

#183
1^{er} semestre
2021

Les cahiers de LADAPT



**RAPPORT
ANNUEL
2020**

www.ladapt.net

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

LADAPT EN CHIFFRES

109 établissements et services

18 664
personnes accompagnées

3 168
salariés

1 092 adhérents

Un réseau de bénévoles :

277 bénévoles

307 personnes parrainées

25 Comités des Réussites

24 postes d'administrateurs

Dans le cadre de ses activités sanitaires, médico-sociales et sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers ses missions : accompagner, soigner, insérer, éduquer, former, élaborer de nouvelles réponses et faire valoir les droits des personnes handicapées.

ACCOMPAGNER

44

établissements
ou services médico-
sociaux accompagnent
2 030 personnes

ÉDQUER

12

établissements
et services accueillent
804 enfants
et adolescents

FORMER

24

établissements
dispensent des
formations spécialisées
en établissements
médico-sociaux
à 2 668 stagiaires
et des actions
de droit commun
à 6 830 personnes

SOIGNER

10

établissements
de soins de suite et de
réadaptation rééduquent
5 141 patients

INSÉRER

19

structures de travail protégé
(dont 14 ayant des places
Hors-murs) permettent à
1 191 personnes de travailler

1997 Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

2000 Création du Réseau des Réussites

2003 Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées

2004 Création des Jobdatings® et des Trophées handicap et citoyenneté

2007 Création des Handicafés®

2011 Lancement du projet associatif 2011-2015 de LADAPT : " *Vivre ensemble, égaux & différents* "

2013 1^{re} rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles

2014 Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, « Ouverture de champ »

2015 Transformation de la SEPH en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et lancement de la première campagne d'interpellation du grand public, #KillLaBetise

2016 Lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, " *Vivre ensemble, égaux & différents* "; tenue de la 20^e édition de la SEEPH ; régionalisation de LADAPT ; lancement de la nouvelle identité visuelle de l'association

2017 Lancement de la nouvelle campagne de sensibilisation du grand public, #SANSLIMITES

2019 90 ans de LADAPT

2020 20 ans du Réseau des Réussites



SOMMAIRE

- 2 . **LADAPT EN CHIFFRES**
- 4 . **ÉDITORIAL**
- 6 . **VIVRE ENSEMBLE, ÉGAUX & DIFFÉRENTS**
- 8 . **NOS MISSIONS**
 - Accompagner*
 - Soigner*
 - Éduquer*
 - Former*
 - Insérer*
- 20 . **LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT**
- 22 . **LA PÉDAGOGIE DE LA VIE AUTONOME (PÉVA®)**
- 24 . **L'APPRENTISSAGE ACCOMPAGNÉ**
- 26 . **LADAPT ET L'EUROPE**
- 28 . **NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION**
- 30 . **LADAPT EN RÉGIONS**
 - Nos implantations*
 - Auvergne-Rhône-Alpes*
 - Centre-Val de Loire*
 - Est (Bourgogne-Franche-Comté, Grand Est)*
 - Hauts-de-France*
 - Île-de-France*
 - Méditerranée (Occitanie, Provence-Alpes-Côte d'Azur)*
 - Normandie*
 - Nouvelle-Aquitaine*
 - Ouest (Bretagne, Pays de la Loire)*
- 89 . **NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION**
- 90 . **RAPPORT MORAL**
- 99 . **RAPPORT FINANCIER**
- 112 . **SIGLES**



Patrick Gohet, Président de LADAPT

De 1981 à 2002, après des études de droit public, Patrick Gohet exerce les fonctions d'adjoint au directeur puis de directeur général de l'Union nationale des associations de parents de personnes handicapées mentales et de leurs amis (UNAPEI).

De 2002 à 2009, il a été délégué interministériel aux personnes handicapées puis, pendant trois ans, président du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH).

Dans le cadre de ses fonctions, Patrick Gohet a participé à l'élaboration de la loi du 11 février 2005 et de ses textes d'application. Il a été associé à la négociation puis à la mise en œuvre de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées.

Très investi à titre bénévole dans la vie associative, Patrick Gohet a également été responsable mutualiste, notamment comme administrateur de la Mutualité française.

Depuis 2009, Patrick Gohet est inspecteur général des Affaires Sociales.

Le 15 octobre 2014, il prend les fonctions d'adjoint du Défenseur des droits, vice-président du collège chargé de la lutte contre les discriminations et de la promotion de l'égalité.

Atteint par l'âge de la retraite le 22 mars dernier, il exerce actuellement les fonctions de président de LADAPT et de président de la FIRAH.



À l'heure où j'écris cet éditorial, LADAPT s'apprête à vivre le moment le plus important de sa vie démocratique : l'assemblée générale de ses adhérentes et adhérents. C'est l'occasion, pour elles et eux, de se prononcer sur la gestion de leur association et de ses structures ainsi que sur l'action qu'elle a menée auprès des autorités politiques et administratives nationales, régionales et départementales, sans oublier les partenariats qu'elle entretient avec les acteurs économiques et sociaux, notamment dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

L'État, les Régions, les Départements, les communes confient à notre association l'accueil, l'accompagnement, la formation... de personnes en situation de handicap. Leur confiance nous oblige. Attentif aux initiatives et aux réalisations de nos bénévoles et de nos militants, notamment celles et ceux du Réseau des Réussites, ainsi que de nos professionnels, je témoigne de leur disponibilité, de leurs compétences et de leurs succès.

Le handicap est une réalité multiforme tant en degrés (plus ou moins profonds) qu'en formes (moteur, psychique, intellectuel, sensoriel, multiples...). La politique du handicap consiste à apporter à chaque personne concernée une compensation adaptée, évolutive et durable. Cette compensation réside également dans l'accessibilité de l'environnement.

Forte de la Pédagogie de la Vie Autonome (PéVA[®]), LADAPT est à l'avant-garde d'une authentique préparation à l'accès effectif aux droits de nos concitoyennes et concitoyens handicapés.

« La politique du handicap consiste à apporter à chaque personne concernée une compensation adaptée, évolutive et durable. »

Le siège, les directions régionales, les établissements et services ont fait face à la pandémie et à ses conséquences. Réunis en cellule de crise, chaque semaine, nos professionnels ont fait preuve d'anticipation, de réactivité et de vigilance. Je les en félicite et les en remercie.

À la tête de notre association se trouvent le conseil d'administration et son bureau. Représentatifs de la diversité territoriale, ces deux instances adoptent et diffusent les positions de LADAPT en matière de politique du handicap. Qu'il s'agisse de l'avancée en âge, de l'accès à l'emploi ordinaire, adapté ou protégé, de la scolarisation au sein de l'école de tous ou au moyen d'un enseignement spécialisé...

Les deux plus importantes échéances électorales (présidentielles et législatives) de notre pays se profilent à l'horizon. LADAPT interpellera les organisations politiques et les candidats au moyen d'un plaidoyer élaboré par le conseil d'administration à partir d'une large consultation des diverses composantes de notre association. L'enjeu est de taille ! Nous ne saurions manquer ces deux rendez-vous essentiels de notre démocratie.

Vivre ensemble, égaux & différents

En 2020, notre projet associatif « *Vivre ensemble, égaux et différents* » aura été marqué par le mot « évaluation ». Notre ancien président, Emmanuel Constans, en avait fait sa priorité dès le début de sa mise en œuvre en 2016, affichant sa volonté de mesurer l'état d'avancement du projet et la nécessité d'évaluer son organisation. Ce travail a été mené au cours du premier semestre avec le concours d'un cabinet d'audit externe.

Cinquante-sept personnes de l'association ont été auditées, prioritairement les pilotes et co-pilotes des neuf fiches actions, mais aussi des administrateurs, des salariés, des bénévoles et des personnes handicapées accompagnées par l'association. À ce travail s'est ajoutée l'étude de documents, notamment les rapports du bilan annuel produits pour le comité de suivi. Une approche systémique a servi de fil conducteur à cet audit, qui a cherché à comprendre l'action collective et la manière dont l'inclusion des personnes handicapées était favorisée dans tous les projets de l'association. Le rapport d'audit souligne que la construction et l'élaboration initiale du projet associatif (PA) a été remarquable, avec, entre autres, la mise en œuvre des Forums Ouverts. En conformité avec la CIDPH de l'ONU, la participation, l'implication et l'expression des personnes handicapées ont ainsi progressé depuis 2016, même s'il est toujours possible de faire plus et mieux. La posture des professionnels a évolué positivement, et il faut poursuivre dans cette direction. Le management a lui aussi naturellement progressé pour aller davantage vers des logiques de gestion de projets, dans lesquels l'ensemble des acteurs sont parties prenantes, en premier lieu les personnes accompagnées.

Il en est de même au niveau de la structure de pilotage de la mise en œuvre qui, au regard des différentes instances existantes, a pu parfois complexifier les processus de décisions. En clair, il nous est possible de gagner en efficacité et en simplicité. Cependant, notons que si les aléas internes et externes ont pu contribuer à l'émergence de difficultés, ils n'ont pas pour autant affecté la motivation de tous les acteurs impliqués dans notre projet associatif. Par ailleurs, au niveau du pilotage et de l'animation, il est souligné le travail exceptionnel des pilotes et copilotes des 9 Fiches Actions. Notre association leur rend un profond et chaleureux hommage car ils ont été les chevilles ouvrières de la mise en œuvre du « *Vivre ensemble, égaux et différents* ». Ils ont ainsi animé et coordonné leurs travaux avec les référents régionaux de leur Fiche Action, permettant des réalisations concrètes dans les établissements et certains comités de bénévoles.

L'évaluation externe du PA aura ainsi permis de constater que :

- l'adhésion de tous à notre « vivre ensemble » est toujours intacte ;
- la cohésion a été renforcée entre les acteurs salariés, bénévoles, partenaires et personnes handicapées ;
- l'ambition demeure forte de faire vivre pleinement la citoyenneté des personnes handicapées ;
- l'inclusion est une priorité, mais elle ne doit laisser personne au bord de la route ;
- l'innovation aura été au rendez-vous ;
- la coopération en interne et avec des partenaires externes apparaît comme une évidence si nous voulons développer encore plus ce « vivre ensemble » ;
- la mobilisation et la communication sont nécessaires pour favoriser l'oxygénation de nos forces vives.



Andrée Barreteau
Consultante, ancienne directrice de l'offre sanitaire et médico-sociale à l'ARS Île-de-France.

Témoignage privilégié en ma qualité de consultante, j'accompagne l'association depuis quelques années, notamment depuis la réalisation du bilan du précédent projet associatif, et encore récemment pour mesurer de manière concrète les effets et les avancées du projet en cours « *Vivre ensemble, égaux et différents* » sur le terrain.

Je suis admirative des travaux menés au cœur des régions et des établissements de l'association. Les pépites sont nombreuses à LADAPT et elles répondent à cet état d'esprit qui favorise et associe la participation de toutes les personnes handicapées. Citons par exemple le portail citoyen en Normandie, des programmes d'éducation à la santé pour les jeunes à Cambrai, l'apprentissage accompagné en région Ouest, la plateforme de répit pour les familles à Toulon, etc. LADAPT est toujours en mouvement et se positionne parfois là où elle n'est pas attendue. Elle poursuit son objectif de répondre aux besoins des personnes handicapées et des familles.

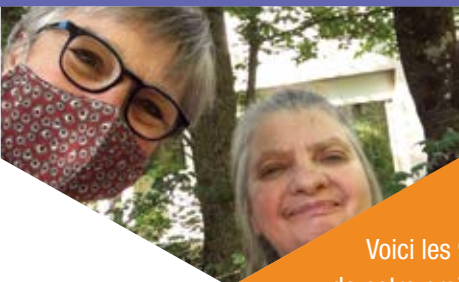
Certes, des axes d'amélioration sont possibles pour approfondir encore la participation des personnes accompagnées et fluidifier l'organisation du pilotage d'un tel projet.

Mais pour autant, quelle belle expérience acquise à tous les niveaux, avec un début d'apprentissage de la culture de l'évaluation, des réflexes de plus en plus solides quant à la participation de tous les acteurs, bénévoles comme personnes handicapées, ou encore une organisation qui se structure avec les pilotes de Fiches Actions, à qui il faut tirer son chapeau pour ce qu'ils ont impulsé !

En un mot, bravo ! Et LADAPT doit continuer de tracer le chemin. Ce travail réalisé doit s'enraciner profondément pour ne pas en perdre les acquis, qui pourraient se diluer dans les organisations au regard des changements.

À vous d'écrire la suite de l'histoire pour continuer d'incarner l'ADN de LADAPT.





Voici les 9 actions de notre projet associatif qui affirment notre volonté de permettre aux personnes en situation de handicap d'être pleinement citoyennes dans toutes les dimensions de leur vie. C'est à travers nos actions quotidiennes en établissements, nos projets et notre plaidoyer que nous agissons.



ACTION 1

Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne

ACTION 2

Développer la participation de tous les acteurs à la conduite des projets de LADAPT

ACTION 3

Permettre et faciliter l'accès aux soins

ACTION 4

Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée

ACTION 5

Faciliter l'accès au logement et favoriser l'épanouissement dans l'habitat

ACTION 6

Développer l'accès et la participation à la vie culturelle

ACTION 7

Favoriser l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans la parentalité

ACTION 8

Favoriser les pratiques sportives

ACTION 9

Accompagner les transitions de la vie

NOS MISSIONS

Désireuse d'apporter les meilleures réponses aux personnes handicapées et à leur famille, LADAPT propose une offre d'accompagnement diversifiée et multidimensionnelle afin de proposer une prise en charge globale. Du très jeune enfant à la personne en situation de handicap âgée, l'association accompagne 18 664 personnes grâce à ses 109 autorisations réparties sur toute la France.

STABILITÉ DU PUBLIC ACCOMPAGNÉ PAR L'ASSOCIATION

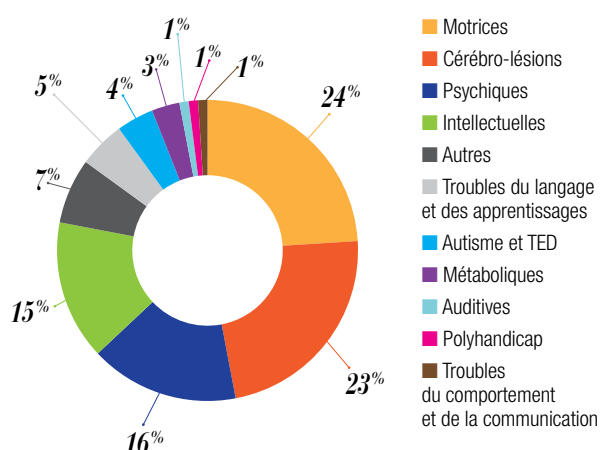
L'association fait face à une certaine stabilité et une continuité dans le type de publics accueillis et accompagnés par ses établissements. LADAPT accompagne principalement des personnes en situation de handicap atteintes d'une déficience motrice (24%), de cérébro-lésions (23%) ou d'une déficience intellectuelle (15%). Elle connaît une augmentation du nombre de personnes ayant un handicap psychique (16%).

Les données permettent d'affirmer que LADAPT se différencie dans sa capacité à accueillir une large diversité de handicaps.

Trois types de handicaps sont toutefois faiblement représentés : les personnes avec une déficience auditive (1%), celles avec un polyhandicap (1%) et celles avec des troubles du comportement et de la communication (1%).

En 2020, les personnes accompagnées étaient 61% à être issues du domicile ou du milieu ordinaire, contre 56 % en 2019. Seules 28% des personnes sont orientées par un établissement médico-social et 7% par un établissement de santé.

RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR TYPES DE DÉFICIENCES PRINCIPALES



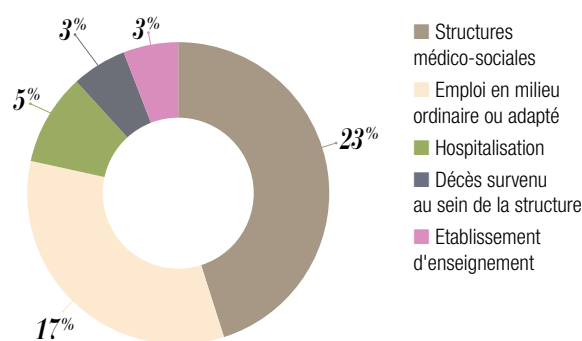
DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ORIENTÉES VERS LE MILIEU ORDINAIRE

LADAPT s'inscrit dans cette politique d'insertion dans le milieu ordinaire. Même si l'orientation vers une structure médico-sociale reste prioritaire, cette tendance tend à s'inverser depuis quelques

années, notamment en 2019 où 48% des personnes accompagnées par LADAPT étaient finalement orientées vers le milieu ordinaire.

La crise sanitaire de 2020 a probablement rendu plus difficile l'insertion en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap. Malgré cette contrainte, LADAPT a réussi à accompagner 17% des personnes vers un emploi en milieu ordinaire ou protégé et 3% vers un établissement d'enseignement en milieu ordinaire.

TYPES DE DESTINATIONS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



LADAPT À L'AUNE DE LA CRISE SANITAIRE

En 2020, le monde entier a dû faire face à une crise sanitaire liée à l'apparition du Covid-19. LADAPT a dû s'adapter aux différents confinements et autres restrictions en mettant en place de nouvelles organisations pour les personnes accompagnées. Ces actions ont favorisé le maintien et la continuité des activités malgré des modalités différentes. Elles ont surtout eu pour effet de limiter l'isolement des personnes en situation de handicap.

Ces nouvelles modalités de fonctionnement ont pu être rapidement mises en place grâce à la mobilisation, l'agilité et la réactivité des équipes salariées. Un accompagnement personnalisé et de proximité des personnes accueillies au sein des établissements et services de LADAPT a ainsi pu être poursuivi sans créer de rupture de parcours durant toute la période.

Le numérique au service de l'accompagnement des personnes en situation de handicap

Durant cette année particulière, des outils numériques ont été déployés pour poursuivre nos missions dans de bonnes conditions :

- La maison d'accueil spécialisé (MAS) à Camblanes-et-Meynac
En raison du confinement, les 42 résidents cérébro-lésés de la MAS ne



pouvaient plus recevoir la visite de leurs proches. Une chambre vide a donc été aménagée avec un écran et une connexion internet pour qu'ils puissent communiquer en toute intimité avec leurs proches, via la visioconférence. Le dispositif a été rendu accessible, y compris pour les personnes se trouvant dans l'incapacité de s'exprimer à l'oral.

- Les établissements des Hauts-de-France

Les jeunes confinés dans les établissements de LADAPT Hauts-de-France ont pu libérer leur parole en s'emparant de l'outil vidéo pour expliquer leur ressenti et leurs attentes.

Les vidéos ont été relayées sur la page Facebook de LADAPT ainsi que sur la page Facebook régionale de LADAPT Hauts-de-France.

Le foyer d'accueil médicalisé (FAM) d'Amiens, qui accueille 22 adultes ayant un handicap moteur, a renforcé sa communication en direction des familles. Cela s'est traduit par l'ouverture des comptes Skype pour des visioconférences, la réalisation d'un journal de bord avec des photos et un résumé de la semaine.

- Le développement des activités à distance

Le confinement a été l'occasion de transformer les modalités d'accompagnement. Les établissements ont assuré une continuité de l'accompagnement en proposant des activités à distance principalement via la visioconférence. Dans la région Est, à Monéteau, l'ESRP a proposé des séances de psychomotricité et de sophrologie à distance. En Normandie, dans les CSSR, les téléconsultations ont été développées. Dans les services de pédiatrie, des histoires ont été racontées en direct par des comédiens professionnels. Une application a été mise en place pour développer les échanges entre les professionnels et les stagiaires de l'ESRP.

La région Ouest a créé un site à destination des bénéficiaires pour leur proposer toutes sortes de contenus.

Le développement des partenariats

- Une collaboration territorialisée dans l'Essonne

Afin de mieux répondre aux besoins des personnes et limiter les situations d'isolement, le service EMA 91 a pérennisé ses démarches partenariales. Il a ainsi mis en place des modalités de recherche de solutions en lien avec l'Éducation nationale pour des jeunes en

difficultés et leurs aidants ou qui n'ont pas de solution. Des temps de répit ont également pu être organisés dans tous les IME du département de l'Essonne.

- L'éthique au cœur de l'accompagnement

LADAPT a également traversé cette période difficile avec l'aide du Centre d'éthique clinique (CEC) de l'AP-HP. Si habituellement, les équipes peuvent être confrontées à la question éthique lors de la prise de décisions médicales, le contexte a accentué considérablement cette problématique. LADAPT a donc jugé indispensable le fait de s'entourer de compétences extérieures en la matière.

Ce partenariat a permis aux équipes de prendre des décisions plus concertées lorsqu'elles ont fait face au « malaise éthique ». Il a permis de s'interroger ensemble sur des principes, tels que le respect de l'autonomie, la bienfaisance, la non-malfaisance ou encore le principe de justice et d'équité. Les décisions finales appartenaient à LADAPT, mais elles étaient réfléchies, collégiales et éclairées. Ce partenariat se maintiendra dans la durée pour permettre aux équipes de faire évoluer la réflexion collective sur une éthique de la crise sanitaire à partir des retours et des analyses des personnes concernées.



ACCOMPAGNER

Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur vie quotidienne, sociale et professionnelle en tenant compte de leur singularité, de leurs attentes et de leur environnement est une des missions de LADAPT. Cet accompagnement repose sur une approche globale et pluridisciplinaire de la personne qui nécessite de prendre en considération ses attentes et ses choix afin qu'elle puisse être actrice de son parcours et, finalement, acquérir une autonomie.

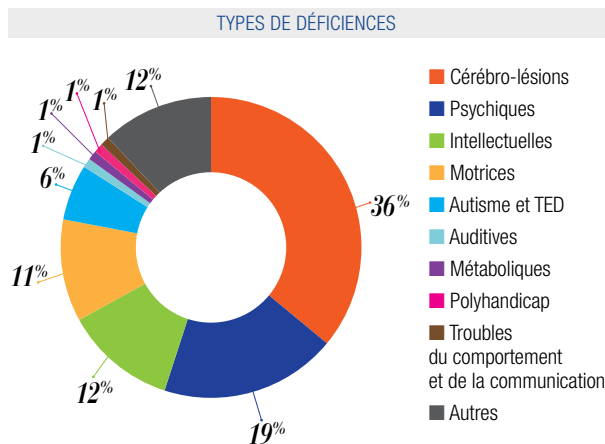
Cette approche implique d'être à l'écoute des professionnels, la mise en place de lieux d'expression individuelle et collective, et la sensibilisation des personnes concernées. La coopération, une posture de co-construction de l'ensemble des professionnels et son ouverture à des partenaires, permettra également de mieux garantir l'inclusion sociale et citoyenne de la personne accompagnée. Autant de fondamentaux qui nécessitent un changement de posture et une méthode de travail différente, basée sur le collaboratif.

En sus des dispositifs déjà existants (centres d'accueil de jour, foyers d'hébergement, maisons d'accueil spécialisé, etc.), LADAPT s'ouvre aussi à de nouvelles méthodes d'accompagnement et à de nouveaux types de publics afin d'apporter des réponses à toutes les personnes le nécessitant.

La création d'un SAMSAH de 17 places en Normandie pour des personnes avec des troubles du spectre autistique illustre cette capacité à accompagner une grande diversité de handicaps.

Promouvoir l'autonomie des personnes en situation de handicap est l'objectif principal de l'accompagnement qui leur est proposé. Dans cette optique, une communauté de parrains a été créée à LADAPT Cambrai. Le programme «À deux mains» consiste en un parrainage entre les jeunes en situation de handicap arrivant dans les studios PéVA® (Pédagogie de la Vie Autonome®) et les habitants riverains, soutenus par un réseau d'acteurs engagés dans le quartier. Habitants et partenaires accompagnent les jeunes à leur arrivée dans le quartier pour leur permettre de se familiariser avec leur nouvel environnement et avancer en confiance en milieu ordinaire.

Enfin, LADAPT s'adapte aux parcours les plus complexes en proposant des équipes mobiles d'accompagnement ou encore des pôles de compétences et de prestations externalisées. Ces dispositifs permettent d'offrir aux personnes concernées des réponses les plus adaptées possibles à leur situation.



ACCOMPAGNER À LADAPT

7 CAJ

3 établissements expérimentaux pour adultes handicapés (DEJA, EMA...)

3 FAM

1 foyer de vie

8 foyers d'hébergement pour adultes handicapés

1 MAS

14 SAMSAH

6 SAVS

2030 personnes accompagnées



FOCUS – Développement d'une offre de répit aux aidés et aidants par LADAPT Var

LADAPT Var a mis en place une offre de répit à destination des aidés et des aidants, qui se décline en deux propositions : des séjours de répit et du relayage.

Ces deux dispositifs sont soutenus et financés en grande partie par l'ARS Provence-Alpes-Côte d'Azur :

- Les séjours de répit de 2 à 6 jours en pension complète pour l'aidant et la personne aidée proposent un « temps plaisir » pour tous, loin du rythme et des contraintes du quotidien. Une présence adaptée auprès de la personne aidée permet à l'aidant de se libérer de la charge mentale et de la préoccupation permanente afin de se ressourcer, de partager, de vivre autre chose.

Les séjours proposent des temps partagés pour les aidés (activités, rencontres, sorties...), encadrés par des professionnels, des temps partagés pour les aidants (activités, temps d'échanges, accès à l'information, rencontres...), puis des temps partagés aidants-aidés, à travers lesquels chacun pourra (re)découvrir son proche dans un autre contexte et se laisser surprendre. Vingt personnes ont bénéficié de cette offre en 2020.

- Le relayage à domicile : cette offre de soutien s'adresse aux aidants de personnes en situation de handicap vivant à domicile. Un professionnel s'installe au domicile et assure le relayage 24h/24h pendant toute la durée de l'absence de l'aidant. Chaque mission de suppléance de l'aidant au domicile peut aller de 2 à 6 jours, afin de permettre à l'aidant de s'absenter pour se ressourcer, se soigner, prendre des vacances, visiter des proches... En lien avec la crise sanitaire, une possibilité de relayage dit « en temps libéré » a vu le jour. Quatre relayages ont été organisés en 2020.



Dany Quennesson
Personne accompagnée par LADAPT Nord - CAJ

Le centre d'accueil de jour me permet de faire des rencontres, de participer à des activités (sport adaptés, activités manuelles, soins socio-esthétiques...), de participer aux événements (journée contributive de LADAPT Hauts-de-France par exemple). Je fais partie du CVS de l'établissement et je peux ainsi aider les personnes accompagnées à s'exprimer, mais également aborder les sujets qui me tiennent à cœur. La question de l'autonomie est très importante pour moi. Je suis sous curatelle renforcée, mais je prends mes propres décisions en ce qui concerne mon quotidien. Je sais m'organiser et j'en suis très fière car ce n'est pas toujours facile avec une infirmité motrice cérébrale IMC (un changement peut vite provoquer une situation de stress, par exemple). La plus grande décision que j'ai prise a été de partir de chez mes parents pour m'installer seule, en résidence-service. Je suis fière d'avoir pris cette décision et d'avoir mon propre logement.



L'offre en soins de suite et de réadaptation (SSR) est assurée par dix établissements localisés dans sept régions. Au total, LADAPT recense 828 lits et places en 2020. 5 141 personnes ont été accompagnées et 8 104 séjours ont été comptabilisés.

Les centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR) ont pour but de prévenir ou de réduire les conséquences fonctionnelles, physiques, cognitives, psychologiques ou sociales des déficiences et des limitations de capacité des personnes. C'est l'état du patient et le moment de sa prise en charge qui déterminent les différentes missions des SSR : la rééducation, la réadaptation, l'éducation thérapeutique et l'accompagnement à la réinsertion.

En 2020, les établissements de soins de LADAPT sont restés vigilants à la suite de l'annonce de la réforme des autorisations du secteur SSR. De nouvelles obligations sur l'organisation des soins et un renforcement de la place de l'activité physique adaptée et de la psychologie devraient être intégrées.

LADAPT a anticipé ses évolutions et propose d'ores et déjà des activités en ce sens.

À titre d'exemple, le centre SSR de Cénac a mis en place des sessions de formation à l'éducation thérapeutique. Les soignants peuvent ainsi mener une réflexion sur leurs attitudes et leur impact sur la relation thérapeutique, le rapport que le patient entretient avec sa maladie, etc.

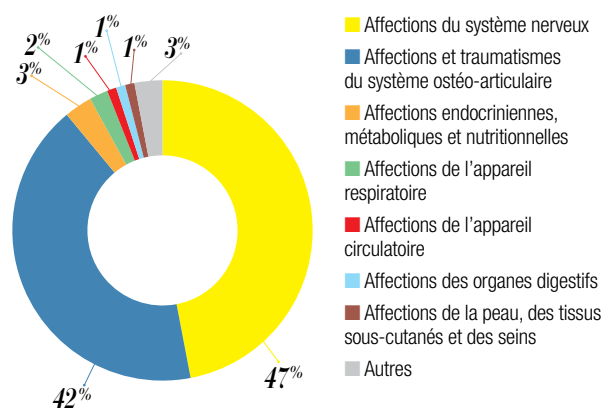
LADAPT Loiret a développé des ateliers d'art-thérapie et des partenariats avec des clubs sportifs de l'agglomération ont été établis.

La mission Soigner s'applique également au secteur médico-social. Une mission importante de prévention et d'éducation à la santé est dévouée aux établissements médico-sociaux. La crise sanitaire a d'ailleurs permis le développement de certaines activités comme la sophrologie en format numérique.

Globalement, les établissements de LADAPT exerçant une mission de soin doivent s'inscrire dans cette logique de parcours et poursuivre leur ouverture au secteur sanitaire et à la médecine de ville. Ce positionnement garantira un accès plus rapide à l'autonomie pour les personnes en situation de handicap tout en préservant la continuité des soins de cette dernière.

La crise sanitaire a été l'occasion d'illustrer cette approche globale. Les établissements SSR ont pu développer les partenariats et créer de vraies filières pour l'accompagnement de personnes touchées par le Covid-19. Ce contexte a été l'occasion de positionner davantage LADAPT comme un acteur tant du secteur sanitaire que médico-social.

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES EN 2020 PAR CATÉGORIES MAJEURES



LES CSSR EN QUELQUES CHIFFRES

10 centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR)

5 141 patients





José Sisa
Patient à LADAPT Drôme-Ardèche - CSSR Les Baumes

Les équipes sont compétentes, à l'écoute et disponibles malgré un taux d'occupation important durant mon séjour.

La gestion des visites en mode « Covid » est efficace et égalitaire malgré un contexte compliqué pour tout le monde. Une particularité, et même une excellence aux Baumes : une animation au sein de l'établissement qui fait rentrer au plus près des patients des loisirs, des jeux et la culture (en particulier grâce au partenariat avec La Comédie de Valence) : visioconférences et moyens internet pour vivre des ateliers philo, écriture et des ateliers théâtre!

Le tout pour faire rentrer la vie au cœur de moments de rééducation forcément pas très joyeux!



Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, qui rappelle que l'accès à l'éducation pour tous les enfants en situation de handicap est un droit fondamental, le président de la République a fait de leur scolarisation une priorité. L'objectif est d'assurer à tous les élèves une scolarisation de qualité, de la maternelle au lycée, et de prendre en compte leur singularité et leurs besoins éducatifs particuliers.

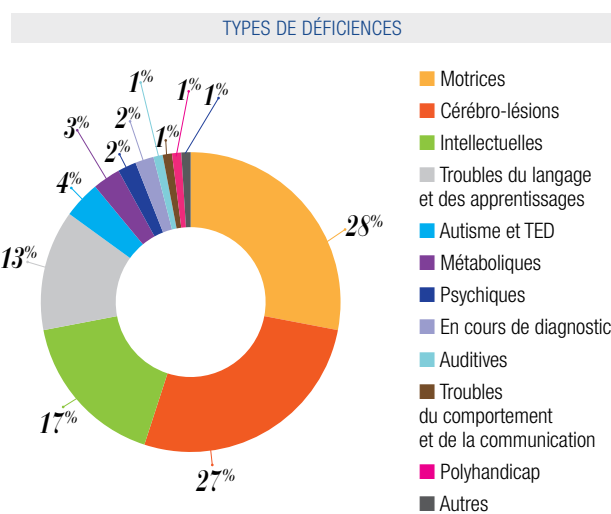
Les établissements de LADAPT contribuent à favoriser ce droit à l'éducation, à l'inclusion sociale, scolaire et/ou professionnelle pour les enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap qu'ils accompagnent. Leur démarche s'inscrit dans le cadre d'un projet personnalisé co-construit avec les bénéficiaires.

En complément de la loi de 2005 et afin d'atteindre ces objectifs, la loi du 26 juillet 2019 pour une École de la confiance a permis d'engager une transformation de l'accompagnement de ces élèves, avec l'appui des professionnels du handicap, et une amélioration des conditions de recrutement, de formation et de travail de leurs accompagnants.

Aujourd'hui, les établissements proposent un accompagnement au plus près d'une scolarité ordinaire grâce à plusieurs dispositifs : classe intégrée en milieu scolaire ordinaire, classes externalisées, groupes de scolarité partagée (des temps d'apprentissage à l'IEM associés à des temps d'apprentissage au collège).

Enfin, LADAPT dispose de plusieurs services d'éducation et de soins à domicile (SESSAD) qui permettent un accompagnement pour des jeunes scolarisés en milieu ordinaire et interviennent au plus près des lieux de vie des personnes.

Cette interaction resserrée entre les partenaires médico-sociaux et les établissements scolaires s'est illustrée à LADAPT Virazeil à l'occasion d'une réunion organisée dans ses locaux. L'établissement y a présenté pour la première fois le dispositif EMASCOL (équipe mobile d'appui à la scolarisation) avec les partenaires du GCSMS (groupement de coopération sociale et médico-sociale) et de l'Éducation nationale. Cette équipe mobile s'est constituée en septembre et couvrira l'ensemble du territoire du Lot-et-Garonne.



ÉDUIQUER À LADAPT

4 IEM

1 IME

7 SESSAD

804 jeunes accompagnés

FOCUS – *Un label sur la sensibilisation au handicap des étudiants*

LADAPT s'est également inscrite dans une démarche de création d'un label qui certifie la sensibilisation au handicap des étudiants de l'ESDES Lyon Business School. Le but est de favoriser la formation de managers responsables, à l'écoute et ouverts à la différence. En 2020, près de 300 étudiants se sont réunis pour la journée Andy's Cap lors de laquelle ils ont pu obtenir leur label LADAPT. Au cours de cette journée, les étudiants ont pu déjouer les peurs liées aux handicaps et comprendre les ressorts de l'inclusion, avec deux temps forts :

- un escape game imaginé par les étudiants organisateurs, qui a permis à chacun, en groupe, d'aider «Andy» à comprendre et à accepter ses divers handicaps ;
- une table ronde virtuelle rassemblant différents témoignages de professionnels ou d'étudiants, tous en situation de handicap, qui a permis d'éclairer les étudiants sur les enjeux et les défis de l'inclusion dans le monde du travail et de l'enseignement.



Safian Mohammad
Personne accompagnée par LADAPT Val-d'Oise -
IME Jacques Maraux

À l'IME, j'ai appris à cuisiner pour me faire à manger plus tard. En espaces verts, j'ai appris un métier qui m'a plu : je vais pouvoir aller travailler dans un ESAT en sortant de l'IME. J'ai appris à prendre les transports tout seul et en socialisation, j'apprends à vivre avec les autres. Ici, ce n'est pas la même manière d'aider les jeunes que dans les autres écoles.



Fabienne Chevesson
Éducatrice technique spécialisée à LADAPT Cher - IEM

Voilà 32 années que j'exerce au sein de LADAPT Cher. Aujourd'hui éducatrice technique spécialisée, j'ai évolué auparavant au sein du service hôtelier mais aussi en tant que monitrice éducatrice.

Mon métier actuel permet de proposer aux jeunes accueillis un apprentissage technique, tout en évaluant leurs difficultés et capacités, au travers d'une activité préprofessionnelle et d'activités éducatives.

Ainsi, je propose aux jeunes un atelier bois, atelier d'évaluation et véritable support aux apprentissages techniques. Cet atelier demande minutie et précisions. Divers ouvrages sont créés et certains sont exposés, notamment dans le cadre d'un marché de Noël, où LADAPT Cher a ouvert ses portes aux habitants du quartier.

En parallèle, un atelier cuisine se tient avec les jeunes et permet d'acquérir des bases utiles dans la vie quotidienne. Les règles d'hygiène sont rappelées, puis les jeunes réalisent en équipe le repas qu'ils dégusteront par la suite.

Enfin, des activités socio-culturelles complètent ces deux ateliers, en collaboration avec des partenaires extérieurs.

Un des points valorisant de mon métier? Voir évoluer les jeunes et les voir quitter le pôle enfants de LADAPT Cher avec des projets d'adultes.



Former les personnes en situation de handicap à un métier et/ou leur permettre d'acquérir des compétences nouvelles pour faciliter leur insertion professionnelle, et donc sociale, fait partie de l'ADN de LADAPT depuis sa création, en 1929.

Les formations proposées par les établissements de LADAPT aux personnes accompagnées sont très diverses et prennent en compte l'état de santé du stagiaire, son environnement et la proximité de son habitat. Les stagiaires en formation bénéficient d'un accompagnement médico-psychologique.

En 2020, LADAPT a dû intégrer des innovations à la suite du nouveau décret n° 2020-1216, paru le 2 octobre 2020, qui préfigure la rénovation du cadre juridique des ESRP et ESPO quant à leurs missions, conditions d'organisation et de fonctionnement.

Au-delà du changement de dénomination des CPO et CRP en établissements et services de pré-orientation et de réadaptation professionnelle (ESPO et ESRP), cette évolution renforce la notion de « service » et apporte des réponses de proximité aux bénéficiaires. L'attribution de missions élargies permet aussi de développer de nouvelles pratiques qui favorisent encore l'inclusion professionnelle des personnes accompagnées. Ces évolutions se traduisent par un élargissement des publics concernés, une possibilité d'accompagner en milieu ordinaire dans des organismes de formation de droit commun et une diversification des prestations proposées.

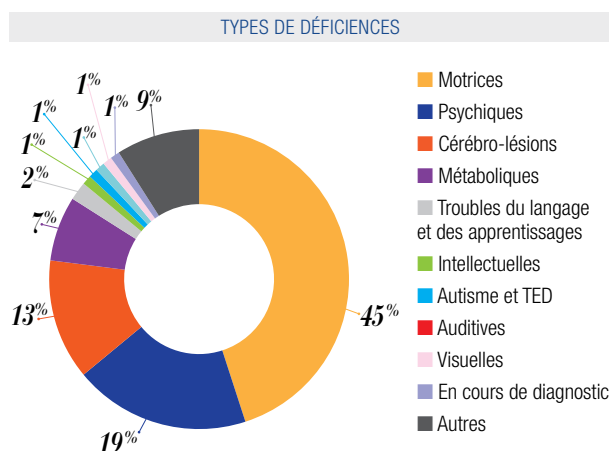
Les actions déjà engagées en ce sens ont ainsi pu être pérennisées par LADAPT, telles que la modélisation et le déploiement de l'apprentissage accompagné, la formation ouverte à distance (formule permettant aux personnes de suivre leur formation à distance ou de manière hybride, en alternance avec des périodes de présence), la formation accompagnée, etc.

En 2020, LADAPT Auvergne-Rhône-Alpes a engagé une démarche Tremplin H'pro, un dispositif de préparation à l'apprentissage destiné exclusivement aux personnes en situation de handicap. Gratuit, financé par l'Agefiph et la Région, Tremplin H'pro se déroule sur 3 mois à raison de 2 jours de formation par semaine et vient compléter le dispositif d'apprentissage accompagné. Il fournit une boîte à outils indispensable pour l'insertion professionnelle des candidats en milieu ordinaire.

À noter également, le partenariat avec le centre de traitement informatique de Rouen, en Normandie, qui illustre les liens tissés avec les entreprises pour contribuer à la formation, au recrutement et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

Enfin, LADAPT a développé une offre importante autour des actions conventionnelles de droit commun qui recouvrent des actions variées (bilan et orientation professionnelle) à destination des personnes handicapées dispensées, à la demande des entreprises, des Cap emploi ou du Pôle emploi.

LADAPT a pour préoccupation constante d'accompagner l'ensemble des transitions de parcours de la personne afin qu'elle puisse rester en milieu ordinaire. En 2020, 6 830 personnes ont ainsi bénéficié d'actions de droit commun, principalement des actions de sécurisation des parcours (bilans fonctionnels, bilans de maintien dans l'emploi, accompagnement de parcours), des actions de formations qualifiantes et professionnalisantes (prestations ponctuelles spécifiques, bilans de compétences, etc.).



FORMER À LADAPT

7 ESPO

11 ESRP

6 UEROS

24 établissements dispensent des formations spécialisées en établissements médico-sociaux à **2 668** stagiaires et des actions de droit commun à **6 830** personnes



Arnaud Brun
Ancienne personne accompagnée
par LADAPT Normandie

J'ai bénéficié de l'UEROS en 2017 après un AVC en 2015. Je garde des souvenirs extraordinaires de ce stage et je souhaite aujourd'hui témoigner auprès des personnes qui pourraient en bénéficier via les services de LADAPT Normandie. Il y a un avant et un après UEROS. Avant, je ne savais pas ce que j'allais devenir avec mon handicap. Je ne mesurais pas vraiment à quel degré j'étais atteint. Qu'étais-je capable de refaire, comment, avec qui, pour quoi ? Le verdict a été difficile à digérer : reconnu inapte au monde du travail à 44 ans... Le corps médical n'a pas été très optimiste quant à mon avenir professionnel, mais je lui ai prouvé le contraire. Aujourd'hui, ce n'est toujours pas facile mais mon handicap n'est plus une fatalité. J'ai créé ma propre association de modélisme et je me suis investi dans la vie locale en me présentant aux élections municipales de 2020. Malgré un parcours chaotique, je suis aujourd'hui un élu de la République, conseiller d'opposition. Mon mandat se déroule très bien et j'ai toute ma place au sein de la municipalité. Pour un cérébrolésé, mon parcours post-traumatique est assez rare paraît-il. LADAPT a changé ma vie positivement et je lui en suis très reconnaissant.



Frédéric B.
Formateur Plateforme Informatique
à LADAPT Bourgogne-Franche-Comté

J'ai rencontré Laurent en 2012. Il effectuait une remise à niveau à LADAPT de Monéteau. En plus de ma fonction de formateur qualifiant en informatique, j'intervenais sur notre plateforme préparatoire sur du raisonnement logique et des mathématiques appliquées à l'informatique.

Laurent avait connu quelques années de RSA et la confiance en ses capacités avait été lentement érodée. Nous avons pu, au cours de cette remise à niveau en vue d'intégrer nos formations informatiques (TAI, Technicien d'Assistance en Informatique et TSSR, Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux), mesurer sa capacité à travailler en autonomie avec rigueur et organisation.

J'avais personnellement noté à l'époque sur son bilan en fin de plateforme préparatoire : «Laurent a préparé et animé deux séances de raisonnement logique et a fait preuve d'intérêt pour la pédagogie»... Vision prémonitoire??

Pendant les 18 mois de sa formation de Technicien Supérieur, Laurent a pu démontrer de réelles capacités d'apprentissage. Avec l'aide de l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire (médecin, psychologue, psychomotricienne, chargée d'insertion, formateurs), il a réussi un parcours brillant qui lui a permis de valider son titre professionnel. Pour reprendre ses mots, « je suis arrivé à LADAPT avec Bac -5, j'en suis ressorti avec Bac +2... ».

Mais l'aventure ne s'arrêtait pas là... Laurent et un autre stagiaire diplômé ont intégré dans la foulée une licence professionnelle en alternance à la maison de l'entreprise à Auxerre. Acharné de travail, il a fini deuxième de sa promotion devant des jeunes diplômés du BTS SIO. Pas mal, non, pour un Bac -5!

