

Couleurs handicap

LADAPT - Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

LA REVUE DES ADHÉRENTS ET DES DONATEURS DE **LADAPT**



www.ladapt.net

Dossier

L'été à LADAPT!

Cap sur les vacances pour
les personnes accompagnées!

Forces vives

L'apprentissage accompagné s'exporte en Europe!

Un projet by LADAPT qui fait des émules!

Donateurs

Pomona soutient Ouverture de Champ®

Découvrez un partenaire engagé.

Avec Orange Solidarité, LADAPT lutte contre la fracture numérique !

■ En début d'année 2022, LADAPT Nouvelle-Aquitaine a signé une convention avec l'association Orange Solidarité (Fondation Orange), représentée par Corinne Baste, ancienne directrice dans la distribution commerciale chez Orange et aujourd'hui en charge de la coordination des actions de l'association.

Orange Solidarité propose des ateliers numériques pour faciliter l'accès aux droits sociaux, aux démarches administratives et favoriser l'insertion professionnelle. Ainsi, depuis mai 2022, des groupes de trois à quatre personnes accompagnées par l'ESAT de LADAPT Gironde se retrouvent autour d'une thématique du numérique, deux heures par semaine. Sous ce format, les échanges sont plus faciles et laissent place à un enseignement plus dynamique. Cet emploi du temps, co-construit avec les bénévoles d'Orange Solidarité, « permet de prendre le temps de comprendre, de re-questionner et de s'approprier les sujets abordés », précise Vina Seedoyal, coordinatrice emploi accompagné à l'ESAT. Ce système aide les formateurs à s'adapter aux besoins du groupe et permet ainsi aux personnes en situation de handicap d'acquiescer le plus d'autonomie possible dans leur usage du numérique. Plusieurs thématiques seront abordées pendant ce partenariat d'une année, tels que :



Une thématique est enseignée pendant un mois, soit durant quatre séances. Vina Seedoyal a également souhaité dimensionner ce partenariat de manière collective sur les différents établissements de la Nouvelle-Aquitaine de LADAPT. Ainsi, le GEM de Tonneins a aussi bénéficié des connaissances des bénévoles d'Orange Solidarité.



Le déséquilibre numérique pour les personnes en situation de handicap est réel et représente une véritable problématique pour laquelle LADAPT tente d'apporter des solutions. En effet, certaines personnes peuvent se sentir exclues face à un usage devenu quasi indispensable. Ces difficultés s'expliquent à travers différents facteurs : manque d'accessibilité des sites internet, ergonomie peu intuitive, complexité de certaines démarches administratives... La lutte contre la fracture numérique devient donc un enjeu essentiel pour permettre aux personnes d'acquiescer davantage d'autonomie.

La crise sanitaire et le développement des démarches en ligne ont accentué ce phénomène aggravant par la même occasion le sentiment d'isolement ressenti par les personnes en situation de handicap. Ainsi, l'usage du numérique est devenu encore plus important pour les personnes accompagnées au sein de l'ESAT. Ce partenariat tombe donc à pic ! C'est aussi une bonne occasion de sensibiliser les formateurs d'Orange Solidarité qui interviennent sur site, aux différentes situations de handicap. ■

Handitech Trophy : LADAPT s'engage auprès de ceux qui innovent !

■ LADAPT renouvelle son partenariat avec Handitech Trophy, premier concours national pour les start-ups, étudiants, laboratoires ou associations qui développent des solutions innovantes au profit des personnes en situation de handicap. Depuis la première édition en 2017, ce sont 33 projets qui ont été récompensés et plus de 500 projets référencés.



Organisée par JobinLive et Bpifrance, la 6^e édition de Handitech Trophy mettra à l'honneur neuf porteurs de projets innovants au service de l'autonomie des personnes en situation de handicap. Les lauréats bénéficieront d'un tremplin puissant sur le marché pour lancer leur projet.

Avec ce partenariat, LADAPT s'engage pour une société plus juste et plus humaine, tournée vers

l'innovation technologique et le numérique afin de répondre au mieux aux besoins des personnes en situation de handicap.

/// La cérémonie de remise des prix aura lieu le **lundi 14 novembre en ouverture de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)** ///

Les lauréats remporteront chacun 5 000 euros de

dotation financière, un soutien RSE par Bpifrance, une interview dans *le Figaro Économie* et l'adhésion à l'association La Handitech avec un référencement sur [Connect4Good.fr](https://connect4good.fr).

En tant que partenaire, LADAPT accompagnera les lauréats dans la prospection d'un terrain d'expérimentation adapté à leurs projets et aux recherches de solutions. ■

édito



Éric Blanchet,
président de LADAPT

Un constat amer ne trahit pas la réalité : malgré les discours politiques, il reste encore bien du chemin à parcourir pour que la société française soit considérée comme une société réellement inclusive.

Mais ce constat ne doit surtout pas nous empêcher d'avancer et de chercher des solutions pour permettre aux personnes en situation de handicap d'aller vers plus d'autonomie et d'autodétermination. À LADAPT, nous avons fait le choix de l'accompagnement. Accompagnement de qui, pourquoi ? Accompagner les personnes en situation de handicap bien-sûr, puisqu'il s'agit de notre vocation première. Mais pas seulement. L'accompagnement concerne toutes les parties-prenantes de l'association : professionnels, bénévoles, administrateurs. Cette volonté poursuit un seul et même objectif : mettre en commun nos forces et nos savoirs pour partager et construire ensemble.

J'ai eu l'honneur d'avoir été élu président de LADAPT, à la suite de l'Assemblée générale 2021. Ma première année de mandat a été consacrée à la mise en place d'une nouvelle organisation efficiente avec une nouvelle directrice générale : madame Karine Reverte. L'année 2023 sera quant à elle basée sur la prise de parole politique.

