer pour rechercher en permanence de nouvelles modalités de soin et d'accompagnement, en s'attachant le plus possible à tenir compte des réalités et des choix de vie des personnes accompagnées.

Quand bien même pèsent les contraintes économiques et financières, LADAPT s'affranchit de l'idée dominante afin de laisser la plus grande place à la créativité, que ce soit au sein de ses établissements ou au sein de sa gouvernance.

# “ Vivre ensemble, égaux & différents ”

Notre projet associatif “ *Vivre ensemble, égaux & différents* ” 2016-2022 affirme notre volonté de permettre aux personnes en situation de handicap d’être pleinement citoyennes dans toutes les dimensions de leur vie. Il détaille ces dimensions à travers neuf thématiques que nous nous attachons à faire progresser par les actions quotidiennes dans les établissements, par nos projets et notre plaidoyer.

## ACTION 1

### Favoriser la capacité de décider et d’agir de la personne

#### Enjeu et objectif

Aider la personne handicapée à définir ce qu’elle veut pour sa vie, à prendre des décisions et lui donner les capacités de mettre en œuvre ses décisions.

#### Les réalisations concrètes

- LADAPT a créé un module de formation pour les salariés, les bénévoles, les personnes accompagnées et leurs proches, pour qu’ils comprennent ce qu’est la capacité de décider et d’agir, et comment agir pour permettre à la personne d’être au maximum actrice de son projet.
- LADAPT formalise une méthodologie qui permet à des personnes lourdement handicapées d’apprendre à vivre seules dans leur logement (Pédagogie de la vie autonome, PéVA®). Cette méthodologie sera développée pour tous les types de handicap.

## ACTION 2

### Développer la participation de tous les acteurs à la conduite des projets de LADAPT

#### Enjeu et objectif

Faire s’asseoir autour de la table les salariés, les personnes accompagnées, les bénévoles et les partenaires pour mettre en œuvre chacun de nos projets. L’enjeu est également de favoriser le travail avec des partenaires pour répondre au mieux aux besoins des personnes que nous accompagnons.

#### Les réalisations concrètes

- Ne plus limiter l’action des bénévoles à la recherche d’emploi, mais leur permettre de mener toutes les actions pour aider la personne handicapée à s’insérer dans la société (sport, culture, soins...).

- Analyser nos pratiques actuelles à travers des projets réalisés afin d’identifier nos axes d’amélioration et d’apporter des solutions pour s’assurer que les différents acteurs de l’association soient bien impliqués dans les projets. Former nos managers au travail collaboratif.

## ACTION 3

### Permettre et faciliter l’accès aux soins

#### Enjeu et objectif

S’il n’est pas toujours facile de se soigner, la tâche s’avère encore plus compliquée pour les personnes en situation de handicap. Cela s’explique notamment par un manque d’accessibilité, de moyens, des situations souvent complexes auxquelles les professionnels ne sont pas formés, ou encore un manque de coordination dans les parcours.

LADAPT favorise la prévention, sensibilise les professionnels de santé et améliore la coopération afin d’éviter au maximum les ruptures de parcours.

#### Les réalisations concrètes

- Généralisation de la mise en place de la « journée santé » dans nos établissements avec l’objectif de réaliser des actions de prévention et d’informations pour apprendre aux personnes que nous accompagnons à mieux gérer leur santé.
- Conventonnement avec des établissements de santé pour fluidifier les parcours des personnes que nous accompagnons et sensibiliser les professionnels aux spécificités de prise en charge liées au handicap.

## ACTION 4

### Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée

#### Enjeu et objectif

Aider les personnes en situation de handicap à accéder à un emploi et à le garder. Pour y parvenir, nous devons mettre en place des formations et des accompagnements adaptés.

#### Les réalisations concrètes

- LADAPT développe des dispositifs d’emploi accompagné dans une majorité de ses régions et participe à des travaux français (Collectif France Emploi Accompagné, CFEA) et européens (projet DESC, pour *Disability Employment Careers Security*) afin de se nourrir des meilleures pratiques.

## ACTION 5

### Faciliter l’accès au logement et favoriser l’épanouissement dans l’habitat

#### Enjeu et objectif

Nous souhaitons que les personnes handicapées qui le désirent puissent avoir un logement seul ou à plusieurs et s’y sentir bien. Pour cela, nous devons inventer de nouvelles formes d’habitat et des accompagnements adaptés aux moyens et capacités de chacun.

#### Les réalisations concrètes

- Nous avons travaillé avec des partenaires et des bailleurs sociaux pour ouvrir plusieurs logements inclusifs en 2018, notamment à Troyes et à Valence. De nombreux autres projets sont en cours.





#### ACTION 6

### Développer l'accès et la participation à la vie culturelle

#### Enjeu et objectif

Les personnes en situation de handicap doivent pouvoir, comme tout citoyen, créer, s'exprimer par l'art, assister à des événements ou profiter des lieux culturels.

#### Les réalisations concrètes

- Création d'une communauté nationale de professionnels des établissements de LADAPT investis dans la culture pour échanger des idées et des pratiques.
- Mise en place dans les établissements d'événements et de partenariats avec des pôles culturels.

#### ACTION 7

### Favoriser l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans la parentalité

#### Enjeu et objectif

Nous souhaitons libérer la parole, aider les proches et les salariés à réagir d'une manière adaptée pour créer les conditions favorables pour que les personnes en situation de handicap puissent avoir des amis, aimer, avoir une vie sexuelle, des enfants si elles le souhaitent.

#### Les réalisations concrètes

- Co-organisation les 28, 29 et 30 juin 2018 du festival Ma sexualité n'est pas un handicap qui a réuni plus de 1000 participants et organisateurs, dont des personnes accompagnées par LADAPT et venues de toute la France.
- Création de l'exposition itinérante Amour diffusée dans chaque région, qui passera dans tous les établissements d'ici 2020 et qui s'enrichit au fur et à mesure de créations des personnes accompagnées.

#### ACTION 8

### Favoriser les pratiques sportives

#### Enjeu et objectif

L'action insiste sur l'intérêt de pratiquer du sport pour la santé, mais également pour le lien social et l'estime de soi. L'objectif est de développer les manifestations et les pratiques sportives, adaptées ou non.

#### Les réalisations concrètes

- Création de défis partagés entre les personnes accompagnées et les salariés : olympiades régionales du palet breton en région Ouest, concours de pas en équipes en Auvergne Rhône-Alpes, olympiades avec des clubs partenaires en Centre-Val de Loire, à Amilly.

#### ACTION 9

### Accompagner les transitions de la vie

#### Enjeu et objectif

La vie est faite de changements : passage de l'adolescence à l'âge adulte, départ à la retraite, réorientation professionnelle... Il est important de sécuriser un maximum ces changements pour éviter les ruptures en développant les parcours, les partenariats et les dispositifs d'accompagnement.

#### Les réalisations concrètes

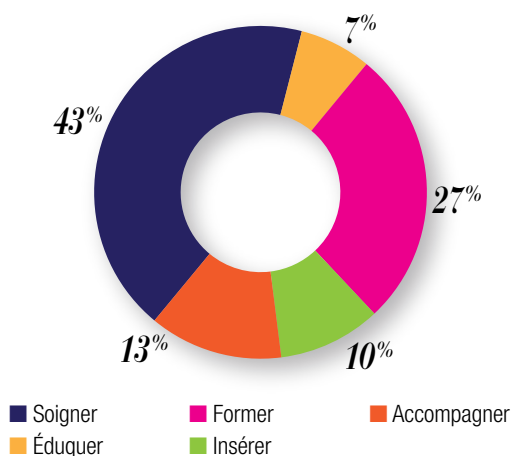
- Élargissement des actions des bénévoles du Réseau des Réussites pour répondre aux enjeux multiples des personnes en situation de handicap.
- Recensement de la mise en place de dispositifs d'accompagnement innovants dans les différents établissements de LADAPT.

# NOS MISSIONS

Désireuse d'apporter les meilleures réponses aux personnes handicapées et à leur famille, LADAPT propose une offre d'accompagnement diversifiée et multidimensionnelle, sanitaire et médico-sociale, spécialisée et de droit commun.

Du très jeune enfant à la personne âgée, LADAPT accompagne 19 006 personnes au travers de ses 110 établissements et services, répartis sur toute la France.

**PART DES PERSONNES ACCUEILLIES À LADAPT  
PAR TYPE DE MISSIONS (hors actions de droit commun)**



**SOIGNER :** 5 281 personnes / la personne handicapée peut bénéficier d'action de rééducation et de réadaptation dans une approche globale qui tient compte de son projet.

**ÉDQUER :** 795 jeunes (médico-social) / un enfant doit pouvoir suivre une scolarité de qualité.

**FORMER :** 3 318 personnes / la personne peut élaborer un projet professionnel solide et une formation qualifiante ou professionnalisante.

**INSÉRER :** 1 173 personnes / la personne doit pouvoir exercer une activité dans un cadre sécurisant qui garantit le développement de son autonomie et de ses compétences.

**ACCOMPAGNER :** 1 618 personnes / la personne bénéficie d'un soutien dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet de vie et de son insertion dans la Cité.





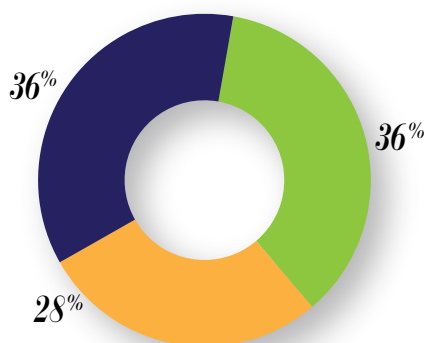
## LES ACTIONS DE DROIT COMMUN

6 821 personnes bénéficient d'actions de droit commun, principalement des actions de sécurisation des parcours (bilans fonctionnels, bilans de maintien dans l'emploi, accompagnement de parcours), des actions de formations qualifiantes et professionnalisantes (prestations ponctuelles spécifiques, bilans de compétences, etc.).

LADAPT a pour préoccupation constante d'accompagner l'ensemble des transitions des parcours de la personne. À chaque transition, il existe un risque de rupture dans le parcours, qui peut engendrer par la suite décrochage et isolement. D'où l'importance de sécuriser le parcours de la personne, une priorité bien identifiée par l'association.

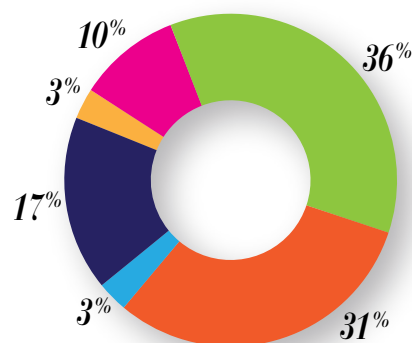


**PART DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES À LADAPT EN 2018 PAR TYPE DE SECTEURS**



■ Médico-social ■ Droit commun ■ Sanitaire

**RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR ACTIVITÉS (actions de droit commun)**



■ Sécurisation des parcours ■ Formation professionnelle  
 ■ Sensibilisation ■ Prévention et promotion de la santé  
 ■ Bilans de compétences ■ Autres

**36%** (soit 6 904) des personnes sont accompagnées par les établissements et services médico-sociaux

**28%** (soit 5 281) des personnes sont accompagnées par les établissements sanitaires

**36%** (soit 6 821) des personnes sont accompagnées par les structures de droit commun

	TYPES DE STRUCTURES MOBILISÉES	EXPERTISE DE LADAPT DANS LE DOMAINE	
ACCOMPAGNER LES PARCOURS DE VIE	<b>ÉDUIQUER</b>	IEM, SESSAD, CEM	Expertise sur la prise en charge des enfants dyspraxiques
	<b>SOIGNER</b>	CSSR pédiatrique, CSSR adultes	Médecine de la personne, expertise sur la prise en charge des personnes cérébrolésées, mise en place de la DPI
	<b>FORMER</b>	CRP, préorientation, préparatoire, UEROS, préprofessionnalisation	Formation ouverte et/ou à distance, préprofessionnalisation jeunes, parcours spécialisés et de droit commun
	<b>INSÉRER</b>	ESAT, ESAT Hors-murs, ESAT de transition	ESAT Hors-murs, accompagnement des personnes cérébrolésées et atteintes de déficiences psychiques, mise en œuvre du premier ESAT de transition, création d'une ETTI
	<b>ACCOMPAGNER</b>	SMSA, SAMSAH, SAVS, CAJ, FAM, FAMJ, SPASE, foyers d'hébergement, Réseau des Réussites	Accueil de personnes présentant tous types de déficiences, accompagnement vers l'emploi par un réseau de bénévoles engagés

L'offre en soins de suite et de réadaptation (SSR) est assurée par onze établissements localisés dans sept régions. En 2018, 5 281 personnes ont été accompagnées et 9 223 séjours ont été comptabilisés.

Les centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR) ont pour but de prévenir ou de réduire les conséquences fonctionnelles, physiques, cognitives, psychologiques ou sociales des déficiences et des limitations de capacité des personnes.

C'est l'état du patient et le moment de sa prise en charge qui déterminent les différentes missions des SSR : la rééducation, la réadaptation, l'éducation thérapeutique et l'accompagnement à la réinsertion.

## LES CSSR EN QUELQUES CHIFFRES

11 centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR)

5 281 patients soignés

8 établissements disposent d'une autorisation pour les adultes

3 établissements disposent d'une autorisation pour les enfants

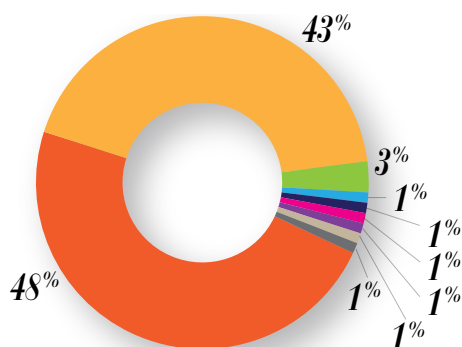
Pour LADAPT, les soins de suite et de réadaptation que ses établissements sont autorisés à pratiquer sont, par définition, exercés dans une approche globale qui place l'autonomie et la réinsertion au centre du projet de soins.

Pour répondre à cet objectif, les équipes des établissements sont pluridisciplinaires et regroupent les professionnels de la rééducation, de la réadaptation et de la réinsertion : kinésithérapeute, ergothérapeute, orthophoniste, éducateur, médecin, psychologue, assistant social, psychomotricien, diététicien, orthoprothésiste...

Dans l'objectif **d'éviter la rupture de prise en charge et de l'optimiser**, les établissements de LADAPT suivent avec attention tout le parcours de soins du patient et sont complètement intégrés aux **réseaux de santé locaux**. LADAPT élabore aussi un rapprochement entre ses établissements, les lieux de vie de la population et les implantations hospitalières pour créer des filières « établissements de soins aigus - CSSR - accompagnement médico-social ».

## L'ACTIVITÉ 2018

### PART DU NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES EN 2018 PAR CATÉGORIE MAJEURE

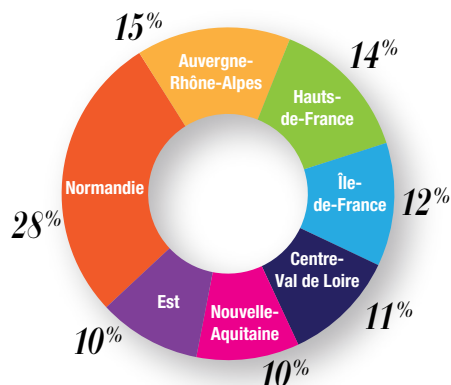


- Affections du système nerveux
- Affections et traumatismes du système ostéo-articulaire
- Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles
- Affections des organes digestifs
- Affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
- Affections de l'appareil génito-urinaire
- Affections de l'appareil respiratoire
- Affections de l'appareil circulatoire
- Troubles mentaux et du comportement

Les séjours sont majoritairement motivés par quatre types de pathologies : les affections du système nerveux (48 %), les maladies du système ostéo-articulaire (43 %), les affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles (3 %) et d'autres pathologies (6 %).

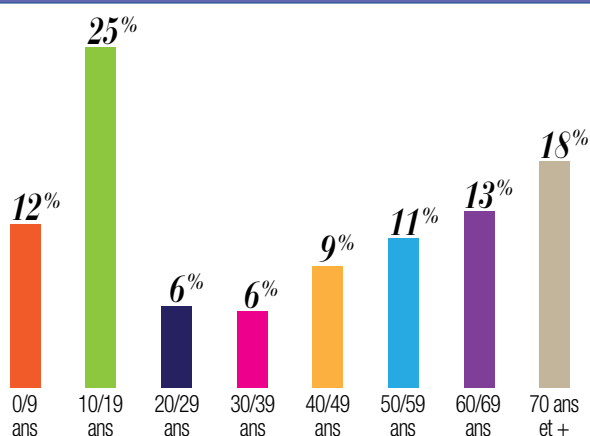


## PART DU NOMBRE DE SÉJOURS RÉALISÉS EN 2018 PAR RÉGION LADAPT



Durant l'année 2018, 28% des séjours se sont déroulés dans les CSSR de la région Normandie grâce à la présence de trois établissements (Bayeux, Caudebec-lès-Elbeuf et Saint-André-de-l'Eure); 15% en région Auvergne-Rhône-Alpes (Valence); 14% en région Hauts-de-France (Cambrai); 12% en région Île-de-France (Châtillon); 11% en région Centre-Val de Loire (Amilly); 10% en Nouvelle-Aquitaine (Cenac, Virazeil) et 10% en région Est (Thionville).

## RÉPARTITION DES SÉJOURS PAR ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



La répartition des séjours varie selon l'âge des patients. Les séjours des patients de moins de 18 ans sont généralement motivés par la prise en charge de l'obésité, de paralysies d'origine cérébrale et de scoliozes.

Entre 18 et 34 ans, les séjours sont souvent provoqués par des lésions traumatiques (genou), des dorsalgies et des paralysies d'origine traumatique, mais aussi vasculaire et cérébrale.

De 35 à 69 ans, ce sont les soins après la pose de prothèses pour arthropathies (hanche ou genou) qui prédominent, ainsi que les suites d'hémiplégie par accidents vasculaires cérébraux ou de cardiopathies ischémiques.



# ÉDUCUER

Accompagner de manière qualitative tous les élèves en situation de handicap nécessite de mettre en place des mesures mettant à disposition du personnel éducatif et du personnel médico-social. C'est pourquoi LADAPT, au travers de son projet associatif "*Vivre ensemble, égaux & différents*", œuvre pour maintenir la priorité d'une scolarisation en milieu ordinaire, en favorisant les expériences d'inclusion dans l'ensemble de ses régions d'implantation.



## L'ACTIVITÉ 2018

En 2018, LADAPT a accompagné 795 personnes, âgées de 0 à 24 ans, au sein de ses douze structures réparties sur l'ensemble du territoire.

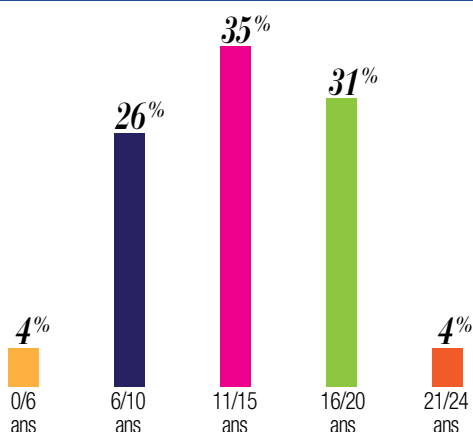
### NOMBRE DE STRUCTURES

**4 IEM** (230 personnes accompagnées)

**1 IME** (90 personnes accompagnées)

**7 SESSAD** (475 personnes accompagnées)

### ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



ZOOM  
sur...

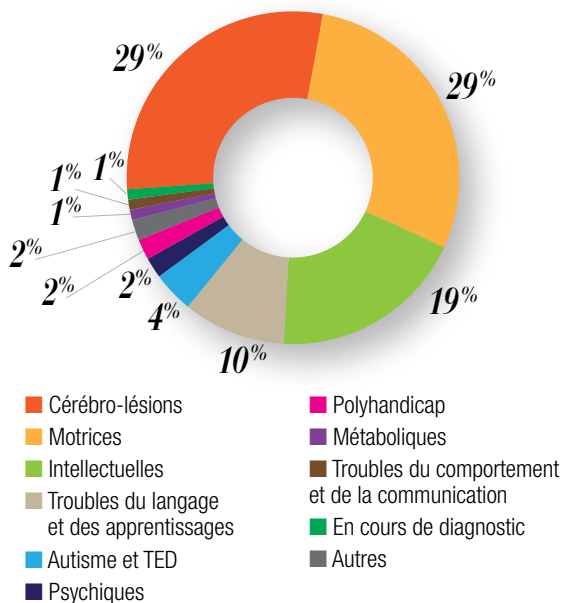
## LADAPT NORD - IEM

LADAPT NORD - IEM a pour mission de proposer un accompagnement adapté à des enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap, en vue de favoriser leur inclusion sociale, scolaire et/ou professionnelle, dans le cadre d'un projet personnalisé co-construit. L'objectif de l'accompagnement proposé est de permettre une inclusion scolaire, sociale ou professionnelle chaque fois que cela est souhaité et possible pour la personne. À ce titre, il s'attache à respecter les principes de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées et les valeurs de pleine et entière citoyenneté portées par le projet associatif de LADAPT.

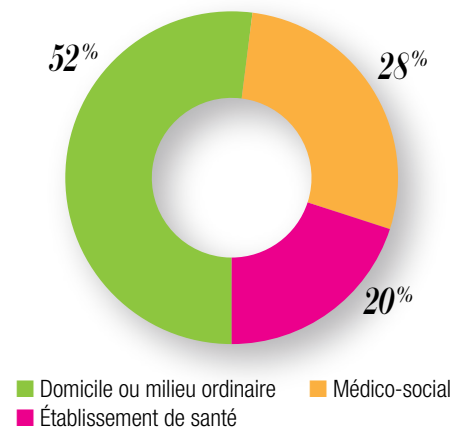
Pour favoriser cette inclusion, la posture des professionnels tend à développer la capacité de décider et d'agir de la personne pour faciliter la co-élaboration de son projet personnalisé à toutes les étapes de sa vie.



### TYPES DE DÉFICIENCES



### PROVENANCE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



# ACCOMPAGNER

Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur vie sociale et professionnelle en tenant compte de leur singularité, leurs attentes et leur environnement est une des missions de LADAPT. L'approche globale et pluridisciplinaire de son accompagnement, qui repose sur la coopération de l'ensemble des professionnels, permet ainsi de mieux participer à l'inclusion sociale et citoyenne de la personne accompagnée.

EN 2018, LADAPT A ACCOMPAGNÉ **1 618** PERSONNES AU SEIN DE SES **39** STRUCTURES PROPOSANT UN SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL. LES STRUCTURES D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ASSOCIATION REPRÉSENTENT **35 %** DE SES ÉTABLISSEMENTS.

## NOMBRE DE STRUCTURES

<b>12 SAMSAH</b> (666 personnes accompagnées)
<b>8 foyers d'hébergement</b> (296 personnes accompagnées)
<b>6 CAJ</b> (202 personnes accompagnées)
<b>6 SAVS</b> (232 personnes accompagnées)
<b>4 FAM</b> (148 personnes accompagnées)
<b>1 établissement expérimental pour adultes handicapés</b> (17 personnes accompagnées)
<b>1 foyer de vie</b> (7 personnes accompagnées)
<b>1 MAS</b> (50 personnes accompagnées)

## L'OFFRE DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ

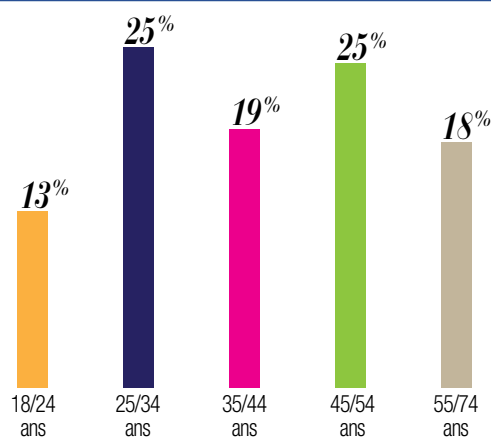
Parce que la dimension soins/santé a également une place dans l'accompagnement proposé par des structures aussi différentes qu'un foyer de vie, une maison d'accueil spécialisée ou un centre d'accueil de jour, LADAPT cherche à construire une approche positive qui s'intéresse au bien-être et à la qualité de vie des personnes pour développer leur pouvoir d'agir.

C'est ainsi qu'elle a inscrit dans ses services d'accompagnement médico-social des actions de prévention et de promotion de la santé, de manière à promouvoir les comportements favorables à la santé et à réduire les facteurs de risque.

La démarche de prévention et de promotion de la santé au sein de ses services d'accompagnement conduit les acteurs à identifier différentes thématiques comme prioritaires. Ainsi, en 2018, 31% des activités sous gestion propre de LADAPT concernaient ces questions.



## ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



ZOOM  
sur...

## LADAPT NORD – CAJ

Grâce au soutien de l'agence régionale de santé des Hauts-de-France, le CAJ de Naves a pu développer des actions de prévention et de promotion de la santé visant à promouvoir des programmes spécifiques à destination d'un public vivant à domicile et en milieu rural.

Ces actions se sont traduites par la mise en œuvre d'ateliers permettant l'acquisition de nouvelles habitudes de vie (alimentaires, activité physique, hygiène, soins, vie affective).

Ainsi, des espaces d'échanges, d'information, d'éducation individuelle et collective ont été mis en place afin d'aborder la thématique de la vie affective. Des séances de danse adaptée et d'art thérapie sont venues étoffer les actions de développement de l'estime de soi et du bien-être.



## FOCUS SUR L'ACCOMPAGNEMENT PAR L'INNOVATION : LA PÉDAGOGIE DE LA VIE AUTONOME® (PéVA®)

« Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne » constitue la priorité du projet associatif 2016-2020 de LADAPT. Elle confirme l'engagement de ses équipes depuis de nombreuses années à valoriser le potentiel des personnes accueillies, mais aussi la volonté d'aller au-delà en leur permettant d'accéder à une pleine et entière citoyenneté, avec tout ce que cela implique. Cette démarche volontariste s'est traduite depuis deux ans par la formation progressive des professionnels de l'association à l'*empowerment* en prenant appui sur la Pédagogie de la vie autonome® (PéVA®), conçue et expérimentée depuis vingt-trois ans à l'Institut du MAI à Chinon.

En 2016, l'Institut du MAI a rejoint LADAPT. Riche d'une expérience de vingt ans, construite autour du développement de l'autonomie de personnes lourdement handicapées physiques, ce nouvel établissement est venu conforter les initiatives déjà conduites par LADAPT depuis de nombreuses années. En développant une pédagogie spécifique, basée sur la répétition de mises en situation concrètes afin d'accompagner les personnes dans leur projet de vie, l'Institut du MAI a démontré l'efficacité de son approche.

Les nombreuses visites de l'établissement par d'autres associations témoignent de son caractère exemplaire. À ce jour, par sa singularité, ce foyer d'accueil médicalisé reste unique en France.

Ses résultats parlent d'eux-mêmes : 160 personnes lourdement handicapées physiques, atteintes de troubles cognitifs, ont accédé à un logement autonome dans la ville de leur choix.

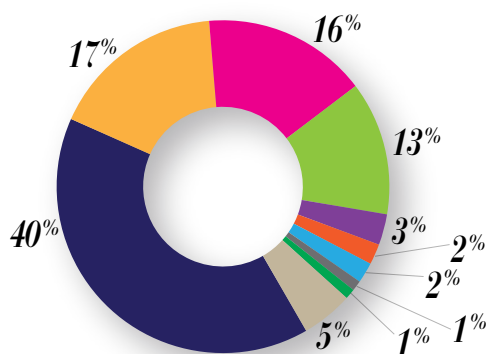
Parce que LADAPT intervient à toutes les étapes du parcours des personnes en situation de handicap (de la rééducation fonctionnelle à l'insertion professionnelle en passant par la scolarisation, la formation et l'accès à son propre habitat), et ce quelle que soit la pathologie, la PéVA® est apparue comme un extraordinaire levier d'inclusion sociale pour tous les publics accueillis dans les établissements de LADAPT.

En privilégiant l'habitat autonome, le milieu institutionnel ne constitue plus une fin en soi, mais davantage une étape vers une pleine et entière citoyenneté. Au-delà des économies réalisées par la collectivité et induites par l'installation à leur propre domicile de personnes handicapées, c'est d'abord le respect du choix de vie de la personne qui doit être souligné.

En 2017, LADAPT s'est saisie du savoir-faire unique de l'Institut du MAI pour engager un travail de formalisation de la méthode et de construction des outils afin de l'ouvrir à d'autres bénéficiaires. Le développement de structures revendiquant la mise en œuvre de cette pédagogie, qui intervient souvent après avoir visité l'établissement de Chinon, a conduit LADAPT à protéger un savoir-faire respectant plusieurs fondamentaux rarement mis en œuvre par d'autres, au risque de dévaluer la PéVA® telle qu'initialement conçue.

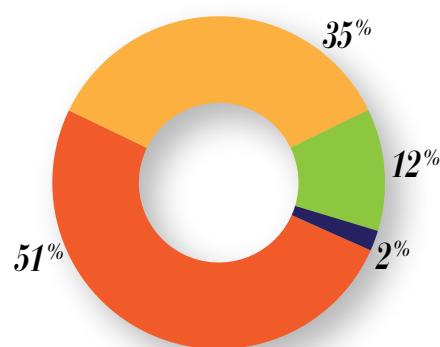
Le projet est de formaliser, puis de déployer la pédagogie spécifique qui a permis d'y parvenir en l'adaptant à d'autres publics en situation de handicap ou de fragilité et à d'autres structures sociales, médico-sociales ou sanitaires. Il concerne bien entendu les établissements de LADAPT, mais aussi celles des opérateurs qui souhaitent décliner cette approche.

### TYPES DE DÉFICIENCES



- Cérébro-lésions
- Intellectuelles
- Psychiques
- Motrices
- Autisme et autres TED
- Troubles du comportement et de la communication
- Polyhandicap
- Métaboliques
- Troubles du langage et des apprentissages
- Autres

### PROVENANCE



- Domicile ou milieu ordinaire
- Établissement médico-social
- Établissement de santé
- Inconnue

# FORMER

Parce que le taux de chômage des personnes en situation de handicap est encore deux fois supérieur à la moyenne nationale, LADAPT continue d'œuvrer à la formation des travailleurs handicapés pour leur permettre de trouver ou retrouver un emploi durable en milieu ordinaire. Afin de faciliter leur insertion professionnelle, l'association propose une offre de formations diversifiée permettant à chacun d'acquérir de nouvelles compétences. Elle a ainsi formé 3 318 personnes en 2018, dans ses 30 établissements de formation.



ZOOM  
sur...

## LADAPT VAR - CRP

Le CRP propose des parcours individualisés pour s'adapter aux situations les plus singulières. Chacune des formations proposées – diplômantes, qualifiantes, préparatoires, de remobilisation ou d'élaboration de projet – personnalise ainsi les réponses apportées en termes de méthodes pédagogiques, contenus, rythmes d'apprentissage. La recherche d'emploi et la préparation au recrutement se déroulent tout au long de la formation, avec l'aide de la chargée d'insertion en interne, du réseau de partenaires en externe et d'une formatrice en communication.

### Une équipe pluridisciplinaire pour un accompagnement global

L'équipe pluridisciplinaire de LADAPT Var est composée de plus de 40 salariés. Elle s'emploie à développer l'autonomie d'action des personnes pour qu'elles puissent mener à bien leur projet de vie. L'équipe, composée de formateurs, de chargés d'insertion, d'infirmières, d'un psychologue et d'un neuropsychologue, d'un médecin, d'un ergothérapeute, d'une assistante sociale, d'animateurs, d'éducateurs spécialisés, de personnel administratif, logistique et d'encadrement, contractualise avec chaque personne un projet personnalisé, en vue de répondre au mieux à ses besoins.

### Une démarche centrée sur la personne

Le CRP mène une démarche centrée sur la personne pour l'accompagner en l'aidant à : identifier et accepter ses difficultés, réacquérir des réflexes, gérer son handicap, développer des moyens de compensation, accroître son autonomie et son indépendance, élaborer de nouveaux repères, restaurer et optimiser ses capacités, favoriser la participation sociale et l'exercice d'une activité professionnelle, être acteur de sa vie, de ses choix, tout en tenant compte des capacités et compétences pouvant être mobilisées.

### Une organisation de l'accompagnement en parcours

Inscrite dans la priorité « Réussir l'insertion professionnelle par la formation et l'emploi accompagné » du projet associatif, l'activité du CRP est organisée depuis plusieurs années en parcours alternant des périodes hebdomadaires de formation en entreprise pour toutes les formations qualifiantes. Son expertise en matière d'accompagnement à la remobilisation des ressources personnelles, mais aussi à l'élaboration de projet professionnel, est un atout dans les relations nouées avec les acteurs institutionnels (MDPH, Cap Emploi).



## NOMBRE DE STRUCTURES

### 14 centres de rééducation professionnelle

(1 749 personnes accompagnées)

### 10 centres de préorientation

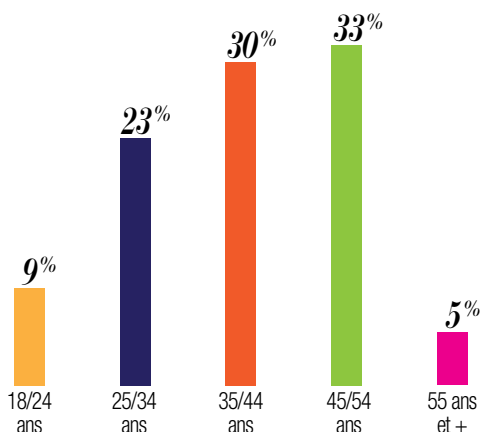
(1 220 personnes accompagnées)

### 6 UEROS

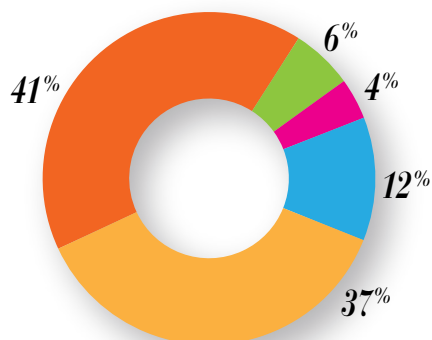
(349 personnes accompagnées)

Uniques dispositifs de formation longue durée, les CRP représentent la majorité des établissements de formation de LADAPT. 97 % des personnes formées en leur sein viennent par ailleurs du milieu ordinaire.

## ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



## RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS LE CADRE DES ACTIONS DE DROIT COMMUN



- Sensibilisation
- Sécurisation des parcours
- Formation professionnelle
- Autres
- Bilans de compétences

**Plus du tiers de l'ensemble des établissements de LADAPT se consacre à la formation des personnes en situation de handicap.**

## FOCUS SUR LA RÉFORME DES CRP

Par sa volonté permanente et pragmatique de répondre aux besoins évolutifs des personnes en situation de handicap, LADAPT expérimente différentes formes d'innovation depuis plusieurs années, conformément aux orientations de son projet associatif sur le champ de la formation. À ce titre, elle a régulièrement soutenu un projet d'évolution du cadre réglementaire de la réadaptation professionnelle. L'actualité aidant, plus récemment, LADAPT a pu largement prendre part à la concertation sur le projet de décret CPO/CRP en participant aux réunions organisées par la DGCS associant la FAGERH, la FEHAP et l'UGEAM. Elle s'est appuyée sur son réseau d'établissements, notamment sur un travail de réflexion engagée en amont dès 2014.

La rénovation du secteur de la réadaptation professionnelle constitue un axe majeur de la nouvelle convention nationale multipartite pour l'emploi des personnes handicapées (2017-2020). Le décret à paraître a pour enjeu de rénover le cadre juridique des CPO et des CRP pour apporter une meilleure réponse aux personnes. Le nouveau cadre juridique devra consacrer et favoriser des parcours cohérents et sans rupture, avec des prestations modulables reposant sur des organisations plus souples et ouvertes sur le droit commun.

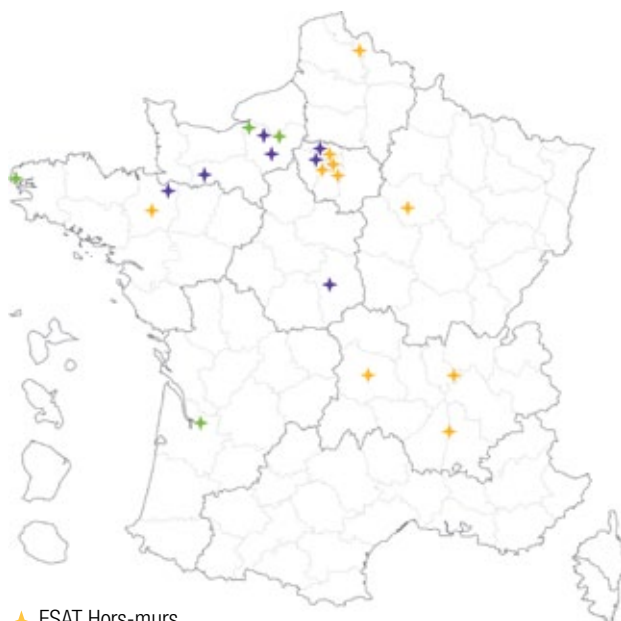


Le travail est un des facteurs clés de l'insertion. En travaillant en ESAT, les personnes peuvent exercer un travail en milieu protégé en bénéficiant d'un accompagnement renforcé sur le plan professionnel et médico-social.

Le modèle de l'ESAT Hors-murs permet quant à lui de construire un parcours vers le milieu ordinaire avec, comme but final, l'intégration du travailleur en situation de handicap. Ce dispositif constitue pour nombre d'entre eux un premier pas vers l'insertion durable en entreprise.

En 2018, 1 173 personnes ont pu être accueillies au sein des 18 établissements et services d'aide par le travail de LADAPT (ESAT traditionnels et ESAT Hors-murs), dont 48 % proviennent du domicile ou du milieu ordinaire, 44 % d'un établissement médico-social, 6 % d'un établissement de santé et 2 % d'une provenance inconnue.

## CARTE D'IMPLANTATION DES ESAT ET ESAT HORS-MURS



- ★ ESAT Hors-murs
- ✚ ESAT et ESAT Hors-murs
- ✚ ESAT



## LES ESAT HORS-MURS ET L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Passerelle entre le milieu protégé et le milieu ordinaire de travail, les ESAT Hors-murs proposent un accompagnement individualisé aux travailleurs en situation de handicap pour leur permettre d'expérimenter le travail en milieu ordinaire et faciliter leur insertion professionnelle au sein d'une entreprise. Pour cela, une équipe pluridisciplinaire et mobile intervient tout au long du parcours en :

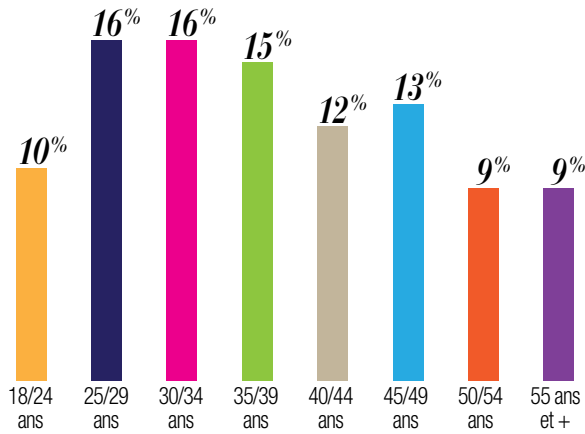
- favorisant le développement de l'autonomie sociale et professionnelle par la mise en œuvre de soutiens spécifiques, individualisés, préalablement et parallèlement aux mises à disposition en entreprise ;
- proposant un programme de réentrainement au travail, en situation réelle au sein d'une entreprise ordinaire, sur des postes adaptés, par le biais de mises à disposition ;
- favorisant une intégration pérenne dans l'entreprise par un recrutement effectif, au terme du parcours.

Depuis 2017, LADAPT porte des dispositifs d'emploi accompagné au sein de ses ESAT Hors-murs. Ce dispositif s'adresse essentiellement aux demandeurs d'emploi ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail, aux travailleurs handicapés accueillis en ESAT et ayant un projet de sortie du milieu protégé pour intégrer le milieu ordinaire de travail. Il offre un réel accompagnement leur permettant d'accéder à l'emploi, de s'y maintenir et d'y évoluer.

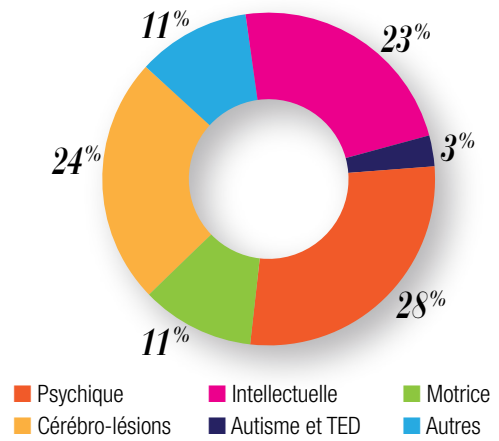




**ÂGE DES PERSONNES ACCUEILLIES EN ESAT ET ESAT HORS-MURS**



**TYPE DE DÉFICIENCES DES PERSONNES ACCUEILLIES EN ESAT ET ESAT HORS-MURS**



# ÉLABORER DE NOUVELLES RÉPONSES

LADAPT est une association sans but lucratif, reconnue d'utilité publique. En tant que telle, au-delà de la gestion et de l'animation de multiples établissements, elle a toujours gardé à l'esprit la nécessité d'agir au sein même de la société pour atteindre son objectif.

Son expertise et sa capacité à entreprendre et à mener des expériences innovantes font partie de son ADN. Ainsi, le travail de recherche est inscrit structurellement dans ses statuts dès l'origine. Le troisième alinéa de l'article 1 qui fixe l'objectif de l'association est à ce titre explicite et appelle à « *soutenir l'étude et la recherche concernant tous les problèmes de réadaptation et d'insertion sociale et professionnelle* ».

## LADAPT SE DOTE D'UNE NOUVELLE FONCTION D'ÉTUDES ET RECHERCHE

LADAPT est un laboratoire de terrain à ciel ouvert qui peut être très utile aux laboratoires de recherche, et réciproquement. Ce sont ces laboratoires qui ont la maîtrise de la méthode et les références scientifiques nécessaires à la formalisation des constats, la cristallisation des découvertes et la progression de la connaissance.

Dans ce contexte, LADAPT a pris connaissance des règles qui permettent d'envisager la mise en place de conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE) de manière à permettre l'embauche, durant trois ans, de doctorants qui effectuent leurs travaux de recherche en immersion dans les activités de la structure d'accueil en vue de réaliser leur thèse.

Dans nos activités d'accompagnement, la personne est au cœur du processus et participe pleinement à l'organisation des actions entreprises avec et pour elle. Ce focus sur les personnes bénéficiaires de l'accompagnement est en parfaite complémentarité avec notre souci de réajuster, quand c'est nécessaire, les modalités de nos actions et de nos prestations. Les enseignements recueillis par les travaux de recherche nous permettront de les valider ou de les corriger.

Ces travaux constituent aussi une bonne base référentielle pour aider nos équipes de professionnels et de bénévoles à adapter leurs pratiques.

L'articulation de la recherche et de la production (de service) permet une traduction concrète bénéfique à tous.

## HANDICAP ET PERTE D'AUTONOMIE : INNOVATION SOCIALE PAR LE DESIGN

### LADAPT NORD - IEM soutenue par la CNSA

En 2018, LADAPT NORD - IEM a été sélectionné par la CNSA dans le cadre de l'appel à projets « Handicap et perte d'autonomie : innovation sociale par le design ». Ce projet vise à prototyper et tester des solutions permettant d'intégrer le dispositif de l'École de la Vie Autonome<sup>®</sup> sur le territoire afin de favoriser l'inclusion sociale des jeunes accompagnés.

Il a pour ambition de permettre à des adolescents et jeunes adultes d'être préparés à leur vie d'adulte en milieu ordinaire, en lien avec leur projet de scolarisation, de formation et d'insertion professionnelle et/ou sociale.

La prestation de design (agence OZ'IRIS) s'attache à faciliter et à favoriser l'inclusion de ce dispositif dans son environnement (habitants du quartier, commerçants, CCAS...).

Dans sa démarche, l'IEM est parti du constat que les jeunes adultes en situation de handicap sortant de l'IEM quittent l'établissement pour s'insérer dans la vie ordinaire et doivent être notamment en capacité de vivre seul en appartement.

Or l'institution « classique » ne permet pas de préparer suffisamment ces jeunes adultes à accéder à une vie ordinaire.

Les plus dépendants d'entre eux voient donc leur choix de vie limité à l'orientation en ESMS ou à un retour au domicile parental.

Ce dispositif d'apprentissage repose sur :

- un programme pédagogique modélisé à partir de l'expertise développée à LADAPT - Institut du MAI ;
- un habitat inclusif via un hébergement au sein de la Cité (travail en cours avec un bailleur social pour externaliser une partie de l'hébergement de l'IEM en ville).

Tout en tenant compte de l'écosystème lié :

- à l'isolement social du jeune (difficulté à inclure le dispositif de la vie autonome dans son environnement) ;
- au lien complexe avec la famille (difficulté d'inclusion de la famille avec un public adolescent/jeune adulte, aux relations familiales pas toujours faciles).

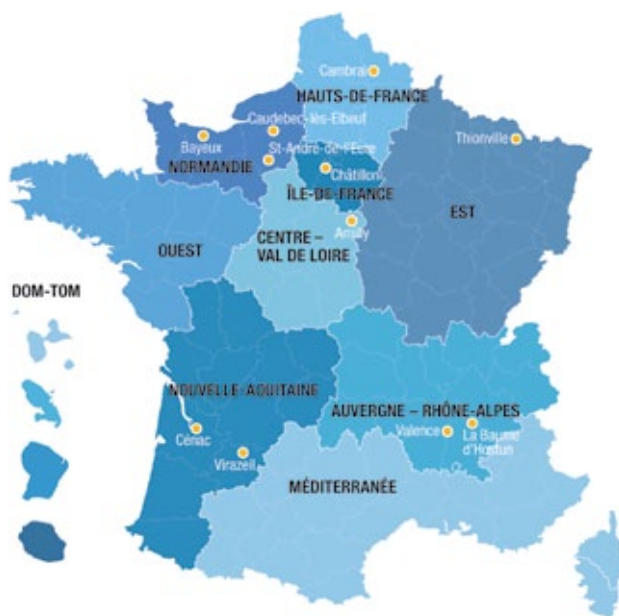
Au sein de LADAPT, ce dispositif a d'ores et déjà vocation à être déployé dans dix régions de France.



# LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES DE LADAPT

LADAPT attache une importance particulière à la dimension d'insertion sociale et professionnelle dans la continuité de sa mission de réadaptation et de rééducation. Ainsi, l'ensemble des dimensions de vie de la personne sont prises en compte : sociale, familiale, professionnelle...

## CARTE D'IMPLANTATION DES CSSR



## UN CONTEXTE RICHE EN CHANGEMENTS

Le contexte de l'actualité sanitaire de l'année 2018 est très riche en changements et projets impactant l'organisation de l'accompagnement et de la prise en charge des personnes.

LADAPT s'inscrit dans une démarche d'anticipation des évolutions en cours en matière d'offres de santé. Il s'agit de proposer une offre globale, respectueuse des différents âges de la vie et de l'accompagnement des parcours.

Concernant l'offre sanitaire, LADAPT est en phase avec les priorités de la stratégie « Ma Santé 2022 » lancée en novembre 2018 avec une dizaine de chantiers thématiques.

Parmi les quatre grands chantiers prioritaires et urgents de la stratégie, l'association s'efforce de faire évoluer son offre en l'adaptant au besoin d'une offre de proximité :

- travail sur l'articulation avec les professionnels libéraux en lien avec le développement des centres de santé et des communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS) ;
- insertion dans les dispositifs de coordination des parcours ;
- réflexion autour du développement de la e-santé ;
- développement d'une offre de prévention.



ZOOM  
sur...

## Le projet de centre de santé polyvalent (LADAPT Normandie)

Bien qu'il ne relève pas du régime des autorisations d'activités de soins, le CSSR de LADAPT Normandie a exposé, lors de la réunion du 11 avril et en présence de l'agence régionale de santé (ARS), son projet de création d'un centre de santé polyvalent afin de répondre à d'importants besoins actuellement non couverts sur le territoire. Sont particulièrement ciblés l'insuffisance de l'offre de soins de premiers recours et certaines professions en tension (praticien, kinésithérapeutes, orthophonistes...).

## LES PLATEAUX TECHNIQUES DES CENTRES DE SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION DE LADAPT

Comme la plupart des activités, l'offre SSR doit évoluer vers davantage d'offres en hospitalisation de jour et d'activités externes.

Concernant l'offre proposée :

**100 % des établissements possèdent :**

- un plateau de kinésithérapie ;
- un espace d'ergothérapie ;
- une piscine balnéothérapie (au moins 20 m<sup>2</sup>) ;
- une cuisine éducative.

**82 % possèdent de l'électrostimulation fonctionnelle.**

**64 % possèdent des locaux de simulation d'espaces de vie.**

**45 % possèdent :**

- une stabilométrie ;
- une exploration de l'équilibre et de la posture ;
- un gymnase (à différencier de la simple salle de gymnastique) ;
- un plateau de psychomotricité.

**36 % possèdent :**

- un véhicule adapté pour les personnes à mobilité réduite ;
- un appartement d'autonomie.

**27 % possèdent :**

- l'informatique thérapeutique pour troubles du langage, systèmes de synthèse vocale ;
- un appareil d'isocinétisme.

**18 % possèdent :**

- un laboratoire d'analyses de la marche et du mouvement ;
- une assistance robotisée à la marche (Lokomat...);
- une salle multisensorielle.

**9 % possèdent :**

- une salle d'orthoptie ;
- une chambre domotisée ;
- une douche filiforme pour grands brûlés ;
- une rééducation du membre supérieur par assistance robotisée ;
- une rachimétrie.

**Autres types de plateaux techniques SSR proposés à LADAPT :**

- ERGOKIT ;
- plateau d'orthophonie ;
- thérapie miroir ;
- jardin thérapeutique.

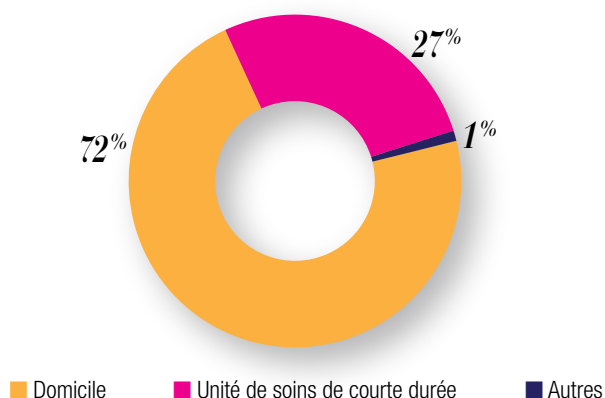
## RÉPARTITION DES ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES PAR STRUCTURES

Activités spécifiques	Nombre de structures réalisant l'activité spécifique à LADAPT
Parc de matériel roulant	8
Consultation médico-technique de prescription et/ou d'adaptation d'appareillage pour des patients externes	8
Actions d'adaptation des domiciles de patient en vue de favoriser les retours après la prise en charge	6
Ateliers d'appareillage et de confection	5
Autres consultations pluridisciplinaires pour des patients externes	5
Séances collectives organisées dans le cadre d'un programme d'éducation thérapeutique pour des patients externes	5
Évaluation des patients pour les structures médico-sociales	4
Participation ENC	4
Équipes mobiles de soins de suite et de réadaptation	3
Consultation pluridisciplinaire pour l'évaluation des troubles cognitifs et comportementaux	3
Scolarisation des enfants hospitalisés en SSR	3
Réinsertion professionnelle en soins de suite et de réadaptation (COMETE)	3
Médicaments sous ATU : ATU de cohorte	2
Consultation multidisciplinaire de bilans et de projets en réadaptation pour des patients externes	2
Dispositifs de prise en charge psycho-socio-éducative en SSR pédiatrique	2
Accueil des parents (« maison des parents ») pour les séjours prolongés d'enfants en SSR	2
Participation à des actions de formation et de coordination avec les structures médico-sociales	2
Conférences	2
Activité de coordination territoriale	2
Conférences	2
Consultations d'évaluation pluriprofessionnelle post accident vasculaire cérébral (AVC)	2
Rémunération des internes en stage hospitalier	2
Mise en œuvre de la formation continue au handicap des professionnels de santé	1
Partenariat avec des centres de référence labellisés (maladies rares, SLA, mucoviscidose, troubles de l'apprentissage du langage)	1
Dispositifs médicaux innovants	1
Consultation mémoire pour des patients externes	1
Structures spécialisées dans la prise en charge de la douleur chronique rebelle et consultation anti-douleur	1
Autres	1

## RÉPARTITION DES ENTRÉES ET DES SORTIES

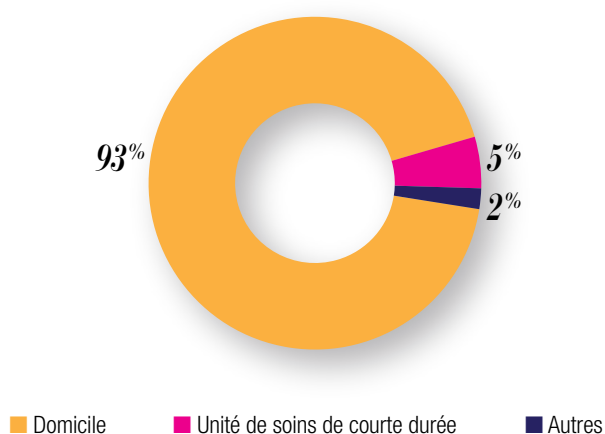
Les structures de LADAPT doivent anticiper de nouvelles modalités d'adressage car le SSR n'est plus seulement un secteur d'aval de la médecine, chirurgie, obstétrique (MCO). À ce jour, 72 % des patients sont déjà adressés en provenance de leur domicile.

