

# Les cahiers de LADAPT



# LADAPT EN CHIFFRES

**117 établissements et services**

**16 476**  
*personnes accompagnées*  
**2 913**  
*salariés*  
un taux d'obligation de  
**10,69%**

**1 484** adhérents

Un réseau de bénévoles :  
**35** *Comités des Réussites*  
**345** *bénévoles*  
**436** *personnes parrainées*

Dans le cadre de ses activités sanitaires, médico-sociales et sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers ses missions : accompagner, soigner, insérer, éduquer, former, élaborer de nouvelles réponses et faire valoir les droits des personnes handicapées.

**ACCOMPAGNER**

**37**  
établissements  
ou services médico-  
sociaux accompagnent  
1 524 personnes.

**ÉDQUER**

**13**  
établissements  
et services accueillent  
794 enfants.

**FORMER**

**37**  
établissements  
dispensent des formations  
spécialisées en établissements  
médico-sociaux à 3 257  
stagiaires et des actions  
de droit commun  
à 4 609 personnes.

**SOIGNER**

**11**  
établissements  
de soins de suite et de  
réadaptation rééduquent  
5 112 patients.

**INSÉRER**

**19**  
structures de travail protégé  
(dont 15 ayant des places  
Hors-murs) permettent à  
1 180 personnes de travailler.

**43 établissements et activités éligibles à la taxe d'apprentissage**

**24 postes d'administrateurs**

- 1997** : Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées
- 2000** : Création du Réseau des Réussites
- 2003** : Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées
- 2004** : Création des Jobdatings® et des Trophées handicap et citoyenneté
- 2007** : Création des Handicafés®
- 2011** : Lancement du projet associatif 2011-2015 de LADAPT : "vivre ensemble, égaux & différents"
- 2013** : 1<sup>ère</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles
- 2014** : Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, « Ouverture de champ »
- 2015** : Transformation de la SEPH en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et lancement de la première campagne d'interpellation du grand public, #KillLaBetise
- 2016** : Lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, "vivre ensemble, égaux & différents"; tenue de la 20<sup>e</sup> édition de la SEEPH ; régionalisation de LADAPT ; lancement de la nouvelle identité visuelle de l'association
- 2017** : Lancement de la nouvelle campagne de sensibilisation du grand public, #SANSLIMITES



2	- LADAPT EN CHIFFRES
4	- ÉDITORIAL
6	- NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION
11	- INTERVIEW D'ÉRIC BLANCHET, DIRECTEUR GÉNÉRAL
13	- LA TAXE D'APPRENTISSAGE
14	- LE PROJET ASSOCIATIF, ÉTAT D'AVANCEMENT
16	- NOS MISSIONS
18	<i>Soigner</i>
20	<i>Éduquer</i>
22	<i>Accompagner</i>
25	<i>Former</i>
28	<i>Insérer</i>
30	<i>Élaborer de nouvelles réponses</i>
32	- LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES DE LADAPT
36	- LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT
38	- NOTRE VALEUR CITOYENNETÉ
40	- NOTRE VISION DE L'INNOVATION
42	- NOTRE VOLONTÉ DE PRENDRE SOIN
44	- NOTRE FONCTION PLAIDOYER
46	- L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ À LADAPT
49	- LADAPT ET L'EUROPE
51	- LADAPT, ACTEUR DES TERRITOIRES
52	- LA VIE DES RÉGIONS
53	<i>Neuf directeurs régionaux impliqués dans les enjeux de leur région</i>
55	<i>Nos implantations</i>
59	<i>Auvergne – Rhône-Alpes</i>
67	<i>Bourgogne – Franche-Comté</i>
70	<i>Bretagne</i>
74	<i>Centre – Val de Loire</i>
79	<i>Grand Est</i>
82	<i>Hauts-de-France</i>
89	<i>Île-de-France</i>
101	<i>Normandie</i>
109	<i>Nouvelle Aquitaine</i>
114	<i>Occitanie</i>
116	<i>Pays de la Loire</i>
120	<i>Provence – Alpes – Côte-d'Azur</i>
123	- RAPPORT MORAL 2017
129	- RAPPORT FINANCIER 2017
140	- SIGLES

## *Inventons ensemble* l'autonomie de demain



**Emmanuel Constans,**  
Président de LADAPT

*Les personnes handicapées ont des besoins et des attentes sans cesse renouvelés et LADAPT se doit d'accompagner ce renouvelé par une réflexion plurielle, des propositions concrètes.*

### MILITER POUR CHANGER LE REGARD

En 2017, LADAPT a poursuivi son combat pour faire vivre la citoyenneté des personnes handicapées.

Notre engagement s'est traduit par la tenue de la troisième édition des soirées Ouverture de Champ dont le format unique vise à sensibiliser le grand public grâce à l'humour et l'image. Ces soirées ont rassemblé 1 700 spectateurs au travers de dix dates organisées partout en France. Film, court-métrage et publicités ont permis de dédramatiser le handicap vis-à-vis d'un public majoritairement novice face à ce sujet. Décomplexer les situations de vie, rire du handicap et non des personnes, c'est le challenge qu'a relevé Krystoff Fluder, qui nous a fait l'honneur de jouer un extrait de son one-man show, *Oui, je suis noir et alors ?* lors des soirées Ouverture de Champ.

Ce travail de sensibilisation de la société civile s'illustre également par notre nouvelle campagne, #SANSLIMITES dont l'objectif est de promouvoir l'autonomie des personnes en situation de handicap. Réalisée avec des personnes accompagnées par nos établissements, mais également avec des célébrités (Edgar John-Augustin notamment), la campagne a rencontré un vif succès, ce qui conforte notre action et notre volonté de bouger les lignes.

Mobiliser uniquement la société civile n'aurait pas de sens. C'est pourquoi, LADAPT a mené un important travail d'interpellation des candidats à l'élection présidentielle, au travers d'un plaidoyer intitulé #TOUSCITOYENS. Neuf propositions fortes ont été formulées pour œuvrer à l'émergence d'une société inclusive. Certaines d'entre elles ont été reprises sous forme d'engagements dans la feuille de route de Madame Sophie Cluzel, secrétaire d'État auprès du Premier ministre en charge des personnes handicapées.

Enfin, LADAPT, ainsi que tous les acteurs qui ont milité en faveur de l'emploi accompagné, s'est vu récompensée par l'inscription de ce dispositif dans la loi Travail et par l'obtention par LADAPT de huit appels d'offres en région portant sur l'emploi accompagné. Cette belle réussite nous laisse entrevoir de nouvelles perspectives.

**E**n 2018, 18% de la population française vit avec un handicap. À l'heure où la population vieillit et où les formes de handicap se multiplient, LADAPT mobilise à ses côtés la société civile, les employeurs, les politiques, les mécènes, les professionnels et bien entendu les personnes en situation de handicap, afin d'inventer l'autonomie de demain.

Les débats présidentiels de 2017 ont fait émerger, s'il en était encore besoin, la nécessité impérieuse de construire une société inclusive. Solidaire.

À cette injonction, LADAPT a répondu présent.

Et c'est ensemble que nous vous proposons de relever ce défi pour permettre aux personnes en situation de handicap de vivre pleinement et de s'épanouir.



## S'OUVRIR TOUS AZIMUTS

Notre ouverture est générale, quant à nos objectifs et moyens.

LADAPT poursuit son déploiement en Europe. En 2017, l'association et ses partenaires (Scuola Viva, Fundació Emplea, EASPD) ont continué d'être au cœur des projets européens. Une présence sur la scène européenne qui se traduit notamment par le lobbying de LADAPT auprès des instances et qui permettra, nous l'espérons, de faire évoluer les textes législatifs et les meilleures pratiques.

L'ouverture de LADAPT s'illustre aussi par l'organisation régionale mise en œuvre il y a maintenant un an. Les enjeux de ce nouveau découpage sont multiples et la réussite de cette organisation passe par le développement de coopérations avec, non seulement les acteurs du champ du handicap, mais aussi plus largement avec tous les acteurs de droit commun.

Dans cette logique, LADAPT, qui a repris l'Institut du MAI en 2016, a souhaité développer le modèle de l'École de la vie autonome®, créé par ce dernier. En phase avec les priorités énoncées dans son projet associatif, elle souhaite faire de l'habitat inclusif une nouvelle réponse aux besoins des personnes en situation de handicap.

Enfin, l'association s'ouvre également à de nouveaux modes de financements. Les réformes de la tarification des établissements et services sanitaires et médico-sociaux ainsi que les politiques de santé autour des mutualisations régionales sont en cours et vont impacter ses champs d'activité et son développement. C'est pourquoi l'association a décidé de lancer, en 2017, une stratégie de collecte grands dons.

## INVENTER DE NOUVELLES RÉPONSES

Élaborer de nouvelles réponses est l'une des nouvelles missions de LADAPT, introduite dans notre projet associatif 2016-2020. Les personnes handicapées ont des besoins et des attentes sans cesse renouvelés et LADAPT se doit d'accompagner ce renouvellement par une réflexion plurielle, des propositions concrètes.

Nos commissions mixtes (composées de personnes accompagnées, de salariés, de bénévoles et d'administrateurs) contribuent à nourrir cette réflexion.

Le développement d'outils numériques, l'habitat inclusif, les pôles de compétences et de prestations externalisées, le développement de plateformes (...), sont autant de nouvelles modalités de réponses que LADAPT développe.

La création d'une maison d'accueil spécialisée (MAS) à Camblane-et-Meynac en est une parfaite illustration. Cette MAS spécialisée pour personnes cérébrólésées, devrait permettre de fluidifier le parcours à la sortie du CSSR et de proposer des solutions de répit pour les personnes et les aidants.

Le défi à relever est de taille. LADAPT, ses partenaires et ses forces vives se mobilisent chaque jour davantage pour l'émergence d'une société inclusive. L'autonomie des personnes handicapées et des personnes les plus vulnérables doit devenir réalité dès les prochaines années. Travaillons-y ensemble !

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Ronan Bernard**



Après plus de trente ans d'activités à LADAPT, Ronan Bernard, médecin de formation et directeur des établissements de Brest jusqu'en 2009, poursuit son engagement dans l'association. Durant sa vie professionnelle, il a vu évoluer les législations tant sanitaire que médico-sociale, ainsi que les moyens mis à disposition, obligeant les établissements

et associations gestionnaires à évoluer également. À LADAPT, il participe aux travaux de l'association, notamment à travers la commission Projets d'établissements et la commission Ressources Humaines afin qu'elles puissent répondre à l'évolution des attentes de tous les publics en situation de handicap, enfants, adultes et personnes âgées.

**Pierre Blanc**



Tour à tour enseignant en IUT, directeur de CAP emploi, d'ESAT, puis directeur général de l'AGEFIPH, Pierre Blanc a souhaité mettre ses compétences au service de LADAPT. Il désire, grâce à son expérience de gestion d'organismes déconcentrés, contribuer à l'évolution de LADAPT dans le contexte en mutation du secteur sanitaire et social.

Pierre Blanc a été également président fondateur du Groupement d'étude pour le développement de l'ergonomie en réadaptation (GEDER) et président d'un centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS) du Secours Catholique.

**Alain Bernier**



Alain Bernier exerce actuellement la fonction de conseiller en formation pour le réseau des GRETA, expérience qu'il veut complémentaire à l'action menée par LADAPT pour la formation professionnelle des adultes en situation de handicap.

Partant du constat que la conjoncture économique ainsi que les évolutions technologiques amènent à réfléchir différemment sur les trajectoires professionnelles, notamment celles des personnes handicapées, il souhaite mettre à contribution son expérience dans les ressources humaines pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

**Laure Calame**



Issue d'un master 2 portant sur l'intégration inclusive en milieu scolaire ordinaire des élèves avec autisme, spécialisée en histoire et sociologie du handicap, Laure Calame a enseigné en milieu scolaire ordinaire et en institut médico-éducatif. Forte de dix-huit années d'expérience sur les questions de handicap, elle travaille depuis 2009 sur les questions d'emploi des travailleurs

handicapés. Elle a également l'expérience de l'accès au sport tant dans des dynamiques inclusives que par le handisport. Responsable du Réseau des Réussites de Paris Île-de-France de 2009 à 2012, sous la direction de Dominique Le Douce, administratrice depuis 2012, elle a contribué au projet associatif dans le groupe des valeurs. Membre de la commission mixte Citoyenneté et actions associatives et de la commission Innovation, elle a particulièrement été attentive au respect du projet associatif dans les méandres de la vie associative et travaillé sur l'égalité et l'équité, à la recherche de l'humain en chacun d'entre nous. Elle entend continuer à peser sur les questions de handicap psychique, de sport adapté et de handisport. L'accès à l'éducation pour tous, la participation de tous et l'accessibilité de tout est ce qui la meut.

**Patrick Bézier**



Expert des questions sociales, Patrick Bézier est directeur général d'Audiens, groupe de protection sociale des secteurs de la culture, de la communication et des médias. Il est particulièrement sensibilisé aux problématiques d'insertion socioprofessionnelle des personnes handicapées et a investi Audiens auprès du GESAT ou de l'association

Hippocampe, organisatrice du festival Regards Croisés. Il perpétue cet engagement au sein du conseil d'administration de LADAPT depuis 2010.

### Emmanuel Constans



Emmanuel Constans, inspecteur général des finances honoraire, ancien médiateur du ministère de l'Économie et des Finances, est président délégué de la Cité de l'économie et de la monnaie, membre du collège de l'Autorité de contrôle prudentiel et de résolution (ACPR) et président des commissions de médiation et de suivi de la convention AERAS (S'assurer et emprunter avec un risque aggravé de santé). Il est officier de la Légion d'honneur

et de l'Ordre national du mérite. Président de LADAPT depuis 2004, il appuie le combat social et politique que LADAPT mène pour changer le regard porté sur le handicap, favoriser l'insertion sociale et l'emploi des personnes handicapées et faire respecter leurs droits citoyens. Il développe les échanges transnationaux que LADAPT impulse avec ses partenaires européens pour mieux faire appliquer la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

### Jean-Loup Coulon



« Être ensemble, c'est la condition du développement des qualités individuelles et non pas la conséquence. » Charles Pépin. Professionnel à LADAPT de 1981 à 2009, Jean-Loup Coulon a assuré la direction de plusieurs établissements dans différentes régions à partir de 1990 : Médiasources à LADAPT Paris, CRP, ESAT Hors-murs, UEROS à LADAPT Aube,

puis la direction du FAM, SAMSAH et CRP à LADAPT Var. Dès 2009, il participe au Comité des Réussites de l'Hérault et intègre le comité de coordination. Administrateur depuis 2014, il s'investit au sein de cette instance avec l'ensemble des administrateurs pour que l'association poursuive son évolution et intensifie ses actions en s'appuyant sur des valeurs partagées. Comme chaque administrateur, il participe activement à la mise en œuvre du projet associatif 2016-2020 avec l'équipe de pilotage de l'action n°1 : favoriser la capacité d'agir et de décider de la personne. Ainsi, professionnels, adhérents et bénévoles pourront, ensemble, avec cette approche d'*empowerment*, répondre aux enjeux qui les attendent quant à l'accompagnement des personnes fragiles et permettre à chacun d'ouvrir un espace de liberté, propre à vivre une vie pleine et entière, avec et comme les autres.

### Cyril Coulet



Cyril Coulet a exercé la fonction de chargé de développement des territoires au siège de LADAPT entre 2013 et 2014. Fort de son expérience au sein de quatre organismes gestionnaires d'établissements et services différents pour les personnes âgées et personnes handicapées, il désire poursuivre l'action conduite en qualité de salarié sous une nouvelle forme,

en intégrant le conseil d'administration en 2016. Ses souhaits : contribuer à l'ouverture des associations entre elles, en vue de faciliter l'émergence de solutions adaptées aux attentes des personnes handicapées et à la déclinaison opérationnelle des valeurs de LADAPT dans des dispositifs d'accompagnement des personnes.

### Jean-Louis Doré



Exerçant par le passé le métier de chirurgien orthopédiste et père d'une enfant handicapée, Jean-Louis Doré a participé à la création de l'Institut du MAI - École de la vie autonome®, qui, depuis 1996, a permis à plus de 130 jeunes adultes très lourdement handicapés moteurs, vivant précédemment en structure ou en famille et venant de toute la France, de vivre leur vie

seul ou en couple, dans « leur appartement » où ils le souhaitent en France. Participant à la commission des droits et de l'autonomie au conseil départemental depuis plusieurs années, Jean-Louis Doré a souhaité intégrer le conseil d'administration de LADAPT en 2016 afin de promouvoir l'autonomie des personnes handicapées, quel que soit leur handicap.

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jean-Louis Dubois



Handicapé depuis sa naissance, Jean-Louis Dubois a souhaité être le plus autonome possible. Cette volonté lui a permis de travailler avec des dirigeants, des investisseurs, des créateurs d'entreprises et des porteurs de projets en évoluant, pendant près de trente ans, dans les milieux des collectivités territoriales, associatifs, consulaires et entrepreneuriaux. Aujourd'hui,

Jean-Louis Dubois est pleinement investi au sein de la vie associative de LADAPT en tant que délégué du Comité des Réussites du Calvados et référent régional pour la Normandie. Il a également souhaité devenir administrateur car le sens des valeurs que développe LADAPT et son projet associatif correspondent à sa philosophie du partage. En 2017, le conseil d'administration lui a confié la mission d'administrateur référent auprès du réseau national du Comité des Réussites.

Patrick Farfal



Ancien patient de LADAPT, cet ingénieur et professeur en grandes écoles a eu l'occasion de découvrir, pendant quelques mois, la situation de handicap et l'extrême volonté de s'en sortir manifestée par les personnes qu'il avait côtoyées. Cette expérience l'a changé profondément et l'a conduit à accomplir trois mandats d'administrateur et à en solliciter un quatrième,

en cours, afin de se rendre utile à LADAPT. Son implication au sein du Réseau des Réussites, sa participation à l'élaboration du projet associatif en 2010 et en 2015, sa participation actuelle à la commission mixte Citoyenneté et actions associatives lui permettent de s'engager encore plus en faveur des personnes handicapées et de contribuer au développement de l'association.

Stéphane Forgeron



Parce que trop de personnes handicapées restent encore exclues de la société et ne peuvent pas développer leurs talents, Stéphane Forgeron exprime son engagement aux côtés de LADAPT pour une société inclusive. Administrateur depuis dix ans, il travaille pour valoriser les actions réalisées par les salariés et bénévoles de l'association, et développer

LADAPT en sa qualité de délégué à la vie associative et au bénévolat. Il est notamment membre du bureau du conseil d'administration de LADAPT. Ses priorités : emploi accompagné, vie autonome, pratique des activités sportives en milieu ordinaire et mise en œuvre effective par la France de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

Alain Fournier



Président de l'AREPSHA, association gestionnaire en région Auvergne – Rhône-Alpes au service des personnes handicapées, Alain Fournier a développé, au fil des années, des alliances avec d'autres associations et particulièrement avec LADAPT dont il est le vice-président depuis 2001, période marquée par une année de présidence décisive de 2003 à 2004.

Administrateur depuis 1997, il poursuit son engagement afin de continuer à porter le message de LADAPT auprès du grand public et des acteurs économiques, sociaux et politiques.

Annie Gernez



Très sensibilisée et impliquée par l'action de sa fille, Murielle Gernez, Annie Gernez a souhaité reprendre le flambeau et poursuivre l'engagement de son enfant. Convaincue par l'action de LADAPT, notamment le Réseau des Réussites et les actions pour la citoyenneté de tous, elle met son énergie et sa sensibilité au service du conseil d'administration.

Elle participe, en tant qu'administratrice, à de nombreux conseils de la vie sociale dans les établissements de LADAPT Val d'Oise. Sa présence régulière lui permet d'appréhender le quotidien des personnes accueillies, de constater l'attachement des professionnels au projet associatif et de remonter les demandes importantes aux responsables de l'association.

Suite à l'interpellation des candidates et des candidats par LADAPT à l'occasion des élections municipales, Annie Gernez s'est vu proposer un poste au conseil d'administration du CCAS de la ville de Montmorency (95).

Christian Girerd



Délégué au patrimoine de LADAPT depuis 1999, Christian Girerd devient administrateur en juin 2000. Avec les équipes de LADAPT, il s'investit comme maître d'ouvrage dans la création, la réhabilitation et la construction des établissements de LADAPT et notamment : les CSSR de Châtillon et de Thionville ; l'extension et la reconstruction de Saint-André-de-l'Eure

et du centre Château-Rauzé de Cénac ; la rénovation du centre d'Évian ; la reconstruction totale du centre de Valence les Baumes ; la création d'une maison d'accueil médicalisée à Camblanes ; les ventes : de l'ancien centre de Saint-Cloud, des patrimoines de Brest et de Hyères ; ainsi que l'extension du SSRP et de l'IEM de Cambrai. Christian Girerd poursuit sa mission au sein de LADAPT afin d'accompagner la personne handicapée dans son combat.



### Joël Héloir



Responsable de l'AFPA Calvados avec la réalisation, entre 2002 et 2006, de l'implantation du CRP de LADAPT de Vaux-sur-Aure dans l'enceinte de l'AFPA Caen, Joël Héloir est devenu adhérent de l'association en 2008. Membre du conseil d'administration un an plus tard, il participe aux travaux d'élaboration du projet associatif puis à son portage

dans les établissements de la région Aquitaine. Il intègre la commission Projet d'établissements en 2011 et la commission Prendre Soins en 2012, ce qui lui permet d'appréhender l'association sous ses angles gestionnaire et militant. Par ailleurs, il prend en charge l'animation de la commission Citoyenneté et actions associatives depuis trois ans, une commission de réflexion qui permet d'impulser de nouveaux axes pour une meilleure inclusion des personnes handicapées dans la Cité.

### Fatima Khallouk



Fatima Khallouk est chargée de mission santé et citoyenneté au sein de la direction des affaires publiques de l'AFM-Téléthon. Interprète de conférence et traductrice jusqu'en 2013, elle a suivi une formation au CNAM pour travailler dans le champ du handicap. Adhérente de longue date à l'APF, cofondatrice et administratrice active au sein de l'association

Jaccede.com entre 2002 et 2012, elle prend ses fonctions auprès de la banque LCL en tant que chargée de projets accessibilité, de février 2013 à février 2015. Fatima Khallouk est aujourd'hui adhérente de LADAPT et membre du Club Cadres & Handicap. Elle souhaite consacrer son temps et son énergie au projet de l'association, consciente de la nécessité de poursuivre les efforts en vue d'une évolution des représentations des personnes handicapées. Elle a également à cœur d'agir pour que les personnes en situation de handicap soient considérées comme des citoyens à part entière, et de sensibiliser aux bénéfices d'une société qui accompagne les personnes dans leur différence et leur diversité.

### Rosemary Launay



Rosemary Launay a été professeur et formatrice d'anglais ainsi qu'assistante commerciale bilingue. D'origine américaine, elle vit en France depuis plus de quarante ans. Mère de trois enfants, dont une fille atteinte de trisomie, Rosemary Launay a toujours été très active dans les associations gérant les établissements que sa fille fréquentait, mais également dans les associations sportives

ou culturelles, ou au sein de conseils d'administration.