En effet, depuis plus de 90 ans, LADAPT soutient des idées fortes afin d'accompagner nos concitoyens en situation de handicap mais aussi la société. Notre association s'alimente également des évolutions du monde contemporain. Cependant elle garde une ligne directrice fondamentale : préserver, développer, appuyer la parole de la personne accompagnée et proposer des solutions en accord avec cette parole. Mais pour répondre à cet objectif, il faut se mettre en ordre de marche. C'est notre ambition pour 2023 avec la suite du projet associatif. Une opportunité pour LADAPT d'appuyer encore plus une parole qui se veut politique, militante et de défendre la place des personnes en situation de handicap non seulement dans la société française mais aussi européenne.



Parole à

Karine Reverte, *directrice générale de LADAPT*

Début avril, j'ai pris mes fonctions en tant que directrice générale de LADAPT. Cela fait donc déjà plusieurs mois, que j'ai eu la chance de rejoindre notre belle association, une période propice pour découvrir les différents éléments qui la composent.

À la lumière de ces premiers mois, je suis admirative et enthousiaste de tout ce que j'ai pu observer dans les différents établissements, services, bureaux, dispositifs, structures qui constituent LADAPT. Notre association est animée par des valeurs fortes et surtout par une vision : la place centrale que doivent occuper les personnes en situation de handicap ainsi que leur capacité de décider et d'agir.

Avec le conseil d'administration, les professionnels, les bénévoles, les personnes accompagnées, je suis fière de poursuivre cette raison d'être de notre association.

Les enjeux sont nombreux mais je suis confiante. En effet, pour répondre aux attentes des personnes accompagnées, LADAPT n'a pas peur d'innover avec elles : la valorisation des rôles sociaux en Normandie, la Pédagogie de la Vie Autonome® à Chinon, les dispositifs d'accompagnement à l'emploi... ce ne sont là que quelques exemples volés au hasard. LADAPT regorge d'initiatives. Les professionnels, bénévoles, administrateurs, personnes accompagnées s'investissent tous dans cette mission.

Je tiens également à saluer les professionnels de l'association, qui malgré deux ans de crise sanitaire, ont su tenir la barre, maintenir le cap, dans nos établissements et services. LADAPT a plus de 90 ans, preuve de sa solidité, mais elle a aussi, grâce à toutes les personnes qui la composent, professionnels, bénévoles, administrateurs, personnes accompagnées, adhérents un très bel avenir devant elle. Les prochaines années s'annoncent pleine de défis avec un nouveau projet associatif, une société qui évolue, mais nul doute que nous pourrons tous la construire ensemble.

Directeur de la publication : Éric Blanchet
Rédactrice en chef : Karine Reverte
Comité éditorial et rédaction : direction des actions associatives, service communication, pôle développement et innovation
Coordination éditoriale : service communication
Conception, réalisation : Orane Preux
Impression : Chauveau Imprimerie
Dépôt légal : 2^e trimestre 2022
Crédits photos : LADAPT - p3, 10, 11 : Xav and Jo Production - p6 : Frédérique Jouvin

**Chers adhérents, chers donateurs, cette revue est la vôtre.
Faites-nous part de vos commentaires à labaye.marc@ladapt.net**



L'été à LADAPT !

■ L'été, le soleil, les vacances... autant de belles occasions pour profiter, décompresser et découvrir de nouvelles activités !

Comme chaque année, les établissements de LADAPT se sont mobilisés pour faire vivre des expériences uniques aux personnes accompagnées !

Toutefois la légèreté des vacances ne doit pas faire oublier des problématiques réelles que peuvent rencontrer les personnes en situation de handicap qui souhaitent profiter de leurs congés d'été.

Aides financières, répit : ce dossier spécial été fait également le point sur différentes solutions afin d'envisager les vacances de manière plus sereine.

Un été bien rempli !

L'EM de LADAPT Cambrai accueille des enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap. Pendant les congés d'été, l'accompagnement se poursuit et les professionnels se mobilisent pour proposer des activités et des séjours qui sortent de l'ordinaire ! En route, pour un programme bien rempli !

Les vacances d'été ont débuté le 1^{er} juillet avec une journée festive en famille constellée de plusieurs animations : food trucks, magiciens... dans le parc de l'EM. Peu après, c'est une sortie haute en couleurs qui a été proposée : un saut en parachute ! Une expérience unique pour les jeunes de l'établissement ! Parmi les volontaires, Théo nous confie son état d'esprit quelques jours avant le grand saut : « *Même si j'apprends, je ne pourrai le faire qu'une seule fois dans ma vie, alors j'ai décidé de foncer !* ».

Pendant les mois de juillet-août, les professionnels de l'établissement proposent des activités différentes et les jeunes choisissent celles auxquelles ils souhaitent participer. Parmi les activités plébiscitées, on retrouve le pédalo pour Valentin « *car je n'ai jamais fait de bateau et le pédalo c'est presque pareil !* », la piscine et le parc aquatique pour Justine « *parce que ce sont des sorties extérieures que je ne pouvais pas faire avant* ». Les équipes ont également organisé un camp chantier afin de participer à la rénovation d'un château à Guise.

Tout au long de l'été, les jeunes se sont initiés aux travaux manuels avec la confection d'une couronne de fleurs ou la fabrication de cerfs-volants.



Des sorties culturelles à l'instar de visites au musée ont également été proposées ainsi que des sorties récréatives comprenant la pratique du pédalo, du canoë-kayak, une journée dans le parc Vermelles Plage ou encore une échappée au zoo !

Des sorties découverte de la nature avec un pique-nique au parc naturel ou encore une journée à la mer ont également complété ce beau programme !

Après deux ans de crise sanitaire, les jeunes sont contents de retrouver davantage d'activités extérieures comme le précise Théo : « *C'est mieux quand on sort, quand on bouge, tous ensemble, c'est plus vivant !* ».

Le saviez- vous ?

Il existe des dispositifs de financement et des labels permettant de faciliter vos recherches relatives aux vacances accessibles.