Mon collègue de l'époque partait pour d'autres missions. Nous avons passé alors une annonce pour le recrutement d'un formateur en informatique. Laurent a postulé et a été recruté. Ma vision prémonitoire se concrétisait!!

Cela fait maintenant 5 ans que nous partageons le même bureau. Lui et moi sommes fiers du chemin parcouru et nous n'hésitons pas à dire, de concert, à nos apprenants d'aujourd'hui que dans le terme « travailleur handicapé », il y a, avant toute chose, « Travailleur ».

Bravo à lui!



Dans la continuité de son histoire, LADAPT poursuit son objectif « d'accompagnement dans la durée, en entreprise, de la personne handicapée ou fragilisée » et expérimente, au fil du temps, des dispositifs inclusifs innovants, faisant « tout ou partie » de l'emploi accompagné : développement des ESAT Hors-murs, SPASE (service personnalisé d'accompagnement et de suivi vers et dans l'emploi), JAMO (jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail), PEPS (prestation d'évaluation professionnelle spécialisée).

L'offre d'insertion de LADAPT se caractérise également par la présence d'ESAT et d'ESAT Hors-murs et de dispositifs d'emploi accompagné au sein de huit de ses régions d'implantation. Ces dispositifs constituent pour nombre d'entre eux un premier pas vers l'insertion durable en entreprise.

La transformation des ESAT est un sujet actuellement en cours de discussion. De nombreux enjeux généraux sont aujourd'hui observés. Le rapport de l'IGAS-IGF met en exergue ces constats : une évolution du public (diversifications des troubles, vieillissement des personnes accueillies, des publics plus autonomes), des difficultés dans le pilotage des structures, une sécurisation des parcours à aboutir, un manque d'attractivité des métiers, etc.

LADAPT a anticipé ces besoins émergents en proposant par exemple dans la région Ouest, à LADAPT Pontmain, un accompagnement à la retraite pour les travailleurs en ESAT. En effet, la retraite ne se limite pas à l'arrêt de l'activité professionnelle. C'est toute la vie sociale de la personne qui prend un nouveau tournant. L'ESAT a donc mis en place différents ateliers qui se déroulent soit en groupe, soit sous forme d'entretiens individuels. À noter que certains ateliers de groupe sont ouverts aux salariés de l'établissement car le passage à la retraite est une question qui se pose à tous.

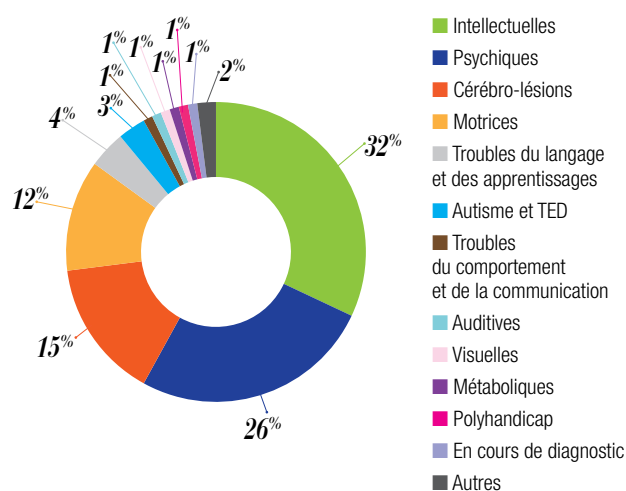


M^{me} M.
Personne accompagnée par LADAPT Hauts-de-Seine - ESAT Hors-murs

Grâce à ma mise à disposition, j'ai pu découvrir beaucoup de choses, notamment que je ne suis pas faite pour un poste administratif car cela ne correspond pas à ma personnalité. Maintenant, je suis convaincue que je dois trouver un travail dans la vente qui correspond davantage à ma personnalité et mes compétences. À l'ESAT, ce qui m'aide énormément, c'est de faire des ateliers de simulations d'entretiens et théâtre, et maintenant j'aime transmettre à mes collègues ce que j'ai appris.



TYPES DE DÉFICIENCES



INSÉRER À LADAPT

19 ESAT dont 14 ayant des places Hors-murs

1 191 personnes accompagnées

FOCUS – La crise du Covid-19 : impact sur les ESAT

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire liée au Covid-19. Tous les secteurs économiques ont été impactés. C'est aussi le cas des ESAT. Afin de contribuer à un état des lieux de la situation, LADAPT a participé à une enquête flash inter associative menée par l'Uniopss sur la situation des ESAT post-Covid en novembre 2020.

Cette enquête a mis en évidence les points suivants :

- une bonne reprise d'activité, mais un taux d'absentéisme qui augmente avec les mesures du Covid (18 % en moyenne) ;
- perte de chiffre d'affaire de 28 % en moyenne ;
- les deux grandes difficultés sont liées au manque de contrat et d'activité et la gestion des questions sanitaires (masques, équipements, consignes, etc.).

LADAPT reste vigilante sur les aides accordées aux établissements qui font face à ces difficultés.



LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT

Cela fait plus de 20 ans que le bénévolat s'organise à LADAPT au sein du Réseau des Réussites. Bâti historiquement sur le modèle du parrainage vers l'emploi, le Réseau a élargi son champ d'actions et fait aujourd'hui de la sensibilisation aux handicaps auprès des plus jeunes, notamment avec la Handi'Mallette®. Il s'implique également dans des actions « emploi » et promeut le projet associatif de LADAPT.

MARIE-PIERRE CAMILLO

MARRAINE AU COMITÉ DES RÉUSSITES
DE HAUTE-GARONNE

Après plus de 10 ans d'implication, je peux dire qu'être bénévole à LADAPT est très enrichissant. Cela permet :

- de rester en prise directe avec les acteurs et l'actualité de l'emploi, de l'insertion sociale et professionnelle et du médico-social, de l'environnement socio-économique des personnes en situation de handicap ;
- de faciliter l'insertion sociale et professionnelle en organisant des forums emploi, par exemple, ou des actions de partenariat avec des entreprises, et en facilitant les interactions avec la vie de la Cité ;
- de contribuer à faire changer le regard de la société civile et des citoyens de façon durable par les actions de sensibilisation dès la scolarisation des enfants, lors des actions citoyennes telles que le Café des Réussites ;
- de participer à des groupes de travail formateurs en interne ;
- d'agir tant au niveau local que national et, par là même, avec les adhésions, pouvoir jouer un rôle dans les instances décisionnaires pour défendre la cause des personnes en situation de handicap ;
- de mener une logique de proximité et utiliser des outils de communication pour se faire connaître et reconnaître, y compris auprès des entreprises qui peuvent être de belles sources de recrutement de bénévoles.

Toutes ces actions me permettent de vivre de belles aventures humaines tant avec les personnes accompagnées qu'avec les bénévoles. Intégrer, fidéliser, encourager l'engagement bénévole, développer, accompagner, communiquer... la mission est très riche, et cela renforce mes convictions et mon implication au sein de LADAPT !

LE RÉSEAU DES RÉUSSITES : LES ENJEUX DE DEMAIN

Le Réseau a plusieurs chantiers en cours, qui seront décisifs pour garantir sa stabilité dans les prochaines années. Ceux-ci seront détaillés dans le plan de développement stratégique 2021-2025.

Pour construire ce nouveau plan de développement, les différentes composantes de l'association seront impliquées au cours de l'année 2021 : les bénévoles, les personnes accompagnées, les salariés.

Les principaux axes de travail, en lien avec le plan précédent (2016-2020), devraient être les suivants :

- asseoir davantage la légitimité des bénévoles, en proposant des parcours de formation labellisés et reconnus (mise en place d'une école du bénévolat) ;
- engager de nouveaux bénévoles et les fidéliser ;
- conforter l'organisation régionale du Réseau avec une cohésion nationale ;
- poursuivre la communication autour du Réseau pour le faire rayonner ;
- veiller à sa stabilité financière ;
- favoriser toujours plus d'échanges et de collaboration avec les professionnels et les personnes accompagnées par l'association ;
- mettre à profit les nouvelles pratiques en distanciel développées en 2020.

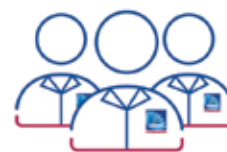


Les actions du Réseau des Réussites



pour favoriser et œuvrer au

*“vivre ensemble,
égaux & différents”*



Le Réseau des Réussites agit pour :

- accompagner vers l'emploi,
- sensibiliser aux handicaps,
- soutenir les actions du projet associatif.

Les sensibilisations Handi'Mallette®



La Handi'Mallette® propose du matériel ludo-éducatif et des rencontres avec des personnes en situation de handicap



ANNABELLE JOLLY GOMEZ

MARRAINE AU COMITÉ DES RÉUSSITES DE CÔTE-D'OR

Je suis animée par la volonté d'accompagner des personnes qui, en raison de leur état de santé ou d'un handicap, sont amenées à changer d'orientation professionnelle. J'aime mettre à disposition mes compétences techniques en recherche d'emploi (rédiger une lettre de motivation, se présenter en entretien...) et mon réseau pour favoriser leur insertion.

Chaque rencontre est riche et singulière. C'est une relation de confiance où j'apprends à être à l'écoute, à m'adapter au besoin de l'autre pour l'aider à reprendre confiance en ses capacités.

MAUD-AUORE GRANGE

FILLEULE ACCOMPAGNÉE PAR LE COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-GARONNE

Le Réseau des Réussites m'a permis de témoigner de mon parcours professionnel et de mes compétences devant un public de professionnels de l'emploi et de recruteurs potentiels.

J'ai pris ma place, je me suis exprimée sur mon parcours de retour à l'emploi. Et j'ai été entendue, reconnue et vue en tant que professionnelle en reconversion suite à la survenue de mon handicap moteur. Pouvoir échanger et partager m'a permis de valoriser mon projet professionnel autrement que sous l'étiquette « RQTH » (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé). Par ailleurs, être accompagnée dans toutes les étapes de mon projet (de l'élaboration à la construction du dossier) jusqu'à la finalisation par ma marraine a créé une relation d'engagement et de confiance. Cela m'a aidée moralement et psychologiquement lors des rendez-vous importants (Cap Emploi, organisme de formation).

Grâce aux qualités et compétences professionnelles de ma marraine, à son réseau, j'ai bénéficié d'une continuité d'accompagnement et d'un suivi individualisé. Son implication et ses compétences dans la relation d'aide m'ont apporté énormément dans la réparation de mon estime, de ma confiance en moi, et m'ont rendue plus forte.

HANDI'MALLETTE ©



Début 2020, quelques projets de sensibilisation au handicap ont eu lieu sur le territoire. En Gironde par exemple, durant 7 demi-journées, les 227 enfants de maternelle au CM2 du groupe scolaire de Cénac ont découvert le handicap au fil des rencontres avec les usagers du FAM Handivillage (Camblanes-et-Meynac). Ces derniers ont co-animé des ateliers de mise en situation, faisant ainsi tomber leurs craintes et changeant leur regard sur le handicap.

L'atout majeur de la Handi'Mallette ©

réside dans l'attractivité de ses ateliers de découverte des handicaps. Ils permettent aux enfants de vivre, pendant un instant, la perte d'un sens ou d'appréhender la compensation sensorielle.

Sous l'impulsion de la direction des actions associatives, un comité de pilotage Handi'Mallette © a été créé pour faire un point d'étape sur l'usage de ce produit phare et envisager son avenir. Ce comité s'est efforcé de rassembler les points de vue, de les valoriser et d'induire une appropriation collective du projet de rénovation de la mallette :

Que devrait être la Handi'Mallette © aujourd'hui ? Demain, au cœur du projet associatif de LADAPT ? Au service de l'école inclusive, auprès des partenaires, en réponse à la situation de crise sanitaire, sous l'influence des nouvelles technologies ?

Quatre groupes de travail se sont réunis ces derniers mois pour conduire une réflexion articulée autour de 4 thèmes : évaluation-bilan des pratiques ; ingénierie pédagogique et formation ; partenariat et communication ; financement et logistique.

Le projet est loin d'être abouti, mais on peut en dégager les grandes priorités suivantes :

- la mise en place d'un protocole sanitaire strict et en accord avec les recommandations gouvernementales ;
- le partenariat avec l'Éducation nationale sera investi de façon plus prégnante et plus formelle, notamment dans le contexte de l'école inclusive. Dès septembre 2020, un support d'information sur l'Éducation nationale était mis à disposition de l'ensemble du Réseau des Réussites ;
- la formation des animateurs (bénévoles et salariés) constitue un levier important de la réussite du projet. Au-delà des ressources humaines, de nouvelles modalités entre actions présentielle et distantes sont en expérimentation ;
- l'adaptation des interventions au projet de l'établissement scolaire. On peut imaginer une Handi'Mallette © 2.0, où le numérique est plus présent, au-delà des simples vidéos projetées en classe entière. Pour aller dans ce sens, une expérimentation de quizz distant est programmée en Haute-Vienne au premier trimestre, avec pour objectif une démultiplication progressive.

LA PÉDAGOGIE DE LA VIE AUTONOME (PÉVA®)

Géré par LADAPT depuis 2016, le FAM de Chinon est un centre de formation à l'autonomie et à l'insertion qui accueille depuis 1996 des personnes en situation de handicap moteur ayant un projet de vie autonome à domicile. En 25 ans, cette structure innovante a permis à plus de 160 personnes d'acquérir une autonomie complète dans la ville de leur choix.

PÉVA® : UN OUTIL PÉDAGOGIQUE AU SERVICE DE L'INCLUSION ET DE LA CITOYENNETÉ

• Modélisation

Toute la PéVA® a été documentée et modélisée par un ingénieur du CNAM et est actuellement déployée avec des outils de façon méthodologique et coordonnée.

À la suite de ce travail d'ingénierie, LADAPT a déposé une lettre d'intention auprès de l'ARS Centre-Val de Loire pour la création d'une équipe mobile PéVA® fin 2019. L'ARS a ensuite lancé un appel à candidatures permettant d'accompagner les établissements volontaires de la région dans le déploiement de la démarche PéVA®. Les nombreuses candidatures ont été analysées et une projection de déploiement de la démarche a été réalisée pour les années 2021, 2022 et 2023, après un travail d'ingénierie et une étude sociologique finalisés au 1^{er} semestre 2020.

À terme, l'implémentation de la PéVA® dans ces établissements permettra d'aller aux devants des besoins des personnes, quel que soit leur âge, leur situation de handicap ou de santé et de les replacer au centre de leur projet.



• Évaluation

L'étude d'évaluation rétrospective concernant les personnes qui ont bénéficié de la PéVA® à Chinon est terminée. Elle a été menée par le Pr Sylvain Kerbourc'h, chercheur associé au Centre d'étude des mouvements sociaux (Cems) de l'EHESS (École des hautes études en sciences sociales). Cette étude a mis en exergue les axes d'inclusion par l'action, la conversion identitaire (l'utilisateur ou la personne accompagnée devient un « client » en quête d'un apprentissage, client qui prend conscience de ses capacités et de ses aptitudes à les développer) et la transformation de l'offre médico-sociale. Le handicap ne dicte pas la vie. Elle a également mis en évidence la nécessité d'un changement des postures professionnelles pour passer du « protectionnisme » à la pédagogie via la prise de risque. Une évaluation des changements de postures des professionnels formés à la PéVA® sera menée sur 2021-2022.

Clients et entreprise

Les termes de « clients » et d'« entreprise » sont employés pour souligner que l'établissement garantit une prestation de services et des résultats. Les « clients » proviennent en grande majorité d'établissements et sont eux-mêmes à l'initiative de la démarche d'inscription.

LES RÉSULTATS DE L'ÉTUDE SOCIOLOGIQUE
SONT DISPONIBLES SUR LE SITE INTERNET
WWW.LADAPT.NET

• Dissémination

De façon concomitante à tous ces événements, une expérimentation de sensibilisation en partenariat avec l'URIOPSS, soutenue par l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, a permis un engagement des structures dans la transformation de leur offre avec une inscription de PéVA® sur leur CPOM.

Dans cette région, 12 établissements se sont déclarés favorables à la poursuite de l'appropriation de PéVA® par la démarche nationale de formation que nous avons mise en place au dernier trimestre 2019. La mise en œuvre d'un institut de formation, abrité au sein du centre de formation LADAPT Marne, nous a permis :

- d'élargir le territoire d'intervention à un niveau national en rendant ces formations mobiles ;
- de laisser les équipes s'approprier la pédagogie pour une transformation de l'offre durable et réussie avec une demande actée dans leur CPOM ;
- de légitimer le dispositif PéVA® avec nos partenaires de recherche universitaire afin de poursuivre une évaluation permanente et d'être terrain de stage et d'observation ;
- de développer la pair-aidance pour continuer la transformation de l'offre médico-sociale et soutenir une société plus inclusive.



C'est pourquoi l'option d'un institut de formation permettant à tous les métiers du médico-social et du social de se former a été retenue par LADAPT et par son comité national de pilotage.

Il ne s'agit pas seulement de se former à une nouvelle méthodologie, mais d'aller vers un changement de posture qui impacte les fondamentaux de nos métiers et la façon dont nous accompagnons les personnes handicapées et/ou vulnérables. En résumé : **faire AVEC elles, et non plus seulement POUR elles.**

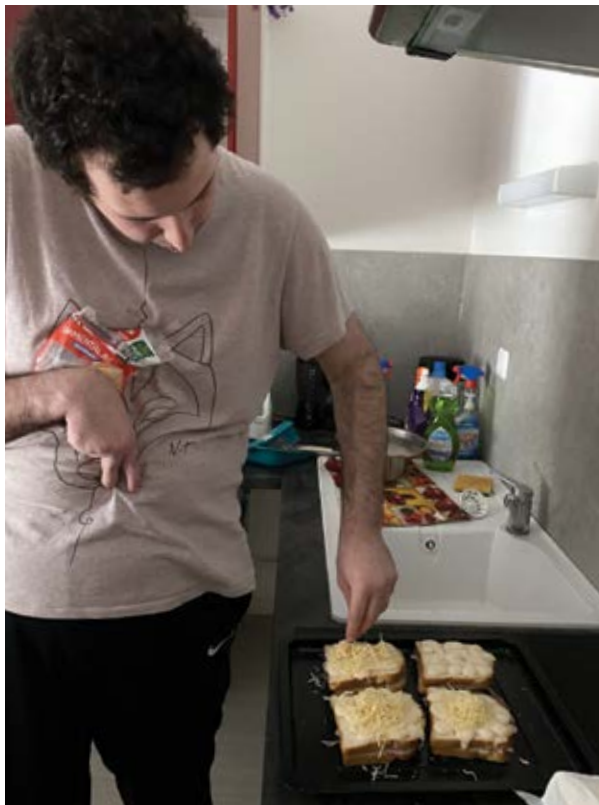
Enfin, nous réservons une place privilégiée à la formation des personnes en situation de handicap qui deviendront des pairs aidants, des pairs formateurs. Ils pourront intervenir tout au long de la formation, en binôme avec les formateurs, pour apporter leur expertise. Cette démarche s'inscrit dans le cadre des travaux du gouvernement sur la pair-aidance et la place des « experts d'expertises », à l'image de ce qui se fait dans le sanitaire.

• **Une première implémentation au foyer d'hébergement la Passerelle Baudens**

L'expérimentation de la PéVA® à la Passerelle Baudens de Bourges (établissement de LADAPT Cher) s'est traduite par une évolution des pratiques des équipes et l'appropriation de la pédagogie avec de réelles perspectives d'installation à domicile. Les premières sorties ont eu lieu dès février 2019 et jusqu'à février 2021 :

- en 2019 : 5 sorties dont un couple
- en 2020 : 3 sorties
- en 2021 : 1 sortie en février

Sur ces 9 sorties, 7 résidents se sont installés en appartement autonome, 4 avec un suivi SAVS, 2 avec un suivi FH et 1 avec un suivi familial (puisque rapprochement familial hors région). Deux ont été réorientés en fonction de leur choix vers un foyer de vie, dont 1 installé en colocation (projet innovant du foyer de vie).



Témoignage d'une professionnelle de la Passerelle Baudens

La formation PéVA® est valorisante tant pour les usagers que pour les professionnels.

L'accompagnement individuel permet l'émergence des compétences individuelles pour l'utilisateur concerné dans l'acquisition de l'autonomie.

Elle implique une nouvelle posture professionnelle et ouvre à de nouvelles perspectives en construisant de nouveaux partenariats avec d'autres associations au fur et à mesure des accompagnements, dans l'objectif de trouver la réponse adaptée à chaque situation singulière.



L'APPRENTISSAGE ACCOMPAGNÉ

Depuis près de 30 ans, LADAPT Ouest accompagne le parcours de formation et d'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap par le dispositif d'apprentissage accompagné. Ce dispositif, destiné à l'origine à des apprentis issus pour la grande majorité d'IME ou de l'enseignement adapté (SEGPA), s'est étendu au fil des ans à toutes les personnes en situation de handicap signant un contrat d'apprentissage pour se former en alternance dans une entreprise et un CFA.

L'objectif est de développer l'accès à une formation qualifiante de personnes en situation de handicap et de sécuriser leur parcours de formation, en vue d'une insertion professionnelle durable. Chaque année, environ 400 personnes bénéficient de ce dispositif sur l'ensemble des quatre départements de la région Bretagne.

Le dispositif porté par LADAPT Ouest vient en appui du contrat d'apprentissage de droit commun, avec les aménagements précisés par le code du travail concernant notamment l'absence de limite d'âge lorsque le contrat est souscrit par une personne ayant une reconnaissance de travailleur handicapé, la durée du contrat qui peut être allongée d'un an, le temps de travail hebdomadaire qui peut être réduit, et le déroulé de la formation. Selon le statut de l'employeur, ce dispositif est financé par l'Agefiph, le FIPHP et/ou les CFA, qui reçoivent des OCPO la majoration prévue par la loi.

L'apprentissage accompagné implique toute une chaîne d'acteurs qui agissent autour de la personne et de ses proches.



ÉVALUER

Pour mieux cerner les leviers de développement de l'apprentissage accompagné, et à la suite des travaux menés avec les cabinets des ministres Sophie Cluzel et Muriel Pénicaud, LADAPT a initié une étude sociologique qualitative. Celle-ci a été menée d'avril à juin 2020 dans le contexte particulier du confinement lié à la pandémie du Covid-19, qui a rendu plus difficile l'accès aux enquêtés, en particulier les employeurs.

Elle a été réalisée par le professeur Sylvain Kerbourc'h, sociologue associé au Centre d'études des mouvements sociaux (Cems) de l'EHESS. L'étude conclut que l'apprentissage favorise à la fois la formation et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, et devrait se développer à un niveau plus large.

Les résultats principaux de cette étude démontrent que le contrat d'apprentissage est porté par une multitude d'acteurs autour de l'apprenti. Les conseillers en insertion professionnelle (CIP) assurent la mobilisation de tous ces acteurs et sécurisent les points de jonction, essentiels pour la réussite professionnelle des apprentis en situation de handicap. Trois constats ressortent de l'enquête :

- **Mobiliser** : Les CIP permettent la mobilisation des différents acteurs impliqués (famille, formateurs de CFA, maîtres d'apprentissage ou employeurs).
- **Stabiliser** : L'accompagnement des CIP consiste avant tout à stabiliser la situation d'apprenti en tenant compte de leur contexte social, économique, familial et éducatif pour soutenir leur engagement scolaire et professionnel au cours de leur contrat d'apprentissage.
- **Reconnaître** : L'arrivée au sein du dispositif correspond à une reconnaissance globale, parfois pour la toute première fois, des aptitudes de l'apprenti et des limites engendrées par sa situation de handicap. Cette dynamique complète le rôle des pairs-apprentis et permet d'enclencher une posture d'autonomie. Les CIP se posent ainsi en « pourvoyeurs de solutions » adaptées et personnalisables, reprises en entreprise ou en CFA.

Ces constats peuvent induire d'autres leviers à utiliser pour développer l'apprentissage : le renforcement du modèle de la journée de regroupement comme espace de partage entre pairs, et la modélisation des étapes du dispositif.



MODÉLISER

L'intuition depuis le siège national de LADAPT et de la région Ouest, sous l'incitation des pouvoirs publics, nous a conduits à rechercher une expertise permettant de modéliser cette approche de l'apprentissage accompagné tel qu'il est développé à LADAPT, pour en dégager des référentiels exhaustifs, transférables et utilisables tant en régions qu'en entreprises. Cette expertise a été initiée en décembre 2020 et confiée à CLAVA Développement, représentée par Christophe Parmentier, docteur en sciences de l'éducation et enseignant à l'université de Rennes 2 et à l'université Pierre et Marie Curie (UPMC, Paris 6). S'ensuivra une mise en œuvre du référentiel au sein d'une entreprise pilote au mois de juin 2021.

DISSÉMINER

Une fois que le référentiel aura été testé par une entreprise afin d'en vérifier les conditions d'appropriation par des personnes extérieures au processus, une communication et une dissémination pourront être envisagées. Le référentiel en cours de construction a vocation à être utilisé en Bretagne, par la région Ouest puis par les autres régions.



Véronique Grandemange Cheffe de service Apprentissage Accompagné

L'ensemble des CIP du dispositif Apprentissage Accompagné de LADAPT Ouest a été associé à cette action de modélisation, dès le mois de janvier 2021, avec des retours très positifs, car elle leur a permis d'harmoniser et de structurer leurs pratiques, d'apporter des outils, de prendre du recul sur le dispositif et ses différentes phases, d'apporter un regain de sens et de cohérence à l'ensemble des activités de chacun, de gagner en légitimité professionnelle, de faciliter la présentation du dispositif aux partenaires et aux financeurs.



LADAPT ET L'EUROPE

À travers ses projets et partenariats, LADAPT s'inscrit dans une dynamique européenne en contribuant à la mise en œuvre de la « Stratégie européenne 2021-2030 en faveur des droits des personnes handicapées ». Cette stratégie, adoptée par la Commission européenne en mars 2021, est en conformité avec la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées de l'Organisation des Nations unies.

DANS LA LANCÉE D'UNE DYNAMIQUE EUROPÉENNE

Projets européens 2020

De 2014 à 2020, LADAPT a pris une part active dans quatre projets cofinancés par le programme Erasmus+ : trois en tant que coordinateur et un quatrième en tant que partenaire. En 2020, les deux projets phares ont été DESC 2 et ISA (2017-2020) ; ils ont reçu l'approbation finale des évaluateurs du programme Erasmus+ au début de l'année 2021.

Coordonné par LADAPT, le projet DESC 2 a été réalisé en partenariat avec l'Association européenne des prestataires de services pour les personnes en situation de handicap (EASPD, Belgique), l'association Scuola Viva Onlus (ASVO, Italie) et la fondation Emplea (Espagne). DESC 2 a pour objectif principal la sécurisation des parcours professionnels des jeunes en situation de handicap. Pour ce faire, le projet s'appuie sur deux dispositifs : l'emploi accompagné et la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Après avoir fait un état des lieux sur la sécurisation des parcours au niveau européen (mécanismes financiers, législatifs, administratifs), le consortium européen a produit trois guides méthodologiques. Si les deux premiers se focalisent sur l'évaluation du dispositif de l'emploi accompagné, le troisième porte sur une méthode de lancement et la pérennisation de la SEEPH dans les pays européens.

Le projet ISA a également été coordonné par LADAPT, en partenariat avec l'EASPD (Belgique), Horizon 2000 (Belgique), Cope Foundation (Irlande), NASO (Bulgarie) et Hand in Hand (Hongrie). L'objectif d'ISA est de promouvoir l'inclusion sociale et la lutte contre les discriminations par le développement d'initiatives articulées autour de l'art et de la culture.



L'attribution du label de « bonne pratique » en 2020 par l'agence Erasmus+

À l'occasion des #ErasmusDays2020, le projet DESC 1 - qui a donné suite au projet DESC 2 - a reçu le label « bonne pratique » de l'agence Erasmus+, récompensant la pertinence, la qualité de mise en œuvre, l'impact relevé et la diffusion des résultats produits par le consortium.



Événement européen SEEPH 2020

La SEEPH 2020 a été l'occasion pour LADAPT d'organiser un webinaire européen, en collaboration avec la Croix-Rouge italienne, autour de la thématique « Le handicap et l'emploi dans l'UE : harmonisation et perspectives d'inclusion ». Ce séminaire a rassemblé des employeurs, des associations et des organisations européennes. Les échanges se sont articulés autour du besoin d'une inclusion transversale et de la création d'un « socle commun européen » qui





Webinaire « le handicap et l'emploi dans l'UE : harmonisation et perspectives d'inclusion »

Webinar « disabilità e occupazione nell'UE: armonizzazione e prospettive di inclusione »



Croce Rossa Italiana

Sous le haut patronage du Parlement européen



Session 1 :

Handicap & emploi : quels enjeux pour une harmonisation européenne ?
Disabilità e occupazione: quali sono le sfide per un'armonizzazione europea?

Session 2 :

Vers une inclusion socioprofessionnelle : projets et activités
Verso l'inclusione socio-lavorativa: progetti e attività

Interprétation, sous-titres & LSF

L'interprétation en direct en français et en italien est disponible sur cette icône
Sous-titrage en français disponible en cliquant sur cette icône
Langue des signes française (LSF) disponible



Contrairement aux orateurs, les participants ne peuvent être ni vus ni entendus mais peuvent converser par l'icône "converser" et poser des questions (icône Q&R). Ce webinaire est enregistré (seuls les orateurs peuvent être enregistrés)

Traduzione, sottotitoli e LSF

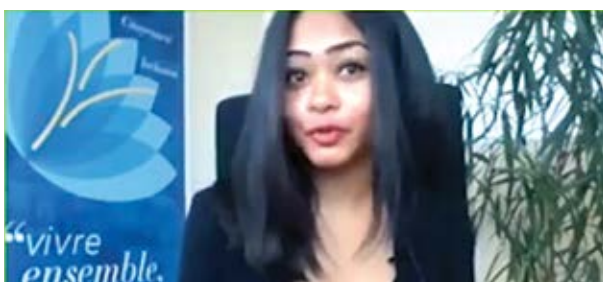
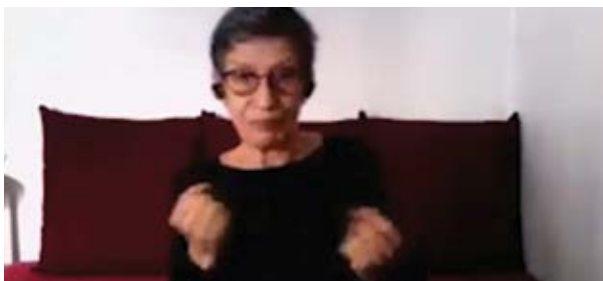
La traduzione simultanea in francese e italiano è disponibile cliccando su questa icona
I sottotitoli in francese sono disponibili cliccando su questa icona
Lingua dei segni francese (LSF) disponibile

A differenza dei relatori, i partecipanti non possono essere né visti né ascoltati, ma possono interagire attraverso l'icona "conversare" e porre domande (icona Q&A). Questo webinar è registrato (solo i relatori possono essere registrati)



ne capitaliserait pas seulement les bonnes pratiques existantes au niveau européen, mais renforcerait également l'harmonisation des politiques du handicap par une approche européenne.

À l'ouverture de la première table ronde, Helena Dalli, commissaire européenne à l'Égalité, a souligné que le taux d'emploi des personnes en situation de handicap dans l'espace européen - 52% des personnes en situation de handicap en emploi contre 76,2% des personnes sans handicap en emploi - montre la nécessité d'un changement sur le marché du travail. Celui-ci se doit d'être plus inclusif et attractif en matière salariale. Pour atteindre cet objectif, la commissaire préconise des accompagnements ciblés et la mobilisation de tous les acteurs et professionnels du secteur du handicap.



PERSPECTIVES EUROPÉENNES À L'HORIZON 2021-2022

En mars 2021, la Commission européenne a publié la « Stratégie européenne 2021-2030 en faveur des droits des personnes handicapées ». Les initiatives clés définies dans cette stratégie décennale font écho aux thématiques portées et défendues par LADAPT : l'autonomie, l'égalité des chances, la non-discrimination et les droits dans l'Union.

Dans la foulée de cette stratégie, la Commission européenne publiera des appels à projets dans le cadre de ses différents programmes de financement. LADAPT compte se saisir de ces opportunités en 2021 et postuler avec ses partenaires européens à ces appels, qui sont dans la continuité de ses travaux. Une occasion également de promouvoir ses actions à l'échelle européenne, comme l'apprentissage accompagné ou encore la Pédagogie de la Vie Autonome (PéVA®).

LADAPT est membre de nombreuses organisations européennes. Elle est active dans plusieurs groupes de travail européens liés aux enjeux du handicap, tels que la Commission Questions européennes et internationales du CNCPH ou les Commissions Emplois et Éducation de l'EASPD. Ces plateformes d'échanges et de co-construction permettent à l'association de se nourrir des innovations de ses voisins européens, de partager son savoir-faire et de participer aux débats européens d'actualité sur le handicap.

LADAPT a pour ambition d'impulser la systématisation du travail avec les personnes en situation de handicap afin d'améliorer leur qualité de vie aussi bien au niveau personnel que socioprofessionnel. L'association est convaincue que l'Union européenne est un échelon pertinent pour impulser un changement pérenne. C'est en effet elle qui établit les grandes lignes directrices en matière de handicap.

NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION

Depuis sa création en 1929, LADAPT n'a rien perdu de son militantisme. L'association continue de mener des actions de sensibilisation auprès de la société civile, avec un leitmotiv qu'elle a inscrit dans son ADN : faire vivre la citoyenneté des personnes handicapées.



LA 24^E ÉDITION DE LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH)

Dans la continuité de ses missions, LADAPT a créé en 1997 la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH).

Devenue européenne en 2015, la SEEPH est le point d'orgue du combat mené par LADAPT en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Cette édition a eu une résonance particulière puisqu'inscrite dans un contexte économique chahuté suite à la crise du Covid-19 qui a particulièrement impacté l'emploi, et à plus forte raison, celui des personnes handicapées.

La 24^e édition, qui s'est déroulée du 16 au 22 novembre, a permis malgré tout la tenue de plus de 450 actions de sensibilisation/emploi dont 180 organisées ou co-organisées par LADAPT.

Salariés et bénévoles se sont donc mobilisés et ont su faire face aux contraintes imposées (second confinement, événements en présentiel limités, mesures sanitaires à respecter). Leur créativité et réactivité ont permis de réinventer les actions en d'autres formats, notamment digitaux.

À souligner également le renforcement des synergies opérationnelles entre LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP et le secrétariat d'État en charge des personnes handicapées.

Les thématiques de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées portaient sur le numérique, l'école inclusive et le handicap invisible.

DUODAY[®]

Sous l'impulsion de Sophie Cluzel, secrétaire d'État auprès du Premier ministre en charge des personnes handicapées, l'opération Duoday[®] est devenue nationale en 2018.

Devant l'ampleur mais surtout le bon accueil de cette opération, LADAPT a décidé de la proposer aux équipes salariées.

La crise sanitaire engendrée par le Covid a limité la tenue des duos. Néanmoins, 106 duos ont pu être organisés en visio et en présentiel !





NOS IMPLANTATIONS



◆ Établissements | ◆ Comité de Réussites

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

LADAPT AIN

ESRP

610, route du Château
01300 Peyrieu
04 79 81 60 20
peyrieu@ladapt.net

ESAT Hors-murs, ESRP Préparatoire et tertiaire, Prestations d'appuis spécifiques, Tremplin H'Pro, GEM autistes

69 A, rue Gay Lussac
01440 Viriat
04 74 47 38 86
viriat@ladapt.net

LADAPT DRÔME-ARDÈCHE

CSSR, SAMSAH, SAVS, SAVS La Calade, Rebond

Le Safran
73, boulevard Tézier
26000 Valence
04 75 81 64 64
samsah.drome@ladapt.net
samsah.odias.drome@ladapt.net
samsah.retablissement.drome@ladapt.net
savs.odias.drome@ladapt.net
savs07.lacalade@ladapt.net
rebond.drome-ardeche@ladapt.net

Résidences accueil

- 6, rue du Parc
26000 Valence
- 22, rue Jean Bouin
26000 Valence
residence.accueil.valence@ladapt.net
- 1, rue Adhémar
26200 Montélimar
residence.accueil.montelimar@ladapt.net

Appartements associatifs

appartement.associatif.odias.drome@ladapt.net

Appart'Avenir

gauchon.nicole@ladapt.net

PEPS, PAS, Passerelle bénévolat, PSOP, Tremplin H'Pro - Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle

380, avenue du Président Salvador Allende
Immeuble Perge
26800 Portes-Lès-Valence
04 75 75 45 60
peps.drome@ladapt.net
- PAS, Passerelle bénévolat, Tremplin H'Pro :
prescription2607@ladapt.net
psop.drome@ladapt.net

GEM La P'ose

14, avenue du 11 Novembre
26200 Romans
gem.lapose@gmail.com

GEM ÉCLAIR

3, rue d'Athènes
26000 Valence
gem.drome@ladapt.net

GEM l'ENVOL

6 bis, chemin du Roubion
26200 Montélimar

GEM Nuances

138, rue du Pont du Gât
26000 Valence

GEM Air Libre

31, chemin de la Bonnard
26000 Valence

GEM l'Albatros

7, rue Denis Papin
07200 Aubenas
gemaubenas@sfr.fr

ESAT Hors-murs, plateforme d'appui handicap psychique, formation/sensibilisation au handicap en entreprise, bilans de reconversion professionnelle et bilans de compétences, Handi'Mallette® - Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle

380, avenue du Président Salvador Allende
Immeuble Perge
26800 Portes-lès-Valence
04 75 75 45 60
esat.valence@ladapt.net
plateforme.appui.odias.drome@ladapt.net

Comité des Réussites de Drôme-Ardèche

rr26-07@ladapt.net

LADAPT HAUTE-SAVOIE

Activités sous gestion propre, SAMSAH, PAS, Dispositif Horizon AAPEI-EPANOU

1, place du 18 juin 1940
74940 Annecy-le-Vieux
- SAMSAH
04 57 09 08 61
samsah.annecy@ladapt.net
- PAS
04 50 46 40 75
annecy@ladapt.net
- Dispositif Horizon
04 57 09 08 57
contact@aapei-epanou.org

ESRP, activités sous gestion propre

Centre Jean Foa
20, avenue Anna-de-Noailles - BP 80125
74502 Évian-les-Bains cedex
04 50 83 19 00
evian@ladapt.net

SAMSAH

1, avenue de Thuysset
74200 Thonon-les-Bains
04 50 70 81 41
samsah.chablais@ladapt.net

Comité des Réussites de Haute-Savoie

rr74@ladapt.net

LADAPT SAVOIE

ESRP Préparatoire à l'emploi

151, rue du Granier
73230 Saint-Alban-Laysse
04 57 36 82 28
saint-alban@ladapt.net

SAMSAH SA'INSPIR

Centre hospitalier spécialisé (CHS)
8, avenue de Bassens
73011 Bassens

04 79 60 32 47

samsah@chs-savoie.fr

SAMSAH ASH

Accueil Savoie Handicap
89, rue de Warens
73000 Chambéry
04 79 62 78 26
sav.samsah@ash73.com

LADAPT PUY-DE-DÔME

SAMSAH, ESAT Hors-murs

Parc Technologique La Pardieu
15, avenue Léonard-de-Vinci
63000 Clermont-Ferrand
04 73 45 18 18
clermont-ferrand@ladapt.net

GEM

37, rue des Meuniers
63000 Clermont-Ferrand

Tremplin H'Pro

thpauvergne@ladapt.net

LADAPT RHÔNE - MÉTROPOLE DE LYON

ESRP

22, Grande Rue
69540 Irigny
04 78 46 39 58
lyon@ladapt.net

ESRP, ESPO, préorientation DAE, Perspectives Jeunes, SAMSAH, CAJ médicalisé, ESAT Hors-murs, UEROS, PAS, DEA

7, rue de Gerland
69007 Lyon
04 72 71 59 60
lyon@ladapt.net

Comité des Réussites du Rhône

rr69@ladapt.net

Comité des Réussites de la Loire

rr42@ladapt.net

CENTRE-VAL DE LOIRE

LADAPT CHER

ESAT

Les Danjons
31, rue Louis Armand
18000 Bourges
02 48 24 11 32
esat.bourges@ladapt.net

Foyer d'hébergement, SAVS

La Passerelle Baudens
24, rue l'Abbé Moreux
18000 Bourges
02 48 02 17 78
hebergement.bourges@ladapt.net
savs.bourges@ladapt.net

Foyer d'hébergement

Résidence Gîte et Amitié
Sente des Carrières
18000 Bourges

NOS IMPLANTATIONS

02 48 66 67 67
accueil.gite-amitie@ladapt.net

SAAD
Sente des Carrières
18000 Bourges
02 48 66 67 67
accueil.gite-amitie@ladapt.net

IEM, SSES
Route de Châteauneuf
18570 Trouy
- IEM
02 48 48 01 71
bourges@ladapt.net
- SSES
02 48 24 41 21
ssesd.cher@ladapt.net

Comité des Réussites du Cher
rr18@ladapt.net

LADAPT INDRE-ET-LOIRE

FAM
3, avenue Gambetta
37500 Chinon
02 47 98 16 00
le-mai@ladapt.net

LADAPT LOIRET

CSSR, Dispositif emploi accompagné, équipe mobile SSR
658 D, rue des Bourgoins
45200 Amilly
02 38 28 17 17
accueil.loiret@ladapt.net
gea.45@ladapt.net

EST

LADAPT ARDENNES

ESPO, PAS, Activités sous gestion propre
255, avenue Carnot
08000 Charleville-Mézières
03 24 35 04 75

LADAPT AUBE

ESRP, UEROS, DEA, Dispositif Jeunes projet invisibles, PAS
24, rue de la Paix
10000 Troyes
- ESRP/UEROS
03 25 83 12 40
troyes@ladapt.net
- DEA
07 57 45 85 73
vanbelle.celine@ladapt.net
- Dispositif Jeunes Projet Invisibles
07 57 45 85 74
braud.laurence@ladapt.net
- PAS
03 25 83 12 48
dalcin.laurence@ladapt.net

SAMSAH
20, allée Gaspard
10000 Troyes
03 25 79 33 05
samsah.aube@ladapt.net

ESAT Hors-murs « La main et l'œuvre »
28 bis, rue Pierre Gauthier
03 25 83 12 49
esathm.aube@ladapt.net

Habitat inclusif
32, rue du Beau Toquat
10000 Troyes
07 57 40 86 79
wiecek.mariola@ladapt.net

Comité des Réussites de l'Aube
rr10@ladapt.net

LADAPT CÔTE-D'OR

Antenne préparatoire projet, activités sous gestion propre
3, avenue Jean Bertin
21000 Dijon
03 80 66 00 29
dijon@ladapt.net

Comité des Réussites de Côte-d'Or
rr21@ladapt.net

LADAPT DOUBS

ESPO
3, rue Victor Sellier
25000 Besançon
03 39 25 02 65
besancon@ladapt.net

LADAPT JURA

Antenne préorientation
137, rue René Maire
39000 Lons-le-Saunier
03 39 25 02 65
besancon@ladapt.net

LADAPT MARNE

UEROS, PAS, Activités sous gestion propre
2 bis, rue Pierre-Bérégovoy
51350 Cormontreuil
03 26 86 46 55

Activités sous gestion propre, PAS
2 bis, rue Jean Jaurès
51000 Châlons-en-Champagne
03 10 14 80 07

PAS, Activités sous gestion propre
11, rue Jean Moët
Maison de l'Emploi
51200 Epernay
03 26 86 46 55

LADAPT HAUTE-MARNE

Activités sous gestion propre
23, place du Général de Gaulle
52100 Saint-Dizier
03 25 96 02 92

LADAPT MEUSE

SAMSAH
Centre d'affaires Cœur de Meuse
ZID MEUSE TGV
55220 Les trois domaines
03 29 46 49 64
samsah.meuse@ladapt.net

LADAPT MOSELLE

CSSR, PAS
14, allée de la Terrasse
BP 70011
57101 Thionville cedex
03 82 80 29 80
thionis@ladapt.net