Elle a notamment été présidente d'une association de parents anglophones d'enfants handicapés pendant neuf ans, SPAN – Sprint Parent's Action Network – qui vient en aide aux parents anglophones vivant en France. Désormais administratrice à LADAPT, Rosemary espère pouvoir contribuer à faire comprendre les besoins spécifiques du handicap mental.

### Jean-Marc Maillet-Contoz



Fondateur et directeur de la publication du magazine *Handirect* et de ses sites internet [handirect.fr](http://handirect.fr) et [handirectemploi.fr](http://handirectemploi.fr), Jean-Marc Maillet-Contoz est pleinement investi dans son combat en faveur des personnes en situation de handicap. Partenaire des actions de LADAPT depuis 19 ans, il devient administrateur en 2012 pour continuer à agir pour l'inclusion professionnelle et sociale des personnes handicapées.

### Bruno Pollez



Médecin en médecine physique et de réadaptation, initialement praticien hospitalier, Bruno Pollez accompagne les personnes atteintes d'affections neurologiques invalidantes et leurs proches dans la lutte contre le handicap vécu, en particulier dans le cadre de services sanitaires et médico-sociaux créés « hors-murs », en situation réelle de vie (comme des équipes

mobiles). Il est aussi engagé dans le monde des personnes adultes polyhandicapées. Ancien chargé de mission à la direction générale de la Santé au ministère et aujourd'hui parallèlement chargé d'enseignement à l'université catholique de Lille, il a rejoint le conseil d'administration de LADAPT en 2009. Il anime depuis 2011 la commission mixte Prendre Soins qui porte la thématique éponyme, par l'articulation du sanitaire et du médico-social, au service de l'épanouissement personnel et social des personnes soignées et/ou accompagnées.

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pascale Pourrier



Après une expérience de trente ans dans le recrutement, la gestion des ressources humaines et le développement commercial, Pascale Pourrier décide de se consacrer aux personnes en situation de handicap et crée le cabinet conseil Handispensable pour favoriser l'intégration du handicap dans l'entreprise.

Consultante/manager, elle propose directement

aux entreprises des candidats, anime des actions de formation pour faire changer le regard sur le handicap et accompagne vers la diversité.

Dès 2009, Pascale Pourrier se rapproche naturellement de LADAPT pour développer bénévolement le Réseau des Réussites du Vaucluse, profitant de ses contacts professionnels et de son réseau dans cette région.

En 2014, elle devient administratrice de LADAPT avec le souhait de développer l'image et la notoriété de l'association. Elle participe au groupe projet pour la construction du projet associatif pour les années 2016-2020.

Pascale Pourrier est donc fortement impliquée dans les secteurs du handicap et de l'emploi à travers ses trois fonctions (administratrice, bénévole et directrice de son cabinet Handispensable).

Edwige Richer



Edwige Richer a exercé pendant quarante ans comme médecin-chef de la filière LADAPT Gironde destinée à la prise en charge des personnes cérébrolésées, de l'éveil de coma à la réinsertion sociale et professionnelle.

Impressionnée par la forte personnalité et la générosité de la fondatrice de LADAPT, Suzanne Fouché, qu'elle a côtoyée dans ses dernières

années, elle est reconnaissante envers LADAPT dont elle partage depuis longtemps les valeurs en faveur des personnes handicapées. Désormais à la retraite, Edwige Richer souhaite collaborer avec les administrateurs dans la réflexion, le développement et l'accompagnement des projets de LADAPT.

Michel Rebillon



Fort de quarante années d'expériences professionnelles sur des postes de direction (CAFDES 1987 - EHESP, DESS management sanitaire et social 1999 - IAE Nancy), élu conseiller prud'homal à Nancy en 2008 (UNIFED, FEHAP) mandature 2009-2017, désigné pour une mandature de quatre ans à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au titre

du collège employeurs, gérant du Cabinet Mire-Conseil habilité par l'ANESM, personne qualifiée auprès de la MDPH de Meurthe-et-Moselle, Michel Rebillon a un lien fort avec LADAPT.

Sa première rencontre avec l'association remonte à 1965 où il a bénéficié, en tant que personne accompagnée, des équipements des centres de rééducation de Saint-Cloud, Ferreux puis Évian. Entré dans le monde du travail au CRP de Vaux-sur-Aure, il assume différentes missions entre 1968 et 1979 dans plusieurs établissements de LADAPT (Vaux-sur-Aure, Pontmain, Betton et Cornusse). Il rejoint l'Association Lorraine d'aide aux personnes gravement handicapées (ALAGH) à Nancy où il est en charge en 1979 du dossier de création d'une des premières MAS (maison d'accueil spécialisée) de France destinée à l'accueil de personnes lourdement handicapées moteur. De 1979 à 2010, il assure la direction des structures et services gérés par l'ALAGH. Souhaitant partager son expérience en tant que personne accompagnée puis professionnel, il s'investit pleinement au sein des instances de LADAPT depuis juin 2001, notamment à un poste d'administrateur. Il a occupé les postes de secrétaire général et de secrétaire général adjoint du bureau du conseil d'administration. Il participe en tant que membre de la commission projet d'établissement et en tant que représentant de LADAPT auprès du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH).

Jean-Marc Roosz



Musicien, professeur de conservatoire et passionné de pédagogie, Jean-Marc Roosz est particulièrement attentif à l'inclusion des jeunes en situation de handicap dans le milieu scolaire. Il préside de 2007 à 2011 le conseil d'administration de l'association DMF (Dyspraxique Mais Fantastique). À cette période, il pilote un service d'insertion professionnelle de

jeunes adultes dyspraxiques. Actuellement, il fait notamment partie du groupe expert du programme accessibilité numérique de la direction de l'innovation du CNED. Il est acteur au sein du projet européen ALSO (Adaptive Learning Solution) soutenu par Erasmus+ (utilisation de l'intelligence artificielle pour des solutions numériques d'apprentissage adaptatif, pour des enfants en situation de handicap / besoins spécifiques / besoins éducatifs particuliers). Il est également membre de différents conseils scientifiques de projets numériques soutenus par le ministère de l'Éducation nationale. Connaissant LADAPT, notamment à travers ses actions pour favoriser la réussite de la scolarisation, Jean-Marc Roosz, également président de École2demain, rejoint le conseil d'administration en 2012. Président de la commission mixte Innovation, il participe à ce titre activement au développement d'interventions en matière d'accessibilité pédagogique et d'insertion professionnelle.

## LADAPT ne doit être qu'une étape dans la vie des personnes qu'elle accompagne



**Éric Blanchet,**  
Directeur général de LADAPT

### 1. POURQUOI AVOIR FAIT ÉVOLUER L'ORGANISATION DE LADAPT ?

L'année 2017 marque la dernière étape de la réorganisation de LADAPT.

En réponse à la réforme territoriale, LADAPT a souhaité en 2011 faire évoluer son organisation en favorisant la réponse de proximité. Ainsi, le découpage régional est en adéquation avec l'organisation voulue par les pouvoirs publics.

LADAPT se veut proche des centres de décisions tels que les agences régionales de santé, les conseils départementaux et régionaux, et des villes où sont implantées ses activités et actions.

C'est autour de son projet associatif, véritable ciment de son action, que l'association est aujourd'hui dotée d'un pilotage associatif qui réaffirme l'appartenance à un projet commun où les régions trouvent leur force, en complémentarité avec un siège stratégique.

Chaque direction régionale est donc dotée de sa feuille de route et de son contrat d'amélioration avec les directions du siège : c'est le contrat siège/région.



Ce dispositif ne serait pas complet et cohérent si les directions du siège n'étaient pas tenues aux mêmes exigences. Chaque directeur a ainsi signé une lettre d'engagement nommée « lettre de mission » adressée par le Directeur Général.

La mise en œuvre de ces évolutions nécessite et nécessitera une forte implication des directions régionales et du siège ainsi que de leur encadrement. Les besoins en formation, en accompagnement des professionnels sont importants car ils sont la garantie d'une bonne compréhension du système et de sa mise en œuvre pour mieux accompagner les personnes.

À cette réforme territoriale succèdent de nouvelles réformes gouvernementales qui changeront le

paysage de l'accompagnement des personnes handicapées et fragiles. Je citerai les réformes de l'apprentissage, de la formation, de l'emploi des personnes handicapées mais également des réformes plus techniques qui bouleverseront les secteurs médico-social et sanitaire (la réforme de la tarification des établissements et services sociaux et médico-sociaux accueillant des personnes en situation de handicap - SERAFIN-PH -, la valorisation économique de l'activité SSR, le repositionnement des centres de rééducation professionnelle et du travail protégé...).

Le parcours de la personne se veut être la cible des améliorations envisagées dans un environnement de durée moyenne de séjour ou d'accompagnement à la baisse, de diminution des financements, de regroupement de structures.

Aujourd'hui, LADAPT fait évoluer son organisation car sa gouvernance est convaincue qu'il faut être performant. Mais qu'est-ce que la performance pour une association ?

LADAPT est une association, non une entreprise. Mutualiser, réformer, économiser, sous-traiter : tout cela, nous le mettons en marche pour garantir un meilleur accompagnement sur le long court aux personnes qui en ont besoin. Notre devoir est d'optimiser les financements publics.

En contrepartie, ce qui pourrait être considéré comme secondaire voire comme un luxe, est le temps : celui de faire avec les personnes concernées car la reconstruction a un prix.

Le parcours d'une personne est composé d'étapes de progression, de stabilisation ou de régression. Il faut donc l'évaluer et le sécuriser tout au long du processus.

Par exemple, prenons l'accès à l'emploi. Chaque parcours est différent et c'est ce qui caractérise la progression – ou non – d'une personne : certaines pourront aller travailler en entreprise, d'autres en milieu protégé ; pour certaines personnes, ce sera l'accès au sport et/ou à la culture qui marquera leur réussite.

Certains pensent que cela a un coût. « Trop cher ». « Trop long ». Leur analyse est inexacte car elle se base sur du court terme et sur une vision purement



comptable et budgétaire, en gommant les bienfaits que de telles réussites produiront dans la société.

Le retour sur investissement n'est pas immédiat. C'est la volonté de changer les choses qui est interrogée comme toujours. La performance pour LADAPT doit inclure l'ensemble de ces éléments.

## 2. POURQUOI AVOIR LANCÉ UNE STRATÉGIE DE COLLECTES ?

Le financement du système de protection sociale évolue. Les réformes de la tarification des établissements et services sanitaires et médico-sociaux ainsi que les politiques de santé autour des mutualisations régionales sont en cours. Elles vont impacter les champs d'activités de LADAPT et son développement.

Pour maintenir notre niveau d'innovation et continuer d'accompagner, dans un environnement qualitatif, les personnes handicapées, nous devons trouver de nouvelles sources de financement.

C'est pour cela que LADAPT s'est engagée début 2017 dans la mise en œuvre d'une stratégie de collecte qui s'étalera jusqu'en 2022, avec l'objectif de récolter 10 à 12 millions d'euros.

Pour ce faire, nous lancerons en 2018 des grands programmes à destination du grand public et des mécènes, qui touchent aussi bien à la vie associative qu'aux différentes missions de LADAPT, avec un même credo : œuvrer pour l'autonomie des personnes en situation de handicap.

La nouvelle campagne #SANSLIMITES en est la parfaite illustration. Elle démontre la nécessité pour des associations telles que la nôtre de sortir des catégories instituées.

Aujourd'hui, LADAPT doit viser plus loin que son rôle de passeur vers l'autonomie :

elle doit permettre aux personnes en situation de handicap d'avoir le choix. Elle ne doit être qu'une étape dans la vie des personnes qu'elle accompagne.

## 3. EN 2016, VOUS AVEZ DÉPLOYÉ LE NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF. QUELS PREMIERS CONSTATS DRESSEZ-VOUS ?

Tout d'abord, je tiens à rappeler que rares sont les associations disposant d'un projet associatif. C'est un vrai atout et une vraie force pour nous, d'autant plus qu'il a été élaboré avec l'ensemble des forces vives de LADAPT (personnes accompagnées, bénévoles, salariés, adhérents, administrateurs).

Notre projet 2016-2020, s'inscrit dans la continuité du précédent et est ambitieux : trois orientations stratégiques, quatre priorités et neuf actions sont à mettre en œuvre d'ici 2020 !

Les 19 pilotes et copilotes nationaux travaillent d'arrache-pied pour rendre concrète cette ambition.

Nous savons que les personnes en situation de handicap ont de fortes attentes. Certaines lois, pourtant votées, peinent à s'appliquer. Ce qui ajoute une pression supplémentaire pour des associations telles que la nôtre qui doivent aller au-delà de leurs missions premières et militer chaque jour davantage pour que les mots « société inclusive » ne restent pas au stade de concept. C'est en ce sens que nous œuvrons.



Depuis le déploiement du projet associatif, les pilotes ont déjà réalisé les notes de cadrage des neuf actions, créé les indicateurs d'évaluation, des outils de communication.

Les premières actions ont pu voir le jour avec de belles réussites : le positionnement de LADAPT sur plusieurs appels à projets sur l'emploi accompagné, l'organisation d'un festival sur la vie affective, sexuelle, amoureuse et la parentalité des personnes handicapées en partenariat avec le CRéDAVIS, l'organisation de colloques internes, etc.

Les premiers constats sont donc positifs et l'engagement de nos pilotes laisse présager une belle continuité.

## 4. QUELS ONT ÉTÉ LES POINTS ESSENTIELS DE L'ANNÉE 2017 ?

L'organisation et la structuration de notre association sont réellement les points essentiels de 2017.

À cela se sont ajoutées les négociations de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens régionaux en Normandie, dans le Var ou encore en Bretagne et qui ont permis de renforcer notre positionnement sur ces territoires.

Les établissements sanitaires sont également restés en vigilance sur les équilibres économiques et le secteur du travail protégé a confirmé son redressement.

## 5. QUELS SERONT LES GRANDS CHANTIERS EN 2018 ?

Autour de la performance, nous aborderons la notion de contrôle interne de nos activités en lien avec les tableaux de bord réglementés, l'analyse des moyennes et médianes qui en ressortent en lien avec la qualité de la prise en charge et les résultats des évaluations.

Le système d'information continuera à évoluer en 2018 et devra tenir compte des normes européennes applicables sur le règlement général sur la protection des données (RGPD). Nous nous y préparons.

# LA TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage a fait l'objet en 2015 d'une importante réforme, menée par trois textes successifs (loi n° 2013-1279 du 29 décembre 2013 de finances rectificative pour 2013 ; loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale et loi n° 2014-891 du 8 août 2014 rectificative pour 2014). Depuis 2015, le nombre d'établissements de LADAPT habilités à recevoir la taxe d'apprentissage n'a donc cessé de croître.

Les modifications apportées par cette réforme ont porté sur :

- la fusion de la contribution au développement de l'apprentissage avec la taxe d'apprentissage ;
- la création d'un versement obligatoire au Trésor public, dénommé fraction régionale pour l'apprentissage (51%) ;
- la réforme du quota (26%), réservé à l'apprentissage ;
- l'encadrement du barème, ou hors quota (23%), affecté aux formations initiales hors apprentissage.

## ÉVOLUTION DES HABILITATIONS

Le nombre d'établissements LADAPT habilités à percevoir la taxe d'apprentissage est en constante augmentation et profite de l'ouverture induite par la réforme appliquée en 2015.

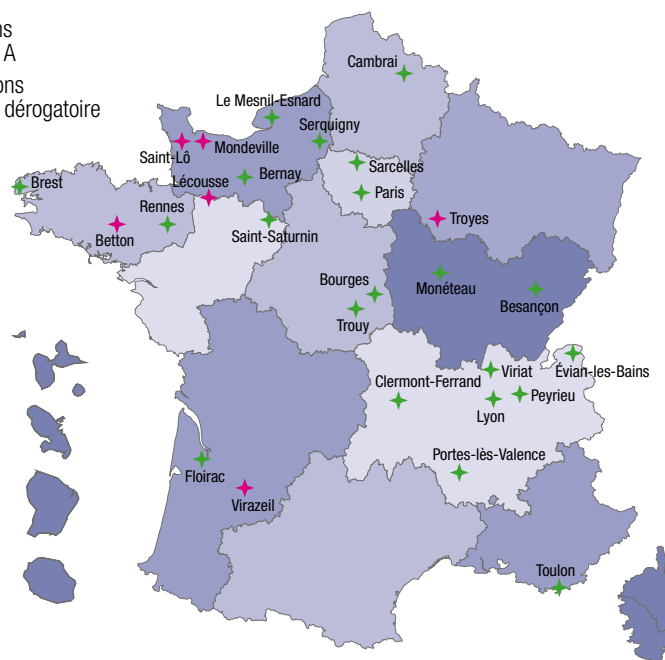
LADAPT est ainsi passée de 12 établissements en 2014 à 43 établissements et activités éligibles en 2017.

Les activités de LADAPT sont éligibles au titre hors quota ou barème (23%) divisé en trois catégories :

- **Catégorie A (65%) :** Formations de niveaux V (CAP), IV (Bac) à III (Bac +2). Les activités de LADAPT éligibles à ce titre : CRP avec formations diplômantes et reconnues au RNCP et les IEM.
- **Catégorie B (35%) :** Formations de niveaux II (Licence, Bac + 3 et 4) et I (Bac + 5 et au-delà). Pas d'activités de LADAPT dans cette catégorie.
- **Catégorie dérogatoire (ou dite AC)** plafonnée à 26% de la fraction hors quota. Les activités de LADAPT éligibles à ce titre : ESAT, CPO, UEROS, SESSAD, IME et CAAJ.

## ÉTABLISSEMENTS ET ACTIVITÉS HABILITÉS À PERCEVOIR LA TAXE D'APPRENTISSAGE EN 2017 AU TITRE DU HORS QUOTA

- ◆ 6 habilitations en catégorie A
- ◆ 37 habilitations en catégorie dérogatoire



## LES PROJETS FINANCÉS PAR LA TAXE D'APPRENTISSAGE

- La collecte de la taxe d'apprentissage permet à LADAPT de :
- déployer des projets pédagogiques et des ateliers innovants ;
  - réaliser des plateaux techniques ;
  - renouveler les outils informatiques ;
  - travailler à l'accessibilité des nouvelles technologies.



ZOOM  
sur...

### LADAPT EURE – CRP-CPO

En 2017, LADAPT EURE – CRP-CPO s'est doté de matériels connectés (un écran tactile géant et des équipements audio performants), permettant aux stagiaires, selon leur profil, d'accéder à différents modes d'apprentissages.

# LE PROJET ASSOCIATIF, ÉTAT D'AVANCEMENT

Le 18 janvier 2017, le conseil d'administration de LADAPT a validé le budget du projet associatif et surtout les candidatures des pilotes nationaux ayant accepté de porter la mise en œuvre des neuf ambitieuses fiches actions de notre “*vivre ensemble, égaux & différents*”.



## LES PILOTES À LA RENCONTRE DE L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES

Le premier séminaire de travail des 19 pilotes et co-pilotes nationaux s'est tenu les 24 et 25 janvier 2017.

L'occasion pour les pilotes de faire connaissance et de commencer à échanger sur les modalités de travail en ce qui concerne leurs fiches actions respectives. Ont suivi des points sur les instances de la mise en œuvre du projet associatif, le relai avec les référents régionaux, l'importance de la participation de tous les acteurs, le budget et un temps de travail sur le rôle et le positionnement des pilotes et référents régionaux.

Les pilotes et co-pilotes ont également rencontré les directeurs régionaux, les directeurs d'établissements, les délégués du Réseau des Réussites ainsi que les administrateurs. Un temps d'échange et de dialogue nécessaire pour transformer les ambitions de la gouvernance en réalité concrète.

Il est à noter la rencontre avec les présidents de conseil de la vie sociale et les représentants des personnes handicapées, lors de la journée nationale du 6 avril. En effet, les débats et les propositions furent nombreux, suffisamment pour que les pilotes puissent mesurer les fortes attentes des personnes en situation de handicap.

## LES PRINCIPAUX TRAVAUX DES PILOTES

En 2017, les pilotes ont :

- élaboré les notes de cadrage des neuf actions du projet associatif 2016-2020 ;
- créé les indicateurs d'évaluation du projet associatif. Une cinquantaine d'indicateurs ont été élaborés visant à évaluer l'animation et le pilotage, les réalisations des livrables attendus et surtout les objectifs de résultats pour l'association, et *in fine*, les personnes accompagnées.
- créé des outils de communication tels des affiches et des pastilles vidéos (une pour chaque action).



Retrouvez les vidéos du projet associatif  
sur la chaîne Youtube de LADAPT

## LES INSTANCES DU PROJET ASSOCIATIF

Outre l'équipe de coordination qui joue un rôle prépondérant dans le pilotage et le suivi des pilotes, il convient de souligner la place stratégique occupée par les deux instances que sont le comité opérationnel et le comité de suivi du projet associatif, respectivement dirigés par le Directeur général et le Président.

Ces deux instances se sont réunies cinq fois au cours de l'année 2017 en ayant le souci et la volonté d'apporter les meilleurs conseils et recommandations auprès des pilotes, notamment en matière de politique de formation, de communication ou encore de déclinaison opérationnelle dans les régions.

## ZOOM SUR...



### L'APPUI DES RÉGIONS

Les régions ont été des points d'appui et des relais efficaces pour les transpositions en local des fiches actions. En 2017, 81 référents régionaux ont été missionnés pour faire vivre les neuf actions.

Des initiatives régionales sont également à souligner, comme dans les Hauts-de-France ou la Normandie, qui ont organisé la journée des parties prenantes du projet associatif.

En région Centre-Val de Loire, les acteurs se sont quant à eux, organisés pour avoir, dans chaque établissement, des correspondants locaux pour chacune des fiches action.

Enfin, en région Auvergne – Rhône-Alpes, ce sont des initiatives thématiques autour de l'accès aux activités sportives ou culturelles qui ont vu le jour.

### LES RÉALISATIONS PHARES

**JOCELYNE** et **NATHALIE** sont toutes deux pilotes de la fiche action « *Favoriser les transitions de la vie* », avec, pour point commun, d'avoir chacune un enfant devenu adulte en situation de handicap. Au cours des trois séminaires de travail, elles ont su, par la qualité de leurs interventions, faire part des questionnements se posant quant à l'accompagnement de qualité à rechercher pour chaque personne handicapée.

**FRÉDÉRIC** est pilote de la fiche action « *Favoriser la capacité de décider et d'agir* » de chaque personne handicapée. Avec son équipe, constituée de 13 référents régionaux et de **JEAN-LOUP COULON**, administrateur référent, ils ont élaboré le plan de sensibilisation et de formation, qui se mettra en œuvre dès 2018 pour tous les acteurs de l'association, salariés, bénévoles et bien évidemment les 16 000 personnes accompagnées par LADAPT.

**MANUÈLE** et **EMMANUEL** sont pilotes de la fiche action « *Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée* ». Ils ont apporté leur concours lors des réponses aux appels à projet sur l'emploi accompagné ou lors d'intervention lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

**CHRISTOPHE** est bénévole au Réseau des Réussites et pilote de la fiche action « *Favoriser l'accès et optimiser les parcours de soins* ». Il a été particulièrement actif lors des élections présidentielles et législatives, avec des interventions notables comme sur RTL où l'un des candidats à la présidentielle a été apostrophé sur l'accès aux soins des personnes handicapées ou encore une discussion avec **SOPHIE CLUZEL**, secrétaire d'État en charge des personnes handicapées.