### RÉPARTITION DES ENTRÉES DE SSR



Les établissements SSR sont particulièrement amenés à réfléchir à leur aval par la création d'équipe mobile ou au partenariat avec l'hospitalisation à domicile. En parallèle, ils s'évertuent à faire évoluer leur offre vers des prises en charge Hors-murs. Les patients de LADAPT retournent chez eux dans 93 % des cas.

### RÉPARTITION DES SORTIES DE SSR



Globalement, les structures de LADAPT doivent faire face à trois enjeux : leur inscription dans l'organisation territoriale, le virage ambulatoire et l'optimisation de la gestion des ressources humaines et techniques.

En parallèle et en pratique, les structures SSR doivent faire face à de nombreuses réformes, notamment la réforme de leur régime d'autorisation et l'optimisation de la prise en charge des transports sanitaires ; de l'évolution du modèle de financement, de la modernisation de leurs systèmes d'information, de la qualité...

La négociation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens des établissements a été un moment important en 2018 et va se poursuivre en 2019, afin de contractualiser les objectifs avec les pouvoirs publics.

Des échanges réguliers et des travaux de *benchmark* internes permettent d'harmoniser les pratiques malgré la diversité des organisations régionales.

Une réflexion sur les pratiques professionnelles est engagée. À ce titre, les établissements sanitaires de LADAPT réfléchissent à l'organisation d'une journée dédiée aux médecins en 2019.



## RÉPARTITION DES ACTES CSARR

LADAPT personnalise l'accompagnement et ses structures proposent dans leur grande majorité une offre individualisée.

**65%** ■ Nombre d'actes CSARR « individuels dédiés »

**23%** ■ Nombre d'actes CSARR « individuels non dédiés »

**12%** ■ Nombre d'actes CSARR « collectifs »

*Acte dit « individuel dédié » : réalisé par un professionnel pour un seul patient (exemple : la plupart des évaluations et des actes de fabrication d'appareillage).*

*Acte réalisé en « individuel non dédié » : le professionnel prend en charge plusieurs patients pendant la durée de l'acte, mais en consacrant des laps de temps spécifiques à chacun d'entre eux en face-à-face. Chaque patient bénéficie d'un acte, différent ou non. Les actes concernés sont des actes au cours desquels le patient est susceptible de travailler seul entre les temps que lui consacre spécifiquement le professionnel. L'arrivée et le départ des patients ne sont habituellement pas simultanés dans cette situation.*

*Acte dit « collectif » : lorsque le professionnel s'occupe de plusieurs patients en même temps. Ces patients font tous le même acte ou concourent à la réalisation d'une même tâche, dans le même objectif thérapeutique. Il convient d'utiliser le libellé de l'acte contenant la mention « collectif ».*

## ACTES PAR TYPE D'INTERVENANTS

**47%** ■ Masseur kinésithérapeute

**20%** ■ Ergothérapeute

**8%** ■ Éducateur sportif

**3%** ■ Éducateur spécialisé

**2%** ■ Infirmier

**2%** ■ Orthophoniste

**2%** ■ Psychologue

**1%** ■ Psychomotricien

**1%** ■ Assistant de service social

**14%** ■ Autres

Compte tenu de la pénurie de médecins et de kinésithérapeutes sur certains territoires, le partage de plateaux techniques et la création de postes partagés est une piste de réflexion. Les structures SSR réfléchissent à leur attractivité, à la formation des professionnels ainsi qu'aux modalités de recrutement et de remplacement, ceci en intégrant les innovations technologiques.





# LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT

Créé en 2000, le Réseau des Réussites est la force bénévole de LADAPT. Grâce à ses 300 bénévoles qui parrainent chaque année près de 420 personnes en situation de handicap dans toute la France, ce dispositif offre un véritable soutien citoyen aux bénéficiaires.

Les bénévoles participent ainsi à l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap grâce à leur investissement dans des actions telles que le parrainage vers l'emploi, la sensibilisation au handicap, la participation et/ou l'organisation à des actions emploi, ou encore en prenant part aux différents projets de LADAPT.



## PIERRE bénévole au Comité des Réussites de Nantes

« La demande de bénévolat a porté sur l'accompagnement d'une jeune femme dans sa recherche d'un nouveau logement à la suite d'une mutation professionnelle. L'ergothérapeute qui la suit à LADAPT me précise qu'elle est atteinte d'autisme et qu'elle connaît des difficultés dans l'interaction humaine. Nous avons commencé à échanger à distance, par mail, puis par téléphone, pour apprendre à nous connaître, définir quelques modalités et effectuer les premières recherches.

*« Une belle expérience et une rencontre avec beaucoup de joie et de richesse dans les échanges. Une réussite, si l'on se base sur la capacité de la personne parrainée à entreprendre des démarches de façon quasi autonome. »*

Au début, j'ai passé un certain nombre de coups de fil, puis elle a, peu à peu, pris de l'autonomie. Nous nous sommes rencontrés pour la première fois à l'occasion d'un rendez-vous de visite de logement. Cela a permis d'identifier et de mieux appréhender les éléments à bien prendre en compte.

De fil en aiguille, avec deux autres temps de visites, le tout étalé sur environ trois mois, un logement adéquat a été repéré et visité. Je suis intervenu pour accompagner le montage du dossier de candidature et aider à lever les freins qui subsistaient. Le logement lui a été attribué rapidement et elle a pu emménager. »

## JEANNE personne parrainée par Pierre

« Je suis autiste. Mon poste de travail a récemment été adapté, afin de me permettre de me maintenir dans l'emploi. Pour cela, mon employeur et moi avons été accompagnés par une ergothérapeute de LADAPT. L'adaptation de mon poste ayant entraîné une mobilité géographique, j'ai dû déménager. Et la recherche d'un nouveau logement s'est révélée très difficile, surtout parce que je ne maîtrise que peu les codes sociaux qui permettent d'entrer en relation avec l'Autre (dans ce cas, le propriétaire ou l'agent immobilier).

Témoin de mes difficultés, l'ergothérapeute m'a proposé d'être accompagnée par Pierre du Comité des Réussites de Nantes, ce que j'ai accepté. Il a été d'une aide précieuse : je lui ai expliqué mes critères de recherche, nous avons consulté des annonces, il a passé les premiers appels téléphoniques et nous avons fait quelques visites. Lorsqu'il faisait les choses à ma place (comme téléphoner), il m'expliquait comment il faisait et comment il percevait les situations.

*« Ce décryptage par un tiers m'a donné des clés de compréhension du monde de l'immobilier et, petit à petit, j'ai réussi à faire les choses par moi-même. »*

Et nous avons fini par trouver un logement. Aujourd'hui, je me sens bien dans mon appartement et au passage, j'ai acquis des compétences sociales que je pourrai remobiliser. Pierre aura été un passeur d'expérience... et surtout une belle rencontre ! »



## BRIGITTE

bénévole au Comité des Réussites de Cambrai

« Je suis déléguée au sein du Comité des Réussites de Cambrai et référente pour celui des Hauts-de-France. Le Réseau des Réussites, où agissent étudiants, salariés et retraités, a pour mission de soutenir et aider à l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

Les 300 bénévoles répartis sur toute la France ont un rôle pratique : aide à l'élaboration du CV, préparation à l'entretien d'embauche... mais aussi psychologique, puisque notre rôle est aussi d'être à l'écoute, dans l'échange, pour aider la personne à valoriser ses atouts. Le Comité des Réussites organise aussi des actions telles que le Café des réussites ou les Handicapés®.

Notre seconde mission est de sensibiliser au handicap les enfants en milieu scolaire : on utilise pour cela la Handi'Mallette®, un outil ludique et pédagogique.

Je suis aussi bénévole deux après-midi par semaine au centre d'accueil de jour, de Naves. J'éprouve beaucoup de plaisir à le faire en me disant que j'ai la chance d'arriver à cet âge en bonne santé ! »

*« Toutes ces actions sont d'une richesse extraordinaire. Quand j'ai pris ma retraite, j'ai eu l'impression d'être inutile. Aujourd'hui, je revis. »*

## MARIE

personne parrainée par le Comité des Réussites de Lyon

« Après de lourds problèmes de santé, j'étais très perturbée quant à l'idée de reprendre une activité professionnelle. Je doutais de tout, me sentais inutile. Une amie m'a alors recommandé de contacter le Comité des Réussites de Lyon pour faire un point sur mon parcours général (professionnel et personnel). En plus d'une écoute attentive, j'ai particulièrement apprécié les conseils avisés et personnalisés de cet échange.

Le suivi à long terme (points réguliers par rendez-vous, mail ou téléphone) m'a paru adapté et m'a fait gagner en confiance. Monsieur Sersiron (mon parrain) m'a ainsi encouragé à faire une préorientation au sein de LADAPT qui a porté ses fruits, puisque j'ai pu découvrir un métier dans lequel je me projette. Je vais ainsi me former au métier d'animatrice socio-culturelle. Je me sens plus sereine quant à mon avenir. Je sais que je peux à tout moment contacter mon parrain pour un échange de soutien. »

*« En plus d'une écoute attentive, j'ai particulièrement apprécié les conseils avisés et personnalisés de cet échange. »*



## PIERRE

personne parrainée par le Comité des Réussites du Vaucluse

« Je suis reconnu travailleur en situation de handicap depuis 2011. En 2012, j'ai rencontré le Comité des Réussites lors d'un forum à Avignon. À l'issue de ce forum, je suis allé une fois par mois pendant quelques mois aux réunions organisées par le comité. Cela m'a permis de rencontrer mes parrains, messieurs Guy Chabridon et Philippe Metivet, ainsi que d'autres personnes en situation de handicap.

J'ai trouvé auprès de mes parrains un soutien et des conseils pour mes recherches d'emplois, ce qui a débouché sur des embauches. Mais malheureusement, ma problématique de personne bipolaire ne m'a pas permis de conserver ces emplois et de trouver une stabilité professionnelle.

Je suis toujours en contact avec mes parrains qui continuent de me soutenir dans mes démarches professionnelles. J'ai aussi un suivi médical plus soutenu, ce qui me permet de progresser socialement et professionnellement. À noter que mon parrain m'aide dans la rédaction administrative pour le renouvellement de mon dossier MDPH concernant mon projet professionnel et social. »

*« J'ai trouvé auprès de mes parrains un soutien et des conseils pour mes recherches d'emplois, ce qui a débouché sur des embauches. »*

# LES COMMISSIONS MIXTES DE LADAPT

Composées d'administrateurs, d'adhérents, de bénévoles, de salariés et de personnes accompagnées, les trois commissions mixtes de LADAPT (Citoyenneté et actions associatives, Prendre Soins et Innovation) ont été créées en 2012 pour accompagner la mise en œuvre du projet associatif.

## LA COMMISSION MIXTE CITOYENNETÉ ET ACTIONS ASSOCIATIVES

### Journée nationale des présidents de conseils de la vie sociale

« L'expression et la représentation des personnes handicapées accompagnées par LADAPT » auront été marquées par la tenue de la journée nationale des présidents de conseils de la vie sociale où quelque 80 personnes en situation de handicap ont élu leurs représentants au conseil d'administration (Éric Esvan, Hauts-de-France et Benoît Pelapat, Nouvelle-Aquitaine).

2018 aura vu aussi, pour la première fois, la déclinaison de cette journée dans certaines régions de LADAPT. Avec à la clé, une belle réussite, qui permet d'envisager sereinement l'organisation d'une journée régionale dans l'ensemble des territoires de LADAPT en 2019.

### L'adhésion pour les personnes accompagnées

Outre la question du logement, Éric et Benoît ont aussi permis d'aborder la question du montant de l'adhésion à LADAPT, fixé à 20 euros, qui peut être prohibitif pour certaines personnes accompagnées touchées par la précarité.

### La précarité

Des membres de la commission se sont saisis du sujet de la précarité afin de formuler, à terme, des propositions pour la gouvernance de l'association, qui trouveront probablement leur traduction dans le prochain projet associatif, même si des réponses sont déjà apportées aujourd'hui.

### Rendre compte du plaidoyer politique de l'association

Les réunions plénières de la commission ont permis de rendre compte du plaidoyer politique de l'association en suivant notamment les travaux effectués au sein du

Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH), dont celui de la valorisation de l'allocation adulte handicapée, et ce, grâce au concours de Michel Rébillon, représentant de LADAPT au sein de cette instance.

Les membres de la commission se sont également attachés à suivre la feuille de route et les perspectives politiques de Sophie Cluzel, secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées.

### La place et le rôle des aidants

Les membres de la commission ont porté une vigilance et une attention particulières à leurs travaux sur la place et le rôle des aidants, un des thèmes forts de la commission en 2018.

### Le statut du travailleur en ESAT

Le groupe de travail éponyme a œuvré pour poser les fondations d'un véritable plaidoyer en faveur de l'amélioration des droits des personnes handicapées travaillant en ESAT ou en ESAT Hors-murs.

La tenue d'une réunion avec les responsables des ESAT de LADAPT aura permis de réfléchir aux relations avec les entreprises et de définir le plaidoyer politique autour des futurs enjeux des ESAT.

Suite à ces travaux, le conseil d'administration a d'ailleurs voté, en octobre dernier, l'octroi des mêmes conditions d'accès à la mutuelle pour les travailleurs d'ESAT que celles des salariés de LADAPT.

## LA COMMISSION MIXTE PRENDRE SOIN

En 2018, la commission mixte Prendre Soins a consacré l'essentiel de son activité à la préparation de la 5<sup>e</sup> édition des Journées Prendre Soins.

Initié en 2013, ce rendez-vous permet d'associer échanges de bonnes pratiques entre professionnels et promotion de la culture du Prendre Soins.

La nouvelle édition a eu pour thématique Handicap et précarité, une thématique transverse, à l'initiative des trois commissions mixtes de LADAPT et en lien avec le projet associatif 2016-2020.





Dans cette perspective, et afin de mieux appréhender le lien étroit entre Handicap et Précarité, LADAPT a souhaité coconstruire cet événement en partenariat avec Aurore, association œuvrant dans le champ de la précarité et des situations d'exclusion.

En parallèle, le champ éthique étant souvent questionné par les professionnels du réseau, la commission mixte Prendre Soins s'est engagée sur ce thème pour encourager la formalisation de la réflexion et apporter des repères méthodologiques pertinents.

#### LA COMMISSION MIXTE INNOVATION

Les travaux de la commission ont porté sur plusieurs points :

1. En vue du travail intercommissions pour l'organisation des Journées Prendre Soins, la commission Innovation a été sollicitée pour définir leurs modalités de préparation. Par ailleurs, une réflexion a été menée sur le développement des tiers-lieux dans

les régions de LADAPT, avec un modèle économique et un calendrier de réalisation.

2. Plusieurs sujets d'actualité ont été présentés, dont :

- les neurosciences au service des apprentissages de LADAPT ;
- le projet handicap et milieu rural ;
- l'appel à projets du CNSA : Design Thinking.

3. Les membres de la commission souhaitent réaliser un cahier de LADAPT (ou revue de LADAPT) sur le thème des plateformes. Les objectifs de ce travail sont multiples :

- montrer la réflexion conduite par LADAPT sur son organisation en plateforme pour fluidifier le parcours des personnes ;
- illustrer l'évolution de l'existant dans une perspective d'inclusion des personnes dans le droit commun, en lien avec la dynamique d'inclusion et notamment l'expérimentation « 100 % inclusif », impulsée par les pouvoirs publics ;
- repérer de nouvelles pratiques, sources d'innovation pour l'avenir.

# DU PLAIDOYER À LA CRÉATION DE SOLUTIONS : L'EXEMPLE DE L'HABITAT INCLUSIF

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées reconnaît aux personnes en situation de handicap le droit, lorsqu'elles le souhaitent et chaque fois que cela est possible, de construire et de mettre en œuvre un projet de vie en milieu ordinaire et ce, dans ses différentes composantes.

Parmi ces composantes, la thématique du logement est souvent centrale. Pouvoir bénéficier d'un logement autonome, individuel ou partagé avec d'autres, inséré dans la Cité et distinct d'un hébergement institutionnel (ou familial lorsqu'il est subi), constitue bien souvent le socle du projet de vie des personnes. Cette aspiration très forte à vivre en autonomie a mobilisé toutes les parties prenantes de l'association, qui l'ont inscrite comme l'une des quatre priorités du projet associatif 2016-2020 de LADAPT.

## QU'ENTEND-ON PAR « HABITAT INCLUSIF » ?

L'habitat inclusif s'adresse à des personnes en perte d'autonomie, fragilisées et/ou handicapées qui souhaitent vivre en milieu ordinaire. L'objectif est d'encourager leur autonomie et leurs choix de vie, tout en leur permettant de continuer à bénéficier, selon leurs besoins, d'accompagnements personnalisés et pérennes (SAAD, SAVS, SAMSAH, etc.).

Comme le souligne la présentation du bilan 2017-2018 de l'action gouvernementale en matière de handicap, « l'habitat inclusif est une troisième voie entre le logement ordinaire et l'hébergement en institution, qui allie autonomie et sécurisation ».

Le projet de LADAPT s'inscrit parfaitement dans la volonté du gouvernement de relever de défi d'une société inclusive et fraternelle. En termes d'objectifs à horizon 2022, LADAPT ambitionne d'avoir à son actif au moins neuf solutions d'habitat inclusif.

## LA STRATÉGIE DE LADAPT ET DE SON RÉSEAU

LADAPT poursuit deux objectifs :

- faciliter l'accès au logement ;
- favoriser l'épanouissement dans l'habitat.

Ces objectifs généraux se déclinent en objectifs spécifiques :

- la promotion de la mise en place d'habitats mixtes ou des expérimentations diverses autour du logement ;
- la promotion de la préparation à la transition et l'accès à l'habitat ;
- le développement des partenariats avec les acteurs du logement et de l'habitat dans le but d'apporter de nouvelles réponses ;
- le développement d'une offre de logements, tremplins vers l'autonomie et la vie sociale, grâce notamment à la domotique.

Pour ce projet, LADAPT s'appuie sur l'expérience qu'elle a acquise au début des années 2000 en région Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'AFTC (Association Familles Traumatismes Crâniens), sur une formule d'habitat inclusif. Ce projet a permis d'insérer en milieu ordinaire des personnes cérébrolésées lourdement handicapées dans 15 maisons collectives et 8 appartements individuels,



implantés dans l'agglomération de Bordeaux à proximité des commerces et des transports en commun.

Dans plusieurs régions, LADAPT a poursuivi ses expérimentations d'accès au logement à travers différents dispositifs innovants permettant la mutualisation des moyens en aides humaines, techniques et accompagnement médico-social.

## FOCUS SUR QUELQUES DYNAMIQUES RÉGIONALES DE LADAPT

### Région Nouvelle-Aquitaine

Aujourd'hui, on recense environ 17 habitats logeant près de 70 personnes, toutes cérébrolésées. Les logements partagés prennent la forme d'appartements ou de maisons accueillant deux à cinq personnes maximum, de manière à privilégier une dimension familiale. En projet à l'horizon 2020 : le développement d'un ensemble de logements inclusifs intégrés au futur quartier du Belvédère (Bordeaux rive droite).

### Région Normandie : Résidence Accueil (Le Mesnil-Esnard)

La Résidence Accueil s'adresse à un public souffrant de troubles psychiques stabilisés en situation d'exclusion. Les personnes accueillies doivent être capables de vivre en semi-collectivité. La résidence propose un habitat en petit collectif, composé de dix studios avec des parties communes à taille humaine, le tout s'intégrant parfaitement dans le quartier.



### Région Centre-Val de Loire : Résidence Gîte et Amitié à Bourges (Cher) avec SAAD

La résidence Gîte et Amitié, composée de 53 logements T1 et T2, offre une réponse innovante d'hébergement et d'accompagnement à des personnes en situation de handicap.

Gîte et Amitié se présente comme une réponse alternative et dynamique pour les personnes ne souhaitant ni rester à domicile, afin d'éviter un isolement progressif, ni entrer en établissement classique, afin de préserver une vie sociale et conserver leur liberté.

### Région Centre-Val de Loire : le FAM de Chinon

En réponse au désir d'une vie autonome, la Pédagogie de la vie autonome® (PéVA®), mise en œuvre à LADAPT Institut du MAI, est individualisée et se donne pour objectif de sortir d'un système collectif.

Le foyer d'accueil médicalisé (FAM) s'adresse à des personnes lourdement handicapées motrices, désireuses d'accéder à un habitat autonome.

### Région Centre-Val de Loire : la Passerelle Baudens

Créé en 2005, le foyer d'hébergement « Passerelle Baudens » est passé d'une proposition d'un lieu de vie à l'accompagnement vers l'autonomie grâce à des modules d'apprentissage couvrant la gestion du déplacement, du budget, de l'hygiène, de l'alimentation, des loisirs... La Passerelle Baudens se revendique désormais comme une « passerelle des possibles », chaque personne avançant à son rythme pour pouvoir s'installer dans l'environnement de son choix.

**La philosophie de l'accompagnement au sein de LADAPT réside dans la promotion de la capacité des individus à faire des choix volontaires et à transformer ces choix en actions et en résultats.**

**À la lumière des expériences menées par LADAPT, l'association est aujourd'hui en capacité de s'approprier et poursuivre la PéVA® développée par LADAPT Institut du MAI, afin d'en faire bénéficier le plus grand nombre de personnes en situation de handicap.**

# LA STRATÉGIE DE LADAPT POUR DÉVELOPPER UNE OFFRE DIVERSIFIÉE

Acteur influent du secteur privé non lucratif depuis quatre-vingt-dix ans, LADAPT s'engage à porter un projet de société inclusive dans laquelle les personnes en situation de handicap, et plus largement les personnes dites vulnérables à un moment de leur vie, puissent être actrices de leur vie et citoyennes à part entière.

La Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées constitue le fil rouge de nos orientations stratégiques. LADAPT s'inscrit résolument aux côtés des opérateurs et institutionnels européens, pour qui l'Union européenne joue un rôle crucial dans l'avancée des droits des personnes en situation de handicap, ainsi qu'en matière de partage et de mise en œuvre des meilleures pratiques.

Dans un contexte de mutation rapide et fortement concurrentiel, LADAPT affirme sa singularité par le développement des activités hors-murs qui constituent un élément de différenciation de son offre de services. Elle se positionne ainsi, et ce depuis sa genèse, comme « un passeur » vers le droit commun.

Tout en s'appuyant sur cette stratégie de différenciation, LADAPT entend répondre en premier lieu aux aspirations, attentes et besoins des personnes en situation de handicap, mais également aux attentes de ses financeurs publics ou privés ainsi qu'à celles des professionnels et bénévoles, tous convaincus par le message du projet associatif « *Vivre ensemble, égaux et différents* ».

La réalisation de ce projet de société se fera avec le concours des acteurs de l'entreprise, de l'éducation et de la formation, des politiques au niveau national et local et des administrations.

Malgré un contexte de maîtrise des déficits de l'État et des collectivités territoriales, de rationalisation budgétaire qui impacte les ressources allouées et impose un processus de concentration exacerbant la concurrence entre opérateurs, LADAPT fait le choix de s'engager dans une démarche :

- de **plaidoyer**, pour la construction d'un projet de société inclusive ;
- de **développement**, priorisant la croissance externe et toute stratégie d'alliance avec des partenaires ;
- de présence sur les **appels d'offres à caractère innovant** ;
- d'**adaptation de son offre de soins** en cohérence avec la stratégie nationale de santé 2018-2022 ;
- de **développement entrepreneurial** pour apporter de nouvelles formes d'accompagnement ;
- de **collecte de fonds** pour financer de nouveaux projets.

## DES ENGAGEMENTS FORTS ENVERS...

### ... les personnes en situation de handicap

Dans son projet associatif 2016-2020, LADAPT ambitionne de :

- sortir des catégories instituées pour une réelle évolution vers une société inclusive ;
- contribuer au Prendre Soins de la personne handicapée en la rendant active dans ses choix, notamment en mettant en œuvre le processus d'*empowerment* pour favoriser la capacité et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées ;
- penser l'action collective en associant en amont toutes les parties prenantes.

D'un point de vue qualitatif, dans le domaine sanitaire, **la priorité est donnée au développement des alternatives à l'hospitalisation**. S'agissant du développement interne des activités médico-sociales, LADAPT s'appuie sur la mise en œuvre d'activités hors-murs favorisant l'inclusion dans le droit commun, chaque fois que possible.

Au-delà d'une démarche incitative encouragée par les pouvoirs publics, l'objectif de **désinstitutionnalisation** sera mis en œuvre dès lors qu'il répond aux attentes et besoins de la personne accompagnée. À ce titre, en matière d'emploi, LADAPT soutient l'insertion en milieu ordinaire de travail grâce au **dispositif d'emploi accompagné** qu'elle entend développer dans un cadre défini par

la législation en 2016. Dans un second temps, LADAPT s'engage à rechercher des modalités nouvelles de financement pour déployer, dans la mesure de ses moyens, des dispositifs d'emploi accompagné afin d'apporter un complément de réponse aux besoins réels d'une communauté estimée à 10 000 personnes.

Plus largement, LADAPT ambitionne de développer, dans ses centres de réadaptation professionnelle, la formation accompagnée, afin de favoriser l'accès à la formation et l'orientation de droit commun, en tenant compte de l'évolution à court terme de la formation professionnelle.

La création de **solutions d'habitats inclusifs** constitue également un axe d'action prioritaire.

### ... ses salariés et bénévoles

Les salariés de LADAPT sont les acteurs de la transformation. Pour leur permettre de mettre en œuvre les objectifs stratégiques et développer leur employabilité, LADAPT s'engage à former l'ensemble de ses professionnels au concept et à la mise en œuvre du processus d'*empowerment*, conformément à l'action 1 du projet associatif.

À cette fin, les managers au sens large (administrateurs, directeurs, encadrants intermédiaires, délégués du Réseau des Réussites)

seront sensibilisés et formés. Des kits d'autosensibilisation seront distribués aux bénévoles, aux personnes accueillies et à leurs familles.

En conformité avec l'action 5 du projet associatif, LADAPT ambitionne de déployer la méthode de la Pédagogie de la vie autonome® (PéVA®) dont l'objectif est de permettre aux personnes en situation de handicap, même lourd, d'accéder à l'autonomie. À cette fin, LADAPT formera son réseau de professionnels à la mise en œuvre de cette méthode, par ailleurs en cours de modélisation avant sa labellisation, dans l'objectif de l'implanter dans tous ses établissements et services.

La mobilisation des bénévoles et l'invitation à contribuer à leur action sont des engagements sincères et significatifs. La poursuite de ces engagements va se traduire par une homogénéisation de la mise en œuvre sur tout le territoire du Réseau des Réussites.



### ... les financeurs publics et privés

La démarche Qualité et relation aux personnes accompagnées constitue le socle incontournable qui préside à la mise en œuvre de toute réponse apportée par LADAPT auprès des personnes accueillies et de leur famille. Les outils de la loi de 2002, le fonctionnement des conseils de la vie sociale ou des groupes d'expression ainsi que les projets de service et d'établissement font l'objet d'une attention constante

dans leur mise en œuvre, quelles que soient les évolutions d'organisation et de prestations. **La performance de LADAPT se mesurera à l'aune de la satisfaction des personnes que l'on accompagne** dans un contexte réglementaire contraint.

Dans la démarche de contractualisation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) avec les autorités de contrôle, LADAPT s'inscrit résolument dans une stratégie quinquennale en matière d'offres et de réponses, assortie d'une trajectoire financière cohérente permettant l'application de cette stratégie.

Par ailleurs, LADAPT s'est engagée dans une **logique d'organisation en plateformes internes comme externes.**

L'association entend poursuivre cette stratégie pour développer des pratiques permettant de structurer les parcours et de garantir l'inclusion des personnes en lien avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux de chaque région d'implantation.

## LES MOYENS DE CETTE TRANSFORMATION

### Une nouvelle organisation siège/région

LADAPT s'est dotée d'une organisation s'appuyant sur les régions ou inter-régions. La mise en place de ce nouveau mode de gouvernance a nécessité de revisiter les prérogatives relevant du siège et celles relevant des régions afin d'engager salariés et bénévoles dans ce processus de décentralisation.

### Un dispositif de collecte pour financer le développement de projets

LADAPT conçoit, met en œuvre et mesure l'impact de projets innovants, nationaux, régionaux ou locaux dans le but d'encourager le développement de pratiques nouvelles, au service de l'insertion citoyenne des personnes handicapées. Réussir avec un handicap, à l'école, au travail, dans la vie... avec pour finalité l'insertion citoyenne de la personne en situation de handicap doit devenir une réalité.

Pour faire vivre ces projets, LADAPT fait le choix de se lancer dans la collecte de fonds auprès des grands donateurs (entreprises, fondations, mécènes).

La collecte s'organise autour de quatre programmes :

- expérimenter pour mieux insérer (emploi et insertion) ;
- informer pour éduquer et sensibiliser (citoyenneté) ;
- former pour accompagner et transmettre (autonomie sociale et qualité de vie) ;
- comprendre pour mieux agir (innovation sociale) ;

Ces programmes se déclinent en projets et actions concrètes.

### Une dynamique d'innovation et de recherche & développement

LADAPT cultive une approche « études et recherche » afin d'identifier concrètement ce qui fait mutation, ce qui est changement de paradigme. L'association a choisi de s'ancrer aux activités et projets des établissements pour conduire, valoriser et diffuser les innovations issues de la rencontre entre les pratiques des professionnels ou des bénévoles et les besoins des bénéficiaires.

La transformation est entreprise par :

- des travaux universitaires et des thèses de doctorat (conduite au sein de nos activités en CIFRE) ;
- des études et recherches appliquées, en partenariat avec les parties compétentes sur les sujets choisis ;
- l'encouragement à expérimenter, modéliser et faire connaître tous les outils et méthodes adaptés ;
- la mise en place progressive d'une démarche de *knowledge management*.

En complément, **au niveau européen**, LADAPT entreprend des actions de recherche & développement (R&D) qui contribue à la réalisation du projet associatif et à la modification des pratiques professionnelles. Cette stratégie de R&D est conduite à travers des programmes de développement européens **ERASMUS+**.

Pour la période 2017-2020, deux programmes sont portés par LADAPT et ses régions ; l'association est par ailleurs partenaire d'un troisième programme.



# NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION

Depuis sa création en 1929, LADAPT n'a rien perdu de son militantisme.

L'association a multiplié les actions de sensibilisation et d'interpellation de la société civile ces dernières années, avec un leitmotiv qu'elle a inscrit dans son ADN : faire vivre la citoyenneté des personnes handicapées.

## 10 rendez-vous ensemble



## OUVERTURE DE CHAMP

Créées en 2014, les soirées handicap, image et humour Ouverture de Champ sensibilisent chaque année les spectateurs de la France entière par le biais du rire.

Très loin des sentiers habituels et du pathos trop souvent utilisé pour parler du handicap, Ouverture de Champ interroge les représentations de chacun d'entre nous et contribue au changement de regard pour une société véritablement inclusive.

En 2018, Adda Abdelli, co-créateur et co-auteur de la série Vestiaires, et Krystoff Fluder, humoriste et acteur, ont animé les soirées.

Organisées partout en France, les soirées sont gratuites et ouvertes à tous.

## LA 22<sup>e</sup> ÉDITION DE LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH)

Dans la continuité de ses missions, LADAPT a créé en 1997 la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH). Devenue européenne en 2015, la SEEPH est le point d'orgue du combat mené par LADAPT en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Aujourd'hui, fort heureusement, la SEEPH n'est plus l'apanage de notre association, ce qui démontre la mobilisation des employeurs et des institutions sur ce sujet.

La 22<sup>e</sup> édition de la SEEPH s'est tenue du 19 au 25 novembre 2018. Plusieurs thématiques ont rythmé l'événement : l'emploi accompagné, les femmes en situation de handicap, l'alternance et l'apprentissage.



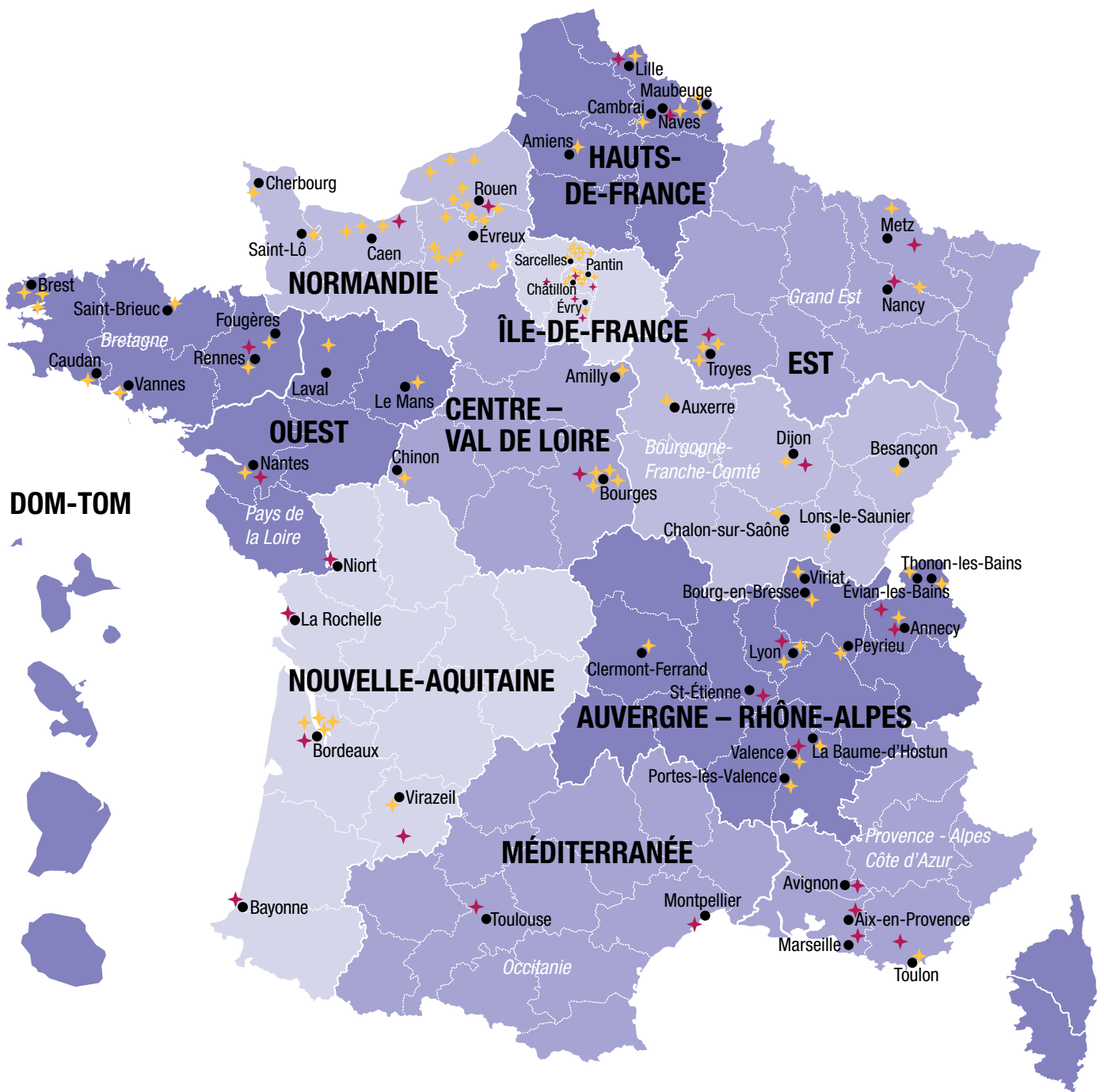
## LA CAMPAGNE #SANSLIMITES

En 2017, LADAPT lançait sa nouvelle campagne d'interpellation du grand public baptisée #SANSLIMITES. Cette campagne, reconduite en 2018 avec de nouveaux visuels, démontre que le handicap est un obstacle comme un autre pour les personnes handicapées et délivre un message positif : on peut être en situation de handicap et vouloir vivre sa vie pleinement.



En 2018, trois nouvelles femmes aux personnalités extraordinaires ont prêté leur visage à la campagne : Lucie Jarrige (Vivre ma carrière), Hayette Djennane (Vivre mon ambition) et Aurélie Brihmat (Vivre ma féminité).





◆ Établissements I ◆ Comité des Réussites

# NOS IMPLANTATIONS

## AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

### LADAPT AIN

#### CRP qualifiant, préparatoire et orientation

610, route du Château  
01300 Peyrieu  
04.79.81.60.20  
peyrieu@ladapt.net

#### ESAT Hors-murs, antenne CRP

69A, rue Gay Lussac  
01440 Viriat  
04.74.47.38.86  
esat.bourg@ladapt.net

### LADAPT DRÔME-ARDÈCHE

#### CSSR La Baume-d'Hostun

301, côte Simon  
26730 La Baume-d'Hostun  
04.75.48.42.18  
accueil.bdh@ladapt.net

#### Activités sous gestion propre,

#### SAMSAH, SAVS et ESAT Hors-murs

380, avenue du Président Salvador Allende  
Immeuble Perge  
26800 Portes-Lès-Valence  
04.75.75.45.60

PPS  
pps.drome@ladapt.net

PEPS  
peps.drome@ladapt.net

PSOP  
psop.drome@ladapt.net

REBOND  
rebond.drome@ladapt.net

SAMSAH  
samsah.drome@ladapt.net

SAVS  
savs07.lacalade@ladapt.net

ESAT Hors-murs  
esat.valence@ladapt.net

#### GEM

CC Les Arcades - Place du 8 mai 1945  
26800 Portes-Lès-Valence  
09.80.88.53.06 / 06.82.74.07.10  
gem.drome@ladapt.net

#### CSSR Les Baumes

43, avenue de la Libération - CS 50336  
26003 Valence cedex  
04.75.81.64.64  
valence@ladapt.net

#### Comité des Réussites de la Drôme

rr26-07@ladapt.net

### LADAPT HAUTE-SAVOIE

#### Activités sous gestion propre, SAMSAH

#### A3A, Dispositif innovant autisme

1, place du 18 juin 1940  
74940 Annecy-le-Vieux  
04.50.46.40.75  
annecy@ladapt.net

#### Activités sous gestion propre

04.57.09.08.57  
annecy@ladapt.net  
SAMSAH A3A

04.57.09.08.61

samsah.annecy@ladapt.net

#### Dispositif innovant autisme

04.57.09.08.57  
contact@aapeiepanou.org

#### CRP, activités sous gestion propre

Centre Jean Foa  
20, avenue de Noailles  
BP 80125  
74502 Évian-les-Bains cedex 2  
04.50.83.19.00  
evian@ladapt.net

#### SAMSAH

1, avenue de Thuysset  
74200 Thonon-les-Bains  
04.50.70.81.41  
samsah.chablais@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Haute-Savoie

rr74@ladapt.net

### LADAPT PUY-DE-DÔME

#### SAMSAH, ESAT Hors-murs, GEM

Parc Technologique La Pardieu  
15, avenue Léonard-de-Vinci  
63000 Clermont-Ferrand  
Tél. : 04.73.45.18.18  
@ : clermont-ferrand@ladapt.net

### LADAPT RHÔNE - MÉTROPOLE DE LYON

#### CRP

22, Grande Rue  
69540 Irigny  
04.78.46.39.58  
lyon@ladapt.net

#### CRP, CPO, préorientation DAE, SAMSAH, CAJ médicalisé, ESAT Hors-murs, UEROS, pôle prestations

7, rue de Gerland  
69007 Lyon  
04.72.71.59.60  
lyon@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Rhône

rr69@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Isère

rr38@ladapt.net

#### Comité des Réussites de la Loire

rr42@ladapt.net

### CENTRE-VAL DE LOIRE

### LADAPT CHER

#### SSES

Place Montesquieu  
18000 Bourges  
02.48.24.41.21  
ssesd.cher@ladapt.net

#### ESAT

Les Danjons  
31, rue Louis Armand  
18000 Bourges  
02.48.24.11.32  
esat.bourges@ladapt.net

#### Foyer d'hébergement, SAVS

La Passerelle Baudens  
24, rue l'Abbé Moreux  
18000 Bourges  
02.48.02.17.78  
hebergement.bourges@ladapt.net  
savs.bourges@ladapt.net

#### Foyer d'hébergement

Sente des Carrières  
18000 Bourges  
02.48.66.67.67  
accueil@gite-amitie.fr

#### IEM

Route de Châteauneuf  
18570 Trouy  
02.48.48.01.71  
bourges@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Cher

rr18@ladapt.net

### LADAPT INDRE-ET-LOIRE

#### FAM

3, avenue Gambetta  
37500 Chinon  
02.47.98.16.00  
le-mai@ladapt.net

### LADAPT LOIRET

#### CSSR

658 D, rue des Bourgoins  
45200 Amilly  
02.38.28.17.17  
accueil.loiret@ladapt.net

### EST

### LADAPT AUBE

#### CRP, UEROS, dispositif emploi accompagné

24, rue de la Paix  
10000 Troyes  
03.25.83.12.40  
troyes@ladapt.net

#### SAMSAH

20, allée Gaspard  
10000 Troyes  
03.25.79.33.05  
samsah.aube@ladapt.net

#### ESAT Hors-murs

28, bis rue Pierre Gauthier  
10000 Troyes  
03.25.83.12.49  
esathm.aube@ladapt.net

#### Habitat inclusif

32, rue du Beau Toquat  
10000 Troyes  
07.57.40.86.79

#### Comité des Réussites de l'Aube

rr10@ladapt.net

### LADAPT CÔTE-D'OR

#### Antenne préparatoire projet, activités sous gestion propre

3, avenue Jean Bertin  
21000 Dijon

03.80.66.00.29  
dijon@ladapt.net

**Comité des Réussites de Côte-d'Or**  
rr21@ladapt.net

## LADAPT DOUBS

### CPO

3, rue Victor Sellier  
25000 Besançon  
03.39.25.02.65  
besancon@ladapt.net

## LADAPT JURA

### Antenne CPO

137, rue René Maire  
39000 Lons-le-Saunier  
03.39.25.02.65  
besancon@ladapt.net

## LADAPT MOSELLE

### CSSR

14, allée de la Terrasse  
BP 70011  
57101 Thionville cedex  
03.82.80.29.80  
thionis@ladapt.net

**Comité des Réussites de Moselle**  
rr57@ladapt.net

**Comité des Réussites de Meurthe-et-Moselle**  
rr54@ladapt.net

## LADAPT SAÔNE-ET-LOIRE

### Antenne préparatoire projet, activités sous gestion propre

Centre d'affaires Pont Jean Richard  
1, avenue de Verdun - Bâtiment LB3  
71100 Chalon-sur-Saône

## LADAPT YONNE

### CRP, CPO

#### activités sous gestion propre

16, rue de la Chapelle  
BP 43  
89470 Monéteau  
03.86.47.39.00  
moneteau@ladapt.net

### Antenne

43, rue du 19 mars 1962  
89100 Sens

## HAUTS-DE-FRANCE

### LADAPT NORD

#### CSSR pédiatrique, IEM, SSES

121, route de Solesmes  
59400 Cambrai  
03.27.72.25.00  
cambrai@ladapt.net

#### ESAT Hors-murs

Quartier Humanité - Résidence Les  
Émeraudes - Cage B - 1, rue Abbé Pierre  
59160 Capinghem  
03.20.08.28.13  
lille@ladapt.net

### CAJ

1, allée des Coquelicots  
59161 Naves  
03.27.74.96.32  
naves@ladapt.net

### CEM

Groupe scolaire Mespreuven Paul Éluard  
Avenue Montfort-en-Chalosse  
59720 Louvroil  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

### SSES

Centre d'affaires La Fontaine  
Boulevard Molière - Porte H  
59600 Maubeuge  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

**Comité des Réussites du Nord**  
rr59@ladapt.net

## LADAPT SOMME

### FAM

84, cité Esnault Pelterie  
80000 Amiens  
03.22.80.14.55  
amiens@ladapt.net

## ÎLE-DE-FRANCE LADAPT ESSONNE

### CPO, UEROS, Passerelle bleue

11, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry  
01.60.79.88.50  
evry@ladapt.net

### ESAT Hors-murs

14, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry cedex  
01.64.97.49.20

### EMA 91, DI, PCPE

8, rue du Bois Sauvage  
91000 Évry cedex  
01.71.63.14.60  
ema91@ladapt.net  
pilote.ditsa91@ladapt.net  
pcpe91@ladapt.net

## LADAPT HAUTS-DE-SEINE

### CSSR, Unité d'insertion socioprofessionnelle, équipe mobile SSR

25, avenue de la Paix  
92320 Châtillon  
01.75.60.60.00

### ESAT Hors-murs, dispositif emploi accompagné

8, allée Edgar Brandt  
92320 Châtillon  
01.41.09.75.07

**Comité des Réussites des Hauts-de-Seine**  
rridf@ladapt.net

**Comité des Réussites 92/94**  
rridf@ladapt.net

## LADAPT PARIS

### CAJ

8, place de la Chapelle  
75018 Paris  
01.43.38.54.64  
caj-75@ladapt.net

### ESAT Hors-murs

17, rue Robert Houdin  
75011 Paris  
01.55.28.83.70  
esat-75@ladapt.net

### SAVS

148, rue des Poissonniers  
75018 Paris  
01.42.52.15.39  
savs-75@ladapt.net

### Dispositif emploi accompagné, JAMO

17, rue Robert-Houdin  
75011 Paris  
09.50.36.41.71  
emploi.accompagne75@ladapt.net

### SESSAD

2, rue Pajol  
75018 Paris  
01.42.64.59.99  
ssesdparis.accueil@ladapt.net

### SESSAD (antenne)

14, rue Crespin-du-Gast  
75011 Paris  
01.48.07.56.20  
menilmontant.paris@ladapt.net

**Comité des Réussites de Paris**  
rridf@ladapt.net

## LADAPT VAL-D'OISE

### Antenne CRP

1, rue de la Grande Ourse  
95800 Cergy  
01.34.19.16.76  
sarcelles@ladapt.net

### CRP, SAMSAH, ESAT Hors-murs, dispositif emploi accompagné

62, rue Pierre Brossolette  
95200 Sarcelles  
01.34.19.16.76

CRP, SAMSAH  
sarcelles@ladapt.net

ESAT Hors-murs  
01.34.19.41.11  
esat-95@ladapt.net

### Foyer d'hébergement

Foyer Casimir Caron  
31, rue Cauchoix  
95170 Deuil-la-Barre  
01.39.89.76.12

### Foyer d'hébergement éclaté

37 bis, rue de la Gare  
95170 Deuil-la-Barre  
01.39.83.39.15

# NOS IMPLANTATIONS

## Foyer d'hébergement éclaté

70, boulevard Gambetta  
95110 Sannois  
01.34.11.01.00

## Appartements collectifs en ville, SAVS

42, rue de Montmorency  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.34.17.00.13

## FAM, CAAJ

Le Parc  
18, rue de Bleury  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.39.89.51.72  
leparc95@ladapt.net

## IME

ZAC de la Berchère  
95580 Andilly  
01.30.10.52.32  
ladapt-ime.jacques.maroux@ladapt.net

## SESSAD (antenne)

10, rue de la République  
95120 Ermont  
09.64.13.29.47

## SESSAD (antenne)

Maison des services  
Rue du Docteur Bruel  
95380 Louvres  
01.30.29.39.53

## ESAT

10, rue Bleury  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.39.89.51.10

## ESAT

12, rue des Entrepreneurs  
95400 Villiers-Le-Bel  
01.39.33.52.16  
esatvlb.95@ladapt.net

## Comité des Réussites des Yvelines

rridf@ladapt.net

## MÉDITERRANÉE

### LADAPT VAR

#### CRP, SAMSAH, FAMJ

281, rue Jean Jaurès  
83000 Toulon  
04.86.87.24.80  
crp83@ladapt.net  
samsah83@ladapt.net  
famj83@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Vaucluse

rr84@ladapt.net

#### Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône

rr13@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Haute-Garonne

rr31@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Hérault

rr34@ladapt.net

## NORMANDIE

### LADAPT CALVADOS

#### SSESD

Manoir d'Aprigny  
Rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.27.90  
bayeux.ssesd@ladapt.net

#### CRP, CPO

Rue de Rosel  
14000 Caen  
02.31.26.32.02  
caen@ladapt.net

#### DEJA

13, rue Jean-Baptiste Colbert  
14000 Caen  
02.31.58.46.94  
deja.normandie@ladapt.net

#### CRP, CPO, SAMSAH, UEROS

14, rue Henri Spriet  
14120 Mondeville  
02.31.35.60.80  
caen@ladapt.net

#### CSSR pédiatrique

Manoir d'Aprigny  
Rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.20.01  
ssr.bayeux@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Calvados

rr14@ladapt.net

### LADAPT EURE

#### CRP, CPO

Lieu-dit Courcelles - BP 16  
27470 Serquigny  
02.32.44.18.34  
crp.preo.normandie@ladapt.net

#### ESAT, hébergement

20, rue des Canadiens  
27300 Bernay  
02.32.43.72.30  
bernay@ladapt.net

#### SAVS, SAMSAH

11, rue Lobrot  
27300 Bernay  
SAVS  
02.32.45.73.78  
savs.bernay@ladapt.net  
SAMSAH  
06.84.68.64.12  
samsah.bernay@ladapt.net

#### ESAT Hors-murs, ESAT, hébergement

ZAC la Carellerie  
93, rue des Prés Verts  
27210 Beuzeville  
02.32.57.74.39  
bernay@ladapt.net

#### ESAT de transition

ESAT du Moulin  
Nouvel hôpital de Navarre (NHN)

62, route de la Conche  
27000 Évreux  
06.18.23.89.59  
em.evreux@ladapt.net

#### CSSR site adultes, UEROS

Le Buisson Fallu  
27220 Saint-André-de-L'eure  
CSSR  
02.32.32.89.00  
cmpr.standre@ladapt.net  
UEROS  
02.32.32.88.31  
ueroshn@ladapt.net

#### ESAT

ZA La Croix Prunelle  
27220 Saint-André-de-l'Eure  
02.32.32.81.30  
saintandre@ladapt.net

### LADAPT MANCHE

#### SSESD (antenne Centre Manche)

2, rue Jean Truffaut  
50500 Carentan  
02.33.42.31.37  
bayeux.ssesd@ladapt.net

#### SSESD

37, rue de l'Ermitage  
50100 Cherbourg-Octeville  
02.33.88.50.90  
cherbourg@ladapt.net

#### IEM

30, rue François 1<sup>er</sup>  
BP 80456  
50006 Saint-Lô cedex  
02.33.75.71.70  
stlo@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Eure

rr27@ladapt.net

### LADAPT SEINE-MARITIME

#### CRP, CPO

20, place Gadeau de Kerville  
Immeuble Blaise Pascal  
76100 Rouen  
02.32.19.60.00  
crp.preo.normandie@ladapt.net

#### CSSR pédiatrique

624, rue Faidherbe  
76320 Caudebec-lès-Elbeuf  
02.35.77.13.17  
cssr.caudebec@ladapt.net

#### Hébergement, CAJM

6, rue Jacques Morin  
76240 Bonsecours  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

#### ESAT, ESAT Hors-murs, SAVS

ZAC du Champ Cornu  
18, rue d'Anjou  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

### Résidence accueil

Résidence d'accueil La Source du Mesnil  
7, rue Marcel Delaunay  
Domaine de la Valette  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

## NOUVELLE-AQUITAINE

### LADAPT GIRONDE

#### SAMSAH

Les Jardins de Gambetta  
Tour n°2 – 2<sup>e</sup> étage  
74, rue Georges Bonnac  
33000 Bordeaux  
05.56.56.99.90  
samsah33@ladapt.net

#### UEROS

Résidence Cristal  
Appartement 38-39  
Rue Marguerite Crauste  
33000 Bordeaux  
05.56.24.22.66

#### CSSR

Château Rauzé  
26, avenue du Rauzé  
33360 Cénac  
05.56.20.71.65  
cenac@ladapt.net

#### ESAT, ESAT Hors-murs

ESAT Gaillan Richelieu  
22, cité Guillot  
33270 Floirac  
05.56.32.92.60  
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

#### MAS

5, allée du lac  
33360 Camblandes-et-Meynac  
06.75.17.70.39  
mas.gironde@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Gironde

rr33@ladapt.net

## LADAPT LOT-ET-GARONNE

#### CSSR, CRP, SMSA

Le Château  
47200 Virazeil  
05.53.20.47.00  
virazeil@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Lot-et-Garonne

rr47@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Charente-Maritime

rr17@ladapt.net

#### Comité des Réussites des Deux-Sèvres

rr79@ladapt.net

#### Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques

rr64@ladapt.net

## QUEST

### LADAPT CÔTES-D'ARMOR

#### SESSAD apprentissage adapté

4 ter, rue Luzel  
22000 Saint-Brieuc  
02.96.77.07.07  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

### LADAPT FINISTÈRE

#### CPO

#### CPO spécifique, UEROS

10, rue Fautras  
29200 Brest  
02.98.43.02.01  
do-bretagne.ms@ladapt.net

#### ESAT, ESAT Hors-murs

8, rue du Dourjacq  
29200 Brest  
02.98.44.20.20  
esat29.bms@ladapt.net

#### SESSAD apprentissage adapté

16, rue Boileau  
29200 Brest  
02.98.00.19.75  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

#### Apprentissage adapté

1, rue François-Marie-André  
Moulin des Landes  
29000 Quimper

#### Apprentissage adapté

Z.A La Boissière  
1 rue Jean-Caerou  
29600 Morlaix

## LADAPT ILLE-ET-VILAINE

#### SESSAD apprentissage adapté

31, rue Guy Ropartz  
35700 Rennes  
02.23.27.23.87  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

#### ESAT

4, boulevard de la Côte du Nord  
35133 Lécousse

#### CPO généraliste, CPO spécifique Essor, UEROS, SAMSAH, préparatoire à la formation, formation qualifiante ATPO, préparatoire à l'emploi, ESAT Hors-murs

31, rue Guy Ropartz  
35700 Rennes  
02.23.27.23.23  
ille-et-vilaine@ladapt.net

#### Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine

rr35@ladapt.net

## LADAPT LOIRE-ATLANTIQUE

#### Antenne, activités sous gestion propre

Les Dervallières 1  
40, boulevard Jean Ingres  
44100 Nantes  
Info.saint-saturnin@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Loire-Atlantique

rr44@ladapt.net

## LADAPT MAYENNE

#### ESAT

Zone de la Piroterie  
53220 Pontmain  
02.43.30.18.80  
esat.pontmain@ladapt.net

#### Foyer d'hébergement, foyer de vie, CAJ, SAVS

Marie-Louise et Robert Buron  
10, rue de la Grange  
53220 Pontmain  
02.43.30.18.80  
hebergement.pontmain@ladapt.net  
pontmain@ladapt.net

## LADAPT MORBIHAN

#### SESSAD apprentissage adapté

495, rue de Kerlo  
56850 Caudan  
02.97.81.04.93  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

#### SESSAD apprentissage adapté

10, boulevard des Îles  
BP 311  
56008 Vannes cedex  
02.97.63.81.96  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Morbihan

rr56@ladapt.net

## LADAPT SARTHE

#### CRP, CPO, activités sous gestion propre

1, boulevard de Maule  
72650 Saint-Saturnin  
02.43.51.20.40  
info.saint-saturnin@ladapt.net

## *Le mot du Directeur régional*

---

Les équipes de LADAPT Auvergne – Rhône-Alpes ont poursuivi en 2018 leur politique de développement en promouvant des projets et des actions emblématiques qui ont marqué la vie de leurs établissements et de leurs services :

**LADAPT Puy-de-Dôme** a inauguré, le 22 novembre 2018, ses nouveaux locaux, plus adaptés à l'accompagnement des usagers.