Comité des Réussites de Meurthe-et-Moselle
rr54@ladapt.net

Comité des Réussites de Moselle
rr57@ladapt.net

LADAPT SAÔNE-ET-LOIRE

Antenne préparatoire projet, activités sous gestion propre
Zone verte
7, rue de la Guerlande
71880 Châtenoy-le-Royal

Comité des Réussites de Saône-et-Loire
rr71@ladapt.net

LADAPT YONNE

ESRP, ESPO, Activités sous gestion propre
16, rue de la Chapelle
BP 43
89470 Monéteau
03 86 47 39 00
moneteau@ladapt.net

Antenne, activités sous gestion propre
43, rue du 19 mars 1962
89100 Sens

Comité des Réussites de l'Yonne
rr89@ladapt.net

HAUTS-DE-FRANCE

LADAPT NORD

CSSR pédiatrique, IEM, SSES
121, route de Solesmes
59400 Cambrai
03 27 72 25 00
cambrai@ladapt.net

ESAT Hors-murs
Quartier Humanité - Résidence Les Émeraudes
Cage B - 1, rue Abbé Pierre
59160 Capinghem
03 20 08 28 13
lille@ladapt.net

CAJ
1, allée des Coquelicots
59161 Naves
03 27 74 96 32
naves@ladapt.net

CEM

Groupe scolaire Mespreuven Paul Éluard
Avenue Montfort-en-Chalosse
59720 Louvroil
03 27 62 34 91
maubeuge@ladapt.net

SSESD

Centre d'affaires La Fontaine Boulevard Molière
Porte H
59600 Maubeuge
03 27 62 34 91
maubeuge@ladapt.net

SSIAD

37, rue de Selle
59730 Solesmes
03 27 74 66 73
solesmes@ladapt.net

Dispositif emploi accompagné

199/201, rue Colbert
Bâtiment Namur - 4^e étage
59800 Lille
06 12 57 05 94
contact@dea-nord.net

CSSR

11, rue Foch
59730 Briastre
03 27 73 77 77
briastre@ladapt.net

Comité des Réussites du Nord

rr59@ladapt.net

LADAPT SOMME

FAM

84, cité Esnault Pelterie
80000 Amiens
03 22 80 14 55
amiens@ladapt.net

ÎLE-DE-FRANCE

LADAPT ESSONNE

ESPO, UEROS

11, rue du Bois Sauvage
91055 Évry
01 60 79 88 50
evry@ladapt.net

ESAT Hors-murs

14, rue du Bois Sauvage
91055 Évry cedex
01 64 97 49 20

Pôle parcours complexes

(EMA 91, DIH, PCPE, Communauté 360)

8/10, rue du Bois Sauvage
91000 Évry cedex
01 71 63 14 60
ema91@ladapt.net
pilote.dih91@ladapt.net
pcpe91@ladapt.net

LADAPT HAUTS-DE-SEINE

CSSR, Équipe mobile SSR, cellule d'évaluation de conduite automobile, HADR, DPI

25, avenue de la Paix 92320 Châtillon
01 75 60 60 00

ESAT Hors-murs, Dispositif emploi accompagné

8, allée Edgar Brandt
92320 Châtillon
01 41 09 75 07

Comité des Réussites des Hauts-de-Seine

rridf@ladapt.net

LADAPT PARIS

CAJ

8, place de la Chapelle
75018 Paris
01 43 38 54 64
caj-75@ladapt.net

ESAT Hors-murs

17-19, rue Robert Houdin
75011 Paris
01 55 28 83 70
esat-75@ladapt.net

SAVS

148, rue des Poissonniers
75018 Paris
01 42 52 15 39
savs-75@ladapt.net

Dispositif emploi accompagné

17-19, rue Robert Houdin
75011 Paris
01 43 14 31 99
emploi.accompagne75@ladapt.net

SESSAD

2, rue Pajol
75018 Paris
01 42 64 59 99
sessad-pajol75@ladapt.net

SESSAD (antenne)

14, rue Crespin-du-Gast
75011 Paris
01 48 07 56 20
sessad-menil75@ladapt.net

Comité des Réussites de Paris

rridf@ladapt.net

LADAPT VAL-D'OISE

Antenne ESRP, antenne DEA

12, rue de la Bastide
95800 Cergy
01 34 19 16 76
formation.sarcelles@ladapt.net

Antenne ESAT Hors-murs

CCI - 35, boulevard du Port
95000 Cergy

ESRP, SAMSAH, ESAT Hors-murs, Dispositif emploi accompagné

62, rue Pierre Brosolette
95200 Sarcelles
- ESRP
01 34 19 16 76
formation.sarcelles@ladapt.net

- ESAT Hors-murs

01 34 19 41 11
esat-95@ladapt.net
- DEAP
01 34 19 16 76
emploi.accompagne95@ladapt.net

ESAT

ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise
12, rue des Entrepreneurs
95400 Villiers-Le-Bel
01 39 33 52 16
esatvlb.95@ladapt.net

ESAT

ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise
10, rue Bleury
95230 Soisy-sous-Montmorency
01 39 89 51 10
Fax : 01 39 89 91 54

Foyer d'hébergement

Foyer Casimir Caron
31, rue Cauchoix
95170 Deuil-la-Barre
01 39 89 76 12

Foyer d'hébergement éclaté

37 bis, rue de la Gare
95170 Deuil-la-Barre
01 39 83 39 15

Foyer d'hébergement éclaté

70, boulevard Gambetta
95110 Sannois
01 34 11 01 00

Appartements collectifs en ville, SAVS

42, rue de Montmorency
95230 Soisy-sous-Montmorency
01 34 17 00 13

FAM, CAAJ

Le Parc
18, rue de Bleury
95230 Soisy-sous-Montmorency
01 39 89 51 72
leparc95@ladapt.net

IME

ZAC de la Berchère
95580 Andilly
01 30 10 52 32
Fax : 01 30 10 52 33
ladapt-ime.jacques.maroux@ladapt.net

SESSAD (antenne)

10, rue de la République
95120 Ermont
09 64 13 29 47

SESSAD (antenne)

Maison des services
Rue du Docteur Bruel
95380 Louvres
01 30 29 39 53

Comité des Réussites du Val-d'Oise

rridf@ladapt.net

Comité des Réussites de Seine-Saint-Denis

rridf@ladapt.net

NOS IMPLANTATIONS

MEDITERRANÉE

LADAPT VAR

ESRP, SAMSAH, FAMJ

281, rue Jean Jaurès
83000 Toulon
04 86 87 24 80
crp83@ladapt.net
samsah83@ladapt.net
famj83@ladapt.net

Comité des Réussites du Var

rr83@ladapt.net

Comité des Réussites du Vaucluse

rr84@ladapt.net

Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône

rr13@ladapt.net

Comité des Réussites de Haute-Garonne

rr31@ladapt.net

Comité des Réussites de l'Hérault

rr34@ladapt.net

NORMANDIE

LADAPT CALVADOS

SAMSAH, UEROS

14, rue Henri Spriet
14120 Mondeville
02 31 35 60 80
caen@ladapt.net

ESRP

Rue de Rosel
14000 Caen
02 31 55 53 12
caen@ladapt.net

DEJA

13, rue Jean-Baptiste Colbert
14000 Caen
02 31 58 46 94
deja.normandie@ladapt.net

SSESD

Manoir d'Aprigny
Rue Louvière
14400 Bayeux
02 31 51 27 90
bayeux.ssesd@ladapt.net

ESRP, ESPO

14, rue Henri Spriet
14120 Mondeville
02 31 35 60 80
caen@ladapt.net

CSSR pédiatrique

Manoir d'Aprigny
Rue Louvière
14400 Bayeux
02 31 51 20 01/05
ssr.bayeux@ladapt.net

Comité des Réussites du Calvados

rr14@ladapt.net

LADAPT EURE

SAVS, SAMSAH

37, rue Louis Gillain
27300 Bernay
02 32 45 73 78
savs.bernay@ladapt.net
samsah.bernay@ladapt.net

Hébergement

5, rue Bernard Gombert
27300 Bernay
02 32 43 72 30
bernay@ladapt.net

UEROS

1, boulevard Gambetta
lîlot Panette
27000 Evreux
02 77 85 20 43

ESRP, ESPO

1, boulevard Gambetta
lîlot Panette
27000 Evreux
02 32 44 18 34
evreux@ladapt.net

ESAT, ESAT Hors-murs

AC de Granges
8, rue Henri-Bena
27300 Bernay
02 32 43 72 30
bernay@ladapt.net

ESAT de transition

ESAT du Moulin
Nouvel Hôpital de Navarre (NHN)
62, route de la Conche
27000 Evreux
06 18 23 89 55
em.evreux@ladapt.net

ESAT

ZA La Croix Prunelle
27220 Saint-André-de-l'Eure
02 32 32 81 30
saintandre@ladapt.net

CSSR site adultes

Le Buisson Fallu
27220 Saint-André-de-l'Eure
02 32 32 89 00
cssr.standre@ladapt.net

LADAPT MANCHE

SAMSAH TSA

137, rue Alexis de Tocqueville
50000 Saint-Lô
02 14 16 02 23
samsah.tsa50@ladapt.net

SSESD

MSAP
28, rue de la 101^e Airborne
50500 Carentan
02 33 42 31 37
ssesd.carentan@ladapt.net

SSESD

260, rue des Noisetiers
50110 Tourlaville

02 33 88 50 90
cherbourg@ladapt.net

IME

30, rue François 1^{er}
50000 Saint-Lô
02 33 75 71 70
stlo@ladapt.net

LADAPT SEINE-MARITIME

Hébergement, CAJM

6, rue Jacques Morin
76240 Bonsecours
02 32 86 81 50
seine-maritime@ladapt.net

SAVS

ZAC du Champ Cornu
18, rue d'Anjou
76240 Le Mesnil Esnard
02 32 86 81 50
seine-maritime@ladapt.net

Résidence accueil

Résidence Accueil La Source du Mesnil
7, rue Marcel Delaunay
Domaine de la Valette
76240 Le Mesnil Esnard
02 32 86 81 50
seine-maritime@ladapt.net

ESRP, ESPO

20, place Henri-Gadeau-de-Kerville
Immeuble Blaise Pascal
4^e étage
76100 Rouen
02 32 19 60 00
rouen@ladapt.net

ESAT

ZAC du Champ Cornu
18, rue d'Anjou
76240 Le Mesnil Esnard
02 32 86 81 50
seine-maritime@ladapt.net

ESAT Hors-murs

36, rue de la Forge Feret
76520 Boos

CSSR pédiatrique

624, rue Faidherbe
76320 Caudebec-lès-Elbeuf
02 35 77 13 17
cssr.caudebec@ladapt.net

Comité des Réussites de Seine-Maritime

rr76@ladapt.net

NOUVELLE-AQUITAINE

LADAPT GIRONDE

SAMSAH

Les Jardins de Gambetta
Tour n°2 – 2^e étage
74, rue Georges Bonnac
33000 Bordeaux
05 56 56 99 90
samsah33@ladapt.net

ESAT, ESAT Hors-murs

ESAT Gaillan Richelieu
22, cité Guillot
33270 Floirac
05 56 32 92 60
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

MAS

5, allée du Lac
33360 Camblanes-et-Meynac
06 75 17 70 39
mas.gironde@ladapt.net

UEROS

Résidence Cristal
Appartement 38-39
Rue Marguerite Crauste
33000 Bordeaux
05 56 24 22 66

CSSR

Château Rauzé
26, avenue du Rauzé
33360 Cénac
05 56 20 71 65
cenac@ladapt.net

Comité des Réussites de Gironde

rr33@ladapt.net

LADAPT LOT-ET-GARONNE

ESRP, SMSA, PCPE, EMAScol, CSSR

Le Château
47200 Virazeil
05 53 20 47 00
virazeil@ladapt.net

Comité des Réussites du Lot-et-Garonne

rr47@ladapt.net

Comité des Réussites de Charente-Maritime

rr17@ladapt.net

Comité des Réussites de la Haute-Vienne

rr87@ladapt.net

Comité des Réussites des Deux-Sèvres

rr79@ladapt.net

Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques

rr64@ladapt.net

OUEST

LADAPT CÔTES-D'ARMOR

SESSAD, Apprentissage adapté

4 ter, rue Luzel
22000 Saint-Brieuc
02 96 77 07 07
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

LADAPT FINISTÈRE

ESPO, ESPO spécifique, UEROS

10, rue Fautras
29200 Brest
02 98 43 02 01
do-bretagne.ms@ladapt.net

ESAT, ESAT Hors-murs

8, rue du Dourjacq
29200 Brest

02 98 44 20 20
esat29.bms@ladapt.net

SESSAD, apprentissage adapté

125, rue Jean Monnet
(zone PRAT PIP)
29490 Guipavas
02 98 00 19 75
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

Apprentissage adapté

143, avenue de Keradenec
29000 Quimper

Apprentissage adapté

Z.A La Boissière
1, rue Jean Caerou
29600 Morlaix

LADAPT ILLE-ET-VILAINE

SESSAD, Apprentissage adapté

31, rue Guy Ropartz
35700 Rennes
02 23 27 23 87
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

ESAT, ESPO

4, boulevard de la Côte du Nord
35133 Lécousse

ESPO, UEROS, SAMSAH, Préparatoire à la formation, formation qualifiante ATPO, Préparatoire à l'emploi, ESAT Hors-murs

31, rue Guy Ropartz
35700 Rennes
02 23 27 23 23
ille-et-vilaine@ladapt.net

Dispositif emploi accompagné

31, rue Guy Ropartz
35700 Rennes
02 23 27 23 98
emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net

Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine

rr35@ladapt.net

LADAPT LOIRE-ATLANTIQUE

Activités sous gestion propre (antenne)

Les Dervallières 1
40, boulevard Jean Ingres
44100 Nantes
02 43 51 20 40
info.saint-saturnin@ladapt.net

Activités sous gestion propre

Habitat Jeunes
85, boulevard Huchon
44150 Ancenis

Activités sous gestion propre

Maison des Associations
Agora n°5
2 bis, avenue Albert Mun
44600 Saint-Nazaire

Comité des Réussites de Loire-Atlantique

rr44@ladapt.net

LADAPT MAINE-ET-LOIRE

Activités sous gestion propre

22, boulevard des 2 Croix
49000 Angers

Activités sous gestion propre

Espace Saint-Exupéry
26, rue Louis-Marie-Grignon
49300 Cholet

LADAPT MAYENNE

ESAT

Zone de la Piroterie
53220 Pontmain
02 43 30 18 80
esat.pontmain@ladapt.net

Foyer d'hébergement, foyer de vie, CAJ, SAVS

Marie-Louise et Robert Buron
10, rue de la Grange
53220 Pontmain
02 43 30 18 80
hebergement.pontmain@ladapt.net
pontmain@ladapt.net

Activités sous gestion propre

69, rue de Nantes
53000 Laval

Activités sous gestion propre

Place de la Mairie
53200 Château-Gontier

LADAPT MORBIHAN

SESSAD, apprentissage adapté

495, rue de Kerlo
56850 Caudan
02 97 81 04 93
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

SESSAD, apprentissage adapté

10, boulevard des Iles
BP 311
56008 Vannes cedex
02 97 63 81 96
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

LADAPT SARTHE

ESRP, Plateforme Jeunes, ESPO, DEA, Logement TT, activités sous gestion propre

1, boulevard de Maule
72650 Saint-Saturnin
02 43 51 20 40
info.saint-saturnin@ladapt.net

LADAPT VENDÉE

Activités sous gestion propre

MNAV
184, avenue Aristide Briand
85000 La Roche-sur-Yon
Activités sous gestion propre
Cabinet orthoprothésiste
45, rue des Frères Michelin
85180 Les Sables-d'Olonne

Le mot du directeur régional

Le fait marquant majeur de l'année 2020 a été la gestion de la crise sanitaire liée à la pandémie du Covid-19. Les équipes des établissements et services de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont su s'adapter avec efficacité aux nouvelles conditions de fonctionnement marquées par les gestes barrières et la mise en place des équipements de protection individuelle.

Nos missions auprès de nos publics ont été maintenues en dépit de cette épidémie :

- les accompagnements se sont poursuivis au plus proche des lieux de vie des bénéficiaires des SAMSAH de la Drôme, de la Haute-Savoie, du Puy-de-Dôme et du Rhône ;
 - les travailleurs des ESAT Hors-murs de l'Ain, de la Drôme, du Puy-de-Dôme et du Rhône ont également été accompagnés sur les lieux de mise à disposition, quand les entreprises partenaires ont pu les maintenir ;
 - les stagiaires de nos ESRP de l'Ain, de la Haute-Savoie et du Rhône ont poursuivi leurs formations à distance, nos professionnels ayant développé avec succès depuis quelques années la formation ouverte et à distance (FOAD) ;
 - nos patients ont connu la continuité de leurs prises en charge au sein de nos deux établissements sanitaires SSR de la Drôme. Ces derniers ont également développé des liens solidaires avec le centre hospitalier de Valence en accueillant régulièrement des patients post-Covid pour des séjours de réadaptation, permettant la libération de lits à l'hôpital au profit des malades atteints du Covid-19.
- Je tiens à remercier à nouveau les équipes des établissements et services de la région Auvergne-Rhône-Alpes : tout au long de l'année et en particulier lors du premier confinement, elles ont fait preuve d'un sens aigu de la solidarité, d'une capacité d'adaptation et d'un professionnalisme dans la continuité de leur mission au bénéfice de nos usagers.

Durant cette crise sanitaire, les équipes de LADAPT Auvergne-Rhône-Alpes (Ain-Savoie, Puy-de-Dôme, Drôme-Ardèche, Haute-Savoie et Rhône-Métropole de Lyon) ont réussi à poursuivre avec succès le développement de leurs projets et actions en faveur des personnes qu'elles accompagnent :

- poursuite de la construction d'un nouvel établissement à Valence. Les travaux, qui ont débuté en janvier 2019 sur un terrain d'une surface de

27 000 m², avaient été provisoirement suspendus durant le premier confinement avant de reprendre deux mois plus tard. Les premiers patients, usagers et bénéficiaires pourront être accueillis dans le courant du deuxième trimestre 2021 par les différents services sanitaires (180 lits et places de SSR) et médico-sociaux (SAMSAH, SAVS, la prestation REBOND d'accompagnement et de remobilisation pour l'insertion et la santé des bénéficiaires du RSA) installés au sein d'un bâtiment de près de 10 800 m².

Un groupement de coopération sanitaire (GCS) a également été créé avec l'hôpital de Valence en faveur du développement de la réadaptation cardiovasculaire qui sera réalisée, grâce aux 10 lits et 10 places de SSR ouverts sur le nouveau site de LADAPT ;

- reprise depuis le 1^{er} janvier 2020 de l'association ODIAS, qui a pour objectif la mise en place de toute forme d'accompagnement contribuant à l'autonomie des personnes présentant un handicap psychique en veillant à mutualiser les moyens, à regrouper et à coordonner les structures d'accueil (SAMSAH, SAVS, résidences d'accueil) ;

- ouverture en septembre 2020 dans la Drôme d'un SAMSAH de 22 places dédié à la réhabilitation psycho-sociale ;

- première année d'activité pour l'antenne de Chambéry (10 places) de LADAPT Ain-Savoie. Ce nouveau dispositif vise à répondre à un besoin d'orientation des personnes handicapées dans leur parcours de retour à l'emploi ;

- l'environnement autour de la réadaptation professionnelle a continué d'évoluer fortement durant l'année 2020 : l'agence régionale de santé Auvergne-Rhône-Alpes a confirmé sa volonté de confier à LADAPT AURA une étude destinée à préfigurer l'avenir de la réadaptation professionnelle, conformément à la réforme proposée par le décret d'octobre 2020 régissant pour la première fois l'activité des CRP devenus des ESRP (établissements et services de réadaptation professionnelle) ;

- redynamisation des activités de LADAPT Puy-de-Dôme à travers la signature de nouveaux partenariats pour développer l'habitat inclusif (avec Vitalliance), l'apprentissage accompagné (avec Osengo), l'organisation de terrains de stage au profit des travailleurs de l'ESAT Hors-murs (Ehpad la maisonnée Boisvallion), la formation des professionnels (FAM de Pierrefort), la mise à disposition de notre neuropsychologue auprès d'autres partenaires (associations

CAPPA et APF). LADAPT Puy-de-Dôme a également intégré le réseau RESACCEL (réseau régional de soins et d'accompagnement des personnes cérébrolésées d'Auvergne-Rhône-Alpes) ;

- obtention en fin d'année d'une autorisation de deux GEM dédiés à l'accueil de personnes atteintes de troubles du spectre autistique (TSA) dans l'Ain et le Rhône ;

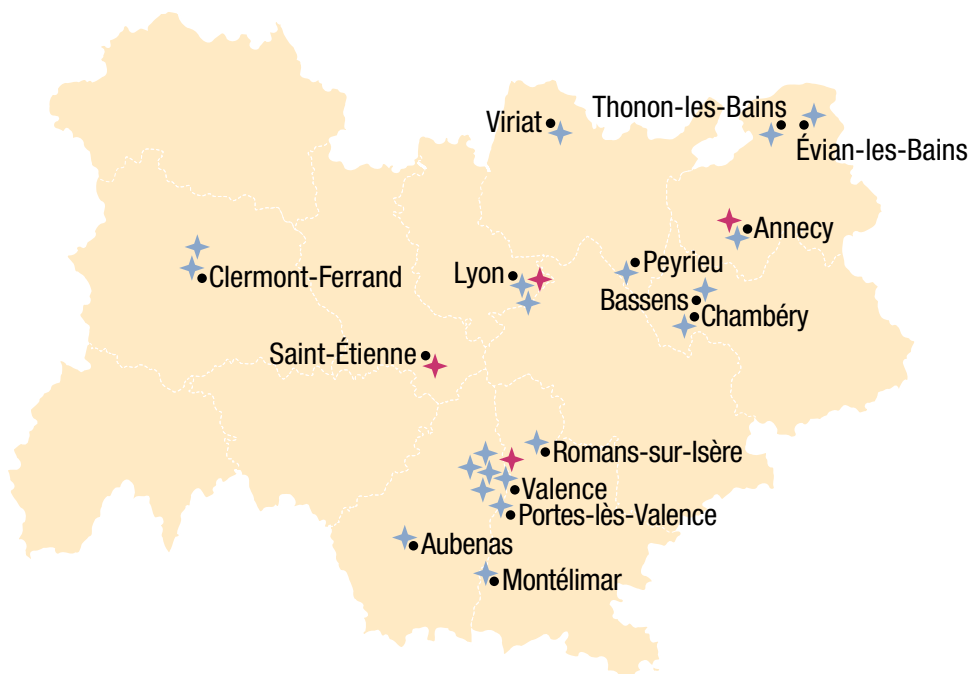
- projet de création dans l'Ain d'une équipe mobile destinée à l'accompagnement professionnelle de jeunes autistes ;

- poursuite de la redynamisation des activités du SAMSAH de Thonon-les-Bains et du développement de la file active du SAMSAH d'Annecy, plus particulièrement dédiée à l'accompagnement des usagers avec TSA. Les équipes de LADAPT Haute-Savoie travaillent actuellement à un projet d'extension dans le genevois français du SAMSAH A3A, en partenariat avec les associations AAPEI-Epanou et l'Ordre de Malte, ainsi qu'à la création d'un dispositif de réhabilitation psycho-sociale en lien avec l'association Oxygène ;

- l'année écoulée a été une nouvelle fois jalonnée d'événements marquants pour LADAPT Rhône-Métropole de Lyon, notamment le challenge « LADAPT en mouvement ». Malgré la crise sanitaire, nous avons décidé de maintenir sa 3^e édition, qui s'est déroulée du 5 au 9 octobre, dans le respect des gestes barrières. La mobilité est plus que jamais d'actualité, avec l'engouement pour la marche, le vélo, la pratique du covoiturage et le retour des transports en commun. Réunissant plus de 220 personnes membres de LADAPT et de ses structures partenaires, cet événement participatif a été organisé simultanément dans tous les établissements de LADAPT Auvergne-Rhône-Alpes ;

- travaux préparatoires au déploiement du dispositif « Tremplin H'Pro » au sein de la région Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'association iséroise l'AFIPH. Ce dispositif s'adresse à des personnes en situation de handicap qui souhaitent s'orienter vers le milieu ordinaire grâce à l'apprentissage. Cette étape préparatoire est destinée à faciliter l'accès à une formation qualifiante (titre professionnel, certificat professionnel de qualification ou CAP, etc.) ;

- lancement en fin d'année de la négociation avec l'ARS du nouveau contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens concernant les activités médico-sociales de LADAPT AURA pour la période 2022-2026.



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

2 268 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)	NOMBRE DE STRUCTURES
<ul style="list-style-type: none"> 31% PSYCHIQUES 26% CÉRÉBRO-LÉSIONS 26% MOTRICES 3% AUTISME ET TED 3% MÉTABOLIQUES 2% TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES 2% INTELLECTUELLES 7% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES 	<p>SOIGNER 41%</p> <p>FORMER 35%</p> <p>ACCOMPAGNER 19%</p> <p>INSÉRER 5%</p>	<ul style="list-style-type: none"> 44% AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX 44% AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE 4% AFFECTIONS DES ORGANES DIGESTIFS 2% AFFECTIONS DE L'APPAREIL CIRCULATOIRE 2% AFFECTIONS DE LA PEAU, DES TISSUS SOUS-CUTANÉS ET DES SEINS 2% AFFECTIONS DE L'APPAREIL GÉNITO-URINAIRE 1% AFFECTIONS DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE 1% AUTRES 	<ul style="list-style-type: none"> 1 CAJ 3 ESRP 4 ESAT HORS-MURS 5 SAMSAH 1 UEROS 1 CSSR 1 SAVS
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION			NOMBRE DE BÉNÉVOLES
6			35

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : JEAN-LUC DHÉDIN

L'activité de LADAPT Ain-Savoie s'étend sur trois pôles : Viriat, Peyrieu et Chambéry, où la synergie des équipes permet de proposer des actions allant de l'orientation à l'insertion, en passant par la formation.

AIN	PEYRIEU	ESRP	610, route du Château 01300 Peyrieu 04 79 81 60 20 peyrieu@ladapt.net	82 places	Tout handicap
	VIRIAT	ESRP Préparatoire et tertiaire	69 A, rue Gay Lussac 01440 Viriat 04 74 47 38 86 viriat@ladapt.net	16 places	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs		15 places	
		Prestations d'appuis spécifiques Tremplin H'Pro GEM Autistes			
SAVOIE	CHAMBÉRY	ESRP Préparatoire à l'emploi	151, rue du Granier 73230 Saint-Alban-Leysses 04 57 36 82 28 saint-alban@ladapt.net	10 places	Tout handicap

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT HORS-MURS | Julien Sevoz, président

L'événement fort de l'année 2020 est l'arrivée de la nouvelle direction en février sur le site de l'ESAT Hors-murs. Une neuropsychologue et une assistante sociale ont fait leur rentrée au sein de l'équipe professionnelle, respectivement en février et en mai 2020.

Le confinement a engendré beaucoup d'incertitudes et des difficultés en termes de transmission d'informations, car certaines personnes ne possèdent pas d'ordinateurs pour recevoir les mails. La direction a mis en place des réunions en visioconférence pour échanger avec les bénéficiaires et pour prendre de leurs nouvelles pendant cette période de pandémie. Les usagers de l'ESAT Hors-murs de Viriat ont créé une gazette dans laquelle ils pouvaient écrire différentes informations au sujet du Covid et partager leurs diverses occupations pendant ces jours difficiles.

Enfin, Jean-Paul Broyer, notre plus ancien bénéficiaire de l'ESAT Hors-murs de Viriat, nous a annoncé son départ à la retraite fin 2020. La crise sanitaire ne nous a pas permis de nous retrouver, mais nous célébrerons son départ à la retraite en 2021.



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : LAURENT RUDELLE

LADAPT Haute-Savoie et Savoie développe son activité sur les deux départements sur trois volets : la réadaptation professionnelle par la formation auprès de personnes en situation de handicap ; l'accompagnement médico-social à domicile pour les personnes cérébrolésées et les personnes atteintes de troubles du spectre de l'autisme ; enfin, l'accompagnement autour de l'insertion et maintien à l'emploi. Il existe aussi des partenariats importants développés dans les deux départements, avec la mise à disposition de salariés de LADAPT dans les services de différentes associations.

HAUTE-SAVOIE	ANNECY-LE-VIEUX	SAMSAH	1, place du 18 juin 1940 74940 Annecy-le-Vieux	20 places	Troubles du Spectre de l'Autisme
		PAS Activités sous gestion propres sur toute la Haute-Savoie	SAMSAH - 04 57 09 08 61 samsah.annecy@ladapt.net PAS - 04 50 46 40 75 annecy@ladapt.net	350 parcours pour les 2 Savoie	Handicap mental Handicap psychique Troubles cognitifs
		<u>PARTENARIAT</u> Dispositif Horizon AAPEI-EPANOU	Dispositif Horizon - 04 57 09 08 57 contact@apei-epanou.org	20 places	TSA - Asperger
	ÉVIAN-LES-BAINS	ESRP	Centre Jean Foa 20, avenue Anna-de-Noailles BP 80125 74502 Évian-les-Bains Cedex	60 places dont 30 en hébergement	Personnes en situation de handicap
		Activités sous gestion propre	04 50 83 19 00 evian@ladapt.net		Déficiences sociales et/ou cognitives
	THONON-LES-BAINS	SAMSAH	1, avenue de Thuysset 74200 Thonon-les-Bains 04 50 70 81 41 samsah.chablais@ladapt.net	30 places	Lésions cérébrales avec troubles associés
SAVOIE	CHAMBÉRY ALBERTVILLE SAINT-JEAN-DE-MAURIENNE	PAS Activités sous gestion propres	1, place du 18 juin 1940 74940 Annecy-le-Vieux 04 50 46 40 75 annecy@ladapt.net		Handicap mental Handicap psychique Troubles cognitifs
	BASSENS	<u>PARTENARIAT</u> SAMSAH SA'InSPIR	Centre Hospitalier Spécialisé (CHS) 8, avenue de Bassens 73011 Bassens 04 79 60 32 47 samsah@chs-savoie.fr	10 places	Troubles du spectre de l'autisme
	CHAMBÉRY	<u>PARTENARIAT</u> SAMSAH ASH	Accueil Savoie Handicap 89, rue de Warens 73000 Chambéry 04 79 62 78 26 savs.samsah@ash73.com	30 places	Adultes en situation de handicap vivant à domicile

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Concernant l'ESRP d'Évian, le CVS a été quelque peu perturbé en raison de la crise sanitaire mais nous avons maintenu les liens avec les référents en visioconférence et les équipes de formateurs. Pour le SAMSAH de Thonon, une enquête de satisfaction a été envoyée aux bénéficiaires. Pour ce faire, la secrétaire et l'éducatrice spécialisée formées au FALC depuis janvier 2020 ont travaillé sur ce support avec l'appui technique de la neuropsychologue, afin de le rendre « Facile à Lire et à Comprendre ». Trois professionnelles aidées de quatre bénéficiaires ont ajusté et réalisé ce nouveau questionnaire de satisfaction afin de le rendre accessible à l'ensemble des personnes accompagnées. Nous avons organisé ensuite un groupe d'expression pour les bénéficiaires afin d'échanger sur le bilan de cette enquête et sur différents points concernant le service.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : RAPHAËL PLANCHE

LADAPT Auvergne déploie désormais ses activités au sein des départements de l'Allier, du Puy-de-Dôme et du Cantal. Le panel de services ancre son champ d'action dans les domaines de l'insertion professionnelle et de l'accompagnement médico-social, toujours dans le cadre de la « réponse accompagnée pour tous ».

PUY-DE-DÔME	CLERMONT-FERRAND	SAMSAH	Parc technologique La Pardieu 15, avenue Léonard-de-Vinci 63000 Clermont-Ferrand	20 places	Handicap cognitif et psychique
		ESAT Hors-murs	04 73 45 18 18 clermont-ferrand@ladapt.net	16 places	
		GEM	37, rue des Meuniers 63000 Clermont-Ferrand		Lésions cérébrales acquises
		Tremplin H'Pro	thpauvergne@ladapt.net		Tout handicap

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE | Marie-Hélène Duplax, présidente

L'année 2020 a été marquée par l'élection de nouveaux membres du CVS par l'intermédiaire d'une pratique innovante. Afin d'aborder les élections du CVS comme un véritable engagement, il a été demandé aux candidats d'élaborer un programme. Ce programme a été défendu lors d'un débat en visioconférence (les conditions sanitaires n'ont pas permis d'organiser le débat en présentiel). Débat qui a permis aux autres bénéficiaires de poser toutes leurs questions et de mieux comprendre les arguments des candidats. L'élection s'est ensuite déroulée par vote électronique. Cette approche innovante a su faire des émules !



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : NATHALIE PARIS

L'activité de LADAPT Rhône – Métropole de Lyon repose sur deux piliers. Le premier est l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leur famille. Le second agit sur l'environnement afin qu'il n'y ait pas de rupture dans les parcours.

RHÔNE			22, Grande Rue 69540 Irigny 04 78 46 39 58 lyon@ladapt.net	72 places	Tout handicap
RHÔNE	IRIGNY	ESRP		45 places	Tout handicap
		Préorientation Préorientation DAE Perspectives Jeunes		45 places	Tout handicap dont handicap psychique
	LYON	UEROS	7, rue de Gerland 69007 Lyon 04 72 71 59 60 lyon@ladapt.net	13 places	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs		57 places	Lésions cérébrales et jeunes adultes tout handicap
		SAMSAH		39 places	Lésions cérébrales et pathologies chroniques évolutives
		CAJ médicalisé		26 places	Lésions cérébrales
		Pôle Prestations : PAS / DEA			Handicap psychique, mental et cognitif

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE | **Émilie Sauzet**, présidente

En réponse aux besoins d'organisation liés à la gestion de la crise sanitaire, le CVS a maintenu et même renforcé le rythme de ses réunions au cours de l'année. La plupart ont eu lieu en distanciel ou en formule mixte. Le groupe d'expression du SAMSAH a également poursuivi son activité. Pour la première fois, l'avis du CVS a été reconnu institutionnellement par l'ARS dans le cadre des plans de reprise d'activité, à la suite du premier confinement. C'est une belle reconnaissance et une valorisation de la participation des personnes à la vie des établissements. Concernant les questions liées aux adaptations du fonctionnement des services et à l'installation des bonnes pratiques barrières contre le Covid-19, les échanges ont été réguliers toute l'année entre l'adjoint de direction chargé de favoriser l'expression des usagers, également référent Covid pour l'établissement, et les élus du CVS. L'installation de cette communication a permis de faciliter les prises de décisions lors des CVS. Bien que le Covid ait pris beaucoup de place cette année, d'autres sujets de fond ont tout de même été traités : vie associative, démarche qualité, communication, aide aux aidants... C'est donc un bilan que l'on peut qualifier de positif pour le CVS, qui a occupé un rôle décisionnel reconnu institutionnellement dans le cadre de la crise, et a su s'adapter dans son propre fonctionnement technique et digital.

COMITÉ DES RÉUSSITES DU RHÔNE | **Jean-Noël Sersiron**, délégué | rr69@ladapt.net

Avant le premier confinement, nous avons organisé une visite dans chaque pôle d'activité des centres de LADAPT à Lyon et à Irigny afin de faire connaître aux salariés le Réseau des Réussites et de présenter ses activités. Deux sessions de formation sur la présentation de la Handi'Mallette® ont été proposées aux salariés, dans l'idée de créer des binômes « salarié-bénévole » pour aller dans les écoles, et favoriser l'interactivité entre comité et établissements. À partir du mois de mars, la crise sanitaire a conduit à un ralentissement de certaines activités (Handi'Mallette®, présence sur les forums et les salons). Du fait des contraintes sanitaires, les accompagnements de bénéficiaires ont eu lieu en visio ou par mail et téléphone. Les accompagnements personnalisés des bénéficiaires de l'ESAT à des activités régulières se sont adaptés à ces contraintes. Des étudiantes en droit ont présenté le « jeu de lois » au réseau, après l'avoir actualisé (questions centrées sur les lois, les droits des personnes en situation de handicap et les différents organismes, ainsi que sur les démarches administratives). En fin d'année, une présentation a été faite par le Réseau des Réussites aux étudiants de Master I et II de RH (de l'IAE), sur le thème du « handicap et travail ». Cette présentation s'est déroulée en trois phases : LADAPT et la représentation du handicap ; le contexte législatif et son évolution ; une expérience RH vécue dans une grande entreprise par une ex-étudiante sortie de l'IAE. Enfin, le réseau maintient ses réunions mensuelles en visio afin de garder un contact réel entre tous les bénévoles.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE | **Claude Chaput**, délégué | rr42@ladapt.net

Compte tenu de la situation sanitaire de l'année et de l'âge des parrains, nous n'avons eu qu'une rencontre en présentiel en janvier. Pour les parrainages, le contact téléphonique a été maintenu, ainsi que les relations avec les missions locales. En revanche, nous n'avons pas avancé sur le développement de la Handi'Mallette®, mais nous maintenons cet objectif pour les années futures.

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CÉDRIC BOUTONNET

LADAPT Drôme-Ardèche couvre à la fois les champs de la rééducation, de la réadaptation et de la réinsertion sociale et professionnelle. Elle est constituée d'un secteur sanitaire, avec deux centres de soins de suite et de réadaptation (le CSSR Valence « Les Baumes », avec 93 lits et places SSR en neurologie et locomoteur et le CSSR La Baume-d'Hostun – anciennement centre Sainte-Catherine Labouré – avec 60 lits SSR polyvalents) et d'un secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle, intervenant au domicile des usagers sur les deux départements de la Drôme et de l'Ardèche. Le secteur sanitaire et le pôle accompagnement du secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle se réunissent dans le nouvel établissement LADAPT Le Safran, en mai 2021.

	VALENCE	CSSR	Le Safran 73, boulevard Tézier 26000 Valence 04 75 81 64 64	180 lits et places	CSSR spécialisé appareils neurologique, locomoteur et cardio vasculaire et CSSR polyvalent
Pôle Accompagnement					
DRÔME- ARDÈCHE	DRÔME- ARDÈCHE	SAMSAH	samsah.drome@ladapt.net samsah.odias.drome@ladapt.net samsah.retablissement.drome@ladapt.net savs.odias.drome@ladapt.net savs07.lacalade@ladapt.net rebond.drome-ardeche@ladapt.net	38, 22 et 6 places	Lésion cérébrale, handicap psychique et rétablissement
	DRÔME	SAVS		64 places	Handicap psychique
	ARDÈCHE	SAVS La Calade		12 places	Handicap moteur
	DRÔME	Rebond		26 places	Personnes au RSA, avec problématiques de santé

Pôle Habitat

DRÔME- ARDÈCHE	VALENCE ET MONTÉLIMAR	Résidences accueil (Valence et Montélimar)	6, rue du Parc - 26000 Valence 22, rue Jean-Bouin - 26000 Valence résidence.accueil.valence@ladapt.net 1, rue Adhémar - 26200 Montélimar résidence.accueil.montelimar@ladapt.net	35 logements	Handicap psychique
	VALENCE	Appartements associatifs	appartement.associatif.odias.drome@ladapt.net	35 logements	Handicap psychique
		Appart' Avenir	gauchon.nicole@ladapt.net	4 places	Lésion cérébrale

COMITÉ DES RÉUSSITES DE DRÔME-ARDÈCHE | Séverine Huard, correspondante | rr26-07@ladapt.net

Après un temps d'arrêt dû au confinement, le Comité des Réussites Drôme-Ardèche s'est adapté au mieux aux conditions sanitaires. Il a pu continuer à proposer des actions dans le cadre du projet culture et loisirs du centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) Les Baumes de Valence. Les patients ont pu par exemple profiter d'ateliers (jeux de société, loisirs créatifs), recevoir des visites en chambre, bénéficier d'une aide pour faire les courses, pour les personnes isolées, etc. Le nombre de bénévoles était réduit, mais ils sont intervenus régulièrement, dans le respect des gestes barrières. Au niveau du secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle, la formation de binômes professionnels-bénévoles a permis la réalisation d'actions de sensibilisation Handi'Mallette® auprès de 130 scolaires. Une quinzaine de bénévoles étaient actifs fin 2020.



Pôle Insertion professionnelle					
DRÔME-ARDÈCHE	DRÔME	PEPS	Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle 380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble Perge 26800 Portes-lès-Valence 04 75 75 45 60 PEPS - peps.drome@ladapt.net PAS, Passerelle bénévolat, Tremplin H'Pro - prescription2607@ladapt.net PSOP - psop.drome@ladapt.net	76 personnes accompagnées	Bénéficiaires du RSA
	DRÔME-ARDÈCHE, ISÈRE	PAS		195 personnes accompagnées	Handicap psychique Handicap mental Troubles cognitifs
	DRÔME	Passerelle bénévolat		62 personnes accompagnées	Bénéficiaires du RSA
	DRÔME-ARDÈCHE	PSOP		210 personnes accompagnées	Salariés présentant un risque identifié d'inaptitude au travail
	DRÔME-ARDÈCHE	Tremplin H'Pro		12 personnes formées	Tout type de handicaps

Pôle GEM (Groupe d'entraide mutuelle)					
DRÔME-ARDÈCHE	ROMANS-SUR-ISÈRE	GEM la P'ose	14, avenue du 11 Novembre - 26200 Romans gem.lapose@gmail.com	26 adhérents	Handicap psychique
	VALENCE	GEM éCLair	3, rue d'Athènes - 26000 Valence gem.drome@ladapt.net	33 adhérents	Lésion cérébrale
	MONTÉLIMAR	GEM l'Envol	6 bis, chemin du Roubion - 26200 Montélimar	30 adhérents	Handicap psychique
	VALENCE	GEM Nuances	138, rue du Pont du Gât - 26000 Valence	15 adhérents	Autisme
	VALENCE	GEM Air libre	31, chemin de la Bonnard - 26000 Valence	46 adhérents	Handicap psychique
	AUBENAS	GEM l'Albatros	7, rue Denis Papin - 07200 Aubenas gemaubenas@sfr.fr	21 adhérents	Handicap psychique

Pôle Ressources, appui et développement					
DRÔME-ARDÈCHE	DRÔME-ARDÈCHE	ESAT Hors-murs	Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle 380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble Perge 26800 Portes-Lès-Valence 04 75 75 45 60 esat.valence@ladapt.net plateforme.appui.odias.drome@ladapt.net	14 places	Travailleurs handicapés
	DRÔME	Plateforme d'appui handicap psychique		10 personnes	Professionnels d'environnements non-spécialisés
	DRÔME-ARDÈCHE	Formation / sensibilisation au handicap en entreprise		Entreprises	
	DRÔME-ARDÈCHE	Bilans de reconversion professionnelle et bilans de compétences		17 personnes	Travailleurs
	DRÔME-ARDÈCHE	Handi'Mallette®		132 élèves	Scolaires

Le mot du directeur régional

Cette année 2020 si particulière a malgré tout été très riche pour la région Centre-Val de Loire. Les professionnels de LADAPT ont su faire preuve de beaucoup d'agilité, d'ingéniosité et de sens collectif pour se réinventer et proposer des accompagnements adaptés au contexte.

Grâce aux capacités d'adaptation de chacun, usagers comme professionnels, à la volonté d'œuvrer ensemble pour le bien collectif, nous traversons la crise sanitaire tout en maintenant notre philosophie visant à favoriser le pouvoir d'agir et l'accession à l'entière citoyenneté des personnes en situation de handicap.