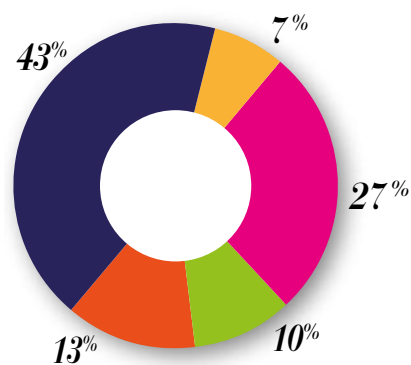
**LES TROIS PILOTES** de la fiche action « *Développer la participation de tous les acteurs à la conduite de projets de LADAPT* » se sont vus confier l'organisation de la journée de l'encadrement de LADAPT. Cette journée regroupe environ 200 professionnels de l'association et avait précisément pour thème celui de la fiche action éponyme. Les pilotes sont revenus sur la nécessité que tous les salariés, bénévoles et personnes accompagnées devaient être associées aux projets de LADAPT.

# NOS MISSIONS

LADAPT développe ses missions dans une approche globale et pluridisciplinaire de l'accompagnement des parcours, qui repose sur la coopération de tous les professionnels sanitaires et médico-sociaux, des bénévoles et des personnes accompagnées.

Désireuse d'apporter les meilleures réponses aux personnes handicapées et à leur famille, LADAPT propose une offre d'accompagnement diversifiée et multidimensionnelle, sanitaire et médico-sociale, spécialisée et de droit commun. Du très jeune enfant à la personne âgée, LADAPT accompagne 16 476 personnes dans la réalisation de leur projet de vie au travers de ses missions.

## PART DES PERSONNES ACCUEILLIES À LADAPT PAR TYPE DE MISSIONS (hors actions de droit commun)



■ Soigner  
■ Éduquer  
■ Former  
■ Insérer  
■ Accompagner

**SOIGNER :** 5 112 personnes / la personne handicapée peut bénéficier d'action de rééducation et de réadaptation dans une approche globale qui tient compte de son projet.

**ÉDUQUER :** 794 jeunes (médico-social) / un enfant doit pouvoir suivre une scolarité de qualité au sein de l'école de son quartier.

**FORMER :** 3 257 personnes / la personne peut élaborer un projet professionnel solide et une formation qualifiante ou professionnalisante.

**INSÉRER :** 1 180 personnes / la personne doit pouvoir exercer une activité dans un cadre sécurisant qui garantit le développement de son autonomie et de ses compétences.

**ACCOMPAGNER :** 1 524 personnes / la personne bénéficie d'un soutien dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet de vie et de son insertion dans la Cité.





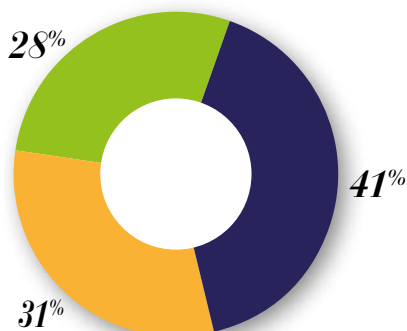
## LES ACTIONS DE DROIT COMMUN

4 609 personnes bénéficient d'actions de droit commun, principalement des actions de sécurisation des parcours (bilans fonctionnels, bilans de maintien dans l'emploi, accompagnement de parcours), des actions de formations qualifiantes et professionnalisantes, (PPS, bilans de compétences, etc.). À cela s'ajoute un accompagnement bénévole par le Réseau des Réussites.

Tout au long de sa mission, LADAPT a pour préoccupation constante d'accompagner l'ensemble des transitions des parcours de la personne. Par exemple, sur l'emploi, une vigilance est apportée aux étapes de scolarisation, d'alternance, d'insertion sur le marché de l'emploi, de mobilité en emploi, de changement de statut professionnel... À chaque transition, il existe un risque de rupture dans le parcours, qui peut engendrer par la suite décrochage et isolement. D'où l'importance de sécuriser le parcours de la personne, une priorité bien identifiée par l'association.



**PART DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES À LADAPT EN 2017 PAR TYPE DE SECTEURS**



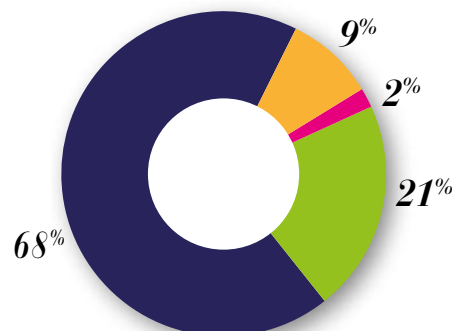
■ Médico-social    ■ Sanitaire    ■ Droit commun

**41%** (soit 6 755) des personnes sont accompagnées par les services médico-sociaux

**31%** (soit 5 112) des personnes sont accompagnées par les établissements sanitaires

**28%** (soit 4 609) des personnes sont accompagnées par les structures de droit commun

**RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR ACTIVITÉS (actions de droit commun)**



■ Formation professionnelle    ■ Sécurisation des parcours  
■ Bilan de compétences    ■ Autres

	Types de structures mobilisées	Expertise de LADAPT dans le domaine	
ACCOMPAGNER LES PARCOURS DE VIE	<b>ÉDUIQUER</b>	IEM, SESSAD, CEM	Expertise sur la prise en charge des enfants dyspraxiques.
	<b>SOIGNER</b>	CSSR pédiatrique, CSSR adultes	Médecine de la personne, expertise sur la prise en charge des personnes cérébrolésées, mise en place de la DPI.
	<b>FORMER</b>	CRP, préorientation, préparatoire, UEROS, préprofessionnalisation	Formation ouverte et/ou à distance, préprofessionnalisation jeunes, parcours spécialisés et de droit commun.
	<b>INSÉRER</b>	ESAT, ESAT Hors-murs, ESAT de transition	ESAT Hors-murs, accompagnement des personnes cérébrolésées et atteintes de déficiences psychiques, mise en œuvre du premier ESAT de transition, création d'une ETTI.
	<b>ACCOMPAGNER</b>	SMSA, SAMSAH, SAVS, CAJ, FAM, FAMJ, SPASE, foyers d'hébergement, Réseau des Réussites	Accueil de personnes présentant tous types de déficiences, accompagnement vers l'emploi par un réseau de bénévoles engagés.

# SOIGNER

LADAPT s'engage pour une prise en charge globale des patients.

Ses onze établissements de soins de suite et de réadaptation (SSR) implantés dans plusieurs régions œuvrent pour la rééducation fonctionnelle des corps, mais aussi pour la réadaptation et la réinsertion des personnes, dans la droite ligne de la médecine associative que LADAPT défend depuis sa création.

Dès l'admission, les équipes de LADAPT travaillent avec le patient sur les aspects sociaux, familiaux et professionnels de sa réinsertion et de son projet de vie.



Pour répondre à ces objectifs, les équipes mobilisées sont pluridisciplinaires et regroupent professionnels de la rééducation, de la réadaptation et de la réinsertion : kinésithérapeute, ergothérapeute, orthophoniste, éducateur, médecin, psychologue, assistant social, psychomotricien, diététicien, orthoprothésiste...

Dans l'objectif d'éviter la rupture de prise en charge et de l'optimiser, les établissements de LADAPT suivent avec attention tout le parcours de soins du patient et sont complètement intégrés aux réseaux de santé locaux. LADAPT élabore aussi un rapprochement entre ses établissements, les lieux de vie de la population et les implantations hospitalières pour créer des filières « établissements de soins aigus - CSSR - accompagnement médico-social ».

## L'ACTIVITÉ 2017

En 2017, dans les onze centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR), la file active (nombre total de patients pris en charge au cours de l'année) est de 5 112 patients.

Elle représente 43 % de la file active totale des établissements de LADAPT et 10 058 séjours.

Sept CSSR sur trois régions regroupent 55 % des séjours (trois CSSR en Normandie, deux en Auvergne Rhône-Alpes et deux en Nouvelle Aquitaine).

En 2017, 76% des séjours en centres de soins de suite et de réadaptation correspondent à des patients provenant directement de leur domicile ou du milieu ordinaire et 24% des séjours correspondent à des patients provenant d'un établissement de santé.

Pour 94% des séjours terminés en 2017, le patient retourne à son domicile. Et pour 6% des séjours terminés, le patient est dirigé vers un autre type d'hospitalisation (médecine chirurgie obstétrique, hospitalisation à domicile, psychiatrie).

## LES CSSR DE LADAPT EN QUELQUES CHIFFRES

11 centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR)

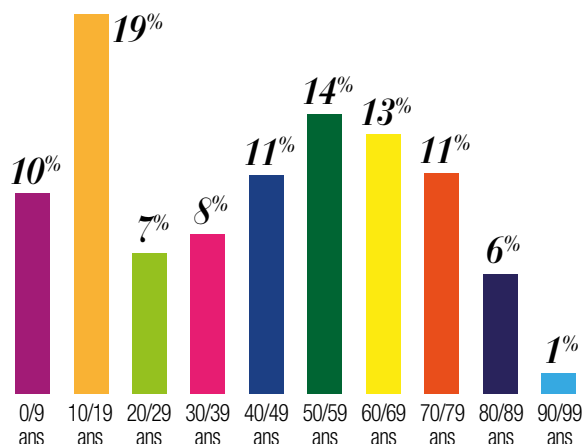
5 112 patients soignés par les centres de LADAPT en 2017

8 établissements disposent d'une autorisation pour les adultes

5 établissements disposent d'une autorisation pour les enfants

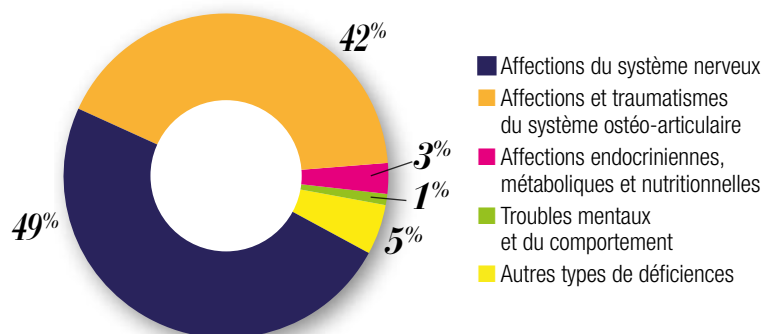
10 058 séjours en 2017

## RÉPARTITION DES SÉJOURS PAR ÂGES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES





## TYPES DE DÉFICIENCES



## VERS UNE PRISE EN CHARGE GLOBALE

L'augmentation de l'espérance de vie des personnes atteintes de maladies chroniques génère de nouveaux risques liés aux interactions entre de multiples pathologies ou altérations fonctionnelles liées à l'âge.

C'est pourquoi les missions des CSSR de LADAPT ont évolué vers une prise en charge globale qui vise à prendre en compte l'ensemble des dimensions du patient : fonctionnelle, médicale, sociale, familiale, professionnelle, cognitive et psychologique.

Positionnés entre l'hospitalisation de courte durée et le retour du patient au domicile ou en milieu médico-social, les centres de soins de suite et de réadaptation jouent un rôle essentiel dans la fluidité des parcours de santé et remplissent un panel étendu de missions, allant de la prévention à la réinsertion sociale des patients, en passant par la réalisation de soins de suite et de réadaptation.

## L'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT À LADAPT NORD (ETP)

### ZOOM sur...

Le programme d'éducation thérapeutique du patient est autorisé par l'agence régionale de santé et obéit au cahier des charges proposé par cette dernière.

Le programme ETP s'adresse à des jeunes, de 11 à 18 ans, souffrant d'obésité sévère et/ou compliquée.

Après un questionnaire éducatif, un programme personnalisé est proposé au patient et à sa famille et/ou entourage afin de leur permettre d'acquérir les compétences pour que la personne puisse gérer sa vie au quotidien et réduire, de ce fait, l'impact de l'obésité sur sa santé.

Lors d'une journée de pré-admission, le patient et un membre de sa famille/entourage rencontrent successivement plusieurs professionnels (éducateur sportif, éducateurs, diététicienne, représentant de la scolarité).

Un diagnostic éducatif est aussi réalisé par un binôme de professionnels formés à l'ETP suivi d'une synthèse du bilan éducatif en présence du patient.

Ensuite, l'équipe, composée du médecin référent obésité, du psychologue, de l'IDE, du kinésithérapeute, de l'éducateur sportif, de la diététicienne et de l'éducateur, tous formés à l'ETP (niveau 2 < de 40h), se réunit et détermine un programme individualisé avec un planning d'ateliers qui seront proposés tout au long du séjour.

Le programme comporte une évaluation après chaque atelier ainsi qu'une évaluation intermédiaire et finale des compétences acquises à partir d'un tableau pré-établi par l'équipe.

# ÉDUIQUER

« *Éduquer adultes et enfants en matière de santé, d'autonomie et de savoir : l'éducation est centrale, qu'elle soit thérapeutique ou citoyenne* ». Le projet associatif 2016-2020 rappelle l'une de nos priorités : participer à l'instruction et à la formation des futurs citoyens et des adultes, responsables, autonomes et solidaires.



Pour y parvenir, LADAPT et ses établissements accueillant des enfants ou des adolescents favorisent l'égalité des chances sous toutes ses formes : accès aux outils numériques ; partenariats avec l'Éducation nationale et les autres institutions pour favoriser l'inclusion scolaire ; constitutions d'équipes pluridisciplinaires ; introduction de méthodes pédagogiques innovantes ; enfin, sensibilisation au handicap pour les plus jeunes afin que, devenus adultes, ils adoptent une attitude tolérante, bienveillante et respectueuse envers les personnes en situation de handicap.

## L'ACTIVITÉ 2017

En 2017, LADAPT a accueilli 794 enfants au sein de treize établissements répartis dans toute la France.

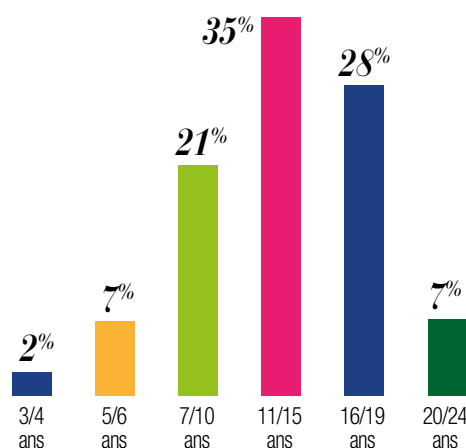
### NOMBRE DE STRUCTURES

**4 IEM - dont 1 CEM** (222 personnes accueillies)

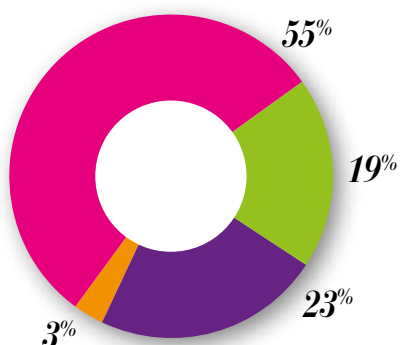
**1 IME** (84 personnes accueillies)

**8 SESSAD** (488 personnes accueillies)

### ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

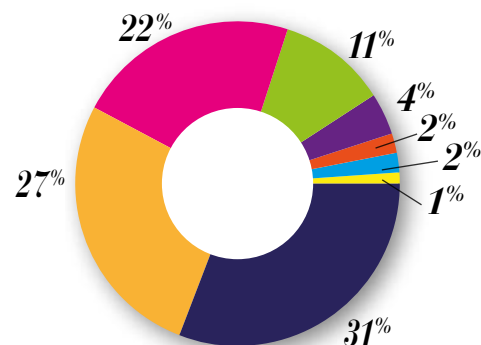


### PROVENANCE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



■ Domicile ou milieu ordinaire ■ Établissement de santé  
■ Établissement médico-social ■ Provenance inconnue

### TYPES DE DÉFICIENCES



■ Motrices ■ Cérébro-lésions ■ Intellectuelles ■ Troubles du langage et des apprentissages  
■ Autres ■ Polyhandicap ■ Autisme et autres TED ■ Psychiques



### ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS AVEC HANDICAP MOTEUR

LADAPT Normandie gère deux types de services répondant à cette thématique : l'IEM et le SESSAD.

L'IEM prépare les jeunes à l'insertion sociale ou professionnelle par le soin, l'éducation, la scolarisation, la formation et la rééducation.

L'accompagnement proposé a pour objectif de favoriser l'autonomie progressive des jeunes à titre individuel ou collectif, en les aidant à optimiser les relations avec les autres. Ce suivi n'est jamais imposé à l'enfant ou l'adolescent, il est mis en place avec son adhésion et le soutien de sa famille.

Les SESSAD de LADAPT Normandie prévoient, quant à eux, un accompagnement précoce des enfants, dès la naissance et jusqu'à 6 ans, en incluant le conseil et l'accompagnement des familles et de l'entourage de l'enfant. Cet accompagnement inclut un soutien à la scolarisation ou à l'acquisition de l'autonomie.

### LE TABLEAU BLANC INTERACTIF DE LADAPT NORD – CEM

Dans le droit-fil de la scolarité inclusive, le centre d'éducation motrice (CEM) de Louvroil au sein de LADAPT NORD accueille 22 enfants de 3 à 12 ans en situation de handicap moteur et s'est doté, depuis juin 2017, d'un tableau blanc interactif (TBI), outil pédagogique qui vise à compenser les difficultés propres à chaque enfant ayant des troubles de l'apprentissage.

Le CEM est entièrement intégré au groupe scolaire Mespreuven-Éluard et propose des inclusions totales ou partielles dans les classes dites ordinaires du groupe scolaire. Une équipe pluridisciplinaire composée de médecins spécialisés en

médecine physique et de réadaptation, de soignants, de travailleurs sociaux et d'enseignants spécialisés, accompagne chaque enfant vers l'acquisition de son autonomie en organisant une prise en charge globale.

Avec les services de l'Éducation nationale, comme avec les autres partenaires associatifs et institutionnels, LADAPT tend à assurer la continuité des parcours scolaires et à fluidifier les périodes de transition entre les cycles de formation scolaire et l'entrée des jeunes dans la vie active.

Au-delà de la formation scolaire obligatoire, LADAPT mène en parallèle des actions en faveur de l'éducation à la santé et à la prévention en santé.

Ainsi, en 2017, LADAPT Hauts-de-France a signé une convention triennale et tripartite avec la Caisse primaire d'assurance maladie et l'agence régionale de santé dans le cadre d'une expérimentation préventive du surpoids et de l'obésité chez les jeunes enfants de 3 à 8 ans.

Cette expérimentation vise à améliorer le suivi et la prise en charge des enfants présentant un risque d'obésité. Une équipe pluridisciplinaire (diététicienne, psychologue et éducateur sportif) propose un accompagnement précoce et adapté aux besoins de l'enfant et de sa famille.

### LADAPT CHER – IEM

L'IEM de Trouy, dans le Cher, propose, via ses classes passerelles, une inclusion collective au sein de l'école élémentaire de proximité, 12 heures par semaine : apprentissages fondamentaux, sciences, atelier musical, EPS... Les enfants de l'IEM participent également aux activités culturelles proposées (sorties cinéma, expositions...).

Les jeunes de l'IEM de Trouy de niveau

ZOOM sur...



LA HANDI' MALLETTTE®

LADAPT, en partenariat avec l'AMHI, Association des Mousquetaires pour les Handicapés et leur Insertion (Groupe Intermarché), propose depuis plusieurs années, avec un succès renouvelé, une animation pédagogique pour les enfants de 3 à 16 ans : la Handi' Mallette®.

Cette méthode, basée sur le jeu, permet aux élèves d'enrichir leurs connaissances sur les différents types de handicaps, de faire évoluer les mentalités et de combattre les préjugés dès l'enfance. La Handi' Mallette®, qui a déjà sensibilisé plus de 5 000 enfants et plus de 200 enseignants, facilite l'enseignement du vivre ensemble et l'inclusion des enfants en situation de handicap.

collège participent, avec leurs camarades du collège Jean Renoir, à divers ateliers communs scientifiques, créatifs et manuels tels que la céramique, la robotique, la technologie...

Quant aux jeunes de l'IEM de niveau lycée, ils bénéficient d'une inclusion scolaire de plusieurs heures par semaine, au sein du lycée Jacques Cœur de Bourges. Ils participent par ailleurs à divers événements culturels organisés par le lycée : expositions, Printemps des poètes, après-midi sportifs, sorties cinéma (opération Ciclic), semaine de la presse, etc.

Par ces différents types d'inclusion scolaire, ces pratiques pédagogiques innovantes, par les partenariats noués et le maintien permanent d'un dialogue avec les familles de ces enfants et de ces jeunes, LADAPT favorise les transitions entre les différents cycles scolaires et l'orientation des jeunes dans une formation correspondant à leurs aptitudes et à leur potentiel.

# ACCOMPAGNER

L'accompagnement des personnes en situation de handicap, dans le respect de leur autonomie et de leurs attentes et besoins, est l'une des missions essentielles de LADAPT.

LADAPT conçoit l'accompagnement comme l'une des composantes du parcours de vie de la personne. Celui-ci se doit donc d'être personnalisé, tout en participant à l'inclusion sociale et citoyenne de la personne en situation de handicap.

Dans chacune des équipes professionnelles pluridisciplinaires de son réseau, LADAPT propose une co-construction du parcours d'accompagnement et de la mise en œuvre du projet de vie de chacune et chacun.

La volonté de LADAPT est de favoriser la continuité des accompagnements proposés, contribuant ainsi à la fluidité des liens entre les différents acteurs, pour permettre à tous de bénéficier d'un projet de vie choisi et non subi, chaque parcours étant, comme chaque personne accompagnée, unique.

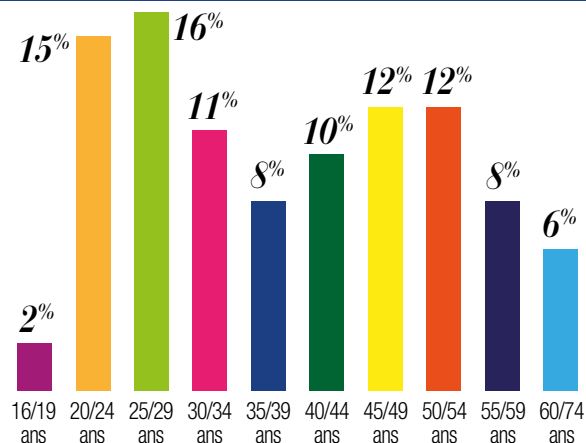
Tout au long des différents âges de la vie, LADAPT propose donc des accompagnements diversifiés.

LADAPT ACCOMPAGNE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS SES **37** STRUCTURES, DONT **20** SERVICES MOBILES (SAMSAH, SMSA, SAVS, DEJA) ET **17** ÉTABLISSEMENTS (CAJ, FAMJ, FOYERS D'HÉBERGEMENT ET FOYERS DE VIE. EN 2017, LADAPT A ACCOMPAGNÉ **1 524** PERSONNES AU SEIN DE SES STRUCTURES.