Le label **Tourisme & Handicap (T&H)** est une marque d'État attribuée aux professionnels du tourisme. La marque identifie les établissements qui répondent à des critères précis d'accessibilité concernant les loisirs et les vacances.

Pour plus d'infos, rendez-vous sur le site www.tourisme-handicap.gouv.fr où sont listés près de 4 000 établissements labellisés T&H.

Les **CAF** proposent également plusieurs aides au départ en vacances, notamment un accompagnement des familles avec un enfant en situation de handicap. Vous pouvez retrouver des propositions de financement variées sur le site www.vacaf.org

On s'envole à LADAPT !

Le 15 juin, 23 enfants accompagnés par le SESSAD de LADAPT Normandie à Bayeux, ont eu l'opportunité de faire leur baptême de l'air à l'aéroclub de Carpiquet. En effet, chaque année les deux clubs Kiwanis Reine Mathilde et Len Lomell, associations caritatives de Bayeux, offrent un baptême de l'air à des groupes d'enfants. Les enfants et adolescents, âgés de 6 à 15 ans ont pu profiter d'un vol d'environ vingt minutes, une expérience inoubliable pour admirer la mer depuis le ciel ! Un goûter était offert à l'occasion, pour les enfants et leur famille venues au club Kiwanis pour partager cette belle aventure ! Dans les Hauts-de-France aussi, on prend de la hauteur avec un baptême de l'air organisé huit jours après celui de Bayeux. Plusieurs jeunes de l'IEM de LADAPT Cambrai ont pu y participer, encadrés par une équipe

de pilotes à l'écoute. Une expérience qui n'a pas laissé les jeunes indifférents comme Justine : «Au début, je n'étais pas très rassurée, mais mon éducatrice est

restée près de moi pour me tenir la main. Finalement, je suis contente et fière d'avoir dépassé ma peur. C'était vraiment cool !».



ZOOM SUR LES SOLUTIONS DE RÉPIT

Dans plusieurs régions, LADAPT propose des solutions de répit afin d'accompagner et d'apaiser les aidants qui s'occupent d'une personne en situation de handicap.



EN SAVOIR + SUR LES SOLUTIONS
DE RÉPIT www.ladapt.net > rubrique
«Nos établissements et services»

Depuis 2020, LADAPT Var développe une plateforme de répit qui offre différentes solutions. Un dispositif de relayage permet de remplacer l'aidant dans toutes ses tâches du quotidien par un professionnel, directement au domicile, offrant ainsi quelques jours de vacances ou de repos. De même, des séjours sont organisés spécialement pour les aidants et les aidés avec un accompagnement spécifique et des activités de loisirs propres aux aidants d'une part et aux personnes accompagnées d'autre part.

En 2022, dans le Cambrésis et l'est de la Somme, deux plateformes de répit ont également été lancées par LADAPT Hauts-de-France afin de délivrer des conseils et d'accompagner les aidants sur le plan administratif et psychologique. Des ateliers collectifs et des formations sont proposés afin que l'aidant puisse penser son rôle, prendre du recul et mieux appréhender et comprendre le handicap de son proche au domicile. Ainsi, les prestations de la plateforme de répit sont diverses : accueil, information, conseils, orientation, accès au répit, activités collectives, écoute et soutien individuel, formation et promotion de séjour vacances.

LE POINT DE VUE EXPERT



Simon Thiroit, délégué général de l'UNAT

L'Union nationale des associations de tourisme et de plein air (UNAT) promeut le droit aux vacances pour toutes et tous, fondé sur un tourisme respectueux des hommes, des femmes et des territoires.

Rencontre avec Simon Thiroit, délégué général.

Pourquoi les vacances sont-elles un droit fondamental ?

L'article 140 de la loi 98 stipule que «l'égal accès de tous, tout au long de la vie, à la culture, à la pratique sportive, aux vacances et aux loisirs constitue un objectif national. Il permet de garantir l'exercice effectif de la citoyenneté». De manière générale, les vacances participent à l'amélioration du bien-être de chacun. C'est également une période de construction de la citoyenneté et de la société dans son ensemble : voyager, découvrir sont essentiels pour l'épanouissement et l'enrichissement de chacun.

Quels sont les principaux freins aux vacances ?

« En 2019, pour des raisons financières, 65 % des Français avaient renoncé à partir sur les cinq années précédentes. »

Je citerai deux obstacles principaux : le coût et le « frein culturel ». Cela concerne 3 millions d'enfants chaque année. D'autres finissent par se dire : «les vacances, ce n'est pas pour moi». Souvent, enfants, ils ne partaient pas avec leurs parents et ont intégré ce frein.

Enfin, un troisième obstacle tout aussi important et qui touche particulièrement

les personnes en situation de handicap : l'accessibilité des lieux et des services.

Quelles initiatives pour favoriser l'accès aux vacances pour les personnes en situation de handicap ?

Le réseau du tourisme social et solidaire s'engage pour le départ en vacances des personnes handicapées, avec, en 2019, 108 établissements labellisés Tourisme & Handicap. Les adhérents de l'UNAT proposent également de nombreuses solutions telles que des vacances adaptées organisées, des vacances répit, des colonies de vacances inclusives... Malgré ces dispositifs, la problématique des vacances pour les personnes en situation de handicap reste mal connue des pouvoirs publics et la mise en accessibilité des établissements se fait trop lentement. Au-delà du réseau, des initiatives sont à mettre en lumière, comme Provence Tourisme qui vient en aide aux établissements touristiques en proposant des outils comme la diffusion d'un cahier des bonnes pratiques. Elles mériteraient de trouver plus d'échos et d'être développées davantage. ■

EN SAVOIR + SUR L'UNAT
ET LES SOLUTIONS PROPOSÉES

www.unat.asso.fr

Dans nos établissements

L'apprentissage accompagné s'exporte en Europe !

■ Initié par LADAPT Ouest, l'apprentissage accompagné a pour objectifs de développer l'accès à une formation qualifiante pour les personnes en situation de handicap et de sécuriser leur parcours, en vue d'une insertion professionnelle durable.