Sur les établissements du Cher, le pôle enfants est maintenant bien installé sur le site de Trouy, dont la construction-extension s'est achevée début 2020. La transformation en DAME (dispositif d'accompagnement médico-éducatif), opérationnelle à la rentrée prochaine, vient confirmer toute la pertinence du regroupement sur un même site de l'IEM et du SESSD. Ce dispositif innovant permettra un parcours séquentiel, créant des passerelles entre un accueil institutionnel spécialisé et l'inclusion scolaire en milieu ordinaire. Le pôle Adultes poursuit également sa mutation, entre un ESAT qui favorise l'insertion professionnelle en entreprise, un foyer d'hébergement et son SAVS transformés en passerelle dite PéVA[®],

et enfin une résidence autonomie dont l'hétérogénéité des réponses d'accueil apportées constitue une richesse pour les personnes en situation de handicap du territoire.



La visite de Sophie Cluzel en février 2019 à LADAPT Indre-et-Loire a donné une impulsion permettant l'essaimage de la PéVA[®]. L'année 2020 a permis d'objectiver les résultats obtenus depuis 1996, via l'évaluation sociologique de la PéVA[®], évaluation réalisée par Sylvain Kerbourc'h, sociologue à l'EHESS. Les professionnels de LADAPT Indre-et-Loire ont également contribué largement à la structuration de la pédagogie, permettant d'envisager le déploiement vers d'autres associations. Enfin, avec le soutien de l'ARS Centre-Val de Loire, nous avons pu présenter la PéVA[®] et proposer aux associations gestionnaires de structures de la région de se porter candidates à l'implémentation de la pédagogie en leur sein. Cet appel à candidatures a suscité un réel plébiscite, preuve s'il en est que l'autonomisation participe à davantage d'inclusivité dans la société. Vingt associations de la région bénéficieront ainsi de l'action de l'équipe mobile PéVA[®]. En parallèle, LADAPT Indre-et-Loire, grâce à ses professionnels-pédagogues, doit s'organiser pour maintenir son niveau d'excellence et permettre à ses « clients » d'accéder à l'autonomie qu'ils sont venus acquérir.

Le centre de soins de suite et de réadaptation d'Amilly brille également par son excellence. L'année 2020 a été marquée par l'appel à projets pour la création d'une équipe mobile en médecine physique et de réadaptation, que le CSSR a remporté, en partenariat avec le CHR d'Orléans et l'UGECAM. L'expertise de l'établissement va pouvoir s'exporter hors de nos

murs, LADAPT Loiret œuvrant une nouvelle fois pour permettre aux personnes en situation de handicap temporaire ou prolongé de préserver leurs acquis et de maintenir leur autonomie. Autre marque de confiance de l'ARS, l'augmentation de la capacité d'hospitalisation de jour, passant au 1^{er} janvier 2020 de 10 à 20 places.

Cette reconnaissance est valorisante pour tous les professionnels du Centre et confirme, en sus, le virage ambulatoire que doit prendre le secteur sanitaire. Virage que nous avons anticipé via les protocoles d'éducation thérapeutique des patients et que nous appuierons progressivement grâce aux possibilités offertes par la télémedecine, que ce soit en termes de télééducation ou de téléconsultations. En outre, le CSSR d'Amilly poursuit ses investissements pour améliorer son plateau technique : le laboratoire d'analyse quantifiée de la marche (AQM) sera par exemple doté en 2021 de la technologie la plus aboutie, le Trinoma.

Enfin, l'obtention du label Maison Sport-Santé en 2021 permet d'ajouter une nouvelle orientation à l'établissement et de poursuivre cette dynamique d'intervention sur tous les champs du handicap. De la rééducation vers l'inclusion, qu'elle soit sociale ou professionnelle, nous sommes en effet également co-porteurs du DEA 45.

La richesse de LADAPT, que ce soit au niveau national ou à l'échelon régional, se situe dans la diversité des dispositifs et dans ses champs d'intervention divers. Elle repose sur une même philosophie : celle de donner le pouvoir d'agir et de décider aux usagers, patients ou enfants accueillis dans nos services, afin de leur garantir une autonomie et une citoyenneté pleine et entière.





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

978 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)	NOMBRE DE STRUCTURES
<ul style="list-style-type: none"> 76% MOTRICES 6% TROUBLES DU DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES 6% INTELLECTUELLES 4% CÉRÉBRO-LÉSIONS 3% PSYCHIQUES 1% AUDITIVES 1% VISUELLES 3% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES 	<p>SOIGNER 72%</p> <p>ACCOMPAGNER 13%</p> <p>ÉDUIQUER 10%</p> <p>INSÉRER 5%</p>	<ul style="list-style-type: none"> 57% AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX 41% AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE 1% AFFECTIONS DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE 1% AUTRES 	<ul style="list-style-type: none"> 1 ESAT 1 IEM 1 CSSR 1 SSES 1 SAVS 1 FAM 2 FOYERS D'HÉBERGEMENT
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION			NOMBRE DE BÉNÉVOLES
3			4

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ALBERTO MARTINS

LADAPT Cher se distingue par son dispositif pouvant accueillir des personnes atteintes de handicap moteur et physiques, avec des agréments débutants à 2 ans pour le pôle enfants (IEM et SSESD) et allant jusqu'à l'accompagnement du grand âge pour le pôle adultes (ESAT, SAESAT, foyer d'hébergement, SAVS, Résidence Gîte et Amitié, SAAD).

CHER	BOURGES	ESAT	Les Danjons 31, rue Louis Armand 18000 Bourges 02 48 24 11 32 esat.bourges@ladapt.net	49 places	Handicap moteur Handicap physique
		Foyer d'hébergement	La Passerelle Baudens 24, rue l'Abbé Moreux 18000 Bourges 02 48 02 17 78 hebergement.bourges@ladapt.net savs.bourges@ladapt.net	17 places	Handicap moteur Handicap physique
		SAVS		20 places	
		Foyer d'hébergement	Résidence Gîte et Amitié Sente des Carrières 18000 Bourges 02 48 66 67 67 accueil.gite-amitie@ladapt.net	53 logements dont T2	
		SAAD	Sente des Carrières 18000 Bourges 02 48 66 67 67 accueil.gite-amitie@ladapt.net	55 places	
	TROUY	IEM	Route de Châteauneuf 18570 Trouy	54 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés
		SSESD	IEM - 02 48 48 01 71 bourges@ladapt.net SSESD - 02 48 24 41 21 ssesd.cher@ladapt.net	39 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés Enfants dyspraxiques

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - Pôle adultes | M^{me} Gracia, présidente

L'ESAT a fermé ses portes du 16 mars au 25 mai. À la réouverture, un protocole strict a été mis en place, avec du gel hydroalcoolique, des masques, l'indication d'un sens de circulation dans l'atelier et un nombre réduit de personnes dans les vestiaires ainsi qu'au moment des pauses. Le projet « sécurité routière », avec un intervenant extérieur, a dû être reporté. Plusieurs points relatifs à l'ESAT ont pu faire l'objet d'échanges, notamment l'aménagement de la voirie, de l'accessibilité d'un abri pour fumeur avec banc et un sol antidérapant. Un échange a eu lieu concernant la prime de transport en commun, attribuée par la mairie de Bourges. Les problématiques du foyer d'hébergement, telles que les problèmes d'eau chaude et le contrôle du ménage, ont été résolus durant l'année.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - Pôle enfants | Charline Pierson, co-présidente - James Colliau, co-président

En 2020, le pôle enfants a fonctionné différemment compte tenu de la crise sanitaire. Le CVS s'est réuni plusieurs fois de façon exceptionnelle, en visioconférences, afin d'informer sur les différents protocoles mis en place à chaque nouvelle situation. Nous avons pu exprimer nos ressentis, nos angoisses, et échanger sur les derniers aménagements : patio, mobilier... Nous avons abordé des sujets qui nous tenaient à cœur : informatique, téléphones portables, restauration et autres activités artistiques.



LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - Résidence Gîte et Amitié | Mme Pincot, présidente

L'année 2020 a été marquée par le Covid-19. Les réunions du CVS, aussi bien régulières qu'exceptionnelles, se sont tenues régulièrement avec au moins un représentant de la direction, des élus des résidents, une représentante du personnel, l'élu représentant les familles. Pendant le confinement, les réunions se sont faites en visioconférences. Moments d'échanges et de communication, ces réunions ont été l'occasion de poser les questions et d'exposer les remarques des résidents et du représentant des familles. M. Martins, le directeur, nous a régulièrement informés des dispositions prises pour lutter contre la pandémie.

COMITÉ DES RÉUSSITES DU CHER | rr18@ladapt.net

Le Comité du Cher a été impacté par la crise du Covid et n'a pas organisé d'actions en 2020.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ÉLISABETH BOURBONNAIS

LADAPT Indre-et-Loire forme à l'autonomie et à l'insertion sociale des adultes en situation de handicap moteur avec un projet de vie privée à domicile. L'établissement de 40 places recrute dans la France entière des personnes désireuses de réaliser leurs projets de vie hors de tout dispositif institutionnel. LADAPT Indre-et-Loire met en œuvre une pédagogie très spécifique identifiée sous le terme de « Pédagogie de la Vie Autonome[®] ».

INDRE-ET-LOIRE	CHINON	FAM	3, avenue Gambetta 37500 Chinon 02 47 98 16 00 le-mai@ladapt.net	40 places	Handicap moteur

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ÉLODIE PETIT

LADAPT Loiret comprend : un centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) spécialisé dans les affections du système nerveux et de l'appareil locomoteur (90 lits en hospitalisation complète, 8 lits unité EVC-EPR et 20 places en HDJ / offre de soins complétée par une activité externe d'envergure) ; une équipe mobile SSR d'expertise et de coordination départementale, piloté avec deux partenaires, le CSSR Le Coteau et le CHRO ; un dispositif emploi accompagné départemental, porté avec deux partenaires, l'ASTAF et l'APHL.

LOIRET	AMILLY	CSSR	658 D, rue des Bourgoins 45200 Amilly 02 38 28 17 17 accueil.loiret@ladapt.net gea.45@ladapt.net	90 lits en hospitalisation complète 8 lits unité EVC-EPR 20 places en HDJ	Pathologies neurologiques, ortho-traumatologie, appareillage des membres inférieurs, unité EVC-EPR
		DEA			
		Équipe mobile SSR			

DIRECTION : Michel Lagache | 06 19 92 90 64 | lagache.michel@ladapt.net

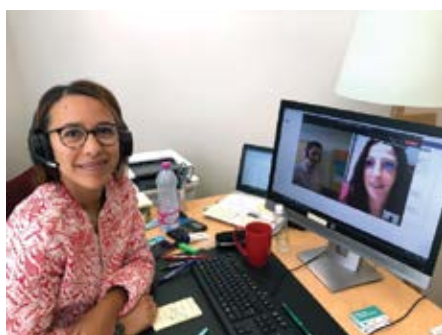
Le mot du directeur régional

L'année 2019 a été marquée par plusieurs nouveautés : l'arrivée d'une nouvelle structure de droit commun à but non lucratif située à Reims et nommée « LADAPT Marne Formation » ; une nouvelle autorisation pour le CSSR de Thionville avec la création du SAMSAH Meuse (10 places) à Verdun ; enfin, la constitution de la direction régionale implantée à Dijon, avec la mise en place des responsables régionaux administratifs et financiers, et, en fin d'année, des Relations Humaines. Composée de deux inter-régions (Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est), LADAPT région Est est désormais implantée dans 12 départements sur un total de 18, soit 6 de plus qu'en 2017, avec un CA en progression de 30 %.

L'année 2020 a été consacrée à l'intégration de ces deux nouvelles structures, notamment à l'accompagnement managérial des équipes d'encadrement.

S'il n'y a pas eu de développement externe, des rapprochements se sont initiés. Les établissements se sont inscrits dans une dynamique forte d'adaptation et de développement de leur offre.

La crise du Covid a impliqué une remise en cause de l'accompagnement des équipes de direction régionale et des établissements. Le télétravail est devenu un mode de fonctionnement quasi généralisé, principalement pour les établissements médico-sociaux qui ont dû adapter leur organisation et leur suivi. Ils ont néanmoins pu s'appuyer sur leur expérience acquise grâce aux formations ouvertes et à distance (FOAD).



Compte tenu de leur offre de soin et de service, le CSSR de Thionville et Marne formation ne pouvaient pas proposer le télétravail à la majorité de son personnel ; des cellules de crise ont ainsi été mises en place, parfois quotidiennement, afin de sécuriser le personnel et les patients.

Par ailleurs, la dotation modulée à l'activité (DMA) et le projet Sérafin vont demander une remise en cause des habitudes de travail.

Ce contexte de crise a poussé LADAPT Est à orienter l'accompagnement managérial vers une dynamique de développement externe, qui apparaît aujourd'hui incontournable.

Une première phase de ce nouveau paradigme a été initiée au premier semestre 2020 et se terminera en mars 2021. Ce travail se poursuivra en 2021 et 2022.

Les établissements se sont appropriés cette dynamique à divers niveaux.

LADAPT Aube a mis en mouvement l'établissement de Troyes dans sa globalité (ESRP, ESAT, SAMSAH) avec un processus de Qualité de Vie au Travail (QVT) accompagné de séances de coaching d'équipe (CODIR) pour mieux gérer la mise en place de plateforme multimodale à destination des personnes accompagnées. Un nouveau métier a été créé à cet effet, celui de coordinateur de parcours. Initiée en 2020, cette transformation se poursuivra sur deux ou trois ans.

LADAPT Moselle a ouvert 20 places supplémentaires au sein de son établissement pour porter sa capacité totale à 30 lits d'hospitalisation complète et 60 places d'hospitalisation de jour ; l'établissement en a profité pour redimensionner et réimplanter certains services. La montée en charge du SAMSAH Meuse s'est bien déroulée avec une file active de 16 usagers pour 10 places. L'arrivée de la DMA en janvier 2021 a également été préparée. Ce dispositif sera précisé par le cabinet Antares, missionné sur ce sujet pour tous les établissements de LADAPT.



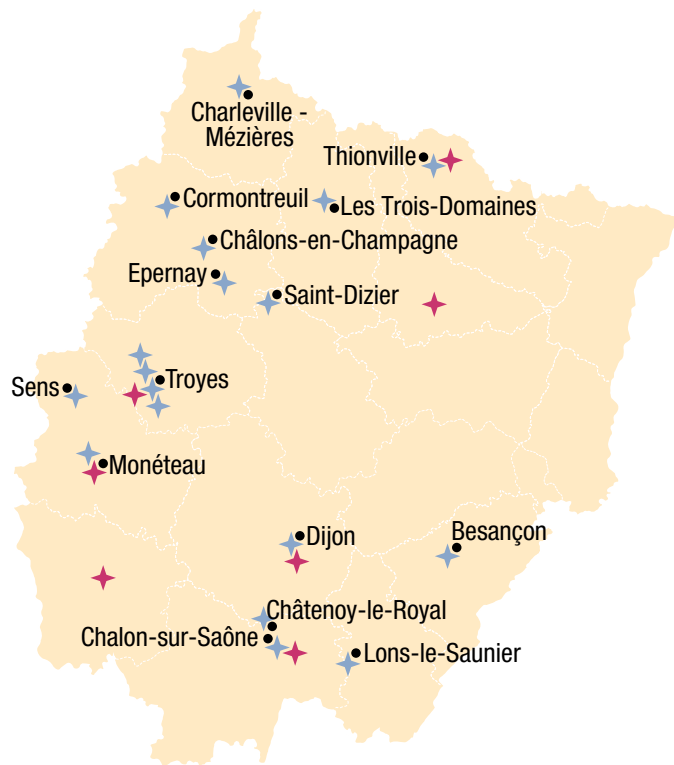
LADAPT Marne Formation n'a pas été épargnée par la crise du Covid. Si elle a su mettre en place le télétravail et l'accompagnement de formation à distance, cela n'a pas suffi : les reports ou annulations de formation ont entraîné une baisse de 20 % du CA, alors que cette structure, à caractère commercial, ne reçoit aucune dotation. Elle a également respecté l'engagement pris fin 2019 de rejoindre la CCN51, dossier qui s'est clos les tous derniers jours de 2020.

LADAPT Marne Formation fait donc désormais partie intégrante de LADAPT.

LADAPT Bourgogne-Franche-Comté a vu son directeur Philippe Thibon partir à la retraite en novembre 2020, remplacé au 1^{er} mars 2021 par Pierre Favier. L'établissement s'est aussi engagé dans la réflexion « Qualité de Vie au Travail » par le biais de deux dispositifs :

- le projet Sérafin ;
 - l'application du nouveau décret régissant les ESRP.
- L'établissement s'est fortement investi dans la sécurité du site et pour les salariés, une dynamique constructive s'est construite avec la Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) régionale : une démarche visant à mieux gérer les conflits et les relations entre salariés et a été initiée et sera poursuivie en 2021.

Les activités sous gestion propre (AGP) enregistrent une progression de près de 40 % depuis 2017, LADAPT BFC en étant le principal vecteur.



938 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020			
RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)	NOMBRE DE STRUCTURES
<ul style="list-style-type: none"> 44% MOTRICES 19% PSYCHIQUES 10% CÉRÉBRO-LÉSIONS 9% MÉTABOLIQUES 3% AUTISME ET TED 1% INTELLECTUELLES 1% AUDITIVES 1% VISUELLES 1% POLYHANDICAP 1% TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES 10% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES 		<ul style="list-style-type: none"> 74% AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE 24% AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX 1% AFFECTIONS ENDOCRINIENNES, MÉTABOLIQUES ET NUTRITIONNELLES 1% AUTRES 	<ul style="list-style-type: none"> 1 CSSR 1 ESPO 2 ESRP 1 ESAT HORS-MURS 2 SAMSAH 1 UEROS
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION			NOMBRE DE BÉNÉVOLES
4			48

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : PIERRE FAVIER

Le ESRP de Bourgogne-Franche-Comté est un centre de préorientation et un centre de réadaptation professionnelle qui dispense des prestations de construction de projet professionnel et de formation pour un public adulte. L'établissement rayonne sur plusieurs départements, avec un établissement principal basé à Monéteau, trois antennes dans sa partie bourguignonne (Sens, Dijon, Chalon-sur-Saône) et un centre de préorientation qui se dédouble en Franche-Comté (Besançon et Lons-le-Saunier).

DOUBS	BESANÇON	ESPO	3, rue Victor Sellier 25000 Besançon 03 39 25 02 65 besancon@ladapt.net	12 places 60 parcours	Tout handicap
CÔTE-D'OR	DIJON	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	3, avenue Jean Bertin 21000 Dijon 03 80 66 00 29 dijon@ladapt.net	20 places 55 parcours	Tout handicap
JURA	LONS-LE-SAUNIER	Antenne préorientation	137, rue René Maire 39000 Lons-le-Saunier 03 39 25 02 65 besancon@ladapt.net	6 places 25 parcours	Tout handicap
SAÔNE-ET-LOIRE	CHÂTENAY-LE-ROYAL	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	Zone verte 7, rue de la Guerlande 71880 Châtenay-le-Royal	10 places 50 parcours	Tout handicap
YONNE	MONÉTEAU	ESRP ESPO Activités sous gestion propre	16, rue de la Chapelle - BP 43 89470 Monéteau 03 86 47 39 00 moneteau@ladapt.net	75 places 20 places 170 parcours	Tout handicap
	SENS	Antenne Activités sous gestion propre (BC, TOP, PAS, Prestations Agefiph)	43, rue du 19 mars 1962 89100 Sens	210 parcours	Tout handicap

COMITÉ DES RÉUSSITES DE CÔTE-D'OR | Marie-Jo Boutillon, correspondante | rr21@ladapt.net

Comme partout, l'année 2020 a été marquée par la pandémie et les confinements qui ont largement grevé l'activité du Comité de Côte-d'Or : les actions prévues pour la SEEPH, ainsi que les actions de sensibilisation grand public prévues avec nos partenaires ont été annulées. Des actions Handi'Mallette® ont été réalisées dans 3 écoles et ont dû être repoussées sine die dans 5 écoles maternelles de Dijon. D'autres actions prévues dans les écoles de Chenove à la rentrée 2020 n'ont pu avoir lieu. Nous avons pu toutefois accompagner 12 demandeurs d'emploi dont 5 sont sortis en 2020 pour emploi, 2 pour abandon et 1 pour une entrée en formation qualifiante, soit 75 % de sorties positives. L'année 2020 a été également marquée par une augmentation conséquente du nombre de bénévoles : nous sommes passés de 16 bénévoles à 23, dont deux ont pu être formés au handicap cette année. Les confinements et autres gestes barrières ne nous ont permis de nous rencontrer en présentiel que trois fois dans l'année.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE SAÔNE-ET-LOIRE | Isabelle Richard, correspondante | rr71@ladapt.net (Comité en création en 2021)**COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'YONNE | rr89@ladapt.net (Comité en relance en 2021)**

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : MARIE-CÉLINE CARRAT

Les établissements de l'Aube offrent un ensemble de prestations médico-sociales permettant aux personnes à partir de 16 ans de construire leur parcours de manière personnalisée (accompagnement dans la vie quotidienne, projet de réinsertion professionnelle allant de la définition à l'accompagnement dans le poste).

AUBE	TROYES	ESRP	24, rue de la Paix 10000 Troyes	76 places	Tout handicap
		UEROS		9 places	Handicap cognitif
		DEA		9 parcours en file active	Tout handicap
		Dispositif Jeunes Projet Invisibles		32 places de 16 à 25 ans	Tout handicap
		PAS (marché AGEFIPH)			Handicap psychique Handicap mental Handicap cognitif Handicap moteur
		SAMSAH		19 places	Handicap psychique
				5 places	Autisme haut potentiel et/ou Asperger
		ESAT Hors-murs « La main et l'œuvre »		25 places : 23 places handicap psychique et 2 places handicap cognitif	Handicap psychique
		Habitat inclusif		11 places	Tout handicap

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

La participation et l'expression des personnes accompagnées sont organisées de manière assez différente selon l'établissement ou le service : au ESRP est mis en place un conseil de la vie sociale alors que sur l'ESAT Hors-murs et le SAMSAH, les personnes accompagnées ont préféré l'instance « Groupe d'Expression (GE) », car elle permet à chacun de contribuer à la vie du service. L'année 2020 a été assez riche : au-delà des quatre réunions annuelles, les personnes accompagnées ont participé à des réunions extraordinaires Covid relatives aux mesures d'adaptation des accompagnements et de sécurité à mettre en œuvre lors des confinements et sur les phases de reprise d'activités. De plus, des représentants des instances (CVS et GE) ont participé aux premiers groupes de travail du projet d'établissement 2021-2025, projet de transformation en plateforme multimodale d'accompagnement, ainsi qu'au comité de pilotage avec les partenaires extérieurs.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'AUBE | Béatrice Niccli, déléguée | rr10@ladapt.net

Nous avons vécu cette année 2020 comme un véritable défi pour notre Comité des Réussites de Troyes : comment pérenniser nos actions si bien commencées en 2019 ? Comment fédérer à distance tous nos bénévoles pendant le confinement ? Quelles actions mettre en place pour garder le lien avec les filleuls ? Comment les accompagner positivement ? Nous avons gardé le lien avec tous les bénévoles du Comité, par téléphone et par mail principalement. Nous étions heureux de ces échanges. Cinq nouveaux bénévoles ont rejoint notre Comité en 2020. La recette pour capter de nouveaux bénévoles : le réseautage ! Nous avons pu nous retrouver enfin en présentiel en octobre et créer une dynamique entre les anciens et les nouveaux. Des ateliers au sein du CRP ont également été possibles sur la fin d'année : intervention d'un expert RH et atelier sur le pitch. L'année 2021 commence en douceur avec des suivis d'accompagnements commencés en fin d'année, et des prévisions d'information collective et d'ateliers qui débiteront en mars. L'année 2021 s'annonce une nouvelle fois riche en émotion positive !

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : VINCENT DEVIN

Le CSSR de LADAPT Moselle est un établissement qui prend en charge des patients adultes atteints de pathologies de l'appareil locomoteur en hospitalisation complète et en hospitalisation de jour. Son projet d'extension s'est achevé en 2020, portant la capacité d'accueil de l'établissement de 40 à 60 places en hospitalisation de jour. Le SAMSAH de LADAPT Meuse a ouvert en 2019 avec une capacité d'accueil de 10 places pour l'ensemble du département de la Meuse. L'année 2020 fut l'année de montée en charge du service.

MOSELLE	THONVILLE	CSSR	14, allée de la Terrasse BP 70011 - 57101 Thionville Cedex 03 82 80 29 80 thionis@ladapt.net	30 lits	Rhumatologie Orthopédie Traumatologie Neurologie
		PAS		60 places	
MEUSE	LES TROIS DOMAINES	SAMSAH	Centre d'affaires Cœur de Meuse ZID MEUSE TGV 55220 Les trois domaines 03 29 46 49 64 samsah.meuse@ladapt.net	10 places	Tout handicap - adultes

COMITÉ DES RÉUSSITES DE MOSELLE | Lamya Rahali, déléguée | rr57@ladapt.net

L'année 2020 a été fortement perturbée par la situation sanitaire. Néanmoins, des parrainages ont fonctionné, y compris à distance. L'animation de l'équipe a été perturbée aussi par l'absence d'un(e) délégué(e) en mesure de jouer à plein temps le rôle de facilitateur, de correspondant vers l'extérieur et de développeur. La perspective d'une activité sur Thionville est restée lettre morte ; elle est reportée en 2021. Maintenant que Lamya Rahali a pris des fonctions de déléguée, l'addition Thionville (dont Thionis) + Metz est une force potentielle qui ne demande qu'à être revigorée par un puissant soutien et accompagnement national.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE MEURTHE-ET-MOSELLE | Jean-Marie Staudre, délégué | rr54@ladapt.net

En 2020, 2 bénévoles sont intervenus 98 heures au sein du Comité des Réussites de Meurthe-et-Moselle et ont parrainé l'insertion professionnelle de 6 personnes en situation de handicap : 1 étudiante et 5 adultes, dont 4 ont été embauchées à l'issue du parrainage.



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ISABELLE ROUGERON

LADAPT Marne Formation est un centre de formation qui agit à plusieurs niveaux : l'insertion, le maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap, la lutte contre la précarité sociale et l'accès au soin, la professionnalisation des acteurs du médico-social, de l'accompagnement et des employeurs, l'orientation et le conseil, la formation. Ces missions sont transverses à toutes nos antennes.

ARDENNES	CHARLEVILLE-MÉZIÈRES	ESPO	255, avenue Carnot 08000 Charleville-Mézières 03 24 35 04 75	24 parcours		
		PAS		114 parcours	57 Handicaps moteurs 39 Trouble cognitif 18 Trouble psychique	
		Activités sous gestion propre		285 parcours	Bilan de compétences Action de formation VAE	
MARNE	CORMONTREUIL	UEROS	2 bis, rue Pierre-Bérégovoy 51350 Cormontreuil 03 26 86 46 55	12 parcours	Handicap résultant d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise	
		PAS		157 parcours	71 Trouble psychique 51 Trouble cognitif 35 Handicaps moteurs	
		Activités sous gestion propre		691 parcours	Bilan de compétences Action de formation VAE	
	CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE	Activités sous gestion propre	2 bis, rue Jean-Jaurès 51000 Châlons-en-Champagne 03 10 14 80 07	65 parcours	Bilan de compétences Action de formation VAE	
		PAS		9 parcours	5 Handicaps moteurs 2 Trouble psychique 2 Trouble cognitif	
	EPERNAY	PAS	11, rue Jean-Moët Maison de l'Emploi 51200 Epernay 03 26 86 46 55	26 parcours	8 Handicaps moteurs 7 Trouble cognitif 11 Trouble psychique	
		Activités sous gestion propre		30 parcours	Bilan de compétences Action de formation VAE	
	HAUTE-MARNE	SAINT-DIZIER	Activités sous gestion propre	23, place du Général-de-Gaulle 52100 Saint-Dizier 03 25 96 02 92	399 parcours	Bilan de compétences Action de formation VAE

Le mot du directeur régional

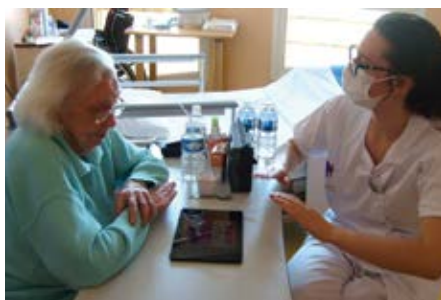
Dans la région, l'année 2020 a été, comme partout, marquée par la crise sanitaire. Une crise qui, au-delà des difficultés et passé l'effet de sidération, a permis de mobiliser les énergies et de remettre en avant les valeurs d'engagement qui font partie de l'ADN de l'association. Elle a également souligné l'importance des dispositifs d'accompagnement pour les plus vulnérables.

Professionnels, partenaires, bénévoles, personnes accompagnées, familles ont fait et font encore preuve de résilience, de créativité et d'esprit collectif pour dépasser les difficultés qui se sont présentées à nous. LADAPT Hauts-de-France participe activement aux instances inter-associatives qui se sont mobilisées (PCPE, communautés 360 Covid, etc.) pour apporter des réponses concertées à des situations complexes que la pandémie a accrues.

Grace à l'engagement de chacun, 2020 est demeurée une année de projets et a jeté les bases de transformations à venir.

Ainsi, sur fond de crise sanitaire, la région a repensé son organisation en poursuivant la structuration des fonctions supports mutualisées et avec la mise en place de trois pôles :

- médico-social enfant ;
- médico-social adulte ;
- sanitaire.



Les projets s'inscrivent dans une dynamique à composantes multiples. Cette dynamique doit permettre de répondre à la double nécessité de soutenir le mouvement inclusif qui s'intensifie tout en préservant, voire en renforçant l'accompagnement des personnes aux besoins complexes

et/ou importants. Deux mouvements qu'il convient de coordonner simultanément, quand la tendance générale voudrait les opposer.

À titre d'exemples, nous noterons pour le pôle médico-social enfant la poursuite du mouvement inclusif par des collaborations renforcées avec l'Éducation nationale au travers de mise en place de nouvelles unités d'enseignement externalisées. Pour les jeunes âgés de 16 à 25 ans, le projet PéVA® se poursuit également, bien que son volet immobilier soit pour l'instant retardé.

Une réflexion importante est menée sur la transformation de l'offre qui doit permettre de répondre mieux, au plus grand nombre, et en proximité. Pour certains champs, comme les enfants pluri-handicapés accueillis, il s'agira davantage d'optimiser les prestations que de les créer, les structures d'accueil étant déjà existantes.

Pour le pôle médico-social adulte, l'actualité de 2020 a été dense également, et a vu se confirmer le déploiement du dispositif emploi accompagné, déjà saturé en nombre de personnes accompagnées, avec de très belles réussites. Ce dispositif devrait être renforcé en 2021.

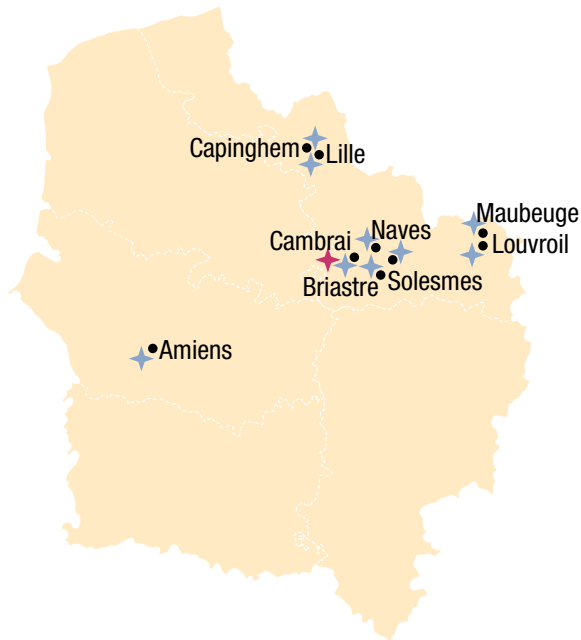
L'intégration du SSIAD de Solesmes à la suite de la fusion avec l'association Les Abeilles vient compléter l'offre de services possibles sur le territoire et élargir les savoir-faire.

Enfin, l'appel à projets obtenu pour un habitat inclusif PH/PA sur Naves devrait pouvoir se déployer en 2022 et être dupliqué sur d'autres zones de la région.

Pour le pôle sanitaire, l'offre territoriale a été densifiée avec l'arrivée du CSSR adultes de Briastre qui a rejoint LADAPT. Dans le même temps, le CSSR pédiatrique de Cambrai a entamé un travail de redéfinition de son projet de soin qui se poursuivra en 2021. Une démarche complémentaire à celle de l'EM afin de définir les nouveaux contours du projet immobilier.

Sur le plan du mouvement associatif, le contexte sanitaire n'a pas permis la même activité, mais des événements et des interventions ont pu être adaptés sous format numérique, comme cela a été le cas pour la SEEPH.





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

1 271 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)	NOMBRE DE STRUCTURES
<p>29% CÉRÉBRO-LÉSIONS</p> <p>13% MOTRICES</p> <p>11% TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES</p> <p>8% PSYCHIQUES</p> <p>3% MÉTABOLIQUES</p> <p>2% TROUBLES DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION</p> <p>1% INTELLECTUELLES</p> <p>33% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES</p>	<p>SOIGNER</p> <p>62%</p> <p>ÉDUIQUER</p> <p>20%</p> <p>ACCOMPAGNER</p> <p>16%</p> <p>INSÉRER</p> <p>2%</p>	<p>42% AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE</p> <p>24% AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX</p> <p>5% AFFECTIONS ENDOCRINIENNES, MÉTABOLIQUES ET NUTRITIONNELLES</p> <p>5% TROUBLES MENTAUX ET DU COMPORTEMENT</p> <p>5% AFFECTIONS DE L'APPAREIL CIRCULATOIRE</p> <p>4% AFFECTIONS DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE</p> <p>4% AFFECTIONS DES ORGANES DIGESTIFS</p> <p>3% AFFECTIONS DE LA PEAU, DES TISSUS SOUS-CUTANÉS ET DES SEINS</p> <p>3% AFFECTIONS DE L'APPAREIL GÉNITO-URINAIRE</p> <p>1% AFFECTIONS DE L'ŒIL</p> <p>4% AUTRES</p>	<p>1 CAJ</p> <p>1 IEM</p> <p>1 SSIAD</p> <p>1 FAM</p> <p>1 ESAT HORS-MURS</p> <p>2 CSSR</p> <p>2 SSED (DONT CEM)</p>
<p>NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION</p> <p>5</p>			<p>NOMBRE DE BÉNÉVOLES</p> <p>12</p>

HAUTS-DE-FRANCE

DIRECTION : DELPHINE DIOT

Le pôle médico-social enfants accompagne 202 enfants, adolescents et jeunes adultes tant en institution (IEM Cambrai et CEM Louvroil) qu'en milieu ordinaire (SSESD de Cambrai et Maubeuge). Il propose au jeune public une diversité de solutions adaptables, modulables et flexibles en réponse à leurs besoins en matière de santé, d'autonomie et de participation sociale. Les projets s'orientent vers l'accompagnement à l'insertion professionnelle, la scolarisation en milieu ordinaire et la vie sociale en lien avec la Pédagogie de la Vie Autonome (PéVA®).

PÔLE MÉDICO-SOCIAL ENFANTS

NORD	CAMBRAI	SSESD	121, route de Solesmes - 59400 Cambrai 03 27 72 25 00 cambrai@ladapt.net	46 places	Handicap moteur Troubles DYS
		IEM		90 places	Handicap moteur avec troubles associés
	LOUVROIL	CEM	Groupe scolaire Mespreuven-Paul-Éluard Avenue Montfort-en-Chalosse 59720 Louvroil 03 27 62 34 91 maubeuge@ladapt.net	26 places	Handicap moteur
	MAUBEUGE	SSESD	Centre d'affaires La Fontaine Boulevard Molière Porte H - 59600 Maubeuge 03 27 62 34 91 maubeuge@ladapt.net	40 places	Handicap moteur

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - CAMBRAI ET MAUBEUGE

L'activité des deux CVS du pôle médico-social enfants de LADAPT Hauts-de-France s'est concentrée sur l'information et la communication autour de la situation liée à la crise sanitaire. Ainsi les rencontres en visio-conférence ont été organisées de manière régulière dès le premier confinement afin de communiquer de manière plus réactive sur les mesures prises à chaque étape de la gestion de crise (plan de continuité, reprise partielle et progressive, retour à la normale). Les retours des représentants des familles ont permis d'ajuster les mesures prises, notamment pour pouvoir maintenir les activités proposées au sein de l'établissement et faciliter la liberté de circulation des adolescents et jeunes adultes. Ils ont également pu s'exprimer sur les modalités d'accompagnement nouvelles proposées : cellule d'écoute et d'évaluation des besoins, travail à distance, téléconsultations, équipe mobile... Un grand merci aux représentants du CVS qui ont contribué à une bonne compréhension et acceptation des mesures pour le bien de tous.

DIRECTION : SYLVAIN HERLIN

2020 a été l'année de la mise en œuvre du pôle sanitaire LADAPT Hauts-de-France. Il regroupe le centre de soins de suite et de réadaptation pédiatrique de Cambrai et le centre de soins de suite et de réadaptation Les Abeilles de Briastre. L'élaboration du projet de pôle est en cours. La commission des usagers est commune aux deux sites depuis décembre 2020.

PÔLE SANITAIRE ENFANTS & ADULTES

NORD	BRIASTRE	CSSR	11, rue Foch - 59730 Briastre 03 27 73 77 77 briastre@ladapt.net	72 lits d'hospitalisation complète	Tout handicap
	CAMBRAI	CSSR pédiatrique	121, route de Solesmes 59400 Cambrai 03 27 72 25 00 cambrai@ladapt.net	30 lits 16 places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux Affections respiratoires Affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien Affections onco-hématologiques Affections des brûlés, polyvalents

DIRECTION : CATHERINE DUMOULIN

Le pôle médico-social adultes se distingue par son dispositif pouvant accueillir et accompagner des personnes en situation de handicap au travers de ses FAM, CAJ, ESAT Hors-murs et DEA, mais également des personnes âgées dans le cadre de son SSIAD, premier établissement de ce type à rejoindre LADAPT. Le pôle comprend 5 sites dans 2 départements, le Nord et la Somme, et accompagne près de 200 personnes.

PÔLE MÉDICO-SOCIAL ADULTES

NORD	CAPINGHEM	ESAT Hors-murs	Quartier Humanité Résidence les Émeraudes - Cage B 1, rue de l'Abbé Pierre - 59160 Capinghem 03 20 08 28 13 lille@ladapt.net	20 places	Handicap psychique
	NAVES	CAJ	1, allée des Coquelicots - 59161 Naves 03 27 74 96 32 naves@ladapt.net	20 places	Handicap moteur
	SOLESMES	SSIAD	37, rue de Selle - 59730 Solesmes 03 27 74 66 73 solesmes@ladapt.net	80 places	Personnes âgées
	LILLE	DEA Nord	199 / 201 rue Colbert, bâtiment Namur 4 ^e étage - 59800 Lille 06 12 57 05 94 contact@dea-nord.net	50 parcours en file active	
SOMME	AMIENS	FAM	84, cité Esnault Pelterie - 80000 Amiens 03 22 80 14 55 amiens@ladapt.net	22 places	Handicap moteur

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

2020 a été une année particulière pour les CVS des différents établissements. La crise sanitaire a nécessité la mise en place de plusieurs CVS extraordinaires et le recours partiel ou total à la visioconférence. En cette période, l'importance du lien a été primordiale et les réunions du conseil de la vie sociale ont eu un rôle majeur. Les différents plans et les nombreuses recommandations ont impacté de façon conséquente les organisations. Les CVS ont permis d'échanger avec les représentants des personnes accompagnées et de leurs familles, notamment sur les conséquences des confinements et des déconfinements. Ils ont pu détailler de manière formelle les nouvelles organisations, informer et expliquer les évolutions, les aménagements et autres adaptations. Ces instances ont également permis de s'interroger collectivement, de proposer et d'innover dans un contexte inédit d'insécurité.

Dans chaque établissement, la participation des suppléants aux réunions est encouragée. Dans certains établissements, l'instance est même ouverte à l'ensemble des usagers, ce qui permet de recueillir un panel plus large d'avis et d'opinions. La circulation de la parole et la spontanéité des échanges sont vivement encouragées afin de faire de ces instances des lieux de réflexion, de co-construction et un véritable outil qualitatif pour les établissements.

COMITÉ DES RÉUSSITES DU NORD | Brigitte Martin, déléguée | rr59@ladapt.net

En début d'année, 207 enfants ont été sensibilisés avec la Handi'Mallette®, lorsque la situation sanitaire le permettait. Trois bénévoles de Cambrai participent depuis septembre 2019 à des ateliers professionnels avec une salariée auprès des jeunes du service d'accompagnement scolaire, social et professionnel (SASSPro) de l'établissement de Cambrai. Des simulations d'entretien d'embauche sont organisées avec les jeunes âgés de 17 à 20 ans qui quitteront LADAPT et se retrouveront sur le marché du travail. Les interventions suivantes en établissement, démarrées en septembre 2019, se sont poursuivies jusqu'à début mars : deux bénévoles deux fois par semaine en soutien du moniteur de menuiserie de LADAPT Cambrai ; deux bénévoles accompagnent une salariée dans les sorties organisées pour les plus jeunes enfants ; une bénévole fait partie du comité des Fêtes ; trois bénévoles assistent les salariés dans l'organisation et pendant les fêtes (fête de l'été, Saint-Nicolas, marché de Noël...) ; une à deux bénévoles animent un atelier tricot auprès des jeunes filles du SASSPro ; deux bénévoles interviennent auprès des salariées, deux après-midi par semaine au CAJ de Naves (confection d'objet en bois, atelier théâtre, repas à thèmes, marché, fêtes, etc.).

De juin à septembre, deux bénévoles sont intervenus une à deux fois par semaine au centre Les Abeilles (Briastre) pour accueillir le public, répertorier les entrées et les sorties et faire observer aux visiteurs les règles de distanciation sociale, afin de soulager la personne chargée de l'accueil dans l'établissement.

DIRECTION : Loïc Gilbert | 06 32 90 66 61 | gilbert.loic@ladapt.net

Le mot du directeur régional

L'année 2020 a vu l'entrée en application du CPOM régional médico-social signé en décembre 2019 pour 16 structures relevant de la compétence de l'ARS et de la Ville de Paris, à travers plusieurs sujets principaux :

- la réalisation du premier EPRD ;
- la mise en place d'un suivi régulier de l'activité des établissements et services afin de respecter les objectifs stratégiques du CPOM.

Une étape supplémentaire a été franchie concernant le rapprochement avec l'association de gestion du CMPP et du SESSAD de Saint-Ouen-l'Aumône (Val-d'Oise) : un mandat de gestion a été signé, puis prorogé en raison notamment de la crise sanitaire, dans la perspective d'une fusion effective au 1^{er} juillet 2021.

En vue de déployer la PéVA® en Île-de-France, tous les directeurs et membres de la direction régionale se sont rendus en février à LADAPT Indre-et-Loire, pour un séminaire de deux jours avec Élisabeth Bourbonnais. Ce déplacement a également permis de rencontrer l'équipe et les personnes accompagnées par cet établissement. Plusieurs directeurs ont ensuite souhaité poursuivre la démarche en inscrivant leurs équipes dans le processus prévu avec Marne Formation. L'ARS Île-de-France, dont nous connaissons l'intérêt pour ce sujet, a par ailleurs été sollicitée par la direction régionale pour un échange, sans suite pour le moment en raison de la crise sanitaire. Le plan de prévention des départs d'adultes en Belgique, concernant tout particulièrement notre région, sera l'occasion de déployer des solutions d'habitat accompagné : un projet de déploiement de la PéVA® pourrait y trouver un financement.

Plusieurs partenariats ont été engagés au cours de l'année, au niveau régional :

- avec l'École pratique de service social de Cergy, en vue notamment de mobiliser des professionnels de LADAPT dans des formations et jurys, et de faciliter les recherches de stages des étudiants et nos recrutements de travailleurs sociaux ;

- avec l'association Addictions France, afin de mobiliser un panel de personnes accompagnées dans un projet d'expérimentation visant à prévenir et soigner les addictions chez les personnes en situation de handicap ;

- avec l'œuvre Falret, dans le cadre de la réponse à un appel à projets pour la création en Seine-Saint-Denis d'un pôle pour adolescents et adultes présentant des troubles du neuro-développement et du psychisme.