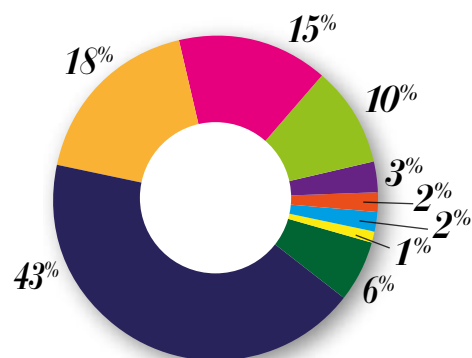
## NOMBRE DE STRUCTURES

13 SAMSAH
7 CAJ
6 Foyers d'hébergement pour adultes handicapés
6 SAVS
3 FAM
1 Etablissement expérimental pour adultes handicapés (DEJA, EMA...)
1 Foyer de vie

## ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



## TYPES DE DÉFICIENCES



- Cérébro-lésions
- Intellectuelles
- Psychiques
- Motrices
- Polyhandicap
- Autisme et autres TED
- Troubles du comportement et de la communication
- Métaboliques
- Autres



ZOOM  
sur...

## LE DISPOSITIF TRANSAT

(Transition accompagnée vers  
le travail pour jeunes autistes)

### ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DE 16 À 25 ANS VERS L'ACCÈS À L'EMPLOI

À Troyes (Aube), LADAPT a mis en place le Dispositif d'accompagnement coopératif (DAC), après une expérimentation de juin 2015 à mai 2016.

Le DAC s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, présentant des troubles cognitifs, psychiques et/ou du comportement et suivis par les opérateurs d'insertion ou se préparant à sortir des établissements ou des classes ULIS. Le DAC a pour finalité de favoriser leur accès à l'emploi.

Il a quatre objectifs principaux :

- favoriser l'insertion socio-professionnelle des jeunes ;
- faciliter la continuité des parcours d'insertion ;
- accompagner les jeunes vers les dispositifs et structures de proximité ;
- mettre en œuvre des coopérations entre les acteurs du territoire.

Le DAC mobilise des compétences liées à l'ingénierie et à l'accompagnement de parcours. Pour ce faire, les équipes de LADAPT travaillent avec la mission locale de la ville de Troyes, les classes ULIS lycée et l'IME Chantejoie (Aube).

Il ne se substitue pas aux dispositifs existants, mais vient au contraire renforcer les coopérations entre tous les acteurs au service des jeunes en situation de handicap.

Il est conçu comme un outil de coordination et de sécurisation des parcours complexes de jeunes en situation de handicap.

Toujours dans l'Aube, LADAPT a créé cinq places supplémentaires dans son service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) au bénéfice de personnes présentant des troubles envahissants du développement (TED).

Ce SAMSAH propose un accompagnement dédié à ces personnes, dans leur projet de vie, tout en favorisant les liens sociaux, familiaux et professionnels. Ce SAMSAH accompagne à la vie sociale, et, en parallèle, à l'autonomie de la personne.

### ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES AVEC TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE (TSA)

Près de Rouen, le centre d'accueil de jour médicalisé (CAJM) de Bonsecours met en œuvre un accompagnement spécifique dédié aux personnes présentant des troubles du spectre autistique.

Cet accompagnement prévoit un processus d'aide à l'acquisition de l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne et dans la capacité à faire des choix par le développement du bien-être des personnes, leur épanouissement tant psychique que physique. Il contribue ainsi à la réalisation du projet de vie, la socialisation, la citoyenneté et à la gestion des soins courants.

Depuis 2016, le SESSAD de Rennes, en partenariat avec France-Bénévolat, a mis en place un dispositif innovant sur le département de l'Ille-et-Vilaine à destination de jeunes porteurs de troubles du spectre autistique, ne pouvant accéder directement au marché du travail et ayant démontré une réelle mobilisation personnelle.

Par une implication partenariale étendue (associations, aidants, tuteurs, entreprises privées et publiques), LADAPT recherche une association proposant des missions en lien avec les appétences de la personne (associations à vocation culturelle, tiers-lieux, coopératives), puis signe une charte avec un bénévole avec ciblage des tâches à accomplir et désignation d'un bénévole aidant.

Après accompagnement de la personne, une recherche d'emploi en entreprise ordinaire et un appui à l'intégration via du jobcoaching sont alors mis en œuvre.



# ACCOMPAGNER

## LADAPT VAR – FAMJ

### ZOOM sur...

Le foyer d'accueil médicalisé de jour de Toulon (FAMJ) offre un accompagnement médico-social dans le cadre d'un accueil de jour collectif, adapté et organisé autour des besoins des personnes, domiciliées dans le département du Var, et ayant des séquelles de lésions cérébrales (accident de la vie, accident vasculaire cérébral...).

Le FAMJ mène une démarche d'accompagnement centrée sur la personne en l'aidant à identifier, comprendre et accepter ses difficultés, gérer son handicap, (ré)acquérir des réflexes, accroître son autonomie, élaborer de nouveaux repères et restaurer ses capacités et ses compétences.

L'accompagnement proposé concourt aussi à favoriser la participation sociale et la citoyenneté (ateliers CVS au sein du groupe, participation à la 4<sup>e</sup> rencontre nationale des présidents de CVS au siège de LADAPT, etc.), la place dans la sphère familiale et professionnelle, construire sa vie avec le handicap et dans son environnement, permettre à la personne d'être actrice de sa vie et de ses choix.

L'accompagnement s'organise à la suite immédiate ou non de la sortie d'un établissement de soins, en lien avec l'ensemble des intervenants (personnel médical/paramédical, sphère professionnelle, aide humaine...) et, quand cela est possible, avec l'entourage.

Après une phase d'évaluation du retentissement du handicap dans les différents moments de vie et d'activités de la personne, un projet d'accompagnement individualisé est élaboré pour favoriser la réadaptation.

Ce projet, co-construit, s'organise autour des aspirations et des objectifs de la personne en liens éventuels avec son entourage. Réaliste et réalisable, il s'adapte en permanence aux évolutions de la personne et est donc en perpétuel mouvement (les projets individualisés sont réinterrogés et réactualisés en moyenne tous les 6 mois).

Ce projet s'appuie, en particulier, sur la participation à des activités organisées en groupe ou en individuel.

L'équipe du FAMJ est pluridisciplinaire (ergothérapeute, éducateur spécialisé, animateur, assistant social, psychologue, neuropsychologue, infirmier, médecin coordinateur) et participe à un accompagnement global de la personne.

Les activités et ateliers proposés se déroulent à Toulon, dans les locaux du FAMJ ou en lien avec un réseau de partenaires dans

l'aire toulonnaise, qui s'enrichit en permanence. Le transport du domicile au FAMJ est pris en charge par le service.

En 2017, le FAMJ a accompagné 19 personnes à partir de ses 10 places (file active 15 personnes) et réalisé 199 jours d'accueil temporaire auprès de cinq personnes.

La mise en place d'un atelier chant puis d'un atelier impro (théâtre improvisé, mime, etc.), le renouvellement d'un atelier danse avec une danseuse professionnelle, confirment l'inscription dans la Cité et l'accès à la culture (sorties théâtre en soirée, découverte de l'opéra, expositions...). Le projet est de permettre aux personnes de découvrir et s'approprier les ressources de leur environnement. Ainsi, par exemple, trois personnes se sont rendues au théâtre sans le foyer et une personne s'est inscrite à la danse en dehors du FAMJ.

La particularité de l'accueil de jour réside également dans l'importance de prendre en compte l'environnement et le besoin de répit, d'intégrer dans l'accompagnement la transférabilité des compétences et de l'autonomie au domicile de la personne. Dans cette optique, de nombreuses rencontres entre professionnels (infirmiers, service d'aide humaine, service tuteur, service sociaux de secteur...) et des points réguliers avec les familles, viennent renforcer la cohérence des objectifs et des axes de travail déterminés.

Par exemple, des visites à domicile ont pu permettre l'accompagnement à l'accès à un logement adapté dans le cadre d'un parcours d'accès à l'autonomie pour un jeune homme quittant le domicile familial. La stabilisation de la coordination médicale accompagnée à une réorganisation de la stimulation de ses compétences d'autonomie (travail d'information et de définition des missions des auxiliaires de vie) ont conforté une fin de parcours FAMJ d'une personne, de façon tout à fait satisfaisante pour elle, pour son entourage et pour le service.

Durant 2017, il a également été proposé deux séjours de cinq jours aux personnes: le premier a réuni huit bénéficiaires pour un séjour au ski et dix personnes ont participé au second séjour dans un gîte avec des objectifs à la fois collectifs et propres à chacun: (re)découverte d'activités sportives pouvant être vécues comme inaccessibles/inadaptées, rupture avec l'environnement de vie habituel, mise en œuvre des compétences d'autonomie, responsabilisation des personnes dans la préparation et le déroulement des séjours...



Dans tous les accompagnements proposés, LADAPT veut remettre la personne au cœur de son projet, renforcer son pouvoir d'agir et ses capacités d'action.

Cette mission d'accompagnement se réalise avec un réseau d'acteurs de terrain et de partenaires, dans le respect du rythme de la personne et de ses choix.

LADAPT privilégie la continuité de ces accompagnements en associant en permanence tous les acteurs impliqués: secteurs sanitaire, médico-social, social, éducatif et les entreprises.



Former les personnes en situation de handicap à un métier et/ou leur permettre d'acquérir des compétences nouvelles pour faciliter leur insertion professionnelle réussie impactant leur insertion sociale a toujours été l'une des priorités de LADAPT depuis sa création, en 1929.



De nombreux dispositifs sont mis en place en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap qui connaissent, malgré tout, un taux de chômage très important (19 % contre plus de 9,5 % pour la moyenne nationale). Source : INSEE 2017

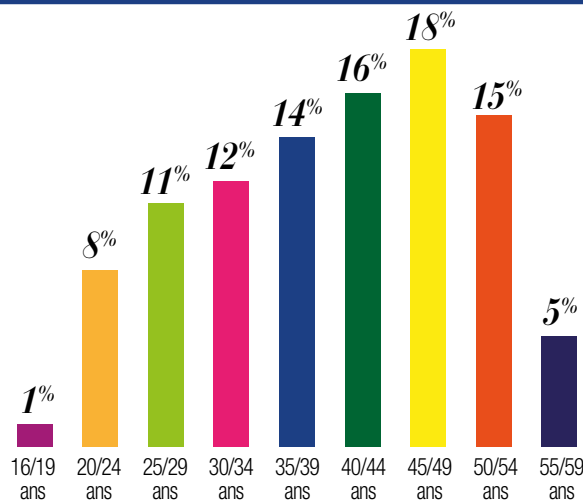
Près de 60 % des demandeurs d'emploi en situation de handicap ont une durée de chômage supérieure à un an, contre 45 % pour la moyenne nationale. Source : INSEE 2017

En 2017, LADAPT a formé 3 257 personnes dans ses 37 établissements et 2 262 personnes ont bénéficié d'actions de droit commun.

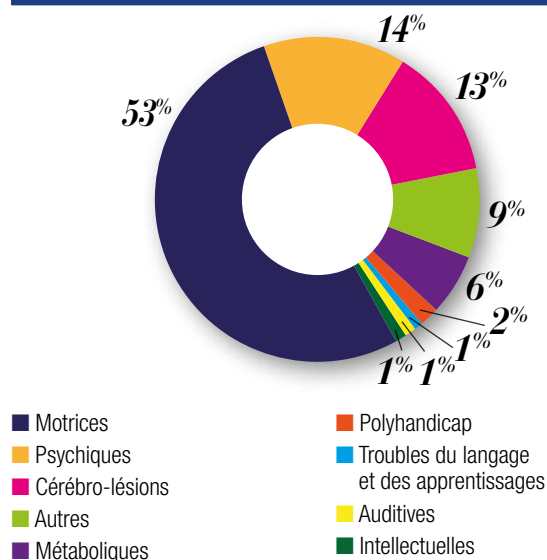
### NOMBRE DE STRUCTURES

- 9 CRP préparatoire
- 12 CRP qualifiant
- 9 Préorientation
- 7 UEROS

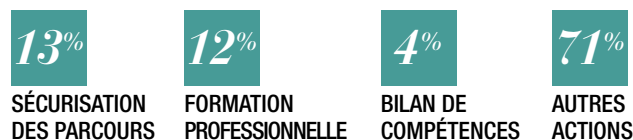
### ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



### TYPES DE DÉFICIENCES



### RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS LE CADRE DES ACTIONS DE DROIT COMMUN





## L'APPRENTISSAGE ADAPTÉ

Le service GRAPHIC rayonne sur les quatre départements de la région (Finistère, Morbihan, Côtes-d'Armor, Ille-et-Vilaine) et est animé par une équipe de 27 conseillers en insertion professionnelle. Spécialisé depuis plus de vingt ans dans la formation de jeunes en situation de handicap mental, l'association GRAPHIC, reprise par LADAPT, propose des actions personnalisées et en lien avec un réseau de partenaires très dense sur toute la Bretagne.

Chaque année, plus de 350 jeunes bénéficient de l'accès à une formation qualifiante en milieu ordinaire, en entreprises privées ou publiques.

Cette formation est notamment axée sur :

- le repérage, en amont des formations, des jeunes ayant besoin d'un accompagnement spécifique : travail avec les IME, en milieu scolaire avec les SEGPA et/ou ULIS, et les CFA ;
- le suivi du parcours (pour plus de 50 %, il s'agit d'une découverte du monde du travail et de l'entreprise) ;
- le soutien et la valorisation des acquis de savoir, savoir-être et savoir-faire afin d'optimiser l'insertion professionnelle.

En 2017, le service d'apprentissage adapté a obtenu de très bons résultats : 187 jeunes ont passé leur examen avec un taux de réussite de 74%, et 25% d'entre eux ont trouvé un emploi dès la fin de leur formation.

## LE SESSAD – ÉQUIPE MOBILE

Toujours en région Bretagne, le SESSAD-Équipe mobile de LADAPT, à vocation professionnelle, propose à de jeunes déficients intellectuels de 16 à 25 ans, un accompagnement, sur une durée moyenne de quinze mois, pour construire un parcours d'accès à une formation qualifiante et/ou à l'emploi.

À la sortie du SESSAD, plus de 50% des jeunes suivis étaient en situation de travail, l'ensemble ayant validé un projet professionnel reposant, pour certains, sur la poursuite d'une scolarisation.

## LES CENTRES DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE (CRP)

Plus du tiers des établissements de LADAPT se consacrent à la formation des personnes en situation de handicap.

Les CRP proposent des formations à durée adaptée au handicap ainsi qu'un accueil à temps variable (temps complet, partiel, discontinu).

Présents dans toute la France, ils proposent des formations qualifiantes, débouchant sur l'obtention d'un diplôme d'État.

Ils proposent également aux stagiaires des formations de préorientation, et des formations préparatoires, mises en place avant l'acquisition de compétences nouvelles.

En lien permanent avec les entreprises locales, les CRP tissent des partenariats afin d'adapter en continu les formations proposées aux nouveaux besoins des entreprises-employeurs.

En outre, ils proposent des formations en alternance, favorisant l'inclusion professionnelle des stagiaires, et élaborent avec eux des parcours pédagogiques individualisés respectant le rythme des apprentissages de chaque personne.

Parallèlement, les équipes pluridisciplinaires des CRP (formateurs, chargés d'insertion, assistantes sociales, psychologue, infirmière...) travaillent l'acquisition ou le développement de compétences sociales indispensables à une insertion professionnelle réussie : confiance, image et estime de soi, prise de parole en public, gestion du stress, posture professionnelle...

## LES TYPES D'ACCOMPAGNEMENTS DISPENSÉS À LADAPT

- La formation ouverte à distance (FOAD) propose aux stagiaires de suivre leur formation à distance ou de manière hybride, en alternance avec des périodes de présence.
- Les parcours croisés lient des dispositifs médico-sociaux et de droit commun, afin de proposer un parcours de formation personnalisé et adapté.

En lien avec les dispositifs d'emploi accompagné, mis en place en France depuis 2017, LADAPT renforce le suivi des personnes en entreprises (réfèrent emploi, jobcoaching) et continue de sensibiliser les personnels à la représentation du handicap, aux aménagements possibles de postes, et au recrutement de personnel en situation de handicap, entre autres.



### PERSONNES CÉRÉBRO-LÉSÉES : DE L'ACCOMPAGNEMENT À LA FORMATION

En Normandie, LADAPT dispose de deux services accompagnant les personnes cérébro-lésées : l'UEROS et le SAMSAH. L'UEROS accompagne les 18-60 ans, à partir d'une évaluation des déficiences ou des incapacités, mais aussi des capacités et des aptitudes préservées sur lesquelles reposera la co-élaboration d'un projet de vie.

Ainsi, les UEROS de Normandie accompagnent des personnes dont le handicap, lié en tout ou en partie à des troubles cognitifs, des troubles du comportement ou de la relation affective, résulte d'un traumatisme crânien ou de toute autre lésion cérébrale acquise.

Ce programme d'accompagnement permet de consolider et d'accroître l'autonomie de la personne et de co-construire un projet d'insertion sociale incluant une intégration professionnelle en milieu ordinaire adapté ou protégé.

Cet accompagnement se fait sur une période et un rythme adaptés aux besoins de la personne, et peut être réalisé à titre permanent, temporaire ou selon un mode séquentiel, à temps complet ou partiel.

L'accompagnement, qui se déroule en deux phases (accompagnement et réentraînement), aboutit à différentes propositions d'orientations.

### LADAPT AUBE – UEROS

À l'exception des centres de rééducation, il n'existe pas, dans l'Aube, d'établissement ou de service adaptés à l'accompagnement des personnes cérébro-lésées. LADAPT AUBE - UEROS constitue donc l'unique dispositif spécifique. Il développe, un accompagnement post-UEROS renforcé, notamment pour les personnes contraintes de quitter leur lieu de vie habituel.

En lien avec un réseau de partenaires associatifs important (association ACOR, ESAT Orange et foyer Daniel Cuenot entre autres), les équipes de l'UEROS accompagnent les personnes aux visites d'établissement et mettent en place des conventions interassociatives afin de faciliter les transitions.

### LES FORMATIONS PROPOSÉES PAR LADAPT (PAR FILIÈRES MÉTIERS)

Informatique,  
commerce,  
services généraux,  
administration et tertiaire,  
dentaire,  
orthoprothésiste,  
tourisme,  
animation sociale,  
horticulture et paysagiste.



# INSÉRER

1 180 personnes ont pu être accueillies en 2017 au sein des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) de l'association (soit près de 10% des personnes accompagnées de l'ensemble des établissements).

L'offre d'insertion de LADAPT se caractérise par la présence d'ESAT et d'ESAT Hors-murs au sein de huit de ses régions d'implantation.

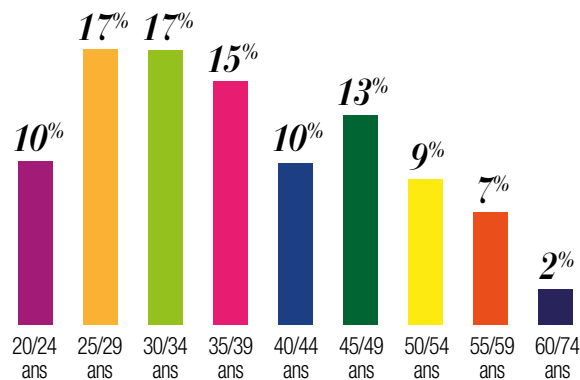
La volonté de LADAPT est de donner aux personnes en situation de handicap l'opportunité d'occuper un poste correspondant à leur projet individuel et à leurs capacités.



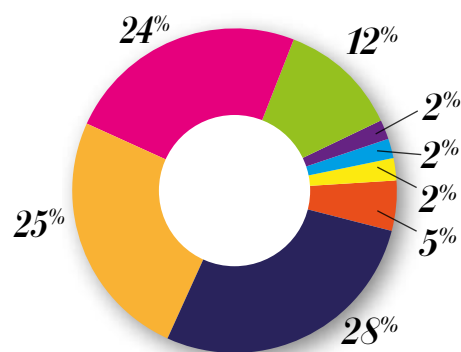
En 2017, LADAPT compte 19 ESAT dont 15 ESAT Hors-murs.

Durant l'année 2017, 47% des personnes accompagnées en ESAT sont issues d'un établissement médico-social, 37% de leur domicile ou du milieu ordinaire, 6% d'un établissement de santé et pour 11%, la provenance est inconnue.

## ÂGE DES PERSONNES ACCUEILLIES EN ESAT ET ESAT HORS-MURS

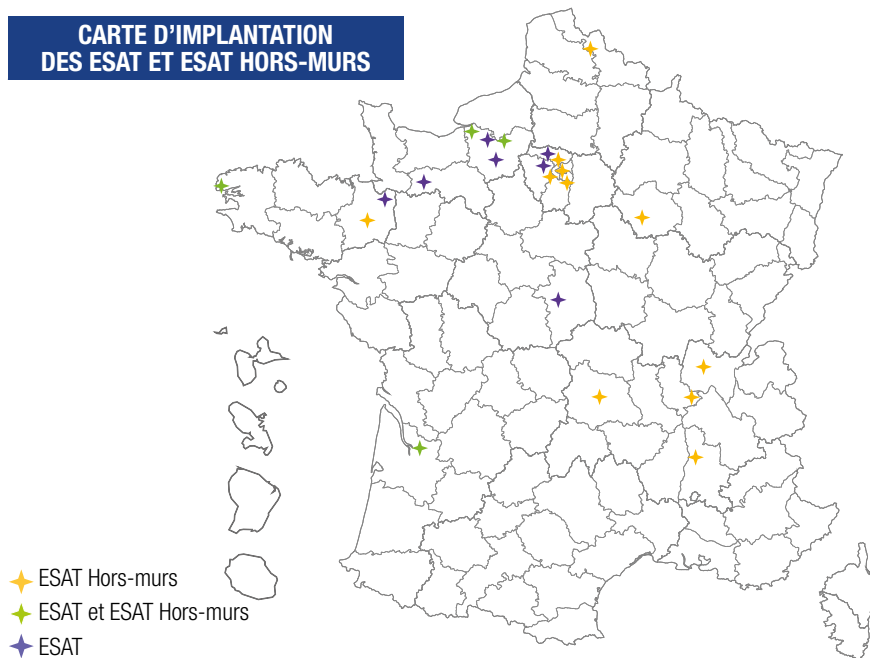


## TYPE DE DÉFICIENCES DES PERSONNES ACCUEILLIES EN ESAT ET ESAT HORS-MURS



- Psychiques
- Motrices
- Autisme et autres TED
- Intellectuelles
- Troubles du langage et des apprentissages
- Métaboliques
- Autres
- Cérébro-lésions

## CARTE D'IMPLANTATION DES ESAT ET ESAT HORS-MURS



## ZOOM sur...

### L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Nouveau fer de lance de la politique de l'emploi des personnes en situation de handicap en France, l'emploi accompagné, porté depuis de nombreuses années par LADAPT avec d'autres associations, a été officialisé par une législation spécifique.