**LADAPT Ain** a déposé auprès de l'ARS deux projets : la création d'une équipe mobile intervenant sur les lieux de vie des jeunes, dont l'objectif est de leur permettre d'élaborer leur projet professionnel ; la création d'une antenne à Chambéry sur un dispositif d'orientation, conformément aux orientations du CPOM régional.

**LADAPT Rhône - Métropole de Lyon** a mis en œuvre avec succès les « dispositifs emploi accompagné et perspectives jeunes » sur le territoire Rhône-Métropole de Lyon.

**LADAPT Drôme - Ardèche** a obtenu l'accord définitif de l'ARS pour procéder au regroupement de ses établissements et services sur une plateforme unique à Valence (activités SSR et d'insertion sociale et professionnelle).

Les bâtiments du CRP de **LADAPT Haute-Savoie** à Évian ont été rénovés et mis en conformité afin d'améliorer l'accueil et le séjour des stagiaires.

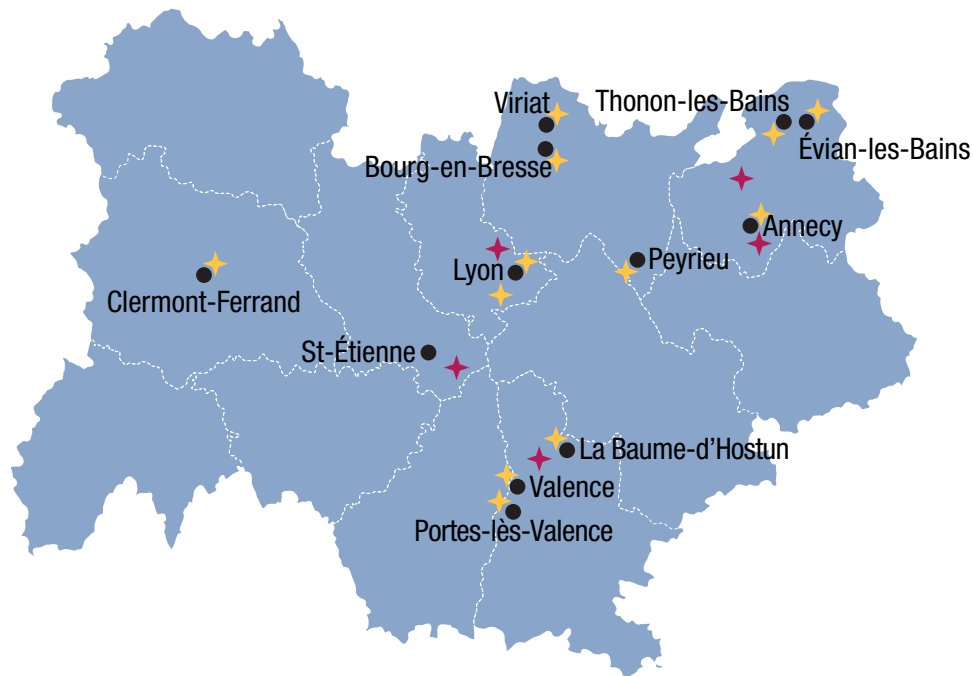
**DIRECTION**

**Gilles VALLADE**

06 11 62 19 26

vallade.gilles@ladapt.net





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 2 466 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (sanitaire)	
CÉRÉBRO-LÉSIONS	36%	ACCOMPAGNER	33%	52%	AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE
MOTRICE	26%	FORMER	28%	2%	AFFECTIONS DE LA PEAU, DES TISSUS SOUS-CUTANÉS ET DES SEINS
PSYCHIQUE	21%	INSÉRER	28%	33%	AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX
AUTISME ET TED	2%	SOIGNER	11%	2%	AFFECTIONS DE L'APPAREIL GÉNITO-URINAIRE
MÉTABOLIQUE	2%			4%	AFFECTIONS DES ORGANES DIGESTIFS
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	2%			3%	AFFECTIONS DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE
INTELLECTUELLE	1%			4%	AUTRES
AUDITIVE	1%				
VISUELLE	1%				
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	8%				
<b>NOMBRE DE STRUCTURES</b>	CAJ <b>1</b> PRÉORIENTATION <b>1</b> CRP <b>3</b>	ESAT HORS-MURS <b>4</b> SAMSAH <b>5</b>	UEROS <b>1</b> CSSR <b>2</b>		
<b>NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION</b>	<b>6</b>	<b>NOMBRE DE BÉNÉVOLES</b>	<b>35</b>		

# Auvergne – Rhône-Alpes

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : JEAN-LUC DHÉDIN

LADAPT Ain décline des prestations d'orientation, de formation, d'insertion et d'accompagnement à l'emploi, au sein d'un CRP et d'un ESAT Hors-murs sur les sites de Viriat et Peyrieu.

AIN	PEYRIEU	CRP qualifiant, préparatoire et orientation	610, route du Château 01300 Peyrieu Tél. : 04 79 81 60 20 @ : peyrieu@ladapt.net	105 places (dont antenne de Viriat)	Tout handicap
		ESAT Hors-murs	69A, rue Gay Lussac 01440 Viriat Tél. : 04 74 47 38 86 @ : esat.bourg@ladapt.net	15 places	Lésions cérébrales
	VIRIAT	Antenne CRP		16 places	Tout handicap

Se rapprocher toujours et encore de l'entreprise, telle a été la démarche de LADAPT Ain au cours de l'année. D'abord grâce à l'opération Duoday®, qui a permis à 28 personnes de partager le quotidien d'un salarié en entreprise pendant une journée. Ce type de rencontres permet à l'entreprise de changer de regard sur le handicap et aux usagers de LADAPT de développer des relations qui se concrétisent ensuite par des stages, voire des embauches. Ce principe a été reconduit à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), pendant laquelle 80 entreprises ont été sensibilisées grâce à un démarchage actif. L'opération a débouché sur 44 duos en entreprise.

Un autre moyen d'impliquer les professionnels dans la vie du centre est de les faire participer aux jurys d'examen. Cette année, pas moins de 41 jurys se sont tenus, qui ont permis aux entreprises de juger des compétences des stagiaires formés. Bilan : 86 %

de réussite aux examens en 2018, toutes formations confondues. Afin d'aller plus loin avec ces professionnels, une journée a été organisée en juin pour leur permettre de se fédérer autour de leur mission et peut-être créer, demain, un Comité des Réussites.

La mise en place des prestations d'appuis spécifiques de l'Agefiph a été un autre moyen pour LADAPT d'apporter aux entreprises son expertise dans l'accompagnement ou le maintien dans l'emploi. Cela lui a également apporté une reconnaissance en tant qu'acteur essentiel de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Ces actions ont permis d'atteindre un taux d'insertion des stagiaires formés de 78 %. Elles ont par ailleurs permis d'augmenter significativement les mises à disposition des usagers de l'ESAT Hors-murs (48 mises à disposition).

Conformément au CPOM régional, LADAPT Ain a finalisé l'écriture du projet d'équipes mobiles

jeunes sur le département. Ce projet est un maillon supplémentaire du dispositif d'orientation des jeunes adultes. En effet, depuis plus de quinze ans, l'établissement accompagne les jeunes dans l'élaboration de leur projet professionnel. Cette année, en regroupant l'action préparatoire à l'emploi et perspectives jeunes, LADAPT Ain a créé un véritable pôle d'orientation-insertion, permettant, en plus du travail sur le projet, d'agir sur le réentrainement au travail, l'acquisition des connaissances de base et l'insertion professionnelle.

Le projet d'équipes mobiles a comme objectif l'élargissement de ces prestations à des jeunes souhaitant rester sur leur bassin de vie.

L'autre axe de développement est la création en Savoie d'un pôle d'orientation. Ce projet, également compris dans le CPOM, est défini et n'attend plus que l'autorisation de mise en place de l'ARS.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CÉDRIC BOUTONNET

LADAPT Drôme - Ardèche accueille des adultes touchés par l'accident, la maladie et le vieillissement. Elle soutient la personne en situation de handicap dans un parcours allant de la rééducation au retour en milieu ordinaire, y compris professionnel, grâce à ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales.

DRÔME	<b>LA BAUME-D'HOSTUN</b>	CSSR	CSSR La Baume-d'Hostun 301, côte Simon 26730 La Baume-d'Hostun Tél. : 04 75 48 42 18 @ : accueil.bdh@ladapt.net	60 lits	CSSR polyvalent et gériatrique
	<b>PORTES-LÈS-VALENCE</b>	Activités sous gestion propre (PPS, PEPS, PSOP, PHP, Rebond)	380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble Perge 26800 Portes-lès-Valence Tél. : 04 75 75 45 60 @ PPS : pps.drôme@ladapt.net @ PEPS : peps.drôme@ladapt.net @ PSOP : psop.drôme@ladapt.net @ Rebond : rebond.drôme-ardeche@ladapt.net	PPS : 220 personnes en moyenne PEPS : 51 suivis PSOP : 130 bilans en moyenne PHP : 25 consultations Rebond : 15 suivis	Lésions cérébrales
		SAMSAH SAVS ESAT Hors-murs	@ SAMSAH : samsah.drôme@ladapt.net @ SAVS : savs07.lacalade@ladapt.net @ EHM : esat.valence@ladapt.net	38 places SAVS jeunes : 3 suivis 12 places	Lésions cérébrales et pathologies frontières Déficiences mentales et psychologiques
		GEM	Centre commercial Les Arcades Place du 8 mai 1945 26800 Portes-lès-Valence Tél. : 09 80 88 53 06 / 06 82 74 07 10 @ : gem.drôme@ladapt.net	40 adhérents	
<b>VALENCE</b>	CSSR	CSSR Les Baumes 43, avenue de la Libération CS 50336 - 26003 Valence Cedex Tél. : 04 75 81 64 64 @ : valence@ladapt.net	65 lits et places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux	

L'année 2018 s'est une nouvelle fois inscrite dans une dynamique d'innovation, de changement et de partenariat au bénéfice des quelque 1 800 personnes accompagnées.

Un nouveau directeur, Cédric Boutonnet, est arrivé en octobre 2018, après une transition assurée par Vincent Renault et une mission d'intérim effectuée par le directeur régional, Gilles Vallade.

L'activité sur le secteur sanitaire a fortement augmenté (+20% par rapport à 2017). Plus de 1 100 patients ont été accueillis sur les plateaux de rééducation.

Grâce à l'action de LADAPT et au soutien de l'ARS, le chantier conduisant au regroupement des trois sites a débuté en décembre 2018 avec une livraison du nouveau bâtiment en octobre 2020. Ce dernier comportera 180 lits et places SSR, enrichis par l'ensemble de nos établissements et de nos services médico-sociaux et d'insertion professionnelle. Il s'agira d'une véritable plateforme de ressources fortement ouverte sur son territoire.

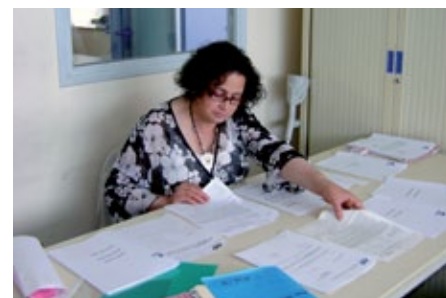
Cette perspective amène LADAPT Drôme - Ardèche à se consolider et à se repositionner sur de nouveaux

parcours grâce à la modernisation et au développement de son offre, à la créativité de son accompagnement et à la souplesse de son organisation.

Par ailleurs, plus de 600 personnes ont bénéficié des services du pôle médico-social et d'insertion professionnelle. Ce pôle a été moteur d'innovation avec la concrétisation du premier projet d'habitat inclusif dans le département de la Drôme. Quatre personnes cérébrolésées ont pu intégrer leur colocation en octobre grâce à un triple partenariat avec Soliha Drôme, l'AFTC et l'ARS. Cette première expérience augure d'autres projets, notamment sur des logements partagés et de répit.

Cette année a été également dense en renouvellements d'appels d'offres et d'appels à projet dans le cadre des actions conventionnelles. Sept appels à projets ont été déposés et conservés. Cette réussite permet aux professionnels d'envisager l'avenir avec sérénité. En ce qui concerne les appels à projets issus de l'Agefiph, les actions PSOP et PAS permettent à LADAPT Drôme - Ardèche d'intervenir sur un nouveau territoire, à savoir l'Isère.

Les services médico-sociaux, SAMSAH, SAVS et ESAT confirment quant à eux leur dynamisme, leur réactivité et la pertinence de leur approche pour répondre aux besoins des personnes accompagnées. Ils affichent ainsi un taux d'occupation de 100% sur l'ensemble des deux départements.



# AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA DRÔME

> Déléguée par intérim : **Séverine Huard** | rr26-07@ladapt.net

L'année 2018 a été celle d'une renaissance du Réseau des Réussites après plusieurs années d'interruption. Une belle dynamique est en train de se mettre en place. La place des bénévoles au sein du projet culture et loisirs de LADAPT Drôme - Ardèche se construit et provoque l'arrivée de nouvelles personnes, qui est très appréciée.

Le comité se réunit tous les deux mois. À cette occasion, une réflexion collective est engagée sur son fonctionnement et sur les modalités d'intervention des bénévoles auprès des patients et des personnes accompagnées en lien avec les professionnels.

En 2019, plusieurs actions seront entreprises :

- développement de l'implication des bénévoles dans les trois missions du Comité des Réussites : projet culture et loisirs, sensibilisation des professionnels et accompagnement des professionnels, en lien avec les trois sites de l'établissement ;
- communication auprès des professionnels sur le Réseau des Réussites et ses missions ;
- mise en place d'un groupe de travail au sein du pôle médico-social et d'insertion professionnelle autour de la réflexion sur le bénévolat et son articulation avec les professionnels ;
- travail en partenariat avec France Bénévolat sur la venue de nouveaux bénévoles au sein du Comité et l'axe bénévolat pour les personnes en situation de handicap de cette association.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : LAURENT RUDELLE

LADAPT Haute-Savoie déploie désormais son action sur les deux Savoies et développe des compétences plus spécifiques sur l'autisme. Les partenariats avec d'autres organismes sont développés, permettant une synergie des compétences.

HAUTE-SAVOIE	ANNECY-LE-VIEUX	Activités sous gestion propre (PPS et troubles cognitifs et compétences)	1, place du 18 juin 1940 74940 Annecy-le-Vieux Tél. : 04 50 46 40 75 AGP : 04 57 09 08 57 @ : annecy@ladapt.net	328 parcours	
		SAMSAH A3A	SAMSAH A3A : 04 57 09 08 61 @samsah.annecy@ladapt.net	20 places	Troubles du spectre autistique
		Dispositif innovant autisme	DI : 04 57 09 08 57 @ : contact@aaepeipanou.org	20 places	
HAUTE-SAVOIE	ÉVIAN-LES-BAINS	CRP	Centre Jean-Foa 20, avenue de Noailles BP 80125 74502 Évian-les-Bains CEDEX 2 Tél. : 04 50 83 19 00 @ : evian@ladapt.net	60 places	
		Activités sous gestion propre			
	THONON-LES-BAINS	SAMSAH	1, avenue de Thuysset 74200 Thonon-les-Bains Tél. : 04 50 70 81 41 @ : samsah.chablais@ladapt.net	30 places	Tout handicap à résonance cognitive

Pour LADAPT Haute-Savoie, l'année 2018 est caractérisée par une montée en puissance de jeunes services créés en 2017 et en 2018, ainsi que par une mutation importante des autres services afin de répondre au mieux aux évolutions.

Porté par LADAPT en partenariat avec l'AAPEI Epanou et l'Ordre de Malte, le SAMSAH A3A, à destination de personnes relevant de troubles du spectre de l'autisme (TSA), est agréé pour accueillir 20 personnes, dont 4 mineurs. Le service, démarré en 2017, accueille en 2018 21 personnes, dont 4 mineurs. Le dépassement de l'agrément est rendu nécessaire afin d'avoir une file active à 130% demandée par notre tutelle.

LADAPT est aussi partenaire de l'AAPEI Epanou dans le dispositif horizon, démarré en 2017, service d'accompagnement socio-professionnel d'adultes atteints de TSA. Ce dispositif a une capacité identique au SAMSAH A3A.



soffrant de pathologie à résonance cognitive (Alzheimer, sclérose en plaques). La remontée est effective en 2018 avec 31 accompagnements en fin d'année 2018, pour un agrément de 30 places.

L'activité de l'ESAT Hors-murs de 10 places sous traitée à LADAPT par l'APEI du Chablais a accompagné 12 travailleurs en 2018. Cependant, l'ARS a décidé de faire porter le dispositif exclusivement par l'APEI en 2019.

LADAPT Haute-Savoie a intégré un partenariat avec le centre hospitalier de Chambéry, qui héberge un SAMSAH de 10 places pour personnes atteintes de TSA. Ainsi, le SAMSAH SA'InSPIR propose depuis son ouverture en 2018 un accompagnement médico-social visant la réalisation du projet de vie de la personne.

Les activités sous gestion propre de LADAPT, positionnées en Haute-Savoie et en Savoie, ont été pérennisées par l'octroi du marché des prestations d'appuis spécifiques financé par l'Agefiph. Ces actions prennent le relais des prestations ponctuelles spécifiques (PPS), dont les retours positifs reçus jusqu'à la mi-2018 ont contribué au succès de notre dossier.

Le SAMSAH du Chablais a renforcé son équipe avec l'arrivée d'une assistante sociale et une neuropsychologue afin d'élargir les admissions à d'autres publics

Le CRP d'Évian a poursuivi sa mutation. Les renouvellements d'agrément de tous les titres du tertiaire et du tourisme ont été reconduits. Deux nouveaux titres en secrétariat ont été obtenus : secrétaire-assistant-e médico-sociale et secrétaire-assistant-e immobilier. La mutation est réalisée tant sur l'offre – en 2016, quatre titres sur dix ne sont plus au catalogue, et le centre propose aujourd'hui huit titres, dont trois sont nouveaux – que sur la rénovation des locaux, avec la nouvelle plateforme tertiaire et tourisme opérationnelle depuis août 2018. Le tout a permis une remontée en charge dès le quatrième trimestre et devrait pleinement porter ses fruits en 2019.



# AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CRP

En 2018, deux présidents du CVS se sont succédés suite à leur départ successif du CRP, situation normale dans un dispositif pédagogique rythmé par des entrées et des sorties permanentes. La représentation des stagiaires au CVS est ainsi régulièrement modifiée, mais a bien fonctionné sur la première moitié de l'année. Ce n'est que début 2019 qu'un nouveau CVS s'est reconstitué. Nous tenons à remercier Mehed Soualah, sorti en février 2018, et Héroïse Liot, sortie en juin 2018, pour leurs actions.

En 2018, les réunions du CVS ont fait remonter de fortes préoccupations à propos des travaux de rénovation du site menés en journée sans interruption ni fermeture de l'établissement. L'aspect sécuritaire était au cœur de ces préoccupations. L'instance a joué son rôle de relais de communication et d'information auprès de l'ensemble des stagiaires qui ont su rester concentrés, malgré des périodes de fortes nuisances sonores.

La restauration fait également l'objet de toute l'attention de l'instance, et des propositions d'animations participant à la bonne ambiance dans l'établissement.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-SAVOIE

› Délégué : **Lotfi Machraoui** | [rr74@ladapt.net](mailto:rr74@ladapt.net)

Le Comité des Réussites de Haute-Savoie a participé à une action phare et innovante en 2018 : le salon On est bien, à Annecy. Ce salon semble être un pied de nez à une injonction paradoxale, celle qui affirme : « Tu n'as pas accès au bien-être parce que tu es handicapé ». Ce salon réunit différentes thématiques : le travail et la vie privée, la vie professionnelle et le bien-être à la maison, être heureux dans sa vie et s'épanouir dans son travail.

Il a permis d'intégrer un réseau directement ou indirectement lié au handicap pour partager un projet et des valeurs communes.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : GILLES VALLADE (direction par intérim)

LADAPT Puy-de-Dôme accompagne des adultes cérébrolésés vers le monde ordinaire dans le cadre de leur insertion sociale et professionnelle. Son offre est regroupée autour d'un ESAT Hors-murs de 16 places, d'un SAMSAH de 20 places et d'un groupement d'entraide mutuelle en partenariat avec l'AFTC Puy-de-Dôme.

PUY-DE-DÔME	CLERMONT-FERRAND	SAMSAH	Parc Technologique La Pardieu 15, avenue Léonard-de-Vinci 63000 Clermont-Ferrand Tél. : 04 73 45 18 18 @ : clermont-ferrand@ladapt.net	20 places	Lésions cérébrales acquises
		ESAT Hors-murs		16 places	
		GEM			

Le déménagement des locaux en septembre 2018 au cœur du parc technologique de La Pardieu, parc tertiaire pour l'accueil d'entreprises à vocation technologique et servicielle, renforce l'installation de l'ESAT Hors-murs dans le paysage entrepreneurial du Puy-de-Dôme.

### Les faits marquants

La société Michelin a confirmé sa volonté de se rapprocher de LADAPT non seulement par l'accueil de stagiaires, mais également par sa participation active à l'animation de la table ronde Femmes en situation de handicap lors de la SEEPH, organisée le 22 novembre 2018 à l'occasion de l'inauguration des nouveaux locaux de LADAPT Puy-de-Dôme.

Un Jobdating® a été réalisé avec succès dans nos nouveaux locaux : 8 entreprises étaient présentes, ainsi que 40 candidats proposés par Cap Emploi et notre ESAT Hors-murs. De nombreux entretiens ont été réalisés par les sociétés Michelin, IKEA, Crédit Agricole, Banque populaire, Start People (agence

d'emploi) et la Ville de Clermont, débouchant sur des propositions de stages et de contrats de travail à durée déterminée.

LADAPT Puy-de-Dôme a également renforcé ses positions sur les autres dispositifs, tels que le SAMSAH et les actions Entreprises.

Au sein du SAMSAH, les activités interplateforme, tels que l'aide aux aidants, l'accompagnement sur la vie affective et la sexualité et les activités physiques adaptées, ont poursuivi leur développement.

Notre jeune chercheur est retenu pour des communications scientifiques devant le conduire en 2019 à participer à des colloques en Irlande, au Canada et plus particulièrement au Maroc, avec le colloque Handicap et espaces.

LADAPT a également été désignée copilote d'un projet dirigé par l'université Clermont Auvergne intitulé : Outiller les territoires afin de permettre plus de choix pour vivre et travailler avec un handicap en milieu rural.

Ce projet s'intègre dans la stratégie de développement de LADAPT Puy-de-Dôme dans la région et nourrit aussi l'action 4 du projet associatif : Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée.

### Démarche qualité et paroles d'usagers

La très grande majorité des usagers est présente au rendez-vous du CVS, qui se déroulera désormais dans de meilleures conditions grâce au déménagement de notre établissement dans des locaux plus spacieux, et surtout plus adaptés aux conduites de ces rencontres.

### Axes du projet de service et perspectives 2019

Les actions de formations des usagers, la validation de leur savoir-faire professionnel et le renforcement de la lisibilité du SAMSAH sont au cœur de nos priorités en 2019. Une communication dynamique devra être mise en place auprès de nos partenaires afin de favoriser le développement de nos activités en faveur des personnes en situation de handicap en Auvergne.



# AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : NATHALIE PARIS

L'activité de LADAPT Rhône - Métropole de Lyon repose sur deux piliers. Le premier est l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leur famille. Le second agit sur l'environnement afin qu'il n'y ait pas de rupture dans les parcours.

RHÔNE	IRIGNY	CRP	22, Grande Rue 69540 Irigny Tél : 04 78 46 39 58 @ : lyon@ladapt.net	72 places	Tout handicap
	LYON	CRP	7, rue de Gerland 69007 Lyon Tél. : 04 72 71 59 60 @ : lyon@ladapt.net	45 places	Tout handicap
		Préorientation / Préorientation DAE / Perspectives Jeunes		45 places	Tout handicap dont handicap psychique
		UEROS		13 places	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs		57 places	Lésions cérébrales et jeunes adultes tout handicap
		SAMSAH		39 places	Lésions cérébrales et pathologies chroniques évolutives
		CAJ médicalisé		26 places	Lésions cérébrales
		Pôle Prestations : Prestations d'appuis spécifiques Dispositif emploi accompagné			Handicap psychique, mental et cognitif

Notre activité repose sur deux piliers :

- le premier est l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leur famille : 919 personnes ont fait l'objet d'un accompagnement médicosocial. De plus, nous avons réalisé un accueil évaluation pour 332 personnes dans le pôle prestations, auquel on ajoute 40 personnes du dispositif emploi accompagné. 978 personnes ont bénéficié de la phase de pré-accueil ;
- le second agit sur l'environnement pour favoriser le développement d'une société inclusive. Nous agissons sur l'environnement afin qu'il n'y ait pas de rupture dans les parcours.

### Un travail en réseau du soin à l'emploi

Nous avons signé une convention avec AddiPsy qui a formé notre collectif sur les problématiques d'addiction.

Nous sommes intégrés aux réunions pluridisciplinaires de l'hôpital neurologique et du centre hospitalier Saint-Jean-de-Dieu afin d'apporter « une réponse accompagnée pour tous » et pour les personnes ayant une double problématique neurologique et psychiatrique.

Nous avons réalisé plusieurs journées de sensibilisation auprès des enseignants référents et coordinateurs ULIS de l'Éducation nationale, des psychologues

et référents handicap Pôle emploi, des intervenants de la MDPH.

La sensibilisation des entreprises a lieu durant toute l'année : HandiRencontres, participation au club d'entreprises de notre arrondissement Clé 7, participation à la commission économique pilotée par la mairie. Le Handi'Mouv'Emploi, élément phare de la SEEPH, s'est déroulé le 22 novembre. Le départ a été donné au conseil régional.

LADAPT a été partenaire des trophées Lumières de l'entreprise inclusive, organisés par l'université Lyon 2 sous l'égide du professeur Charles Gardou. En juin, nous avons effectué une communication dans le cadre du Salon des entrepreneurs.

### Une démarche de prévention santé

Le parcours La santé dans tous ses états a été récompensé par un trophée de l'Éducation financière et a obtenu le 1<sup>er</sup> prix dans la catégorie Diversité. En mai, nous avons organisé le Challenge LADAPT en Mouvement. Dans le prolongement de ce temps fort, nous avons participé et contribué aux assises du sport organisées par le conseil régional.

### Le déploiement d'actions nouvelles en 2018

Nous avons déployé le dispositif emploi accompagné, amorcé en 2017, avec une file active de 40

personnes. Nous avons signé une convention avec Handi Lyon Rhône, ce qui nous donne la possibilité de mettre en place des périodes de mises en situation en milieu professionnel (PMSMP). Par ailleurs, nous avons concrétisé la mise en place de l'action perspective jeunes dans le cadre du CRP. Cette action a été construite avec un comité de pilotage partenarial qui en assurera le suivi.

Enfin, nous avons capitalisé l'expérience nationale de LADAPT sur le champ de l'habitat inclusif.

### Quelques focus sur l'action associative

Réalisation d'un Handicafé® et d'une convention avec l'École de Condé intégrant la problématique du handicap dans les formations au design.

Le 26 avril, nous avons organisé Ouverture de Champ à l'UGC Ciné Cité Confluence. Cette soirée conviviale a permis à près de 450 personnes de s'ouvrir de façon humoristique et positive au champ des possibles, malgré le handicap.

Le 13 novembre, la société IFLY nous a offert 30 vols indoor pour des personnes en situation de handicap. Un symbole fort de « l'autonomie #SANSLIMITES ».

Le 22 novembre, nous avons réalisé un WorldCafé sur le thème Comment faire évoluer la condition des femmes en situation de handicap dans l'emploi ?





## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

› Présidente : **Émilie Sauzet** | Vice-président : **Thierry Bienvenue**

### Actions réalisées

En 2018, le CVS du site de Lyon s'est doté d'une adresse mail : cvs-lyon@ladapt.net.

L'évolution de la boîte à idées a été marquée par la mise en place d'arbres sur lesquels des post-it pouvaient être déposés par les usagers. L'organisation de la vente des tickets repas a été repensée selon un système d'alternance afin de diminuer l'amplitude et assurer une vente par semaine sur le site d'Irigny. Le CVS a aussi fait remonter des problèmes électriques dans les chambres.

### Les faits marquants de l'année 2018

Du 14 au 18 mai 2018, nous avons participé à LADAPT en mouvement, défi lancé auprès des usagers et des professionnels : munies d'un podomètre, des équipes de quatre volontaires devaient comptabiliser le plus de pas possibles. Cette action sert à sensibiliser le public accueilli à l'importance du sport pour la santé et le bien-être de chacun.

Le 13 novembre 2018, la société iFLY a offert à 30 personnes de découvrir les sensations de la chute libre.

Le 22 novembre 2018, le Handi'Mouv'Emploi a fêté ces quatre ans à l'hôtel de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. Cette année, plus de 200 candidats ont décroché 118 CDD, 117 CDI, 25 promesses d'accueil en stage, 54 contrats d'alternance ou d'apprentissage et 45 missions d'intérim possibles. Des chiffres en constante progression.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DU RHÔNE

› Délégué : **Jean-Noël Sersiron** | rr69@ladapt.net

Une passation progressive de la délégation du Comité des Réussites de Lyon a été organisée entre Gilbert Neves à Jean-Noël Sersiron entre septembre 2017 et septembre 2018. Une légère baisse de parrainage, mais une présence active des bénévoles sur les actions emploi de LADAPT Rhône - Métropole de Lyon (Handicafé®, Handi'Mouv'Emploi, Village des recruteurs...) est à noter. Le recrutement de bénévole reste ouvert.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ISÈRE

› Déléguée : **Maryse Duverger** | rr38@ladapt.net

Le Comité des Réussites de Grenoble a besoin de sang neuf pour se redynamiser. Un rapprochement avec la Haute-Savoie ou le Rhône et un appel à bénévoles est en réflexion.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE

› Déléguée : **Claude Chaput** | rr42@ladapt.net

Comme les années précédentes, la petite équipe de parrains, tous adhérents au Relais Amical Malakoff Médéric de la Loire (cadres de l'industrie, enseignants et chefs d'entreprise) se réunit tous les mois au CREPSE qui nous héberge gracieusement. Nous parrainons essentiellement des jeunes reconnus travailleurs handicapés en milieu ordinaire, envoyés par les missions locales de Saint-Étienne et du Gler. Ces parrainés sont motivés et nous avons de bonnes relations avec les conseillers des missions locales.

Nous continuons à aider des personnes que nous avons en parrainage il y a quelques années, pour des démarches administratives par exemple.

En 2019, nous souhaitons continuer avec davantage de parrainages.

## *Le mot du Directeur régional*

Les orientations du projet régional de santé, validé en juin 2018, confortent l'action de LADAPT en région Centre-Val de Loire, focalisée sur le développement de l'autonomie sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.

Le dispositif, désormais constitué de huit établissements sociaux, médico-sociaux et sanitaires, permet d'accompagner les projets de vie des bénéficiaires en évitant les ruptures de parcours.

En janvier 2018, la résidence Gîte et Amitié, située à Bourges, a rejoint LADAPT. Cette adhésion confirme la volonté de l'association de développer des formes alternatives d'habitat inclusif et autonome. De même, le département du Loiret peut désormais compter sur une activité médico-sociale avec le pilotage d'un dispositif emploi accompagné, dont les résultats ont été salués par les financeurs.

L'implémentation de la Pédagogie de la vie autonome® (PéVA®) au foyer d'hébergement La Passerelle Baudens à Bourges a contribué à favoriser la sortie de plusieurs résidents et stimulé les autres établissements de la région à s'engager dans la même dynamique.

L'équipe de l'Institut du MAI de Chinon s'est mobilisée tout au long de l'année pour créer un référentiel de formation destiné à poursuivre l'essai de cette approche spécifique à LADAPT, mais aussi dans d'autres associations. À ce titre, le projet de création d'une équipe mobile régionale Pédagogie de la vie autonome a été déposé auprès de l'ARS fin 2018.

En réponse à un appel à projets de la Fondation Caisse d'Épargne, LADAPT a obtenu le financement d'une chambre domotisée au CSSR d'Amilly et l'acquisition de vélos électriques pour les bénéficiaires du foyer d'hébergement de Bourges.

Également soucieuse de préserver les aidants familiaux de l'épuisement, LADAPT Cher a été retenue dans le cadre de la conférence des financeurs pour mettre en place des séjours de répit et des cours de cuisine.

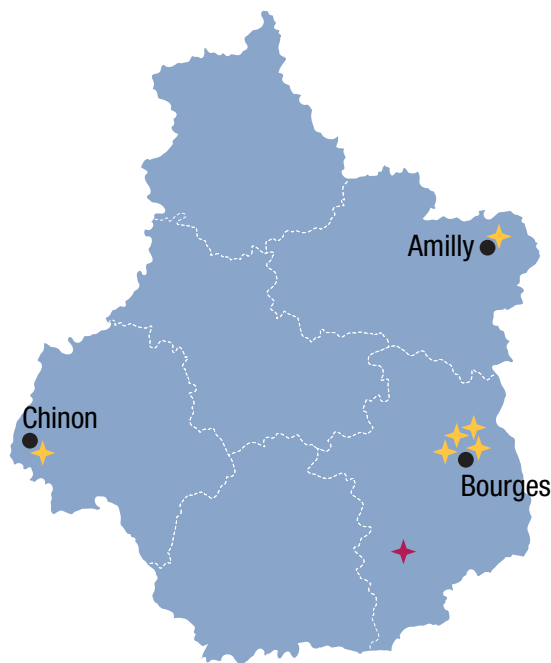
Autant dire qu'en 2018, LADAPT - Centre-Val de Loire a démontré la vitalité de ses établissements et l'énergie de ses équipes, encore saluée lors des deuxièmes Olympiades du CSSR d'Amilly qui ont réuni professionnels et personnes en situation de handicap au cours d'épreuves sportives.

### **DIRECTION**

**Jocelyn MÉLI**

06 03 23 27 65

[meli.jocelyn@ladapt.net](mailto:meli.jocelyn@ladapt.net)



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 989 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (sanitaire)	
MOTRICE	79%		60%	AFFECTIIONS DU SYSTÈME NERVEUX	
TROUBLE DU DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	7%		39%	AFFECTIIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE	
INTELLECTUELLE	3%		1%	AFFECTIIONS DE L'APPAREIL GÉNITO-URINAIRE	
CÉRÉBRO-LÉSIONS	2%				
PSYCHIQUE	1%				
AUDITIVE	1%				
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	1%				
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	6%				
<b>NOMBRE DE STRUCTURES</b>	ESAT 1 FAM 1 FOYERS D'HÉBERGEMENT 2	IEM 1 SSESD 1	CSSR 1 SAVS 1		
<b>NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION</b>	3	<b>NOMBRE DE BÉNÉVOLES</b>	3		

# CENTRE-VAL DE LOIRE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ALBERTO MARTINS

LADAPT Cher se distingue par son dispositif pouvant accueillir des personnes atteintes de handicap moteur et physiques, avec des agréments débutants à 2 ans pour le pôle Enfants (IEM et SSED) et allant jusqu'à l'accompagnement du grand âge pour le pôle Adultes (ESAT, SAESAT, Foyer d'hébergement, SAVS, Résidence Gîte et amitié, SAAD).

CHER	BOURGES	SSED	Place Montesquieu 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 41 21 @ : ssesd.cher@ladapt.net	39 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés Enfants dys- praxiques
		ESAT	Les Danjons 31, rue Louis Armand 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 11 32 @ : esat.bourges@ladapt.net	49 places	Handicap moteur/ physique
		Foyer d'hébergement	La Passerelle Baudens 24, rue l'Abbé Moreux 18000 Bourges Tél. : 02 48 02 17 78 @ : hebergement.bourges@ladapt.net @ : savs.bourges@ladapt.net	17 places	Handicap moteur/ physique
		SAVS		20 places	
	Foyer d'hébergement	Résidence Gîte et Amitié Sente des Carrières 18000 Bourges Tél. : 02 48 66 67 67 @ : accueil.gite-amitie@ladapt.net	53 logements dont T2		
TROUY	IEM	Route de Châteauneuf 18570 Trouy Tél. : 02 48 48 01 71 @ : bourges@ladapt.net	54 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés	

L'année 2018 a été marquée par l'intégration de l'établissement Gîte et Amitié, qui propose 53 logements dans un environnement sécurisé 24h/24h en résidence autonome, et un SAAD composé d'auxiliaires de vie intervenant auprès des résidents pour les actes de la vie quotidienne. Cette année a été consacrée à l'acculturation de la structure au médico-social dans toute ses composantes (projet d'établissement, projets personnalisés...), mais également à rendre cette résidence attractive, aussi bien par ses tarifs que par la mise en place d'activités. De son côté, la Passerelle Baudens (foyer d'hébergement et SAVS) a pu mettre en place la Pédagogie de la vie autonome grâce à des modules de formation définis. Ces derniers favorisent la sortie de plusieurs adultes vers un logement en autonomie tout en stimulant le volet emploi pris en compte par l'ESAT.

À la grande satisfaction des plus jeunes, l'ouverture de la classe passerelle maternelle en septembre 2018, à l'IEM de Trouy rend désormais possible l'inclusion sur toute la scolarité, de la maternelle au

lycée. Même si le projet architectural pour la création de la plateforme enfant a pris du retard, il devrait permettre en 2019 d'associer les accompagnements proposés par l'IEM et le SSED pour développer encore plus l'autonomie, éviter les ruptures de parcours et favoriser les transitions de vie vers le monde adulte. Le SSED rencontre quant à lui de plus en plus de difficultés pour recruter des personnels médicaux et paramédicaux. Nous avons donc dû développer nos conventions avec des libéraux, qui ont permis d'apporter des réponses de proximité tout en maintenant une coordination des actions.

Dans le cadre du développement associatif, et en réponse aux appels à projets et candidatures, LADAPT Cher a obtenu des fonds de l'ARS pour l'habitat inclusif, de la Conférence des financeurs pour la mise en place d'ateliers cuisines pour l'aide aux aidants, et enfin, de la Fondation Caisse d'Épargne pour l'acquisition de vélos électriques. Trois exemples qui montrent la dynamique dans laquelle l'ensemble des dispositifs de LADAPT Cher s'inscrit pleinement.



---

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE – Pôle adultes

› Présidence : **Laure-Anne Gracia** (aidée par **M<sup>me</sup> Fangeux** et **M. Smaali**, membres)

Les membres du CVS, qui représentent l'ensemble du pôle adultes de LADAPT Cher (ESAT, Foyer, SAVS), se sont réunis trois fois en 2018 pour réfléchir à différentes thématiques concernant la vie des services.

Plusieurs sujets ont pu être abordés, dont certains sont encore étudiés, notamment :

- l'accessibilité des transports en commun de la ville de Bourges et leurs tarifs (la démarche est appuyée par le Réseau des Réussites) ;
- l'accessibilité des établissements du pôle adultes, notamment la Passerelle Baudens ainsi que l'ESAT et ses alentours ;
- la nouvelle mutuelle des travailleurs handicapés et les modalités de départ en retraite ;
- concernant la restauration, des remarques d'amélioration ont pu être apportées par les membres du CVS, qui ont été prises en compte par le prestataire.

---

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE – Pôle enfants

› Co-présidente : **Charline Pierson**

Le CVS est un moment sérieux et convivial qui permet de se retrouver une fois par trimestre. Plusieurs thèmes ont été évoqués courant 2018, comme celui du projet architectural de l'IEM. Nous avons pu suivre les différentes étapes des travaux, en particulier ceux concernant les espaces dédiés aux jeunes, les salles de restauration et le patio. Nous parlons aussi régulièrement de la restauration, moment important de la journée, et de la composition des menus : nous aimerions plus de pâtisseries et moins de fruits !

## COMITÉ DES RÉUSSITES DU CHER

› Délégué - Référent régional : **Jacques Godfroy** | [rr18@ladapt.net](mailto:rr18@ladapt.net)

Le Comité des Réussites du Cher assure différentes actions sur le département : la SEEPH, le rallye du partage et les sensibilisations Handi'Mallette<sup>®</sup>.

La réussite 2018 est incontestablement la Handi'Mallette<sup>®</sup>, qui rencontre un véritable succès auprès des écoles et des collèges.

Les perspectives 2019 : poursuivre la recherche de bénévoles, continuer le travail sur la Handi'Mallette<sup>®</sup>, essayer de résoudre les problèmes de transport en collaboration avec les élus locaux et l'association APF, accompagner des jeunes en formation professionnelle et vers l'emploi.



# CENTRE-VAL DE LOIRE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ÉLISABETH BOURBONNAIS

LADAPT Institut du MAI - École de la vie autonome<sup>®</sup> forme à l'autonomie et à l'insertion sociale des adultes en situation de handicap moteur avec un projet de vie privée à domicile. L'établissement, de 40 places, recrute dans la France entière des personnes désireuses de réaliser leurs projets de vie hors de tout dispositif institutionnel.

INDRE-  
ET-LOIRE

CHINON

FAM

LADAPT Institut du MAI  
3, avenue Gambetta  
37500 Chinon  
Tél. : 02 47 98 16 00  
@ : le-mai@ladapt.net

40 places

Handicap moteur

Trois ans après avoir rejoint LADAPT, l'Institut du MAI conforte auprès des établissements de la région la plus-value d'une approche spécifique qui favorise le développement de l'autonomie des personnes accompagnées.

L'expérimentation de la Pédagogie de la Vie Autonome à la Passerelle Baudens de Bourges s'est traduite par une évolution des pratiques des équipes et l'appropriation du concept avec de réelles perspectives d'installation à leur domicile de plusieurs résidents.

La poursuite de la sensibilisation des établissements de LADAPT en région et au niveau national confirme la faisabilité d'un essai dans d'autres structures auprès d'autres publics. C'est le pari lancé par LADAPT, auquel l'Institut du MAI apporte ses vingt-deux années d'expertise, confortée par des résultats probants : 155 clients se sont installés en toute dignité et en toute sécurité dans un logement social dans la ville de leur choix au terme de leur formation. C'est dans ce cadre que l'établissement projette de former une équipe mobile régionale, en capacité d'intervenir auprès d'autres établissements.

Le chantier de la modélisation de la Pédagogie de la Vie Autonome s'est ouvert début 2018. Il a sollicité les équipes autour d'un travail d'ingénierie permettant de dégager et de structurer 26 modules de formation. L'étape suivante, qui verra la labellisation de la méthode, en sécurisera les contenus et les modalités d'utilisation.

S'agissant de l'activité de l'Institut du MAI, neuf nouveaux clients ont été admis en 2018, neuf autres se sont installés à Chinon de façon transitoire ; enfin, sept ont emménagé là où ils souhaitaient vivre (Seclin, Poitiers, Saumur, Amiens, etc.).



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ÉLODIE PETIT

LADAPT Loiret intervient sur deux activités, sanitaire et de droit commun. Elle est dotée :

- d'un centre de rééducation spécialisé dans les affections neurologiques et de l'appareil locomoteur ;
- d'un dispositif emploi accompagné.

LOIRET	AMILLY	CSSR	658 D, rue des Bourgoins 45200 Amilly Tél. : 02 38 28 17 17 @ : accueil.loiret@ladapt.net	98 lits et 10 places	Pathologies neurologiques, ortho-traumatologie, appareillage des membres inférieurs, unité EVC-EPR
		Dispositif emploi accompagné			

### LE CSSR SPÉCIALISÉ MPR : DANS UNE PHASE DE RENOUVEAU !

L'année 2018 est marquée par la recomposition de l'équipe médicale et de direction, la réécriture du projet d'établissement et la signature d'un nouveau CPOM (en cours).

### Le maintien d'une belle activité

Le CSSR compte actuellement une équipe impliquée et cohésive de quatre médecins spécialisés MPR, laquelle sera au complet dès l'été 2019 avec la prise de fonction du futur médecin chef.

L'année 2018 présente globalement une belle activité :

- l'hospitalisation complète compte 517 patients présentant principalement des AVC, des lésions cérébrales, des affections médullaires, des affections neuromusculaires et neurodégénératives, des arthroses du genou et des amputations ;
- l'hospitalisation de jour compte 270 patients présentant principalement des lésions articulaires du genou et de l'épaule, des lésions cérébrales, des affections neurodégénératives et des affections de l'appareil génito-urinaire ;
- quant à l'activité externe, près de 700 patients en ont bénéficié. Elle regroupe les consultations spécialisées MPR et d'appareillage, les examens d'exploration tels que les bilans urodynamiques (BUD), les électromyogrammes (EMG), les bilans d'analyse quantifiée de la marche (AQM), les infiltrations et les échographies.



Les projets de recherche restent d'actualité, principalement axés sur la posturologie. Quatre bibliothématiques ont été menées au centre avec des intervenants extérieurs, dont un médecin expert sur le champ de la maladie de Parkinson.

### Vers un projet d'établissement 2019-2023 ambitieux

Des projets d'envergure ont été travaillés par LADAPT Loiret dans le cadre du futur projet d'établissement, recherchant des modalités de réponses les plus pertinentes au regard des besoins identifiés sur le territoire et des préconisations issues du PRS2.

Le centre propose de :

- contribuer à réorganiser l'offre de soins SSR telle qu'exprimée par l'ARS du Centre-Val de Loire pour tendre vers une meilleure efficacité et accessibilité ;
- participer à une meilleure sécurisation et coordination des parcours, avec des réponses organisées au plus près du domicile ;
- permettre à toute personne handicapée de réaliser son projet de vie à domicile grâce à une formation à l'autonomie (PéVA®).

Les projets s'inscrivent dans une volonté de décloisonnement des secteurs sanitaire et médico-social, en y associant les acteurs de proximité (libéraux et maisons de santé, centres de santé, prestataires domicile, HAD), les aidants professionnels et non-professionnels et les partenaires hospitaliers.

Dès la création des CPTS et des PTA, LADAPT Loiret s'engage non seulement à adhérer, mais aussi à entretenir une collaboration marquée, à la faveur d'une meilleure organisation et sécurisation des parcours de soins et de vie.

### Les Olympiades : une 2<sup>e</sup> édition époustouflante

LADAPT Loiret a organisé sa deuxième édition des Olympiades, parrainées par Geoffrey Jasiak, champion paralympique de tennis-fauteuil. Les participants, en situation de handicap et valides, se sont défiés sur différents challenges sportifs (tir à l'arc, cyclisme, tennis de table, athlétisme, initiation golf et sarbacane) dans une ambiance conviviale.

Identifiée comme « tête de réseau » des activités Handisport sur l'est du département, LADAPT Loiret s'engage quotidiennement auprès des clubs sportifs « classiques » pour favoriser l'accueil des personnes handicapées. Et le pari est réussi. Les Olympiades ont une nouvelle fois rencontré un vif succès auprès de tous – participants, partenaires et clubs sportifs. Cette édition compte 200 participants, plus de partenaires, plus de clubs sportifs locaux impliqués et plus de sponsors. Ce succès permet de reconduire l'événement avec le soutien du conseil régional et des partenaires. Rendez-vous le mercredi 12 juin 2019 pour la troisième édition !

### DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ DU LOIRET (DEA 45) : DES OBJECTIFS DÉPASSÉS !

Quelques mois après sa création, les résultats du dispositif dépassent les effets attendus.

Plus de 30 clients et demandeurs d'emploi ont bénéficié des nouveaux services du DEA sur l'année 2018 ! Soit 10 de plus que les objectifs fixés initialement avec l'ARS, l'Agefiph et le FIPHFP.