Sur le plan de l'organisation régionale, cette année a été l'occasion de deux regroupements de pôles de direction dans le Val-d'Oise :

- le pôle enfance (IME + SESSAD) et le pôle soins et accompagnement (FAM + CAAJ de Soisy-sous-Montmorency) ;

- le pôle insertion et formation regroupant les établissements de Sarcelles (ESRP, SAMSAH, ESAT Hors-murs et DEA) et l'ESAT de production de Soisy-sous-Montmorency.

La direction régionale s'est par ailleurs enrichie de deux nouvelles fonctions de coordination et d'appui aux établissements : un responsable technique et un responsable qualité régionaux, tous deux issus d'établissements franciliens de LADAPT. Une nouvelle responsable régionale ressources humaines a également pris son poste en octobre.

Enfin, l'année 2020 restera bien entendu celle de la crise sanitaire, qui a percuté de plein fouet nos établissements et services, les obligeant à adapter en un temps record leurs pratiques d'accompagnement : dans le respect des mesures barrières, à distance, en mutualisant du personnel, etc. L'implication des équipes pour maintenir l'accompagnement des personnes malgré les circonstances, a été remarquable et mérite d'être salué et chaleureusement félicité.





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

2 060 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)	NOMBRE DE STRUCTURES
26% INTELLECTUELLES 20% PSYCHIQUES 18% CÉRÉBRO-LÉSIONS 10% MOTRICES 7% AUTISME ET TED 4% TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES 3% MÉTABOLIQUES 2% POLYHANDICAP 1% AUDITIVES 1% TROUBLES DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION 8% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	SOIGNER 29% ACCOMPAGNER 24% INSÉRER 21% FORMER 13% ÉDUIQUER 13%	53% AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE 46% AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX 1% AUTRES	2 CAJ 2 ESPO 1 ESRP ÉTABLISSEMENTS EXPÉRIMENTAUX POUR ADULTES HANDICAPÉS (DEJA, EMA...) 1 FAM 3 FOYERS HÉBERGEMENT ADULTES HANDICAPÉS 1 IME 5 ESAT / ESAT HORS-MURS 1 SAVS 2 SESSAD 1 UEROS 1 CSSR 1 SAMSAH
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION			
13			
NOMBRE DE BÉNÉVOLES			
50			

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : PRISCILLE BIGNAU

LADAPT Essonne est organisée en plateforme départementale et porte une identité historique forte d'insertion sociale et professionnelle, couplée à un développement récent d'expérimentations sur la coordination des parcours complexes dans le cadre de la Réponse Accompagnée pour Tous. Pour mener à bien ces missions, la plateforme s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires, sur les partenaires du territoire et sur un réseau de plus de 500 employeurs. Depuis novembre 2020, LADAPT Essonne coordonne la communauté 360 de l'Essonne.

ESSONNE	ÉVRY	ESPO	11, rue du Bois-Sauvage 91055 Évry 01 60 79 88 50 evry@ladapt.net	40 places préo généralistes 10 places préo spécialisées	Handicap physique, mental congénital, acquis. Handicap psychique
		UEROS		20 places	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs	14, rue du Bois-Sauvage 91055 Évry Cedex 01 64 97 49 20	50 places dont 25 places jeunes 16/25 ans	Lésions cérébrales, Handicap psychique, difficultés cognitives d'origine développementale
		Pôle Parcours Complexes (EMA 91, DIH, PCPE, communauté 360)	8/10, rue du Bois-Sauvage 91000 Évry 01 71 63 14 60 EMA 91 - ema91@ladapt.net DIH - pilote.dih91@ladapt.net PCPE - pcpe91@ladapt.net	EMA : file active 60 personnes DIH : file active 40 personnes PCPE : file active 40 personnes	Enfants et adultes en situation de handicap, habitant l'Essonne, avec parcours complexes et/ou sans solution

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

LADAPT Essonne met à la disposition des personnes accompagnées les ressources et l'organisation nécessaires à leur participation active. Le groupe d'expression en UEROS/ESPO ainsi que le conseil de la vie sociale (CVS) à l'ESAT Hors-murs en sont les éléments clés. Ces deux instances se réunissent chacune trois fois par an sur convocation de la direction. Les dates sont communiquées en début d'année de façon à organiser les élections des représentants des personnes accompagnées et les réunions préparatoires de l'ordre du jour en présence du responsable qualité de l'établissement. Le groupe d'expression et le CVS sont un lieu d'échanges et d'expression sur toutes les questions intéressant le fonctionnement de l'établissement. Les représentants ont pour mission de porter la parole de l'ensemble des personnes accompagnées de l'établissement au sujet de :

- l'organisation et le contenu de l'accompagnement ;
- la vie quotidienne au sein de l'établissement ;
- l'entretien des locaux et les projets de travaux ou d'équipement ;
- le projet d'établissement ;
- la démarche qualité.

L'établissement s'assure du bon déroulement de ces deux instances. Un compte-rendu est affiché et un suivi des actions engagées à la suite des réunions est tenu à disposition des personnes accompagnées.

Exemple de réalisations :

- ajustement des modalités de transmission des plannings d'accompagnement ;
- mise en place d'une pétition afin d'appuyer auprès de la mairie d'Évry une demande de places de stationnement PMR ;
- acquisition de matériels ergonomiques ;
- amélioration de l'aménagement des locaux.



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : SYLVIE BUCHET

LADAPT Hauts-de-Seine regroupe des activités sanitaires (centre de rééducation) et médico-sociales (ESAT Hors-murs et DEA) pour adultes et oriente son accompagnement sur la réinsertion professionnelle.

HAUTS-DE-SEINE	CHÂTILLON	CSSR	25, avenue de la Paix 92320 Châtillon 01 75 60 60 00	60 lits d'hospitalisation 40 places d'HDJ	Affections de l'appareil locomoteur Affections neurologiques
		Équipe mobile SSR			
		Cellule d'évaluation de conduite automobile			
		HADR (en projet de déploiement)			
		DPI			
	ESAT Hors-murs	8, allée Edgar-Brandt 92320 Châtillon 01 41 09 75 07	50 places	Handicap psychologique Troubles cognitifs	
	DEA		70 places	Handicap psychologique Troubles cognitifs	

COMITÉ DES RÉUSSITES DES HAUTS-DE-SEINE

Francine Aufray, déléguée | **Viviane Prévost**, correspondante 92 sud | rridf@ladapt.net



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CHRISTELLE CELESTRANO

LADAPT Paris regroupe cinq établissements et services poursuivant l'objectif commun d'inclusion sociale, scolaire et professionnelle d'enfants et adultes en situation de handicap. LADAPT Paris regroupe 81 salariés et 29 métiers exerçant des missions allant de la rééducation à l'insertion/inclusion scolaire, sociale et/ou professionnelle en passant par le soin, la réadaptation, la coordination et la sécurisation tout au long des parcours accompagnés.

PARIS	PARIS	SESSAD Pajol	2, rue Pajol 75018 Paris 01 42 64 59 99 sessad-pajol75@ladapt.net	50 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés De 2 à 25 ans
		SESSAD Ménilmontant	14, rue Crespin-du-Gast 75011 Paris 01 48 07 56 20 sessad-menil75@ladapt.net	50 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés De 2 à 25 ans
		CAJ La Chapelle	8, place de la Chapelle 75018 Paris 01 43 38 54 64 caj-75@ladapt.net	36 places	Cérébro-lésions non évolutives avec troubles associés À partir de 18 ans
		ESAT Hors-murs Belleville	17-19, rue Robert-Houdin 75011 Paris 01 55 28 83 70 esat-75@ladapt.net	40 places	Tout handicap À partir de 18 ans
		DEA Belleville	17-19, rue Robert-Houdin 75011 Paris 01 43 14 31 99 emploi.accompagne75@ladapt.net	40 places	Tout handicap À partir de 16 ans
		SAVS Logement	148, rue des Poissonniers 75018 Paris 01 42 52 15 39 savs-75@ladapt.net	40 places	Tout handicap De 18 à 30 ans

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

- En 2020, LADAPT Paris a travaillé à la mise en place d'un groupe d'expression des usagers (GEU) au SESSAD dès 2021.
- La réélection des membres CVS au CAJ aura lieu en 2021.
- Durant l'été, des activités ont été organisées par le SAVS-Logement pour rompre l'isolement pour les personnes accompagnées (sortie pétanque au bord du canal de l'Ourcq, sortie culturelle...).
- Dans une démarche écoresponsable, les membres du GEU du SAVS-Logement ont fait le choix d'inscrire dans leur règlement intérieur que tout document écrit (invitations, ordre du jour, compte-rendu...) soit uniquement envoyé par mail.
- Les membres du CVS de l'ESAT Hors-murs ont porté le projet Ecodair. Le partenariat avec cette entreprise sociale a consisté à mettre en vente des ordinateurs d'occasion reconditionnés à des tarifs très avantageux à destination des usagers et professionnels de LADAPT Paris.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE PARIS | Frédéric Sicard, délégué | rridf@ladapt.net



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ANABELLE MARQUET

Le pôle Insertion et Formation regroupe quatre établissements et propose un accompagnement axé sur la coordination de soins, la formation et l'insertion professionnelle. Le pôle regroupe un SAMSAH, un ESRP, un ESAT Hors-murs, le DEA et un ESAT de production. Le pôle est implanté sur Sarcelles, mais également sur Cergy avec ses annexes de l'ESRP et de l'ESAT Hors-murs Ouest. L'ESAT de production se répartit sur deux sites à Villiers-le-Bel et Soisy-Sous-Montmorency.

VAL-D'OISE	CERGY	Antenne ESRP	12, rue de la Bastide 95800 Cergy 01 34 19 16 76 formation.sarcelles@ladapt.net	15 places	Tout handicap
		Antenne DEA			
		Antenne ESAT Hors-murs	CCI 35, boulevard du Port 95000 Cergy		
	SARCELLES	ESRP	62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles	92 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs	CRP - 01 34 19 16 76 formation.sarcelles@ladapt.net	36 places	Tout handicap
		SAMSAH	ESAT Hors-murs - 01 34 19 41 11 esat-95@ladapt.net	40 places	Tout handicap
		DEA	DEA - 01 34 19 16 76 emploi.accompagne95@ladapt.net	40 places	Troubles psychiques
	SOISY-SOUS-MONTMORENCY	ESAT	ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise 10, rue Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency 01 39 89 51 10 Fax : 01 39 89 91 54	121 places	Handicap mental
	VILLIERS-LE-BEL	ESAT	ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise 12, rue des Entrepreneurs 95400 Villiers-Le-Bel 01 39 33 52 16 esatvlb.95@ladapt.net	70 places	Handicap mental

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT HORS-MURS DE SARCELLES | Clara Graffin, élue représentante

Je m'appelle Clara Graffin et je suis élue représentante du CVS de l'ESAT Hors-murs de Sarcelles depuis deux ans. J'ai assisté à plusieurs réunions préparatoires du CVS dans lesquelles nous étions bien accompagnés. Dans l'ensemble, ça se passe bien mais depuis un certain temps, j'ai observé que c'est compliqué de solliciter le groupe lorsqu'il s'agit du CVS. Le groupe n'est pas motivé, il ne s'intéresse plus à la vie du CVS et c'est dommage. Car grâce au CVS, on peut exprimer et faire remonter nos demandes concernant les droits des travailleurs handicapés et le fonctionnement interne. On a tenté de mettre en place des actions pour mobiliser le groupe mais cela n'a pas fonctionné, et avec la crise sanitaire, c'est encore plus compliqué. Remobiliser les collègues est nécessaire pour la vie du groupe et nous allons continuer de mettre en place des actions pour y arriver !

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CRP DE SARCELLES | Mélanie Thiebaut, représentante CVS PQBPJEPS 2020-2021

Lors de la formation préqualifiante, j'ai obtenu le titre de représentante CVS. Pendant cette expérience, j'ai été au centre des demandes formulées par les collègues de formation et par le responsable CVS (Achim). Je devais informer les uns et les autres des évolutions de chaque demande au fur et à mesure. Pour cela, je prenais note des demandes des stagiaires, que je défendais lors des réunions CVS auprès de la direction. Je faisais également en sorte de me projeter pour évaluer le confort de l'équipe de formation et des futurs stagiaires au sein du centre. J'ai également conseillé d'équiper le foyer en installations électriques afin de permettre une ouverture sécurisée. Je suis restée active, à l'écoute des professionnels, attentive aux souhaits des stagiaires. J'ai su restée vigilante sur la qualité de l'environnement proposé au sein du centre, en relevant des dysfonctionnements en suggérant des travaux généraux. J'ai proposé des idées de jeux, ajoutée ma « touche d'animatrice » lors des animations mises en place par Achim, et qui a été approuvée par les personnes présentes. J'ai beaucoup apprécié ce rôle durant cette formation pré-qualifiante. Cela me donne envie de renouveler ma candidature pour la formation qualifiante qui arrive très prochainement.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DES ESAT LES ATELIERS DU VAL-D'OISE

Voici le retour d'expérience de Mathieu Nigoul, Thierry Bolivard, Karim Jaabiri et Catherine Altan, après quatre années de mandat en tant qu'élus et présidente du CVS les Ateliers du Val-d'Oise.

Les réunions du CVS se sont déroulées à raison d'une séance tous les trimestres soit à l'ESAT de Villiers-le-Bel, soit à l'ESAT de Soisy-Sous-Montmorency, et toujours en présence du directeur, d'un représentant de l'association, des représentants des familles et des élus CVS. En fonction des questions, des invités pouvaient être conviés. Pour qu'un CVS soit réussi et pour éviter de poser les mêmes questions, il est nécessaire de bien préparer en amont ces réunions. Il faut être à l'écoute, s'impliquer, respecter la parole de chacun, ne pas juger et parfois rappeler le rôle du CVS à l'ensemble des collègues. Au-delà d'avoir eu un rôle consultatif dans les différentes décisions prises concernant l'établissement, le CVS a également été force de propositions notamment sur la thématique du respect entre collègues qui a d'ailleurs abouti à la constitution d'un groupe de travail sur le recensement des besoins de matériels en ateliers, sur la proposition d'activités de soutien, sur la remontée de difficultés quant au respect des gestes barrières...

Le CVS a également été sollicité sur différentes actions :

- chaque membre (titulaires et suppléants) a pu participer à la formation « implication des travailleurs en situation de handicap dans le Conseil de la Vie Sociale » ;
- participation au comité de pilotage de la Journée santé régionale 2019 ;
- participation au groupe de travail sur la vie affective et sexuelle ;
- participation au groupe de travail sur le respect afin d'aboutir à la rédaction d'une charte et mise en place de fiches d'événements indésirables ;
- mise en place de boîtes à idées pour les différentes manifestations organisées par l'établissement (fête de l'été, fête de Noël...).

En conclusion :

Pour Mathieu, « l'expérience a été positive, j'ai beaucoup appris grâce à la formation sur l'implication dans le CVS. Un livret nous a été remis avec les textes de lois. Par contre, le changement successif de directeurs n'a pas permis de continuer certains projets démarrés. J'espère qu'avec le nouveau CVS, nous pourrions davantage faire évoluer les choses ». Pour Catherine, « au départ, c'était difficile, car en tant que présidente je devais rencontrer les collègues et ils n'étaient pas toujours d'accord avec les réponses données par le directeur. Il y a eu parfois des tensions. Au fur et à mesure, j'ai trouvé mes repères et c'était plus facile. J'ai aimé y participer, mais je laisse la place aux autres ».

Pour Thierry, « c'était une première expérience plutôt réussie qui m'a permis de participer au comité de pilotage de la Journée santé régionale 2019. J'ai même trouvé la thématique de cette journée pour toute l'Île de France : « Et l'hygiène de vie dans ta santé ? ».

Pour Karim, « être élu au CVS, c'est valorisant. Ça permet aussi de rencontrer des élus CVS d'autres structures pour apprendre à se connaître et parler de notre expérience. Par contre, il faut souvent rappeler le rôle du CVS aux collègues, car certains nous sollicitent à tort ».

COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAL D'OISE | Martine Schaming, correspondante | rridf@ladapt.net

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : MUSTAPHA BOUBEKEUR

Le pôle hébergement est composé de cinq services reliés à trois structures et trois budgets : le foyer Casimir Caron, les foyers d'hébergement éclatés et le service d'accompagnement à la vie sociale SAVS.

VAL-D'OISE	DEUIL-LA-BARRE	Foyer d'hébergement	Foyer Casimir Caron 31, rue Cauchoix 95170 Deuil-la-Barre 01 39 89 76 12	39 places dont 16 pour personnes vieillissantes	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
		Foyer d'hébergement éclaté	37 bis, rue de la Gare 95170 Deuil-la-Barre 01 39 83 39 15	22 places	
	SANNONIS	Foyer d'hébergement éclaté	70, boulevard Gambetta 95110 Sannois 01 34 11 01 00	20 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
		Appartements collectifs en ville	42, rue de Montmorency 95230 Soisy-sous-Montmorency 01 34 17 00 13	16 places	
SOISY-SOUS-MONTMORENCY	SAVS			62 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : FRÉDÉRIC ZAOUÏ

Le pôle enfance LADAPT du Val-d'Oise accompagne 150 usagers en situation de handicap mental, déficience psychique, autisme et polyhandicap. Son offre est regroupée autour d'un accueil à l'IME et son internat d'Andilly, et/ou au SESSAD de Louvres et son antenne d'Ermont (95). Le FAM accueille des adultes en situation de handicap mental acquis à la naissance avec ou sans troubles associés. Son offre est regroupée autour d'équipes formées aux soins et aux activités d'animation afin de préserver ou améliorer l'autonomie de chaque personne accueillie.

VAL-D'OISE	ANDILLY	IME	ZAC de la Berchère 95580 Andilly 01 30 10 52 32 Fax : 01 30 10 52 33 ladapt-ime.jacques.maroux@ladapt.net	84 places dont 36 en externat et 20 en internat au titre de l'annexe XXIV et 12 en externat et 16 en internat au titre de l'annexe XXIV ter	Enfants et jeunes de 6 à 20 ans Déficiences intellectuelles légères, profondes ou sévères Polyhandicap associé à une déficience mentale et une déficience motrice importante
	ERMONT	SESSAD (antenne)	10, rue de la république 95120 Ermont 09 64 13 29 47	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans
	LOUVRES	SESSAD (antenne)	Maison des services Rue du Docteur Bruel 95380 Louvres 01 30 29 39 53	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans
	SOISY-SOUS-MONTMORENCY	FAM CAAJ	Le Parc - 18, rue de Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency 01 39 89 51 72 leparc95@ladapt.net	55 places 40 places	Handicap mental Polyhandicap

COMITÉ DES RÉUSSITES DE SEINE-SAINT-DENIS | Marie Berenguer, déléguée | rridf@ladapt.net

BILAN RÉGIONAL DES COMITÉS DES RÉUSSITES D'ÎLE-DE-FRANCE

Le Réseau des Réussites (RR) est présent en Île-de-France au travers de ses 4 Comités départementaux.

Chaque comité a sa propre activité, les bénévoles se réunissant chaque mois au niveau départemental afin de faire le point sur les activités en cours et réfléchir à de nouvelles actions à l'intention des personnes en situation de handicap.

La situation sanitaire en 2020 nous a amenés à mettre en œuvre de nouvelles animations, comme les ateliers de mobilisation pour les personnes accompagnées :

- L'«Atelier Ressource», avec le partage d'expériences positives de la part des personnes accompagnées, ou encore l'atelier « Dessiner c'est gagné » (qui a démarré en mars 2021), organisés par les comités 75 et 94 ;
- Handicafé connecté®, organisé dans le cadre de la SEEPH 2020 par le comité 92 ;
- Duoday®, organisé par le comité 75 ;
- présentation de la loi Avenir auprès des adhérents de la fondation Agir contre l'exclusion par le comité 95.

Des interventions en coopération avec les établissements de LADAPT en Île-de-France, dans les Hauts-de-Seine ou dans le Val-d'Oise ont été menées sur des activités telles que :

- intervention de soutien en français et mathématiques avec l'ESAT de Châtillon (92) ;
- préparation à la recherche de stages et aux entretiens pour la formation BPJEPS de Sarcelles (95) ;
- présentation de LADAPT et du RR pour les bénéficiaires du dispositif emploi accompagné (DEA) à Sarcelles (95).

Certaines activités du RR en Île-de-France, comme l'accompagnement dans le projet de vie (avec entre autres la recherche d'emploi des personnes en situation de handicap) ou encore la sensibilisation dans le milieu scolaire (avec la Handi' Mallette® en particulier) ont été organisées au niveau régional. Ce fonctionnement régional se renforcera encore dans les prochaines années, en particulier avec la sensibilisation en entreprise.

L'accompagnement des personnes faisant appel au RR dans leur souhait d'accès ou de retour à l'emploi a été complètement réorganisé en 2020, afin de mieux répondre aux demandes. Cela s'est traduit notamment par la mise en place d'une qualification des demandes, afin de prioriser les besoins, et l'accompagnement en groupes de 4 à 6 personnes, créant ainsi un lien humain et un soutien au sein du groupe, laissant une large place à l'individualisation de l'accompagnement.

La situation sanitaire nous a ouvert des possibilités, nous amenant à revisiter nos modes de fonctionnement et de contact, en favorisant le distanciel, et par là-même la visioconférence. Par ailleurs, devant la nécessité de respecter les gestes et mesures barrières, elle ne nous a pas laissé poursuivre nos actions de sensibilisation en milieu scolaire.

À la fin 2020, ce sont quelque 50 bénévoles qui offrent leur temps et leurs compétences afin d'apporter aux personnes en situation de handicap le soutien et l'accompagnement dont elles ont besoin, dans le cadre des valeurs de LADAPT, du projet associatif et des missions du RR. 2021 s'annonce comme une belle continuité de cette évolution.

N'hésitez pas à nous rejoindre. Contactez-nous par mail à l'adresse rridf@ladapt.net

Le mot de la directrice d'établissement

Si l'année 2020 a débuté classiquement par un mois de janvier, avec une activité normale en termes de rythme, de contenu et de méthodes d'accompagnement, elle nous a très vite obligés à nous adapter, tant sur les plans personnel que professionnel, pour faire face à la crise sanitaire qui, dès le mois de mars, s'installait dans le monde.

C'est donc une année toute particulière qui a été vécue, avec des répercussions dont les effets risquent de se faire sentir ces prochaines années. Les nécessaires mesures sanitaires (confinement total ou partiel, restrictions horaires, distance physique, port du masque) ont fait prendre conscience de la gravité de la situation en provoquant parfois un climat anxiogène auprès des personnes accompagnées, mais également de certains professionnels. Cette crise a obligé chacun (de manière consciente ou pas) à se questionner sur son rapport à l'autre, sur sa résistance, son adversité face à l'inconnu (inconnu pouvant être mortel), sa capacité de résilience, son engagement au service d'une mission...

Ainsi, au niveau des équipes de LADAPT Var, il me paraît essentiel de souligner que la grande majorité des professionnels, toutes fonctions confondues, a rempli sa mission au service des personnes accompagnées, en y mettant tout le sens des valeurs défendues par LADAPT et par chacun : solidarité, engagement, protection des plus vulnérables, sens des responsabilités...

La mise en place d'une organisation adaptée à la situation s'est faite très rapidement et celle-ci a évolué au fil du temps grâce à la créativité, l'ingéniosité, la réactivité, l'échange et la confrontation, l'expérimentation de nouvelles modalités.

Le travail réalisé depuis quelques années pour permettre l'acquisition d'un minimum de compétences numériques pour les bénéficiaires du FAMJ et du

SAMSAH, mais aussi l'acquisition des fondamentaux bureautiques pour les stagiaires du CRP, ont démontré leur pertinence quand il a fallu du jour au lendemain s'appuyer sur ces technologies pour communiquer et rester en lien.

Mise en place en 2019, la réalisation d'un parcours qualifiant Secrétaire assistante en e-learning a contribué à rendre plus facile la réussite de la poursuite des travaux pour les stagiaires.

Seules les activités sous gestion propre (contrat de professionnalisation, bilans des capacités et motivations, SEEPH...) ont été suspendues, ainsi que toutes les festivités ou actions de rassemblement (CVS avec l'ensemble des bénéficiaires et des familles, fête de Noël...).

À la fin de la première période de confinement, une enquête a été réalisée auprès des professionnels et des personnes accompagnées pour récolter leur ressenti sur la période écoulée : impact du travail à domicile pour les professionnels, condition d'organisation du travail, outils, qualité de l'accompagnement, aspects positifs et négatifs de la situation...

Il en ressort globalement une grande satisfaction de chacun pour les thématiques qui les concernaient. Les personnes accompagnées ne se sont pas senties « lâchées » par LADAPT, et les professionnels se sont sentis soutenus par leur hiérarchie tant dans la prise en compte de leurs contraintes personnelles que dans l'élaboration de nouvelles modalités d'intervention.

Bien qu'impactée par la crise sanitaire, LADAPT Var a mis en place une offre de répit à destination des aidés et des aidants qui se décline par deux types de propositions : des séjours de répit et du relayage. Ces deux dispositifs sont soutenus et financés en grande partie par l'ARS PACA.

- Les séjours de répit

Les séjours de répit de 2 à 6 jours en pension complète pour l'aidant et la personne aidée proposent un « temps plaisir » pour tous, loin du rythme et des contraintes du quotidien. Une présence adaptée auprès de la personne aidée permet à l'aidant de se libérer de la charge mentale et de la préoccupation permanente afin de se ressourcer, de partager, de vivre autre chose.

Les séjours proposent des temps partagés pour les aidés (activités, rencontres, sorties...), encadrés

par des professionnels, des temps partagés pour les aidants (activités, temps d'échanges, accès à l'information, rencontres...), puis des temps partagés aidants-aidés, à travers lesquels chacun pourra (re)découvrir son proche dans un autre contexte et se laisser surprendre. Vingt personnes ont bénéficié de cette offre en 2020.



- Le relayage à domicile

Cette offre de soutien s'adresse aux aidants de personne en situation de handicap vivant à domicile. Un professionnel s'installe au domicile de la personne en situation de handicap et assure le relayage 24h/24 pendant toute la durée de l'absence de l'aidant.

Chaque mission de suppléance de l'aidant au domicile peut aller de 2 à 6 jours, afin de lui permettre de s'absenter pour se ressourcer, se soigner, prendre des vacances, visiter des proches...

En lien avec la crise sanitaire, une possibilité de Relayage dit « en temps libéré » a vu le jour. Quatre relayages ont été organisés en 2020.

Les demandes formulées pour y participer sont majoritairement autour des thématiques suivantes pour les aidants : avoir du temps pour soi, construire du lien social, sortir du contexte lié au handicap, faire des activités culturelles, de détente et sportives, être informé sur les bonnes postures, sur des activités adaptées à partager avec son proche... Alors que du côté des personnes aidées, les demandes sont plutôt : rencontrer d'autres personnes, sortir, ne rien faire, rompre l'isolement, participer à des activités culturelles, sportives et de détente.





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

215 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020			
RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	RÉPARTITION PAR ÂGES	NOMBRE DE STRUCTURES
<ul style="list-style-type: none"> 29% MOTRICES 24% CÉRÉBRO-LÉSIONS 17% PSYCHIQUES 11% MÉTABOLIQUES 1% AUTISME ET TED 1% AUDITIVES 1% VISUELLES 1% TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES 15% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES 	<p>ACCOMPAGNER</p> <p>67%</p> <p>FORMER</p> <p>33%</p>	<ul style="list-style-type: none"> 7% 16 - 24 ANS 21% 25 - 34 ANS 34% 35 - 44 ANS 29% 45 - 54 ANS 9% 55 - 74 ANS 	<ul style="list-style-type: none"> 1 FAMJ 1 CRP 1 SAMSAH
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION			NOMBRE DE BÉNÉVOLES
3			48

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : SOPHIE ABOUDARAM

LADAPT Var accueille, conseille et accompagne dans le cadre de sa plateforme des personnes en situation de handicap qui visent une insertion professionnelle et/ou une plus grande autonomie sociale. Son offre est regroupée autour d'un ESRP, d'un FAMJ et d'un SAMSAH.

VAR	TOULON	ESRP	281, rue Jean Jaurès 83000 Toulon 04 86 87 24 80 crp83@ladapt.net samsah83@ladapt.net famj83@ladapt.net	45 places dont 10 en internat	Tout handicap
		SAMSAH		25 places	Lésions cérébrales
		FAMJ		10 places + 1 accueil temporaire	Lésions cérébrales

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU FAMJ

Marvin Dagry, ex-président | CVS du FAMJ

Cette année, j'ai terminé mon mandat de président du CVS avec un peu de retard. Je devais finir en juillet mais j'ai arrêté le 25 novembre à cause du Covid. J'ai donc prolongé en attendant que ça se calme. Les bénéficiaires me parlaient directement pour faire des remarques ou des demandes. Je leur ai quand même rappelé l'existence de la boîte à CVS. C'était plus facile pour eux de me parler. Le confinement n'a pas aidé mais les réunions du CVS (pendant le confinement) nous ont permis de rester informés de la situation. Avant, j'étais timide, mais mon rôle de président du CVS m'a ouvert aux autres et m'a aidé à prendre la parole devant des gens. C'était très instructif ! Je suis fier d'avoir eu cette place, d'avoir pu parler directement avec tous les membres du CVS (directrice, administrateur...) et d'avoir toujours été écouté et respecté. Merci à tous et bonne continuation !

Éric Cor, représentant des bénéficiaires | CVS du FAMJ

Être dans le CVS représente pour moi une responsabilité à titre de porte-parole d'un groupe de personnes dont j'apprécie la compagnie et bien plus... Se sentir utile à un groupe est un point d'honneur auquel je ne faillirai pas. Être au CVS m'apporte fierté, relations humaines et être utile à un groupe donné.

Karine André, présidente | CVS du FAMJ

Ma candidature pour le poste de présidente représentante des bénéficiaires a été motivée par mon besoin d'aider mes collègues. Apporter un souffle nouveau dans la dynamique de l'équipe, non pas que j'ai la prétention de mener de front et toute seule les objectifs du groupe. Ayant 25 ans d'expérience (date de mon changement de statut), je pourrais éventuellement proposer des solutions d'adaptation (non pas que je remette en cause l'efficacité des ergothérapeutes mais il est plus aisé de parler à un « collègue » plutôt qu'à son « éducateur »). Mon souhait, sans aucune prétention, serait d'améliorer le quotidien de mes compagnons « d'infortune » et leur redonner confiance en eux. Il est souvent plus facile de faire changer les choses quand on est soit même concerné. Mon souhait serait qu'en un an, mes camarades n'affichent plus leur handicap comme leur carte d'identité, mais plutôt comme un ornement discret qui leur servirait d'atout pour avancer, et non pas comme une enclume qu'il leur faut trainer... Car nous sommes tous pareils, mais différents !

Mathieu Burette, représentant des salariés | CVS du FAMJ

Je suis représentant des salariés au sein du CVS du FAMJ de LADAPT Var depuis le mois de juillet 2020. Le CVS est une instance qui prend beaucoup de place dans la vie du FAMJ et dans laquelle le groupe (bénéficiaires comme professionnels) aime s'investir et se saisir pour faire évoluer la vie collective par des propositions et remise en question du fonctionnement interne du foyer. Amener un bénéficiaire à s'exprimer pour le groupe et ainsi se décentrer de lui-même au travers des réunions de CVS (parler au nom du groupe, être à l'écoute de l'autre...) est valorisant et permet de se sentir utile pour le groupe. Accompagner les bénéficiaires à reprendre confiance en soi et leur permettre de s'ouvrir aux autres est un plaisir et une fierté que cette fonction me permet.

COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAR | Olivier Malabiau, correspondant | rr83@ladapt.net

Le Comité des Réussites du Var continue à se développer avec désormais deux nouveaux bénévoles qui ont rejoint l'équipe en 2020, ce qui porte le nombre total à six. Les restrictions de regroupements collectifs dues au Covid-19 n'ont permis d'organiser que des réunions en visioconférence.

COMITÉ DES RÉUSSITES DES BOUCHES-DU-RHÔNE | Philippe Métivet, référent | rr13@ladapt.net

Les antennes Aix et Pertuis œuvrent ensemble et assurent les permanences 4 fois par mois (2 fois à Pertuis, 2 fois à Aix). 5 nouveaux bénévoles ont rejoint le comité en 2020, nous continuons la recherche pour maintenir l'antenne de Marseille (4 bénévoles vont rejoindre le Réseau). La conjoncture liée au Covid-19 nous a empêché d'organiser des actions. Lors du premier confinement, les bénévoles ont créé un atelier et fabriqué des masques (plus de 50 personnes impliquées, pour les personnes âgées, fragiles et handicapées : 7000 masques distribués depuis avril). Les bénévoles ont été remerciés et décorés par Monsieur le Maire de la médaille de la Ville de Pertuis. Des sociétés ont été démarchées lors de la distribution des masques, conduisant à 3 emplois en CDD. La SEEPH 2020 n'a pas pu avoir lieu à Marseille, et la Ville a souhaité repousser l'événement à avril 2021.

COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE | Pascale Pourrier, déléguée | rr84@ladapt.net

C'est une équipe de bénévoles motivés et dynamiques qui œuvrent pour l'accompagnement des personnes en situation de handicap et en recherche d'emploi. Malgré la crise sanitaire, nous continuons à garder le contact avec les moyens téléphoniques et visio dont nous disposons. Néanmoins, les contacts entre parrainés et interpersonnels restent compliqués et incomplets. Nous essayons de maintenir le rythme de nos réunions mensuelles (deuxième lundi de 18h à 20h) en visio ou présentiel. N'étant pas rattachés à un établissement de LADAPT, nous nous efforçons de communiquer au mieux pour identifier de nouveaux candidats qui pourraient bénéficier des nombreuses compétences du groupe. Les relations avec FACE Vaucluse sont toujours aussi fortes et nous nous réjouissons de ce rapprochement.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-GARONNE | Marie-Pierre Camillo, déléguée adjointe | rr31@ladapt.net

L'activité 2020 du Comité des Réussites 31 s'est trouvée fortement impactée par l'épidémie de Covid-19. Le fonctionnement du Copil de trois bénévoles qui accompagnent le délégué départemental dans l'animation au quotidien du Comité a permis de maintenir cette année 15 de ses réunions ainsi que 8 réunions mensuelles de nos bénévoles grâce à la mise en place de visio-conférences. Les activités de sensibilisation des jeunes publics ont toutes été annulées, à l'exception d'une, malgré leur préparation et la refonte et/ou l'adaptation des ateliers avec mise en place d'un règlement sanitaire tenant compte des nouvelles mesures imposées par le gouvernement. Les salons et forums pour l'emploi étant notre principale source de CV, leur annulation a limité le nombre de personnes suivies. Cependant, 14 personnes ont été parrainées cette année, dont 7 nouvelles. Le contact maintenu avec les institutionnels et notre participation aux différentes réunions préparatoires nous a permis de garder notre visibilité auprès de ces structures. Pour 2021, le Comité est en recherche active d'un délégué pour succéder à Christian Rouquayrol.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'HÉRAULT | Michelle Muller, déléguée | rr34@ladapt.net

Au cours de l'année, les accompagnements par le parrainage du Comité des Réussites de l'Hérault ont abouti à : 1 entrée en formation (assistant social), 2 reprises d'emploi (aide à la personne, assistante RH) et 2 accompagnements en inter-comité avec l'Île-de-France et le Vaucluse. Nous avons pu maintenir des permanences bimensuelles (dans le respect des règles sanitaires imposées dans le contexte passé et actuel), au sein du CCAS de la Ville d'Agde. Une cinquantaine de personnes par an sollicitent notre aide de façon ponctuelle : écoute et conseils ; information, orientation ; aide au montage de dossiers MDPH et aux démarches administratives. Enfin, plusieurs contacts sont intéressés pour organiser des sensibilisations Handi' Mallette® sur l'Hérault, mais faute de matériel, nous n'avons pu donner suite à ce jour.



Le mot de la directrice régionale

La gestion de la crise sanitaire a révélé des éléments majeurs :

- la performance de notre organisation régionale, avec un pilotage resserré et un pôle appui né de la mutualisation de l'ensemble des fonctions supports et d'un département système d'information doté de ressources ;
- la capacité des équipes à s'adapter et innover en un temps très court ;
- la capacité d'initiatives et la solidarité des personnes accompagnées ;
- la pertinence de l'évolution de l'outil de travail.

Les personnes accompagnées et l'impulsion du service communication et coordination des actions associatives régionales :

Nous avons mis en place une rencontre régionale bimestrielle en visioconférence de tous les membres des CVS pour favoriser l'entraide, le rappel des consignes, le partage des informations et des propositions.

Nous avons aussi diffusé des newsletters à destination des personnes accompagnées et de leur famille pour informer, rassurer, guider, être présent et partager les nombreuses initiatives et réalisations remarquables, recueil de témoignages. Les personnes accompagnées ont réalisé des interviews du personnel encadrant en mode visio enregistrée avec diffusion.

La SEEPH a été maintenue et nous avons développé son attractivité en proposant de nouveaux formats, tels que des outils de sensibilisation digitaux à destination des entreprises, la réalisation avec les personnes accompagnées d'un livret de communication interactif, ou encore le déploiement de l'opération Duoday® avec la constitution de 36 binômes.

Le Réseau des Réussites, des bénévoles au « top » :

- accroissement du réseau des bénévoles qui connaît un bel essor avec l'arrivée de nouvelles forces vives ;
- ouverture vers de nouvelles actions bénévoles en lien direct avec les facilitateurs de parcours.

Cette situation sanitaire a mis en exergue l'importance de questionner les aspirations des personnes en les positionnant comme usagers acteurs, clients de nos prestations.

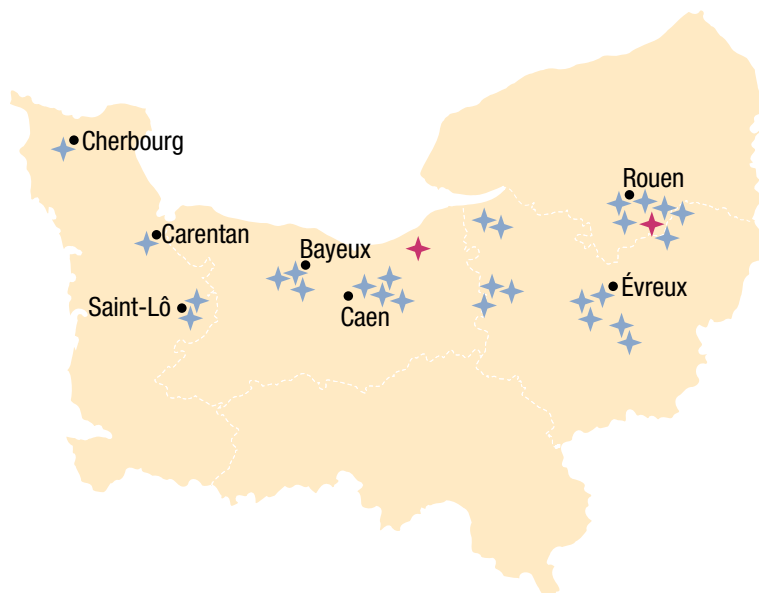
Dès lors, la place du facilitateur de parcours a pris sa pleine mesure et est venue conforter la décision de créer le « Portail », une équipe de facilitateurs associée à un pôle médico-soignant.

Nous assurerons dès 2021 la promotion du Portail et sa modélisation en lien avec deux équipes de recherche. Son déploiement vers les patients des CSSR sera également réalisé.

Nous poursuivrons la modernisation de nos sites et leur ouverture vers le droit commun.

Le pôle sanitaire amorce son virage vers l'ambulatoire, et de forts investissements pour le développement des nouvelles technologies sont prévus. Enfin, une impulsion sera donnée pour assurer aux personnes handicapées vieillissantes une réponse adaptée au changement.





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

2 219 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)	NOMBRE DE STRUCTURES
<ul style="list-style-type: none"> 32% MOTRICES 18% INTELLECTUELLES 14% PSYCHIQUES 14% CÉRÉBRO-LÉSIONS 5% MÉTABOLIQUES 3% TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES 2% AUTISME ET TED 2% AUDITIVES 1% VISUELLES 1% TROUBLES DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION 8% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES 	<p>SOIGNER 50%</p> <p>FORMER 20%</p> <p>INSÉRER 13%</p> <p>ACCOMPAGNER 12%</p> <p>ÉDUIQUER 5%</p>	<ul style="list-style-type: none"> 42% AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX 41% AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE 11% AFFECTIONS ENDOCRINIENNES, MÉTABOLIQUES ET NUTRITIONNELLES 3% AFFECTIONS DE LA PEAU, DES TISSUS SOUS-CUTANÉS ET DES SEINS 3% AFFECTIONS DE L'APPAREIL CIRCULATOIRE 	<ul style="list-style-type: none"> 1 CAJ 1 ESPO 1 ESRP 2 ESAT 1 DISPOSITIF EXPÉRIMENTAL POUR ADULTES 2 FOYERS HÉBERGEMENT 1 IEM 2 SAMSAH 2 SAVS 1 SESSAD 1 UEROS 2 CSSR
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION			NOMBRE DE BÉNÉVOLES
8			11

NORMANDIE

DIRECTION PÔLE INCLUSION : JACKY BLOT

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : GUILAINE POINSOT

PÔLE INCLUSION SOCIALE

CALVADOS	MONDEVILLE	SAMSAH	14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville 02 31 35 60 80 caen@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales adultes
		UEROS		14 places	
MANCHE	SAINT-LÔ	SAMSAH TSA	137, rue Alexis-de-Tocqueville 50000 Saint-Lô 02 14 16 02 23 samsah.tsa50@ladapt.net	17 places avec 2 antennes Avranches et Cherbourg	Personnes avec trouble du spectre autistique
SEINE-MARITIME	BONSECOURS	Hébergement	6, rue Jacques Morin 76240 Bonsecours 02 32 86 81 50 seine-maritime@ladapt.net	32 places	Tout handicap
		CAJM		13 places	Personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme
	LE MESNIL-ESNARD	SAVS	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard 02 32 86 81 50 seine-maritime@ladapt.net	30 places	Tout handicap
		Résidence accueil	Résidence d'accueil La Source du Mesnil 7, rue Marcel Delaunay Domaine de la Valette 76240 Le Mesnil-Esnard 02 32 86 81 50 seine-maritime@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
EURE	BERNAY	SAVS	37, rue Louis-Gillain 27300 Bernay 02 32 45 73 78 savs.bernay@ladapt.net samsah.bernay@ladapt.net	30 places	Tout handicap
		SAMSAH		10 places	Handicap psychique
		Hébergement	5, rue Bernard Gombert 27300 Bernay 02 32 43 72 30 bernay@ladapt.net	27 places	Tout handicap
	ÉVREUX	UEROS	1, boulevard Gambetta Îlot Panette 27000 Évreux 02 77 85 20 43 ueroshn@ladapt.net	12 places	Lésions cérébrales



PÔLE INCLUSION PROFESSIONNELLE

CALVADOS	CAEN	ESRP	Rue de Rosel 14000 Caen 02 31 55 53 12 caen@ladapt.net	88 places (Mondeville inclus)	Adultes (tout handicap)
		DEJA	13, rue Jean-Baptiste Colbert 14000 Caen 02 31 58 46 94 deja.normandie@ladapt.net	15 places	Adolescents et jeunes adultes de 16 à 25 ans en situation de handicap, souffrant d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés
	MONDEVILLE	ESRP	14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville 02 31 35 60 80 caen@ladapt.net	88 places (Caen inclus)	Adultes (tout handicap)
		ESPO		22 places	
EURE	ÉVREUX	ESRP	1, boulevard Gambetta - Ilôt Panette 27000 Évreux 02 32 44 18 34 evreux@ladapt.net	28 places	Adultes (tout handicap)
		ESPO		25 places	
SEINE- MARITIME	ROUEN	ESRP	evreux@ladapt.net	22 places	Adultes (tout handicap)
		ESPO		15 places	

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : NADIA LAZLI

Avec une réelle prise en compte du contexte démographique et des besoins sur le territoire, le pôle Inclusion scolaire (IEM et SSED) accompagne plus d'une centaine d'utilisateurs, âgés de 6 à 20 ans, pour favoriser leur inclusion scolaire, sociale et professionnelle, du Centre et Nord Manche jusqu'au Bessin.