(Décret 2016-1899 du 27 décembre 2016)

Cette démarche vise à assurer aux personnes, à partir de 16 ans, le droit d'être accompagnées vers l'emploi, tout en garantissant une sécurisation des parcours et en proposant un accompagnement simultané de la personne concernée et de l'entreprise, afin de coordonner tous les aménagements favorisant une inclusion durable.

Parmi les aménagements possibles : assouplissement des régimes de travail, réorganisation des postes de travail, installation d'outils de communication adaptés, formations spécialisées, assistance individualisée par un référent emploi accompagné, appui par les équipes pluridisciplinaires, lien avec les services de l'insertion...

Le dispositif d'emploi accompagné est la concrétisation, pour LADAPT, de la mise en place initiale de dispositifs précurseurs visant la même finalité : le recrutement pérenne, l'insertion et l'accompagnement dans l'emploi dit « ordinaire ».

Entre juin et octobre 2017, les appels à candidatures ont été lancés par les différentes agences régionales de santé. LADAPT a été retenue sur de nombreux dossiers déposés en tant que porteur ou partenaire des projets sur l'emploi accompagné.

### LE DISPOSITIF D'EMPLOI ACCOMPAGNÉ INTÉGRÉ AU SEIN DES ESAT DE LADAPT

Acteur incontournable de l'insertion sociale et professionnelle et de l'accès aux droits de personnes en situation de handicap en France, LADAPT a inscrit, au cours de l'année 2017, l'emploi accompagné dans sept de ses régions d'implantation et a remporté 21% de l'enveloppe dédiée à ce dispositif.

Dans la continuité de son histoire, elle a inscrit « *l'accompagnement dans la durée, en entreprise, de la personne handicapée ou fragilisée* » comme priorité dans son projet associatif 2016-2020 et a pu expérimenter, au fil du temps, des dispositifs inclusifs innovants, faisant « tout ou partie » de l'emploi accompagné : développement des ESAT Hors-murs, SPASE (service personnalisé d'accompagnement et de suivi vers et dans l'emploi), JAMO (jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail), PEPS (prestation d'évaluation professionnelle spécialisée).

Dans ces ESAT Hors-murs, l'accompagnement favorise l'évolution de la personne, son acquisition de compétences et son expérimentation du travail, grâce à des professionnels développant des missions de *jobcoaching* auprès des salariés de l'entreprise, et notamment des tuteurs.



# ÉLABORER DE NOUVELLES RÉPONSES

Des nouveaux besoins et attentes émergent. Face à ces évolutions, LADAPT veut accompagner les changements technologiques et sociétaux en proposant des réponses novatrices et personnalisées, nécessaires à la transformation de l'organisation sanitaire, sociale et médico-sociale.



Fidèle aux valeurs de son projet associatif 2016-2020, LADAPT soutient et favorise l'accès à l'autonomie des personnes en situation de handicap. En voici quelques exemples.

## LES DISPOSITIFS D'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Ces dispositifs participent essentiellement à la sécurisation des parcours professionnels des personnes handicapées qui conduit à leur insertion professionnelle et, *in fine*, sociale.

Les dispositifs d'emploi accompagné, mis en place dans le réseau de LADAPT, prévoient un accompagnement permanent dans l'emploi, en facilitant les accès :

- à la formation ;
- aux bilans de compétences dispensés au sein des établissements de LADAPT ;
- à la sensibilisation et à la formation des équipes afin d'adapter les postes de travail et leur environnement aux besoins spécifiques des personnes handicapées.

Par ailleurs, les dispositifs d'emploi accompagné mis en place par LADAPT prévoient la formation des professionnels qui accompagnent, dans leur recherche d'emploi et dans leur relation aux employeurs, les personnes en situation de handicap.

LADAPT, via le programme européen DESC (Disabilities, Equality, Security, Careers), a d'ailleurs formé plus d'une centaine de ses salariés à ce nouveau dispositif.

## LE BUS HANDI'TALENTS

Ce projet, développé entre autres par LADAPT Var, conjugue l'innovation au service du handicap et de l'emploi. Le bus Handi'Talents se déplace dans chaque région à la rencontre des PME. Piloté par 80% de conseillers en situation de handicap, il privilégie la rencontre directe entre des employeurs potentiels et des candidats-es en situation de handicap.

Le bus Handi'Talents est le résultat d'un hackathon organisé par LADAPT en 2016 et a été financé par la fondation Malakoff Médéric.

## LES PÔLES DE COMPÉTENCES ET DE PRESTATIONS EXTERNALISÉES (PCPE)

L'installation d'un PCPE dans le département de l'Essonne, suite au lancement d'un appel à projets remporté par LADAPT, procède des réponses nouvelles apportées aux besoins des personnes.

En constituant des équipes pluridisciplinaires (incluant les professionnels libéraux) qui co-construisent, avec la personne concernée, son parcours et coordonnent leurs missions et leurs interventions, LADAPT participe activement aux nouvelles politiques publiques au bénéfice des personnes accompagnées.

## L'HABITAT INCLUSIF

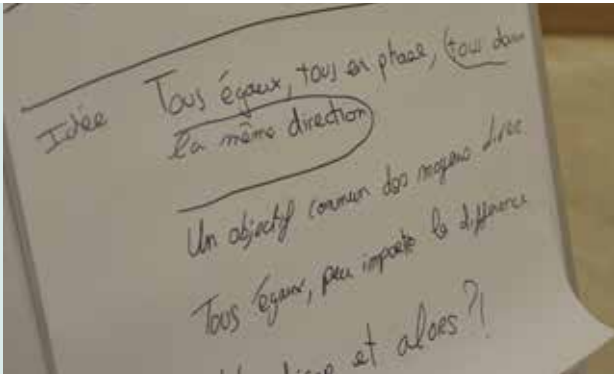
Disposer d'un logement à soi, en centre-ville, afin de pouvoir accéder à toutes les activités culturelles, sportives et sociales proposées, demeure l'une des aspirations de nombreuses personnes en situation de handicap. Afin d'accompagner cette volonté légitime d'accéder à l'autonomie, LADAPT met en place de nouvelles formes de logements conjuguant liberté individuelle, moments collectifs proposés et choisis, santé et sécurité.

Ainsi, en région Centre-Val de Loire, la résidence Gîte et Amitié (reprise par LADAPT en 2017), propose en centre-ville de Bourges (Cher) un lieu intergénérationnel, où des personnes en situation de handicap bénéficient d'appartements individuels (studios ou 2 pièces) et, si nécessaire, d'un service d'auxiliaires de vie en continu. En Centre-Val de Loire toujours, l'École de la Vie Autonome®, concept mis en place à Chinon (Cher) par l'Institut du MAI (repris par LADAPT en 2016), se propose d'accompagner des personnes lourdement handicapées motrices dans l'acquisition d'une formation spécifique et progressive à l'autonomie par le logement, en optimisant leurs compétences et leurs capacités relationnelles.

En Normandie, dans le département de la Manche, LADAPT a réalisé un programme de logements intergénérationnels dans le centre-ville de Saint-Lô. Ces logements, autonomes et inclus dans la Cité, sont parfaitement adaptés aux jeunes majeurs accueillis à l'IEM de Saint-Lô, dans la continuité de leurs parcours de vie.

En Seine-Maritime, la résidence-Accueil du Mesnil Esnard, composée de 10 studios et dorénavant gérée en totalité par LADAPT, offre un cadre de vie semi-collectif pour des personnes en situation de handicap psychique. Elle est rattachée à la réglementation des maisons-relais (modalité particulière des résidences sociales). Cette résidence combine l'indépendance des habitants, nécessaire à leur bien-être, avec des espaces de convivialité, de partages et d'entraide, animés par des hôtes de maison.

En région Auvergne-Rhône-Alpes, à Valence (Drôme), LADAPT, en partenariat avec SOLIHA et l'AFTC, propose des logements partagés à des personnes souffrant de lésions cérébrales suite à un accident ou une maladie, pour expérimenter la vie à domicile, afin d'évaluer leurs besoins en aide humaine et/ou matérielle. Ces logements permettent d'accueillir quatre personnes de manière individuelle, tout en leur offrant des espaces communs pour une vie en colocation.



### LE DÉVELOPPEMENT DES OUTILS NUMÉRIQUES

LADAPT prête une attention particulière au développement de l'usage des outils numériques dans les sphères personnelle et professionnelle. LADAPT Haute-Savoie, avec le soutien de la Fondation Orange, a développé le projet TSA Connect à destination notamment des familles ayant des enfants porteurs de troubles du spectre autistique (TSA). Objectifs : développer leurs apprentissages scolaires et professionnels, ainsi que leurs habiletés sociales, tout en menant des actions de sensibilisation sur l'autisme.

### LE DISPOSITIF INNOVANT DEJA

En Normandie, le dispositif innovant DEJA propose un accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans ayant une déficience intellectuelle, un handicap psychique, des troubles du comportement avec ou sans troubles associés, ou encore un TSA.

DEJA participe à une meilleure fluidité des parcours et des transitions de la vie, notamment à la fin de la scolarité, et répond aux besoins réels des jeunes sans toutefois se substituer aux services existants.

Les objectifs du dispositif DEJA sont les suivants :

- préciser le projet d'orientation du jeune, en favorisant un parcours d'insertion vers le milieu dit « ordinaire » ;
- soutenir l'autonomie du jeune (accès à la citoyenneté, au logement, déplacements, vie sociale...);
- assurer la continuité et la pérennité du projet de soins (logique de soins coordonnés);
- renforcer la construction du projet professionnel du jeune ;
- assurer l'interface entre le système scolaire et l'insertion dans la vie active en s'appuyant sur les acteurs de l'insertion professionnelle et de la formation.

### UN DISPOSITIF POUR LES PERSONNES AUTISTES OU ATTEINTES DE TED

LADAPT Haute-Savoie, en partenariat avec AAPEI EPANOU et l'Ordre de Malte France, a créé un dispositif innovant autisme/TED. Il permet à 20 jeunes adultes autistes ou étant atteints de troubles envahissants du développement (TED), de bénéficier :

#### - D'UNE ÉVALUATION

À partir de cette évaluation, le projet personnalisé d'accompagnement est co-élaboré avec le bénéficiaire.

#### - D'UN ACCOMPAGNEMENT

Pour faciliter l'accès à l'autonomie des personnes accompagnées (vie sociale, professionnelle, loisirs...)

#### - D'UN HÉBERGEMENT

Ce dispositif permet à quatre bénéficiaires, une transition vers le logement autonome (trois places de logement permanent et une place de logement temporaire).

#### - D'UNE ANIMATION DE RÉSEAU

Orientation vers d'autres dispositifs en s'appuyant sur un réseau de partenaires diversifiés.

Ce dispositif innovant, porté par une équipe pluridisciplinaire qualifiée de plus de 15 personnes, vise un objectif d'insertion sociale et professionnelle pour ces jeunes adultes.

LADAPT cherche à renouveler ses pratiques et à faire évoluer ses missions en permanence, dans le respect des droits fondamentaux des personnes en situation de handicap et dans un esprit de co-construction de leur parcours de vie et de citoyenneté, en accordant une réelle dimension à leur inclusion sociale.

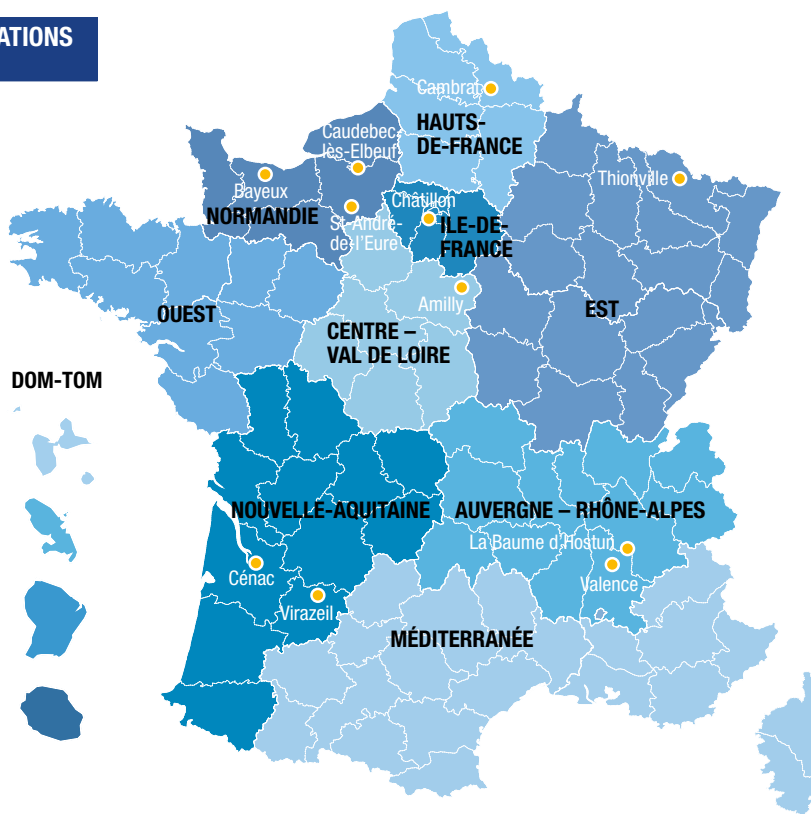
Habité par le message de sa fondatrice Suzanne Fouché, qui, dès 1929, voulait offrir un regard clairvoyant et pionnier sur les personnes handicapées, le réseau de LADAPT agit au quotidien pour le mieux-être et le bien-être des personnes fragilisées, et milite pour enrichir la société des différences de chacun.

Le projet associatif de LADAPT 2016-2020 s'inscrit d'ailleurs dans cette exigence éthique, humaniste et volontariste pour construire, avec l'ensemble des citoyens, le *“vivre ensemble, égaux & différents”*.

# LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES DE LADAPT

LADAPT intervient dans le champ sanitaire via la gestion de onze centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR) répartis sur sept régions et autorisés à recevoir des patients adultes et enfants.

## CARTE D'IMPLANTATIONS DES CSSR



## L'ACTIVITÉ 2017

En 2017, les établissements sanitaires de LADAPT ont réalisé 10 058 séjours. Les missions des onze CSSR de LADAPT sont centrées sur :

- la prévention ou la réduction des conséquences fonctionnelles, physiques, cognitives, psychologiques ou sociales des déficiences et des limitations de capacité des personnes ;
- la promotion de la réadaptation et de la réinsertion des personnes qui sont accueillies.

L'activité sanitaire représente 31% des produits de l'ensemble des activités de l'association.

Cette quote-part s'est accrue par l'intégration en année pleine de la totalité des activités du CSSR situé à La Baume-d'Hostun.

En rapprochant ce dernier et le CSSR situé à Valence, LADAPT Drôme-Ardèche réunit une capacité d'accueil de 149 lits et places, orientés dans les domaines de la neurologie, du locomoteur, de la gériatrie et des soins polyvalents.

LADAPT Drôme-Ardèche devient ainsi l'un des principaux interlocuteurs de la filière d'aval à l'hospitalisation de court séjour sur le Valentinois.

D'un point de vue général, l'année 2017 a été marquée par la mise en œuvre de la réforme du financement des soins de suite et de réadaptation (SSR).

En effet, l'article 78 de la loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) pour 2016 a engagé une refonte progressive des SSR instaurant une dotation modulée à l'activité (DMA) dont les premiers effets se sont ressentis en 2017.

Le principe de la DMA est l'allocation d'une part des ressources au regard de l'activité réalisée : la dotation est calculée à partir de données médicales et paramédicales.

Cette réforme de la DMA a eu un impact financier positif sur certains établissements de LADAPT, mais une vigilance est de mise pour les établissements de Cambrai et de La Baume-d'Hostun.

La DMA a également eu des effets sur les pratiques professionnelles et la durée moyenne des séjours.

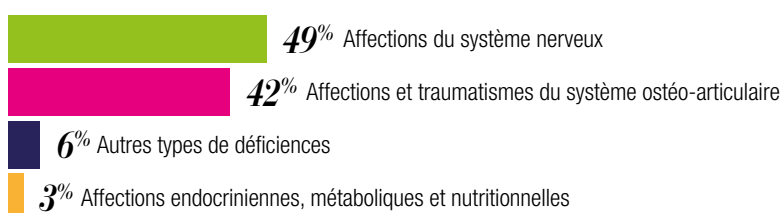
Pour accompagner ces changements conséquents, LADAPT a mis en place un plan d'actions qui a permis :

- d'informer, de sensibiliser et de former les directions et les professionnels des établissements ;
- d'améliorer et d'homogénéiser le système d'information ;
- de développer les outils d'analyse ;
- d'optimiser la qualité du codage PMSI (programme de médicalisation des systèmes d'information).

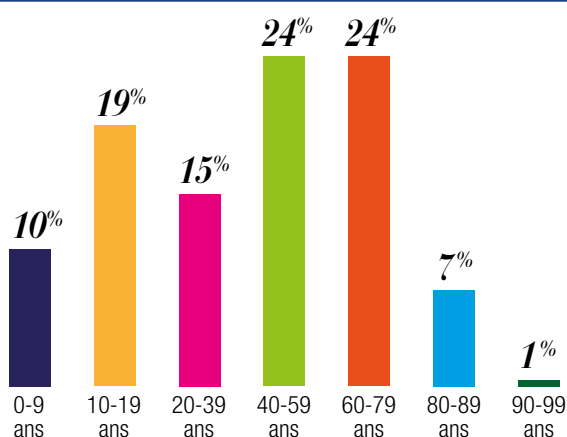
Par ailleurs, afin d'anticiper ces changements tarifaires et d'appréhender la composition des coûts des hospitalisations, 4 CSSR de LADAPT se sont engagés dans l'étude nationale de coûts (ENC).



## PRINCIPALES AFFECTIONS PRISES EN CHARGE



## RÉPARTITION DES SÉJOURS PAR ÂGE



L'objectif d'un accompagnement en CSSR est un retour à la vie normale, ce qui est le cas à LADAPT : près de 95% des patients sortant des CSSR retournent à leur domicile.

## RÉPARTITION DES SÉJOURS TERMINÉS PAR DESTINATION DES PATIENTS (EN NOMBRE DE SÉJOURS TERMINÉS)

	Nombre de séjours terminés
Vers le domicile	8 455
Vers une unité de MCO (= unité de soins de courte durée)	426
Vers une structure d'hébergement médico-sociale	38
Vers une autre unité de SSR	28
Vers une unité de soins de longue durée	21
Vers une unité de psychiatrie	8
Décès	8
Vers l'hospitalisation à domicile	2

## Des CSSR spécialisés, à la pointe de l'expertise

Six plateaux techniques spécialisés (PTS), nécessitant des compétences plus larges et des moyens matériels spécifiques, bénéficient d'un financement particulier sous forme de mission d'intérêt général (MIG) :

- isocinétisme ;
- assistance robotisée rééducation des membres supérieurs ;
- assistance robotisée rééducation des membres inférieurs ;
- laboratoire d'analyses de la marche et du mouvement ;
- balnéothérapie ;
- simulateur de conduite automobile.

La diversité des plateaux techniques spécialisés proposés à LADAPT permet une variété et une spécialisation des prises en charge.

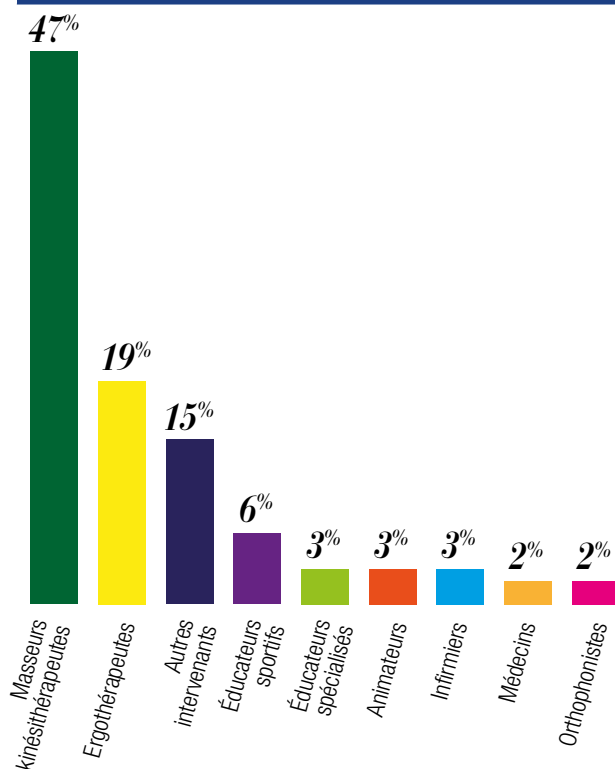
Parmi les 11 CSSR de LADAPT :

- trois disposent d'un appareil d'isocinétisme ;
- deux CSSR disposent d'un laboratoire d'analyses de la marche et du mouvement ;
- deux CSSR disposent d'une assistance robotisée à la marche (rééducation des membres inférieurs) ;
- dix CSSR disposent d'une balnéothérapie.

# LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES DE LADAPT

En 2017, 708 449 actes ont été réalisés par les professionnels de la réadaptation et de la rééducation auprès des patients des CSSR de LADAPT, dont 47% concernent les actes relevant de la kinésithérapie et 20% de l'ergothérapie. À LADAPT, plus de 18 métiers concourent aux actes de rééducation et de réadaptation auprès des patients.

## ACTES PAR TYPE D'INTERVENANTS



## DU PARCOURS DE SOIN AU PARCOURS DE VIE

Au fil des années, LADAPT a su mettre en avant ses initiatives pour assurer la logique de parcours grâce au développement de plateformes et de passerelles ainsi qu'en renforçant les partenariats avec les réseaux locaux spécialisés et en étendant le Réseau des Réussites.

La stratégie nationale de santé (2018-2022) adoptée par le gouvernement conforte LADAPT dans les actions qu'elle entreprend (notamment dans le domaine de la qualité) et de la pertinence des prises en charge à chaque étape du parcours de santé.

Le développement d'actions avec l'ensemble des acteurs de proximité constitue le fondement de la mise en œuvre des priorités de LADAPT pour 2016-2020 durant laquelle elle a inscrit parmi ses quatre priorités, *la généralisation de l'accompagnement personnalisé à toutes les étapes de la vie permettant de mettre en évidence la nécessité de veiller à la continuité des parcours.*

Les principales affections prises en charge et la répartition des séjours par âge dans les établissements sanitaires en 2017 démontrent l'intérêt d'avoir une logique de parcours car il s'agit de penser le vieillissement non pas comme un état, mais comme un processus.



La question de la dépendance pouvant potentiellement se poser à tout âge, l'approche en termes de parcours adoptée par LADAPT suppose de penser la situation de chacun comme singulière, indépendamment des grandes catégories dans lesquelles s'inscrit la pathologie ou le handicap dont souffre la personne. L'usage de la notion de parcours va dans le sens d'une prise en compte globale de toutes les dimensions de la vie de la personne et non uniquement de son état de santé.

## DES AXES DE DÉVELOPPEMENT POUR UNE ÉVOLUTION DES MODALITÉS D'INTERVENTION

L'hôpital est en grand changement culturel : d'une culture du « pyjama » qui a longtemps prévalu il se dirige, comme dans tous les pays européens, vers un avenir de plateforme de recours.