Le dispositif vient en appui au contrat d'apprentissage de droit commun. Il permet un accompagnement à la fois de la personne qui suit sa formation mais aussi de l'entreprise qui accueille l'apprenti. Chaque année, environ 400 personnes bénéficient de ce dispositif dans les quatre départements Bretons.

Ce dispositif s'avère donc particulièrement pertinent afin de favoriser à la fois la formation et l'insertion professionnelle dans une logique de parcours. Forte de ces résultats, LADAPT a donc élaboré et structuré le projet SAS. Celui-ci vise à former sept partenaires dans six pays européens (Norvège, Belgique, Espagne, Italie, Grèce et Bulgarie) à la méthode d'apprentissage accompagné. Dès 2022, les travaux ont débuté ! Les partenaires européens sont venus au siège de LADAPT afin de suivre une formation de deux jours sur l'apprentissage accompagné et une première réunion s'est tenue en Bulgarie en présentiel afin de faire le point sur les avancées et les prochaines étapes du projet.

Ce projet permettra d'effectuer un état des lieux de l'apprentissage pour les personnes en situation de handicap en Europe, d'élaborer un «*Référentiel Apprentissage Accompagné*» adapté à chaque pays partenaire et de proposer des recommandations politiques aux institutions décisionnelles de l'Union Européenne.

Tout cela pour permettre le déploiement du dispositif apprentissage accompagné à l'international ! ■

Une journée festive pour sensibiliser à l'autisme !

■ À l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, le 2 avril, LADAPT Var, et plus particulièrement son service SAMSAH spécialement dédié aux personnes présentant un trouble du spectre autistique (TSA), a souhaité se mobiliser !

Une action a donc été menée sur le port de Toulon de 12h à 17h30 avec au programme de nombreuses activités : une petite exposition «*C'est quoi l'autisme ?*», la projection de vidéos immersives, des animations ludiques, un jeu concours avec de nombreux lots à gagner... L'objectif ? Attirer l'attention et sensibiliser le grand public à la réalité des troubles du spectre autistique, bien souvent source de clichés et d'incompréhension.

Vêtus de bleu, couleur symbolique de l'autisme, les professionnels du SAMSAH de LADAPT Var ont initié des échanges informels et provoqué des questionnements avec les passants pour les sensibiliser à la question du handicap et plus spécifiquement du TSA. Ils les ont ainsi incités à remplir un petit questionnaire, base d'un jeu concours. Au total, on note plus de 200 Varois ou touristes de passage sensibilisés et 124 participations pour 10 lots à gagner ! C'est sous le contrôle de deux clowns, M^{me} Magala et M. Blute que le tirage au sort a été effectué. Ces deux baladins ont apporté leur contribution tout au long de cette après-midi festive, notamment en alpaguant le badaud, en tournant en dérision les idées reçues touchant l'autisme, et en affichant comme une force la différence.

Le même jour, AIDERA-VAR, a organisé une matinée sur le thème «*Favoriser l'accès aux soins pour tous*». Cette rencontre a permis de présenter à des professionnels, des familles et des personnes concernées, le dispositif HANDICONSULT 83 - AVISO et différents outils pour l'habitué aux soins. LADAPT VAR y était représentée et a pu faire découvrir ses missions et actions à travers tous ses services et dispositifs. L'occasion de donner un «*coup de projecteur*» sur l'extension du SAMSAH qui accompagne depuis fin 2021 des personnes avec TSA. Les échanges entre les participants ont permis de valoriser l'importance du réseau médico-social, sanitaire et du droit commun dans lequel s'inscrit le SAMSAH de LADAPT Var. ■



Ouverture de Champ[®] : une tournée qui décoiffe !

«*C'est une belle soirée parce que justement ça parle du handicap avec de l'humour, de l'émotion, avec des choses qui vont nous toucher personnellement.*»

■ Quatre villes : Bourges, Rennes, Toulon et Maubeuge ont eu l'opportunité d'accueillir la tournée Ouverture de Champ[®] de LADAPT. Un millier de spectateurs a assisté à ces soirées pour faire bouger les lignes sur le handicap.

Notre duo Adda Abdelli et MAK ont entraîné le public dans leur univers avec humour et dérision ! Ce qui n'empêche pas les messages forts de passer ! Les spectateurs ont apprécié le ton parfois décalé, impertinent mais aussi les moments d'émotions avec notamment la projection du long-métrage *Hors-Normes* d'Olivier Nakache et Éric Toledano : «*Ça ouvre les yeux sur beaucoup de choses qu'on ignore, qu'on pense connaître mais ce n'est pas le cas.*» - «*Cela donne une vision positive de la vie et comme le dit MAK : il faut toujours rêver et faire ce que l'on aime !*»



> Pour avoir un aperçu des soirées Ouverture de Champ[®], rendez-vous sur la chaîne Youtube de LADAPT pour visionner la vidéo best-of réalisée par LADAPT Centre - Val de Loire lors de la soirée de Bourges ! ■

Visibilité interrégionale chez Vinci Autoroutes

Les bénévoles du Vaucluse, de Gironde et de Paris ont présenté LADAPT et plus spécifiquement le Réseau des Réussites, de manière commune à 80 salariés de Vinci Autoroutes. Une belle visibilité pour intégrer de nouveaux bénévoles !

Dans le cadre du partenariat engagé depuis 10 ans avec Vinci Autoroutes à Avignon, les délégués des trois comités des Réussites locaux ainsi qu'une marraine sont intervenus dans le cadre d'une réunion organisée par le groupe, intitulée « l'instant diversité ». Celle-ci s'est tenue le 2 mai, simultanément sur les sites d'Avignon, de Pessac et de Nanterre, à la fois en présentiel et par visio. Ce moment a été l'occasion de communiquer sur LADAPT et surtout sur le Réseau des Réussites, afin de provoquer un intérêt pour les missions bénévoles et de donner envie aux salariés de Vinci Autoroutes de nous rejoindre. Bravo à Pascale Pourrier, la cheffe d'orchestre, ainsi qu'à Marie-Laure, Frédéric et Virginie ! ■



CONTACTER LE RÉSEAU DES RÉUSSITES daa@ladapt.net

Merci Gilbert !