PÔLE ÉDUCATIF

CALVADOS	BAYEUX	SSED	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux 02 31 51 27 90 bayeux.ssed@ladapt.net	30 places	Troubles moteurs et troubles de l'apprentissage
MANCHE	CARENTAN	SSED	MSAP 28, rue de la 101 ^e Airborne 50500 Carentan 02 33 42 31 37 ssed.carentan@ladapt.net	9 places	Troubles moteurs et troubles de l'apprentissage
	CHERBOURG	SSED	260, rue des Noisetiers 50110 Tourlaville 02 33 88 50 90 cherbourg@ladapt.net	26 places	Troubles moteurs seuls ou associés aux troubles de l'apprentissage
	SAINT-LÔ	IME	30, rue François 1 ^{er} 50000 Saint-Lô 02 33 75 71 70 stlo@ladapt.net	30 places : 20 en internat 10 en externat	Troubles moteurs et autres

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Conformément aux textes en vigueur, le CVS de l'IEM se réunit régulièrement sous l'autorité d'un parent, en tant que président, avec à ses côtés un vice-président, un secrétaire, des représentants et des suppléants. La dernière élection des jeunes représentants au CVS a eu lieu en octobre 2020. Présent à chaque CVS, l'adjoint de direction a pour mission de co-animer les réunions afin de favoriser l'expression des besoins, les échanges et les partages. Les parents et les jeunes interrogent le fonctionnement de l'établissement, font des propositions et proposent des axes d'amélioration dans un moment d'échanges et de convivialité. Le CVS a beaucoup échangé cette année sur les impacts et les recommandations sanitaires dans le cadre de la pandémie, et s'est félicité de l'évolution en cours au sein de l'établissement. À noter que certains jeunes de l'IEM ont été élus comme représentants des jeunes du département au conseil départemental. De même, d'autres ont été élus comme délégués éco-citoyens de l'IEM et du collège Lavalley.

Sur les SSESD, les CVS prennent la forme de questionnaires de satisfaction et de propositions. Ces questionnaires sont élaborés chaque année et les réponses sont étudiées puis systématiquement rapportés aux usagers et à leurs familles.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : JAOUAD HENOUN

PÔLE ESAT					
EURE	BERNAY	ESAT	AC de Granges 8, rue Henri-Bena 27300 Bernay 02 32 43 72 30 bernay@ladapt.net	64 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs		10 places	
	ÉVREUX	ESAT de transition	ESAT du Moulin Nouvel hôpital de Navarre (NHN) 62, route de la Conche 27000 Évreux 06 18 23 89 55 em.evreux@ladapt.net	14 places	Handicap psychique
	SAINT-ANDRÉ-DE-L'EURE	ESAT	ZA La Croix Prunelle 27220 Saint-André-de-l'Eure 02 32 32 81 30 saintandre@ladapt.net	46 places	Tout handicap
SEINE-MARITIME	LE MESNIL-ESNARD	ESAT	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard 02 32 86 81 50 seine-maritime@ladapt.net	98 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs	36, rue de la Forge Feret 76520 Boos	10 places	



DIRECTION PÔLE SANITAIRE : JEAN-PHILIPPE MOREAU

L'année 2020 fut une période de transition nécessaire. La mutation entamée de sites sanitaires favorise les rapprochements (sites pédiatriques) mais aussi l'activité, tout en visant l'excellence du service dû à l'utilisateur.

PÔLE SANITAIRE

CALVADOS	BAYEUX	CSSR pédiatrique	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux 02 31 51 20 01 / 05 ssr.bayeux@ladapt.net	24 lits et 6 places	Affections de l'appareil Affections du système nerveux Affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien Affections du système respiratoire Troubles spécifiques des apprentissages (TSA) Enfants et adolescents de 0 à 18 ans
SEINE-MARITIME	CAUDEBEC- LÈS-ELBEUF	CSSR pédiatrique	624, rue Faidherbe 76320 Caudebec-lès-Elbeuf 02 35 77 13 17 cssr.caudebec@ladapt.net	30 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux Affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien Affections du système respiratoire Troubles spécifiques des apprentissages (TSA) Enfants et adolescents de 0 à 18 ans
EURE	SAINT-ANDRÉ- DE-L'EURE	CSSR site adultes	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Eure 02 32 32 89 00 cssr.standre@ladapt.net	50 lits, 5 places et 10 lits EVC/EPR	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux EVC / EPR Traumatisme crânien Lésions cérébrales

COMITÉ DES RÉUSSITES DE SEINE-MARITIME | **Nicolas Gaillard**, délégué | rr76@ladapt.net

COMITÉ DES RÉUSSITES DU CALVADOS | **Sophie Duquenne**, référente | rr14@ladapt.net

BILAN RÉGIONAL DES COMITÉS DES RÉUSSITES DE NORMANDIE

Début 2020, les bénévoles des comités du Calvados et de Seine-Maritime ont souhaité s'unir afin de redonner un élan aux actions normandes. Les réunions ont pu se poursuivre à un rythme mensuel, en présentiel ou en distanciel en fonction de l'évolution des contraintes sanitaires. À la suite du départ de Danièle Bonneau en septembre, Sophie Duquenne et Nicolas Gaillard ont repris l'animation des bénévoles de la région.

En septembre, une rencontre a eu lieu avec Bénédicte Pewzer, directrice régionale de LADAPT Normandie. Cela a permis un rapprochement avec les établissements de LADAPT qui s'est traduit par la participation à des réunions avec les « facilitateurs » de parcours au niveau régional puis local. Ces rencontres ont permis d'initialiser quelques accompagnements en visioconférence (soutien en français, soutien en informatique) et d'identifier des pistes de collaboration diverses (accompagnement d'utilisateurs de LADAPT dans la vie quotidienne, accompagnement vers l'emploi de personnes sortant d'une formation à LADAPT, mise en place de séances de réflexologie) qui sont en cours d'étude ou de développement.

En parallèle, une recherche de nouveaux bénévoles a été menée avec le soutien de la direction des actions associatives. Ces actions ont permis l'accueil de nouveaux bénévoles dès la fin de l'année 2020 et se poursuivent actuellement.

Lors de la SEEPH, un partenariat a été développé avec l'association EGEE et a conduit à la mise en ligne et au partage de CV de personnes en recherche d'emploi. Des bénévoles ont également participé à des présentations du dispositif emploi accompagné organisé par les structures de LADAPT.

Enfin, une réflexion sur la pair-aidance a été initialisée avec l'intervention de Nicolas dans un centre UEROS.

Les actions de sensibilisation dans les écoles avec la Handi'Mallette® n'ont malheureusement pas pu se poursuivre en raison de la crise sanitaire.

En conclusion, cette année particulière a néanmoins permis l'appropriation de nouveaux modes de travail (expérimentation d'accompagnement à distance, systématisation des réunions en visioconférence) et l'instauration d'une dynamique qui se concrétisera en 2021.

Le mot du directeur régional

Une année particulière.

Que dire de cette année 2020 si particulière.

Une année pendant laquelle nos professionnels ont dû s'adapter, se contorsionner, se réinventer pour continuer à accompagner au plus près les hommes et les femmes touchés par les accidents de la vie que nous accueillons.

Une année durant laquelle ils ont fait front, tenu bon, gardé le cap, vaillé que vaille.

Une année au cours de laquelle, mois après mois, malgré la pesanteur de la crise sanitaire dans leur vie personnelle, ils se sont illustrés par leur ténacité et leur engagement.

Une année à l'issue de laquelle chacune et chacun a pu se voir ébranlé dans sa confiance en l'avenir, comme si demain ne serait plus comme avant.

Et pourtant, cette année nous aura confortés dans une certitude : nous avons, collectivement, les capacités à aborder les changements avec succès dès lors que nous gardons le cap sur les valeurs d'humanisme qui nous animent, au cœur du projet associatif de LADAPT.

Car en 2020, malgré ses vicissitudes, nous avons avancé dans nos projets d'évolutions de l'offre de service en Nouvelle-Aquitaine.

Le site relocalisation de l'ESAT et le regroupement avec le SAMSAH en Gironde pour une installation en 2024-2025 a été défini au cœur du futur quartier Garonne Eiffel sur la commune de Floirac. Nous avons continué à travailler avec un bailleur social au projet de relogement de l'UEROS et d'un ensemble de 10 logements inclusifs pour une installation prévue en 2022 dans l'immeuble Le Belvédère en construction.

Nous avons posé les bases de l'évolution du CRP de Virazeil avec un projet d'équipe mobile de réadaptation professionnelle, que nous espérons mettre en œuvre en 2021.

Le dossier d'appui d'un GEM en Lot-et-Garonne a été retenu par l'ARS et a ouvert ses portes début janvier 2021 à Tonneins grâce à l'engagement des équipes du SMSA de Virazeil.

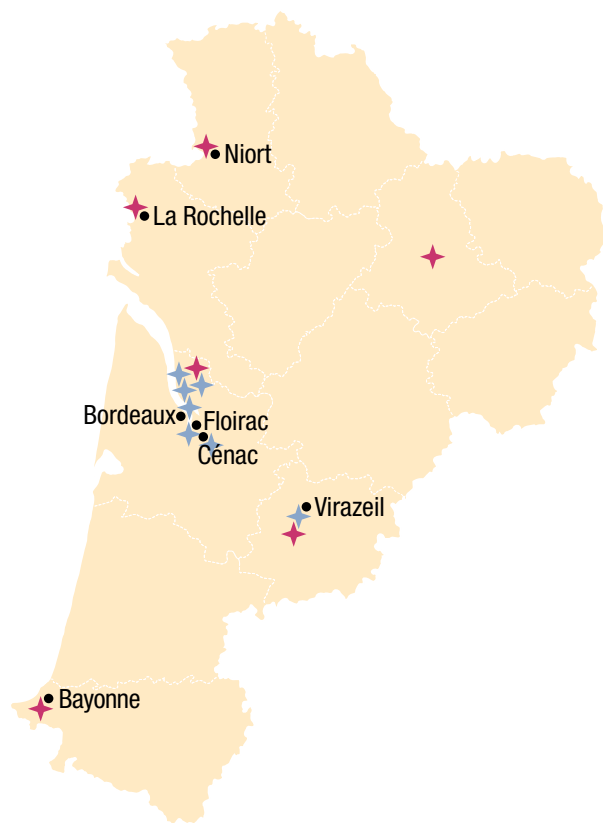
Après le PCPE, dont le financement a été obtenu en 2019, et l'activité qui s'est déployée en 2020,

l'ARS a retenu notre candidature pour mettre en place une équipe mobile d'appui à l'inclusion scolaire.

Ces deux nouvelles offres de service s'inscrivent pleinement dans notre politique de partenariat local autour et grâce au groupement de coopération sanitaire et médico-social de Moyenne-Garonne, qui regroupe une vingtaine d'associations dans le champ des personnes âgées et du handicap.

Les CSSR de Château Rauzé et de Virazeil se sont engagés dans le développement d'une activité de téléconsultation et de télé-réadaptation qui verra le jour en 2021. Ils ont finalisé des projets d'extension qui, nous l'espérons, seront validés par l'ARS pour une mise en œuvre de 2022 à 2025. Mais tout ceci ne sera rendu possible que si nous nous appuyons sur ce qui est notre principale richesse : les hommes et femmes qui s'engagent au quotidien. C'est le sens du projet qualité de vie au travail que nous avons débuté en 2020 par une phase de diagnostic et qui se poursuivra en 2021 par la co-construction d'un plan d'actions concret.





964 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)	NOMBRE DE STRUCTURES
55% CÉRÉBRO-LÉSIONS 23% INTELLECTUELLES 15% MOTRICES 5% PSYCHIQUES 1% MÉTABOLIQUES 1% TROUBLES DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	<p>SOIGNER 60%</p> <p>ACCOMPAGNER 22%</p> <p>INSÉRER 9%</p> <p>FORMER 9%</p>	88% AFFECTIONS DU SYSTÈME NERVEUX 11% AFFECTIONS ET TRAUMATISMES DU SYSTÈME OSTÉO-ARTICULAIRE 1% AUTRES	1 SAMSAH 1 UEROS 2 CSSR 1 ESAT / ESAT HORS-MURS 1 ESRP 1 MAS
NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION			NOMBRE DE BÉNÉVOLES
3			39

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : YANNICK VIGNAUD

En Nouvelle-Aquitaine, Patrick Maciejewski est nommé directeur du pôle sanitaire et Yannick Vignaud directeur du pôle médico-social.

GIRONDE	BORDEAUX	SAMSAH	Les Jardins de Gambetta Tour n°2 – 2 ^e étage 74, rue Georges Bonnac 33000 Bordeaux 05 56 56 99 90 samsah33@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	FLOIRAC	ESAT	ESAT Gaillan Richelieu 22, cité Guillot 33270 Floirac 05 56 32 92 60 secretariat.esat.floirac@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
		ESAT Hors-murs		15 places	
CAMBLANES- ET-MEYNAC	MAS	5, allée du Lac 33360 Camblanes-et-Meynac 06 75 17 70 39 mas.gironde@ladapt.net	42 hébergements 8 accueils de jour	Traumatisés crâniens Cérébro-lésions	
LOT-ET-GARONNE	VIRAZEIL	ESRP		48 places	Tout handicap
		SMSA	Le Château 47200 Virazeil 05 53 20 47 00 virazeil@ladapt.net	30 places	Lésions cérébrales acquises
		PCPE		30 places	Tout handicap hors TSA
		EMAScol			Tout handicap

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE | Natacha Gatard, présidente

Malgré la crise sanitaire, le CVS de Virazeil s'est réuni quatre fois en 2020. Certaines réunions se sont partiellement déroulées en visioconférence. Monsieur Joël Héloir, administrateur de l'association et président de la commission mixte Citoyenneté et vie associative, participe activement à toutes les réunions du CVS. Il ne manque pas de rappeler les valeurs de LADAPT aux usagers, notamment, dans le cadre de la réadaptation professionnelle : « favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne » et « développer la participation de tous les acteurs à la conduite des projets de LADAPT ». C'est dans cet esprit que l'établissement a répondu favorablement aux demandes des usagers :

- du matériel performant et des logiciels récents (Microsoft 365) ont été commandés en 2020. Dès son arrivée en formation, chaque stagiaire se verra prêter un ordinateur portable performant pour une utilisation au centre via une station de travail et pour une utilisation à distance dans le cadre de la FOAD ;
- dans un souci de confort, la climatisation a été installée dans le bâtiment formation et sera opérationnelle pour l'été 2021. La peinture a également été refaite dans des teintes modernes et pour une meilleure sécurité, les sols des salles de formation ont été changés ;
- les représentants des usagers ont fait remonter la situation de stress et d'isolement engendrée par le(s) confinement(s) ; en réponse à cette inquiétude, des ateliers « bien-être » hebdomadaires, animés par une coach professionnelle, ont été mis en place en visioconférence avec beaucoup de succès. Non seulement ces ateliers sont l'occasion de bénéficier des conseils de la coach, mais ils sont aussi l'occasion, pour de nombreux stagiaires, de se sentir moins isolés tout en étant « à distance ». Les représentants des usagers ont signalé que les stagiaires en formation avaient particulièrement apprécié la continuité de l'accompagnement, même à distance, lors du confinement débuté en mars 2020.

La présidente du CVS a été associée à l'appel à projets « Le développement du pouvoir d'agir au sein des ESRP/ESPO/UEOS de Nouvelle-Aquitaine ». Ce projet veut créer une dynamique collective, productive et génératrice de progrès pour les personnes en situation de handicap en parcours d'insertion socio-professionnelle. Des réunions et des formations, en présence des représentants des usagers, sont prévues.



COMITÉ DES RÉUSSITES DE GIRONDE | Jean-Luc Camilieri, référent | rr33@ladapt.net

L'année 2020 aura été vraiment particulière pour le Comité des Réussites en Gironde. Certes, comme pour tous, la situation sanitaire a profondément modifié nos habitudes et nous a privés des rencontres mensuelles si conviviales et fédératrices, précieuses à la cohésion de notre groupe. Malgré tout, nous avons gardé le lien via les visio-conférences que nous avons appris à maîtriser... Les parrainages, bien que moins nombreux, ont permis trois belles réussites avec un CDI, un CDD de plus de 6 mois et un départ en formation qualifiante. Juste avant la crise, nous avons pu réaliser, en partenariat avec les résidents du FAM Handi'Village, un beau projet de sensibilisation du groupe scolaire de Cénac. En sept demi-journées, les 225 enfants des 9 classes ont participé aux débats et ateliers avec la Handi'Mallette®. L'effectif du comité 33 s'est étoffé avec l'arrivée massive de nouveaux bénévoles. Le comité compte désormais 21 bénévoles qu'il va falloir fidéliser en 2021. Pour cela, nous allons développer le réseau de partenaires locaux et accroître la visibilité du Réseau des Réussites comme acteur régional de l'accompagnement vers et dans l'emploi.

COMITÉ DES RÉUSSITES DU LOT-ET-GARONNE | rr47@ladapt.net

Le Comité du Lot-et-Garonne n'a pas été actif en 2020 et recherche un nouveau délégué.



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : PATRICK MACIEJEWSKI

Le CSSR de Cénac est spécialisé dans la prise en charge des affections du système nerveux et plus spécifiquement de la cérébro-lésion, des EVC et EPR. Il propose des modes de prises en charge adaptées à chaque situation individuelle en hospitalisation complète, en hospitalisation de jour ou au domicile par l'intermédiaire de son équipe mobile de réadaptation. Le CSSR de Virazeil est spécialisé dans la prise en charge des affections du système nerveux et de l'appareil locomoteur selon des modalités d'accompagnement, allant de l'hospitalisation complète à l'hospitalisation de jour et au domicile par l'intermédiaire de son équipe mobile de réadaptation. L'unité d'autonomisation sociale de LADAPT, implantée dans deux appartements au centre de Bordeaux, est intégrée au dispositif UEROS en partenariat avec le CHU de Bordeaux et le centre de rééducation professionnelle de l'Ugecam. Ses missions sont centrées sur l'évaluation et le développement de l'autonomie sociale, ainsi que sur la formalisation et l'accompagnement à la réalisation d'un projet de vie personnalisée sur le volet social.

GIRONDE	BORDEAUX	UEROS	Résidence Cristal Appt 38-39, rue Marguerite Crauste 33000 Bordeaux 05 56 24 22 66	5 lits et 5 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	CÉNAC	CSSR	Château Rauzé 26, avenue du Rauzé 33360 Cénac 05 56 20 71 65 cenac@ladapt.net	35 lits et 11 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
LOT-ET-GARONNE	VIRAZEIL	CSSR	Le Château 47200 Virazeil 05 53 20 47 00 virazeil@ladapt.net	48 lits et 8 places	Spécialités liées à l'appareil locomoteur et au système nerveux

COMITÉ DES RÉUSSITES DE CHARENTE-MARITIME | rr17@ladapt.net

L'activité du comité a été bien ralentie par le contexte sanitaire, notamment pour l'activité Handi'Mallette®. Nous avons cependant clarifié notre cadre d'intervention auprès des instances académiques. La visibilité sur notre offre en matière de sensibilisation des jeunes publics devrait s'en trouver améliorée. Côté parrainage, deux filleuls ont été accompagnés, mais là aussi, les conditions de rencontres avec les marraines et parrains ont limité les résultats. En 2021, l'arrivée de nouveaux bénévoles et les rapprochements avec de nouveaux partenaires donneront une nouvelle dynamique au comité de Charente-Maritime.

COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA HAUTE-VIENNE | Patrick Camiliéri, délégué | rr87@ladapt.net

L'activité Handi'Mallette® en Haute-Vienne s'est organisée dès le mois de janvier en informant les enseignants et les conseillers pédagogiques dans le cadre des ateliers du mercredi, organisés par Canopé Limoges. Cette action a permis d'identifier cinq établissements souhaitant une animation Handi'Mallette®. Au mois de mars, la planification de dix interventions était actée. À ce jour, la crise sanitaire ne nous a pas permis d'en réaliser une seule. Toutefois, le contact est maintenu et des enseignants ont testé et donné leur avis sur le quizz, mis en ligne au premier semestre 2021. Le comité 87 dispose d'un partenariat de mécénat de compétences avec la SNCF. Une réunion de travail a été organisée en septembre, assurant la continuité de la convention. Toutefois, le nombre de bénévoles, dans un département dépourvu de structures de LADAPT, nécessite un renfort. Depuis le mois de décembre, le comité 87 adhère à l'association Bénévoit grâce à laquelle des candidatures ont été reçues.

COMITÉ DES RÉUSSITES DES DEUX-SÈVRES | rr79@ladapt.net

Le Comité des Réussites des Deux-Sèvres n'a pas été actif en 2020 et recherche un nouveau délégué.

COMITÉ DES RÉUSSITES DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES | Sylvie Ozanne, déléguée | rr64@ladapt.net

Le Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques a poursuivi son action en 2020, malgré les difficultés liées au Covid-19. Le lien avec Cap Emploi et la Mission locale jeunes Pays Basque a été maintenu. Trois filleuls ont pu continuer leur suivi.

La recherche de bénévoles a continué, deux personnes nous ont rejoints. La dernière réunion a eu lieu en visio-conférence. Le dynamisme et la motivation fédèrent toujours les bénévoles.

Nos objectifs pour 2021 sont le renforcement de nos liens avec nos partenaires, la reprise de nos parrainages et le développement de nouvelles actions.



Le mot du directeur régional

Comme tous, nous avons dû faire face au cours de cette année 2020 à une crise sanitaire sans précédent. Nous avons été confrontés à une situation que nul n'aurait imaginé. Cependant, nous pouvons nous réjouir, car un formidable élan de solidarité, d'adaptabilité et d'ingéniosité s'est manifesté. Dans ce contexte, plus que jamais, notre mission d'« Accompanyer les personnes en difficultés » et les valeurs qui nous lient – humanisme, excellence, innovation, confiance – ont fait sens. Nous avons inventé de nouvelles formes de collaboration pour maintenir le lien, afin de faire face à cette situation inédite. Chacun d'entre nous a su se réorganiser, changer ses habitudes, adopter dans l'urgence de nouvelles façons de travailler, s'est contraint à la difficulté et à l'exigence du télétravail... chacun a su s'adapter et faire preuve de courage pour poursuivre nos missions.

Je tiens à leur exprimer toute ma reconnaissance pour leur engagement dans les suivis des personnes accompagnées en présentiel, avec craintes et incertitudes, mais avec toujours

beaucoup d'enthousiasme et de dynamisme ! Ou même à distance, avec adaptabilité et ingéniosité. Sans l'implication et l'agilité de tous, rien n'aurait été possible.

Nous avons démontré notre agilité pour garder le cap fixé, à savoir « faire en sorte de maintenir le lien avec les personnes et tout mettre en œuvre pour soutenir, adapter et éviter les ruptures de parcours ». Nous pouvons nous féliciter pour nos efforts et notre mobilisation au service des personnes que nous accompagnons, dans cette période aussi éprouvante que déstabilisante.

D'autant plus que nous avons su dépasser les cadres établis et concevoir des outils de compensation et de soutien en lien étroit avec les services de droit commun qui sollicitaient nos savoir-faire. Seulement voilà, le « retour à la normale » est long et difficile !

À l'heure où cette crise sanitaire se transforme déjà en crise économique, nous allons devoir faire face à de nouveaux défis et s'adapter à ce nouvel

environnement pour accompagner ces femmes et ces hommes déjà durement touchés par la vie.

Nous devons nous servir de cette crise pour transformer nos pratiques en mutualisant davantage les réflexions et les nouveaux outils entre les différents services de la région, en consolidant nos modes de fonctionnements collaboratifs et transversaux et en opérant la transition numérique à laquelle nous aspirons depuis ces dernières années.

Nous devons sans cesse innover dans nos pratiques professionnelles afin d'adapter notre offre de services aux besoins de chaque personne. Nous devons, sans cesse, imaginer de nouveaux dispositifs, souples, réactifs et adaptables.

Faisons de cette crise une véritable opportunité afin d'ouvrir des perspectives nouvelles pour renforcer la citoyenneté des personnes et faire en sorte que le rayonnement de notre slogan « *Vivre ensemble, égaux et différents* » soit renforcé.





◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

921 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2020

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)	RÉPARTITION PAR MISSIONS	RÉPARTITION PAR ÂGES	NOMBRE DE STRUCTURES
<p>35% MOTRICES</p> <p>25% CÉRÉBRO-LÉSIONS</p> <p>15% PSYCHIQUES</p> <p>9% INTELLECTUELLES</p> <p>5% MÉTABOLIQUES</p> <p>2% AUTISME ET TED</p> <p>2% TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES</p> <p>1% AUDITIVES</p> <p>6% AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES</p>	<p>FORMER 54%</p> <p>ACCOMPAGNER 21%</p> <p>INSÉRER 18%</p> <p>ÉDUQUER 7%</p>	<p>14% 16 - 24 ANS</p> <p>22% 25 - 34 ANS</p> <p>22% 35 - 44 ANS</p> <p>31% 45 - 54 ANS</p> <p>11% 55 - 74 ANS</p>	<p>1 CAJ</p> <p>3 ESPO</p> <p>2 ESRP</p> <p>4 ESAT / ESAT HORS-MURS</p> <p>1 FOYER DE VIE</p> <p>1 FOYER HÉBERGEMENT ADULTES HANDICAPÉS</p> <p>1 SAMSAH</p> <p>1 SAVS</p> <p>1 SESSAD</p> <p>2 UEROS</p>
<p>NOMBRE DE CONSEILS DE LA VIE SOCIALE ET D'INSTANCES D'EXPRESSION</p> <p>5</p>			<p>NOMBRE DE BÉNÉVOLES</p> <p>30</p>

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ANDREA SARUP

LADAPT Finistère accueille principalement des adultes dans une démarche d'insertion professionnelle ; son offre est regroupée autour d'un ESPO, d'une UEROS et d'un ESAT dans les murs et Hors-murs. LADAPT accompagne également des jeunes en situation de handicap intellectuel au travers d'un SESSAD régional à vocation professionnelle et d'un dispositif d'apprentissage adapté.

CÔTES-D'ARMOR	SAINT-BRIEUC	SESSAD	4 ter, rue Luzel 22000 Saint-Brieuc 02 96 77 07 07	10 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté	sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	78 apprentis	
FINISTÈRE	BREST	ESPO	10, rue Fautras 29200 Brest 02 98 43 02 01 do-bretagne.ms@ladapt.net	20 places	Tout public Handicap psychique Lésions cérébrales acquises
		ESPO spécifique		8 places	
		UEROS		5 places	
		ESAT ESAT Hors-murs	8, rue du Dourjacq 29200 Brest 02 98 44 20 20 esat29.bms@ladapt.net	32 places	
	GUIPAVAS	SESSAD	125, rue Jean-Monnet (zone PRAT PIP) 29490 Guipavas 02 98 00 19 75 sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté		118 apprentis	
QUIMPER	Apprentissage adapté	143, avenue de Keradenec 29000 Quimper			
MORLAIX	Apprentissage adapté	Z.A La Boissière 1, rue Jean-Caerou 29600 Morlaix			
ILLE-ET-VILAINE	RENNES	SESSAD	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes 02 23 27 23 87 sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	12 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté		105 apprentis	
MORBIHAN	CAUDAN	SESSAD	495, rue de Kerlo 56850 Caudan 02 97 81 04 93 sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté		60 apprentis	
	VANNES	SESSAD	10, boulevard des Îles BP 311 - 56008 Vannes Cedex 02 97 63 81 96 sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places	Public jeune en situation de handicap intellectuel
		Apprentissage adapté		70 apprentis	



LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Le CVS a fonctionné régulièrement avec quatre réunions annuelles. Il est commun à l'ESPO, l'ESAT et l'UEROS.

Début mars 2020 ont eu lieu au GRETA de Brest les oraux RAE de quatre personnes accompagnées à l'ESAT. Gwenn, monitrice d'atelier à l'ESAT, nouvellement certifiée « Accompagnatrice des parcours de RAE », était présente pour deux d'entre eux.

Des mises à disposition régulières marquent l'année, en entreprises adaptées, ordinaires et en partenariat avec d'autres ESAT locaux.

La situation sanitaire de mars a amené les usagers de l'ESAT, les personnes accompagnées des différents services et les professionnels à vivre des moments de confinement, d'accompagnement à distance et d'aménagements du temps de travail.

Nous continuons de nous efforcer à rechercher l'adaptation la plus rapide à de nouvelles formes de travail, des suivis à distance et à optimiser la maîtrise d'outils numériques pour chacun. Les services se sont équipés de matériels audiovisuels (TV) et numériques, dont 15 tablettes à l'ESAT.

Durant l'année, nous avons réalisé ou connu :

- un pique-nique et un tournoi de jeux du palet en juillet à l'ESAT pour marquer le début des vacances d'été ;
- un goûter de Noël et un quizz 2.0 ;
- « DIWALL », une nouvelle activité pérenne à l'ESAT (ensachage de masques chirurgicaux bretons). L'entreprise locale se nomme Protect'M ;
- depuis quelques mois, des groupes de travail au sein de l'équipe pluridisciplinaire se sont constitués pour formaliser le rapprochement des deux préorientations et l'évolution vers un fonctionnement en plateforme ESPO qui garde pour objectif la définition d'un projet socio-professionnel ;
- Thibaut Lachivert devait se rendre le 2 avril à l'élection du ou de la représentante nationale. De nombreux événements ont été annulés ou reportés ;
- en 2020, nous avons connu le décès de Ronan Bernard, membre du conseil d'administration et invité au CVS de Brest, et celui de Stéphane Sanquer, usager de la préorientation et de l'ESAT de Brest depuis 2011.

Les questions récurrentes en 2020 ont été en lien avec :

- le Covid ;
- le projet de déménagement pour regrouper toutes les entités sur un même site de Brest ;
- l'absence de lieux de restauration en interne ;
- la difficulté de stationnement en ville pour les activités de l'UEROS et l'ESPO à Brest.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : CHARLES-ANTOINE LINARES

LADAPT Mayenne accueille des adultes en situation de handicap. Notre offre de services est organisée en plateforme afin de répondre de manière optimale aux besoins et aux projets des personnes accompagnées.

MAYENNE	PONTMAIN	ESAT	Zone de la Piroterie 53220 Pontmain 02 43 30 18 80 esat.pontmain@ladapt.net	60 places	Tout handicap orienté moteur
		Foyer d'hébergement	Marie-Louise et Robert Buron 10, rue de la Grange 53220 Pontmain 02 43 30 18 80 hebergement.pontmain@ladapt.net pontmain@ladapt.net	46 places	
		Foyer de vie		7 places	
		CAJ		10 places	
		SAVS		10 places	

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ANDREA SARUP

L'offre de services de la plateforme de LADAPT Ille-et-Vilaine se décline notamment autour d'activités d'orientation et d'accompagnement médico-sociales ainsi que du développement d'actions dites « conventionnelles ».

ILLE-ET-VILAINE	FOUGÈRES	ESAT	4, boulevard de la Côte du Nord 35133 Lécousse	26 places	Tout public
		ESPO		40 places	Tout public et handicap psychique
	RENNES	ESPO	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes 02 23 27 23 23 ille-et-vilaine@ladapt.net	40 places	Tout public et handicap psychique
		UEROS		10 places	Personnes ayant des séquelles cognitives et/ou comportementales après une lésion cérébrale acquise
		SAMSAH		100 places	Lésions cérébrales
		Préparatoire à la formation		7 à 8 places	Tout public
		Formation qualifiante ATPO		10 places	
		Préparatoire à l'emploi		8 places	
		ESAT Hors-murs		20 places	
		Dispositif emploi accompagné		31, rue Guy-Ropartz 35700 Rennes 02 23 27 23 98 emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net	

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT

2020 a été une année compliquée avec le premier confinement. On est revenu au travail à mi-temps en mai et ça nous a fait du bien ! C'était dur de ne pas voir tout le monde, mais on a pu reprendre à temps plein juste avant l'été en respectant toutes les règles sanitaires contre le Covid.

Ce n'est pas drôle comme situation, mais à l'ESAT, on fait tout pour continuer à vivre en essayant de reprendre les habitudes : les activités de soutien, les pauses où on discute avec les collègues, le travail... On reste positifs !

COMITÉ DES RÉUSSITES D'ILLE-ET-VILAINE | Yves Deniaud, correspondant | rr35@ladapt.net

Le contexte sanitaire a impacté le fonctionnement du comité toute cette année 2020. Il nous a conduits à proposer d'autres stratégies pour répondre à nos engagements. Nous avons fonctionné de manière différente dans les accompagnements des personnes (utilisation de la visioconférence pour les entretiens, plus grand nombre d'échanges par courriel et par téléphone). Les activités d'entretien-conseil avec les stagiaires du centre de LADAPT Rennes ont été en partie suspendues. Le comité d'Ille-et-Vilaine, fort de ses 20 membres, a continué de se réunir par visioconférence chaque mois. Nous avons accueilli trois nouvelles marraines en cours d'année. À noter que des personnes accompagnées ont souhaité proposer leurs services pour être à leur tour accompagnantes. Notre activité a généré un bénévolat de plus de 700 heures au service de l'accompagnement des personnes et des activités qui en découlent. Le Comité 35 s'est attaché à poursuivre ses activités en développant les relations partenariales, en recherchant des synergies avec d'autres structures du champ du handicap et en restant à l'écoute de LADAPT Ille-et-Vilaine dans la construction de contributions nouvelles.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : ÉRIC CRISPIN

L'offre de service de LADAPT Sarthe et Loire-Atlantique est articulée autour de cinq activités : la compensation du handicap, l'orientation professionnelle, la formation qualifiante, l'emploi accompagné et le logement. Activités médico-sociales en Sarthe et activité sous gestion propre à vocation régionale.

LOIRE-ATLANTIQUE	NANTES	Activités sous gestion propre	Antenne Les Dervallières 1 40, boulevard Jean-Ingres 44100 Nantes 02 43 51 20 40 info.saint-saturnin@ladapt.net	200 places	Tout handicap
	ANCENIS	Activités sous gestion propre	Habitat jeunes 85, boulevard Huchon 44150 Ancenis		Tout handicap
	SAINT-NAZAIRE	Activités sous gestion propre	Maison des associations Agora n°5 2 bis, avenue Albert Mun 44600 Saint-Nazaire		Tout handicap
MAINE ET LOIRE	ANGERS	Activités sous gestion propre	22, boulevard des 2 Croix 49000 Angers		Tout handicap
	CHOLET	Activités sous gestion propre	Espace Saint-Exupéry 26, rue Louis-Marie-Grignon 49300 Cholet		Tout handicap
MAYENNE	LAVAL	Activités sous gestion propre	69, rue de Nantes 53000 Laval		Tout handicap
	CHÂTEAU GONTIER	Activités sous gestion propre	Place de la Mairie 53200 Château-Gontier		Tout handicap
SARTHE	SAINT-SATURNIN / LE MANS	ESRP	1, boulevard de Maule 72650 Saint-Saturnin 02 43 51 20 40 info.saint-saturnin@ladapt.net	45 places	Tout handicap
		Plateforme jeunes		14 places	Troubles du spectre autistique
		ESPO		16 places	Tout handicap
		DEA		89 places	Handicap psychique
		Logement TT		7 studios	Handicap fonctionnel
		Activités sous gestion propre		200 places	Tout handicap
VENDEÉE	LA ROCHE-SUR-YON	Activités sous gestion propre	MDAV - 184, avenue Aristide-Briand 85000 La Roche-sur-Yon		Tout handicap
	LES SABLES-D'OLONNE	Activités sous gestion propre	Cabinet orthoprothésiste 45, rue des Frères Michelin 85180 Les Sables-d'Olonne		Tout handicap

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE | Sylvie Gaudrée, présidente du CVS, stagiaire AEB70

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire liée au Covid-19. Pour autant, nous avons apprécié qu'une organisation efficace ait été mise en place très rapidement. Je suis heureuse de constater qu'il n'y a pas eu de propagation du virus au sein du centre et qu'aucun stagiaire externe, interne ou résident n'ait été touché gravement. Cela a été important pour nous que des mesures soient prises par la direction afin que nous puissions poursuivre sereinement nos formations et notre vie en général sur le centre. Certains ont pu profiter de prêts de matériels informatiques pour le télétravail (nous savons que cela n'est pas le cas partout), les dates de congés d'été de certaines formations ont été adaptées pour permettre de compenser partiellement le manque de pratique sur les plateaux techniques (merci aux salariés d'avoir acceptés ces modifications). Le self est toujours resté ouvert, ce qui nous a évité de manger « à la gamelle », et nous avons quand même pu avoir un repas de Noël adapté.

Bien sûr, cette année nous n'avons pas pu revivre certaines manifestations conviviales comme le Koh LADAPT, les Olympiades des palets, LADAPT en mouvement... Mais malgré cela, le centre de LADAPT est un centre où l'on se sent bien rapidement et où les échanges au sein des ateliers et des différents espaces sont chaleureux. Ici, on s'entraide et tout le monde dit « bonjour ». Si cela n'avait pas été le cas, je ne serais pas revenue après ma Préo !

COMITÉ DES RÉUSSITES DE LOIRE-ATLANTIQUE | Véronique Guillet, déléguée | rr44@ladapt.net

L'année 2020 aura été une année bien particulière en raison du contexte sanitaire qui a pris le pas. Pour autant, il n'a rien enlevé à l'engagement des bénévoles et comme beaucoup, nous avons dû nous adapter. Après avoir suspendu nos réunions pendant le premier confinement, nous les avons reprises avec beaucoup de joie en présentiel pour les basculer en « Teams » au deuxième confinement.

Force est de constater que les demandes d'accompagnement ont été rares pendant cette période. Pour autant, pour ceux qui étaient en cours, les échanges ont pu se poursuivre par téléphone ou mail, et le contact a été gardé.

Le comité a vu avec beaucoup de plaisir de nouveaux bénévoles rejoindre les forces en présence, lui permettant d'envisager de nouveaux projets pour 2021 comme la sensibilisation des scolaires avec la Handi'Mallette®.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



LA CONSTITUTION DU BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 18 SEPTEMBRE 2020

Président

Patrick GOHET

Trésorier

Patrick BÉZIER

Secrétaire général

Jean-Louis DUBOIS

Délégué au patrimoine

Christian GIRERD

Vice-président

Alain FOURNIER

Trésorier adjoint

Jean-Loup COULON

Secrétaire général adjoint

Bernard TALOPP

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alain BERNIER

Laure CALAME-FERRIÈRES

Danielle DARRIET

Louis DEMANGEAT

Jean-Louis DORÉ

Stéphane FORGERON

Joël HÉLOIR

Jean-Marie LACHIVERT

Rosemary LAUNAY

Vincent LEVIEUX

Bruno POLLEZ

Pascale POURRIER

Michel REBILLON

Edwige RICHER

Jean-Marc ROOSZ

Frédéric SICARD

RAPPORT MORAL

Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 18 juin 2021



Jean-Louis Dubois,
secrétaire général

L'année qui vient de s'écouler marquera en profondeur notre association sur trois points fondamentaux.

Tout d'abord au niveau de sa gouvernance. Après quinze années de présidence, Emmanuel Constans a souhaité passer le relais. Je m'associe au conseil d'administration pour le remercier pour le travail remarquable qu'il a effectué tout au long de ces années.

« Après quinze années de présidence, Emmanuel Constans a souhaité passer le relais. »

Une page importante de notre association se tourne avec la mise en place d'une nouvelle présidence. Notre conseil d'administration a choisi Patrick Gohet pour lui succéder et nous lui souhaitons chaleureusement la bienvenue et tous nos vœux de réussite dans son mandat. Nous vivons une crise sanitaire qui changera nos savoir-être et savoir-faire. Nos modes de raisonnement, de consommation, de déplacement vont se réinventer quotidiennement; le monde de demain ne se fera pas avec les seules réflexions

d'hier. Les salariés et les bénévoles ont su s'adapter aux nouvelles conditions de réalisation de leurs missions de manière remarquable, faisant preuve d'esprit d'initiative et d'innovation pour être en contact permanent avec les personnes que nous accompagnons. Notre mode d'organisation régionale et notre triptyque « salariés-bénévoles-personnes accompagnées » ont démontré toute leur pertinence dans l'efficacité de nos résultats.

Grâce aux outils numériques, nous avons réussi à maintenir notre rythme de rencontres, tout en renforçant notre autonomie et en nous adaptant chaque jour à la situation. Nos instances de gouvernance se sont maintenues et ont su accompagner le développement aussi bien interne qu'externe de notre association. Nous avons aussi réussi à faire que la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées soit un événement majeur dans l'écosystème entrepreneurial.

Je suis fier de remercier l'ensemble de nos équipes, salariés et bénévoles, ainsi que les administrateurs pour leur investissement durant cette crise sanitaire.

LA GOUVERNANCE

Évoquer la gouvernance implique de revenir sur les quinze années de présidence d'Emmanuel Constans, dont neuf avec le directeur général Éric Blanchet, pour faire de LADAPT ce qu'elle est aujourd'hui. Tout au long de ce rapport moral, dans ses grands chapitres, apparaissent en filigrane la stratégie souhaitée par Emmanuel, et par là-même celle du conseil d'administration.

De l'organisation régionale au développement continu du nombre d'établissements et de services, de l'implantation rurale à l'intégration dans les quartiers, de la SEPH, devenue SEEPH, à l'ouverture à la sensibilisation avec Ouverture de Champ, de la

défense du triptyque « salariés-personnes accompagnées-bénévoles » à la volonté de faire du Réseau des Réussites la force bénévole de LADAPT avec la création des commissions mixtes, Emmanuel Constans a animé notre gouvernance afin que nos décisions continuent de forger notre identité, tout en préservant nos principes fondateurs que sont l'innovation et l'adaptation.

Homme d'écoute, proche des équipes de terrain, Emmanuel a perçu l'importance d'être agile dans un monde socio-économique et sanitaire entravé par sa complexité. Il a conduit le conseil d'administration à voter un projet associatif innovant et ambitieux, grâce notamment à la méthodologie des forums ouverts qui a permis de faire remonter les idées du terrain. Il a permis leur application, et les a aussi sécurisées

en pratiquant une évaluation régulière de ces actions, comme il s'était engagé à le faire. Pour toute son action durant ses années de présidence et au nom du conseil d'administration, je le remercie chaleureusement.

LE DÉPART DE XAVIER DELATTRE

Arrivé le 24 février 2020, Xavier Delattre, qui succédait à Éric Blanchet au poste de directeur général, a quitté ses fonctions en fin d'année. Bien que ses compétences, son approche transversale et sa bienveillance aient fait l'unanimité, Xavier Delattre a souhaité mettre fin à son contrat. Nous lui souhaitons une belle réussite professionnelle et regrettons que LADAPT n'ait pu lui offrir le cadre nécessaire à son épanouissement professionnel.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Notre assemblée générale, qui se tient habituellement pendant la troisième semaine de juin, a été repoussée au 18 septembre 2020. Pour la première fois, celle-ci s'est tenue en visioconférence afin de respecter le protocole sanitaire. Le rapport moral et le rapport financier ont été approuvés respectivement à 92 et 91 %.

Quatre nouveaux administrateurs ont été élus :

- Patrick Gohet
- Jean-Marie Lachivert
- Vincent Levieux
- Frédéric Sicard

Le conseil d'administration a élu Patrick Gohet président de LADAPT. Patrick Gohet, inspecteur général de l'action sociale à l'IGAS fut, dans son dernier poste, adjoint du défenseur des droits en charge de la lutte contre les discriminations et de la promotion des égalités après avoir été Directeur général de l'Unapei et délégué interministériel aux personnes handicapées. Le conseil d'administration lui souhaite une belle réussite dans sa nouvelle fonction.