Deux CDI et une mission en intérim ont été signés.

Ce bilan est le résultat d'un travail d'équipe. Un gros travail de création d'outils a été mené par la chargée d'insertion en lien avec la coordinatrice, sur le champ de l'accompagnement et du suivi pour les clients et sur le champ collaboratif pour les partenaires. À noter la participation de LADAPT au sein de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH en vue d'optimiser les orientations vers le DEA. La collaboration des trois associations instigatrices, à savoir l'ASTAF, l'APHL et LADAPT, a permis d'augmenter la force de frappe du dispositif en termes de communication et de partenariat. L'ensemble des ESAT du Loiret soutiennent le DEA avec une implication active. La collaboration avec le service public à l'emploi est de plus en plus marquée (Pôle emploi, Cap emploi, missions locales). Les entreprises commencent à solliciter le dispositif (multinationales, PME) ainsi que les institutions publiques (préfecture, centre hospitalier, mairies...). Compte tenu des forts besoins identifiés dans le Loiret, le recrutement d'une deuxième chargée d'insertion a été décidé.

## *Le mot du Directeur régional*

La région Est de LADAPT couvre 18 départements et comprend deux interrégions : la Bourgogne-Franche-Comté et le Grand Est.

2018 a vu la construction de la direction régionale à Dijon : autour du directeur régional, les fonctions régionales administrative et financière et celle des ressources humaines viendront donner leur expertise aux établissements de LADAPT Moselle, Aube et Bourgogne-Franche-Comté.

Nous devons donner une visibilité plus forte de LADAPT dans cette grande région. Notre développement externe est incontournable. Les établissements médico-sociaux se sont donc dotés de directeurs adjoints pour épauler les directeurs d'établissement dans leurs tâches de management opérationnel. Dès lors, nous avons constitué autour du directeur régional une équipe de directeurs dont la mission sera d'investir par le rapprochement ou la reprise d'associations des départements où LADAPT n'est pas présente.

En 2018, tout en poursuivant une forte progression des activités sous gestion propre :

**LADAPT Moselle - CSSR** gère un chantier d'extension, qui verra à l'automne 2019 une augmentation de capacité de 20 places supplémentaires. L'établissement a notamment accueilli un nouveau médecin pour prendre ce virage important et préparer son nouveau projet médical.

**LADAPT Aube** a rénové ses bâtiments et repensé son organisation autour de la mise en place de plateformes multimodales. La réflexion CPOM, entamée en 2018, devrait voir la création prochaine d'une antenne dans la Marne.

**LADAPT Bourgogne-Franche-Comté** a ouvert une nouvelle antenne dans la Saône-et-Loire et développé des dispositifs originaux (Handi'Mallette<sup>®</sup>, Transition et Orientation Professionnelle) lors de la signature de son CPOM.

En 2018, LADAPT Est a construit son organisation pour réaliser son développement futur.

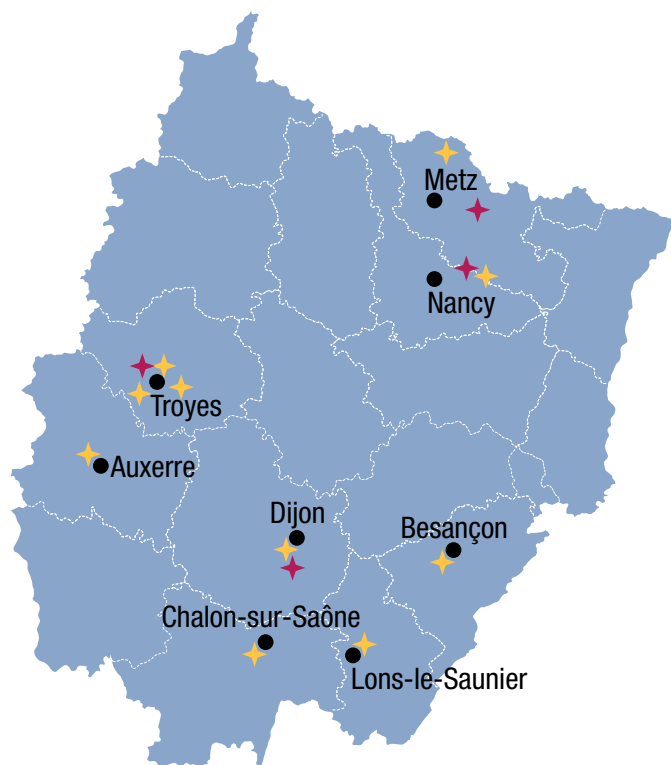
**DIRECTION**

**Michel LAGACHE**

06 19 92 90 64

lagache.michel@ladapt.net





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 1 250 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (sanitaire)	
MOTRICE	56%		84%	AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE	
PSYCHIQUE	17%		15%	AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX	
MÉTABOLIQUE	13%		1%	AUTRES	
CÉRÉBRO-LÉSIONS	7%				
AUDITIVE	2%				
INTELLECTUELLE	1%				
AUTISME ET TED	1%				
VISUELLE	1%				
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	1%				
AUTRES TYPE DE DÉFICIENCES	1%				
NOMBRE DE STRUCTURES	PRÉORIENTATION 2 SAMSAH 1	CRP 4 UEROS 1	ESAT HORS-MURS 1 CSSR 1		
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION	4		NOMBRE DE BÉNÉVOLES	45	

**DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : PHILIPPE THIBON**

Le CRP de Bourgogne-Franche-Comté est un centre de préorientation et un centre de réadaptation professionnelle qui dispense des prestations de construction de projet professionnel et de formation pour un public adulte. L'établissement rayonne sur cinq départements, avec un établissement principal basé à Monéteau, trois antennes dans sa partie bourguignonne (Sens, Dijon, Chalon-sur-Saône) et un centre de préorientation qui se dédouble en Franche-Comté (Besançon et Lons-le-Saunier).

Au total, à l'horizon 2019, le dispositif proposera 143 places.

DOUBS	BESANÇON	CPO	3, rue Victor Sellier 25000 Besançon Tél. : 03 39 25 02 65 @ : besancon@ladapt.net	9 places	Tout handicap
CÔTE-D'OR	DIJON	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	3, avenue Jean Bertin 21000 Dijon Tél. : 03 80 66 00 29 @ : dijon@ladapt.net	20 places 55 parcours	Tout handicap
JURA	LONS-LE-SAUNIER	Antenne préorientation	137, rue René Maire 39000 Lons-le-Saunier Tél. : 03 39 25 02 65 @ : besancon@ladapt.net	4 places	Tout handicap
SAÔNE-ET-LOIRE	CHALON-SUR-SAÔNE	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	Centre d'affaires Pont Jean Richard 1, avenue de Verdun Bâtiment LB3 71100 Chalon-sur-Saône	10 places 50 parcours	Tout handicap
YONNE	MONÉTEAU	CRP CPO Activités sous gestion propre	16, rue de la Chapelle BP 43 89470 Monéteau Tél. : 03 86 47 39 00 @ : moneteau@ladapt.net	75 places 20 places 170 parcours	Tout handicap
	SENS	Antenne	43, rue du 19 mars 1962 89100 Sens		Tout handicap

**L'activité**

Depuis deux ans, nous rencontrons des difficultés pour remplir la préorientation à Monéteau, et la formation agent de restauration a du mal à démarrer. Pour le reste, le dispositif de formations qualifiantes fonctionne bien, avec des taux d'insertion satisfaisants.

**Le CPOM**

Notre CPOM a été signé en juillet 2018. Deux informations essentielles sont à retenir :

- la possibilité d'ouvrir une antenne de dix places à Chalon-sur-Saône (Saône-et-Loire) grâce au transfert

de cinq places de préorientation de Monéteau et à une création de cinq places par l'agence régionale de santé (ARS).

- la création de cinq nouvelles places sur la préorientation de Franche-Comté à compter de 2019.

**L'ouverture de l'antenne à Chalon-sur-Saône**

Dans le prolongement de la signature du CPOM, nous avons ouvert une antenne de dix places à Chalon-sur-Saône, où nous proposons des parcours préparatoires de projets. Les premiers stagiaires ont été accueillis le 8 octobre et une nouvelle équipe a été constituée. Dans la foulée, nous avons également pu commencer les premières actions sous gestion propre.

**Les activités sous gestion propre**

Ce secteur dynamique s'articule en prestations individuelles (bilans de compétences, transitions et orientations professionnelles, prestations d'appui spécifique Agefiph) et prestations collectives (Agefiph). À noter pour 2018, la forte progression des bilans de compétences pour travailleurs handicapés.

**Le projet associatif**

Nous sommes plus particulièrement investis sur l'action 2 (Participation des usagers aux projets de LADAPT) et l'action 6 (Favoriser l'accès à la culture) du projet associatif.



En ce qui concerne l'action 2, nous avons principalement mené trois projets :

- l'organisation d'un après-midi portes ouvertes (organisation, circuit de visite, accueil physique, etc.) en direction des demandeurs d'emploi, grâce à un groupe de travail composé uniquement de stagiaires ;
- la création d'un groupe mixte rassemblant salariés et stagiaires autour des thématiques écologiques ;
- enfin, la création d'un autre groupe mixte qui promeut l'activité théâtrale au sein de l'établissement.

Concernant l'action 6, quatre actions sont à mentionner :

- un projet appelé Alter Égaut mélangeant textes et photos, qui a, entre autres, donné lieu à une exposition à l'abbaye Saint-Germain ;
- une résidence théâtrale qui a permis d'accueillir durant une semaine un metteur en scène du théâtre d'Auxerre ;
- des expositions d'œuvres de stagiaires en externe ;
- un travail autour du projet de friche culturelle L'Armature porté par l'établissement.



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

› Président : **Alex Poiret**

Le CVS a eu des difficultés à se réunir cette année compte-tenu du rythme des entrées et des départs en stage. Nous nous sommes souvent trouvés face à un CVS incomplet. Nous avons entrepris un travail de réflexion autour de la restauration et en particulier au niveau de la qualité de ce qui nous était proposé.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE CÔTE-D'OR

› Délégué : **Michel Desoche** | Suppléante : **Marie-Jo Boutillon** | [rr21@ladapt.net](mailto:rr21@ladapt.net)

En 2018, Michel Desoche a remplacé Christine Martin Veillet à la co-animation du comité avec Marie-Jo Boutillon, responsable de l'antenne de Dijon. Le comité est constitué à fin 2018 de 13 bénévoles, dont 8 parrains. En 2018, les parrains ont accompagné 13 personnes en situation de handicap.

Les bénévoles ont également eu l'occasion : de participer à l'écriture du projet de service de l'antenne de Dijon, dans le cadre du projet d'établissement de LADAPT Bourgogne-Franche-Comté ; d'accompagner un stagiaire autiste de l'antenne de Dijon pour qu'il apprenne à se rendre de manière autonome sur son lieu de stage ; enfin, de conduire cinq actions de sensibilisation en partenariat avec d'autres associations, la Ville de Dijon ou l'antenne de Dijon de LADAPT et deux actions emploi/formation/insertion. Le Comité 21 a également adhéré à France Bénévolat pour recruter de nouveaux bénévoles.

Trois bénévoles sont formés à la Handi'Mallette® et ont conduit trois actions dans des écoles et centres de loisirs. Nous avons par ailleurs signé un partenariat avec APRR (les autoroutes) pour le financement d'une Handi'Mallette® complète pour le Comité 21 de façon à développer les actions en 2019.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : MARIE-CÉLINE CARRAT

AUBE	TROYES	CRP	24, rue de la Paix 10000 Troyes Tél. : 03 25 83 12 40 @ : troyes@ladapt.net	76 places	Tout handicap
		UEROS		8 places	Lésions cérébrales
		Dispositif emploi accompagné			
		SAMSAH	20, allée Gaspard 10000 Troyes Tél. : 03 25 79 33 05 @ : samsah.aube@ladapt.net	19 places	Handicap psychique
		ESAT Hors-murs	28, bis rue Pierre Gauthier 10000 Troyes Tél. : 03 25 83 12 49 @ : esathm.aube@ladapt.net	25 places	Handicap psychique
		Habitat inclusif	32, rue du Beau Toquat 10000 Troyes Tél. : 07 57 40 86 79		Tout type de handicaps

En 2018, l'organisation du **CRP** en plateforme de services a permis de développer une offre d'accompagnement spécialisée aux stades préparatoires et préqualifiants. Cette dynamique sera renforcée par la création en 2019 d'un pôle évaluation pluridisciplinaire, en amont des parcours, dans le cadre d'un partenariat avec les acteurs institutionnels de l'insertion, et par la mise en œuvre de parcours préparatoires orientés vers les dispositifs de droit commun.

Le dispositif qualifiant poursuit son développement vers la digitalisation de son offre de formation et engage un travail important de rénovation et de diversification de son offre qualifiante.

**L'ESAT Hors-murs** a permis à sept personnes d'accéder à un emploi en milieu ordinaire. Trois personnes ont signé un CDD (dont un suivi en emploi accompagné) et quatre ont été embauchées en CDI avec des contrats d'accompagnement à l'intégration. L'ESAT a passé un contrat avec dix nouvelles

entreprises et s'est rapproché de nouveaux secteurs comme l'informatique, la vente, la restauration rapide, l'industrie...

En 2019, l'ESAT poursuivra le travail en réseau en développant Projet Passerelle qui favorise les coopérations avec les ESAT de production pour permettre aux travailleurs handicapés d'aller vers le milieu ordinaire de travail.

Le **SAMSAH** a développé plusieurs stratégies d'accompagnement en 2018 qui ont permis aux bénéficiaires un gain en autonomie, facilitant leur réinsertion sociale et/ou professionnelle. Sur les huit personnes sorties en 2018, une a intégré un ESAT classique, une seconde a trouvé un poste en milieu ordinaire et une dernière s'est installée en auto-entrepreneur. Toutes ont retrouvé un équilibre socio-familial en adéquation avec leurs souhaits.

En 2019, nous prévoyons de poursuivre le travail d'ouverture sur l'extérieur en développant une pla-

teforme numérique inter-participative et collaborative.

Trois événements ont marqué les **activités sous gestion propre** en 2018 :

- le dispositif d'accompagnement coopératif (DAC) à destination des jeunes en situation de handicap est reparti pour trois ans. Le bilan de cette première année confirme la pertinence du dispositif au regard des besoins importants du public ;
- après les marchés prestations ponctuelles spécifiques (PPS) HM – HP de l'Agefiph, nous avons obtenu celui des prestations d'appuis spécifiques (PAS) HM, HP et TCO dans les départements 10, 51 et 52 ;
- le dispositif emploi accompagné dans l'Aube et la Haute-Marne a atteint les effectifs visés courant octobre et les partenariats mis en place montrent leur efficacité. Le déploiement dans la Marne, attendu en 2019, viendra renforcer la dynamique des activités sous gestion propre sur le territoire.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'AUBE

› Délégué : **Béatrice Niccli** | rr10@ladapt.net

Le Comité des Réussites de Troyes accompagne prioritairement des stagiaires en formation au CRP de LADAPT Troyes. Des présentations du Réseau des Réussites sont régulièrement faites aux stagiaires et des demandes de parrainage se mettent ensuite en place. En fonction de la durée de la formation, le parrainage peut se prolonger d'une année à l'autre. La communication instaurée entre tous les comités nous permet de faire accompagner le demandeur par un bénévole de sa région.

Un comité de pilotage s'est constitué de manière à partager les missions :

- accueil des stagiaires souhaitant un parrainage, constitution des parrainages ;
- organisation des différents ateliers emploi ;
- parrainages extérieurs et partenariats ;
- organisation administrative et comptable ;
- création et participation aux événements locaux ;
- recherche de nouveaux bénévoles.

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : VINCENT DEVIN

Le CSSR de LADAPT Moselle est un établissement qui prend en charge des patients adultes atteints de pathologies de l'appareil locomoteur en hospitalisation complète et de jour.

MOSELLE	THIONVILLE	CSSR	14, allée de la Terrasse BP 70011 57101 Thionville Cedex Tél. : 03 82 80 29 80 @ : thionis@ladapt.net	30 lits 40 places	Rhumatologie Orthopédie Traumatologie Neurologie
---------	------------	------	---	----------------------	---

Le CSSR LADAPT Moselle est un établissement de santé qui met l'expertise de son équipe pluridisciplinaire au bénéfice de patients adultes présentant des pathologies diverses.

Il dispose de deux autorisations : affections de l'appareil locomoteur et polyvalent pour 30 lits en hospitalisation complète et 40 places en hospitalisation de jour. Il accueille près de 600 patients chaque année.

L'année 2018 a été marquée par la poursuite d'un projet architectural d'envergure qui a pour ambition d'augmenter la capacité de prise en charge et hospitalisation de jour de 20 places et de doter l'établissement d'un plateau technique enrichi, propice au développement d'activités nouvelles.

Ce projet s'inscrit dans le souci de répondre aux besoins de la population, identifiés dans le schéma régional de santé, mais aussi de renforcer la dynamique d'un virage ambulatoire déjà amorcé.

2018 a été l'occasion de travailler sur un nouveau projet d'établissement qui verra le jour prochainement. L'occasion également de questionner les pratiques et de faire un bilan sur la période écoulée. L'énergie déployée par les groupes de travail a permis d'identifier les orientations stratégiques pour la période 2019-2023. Le projet médical étant la pierre angulaire de ce projet d'établissement, un appui extérieur pour son élaboration est en cours. Ce projet, basé sur une démarche participative, devra renforcer l'ancrage de l'établissement au sein de son territoire de soins.

Cette année a été ponctuée par un autre fait marquant correspondant à l'autorisation par l'ARS Grand Est d'un programme d'éducation thérapeutique Vivre au quotidien avec une sclérose en plaques. L'éducation thérapeutique du patient constitue un levier de l'offre de soins pour concourir au maintien de l'autonomie des personnes et améliorer leur qualité de vie. Elle est encore peu développée sur le terri-

toire lorrain, en particulier sur la zone géographique du nord mosellan. Grâce à son programme, le CSSR LADAPT Moselle apporte une expertise cohérente adaptée aux patients qui en bénéficient et à leurs proches.

Ouverture de Champ 2018 a fait escale à Nancy. Ce projet culturel original de LADAPT a été gratifié par une forte participation. L'occasion de passer une soirée de divertissement, sur un ton léger, non institutionnel, mais qui aborde franchement les aspects de vie, les difficultés, les joies, les préjugés auxquels sont confrontés les hommes et femmes en situation de handicap.

D'autres évolutions ont été menées, notamment au niveau de l'organisation de l'établissement avec la création d'une équipe en charge du développement et d'un poste de responsable du système d'information.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE MOSELLE

› Délégué - Référent régional : **Pierre Louyot** | [rr57@ladapt.net](mailto:rr57@ladapt.net)

La redynamisation du comité, initiée en 2017, s'est accrue en 2018, notamment avec l'arrivée de quatre nouveaux parrains. Suite à une rencontre avec la nouvelle direction de Cap Emploi, un véritable partenariat s'est institué, provoquant 13 demandes de parrainage ; des échanges avec la direction et les chargés de mission ont eu lieu régulièrement. Le comité était présent au forum organisé par Cap Emploi lors de la SEEPH 2018.

Une convention de partenariat a été mise en place avec le Service d'orientation et d'insertion professionnelle (SOIP) de l'Université de Lorraine, débouchant sur deux demandes de parrainage. Actuellement, trois partenariats existent, avec Alpha Plappeville (CRP), le Relais Malakoff Médéric et l'Université de Lorraine.

Les perspectives pour 2019, outre de maintenir la voilure, sont de développer le comité en direction de Moselle Est à la demande de Cap Emploi, rechercher d'autres partenariats, organiser un Café des Réussites en vue de recruter des bénévoles, notamment pour la Handi'Mallette®, et trouver un nouveau délégué.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE MEURTHE-ET-MOSELLE

› Délégué : **Sylvette Girond** | [rr54@ladapt.net](mailto:rr54@ladapt.net)

Les actions du Comité en 2018 :

- démarrage du Comité des Réussites de Nancy mi-2018 en partenariat avec Cap Emploi 54 et signature d'une convention avec le RAMM Lorraine Sud ;
- montée en puissance du fonctionnement avec de nouveaux bénévoles et de nouveaux parrainés au dernier trimestre. Une personne parrainée a d'ailleurs obtenu un poste de contractuelle, mais est encore suivie pour s'assurer de sa bonne intégration ;
- la programmation de nouvelles formations au handicap pour les bénévoles en 2019.

D'autres activités en faveur des personnes handicapées ont également été menées :

- ESAT APL : accompagnement de deux personnes par deux bénévoles pour une sortie d'ESAT vers une intégration en entreprise à poursuivre en 2019 ;
- participation à plusieurs salons et manifestations ;
- participation annuelle à l'opération Brioches AEIM.

## *Le mot du Directeur régional*

---

LADAPT Hauts-de-France a poursuivi en 2018 son développement tant dans ses activités médico-sociales que dans les actions associatives.

Le dispositif emploi accompagné sur la métropole lilloise a ouvert ses portes en mai 2018. Il accompagne une cinquantaine de personnes dans leur insertion ou leur vie professionnelle.

LADAPT a soutenu à Cambrai la création d'un groupe d'entraide mutuelle (GEM) pour des personnes en situation de handicap psychique en signant une convention de gestion avec cette nouvelle association.

Les actions associatives ont été nombreuses durant toute l'année 2018. Une journée associative contributive a réuni une centaine de personnes autour de la question Comment associer toutes les parties prenantes aux projets de LADAPT ?

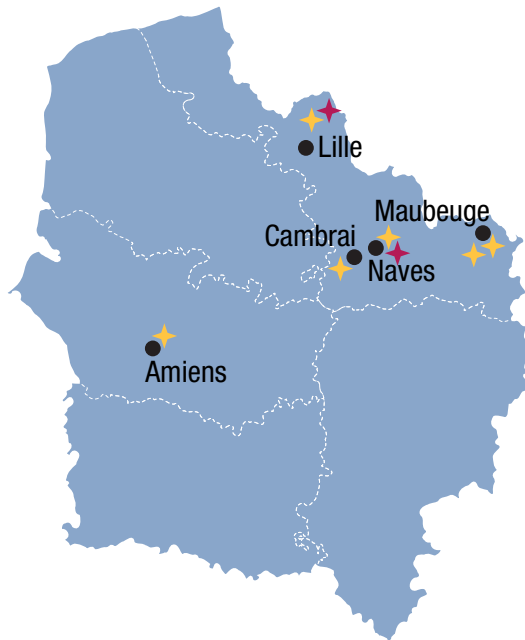
Chaque site de l'association a par ailleurs organisé une journée des amis de LADAPT, avec un nombre d'adhérents et de bénévoles toujours plus important.

### **DIRECTION**

**Michel TROLLÉ**

06 03 23 27 66

[trolle.michel@ladapt.net](mailto:trolle.michel@ladapt.net)



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 660 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (sanitaire)	
CÉRÉBRO-LÉSIONS	43%	ACCOMPAGNER	25%	49%	AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX
MOTRICE	27%	SOIGNER	13%	3%	TROUBLES MENTAUX DU COMPORTEMENT
PSYCHIQUE	13%	ÉDUIQUER	50%	19%	AFFECTIONS ENDOCRINIENNES, MÉTABOLIQUES ET NUTRITIONNELLES
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	6%	INSÉRER	12%	12%	AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE
INTELLECTUELLE	2%			11%	AFFECTIONS DE LA PEAU, DES TISSUS SOUS-CUTANÉS ET DES SEINS
MÉTABOLIQUE	2%			2%	TROUBLES MENTAUX DU COMPORTEMENT
POLYHANDICAP	1%			2%	AFFECTIONS DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	6%			2%	AFFECTIONS DES ORGANES DIGESTIFS
				2%	AUTRES
NOMBRE DE STRUCTURES	CAJ 1 FAM 1	CSSR 1 IEM 1		ESAT HORS-MURS 1 SSESD (DONT CEM) 2	
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION	5		NOMBRE DE BÉNÉVOLES	25	

# HAUTS-DE-FRANCE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : THIERRY AWNER

Le CSSR pédiatrique LADAPT Nord accueille des enfants âgés de 0 à 18 ans. Ses autorisations concernent les affections du système digestif-métabolique-endocrinien, onco-hématologique, du système nerveux, de l'appareil locomoteur, respiratoire et des brûlés.

NORD	CAMBRAI	CSSR pédiatrique	121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	30 lits 16 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections respiratoires, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections onco-hématologiques, affections des brûlés, polyvalents
------	---------	------------------	--	----------------------	--

Le CSSR pédiatrique présente un secteur d'hospitalisation complète de 30 lits et des services de jour. Trois cents patients sont accueillis dans l'année.

Les principaux projets mis en œuvre par l'équipe en 2018 sont :

### La diversification de l'offre de soins autour de l'expertise en ambulatoire et la prévention des maladies chroniques

Un service de consultations et soins externes, un secteur d'hospitalisation de jour et une unité de traitement et cures ambulatoires répondent à la demande d'expertise en ambulatoire, principalement chez les moins de 5 ans (50 % des patients) : scoliose, traitement de la spasticité et injection de toxine, urologie, appareillage, rééducation neuro-sensitivo-motrice des moins de 3 ans, troubles spécifiques des apprentissages...

Parallèlement à ces activités de rééducation, réadaptation et réinsertion, l'établissement poursuit son engagement dans la prévention et l'éducation autour de l'obésité et du diabète.

Il intervient dans le cadre d'un programme d'éducation thérapeutique du patient labellisé par l'ARS pour les adolescents de 11 à 16 ans qui présentent une obésité morbide.

Nous participons au programme expérimental de prévention du surpoids et de l'obésité « Cap santé » piloté par la CPAM du Hainaut et destiné à des enfants de 3 à 8 ans.

### La modernisation des locaux et l'adaptation des organisations

Le projet architectural de modernisation des locaux du site de Cambrai est soutenu par l'ARS. Il cible des conditions modernes d'accueil pour les enfants, leurs familles et les collaborateurs et renforcera notre attractivité. Il permet de repenser avec efficacité notre organisation.

La phase finale du projet est prévue en 2022.

### L'adaptation de l'établissement aux nouveaux financements des activités SSR.

Grâce au dynamisme et à l'engagement de l'ensemble des collaborateurs, nous menons cette adaptation : dotation financière dans le cadre du programme hôpital numérique, réorganisation et valorisation financière positive de notre activité dans le cadre d'une dotation modulée, financement de missions d'intérêt général, financement ARS/DRAC d'un programme culture santé, signature d'une convention transport sanitaire, dotation pour le Contrat d'amélioration de la qualité et de l'efficacité des soins (CAQES), etc.





## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : DELPHINE DIOT

LADAPT Nord, l'IEM et le SSESD accompagnent des enfants, adolescents et jeunes adultes vers une inclusion sociale, scolaire et/ou professionnelle en milieu ordinaire au regard de leur projet personnalisé.

NORD	CAMBRAI	SSESD	121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	45 places	Handicap moteur
		IEM		90 places	Handicap moteur

Le conseil d'administration a émis un avis favorable sur les deux projets d'établissement et de service le 24 mai 2018. Les trois grandes orientations et les actions associées ont commencé à se concrétiser en 2018 :

- concernant la **diversification de l'offre de services** : spécialisation de l'internat sur l'accueil de situations complexes (pathologies plus lourdes avec des troubles associés diversifiés, situations socio-éducatives difficiles, interventions multi-partenariales...), co-construction de réponses à appels à candidatures multi-partenariales (PCPE, PTA), déploiement de la Pédagogie de la Vie Autonome® (PéVA®), programme de soutien à l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans, recherche-action sur les troubles spécifiques des apprentissages, déploiement des programmes d'éducation à la santé ;
- concernant le **développement de solutions de soutien par les pairs et pour les aidants** : hébergement de répit, ateliers parents/enfants, café des parents, pair-émulation ;

- concernant la **poursuite de l'amélioration de la qualité de notre accompagnement** : modernisation des locaux d'hébergement et spécialisation des activités SSR et IEM, réorganisation des activités (mutualisation, spécialisations).

La diversification des sources de financement se développe sur des projets ciblés. L'ARS a conforté son engagement à financer nos programmes d'éducation à la santé sur l'ensemble des établissements de la région pour les cinq ans à venir. 40 000 € ont été versés pour la troisième année consécutive pour le programme de l'IEM. Le SSESD en déposera un pour 2020. Nous avons également obtenu de l'ARS le financement d'une résidence d'artiste dans le cadre du programme Culture-Santé pour un montant de 12 500 €. Nous avons remporté un appel à candidatures porté par la CNSA sur le thème de l'innovation sociale par le design (106 000 €) au profit du déploiement du dispositif PéVA®.

Des mesures d'économies sont mises en œuvre en complément des subventions versées par l'ARS et de l'emprunt prévu spécifiquement pour financer le programme immobilier.

En 2019, le début des travaux devrait concrétiser ce grand chantier qui va tous énormément nous mobiliser pendant les trois prochaines années.

Les équipes de l'IEM et du SSESD sont très engagées sur la mise en œuvre du projet associatif. Plusieurs actions ont été entreprises pour soutenir le déploiement des actions prioritaires : formation des cadres à l'*empowerment*, journée contributive régionale sur le thème du partenariat, journée de découverte des ateliers d'éducation à la santé, création d'un programme accompagnement à l'insertion professionnelle pour adolescents, déploiement du dispositif PéVA®, résidence d'artiste et activités culturelles diversifiées, participation aux forums sur la sexualité, journée de sensibilisation Sport pour tous, mise en place de référents de parcours, rencontres intergénérationnelles...

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

### › Co-Présidence : Youcef Lallouch et Lohan Campagne

Les élections du CVS se sont tenues le 17 octobre 2018. L'ensemble des postes de représentants a été renouvelé : 4 nouveaux représentants des jeunes accompagnés, 6 nouvelles familles de l'IEM et du SSESD et 2 nouveaux professionnels. Le docteur Pollez, administrateur, nous a félicités et a rappelé l'importance des missions du CVS aux yeux de l'association.

Deux sujets nous intéressent particulièrement et seront développés courant 2019 :

- l'autonomie dans les déplacements pour les jeunes en fauteuil roulant électrique : nous demandons plus d'autonomie pour sortir. Il s'agit de résoudre le problème de passage du pont de Solesmes peu sécurisant pour nous ;
- l'autonomie dans la gestion de notre santé pour les jeunes majeurs : nous demandons à pouvoir prendre des médicaments en autonomie.

C'est pourquoi nous sommes très intéressés par les actions qui nous sont proposées concernant l'éducation à la santé et la pédagogie de la vie autonome, lesquelles nous permettront d'être plus en capacité de décider et d'agir par et pour nous-mêmes.

Nous continuons également à faire remonter les problèmes concernant nos conditions de vie à l'hébergement. Le projet immobilier nous intéresse beaucoup pour améliorer encore notre confort de vie.



# HAUTS-DE-FRANCE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : EMMANUELLE WOJNAROWSKI

L'ESAT Hors-murs accueille des personnes en situation de handicap psychique (20 places) ayant pour projet de travailler en milieu ordinaire. L'accompagnement est réalisé autour de trois axes : l'emploi, le handicap et son incidence et l'autonomie sociale.

NORD

LOMME-  
CAPINGHEM

ESAT Hors-murs

Quartier Humanité -  
Résidence les Émeraudes – Cage B  
1, rue Abbé Pierre  
59160 Capinghem  
Tél. : 03 20 08 28 13  
@ : lille@ladapt.net

20 places

Handicap psychique

En 2018, l'ESAT a accompagné 31 personnes. Parmi elles, 5 personnes ont été accueillies en avril, 10 personnes ont effectué des stages et 11 personnes ont bénéficié de mises à disposition, dont des mises à disposition longues de plus de six mois. Les domaines professionnels sont variés : la comptabilité, la préparation de commande ou encore la production. Enfin, deux personnes sont sorties de l'ESAT pour intégrer le milieu ordinaire de travail.

LADAPT Nord est nouvellement porteur du dispositif de l'emploi accompagné avec l'ESAT Hors-murs. Les articulations entre la mise en œuvre de ce nouveau dispositif et l'ESAT se mettent en action et nous restons attentifs aux interactions et changement de pratiques que cela peut produire.

Le soutien financier du département et de l'ARS pour notre projet d'éducation à la santé intitulé Le

travail c'est la santé, tout faire pour la préserver est essentiel. Grâce à ces aides, les personnes accueillies peuvent bénéficier d'actions dans des secteurs comme le sport, le yoga, l'hygiène de vie ou l'affirmation de soi. Toutes ces actions participent au mieux-être des personnes et leur permet d'investir leur projet professionnel en toute confiance. De nouvelles actions viennent renforcer le projet, notamment sur les thèmes de la vie affective et de la nutrition, avec l'intervention programmée d'une diététicienne.

Cette année, l'établissement a conduit son évaluation interne et renouvelé son projet. Toute l'équipe s'est mobilisée et de nombreux travaux ont pu être menés, associant les partenaires et les personnes accueillies afin de recueillir leurs paroles et leurs propositions.

Un projet d'établissement ambitieux débute. Il est développé autour de 10 fiches actions, parmi lesquelles : Améliorer les parcours, Développer notre

expertise, Faire connaître l'établissement ou encore Développer notre activité en lien avec les nouveaux besoins identifiés.

En partenariat avec la fondation Décathlon, l'ESAT a participé à une journée Sensibilisation professionnelle et une journée Sport pour tous.

Enfin, l'organisation d'une journée Découverte de l'ESAT en novembre 2018 a permis d'associer personnes accueillies, familles, entreprises et anciens usagers de l'ESAT autour de notre projet associatif et de nos actions. Cette journée a été marquée par les témoignages spontanés des « anciens », aujourd'hui salariés, ce qui a beaucoup apporté aux personnes accueillies dans l'établissement. Ces dernières ont par ailleurs pu échanger avec les professionnels de l'entreprise, visiter l'usine de fabrication des vélos B'twin et pratiquer du sport (atelier boxe).

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

> Président : **Nicolas Gibon** (janvier à septembre 2018) /  
**Jean-Claude Juncker** (élu en octobre 2018)

Le conseil de la vie sociale de l'ESAT Hors-murs a la particularité d'associer toutes les personnes accueillies sous forme d'assemblée générale. Ce choix de fonctionnement permet une représentation optimale, en tenant compte des périodes en entreprises.

Trois réunions de conseil se sont déroulées dans l'année, lors de laquelle le CVS a été acteur et soutien des travaux concernant l'évaluation interne et le renouvellement du projet d'établissement.

Sur propositions des personnes accompagnées, le CVS de juin s'est déroulé le matin afin d'organiser par la suite une auberge espagnole. Lors de ce CVS, nous avons accueilli Amélie Mayot, chargée de mission qualité et relations avec les personnes accompagnées. Elle a pu décrire précisément sa mission auprès des personnes accueillies de LADAPT. Nicolas Gibon, notre président, s'est rendu à Pantin pour la seconde fois lors de la journée nationale des présidents de CVS. À son retour, il a partagé l'expérience de cette journée.

En octobre 2018, l'ESAT a réalisé de nouvelles élections. Monsieur Jean-Claude Juncker a été élu président. Accueilli dans l'établissement en avril, Jean-Claude Juncker prend son rôle de président très à cœur et se projette dans sa mission de représentants des personnes accueillies avec beaucoup de volonté et d'intérêt.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CÉCILE RICHARD

LADAPT NORD - CAJ a une activité d'accueil de jour de personnes en situation de handicap moteur avec ou sans troubles associés de 20 à 60 ans.

NORD	NAVES	CAJ	1, allée des Coquelicots 59161 Naves Tél. : 03 27 74 96 32 @ : naves@ladapt.net	20 places	Handicap moteur
------	-------	-----	--	-----------	-----------------

LADAPT NORD - CAJ poursuit son activité d'accueil de jour de personnes en situation de handicap moteur avec ou sans troubles associés de 20 à 60 ans. En 2018, il enregistre une file active de 46 personnes à raison de 20 personnes par jour. LADAPT NORD - CAJ s'oriente vers un accompagnement favorisant le lien social et la réalisation de soi.

Dans le cadre des orientations stratégiques du projet d'établissement et du déploiement du projet associatif, LADAPT NORD - CAJ poursuit son inscription dans l'innovation et la liberté de l'action sur différents axes. Cette année 2018 est marquée par plusieurs projets :

- la reconduction du projet prévention santé ARS Prendre soin de moi et de ma santé, c'est accepter ce que je suis et ce que je suis devenu. Une extension du projet est réalisée à LADAPT Hauts-de-France par une convention pluriannuelle avec l'ARS et de nouvelles interventions sont venues se greffer avec de nouveaux partenaires ;
- le premier comité de pilotage du suivi du projet d'établissement en fin d'année 2018 en présence des personnes accompagnées et des professionnels

de l'établissement en vue de l'évaluation externe et dans un objectif d'évaluation et de suivi des projets ;

- LADAPT NORD - CAJ a effectué une réponse à l'appel à projets départemental Soutien au développement de solutions innovantes d'habitat inclusif pour des personnes âgées et personnes en situation de handicap. Nous avons obtenu une réponse favorable, et la commission permanente du département apportera un financement à notre projet en 2019 ;
- en parallèle, un projet de CAJ Mobile est en cours d'écriture. LADAPT NORD - CAJ tend à déployer son action en développant ses interventions sur le territoire. L'équipe du CAJ pourrait se déplacer un ou plusieurs jours par semaine. Il s'agit d'un essaimage des places d'accueil de jour. Les professionnels viendront à la rencontre des personnes accompagnées qui bénéficieraient ainsi d'un accueil à moins de 15 km de leur domicile.

Nos actions ont pour objectifs principaux de valoriser les personnes et leur libre arbitre en les impliquant dans la vie quotidienne de l'établissement. L'établissement tend à favoriser les actions culturelles et

sportives par le biais de participation à de nombreuses manifestations (le Téléthon, la fête de l'école, la participation au festival Handy'Arts, au spectacle Handidanse...) En 2018, comme chaque année, le marché annuel a été organisé. Nous permettons ainsi aux personnes accompagnées de prendre leur place de citoyen dans la Cité. Par la vente des objets réalisés par les personnes accompagnées, le CAJ promeut l'estime de soi, la réalisation de soi et le développement culturel. Les bénéfices réalisés lors de cet événement servent chaque année à financer un projet déterminé par les personnes accompagnées. En lien avec les bénévoles de l'établissement, une pièce de théâtre a été mise en scène par les personnes accompagnées, qui l'ont présentée lors d'une représentation grand public et lors des vœux de l'établissement.

Avec la mise en place de ces multiples projets, LADAPT NORD - CAJ continue de s'ancrer dans son territoire et d'enrichir son tissu partenarial en répondant aux objectifs du projet d'établissement et du projet associatif.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

### › Président : **Éric Esvan**

En tant que président du CVS de LADAPT NORD - CAJ, j'essaie de recueillir l'avis de tout le monde, les joies, les peines, les colères et les satisfactions en étant à l'écoute et disponible, afin d'être véritablement le porte-parole des personnes accueillies.

Au CAJ, nous tentons d'avancer en valorisant la parole de chacun. Nous mettons en place plusieurs commissions qui permettent de s'exprimer (comité de pilotage ARS, comité de suivi du projet d'établissement, comité de pilotage de la journée contributive...) Nous essayons de coopérer avec nos partenaires pour monter des projets en rapport avec les actions du projet associatif. Les décisions prises en collectif sont celles qui semblent répondre le mieux aux attentes des personnes accompagnées.

En décembre 2018, j'ai intégré une formation diplômante universitaire de personne experte en situation de handicap pour devenir médiateur de santé. Ma mission est de favoriser la paire-aidance et la paire-émulation. Mon objectif est d'aider les personnes en situation de handicap sur différents sujets. Grâce à ce diplôme, je pourrais informer les autres personnes sur leurs droits ou les accompagner dans certaines activités, les aider à mieux communiquer entre eux. Mes interventions seront basées sur mon expertise et mes expériences.

En décembre 2018 a eu lieu la première rencontre interrégionale à laquelle j'ai participé en tant que représentant des personnes accompagnées au conseil d'administration. Ces rencontres permettent aux représentants des CVS de régions d'apporter une réflexion sur différents sujets. Par la suite, le conseil d'administration utilise ces réflexions pour mettre en place de nouveaux projets.

Le projet prévention santé de LADAPT NORD - CAJ en lien avec l'ARS est source de bien-être physique et psychique pour les personnes accompagnées par l'établissement. Nos habitudes de vie et notre quotidien ont été impactés par ce projet et les différentes interventions qui nous permettent de favoriser de bonnes habitudes culturelles, alimentaires et sportives.

En tant que représentant du CVS, je tiens à préciser que la présence de monsieur Pollez, administrateur de LADAPT, est très appréciée par les personnes accueillies au CAJ. Nous le remercions pour son investissement et sa disponibilité.

# HAUTS-DE-FRANCE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : RAPHAËLLE VUILLAUME

LADAPT NORD - CEM accueille 26 enfants en situation de handicap moteur âgés de 3 à 16 ans. L'établissement est inclus dans un groupe scolaire maternel et primaire, ce qui favorise les inclusions scolaires et sociales. LADAPT NORD - SSESD accompagne 40 usagers de 3 à 20 ans, en situation de handicap moteur ou atteints de troubles sévères des apprentissages. Son rayon d'action s'inscrit dans les 40 km autour de Maubeuge et a pour objectif le soutien dans la scolarité et la vie sociale.

NORD	<b>LOUVROIL</b>	CEM	Groupe scolaire Mespreuven-Paul-Éluard Avenue Montfort-en-Chalosse 59720 Louvroil Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	26 places	Handicap moteur
	<b>MAUBEUGE</b>	SSESD	Centre d'affaires La Fontaine Boulevard Molière - Porte H 59600 Maubeuge Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	40 places	Handicap moteur

Les deux établissements avesnois ont vu leur nouveau projet d'établissement validé par la commission Projet d'établissement du siège de LADAPT. Le travail à venir sera la mise en œuvre des fiches action et sa communication auprès des usagers et partenaires.

LADAPT NORD - CEM met en place des offres de service pour tous et éviter les ruptures de parcours. En effet, l'accueil d'usagers en grande dépendance ou avec des pathologies évolutives nécessite des adaptations et un soutien à apporter aux familles en souffrance. LADAPT NORD - SSESD est engagée dans une

démarche « recherche-action » sur l'accompagnement des enfants porteurs de troubles dys-exécutifs, en collaboration avec le SSESD de Cambrai. À terme, il s'agira de proposer des protocoles d'accompagnement et de les tester sur un échantillon représentatif. Les équipes développent davantage d'actions qui entrent dans le cadre de l'éducation à la santé pour lesquelles elles bénéficient d'un financement ARS. Les familles sont intégrées dans les actions pour assurer une continuité pédagogique, mais également pour créer du lien avec les équipes.

Le projet associatif reste la ligne conductrice des projets portés par les deux établissements et les équipes en lien avec les familles. Celles-ci se sont mobilisées lors de la journée contributive régionale, à Lille, et de la soirée Ouverture de Champ à Valenciennes. Autant de supports qui facilitent l'appropriation et la mise en œuvre du projet associatif, renforçant au passage le sentiment d'appartenance à l'association LADAPT.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Le CVS de LADAPT NORD - CEM et de LADAPT NORD - SSESD se réunit en une seule instance au collège Vauban de Maubeuge. Le travail est constructif et collaboratif, et l'ambiance est conviviale. Après l'approbation du compte rendu de la précédente réunion, la parole est donnée aux usagers. Ceux-ci ont préparé les sujets en amont avec les personnes accompagnées de LADAPT NORD - CEM et de LADAPT NORD - SSESD, avec le soutien d'un membre de l'équipe éducative.

Les sujets qui ont été traités cette année sont les suivants :

- les événements LADAPT liés au projet associatif (journée contributive et visionnage du film, soirée Ouverture de Champ) ;
- présentation des activités éducatives ou à caractère sportif pour les établissements ;

Temps forts pour les établissements :

- obtention d'un don dédié à l'achat de fauteuils ergonomiques pour les enfants dépendants de LADAPT - CEM ;
- séjour de trois jours à l'handuro de Berck pour LADAPT - SSESD) ;
- recherche de solutions pour favoriser la participation des représentants des usagers aux questions du CVS.

En 2018, la présidente a pu participer à la journée nationale des présidents de CVS, ce qui lui a permis de mieux comprendre LADAPT tout en passant une journée enrichissante.

## LE RÉSEAU DES RÉUSSITES

▷ Déléguée - Référente régional : **Brigitte Martin (Cambrai)** | Antenne de Lille : **Marion Couvreur** | rr59@ladapt.net

Le nombre de bénévoles du Comité des Réussites de Cambrai a augmenté en 2018, quelques salariés, mais plus de retraités. Bien que les bénévoles aient participé aux actions de Cap Emploi, nous n'avons eu aucun retour de personnes à parrainer. La Handi'Malette® fonctionne toujours très bien grâce au bouche-à-oreille. Les bénévoles ont été sur le terrain toute la semaine lors de la SEEPH. En établissement, une saynète médiévale a été montée par les bénévoles et les usagers du CAJ de Naves et jouée à la Médiathèque de la Ville de Condé-sur-l'Escaut dans le cadre de la semaine du handicap organisée en septembre par la municipalité. Une vidéo en a été réalisée. Un projet est en cours pour 2019 avec l'établissement de Cambrai, pour accompagner les enfants dans leurs activités de loisirs.

Concernant le Comité des Réussites de Lille : bien que le nombre de bénévoles ait baissé en 2018, le Comité fonctionne bien. Les bénévoles sont salariés ou étudiants et sont performants sur le parrainage.

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CATHERINE DUMOULIN

Le FAM de LADAPT accueille 22 personnes présentant une déficience motrice moyenne à sévère. Son offre de services est regroupée autour de prestations de soins, hôtelières et relatives à des actions éducatives et d'animations.

SOMME

AMIENS

FAM

84, cité Esnault Pelterie  
80000 Amiens  
Tél. : 03 22 80 14 55  
@ : amiens@ladapt.net

22 places

Handicap moteur

L'année 2018 a été riche en événements favorisant l'ouverture de l'établissement à et sur son environnement. Des actions et des partenariats ont été portés par les professionnels en vue de favoriser l'accès des personnes accompagnées à la vie citoyenne, sportive, culturelle, associative...



Outre les actions collectives, les résidents ont été soutenus et accompagnés dans le cadre d'une démarche individualisée d'accès à la vie citoyenne. Leur autonomie est ainsi grandement favorisée, d'autant que l'implantation de l'établissement au cœur de la Cité est un véritable atout. Ainsi, chacun à la possibilité, en fonction de son potentiel, de s'inscrire dans un projet visant à l'inclusion.

Les représentativités des résidents au sein du FAM ont également été renforcées. Outre la représentation au sein du CVS et de la commission restauration, des résidents ont été élus ou désignés par leurs pairs pour les représenter dans de nombreuses autres instances. Ils ont ainsi pu, au sein de groupes de travail et aux côtés des professionnels, être force de propositions quant à l'organisation et au fonctionnement. L'évaluation interne a été transmise aux autorités en janvier 2018 et un Plan d'amélioration continue de la qualité (PACQ) fait l'objet d'une mise en œuvre collective à laquelle sont associés tous les acteurs concernés.

L'évaluation externe a quant à elle été réalisée en 2019. Elle s'est déroulée dans un climat de mise en confiance de l'ensemble des personnes interviewées. Les échanges ont été constructifs, dans la transparence, et ont permis de dégager des pistes de progrès. Les personnes accompagnées ont pu s'exprimer dans un cadre bienveillant propice aux échanges.

Les auditeurs ont veillé à croiser les différentes sources d'informations afin d'effectuer une évaluation objective et dense, tant dans son analyse que dans ses conclusions.

L'évaluateur a jugé que la structure répondait totalement à ses missions et s'inscrivait dans les orientations de son association gestionnaire en matière notamment de promotion de l'autonomie, d'inscription dans le milieu ordinaire et de valorisation des droits de la personne en situation de handicap. Les résidents sont totalement rendus acteurs du projet d'établissement comme de leur projet personnalisé et attentifs aux améliorations de ces dernières années.

Ce rapport met en évidence la cohérence des préconisations de l'évaluateur externe avec les orientations du PACQ, ainsi que les orientations stratégiques du projet d'établissement. L'évaluation externe a identifié des axes de progrès qui ne font que confirmer les orientations prises.

Le FAM s'est engagé en 2018 dans l'écriture de son projet d'établissement qui fera suite au pré-projet déposé lors de l'ouverture en 2015. Les orientations stratégiques sont d'ores et déjà validées par le conseil d'administration. Le projet final sera présenté au conseil d'administration début 2019 pour une mise en œuvre courant 2019.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Le CVS est l'instance citoyenne qui nous permet de participer aux projets de l'établissement en accord avec le projet associatif. Il permet également de débattre des propositions et souhaits des résidents. On peut ainsi citer le financement d'un babyfoot adapté, d'un réaménagement complet de la salle balnéothérapie, de la salle commune et d'un équipement en domotique.

Une évaluation externe du foyer a été réalisée en 2018. Elle a mis en avant le bon fonctionnement et les bonnes orientations de la structure, auxquels les résidents ont pu participer de manière active, notamment lors de comités de pilotage.

L'année a également vu la réalisation de beaux projets participatifs, épanouissants et inclusifs, comme Duoday®, l'Handuro de Berck ou la Nuit du Handicap.

## *Le mot du Directeur régional*

---

LADAPT Île-de-France regroupe 29 dispositifs médico-sociaux et sanitaires.

Les enjeux de notre territoire d'activité sont multiples : démographique, socio-économiques, sanitaires et politiques.

L'offre de protection sociale francilienne présente de nombreux atouts, mais aussi des zones de fragilités importantes. L'Île-de-France reste faiblement dotée en infrastructures médico-sociales ; c'est une des régions les moins équipées en structures d'hébergement pour enfants handicapés et la moins équipée en places d'accueil pour adultes handicapés.

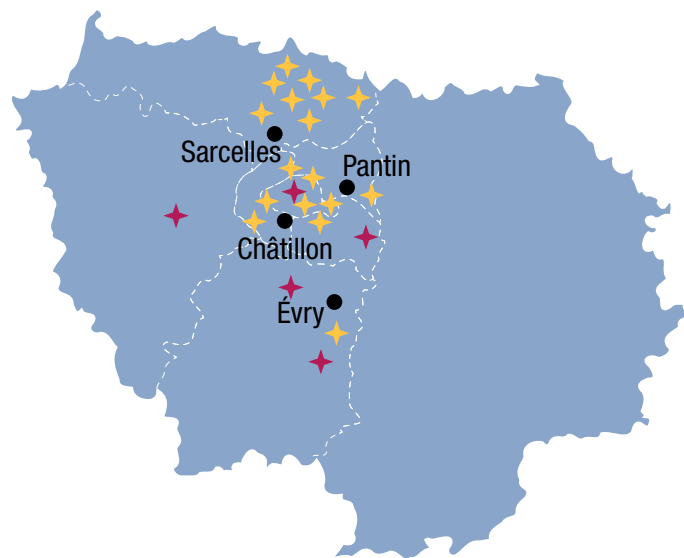
LADAPT Île-de-France est structurée en plateformes de coordination, dirigées par huit directeurs d'établissement, facilitant l'approche par parcours et permettant un premier niveau de mutualisation.

### **DIRECTION**

**Loïc GILBERT**

06 32 90 66 61

[gilbert.loic@ladapt.net](mailto:gilbert.loic@ladapt.net)



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 2 300 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (sanitaire)	
INTELLECTUELLE	28%		56%	AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE	
PSYCHIQUE	23%		43%	AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX	
CÉRÉBRO-LÉSIONS	17%		1%	AUTRES AFFECTIONS	
MOTRICE	12%				
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	5%				
MÉTABOLIQUE	4%				
AUTISME ET TED	3%				
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	2%				
VISUELLE	1%				
POLYHANDICAP	1%				
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	4%				
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION	13	NOMBRE DE BÉNÉVOLES	45		

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : SYLVIE CLÉMENÇON

La plateforme de LADAPT Essonne porte une identité historique forte d'insertion sociale et professionnelle, couplée à un développement récent d'expérimentations sur la coordination des parcours complexes et dispositif intégré, dans le cadre de la « réponse accompagnée pour tous ».