Il a passé plus de 35 ans au service de LADAPT, de ses valeurs, à titre salarié et à titre bénévole.



Gilbert Neves était impliqué en Métropole de Lyon, régionalement, nationalement, et même en Europe. C'est un profond humaniste qui a toujours lutté, avec force et vigueur, pour la pleine considération de chacun. Il aimait dire que « *ce sont les compétences des personnes en situation de handicap, et leur attitude qui font la différence* ».

Gilbert a initié et participé à plus de 25 éditions de la SEEPH. Véritable Géo Trouvetou, il a inventé des concepts pour faire tomber les barrières de l'indifférence, sans se départir de son humour, parfois provocateur, mais aussi profond.

Gilbert nous a quitté, en avril. Il nous manque un ami, un collègue, un point de repère. Nous retenons de lui sa bonne humeur, ses facéties, ses blagues, sa formidable énergie, son amour de l'autre. Chapeau Monsieur ! ■

[Retrouvez le portrait consacré à Gilbert en dernière page du Couleurs handicap n°29 \(juillet 2021\)](#)

Personnes accompagnées

Retour sur la journée des CVS

La 7^e journée nationale des représentants des personnes accompagnées s'est déroulée le 21 avril dernier. Les présidents du conseil de la vie sociale (CVS) se sont réunis pour élire leur deuxième représentant pour un mandat de deux ans. Éric Blanchet, président de LADAPT et Karine Reverte, directrice générale, sont venus à leur rencontre.

La journée a été marquée d'un quiz interactif, afin de présenter LADAPT et d'une vidéo retraçant le combat de la fondatrice de l'association, Suzanne Fouché. Ce fut aussi l'occasion d'échanger autour du projet de chaque candidat, ainsi que de faire le point sur les travaux réalisés en 2021-2022 et les projets à venir. Cette année, deux nouveautés ont été instaurées : le suivi de la journée en distanciel et la mise en place d'une campagne électorale permettant à l'ensemble des personnes accompagnées par LADAPT de voter. Suite à ce vote, Mattéo Monnier a été élu représentant national des personnes handicapées. Il partage cette responsabilité avec Benoît Pelapat, précédemment élu à ce poste.

Engagés dans la représentation des personnes accompagnées par les établissements et services de LADAPT, les présidents du conseil de la vie sociale contribuent activement à faire remonter la parole des personnes accompagnées par LADAPT au conseil d'administration. ■



« *La vision de LADAPT, c'est permettre à une personne en situation de handicap de trouver sa place dans la société peu importe son handicap.* »

Éric Blanchet, président de LADAPT, lors de l'Assemblée générale 2022.

Retour sur l'Assemblée générale 2022 !



■ L'Assemblée générale de LADAPT s'est tenue le vendredi 24 juin. Les administrateurs et adhérents de LADAPT se sont retrouvés au siège de l'association pour une matinée animée par Éric Blanchet, président. L'occasion de faire le bilan de l'année écoulée et de présenter les administrateurs nouvellement élus.

Lors de l'ouverture de séance, le président a pris la parole pour rappeler le rôle de LADAPT dans l'accompagnement de la personne en situation de handicap et la fonction de l'association dans la société. Dès le début de son discours, Éric Blanchet a insisté sur deux points : la place de la personne en situation de handicap dans notre organisation et notre société, et la liberté qui va être donnée à cette personne. Le président a utilisé le terme de « multi-visages » en parlant de l'association, soit un accompagnement multiple où chacun se rend utile.

« *En laissant la personne faire, elle est valorisée car ce sont ses choix* »



LA PAROLE À

Benoît Pelapat, président du conseil de la vie sociale (CVS) et représentant des usagers.

À l'occasion de l'Assemblée générale 2022, Benoît Pelapat a rappelé son investissement dans la vie associative. En effet, il a porté la parole des personnes en situation de handicap lors de six conseils d'administration et trois événements de LADAPT cette année. Le président du conseil de la vie sociale a rappelé l'importance de l'ouverture des esprits capables d'écouter toutes les personnes accompagnées, afin de donner à ces dernières des solutions adaptées. Les préoccupations qui remontent le plus sont : le pouvoir d'achat, l'accès au logement, l'accessibilité et l'emploi. L'intervention s'est conclue sur l'importance de la capacité de décider et d'agir de la personne en situation de handicap et de ne pas faire à sa place. Benoît Pelapat souligne : « *en laissant la personne faire, elle est valorisée car ce sont ses choix* ».

Restitution des rapports statutaires

Frédéric Sicard, secrétaire général, et Pascale Pourrier, secrétaire générale adjointe, ont présenté sous un format vidéo interactif le rapport moral 2021 de LADAPT. Ils y précisent que le conseil d'administration est une équipe en mouvement au service de l'association.



Ses membres entretiennent des relations de bienveillance, de proximité et d'amitié pour mieux défendre les personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux enjeux d'aujourd'hui et d'anticiper ceux à venir, le conseil d'administration suit une directive claire : **la personne en situation de handicap comme actrice de son projet**. En effet, c'est en donnant la parole à la personne en situation de handicap pour co-construire son projet de vie que le conseil d'administration pourra répondre à ses besoins. Frédéric Sicard rappelle : « Lors de chaque début du conseil d'administration, les représentants nationaux des conseil de la vie sociale prennent la parole pour nous faire part des principales préoccupations remontées par les personnes qui sont accompagnées dans les établissements de LADAPT ».