Le virage ambulatoire sur l'ensemble des domaines de médecine, de chirurgie, de SSR, et surtout de la psychiatrie, va fortement structurer l'avenir des prises en charge. LADAPT a déjà engagé ce virage : plus de la moitié de ses CSSR proposent des consultations multidisciplinaires de bilan et de projet en réadaptation, des consultations médico-techniques de prescription et/ou d'adaptation d'appareillage pour les patients externes, ou encore des actions d'adaptation des domiciles de patients en vue de favoriser les retours après la prise en charge.

Les différents secteurs vont être profondément modifiés par les changements de prise en charge: l'hôpital deviendra un plateau technique de recours et recherchera des solutions d'aval, soit à domicile, soit dans de l'habitat adapté.

L'ingénierie du domicile adapté et protégé sera au cœur des prises en charge des années à venir.

Deux sujets intéressent plus particulièrement les structures hospitalières:

- des réponses au plus près des domiciles et des structures de soins afin d'établir un lien hôpital/domicile protégé;
- des équipes mobiles d'appui au domicile permettant de sécuriser les prises en charge à domicile (repas, ménage et appui à la vie à domicile).

Il y a donc une vraie opportunité pour LADAPT à proposer aux agences régionales de santé des solutions alternatives à partir des expériences déjà validées au sein de l'association.

LADAPT peut être un acteur des groupements hospitaliers de territoire (GHT) pour permettre la mise en place du virage ambulatoire.

Certains axes du précédent plan de développement 2008-2012 restent d'actualité, à savoir:

- renforcer les pôles d'excellence SSR spécialisés en médecine physique et de réadaptation pour les adultes, les personnes âgées (ne relevant pas d'une prise en charge de grande dépendance) et les enfants sur les sites actuels (autour d'une masse critique d'établissements d'une capacité de 100 à 150 lits, disposant de plateaux techniques performants). Sont notamment concernées les spécialités de neurologie lourde, de maladies neurologiques évolutives et invalidantes, de traumatologie, d'ostéo-articulaire et d'appareillage;
- proposer des prises en charge complémentaires aux personnes relevant de l'oncologie – pour les rémissions et stabilisations, mais n'excluant pas une rééducation d'accompagnement jusqu'aux soins palliatifs – ainsi qu'aux malades psychiques nécessitant une rééducation / réadaptation, en partenariat avec des établissements et services spécialisés;
- répondre aux besoins alternatifs à l'hospitalisation complète en proposant la création de structures (hospitalisation de semaine, hospitalisation partielle de jour, hospitalisation à domicile, centres de santé...);
- développer cette offre en cohérence avec les centres hospitaliers universitaires et les services de MCO, et en coordination avec les services d'accompagnement médico-sociaux;
- développer l'habitat accompagné pour répondre à des durées moyennes de séjours (DMS) courtes et installer des équipes ambulatoires par recombinaison de lits de SSR pour préparer la structuration du domicile;
- se positionner sur le pilotage et l'animation de réseaux SSR et médico-sociaux, et en matière d'équipes mobiles, associant les acteurs sanitaires, sociaux et associatifs.

Depuis novembre 2008, LADAPT LOIRET - CSSR est l'un des rares établissements en France à disposer d'un laboratoire d'analyse de la marche. Une centaine de patients en bénéficient chaque année.

L'analyse quantifiée de la marche est un examen complémentaire codifié CCAM (NKQP 003) réalisé sur prescription médicale afin d'étudier la marche d'un patient.

Associé à un examen clinique, il évalue et quantifie les déficits de marche au cours des maladies neurologiques, orthopédiques et post-traumatiques. *« Cet examen est indiqué afin de quantifier des troubles complexes de la marche, chez l'adulte et l'enfant; il permet de rechercher la cause du trouble, les effets secondaires sur la marche et la compensation conséquente. [...] Cet examen a un gros intérêt en termes de bénéfices thérapeutiques. [...] Il permet de mieux définir les indications thérapeutiques médicamenteuses, orthétiques ou chirurgicales »* (HAS, 2006).

Son intérêt réside également dans le suivi longitudinal du patient afin de juger des modifications liées à une rééducation, un appareillage, une injection de toxine botulique ou un geste chirurgical.

D'un point de vue pratique, l'AQM est non invasive et indolore. Il s'agit dans un premier temps d'installer les outils de mesure sur le patient (directement sur la peau). Ainsi, des marqueurs photo-réfléchissants sont positionnés en regard de points anatomiques précis afin de représenter les segments corporels. De plus, des électrodes sont placées sur les muscles des membres inférieurs pour recueillir l'activité musculaire. Une fois le patient équipé, cinq à dix marches spontanées sont enregistrées puis modélisées.

L'examen permet d'étudier précisément les paramètres spatio-temporels (vitesse de marche, cadence, longueur de pas, temps d'appui et d'oscillation), la cinématique articulaire (évolution des angles articulaires au cours de la marche), la cinétique articulaire (évolution « contraintes » articulaires) et l'activité musculaire.

Les données de l'examen font l'objet d'un compte-rendu décomposé en trois parties. La première reprend l'ensemble des paramètres mesurés et les compare aux valeurs normales référencées dans la littérature. La seconde partie s'attache à déterminer les relations de cause à effet entre les différents paramètres ainsi qu'à mettre en avant les principales problématiques observées. La dernière partie propose des recommandations de prise en charge thérapeutique, tant en termes de rééducation qu'en termes de prise en charge pharmacologique ou chirurgicale.

Au-delà de l'examen clinique qu'elle représente, l'AQM constitue un outil pertinent dans le cadre de projets de recherche. Elle permet notamment d'étudier, voire de comparer les effets des différentes thérapeutiques sur la marche des patients. Ainsi, plusieurs travaux faisant l'objet de publications, ont été réalisés au sein de l'établissement ou en partenariat avec d'autres structures. La participation croissante des professionnels dans ces projets traduit leur volonté de s'impliquer dans une dynamique de recherche, indispensable pour faire évoluer les pratiques.

# LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT

Depuis sa création en 2000, le Réseau des Réussites a su devenir le pilier de la vie associative et engagée de l'association.

En 2017, 345 parrains, répartis dans 35 comités départementaux, ont accompagné 436 personnes en situation de handicap.



En 2017, les responsables bénévoles ont construit le plan de développement et de transformation du Réseau des Réussites.

Pour permettre au Réseau d'évoluer et de répondre toujours plus aux attentes des personnes handicapées et de leur famille, le conseil d'administration a acté deux décisions majeures :

- une seule et unique entité de l'action bénévole au sein de LADAPT : jusqu'à maintenant, les bénévoles agissant dans un établissement n'étaient pas rattachés au Réseau des Réussites, dont la spécificité est l'accompagnement des demandeurs d'emploi. Aussi, suite à cette décision, des bénévoles agissant dans un établissement auprès d'enfants malades, par exemple, ou en situation de handicap ou encore auprès de différents publics pour des balades culturelles ou sportives, seront dorénavant considérés comme membres à part entière du Réseau des Réussites.
- l'ouverture des actions bénévoles autres que celles liées à l'accompagnement des demandeurs d'emploi en situation de handicap : les bénévoles pourront dorénavant organiser des actions en lien avec l'accès à la culture ou le sport, mais également assurer une représentation institutionnelle de l'association ou agir pour sensibiliser les plus jeunes et les adolescents à la différence.

Pour mener à bien la réalisation de ces deux objectifs, le Réseau des Réussites s'est doté d'un plan de développement se déclinant sur la période 2017-2020. Ce plan, piloté par le comité de coordination et la direction des actions associatives, repose sur cinq axes :

## 1. UN DISPOSITIF DE FORMATION RÉACTUALISÉ

L'élargissement des actions de bénévolat s'est matérialisé par l'implication de plus de 70 volontaires qui se sont investis pour sensibiliser quelque 3800 enfants au handicap et à la différence avec la Handi'Mallette®. Des initiatives ont aussi été menées autour de l'accessibilité des pratiques sportives et culturelles.

Le dispositif de formation à destination des bénévoles sera donc à actualiser, avec notamment l'apport des nouvelles technologies.

Une déclinaison régionale de la journée d'intégration sera également envisagée afin de permettre aux bénévoles de mieux connaître LADAPT.

## 2. UNE ORGANISATION STRUCTURÉE

Le développement de la force bénévole passe aussi par sa capacité à renforcer son organisation nationale, régionale et locale.

Le rôle de l'administrateur référent du Réseau des Réussites a été défini : il fera le lien entre le Réseau et les administrateurs.



ZOOM  
sur...



**FAOUZI KARDOUS,**  
DÉLÉGUÉ DU COMITÉ DES RÉUSSITES  
DES BOUCHES-DU-RHÔNE

Faouzi fait rayonner LADAPT et son Réseau des Réussites au cœur de la cité phocéenne !

Grâce au concours des bénévoles marseillais, quelque 250 enfants ont été sensibilisés au handicap au cœur même du mythique et légendaire stade Vélodrome.

L'engagement des bénévoles se concrétise tout au long de l'année avec l'organisation d'événements et de tables rondes comme l'inauguration de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées au cœur du conseil départemental (avec la présence de Sandra Dalbin, sa vice-présidente) ou encore l'organisation d'interventions de jeunes universitaires autour des nouvelles technologies.

De nombreux acteurs institutionnels comme la MDPH ou Cap Emploi soutiennent les actions du Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône.

Les missions des référents régionaux et de leurs suppléants ont également été définies, notamment leur rôle au sein du comité de coordination, leur implication auprès des délégués bénévoles de leur région et leur lien avec les directeurs régionaux et d'établissements.

Des rencontres entre les bénévoles de différents comités d'une même région ont été organisées afin de renforcer le sentiment d'appartenance tout en favorisant les partages d'expérience. Enfin, un processus d'accompagnement au développement des comités, tant par l'élaboration de nouvelles actions que par la volonté de recruter de nouveaux bénévoles, a été engagé.

 Pour en savoir plus,  
télécharger le **Couleurs Handicap n°19,**  
sur **www.ladapt.net**

### 3. L'ACCOMPAGNEMENT DES COMITÉS DES RÉUSSITES

Le troisième axe du plan de développement vise à accompagner les Comités des Réussites dans leur fonctionnement quotidien, avec cette volonté que l'efficacité de l'engagement bénévole doit reposer sur la simplicité de la mise en œuvre.

Outre le processus de création d'un comité se définissant en six étapes clés, c'est surtout la passation d'une délégation qui a été réfléchi afin d'assurer la pérennité des actions bénévoles.

### 4. UNIR TOUS LES ACTEURS DE L'ASSOCIATION

Le quatrième axe touche à la nécessité d'unir tous les acteurs de l'association dans l'élaboration et la conduite des projets des bénévoles. Il était donc primordial que le bénévolat soit pleinement intégré à la mise en œuvre du nouveau projet associatif.

Outre une représentation au sein des instances que sont les comités de suivi et opérationnel du projet associatif, une rencontre entre les pilotes des neuf fiches actions et les délégués des Comités des Réussites a été organisée afin de permettre à ces derniers de mesurer les réalisations attendues, mais aussi leur implication à moyen terme.

De plus, le lien avec les directeurs régionaux et leur équipe a été travaillé à travers des rencontres régulières (par exemple en Normandie ou en Nouvelle Aquitaine, les délégués bénévoles ont assisté aux comités de direction régionaux).

### 5. DE NOUVEAUX PARTENARIATS

L'action auprès des personnes handicapées ne peut se développer que si l'association compte aussi de nouveaux bénévoles. Outre l'élaboration d'un plan de communication et de valorisation de l'engagement bénévole, des partenariats ont été construits afin de promouvoir le mécénat de compétences, comme avec la fondation Orange ou la SNCF.

# NOTRE VALEUR CITOYENNETÉ

La commission mixte Citoyenneté et actions associatives, présidée par Joël Héloir, n'a cessé d'œuvrer pour l'amélioration continue de la citoyenneté des personnes handicapées. La commission dresse le bilan de l'année 2017, riche en réalisations.



## LA RÉVISION DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR DE LA COMMISSION

Du fait du nouveau projet associatif "*vivre ensemble, égaux & différents*", les membres de la commission ont revu et finalisé le règlement intérieur. Pas de changements majeurs, mais une actualisation du fait des nouvelles actions attendues au cours de la période 2016 - 2020.

## LA PARTICIPATION AUX TRAVAUX DU COMITÉ DE PILOTAGE OPÉRATIONNEL DU PROJET ASSOCIATIF

Émilie Sauzet, présidente du conseil de la vie sociale de LADAPT RHÔNE-MÉTROPOLE DE LYON et Gérard Petit, bénévole du Réseau des Réussites de LADAPT, tous deux membres de la commission Citoyenneté, ont représenté la commission au cours des trois réunions du comité de pilotage opérationnel du projet associatif.

## LE PROJET ASSOCIATIF 2016-2020

Au cours de chacune des quatre réunions de la commission Citoyenneté et actions associatives, il a été rendu compte de l'état d'avancement du projet associatif et de ses fiches actions, en faisant intervenir des pilotes ou copilotes eux-mêmes impliqués, ainsi que certains administrateurs référents.

## L'EXPRESSION ET LA REPRÉSENTATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

L'expression et la représentation des personnes accompagnées par l'association ont continué d'être travaillées. Des réflexions et des propositions ont été faites sur les modalités de la mise en place du maillon régional.

Ainsi, en 2018, des réunions régionales des présidents de conseils de la vie sociale seront organisées, auxquelles participeront les deux représentants élus au conseil d'administration.

L'année 2017 aura aussi été marquée par la tenue de la journée nationale des présidents de conseils de la vie sociale qui se tient chaque année en avril, au siège de l'association.

Elle a rassemblé quelque 80 participants qui ont pu rencontrer et discuter avec les pilotes et copilotes des neuf fiches action du projet associatif.

## LES ÉLECTIONS PRÉSIDENTIELLE ET LÉGISLATIVES 2017

Les membres ont travaillé et finalisé neuf grandes propositions à destination des candidats à la présidentielle et aux législatives. Ces propositions avaient pour thème :

- Famille et handicap ;
- École inclusive ;
- Formation et emploi ;
- Ressources et compensation ;





- Santé, bien-être, accès aux mutuelles ;
- Logement et habitat ;
- Vie affective, amoureuse, sexuelle et parentalité ;
- Culture, sports et loisirs ;
- Perte d'autonomie et vieillissement.

Autour d'une campagne de sensibilisation sur les 100 premiers jours de mandat du président de la République, 5 142 personnes ont signé le manifeste de LADAPT.

## #Touscitoyens



Pour en savoir,  
rendez-vous sur le site  
[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

### L'OUVERTURE DES ACTIONS DE BÉNÉVOLAT

Issus d'un long travail entre la commission et le comité de coordination, le conseil d'administration a validé, en avril 2017, le plan de développement du Réseau des Réussites ainsi que l'ouverture de ses actions.

Initialement, les actions du Réseau des Réussites étaient liées exclusivement à l'emploi des personnes en situation de handicap.

### LA VIE AFFECTIVE, AMOUREUSE, SEXUELLE ET LA PARENTALITÉ DES PERSONNES HANDICAPÉES

Sujet complexe à appréhender, d'autant plus dans le quotidien des établissements.

La commission a ainsi pris soin de poser préalablement les bases de son travail. Le fait marquant de l'année 2017 aura été la transition entre la fin des travaux du groupe de travail et le passage de relais auprès des pilotes et référents régionaux de la fiche action 7 du projet associatif : « Favoriser la vie affective, amoureuse, sexuelle et la parentalité ».

### LE STATUT DU TRAVAILLEUR HANDICAPÉ EN ESAT

Le groupe a poursuivi ses travaux en essayant de mieux saisir la réalité quotidienne du travailleur handicapé en ESAT. Pour cela, il a réalisé deux questionnaires : l'un à destination des travailleurs handicapés (avec un taux de participation atteignant presque 60% des quelque 800 travailleurs handicapés en ESAT) et l'autre à destination des responsables d'ESAT.

L'analyse des résultats a permis de constater des disparités d'une région à une autre, d'un établissement à un autre. Aussi, le groupe de travail, avec le concours de la directrice des ressources humaines, continue ses travaux selon les thèmes suivants :

- la définition d'un « statut collectif » pour les travailleurs handicapés d'ESAT à LADAPT en élaborant des règles communes, concernant notamment

les modalités de rémunération (salaire direct, primes...), les congés spécifiques en vigueur à LADAPT, les frais de transport et de repas, l'attribution de chèques vacances, chèques cadeaux...

- la recherche de modalités de représentation des travailleurs d'ESAT au sein des CHSCT de ces structures ;
- l'optimisation de la réponse de LADAPT en matière de couverture des frais de santé (mutuelle) des travailleurs d'ESAT compte tenu de la particularité de leur statut ;
- la définition d'une politique de formation et de qualification du travailleur handicapé ;
- la politique du projet individuel du travailleur handicapé qui tend vers une harmonisation des pratiques concernant notamment les activités de soutien, d'accompagnement, d'accès au logement et aussi du droit à la mobilité professionnelle (mutation) ;
- la politique des liens tissés avec les familles avec une participation des familles à la vie associative de l'ESAT ;
- la politique d'optimisation des fonctionnements des conseils de la vie sociale.

### LES PERSPECTIVES 2018

Deux nouveaux sujets ont été choisis à l'issue du vote des membres de la commission :

- la place des aidants ;
- la précarité.

# NOTRE VISION DE L'INNOVATION

La commission mixte Innovation accompagne la mise en œuvre du projet associatif 2016-2020 et assure la veille, la promotion et la diffusion de toutes les pratiques innovantes au service des personnes en situation de handicap. Elle recense également les expérimentations, les études et les recherches pour développer des approches nouvelles au service des personnes handicapées.

2017 a été une année de transition pour la commission mixte Innovation qui a parachevé ses travaux.

## DOCUMENTS DE FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION MIXTE INNOVATION : RÈGLEMENT INTÉRIEUR, MISSIONS ET FINALITÉS

En 2017, la commission a procédé, à l'actualisation de son règlement intérieur afin de tenir compte des évolutions de LADAPT (nouveau projet associatif, groupes de travail, plan de développement, etc.). Elle a également précisé son rôle en matière d'innovation sociale et sociétale, ses missions et ses finalités dans des documents dédiés.

## GROUPE DE TRAVAIL EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Le groupe de travail sur l'emploi accompagné a produit un livrable : le guide d'appui méthodologique en réponse aux appels à candidatures sur cette thématique.

Ce guide, destiné aux professionnels de LADAPT, a servi d'aide à la réponse aux huit des neuf régions de LADAPT qui se sont positionnées sur les appels à candidatures lancés par les ARS.

## PROGRAMME EUROPÉEN DESC II 2017-2020 (ERASMUS +)

Dans la continuité du programme DESC I, LADAPT poursuit la réalisation du programme DESC II, porté par plusieurs des membres de la commission Innovation et mené en lien avec EUSE (European Union of Support Employment).

DESC II se déploie sur la thématique de l'égalité des chances et la sécurisation des parcours pour les jeunes en situation de handicap en Europe.

## GROUPE DE TRAVAIL TIERS-LIEUX

Deux régions de LADAPT se sont positionnées sur cette thématique : la Bretagne et l'Est. Outre la construction d'un modèle économique personnalisé, ces deux régions pilotes ont accompagné la mise en place de tiers-lieux en tenant compte de leur environnement local et régional, des impératifs financiers et humains, de l'innovation sociale proposée et de son impact sur les méthodes de travail de chacun.

Les tiers-lieux participent aux nouveaux modes d'organisation du travail, au développement du télétravail et à l'inclusion des personnes fragilisées par une démarche collaborative.

Ce faisant, LADAPT souhaite impulser de nouveaux rapports avec l'ensemble des acteurs politiques locaux, le tissu associatif et les acteurs économiques. Les tiers-lieux s'inscrivent ainsi dans une offre de service globale, au sein d'un projet de développement territorial partagé et co-construit.

La mise en place de tiers-lieux dans le réseau LADAPT s'est accompagnée d'une méthodologie (formations aux outils pour l'édition et le partage de documents collaboratifs, observation de l'environnement des tiers-lieux, immersion dans ces espaces et formation à leur fonctionnement, définition des activités qui s'y

## Trois axes principaux de travail jalonnent le projet DESC II :

**I. La création d'une méthode d'évaluation européenne pour mesurer les résultats, l'efficacité et la performance de la sécurisation des carrières, la mise en place de l'emploi accompagné et la stratégie inclusive proposée. Pour y parvenir, 20 organisations et 500 personnes en situation de handicap seront associées à cette évaluation, ainsi que 140 employeurs.**

L'évaluation des prestations, via la collecte et l'analyse des résultats, permet de mesurer l'efficacité et la performance des actions menées.

Cette évaluation est complétée par la création d'un réseau de partenaires dans chaque pays membre du programme DESC II (France, Belgique, Espagne, Italie).

**II. La production d'un guide des bonnes pratiques à destination des parties prenantes opérant autour de la sécurisation des carrières.**

Ce guide des bonnes pratiques est pensé dans le cadre d'une inclusion globale de la personne, en favorisant une action collective entre les acteurs (partenaires de la santé, du logement, de la mobilité, de la culture, du sport, de la citoyenneté, etc.).

Il permettra aux organisations d'identifier quels services, quelles prestations, quelles ressources humaines et quelles actions avec les entreprises, peuvent être mis en place dans le cadre du programme DESC II.

En outre, la formation de 40 partenaires européens est prévue dans le cadre de cette formalisation de bonnes pratiques.

**III. La production d'une méthodologie pour :**

- consolider, avec les entreprises, l'action et la présence de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) ;
- créer et renforcer les réseaux locaux (employeurs, collectivités territoriales, partenaires associatifs, médias concernés) ;
- assurer la promotion de partenariats pluriannuels pour développer la SEEPH sur la durée ;
- produire une méthode de support à la SEEPH, notamment en organisant des événements internationaux associant des universitaires, des membres de la société civile, des partenaires sociaux, des associations, des parlementaires nationaux et européens investis sur cette thématique.



déroulent et rôle essentiel de l'animation créative).

Outre ces outils, plusieurs visites de sites ont eu lieu afin de comparer la faisabilité avec les projets de tiers-lieux, leur adéquation avec les enjeux identifiés pour LADAPT, les éléments de modélisation économique, l'estimation des investissements financiers et humains nécessaires...

À l'issue des premières évaluations de tiers-lieux, la commission proposera une déclinaison en régions pour répondre aux attentes des personnes en situation de handicap désirant bénéficier de ces initiatives.

### GRUPE DE TRAVAIL PLATEFORMES

Le groupe de travail a proposé de mettre à disposition des acteurs du réseau LADAPT les résultats de son étude sur les plateformes réalisée fin 2016, ainsi que les documents ayant conduit à leur mise en place, afin d'établir les bases d'une méthodologie.

### HANDICAP COGNITIF

La commission mixte Innovation a finalisé, en 2017, la rédaction du guide sur les handicaps cognitifs rédigé par ses membres, avec une équipe de neuropsychologues spécialisés.

### GESTION DES CONNAISSANCES

Elle a également réfléchi à la gestion des connaissances, au sein et hors du réseau LADAPT, et à la transmission des bonnes pratiques, notamment celles mises en place dans ses établissements.