ESSONNE	ÉVRY	CPO	11, rue du Bois Sauvage 91055 Évry Tél. : 01 60 79 88 50 @ : evry@ladapt.net	40 places préo généralistes	Tout handicap excepté sensoriel
		UEROS		10 places préo spécialisées	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs	14, rue du Bois Sauvage 91055 Évry Cedex Tél. : 01 64 97 49 20	50 places dont 25 places jeunes 16/25 ans	Handicap psychique
		Pôle Parcours Complexes (EMA 91, DI, PCPE)	8, rue du Bois Sauvage 91000 Évry Tél. : 01 71 63 14 60 EMA 91 @ : ema91@ladapt.net DI @ : pilote.ditsa91@ladapt.net PCPE @ : pcpe91@ladapt.net	File active de 60 usagers	Enfants et adultes en situation de handicap, habitant l'Essonne, se trouvant sans solution adaptée Personnes avec troubles autistiques

LADAPT Essonne œuvre au décloisonnement et à la coresponsabilité des acteurs, dans les domaines de l'insertion sociale et professionnelle et de la coordination des parcours complexes et dispositif intégré. Pour mener à bien ces missions, la plateforme s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires, sur les partenaires du territoire et sur un réseau de plus de 500 employeurs.



### ÉVALUATION ORIENTATION

**La CPO (Préorientation) et l'UEROS (Unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale professionnelle)** accompagnent la personne dans la construction d'un projet professionnel et/ou social, en lui proposant d'évaluer ses capacités, ses limites et de s'orienter vers les dispositifs les plus appropriés à sa situation personnelle. Selon son handicap, la personne pourra être accueillie en CPO généraliste, en CPO spécialisée (handicap psychique) ou en UEROS (cérébrolésion). Soixante-dix places sont proposées, ce qui a permis à 211 personnes d'être accompagnées en 2018.

### INSERTION

**L'ESAT Hors-murs** accompagne des personnes en situation de handicap cognitif et/ou psychique vers le milieu ordinaire de travail, par un parcours adapté et progressif, composé notamment de remobilisation et de réentraînement par le biais de mises à disposition en entreprise.

L'ESAT Hors-murs met en œuvre une méthode de Jobcoaching et dispose de 50 places. En 2018, 55 personnes ont été accompagnées.

**Partenariat emploi** : À l'occasion de la SEEPH 2018, LADAPT Essonne, en partenariat avec la DIRECCTE, Cap Emploi, Pôle Emploi et la CCI, a organisé pour la troisième année consécutive un forum emploi handicap, comprenant des tables rondes autour du handicap psychique et un Jobdating® (27 exposants (60 offres), 242 candidats TH, dont 126 recontactés et 18 recrutés à ce jour).

### COORDINATION-INTÉGRATION

Par le déploiement de trois dispositifs expérimentaux, dans la lignée de la « réponse accompagnée pour tous », le pôle parcours complexes et dispositif intégré s'inscrit dans une logique de parcours sans rupture et de réponse aux besoins des personnes.

**EMA 91 (équipe mobile d'accompagnement)** met en œuvre un parcours adapté afin de répondre aux besoins des personnes (tout âge, tout handicap) bénéficiant d'une notification MDPH sans solution d'accompagnement. Cinquante-six personnes ont été accompagnées en 2018.

**Le DI TSA (dispositif intégré pour personnes présentant des troubles du spectre de l'autisme)** a pour mission la mise en œuvre de concertations stratégiques et tactiques sur le département, d'un guichet intégré et de la coordination de parcours complexes pour des personnes de tout âge présentant des troubles du spectre autistique. Vingt-six personnes ont été accompagnées en 2018. Deux tables de concertation tactique et une stratégique ont par ailleurs été tenues. À compter de 2019, le dispositif intégré s'ouvre à tout handicap et devient le DIH 91.

**Le PCPE (pôle de compétences et de prestations externalisées)** a pour mission la mise en place d'une réponse transitoire et limitée dans le temps pour les personnes de tout âge et de tout handicap n'ayant pas de solution adaptée à leurs besoins. L'activité du PCPE a démarré fin 2018, avec sept personnes accompagnées sur l'année et 347 actes de prestations directes. En année pleine, le PCPE accompagne 40 personnes en file active.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : NICOLAS TOUCHON

LADAPT Hauts-de-Seine prend en charge et accompagne des adultes dans le cadre d'activité sanitaire et médico-sociale centrée sur la rééducation/réadaptation et la réinsertion professionnelle.

HAUTS-DE-SEINE	CHÂTILLON	CSSR	25, avenue de la Paix 92320 Châtillon 01 75 60 60 00	100 lits et places Équipe mobile SSR UISP	Affections de l'appareil locomoteur Affections neurologiques
		ESAT Hors-murs	8, allée Edgar-Brandt 92320 Châtillon 01 41 09 75 07	50 places	Handicap psychologique, troubles cognitifs
		Emploi accompagné		70 places	Handicap psychologique, troubles cognitifs

### Pôle sanitaire

Le centre SSR est spécialisé dans les affections de l'appareil locomoteur et neurologiques. Il assure une prise en charge pluridisciplinaire individualisée et l'accompagnement de la personne dans son projet de réinsertion sociale et/ou professionnelle.

En 2018, l'établissement a pris en charge 796 patients, soit 28 625 journées d'hospitalisation. L'équipe mobile SSR maintient son activité avec 155 demandes d'intervention, tout comme le dispositif Comète qui a suivi 118 patients en 2018. Ces activités spécialisées permettent à l'établissement d'avoir une reconnaissance régionale de son expertise.

En 2018, l'évolution du plateau technique de rééducation/réadaptation s'est poursuivie avec l'accueil d'une enseignante en activité physique adaptée à temps partiel. L'arrivée de cette professionnelle permet d'élargir les possibilités de prise en charge.

L'année a également été marquée par la préparation des professionnels au changement de logiciel « dossier patient informatisé ».

### Démarche inclusive sur le territoire

En 2019, en partenariat avec l'association Le Cercle d'escrime, une activité hebdomadaire de hand-escrime est organisée à destination des patients. L'ouverture de l'établissement sur son environnement extérieur se poursuit également avec l'installation en mars 2019, au sein de la structure, de l'association Familles Services 92 (aide à domicile).

### Pôle médico-social

Durant l'année 2018, le pôle médico-social de la plateforme s'est développé avec le déploiement du dispositif emploi accompagné. Ce dispositif propose

un accompagnement vers et dans l'emploi aux personnes en situation de handicap tout au long de leur parcours professionnel. Ce déploiement fut progressif, avec la construction de l'équipe et des processus élaborés en début d'année. Des partenariats et une communication ciblée ont également été mis en place autour du dispositif pour pouvoir réaliser une première entrée en avril et atteindre 22 accompagnements en fin d'année.

Concernant l'ESAT Hors-murs, l'année 2018 a été marquée par une belle dynamique. La structure a accompagné 71 personnes vers une réinsertion professionnelle en milieu ordinaire. Près de 25 000 heures de réentraînement en entreprise ont été réalisées, sept personnes ont signé un CDI et trois personnes un CDD. Dans un souci de répondre au mieux aux projets des personnes accompagnées, l'équipe a su développer des partenariats avec de nouvelles entreprises de secteurs porteurs d'emploi.



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT HORS-MURS

› Président : **M. Griffaton**

Le conseil de vie sociale a pour objectif de faire le lien entre les usagers et la direction. Il nous permet d'améliorer l'accueil, les locaux, les activités et de proposer des choses pour améliorer notre accompagnement. Cette année nous avons demandé à avoir plus de formations et grâce à la taxe d'apprentissage nous avons eu un atelier anglais et des ateliers de sophrologie pour mieux gérer notre stress par exemple.

Nous avons également pu faire installer des porte-manteaux dans les toilettes et nous espérons avoir prochainement accès à un micro-onde pour nos repas. C'est un vrai espace d'échanges et nous en profitons pour parler de nos idées et de nos envies. Nous avons de beaux projets pour 2019.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DES HAUTS-DE-SEINE

› Délégué : **Oumar Kane** | [rridf@ladapt.net](mailto:rridf@ladapt.net)

Le comité des Hauts-de-Seine (92) créé le 9 octobre 2012 a pour but de :

- parrainer les demandeurs d'emploi handicapés dans le milieu ordinaire de travail ;
- mobiliser des bénévoles ou parrains pour aider à l'insertion de personnes handicapées dans l'univers professionnel.

Le Comité 92 est composé de neuf membres bénévoles, tous professionnels en exercice. Ils sont spécialisés dans les domaines des ressources humaines, de l'informatique, de la communication, etc. Les parrainés recherchent dans le domaine de la documentation et des ressources humaines. Parmi les quatre personnes parrainées, une est en alternance et a besoin de conseils et de soutien.

Le comité se réunit une fois par mois. L'occasion de revenir sur les actualités de LADAPT (événements réalisés et à venir), faire un point sur les parrainages en cours, les demandes de parrainage et les projets à venir.

La perspective pour 2019 est la réorganisation du département avec une fusion des Comités 92 et Châtillon.

## COMITÉ DES RÉUSSITES 92/94

› Correspondante : **Virginie Puech** | [rridf@ladapt.net](mailto:rridf@ladapt.net)



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CHRISTELLE CELESTRANO

LADAPT Paris regroupe des services et des dispositifs inclusifs situés dans le nord et l'est du département. Elle soutient les parcours de vie en milieu ordinaire de personnes en situation de handicap qui le souhaitent et propose des réponses adaptées aux personnes en situation complexe.

PARIS	PARIS	SESSAD Antenne Pajol	2, rue Pajol 75018 Paris Tél : 01 42 64 59 99 @ : ssesdparis.accueil@ladapt.net	40 places	Handicap moteur avec ou sans troubles spécifiques des apprentissages 2/25 ans	
		SESSAD Antenne Pro		20 places		
		SESSAD Antenne Ménilmontant	14, rue Crespin-du-Gast 75011 Paris Tél : 01 48 07 56 20 @ : menilmontant.paris@ladapt.net	40 places		
		CAJ	8, place de la Chapelle 75018 Paris Tél : 01 43 38 54 64 @ : caj-75@ladapt.net	36 places		Lésions cérébrales acquises
		ESAT Hors-murs Belleville	17, rue Robert-Houdin 75011 Paris Tél : 01 55 28 83 70 @ : esat-75@ladapt.net	40 places		Tout handicap
		DEA / JAMO	17, rue Robert-Houdin 75011 Paris Tél : 09 50 36 41 71 @ : emploi.accompagne75@ladapt.net	20 places		Tout handicap
		SAVS	148, rue des Poissonniers 75018 Paris Tél : 01 42 52 15 39 @ : savs-75@ladapt.net	40 places		Tout handicap 18-30 ans

L'année 2018 a été particulièrement marquée par le déploiement de l'emploi accompagné. Les résultats de l'expérimentation JAMO ont confirmé l'efficacité d'un modèle d'accompagnement vers et dans l'emploi adapté aux personnes vivant avec un handicap cognitif. Afin de pérenniser son action, ce modèle de jobcoaching s'est porté candidat pour 2019 à l'entrée dans le cadre réglementaire national des dispositifs emploi accompagné (DEA) et a obtenu une extension de 45 places, devant porter sa capacité d'accueil à 85 places en cours d'année. Ce nouveau DEA, porté par l'ESAT Hors-murs de Belleville, accueillera progressivement tous types de handicaps.

Les années à venir sont celles de la transformation de l'offre médico-sociale. LADAPT Paris va continuer de questionner ses modèles, de s'inscrire dans des logiques de parcours de santé et d'accompagnement territoriaux et qualitatifs, au profit de réponses coordonnées aux attentes des personnes bénéficiaires, de leurs aidants et de leurs proches.

### SESSAD

Les trois antennes du SESSAD ont suivi 103 jeunes tout en respectant leur rythme scolaire et familial.

Un séjour en Normandie Entre Terre & Mer axé sur l'autonomie a permis à 12 jeunes de réaliser l'ensemble des activités de la vie quotidienne en collectivité dans une ambiance chaleureuse et festive.

Un grand nombre d'enfants et leurs familles ont participé aux ateliers proposés tout au long de l'année, et plus particulièrement à l'atelier L'avenir de la santé, c'est la préserver.

La fête de Noël a réuni 55 enfants et parents autour d'un moment festif organisé par les professionnels.

### CAJ

Le centre d'activités de jour a accompagné 43 personnes en 2018. Trois personnes ont été admises en cours d'année et huit ont été orientées vers des services tels que des SAMSAH, SAVS, ESAT ou

services d'hébergement. Une personne a pu trouver un emploi en milieu ordinaire, tandis qu'une a été contrainte de rompre son parcours du fait de son obligation de quitter le territoire français.

### ESAT Hors-murs Belleville

L'ESAT a accompagné 55 personnes en 2018. Deux d'entre elles ont signé un contrat en milieu ordinaire de travail, dont un CDI et un contrat en alternance, une personne a poursuivi son parcours professionnel en intégrant une formation.

11 000 heures de mise à disposition et 105 séances de formation ont été proposées grâce au réseau de partenaires employeurs.

L'ESAT milite à un niveau national en faveur de la valorisation du contrat de mise à disposition comme outil éprouvé de l'insertion progressive en milieu ordinaire de travail et noue des relations au niveau européen avec des acteurs de l'insertion et du handicap.

# ÎLE-DE-FRANCE

## DEA / JAMO

Le dispositif expérimental Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail (JAMO) a accompagné 40 personnes avec lésion cérébrale acquise depuis le début de son activité en janvier 2017. Deux personnes ont quitté le dispositif pour rejoindre un service médico-social, 12 étaient en contrat lors de leur entrée et 26 étaient en recherche. Fin 2018, 27 contrats de travail ont été signés, dont 6 en CDI, et 11 personnes sont accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi.

## SAVS

Le SAVS Logement a accompagné 50 personnes en 2018, dont 12 nouvelles. Un travail conjoint avec la MDPH de Paris a permis de proposer une évaluation et une orientation sociale (avec ou sans hébergement) aux jeunes en situation de handicap dits « sans solution ».

Le service a également remis sa seconde évaluation interne ; il s'apprête en 2019 à lancer son plan d'action en favorisant le collectif pour les jeunes et en réécrivant ses outils, soit le livret d'accueil et le règlement de fonctionnement, toujours en concertation avec les jeunes.



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

- › Président du CVS du CAJ : **Nicolas Grout**
- › Président de l'ESAT Hors-murs : **Cédric Thomas**

Cette instance a permis aux personnes d'exercer leur pleine citoyenneté à travers les actions du projet associatif et celles déployées au sein des services.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE PARIS

- › Délégué départemental, référent régional : **Bernard Talopp** | [rridf@ladapt.net](mailto:rridf@ladapt.net)

L'année 2018 a connu un changement d'organisation du Comité, avec un fort renouvellement des bénévoles et un changement de correspondant.

Le Comité a aussi vu l'ouverture de nouvelles actions du Réseau des Réussites, comme la formation des bénévoles à la sensibilisation au handicap à travers la Handi' Mallette®, venant compléter l'offre de services essentiellement axée autour de l'accompagnement au projet de vie ou vers l'emploi et la participation à des forums.

La mise en commun des demandes de parrainages des personnes en situation de handicap de la région Île-de-France a amené à développer les comités franciliens, avec la mise en place d'un comité régional pour harmoniser le fonctionnement et partager les ressources et les compétences de l'ensemble des bénévoles.

Les réunions mensuelles permettent aux membres des équipes d'enrichir leur expérience grâce à celles des autres, les bénévoles venant de tous les horizons.

Nous recherchons des bénévoles souhaitant donner de leur temps pour soutenir les personnes en situation de handicap dans leur vie de citoyen, dans l'esprit du « *Vivre ensemble, égaux et différents* ».

N'hésitez pas à nous contacter par mail à [rridf@ladapt.net](mailto:rridf@ladapt.net)

Forts de cinq bénévoles à la fin de l'année, nous comptons sur vous, vos envies et vos compétences pour faire croître cette richesse !

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ANABELLE MARQUET

La plateforme de Sarcelles regroupe trois établissements : un SAMSAH de 40 places d'accompagnement et 30 places d'évaluation, un CRP de 92 places et un ESAT Hors-murs de 36 places. Depuis janvier 2018, le dispositif emploi accompagné a rejoint la plateforme.

VAL-D'OISE	CERGY	Antenne CRP	1, rue de la Grande Ourse 95800 Cergy Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net		Tout handicap
		CRP	62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles	92 places	Tout handicap
	SARCELLES	ESAT Hors-murs	CRP : Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net	36 places	Tout handicap
		SAMSAH	ESAT Hors-murs : Tél. : 01 34 19 41 11	40 places	Tout handicap
		Dispositif emploi accompagné	@esat-95@ladapt.net	20 places	Troubles psychiques

**L'ESAT Hors-murs** a participé à l'action Duoday® qui a permis à des entreprises et des personnes accompagnées de partager ce temps de rencontre. L'ESAT Hors-murs se positionnera pour 2019 sur cette même action.

**Le CRP** a traversé une année 2018 riche en actions. Le choix a été fait de fermer une formation qualifiante à l'échéance des agréments en 2018. Cela se traduira par la fermeture du pôle tourisme en juin 2019. Deux nouveaux produits ont été choisis et élaborés tout au long de l'année 2018 et ouvriront en 2019 : une préqualifiante aux métiers du numérique et un dispositif redynamisation.

**Le dispositif emploi accompagné** est venu compléter les offres de prestations de la plateforme de Sarcelles depuis janvier 2018.

L'emploi accompagné s'est ouvert avec 20 places pour un public présentant des troubles psychiques.

L'implantation de la plateforme de Sarcelles, la reconnaissance de notre expertise professionnelle et la qualité de l'accompagnement proposé nous ont permis d'être retenus pour ce dispositif.

Des actions ont été menées sur le territoire afin de développer les partenariats avec la participation à différents événements, dont #95OuvreMoiTaBoîte organisé par la DIRECCTE sur le territoire du Val-d'Oise. Le référent emploi accompagné s'est mobilisé pour rencontrer les entreprises partenaires de cette action et les sensibiliser au dispositif. LADAPT a ouvert ses portes pour accueillir les entreprises et les autres partenaires afin de faire connaître ses différentes actions, dont le dispositif emploi accompagné.

La plateforme de Sarcelles s'est portée candidate pour participer à l'expérimentation de l'étude nationale des coûts. Deux des trois établissements ont été retenus, le CRP et le SAMSAH, afin d'y participer.

Cette étude a mobilisé les professionnels sur différents moments au cours du second semestre 2018.

Un gros projet a occupé le CRP durant cette année 2018, celui de la recherche d'un nouveau lieu pour l'annexe de la préparatoire.

Le nouvel espace retenu proposera un espace de formation beaucoup plus spacieux permettant d'offrir des meilleures conditions d'accueil pour les personnes accompagnées et des conditions de travail beaucoup plus agréables pour les professionnels.

**Le SAMSAH** est toujours très présent dans la dynamisation du CLSM Est du territoire. Le médecin et une des psychologues de l'équipe s'inscrivent désormais dans le RESAD et poursuivent leurs réflexions sur la collaboration avec les autres partenaires du territoire.

L'année 2018 fut donc riche en projets et en activités et augure d'une année 2019 qui s'inscrira dans sa continuité.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT HORS-MURS

### › Président : Xavier Lapouge

L'ESAT Hors-murs de LADAPT de Sarcelles va fêter dix ans d'existence, période pendant laquelle le CVS a également été un acteur de premier ordre. Certaines avancées sont à noter, comme l'obtention de jours de congés en cas d'enfant malade. Nous avons aussi pu obtenir en 2018 un aménagement de prises électriques extérieures pour des personnes se déplaçant en fauteuil roulant électrique. Ont aussi été mis en place des ateliers d'anglais, dont l'apprentissage est nécessaire à beaucoup d'usagers de l'ESAT afin que leur projet professionnel se réalise dans les meilleures conditions. Certes, la communication du CVS reste à améliorer, surtout en ce qui concerne les travailleurs en contrats de mise à disposition en entreprise. Mais le travail d'un CVS s'apparente plus à une course de fond qu'à un sprint : il est efficace dans la durée.. On ne peut donc que souhaiter que le trajet qui reste à parcourir se poursuive, avec un ESAT Hors-murs et un CVS confiants quant à l'avenir et l'intégration socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CRP (Cergy)

### › Présidente : Liliana Sousa

Je me suis présentée au CVS pour représenter l'ensemble des stagiaires de Cergy afin d'améliorer les conditions de vie au travail. J'ai aussi vu cette candidature comme une opportunité d'échanges, d'apprentissages et de développement personnel. J'ai eu l'opportunité de connaître la directrice ainsi que les autres délégués CVS titulaires. Nous avons fait des demandes et nous avons reçu tous les réponses de la part de la directrice. Nous avons appris que nous devons déménager cette année, que le parc informatique allait être changé et que nous allons avoir un réfrigérateur à usage médical. Aujourd'hui, le réfrigérateur est livré et nous sommes en attente du renouvellement du parc informatique. Lors de cette même réunion, j'ai été élue présidente du CVS pour le département 95.

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : NADÈGE SANSON

L'offre du FAM est regroupée autour d'équipes formées aux soins et aux activités d'animation afin de préserver ou améliorer l'autonomie de chaque personne accueillie. Le CAAJ Le Parc de LADAPT accueille des adultes présentant un handicap mental, avec parfois des troubles associés stabilisés. Le collectif du groupe est utilisé comme levier de développement personnel.

VAL-D'OISE	<b>SOISY-SOUS-MONTMORENCY</b>	FAM	Le Parc - 18, rue de Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél. : 01 39 89 51 72 @ : leparc95@ladapt.net	55 places	Handicap mental, polyhandicap
		CAAJ		40 places	

Pour le CAAJ, l'autonomie et la socialisation se travaillent par des gestes de la vie quotidienne et des activités variées en intérieur et en extérieur. Des partenariats (Auchan, Maison des loisirs et de la culture, ESAT, jardinerie Delbard, association d'aide en précarité sociale...) permettent aux personnes accueillies d'être reconnues comme des citoyens acteurs et de travailler l'accession, pour un certain nombre d'entre eux, vers le milieu du travail protégé.

La culture tient une place importante comme moyen d'insertion dynamique et de reconnaissance sociale,

notamment par notre participation à des manifestations telles que les Naturelles de Montmorency (expo-vente des créations du CAAJ) ou le festival national Handidanse.

Les mini-séjours organisés par l'équipe (quatre transferts ont concerné 23 personnes en 2018) permettent une ouverture supplémentaire vers l'extérieur, tandis que le partage d'expériences vécues dans un cadre différent nourrit et renforce le sens de notre accompagnement.

L'année 2018 a été, pour le FAM, une année axée sur la culture : les résidents ont pu assister à plusieurs concerts à la Philharmonie de Paris et se sont rendus à des représentations du Festival du cirque international du Val-d'Oise.

Notre partenariat avec le Centre des arts d'Enghien-Bains a permis à nos résidents de bénéficier d'un accès spécifique et privilégié à la culture des arts numériques.



### LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU FAM

Le CVS a été renouvelé en 2018 et plusieurs axes de travail ont été définis par ses membres. Des forums de discussions sur des thèmes divers (vie affective en établissement, droits des usagers, expositions, intervenants extérieurs...) ont été programmés afin d'en faire bénéficier les résidents et les familles.

### LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CAAJ

Les quatre réunions du CVS en 2018 ont permis de construire un dialogue constructif entre la nouvelle direction et l'ensemble des membres. De nouveaux projets portés par les personnes accueillies et soutenus par l'équipe ont émergé (mise en place de casiers pour sécuriser les objets personnels des personnes accueillies et travail sur un projet de séjour « entre copines » notamment).

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : THIERRY LEROY

L'établissement Les Ateliers du Val-d'Oise, né de la fusion des structures de Montmagny, de Villiers-le-Bel et de Soisy-sous-Montmorency, est aujourd'hui un établissement multi-sites implanté sur les communes de Soisy-sous-Montmorency et de Villiers-le-Bel.

VAL-D'OISE	<b>SOISY-SOUS-MONTMORENCY</b>	ESAT	10, rue Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél. : 01 39 89 51 10 Fax : 01 39 89 91 54	130 places	Handicap mental
	<b>VILLIERS-LE-BEL</b>	ESAT	12, rue des Entrepreneurs 95400 Villiers-le-Bel Tél. : 01 39 33 52 16 @ : esatvlb.95@ladapt.net	76 places	Handicap mental

L'établissement Les Ateliers du Val-d'Oise, né de la fusion des structures de Montmagny, de Villiers-le-Bel et de Soisy-sous-Montmorency, est aujourd'hui un établissement multi-sites implanté sur les communes de Soisy sous Montmorency et de Villiers-le-Bel.

Des activités sont proposées autour de trois pôles :

- le pôle fabrication/sous-traitance industrielle ;
- le pôle services : blanchisserie, entretien ; des locaux, vitrerie et nettoyage auto ;
- le pôle espaces verts.

L'activité commerciale de l'ESAT s'est difficilement maintenue en 2018, malgré l'engagement de l'établissement à développer des activités productives.

Afin de mieux s'adapter aux besoins des entreprises et à ceux des personnes accueillies souffrant d'un handicap psychique, l'ESAT diversifie ses activités, stratégie indispensable pour séduire davantage de clients.

En parallèle, les ateliers de soutien ont été réajustés en fonction de ces nouveaux besoins (groupes de paroles, atelier photo langage, méthode Gattegno pour le perfectionnement en écriture et lecture, atelier activités sportives).

Le projet spécifique à l'accompagnement des personnes avançant en âge se poursuit, avec l'atelier

de transition permettant d'adapter la productivité aux capacités des personnes fatigables et/ou vieillissantes, et à plus long terme, avec la création d'un SIAMAT (Service intermédiaire d'accès et de maintien de l'aide par le travail).

La Journée santé territoriale (JST) des établissements de LADAPT a encore une fois été un moment fort de l'année 2018 pour les personnes que nous accompagnons, avec la découverte d'ateliers autour de l'estime de soi, de la santé et la rencontre avec nos partenaires extérieures.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

› Présidente : **Catherine Altan**

Le CVS a décidé de travailler en 2018 sur la notion de respect, afin d'améliorer les relations travailleurs/travailleurs et travailleurs/encadrants sur les deux sites. À cet effet, des groupes de dix personnes animés par des professionnels et des bénévoles de LADAPT, réunissant l'ensemble des travailleurs, ont été constitués en juillet pour lancer un brainstorming sur la notion de respect, de non-respect et des propositions d'amélioration. Une synthèse de ces brainstormings très riches, réalisée par Amélie Mayot, chargée de mission qualité au siège, a été restituée au CVS dans un premier temps, avant d'être présentée à l'ensemble des travailleurs et des salariés de l'ESAT.

Afin d'améliorer la relation entre les personnes accueillies d'un même établissement, puis entre les deux sites, un comité de pilotage a été constitué à partir d'un appel à candidatures. Les propositions d'amélioration relatives au respect ont été catégorisées selon les quatre thèmes suivants : la politesse, les règles d'hygiène, le vivre-ensemble et le respect du cadre de travail.

Une première étape consistait à définir la notion de respect, de civilité et comprendre comment elle est appréhendée par tous. La seconde étape consistait à développer la culture de respect au travail. Afin d'y répondre, le comité de pilotage a proposé de revoir le contenu du règlement de fonctionnement avant de construire une charte en langage accessible par tous. Celle-ci sera présentée et expliquée à l'ensemble des travailleurs et, bien entendu, à tout nouvel arrivant.

Enfin, pour que cette culture de respect au travail devienne le souci de tous, des fiches d'incivilités ont été initiées par les travailleurs afin de les prévenir.

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : MUSTAPHA BOUBEKEUR

Le pôle hébergement est composé de cinq services reliés à trois structures et trois budgets : le foyer Casimir Caron, les foyers d'hébergement éclatés et le service d'accompagnement à la vie sociale SAVS.

VAL-D'OISE	DEUIL-LA-BARRE	Foyer d'hébergement	Foyer Casimir Caron 31, rue Cauchoix 95170 Deuil-la-Barre Tél. : 01 39 89 76 12	39 places dont 16 pour personnes vieillissantes	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
		Foyer d'hébergement éclaté	37 bis, rue de la Gare 95170 Deuil-la-Barre Tél. : 01 39 83 39 15	22 places	
SANNONIS	Foyer d'hébergement éclaté	70, boulevard Gambetta 95110 Sannois Tél. : 01 34 11 01 00	20 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)	
		Appartements collectifs en ville	42, rue de Montmorency 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél. : 01 34 17 00 13		16 places
SOISY-SOUS-MONTMORENCY	SAVS		62 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)	

### Le foyer Casimir Caron

Ce service offre un accompagnement à 39 personnes adultes handicapés mentaux de 20 à plus de 60 ans, avec éventuellement des troubles psychiques associés. Ces personnes montrant peu d'autonomie dans les actes de la vie quotidienne, l'accompagnement constant et régulier d'un encadrant leur est nécessaire. Le foyer offre par le biais du logement plusieurs unités d'accompagnement qui se déclinent en :

- trois unités de vie, chacune destinée à sept résidents. Ceux-ci disposent d'une activité professionnelle (essentiellement en ESAT) ou d'un accueil de jour extérieur ;
- une unité de vie, proposée à sept résidents plus âgés, en cessation progressive d'activité ;
- une unité de vie, proposée à sept résidents retraités.

En partenariat avec la résidence Victor Collet, foyer logement situé à Deuil-La-Barre, un accompagnement à la vie en retraite est proposé en journée par l'équipe du foyer.

**Les foyers d'hébergement éclatés (FHE)** permettent l'accueil en internat de façon continue (365 jours par an) de 58 personnes adultes en situation de handicap mental et/ou psychique, qui disposent d'un emploi (généralement en ESAT) sur trois services :

#### Le foyer d'hébergement de Sannois

Ce service est situé dans la ville de Sannois, à proximité des commerces et des transports. Il propose un accompagnement à 20 personnes sur trois unités de vie : les Écureuils, une unité située au rez-de-chaussée accueillant sept résidents ; le Citronnier, une unité située au premier étage accueillant sept résidents ; le Châtaignier, une unité située au deuxième étage accueillant six résidents.

#### Le foyer d'hébergement Le 37 bis

Ce service accueille 22 personnes. Du fait de sa conception architecturale, il ouvre la possibilité d'un accompagnement différencié sur un même site. Il propose en effet une unité de vie (maison) destinée à huit résidents, deux appartements F5, chacun destiné à quatre résidents, un appartement F3 destiné à deux résidents et quatre appartements F1.

Le foyer dispose également d'un espace commun à tous les établissements du pôle : le CLUB 37. C'est un lieu d'accueil, de rencontres, d'échanges, de formations, d'informations et de convivialité.

#### Le service des appartements collectifs de ville

Ce service offre un accompagnement à 16 personnes par le biais de quatre appartements collectifs situés en centre-ville dans quatre localités du département. Il favorise l'autonomie dans un environnement sécurisé.

### Le service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS)

Ce service offre un accompagnement à domicile à 62 personnes handicapées mentales et/ou psychiques qui disposent d'un niveau d'autonomie important. Elles conservent néanmoins le besoin d'assurer et de perfectionner leurs acquis et donc d'être aidés ponctuellement à leur domicile par un encadrant.





---

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DES FOYERS D'HÉBERGEMENT ÉCLATÉS

› Présidente : **Mira Béatriz**

Mon rôle au sein du CVS est de représenter les résidents des établissements. Nous abordons différents thèmes durant les quatre réunions. Chaque fin d'année, la dernière réunion du CVS est l'occasion de réunir les trois CVS du pôle et de présenter le bilan des activités effectuées. Nous avons pu constater que les activités étaient bien, tant par la quantité et la variété que par la qualité.

---

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU FOYER (CASIMIR CARRON)

› Président : **Jean-Marc Jolivet**

Le foyer propose des activités pour tout le monde, peu importe l'âge ou le handicap. Cette année, j'étais très content de visiter le musée Grévin et de répondre à l'invitation du directeur général de LADAPT lors de la remise de la légion d'honneur. Le CVS me permet de réaliser les souhaits et les attentes des résidents.

---

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU SAVS

› Présidente : **Corinne Pottier**

Je suis présidente du CVS du SAVS depuis plus de quatre ans. Je suis à l'écoute des personnes accompagnées afin de remonter les informations aux responsables. Je représente les usagers et reste à l'écoute afin d'apporter des solutions dès qu'un problème se présente. Je prépare les réunions CVS avec un encadrant du SAVS et parfois avec la cheffe de service. J'interroge les autres usagers du SAVS avec mes collègues pour noter leurs préoccupations afin de les partager avec les autres membres du CVS.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : FRÉDÉRIC ZAOUI

Le pôle enfance LADAPT du Val-d'Oise accompagne 150 usagers en situation de handicap mental, déficience psychique, autisme et polyhandicap. Son offre est regroupée autour d'un accueil à l'IME et son internat d'Andilly, et/ou au SESSAD de Louvres et son antenne d'Ermont (95).

VAL-D'OISE	ANDILLY	IME	ZAC de la Berchère 95580 Andilly Tél. : 01 30 10 52 32 fax : 01 30 10 52 33 @: ladapt-ime.jacques.maraux@ladapt.net	84 places dont 36 en externat et 20 en internat au titre de l'annexe XXIV et 12 en externat et 16 en internat au titre de l'annexe XXIV ter.	Enfants et jeunes de 6 à 20 ans Déficiences intellectuelles légères, profondes ou sévères Polyhandicap associé à une déficience mentale et une déficience motrice importante
	ERMONT	SESSAD (antenne)	10, rue de la république 95120 Ermont Tél. : 09 64 13 29 47	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans
	LOUVRES	SESSAD (antenne)	Maison des services Rue du Docteur Bruel 95380 Louvres Tél. : 01 30 29 39 53	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans

Ouvert en novembre 2001, l'**IME Jacques Maraux** à Andilly accueille 84 enfants âgés de 6 à 20 ans déficients mentaux avec des troubles associés et polyhandicapés, accompagnés en semi-internat et en internat :

- au titre de l'annexe 24 Simple, les 56 autorisations sont réparties en 36 places en semi-internat pour enfants et adolescents de 6 à 20 ans et 20 lits en internat pour les enfants et adolescents de 8 à 20 ans ;
- au titre de l'annexe 24 Ter, les 28 autorisations sont réparties en 12 places en semi-internat pour les enfants et adolescents de 6 à 20 ans et 16 lits en internat pour les enfants et adolescents de 8 à 20 ans.

Le 1<sup>er</sup> avril 2010, l'autorisation de gestion de l'IME Jacques Maraux a été transférée par le financeur à l'association LADAPT, et ce jusqu'au 16 septembre 2013, date à laquelle l'association Le Colombier récupère la gestion de l'ensemble de ses établissements et services au terme d'une procédure juridique. Depuis le 4 janvier 2016, LADAPT se retrouve de nouveau en charge de la gestion des établissements ex-Le Colombier, au terme d'un recours juridique en faveur de l'ARS.

Si l'agrément d'origine de cet établissement prévoit l'accueil de jeunes dépendants de l'agrément 24 Simple et Ter, la répartition des jeunes accueillis laisse clairement apparaître moins de jeunes résultants des annexes 24 Ter que prévus.

Trois explications majeures dominent ce glissement entamé depuis une décennie :

- 1.** La réduction du pôle médical avec les départs non remplacés des médecins (généraliste et psychiatre), celui du kinésithérapeute et celui d'une orthophoniste.
- 2.** La situation de tension sociale, conduisant l'ARS à transférer les établissements ex-Le Colombier à LADAPT, donnant lieu à une gestion peu rigoureuse des nouveaux arrivants. Au regard du taux d'absentéisme des salariés et du point précédent (n°1), il apparaît que l'accueil des jeunes polyhandicapés a été considéré comme potentiellement dangereux pour les usagers, puisque peu ou pas encadrés par une équipe sanitaire.
- 3.** Le bâtiment de l'internat ne répondant pas aux normes d'accessibilité et de sécurité correspondant à une population de personnes polyhandicapées, plus aucun jeune dépendant des annexes 24 Ter n'y est accueilli.

De ce fait, l'équipe a développé de véritables compétences dans l'accompagnement des jeunes dépendants des annexes 24 Simple et tout particulièrement auprès d'une population avec troubles du spectre autistique, un retard intellectuel moyen, lourd, voire sévère et avec une très forte dominante de troubles associés. Plus de la moitié des enfants accueillis au titre de l'annexe 24 Simple présentent des états régressifs très importants.

En ce qui concerne le public relevant des annexes 24 Ter, il s'agit pour l'essentiel d'un public de jeunes polyhandicapés « marchants ». Ce public fortement

empêché en termes de déficiences intellectuelles présente des difficultés locomotrices ou de coordinations motrices importantes et peut également présenter des pathologies de types psychotiques.

Cet établissement présente une complémentarité d'accueil des jeunes du SESSAD. Il est en capacité d'orienter ses usagers vers les établissements adultes type ESAT, foyers d'hébergement, centre d'accueil de jour et foyer d'accueil médicalisé. D'autre part, cet établissement s'inscrit en complémentarité des autres établissements IME du département.

Le SESSAD existe depuis 1973 pour répondre aux besoins des enfants en situation de handicap mental à domicile, soit par choix des familles, soit par nécessité (défaut de structures d'accueil). Son agrément réparti la population en :

- 45 places de jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés, âgés de 0 à 20 ans (Annexe 24 simple) ;
- 15 places de jeunes polyhandicapés de 0 à 20 ans (Annexe 24 ter).

Il permet aux familles d'accompagner leur enfant dans des projets de socialisation et d'inclusion au sein du milieu ordinaire, soit dans les lieux d'accueil de la petite enfance, soit dans les établissements scolaires (maternelle, collège et lycée), via le système de l'intégration, des CLIS et ULIS, SEGPA.

Ainsi, il intervient sur trois axes principaux :

- la prise en charge précoce ;
- l'accompagnement à la scolarisation ;
- la formation et l'information auprès des partenaires locaux.

LADAPT a souhaité inscrire l'IME et le SESSAD dans un pôle enfance qu'elle souhaiterait développer à l'avenir. Néanmoins, chaque établissement doit garder ses spécificités afin de répondre à ses missions. L'organisation plurielle est donc de mise.

L'objectif général est d'établir un réseau partagé d'interlocuteurs, ARS, MDPH, Éducation nationale, autres acteurs du secteur social médico-social et ordinaire, permettant une centralisation des données autant que des interlocuteurs.

Ce type de fonctions conduit aussi à une mutualisation possible de moyens et à une meilleure maîtrise des coûts par le truchement d'une harmonisation des pratiques et une performance des circuits internes.

La situation budgétaire 2018 a été impactée par l'absence de dévolution, nous obligeant à circonscrire notre capacité de développement global et d'entretien du bâti.

Malgré cela, l'année 2018 a été mouvementée et marquée par le maintien des activités tel que le théâtre, qui fêtera en 2019 ses 10 ans de collaboration avec le collège Notre-Dame Providence. En revanche, si l'activité plongée s'est arrêtée en fin d'année par un transfert à Sanary-sur-Mer, nous avons vu se créer plusieurs partenariats et une dynamique prometteuse pour les années à venir.

Nous avons en effet pu mettre en place les Olympiades avec le conseil départemental. Cette action est

la première d'une série qui devrait se répéter chaque année. L'année 2018 a aussi vu revenir Rêve de cinéma, événement qui permet à nos jeunes d'assister à des projections gratuites de films à l'affiche dans les cinémas de France. Le sport adapté a connu une année faste à l'IME en 2018. Les usagers ont pu profiter d'accompagnements spécialisés autour de la pratique du golf, de l'escalade et du football.

Six autres transferts ont fait exception à la règle de modération, classique dans nos établissements. Ainsi, le groupe des petits a pu se rendre dans le domaine des Hélandes pour un séjour autour du thème de la sensorialité avec des activités painting, poney et bateau. Le groupe des 14/16 ans s'est rendu à Cayeux-sur-Mer dans le cadre d'une visite de la région à bord d'une locomotive. Les 16/20 ans sont allés nettoyer les plages de la baie de Somme dans le cadre d'une action écocitoyenne. Le groupe des Arlequins s'est rendu au refuge du Sotrè dans le massif des Vosges, dans le but de faire des randonnées en Joëlette (et non pas Goëlette) et en fauteuil tout terrain, dit « CIMGO ».

À l'internat, deux transferts ont conduit les jeunes jusqu'au festival du cerf-volant à Berck-sur-Mer et un autre qui les a menés jusqu'à Montmartin-sur-Mer pour une activité en char à voile.

Durant cette année, un partenariat avec l'ESAT de Soisy-sous-Montmorency a permis aux grands de l'IMPro de débiter des mises en situation de travail sur des chantiers choisis. Ainsi, plusieurs fois par mois, les travailleurs de l'ESAT ont pris en tutorat des adolescents et jeunes adultes de l'atelier espaces verts de l'IME.

L'année 2018 a aussi été le tournant d'une nouvelle organisation interne à l'IME avec l'aboutissement d'un travail autour du pôle TSA/Poly, créé en novembre, qui partage les jeunes en trois sous-groupes pour mieux répondre à leurs besoins. Ce travail, débuté en janvier, a connu une finalité appropriée à l'accompagnement des jeunes après une réorganisation de taille dans l'encadrement, la réorganisation interne des locaux et des temps de repas.

Au SESSAD, il est important de signaler le travail de partenariat avec une maison de retraite autour de la dynamique intergénérationnelle qui, par répercussion, a permis d'accueillir des jeunes de l'IME en stage d'insertion professionnelle. Un autre partenariat important pour ce service est la mise en place d'un atelier cuisine pour les jeunes suivis par le SESSAD et encadrés par la cuisinière du collège Notre-Dame Providence d'Enghien-les-Bains.

Le conseil de la vie sociale porte sa vigilance principalement sur le quotidien, ainsi que sur la stabilité de l'équipe et du fonctionnement institutionnel.

Cette attention permanente de l'équipe va nous conduire à repenser l'ensemble du dispositif de pôle enfance en lien avec le Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) qui frappe à notre porte. Ainsi, nous aurons l'opportunité de prendre part au dispositif national autour du « zéro sans solution » et d'améliorer nos stratégies d'accompagnements des usagers en structurant, en ouvrant ou en élargissant nos moyens.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DES YVELINES

› Délégué : **Alexandre Salvatori** | [rridf@ladapt.net](mailto:rridf@ladapt.net)

Début 2018, après une rencontre avec le référent régional, il a été décidé de redynamiser le Comité des Yvelines. Les deux bénévoles actifs recherchent des bénévoles pour continuer d'accompagner les personnes en situation de handicap dans leur recherche d'emploi.

Les perspectives pour 2019 : répondre aux candidats issus des forums/salons et autres moments de recrutement, continuer le recrutement de bénévoles, réfléchir à des actions sur les communes de Versailles et Sartrouville, et enfin, trouver un local.

## *Le mot de la Direction générale*

---

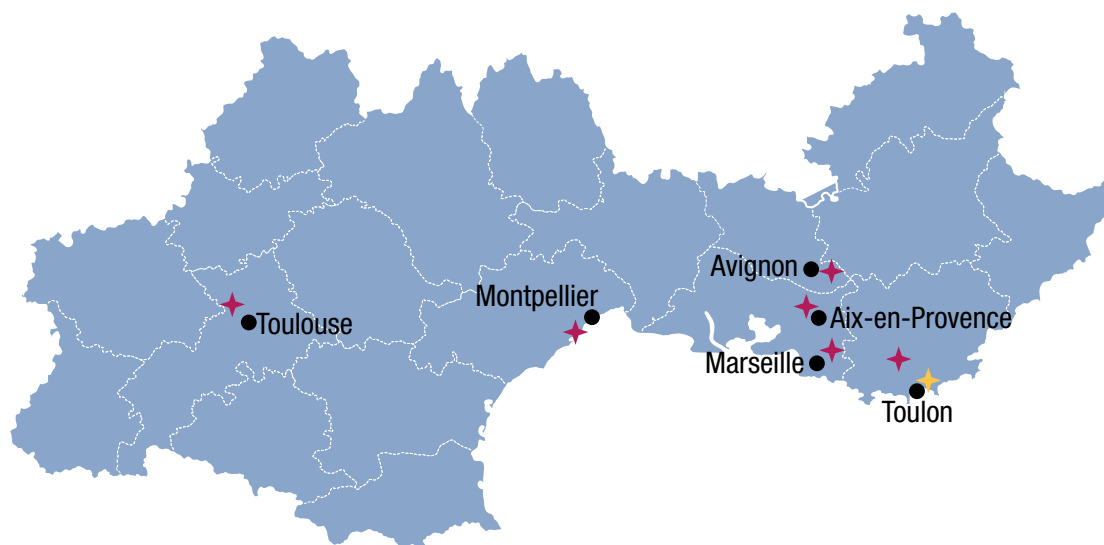
Bien qu'atypique la région Méditerranée représente pour LADAPT un véritable enjeu stratégique. Insuffisamment dotée en établissements et activités, cette région ne bénéficie en effet pas encore d'une équipe régionale dédiée.

Pour autant, en 2018, LADAPT a pu compter sur l'engagement et l'implication de LADAPT Var et de sa directrice, Sophie Aboudaram, afin de conforter le positionnement de notre association sur cette région. Parmi les actions engagées, il convient de citer :

- l'écriture du nouveau projet d'établissement ;
- le partenariat avec la Fondation Malakoff Médéric qui a permis au Bus Handi'Talents d'aller à la rencontre de 224 personnes ;
- la création d'un parcours numérique, qui permettra aux personnes accompagnées d'être initiées aux nouvelles technologies d'information et de communication.

La région Méditerranée s'est également appuyée sur la dynamique et la persévérance des bénévoles de ses Comités des Réussites pour marquer l'année 2018 de ses nombreuses actions et initiatives à l'égard des personnes en situation de handicap mais également en lien avec les partenaires institutionnels et les pouvoirs publics.

La Direction générale de LADAPT et le conseil d'administration auront à réfléchir aux dispositions nécessaires à mettre en œuvre pour qu'en 2019, cette région puisse prendre un essor, traduction légitime de sa notoriété régionale reconnue.



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 194 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		RÉPARTITION PAR ÂGE													
MOTRICE	39%		<table border="1"> <tr> <td>10%</td> <td>19%</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>16-24 ANS</td> <td>25-34 ANS</td> <td>35-44 ANS</td> </tr> <tr> <td>35%</td> <td>8%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>45-54 ANS</td> <td>55-74 ANS</td> <td></td> </tr> </table>			10%	19%	28%	16-24 ANS	25-34 ANS	35-44 ANS	35%	8%		45-54 ANS	55-74 ANS	
10%	19%		28%														
16-24 ANS	25-34 ANS		35-44 ANS														
35%	8%																
45-54 ANS	55-74 ANS																
CÉRÉBRO-LÉSIONS	30%																
PSYCHIQUE	14%																
MÉTABOLIQUE	11%																
AUTISME ET TED	1%																
INTELLECTUELLE	1%																
VISUELLE	1%																
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	3%																
NOMBRE DE STRUCTURES	FAMJ 1	CRP 1	SAMSAH 1														
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION	3	NOMBRE DE BÉNÉVOLES	52														

# MÉDITERRANÉE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : SOPHIE ABOUDARAM

LADAPT Var accueille, conseille et accompagne dans le cadre de sa plateforme des personnes en situation de handicap qui visent une insertion professionnelle et/ou une plus grande autonomie sociale. Son offre est regroupée autour d'un CRP, d'un FAMJ et d'un SAMSAH.

VAR	TOULON	CRP	281, rue Jean Jaurès 83000 Toulon Tél. : 04 86 87 24 80 @ : crp83@ladapt.net @ : samsah83@ladapt.net @ : famj83@ladapt.net	45 places dont 10 en internat	Tout handicap
		SAMSAH		25 places	Lésions cérébrales
		FAMJ		10 places + 1 accueil temporaire	Lésions cérébrales

Des professionnels engagés au service d'un projet de société pour favoriser le pouvoir d'être acteur de sa vie : telle est la phrase d'accroche du nouveau projet d'établissement de LADAPT Var retravaillé tout au long de l'année 2018. Il ambitionne pour les cinq années à venir de renforcer la mutualisation des compétences au sein de la plateforme, d'améliorer et adapter l'offre d'accompagnement pour une réponse ajustée aux besoins des personnes dans une logique de parcours, de poursuivre le développement de partenariats et d'être novateur en matière d'évolutions scientifiques et techniques.

En 2018, 225 personnes ont été accompagnées et trois actions méritent d'être plus particulièrement valorisées.

Un partenariat avec Malakoff Médéric a permis au Bus HandiTalents de voir le jour et de partir ainsi,

dès le mois de juin, à la rencontre des TPE/PME du département pour parler emploi et compétences. Ce sont 224 personnes qui ont été rencontrées et avec lesquelles il a été possible d'échanger autour de l'emploi pour les travailleurs en situation de handicap, mais aussi autour des questions liées à des situations individuelles. Programmée pour deux ans, l'action se poursuivra tout au long de l'année 2019.

Perspective Emploi est un parcours expérimental né de l'observation d'un sentiment d'impuissance des conseillers du service public de l'emploi face à l'accompagnement des personnes handicapées. Problème : les conseillers n'ont pas d'autres connaissances des capacités au travail du bénéficiaire que les déclarations de ce dernier. Il s'agit donc d'un dispositif d'évaluation de l'employabilité qui mesure « la capacité à tenir un poste de travail en milieu

ordinaire ». Les critères d'employabilité considèrent les exigences de prérequis pour une entreprise du milieu ordinaire de travail.

Au sein du foyer d'accueil médicalisé de jour (FAMJ), le focus est à faire sur la création d'un parcours numérique qui ambitionne de permettre à tous les bénéficiaires d'être initiés aux nouvelles technologies d'information et de communication. Objectif : répondre à l'évolution de notre société et lutter contre le risque de fracture numérique. Ainsi, une dizaine de personnes ont abordé les différents outils et leur utilisation (ordinateur, tablette, smartphone) et ont été initiées aux différents services dématérialisés (e-administration) par l'usage d'internet. Elles ont par ailleurs été sensibilisées aux dangers d'internet et à la protection des données personnelles.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU FAMJ

### > Représentante des salariés : Isabelle Vuargnier

Cette année 2018 a été le passage de relais entre Isabelle Gesset, qui a assuré la présidence du conseil de la vie sociale (CVS) pendant deux ans, et Marvin Dagry, suppléé par Randrianasolo Tien Yu Song. Émotions non dissimulées de chacun, anciens et nouveaux représentants des personnes accompagnées.

Mon inscription au sein du conseil de la vie sociale me permet un accès privilégié pour soutenir et valoriser les représentants des bénéficiaires dans leurs missions. Au-delà de l'intérêt collectif, le CVS représente un vecteur privilégié dans l'évolution personnelle des représentants des bénéficiaires.

Cette année encore, le CVS, sous sa forme élargie avec l'invitation de l'ensemble des bénéficiaires, de leur famille et de l'équipe, reste un moment convivial et fédérateur autour des valeurs de LADAPT. Un remerciement particulier aux administrateurs Jean-Loup Coulon et Michel Fournier pour leur disponibilité et leur intérêt sur le travail du CVS à Toulon.

### > Président du CVS : Marvin Dagry | Représentant suppléant : Randrianasolo Tien Yu Song

Nous avons pris nos fonctions au sein du conseil de la vie sociale du LADAPT VAR - FAMJ en février 2018.

Nos débuts en tant que président et suppléant des bénéficiaires ont été difficiles. En effet, l'expression orale n'était pas notre point fort. Nous étions impressionnés devant Sophie Aboudaram, directrice, et Jean-Loup Coulon et Michel Fournier, administrateurs de LADAPT. Aujourd'hui, nous sommes fiers d'avoir des responsabilités importantes. Cette année, dans le cadre de nos missions, nous avons pu voir de nettes améliorations et des progrès chez les bénéficiaires, par exemple la prise d'initiatives et la prise de parole sur le fonctionnement du FAMJ. La boîte à idées est de plus en plus utilisée et nous organisons des concertations avec tout le groupe pour réfléchir. Chaque bénéficiaire donne son point de vue et fait des propositions.

Nous nous sommes rendus en toute autonomie à Paris le 23 novembre 2018 pour assister à la remise de la Légion d'Honneur à Eric Blanchet, directeur général de LADAPT. C'était super et cela nous a permis de rencontrer d'autres représentants des personnes accompagnées par LADAPT. À cause des grèves de la SNCF, nous n'avons pas pu participer à la journée nationale des CVS en avril 2018... Ce sera pour 2019!