Patrick Bézier, trésorier, a également présenté le rapport financier 2021 sous format vidéo. Il a introduit son discours par un point important : « Avant toute chose, rappelons que LADAPT est une association à but non lucratif, qu'elle ne génère pas de profits mais des excédents destinés au bien commun ». Par la suite, Patrick Bézier est revenu sur les points clés du rapport financier et les faits marquants de l'année 2021. Le compte de résultat 2021 a été présenté, ainsi que le poids des activités de LADAPT au niveau des produits et des résultats. En conclusion, monsieur Bézier a constaté un renforcement de la solidité financière de LADAPT en 2021.

LE RAPPORT MORAL ET LE RAPPORT FINANCIER SONT DISPONIBLES SUR LA CHAÎNE  DE LADAPT.



LE RAPPORT ANNUEL DE LADAPT EST PARU !

Retrouvez toute l'actualité nationale et régionale de l'association.

CONSULTER LE RAPPORT ANNUEL

www.ladapt.net

JE SOUHAITE RECEVOIR UN EXEMPLAIRE PAPIER

[direction.communication@](mailto:direction.communication@ladapt.net)

ladapt.net

Le nouveau conseil d'administration 2022

- Suite au vote des adhérents de LADAPT du mois de juin 2022, les administrateurs de LADAPT sont : Alain Bernier • Patrick Bézier • Éric Blanchet • Laure Calame-Ferrières • Jean-Loup Coulon • Danielle Darriet • Louis Demangeat • Jean-Louis Doré • Jean-Louis Dubois • Éric Esvan • Stéphane Forgeron • Alain Fournier • Jean-Pierre Gaspard • Christian Girerd • Alain Guillot • Joël Héloir • Rosemary Launay • Bruno Pollez • Pascale Pourrier • Michel Rebillon • Edwige Richer • Jean-Marc Roosz • Frédéric Sicard • Marc Sprunck • Bernard Talopp
- Trois nouveaux administrateurs font leur entrée au conseil d'administration : Jean-Pierre Gaspard • Alain Guillot • Bernard Talopp
- Le bureau du conseil d'administration de LADAPT est ainsi composé : Éric Blanchet (président) • Bruno Pollez (vice-président) • Frédéric Sicard (secrétaire général) • Pascale Pourrier (secrétaire générale adjointe) • Jean-Louis Dubois (trésorier) • Jean-Loup Coulon (trésorier adjoint) • Christian Girerd (délégué au patrimoine) ■





Vivien Laplane : le gagnant du concours Ouverture de Champ[®] 2022 !

■ Après deux ans de crise sanitaire, LADAPT a relancé l'opération Ouverture de Champ[®] et lui a donné un nouveau souffle avec un concours d'humoristes inédit sur le handicap ! Parce que parfois le rire est la meilleure arme pour bousculer les idées reçues !

Plus de 20 candidats ont tenté leur chance ! Le choix n'a pas été facile pour notre jury constitué d'artistes et de comédiens : Adda Abdelli, MAK, Caroline Le Flour, Marjolaine Pottlitzer et Jo Brami. Cinq candidats ont finalement été présélectionnés et leur sketch soumis au vote du public sur les réseaux sociaux de LADAPT. Vivien Laplane, Nacer Zorgani et Valebot ont récolté le plus de votes et ont ainsi obtenu l'opportunité de monter sur scène le 12 mai lors d'une soirée exceptionnelle à Paris ! Mais il n'y avait qu'un seul gagnant et c'est Vivien qui a décroché le prix ! En plus de jouer le 12 mai pour la soirée spéciale Ouverture de Champ[®], il a également fait la première de Caroline Le Flour, la semaine suivante au Théâtre de 10 Heures !

>>> Spécialement pour *Couleurs handicap*, Vivien nous a accordé une interview exclusive !

« La vie est déjà assez compliquée et l'humour est un très bon moyen pour rendre le quotidien plus léger. »

En quelques mots, quel est votre parcours ?

Vivien Laplane, jeune quarantenaire et papa d'une petite fille de 5 ans.

Je suis conférencier-humoriste sur la surdité. Je suis d'origine d'Avignon et j'habite à Chaponost près de Lyon.

Mon parcours a été bien varié car j'ai eu une licence de géographie, une licence de documentaliste et un diplôme d'éducateur spécialisé. J'ai exercé au moins quinze métiers essentiellement dans le secteur de l'animation, du social et du handicap.

Ah oui, je suis accessoirement sourd et j'ai vécu une scolarité ordinaire et treize ans d'orthophonie. L'écriture et le théâtre m'ont beaucoup porté et c'est comme ça que j'ai décidé en 2018 de me lancer dans la sensibilisation par le théâtre avec humour !

Pourquoi avoir participé à l'édition 2022 d'Ouverture de Champ[®] ?

Parce que je connaissais déjà les anciennes éditions d'Ouverture de Champ[®] et la vidéo du jury pour le concours m'avait beaucoup plu. J'avais le souhait d'apporter ma patte en envoyant une courte vidéo !

Comment se sont passés les deux passages sur scène (le 12 mai et la première partie de Caroline) ?

Très bien passé malgré le trac, c'est humain. J'ai pris beaucoup de plaisir à jouer. J'étais assez confiant car je connais légèrement mon sujet ! J'avais déjà joué devant 90 personnes dans le cadre de ma conférence-théâtralisée avec des étudiants. J'étais donc un peu familier de ces interactions avec le public mais c'était la première fois en faisant du stand-up complet !

Quelles sont vos impressions sur l'événement Ouverture de Champ[®] : le concours et la soirée ?

Un événement bien dynamique qui a pu balayer pas mal de préjugés pour sensibiliser avec humour.



J'ai beaucoup apprécié les teasings du jury et leur présence lors de la soirée.

Avez-vous échangé avec les membres du jury et obtenu des conseils pour la suite ?