En parallèle a été créé, fin 2017, le poste de chargé de mission Études et Recherche, occupé par l'un des membres de la commission mixte Innovation. Ses missions principales consistent à mettre en place et coordonner les outils permettant l'échange d'expériences et de pratiques au sein du réseau LADAPT, ainsi que le déploiement des expérimentations les plus innovantes.

Le chargé de mission travaille en lien avec des organismes et programmes de recherche (laboratoires, centres de recherches, universités, fondation), notamment avec la FIRAH (Fondation internationale pour la recherche appliquée au handicap).

### HANDICAP, RÉSEAUX SOCIAUX ET OUTILS NUMÉRIQUES

En 2017, dans la perspective de création d'un groupe de travail dédié, la commission mixte Innovation a initié une réflexion sur l'optimisation des réseaux sociaux, leur utilisation et leur adaptation au bénéfice des personnes handicapées. Les membres ont réfléchi à la place des outils numériques dans les transitions de vie et aux nouveaux services que LADAPT peut mettre en place à destination des publics fragilisés.

### PARTENARIAT AVEC LA SOCIÉTÉ D'ÉDITION NUMÉRIQUE TRALALÈRE

Un partenariat, via une convention triennale 2017-2019, a été conclu avec «Tralalère», une entreprise spécialisée en contenus numériques, agréée par le ministère de l'Éducation nationale. Cette entreprise a fait partie, avec trois autres finalistes, de la dernière sélection du prix HandiLivres 2017 (livre adapté), pour sa bande dessinée «*Vinz et Lou sur Internet*», publiée aux Éditions Tom Pousse.

Cette BD a été réalisée en picto-description afin de la rendre accessible aux jeunes lecteurs porteurs de troubles «Dys» ou de TSA. Un essaimage au sein des établissements concernés par cette réalisation est prévu par la commission.



### COMMISSION MIXTE INNOVATION ET LA FEHAP

Lors de sa séance plénière du 10 mars 2017, la commission mixte Innovation a accueilli la chargée de projets Innovation de la FEHAP (dont LADAPT est adhérente) venue présenter deux des réalisations de la fédération : l'Observatoire de l'Innovation FEHAP et les Trophées de l'Innovation FEHAP.

Cette présentation a permis de présenter la structure Nov'Ap au sein de la FEHAP : Observatoire de détection, de valorisation, de modélisation et de réflexion sur l'innovation sociale, qui vient en soutien aux porteurs de projets sur différentes catégories d'innovation. Le thème 2017 choisi par Nov'Ap était «Sport, bien-être et santé».

### LES ACTIONS EXTERNES DE LA COMMISSION INNOVATION

- › Intervention au salon européen de l'éducation EDUSPOT.
- › Table ronde numérique et handicap avec le ministère de l'Éducation nationale (DNE, Direction du Numérique pour l'Éducation), l'INS HEA et CogniTice (avec la présence de Jean-Marc Roos, président de la commission, et Manuèle Masset, membre de la Commission Innovation).
- › Journée innovation numérique et accessibilité pédagogique pour des élèves suivis par LADAPT Maubeuge.

### LES PERSPECTIVES 2018

Dès sa fondation, LADAPT a placé l'innovation au cœur de son ADN.

Les travaux de l'exercice 2017 sont pour la plupart ancrés dans le projet associatif précédent. Il est cependant à noter que nombre d'entre eux étaient déjà en «résonnance» avec le nouveau projet associatif.

Des pistes sont à explorer, notamment dans le numérique, de par son déploiement et son important potentiel d'innovation dans de nombreux domaines concernant les publics vulnérables (santé, éducation, formation, services, solutions ou outils «augmentés» et adaptatifs, accessibilité, compensation du handicap, *empowerment*, etc.).

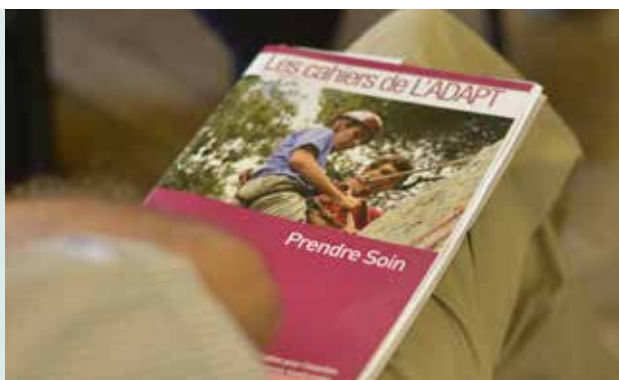
Outre la poursuite de travaux initiés lors de l'exercice 2017, la commission a identifié un certain nombre de thèmes ou sous-thèmes à travailler.

Deux nouveaux thèmes ont été retenus :

- › L'engagement contributif de la commission dans la préparation des Journées Prendre Soins 2019, sous l'égide des trois commissions mixtes.
- › Les neurosciences au service des apprentissages (neurosciences cognitives, neuropsychologie, numérique, outils d'adaptation et d'accessibilité aux savoirs et aux apprentissages, apprentissage adaptatif).

# NOTRE VOLONTÉ DE PRENDRE SOIN

La commission Prendre Soins est l'une des trois commissions mixtes de LADAPT. Depuis sa création en 2012, la commission s'est efforcée d'enrichir la réflexion prospective de l'association et a contribué au partage des bonnes pratiques. Elle impulse également des débats internes sur le Prendre Soins tout en s'enrichissant de contributions externes. La commission apporte par ailleurs un éclairage sur les pratiques des professionnels de LADAPT avec le souci du service rendu à la personne et à ses proches.



La commission mixte produit des notes d'orientation et de cadrage pour les groupes de travail qu'elle constitue, des documents de référence pour le réseau et organise des colloques : les Journées Prendre Soins.

Elle accompagne également la mise en œuvre du projet associatif, dans lequel le Prendre Soins est identifié comme un des éléments fondamentaux et transversaux.

## LADAPT ET LE CONCEPT DU PRENDRE SOIN

LADAPT se trouve aujourd'hui confortée dans sa démarche, alors que le handicap, la dépendance et les maladies chroniques, notamment invalidantes, deviennent des enjeux majeurs de santé publique.

De fait, les représentations collectives ont considérablement évolué et la notion de *Cure* (Soigner) s'est ouverte à la notion de *Care* (Prendre Soins).

Prendre Soins, c'est soigner et accompagner, donc servir l'épanouissement optimal de la personne. Deux dimensions constitutives de LADAPT, présentes dans ses secteurs sanitaire, médico-social et associatif.

Cette notion est à la fois une position éthique et un processus qui se décline en trois étapes :

- 1. Écouter et comprendre la personne en situation de handicap** et reconnaître sa souveraineté par l'attention portée à l'expression de ses aspirations, de ses attentes, de ses besoins, de ses richesses et de ses potentialités.
- 2. Co-construire avec elle**, en soutenant sa capacité et son pouvoir d'agir, les objectifs et le parcours de soins, de santé et d'accompagnement personnel et social dans l'optique de la mise en œuvre de son projet.

**3. Optimiser le service rendu et élargir l'action** en prenant en compte les acteurs clés, tels que les aidants familiaux, les intervenants professionnels et tous les partenaires, ainsi qu'en s'engageant dans les dimensions sociétales.

Pour permettre d'enraciner la culture du Prendre Soins à tous les niveaux de l'association, la commission a mis en place quatre groupes de travail thématiques :

- projet personnalisé et prise de risque ;
- *empowerment* et émulation entre pairs ;
- éducation et accompagnement à la santé ;
- continuité et sécurisation des parcours).

Ces groupes associent 40 personnes (personnes accompagnées, professionnels et administrateurs) permettant de réfléchir constamment à leurs pratiques et à la manière de les traduire dans les postures des professionnels. Ces espaces permettent également de mettre en avant des initiatives dans l'objectif de défendre les droits et de prendre soin des personnes en situation de handicap.

## LA COMMISSION MIXTE PRENDRE SOIN ET LE PROJET ASSOCIATIF

Le souci d'inscrire son travail en cohérence avec la mise en œuvre du projet associatif de LADAPT, a amené la commission Prendre Soins à solliciter, à plusieurs reprises, la présence de l'équipe de coordination du projet associatif lors de réunions plénières.

Deux membres de la commission sont par ailleurs intégrés au comité de pilotage opérationnel du projet associatif.

## ACTIVITÉS ET FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2017

Au cours de l'année 2017, la commission mixte Prendre Soins a tenu quatre réunions plénières au cours desquelles ses travaux ont essentiellement porté sur l'organisation des Journées Prendre Soins, sur ses perspectives 2018 et son articulation avec le projet associatif.

### Les Journées Prendre Soins 2017

Créées en 2013, les journées ont été conçues pour répondre à plusieurs objectifs :

- partager des pratiques concrètes et innovantes ;
- permettre à la culture du Prendre Soins de s'enraciner à tous les niveaux de l'association afin de se traduire dans les postures des professionnels ;
- échanger sur des éléments de contexte institutionnel ;



- renforcer le sentiment d'appartenance à LADAPT autour de valeurs partagées.

En 2017, s'est déroulée à la Cité des sciences et de l'industrie à Paris, la 4<sup>e</sup> édition des Journées Prendre Soins de LADAPT avec la thématique «Prise de risques à l'épreuve du principe de précaution».

Venus de la France entière, des bénévoles et salariés de LADAPT se sont réunis les 16 et 17 mars 2017 pour réfléchir et échanger sur leurs pratiques, leurs méthodes et leurs savoir-faire.

Introduites par une première journée ouverte à un public externe, ces journées ont été l'occasion de mettre en lumière des témoignages croisés entre professionnels/usagers et professionnels/patients et les expériences des différents représentants du monde associatif (Croix-Rouge française, FEHAP), institutionnel (ARS Auvergne-Rhône-Alpes, ANESM) et académique (approches sociologiques, psychologiques et philosophiques).

La seconde journée (intra LADAPT) a permis d'exposer quelques pratiques illustratives de prises de risques par des professionnels de LADAPT et d'ouvrir le débat avec la salle.

La journée s'est poursuivie par la mise en place de quatre ateliers thématiques autour des expériences et actions menées au sein des établissements et services de LADAPT.

Ainsi, les participants ont pu échanger sur les pratiques professionnelles, l'intersubjectivité dans les prises de risques et les prises de risques dans les secteurs sanitaire et médico-social.

### **Révision du règlement intérieur et représentativité de la commission**

La révision du règlement intérieur de la commission mixte Prendre Soins a permis

à la commission de se questionner sur son rôle, ses missions et ses modalités de fonctionnement.

Par la même occasion, la représentativité, d'une part sur le plan régional et d'autre part sur le plan des métiers, a été étudiée et des démarches ont été faites pour l'améliorer.

### **Veille législative et réglementaire**

La commission mixte Prendre Soins conduit ses travaux en s'appuyant sur un dispositif de veille législative et réglementaire qui lui permet d'être en phase avec les évolutions des secteurs sanitaire et médico-social.

### **RÉFLEXIONS SUR LES PERSPECTIVES 2018**

La commission mixte Prendre Soins s'est interrogée sur l'optimisation du mode de diffusion en région de ses travaux à travers un système de communication, ce qui l'a amené à examiner de quelle façon les différentes régions pouvaient y prendre part. Cette organisation passe par la désignation de référents régionaux.

À l'inverse, il a été suggéré de faire remonter des points abordés en comité de direction générale lors des réunions de la commission pour croiser les informations et permettre à la commission d'être en phase avec les réalités vécues sur le terrain. Les temps d'échanges prévus avec le comité opérationnel du projet associatif devront permettre à la commission de travailler en lien étroit avec les axes du projet associatif et de s'appuyer sur le socle des fiches actions qui le composent.

Pour 2018-2019, la commission a défini trois thèmes de travail :

#### **1. Les Journées Prendre Soins 2019**

L'objectif est d'organiser, en 2019, une journée en collaboration avec les autres commissions mixtes.

Le thème de «La précarisation des publics accompagnés» a été retenu. Avec l'idée de l'aborder dans différents domaines : santé, éducation, scolarité, formation, insertion sociale et professionnelle, logement, loisirs, culture, sport.

#### **2. L'éthique**

L'objectif de cette thématique sera la réalisation d'un état des lieux des besoins des professionnels en répondant à la question : « *Comment conjuguer efficacité économique et éthique dans l'accompagnement ?* ».

#### **3. La désinstitutionnalisation et/ou la modification du fonctionnement des institutions**

La commission mixte Prendre Soins souhaite réfléchir à la désinstitutionnalisation comme une des modalités susceptibles de répondre aux besoins réels des personnes à toutes les périodes de leur vie et à la façon de faire évoluer les institutions pour servir la réalité de l'autonomie. Pour cela, elle réfléchira aux modalités d'organisation et d'accompagnement entre liberté et protection/lien social.

# NOTRE FONCTION PLAIDOYER

Association gestionnaire et militante, LADAPT a lancé, en 2014, un important travail de sensibilisation et d'interpellation de la société civile. Cela s'est traduit à l'époque par la première campagne « choc » #KillLaBetise, qui visait à déconstruire les préjugés à l'encontre des personnes en situation de handicap.

En 2017, LADAPT a poursuivi son combat pour faire vivre la citoyenneté des personnes handicapées.

## OUVERTURE DE CHAMP

Créée en 2014, Ouverture de Champ est une opération dite de sensibilisation du grand public. Elle porte en elle un pari ambitieux : rendre visible le handicap pour démontrer que tous, personnes handicapées ou non, nous pouvons « *vivre ensemble, égaux & différents* ».

L'originalité de cette opération tient de son format unique qui mêle humour et handicap à travers la projection de publicités, de courts métrages, d'un film, d'extraits de one-man show, etc.

En dédramatisant le handicap, Ouverture de Champ interroge les représentations de chacun d'entre nous et contribue à enrichir le débat citoyen et social.

En 2017, Krystoff Fluder, humoriste et acteur (*Chocolat*, aux côtés d'Omar Sy, rôle principal du film *Le Cabanon rose* de Jean-Pierre Mocky, *Groland* où il interprète le rôle de Nano-Sarko), et Adda Abdelli (co-créateur et co-auteur de la série *Vestiaires*, diffusée toutes les semaines sur France 2) ont animé les soirées. Ouverture de Champ, gratuites et ouvertes à tout public.

 Retrouvez les images  
de la tournée 2017 sur  
la chaîne Youtube de LADAPT

## L'ÉDITION 2017 EN CHIFFRES

1 700 spectateurs • 10 villes parcourues • 2 artistes exceptionnels  
1 film et 1 court métrage primé • 4 publicités internationales

## LA 21<sup>E</sup> ÉDITION DE LA SEEPH

Parce qu'une situation professionnelle stable constitue souvent la première marche vers une inclusion sociale plus large (logement, activités, culture, sport, participation sociale, etc.), LADAPT a créé en 1997, la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, devenue Semaine européenne en 2015. Temps fort du calendrier social, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) permet de mettre en lumière les inégalités professionnelles rencontrées par les personnes en situation de handicap, mais surtout, de favoriser la rencontre entre employeurs et candidats.

La 21<sup>e</sup> édition de la SEEPH s'est tenue du 13 au 19 novembre 2017. Elle était placée sous les thématiques de l'emploi accompagné et de l'emploi des jeunes diplômés en situation de handicap.

Chaque année, LADAPT organise environ 150 actions sur tout le territoire, auxquelles viennent s'ajouter les centaines

## 10 rendez-vous ensemble



## PAROLE DE SPECTATEURS !

Ils l'ont dit :

« On ne voit pas beaucoup le handicap de cette façon-là »  
« Ce qui m'a le plus soufflé, c'est le film »  
« Il y a eu plusieurs formats, c'était vraiment très varié donc on est resté dedans toute la soirée »  
« Ça bouge les esprits, vraiment »



d'actions organisées par les associations amies, entreprises, missions handicap, collectivités, etc.

Depuis 2015, des actions emploi, de sensibilisation ainsi que des conférences sont organisées par ou avec nos partenaires en Belgique, en Espagne et en Italie.



### VIVRE SON AUTONOMIE #SANSLIMITES



ZOOM sur...



### L'ÉVÈNEMENT IFLY



Point d'orgue de cette campagne, LADAPT a organisé mardi 10 octobre un événement de lancement de campagne à la soufflerie iFLY (chute libre indoor) au centre commercial Vill'Up (Paris 19<sup>e</sup>).

Plus de 50 personnes en situation de handicap accompagnées dans les établissements LADAPT ont ainsi fait leur baptême !

Cette journée a aussi été l'occasion de découvrir des démonstrations de professionnels ainsi que des interventions de sportifs.

La soufflerie sportive permet de rendre la chute libre indoor accessible à tous. Dans le cadre de cette journée, LADAPT a été accompagnée par des médecins qui ont certifié au cas par cas la possibilité pour les personnes en situation de handicap de pratiquer l'activité. Ces 55 heureux élus ont pu découvrir les plaisirs de la chute libre, sur leur corps et leur esprit avec le soutien de la Fédération française de parachutisme.

LADAPT a saisi cette occasion pour échanger avec les deux ministres présentes, **LAURA FLESSEL** et **SOPHIE CLUZEL**, à propos des missions qu'elle réalise tout au long de l'année au profit des personnes atteintes de handicap.

La nouvelle campagne d'interpellation du grand public de LADAPT, baptisée #SANSLIMITES, promeut l'autonomie des personnes en situation de handicap.

Cette campagne est à l'opposé de la surenchère habituelle où les personnes en situation de handicap se voient obligées d'accomplir des choses extraordinaires pour devoir exister aux yeux de la société civile. Elle démontre que le handicap est un obstacle comme un autre pour ces personnes, et que cela ne les empêche pas de vivre leur vie pleinement: amour, travail, amis, loisirs, famille... Chaque instant est vécu #SANSLIMITES.

À l'inverse de certaines publicités ou campagnes mettant en scène des comédiens, l'ensemble des visuels de #SANSLIMITES a été réalisé avec des personnes réellement en situation de handicap.

Revivez la journée #SANSLIMITES sur la chaîne Youtube de LADAPT

# L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ À LADAPT

LADAPT, dans la continuité de son engagement depuis 89 ans, a inscrit « la réussite de l'insertion professionnelle par l'emploi accompagné et la formation » comme une des quatre priorités de son projet associatif 2016 - 2020.

LADAPT a déjà pu expérimenter au fil du temps des dispositifs inclusifs innovants faisant « tout ou partie » de l'emploi accompagné (ESAT Hors-murs, SPASE, JAMO, PEPS...).



LADAPT a activement contribué à l'arrivée en France de l'emploi accompagné en étant membre cofondateur du CFEA (Collectif France Emploi Accomagné) et en prenant l'initiative d'organiser des temps forts qui ont permis l'intégration dans la loi Travail de cette formule.

## DESC I

LADAPT a conduit pendant trois ans (2014-2017), avec ses partenaires européens, le programme DESC I : – Disabilities, Equality, Security, Careers (financement Erasmus+) – en réalisant un guide

de bonnes pratiques et un référentiel de formation.

L'association a obtenu en septembre 2017 la notification pour la poursuite de ce programme (DESC II) durant trois ans (2017-2020). Elle va pouvoir :

- créer une méthode d'évaluation permettant de mesurer l'apport de l'emploi accompagné sur l'inclusion des personnes en situation de handicap ;
- créer une méthode d'évaluation permettant de mesurer l'impact de la démarche inclusive sur l'environnement autour de l'inclusion professionnelle (santé, logement, culture, citoyenneté, mobilité, etc.);
- confirmer l'ancrage de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) en Europe en élaborant une méthode de dissémination de l'événement.

*LADAPT, précurseur de l'emploi accompagné, a conforté son engagement en remportant 8 dispositifs dans 7 de ses régions (soit 21% de l'enveloppe dédiée à ce dispositif).*

## UN PARTENARIAT AVEC DES ACTEURS EUROPÉENS

LADAPT est membre du conseil d'administration d'EASPD (European Association of Service Providers For Personnes With Disabilities), membre de EUSE (European union of supported employment) et du CFHE (Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes).

## UN CADRE LÉGISLATIF DANS LEQUEL LADAPT A SU PRENDRE SA PLACE

Le dispositif d'emploi accompagné a été introduit dans le code du travail par l'article 52 de la loi du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels. Il est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Suite au décret n°2016-1899 du 27 décembre 2016 modifié relatif à la mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné et au lancement, entre juin et septembre 2017, par les agences régionales de Santé, d'appels à candidature sur la base d'un cahier des charges national prévu à l'article D.5213-90 du code du travail, LADAPT a conforté son engagement en remportant 8 dispositifs dans 7 de ses régions (soit 21% de l'enveloppe dédiée à ce dispositif).

Les régions de LADAPT sont les suivantes : Est, Ouest, Hauts-de-France, Auvergne – Rhône-Alpes, Île-de-France, Normandie et Centre – Val de Loire.

Cette réussite est en partie due à la mise en place d'un travail en réseau au sein de l'association et à la réalisation d'un guide d'appui méthodologique à la constitution des dossiers de réponses aux appels à candidature.

## L'INSCRIPTION DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ DANS LE PROJET ASSOCIATIF 2016-2020

L'action n°4, « Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée », constitue l'un des axes de notre projet associatif 2016-2020.

Cette action est pilotée par deux professionnels de LADAPT qui coordonnent un réseau de référents régionaux.

Parmi les missions mentionnées dans le projet associatif 2016-2020, quatre résonnent avec l'action n°4 :

- **Faire valoir les droits des personnes en situation de handicap** : œuvrer à l'amélioration des réponses sociétales de compensation du handicap et d'égalisation des chances.
- **Accompagner les personnes handicapées, prévenir et diminuer les situations de handicap dans la « vraie vie »** : mettre à disposition de la personne accompagnée des ressources lui permettant de soutenir et de concrétiser sa volonté d'avancer, de faire évoluer sa situation, selon la voie qu'elle a elle-même choisie, et contribuer à la restauration de son pouvoir d'agir sur sa situation.
- **Insérer** : accompagner à l'insertion professionnelle et à l'inclusion sociale en général dans ses différents aspects (logement, activités, culture, sport, participation sociale, etc.).



Conférence internationale « Développer un marché du travail inclusif en France et en Europe ». Maison de l'UNESCO, 10 novembre 2016.



- **Élaborer de nouvelles réponses aux besoins des personnes** : intervenir de façon globale et innovante au-delà des métiers fondateurs, en favorisant le partenariat interinstitutionnel.