## COMITÉ DES RÉUSSITES DES BOUCHES-DU-RHÔNE

› Délégué : **Fauzi Kardous** (Marseille) | Antenne : **Vilfried Gregorin** (Aix-en-Provence) | [rr13@ladapt.net](mailto:rr13@ladapt.net)

Les comités de Marseille et d'Aix-en-Provence réalisent essentiellement des actions de parrainage vers l'emploi grâce aux permanences à Pôle Emploi, Cap emploi, MDPH et les mairies. L'accompagnement administratif et social se développe.

Cette année, le comité a débuté les actions de sensibilisation avec la Handi'Malette® en formant onze bénévoles et en organisant cinq actions de sensibilisation sur la région. En 2018, nos actions ont aussi été marquées par une mobilisation sur les forums emploi et une belle mobilisation pour la SEEPH.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-GARONNE

› Déléguée : **Christian Rouquayrol** | [rr31@ladapt.net](mailto:rr31@ladapt.net)

2018, une année de contrastes.

Le fonctionnement est maintenant bien installé avec un comité de pilotage, composé de deux bénévoles, qui accompagne le délégué départemental dans l'animation au quotidien du comité. Dix réunions mensuelles se sont tenues dans l'année avec une participation en légère baisse, comme le nombre de bénévoles.

Les activités de sensibilisation auprès du jeune public sont en forte hausse, avec dix bénévoles formés qui ont assuré neuf actions pour 385 enfants de cours moyen et élémentaire. Un savoir-faire de plus en plus reconnu auprès des institutionnels (communes, intercommunalités et éducation nationale).

Une forte mobilisation des bénévoles durant la SEEPH et les 9<sup>e</sup> Rencontres « Ville & Handicap » est à souligner.

L'accompagnement vers l'emploi a connu un ralentissement cette année par rapport aux années précédentes. Une réflexion s'est engagée sur l'accompagnement social auprès de personnes trop éloignées de l'emploi.

Perspectives 2019 :

- renforcement du CoPil avec l'arrivée d'une nouvelle bénévole ;
- recherche de nouveaux bénévoles tant dans le parrainage que dans la sensibilisation ;
- renouvellement de la convention avec Cap Emploi/Sameth 31 ;
- renforcement de notre présence dans les salons de l'Emploi ;
- mise en œuvre de nouveaux partenariats, notamment sur l'insertion sociale et professionnelle, mais aussi avec d'autres associations toulousaines.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'HÉRAULT

› Déléguée : **Michelle Muller** | [rr34@ladapt.net](mailto:rr34@ladapt.net)

Courant 2018, le comité de l'Hérault a fonctionné de la manière suivante : Permanences bimensuelles ou mensuelles au CCAS d'Agde et au CLCPH de Montpellier :

- accueil des personnes ayant besoin d'un accompagnement pour les démarches administratives (dossier MDPH, courriers divers, contact avec les professionnels du secteur) ;
  - élaboration d'un projet (autonomie, formation, métiers) ;
  - écoute sur des problématiques diverses (familiales, addictions, conseils pour rompre la solitude et l'isolement, reprise de contact avec les professionnels de santé...).
- Une permanence et un accueil sur rendez-vous sont également organisés au siège du comité à Sète.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE

› Déléguée : **Pascale Pourrier** (Avignon) | [rr84@ladapt.net](mailto:rr84@ladapt.net)

Le Comité des Réussites du Vaucluse progresse avec une équipe de bénévoles investis et fidèles dans l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi. Ce parrainage est renforcé par la collaboration avec FACE Vaucluse (Fondation agir contre l'exclusion). FACE nous aide dans le suivi administratif des parrainages et nous partageons leur réseau d'entreprises. Nous nous réunissons chaque deuxième lundi du mois pour évoquer ensemble nos parrainages en cours, les éventuels blocages et fêter les réussites. Nous sommes accueillis dans les locaux des ASF VINCI AUTOROUTES à partir de 18h.

Durant l'année 2018, nous avons pu développer une collaboration avec les services publics de l'emploi afin d'aider certaines personnes ayant besoin d'un lien social plus proche. Nous souhaiterions développer en 2019 des actions de sensibilisation avec la Handi'Malette® auprès des plus jeunes en école primaire.

› Référent régional et antenne de Pertuis : **Philippe Métivet**

L'antenne de Pertuis assure deux permanences par mois. Les actions menées sont le parrainage et l'aide administrative. Ces accompagnements se font en lien avec Cap emploi, Pôle Emploi et les services du département et de la mairie.

Le temps fort du comité de Pertuis est la SEEPH qui se fait en partenariat avec tous les acteurs de l'emploi (mairie, MDPH, Cap emploi et Pole Emploi, Inter Parcours 13, EDES 84...). De plus, le comité est le lien de référence entre la MDPH/ARS et un ESAT pour un accompagnement dans la durée au sein de l'établissement.

Pour 2019, nous souhaitons développer les actions de sensibilisation avec la Handi'Malette®.

## *Le mot de la Directrice régionale*

---

2018 a été riche en événements et en changements pour LADAPT Normandie, toujours dans l'optique de tendre vers plus d'inclusion.

LADAPT Normandie a mis en place une organisation en pôles pour une meilleure visibilité régionale, un fonctionnement plus transversal de nos établissements et services ainsi que l'harmonisation des pratiques, étape préalable à la définition des parcours inclusifs.

Nous disposons d'un pôle inclusion sociale et professionnelle, d'un pôle sanitaire et éducatif et d'un pôle appui à la performance qui regroupe toutes les fonctions supports.

Nous avons signé le premier CPOM régional médico-social périmètre ARS qui a conforté les orientations stratégiques, salué le projet associatif et soutenu la transformation visée.

Deux projets d'envergure sont en cours de déploiement suite à des appels à projets que nous avons remportés :

- l'emploi accompagné, qui répond aux orientations du gouvernement pour l'accompagnement et l'inclusion des personnes en situation de handicap ;
- la formation accompagnée.

En parallèle de ces projets de fond, nous poursuivons la modernisation de notre outil de travail et des conditions d'accueil de nos usagers, avec plusieurs déménagements prévus en 2019, 2020 et 2021 dans de nouveaux locaux.

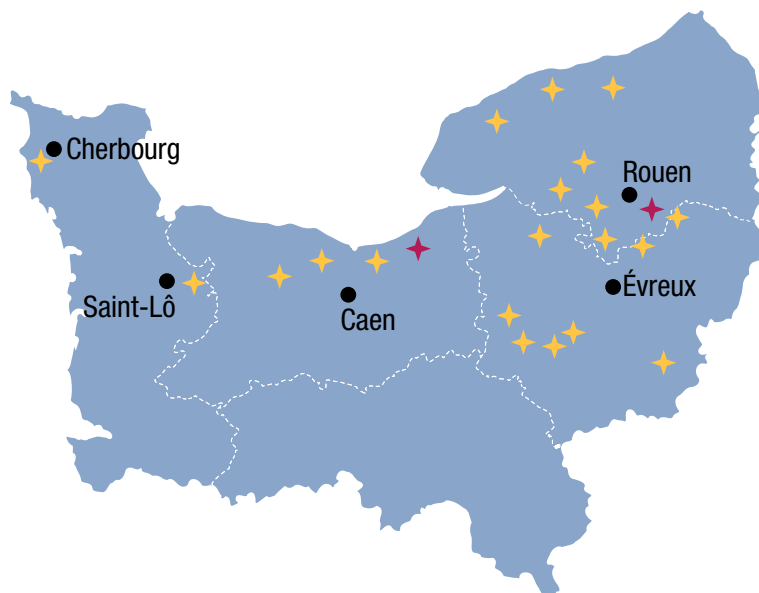
### **DIRECTION**

**Bénédicte PEWZER**

07 85 89 78 95

[pewzer.benedicte@ladapt.net](mailto:pewzer.benedicte@ladapt.net)





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 2 388 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (sanitaire)			
MOTRICE	35%		49%	AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX			
INTELLECTUELLE	16%		36%	AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE			
PSYCHIQUE	14%		10%	AFFECTIONS ENDOCRINIENNES, MÉTABOLIQUES ET NUTRITIONNELLES			
CÉRÉBRO-LÉSIONS	14%		3%	AFFECTIONS DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE			
MÉTABOLIQUE	6%		2%	AUTRES			
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	3%						
AUTISME ET TED	2%						
AUDITIVE	1%						
VISUELLE	1%						
POLYHANDICAP	1%						
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	1%						
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	6%						
<b>NOMBRE DE STRUCTURES</b>	CAJ <b>1</b> DISPOSITIF EXPÉRIMENTAL POUR ADULTES <b>1</b> SAVS <b>2</b>	PRÉORIENTATION <b>2</b> FOYER HÉBERGEMENT <b>3</b> SESSAD <b>1</b>	CRP <b>2</b> IEM <b>1</b> UEROS <b>1</b>	ESAT <b>2</b> SAMSAH <b>2</b> CSSR <b>3</b>			
<b>NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION</b>	<b>8</b>		<b>NOMBRE DE BÉNÉVOLES</b>	<b>10</b>			

# NORMANDIE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : DAVID GUILLOUARD

Conformément au projet régional de LADAPT Normandie, les activités des deux établissements sanitaires, du SSESD et de l'IEM ont été regroupées dans le Pôle sanitaire et éducatif depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

### SANITAIRE

CALVADOS	<b>BAYEUX</b>	CSSR pédiatrique	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 20 01 @ : ssr.bayeux@ladapt.net	24 lits et 6 places	Handicap moteur de 6 à 18 ans
SEINE-MARITIME	<b>CAUDEBEC-LÈS-ELBEUF</b>	CSSR pédiatrique	624, rue Faidherbe 76320 Caudebec-lès-Elbeuf Tél. : 02 35 77 13 17 @ : cssr.caudebec@ladapt.net	30 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections du système respiratoire, troubles spécifiques des apprentissages (TSA)
EURE	<b>SAINT-ANDRÉ-DE-L'EURE</b>	CSSR site adultes	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 89 00 @ : cmpr.standre@ladapt.net	50 lits, 5 places et 10 lits EVC/EPR	Affections de l'appareil locomoteur, du système nerveux, EVC-EPC, traumatisme crânien Lésions cérébrales

### ÉDUCATIF

CALVADOS	<b>BAYEUX</b>	SSESD	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 27 90 @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	30 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
MANCHE	<b>CARENTAN</b>	SSESD (antenne Centre Manche)	2, rue Jean Truffaut 50500 Carentan Tél. : 02 33 42 31 37 @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	9 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
	<b>CHERBOURG</b>	SSESD	37, rue de l'Ermitage 50100 Cherbourg-Octeville Tél. : 02 33 88 50 90 @ : cherbourg@ladapt.net	26 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
	<b>SAINT-LÔ</b>	IEM	30, rue François 1 <sup>er</sup> BP 80456 50006 Saint-Lô Cedex Tél. : 02 33 75 71 70 @ : stlo@ladapt.net	30 places (20 internats, 10 semi-internats)	Enfants, adolescents et jeunes majeurs de 11 à 20 ans (handicap moteur)

## Projets et activités communs des sites sanitaires de Normandie

Les projets d'établissement des deux CSSR ont été présentés fin 2018. Ils prévoient le développement d'activités en synergie en ce qui concerne les prises en charge pédiatriques (ex : ETP obésité). Pour l'activité SSR adultes, des projets répondant aux besoins de santé territoriaux ont été pris en compte afin de renforcer l'ancrage du site dans son environnement (ex : projet d'unité dédiée à la prise en charge des scléroses en plaques).

Suite aux visites de la Haute autorité de santé (HAS) en septembre et novembre 2017, les certifications V2014 des deux établissements sanitaires normands ont été obtenues sans réserve. Le pilotage de la démarche qualité a évolué avec la mise en place d'un COPIL Qualité régional qui veille à la déclinaison de la feuille de route régionale dans ce domaine et à harmoniser les outils (portail régional BlueMedi) ainsi que les pratiques de l'ensemble des établissements et services.

Les deux établissements sanitaires ont également satisfait les exigences de la première campagne de l'échelle nationale de coûts SSR (ENC), notamment en matière d'exhaustivité des données comptables et d'activité (PMSI).

Il est important de souligner l'implication de l'ensemble des professionnels qui a permis aux sites sanitaires de poursuivre leur progression, tant sur le plan du nombre de prises en charge effectuées que sur la qualité de l'offre de services.

## Activités spécifiques des sites établissements sanitaires de Normandie

### Les centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR) de Caudebec et Saint-André-de-l'Eure

Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) a poursuivi son évolution médicale, organisationnelle et immobilière.

Dans un contexte budgétaire assaini, le recentrage des compétences médicales sur les autorisations SSR pédiatriques s'est traduit par une progression importante de l'activité sur le site pédiatrique, lui permettant d'atteindre le taux d'occupation moyen national. De plus, fin janvier, l'autorisation de prendre en charge les patients dont l'âge est inférieur à six ans a été obtenue pour le site de Caudebec. La demande de reconnaissance de l'éducation thérapeutique du patient (ETP) pour les troubles du comportement alimentaire (obésité) ainsi que la mise en service d'une cuisine thérapeutique ont également marqué l'année 2018 sur ce site.

Ces évolutions s'inscrivent dans la stratégie de l'établissement, qui vise à renforcer son positionnement dans l'offre de soins régionale. Cependant, l'élan impulsé doit être maintenu, notamment sur le plan médical, pour consolider la visibilité de l'offre de soins afin d'atteindre les objectifs prévus par le projet régional de santé 2 (PRS2).

Sur le site adulte, le développement de l'activité s'est poursuivi avec l'école du dos, la consultation spécialisée sur le pied diabétique ainsi que les prises

en charge en neurologie, renforcées par le renouvellement obtenu de l'éducation thérapeutique du patient cérébrolésé et de son entourage.

La poursuite du développement de l'activité nécessite cependant le recrutement de plus de kinésithérapeutes. Plusieurs actions ont été entreprises dans ce sens (rencontres d'IFMK, contrats de financement des frais de scolarité, contrats d'apprentissage, etc.), mais les résultats n'ont pas encore permis d'atteindre les objectifs fixés.

Sur le plan immobilier, des aménagements ont également été réalisés en 2018 pour permettre la mise en conformité des infrastructures de Caudebec et de Saint-André-de-l'Eure (réfection des chambres d'hospitalisation, des locaux de soins, etc.).

### Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) du Manoir d'Aprigny à Bayeux

L'année 2018 a vu le site de Bayeux évoluer de manière importante, avec la mise en service de six lits supplémentaires depuis le mois de juillet. Sa capacité est ainsi passée de 24 à 30 lits et places, avec un fonctionnement 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. L'augmentation des moyens et de la capacité de l'établissement lui ont permis de mieux répondre aux besoins de prises en charge du territoire, avec des hospitalisations en forte progression adressées essentiellement par le CHU de Caen.

Il est important de souligner également l'implication de l'établissement dans les travaux préparatoires au regroupement sur un site unique des activités de SSR pédiatriques des sites de Bayeux et Hérouville-Saint-Clair, regroupement inscrit dans les objectifs du PRS2 publié en avril 2018.

### Le service de soins et d'éducation spécialisée à domicile (SSESD) et l'institut d'éducation motrice (IEM)

Concernant le SSESD, le CPOM médico-social régional signé entre l'ARS et LADAPT a permis la fusion au 1<sup>er</sup> janvier des agréments des implantations de Cherbourg d'une part et de Bayeux et Carentan d'autre part, avec un projet d'implantation prévu à Saint-Lô.

En 2018, les actions prioritaires ont concerné le renforcement de l'équipe, notamment sur le plan médical, de façon à améliorer la guidance des projets personnalisés et la coordination des professionnels. Les démarches menées ont permis de pourvoir les postes vacants nécessaires au développement de l'activité, à l'exception des métiers en tension (kinésithérapeutes et orthophonistes) pour lesquels des actions sont toujours en cours.

Des démarches ont également été engagées pour l'évolution de l'implantation de l'antenne de Cherbourg dans un contexte où les locaux disponibles et adaptés à l'activité sont rares.

La participation au COPIL régional créé par l'ARS pour structurer les parcours d'accompagnement

des troubles « dys » et la participation au groupe départemental des SESSAD de la Manche ont permis de travailler au renforcement des collaborations du SSESD avec les acteurs du territoire.

Intégrés également au CPOM conclu en 2018, les objectifs d'inclusion scolaire et d'activités de l'IEM ont été actualisés en cohérence avec les ambitions de la Manche, reconnue en tant que département expérimental 100% inclusif.

Des actions ont été initiées dès 2018 afin que l'IEM oriente son activité et ses accompagnements en cohérence avec ses objectifs. L'institut participe notamment au groupe technique départemental de suivi de la scolarisation afin de renforcer les collaborations avec l'Éducation nationale et prévoit de développer la Pédagogie de la Vie Autonome® (PéVA®).

Dans ce contexte en forte évolution, les démarches d'amélioration continue de la qualité ont été également priorisées (révision en cours des procédures d'admission et de tenue du projet personnalisé) en cohérence avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM, de l'HAS ainsi qu'avec les démarches qualité nationales de l'association et les travaux du COPIL Qualité régional.

À noter également les démarches entreprises auprès de l'association Saismo 21, implantée dans le département de la Manche en vue d'établir des collaborations avec LADAPT.

À l'instar de la campagne 2017, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a remporté un fort succès en 2018 en mobilisant l'ensemble des établissements et services sanitaires et médico-sociaux du pôle, ainsi que l'ensemble des partenaires du territoire.



# NORMANDIE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : JACKY BLOT

L'année 2018 a vu se concrétiser la mise en place du pôle inclusion sociale, qui regroupe les services suivants : SAMSAH et UEROS (Mondeville), hébergement et CAJM (Bonsecours), SAVS et résidence accueil du Mesnil-Esnard, SAVS et SAMSAH (Bernay), hébergements (Bernay et Beuzeville) et UEROS de Saint-André-de-l'Eure.

### INCLUSION SOCIALE

ORNE	MONDEVILLE	SAMSAH	14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville Tél. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales adultes
		UEROS		15 places	Lésions cérébrales adultes
MAYENNE	BONSECOURS	Hébergement	6, rue Jacques Morin 76240 Bonsecours Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	32 places	Tout handicap
		CAJM		13 places	Personnes présentant un trouble du spectre autistique
MAYENNE	LE MESNIL-ESNARD	SAVS	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	30 places	Tout handicap
		Résidence accueil	Résidence d'accueil La Source du Mesnil 7, rue Marcel Delaunay Domaine de la Valette 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
ORNE	BERNAY	SAVS	11, rue Lobrot 27300 Bernay SAVS Tél. : 02 32 45 73 78 @ savs.bernay@ladapt.net	30 places	Tout handicap
		SAMSAH	SAMSAH Tél. : 06 84 68 64 12 @ : samsah.bernay@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
		Hébergement	20, rue des Canadiens 27300 Bernay Tél. : 02 32 43 72 30 @ : bernay@ladapt.net	15 places	Tout handicap
ORNE	BEUZEVILLE	Hébergement	ZAC la Carellerie 93, rue des Prés Verts 27210 Beuzeville Tél. : 02 32 57 74 39 @ : bernay@ladapt.net	12 places	Tout handicap
ORNE	SAINT-ANDRÉ-DE-L'EURE	UEROS	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 89 00 @ : cmpr.standre@ladapt.net UEROS Tél. : 02 32 32 88 31 @ : ueroshn@ladapt.net	6 places	Lésions cérébrales

## UEROS (14 et 27)

Le professionnalisme de la filière cérébralisée de LADAPT est particulièrement reconnu des prescripteurs et partenaires en Normandie. Le maintien de l'activité à taux plein et l'augmentation de la liste d'attente en témoignent.

## SAMSAH & SAVS (27)

L'événement phare de 2018 a été l'exposition de 42 photos sur le thème Essaimer l'amour. Cinquante personnes accompagnées ont été photographiées par des professionnels pour cette exposition, relayée dans les médias locaux, qui a rassemblé près de 200 visiteurs. Les trois meilleurs clichés plébiscités par le public seront exposés en 2020 lors de l'exposition nationale au siège, après une itinérance dans plusieurs grands lieux publics en 2019.

Le SAMSAH 14 propose également à ses bénéficiaires un Café discussion mensuel et organise un séjour annuel. Deux actions participatives et inclusives qui rencontrent beaucoup de succès.

## Foyer d'hébergement

La location de nouveaux appartements permet aujourd'hui d'expérimenter des situations de vie (en

individuel et en couple) en adéquation avec le projet de la personne, qui peut ainsi envisager une continuité de parcours grâce au principe du bail glissant. Ce dispositif lui permet de se projeter à long terme dans le quartier et d'éviter toute situation de rupture.

## CAJM

En concertation avec les représentants du CVS, l'équipe développe de nouveaux outils de communication sur tablettes numériques afin de favoriser l'expression des personnes avec autisme. Des partenariats initiés développent des alternatives à l'accueil au sein du CAJM. Des personnes avec autisme réalisent des activités professionnelles au sein de l'ESAT de Mesnil-Esnard.

## SAVS

De nouvelles actions ont été réalisées :

- animation de réunions thématiques mensuelles, associant des dispositifs de droits communs ;
- mise en place d'une permanence traitant des demandes en aval ou en amont du service, initiant la notion de parcours de vie ;
- organisation de journées thématiques durant les périodes de vacances afin de prévenir les risques d'isolement des personnes ;

- dans le cadre de la parentalité, organisation de sorties ludiques associant parents et enfants.

## Résidence accueil

La reprise de la Résidence accueil par LADAPT au 1<sup>er</sup> janvier 2018 a permis de mobiliser de nouvelles ressources financières afin d'augmenter significativement le temps de présence des hôtes et ainsi développer des actions visant l'autonomie et l'inclusion des personnes.

## > FOCUS SUR L'AVENIR

### Résidence intergénérationnelle

LADAPT Normandie initie une réflexion avec d'autres partenaires sur un projet d'habitat intergénérationnel dans la Manche. Ce projet s'inscrit dans une dynamique inclusive invitant des personnes de tout âge et de tout horizon à un vivre-ensemble solidaire.

### Signature d'un CPOM interdépartemental

Avec le soutien de l'ARS, LADAPT Normandie s'engage dans les travaux préparatoires à la signature d'un CPOM interdépartemental (27 et 76), officialisant un cap résolument inclusif à l'horizon 2020.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU FOYER D'HÉBERGEMENT DE BONSECOURS

### > Présidente : Mélanie Corsville

En tant que présidente du CVS, je suis très satisfaite de sa création depuis avril 2018 et de son retour, car cela faisait quelques années que nous n'en avions pas (initialement CVS commun à l'ESAT).

Je suis satisfaite des actions et des activités que nous allons mettre en place, telles qu'une sortie au musée du Louvre, une visite des appartements avec les familles, une rencontre cet été entre usagers et familles autour d'un repas au foyer d'hébergement, une visite à l'Armada de Rouen de 2019 et des transferts, si possible, quelques weekends par an.



# NORMANDIE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : JACKY BLOT

Installé en 2018, le pôle inclusion professionnelle regroupe les établissements et les services suivants : ESAT (départements 27 et 76), CPO et CRP (départements 14, 27 et 76) et le dispositif DEJA. À cette structure existante « traditionnelle » viennent s'ajouter deux dispositifs : l'emploi accompagné et la formation accompagnée.

### INCLUSION PROFESSIONNELLE

CALVADOS	CAEN	CRP Parcours croisés	Rue de Rosel 14000 Caen Tél. : 02 31 26 32 02 @ : caen@ladapt.net	90 places	Adultes (tout handicap)
		DEJA	13, rue Jean-Baptiste Colbert 14000 Caen Tél. : 02 31 58 46 94 @ : deja.normandie@ladapt.net	15 places	Adolescents et jeunes adultes de 16 à 25 ans en situation de handicap, souffrant d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés
	MONDEVILLE	CRP	14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville Tél. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	90 places	Adultes (tout handicap)
		CPO		20 places	Adultes (tout handicap)
		Dispositif emploi accompagné	@ : emploi.accompagne.normandie@ladapt.net		
	SEINE MARITIME	LE MESNIL-ESNARD	ESAT	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	108 places
ESAT Hors-murs				20 places	Tout handicap
ROUEN		CRP	20, place Henri-Gadeau-de-Kerville Immeuble Blaise Pascal 76100 Rouen Tél. : 02 32 19 60 00 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	15 places	Adultes (tout handicap)
		CPO		12 places	
EURE	BERNAY	ESAT	20, rue des Canadiens 27300 Bernay Tél. : 02 32 43 72 30 @ : bernay@ladapt.net	50 places dont 10 places Hors-murs et 15 places sur l'ESAT de transition du Moulin	Tout handicap
		ESAT Hors-murs			
	BEUZEVILLE	ESAT	ZAC la Carellerie 93, rue des Prés Verts 27210 Beuzeville Tél. : 02 32 57 74 39 @ : bernay@ladapt.net	47 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs			
	ÉVREUX	ESAT de transition	ESAT du Moulin Nouvel hôpital de Navarre (NHN) 62, route de la Conche 27000 Evreux Tél. : 02 32 20 28 13 @ : em.evreux@ladapt.net	10 places (issues des 50 places de l'ESAT Bernay)	Handicap psychique
	SAINT-ANDRÉ-DE-L'EURE	ESAT	ZA La Croix Prunelle 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 81 30 @ : saintandre@ladapt.net	37 places	Tout handicap
ESAT Hors-murs					
SERQUIGNY	CRP	Lieu-dit Courcelles BP 16 27470 Serquigny Tél. : 02 32 44 18 34 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	46 places	Adultes (tout handicap)	
	CPO		17 places		



### Les ESAT

Un nouveau projet, la numérisation de documents, permet à nos usagers de monter en compétences et de s'approprier un nouveau savoir-faire.

Nos diverses activités (ESAT et Hors-murs) ont continué de se développer en 2018 avec des partenaires économiques de proximité. Elles permettent de répondre sur-mesure tout à la fois aux besoins des entreprises et des projets individuels d'insertion de nos usagers. Elles favorisent par ailleurs la préparation à la transition vers l'emploi.

Pour l'ESAT Hors-murs, 2018 met en évidence une augmentation des mises en situation de travail, permettant de mieux répondre aux projets professionnels des personnes accompagnées ou en demande d'accompagnement en provenance de l'ESAT. Une évolution qui illustre aussi la bonne collaboration entre les deux services.

### CPO et CRP

#### Site de Serquigny

Fermeture de la section TEB, dont les places sont redirigées vers la préparatoire générale.

La file active du CPO, gonflée par les nombreuses notifications de la MDPH, impose une dynamique importante et l'accueil rapide des personnes orientées dans nos établissements.

Conformément au CPOM signé en 2018, le regroupement des CRP/CPO de Serquigny et l'UEROS de Saint-André-de-l'Eure se concrétisera, au sein d'un même site à Évreux, en août 2019. Ce choix

d'implantation s'inscrit dans l'évolution de notre organisation régionale qui vise à réduire les inégalités sociales et territoriales de l'offre de santé sur la région normande.

#### Mondeville

La préparatoire a intégré de nouveaux projets permettant de travailler la communication orale. Ainsi, dans le cadre d'un partenariat avec une école de théâtre de Caen, sept stagiaires se sont illustrés dans une pièce de théâtre permettant d'aborder le handicap et les préjugés. Forts de cette dynamique de projets, nous avons entrepris une démarche autour de l'estime de soi auprès de douze stagiaires.

Le dispositif PRÉ-PRO JEUNES (18 et 25 ans) continue à être fortement sollicité, illustrant un travail approfondi sur le volet social comme sur le volet professionnel en complémentarité avec de nombreux acteurs. De nouveaux projets ont ainsi été initiés : estime de soi (atelier musical), atelier en partenariat avec le COORACE sur un jardin d'insertion, etc.

La préorientation s'ouvre à de nouvelles activités pédagogiques permettant d'accentuer le travail sur l'*empowerment* (nombreux forums et café de l'emploi).

### DEJA

Renouvellement de l'autorisation du dispositif pour une durée de trois ans, avec le suivi de plus de 100 jeunes de l'agglomération caennaise depuis sa création. Au carrefour de différentes typologies de publics,

le DEJA incarne un véritable « centre ressources », offrant l'expertise de la protection de l'enfance et celle du handicap.

### En cours de déploiement

Dispositif emploi accompagné : LADAPT est gestionnaire du dispositif emploi accompagné (DEA) dans quatre départements en Normandie (14, 27, 50, 76), inscrivant son action d'insertion professionnelle en milieu ordinaire en partenariat avec des partenaires/prestataires de proximité. Ce dispositif introduit la fonction de « job-coach », intervenant socio-éducatif dont l'accompagnement s'inscrit dans une proximité à l'utilisateur et une réactivité aux sollicitations de l'environnement.

### À venir

Formation accompagnée (FA) : tirant profit de l'expérimentation Parcours croisés initiée par LADAPT Normandie, l'ARS et la Région Normandie invitent LADAPT et l'EPNAK, les deux CRP « historiques » de la Région, à mettre en place conjointement le dispositif Formation accompagnée visant à élargir l'offre de formation et l'accompagnement vers les organismes de formation de droit commun.

## Zoom sur...

Formation accompagnée (FA) : tirant profit de l'expérimentation « parcours croisés » initiée par LADAPT Normandie, l'ARS et la Région Normandie invitent LADAPT et l'EPNAK, les deux CRP « historiques » de la région, à mettre en place conjointement le dispositif Formation accompagnée visant à élargir l'offre de formation et l'accompagnement vers les organismes de formation de droit commun, quelle que soit la demande du stagiaire. Ce dispositif, élaboré en 2018 et mis en œuvre en 2019, s'inscrit dans une logique de désinstitutionnalisation et d'externalisation des prestations. Cette nouvelle manière de former et

d'accompagner constitue un véritable changement de paradigme pour nos collaborateurs, invités à penser leurs interventions en externe et en coopération avec une multitude d'acteurs de droit commun.

À terme, c'est bien l'ensemble des prestations du CRP qui doit se redéfinir dans une perspective inclusive.

Ce dispositif est d'ores et déjà plébiscité par les cinq MDPH concernées qui s'engagent à orienter massivement les futurs stagiaires dans le cadre d'une montée en charge concertée de 300 personnes, suivies par les deux CRP à l'horizon 2023.



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT (76)

### › Président : **Pierre-Yves Fournier**

L'année 2018 a été tout d'abord marquée par le renouvellement des représentants des personnes accompagnées, mais aussi des familles au CVS.

Cela a été l'occasion de réaliser de nouvelles élections modernes, citoyennes et participatives. Chaque personne a pu présenter ses affiches, ses idées, son programme. Nous avons même pu mener un vrai débat avec tous nos collègues. Tout le monde s'est beaucoup investi ! Amélie Mayot, du siège, était même présente.

Cela nous a ensuite permis de prendre notre rôle de représentants à cœur, de mettre en place de vraies instances participatives au sein de l'ESAT (des réunions, des permanences, etc.). On essaie d'instaurer petit à petit plus d'échanges avec la direction, d'être plus impliqués dans la vie de l'ESAT.

En 2018, nous avons aussi pu participer à la journée régionale de regroupement des CVS normands. C'est super de voir nos représentants nationaux. Nous étions contents de les rencontrer et d'apprendre à les connaître. Cela nous a permis de nous sentir moins seuls, de créer une nouvelle union et une force. Nous savons aujourd'hui que notre voix est bien prise en compte par le conseil d'administration.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU PÔLE ADULTES CAEN / MONDEVILLE

### › Président : **Kévin Couffignal**

J'ai été élu vice-président du CVS pôle adultes Caen/Mondeville le 6 décembre 2018. Mon collègue et moi avons été conviés à la journée des présidents de CVS Normandie à Rouen le 19 décembre. Cela a vraiment été une journée formidable. Le cadre de la réunion était magnifique et nous avons pu rencontrer les autres présidents de CVS de notre région. La journée était animée par Éric Esvan et Benoît Pelaprat, les deux représentants nationaux des présidents de CVS au conseil d'administration. Ils sont super sympas. Les débats étaient très intéressants. Ça m'a motivé pour être un président de CVS actif et dynamique.

## LA COMMISSION HÉBERGEMENT

### › Référente hébergement, Mondeville : **Julienne Dufournier**

J'anime une fois par trimestre une commission qui rassemble tous les internes du pôle adultes Caen/Mondeville (soit une quarantaine de personnes invitées). Cette réunion a pour objet non seulement de passer un moment convivial autour d'un petit-déjeuner, mais également de faire un point sur les hébergements à travers plusieurs items : état des lieux des structures d'accueil, restauration le soir, entretien des hébergements, animation et vie à Caen. La commission donne lieu à un compte rendu, rédigé par un secrétaire de séance et transmis à la direction.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU CALVADOS

› Délégué : **Jean-Louis Dubois** | [rr14@ladapt.net](mailto:rr14@ladapt.net)

L'année 2018 a été placée sous le signe de la consolidation du réseau. Tout d'abord, l'arrivée de huit nouveaux bénévoles a permis au comité de participer et d'enrichir les actions programmées lors de la SEEPH :

- en matière d'emplois, participation à l'Handicafé<sup>®</sup> organisé conjointement par l'association Les Cafés de l'emploi pour la deuxième année. Les entreprises IKEA, Legallais et Carrefour ont participé à l'action entreprise Handirect montée conjointement avec Pôle Emploi. Présence au forum L'Inclusion dans tous ses états en participant aux tables rondes et aux conférences ;
- pour la sensibilisation, deux actions Handi'Mallette<sup>®</sup> ont été réalisées auprès du grand public chez IKEA et auprès d'Enedis.

Le renouvellement de la journée sport a permis d'inviter l'ensemble de nos partenaires, entreprises, collectivités territoriales et services publics à l'emploi, pour nous aider à encadrer les participants et consolider les liens sur l'ensemble du territoire.

Le comité des financeurs de la SEEPH, mis en place en 2015, s'est réuni trois fois et a renouvelé son soutien aux actions organisées, permettant aux collectivités et entreprises les plus importantes du territoire de nous apporter leurs aides financières et de nous ouvrir leurs portes pour nous accueillir. Il est à noter que le comité a reçu une aide financière de la Communauté urbaine Caen La Mer pour nous aider dans nos actions.

Notre ambition pour 2019 est de travailler en priorité trois axes du projet associatif, tout en consolidant les acquis :

- continuer à développer le réseau d'entreprises et d'employeurs publics pour les intégrer au comité des financeurs de la SEEPH ;
- mettre en œuvre un recrutement de nouveaux bénévoles ;
- renforcer les actions « emplois » du comité : parrainage, cafés de l'emploi, entreprises Handirect, Handi'Mouv'emploi... ;
- développer les actions de sensibilisation et plus particulièrement la Handi'Mallette<sup>®</sup> ;
- développer l'accès et la participation à la vie culturelle ;
- favoriser les pratiques sportives ;
- renforcer notre campagne de recrutement de parrains et marraines en s'appuyant sur le projet associatif.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE SEINE-MARITIME

› Déléguée : **Danielle Bonneau** | Suppléant : **Gérard Petit** | [rr76@ladapt.net](mailto:rr76@ladapt.net)

Une première journée régionale des Comités des Réussites de Normandie a permis à tous de mieux se connaître et d'échanger sur les projets. Des prestations Handi'Mallette<sup>®</sup> en école primaire, pour le plus grand intérêt des enfants, ont rassemblé bénévoles du RR 76 et stagiaires dans un même objectif de partage et d'ouverture.

En établissement, le comité a participé à l'installation d'une salle informatique en ESAT par un duo de choc (bénévole et opérateur), offrant aux personnes accompagnées un nouvel équipement moderne.

Le comité a également participé à une prise de parole publique lors de la soirée Ouverture de Champ à Rouen. Enfin, de nouveaux projets sont en cours de développement, tels que l'accompagnement de bénéficiaires au musée du Louvre et le développement du comité avec le recrutement de nouveaux bénévoles.



## *Le mot du Directeur régional*

*L'année 2018, année charnière*

Fidèle aux valeurs de LADAPT et à son projet associatif, l'année 2018 aura été, pour les établissements et services ainsi que le Réseau des Réussites en Nouvelle-Aquitaine, une année charnière d'intense activité grâce à la mobilisation et au professionnalisme de toutes les parties prenantes, salariés et bénévoles.

Dans le secteur médico-social, les temps forts de l'année ont été :

- l'ouverture d'un nouvel établissement en juin 2018 : la MAS de Camblanes-et Meynac, qui accueille 50 résidents lourdement handicapés suite à un traumatisme crânien ou une cérébrolésion acquise ;
- la signature d'un CPOM régional avec l'ARS et le département de la Gironde couvrant la période 2019-2023 pour l'ensemble des EMS de la région (le SAMSAH, l'ESAT et la MAS en Gironde, le CRP et le SMSA en Lot-et-Garonne).

Dans le secteur sanitaire, les CSSR de Château Rauzé (Cénac) et de Virazeil ont conclu, chacun d'entre eux, un CPOM avec l'ARS couvrant la période 2019-2023 et ont poursuivi leurs actions tendant à l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité.

Les Comités des Réussites, présents dans six départements sur les douze que compte la région Nouvelle-Aquitaine, ont poursuivi leur accompagnement auprès des personnes en situation de handicap. L'année 2018 aura permis de développer les actions de sensibilisation sur le handicap en milieu scolaire grâce à l'engagement des bénévoles et des salariés dans le projet Handi'Mallette<sup>®</sup>. La pertinence de cette action a été reconnue par les pouvoirs publics à travers notamment l'inscription dans le CPOM médico-social et son financement en crédits non reductibles à hauteur de 20 000 € par l'ARS.

Enfin, nous avons fait vivre le projet associatif qui irrigue l'ensemble de nos actions à travers l'organisation d'une journée associative, le 4 juin, qui a réuni plus de 60 salariés, bénévoles et personnes accompagnées.

Au final, l'ensemble des équipes de LADAPT Nouvelle-Aquitaine a fait de cette année 2018 une année tournée vers l'avenir et la réussite du projet associatif au bénéfice des personnes accompagnées et du combat pour leur pleine et entière citoyenneté.

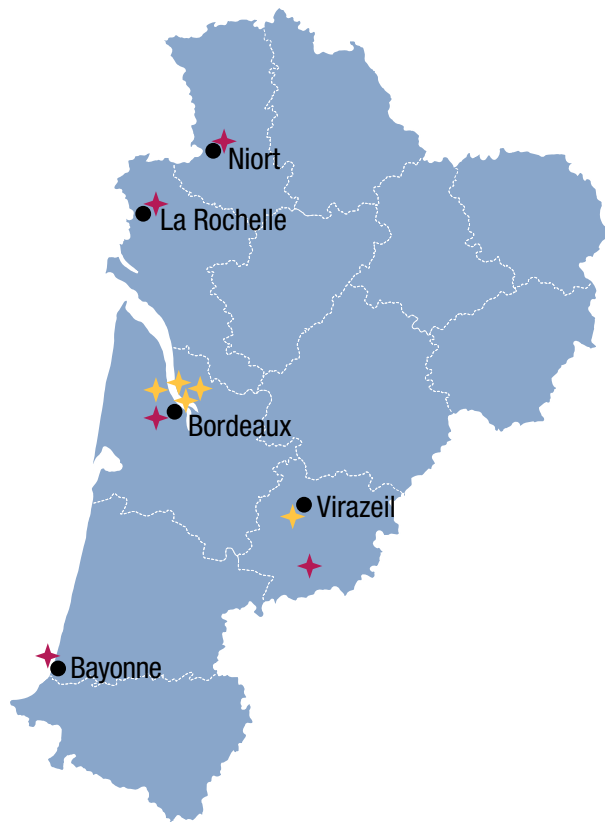
Merci à tou.te.s

**DIRECTION**

**Philippe FORT**

06 22 54 57 05

fort.philippe@ladapt.net



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 897 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (sanitaire)	
CÉRÉBRO-LÉSIONS	66%	ACCOMPAGNER	33%	85%	AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX
MOTRICE	13%	INSÉRER	17%	14%	AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE
POLYHANDICAP	10%	SOIGNER	33%	1%	AUTRES
PSYCHIQUE	4%	FORMER	17%		
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	4%				
MÉTABOLIQUE	2%				
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	1%				
<b>NOMBRE DE STRUCTURES</b>	SAMSAH <b>1</b> UEROS <b>1</b>	CSSR <b>2</b> ESAT / ESAT HORS-MURS <b>1</b>		CRP <b>1</b>	
<b>NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION</b>	<b>3</b>		<b>NOMBRE DE BÉNÉVOLES</b>	<b>55</b>	

# NOUVELLE-AQUITAINE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : YANNICK VIGNAUD

En Nouvelle-Aquitaine, Patrick Maciejewski est nommé directeur du pôle sanitaire et Yannick Vignaud directeur du pôle médico-social.

GIRONDE	BORDEAUX	SAMSAH	Les Jardins de Gambetta Tour N°2 – 2 <sup>e</sup> étage 74, rue Georges Bonnac 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 56 99 90 @ : samsah33@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	FLOIRAC	ESAT	ESAT Gaillan Richelieu 22, cité Guillot 33270 Floirac Tél. : 05 56 32 92 60 @ : secretariat.esat.floirac@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
		ESAT Hors-murs		15 places	
CAMBLANES-ET-MEYNAC	MAS	5, allée du Lac 33360 Camblanes-et-Meynac Tél. : 06 75 17 70 39 @ : mas.gironde@ladapt.net	42 hébergements 8 accueils de jour	Traumatismes crâniens Cérébro-lésions	
LOT-ET-GARONNE	VIRAZEIL	CRP	Le Château 47200 Virazeil Tél. : 05 53 20 47 00 @ : virazeil@ladapt.net	48 places	Tout handicap
		SMSA		30 places	Lésions cérébrales acquises

L'année 2018 a vu la consolidation de la régionalisation et la construction du CPOM médico-social régional. LADAPT Nouvelle-Aquitaine a signé en fin d'année le CPOM médico-social avec l'ARS Nouvelle-Aquitaine et le conseil départemental de la Gironde. Ce CPOM regroupe la MAS de Camblanes-et-Meynac, le SAMSAH de Bordeaux, l'ESAT de Floirac, le SMSA et le CRP de Virazeil.

Un des objectifs principaux est le travail de plateforme visant la sécurisation des parcours accompagnés par LADAPT. Le CPOM a été construit avec les équipes et s'appuie largement sur le projet associatif avec des actions spécifiques sur le logement, la formation, l'*empowerment* et la Handi'Mallette® en lien avec le Réseau des Réussites.

### Le SAMSAH

Le SAMSAH a activement participé à l'étude menée par le conseil départemental de la Gironde dont l'objectif était d'établir un état des lieux précis des SAMSAH et des SAVS sur le territoire. Le SAMSAH reste dans un objectif de sécurisation des parcours en milieu ordinaire de vie. Dans ce contexte, plusieurs sessions de sensibilisation à la lésion cérébrale ont été dispensées en 2018, et ce auprès de plusieurs services prestataires. Ces sessions de sensibilisation ont notamment fait l'objet de conventionnement entre le SAMSAH et des services prestataires d'aides à domicile.

Courant juin, un professionnel du SAMSAH et le président du comité d'expression des usagers du

SAMSAH (CEUS) ont participé au festival Ma sexualité n'est pas un handicap, co-organisé par le Crédavis et LADAPT. Cette action permet à l'équipe de s'investir autour de l'action 7 de notre projet associatif Favoriser l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans la parentalité.



Courant août 2018, un questionnaire visant à recenser auprès de nos bénéficiaires leur intérêt pour la création de groupes d'échanges a été diffusé. Un premier groupe d'échanges sur le thème Vivre au domicile après une lésion cérébrale doit se mettre en place en 2019.

Le SAMSAH conserve un partenariat fort avec le GEM et maintient les activités judo et badminton adaptées. Les chantiers de bénévoles de Villandraut sont consolidés par une convention avec l'association Adishatz.

2018 fut l'année de mise en place des activités physiques adaptées, avec la signature d'une convention et la mise en place d'actions de sensibilisation sur l'activité physique-nutrition-santé.

Enfin, le centre ressource habitat continue son action avec l'organisation d'un colloque sur l'habitat inclusif, qui a vu entre autres la participation de Jean-Luc Charlot (sociologue et co-animateur de Ti-hameau).

Le SAMSAH accompagne des personnes cérébro-lésées sur le département de la Gironde. Avec une capacité de 60 places, il porte le centre ressource inter-associatif pour l'habitat.

### L'ESAT

L'été 2018 a vu l'arrivée d'une nouvelle cheffe de service, Sabine Morel, qui a su montrer son implication professionnelle et travailler avec les équipes de l'ESAT et de l'ESAT Hors-murs sur le CPOM. Elle a aussi accompagné la fin du dispositif PACIP, faute de financements pérennes.

L'ESAT de Floirac maintient son activité commerciale et reste un acteur de l'économie locale. Une légère baisse d'activité a pu être observée suite aux difficultés financières de certains clients.

L'équipe de l'ESAT a amorcé en 2018 une réflexion sur la relocalisation de son activité afin de rester sur la même ville, travail qu'elle poursuivra en 2019. Cela sera aussi l'occasion de réfléchir au développement de nouvelles activités en lien avec le futur nouveau quartier dans lequel l'établissement sera installé.

L'esprit du maintien de l'autonomie des travailleurs et de l'innovation restent le moteur de la réflexion. Dans la lignée du projet associatif et des valeurs de LADAPT, des travailleurs handicapés font aujourd'hui parti du CHSCT afin de faire remonter à la direction les problématiques qu'ils rencontrent. Cette initiative a été saluée par le contrôleur sécurité de la CARSAT (Caisse d'assurance retraite et de santé au travail). Enfin, l'ESAT continue les activités de soutien en lien avec ses partenaires (activités physiques, théâtre, atelier cuisine...) et a pu accueillir l'assemblée générale de l'association Les briques jaunes dans l'objectif d'un partenariat de proximité.

Notre ESAT s'est engagé dans le CPOM au travers de l'accompagnement vers le travail, valorisant ainsi le dispositif Hors-murs et consolidant l'ESAT dit « traditionnel », qui reste le fondement de l'accès au travail et des valeurs d'insertion professionnelle portées par LADAPT. La moyenne d'âge des travailleurs augmentant, une réflexion s'engage dans le cadre du CPOM sur l'accompagnement des personnes qui avancent en âge et pour lesquelles il est nécessaire de sécuriser le parcours d'insertion socioprofessionnelle.

Notre établissement accompagne des personnes cérébrolésées vers et dans l'emploi grâce à ses 60 places d'ESAT et ses 15 places d'ESAT Hors-murs.

### La MAS

2018 a vu l'ouverture de la MAS de Camblandes. Première maison d'accueil spécialisée de LADAPT, elle a accueilli ses premiers résidents en juin 2018.

D'une capacité de 42 places en hébergement et 8 en accueil de jour, elle est spécialisée dans l'accompagnement de personnes cérébrolésées. Son activité se répartit en trois services : un premier de 15 places pour des personnes présentant des troubles cognitifs, un deuxième de 10 places pour des personnes présentant des troubles du comportement et un troisième de 17 places pour des personnes très lourdement handicapées.

L'objectif de l'établissement est la conservation des acquis et la qualité de vie. Des équipes soignantes (infirmières, aides-soignantes, AMP) sont présentes 24h/24h et des professionnels paramédicaux sont présents en semaine (kiné, ergothérapeutes, psychomotriciens, neuropsychologue, orthophoniste). Une équipe de cinq animateurs permet de proposer de nombreuses activités chaque jour. Ainsi, en quelques mois, les résidents ont pu participer à des concerts organisés au sein de l'établissement, à des activités piscine, lancé de cruches, djembé, câlinothérapie grâce à la présence d'animaux dressés sur les services, etc. La MAS a aussi organisé une brocante en lien avec la mairie de Camblandes, qui reste un partenaire et un soutien privilégié. De nombreux projets sont en cours pour 2019.

Dans le cadre de l'ouverture, de nombreuses formations ont été réalisées afin de former les professionnels aux handicaps spécifiques des personnes cérébrolésées. La MAS a pu dans ce contexte bénéficier de l'expérience du docteur Edwige Richer, médecin-chef au sein de LADAPT Gironde.

Construit à proximité d'un foyer d'accueil médicalisé, le partenariat est en construction et a déjà permis des



sorties communes, et surtout des projets communs à différents niveaux.

La MAS est encore un établissement en construction : 2019 sera l'année de la consolidation de ses activités de soins et d'accompagnement.

La MAS accueille et accompagne 50 personnes cérébrolésées nécessitant une présence infirmière 24h/24.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE GIRONDE

› Délégué - Référent régional : **Jean-Luc Camilieri** | [rr33@ladapt.net](mailto:rr33@ladapt.net)

2018 a été marquée par une baisse sensible des demandes d'accompagnement puisque seuls trois parrainages ont été initialisés. Cela a eu pour conséquence une baisse de motivation de certains bénévoles. Une partie du groupe a pu se consacrer davantage aux actions de sensibilisation en milieu scolaire et s'engager dans le projet associatif régional. Les réflexions sur une coopération des bénévoles avec les établissements de LADAPT Gironde sont lancées et devraient aboutir en 2019. Ainsi, de nouveaux profils de bénévoles seront définis pour orienter la recherche de nouvelles forces et redynamiser le Comité des Réussites de Gironde.

En collaboration avec le directeur régional, l'étude d'un partenariat avec l'ARS et les inspections académiques de Bordeaux et Limoges a été lancée en fin d'année. Par ailleurs, de belles avancées devraient permettre de confirmer dès 2019 l'efficacité de la Handi'Mallette® et de l'expertise de LADAPT au sein de la communauté éducative.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LOT-ET-GARONNE

› Délégué : **Jean-Pierre Simonney** | [rr47@ladapt.net](mailto:rr47@ladapt.net)

L'année 2018 a été une année de transition en vue de l'arrivée d'un nouveau délégué. Elle a été marquée par une baisse sensible des bénévoles pour raisons de santé ou de convenance personnelle, entraînant la diminution du nombre de parrainés. En revanche, l'activité de sensibilisation s'est amplifiée grâce au noyau dur formé par les bénévoles du comité et les salariés de l'établissement de Virazeil, qui constituent une équipe très opérationnelle et dynamique.

2019 devra être une année de reconstruction autour d'un nouveau délégué, avec certainement une nouvelle orientation en matière de parrainage, qui devra plus s'ouvrir aux candidatures extérieures. Sans pour autant délaisser l'accompagnement des stagiaires du CRP de Virazeil, accompagnement qui devra peut-être, en accord avec la chargée d'insertion du centre, cibler davantage les stagiaires en fin de formation. Concernant la Handi'Mallette®, le groupe salariés – bénévoles doit continuer à développer son implication dans la sensibilisation au handicap.

# NOUVELLE-AQUITAINE

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : PATRICK MACIEJEWSKI

En Nouvelle-Aquitaine, Patrick Maciejewski est nommé directeur du pôle sanitaire et Yannick Vignaud directeur du pôle médico-social.

GIRONDE	<b>BORDEAUX</b>	UEROS	Résidence Cristal Appt 38-39, rue Marguerite Crauste 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 24 22 66	5 lits et 5 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	<b>CÉNAC</b>	CSSR	Château Rauzé 26, avenue du Rauzé 33360 Cénac Tél. : 05 56 20 71 65 @ : cenac@ladapt.net	35 lits et 11 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
LOT-ET-GARONNE	<b>VIRAZEIL</b>	CSSR	Le Château 47200 Virazeil Tél. : 05 53 20 47 00 @ : virazeil@ladapt.net	48 lits et 8 places	Spécialités liées à l'appareil locomoteur et au système nerveux

### Le CSSR de Cénac

Le CSSR Château Rauzé est spécialisé dans la prise en charge des traumatisés crâniens et cérébrolésés graves. Il dispose d'une capacité de 56 lits et places de SSR (orientation neurologique), dont 40 lits en hospitalisation complète et 16 places en hospitalisation de jour.

Le dynamisme et la créativité des équipes de Château Rauzé ont permis de réaliser trois beaux événements en 2018. De grandes fêtes ont eu lieu à destination des patients, familles et partenaires avec un accent mis sur la culture et la valorisation du travail des usagers de Château Rauzé.

Au niveau de son activité, Château Rauzé présente une légère baisse en 2018. Suite à l'ouverture de la maison d'accueil spécialisée de Camblanes-et-Meynac, Château Rauzé a procédé à la sortie quasi simultanée de 13 patients en attente de places depuis plusieurs années.

Deux recrutements significatifs ont eu lieu : un cadre rééducateur et un médecin MPR. L'équipe médicale se stabilise ; l'objectif de trois médecins MPR est atteint.