Oui bien sûr. J'ai la chance de déjà connaître Adda, puis d'avoir déjà échangé avec Caroline Le Flour et MAK. Et ce fut un plaisir d'avoir discuté avec Marjolaine et Jo. Grâce à eux, ils m'ont conforté dans mon travail de conférencier-humoriste et confirmé que j'avais aussi ma place.

Pourquoi utiliser l'humour pour sensibiliser sur le handicap ?

La vie est déjà assez compliquée et l'humour est un très bon moyen pour rendre le quotidien plus léger. L'humour est un excellent support pour décoincer les peurs, pour favoriser la rencontre à travers le rire.

Quels sont vos futurs projets ?

J'ai prévu de bien bourlinguer entre des salons et des associations, comme à Lyon le 24 septembre lors de la journée mondiale des sourds, puis la semaine du 11 octobre entre Rennes, Brest et Nantes. Je vais même participer à un festival Handi-Art à Bordeaux en janvier. Bref, plein de projets en vue avec également des collaborations pour des sensibilisations avec des casques virtuels sur le thème des handicaps invisibles.

J'ai aussi un projet de livre sur mon parcours professionnel. Cela sera mon devoir de vacances !

Un message à faire passer à nos lecteurs ?

Ne te mets aucune barrière dans tes rêves, tes projets même avec un handicap. Rien n'est impossible car les ressources sont en toi et dans les supers personnes qui peuvent te soutenir. De l'audace, toujours de l'audace ! ■

Pomona soutient LADAPT et l'opération Ouverture de Champ® !



■ Vous l'avez compris, l'année 2022 est marquée par le retour d'Ouverture de Champ® : l'opération emblématique de LADAPT pour faire bouger les lignes sur le handicap via les prismes du cinéma et de l'humour. Partenaire de l'événement depuis 2016, le Groupe Pomona a renouvelé son engagement pour cette nouvelle édition.

Rencontre avec une entreprise engagée !

« Notre politique handicap, une histoire de confiance »

**LE GROUPE
POMONA
EN
3 CHIFFRES**

47
référents
handicap

4,95%
taux d'emploi
direct en 2021
(vs 4,41% en
2020)

11 200
collaborateurs

MÉTIERS RECHERCHÉS

Commerce
Achats
Logistique
Finance
Fonctions
supports



Coordonnées :
DRH - Service
recrutement -
3 avenue du
Docteur Ténine
92160 ANTONY
ou
sur le site
www.groupe-pomona.fr/nos-offres-d-emploi

Créé en 1912, le Groupe Pomona est le leader national de la distribution livrée de produits alimentaires et non alimentaires aux professionnels de la Restauration Hors Domicile et des commerces alimentaires spécialisés de proximité. Distributeur multi-spécialiste, le Groupe Pomona s'appuie sur son ancrage local avec près de **190 sites et l'expertise de ses 6 réseaux de distribution** : TerreAzur, PassionFroid, EpiSaveurs, Relais d'Or, Délice & Création et Saveurs d'Antoine.

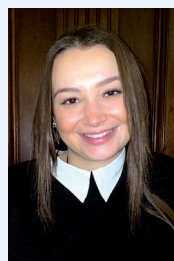
Sa réussite repose en grande partie sur l'engagement de ses équipes et leur capacité à **donner chaque jour le meilleur d'elles-mêmes pour offrir la qualité de service attendue par les clients**. Elles sont animées par des principes d'action forts et une mission fédératrice : aider les professionnels des métiers de bouche à toujours mieux nourrir leurs clients.

Un de ces principes d'action est la confiance dans les Hommes, qui s'exprime notamment par la volonté de donner à chacun-e l'opportunité de développer ses talents et d'évoluer dans le Groupe grâce à la mobilité interne mais aussi par le respect de l'ensemble des collaborateurs et de leur diversité. C'est dans cet esprit que le Groupe Pomona a décidé de s'engager en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dès 2012.

La politique handicap du Groupe s'articule autour de quatre axes forts :

- **le maintien dans l'emploi** avec des mesures sur l'adaptation des postes de travail, la reconversion ou encore la gestion des carrières ;
- **le recours au secteur protégé & adapté** ;
- **le recrutement & la formation** par le biais d'accueil de stagiaires ou alternants en situation de handicap, de partenariats avec des écoles, d'actions de recrutement directes sur des salons ou des sites emploi dédiés aux travailleurs en situation de handicap ;
- **la sensibilisation en interne** avec notamment la diffusion d'une newsletter trimestrielle, *HandiNews*, adressée à l'ensemble des collaborateurs.

Pour décliner cette politique au niveau local et être au plus près du terrain, un référent handicap a été nommé dans chaque région. ■



« Je suis rentrée à LADAPT à Châtillon (...) Ce séjour de trois mois a été une véritable renaissance pour moi ! »

■ Reprendre le cours de sa vie !

Louise Dezert a été victime d'un grave accident à l'âge de 21 ans. Après un passage à LADAPT Châtillon, elle retrouve peu à peu son autonomie.

Voici son parcours.

« Mon histoire débute de manière un peu originale ! Je me suis fracturé les lombaires en glissant sur des rochers à Puerto-Rico lors d'une excursion dans une cascade. Suite à cette chute, j'ai subi trois opérations sur place car ma fracture était trop instable pour organiser mon rapatriement. Je suis donc restée un mois à l'hôpital de Puerto-Rico. Je suis finalement rentrée en France et j'ai passé dix jours à l'hôpital du Kremlin Bicêtre afin de commencer la kiné. J'étais alors paralysée de tous mes membres inférieurs. Les médecins et la chirurgienne pensaient que je ne marcherais plus jamais. Je suis entrée à LADAPT à Châtillon (92), encadrée par le Docteur Serrano. Ce séjour de trois mois a été une véritable renaissance pour moi !

Au départ, je me déplaçais en fauteuil roulant, et petit à petit j'ai retrouvé mon autonomie : reprendre une douche seule, et surtout remarquer ont été pour moi de vraies victoires !