« *Le conseil d'administration a élu Patrick Gohet président de LADAPT* »

Le conseil d'administration a également élu Bernard Talopp secrétaire général adjoint. Ce dernier préside également la commission mixte « Citoyenneté et actions associatives ». Les cinq autres élus du bureau ont été reconduits dans leur poste.

LA MODIFICATION DES STATUTS ET DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR DE LADAPT

En 2019 et en continuité avec l'écriture de la charte de l'administrateur, le conseil d'administration a décidé de constituer un groupe de travail pour modifier les statuts et le règlement intérieur. Sous la présidence d'Alain Fournier (vice-président de LADAPT) et avec l'appui technique de notre avocat, sept réu-

nions de travail ont permis de rédiger un texte le plus simple possible, avec des renvois au règlement intérieur pour chaque article. Ces rédactions ont été soumises à notre conseil d'administration et à une assemblée générale extraordinaire, qui les ont approuvées à une très forte majorité en janvier 2020.

Les nouveaux statuts ont été déposés en mars 2020. Nous sommes désormais dans l'attente de l'examen du dossier par nos ministères de tutelle, ainsi que de l'avis et du décret du Conseil d'État. Le Président a réactivé le dossier auprès du ministère de l'Intérieur.

LE FONCTIONNEMENT DE NOS INSTANCES

Avant toute chose, je souhaite ici mettre en avant l'investissement de la direction générale dans la modernisation numérique de notre association. Grâce aux supports techniques mis en place et aux outils nomades, nous avons pu tenir l'ensemble de nos réunions d'instances.

Le conseil d'administration a tenu cinq réunions au cours de l'exercice 2020, auxquelles la plupart des administrateurs ont assisté soit en présentiel soit par visioconférence. Quant au bureau du conseil d'administration, dix réunions de travail ont eu lieu dans les mêmes conditions que décrites précédemment.

Une fois n'est pas coutume, le séminaire des administrateurs n'a pas pu se tenir en présentiel, confinement oblige. Celui-ci s'est donc tenu en visio les 10 et 11 mars 2021 avec comme sujets de réflexion la stratégie de développement de LADAPT pour les années futures, mais aussi l'organisation de sa gouvernance et son articulation avec les commissions.

LES COMMISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les commissions Économique et Financière et Projets d'Établissements, présidées respectivement par Patrick Bézier, notre trésorier, et Alain Fournier, notre vice-président, se sont tenues régulièrement et ont permis d'alimenter les décisions des instances du

bureau et du conseil dans leurs domaines de prédilection.

Pour des motifs d'organisation et de crise sanitaire, les commissions Ressources Humaines et des Régions présidées respectivement par Joël Héloir et Jean-Loup Coulon n'ont pu se tenir à rythme régulier. Ces aléas n'ont aucunement entravé le bon déroulement des prises de décision des instances.

LES TROIS COMMISSIONS MIXTES

C'est la qualité de l'accompagnement dispensé auprès des personnes handicapées qui confère aux associations telles que la nôtre toute leur légitimité. Et cela n'est possible que si l'on est en mesure d'écouter et d'entendre les souhaits des personnes que nous accueillons.

C'est pourquoi il est primordial d'assurer leur représentativité au sein de nos instances.

Les commissions mixtes ont été créées en ce sens, en permettant à chacun, personne accompagnée, salariés, bénévole, adhérent, administrateur, de faire entendre sa voix dans les orientations l'association. Les commissions mixtes sont le « think tank » de LADAPT. Ce sont des lieux de réflexion dont les thèmes émanent de leurs participants en fonction des demandes et besoins exprimés par les acteurs de terrain, ou encore de l'actualité et des projets. À titre d'exemple, voici un focus sur la commission mixte Citoyenneté et Actions associatives.

La Commission mixte Citoyenneté et Actions Associatives de LADAPT a été créée en février 2012. Depuis, les groupes de réflexion ont contribué à porter des propositions au conseil d'administration de LADAPT, telles que :

- la représentation des usagers ;
- le réseau et le lien social autour du citoyen handicapé ;
- la Handi' Mallette[®] ;
- la vie amoureuse, affective, sexuelle et la parentalité ;
- le statut du travailleur en ESAT, avec entre autres, à ce jour, la mise en place d'une nouvelle mutuelle, aux mêmes conditions que

les salariés de LADAPT, et l'harmonisation des pratiques dans les différents ESAT de LADAPT.

Depuis le début de l'année 2020, la Commission comporte deux groupes de travail :

- Enfance, adolescence et citoyenneté ;
- Emploi tout au long de la vie.

Le groupe « Enfance » poursuit, au travers de quatre groupes de réflexion, les travaux initiés antérieurement, en particulier concernant deux questionnaires destinés l'un aux enfants accueillis dans les établissements de LADAPT, l'autre aux enfants dans le milieu scolaire ordinaire ne présentant pas de situation de handicap.

Le groupe « Emploi » a de son côté repris les travaux du groupe « Statut du travailleur en ESAT ». Il organise depuis trois ans des rencontres annuelles avec les directeurs et les responsables de services des ESAT, ce qui l'amène à proposer début 2021 au conseil d'administration une avancée importante dans la coordination du fonctionnement des ESAT de LADAPT, qu'ils soient Hors-murs ou de production.

Malgré la crise sanitaire qui a touché tous les domaines de l'activité professionnelle, économique, sociale ou individuelle, tout comme les relations, la commission a, dès le début du premier confinement, modifié son fonctionnement en basculant vers un modèle distanciel, ce qui lui a permis de continuer ses travaux.

Depuis le début de l'année 2020, la Commission mixte Citoyenneté et Actions associatives comporte deux groupes de travail : Enfance, adolescence et citoyenneté et Emploi tout au long de la vie.

L'ENGAGEMENT DES PROFESSIONNELS ET BÉNÉVOLES DE LADAPT

Le maintien de la qualité de l'accompagnement de nos bénéficiaires est et restera notre priorité.

Nul besoin de rappeler la crise sanitaire qui nous a frappés, et qui nous frappe encore. Si celle-ci a paralysé la France lors du premier confinement, elle n'a en rien entaché le professionnalisme de nos forces vives, qu'elles soient salariées ou bénévoles.

Le maintien de la qualité de l'accompagnement de nos bénéficiaires est et restera notre priorité. En voici quelques exemples.

LADAPT CHER – PÔLE ENFANTS

Au pôle Enfants de LADAPT Cher, deux jeunes sont restés présents sur site, en internat, et les autres enfants sont retournés à domicile. Au fur et à mesure du temps, LADAPT Cher a également accueilli des jeunes sur des temps de répit, à la journée. Les éducateurs coordinateurs de projets ont maintenu le lien avec les familles et les jeunes par un contact régulier, une à deux fois par semaine, que ce soit par téléphone, mail ou visio, et ceci jusqu'au retour au sein de l'établissement. L'ensemble des jeunes a reçu des supports éducatifs pour permettre la continuité de l'accompagnement et le maintien du lien entre camarades. Ainsi, un « livre du confinement » a été créé par plusieurs élèves qui ont envoyé des photos de toutes les activités faites à la maison afin que la maîtresse traduise cela en pictogrammes : pâtisserie, déguisement, dessin, joli collage pour la maîtresse... tout est support pour construire des phrases et raconter le quotidien. Au fil des semaines, ce livre du confinement s'est étoffé, enrichi, et les liens avec la maîtresse se sont resserrés.

Pour les jeunes suivis au SSESD qui peinent à travailler de façon autonome, des rendez-vous téléphoniques quotidiens ont été organisés par les enseignants afin de les accompagner. Les professionnels se sont adaptés à chaque jeune. Ils ont fait preuve de créativité et d'ingéniosité pour permettre un accompagnement de qualité. Les familles ont été très investies dans l'échange, avec une communication régulière. Nombreuses sont celles qui ont envoyé des photos. Elles sont aujourd'hui reconnaissantes du travail réalisé par les équipes, du soutien apporté et remercient l'individualisation de l'accompagnement mis en place pour leur enfant. La continuité des prises en charge durant la période de confinement a permis des moments de répit pour certains, de poursuivre le travail de rééducation autant physique que psychologique, essentiel au bien-être du jeune et de sa famille.

LADAPT VAL-D'OISE – IME JACQUES MARAUX

Ouvert en novembre 2001, LADAPT Val-d'Oise - IME, situé à Andilly, accueille des enfants âgés de 6 à 20 ans déficients mentaux avec des troubles associés et polyhandicapés, accompagnés en semi-internat et internat.

Pour garder le lien avec les jeunes accompagnés et les familles, l'IME a adressé une version spéciale de leur petit journal « Le Jacky ». Au programme, séance de sport, jeux concours, ateliers manuels, le tout accompagné d'un supplément jeux.

LES ÉTABLISSEMENTS DES HAUTS-DE-FRANCE

Afin de libérer leurs paroles, les jeunes confinés dans les établissements de LADAPT Hauts-de-France se sont emparés de l'outil vidéo pour expliquer leur ressenti, leurs attentes...

Pour ce qui est du foyer d'accueil médicalisé d'Amiens, qui accueille 22 adultes ayant un handicap moteur, la communication en direction des familles a été renforcée : ouverture des comptes Skype pour des visioconférences, réalisation d'un journal



de bord avec des photos et un résumé de la semaine.

L'équipe a aussi renforcé et inventé un programme des activités pour des petits groupes de 4 résidents et un encadrant : un atelier fresque dans le garage, un atelier bois mis en place par un agent de maintenance, du jardinage et des « goûters crêpes plus riches ».

LADAPT RHÔNE – MÉTROPOLÉ DE LYON

Pendant les périodes de confinement, LADAPT Rhône-Métropole de Lyon a mis en place des moyens pour effectuer les courses des personnes atteintes de troubles psychiques, qui éprouvaient un sentiment d'insécurité pour se déplacer. Toujours à Lyon, les outils numériques sont très utilisés pour maintenir le lien entre professionnels et personnes accompagnées. Des prêts de matériel informatique ont été réalisés et de nouveaux outils mis en place. Des plateformes collaboratives et des blogs ont ainsi vu le jour, à l'image du site « ENTRE NOUS » créé par l'ESAT Hors-murs : les personnes accompagnées y retrouvent des informations, des documents importants, mais aussi des bons plans et des « coups de cœur ».

LADAPT DRÔME-ARDÈCHE – CSSR

Au centre de soins de suite et de réadaptation Les Baumes, à Valence, ce sont toutes les modalités de visites aux patients qui ont été revues afin que celles-ci soient maintenues dans les meilleures conditions possibles. Elles sont donc autorisées au sein de l'établissement, mais dans le respect des gestes barrières. Elles se déroulent au réfectoire pendant une heure, avec des créneaux définis à l'avance. Les ateliers culturels pour les personnes accompagnées sont maintenus, mais en visioconférence : danse, écriture et vidéo, chansons ou encore lectures participatives. Ces ateliers sont également ouverts aux personnes à domicile, notamment des bénéficiaires du secteur médico-social, du pôle d'insertion professionnelle, des anciens patients et des

bénévoles de LADAPT, afin d'apporter des moments de loisirs et de détente.

LA CONTINUITÉ DES PARRAINAGES AVEC LES FILLEULS DU RÉSEAU DES RÉUSSITES

Les bénévoles participent à l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap. Ils le font grâce à leur investissement sans faille, dans des actions comme le parrainage vers l'emploi, qui a perduré malgré le confinement. Les liens ont été maintenus avec les filleuls du Réseau des Réussites pour continuer le parrainage individuel à distance, prendre des nouvelles et rompre l'isolement. Des simulations d'entretiens et du coaching en visioconférence ont été proposés aux demandeurs d'emploi. Les réunions mensuelles des bénévoles ont, elles, été maintenues en visioconférence afin de continuer les échanges sur les accompagnements de chacun, de permettre la cohésion de groupe et l'accueil de nouveaux bénévoles à distance.

Les liens ont été maintenus avec les filleuls du Réseau des Réussites pour continuer le parrainage individuel à distance, prendre des nouvelles et rompre l'isolement.

L'ÉVALUATION DU PROJET ASSOCIATIF

Le déploiement du projet associatif « *Vivre ensemble, égaux et différents* » 2016-2020, prorogé jusqu'en 2022, entre dans sa dernière année de mise en œuvre.

En 2020, LADAPT a mandaté Dali Développement pour réaliser un bilan de la dynamique de mise en œuvre du projet associatif et ses perspectives d'évolution.

Le projet associatif est né d'une formidable dynamique d'ouverture sur l'environnement. Il est novateur, voire précurseur sur la notion d'inclusion, et sa pertinence a convaincu les acteurs de son bien-fondé. Enfin, sa légitimité, tirée essentiellement des forums ouverts, est difficilement contestable.

L'audit a été réalisé à partir de deux formes de collectes d'informations : la première s'appuie sur les écrits produits depuis le lancement du projet, la seconde prend la forme d'entretiens semi-directifs individuels et de groupes. Quarante entretiens ont été réalisés pour 57 personnes auditées. Le but recherché de l'audit est de nous éclairer sur des dysfonctionnements et des erreurs dans le dispositif de conduite, de pilotage et de méthodologie du projet.

Rappelons que le projet associatif est né d'une formidable dynamique d'ouverture sur l'environnement. Il est novateur, voire précurseur sur la notion d'inclusion, et sa pertinence a convaincu les acteurs de son bien-fondé. Enfin, sa légitimité, tirée essentiellement des forums ouverts, est difficilement contestable.

Pour autant, si la sincérité de l'engagement des différents acteurs n'est plus à prouver, notre projet associatif se trouve « encapsulé ». Enfermé dans des schémas trop descendants, non participatifs, pyramidaux et centrés sur le siège, notre projet associatif doit se réorganiser !

L'audit plaide largement en ce sens, en mettant cependant en exergue des axes d'amélioration : reconnaître l'énorme travail réalisé par les acteurs du projet qui ont dû faire plus avec moins ; effectuer une révision stratégique ; faire évoluer l'organisation et le mode de pilotage du projet.

Notre projet associatif « *Vivre ensemble, égaux et différents* » est ambitieux et précurseur à bien des égards. Cette force, souvent sous-estimée, est venue se heurter à la culture de l'entre-soi de LADAPT. Nul doute que s'ouvrir à l'externe, travailler en

coopération, en transversalité, (re)donner le pouvoir et la capacité d'agir aux personnes accompagnées, représentent un véritable changement de paradigme pour nous tous. J'ai cependant envie de croire que nous pouvons être à la hauteur de nos ambitions. Charge à nous d'en tirer des enseignements. Nous le devons à minima à nos bénéficiaires.

LE PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉS

L'ACTIVITÉ NATIONALE

Fin 2020, LADAPT comptait 3 168 salariés. L'association compte 109 établissements et services répartis sur toute la France et accompagne 18 664 personnes en situation de handicap. Elle dénombre 1 092 adhérents à fin 2020.

LE DÉVELOPPEMENT INTERNE ET EXTERNE

LADAPT poursuit chaque année son développement aussi bien interne qu'externe. La signature dans chaque région de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) offre une qualité d'accompagnement et des réponses satisfaisantes aux besoins des personnes en situation de handicap.

Cette démarche, volontairement ouverte et construite avec l'ensemble des partenaires du territoire, vise à conduire une transformation majeure, positionnant le parcours coordonné de la personne en situation de handicap comme vecteur de l'inclusion.

Le développement externe de LADAPT connaît un ralentissement dû à la crise sanitaire que nous sommes en train de vivre. Il est à souligner qu'aucun mandat de gestion n'a été annulé. Ils se sont même consolidés dans certains cas comme le Bessin, avec la sollicitation de l'association « Soins et Maintien à Domicile du Bessin » qui est membre du GSC. Notre intérêt porte sur le fait que, faisant partie intégrante de ce GSC, nous sommes reconnus sur le

territoire dans les domaines du soin, de la rééducation et de l'insertion professionnelle et que nous hébergeons cette association qui comporte un service HAD, un SSIAD et une équipe spécialisée Alzheimer qui vient compléter l'offre.

Il est à souligner que pour les mêmes motifs expliqués plus haut, les intégrations par cession partiel d'actif de SAISMO 21 à Saint-Lô, et du CMPP/SESSAD de la région de Cergy-Pontoise, de Saint-Ouen-l'Aumône et du Vexin sont repoussées de 6 mois. L'intégration de ces structures au sein de LADAPT demande concomitamment la tenue d'une assemblée générale extraordinaire, ce qui se fera en juin 2021.

Pour accélérer notre développement, nous devons aussi nous rapprocher de l'écosystème entrepreneurial. LADAPT a répondu à plusieurs appels à projets sur l'emploi accompagné et a été retenu dans une majorité de régions. Afin de renforcer notre capacité à être plus efficaces dans l'insertion professionnelle des personnes que nous accompagnons, il est impératif de mener une réflexion sur les relations que nous souhaitons développer avec les entreprises.

La crise sanitaire va avoir des conséquences sur l'économie et l'emploi dans les années qui viennent. Notre sens de l'innovation, qui s'est illustré lors de la dernière SEEPH, le montre. Les relations que nous avons avec les entreprises dans les territoires sont le point de départ pour accentuer cette réflexion ; il est donc aussi souhaitable que nos commissions mixtes s'emparent du sujet, particulièrement la commission Citoyenneté. Je veux rappeler qu'il y a plus de 20 ans a été créé le Réseau des Réussites, notre force bénévole pour accompagner des personnes handicapées à la recherche d'un emploi. Cette force, composée de personnes en activité ou retraitées, vient en complémentarité de notre offre de formations et d'insertion réalisée dans nos établissements. C'est en unissant nos ressources que nous pourrions encore plus nous rapprocher du monde entrepreneurial, qui reconnaît le savoir-faire et l'expertise de LADAPT pour appréhender l'insertion des personnes handicapées au sein de leurs structures.

Quelques exemples en région qui illustrent le propos :

Est

Soucieuse de développer les activités en gestion propre, notamment les bilans de compétences, les orientations professionnelles en relation avec la MDPH et le potentiel des prestations Agefiph, la région agrandit ses locaux à Lons-le-Saunier, Chalon-sur-Saône et Dijon. Composées de personnes proches du terrain, les équipes développent aussi des contenus en formation continue.

LADAPT se rapproche aussi des entreprises pour qu'elles appréhendent de manière positive l'intégration dans leur structure des personnes en situation de handicap.

Enfin, le regroupement de l'ensemble des activités sur la communauté urbaine de Dijon présente l'avantage d'augmenter la visibilité de LADAPT, avec un seul lieu identifié dans la capitale régionale.

Île-de-France

Après une prospection intense pour chercher de nouveaux locaux à Paris ou sur la partie est de la petite couronne pour transférer les activités existantes, il a été décidé de conforter notre positionnement sur Pajol. Ce bâtiment abrite un SESSAD de 100 places accueillant des enfants dès 2 ans, des adolescents et de jeunes adultes jusqu'à 25 ans présentant des déficiences motrices avec ou sans trouble associé. Il héberge également un CAJ de 36 places pour adultes présentant des lésions cérébrales acquises à partir de l'âge de 18 ans. Cette acquisition a reçu le feu vert de l'ARS, qui la soutient financièrement. Elle conforte notre position sur Paris, et bénéficie par ailleurs à l'ensemble de nos établissements à proximité, notamment à l'ESAT.

Le deuxième projet qui verra sa concrétisation en 2021 est l'implantation de l'ESAT Hors-murs dans les locaux de la CCI du Val-d'Oise à Cergy, qui nous a proposé de nous implanter en son sein via une convention d'occupation des locaux. L'ESAT Hors-murs actuel sera déployé sur la partie ouest du département du Val-d'Oise. Ce redéploiement correspondra mieux à l'utilisation réelle

des places de l'ESAT de production existant à l'est du département et permettra à l'ESAT Hors-murs d'étendre son rayon d'intervention en couvrant la totalité du département en termes d'accompagnement.

Idéalement situé dans une zone d'activité (le parc d'activité de l'Horloge) qui regroupe 196 entreprises (Louis Vuitton, BP France, Valéo...) et quelque 3900 salariés, l'antenne de l'ESRP de Cergy a accueilli plus de 50 stagiaires depuis son ouverture, dans le cadre de sa remise à niveau. Cela lui a permis d'être reconnue et identifiée par les différentes MDPH des départements limitrophes.

Un partenariat riche nous attend : outre la visibilité stratégique qu'offre une implantation au cœur de la CCI, les autres locataires présents sont susceptibles d'être aussi des partenaires futurs.

Normandie

Le SESSAD de Cherbourg est implanté dans des locaux exigus, peu visible de l'extérieur et ne permettant ni de recevoir le public dans de bonnes conditions ni aux salariés de travailler de manière optimum. Le groupe Lecaux Imprimeries, bien implanté sur la région, et sa filiale, l'entreprise adaptée Handiprint implantée à Turlaville, nous ont proposé de nous accueillir dans des locaux de 300 m², en effectuant à leur charge les aménagements nécessaires.

Cette implantation va renforcer notre visibilité sur le département de la Manche, d'autant qu'il accueillera le SAMSAH, nouvel appel d'offre remporté par nos équipes.

Le deuxième projet porte sur Caen. Précisé dans le CPOM signé en 2018, l'objectif d'une nouvelle implantation a pour but de réunir sur un site unique les dispositifs ESRP, ESPO, UEROS, SAMSAH et DEJA qui sont actuellement sur trois sites distincts. Ce projet permet de renforcer notre dynamique inclusive à destination des 120 personnes accompagnées par les établissements concernés.

Le futur bâtiment se situe à Ifs, dans une des zones d'activités les plus dynamiques de l'agglomération caennaise, permettant

ainsi d'entrevoir des relations futures avec les entreprises déjà implantées.

Haut-de-France

Si ce dernier exemple est moins tourné vers le monde économique, il a tout à fait sa place car il porte sur le logement inclusif, tout comme les projets d'Évreux ou de Saint-Lô. Situé à Naves, le projet d'habitat inclusif «Vivre chez soi» a pour ambition de proposer une solution nouvelle, une alternative entre le maintien à domicile et le recours à l'institution : un vivre «chez soi» au sein d'un cadre sécurisé offrant du lien social.

Le projet «Vivre chez soi» est un projet d'habitat «groupé» où le «vivre chez soi» est privilégié par rapport au «projet collectif» : les personnes habitent des logements privés autonomes et partagent des activités dans des espaces collectifs extérieurs à leur logement.

Ce projet a pour vocation d'accompagner la perte d'autonomie liée aux situations de handicaps et à l'avancée en âge d'un public fragilisé (personnes handicapées, fragilisées ou vulnérables) également confronté à une précarité sociale (isolement...) et/ou économique, en répondant à deux objectifs :

- le maintien à domicile et l'évitement de l'institution pour des personnes vivant déjà en «milieu ordinaire» (leur propre domicile ou celui de leurs parents) ;
- l'accès à une vie en milieu ordinaire pour des personnes en provenance d'établissements médico-sociaux : jeunes issus des établissements pour enfants ou adultes logés en institution.

LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACTIVITÉ SANITAIRE

Si le développement de nos activités médico-sociales demande des implantations plus urbaines, il n'en va pas de même pour le sanitaire. Pour faire face à une désertification de plus en plus prégnante, l'ARS souhaite renforcer l'offre de soins sur le canton de Saint-André à proximité d'Évreux. Notre établissement s'est mobilisé avec les acteurs libéraux, associatifs et institutionnels pour rechercher des réponses aux besoins de la population. De cette mobilisation a émergé

la création d'un centre de santé polyvalent hébergé dans nos locaux, qui présente plusieurs points forts :

- il est complémentaire de l'offre libérale et est autorisé par ses représentants (URML) dans le contexte de métiers en tension (médecins, kinésithérapeutes...);
- l'organisation est adaptée à la prise en charge des parcours patients ;
- les conditions d'exercice proposées sont recherchées par les professionnels de santé. La féminisation importante de la profession médicale (> 50 %) se traduit notamment par une demande croissante d'exercice en statut salarié et à temps partiel proposé dans les centres de santé. La croissance de l'activité sanitaire se traduit aussi par la rénovation et l'agrandissement de bâtiments existants pour répondre aux besoins quotidiens des personnes que nous accueillons. En voici deux exemples.

Extension de Thionville dans la région Grand Est

Après plusieurs années de réflexion, le projet d'extension a été décidé fin août 2017. D'un montant final de 5,7 millions d'euros, il consistait à construire une extension de 2400 m² au bâtiment actuel et à restructurer les bâtiments existants. Ce projet a permis d'augmenter la capacité du centre pour accueillir 20 patients supplémentaires en hospitalisation de jour exclusivement. Plusieurs aléas de chantier (dévoisement d'une canalisation publique, nécessité d'intégrer le contrôle d'accès, travaux supplémentaires en balnéothérapie, crise sanitaire...) ont allongé les délais de réalisation. Il s'est achevé le 17 décembre 2020 avec le passage de la commission de sécurité qui a rendu un avis favorable à son exploitation.

Le centre dispose désormais de 30 lits d'hospitalisation complète et de 60 places d'hospitalisation de jour. Il a donc fortement accentué son virage ambulatoire. Les recrutements des personnels supplémentaires nécessaires à l'augmentation de l'activité ont été menés dès la fin d'année 2020. Quelques recrutements de kinésithérapeutes doivent encore être finalisés dans les meilleurs délais afin d'aborder avec sérénité cette hausse d'activité.

Extension de Trouy dans le Centre-Val de Loire

Afin d'apporter une réponse décloisonnée de l'accompagnement des enfants en situation de handicap, qu'ils soient en établissement ou à domicile, LADAPT Cher a engagé en 2015 un rapprochement du SSES vers l'IEM, par extension du site situé à Trouy. Ce projet architectural d'environ 3 millions d'euros a permis la création de plus de 700 mètres carrés de locaux et la réhabilitation de plus de 700 autres mètres carrés (suppression de la balnéothérapie) en plateau technique paramédical adapté.

Le projet a été lancé courant 2016 et a pu aboutir fin 2019 malgré les difficultés liées à une maîtrise d'œuvre défaillante.

Aujourd'hui, le pôle Enfants de LADAPT Cher bénéficie d'une structure cohérente autour d'un plateau technique œuvrant en mode plateforme pour accompagner les enfants quels que soient leurs besoins, qu'ils soient orientés vers un accueil en établissement, un accueil de jour ou un accompagnement à domicile ou sur leur lieu de vie.

Cette structure s'inscrit en ligne directe avec l'évolution de l'offre médico-sociale et la création prochaine d'un dispositif d'accompagnement médico éducatif (DAME), par remplacement des agréments de l'IEM et du SSES.

LA PÉDAGOGIE DE LA VIE AUTONOME (PÉVA®)

La Pédagogie de la Vie Autonome (PéVA®) est une « posture » très proche de l'empowerment. Conçue et expérimentée à LADAPT Indre-et-Loire, PéVA® est formalisée et en cours de déploiement.

LA RESTITUTION DE L'ÉTUDE D'ÉVALUATION

Une étude d'évaluation rétrospective concernant 160 personnes bénéficiaires de PéVA® à Chinon a été menée par le professeur

Sylvain Kerbourc'h, chercheur associé au Centre d'étude des mouvements sociaux (CEMS) de l'École des Hautes études en sciences sociales (EHESS). Elle est désormais terminée.

Cette étude met en exergue le concept de conversion identitaire : la personne accompagnée devient un « client » en quête d'un apprentissage, qui prend conscience de ses capacités et de ses aptitudes à les développer.

L'étude a également mis en évidence qu'un changement des postures professionnelles était à opérer pour passer du « protectionnisme » à la pédagogie via la prise de risque. Une évaluation des changements de posture des professionnels formés à la PéVA® sera menée à ce titre sur 2021-2022.

C'est pourquoi l'option d'un institut de formation, permettant à tous les métiers du médico-social et du social de se former, a été retenue par LADAPT et son comité national de pilotage.

L'INSTITUT DE FORMATION PÉVA®

Après sa visite à l'établissement de Chinon en 2019, la secrétaire d'État, Sophie Cluzel, a demandé que PéVA® soit modélisée en intra, mais aussi et surtout en extra LADAPT, de façon méthodologique et coordonnée par le siège afin de pouvoir piloter les implémentations et avoir une visibilité et un soutien politique plus large. Cette démarche a été engagée dès le début de l'été 2019.

De façon concomitante à tous ces événements, une expérimentation de sensibilisation, en partenariat avec l'URIOPPS et soutenue par l'ARS en région Rhône-Alpes, a permis un engagement des structures dans la transformation de leur offre avec une inscription de la PéVA® sur leur CPOM. Dans cette région, douze établissements se sont positionnés pour la poursuite de l'appropriation de la PéVA® par la démarche nationale de formation, mise en place au dernier trimestre 2019. Douze managers/directeurs d'établissements seront formés en mars 2021.

Les premières formations pour l'implémentation de la PéVA® dans des structures

autres que LADAPT (en Rhône-Alpes) auront lieu à Chinon. Cette expérience, menée pendant l'année 2019, ainsi que la première implémentation à la Passerelle Baudens nous a amenés à nous positionner sur la création d'un institut de formation en milieu ordinaire, autorisé et agréé QUALIOP, interne à LADAPT, mais ouvert à tous. Forts de l'expertise du Val de Loire, la mise en œuvre d'un institut de formation abrité au sein LADAPT Marne Formation à Reims nous permet :

- d'élargir le territoire d'intervention à un niveau national, après implémentation dans le Centre-Val de Loire, en rendant ces formations mobiles ;
- de suivre, de répondre et de réagir aux sollicitations des équipes pour les implémentations et continuer de former les nouveaux personnels ;
- de laisser les équipes s'approprier la pédagogie pour une transformation de l'offre durable et réussie avec une demande actée dans leur CPOM ;
- de légitimer le dispositif PéVA® par et avec nos partenaires de recherche universitaire, afin de continuer d'être en posture d'évaluation permanente et d'être un terrain de stage et d'observation ;
- d'offrir un cadre structurant et sécurisant avec des liens au sein des établissements et LADAPT ;
- de développer la pair-aidance pour continuer la transformation de l'offre médico-sociale et soutenir une société plus inclusive (en accord avec les demandes ministérielles et certains programmes européens, l'institut de formation sera opérationnel pour proposer ses formations aux personnes en situation de handicap).

Après sa visite à l'établissement de Chinon en 2019, la secrétaire d'État, Sophie Cluzel, a demandé que PéVA® soit modélisée en intra, mais aussi et surtout en extra LADAPT.

L'APPRENTISSAGE ACCOMPAGNÉ

Créé en 1992, le dispositif Grafic place l'alternance en entreprise comme une voie à considérer pour les jeunes en situation de handicap tenus à l'écart du milieu ordinaire. Depuis 28 ans, le contrat d'apprentissage est une bonne solution pour rendre effectif ce changement profond de perspectives par l'accompagnement adapté de ces jeunes pour l'obtention d'un CAP.

Ce changement a cependant nécessité une longue démarche d'informations et d'explications pour convaincre les professionnels et les formateurs d'ouvrir leurs institutions scolaires, administratives et de formation, notamment les IME, IMPro, CFA, collèges, Segpa, MDPH, Pôle emploi et Cap emploi. Concrètement, ce travail invisible des conseillers en insertion professionnelle (CIP), primordial pour modifier les conditions d'entrée en apprentissage, a eu pour effet :

- de décroiser les institutions du milieu spécialisé ;
- d'introduire une logique de travail en réseau et en partenariat ;
- de transformer les environnements de travail dans les domaines de l'éducation, de la formation et de l'emploi ;
- d'agir en amont pour anticiper les projets professionnels des jeunes ;
- de convaincre des capacités et des aptitudes des jeunes « handicapés ».

L'accompagnement adapté des CIP Grafic, fait de proximité, de réactivité et de personnalisation, se fonde sur la multiplication des expériences professionnelles en entreprise et la reconnaissance aussi bien de leurs difficultés sociales, familiales, économiques et scolaires que de leurs capacités et de leurs besoins de compensation.

Il consiste aussi en une coordination fine, continue et répétée tout au long du parcours des jeunes apprentis auprès des enseignants, des formateurs, des employeurs et des maîtres d'apprentissage. Cet accompagnement vise à soutenir leur rôle professionnel et leur engagement auprès

des apprentis, dont ils reconnaissent les qualités et la motivation.

Pour y parvenir, les CIP Grafic offrent un espace de travail aux apprentis qui doivent s'adapter par exemple à des troubles de la mémoire, de lecture et d'écriture, de calcul et de logique, de repères, de compréhension, de concentration, ou même des difficultés que connaissent aussi d'autres publics.

Les CIP Grafic sont « des pourvoyeurs de solutions » qui montrent que les problématiques en jeu et les moyens à déployer résultent d'une concertation collective qui reste à formaliser institutionnellement et économiquement. Engageant les principes de la mobilisation des acteurs concernés, de la stabilité de la situation des apprentis et de la reconnaissance du soutien de leur posture d'autonomie, cette concertation est l'espace de délibération collective capable de gérer les freins et les leviers impactant le parcours, ici, de personnes en situation de handicap, comme plus généralement celui de personnes rencontrant toutes sortes de difficultés. L'objectif est de parvenir à rapprocher par l'alternance, et notamment l'apprentissage, ces personnes éloignées du marché de l'emploi au moyen d'un accompagnement adapté à leurs besoins et capacités pour l'accroissement de leurs compétences.

LADAPT Ouest porte et déploie ce dispositif, devenu un enjeu de développement pour LADAPT.

*Créé en 1992,
le dispositif Grafic,
porté par LADAPT Ouest,
place l'alternance
en entreprise comme
une voie à considérer pour
les jeunes en situation
de handicap tenus à l'écart
du milieu ordinaire.*

L'ÉCOLE DU BÉNÉVOLAT

Évoquée en 2019, l'École du bénévolat a deux missions principales :

- fédérer les bénévoles de LADAPT en développant leur sentiment d'appartenance, l'esprit d'équipe, l'engagement ;
- faire monter en compétences les bénévoles (savoir-faire, enrichissement des connaissances).

En mettant en place des formations qui devraient être à terme labellisées, l'École du bénévolat entend « professionnaliser » les bénévoles de LADAPT, mais surtout mieux répondre aux besoins des personnes parrainées.

Le tronc commun pour tous les délégués et bénévoles se verra enrichi pour les délégués, avec certaines formations spécifiques telles l'animation d'un comité.

LE PLAIDOYER DE LADAPT

LE CONSEIL NATIONAL CONSULTATIF DES PERSONNES HANDICAPÉES (CNCPH)

Depuis 2019, LADAPT a décidé de renforcer sa présence au Conseil national consultatif des personnes handicapées. Des salariés et des administrateurs sont donc présents dans : l'assemblée plénière ; les sous-commissions compensation du handicap et ressources ; formation, emploi ordinaire et adapté et travail protégé ; éducation, scolarité, enseignement supérieur et coopération entre éducation ordinaire et éducation adaptée ; européennes, internationales, et application des conventions ; culture, médias et sports ; santé, bien être, bientraitance ; organisation et cohérence institutionnelle ; représentation FIPHFP.

Cette présence accrue devrait permettre à LADAPT de se repositionner dans les débats et surtout de faire entendre la voix des 18 664 personnes qu'elle accompagne.

LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH)

La 24^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) s'est déroulée du lundi 16 au dimanche 22 novembre 2020. Comme pour les éditions précédentes, LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP ont été co-organisateurs et ont proposé plusieurs rendez-vous communs autour des thématiques suivantes : le numérique, l'école inclusive et le handicap invisible.

La SEEPH 2020 s'est déroulée lors du second confinement. Elle a donc dû faire face à un contexte sanitaire inédit et complexe avec plusieurs contraintes.

Pour cette 24^e édition, nous avons pu observer un regain de nos partenariats, puisque

cinq nouveaux partenaires (versus 2019) ont décidé de nous soutenir en 2020 : Microsoft, Accenture, Groupe Casino, Swiss Life et Être en réseau.

La SEEPH 2020 s'est déroulée lors du second confinement. Elle a donc dû faire face à un contexte sanitaire inédit et complexe avec plusieurs contraintes :

- des événements en présentiel limités ;
- des mesures sanitaires à respecter ;
- une concurrence médiatique marquée par la pandémie.

Ce qui n'a cependant pas empêché une mobilisation active sur le terrain puisque 450 actions de sensibilisation/emploi ont été recensées sur le site internet dédié www.semaine-emploi-handicap.com, dont 180 organisées ou co-organisées par LADAPT. À souligner le format digital de la plupart des événements, avec notamment la déclinaison innovante de l'Handicafé[®] en Handicafé connecté[®] qui ont permis de maintenir le lien entre recruteurs et personnes en situation de handicap, et ce, même à distance.

Je tiens ici à relever la mobilisation de tous les acteurs (pilotes de la Semaine, correspondants communication, bénévoles et équipes salariées) qui, malgré le contexte inédit, ont su faire preuve de créativité et d'adaptation pour assurer la tenue de cette Semaine.

Il me semble important de mettre en avant, en plus des points évoqués ci-dessus, deux autres sujets notables :

- la mobilisation importante des ministères (de l'Économie, des Finances et de la Relance ; du Travail de l'Emploi et de l'Insertion ; de la Transformation et de la Fonction publique ; du secrétariat d'État chargée des personnes handicapées) lors de la conférence inaugurale ;
- le renforcement de la dimension européenne avec l'organisation d'un webinaire franco-italien, co-organisé par LADAPT et la Croix-Rouge italienne, ayant eu pour thématique : « Le handicap et l'emploi dans l'UE : harmonisation et perspectives d'inclusion ».

LADAPT continue sa marche en avant et sa transformation avec une ambition toujours renouvelée. L'année qui vient s'annonce riche en réflexions pour notre futur projet associatif qui sera le fruit de notre stratégie de développement. Le travail est déjà bien avancé grâce à l'engagement des personnes accompagnées dans nos établissements, à nos bénévoles et à nos salariés. Ces forces vives ont forgé notre ADN et font ce que nous sommes. Notre organisation régionale facilite les partenariats présents et à venir avec nos tutelles et notre environnement socio-économique, qui sont autant d'atouts pour amener les personnes en situation de handicap à vivre dans une société plus inclusive.



Patrick Bézier,
trésorier

Conformément à nos statuts, nous vous rendons compte de la situation financière et des résultats de notre association LADAPT pour l'exercice comptable clos au 31 décembre 2020.

Tout d'abord, nous abordons le périmètre de nos activités puis nous vous soulignons les faits significatifs de l'exercice. Ensuite, nous expliquons les données du bilan et du compte de résultat.

ANNÉE 2020 - MESSAGES CLÉS

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire liée au Covid-19. Malgré ce contexte difficile, les équipes ont poursuivi avec beaucoup de dévouement les missions et les projets de LADAPT.

LADAPT accroît encore son niveau d'activité avec 241,4 M€ de total produits et renforce sa situation financière globale et pour chacun de ses secteurs d'activité.

LADAPT continue de progresser en 2020 sur les secteurs de la gestion contrôlée, tout en atteignant un niveau honorable en gestion propre et ESAT Commerciaux pourtant particulièrement frappés en cette période de pandémie.

Le résultat de LADAPT ressort significativement excédentaire à hauteur de 10,7 millions d'euros, en augmentation par rapport à l'année 2019.

En approche consolidée, l'ensemble des secteurs d'activité de LADAPT, que ce soit le Sanitaire, le Médico-social, les ESAT Commerciaux ou les activités d'Actions conventionnelles présentent tous un excédent net à la fin 2020. Dans le détail, certains établissements ont pu connaître des difficultés d'équilibre financier, notamment ceux déjà fragilisés avant la crise.

Les activités sous gestion propre ont tenté de maintenir leur activité sur cette période malgré l'annulation de plusieurs événements

et le report forcé de certaines de leurs missions. Les équipes sont venues en support des établissements médico-sociaux ou des usagers sur d'autres champs d'action, maintenant ainsi un niveau correct de ressources. À noter qu'en 2020, le résultat réalisé par les activités de gestion propre bénéficie de cessions d'actifs.

Les grands équilibres financiers se renforcent encore en 2020, profitant de flux financiers favorables dont découlent un nouveau point haut de trésorerie et une composition de ressources de financement (Fonds propres Emprunts) garantissant l'autonomie financière à terme.

LES PRINCIPAUX INDICATEURS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

	2020	RAPPEL 2019
RÉSULTAT EFFECTIF (1)	11 M€	7,2 M€
TOTAL DES PRODUITS	241,4 M€	223,1 M€
RÉSULTAT COMPTABLE (2)	10,7 M€	6,4 M€
DÉCOMPOSITION SECTORIELLE		
- Médico-social	7,5 M€	4,8 M€
- Sanitaire	2,0 M€	2,1 M€
- ESAT commercial	0,5 M€	0,5 M€
- Gestion propre	0,7 M€	- 0,9 M€
Trésorerie nette	81,9 M€	63,5 M€

(1) : Résultat à affecter (répartir en réserves) en Assemblée Générale Ordinaire

(2) : Y compris les ajustements de consolidation (différences temporaires avec dotations ARS et Départements). Pour information, le résultat administratif 2020 = 10,2 M€

LE PÉRIMÈTRE DE NOS ACTIVITÉS

Fin 2020, LADAPT dispose de 109 établissements sanitaires et médico-sociaux en nombre d'autorisations :

- 10 établissements sanitaires dont 8 pour adultes et 2 pour enfants, et une équipe mobile ;
- 99 établissements et services médico-sociaux (hors antennes).

Par ailleurs, d'un point de vue financier, LADAPT dispose de dossiers comptables additionnels :

- 19 ESAT commerciaux, dont 14 ont des places hors-les-murs ;
- 21 centres de gestion propre (création d'un centre de gestion propre pour l'établissement Marne Formation) ;
- 30 comités des réussites ;
- 19 centres comptable de taxe d'apprentissage relevant d'un ou plusieurs établissements habilités à en percevoir (CRP, CPO, ESAT).

LADAPT en 2020 a vu son périmètre évolué en incorporant de nouveaux établissements et en développant encore ses capacités :

• Nouveaux établissements offrant 244 places supplémentaires

Les Abeilles (région Hauts-de-France)

- Briastre : CSSR de 72 places ;
- Solesmes : SSIAD de 80 places.

Odias (région Auvergne-Rhône-Alpes)

- Valence : SAMSAH de 28 places fusionné avec celui déjà existant ;
- Valence : SAVS de 64 places.

• Nouvelles places ou activités au niveau des établissements existants :

- + 30 places supplémentaires dans les CSSR existants (Thionville et Amilly) ;
- + 99 places dans le médico-social.

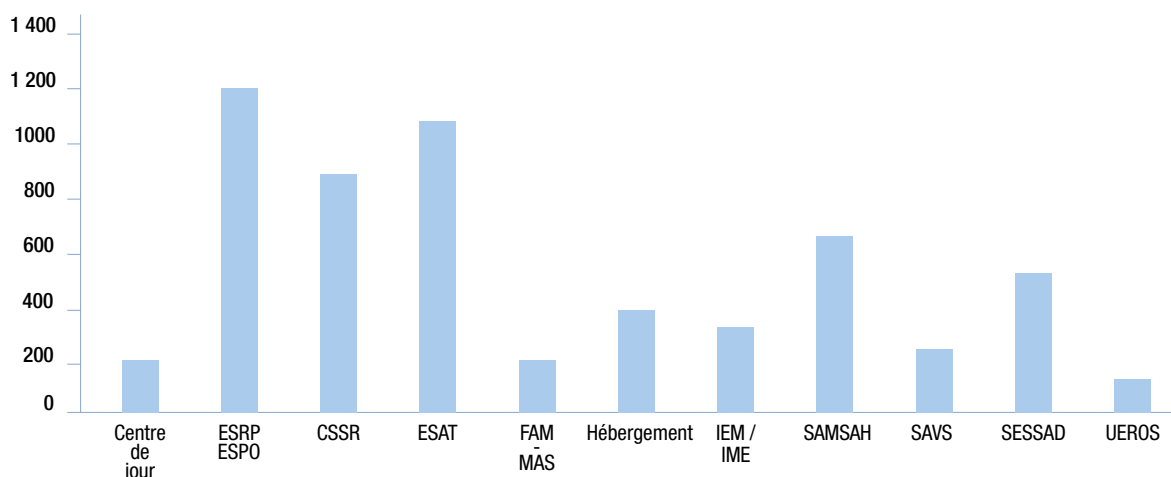
ZOOM – Première année d'entrée en vigueur du Nouveau Plan Comptable des Associations et du Secteur Médico-Social

Au 1^{er} janvier 2020, l'Autorité des Normes Comptables (ANC) a modifié les règlements applicables aux associations (2018-06) et aux établissements sociaux et médico-sociaux (2019-04). L'objectif premier de la réforme du plan comptable au niveau des associations est d'apporter une présentation mettant en avant dans les états financiers les informations concernant l'appel à la générosité du public dont font partie les dons, les legs, les adhésions et le mécénat. La réforme doit également permettre une meilleure visibilité des subventions et fonds dédiés, qui sont des éléments essentiels des ressources des associations.