En 2018, Château Rauzé a réalisé un diagnostic externe et interne de son activité. Ce travail a fortement mobilisé les équipes tout au long de l'année et a permis de clarifier les orientations du projet médical à venir. Deux axes principaux se dégagent :

- maintien de la spécificité de l'accueil des patients traumatisés crâniens, avec un élargissement à l'accueil de patients atteints d'autres types d'affections cérébrales acquises ;

- le développement de parcours individualisés, avec un parcours coordonné du début à la fin de la prise en charge par le même médecin.

L'année s'est terminée par la signature d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) avec la déclinaison de nos objectifs phares, à savoir : la poursuite et la consolidation de notre politique ambulatoire par le développement des alternatives à l'hospitalisation, qui passe notamment par la création d'une équipe mobile, des consultations spécialisées et le déploiement de la télémédecine.

### Le site de Virazeil

L'année 2018 est marquée par la signature du CPOM sanitaire et du CPOM médico-social. L'activité des trois services est en hausse. Les partenariats se développent toujours avec les centres hospitaliers et le groupement de coopération notamment.

Des événements riches et variés ont ponctué l'année, avec des actions liées au projet associatif et au souhait d'organiser une filière coordonnée en Lot-et-Garonne.

Actions vie culturelle : Grâce à un partenariat avec l'association Plaz'au Cinéma, nous avons invité les patients, les bénéficiaires et les salariés à la projection du film M de Sara Forestier. Sorti en 2017, ce film valorise notamment la mixité sociale et le travail des orthophonistes chez les adultes.

Les bénéficiaires des trois services ont pu, sous l'impulsion du CRP, participer à une soirée cinéma



en plein air dans la cours du château. Cette manifestation a su mêler les thèmes de la culture, du sport et de la citoyenneté. L'ambiance était au rendez-vous et la prochaine projection est déjà prévue pour septembre 2019.

Actions pratiques sportives : le SMSA a proposé à son tour la journée régionale des SAMSAH spécialisés cérébrolésions d'Aquitaine à Virazeil. Le thème était

le sport et l'initiation aux pratiques sportives : golf, tir à l'arc, rugby fauteuil.

Trois équipes étaient au départ du marathon nocturne en relais. Bénéficiaires et salariés ont su relever ce défi cette année encore !

Transitions de la vie : Le Réseau des Réussites participe toujours aux actions portées par le CRP lors des forums emploi, ou les déménagements des stagiaires dans d'autres régions pour faciliter et sécuriser le quotidien...

Actions insertion sociale et professionnelle : lors de la SEEPH, une action à Villeneuve-sur-Lot a eu lieu avec notamment des ateliers CV, du coaching, de la sensibilisation à l'alternance, puis un forum s'est tenu, avec la participation de 32 employeurs.

Une action à Bordeaux a permis de présenter le centre de reclassement professionnel, les formations proposées et l'accompagnement médico-social de notre site et de la FAGERH.

La ville de Tonneins a permis l'organisation d'un déjeuner de sensibilisation à l'alternance avec une vingtaine d'entreprises, de l'Agefiph, du conseil régional et le témoignage d'une personne accompagnée par LADAPT.

Les équipes ont organisé le Téléthon sur notre site en partenariat avec l'école, la mairie de Virazeil et de nombreuses associations : vélo, randonnées, art floral, photographie, pâtisserie... La soirée a été animée par une chorale de chansons françaises puis par un groupe de musiques celtiques très apprécié.

Actions soin et pair aideance : l'établissement a participé activement à la Journée sans tabac du mois de novembre.

Deux soirées médicales ont été animées par le CSSR en partenariat avec l'hôpital afin de présenter la filière AVC, de la prise en charge aux urgences aux consultations post AVC, en passant par la rééducation, la réadaptation, le SMSA...

LADAPT 47 accueille des patients atteints de troubles neurologiques et de l'appareil locomoteur au sein du CSSR et du SMSA. Le CRP est un service médico-social qui propose la formation ouverte à distance dans le domaine tertiaire.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE CHARENTE-MARITIME

› Délégué : **Frédéric Bretton** (La Rochelle) | Antenne : **Renaud Rabaud** (Saintes) | [rr17@ladapt.net](mailto:rr17@ladapt.net)

Notre délégation a entamé une année de transition forte. Côté parrainages, nous avons mis en place des binômes de parrains/marraines afin de permettre aux bénévoles de se sentir moins seuls dans leur action, de se transmettre des compétences et de pouvoir accompagner les filleul.e.s de manière régulière, malgré leurs impératifs professionnels et personnels.

Cette année a permis la montée en puissance de la Handi'Mallette<sup>®</sup>, grâce notamment à une de nos bénévoles, Arlette, qui a pris en main le projet, supervisé l'organisation et la relation avec les écoles. Cette action est soutenue de manière forte par notre référent régional, Jean-Luc, qui nous a accompagné et formé cette année.

En 2019, nous souhaitons accentuer notre visibilité, consolider l'équipe et accueillir plus de filleul.e.s. Nous aurons en février un lieu d'accueil supplémentaire situé à Rochefort, qui permettra notamment des rencontres entre l'antenne de La Rochelle et l'antenne de Saintes. Ce lieu stratégique, tant par sa situation que par le symbole qu'il représente, sera mis à disposition via une convention par un cabinet de recrutement/centre d'orientation de Rochefort.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DES DEUX-SÈVRES

› Délégué : **Patrick Granet** | [rr79@ladapt.net](mailto:rr79@ladapt.net)

Le comité des Deux-Sèvres fonctionne avec deux personnes retraitées et cinq personnes actives, ce qui limite parfois certaines actions. Nous avons renforcé notre partenariat avec Unis Cité et la mairie de Niort ainsi qu'avec la mutuelle Mutavie (notamment pour la Handi'Mallette<sup>®</sup>). Les actions de sensibilisation ont donc débuté en 2018 dans une première école primaire de Niort.

Les accompagnements vers l'emploi ont également été positifs, avec par exemple une sortie vers un CDI pour un poste de technicien en informatique et un CDD à la bibliothèque de la MAIF.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

› Déléguée : **Sylvie Ozanne** | [rr64@ladapt.net](mailto:rr64@ladapt.net)

Le comité 64 se développe dans la recherche de différents partenariats avec les acteurs locaux. La recherche de nouveaux bénévoles est difficile à mener. Les quatre membres actifs du réseau se réunissent tous les deux mois. Le parrainage se déroule en lien avec Cap Emploi et la mission locale. Pour 2019, nous souhaitons participer ou créer un événement à Bayonne et faire connaître le Réseau des Réussites afin que de nouveaux bénévoles nous rejoignent.

## *Le mot du Directeur régional*

---

Au cours de l'année 2018, nous avons signé un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) en Région Bretagne et nous avons préparé celui que nous signerons prochainement avec la Région Pays de la Loire.

Ces CPOM confirment LADAPT comme un partenaire incontournable en région Ouest où elle s'engage dans une transformation de l'offre au service des personnes accompagnées, tout en renforçant l'organisation régionale, gage de cohérence et de sécurisation de nos dispositifs.

En parallèle, nous avons poursuivi le développement de nos activités et les liens avec les acteurs économiques de la région : déploiement de l'emploi accompagné, mise en œuvre des prestations d'appui spécifiques, accompagnement particulier d'entreprises...

Ces actions entreprises par les professionnels sont renforcées par l'action des bénévoles grâce à la vitalité du Réseau des Réussites et la dynamique du déploiement du projet associatif.

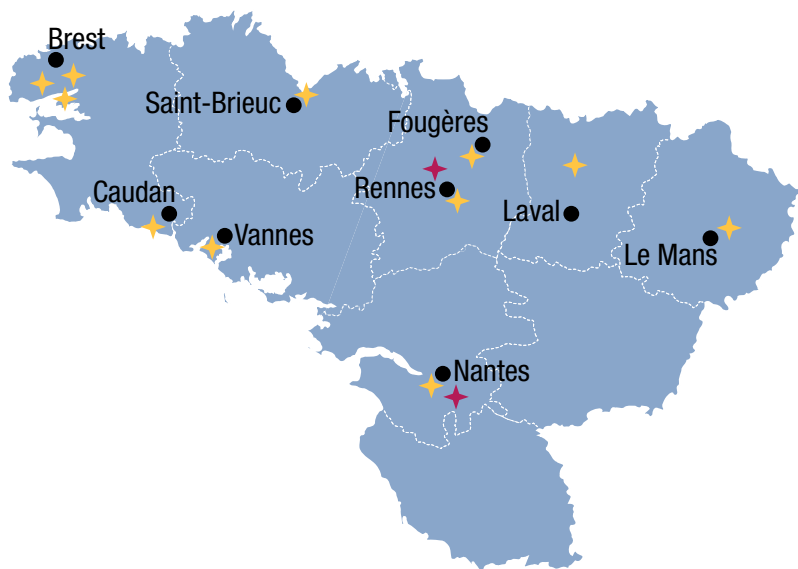
### **DIRECTION**

**Franck GALLÉE**

06 03 23 27 43

[gallee.franck@ladapt.net](mailto:gallee.franck@ladapt.net)





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

## 1041 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2018

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)		RÉPARTITION PAR MISSIONS		RÉPARTITION PAR ÂGE		
MOTRICE	41%		14%	24%	25%	
CÉRÉBRO-LÉSIONS	24%		16-24 ANS	25-34 ANS	35-44 ANS	
PSYCHIQUE	14%		28%	7%	2%	
INTELLECTUELLE	8%		45-54 ANS	55-74 ANS	75-84 ANS	
MÉTABOLIQUE	6%					
AUTISME ET TED	2%					
AUDITIVE	1%					
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	1%					
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	3%					
<b>NOMBRE DE STRUCTURES</b>	CAJ <b>1</b> FOYER DE VIE <b>1</b> UEROS <b>2</b>	PRÉORIENTATION <b>3</b> SESSAD <b>1</b> FOYER HÉBERGEMENT ADULTES HANDICAPÉS <b>1</b>	CRP <b>2</b> SAMSAH (DONT SMSA) <b>1</b>	ESAT / ESAT HORS-MURS <b>2</b> SAVS <b>1</b>		
<b>NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION</b>	<b>5</b>		<b>NOMBRE DE BÉNÉVOLES</b>	<b>30</b>		

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ISABELLE FALHUN-CUREAU

LADAPT Finistère accueille principalement des adultes dans une démarche d'insertion professionnelle ; son offre est regroupée autour de centres de préorientation, d'une UEROS et d'un ESAT dans les murs et Hors-murs. Le service Grafic de LADAPT accompagne essentiellement des jeunes en situation de handicap intellectuel ; son offre se décline au travers d'un SESSAD régional à vocation professionnelle et d'un dispositif d'apprentissage adapté.

FINISTÈRE	BREST	CPO	10, rue Fautras 29200 Brest Tél. : 02 98 43 02 01 @ : do-bretagne.ms@ladapt.net	20 places	Tout public Handicap psychique
		Préorientation spécifique		8 places	Lésions cérébrales acquises
		UEROS		5 places	
	QUIMPER	ESAT ESAT Hors-murs	8, rue du Dourjacq 29200 Brest Tél. : 02 98 44 20 20 @ : esat29.bms@ladapt.net	32 places	Handicap moteur Lésions cérébrales acquises
		SESSAD Apprentissage adapté	16, rue Boileau 29200 Brest Tél. : 02 98 00 19 75 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 118 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
	MORLAIX	Apprentissage adapté	1, rue François-Marie-André Moulin des Landes 29000 Quimper		
	MORBIHAN	CAUDAN	SESSAD	495, rue de Kerlo 56850 Caudan Tél. : 02 97 81 04 93 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places
Apprentissage adapté			60 apprentis		
VANNES		SESSAD	10, boulevard des Iles BP 311 - 56008 Vannes Cedex Tél. : 02 97 63 81 96 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté		70 apprentis	
ILLE-ET-VILAINE	RENNES	SESSAD	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes Tél. : 02 23 27 23 87 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	12 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté		105 apprentis	
CÔTES-D'ARMOR	SAINT-BRIEUC	SESSAD	4 ter, rue Luzel 22000 Saint-Brieuc Tél. : 02 96 77 07 07 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté		78 apprentis	

La signature dès janvier du CPOM régional avec l'ARS et le conseil départemental d'Ille-et-Vilaine fut le premier événement marquant de cette année 2018, offrant un nouveau cadre à l'évolution de nos entités médico-sociales de Bretagne (en cohérence avec nos projets d'établissement et de services).

Sur le Finistère, nous avons particulièrement mis l'accent sur :

### La qualité

- mise en place de BlueMedi, logiciel de veille documentaire recensant toutes nos procédures nécessaires à l'accompagnement des personnes accueillies, mais également à la gestion des moyens humains et matériels de nos établissements ;
- poursuite de la formation de nos professionnels (jobcoaching, autisme, hygiène et travail...) et tenue de séquences d'analyses des pratiques.

### L'activité de nos entités

- respect de nos agréments (taux d'occupation) et nombre de journées réalisées tout en veillant à l'organisation de parcours personnalisés pour chaque personne accueillie ;
- mise en place d'outils d'orientation et d'évaluation répondant mieux aux besoins des usagers (support informatique) sur les dispositifs de préorientation et UEROS ;
- proposition de nouveaux modules (estime de soi et communication, prévention des risques physiques, activité Marche...) sur nos différents dispositifs (orientation et ESAT) visant le développement des habilités sociales et le mieux-être, préalables à un retour à l'emploi ;
- poursuite de l'expérimentation TransAT (bénévolat accompagné pour jeunes autistes) sur le SESSAD à vocation professionnelle ;
- développement du dispositif emploi accompagné en collaboration étroite avec la MDPH du Finistère ;

- réponses favorables aux appels d'offres : renouvellement du dispositif Apprentissage jusqu'en 2020 et habilitation pour l'animation de prestations d'appui spécifique (handicap intellectuel, handicap psychique et troubles cognitifs) sur l'ensemble de la Bretagne durant quatre ans.

### Les partenariats

- organisation d'événements (festival Regards croisés en juin 2018 avec six associations gérant des ESAT et des EA, ainsi que diverses manifestations dans le cadre de la SEEPH visant à sensibiliser le monde de l'entreprise au recrutement de personnes en situation de handicap) ;
- proposition d'actions innovantes dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt de l'ARS Bretagne en lien avec nos dispositifs ESAT et SESSAD ;
- participation effective au dispositif PCPE 29.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE BREST

### › Présidente : Marie-Pierre Damiens

Au cours de l'année 2018, nous nous sommes impliqués dans les actions suivantes :

21 mars : journée nationale de l'axe 7 du projet associatif Favoriser l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans sa parentalité. Cette journée a été l'occasion pour toutes les personnes accompagnées par LADAPT désireuses d'y participer de rejoindre un groupe de parole organisé dans les locaux de l'ESAT et/ou de compléter une affiche de photos, des images... sur ce thème.

5 avril : la réunion des présidents de CVS au siège et l'élection de nos représentants nationaux qui siègeront au conseil d'administration. Je me suis inscrite dans un groupe de travail portant sur le statut des usagers d'ESAT.

21 et 22 juin : colloque Handicaps et Travail, festival Regards croisés organisé par plusieurs associations gérant des ESAT et/ou des EA dans le Finistère. Les travailleurs de l'ESAT de LADAPT volontaires se sont chargés de l'accueil des congressistes durant les deux jours. Ce fut une belle expérience, riche de rencontres.

27 juillet : élection des représentants des personnes accompagnées par l'ESAT au CVS. Je suis à nouveau élue avec 14 voix contre 13 pour Agathe Guyader, qui sera ma suppléante.

24 septembre : Agathe Guyader est élue présidente du CVS par les représentants des entités finistériennes.

J'ai le plaisir de laisser ma place de présidente du CVS à Agathe et je lui souhaite un bon mandat.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ANDREA SARUP

L'offre de services de la plateforme de LADAPT Ille-et-Vilaine se décline notamment autour d'activités d'orientation et d'accompagnement médico-sociales ainsi que du développement d'actions dites « conventionnelles ».

ILLE-ET-VILAINE	FOUGÈRES	ESAT	4, boulevard de la Côte du Nord 35133 Lécousse	26 places	Tout public
	RENNES	Préorientation généraliste	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes Tél. : 02 23 27 23 23 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	30 places	Tout public
		Préorientation spécifique ESSOR		10 places	Handicap psychique
		UEROS		10 places	Personnes ayant des séquelles cognitives et/ou comportementales après une lésion cérébrale acquise
		SAMSAH		100 places	Lésions cérébrales
		Préparatoire à la formation		7 à 8 places	Tout public
		Formation qualifiante ATPO		10 places	Tout public
		Préparatoire à l'emploi		8 places	Tout public
		ESAT Hors-murs		20 places	Tout public
	Dispositif emploi accompagné	31, rue Guy-Ropartz 35700 Rennes Tél. : 02 23 27 23 98 @ : emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net			

Installée au cœur de la cité de Rennes, l'offre de services de la plateforme de LADAPT Ille-et-Vilaine se décline notamment autour d'activités d'orientation et d'accompagnement médico-sociales et du développement d'actions dites « conventionnelles ».

Nous accompagnons des personnes adultes dans l'évaluation de leurs capacités fonctionnelles, dans l'élaboration et la vérification d'un projet socioprofessionnel. Généraliste du handicap, LADAPT Ille-et-Vilaine dispose néanmoins d'une expérience de la lésion cérébrale (UEROS et SAMSAH lésion cérébrale) et assure une mission d'appui aux structures non expertes dans cette pathologie. Avec sa préorientation spécifique pour personnes avec troubles psychologiques et sa participation au SAMSAH Psy départemental, son rôle de pilote du groupement spécialisé dans les prestations ponctuelles spécifiques « troubles psychiques » (PPS) (financement Agefiph), la compétence de LADAPT Ille-et-Vilaine dans l'accompagnement de ces publics est reconnu par les financeurs et les partenaires. Enfin, nous poursuivons la formation de ses professionnels en

matière de TED. Dans nos services, nous accueillons ainsi de plus en plus de publics jeunes porteurs de ces troubles, notamment dans le cadre du dispositif emploi accompagné. Nous sommes par ailleurs membres du groupement porteur du SAMSAH TED d'Ille-et-Vilaine.

### Les publics accueillis

Nous accueillons exclusivement un public d'adultes. Nous constatons une évolution des publics accueillis vers une précarité croissante et un éloignement de l'emploi, ainsi qu'un nombre croissant de personnes non francophones ne possédant pas les rudiments de la langue, indispensables à la réalisation de démarches d'inclusion. Cela oblige les équipes à adapter leurs pratiques en permanence.

### Le développement

Concernant les actions hors agrément en Bretagne, LADAPT dispose d'une plateforme composée de l'éta-

blissement du Finistère et de celui de l'Ille-et-Vilaine. Cette configuration, qui permet de conjuguer les compétences des professionnels de nos établissements, nous permet de nous positionner avantageusement sur des marchés publics et privés régionaux pour développer l'inclusion des personnes handicapées. Ainsi, LADAPT porte en Bretagne le dispositif emploi accompagné (ARS, Agefiph, FIPHFP, DIRECCTE) dans le cadre d'un groupement formé par des ESMS des quatre départements bretons, le réseau des missions locales et les prestations d'accompagnement spécifique (PAS, Agefiph) pour la déficience intellectuelle, les troubles cognitifs et le handicap psychique.

### Faits marquants en 2018

Après la signature de notre CPOM régional avec l'ARS et le conseil départemental d'Ille-et-Vilaine fin 2018, LADAPT poursuit la consolidation de son fonctionnement en plateforme pour assurer la cohérence des parcours individualisés des personnes accueillies. Encadrés par le comité de direction, le séminaire

annuel et les différents groupes de travail des équipes pluridisciplinaires ont eu pour objectif l'approfondissement de la notion d'*empowerment* dans la pratique quotidienne et l'opérationnalité. Nos équipes sont soutenues dans leur mission au quotidien par des professionnels « management et support » (gestion, ressources humaines, logistique, qualité).

### L'événementiel

Une belle édition SEEPH, très participative, qui motive les équipes et les partenaires à innover pour

l'édition 2020 ! Nous remercions les professionnels de LADAPT pour leur engagement et toutes les personnes pour qui nous avons organisé cette semaine, également actrices de cette réussite. La SEEPH a démarré par un *afterwork* destiné aux entreprises, avec la participation de la délégation régionale de l'Agefiph, le directeur de la DIRECCTE et le groupe Synergie.

Notre ESAT Hors-murs a été sélectionné dans le cadre du festival Regards croisés à Saint-Malo, à travers le court métrage *Ma vie hors les murs* réalisé par une

équipe exclusivement féminine de l'ESAT. La journée d'ouverture, la diffusion des films et la soirée de gala furent une expérience impressionnante pour les travailleurs, comme pour l'équipe des professionnels et la direction.

À renouveler absolument !

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT (FOUGÈRES)

### › Élus : Corinne Leffray, Alain Orhan et Sébastien Martin

En novembre 2018, nous avons participé à l'Handicafé® de Fougères : deux personnes de l'ESAT ont aidé à la préparation de la salle la veille et quatre autres personnes de l'établissement ont servi le café aux représentants d'entreprises, aux candidats et aux visiteurs. Deux usagers de la section maraîchage, Laurence et Julie, se sont aussi rendues au festival Regards croisés de Saint-Malo avec Adèle pour y exposer des légumes. Plusieurs ateliers cuisine, animés par Delphine, se sont tenus dans les locaux du lycée Edmond-Michelet au bénéfice des lycéens. Nous avons utilisé des légumes du maraîchage pour ces ateliers.

#### En 2018 :

- quatre travailleurs de l'ESAT de LADAPT et quatre travailleurs de l'ESAT de Saint-Sauveur ont bénéficié d'une formation sur la communication avec un intervenant extérieur (une journée par semaine pendant trois semaines) ;
- service café : trois usagers ont fait le service avec Alain lors d'une réunion avec l'association MAÏA ;
- écoles au jardin : Le goût : accueil d'enfants une demi-journée ;
- ateliers théâtre : à Fougères, neuf travailleurs ont découvert le théâtre pendant deux jours aux côtés d'un professionnel via des jeux de rôles, des exercices sur la confiance en soi, etc.
- formation code de la route : cinq personnes de l'atelier y ont participé une matinée par semaine pendant huit semaines. La formation était animée par une intervenante d'auto-école ;
- animation avec un groupe de lycéens CAPA2 : tous les travailleurs de l'ESAT ont participé à l'animation avec des jeux en bois dans une salle du lycée. Les lycéens étaient notés sur la qualité de l'animation pour leur examen ;
- café gourmand au jardin avec l'ApParté ;
- repas de Noël : cette année, le repas s'est tenu au restaurant Chez Tonton ;
- journée récréative : en juillet, nous sommes allés passer une journée à Jullouville, à la plage, au marché et à la ferme des Cara-Meuh, qui produit du caramel ;
- avril 2018 : Corinne et Alain, élus du CVS, se sont rendus en voiture, accompagnés du chef de service Jean-François Dando, à la journée nationale des représentants des personnes accompagnées à LADAPT de Pantin. Ils ont visité Paris puis assisté à l'élection des deux présidents du CVS qui représentent tous les établissements de LADAPT ;
- Duoday® : Fabien et Thérèse ont passé une journée à travailler dans l'entreprise Essencia.

#### En 2018, il y a eu :

- deux départs en retraite : Marie-Annick et Jean-François Dando, chef de service
- un départ : Tiphaine
- trois nouvelles admissions : Rémi, Pascal et Jean-Pierre

Grégoire est arrivé à l'ESAT en remplacement de Claude, puis reste au jardin.

Chrestant nous a rejoint pour un an en service civique.

## COMITÉ DES RÉUSSITES D'ILLE-ET-VILAINE

### › Délégué : Yves Deniaud | rr35@ladapt.net

2018 a été une année de transition pour le Comité 35 suite aux soucis de santé de notre délégué Christian Villeneuve. Le choix du nouveau délégué, Yves Deniaud, est intervenu en septembre.

Le comité a accompagné onze personnes dans leur recherche d'emploi, dont cinq ont accédé à un emploi dans le courant de l'année.

Une marraine a été engagée, en binôme avec une professionnelle de LADAPT, sur l'opération Handi'Mallette® de sensibilisation en milieu scolaire.

Les bénévoles du comité sont impliqués dans l'organisation de la SEEPH, notamment pour l'Handicafé® du Pays de Fougères et le Forum de Rennes.

Les objectifs de 2019 visent à poursuivre les rencontres et les partenariats en cours avec les structures professionnelles de l'insertion : Pôle emploi, Cap emploi, missions locales etc. L'idée étant de faire connaître nos activités et de démontrer l'intérêt de notre complémentarité avec les organismes professionnels.

## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CHARLES-ANTOINE LINARES

LADAPT Mayenne accueille des adultes en situation de handicap. Notre offre de services est organisée en plateforme afin de répondre de manière optimale aux besoins et aux projets des personnes accompagnées.

MAYENNE	PONTMAIN	ESAT	Zone de la Piroterie 53220 Pontmain Tél. : 02 43 30 18 80 @ esat.pontmain@ladapt.net	60 places	Tout handicap orienté moteur
		Foyer d'hébergement	Marie-Louise et Robert Buron 10, rue de la Grange 53220 Pontmain Tél. : 02 43 30 18 80 @ : hebergement.pontmain@ladapt.net @ : pontmain@ladapt.net	46 places	
		Foyer de vie		7 places	
		CAJ		10 places	
		SAVS		10 places	

La plateforme de LADAPT Mayenne accueille un public spécifique sur le champ du handicap moteur : infirmité motrice cérébrale, myopathie, maladies neuro-évolutives, traumatismes crâniens.

Durant l'année 2017, nous nous sommes attachés à faire vivre les six axes stratégiques du projet d'établissement. Ils se déclinent comme suit :

Le passage d'une organisation pyramidale à une organisation matricielle est symbolisé par le recrutement de deux chefs de service sur l'ensemble de ESMS, comprenant un foyer de vie, un foyer d'hébergement, un SAVS, CAJ et un ESAT.

Les jeunes entrants, au nombre de cinq, représentent 10% de l'effectif. Ce fort pourcentage de jeunes

nous amène à repenser notre prise en charge, nos animations et notre accompagnement.

La création du poste de chargé de soutien et accompagnement des usagers à la découverte d'autres structures répond aux besoins de connaître d'autres lieux, d'envisager une vie sans travail et participe à l'amélioration de notre communication externe.

La SEEPH a permis de concrétiser le partenariat entre LADAPT Mayenne et l'Institut de formation des ergothérapeutes de Mayenne (IFE), avec comme objectif la sensibilisation des futurs recruteurs et employeurs de demain.

Une communication externe relayée par le JAS de décembre 2017, avec un article consacré à Elisabeth

Doisneau, sénatrice et conseillère départementale de la Mayenne. L'article détaille l'accueil d'une vingtaine de jeunes migrants en période d'évaluation par les services de l'Aide sociale à l'enfance (ASE) au sein de l'auberge de l'ESAT.

Notre situation géographique, longtemps considérée comme un facteur pénalisant, pourrait être vue comme un atout pour le département, en devenant un lieu expérimental entre médico-social et sanitaire. L'EHPAD de Pontmain se situe en face du foyer d'hébergement, et le conseil départemental de la Mayenne semble intéressé par une structure foyer de vie / CAJ en journée ainsi qu'un EHPAD en continuité.



## DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ÉRIC CRISPIN

LADAPT Sarthe / Loire-Atlantique innove tant dans les modalités pédagogiques d'apprentissage que dans la prise en charge de nouveaux publics.

LOIRE-ATLANTIQUE	NANTES	Antenne, activités sous gestion propre	Les Dervallières 1 40, boulevard Jean Ingres 44100 Nantes @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	80 places	Tout handicap
		CRP	1, boulevard de Maule 72650 Saint-Saturnin Tél. : 02 43 51 20 40 @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	53 places	Tout handicap
CPO	16 places				
Activités sous gestion propre	30 places				
SARTHE	SAINT-SATURNIN				

### Job Coaching Inclusion professionnelle des demandeurs d'emploi autistes

LADAPT Sarthe et Loire-Atlantique participe à l'expérimentation menée par Pôle Emploi qui consiste en la création d'une plateforme régionale de services pour l'inclusion professionnelle des personnes autistes.

Concrètement, un demandeur d'emploi diagnostiqué autiste et reconnu travailleur handicapé pourra saisir la plateforme afin d'être accompagné dans son projet professionnel, jusqu'à son inclusion dans le milieu ordinaire de travail. Cet accompagnement sera réalisé par un conseiller en agence de proximité. Il s'agira de conseillers volontaires et spécialement formés à la prise en compte des spécificités de ce handicap. Au niveau régional, 16 conseillers, en agence sur tous les départements de la région, accompagneront les cinq demandeurs d'emploi autistes sur la période de l'expérimentation, soit seize mois (septembre 2018 - décembre 2019).

À l'issue de cette période, 80 demandeurs d'emploi autistes auront été accompagnés dans l'entreprise, en milieu ordinaire de travail.

La plateforme de services de Pôle emploi a en charge :

- la définition et la validation d'un projet professionnel ;
- la construction et la mise en œuvre d'une formation ;
- la recherche d'un emploi et la préparation du recrutement.

Dans les départements de la Sarthe, de la Vendée et de la Loire-Atlantique, LADAPT a en charge :

- l'accompagnement vers et dans l'emploi ;
- l'accompagnement en organisme de formation ;
- le maintien dans l'emploi.

### Formation en FOAD pour le secteur de la sécurité

Pour les formations à la sécurité, les formations préparatoires et les formations qualifiantes, nous avons mis en place une plateforme d'apprentissage en ligne (Moodle) pour favoriser les possibilités de formation et mieux accompagner le travail en autonomie des stagiaires. Le formateur y organise ses déroulés

de cours ou d'ateliers, en insérant des documents (fichiers, vidéos, diaporamas) et des activités (questionnaires, quiz, travaux collaboratifs). Il peut suivre et commenter le travail des stagiaires et communiquer avec eux via des forums et une messagerie interne.

La formation (préparatoire et début du qualifiant) est ainsi passée en modalité mixte, avec une alternance de présentiel (15 jours) et de distanciel (3 semaines) vécus au centre ou à domicile, selon les stagiaires. Une classe virtuelle via l'outil visioconférence de LADAPT rassemble le groupe chaque semaine.

L'expérience est concluante, tant du point de vue des stagiaires que des professionnels. 80 % des stagiaires sont demandeurs de cette modalité (les autres sont accueillis au centre) et comptent se retrouver lors des regroupements. Pour l'équipe de formateurs, cette modalité demande plus de rigueur, plus de travail, mais globalement, cette organisation est positive pour cette formation de niveau IV.

### CRP Hors-murs / Parcours croisés

Ce projet s'inscrit dans un travail de coopération entre les différents acteurs : les institutionnels (MDPH, ARS, Conseil Régional), les partenaires prescripteurs, les dispositifs d'orientation et de formation de droit commun et le CRP.

Le dispositif vient directement s'inscrire dans la compensation du handicap avec un objectif d'inclusion.

Les objectifs sont :

- de rendre accessible l'offre de formation de droit commun aux personnes en situation de handicap grâce à la construction d'un parcours de formation personnalisé avec un accompagnement médico-social adapté ;
- de proposer à la personne handicapée de suivre une formation à proximité de chez elle (en Sarthe), inaccessible en temps normal sans le soutien de l'équipe CRP.



## Collaboration avec des jeunes de classes ULIS

L'établissement a établi un partenariat avec des lycées accueillant des classes ULIS lycée.

Des jeunes sont invités à trois ateliers sur les différents plateaux techniques de l'établissement : atelier découverte des secteurs et des métiers, atelier de mises en situation pratiques et enfin, atelier d'évaluations avant d'envisager une intégration sur un parcours spécifique dans l'établissement.

## SEEPH Nantes et Le Mans

Pour l'édition 2018 de la SEEPH, nous avons renouvelé le format des forums. Ils sont tournés principalement vers la rencontre avec les responsables d'entreprises afin de permettre la découverte de secteurs professionnels. Lors de ces forums, des ateliers, des conférences et des tables rondes sont organisés afin de

permettre aux visiteurs d'élargir leurs connaissances.

À Nantes, pour l'édition 2018, nous avons organisé des conférences et des ateliers :

- information sur le dispositif Parcours TPME ;
- présentation de la Méthode de recrutement spontanée (MRS) ;
- présentation des métiers de la propreté ;
- créer son e-visibilité sur les réseaux sociaux ;
- pour parlez-moi du handicap ;
- conseil en image ;
- 5 minutes pour convaincre ;
- sensibilisation à l'insertion des personnes atteintes de troubles autistiques pour les entreprises présentes.

Au total, 29 entreprises, 12 organismes de formation, 13 partenaires et un village PME-TPE ont accueilli 400 personnes.

Au Mans, pour l'édition 2018, nous avons organisé des conférences et des ateliers :

- présentation d'une formation en réalité virtuelle immersive ;
- création d'entreprise : les clés pour réussir ;
- faites bonne impression la première fois ;
- simulation d'entretien d'embauche ;
- coaching en image ;
- quelle mobilité pour aller vers l'emploi ? les solutions ;
- osez l'optimisme dans votre recherche d'emploi.

Au total, 20 entreprises présentes, 32 recruteurs, 8 organismes de formation et 10 stands partenaires ont accueilli 250 personnes.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT (FOUGÈRES)

Les stagiaires et le personnel de LADAPT Sarthe participent depuis plusieurs années à l'Handi-accueil aux 24 Heures du Mans. Notre action est d'accueillir les personnes à mobilité réduite lors la course, ainsi qu'à d'autres moments, comme lors du festival Bebop.

KHO-LADAPT est une journée festive et de partage, animée par une équipe mixte stagiaires/salariés. La journée est ponctuée de diverses activités telles que le jeu de palets, le Puissance 4, le combat de sumo, le baby-foot géant...

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LOIRE-ATLANTIQUE

› Déléguée : **Véronique Guillet** | [rr44@ladapt.net](mailto:rr44@ladapt.net)

Comme chaque année, le comité de Nantes a accueilli de nouveaux bénévoles. Les parrains et marraines du Comité 44 ont accompagné quatre nouveaux demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Pour la première fois, un accompagnement a pu être mis en place pour la visite de logement à Nantes, logements qui représentaient une condition pour décrocher l'emploi proposé. Le rôle du parrain a été d'être présent lors des visites, de guider et de rassurer.

Fort de cette expérience et compte tenu des compétences des bénévoles en place, le comité est en réflexion pour élargir, en 2019, son champ d'intervention.

À suivre l'année prochaine !





*“vivre  
ensemble,  
égaux  
& différents”*

**ADAP**

# RAPPORT MORAL 2018

Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 21 juin 2019



**Jean-Louis Dubois,**  
secrétaire général

Notre projet associatif 2016-2020 a été approuvé en juin 2016 lors de notre assemblée générale. Il répond à la fois aux besoins des 19 000 personnes que nous avons accompagnées, renforce le professionnalisme de nos 2 977 salariés et conforte nos 300 bénévoles du Réseau des Réussites dans leurs actions de sensibilisation et d'accompagnement vers l'emploi.

Ce tryptique – personnes accompagnées, salariés, bénévoles – est notre force. Il abreuve nos instances de gouvernance (avec la présence de deux représentants élus des CVS), nos commissions mixtes (creusets de nos innovations), nos comités de direction régionaux et facilite les relations sur le terrain entre les salariés et les bénévoles lors d'opérations telles que la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), la Handi'Mallette<sup>®</sup>, les journées sports ou encore les soirées Ouverture de Champ.

C'est en s'appuyant sur cette force que LADAPT a structuré sa stratégie de développement. Elle s'est ainsi organisée en dix régions pour devenir un acteur du territoire, en proximité avec les décideurs. Cette organisation a renforcé la qualité de l'activité gestionnaire de l'association qui compte aujourd'hui 110 établissements et services. Elle permet aussi de prendre en considération chaque spécificité régionale en apportant une offre différenciée en fonction des personnes que nous accompagnons.

***“Nos 90 ans d'existence témoignent de cette capacité d'évolution, qui nous permet de répondre et devancer les besoins des personnes que nous accompagnons.”***

Si cette nouvelle organisation demande du temps et de l'exigence, elle est surtout incontournable pour s'adapter à un environnement économique, que cela soit dans le médico-social ou le sanitaire, qui évolue aussi bien au niveau de la demande que de l'offre. Elle doit aussi contribuer à créer un dialogue permanent avec le monde de l'entreprise pour mieux appréhender son évolution métier et technologique.

LADAPT doit continuer à se transformer sans pour autant perdre son ADN. Nos 90 ans d'existence témoignent de cette capacité d'évolution, qui nous permet de répondre et devancer les besoins des personnes que nous accompagnons.

## LA GOUVERNANCE

En préambule de mes propos, je souhaite profiter de l'occasion qui m'est donnée pour rendre hommage à deux personnes.

En premier lieu, je souhaite saluer la mémoire de notre collègue, Jean-Philippe Lamarche, qui nous a quittés en décembre 2018. Jean-Philippe avait été élu lors de l'assemblée générale en juin 2018 et comptait jouer un rôle actif au sein de la gouvernance, en vrai militant dans l'âme qu'il était.

Je souhaite ici renouveler le témoignage de notre plus profond respect et sympathie à sa famille et ses proches.

Je voudrais également rendre hommage à Éric Blanchet, directeur général de LADAPT, qui quittera ses fonctions le 30 juin 2019. Entré à LADAPT en 1997, ce fervent défenseur d'une approche humaniste pour tous aura eu à cœur tout au long de sa carrière de défendre les droits des personnes fragiles et/ou handicapées. Il aura fait du développement de la vie associative une de ses priorités et aura permis à l'association de toucher un public plus large au fil des ans. L'ensemble des équipes gardera à l'esprit l'implication et le dévouement d'Éric Blanchet pour notre association.

En 2018, deux points majeurs sont à relever concernant la gouvernance de LADAPT.

Le premier, et non des moindres, est la féminisation croissante de notre conseil d'administration qui compte sept femmes, soit près d'un tiers des postes d'administrateur. Nous ne pouvons qu'être favorables à plus de mixité dans cette instance dirigeante qui mobilise, d'année en année, des compétences et des expériences nouvelles, encourageant ainsi la mise en place de nouvelles dynamiques.

Le deuxième fait notable est l'écriture de la charte des administrateurs. Fort de sa démocratie interne, le conseil d'administration a pris cette décision en 2018. Cette charte explicitera notamment le rôle, le comportement et le périmètre qui ont trait au travail de l'administrateur.

## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Lors de l'assemblée générale ordinaire qui s'est tenue le 22 juin 2018, le rapport moral a été approuvé à 91,16 % et le rapport financier à 90,47 %.

Trois nouveaux administrateurs ont été élus : Danielle Darriet et Jean-Philippe Lamarche et Bernard Talopp.

Jean-Louis Dubois a succédé à Patrick Farfal au poste de secrétaire général.

S'il est vrai que la constitution du bureau du conseil d'administration évolue légèrement chaque année, il convient de souligner la stabilité de certaines fonctions, telles que président, vice-président, trésorier et délégué au patrimoine.

## LE FONCTIONNEMENT DE NOS INSTANCES

L'élection par les adhérents confère aux administrateurs une forte responsabilité : celle de rendre la confiance qui leur a été accordée en s'impliquant consciencieusement dans les décisions de l'association.

Cette exigence de qualité se traduit tout au long de l'année par une présence assidue aux réunions et, lorsque c'est possible, aux événements organisés par les parties prenantes de LADAPT.

Le conseil d'administration a tenu cinq réunions au cours de l'exercice 2018, où la plupart des administrateurs était présent.

Cette constance a également été démontrée lors du séminaire des administrateurs, qui a lieu une fois par an. Celui-ci réunit sur deux jours les administrateurs et permet de balayer l'ensemble de l'actualité nationale de l'association. En 2018, les directeurs du siège sont venus présenter leurs feuilles de route et une juriste est intervenue sur le rôle de l'administrateur.

## LES COMMISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La commission Ressources humaines, dont la présidence était assurée provisoirement par Anne Cousin, a élu sa présidente : Laure Calames, administratrice de LADAPT.

Les commissions Économique et financière et Projets d'établissements, présidées respectivement par Patrick Bézier et Alain Fournier, se sont tenues régulièrement et ont permis d'alimenter les décisions des instances du bureau et du conseil.

Nouvellement constituée, la commission des régions a tenu ses premières réunions en avril et octobre 2018. Les administrateurs ont rencontré les directeurs régionaux et les équipes de trois régions : Nouvelle-Aquitaine, Hauts-de-France et Normandie. La commission des Régions a été créée dans le but de permettre aux administrateurs de mieux saisir le positionnement stratégique et politique de LADAPT en région.

Cette création fait suite à la régionalisation de LADAPT en 2016, qui a permis à l'association d'être au plus près des personnes accompagnées et de développer des logiques de territoire la positionnant comme un acteur majeur du handicap.

La commission des Régions est constituée de dix administrateurs et vient en complément des trois autres citées ci-dessus. L'année 2019 permettra de rencontrer les régions Est, Île-de-France, Centre-Val de Loire, Méditerranée, Ouest et Auvergne – Rhône-Alpes.

## LES TROIS COMMISSIONS MIXTES

C'est la qualité de l'accompagnement dispensé auprès des personnes handicapées qui confère aux associations telles

que la nôtre toute leur légitimité. Et cela n'est possible que si l'on est en mesure d'écouter et d'entendre les souhaits des personnes que nous accueillons. C'est pourquoi il est primordial d'assurer leur représentativité au sein de nos instances.

Les commissions mixtes, véritables think tank de LADAPT, ont été créées en ce sens en permettant à chacun, personne accompagnée, salariée, bénévole, administrateur, de faire entendre sa voix dans les choix de l'association.

En 2018, la commission mixte Citoyenneté et actions associatives a : tranché sur le statut des travailleurs d'ESAT (ces derniers bénéficient désormais de la même assurance complémentaire santé que les salariés de LADAPT) ; noué un partenariat avec le Crédavis pour l'organisation et la tenue du festival Ma sexualité n'est pas un handicap (juin 2018) et travaillé avec la commission Prendre Soins à l'organisation des journées éponymes 2019 ayant pour thème handicap et précarité.

*“ C'est la qualité de l'accompagnement dispensé auprès des personnes handicapées qui confère aux associations telles que la nôtre toute leur légitimité. ”*

La commission Prendre Soins s'est réunie régulièrement en 2018 et a travaillé à l'organisation des Journées Prendre Soins. Cette commission changera de présidence en 2019. Si ses productions et ses réflexions sont nombreuses, il est opportun d'intégrer les bénévoles et les personnes accompagnées à ces travaux. Un beau challenge en perspective.

Enfin, 2018 a été l'année de transition pour la commission Innovation, qui doit, si elle veut perdurer, s'ouvrir à d'autres domaines et champs de réflexions, notamment auprès du monde entrepreneurial. Le conseil d'administration proposera d'ailleurs quelques changements en 2019.

## LA RÉGIONALISATION

Pour être au plus près des personnes qu'elle accompagne et offrir un accompagnement de qualité, LADAPT a décidé en 2016 de se réorganiser en dix grandes régions.

Après plus de deux ans de mise en œuvre, l'association a souhaité procéder à l'évaluation de cette organisation par un cabinet d'audit. Ont donc eu lieu, en décembre et janvier, des rencontres avec les directeurs régionaux, les directeurs d'établissements, les représentants de salariés ainsi qu'avec les fonctions régionales.

Les résultats de l'audit, en cours d'analyse, permettront de réajuster l'organisation régionale et d'harmoniser les relations entre le siège et les régions.

Dans cette logique d'optimisation et d'efficacité, LADAPT réfléchit par ailleurs à la mise en place de certaines fonctions inter-régions.

Plus qu'une organisation, c'est surtout un état d'esprit qui se joue avec la régionalisation. Plusieurs événements régionaux ont ainsi eu lieu en 2018, parmi lesquels :

- la première rencontre régionale des conseils de la vie sociale (CVS), qui a réuni 29 personnes – présidents, vice-présidents et représentants de salariés aux conseils de la vie sociale – à Rouen, en Normandie. Elle a permis aux participants de toutes régions de se présenter et d'échanger autour des missions et rôles des représentants nationaux des personnes accompagnées, d'imaginer ensemble le CVS de demain et d'apprendre comment participer à la vie associative.
- les journées régionales des parties prenantes. En 2018, trois régions (Hauts-de-France, Nouvelle-Aquitaine et Normandie) ont rassemblé les parties prenantes de l'association (personnes accompagnées,

salariés, bénévoles, partenaires, proches) pour échanger ensemble sur les thématiques du projet associatif.

La régionalisation doit permettre à LADAPT de se positionner en tant qu'acteur de son territoire, ce qui suppose pour nos équipes d'être présentes dans un certain nombre d'instances régionales et départementales afin de faire valoir l'expertise de LADAPT, de nouer des partenariats et de se nourrir d'autres expériences.

C'est là tout l'enjeu des prochaines années ; c'est à ce prix que se jouera la qualité de notre accompagnement.

## LA VIE ASSOCIATIVE

La richesse de notre projet associatif tient au fait que l'ensemble des parties prenantes de l'association a été impliqué dans son élaboration. Et cela s'en ressent à travers l'énergie déployée pour sa mise en œuvre et la rigueur de son suivi.

Ainsi, les instances de contrôle qui sont le comité de suivi et l'équipe de coordination ont travaillé méthodiquement à l'élaboration d'indicateurs : objectifs, livrables et échéances, autant d'éléments qui permettent de jauger l'avancée et la réussite du projet associatif 2016-2020.

*“ Cette richesse associative est notre ADN. Elle est constitutive de nos missions. Et c'est cela que nous devons préserver. ”*

L'ouverture des missions du bénévolat, actée en 2017, s'étend en toute logique aux missions du projet associatif, aujourd'hui en mesure de prendre de l'ampleur grâce à ses bénévoles, et doit être pris en compte dans chaque comité des réussites.

Par ailleurs, je tiens à souligner ici la richesse de cette vie associative. Que cela soit à travers l'exécution du projet associatif, à travers les missions des bénévoles ou encore lors d'événements tels que la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, tout est réalisé dans le seul but d'offrir un accompagnement de qualité aux personnes que nous accueillons.

Cette richesse associative est notre ADN. Elle est constitutive de nos missions. Et c'est cela que nous devons préserver.

## LA STRATÉGIE DE COLLECTE

La réussite d'une stratégie de collecte repose sur la création d'outils appropriés. Se donner les moyens : c'est ce que les équipes salariées du siège se sont attachées à faire durant ces deux dernières années.

*“ Un comité de soutien est en passe d'être constitué, avec à sa présidence Philippe Barbier, vice-président du conseil de surveillance de Pomona. ”*

Après une première phase d'audits et de diagnostics, les directions de la communication, du système d'information, des actions associatives, la direction administrative et financière et la responsable mécénat et partenariat ont travaillé de concert pour développer et créer ces outils.

De nombreux chantiers ont ainsi été lancés depuis 2016 : refonte des sites web de l'association, développement de la politique des dons, adhésions et legs, création de campagnes de sensibilisation, nettoyage et enrichissement d'une base de données commune, fléchage des dons, actions de plaidoyer, création de projets « grands donateurs », etc.

D'abord axée grand public et grands donateurs, la stratégie de collecte se concentrera désormais uniquement sur les grands donateurs.

Un comité de soutien est en passe d'être constitué, avec à sa présidence Philippe Barbier, vice-président du conseil de surveillance de Pomona, que je tiens à remercier pour son accord et son implication.

Pour rappel, LADAPT se fixe pour objectif de récolter 12 millions d'euros d'ici 2022.

## LE PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉS

### L'ACTIVITÉ NATIONALE

Fin 2018, LADAPT comptait 2 977 salariés ; notre taux d'obligation à l'emploi des travailleurs en situation de handicap s'élève à 10,40 %.

L'association compte 110 établissements et services répartis dans toute la France et a accompagné 19 006 personnes en situation de handicap en 2018.

Elle dénombre 1 667 adhérents fin 2018.

### LE DÉVELOPPEMENT DE L'ASSOCIATION

#### La résidence Gîte et Amitié à Bourges

L'année 2018 a été marquée par l'intégration de l'établissement Gîte et Amitié. Cette structure propose 53 logements (studios, appartements et F2) dans un environnement sécurisé 24h/24h en résidence autonome et un service d'accompagnement et d'aide à domicile, composé d'auxiliaires de vie intervenant auprès des résidents pour les actes de la vie quotidienne. Cette année a été consacrée à l'acculturation de la struc-

ture au médico-social dans toute ses composantes (projet d'établissement, projets personnalisés...), mais également à la rendre attractive, aussi bien par ses tarifs que par la mise en place d'activités et d'une action de rénovation des bâtiments.

En rejoignant le pôle adulte, constitué de l'ESAT, du foyer d'hébergement et du SAVS, la résidence Gîte et Amitié vient compléter une offre centrée sur la formation à l'autonomie des personnes accompagnées.

La fusion a été effective au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

#### Regroupement des activités SSR et médico-sociales à Valence

*“En rejoignant le pôle adulte constitué de l'ESAT, du foyer d'hébergement et du SAVS, la résidence Gîte et Amitié vient compléter une offre centrée sur la formation à l'autonomie des personnes accompagnées.”*

La construction du nouvel établissement à Valence a pour but de regrouper sur un même site les établissements sanitaires de la Baume-d'Hostun et de Valence, ainsi que les établissements et services médico-sociaux de Portes-lès-Valence.

LADAPT a obtenu l'accord définitif de l'agence régionale de santé Auvergne – Rhône-Alpes pour procéder à la construction de cet établissement par l'intermédiaire de son fonds de dotation « Les Maisons de LADAPT ».

Le site de Valence affirme l'engagement de LADAPT d'avoir un projet médical unique et partagé entre ses deux centres de soins de suite et de réadaptation. Un projet cohérent avec les besoins du territoire, qui permettra de passer de 145 lits et places dans la configuration actuelle à une capacité de 180 lits et places.

Sur ce projet, LADAPT a fait plusieurs choix innovants : créer quatre services indifférenciés, facilitant la gestion du taux d'occupation ; créer un plateau technique vaste et ambitieux et ouvrir ce plateau technique sur l'extérieur (professionnels de santé de la ville) ; enfin, mettre en place une logique de pôle de santé en entrée de Valence, regroupant le centre hospitalier public, la plateforme SSR et médico-sociale de LADAPT, le CMP et le centre de dialyse de l'association Ageduc.

La pose de la première pierre aura lieu en septembre 2019.

#### Résidence Accueil à Mesnil-Esnard

La reprise de la Résidence Accueil par LADAPT au 1<sup>er</sup> janvier 2018 a permis de mobiliser de nouvelles ressources financières afin d'augmenter significativement le temps de présence des hôtes et ainsi développer des actions visant l'autonomie et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Pour rappel, la Résidence Accueil a pour mission de lutter contre l'exclusion de personnes présentant des troubles psychiques. Elle offre un cadre de vie semi-collectif, favorisant la convivialité et valorisant l'intégration dans l'environnement social.

*“La Résidence Accueil a pour mission de lutter contre l'exclusion de personnes présentant des troubles psychiques.”*

#### Les dispositifs d'emploi accompagné

L'année 2018 a été marquée par la mise en place de huit dispositifs d'emploi accompagné par LADAPT, réalisés dans le cadre des appels à candidatures lancés par les agences régionales de santé en fin d'année 2017.

À la suite des dépôts de projets régionaux d'emploi accompagné, LADAPT a en effet obtenu des financements dans sept de ses régions d'implantation : Est, Ouest, Hauts-de-France, Auvergne – Rhône-Alpes, Île-de-France, Normandie et Centre-Val de Loire.

Cette réussite est en partie due à la mise en place d'un travail en réseau au sein de l'association et à la réalisation d'un guide d'appui méthodologique à la constitution des dossiers de réponses aux appels à candidatures.

Un comité de pilotage (COPIL) de suivi des dispositifs d'emploi accompagné s'est mis en place dès le mois de mars 2018. Il est composé de l'ensemble des référents régionaux des dispositifs d'emploi accompagné de LADAPT. Ce COPIL se réunit environ une fois par trimestre et a pour objectif de suivre l'état d'avancement de chaque dispositif. Il favorise également la rencontre entre les acteurs de LADAPT qui peuvent ainsi échanger sur leurs expériences et leurs pratiques.

En 2018, quatre comités de pilotage se sont tenus. Les points abordés ont permis de faire le lien avec le projet DESC 2 porté par LADAPT et financé par l'agence Erasmus +, ainsi qu'avec l'action 4 du projet associatif « Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée ».