Le personnel était bienveillant et à l'écoute, j'ai pu nouer une vraie relation de complicité avec ma kiné. Étant la plus jeune, on me considérait un peu comme « la petite star du service » !

Aujourd'hui je remarque, difficilement, mais je remarque.

J'ai récupéré ma vie à 80% mais je suis encore en cours de rétablissement. En septembre prochain, je reprends mes études de commerce, dans l'école où je suivais mon cursus avant cet accident : je reprends ma vie là où elle s'était arrêtée.

Lorsque nous sommes confrontés au handicap, c'est là qu'on se rend compte de l'utilité de LADAPT. Il est très important de soutenir cette association, toute aide est précieuse, car le handicap peut toucher tout le monde, que ce soit nous-même ou nos proches. Suite à mon histoire, mon père a spontanément décidé d'adhérer à LADAPT pour témoigner sa reconnaissance ! C'est en effet l'un des moyens de soutenir l'association et toutes ses actions en faveur des personnes en situation de handicap. ■



POUR ADHÉRER, RIEN DE PLUS FACILE !

Un formulaire est disponible en ligne sur ladapt.net/adhérer ou flashez le QR code

Si vous souhaitez obtenir davantage d'informations, Marc Labaye est disponible pour échanger avec vous par mail ou par téléphone : labaye.marc@ladapt.net ou 01 48 10 38 58

Mattéo Monnier, nouveau représentant national des présidents de CVS !



« *Je poursuis deux objectifs : inclure le handicap dans le monde de l'entreprise et l'accessibilité.* »

■ Mattéo Monnier, accompagné par l'établissement de LADAPT Cambrai, a été élu pour un mandat de deux ans en tant que représentant national des présidents des conseils de la vie sociale (CVS). Rencontre avec un jeune homme persévérant et plein d'humour, prêt à aider et écouter toutes les personnes en situation de handicap. Les équipes de Cambrai sont très fières d'avoir au sein de leur établissement un représentant national des présidents de CVS !

Pourquoi vous êtes-vous présenté pour le rôle de représentant national des présidents de CVS ?

Je pense que c'est important de représenter les personnes en situation de handicap de l'association, d'accompagner les jeunes afin de faire bouger les lignes. Lors de l'annonce des résultats, lorsque j'ai vu mon nom s'afficher, j'étais étonné et ému parce que je ne pensais pas être élu. Faire partie du conseil de la vie sociale c'est important et être représentant national m'a rendu fier. Ce n'était pas gagné d'avance car en face de moi, il y avait d'excellents candidats.

Avez-vous déjà eu l'occasion de participer à un conseil d'administration ?

Ma première prise de parole a eu lieu lors du conseil d'administration du 13 juillet. Je me suis exprimé à distance, l'occasion de me présenter et de remercier les personnes qui m'ont élu.

Quelles sont vos motivations pour faire bouger les choses ?

Il y a beaucoup à faire pour les personnes en situation de handicap. Je poursuis deux objectifs : inclure le handicap dans le monde de l'entreprise et l'accessibilité. En effet, les entreprises ne jouent pas assez le jeu, il n'y a pas assez d'embauche pour les personnes en situation de handicap. Concernant l'accessibilité, je souhaite montrer que les villes ne sont pas adaptées. Par exemple, c'est très compliqué de se déplacer sur les trottoirs. Personnellement je m'en sors car je suis en fauteuil électrique mais pour les personnes en fauteuil manuel c'est beaucoup plus difficile, voire impossible. Nous parlons souvent d'être égaux et différents, mais il reste encore du chemin à parcourir. Beaucoup de structures ne sont pas aux normes et il ne peut pas y avoir de ce fait le même équilibre entre une personne valide et une personne en situation de handicap.

Quelle serait l'action prioritaire à mettre en place pour améliorer les choses ?

La priorité n°1 est l'accessibilité. J'ai des amis de 19 ans qui ne peuvent pas sortir à cause de la voirie inadaptée. Si on ne peut pas se déplacer, on est privé d'accès aux loisirs, à la culture, à l'emploi... à la vie tout simplement ! Je souhaite donc en parler au plus haut niveau, aux directeurs et même au-delà.

Quelles actions avez-vous déjà mis en place ?

Avant d'être élu, j'ai pu être mis en contact avec la mairie de Cambrai. J'ai obtenu un rendez-vous avec le maire pour parler des trottoirs qui ne sont pas du tout aux normes. Suite à ce rendez-vous, nous travaillons avec une professionnelle ergothérapeute à LADAPT autour du centre-ville afin d'identifier les passages qui nécessitent un aménagement pour les personnes en situation de handicap.

Quels sont vos projets pour la suite ?

Pour l'instant c'est encore loin ! Je touche du bois si on continue ensemble avec ma copine ! Peut-être prendre un appartement et avoir un travail. Côté professionnel, en 2024, je serai diplômé en gestion et administration. J'aime beaucoup travailler sur l'ordinateur et je m'oriente vers des métiers où l'informatique est présent. En définitive, mes projets sont de construire une belle vie, tout ce qu'il y a de plus normal !

Un dernier message à faire passer ?

Deux messages ! Le premier : un grand merci aux personnes qui ont voté pour moi et qui m'ont fait confiance. Le deuxième : il faut croire en ses rêves, il ne faut pas écouter les personnes qui vous mettent des bâtons dans les roues ! ■



SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

> du 14 au 20 novembre 2022

DÈS SEPTEMBRE, TOUS LES ÉVÉNEMENTS SONT À RETROUVER SUR LE SITE DE LA SEEPH www.semaine-emploi-handicap.com

La SEEPH 2022 aura pour thématique principale : « **À QUAND LE PLEIN EMPLOI POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES ?** »

LADAPT portera également trois thèmes essentiels :

- **Ruralité et territoires** : regarder un bassin d'emploi pour les personnes handicapées
- **Les femmes en situation de handicap** : travail, emploi, singularités
- **Accompagner les jeunes en situation de handicap** : focus sur l'apprentissage