Pour le secteur médico-social, l'objectif est d'obtenir une plus grande cohérence de la comptabilité des établissements avec les normes comptables applicables aux entités juridiques du secteur lucratif. Cela vise notamment à réduire davantage les dispositions spécifiques au secteur, notamment concernant les provisions et les subventions.

Ces modifications sont applicables dès 2020 et les états financiers de LADAPT respectent bien entendu ces nouvelles dispositions.

RÉPARTITION DES STRUCTURES SANITAIRES ET MÉDICO-SOCIALES EN NOMBRE DE PLACES



NB : L'appellation CRP change en ESRP (Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle) sur 2021 ainsi que l'appellation CPO en ESPO (Établissement et Service de Pré Orientation). Cependant nous avons conservé l'acronyme 2020 pour ce rapport.

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2020

L'année 2020 confirme à nouveau la capacité de LADAPT à poursuivre sa force d'attractivité et son modèle de croissance dans les secteurs et métiers où elle a su devenir organisme de référence. Cette bonne dynamique s'opère en renforçant encore un modèle dégagant des excédents lesquels amplifient ses capacités à accompagner les nouveaux projets à venir.

Les faits significatifs de l'exercice dont ce rapport aborde les points essentiels s'articulent autour de :

- nouvelle étape d'absorption d'entités (deux opérations en 2020) ;
- croissance organique par ouverture de places complémentaires à partir de structures existantes ;
- concrétisation de nouveaux programmes immobiliers dans le cadre de la politique de patrimoine ;
- tendance à l'amélioration globale du modèle économique des principaux secteurs ;
- certaines charges opérationnelles ont été freinées en raison de la période Covid ;
- les frais de personnel connaissent une forte variation en raison des mesures Covid, SEGUR, PEPA ;

- haut niveau de cession d'actifs immobiliers durant la période ;
- renforcement de la situation financière ;
- solidité accrue pour aborder les axes de développement futurs.

En matière de présentation des états financiers annuels, le présent rapport adopte les recommandations réglementaires qui voient certaines évolutions visant à la clarification de la communication financière.

Ces adaptations n'ont eu aucune incidence ni sur le niveau de résultat annuel ni sur celui des fonds propres et associatifs.

LES DONNÉES DU COMPTE DE RÉSULTAT

Le compte de résultat 2020 présente un excédent comptable de +10 688 K€, en forte augmentation par rapport à l'exercice précédent +4,3 M€ (+67 %) dont 1,1 M€ attribuable à un ajustement de consolidation. Plusieurs facteurs expliquent cette évolution favorable. Nous allons le voir dans la décomposition des différents indicateurs de résultat.

Le résultat d'exploitation

En termes de progression des volumes d'activité, l'accroissement provient de l'intégration dans le périmètre de nouveaux établissements (sanitaire et médico-social) ainsi que du développement des prestations (croissance organique exemple ouverture de places, lits complémentaires...), enfin de la compensation de dotation ARS spéciale prime Covid versée aux personnels.

Pour accompagner ces mouvements, les effectifs ont été ajustés soit par transfert des personnels des établissements repris soit par recrutements. Les frais de personnels ont par conséquent marqué une sensible augmentation (voir commentaires ci-dessous) reflétant ces deux principaux effets auxquels s'ajoute le versement de la prime Covid.

Par ailleurs, certains autres postes charges ont connu une réduction significative en raison des restrictions Covid imposées au cours des deux vagues de la pandémie. Les secteurs ESAT et certaines dépenses de fonctionnement ou conventionnelles ont baissé sensiblement.

De ces tendances, évolutions et effets combinés découle un résultat d'exploitation à 7 740 K€ comparé à 4 710 K€ en 2019 (NPC).

Le résultat financier

Il enregistre les produits financiers des placements et les charges

financières d'intérêts de la dette financière (voir commentaire emprunts).

Stable à -554 K€ par rapport à 2019, il constate la baisse des taux de placement (marché des capitaux) ainsi qu'un léger recul des intérêts sur emprunts (taux et incidence du désendettement).

Le résultat exceptionnel

Les produits exceptionnels se situent à un niveau élevé constatant plusieurs cessions d'actifs globalement supérieurs de 2 M€ à ceux de 2019.

Soulignons que les activités de LADAPT impliquent une gestion active de son patrimoine immobilier incluant la vente de certaines propriétés plus ou moins en conformité avec les impératifs d'exploitation et leur remplacement par acquisitions.

LES PRODUITS DES ACTIVITÉS

• **L'augmentation des produits des activités de 15 417 K€ (+7%)** résultant des entrées en périmètre, de la croissance organique des activités et de la compensation reçue des surcoûts COVID

• En synthèse, **l'augmentation** des produits d'activités (228,3 M€ comparés à 212,8 M€ en 2019) s'explique principalement par les produits de la tarification (dont surplus Covid)

LES CHARGES DE L'EXERCICE

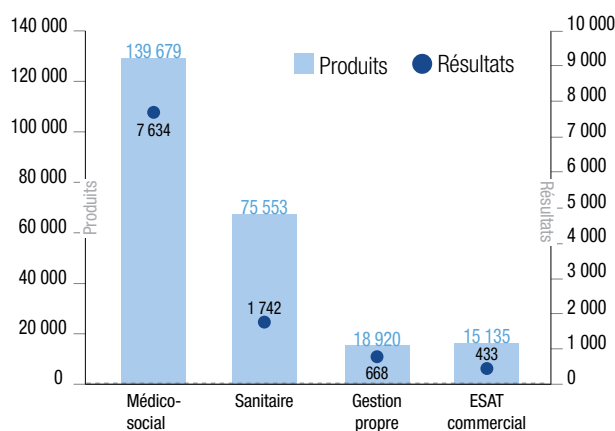
- l'évolution des produits d'activités s'accompagne de charges supplémentaires de frais de personnel + 11,1 M€
 - 2 intégrations dans le périmètre et croissance organique des activités;
 - prime Covid, mesures SEGUR et PEPA, évolution du point Convention Collective;
 - le taux de frais de personnel sur produits des activités se situe à 61,1 % (60.6 % 2019);
 - hors correction des ajustements de consolidation le taux est de 61,6%.
- toutefois, un exercice particulier en période de COVID qui enregistre aussi des baisses de charges d'exploitation -1,5 M€ à rapprocher de certains phénomènes de ralentissement durant les 2 vagues Covid (honoraires, déplacements...);
- les dotations aux provisions pour risques et charges marquent une augmentation de 2 M€;
- les ajustements de fonds dédiés sont défavorables de 1 M€ par rapport à 2019.

Par conséquent, le résultat d'exploitation enregistre une amélioration de 3 M€ comparé à 2019 malgré la période Covid.

ANALYSE DES PRODUITS ET RÉSULTATS 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

ANALYSE DES PRODUITS TOUS SECTEURS CONFONDUS

PRODUITS ET RÉSULTATS PAR ACTIVITÉS EN K€



Entre 2019 et 2020, les produits (version compte de résultat administratif) sont en hausse de 10 % pour l'ensemble des établissements de LADAPT, passant de 227 à 249 millions d'euros de produits. La répartition des produits en proportion entre les différents secteurs ne change pas particulièrement sur la période malgré la crise.

Cependant, on s'aperçoit dans le détail d'un ralentissement avec une légère baisse des produits sur les ESAT Commerciaux quand dans le même temps, les produits augmentent fortement sur les autres secteurs d'activité.

ANALYSE DES PRODUITS PAR SECTEURS

Secteur Médico-social, total produits de **139,7 M€ (56 % du total)**, l'augmentation de 10,9 M€ s'explique principalement par :

- la construction du résultat administratif qui ne neutralise pas les échanges inter-établissements, l'augmentation de 3 213 K€ des produits de frais de siège constatant le passage de 2 % à 3,5 % de la base de charges récurrentes des établissements;
- l'élargissement de périmètre de 1 558 K€ sur 2020 par l'intégration du SSIAD de Solesmes (les Abeilles) pour 1 017 K€, d'un SAMSAH sur Valence pour 300 K€ et d'un SAVS également sur Valence pour 241 K€ (ODIAS pour les deux derniers);
- l'accroissement de la dotation compensant la prime COVID versée sur les établissements de 1 490 K€;
- l'augmentation endémique liée à l'activité d'environ 1 % et en lien avec l'augmentation du nombre de place (99 places);
- les subventions plus élevées de 470 K€ en lien notamment avec le développement projet sur l'Emploi Accompagné.

Secteur sanitaire, total produits de **75,6 M€ (30 % du total)**, l'augmentation de 8,3 M€ s'explique principalement par :

- les entrées en périmètre : +5 M€ pour le nouvel établissement de Briastre qui entre dans le périmètre de LADAPT dans le cadre de la fusion avec l'association Les Abeilles;
- l'accroissement de la dotation compensant les primes Covid versées au personnel des établissements sanitaires à hauteur de 713 K€;
- la hausse des produits de la dotation également correspondante au financement de l'indemnité Ségur pour l'année 2020 estimée à un million environ;
- l'ajustement des produits de la dotation à la hausse sur les établissements d'Amilly (+ 10 places), ainsi que l'établissement de Virazeil (368 K€);
- la baisse des produits liés aux chambres particulières en relation de la crise sanitaire.

ESAT Commerciaux, total produits de **15,1 M€ (6 % du total)**.

Recul du chiffre d'affaires due à la crise sanitaire notamment pour les ESAT de Production. Un retrait sensible d'activité pendant les mois de mars à juin, puis un ralentissement sur la fin d'année. Les aides aux postes constitutives des produits ont été maintenues voire majorées pour certains établissements permettant ainsi de combler une partie des pertes de chiffre d'affaires.

Activités de Gestion Propre, total produits de **18,9 M€ (7,5% du total)**, l'augmentation de 3 M€ s'explique principalement par :

- des cessions immobilières nettes supplémentaires entre 2019 et 2020 de l'ordre de 1 913 K€;
- l'augmentation de près de 1 millions d'euros des subventions d'exploitation en lien avec les projets sur le Dispositif Emploi Accompagné et les Prestations d'Appuis Spécifiques. Ces projets se sont poursuivis durant la crise sanitaire ;
- l'accroissement du chiffre d'affaires de Marne Formation pour 667 K€ sur l'année 2020 pour sa première année pleine dans le périmètre de LADAPT. L'activité continue à se développer sur 2021 avec notamment les formations développées sur la Pédagogie de l'École de la Vie Autonome ;
- le ralentissement de l'activité pour certains établissements suite à la crise sanitaire. Les équipes sont venues en soutien aux personnes handicapées par l'intermédiaire de dispositifs particuliers ou sur les établissements médico-sociaux.

ANALYSE DES RÉSULTATS PAR SECTEURS

Il convient tout d'abord de saluer les résultats d'ensemble des secteurs d'activités qui ont tenu le cap durant cette période et affichent des excédents pour la majeure partie des établissements.

Sur le secteur **médico-social**, les augmentations de charges ont été compensées par la dotation globale pour ce qui est des surcoûts Covid ainsi que pour les primes.

Ainsi, nous ne constatons pas d'incidence sur le résultat. Par contre, le fléchissement de certaines activités pour quelques établissements ainsi que les contraintes sanitaires ont occasionné une baisse de charges notamment pour les honoraires, frais de missions et autres charges externes. Ce phénomène spécifique à l'exercice 2020 a amélioré davantage le résultat de nos établissements déjà excédentaires de près de 3 millions d'euros.

Dans le secteur **sanitaire**, si les charges courantes et surcoûts Covid-19 ont été compensés par la dotation globale, la tarification des chambres particulières a subi un net repli. Il en ressort un résultat excédentaire inférieur de 329 K€ entre 2019 et 2020 pour s'établir à 1 742 K€.

Pour le secteur des **ESAT Commerciaux**, la baisse d'activité a entraîné une couverture inférieure des charges dites fixes par les produits. Cependant, la masse salariale a de son côté été compensée voire surcompensée. Le résultat de ce secteur en ressort légèrement inférieur à l'année précédente mais reste excédentaire ce qui est notable et inattendu étant donné le contexte.

Pour les activités de **gestion propre**, le constat est très variable en fonction des établissements. Les établissements effectuant des activités de formation ou de prestations de services n'ont pas eu une activité suffisante pour faire face à leurs charges fixes et leurs charges de personnels. Les actions conventionnelles en lien avec des financements publics ou parapublics ont pu compenser leurs charges

par ces subventions en réalisant les activités au mieux durant la crise. Pour l'ensemble du secteur, la crise a entraîné une baisse des honoraires et des frais de déplacements résultant du confinement ou des restrictions de déplacement.

D'une façon générale, la crise sanitaire a peu influé sur le résultat global. Toutefois, certains établissements déjà en difficulté avant la pandémie ont été plus touchés.

FOCUS ACTIVITÉS DE PANTIN ASSOCIATION ET SIÈGE

Pantin regroupe deux secteurs d'activités, relevant d'activités et de financements différents :

- la partie « Sièges », siège des établissements médico-sociaux et sanitaires, financée par les 3,5% de frais de siège et dont les dépenses sont essentiellement destinées à la gestion et à l'accompagnement des établissements de gestion contrôlée.

Le dossier de frais de siège présente :

- le rôle du siège dans la gestion des établissements ;
- les ETP autorisés ;
- le pourcentage qu'il peut prélever sur la base pérenne de charges des établissements (3,5% pour la période 2020-2024) conformément au code de l'action sociale et des familles.

- la partie « Association », regroupant les activités de gestion propre assujetties ou non aux impôts commerciaux. Ces activités sont séparées entre les centres comptables :

- association qui comprend notamment l'appel à la générosité du public, legs, adhésions, mécénat, dons ; et aussi des actions associatives et autres activités non concurrentielles et non fiscalisées ;
- entreprise composée des activités en concurrence avec le secteur lucratif (partenariats/sponsoring, ventes de prestations...) pour lesquelles nous sommes LADAPT est assujettie à la TVA et à l'IS) ;
- et 30 comités des réussites disposant chacun de leur comptabilité propre.

> Le résultat de **Pantin Siège** ressort à + 852 K€ contre + 199 K€ en 2019.

Les produits Pantin siège

Les produits ont fortement augmenté en raison de l'augmentation du taux autorisé de frais de siège, qui est passé de 2% de l'assiette à 3,5%. En effet, l'année 2020 est la première année d'application du nouveau dossier de frais de siège, présenté à l'ARS Île-de-France à fin 2019 et validé début 2020.

L'autre principale explication de l'augmentation des produits est consécutive à l'effet d'assiette de périmètre de LADAPT sur l'année 2018 (ouverture de la MAS Camblanes, Gite et Amitié, FAM de Chinon en année pleine) sur laquelle désormais le taux de frais de siège est calculé.

Les charges Pantin siège

Dans la nouvelle configuration des frais de siège, les charges de personnel incorporent désormais la masse salariale relatives aux ETP de directions régionales (directeur régional, RRAF, RRRH, Assistante de DR). Auparavant, elles étaient prises en charge sur le budget des établissements. À cela, vient s'ajouter la création de postes pour les fonctions siège achats, SI, patrimoine. À l'inverse, certains postes (DR ou Siège) restés vacants pendant l'année réduisent l'écart de frais de personnels entre 2019 et 2020. Certains de ces postes sont en cours de recrutement. Ces différents facteurs conduisent à une augmentation des frais de personnel de l'ordre de 2 750 K€ comparés à 2019. Certains postes de charges de type honoraires, et missions-réceptions-déplacements enregistrent une réduction, pour ces derniers en lien avec la crise sanitaire.

> Le résultat de **Pantin Association** ressort à +733 K€ contre -1 306 K€ en 2019.

Les produits de Pantin Association

Les produits issus des activités associatives (développement des missions sociales) s'élèvent à 925 K€ (hors reprises de provisions) comparables à 1 450 K€ en 2019. Principales explications des réductions : prestations facturées -161 K€, subventions -257 K€, Mécénat -93 K€.

La constatation de la cession des locaux du Castel (Hyères) pour un montant de 2,1 M€ vient compenser le fléchissement des activités. Ce type de vente est régulier chaque année, l'importance de la vente du Castel est exceptionnelle.

Il est à noter que cette cession permettra de financer de futurs projets immobiliers en région Méditerranéenne.

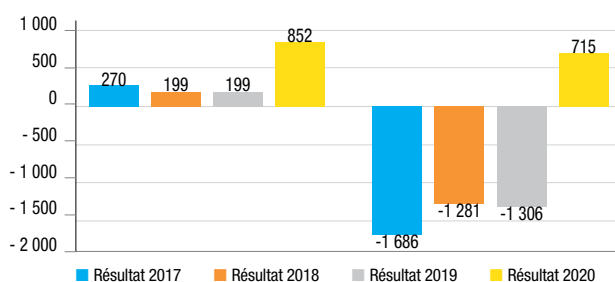
Les charges de Pantin Association

Les charges associatives sont majoritairement celles liées aux personnels 1 276 K€ en 2020 à comparer à 1 452 K€ en 2019 en relation avec les différents mouvements de personnels.

Parmi ces mouvements, celui suite à la fermeture du Service Offre Entreprise, actée en 2019, mais dont les départs se sont échelonnés jusqu'à fin 2020.

Les dépenses externes (honoraires, dépenses de communication) régressent sensiblement - 575 K€ reflétant différents facteurs dont le ralentissement des activités.

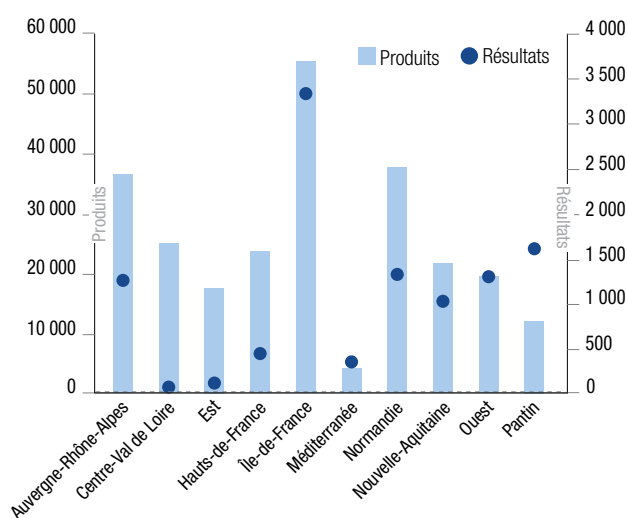
COMPARAISON DES RÉSULTATS SUR LES 4 DERNIÈRES ANNÉES DE PANTIN



ANALYSE DES PRODUITS ET DES RÉSULTATS 2020 PAR RÉGION

Les analyses par région ont été produites par les équipes régionales coordonnées par les RRAF. Elles constituent une synthèse des chiffres et réalisations sur chaque région pour l'année 2020.

PRODUITS RÉSULTATS PAR RÉGION EN K€



L'ensemble des régions de LADAPT sont dans la même dynamique de croissance, nous observons donc globalement la même tendance que les années précédentes dans la répartition des produits entre les régions de LADAPT.

Un seul changement important concernant les régions pour les Hauts-de-France. L'intégration dans le périmètre de LADAPT des établissements fusionnés de l'ex-association Les Abeilles lui permet de devenir la 5^e région de LADAPT en terme de volume d'activité. L'intégration des établissements d'Odias assure également une augmentation du périmètre de la région Auvergne-Rhône-Alpes, toutefois dans des proportions moindres.

Au niveau du Siège, croissance des produits liées à l'augmentation du taux de frais de siège.

En termes de résultats, toutes les régions sont en excédents comme l'année précédente.

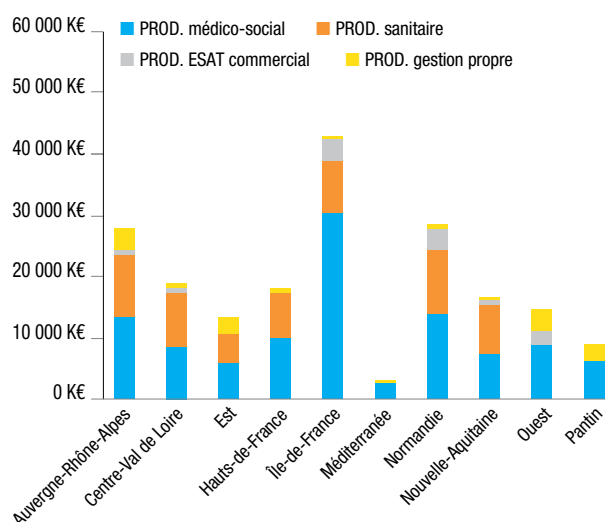
Les activités de gestion propre en difficulté sur les régions Est (Marne Formation) et Centre-Val de Loire (Résidence Accueil Bourges) diluent les résultats de ces régions.

Les établissements médico-sociaux sont les principaux contributeurs au résultat, les régions ayant le plus d'établissement médico-social en proportion de leurs activités sont donc celles qui ressortent avec les meilleurs résultats.

Les activités de Pantin sont en excédents sur l'année 2020 contrairement aux années précédentes grâce à un résultat exceptionnel fortement excédentaire venant compenser largement le déficit d'exploitation de l'Association.

RÉPARTITION DES PRODUITS 2020 PAR ACTIVITÉ ET PAR RÉGION

RÉPARTITION DES RESSOURCES / ACTIVITÉS / RÉGIONS



Ce graphique illustre la répartition des produits de ressources par région.

Le poids des établissements sanitaires dans les ressources des régions AURA, Centre, Est, Hauts-de-France et Normandie est notable. Le secteur médico-social de l'Île-de-France, depuis notamment l'incorporation des établissements de la vallée de Montmorency, apporte une contribution de plus de 35 millions d'euros de ressources, soit supérieur aux ressources de la deuxième plus grosse région sur l'ensemble de ses activités.

Trois régions, l'Ouest, l'AURA et l'Est se distinguent par le dynamisme de leurs actions conventionnelles et autres activités de gestion propre. On note également la contribution des ESAT de production à l'activité des ESAT Commerciaux sur les régions Île de France, Normandie et Ouest.

LES DONNÉES DU BILAN

Le bilan (version Nouveau Plan Comptable)

- à partir de 2020, entrée en vigueur du nouveau plan comptable dont les principaux effets sur le bilan des associations se traduisent par un reclassement des comptes de fonds associatifs et quasi fonds propres ;
- nous allons analyser les principales variations de l'exercice qui a marqué un accroissement du périmètre économique et financier de 18 519 K€.

- > LADAPT finance en large proportion ses investissements à partir de fonds propres
- > Recours régulier à l'emprunt sous forme classique ou par le moyen de crédits baux et locations financières
- > Un excédent de ressources de financement de long terme
- > Une trésorerie en constante amélioration assurant une solidité financière durable

ACTIF (EN K€)	2019 (1)	2020
Immobilisations brutes (2)	206 090	215 370
Amortissements (3)	-111 816	-121 599
Actif immobilisé net	94 274	93 771
Actif circulant (activités)	30 841	31 505
Disponibilités	63 488	81 846
TOTAL	188 603	207 122
Évolution		18 519

PASSIF (EN K€)	2019 (1)	2020
Fonds propres	76 091	89 737
Fonds dédiés	26 644	29 609
Provisions	17 969	20 490
Emprunts	30 536	27 965
Dettes (activités)	37 363	39 321
TOTAL	188 603	207 122

(1) : Version Nouveau Plan Comptable des Associations 1^{er} janvier 2020

(2) : investissements totaux en service - valeur historique

(3) : dépréciation due à l'usage des investissements / reconstitution capacité d'investir à terme

L'ACTIF DU BILAN

L'ACTIF IMMOBILISÉ

LADAPT rénove, met en conformité les bâtiments existants et adapte les biens mobiliers afin d'accueillir au mieux usagers et patients. Des projets de construction sont lancés chaque année afin d'assurer le développement de l'association.

Le total de l'**actif immobilisé brut : 215 370 K€** retrace l'ensemble des investissements réalisés - ou bien reçus suite aux reprises d'établissements, participant aux activités de LADAPT, comptabilisés selon leurs valeurs historiques.

Les amortissements enregistrés (représentant la valeur d'usage rattachée à chaque exercice durant la période d'utilisation des immobilisations) :

- s'élèvent à **121 599 K€**, en augmentation de 9 782 K€;
- correspondent à 56,5 % du montant des immobilisations brutes.

Les immobilisations nettes (les amortissements déduits des valeurs brutes) : 93 771 K€

L'ACTIF CIRCULANT

Essentiellement l'actif circulant regroupe les créances liées aux activités (produits non encore perçus, sommes à recevoir d'organismes ou de tiers).

Soit un total net de 23 246 K€. L'actif circulant hors stocks rapporté au montant des produits annuels, fait ressortir un délai moyen d'encaissement de 34 jours, comparés à 31 jours en 2019.

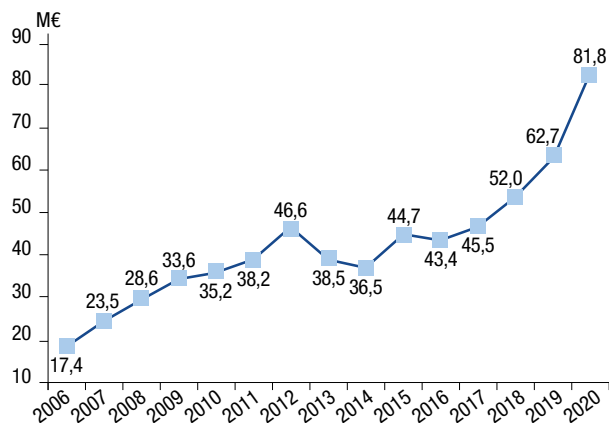
Le soutien financier au Fonds de dotation Les Maisons de LADAPT s'élève à 8 259 K€.

LA TRÉSORERIE

Au 31 décembre 2020, la trésorerie augmente durant l'exercice de 18 358 K€ et se situe à 81 846 K€.

La trésorerie en jours d'exploitation, c'est-à-dire, le rapport entre la trésorerie et les charges d'exploitation décaissables est de 142 jours en 2020 comparée à 114 jours en 2019.

ÉVOLUTION DE LA TRÉSORERIE NETTE



LE PASSIF DU BILAN (DIFFÉRENTES SOURCES DE FINANCEMENT DES POSTES DE L'ACTIF)

LES FONDS PROPRES ASSOCIATIFS

L'entrée en vigueur du Nouveau de Plan Comptable Associatif a modifié la décomposition et le classement des catégories des Fonds propres Associatifs.

Il est à souligner que ces modifications catégorielles n'ont pas modifié le montant total des fonds propres associatifs (voir comparaison Passif du bilan).

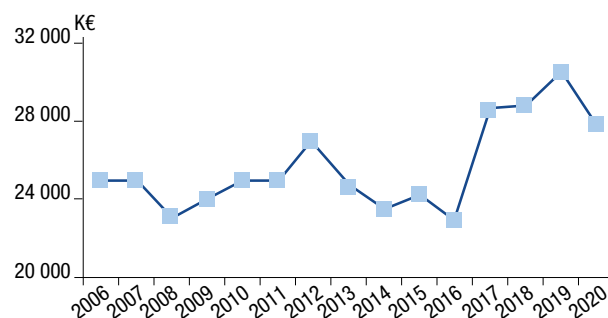
- Montant des Fonds propres Associatifs au 31 décembre 2020 : 139 837 K€
 - fonds propres : 89 738 K€;
 - fonds dédiés : 29 609 K€;
 - provisions : 20 490 K€.

LES EMPRUNTS

Le montant des emprunts au 31 décembre 2020 se situe à 27 965 K€ Évaluée sans retraitement des engagements hors bilan, l'autonomie financière, c'est-à-dire, la part des financements propres rapportés à l'ensemble des financements est égale à 60 % comparé à 51 % en 2019 et 2018.

L'endettement brut, c'est-à-dire, le rapport de la dette financière à long terme sur les Fonds Associatifs à 22 % en allègement par rapport à 2019 et 2018.

ÉVOLUTION DES EMPRUNTS



LES DETTES COURANTES

Les dettes courantes sont en relation avec les activités de LADAPT :

- dettes fournisseurs (à régler à moins d'un an) 8 579 K€;
- dettes vis-à-vis des personnels (notamment congés à payer) 8 489 K€;
- dettes dues aux organismes sociaux 12 680 K€;
- autres dettes 9 570 K€.

PROPOSITION D'AFFECTATION DU RÉSULTAT

Le résultat de chaque établissement fait l'objet d'une proposition d'affectation soumise à l'approbation des autorités de tarification pour les établissements sanitaires et médico-sociaux.

La décision d'affectation de résultat concernant la gestion propre appartient à l'Assemblée Générale, sur proposition du Conseil d'Administration.

Dans le cadre des CPOM, il est possible de demander l'affectation d'un excédent pour compenser le déficit d'un autre établissement. Ce montant est affecté en réserve de compensation des déficits sur l'établissement ayant dégagé l'excédent; il sera ensuite transféré pour compenser le déficit de l'autre établissement choisi.

Le tableau ci-dessous reprend sous forme de synthèse la proposition d'affectation du résultat de l'ensemble de LADAPT pour l'année 2020.

Le résultat 2020 en attente d'affectation pour 10 981 491 € est constitué de :

- résultat 10 687 075 €;
- 294 416 € en attente d'affectation.

Le tableau reprend une vision consolidée de l'ensemble des affectations de résultat, y compris celle du résultat des écritures de consolidation.

PROPOSITION D'AFFECTATION DES RÉSULTATS 2020

		SANITAIRE	MÉDICO-SOCIAL	ESAT COMMERCIAUX	GESTION PROPRE	RÉSULTAT COMPTABLE	REPRISE RÉSULTATS ANTERIEURS	RÉSULTAT À AFFECTER
EXCÉDENTS	Dépenses non opposables aux tiers financeurs		32 432			32 432		32 432
	Excédent affecté à la réduction des charges d'exploitation					-		-
	Excédents affecté au financement des mesures d'exploitation		236 846			236 846	199 206	436 052
	Report à nouveau	832 674	1 375 919	298 862	1 650 356	4 157 811	108 705	4 266 516
	Réserve diverses			10 796		10 796		10 796
	Réserve affectée à la couverture du BFR	172 086	140 520			312 606	6 545	319 151
	Réserve d'investissement	1 058 390	3 957 207	353 051		5 368 648	107 117	5 475 765
	Réserve de compensation des charges d'amortissements		131 580			131 580	84 928	216 508
	Réserve de compensation des déficits		2 386 426			2 386 426	95 060	2 481 486
TOTAL AFFECTATION DES EXCÉDENTS	2 063 151	8 260 930	662 709	1 650 356	12 637 145	601 561	13 238 706	
DÉFICITS	Report à nouveau	46 202	582 010	181 242	918 671	1 728 125		1 728 125
	Réserve d'investissement					-	292 704	292 704
	Réserve de compensation des charges d'amortissements					-		-
	Réserve de compensation des déficits	56 902	158 978	6 065		221 945	14 441	236 386
TOTAL AFFECTATION DES DÉFICITS	103 104	740 988	187 307	918 671	1 950 070	307 145	2 257 215	
RÉSULTAT	1 960 047	7 519 942	475 402	731 685	10 687 075	294 416	10 981 491	

COMPTE DE RÉSULTAT

AU 31/12/2020

EN K EUROS	2020	2019
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	21	28
Ventes de biens et services	19 023	
Ventes de marchandises, de produits fabriqués	2 242	2 625
<i>dont ventes de dons en nature</i>	-	
Prestations de services	16 780	191 238
<i>dont parrainages</i>	-	
Production stockée		- 5
Production immobilisée		-
Subventions d'exploitation		4 990
Produits de tiers financeurs	195 245	
Concours publics et subventions d'exploitation	194 932	
Versements des fondateurs ou consommation de la dotation consommable	-	
Ressources liées à la générosité du public	302	219
<i>dont dons manuels</i>	110	219
<i>dont Mécénats</i>	183	
<i>dont Legs, donations et assurances vies</i>	10	
Contributions financières	10	
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	4 217	2 717
Utilisation des fonds dédiés	2 957	
Autres produits	13 968	16 502
TOTAL I	235 431	218 314
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	2 298	9 648
Variation de stock	- 189	27
Autres achats et charges externes	50 804	43 987
Aides financières	2	
Impôts, taxes et versements assimilés	11 560	10 893
Salaires et traitements	101 603	94 056
Charges sociales	42 123	38 628
Dotation aux amortissements et dépréciations	8 716	8 233
Dotation aux provisions	4 868	3 048
Reportes en fonds dédiés	5 690	
Autres charges	217	1 191
TOTAL II	227 692	209 708
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	7 739	8 606
Produits financiers		
De participation	-	408
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	237	
Autres intérêts et produits assimilés	88	
Reprises sur provisions, dépréciations et transfert de charge	-	
Différences positives de change	-	
Produits nets sur cession de valeurs mobilières de placement	-	
TOTAL III	325	408
Charges financières		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	-	951
Intérêts et charges assimilées	879	
Différences négatives de change	-	
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	0	
TOTAL IV	879	951
RÉSULTAT FINANCIER (III + IV)	- 554	- 543
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I-II + III-IV)	7 185	8 063

EN K €UROS	2020	2019
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I-II + III-IV)	7 185	8 063
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Produits exceptionnels		2 026
Sur opérations de gestion	950	
Sur opérations en capital	4 634	
Reprises sur provisions, dépréciations et transfert de charge	103	
TOTAL V	5 687	2 026
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Charges exceptionnelles		2 214
Sur opérations de gestion	1 561	
Sur opérations en capital	132	
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	460	
TOTAL VI	2 153	2 214
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V-VI)	3 534	-188
Participation des salariés aux résultats (VII)	-	
Impôts sur les bénéfices (VIII)	32	44
Report de ressources		2 291
Engagements à réaliser		3 735
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	241 443	223 038
TOTAL DES CHARGES (I + IV + VI + VII + VIII)	230 756	216 652
EXCÉDENT OU DÉFICIT	10 687	6 387
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature	-	-
Prestations en nature	349	250
Bénévolat	224	-
TOTAL CVEN	573	250
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature	-	-
Mise à disposition gratuite de biens	-	250
Prestations en nature	349	-
Personnel bénévole	224	-
TOTAL	573	250

BILAN ACTIF

AU 31/12/2020

ACTIF EN K€	2020			2019
	BRUT	AMORT. PROV.	NET	NET
Actif immobilisé				
Immobilisations incorporelles	5 141	3 420	1 721	1 969
Frais d'établissement	232	106	126	140
Frais de recherche et de développement	4	-	4	4
Donations temporaires d'usufruit	-	-	-	
Concession, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	3 712	3 106	606	490
Fonds commercial (1)				887
Autres immobilisations incorporelles	1 065	208	858	22
Immobilisations incorporelles en cours	81	-	81	200
Avances et acomptes immobilisations incorporelles en cours	46	-	46	226
Immobilisations corporelles	199 051	117 943	81 109	81 842
Terrains	5 784	2 040	3 744	3 735
Constructions	144 940	78 299	66 642	62 301
Installations techniques, matériels et outillage industriels	27 862	22 751	5 111	5 193
Autres immobilisations corporelles	20 022	14 853	5 169	4 736
Immobilisations grevées de droits	-	-	-	
Immobilisations corporelles en cours	419	-	419	5 877
Avances et acomptes immobilisations corporelles en cours	24	-	24	1
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés	-	-	-	
Immobilisations financières (2)	11 178	236	10 941	10 460
Participations	1	-	1	-
Créances rattachées à des participations	-	-	-	-
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille	-	-	-	-
Autres titres immobilisés	373	-	373	126
Prêts	7 699	-	7 699	7 552
Autres	3 105	236	2 868	2 783
TOTAL I	215 370	121 599	93 771	94 272
Actif circulant				
Stocks et en-cours	703	-	703	465
Avances et acomptes sur commandes	324	-	324	174
Créances (3)	29 538	858	28 680	28 217
Créances - redevables, clients et comptes rattachés	15 279	642	14 636	12 822
Créances reçues par legs et donations	49	-	49	
Personnel et comptes rattachés	279	-	279	215
Organismes sociaux	947	-	947	692
État et autres collectivités publiques	613	-	613	514
Débiteurs divers	12 370	216	12 154	13 974
Valeur mobilière de placement	27 536	-	27 536	18 529
Disponibilités	54 309	-	54 309	44 959
Charges constatées d'avance (3)	1 659	-	1 659	1 788
TOTAL II	114 070	858	113 211	94 131
Charges à répartir sur plusieurs exercices	140	-	140	150
TOTAL III	140	-	140	150
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	329 579	122 457	207 122	188 553
(1) Dont droit au bail				
(2) Dont à moins d'un an (brut)			249	236
(3) Dont à moins d'un an (brut)			30 662	30 178
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser				300
Acceptés par les organes statutairement compétents				300
Autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				

BILAN PASSIF

AU 31/12/2020

PASSIF EN K€	2020	2019
Fonds propres		
Fonds propres sans droit de reprise	20 900	19 482
Fonds propres statutaires	-	-
Fonds propres complémentaires	20 900	19 482
Fonds associatifs avec droit de reprise	927	2 427
Fonds propres statutaires	-	-
Fonds propres complémentaires	927	2 427
Écart de réévaluation	1 239	1 239
Réserves		
Réserves pour projet de l'entité	78 045	66 291
<i>Dont réserves des activités SMS sous gestion contrôlée</i>	37 699	
Report à nouveau	- 30 535	- 28 211
<i>Dont report à nouveau des activités SMS sous gestion contrôlée</i>	- 5 805	
Excédent ou déficit de l'exercice	10 687	6 387
<i>Dont résultat des activités SMS sous gestion contrôlée</i>	7 520	
SITUATION NETTE	81 264	67 615
Subventions d'investissement	8 474	11 074
Provisions réglementées	6 435	18 042
TOTAL I	96 172	96 731
Fonds reportés ou dédiés		
Fonds reportés liés aux legs et donations	76	
Fonds dédiés	29 533	
TOTAL II	29 609	-
Provisions	14 055	11 915
Provisions pour risques	3 775	2 959
Provisions pour charges	10 280	8 956
Fonds dédiés		5 882
Dettes (1)	62 730	62 603
Emprunts et dettes assimilées (2 + 3)	27 965	30 536
Concours bancaires	-	-
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	80	112
Fournisseurs // Redevables et comptes rattachés	8 499	8 179
Personnel et comptes rattachés	8 489	7 515
Organismes sociaux et comptes rattachés	12 680	11 985
État et collectivités publiques	1 212	1 491
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	1 000	568
Autres dettes	2 804	2 217
Produits constatés d'avance (1)	4 556	11 422
TOTAL III	81 341	91 822
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	207 122	188 553
(1) Dont à plus d'un an	25 284	30 536
Dont à moins d'un an	42 001	43 489
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque	-	-
(3) Dont emprunts participatifs	-	-
ENGAGEMENTS DONNÉS		

SIGLES

AGEFIPH	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées	DAME	Dispositif d'accompagnement médico-éducatif
ARS	Agence régionale de santé	DEA	Dispositif emploi accompagné
AVS	Auxiliaire de vie scolaire	EHPAD	Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
CAJ	Centre d'accueil de jour	EMA 91	Équipe mobile d'accompagnement (Essonne)
CAJM	Centre d'accueil de jour médicalisé	EMAScol	Équipe mobile d'accompagnement à la scolarisation
CEM	Centre d'éducation motrice	EMS	Établissement médico-social
CEUS	Comité d'expression des usagers du SAMSAH	ENC	Étude nationale de coûts
CFEA	Collectif France pour l'emploi accompagné	EPR	État pauci-relationnel
CFHE	Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes	ESAT	Établissement et service d'aide par le travail
CHU	Centre hospitalier universitaire	ESPO	Établissement et service de préorientation
CIDPH	Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées	ESRP	Établissement et service de réadaptation professionnelle
CMP	Centre médico-psychologique	EVC	État végétatif chronique
CMPP	Centre médico-psycho-psychologique	FAM	Foyer d'accueil médicalisé
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens	FAMJ	Foyer d'accueil médicalisé de jour
CPTS	Communautés professionnelles territoriales de santé	FIPHFP	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
CQP	Certificat de qualification professionnelle	GCS	Groupement de coopération sanitaire
CRPS	Centre de réhabilitation psychosociale	GEM	Groupe d'entraide mutuelle
CSSR	Centre de soins de suite et de réadaptation	GPS	Groupement des priorités de santé
CVS	Conseil de la vie sociale	HAD	Hospitalisation à domicile
DAC	Dispositif d'accompagnement coopératif	HADR	Hospitalisation à domicile de réadaptation



HAS	Haute autorité de santé	RQTH	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
IME	Institut médico-éducatif	RSE	Responsabilité sociétale des entreprises
ISA	Inclusion dans la société par l'art	SAAD	Service d'accompagnement et d'aide à domicile
JAMO	Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail	SAMSAH	Service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé
LADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées	SAVS	Service d'accompagnement à la vie sociale
LTT	Logement de transition temporaire	SEEPH	Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées
MAS	Maison d'accueil spécialisé	SEES	Section d'éducation et d'enseignement spécialisé
MDPH	Maison départementale des personnes handicapées	SESSAD	Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile
MDS	Maison départementale des solidarités	SIPFP	Section d'initiation et de première formation professionnelle
OCPO	Opérateurs de compétences	SSES	Service de soins et d'éducation spécialisée à domicile
ONU	Organisation des Nations unies	SSIAD	Service de soins infirmiers à domicile
PAS	Prestation d'accompagnement spécifique	TAP	Temps d'activités périscolaires
PCPE	Pôle de compétences et de prestations externalisées	TRANSAT	Transition accompagnée vers le travail pour jeunes autistes
PEC	Préparatoire à l'emploi ciblé	TSA	Troubles du spectre autistique
PEPS	Prestation d'évaluation professionnelle spécialisée	UEROS	Unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et/ou professionnelle
PÉVA	Pédagogie de la Vie Autonome	URML	Union régionale des médecins libéraux
PME	Petites et moyennes entreprises	VAE	Validation des acquis de l'expérience
PPS	Prestations ponctuelles spécifiques		
PSOP	Prestation spécifique d'orientation professionnelle		



Les cahiers de LADAPT

N° 183 - 1^{er} semestre 2021

LADAPT Siège

Tour Essor - 14, rue Scandicci
93508 Pantin Cedex

Directeur de la publication: Patrick Gohet

Rédacteur en chef: Julie Lorton

Comité éditorial: Direction générale, service communication,
direction innovation et plaidoyer

Coordination éditoriale: Service communication

Rédaction: Direction innovation et plaidoyer, direction des actions associatives,
bénévoles, directeurs d'établissement, directeurs régionaux

Conception, réalisation: Orane Preux

Impression: **CHAUVEAU**
Impression

Commission paritaire: n°52-562

Parution trimestrielle: ISSN 0182-5437

Dépôt légal: 1^{er} semestre 2021

Crédits photos: © LADAPT

Photo couverture: LADAPT Nord





LADAPT

*“vivre
ensemble,
égaux & différents”*