Des membres du comité de pilotage font également partis de certaines commissions du Collectif France Emploi Accompagné (CFEA) ce qui permet à LADAPT de s'inscrire dans une dynamique partagée avec le réseau.

Enfin, en 2018, l'association a décidé d'une part d'accentuer la mise en place du dispositif au sein de ses régions, et s'est, d'autre part, positionnée sur les nouveaux appels à projets 2019 afin d'agrandir son périmètre et accueillir plus de personnes.

## Suivi des établissements ex-Le Colombier dans le Val-d'Oise

Après plusieurs années d'imbricolage juridique, LADAPT a fini par être confortée en 2016 dans sa gestion des établissements ex-Le Colombier.

*“Aujourd'hui, la situation est assainie et le travail d'accompagnement des personnes accueillies et des équipes s'exerce dans des conditions optimales.”*

Aujourd'hui, la situation est assainie et le travail d'accompagnement des personnes accueillies et des équipes s'exerce dans des conditions optimales.

Quatre nouveaux directeurs d'établissements ont d'ailleurs été nommés.

## SAISMO 21 à Saint-Lô

Fin 2018, LADAPT Normandie s'est rapprochée de l'association GEIST 21 Trisomie Manche, association de parents soucieux d'assurer aux enfants porteurs de trisomie 21 une autonomie et une intégration sociale.

*“Le dispositif SAISMO 21 présente un concept innovant de formation à l'autonomie et à l'insertion sociale et professionnelle de jeunes adultes handicapés.”*

Ce rapprochement s'articule dans la perspective d'un mandat de gestion de leur dispositif Service Agir pour l'insertion socio-professionnelle en milieu ordinaire des personnes avec trisomie 21 (SAISMO 21).

Ce dispositif expérimental accueille sept jeunes âgés de 16 à 26 ans. Il présente un concept innovant de formation à l'autonomie et à l'insertion sociale et professionnelle de jeunes adultes handicapés, qui s'inscrit parfaitement dans la logique de transformation dans laquelle

LADAPT Normandie s'est inscrite au travers de son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens signé en avril 2018.

LADAPT, par ce mandat de gestion, souhaite assurer la pérennité de SAISMO en obtenant le renouvellement de son agrément en 2022, pour une durée équivalente de quinze ans, tout en faisant valoir le bienfait d'une extension capacitaire dans un département moteur du « tout inclusif », pour y intégrer d'autres publics.

## Groupement de coopération social et médico-social Les Abeilles (Hauts-de-France)

Le groupement de coopération social et médico-social compte deux établissements : le centre de soins de suite et de réadaptation (75 lits), situé à Briastre, et le service de soins infirmiers à domicile (80 places), situé à Solesmes.

LADAPT Hauts-de-France et le CSSR Les Abeilles coopèrent depuis de nombreuses années dans plusieurs domaines.

En 2018, le groupement Les Abeilles a cherché à se rapprocher d'une organisation plus importante pour pérenniser son activité dans le champ médico-social et sanitaire.

À terme, ce rapprochement permettra de conforter les activités de LADAPT dans les Hauts-de-France, plus particulièrement son positionnement sur le champ des soins de suite et de réadaptation.

Le mandat de gestion par LADAPT est effectif depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

## Les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens

Plusieurs régions de LADAPT sont engagées à travers des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM), offrant une qualité d'accompagnement et des réponses satisfaisantes aux besoins des personnes en situation de handicap.

Le dernier en date est celui signé en avril 2018 par LADAPT Normandie, qui conclura d'autres CPOM avec les départements de la Seine-Maritime et de l'Eure fin 2019.

Cette démarche volontairement ouverte et construite avec l'ensemble des partenaires du territoire vise à conduire une transformation majeure, positionnant le parcours coordonné de la personne en situation de handicap comme vecteur de l'inclusion.

Grâce au principe pédagogique de l'École de la Vie Autonome®, chaque personne en situation de handicap s'inscrit ainsi dans un parcours personnalisé dont l'objectif est de lui permettre d'atteindre un niveau d'autonomie suffisant pour qu'elle puisse s'émanciper des structures institutionnelles. En accord avec ses aspirations, un parcours au long terme est construit, dans lequel chaque professionnel est associé tout en laissant le premier rôle à l'acteur principal.

## LE PLAIDOYER DE LADAPT

### LADAPT ET L'EUROPE

LADAPT est investie dans le développement d'un plaidoyer européen et de projets européens depuis de nombreuses années. Elle est reconnue pour son savoir-faire et la défense des droits des personnes en situation de handicap à l'échelle européenne.

*“LADAPT est investie dans le développement d'un plaidoyer européen et de projets européens depuis de nombreuses années. Elle est reconnue pour son savoir-faire et la défense des droits des personnes en situation de handicap à l'échelle européenne.”*

Lundi 26 novembre, LADAPT était d'ailleurs invitée à l'ambassade de France à Rome (Italie) pour une conférence internationale sur l'inclusion des personnes handicapées, en présence de Messieurs Christian Masset, ambassadeur de France en Italie, et d'Emmanuel Constans, président de LADAPT.

En 2018, LADAPT a continué à assurer la représentation de l'association au sein des réseaux européens dont elle est membre (EUSE, CFHE, EASPD), ainsi qu'à l'occasion d'événements européens dédiés à la défense des droits des personnes en situation de handicap (Journée européenne du handicap, etc.).

À ce titre, l'association s'est engagée dans trois projets européens depuis 2017 – CIAE, ISA et DESC – servant l'insertion dans l'emploi et l'accès à l'art et la culture.

### LADAPT AUDITIONNÉE AU SÉNAT

LADAPT intervient régulièrement pour éclairer le débat public et peser sur le contenu législatif. Début 2018, elle a resserré ses liens avec les parlementaires. L'Assemblée nationale, désireuse d'améliorer ses pratiques en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap dans ses propres services administratifs, a fait appel à son expertise. Après avoir présenté les différents outils et dispositifs de LADAPT destinés à favoriser l'employabilité des travailleurs handicapés, la direction des actions associatives a formulé cinq propositions concrètes au groupe de travail constitué par les députés, le 27 mars 2018. Le président, Emmanuel Constans, était quant à lui convié à une table ronde le 2 mai 2018 par Catherine Fabre, députée de Gironde et co-rapporteuse sur le projet de loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

Par ailleurs, une délégation de LADAPT a été auditionnée par un groupe de travail de la commission des Affaires sociales

du Sénat, le 18 avril, en vue de recueillir ses réflexions sur le financement public des structures d'accompagnement des personnes handicapées.

*“LADAPT intervient régulièrement pour éclairer le débat public et peser sur le contenu législatif.”*

Notre association a sensibilisé les parlementaires sur l'importance cruciale de maintenir les fonds publics qui lui sont octroyés pour mener à bien les missions de service public qu'elle assure et souligné les difficultés qu'elle rencontre à mobiliser des fonds privés, dans le cadre de projets innovants. Cet appel à la générosité privée nécessite un fort déploiement d'énergie et de moyens pour espérer un financement aléatoire et ponctuel, peu compatible avec la permanence des actions à mener.

LADAPT a fait le choix de poursuivre son action auprès du Sénat en 2019.

## LES CAMPAGNES ET OPÉRATIONS DE SENSIBILISATION

Le militantisme de LADAPT est inscrit dans ses gènes. Tout a démarré suite à l'envoi d'un questionnaire par Suzanne Fouché en 1928, rappelons-le ! LADAPT a toujours milité auprès des institutions, des politiques. L'ouverture du plaidoyer au grand public est en revanche récente.

### #TOUSCITOYENNES

Femme, emploi et handicap : LADAPT a choisi en 2018 de lutter contre cette double discrimination. En partenariat avec l'association Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir (FDFA), LADAPT a milité

# RAPPORT MORAL 2018

pour l'obtention de données genrées afin de rendre visible la situation des femmes en situation de handicap.

Ce thème a également été au cœur des débats et des rencontres qui ont animé la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Pour aller plus loin et faire réagir le grand public sur ces enjeux, LADAPT a lancé, lors de cet événement, la campagne #TousCitoyennes.

Trois comités de réflexion ont été organisés et ont alimenté la production d'un document de sensibilisation à destinations des employeurs, salariés... Un site internet collaboratif a été créé, sur lequel les visiteurs peuvent signer la pétition, proposer des témoignages, visionner des portraits de femmes au parcours inspirant.

Cette thématique continuera d'alimenter les actions et réflexions de LADAPT les prochaines années.

## #SANSLIMITES

Dans la lignée du premier volet de la campagne, LADAPT a sorti trois nouveaux visuels : Vivre ma féminité, Vivre ma carrière et Vivre mon ambition. Ces portraits invitent à découvrir les parcours de vie d'Aurélie Brihmat, Lucie Jarrige et Hayette Djennane.

Les premiers échos de la campagne sont positifs. La vision du handicap telle que véhiculée est fédératrice et touche tous les publics. Elle attire également de nouvelles personnalités qui acceptent gracieusement de prêter leur image pour sensibiliser le plus grand nombre au handicap.

## OUVERTURE DE CHAMP

L'opération image et handicap, Ouverture de Champ, a trouvé son rythme de

croisière. Depuis trois ans maintenant, LADAPT organise dix soirées d'avril à juin, à travers toute la France.

En 2018, l'opération s'est tenue du 29 mars au 14 juin à Valenciennes, Rouen, Marseille, Nancy, Lyon, Marmande, Rennes, Nantes, Tours et Paris.

*“Les personnes interrogées ont reconnu avoir été séduites par le format familial et original de la soirée et par la convivialité des acteurs.*

*Toutes les personnes ont souligné le « moment de partage et d'émotions » qu'offre Ouverture de Champ.”*

La fréquentation des salles a explosé en 2018 : 2500 spectateurs se sont donné rendez-vous dans les salles de cinéma (contre 1700 en 2017).

Là encore, il faut souligner les retours positifs de cette opération de sensibilisation. Les personnes interrogées ont reconnu avoir été séduites par le format familial et original de la soirée et par la convivialité des acteurs. Toutes les personnes ont souligné le « moment de partage et d'émotions » qu'offre Ouverture de Champ.

Il a été décidé de reconduire l'opération en 2019.

## DUODAY®

Sous l'impulsion de Sophie Cluzel, secrétaire d'État auprès du Premier ministre en charge des personnes handicapées, l'opération Duoday® est devenue nationale en 2018.

Cette opération s'inscrivant dans la continuité de ses actions, LADAPT s'est tout naturellement positionnée en tant que partenaire.

Cela a été un succès : près de 130 duos ont été organisés par les équipes de LADAPT. Les retours des personnes accompagnées ont été là encore positifs :

certaines ont pu affiner leur projet professionnel, d'autres se confronter à la réalité des métiers, quand d'autres encore ont apprécié de pouvoir échanger avec leurs collègues d'un jour.

L'opération sera de nouveau proposée aux équipes de LADAPT en 2019.

## LA TÊTE DE L'EMPLOI

La série courte La Tête de l'Emploi valorise, à travers des mini-portraits, le parcours professionnel des travailleurs en situation de handicap, tout handicap confondu. Trente-six nouveaux épisodes composent la saison 4, dont le partenaire est La France Mutualiste.

Dans la continuité de Duoday®, cette série permet à LADAPT de renouer avec le monde des entreprises et de valoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

**Il y a 90 ans, Suzanne Fouché fondait LADAPT. Notre association se renforce chaque année grâce à l'ensemble des personnes accompagnées dans nos établissements, à nos bénévoles et à nos salariés. Ces forces vives ont forgé notre ADN, qui nous permet aujourd'hui d'évoluer, d'innover, d'être dans la proximité au sein de nos territoires.**

**Notre organisation régionale et notre projet associatif facilitent les partenariats avec notre tutelle et notre environnement socio-économique, qui sont autant d'atouts pour amener les personnes en situation d'handicap à vivre dans une société plus inclusive.**



# RAPPORT FINANCIER 2018

*Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 21 juin 2019*



**Patrick Bézier,**  
trésorier

Conformément à nos statuts, nous vous rendons compte de la situation financière et des résultats de notre association LADAPT pour l'exercice comptable clos au 31 décembre 2018.

Tout d'abord, nous décrivons le périmètre de nos activités et nous vous énoncerons les faits significatifs qui ont eu une influence sur les comptes de l'exercice. Ensuite, nous expliquerons les données du bilan et du compte de résultat. Enfin, nous vous proposerons quelques axes de lecture analytique des données financières.

## ANNÉE 2018 - MESSAGES CLÉS

Dans la continuité de 2017, 2018 est une année de consolidation avec un développement mesuré. La santé financière de LADAPT est très solide au global, avec un résultat positif et une trésorerie nette positive et en progression. Les produits de la tarification progressent de 4,8 M€, et les secteurs médico-social, sanitaire et ESAT commercial présentent tous un résultat excédentaire.

La partie sous gestion propre, dont le résultat est régulièrement négatif du fait des activités de Pantin, voit son déficit se résorber progressivement grâce aux actions menées au Siège afin de rechercher de nouvelles ressources pérennes (collecte Grands Donateurs avec la mise en place d'un comité de soutien) tout en y associant un meilleur contrôle des coûts.

## LES INDICATEURS FINANCIERS À RETENIR

- RÉSULTAT ÉCONOMIQUE : **4,7 M€**
- RÉSULTAT ADMINISTRATIF : **3,6 M€**,  
dont voici la décomposition par secteur :
  - médico-social : **3,4 M€**
  - sanitaire : **0,9 M€**
  - ESAT commercial : **0,6 M€**
  - gestion propre : **-1,3 M€**
- TOTAL DES RESSOURCES : **216 M€**
- TRÉSorerie NETTE : **52 M€**

## LE PÉRIMÈTRE DE NOS ACTIVITÉS

**Au 31/12/2018, LADAPT dispose de :**

- 10 autorisations sanitaires dont 8 pour adultes et 2 pour enfants, et une équipe mobile ;
- 102 établissements et services médico-sociaux ;
- 19 ESAT commerciaux, dont 14 ont des places Hors-murs ;
- 30 Comités des Réussites ;
- 19 centres de taxe d'apprentissage (création de trois nouveaux centres : Evry, Soisy et Toulon) ;
- 20 centres de gestion propre (création d'un centre de gestion propre pour l'établissement Gîte et Amitié, création d'un nouveau centre de gestion propre pour la fusion des

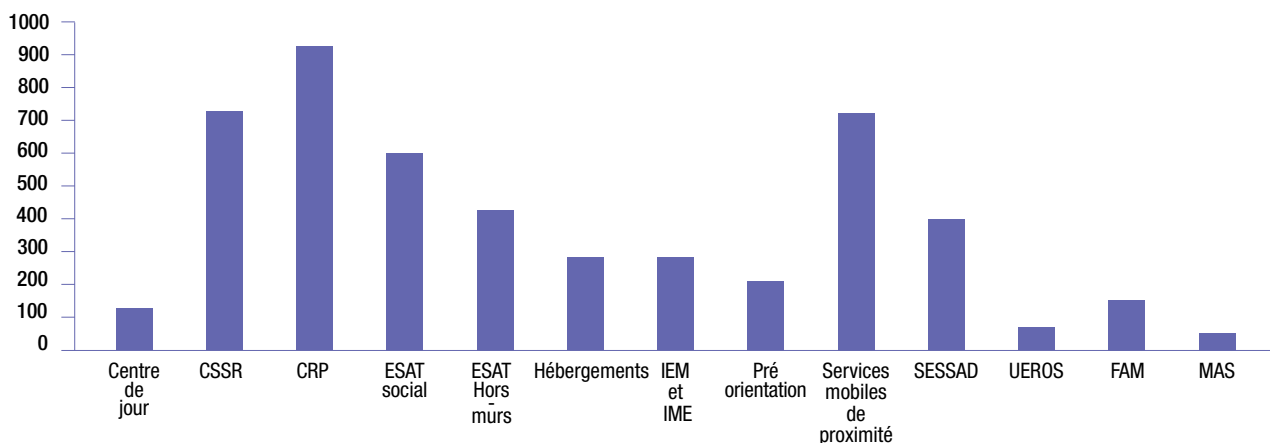
deux centres de la région Normandie, fermeture du centre des actions conventionnelles séniors de la Sarthe).

**Le périmètre 2018 s'est développé avec :**

- l'ouverture de la MAS de Camblanes-et-Meynac de 50 places ;
- reprise Gîte et Amitié (53 logements dont T2) ;
- l'ouverture d'une antenne de CRP à Chalon-sur-Saône de 10 places ;
- le déploiement de 10 nouvelles places sur l'antenne du CRP à Dijon.

LADAPT est ainsi passée à plus de 5 000 places au 31/12/2018. Ci-dessous, la répartition des places par activités :

#### RÉPARTITION DES STRUCTURES SANITAIRES ET MÉDICO-SOCIALES EN NOMBRE DE PLACES



## LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2018

L'année 2018 est une année de consolidation.

Les faits significatifs ayant marqué l'activité sont les suivants :

- la reprise au 1<sup>er</sup> janvier 2018 de l'établissement en gestion propre Gîte et Amitié ;
- la mise en service de la MAS de Camblanes ;
- la signature de 3 CPOM (2018-2023) sanitaires pour les établissements de Virazeil, Cénac et Châtillon ;
- la signature d'un CPOM (2019-2023) médico-social pour les établissements de la région Nouvelle-Aquitaine ;
- le bouclage du dossier et le début des travaux du CSSR de Valence dont le coût de construction a été arrêté à 25 M€.

### ZOOM SUR...

#### LE PROJET DE VALENCE

Ce projet immobilier accepté par l'ARS va permettre le rapprochement des deux sites de Valence et de la Baume d'Hostun. LADAPT fera porter l'opération par son fonds de dotation.

Afin de faciliter ce projet, l'Agence a attribué à LADAPT une aide de 6 M€ en 2019 ainsi que des augmentations de capacité, effectives à l'ouverture du nouveau bâtiment, assorties de leur financement à hauteur de 675 K€ pour 15 places d'hospitalisation de jour, 450 K€ pour le transfert par le CH de Valence de 10 places d'hospitalisation de jour en cardiologie et 800 K€ pour la création de 10 lits d'hospitalisation complète.



# RAPPORT FINANCIER 2018

## ZOOM SUR...

### LE CPOM

Un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), est au sens strict du terme le contrat par lequel un organisme gestionnaire d'établissements ou services sanitaires, sociaux ou médico-sociaux s'engage auprès d'une autorité de tarification sur une période pluriannuelle pour, en fonction des objectifs d'activité poursuivis par ses établissements, bénéficier d'allocations budgétaires correspondantes.

Un CPOM permet une meilleure visibilité puisqu'il propose un budget sur cinq années. En outre, l'affectation annuelle des résultats permet une certaine flexibilité : les résultats des établissements fortement excédentaires peuvent être redirigés vers les établissements ponctuellement déficitaires ou vers des projets précis.

## LES DONNÉES DU COMPTE DE RÉSULTAT

Cette section présente le compte de résultat compilé de l'ensemble des établissements de LADAPT. L'objectif est de montrer les principales composantes du Résultat Économique de LADAPT.

### COMPTE DE RÉSULTAT PAR NATURE DE CHARGES ET DE PRODUITS

COMPTE DE RÉSULTAT 2018 EN K€	2017	2018
Produits d'exploitation	203 821	211 334
Charges d'exploitation	197 801	204 515
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>6 020</b>	<b>6 819</b>
Produits financiers	362	271
Charges financières	1 049	976
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>- 687</b>	<b>- 705</b>
Produits exceptionnels	1 253	3 185
Charges exceptionnelles	2 310	3 121
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>- 1 057</b>	<b>64</b>
IMPÔT SOCIÉTÉ	43	31
REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS (XI)	<b>570</b>	<b>1 446</b>
ENGAGEMENTS A RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES (XII)	<b>1 941</b>	<b>3 014</b>
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>206 005</b>	<b>216 236</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>203 143</b>	<b>211 657</b>
<b>RÉSULTAT (EXCÉDENT OU DÉFICIT)</b>	<b>2 862</b>	<b>4 579</b>
<b>REPRISE RÉSULTAT ANTÉRIEUR</b>	<b>414</b>	<b>100</b>
<b>RÉSULTAT ÉCONOMIQUE</b>	<b>3 276</b>	<b>4 679</b>

Le compte de résultat 2018 présente un excédent comptable de + 4 579 K€, en nette augmentation par rapport à l'exercice précédent (+ 47 %).

Deux éléments expliquent cette évolution :

- l'augmentation du résultat d'exploitation, qui passe de 6 020 K€ à 6 819 K€, soit 12 % d'augmentation. Cette amélioration s'explique par la maîtrise des charges d'exploitation, permettant de dégager davantage d'excédents. Cette maîtrise des charges est due à une mutualisation des établissements permettant des économies d'échelle (renégociation de contrats, concentration des établissements) ainsi qu'à des vacances de postes ;

- un résultat exceptionnel positif de 64 K€, contre un résultat exceptionnel négatif sur l'année 2017. Les éléments exceptionnels sont des éléments qui ne sont pas courants dans l'activité de l'association et ne sont donc pas possibles à rapprocher des éléments de l'année précédente. La cession des anciens locaux de Betton (846 K€) sur l'exercice 2018 est un des éléments principaux expliquant le retour à l'équilibre du résultat exceptionnel.

Le résultat économique découle du résultat comptable, après reprise des résultats des exercices antérieurs. Il s'élève à 4 679 K€ en 2018, contre 3 276 K€ en 2017, soit 30 % d'augmentation.

TABLEAU DE PASSAGE DU RÉSULTAT COMPTABLE AU RÉSULTAT ADMINISTRATIF, EN K€

TABLEAU DE PASSAGE DU RÉSULTAT COMPTABLE AU RÉSULTAT ADMINISTRATIF	2017	2018
RÉSULTAT COMPTABLE (EXÉDENT OU DÉFICIT)	2 862	4 579
Retraitement des écritures de consolidation	1 470	- 973
RÉSULTAT ADMINISTRATIF	4 332	3 606

L'écart important du retraitement des écritures de consolidation s'explique par l'impact en charges de la dotation PIDR passée en accord avec le Commissaire aux Comptes en 2017 contre une variation importante en produit sur l'année 2018.

S'ajoute à cela l'annulation de charges sur les fonds dédiés pour les établissements de la Vallée de Montmorency également demandée par le Commissaire aux Comptes.

## ZOOM SUR...

### LES DIFFÉRENTES NOTIONS DE RÉSULTATS DANS LES COMPTES ANNUELS

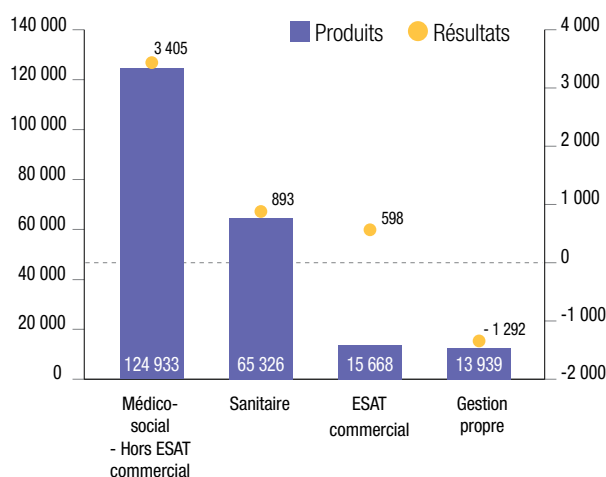
Le **Résultat Administratif** est la compilation de l'ensemble des résultats présentés à nos financeurs. Ce résultat est obtenu en retraitant le résultat comptable, en ne prenant pas en compte les écritures de consolidation. Les opérations de consolidation permettent en effet d'intégrer des éléments comptables réglementaires qui sont pourtant refusés par le financeur si elles sont incluses dans les cadres administratifs qui leur sont présentés. Ces écritures de consolidation comprennent notamment la provision pour congés payés ainsi que la provision pour indemnités de départ en retraite.

Le **Résultat Comptable** est l'addition du résultat administratif et des écritures de consolidation. Il intègre notamment les reprises de résultats sur les exercices antérieurs, et ne permet donc pas d'avoir une vision de l'activité de l'année des établissements.

La correction de ces éléments du résultat comptable permet d'obtenir le **Résultat Économique**, qui isole les éléments financiers de l'exercice. Le Résultat Économique constitue le résultat à affecter.

# RAPPORT FINANCIER 2018

## ANALYSE DES PRODUITS ET RÉSULTATS 2018 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ, EN K€



Les produits et les résultats sont présentés, sur l'ensemble des analyses par secteur d'activité, sans l'impact de la provision congés payés (CP), de la provision pour indemnités de départ en retraite (PIDR), ainsi que des retraitements des écritures « intra-groupe ».

Entre 2017 et 2018, l'activité est en hausse de 4 % pour l'ensemble des établissements de LADAPT. Cette augmentation se fait quasi uniformément sur l'ensemble des secteurs d'activité et est donc sans impact sur la répartition des produits par secteur. On observe malgré tout un dynamisme certain des activités de Gestion Propre dont la part croît chaque année de manière un peu plus importante que les autres secteurs.

Le secteur médico-social représente près de 57 % des recettes de LADAPT, avec une augmentation des produits de 5 856 K€.

Le secteur sanitaire représente 30 % des produits, avec une progression des ressources de 413K€

Pour les ESAT Commerciaux, l'activité se maintient, avec 7 % des ressources totales, en augmentation de 310 K€.

Pour les activités de gestion propre, l'intégration dans le périmètre de LADAPT de la Résidence Accueil Gîte et Amitié apporte des ressources supplémentaires pour plus de 1 million d'euro. Pour les activités historiques, elles se développent, avec la participation à de nouveaux programmes et appels d'offre. Cela se traduit par une augmentation des dotations ou subventions de l'ordre de 750 K€ (PPS, Emploi Accompagné, projets locaux...).

L'augmentation des ressources du secteur de la Gestion Propre à 13 M€ en fait désormais un secteur d'une taille comparable à celui des ESAT Commerciaux de LADAPT.

## LES ACTIVITÉS DE PANTIN

Pantin regroupe trois secteurs relevant d'activités et de financements différents :

- Le « Siège », titulaire d'une autorisation médico-sociale en tant que siège des établissements, est financé principalement par les « frais de siège » prélevés sur le budget exécutoire des établissements, au taux actuel de 2 %.
- L'activité Entreprise qui regroupe, pour des raisons fiscales, les activités de gestion propre assujetties aux impôts commerciaux.
- L'activité Association qui regroupe les activités de gestion propre non assujetties (Développement associatif, Collecte, Comités des Réussites).

Les résultats sont historiquement déficitaires pour la gestion propre, qu'il s'agisse de l'Entreprise ou de l'Association. En effet, les ressources pérennes ne sont pas encore suffisantes pour financer les charges de structure de l'Association et de l'Entreprise.

Le résultat de **Pantin Siège** est en retrait par rapport à 2017 mais reste positif (+199 K€). À retenir comme augmentation des produits, la refacturation dans le cadre du projet informatique OPALE des frais de personnel du chargé de projet au siège, ainsi qu'une légère augmentation des frais de siège liés à l'augmentation de périmètre (MAS Camblanes). Certains produits sont en baisse, notamment les produits financiers, ainsi que les revenus provenant du CITS.

Au niveau des charges, on observe une baisse des honoraires, notamment concernant les conseils en matière fiscale (travaux menés sur le CITS) et organisation (KPMG), qui viennent absorber en partie la baisse des produits.

Le résultat de **Pantin Association** est en amélioration par rapport à 2017, même s'il est toujours en déficit. Cela s'explique grandement par la cession de biens immobiliers appartenant à l'Association pour 840 K€. D'autres ressources sont en progression notamment les partenariats +70 K€, le financement par les régions du projet EVA +40 K€, ainsi que les produits d'actions conventionnelles qui suivent l'augmentation du secteur de la Gestion Propre en région.

On observe au contraire un recul des legs (-140 K€) ainsi que des loyers perçus (-100 K€). Également à prendre en compte l'augmentation des dépenses liées au lancement de la collecte (charges de personnel et honoraires).

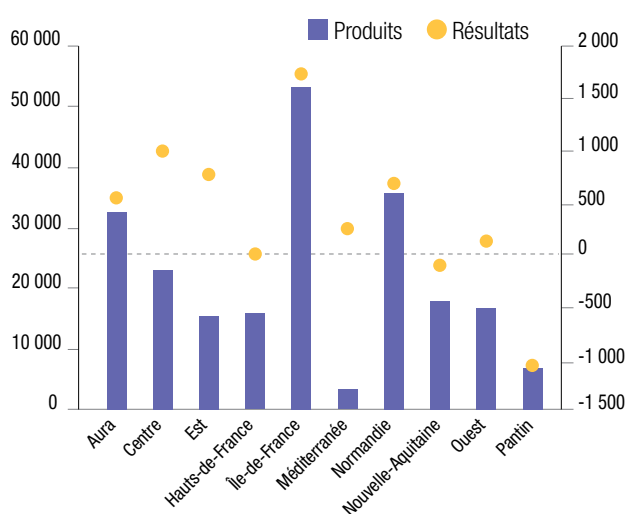
Pantin Association est ainsi toujours en déficit, mais en nette amélioration par rapport aux prévisions budgétaires.

**Pantin Entreprise** affiche une situation plus contrastée avec une augmentation du déficit entre 2017 et 2018. L'activité Entreprise a des difficultés à trouver un modèle économique pérenne face à la montée en compétences des entreprises dans la prise en charge des personnes en situation de handicap. Cela implique à devoir envisager une adaptation de l'offre par rapport à l'évolution du secteur.

Les ressources de Pantin Entreprise ont considérablement diminué. Le forum de la SEEPH ne s'est pas tenu sur 2018, impliquant la perte des produits associés. Les partenariats SEEPH et des actions de communication entreprise ont également diminué.

La diminution de ces produits n'a pas été suivie d'une réduction équivalente des charges. Ainsi, on observe une baisse de la masse salariale, des prestations et de la mise à disposition de personnel, mais moins forte comparativement à la baisse des ressources.

### ANALYSE DES PRODUITS ET DES RÉSULTATS 2018 PAR RÉGION, EN K€



Les analyses par région ont été produites par les équipes régionales coordonnées par les responsables régionaux administratifs et financiers (RRAF). Elles constituent une analyse des chiffres et réalisations sur chaque région pour l'année 2018.

La répartition des produits entre les différentes régions varie peu par rapport à l'année précédente. Le « top trois » des régions en termes de ressources reste constitué de l'Île-de-France, la Normandie et la région Auvergne – Rhône-Alpes. L'ensemble des régions se caractérise par le même dynamisme comme l'atteste l'augmentation globale de l'activité étudiée dans la partie précédente.

En termes de résultats, certaines régions réalisent des excédents conséquents, notamment les régions Île-de-France, Centre-Val de Loire et Est. Les régions Nouvelle-Aquitaine (conséquence du résultat déficitaire sur Cénac) et les activités de Pantin sont en déficit sur l'année 2018.

## LES DONNÉES DU BILAN

Le bilan présente un total net de 180 186 K€, en diminution de 51 123 K€ par rapport à 2017, suite à la modification de la présentation des disponibilités (trésorerie). Pour être conforme à la réalité juridique, les comptes 2018 présentent une position nette des soldes bancaires. Auparavant, les soldes débiteurs étaient présentés à l'actif et les découverts au passif, ce qui augmentait artificiellement la taille du bilan.

Pour une meilleure lecture, nous avons présenté ci-dessous les comptes annuels simplifiés avec une colonne 2018 pro-forma sans compensation des comptes bancaires.

ACTIF (EN K€)	2017	2018 (PRO-FORMA)	2018	PASSIF (EN K€)	2017	2018 (PRO-FORMA) <sup>2</sup>	2018
Actif immobilisé net	89 165	93 410	93 410	Fonds propres	66 720	73 906	73 906
Actif circulant	28 630	34 116	34 116	Provisions	25 166	28 369	28 369
Disponibilités	113 514	130 450	52 660	Fonds dédiés	2 931	4 356	4 356
				Emprunts	28 703	28 848	28 848
				Concours bancaires	67 775	77 790	-
				Dettes circulantes	40 014	44 707	44 707
<b>TOTAL</b>	<b>231 309</b>	<b>257 976</b>	<b>180 186</b>	<b>TOTAL</b>	<b>231 309</b>	<b>257 976</b>	<b>180 186</b>

# RAPPORT FINANCIER 2018

Au 31/12/2018, le total de l'actif immobilisé net s'élève à 93 410 K€, il est en augmentation de 4 245 K€ par rapport au 31/12/2017. Cette augmentation s'explique principalement par les projets immobiliers suivants :

- poursuite des travaux du SSR de Thionville : 3 081 K€,
- fin des travaux de la MAS de Camblanes : 896 K€,
- poursuite des travaux d'extension et de restructuration de Trouy : 744 K€,
- travaux sur le site d'Evian : 709 K€.

Après compensation (des soldes débiteurs et des découverts bancaires), les lignes VMP et disponibilités augmentent de 6 988 K€.

La ligne emprunts et dettes assimilées sont stables (de 28 703 K€ à fin 2017 à 28 848 K€ à fin 2018) ce qui indique que nous avons autant emprunté que remboursé.

## RATIOS, ENDETTEMENT ET TRÉSORERIE

L'autonomie financière, c'est-à-dire, la part des financements propres rapportés à l'ensemble des financements est égale à 50,51 % en 2018 contre 35,22 % en 2017. Il s'agit du rapport des fonds associatifs sur le total du bilan. L'augmentation de ce taux s'explique principalement par la baisse du total du bilan, liée à la présentation d'une trésorerie nette (compensation des soldes débiteurs et des découverts).

Corrigé de cet élément, le taux reste malgré tout en très légère augmentation (50 % en 2017 après retraitement des découverts bancaires) en raison d'une augmentation significative des fonds propres (principalement les subventions, les réserves et le résultat).

L'endettement brut, c'est-à-dire, le rapport de la dette financière à long terme sur les fonds associatifs est pour sa part passé de 35 % en 2017 à 32 % en 2018 (il s'agit quasiment du taux de 2016). Cette baisse s'explique par l'équilibre entre les souscriptions et les remboursements d'emprunts alors que dans le même temps, les fonds propres ont considérablement progressé.

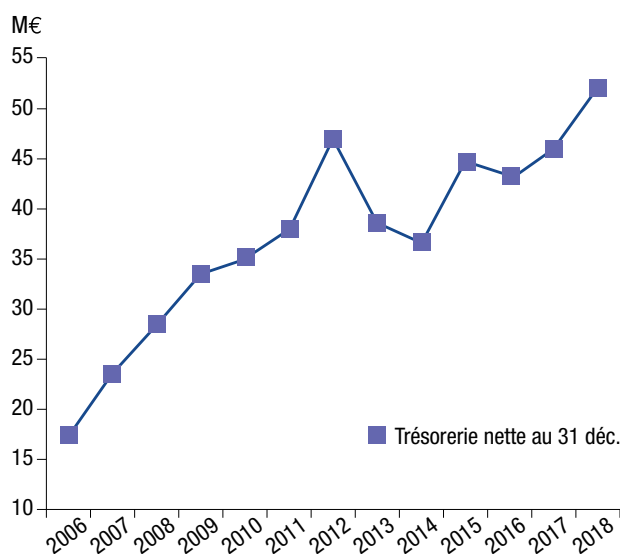
La trésorerie en jours d'exploitation, c'est-à-dire, le rapport entre la trésorerie et les charges d'exploitation décaissables est égale à 99 jours en 2018 contre 90 jours en 2017.

## PERSPECTIVES 2019

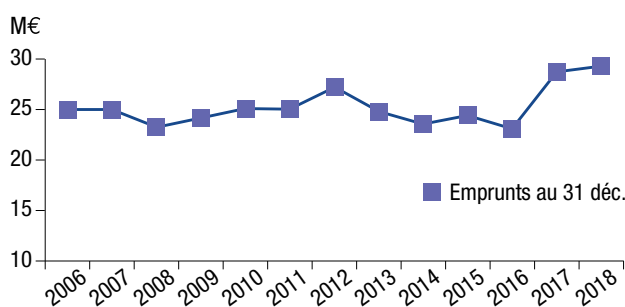
L'année 2019 est l'année de la négociation du renouvellement de l'autorisation des frais de Siège de LADAPT, pour une application sur la période 2020-2024. LADAPT a choisi d'aller au-delà d'un simple renouvellement administratif et d'utiliser cette

opportunité pour poser de manière très claire une organisation plus efficiente des services de Pantin allée à une nécessaire rigueur budgétaire.

### ÉVOLUTION DE LA TRÉSORERIE NETTE



### ÉVOLUTION DES EMPRUNTS



Il faut par ailleurs noter que 2019 voit la signature de deux mandats de gestion : le dispositif SAISMO 21 en Normandie et les établissements SSIAD et SSR Les Abeilles dans les Hauts-de-France. De nombreux projets de rapprochement sont également en gestation.

Ces reprises sont le plus souvent des regroupements autour de valeurs communes, afin de permettre à des associations mono-établissement ou bi-établissements d'assurer leur pérennité dans le respect de leur identité.

## PROPOSITION D'AFFECTATION DU RÉSULTAT

Le résultat de chaque établissement fait l'objet d'une proposition d'affectation soumise à l'approbation des autorités de tarification pour les établissements sanitaires et médico-sociaux.

La décision appartient à l'assemblée générale, sur proposition du conseil d'administration, pour ce qui concerne la gestion propre.

Le tableau ci-dessous reprend sous forme de synthèse la proposition d'affectation du résultat de l'ensemble de LADAPT pour l'année 2018.

Le résultat économique 2018 à affecter pour 4 679 173 € est constitué de :

- résultat comptable : 4 579 151 €
- secteur médico-social, reprise des résultats 2016 en attente d'affectation : 100 022 €

### PROPOSITION D'AFFECTATION DES RÉSULTATS 2018

RÉSULTATS ÉCONOMIQUES 2018 EN €	Sanitaire	Médico- social	ESAT commercial	Gestion propre	Résultat comptable (1)	Reprise résultats antérieurs (2)	Résultat économique (1) + (2)
<b>1 - Excédent affecté à :</b>							
Réserve d'investissement	427 928	1 099 690	191 125	22 558	1 741 301	11 993	1 753 294
Report à nouveau	952 672	812 081	411 848	264 022	2 440 624	67 848	2 508 472
Réserve de compensation		1 487 629	72 844		1 560 473	228 685	1 789 158
Réserve		319 127	864	115 794	435 784		435 784
Réserve de trésorerie		10 841	6 718		17 559		17 559
Réserve de compensation pour charge d'amortissement		162 931			162 931	41 936	204 867
Excédent affecté aux mesures d'exploitation		87 965			87 965	77 042	165 007
Excédent affecté à la réduction des charges d'exploitation		404 232			404 232	148 880	553 113
<b>TOTAL (1)</b>	<b>1 380 600</b>	<b>4 384 497</b>	<b>683 398</b>	<b>402 374</b>	<b>6 850 869</b>	<b>576 385</b>	<b>7 427 254</b>
<b>2 - Déficit affecté à :</b>							
Résultat déficitaire en instance d'AFR		93 087			93 087	476 363	569 450
Réserve de compensation					0		
Reprise de résultat N-2		100 022			100 022		
Report à nouveau	487 218		85 207	1 506 185	2 078 609		2 078 609
<b>TOTAL (2)</b>	<b>487 218</b>	<b>193 109</b>	<b>85 207</b>	<b>1 506 185</b>	<b>2 271 719</b>	<b>476 363</b>	<b>2 748 082</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (1) + (2)</b>	<b>893 382</b>	<b>4 191 388</b>	<b>598 191</b>	<b>-1 103 811</b>	<b>4 579 151</b>	<b>100 022</b>	<b>4 679 173</b>



# COMPTE DE RÉSULTAT

## AU 31/12/2018

EN K €UROS	EXERCICE 2018	EXERCICE 2017
<b>Produits d'exploitation</b>		
Ventes de marchandises, de produits fabriqués	2 879	3 087
Prestations de services	185 688	179 208
Production stockée	-5	0
Production immobilisée	3	0
Subventions d'exploitation	3 140	2 427
Dons	232	188
Cotisations	31	30
Donations et legs	166	331
Reprise sur provision (et amortissement)	2 888	2 707
Autres produits	16 312	15 843
<b>TOTAL I</b>	<b>211 334</b>	<b>203 821</b>
<b>Charges d'exploitation</b>		
Achats	9 373	9 138
Variation de stock	13	-68
Autres charges externes	41 565	40 027
Impôts, taxes et versements assimilés	8 048	7 966
Rémunération du personnel	92 347	87 549
Charges sociales	42 130	40 362
Dotations aux amortissements	7 958	7 785
Dotations aux provisions	2 848	4 809
Autres charges	233	234
<b>TOTAL II</b>	<b>204 515</b>	<b>197 801</b>
<b>1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>6 819</b>	<b>6 020</b>
<b>Produits financiers</b>		
Intérêts, produits financiers et transfert de charges	271	362
<b>TOTAL I</b>	<b>271</b>	<b>362</b>
<b>Charges financières</b>		
Intérêts et charges financières		
Charges financières autres	976	1 049
<b>TOTAL II</b>	<b>976</b>	<b>1 049</b>
<b>2. RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>-705</b>	<b>-687</b>
<b>3. RÉSULTAT COURANT (1 + 2)</b>	<b>6 114</b>	<b>5 333</b>
<b>Produits exceptionnels</b>	3 185	1 253
<b>Charges exceptionnelles</b>	3 121	2 310
<b>4. RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>64</b>	<b>-1 057</b>
<b>IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS</b>	31	43
<b>REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS (XI)</b>	1 446	570
<b>ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES (XII)</b>	3 014	1 941
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>216 236</b>	<b>206 005</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>211 657</b>	<b>203 143</b>
<b>EXCÉDENT OU DEFICIT</b>	<b>4 579</b>	<b>2 862</b>
<b>ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
<b>PRODUITS</b>		
Bénévolat		
Prestations en nature	275	375
Dons en nature		
<b>TOTAL</b>	<b>275</b>	<b>375</b>
<b>CHARGES</b>		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens et services	275	375
Personnel bénévole		
<b>TOTAL</b>	<b>275</b>	<b>375</b>

# BILAN ACTIF

## AU 31/12/2018

ACTIF EN K€	2018			2017
	BRUT	AMORT. PROV.	NET	NET
<b>Actif immobilisé</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais d'établissement	175	52	123	124
Frais de recherche et de développement	4		4	
Concession, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	3 022	2 437	585	891
Fonds commercial (1)	996	98	898	935
Autres	77	46	31	38
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes	334		334	50
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Terrains	5 345	1 737	3 608	3 404
Constructions	128 066	67 940	60 126	51 463
Installations techniques, matériels et outillage industriels	26 167	21 290	4 877	4 846
Autres	17 571	13 043	4 529	3 497
Immobilisations grevées de droits				
Immobilisations corporelles en cours	7 884		7 884	13 707
Avances et acomptes	189		189	94
<b>Immobilisations financières (2)</b>				
Participations				
Créances rattachées à des participations				
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille				
Autres titres immobilisés	126		126	126
Prêts	7 416		7 416	7 289
Autres	2 918	236	2 682	2 702
<b>TOTAL I</b>	<b>200 290</b>	<b>106 879</b>	<b>93 410</b>	<b>89 165</b>
<b>Actif circulant</b>				
Stocks et en-cours	486		486	505
Avances et acomptes sur commandes	159		159	107
<b>Créances (3)</b>				
Créances - redevables, clients et comptes rattachés	20 618	854	19 764	15 997
Personnel et comptes rattachés	235		235	181
Organismes sociaux	601		601	474
État et autres collectivités publiques	3 772		3 772	3 154
Débiteurs divers	7 273		7 273	6 657
<b>Valeur mobilière de placement</b>	12 025	67	11 958	9 996
<b>Disponibilités</b>	40 702		40 702	103 518
<b>Charges constatées d'avance (3)</b>	1 666		1 666	1 556
<b>TOTAL II</b>	<b>87 537</b>	<b>921</b>	<b>86 616</b>	<b>142 144</b>
<b>Charges à répartir sur plusieurs exercices</b>	159		159	
<b>TOTAL III</b>	<b>159</b>		<b>159</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)</b>	<b>287 986</b>	<b>107 800</b>	<b>180 186</b>	<b>231 309</b>
(1) Dont droit au bail				
(2) Dont à moins d'un an (brut)				
(3) Dont à moins d'un an (brut)			34 546	
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>				
<b>Legs nets à réaliser</b>			300	375
Acceptés par les organes statutairement compétents				
Autorisés par l'organisme de tutelle				
<b>Dons en nature restant à vendre</b>				

# BILAN PASSIF

## AU 31/12/2018

PASSIF EN K€	2018	2017
<b>Fonds associatifs et réserves</b>		
<b>Fonds propres</b>		
Fonds associatifs sans droit de reprise	19 482	19 316
Écart de réévaluation	1 239	1 239
Réserves	62 300	58 420
Report à nouveau	-23 089	-22 028
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	4 579	2 862
<i>dont résultat sous contrôle de tiers financeurs (excédent ou déficit)</i>	<i>5 709</i>	<i>4 480</i>
<b>Autres fonds associatifs</b>		
Fonds associatifs avec droit de reprise	2 427	2 427
Report à nouveau Sous contrôle de tiers financeurs	-5 624	-6 250
<b>Subventions d'investissement</b>	12 591	10 734
<b>Provisions réglementées</b>	17 117	14 752
<b>TOTAL I</b>	<b>91 023</b>	<b>81 472</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	11 252	10 414
<b>TOTAL II</b>	<b>11 252</b>	<b>10 414</b>
<b>Fonds dédiés</b>		
Fonds dédiés	4 356	2 931
<b>Dettes (1)</b>		
Emprunts et dettes assimilées (2 + 3)	28 848	28 703
Concours bancaires	-	67 775
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	182	110
Fournisseurs // Redevables et comptes rattachés	8 090	7 865
Personnel et comptes rattachés	8 241	7 517
Organismes sociaux et comptes rattachés	12 505	12 328
État et collectivités publiques	1 711	154
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	869	1 599
Autres dettes	2 723	4 141
<b>Produits constatés d'avance (1)</b>	10 385	6 299
<b>TOTAL III</b>	<b>77 910</b>	<b>139 422</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)</b>	<b>180 186</b>	<b>231 309</b>
(1) Dont à plus d'un an	26 373	26 453
Dont à moins d'un an	47 181	110 038
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque	-	67 775
(3) Dont emprunts participatifs		
<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>		

# SIGLES

<b>AESE</b>	Organisation espagnole pour l'emploi accompagné	<b>COS</b>	Centre d'orientation sociale
<b>AGEFIPH</b>	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées	<b>CPO</b>	Centre de préorientation
<b>APF</b>	Association des paralysés de France	<b>CPOM</b>	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
<b>ARS</b>	Agence régionale de santé	<b>CPTS</b>	Communautés professionnelles territoriales de santé
<b>AVS</b>	Auxiliaire de vie scolaire	<b>CQP</b>	Certificat de qualification professionnelle
<b>CAFAU</b>	Centre d'accompagnement et de formation à l'activité utile	<b>CRP</b>	Centre de rééducation professionnelle
<b>CAJ</b>	Centre d'accueil de jour	<b>CRPS</b>	Centre de réhabilitation psychosociale
<b>CAJM</b>	Centre d'accueil de jour médicalisé	<b>CSARR</b>	Catalogue spécifique des actes de rééducation et réadaptation
<b>CARSAT</b>	Caisse d'assurance retraite et de santé au travail	<b>CSSR</b>	Centre de soins de suite et de réadaptation
<b>CAQUES</b>	Contrat d'amélioration de la qualité et de l'efficacité des soins	<b>CVS</b>	Conseil de la vie sociale
<b>CEM</b>	Centre d'éducation motrice	<b>DAC</b>	Dispositif d'accompagnement coopératif
<b>CEUS</b>	Comité d'expression des usagers du SAMSAH	<b>DEA</b>	Dispositif emploi accompagné
<b>CFEA</b>	Collectif France pour l'emploi accompagné	<b>DGCS</b>	Direction générale de la cohésion sociale
<b>CFHE</b>	Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes	<b>DGEFP</b>	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
<b>CHEOPS</b>	Conseil national handicap et emploi des organismes de placement spécialisés	<b>DRAC</b>	Direction régionale des affaires culturelles
<b>CHSCT</b>	Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	<b>EASPD</b>	Association européenne des prestataires de services pour personnes en situation de handicap
<b>CHU</b>	Centre hospitalier universitaire	<b>EHPAD</b>	Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
<b>CIAE</b>	Creative Inclusion For Adult Education	<b>EMA 91</b>	Équipe mobile d'accompagnement (Essonne)
<b>CIDPH</b>	Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées	<b>EMS</b>	Établissements médico-sociaux
<b>CIFRE</b>	Convention industrielle de formation par la recherche	<b>ESAT</b>	Établissement et service d'aide par le travail
<b>CMP</b>	Centre médico-psychologique	<b>EUSE</b>	Association européenne pour l'emploi accompagné
		<b>ENC</b>	Étude nationale de coûts
		<b>FAM</b>	Foyer d'accueil médicalisé

<b>FAMJ</b>	Foyer d'accueil médicalisé de jour	<b>PEVA</b>	Pédagogie de la vie autonome
<b>FEGAPEI</b>	Fédération nationale des associations gestionnaires d'établissements et de services pour personnes handicapées et fragilisées	<b>PME</b>	Petites et moyennes entreprises
<b>FIPHFP</b>	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique	<b>PPS</b>	Prestations ponctuelles spécifiques
<b>FNASEPH</b>	Fédération nationale des associations au service des élèves présentant une situation de handicap	<b>PUI</b>	Pharmacie à usage interne
<b>FSE</b>	Fonds social européen	<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
<b>GEM</b>	Groupe d'entraide mutuelle	<b>RSE</b>	Responsabilité sociétale des entreprises
<b>GPEC</b>	Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	<b>SAAD</b>	Service d'accompagnement et d'aide à domicile
<b>GPS</b>	Groupement des priorités de santé	<b>SAMSAH</b>	Service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé
<b>GTB</b>	Agence flamande pour l'insertion des personnes handicapées dans l'emploi	<b>SAVS</b>	Service d'accompagnement à la vie sociale
<b>HAS</b>	Haute autorité de santé	<b>SEEPH</b>	Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées
<b>JAMO</b>	Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail	<b>SEES</b>	Section d'éducation et d'enseignement spécialisé
<b>ISA</b>	Inclusion dans la société par l'art	<b>SESSAD</b>	Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile
<b>IME</b>	Institut médico-éducatif	<b>SIPFP</b>	Section d'initiation et de première formation professionnelle
<b>LADAPT</b>	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées	<b>SSESD</b>	Service de soins et d'éducation spécialisée à domicile
<b>MDPH</b>	Maison départementale des personnes handicapées	<b>TBI</b>	Tableau blanc interactif
<b>MDS</b>	Maison départementale des solidarités	<b>TRANSAT</b>	Transition accompagnée vers le travail pour jeunes autistes
<b>OCDE</b>	Organisation de coopération et de développements économiques	<b>UEROS</b>	Unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et/ou professionnelle
<b>ONU</b>	Organisation des Nations unies	<b>UNAFAM</b>	Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques
<b>OPCA</b>	Organisme paritaire collecteur agréé		
<b>PAS</b>	Prestations d'appuis spécifiques		
<b>PCPE</b>	Pôle de compétences et de prestations externalisées		



## Les cahiers de LADAPT

N° 181 - 1<sup>er</sup> semestre 2019

### LADAPT Siège

Tour Essor - 14, rue Scandicci  
93508 Pantin Cedex

**Directeur de la publication:** Emmanuel Constans.

**Rédacteur en chef:** Éric Blanchet.

**Comité éditorial:** Direction générale, Direction de la communication,  
Direction innovation et plaidoyer.

**Coordination éditoriale:** Direction de la communication.

**Rédaction:** Samah Ben Abdallah, Déborah Brihi, Audrey Costes, Véronique Covin.

**Conception, réalisation:** Orane Preux

**Impression:** **CHAUVEAU**  
*Imprimerie*

**Commission paritaire:** n°52-562

**Parution trimestrielle:** ISSN 0182-5437

**Dépôt légal:** 1<sup>er</sup> semestre 2019

**Crédits photos:** ©LADAPT, Jean-Jacques Bernard,  
Manuel Dias, Kindaï, Philippe Manaël, Mathieu Menard,  
Lionel Pralus, Xavier Renoux, Gilles Thiercellin,  
Cédric Uebersax.







# LADAPT

*“vivre  
ensemble,  
égaux & différents”*



[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)