De plus, l'action 4 s'inscrit directement dans la priorité suivante, énoncée elle aussi dans le projet associatif :

*« Réussir l'insertion professionnelle par l'emploi accompagné et la formation demeure l'une des priorités de LADAPT, qui poursuivra ses actions en faveur de la scolarisation en milieu ordinaire, de l'accès à la formation par alternance pour les jeunes et, enfin, de l'adaptation de la formation professionnelle pour les adultes. L'association se fixe également pour objectif de renforcer les dispositifs développés en matière d'accompagnement vers l'emploi ou dans l'emploi. Son engagement dans cette démarche se traduira par le développement de « services d'accompagnement », le renforcement des partenariats avec les entreprises et l'implication du Réseau des Réussites ».*



# L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ À LADAPT

## L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ PAR LADAPT

**Pour LADAPT, l'emploi accompagné est une démarche innovante qui vise à garantir la sécurisation des parcours des personnes, ainsi que leur individualisation.**

Il repose sur les notions suivantes :

- 1 Assurer aux personnes de 16 à 65 ans, quelle que soit leur situation de handicap (et l'impact de celui-ci) ou de fragilité, le droit à être accompagnées vers l'emploi « compétitif » comme elles le souhaitent (impact de la CIDPH) et aussi longtemps qu'elles le souhaitent (accompagnement évolutif, à la carte, dans le temps).
- 2 Garantir la sécurisation des parcours des personnes, ainsi que leur individualisation afin de tenir vraiment compte de la variabilité de l'état des personnes malades psychiques. Pour ce faire, il importe de s'assurer que la personne entreprend cette démarche de manière volontaire.
- 3 Proposer un accompagnement de la personne et de l'entreprise en mettant toutes les ressources et expertises à leur disposition et en collaborant avec elles de manière à articuler tous les « aménagements raisonnables » nécessaires au projet d'inclusion : assouplissement des régimes de travail, réorganisation des postes de travail, installation d'outils de communication, mise à disposition d'un système de contrôle, de gestion personnalisée et de formations spécialisées, assistance personnelle et individualisée fournie par un référent emploi accompagné / interface d'une équipe, appui par les équipes pluridisciplinaires, mise en lien avec les services de l'insertion. Cet accompagnement doit permettre à la personne de « trouver ses propres ressources » (principe de *l'empowerment*).
- 4 S'appuyer sur une approche cognitive du travail ainsi que des capacités et difficultés de la personne, sur une approche systémique (assurant la prise en compte des contraintes et l'environnement de la personne et de l'entreprise) et sur un travail interdisciplinaire permettant la proximité, la réactivité et la mobilité et respectant l'expression, le projet et le rythme de chaque personne accompagnée, favorisant le développement de ses capacités (Place and train) et de *l'empowerment*.
- 5 Travailler avec l'ensemble des partenaires (sanitaires, sociaux, médico-sociaux, insertion professionnelle) du territoire, en proximité, et des collaborateurs de l'entreprise, dans une approche dynamique et complémentaire.
- 6 Construire des méthodes d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité des services rendus par nos dispositifs d'emploi accompagné, informer et communiquer sur les résultats obtenus. LADAPT assure la formation des équipes d'accompagnement dans l'emploi et formalisera une fiche de fonction des référents emploi accompagné, garantissant un socle expérimentiel et référentiel commun.





La question de l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées transcende les frontières. En 2013, LADAPT a relancé sa politique européenne et développé une stratégie avec pour cadre législatif la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

## LADAPT DÉFEND SA STRATÉGIE DE PLAIDOYER

LADAPT tend à être présente tant sur la scène européenne qu'internationale. Cette présence se manifeste par la participation à des événements à rayonnement international, à l'OCDE, l'UNESCO ou le BIT. LADAPT a établi des relations avec le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères et les ambassades pour la promotion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), et plus particulièrement en Italie, en Espagne et en Belgique. LADAPT a aussi organisé des conférences internationales sur le thème de l'inclusion par le travail.

Par ailleurs, l'association intègre des réseaux actifs dans le lobbying auprès des instances européennes. Elle est membre de réseaux influents dans le champ du handicap au niveau européen et a adhéré au CFHE (Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes), ce qui lui offre un point d'entrée à l'association European Disability Forum, un des plus importants représentants d'intérêts en Europe. LADAPT est également membre du conseil d'administration et adhérente d'EASPD (*European association of service providers for persons with disabilities*).

EASPD et LADAPT conduisent une politique concertée de développement des relations avec les députés européens, la Commission européenne et le Conseil de l'Europe. Les actions d'information, de partage de connaissances et de lobbying sont essentielles pour faire évoluer les textes législatifs. De plus, LADAPT a développé des relations étroites avec le réseau des acteurs en charge du développement de l'emploi accompagné en Europe (EUSE).

Intégrer ces associations lui a permis d'accroître sa visibilité au-delà des frontières françaises et de partager son expertise sur le thème de l'inclusion par le travail et l'emploi accompagné.

En termes de perspectives pour 2018, LADAPT compte aussi sur les entreprises pour co-développer des initiatives concrètes qui inscrivent la SEEPH de manière durable dans les politiques « diversité » des entreprises (RSE...).

## LADAPT AU CŒUR DES PROJETS EUROPÉENS



Ayant mesuré toute la valeur ajoutée des projets européens, LADAPT a déposé deux dossiers de candidatures auprès du programme ERASMUS+ géré par la Commission européenne. Depuis novembre 2017, elle coordonne DESC II, suite de DESC. Forte de son expérience, LADAPT s'est lancée dans un projet à portée culturelle : inclusion dans la société par l'art (ISA). L'association est également membre du projet *Creative Inclusion for Adult Education* (CIAE), en tant que partenaire. LADAPT a pour ambition d'élargir son champ d'expertise à la culture comme objet d'inclusion sociale.

## FIN DU PROJET DESC

En août 2017, s'est clos le projet DESC, initié par LADAPT en 2014 et portant sur la sécurisation des carrières, l'emploi accompagné et l'ouverture de la SEPH à l'international, qu'elle organise depuis vingt ans. Le projet DESC a permis de poser, grâce à un réseau de partenaires engagés, les fondements de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH).



En décembre, l'ambassade de France en Espagne a accueilli un événement visant à diffuser les résultats du projet DESC et à valoriser les livrables, dont le guide de bonnes pratiques et le module de formation «Sécurisation des parcours professionnels et emploi accompagné». Le projet a permis de former environ 120 personnes à l'emploi accompagné et à la sécurisation des carrières, enrichissant les pratiques professionnelles sur le terrain.

**ISA (INCLUSION DANS LA SOCIÉTÉ PAR L'ART) – SEPTEMBRE 2017 À AOÛT 2020**



Le projet a pour objet de faire évoluer la perception du handicap dans la société, en sensibilisant le grand public. Pour ce faire, il valorise l'usage de l'art, véritable objet d'inclusion, dans les cursus des enseignements supérieur, primaire et secondaire. De nouvelles approches pédagogiques seront ainsi développées pour mettre en œuvre une démarche inclusive respectueuse de la CIDPH dans les structures d'enseignement. Plusieurs livrables seront disséminés tout au long du projet: identification des bonnes pratiques européennes en matière d'approche du handicap dans les établissements de formation, rédaction d'un guide «l'art comme pédagogie inclusive» pour les enseignants, organisation d'Ouverture de Champ à l'international, etc.

**CIAE (CREATIVE INCLUSION IN ADULT EDUCATION) – NOVEMBRE 2017 À OCTOBRE 2019**

Ce projet vise à améliorer l'accès à la connaissance et à la pratique artistique pour les adultes en situation de handicap. Les objectifs sont de guider l'enseignement artistique vers des pratiques innovantes et de fournir des clés de réussite aux prestataires de service, aux centres culturels, aux éducateurs artistiques et aux personnes handicapées afin de développer une approche plus juste et inclusive dans l'enseignement artistique.

Il suivra plusieurs étapes, avec entre autres, la collecte à l'échelle européenne des bonnes pratiques et modèles de réussite en matière d'enseignement artistique pour les adultes en situation de handicap. Le projet développera aussi une boîte à outils en format «facile à lire et à comprendre» (FALC) destinée aux personnes en situation de handicap intellectuel et visant à faciliter la pleine participation de ce public à l'éducation artistique.

**DESC II – SEPTEMBRE 2017 À AOÛT 2020**

Le projet DESC II, dans la continuité de DESC, vise à expérimenter sur le terrain la sécurisation des carrières et l'emploi accompagné grâce à la conception de référentiels d'évaluation. Le projet entend mesurer, entre autres, l'apport de l'emploi accompagné dans l'inclusion des personnes handicapées ou encore l'impact de la démarche inclusive sur l'environnement autour de l'inclusion professionnelle (santé, logement, culture, citoyenneté, mobilité...). Le projet se donne aussi pour ambition d'ancrer la SEEPH dans le paysage européen. Ce projet est innovant dans le sens où il intègre tous les acteurs au processus global de sécurisation des carrières afin de constituer un réseau solide autour de la personne handicapée.



# LADAPT, ACTEUR DES TERRITOIRES

LADAPT multiplie les innovations pour accompagner les personnes en situation de handicap dans la (re)conquête de leur autonomie, afin qu'elles aient toute leur place au sein de la société. Mais cette action est confrontée à des blocages administratifs, liés notamment au découpage du territoire et à la multiplicité des interlocuteurs.

La réponse apportée par LADAPT est celle d'une structuration régionale, pour lui permettre de devenir un acteur important. La volonté de mieux travailler en réseau pour apporter des réponses aux personnes est un impératif pour notre organisation.

La mise en œuvre du projet associatif au niveau régional est le ciment de nos actions. La déclinaison de ses actions doit être un repère fort pour nos équipes et les parties prenantes.

## DES EXIGENCES RÉCIPROQUES

Un an après le démarrage de la nouvelle organisation régionale, les directeurs régionaux sont passés à l'étape de sa mise en œuvre.

Chaque région a donc construit sa feuille de route, qui porte les différents axes de développement pour les années à venir.

Par ailleurs, un contrat « siège/région » d'amélioration des dispositifs entre les directions régionales et du siège a été formalisé.

C'est à travers une lettre de mission adressée à chaque directeur régional et à chaque directeur du siège que ce dispositif est bouclé.

## SE DONNER LES MOYENS DE REMPLIR NOS MISSIONS

Depuis bientôt un an, un projet ambitieux de transformation de la société est porté au plus haut niveau de l'État. Aussi louable soit ce projet, autant faut-il, pour le concrétiser, en donner les moyens à ceux qui luttent contre toutes les formes d'exclusion.

Les évolutions des secteurs médico-social et sanitaire sont clairement orientées autour du parcours de la personne accompagnée. Que ce soit à travers le projet Serafin (médico-social) ou l'installation des modes de financement à travers la dotation modulée à l'activité (sanitaire), **les financements provenant des pouvoirs publics dépendront très clairement des capacités des établissements et services à répondre aux besoins définis par l'État.**

Cette dynamique d'inclusion doit être accompagnée pour que l'ensemble des professionnels soit au rendez-vous. Mais attention, la bonne compréhension de ce nouveau système, et donc, de ces nouvelles règles du jeu, devra se faire en lien avec notre projet associatif et sa transposition dans nos pratiques.

C'est à cette condition que LADAPT franchira cette étape dans les années à venir.

## LA CONTRACTUALISATION AVEC LES POUVOIRS PUBLICS RESTE COMPLEXE

La structuration voulue par l'association est générale et s'étend à tous les niveaux.

L'organisation régionale et les éléments de pilotage inhérents doivent nous permettre d'être plus efficaces dans les réponses que nous apportons.

Certaines régions sont en cours de négociation de leur CPOM (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens), en lien avec les PRS2 (plans régionaux de santé pour la période 2018-2022). On peut toutefois regretter la grande absence des conseils départementaux dans ces négociations, puisque ces dernières se font essentiellement avec les agences régionales de santé. Bon nombre de conseils départementaux n'ont pas encore rejoint cette dynamique.

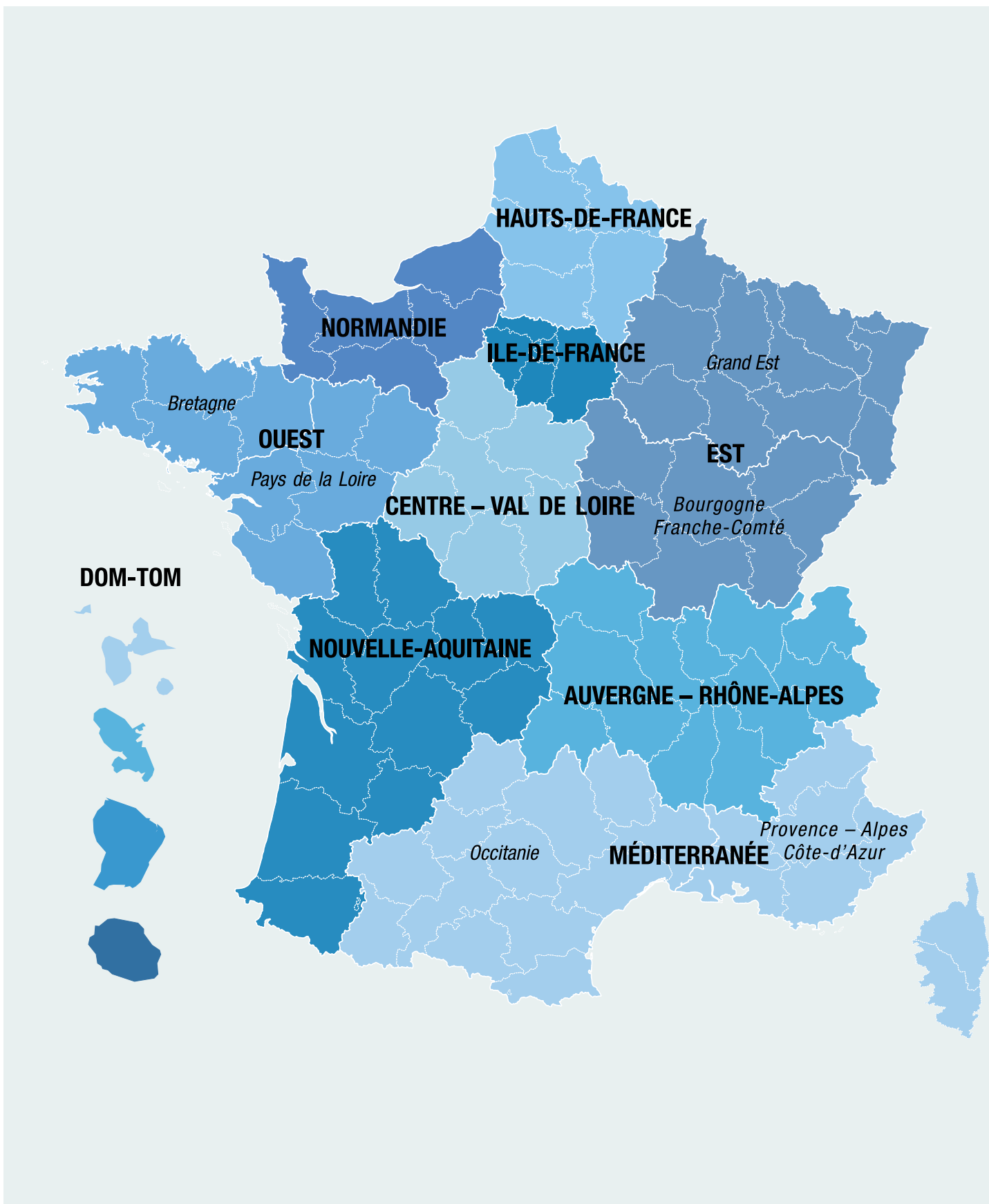
À terme, cette absence pourrait peser dans la mise en œuvre des réponses que LADAPT souhaite apporter.

## LE DÉVELOPPEMENT

Le développement est un gage de pérennité de notre association. C'est aussi un facteur de crédibilité auprès des parties prenantes de LADAPT, privées ou publiques.

Le développement issu de nos régions participe de l'évolution de notre association, que ce soit nationalement, régionalement ou localement. L'ensemble des forces doit être orienté sur ce sujet. Cela est vital.

Nous devons avoir conscience que la locomotive du développement permettra d'avancer de manière positive en dépit des contraintes imposées par l'environnement.



# NEUF DIRECTEURS RÉGIONAUX

*impliqués dans les enjeux de leur région*



Région **AUVERGNE – RHÔNE-ALPES**

**Gilles VALLADE**

06 25 88 15 12  
vallade.gilles@ladapt.net



Région **ÎLE-DE-FRANCE**

**Loïc GILBERT**

06 32 90 66 61  
gilbert.loic@ladapt.net



Région **CENTRE – VAL DE LOIRE**

**Jocelyn MÉLI**

06 03 23 27 65  
meli.jocelyn@ladapt.net

Région **MÉDITERRANÉE**

Direction Générale



Région **DOM-TOM**

**Véronique COVIN**

06 14 12 31 06  
covin.veronique@ladapt.net



Région **NORMANDIE**

**Bénédicte PEWZER**

07 85 89 78 95  
pewzer.benedicte@ladapt.net



Région **EST**

**Michel LAGACHE**

06 19 92 90 64  
lagache.michel@ladapt.net



Région **NOUVELLE-AQUITAINE**

**Philippe FORT**

06 22 54 57 05  
fort.philippe@ladapt.net



Région **HAUTS-DE-FRANCE**

**Michel TROLLÉ**

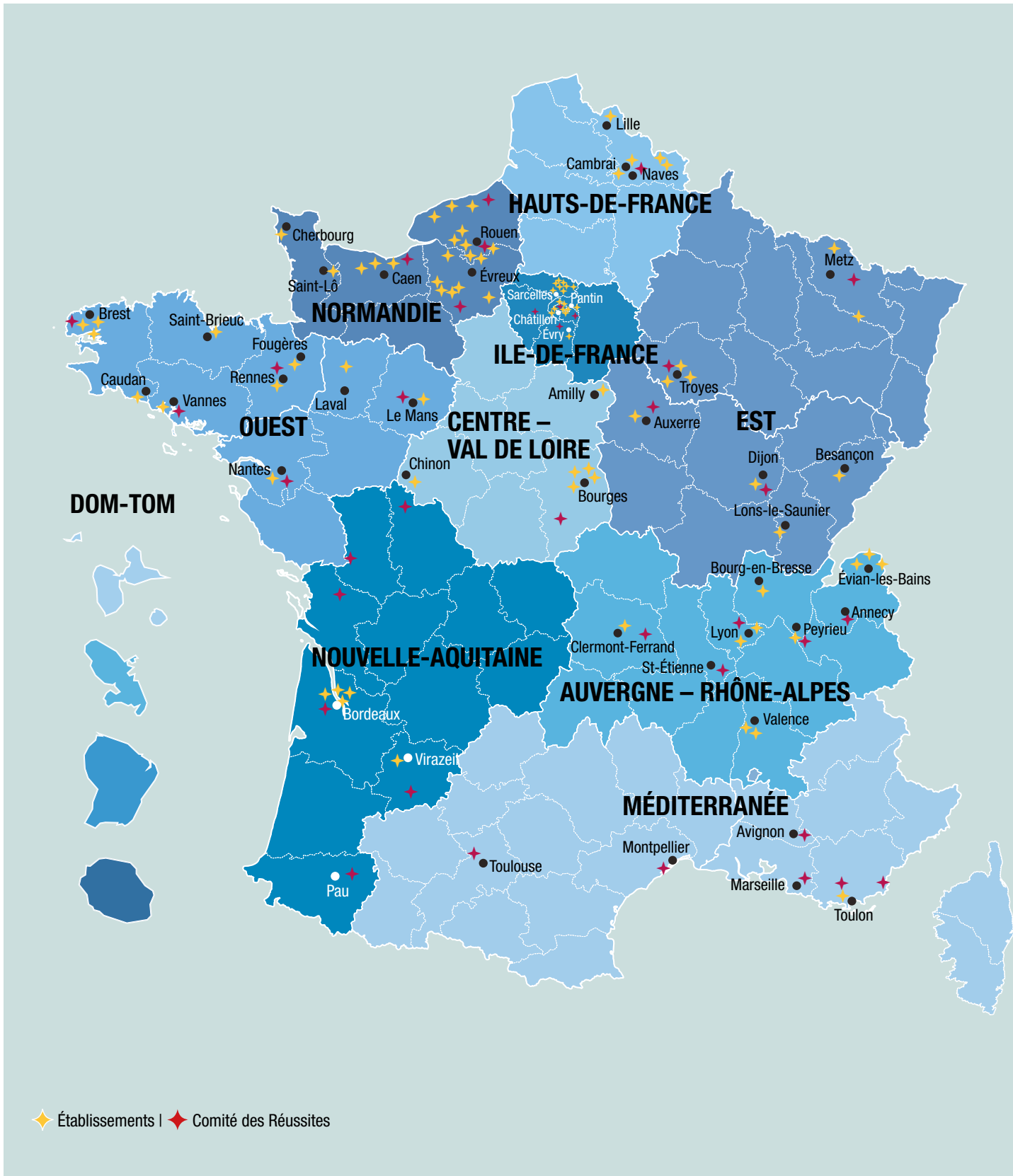
06 03 23 27 66  
trolle.michel@ladapt.net



Région **OUEST**

**Franck GALLÉE**

06 03 23 27 43  
gallee.franck@ladapt.net



# NOS IMPLANTATIONS

## AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

### LADAPT AIN

#### CRP qualifiant, préparatoire et orientation

610, route du Château  
01300 Peyrieu  
04.79.81.60.20  
peyrieu@ladapt.net

#### ESAT Hors-murs, antenne CRP

69A, rue Gay Lussac  
01440 Viriat  
04.74.47.38.86  
esat.bourg@ladapt.net

### LADAPT DRÔME-ARDÈCHE

**CSSR** La Baume-d'Hostun  
301, côte Simon  
26730 La Baume-d'Hostun  
04.75.48.42.18  
accueil.bdh@ladapt.net

#### Activités sous gestion propre,

#### SAMSAH, SAVS et ESAT Hors-murs

380, avenue du Président Salvador Allende  
Immeuble Perge  
26800 Portes-Lès-Valence  
04.75.75.45.60  
PPS

pps.drome@ladapt.net

PEPS

peps.drome@ladapt.net

PSOP

psop.drome@ladapt.net

REBOND

rebond.drome@ladapt.net

SAMSAH

samsah.drome@ladapt.net

SAVS

savs07.lacalade@ladapt.net

ESAT Hors-murs

esat.valence@ladapt.net

#### GEM

CC Les Arcades - Place du 8 mai 1945  
26800 Portes-Lès-Valence  
09.80.88.53.06 / 06.82.74.07.10  
gem.drome@ladapt.net

#### CSSR Les Baumes

43, avenue de la Libération - CS 50336  
26003 Valence cedex  
04.75.81.64.64  
valence@ladapt.net

### LADAPT HAUTE-SAVOIE

#### Activités sous gestion propre, SAMSAH

#### A3A, Dispositif innovant autisme

1, place du 18 juin 1940  
74940 Annecy-le-Vieux  
04.50.46.40.75  
annecy@ladapt.net  
Activités sous gestion propre  
04.57.09.08.57  
annecy@ladapt.net

SAMSAH A3A  
04.57.09.08.61  
samsah.annecy@ladapt.net  
Dispositif innovant autisme  
04.57.09.08.57  
contact@aaepepanou.org

#### CRP, activités sous gestion propre

Centre Jean Foa  
20, avenue de Noailles  
74500 Évian-les-Bains cedex  
04.50.83.19.00  
evian@ladapt.net

#### SAMSAH, ESAT Hors-murs

1, avenue de Thuysset  
74200 Thonon-les-Bains  
04.50.70.81.41  
esathm74@ladapt.net  
samsah.chablais@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Haute-Savoie

rr74@ladapt.net

### LADAPT PUY-DE-DÔME

#### SAMSAH, ESAT Hors-murs

43, avenue de la Margeride  
63000 Clermont-Ferrand  
04.73.45.18.18  
clermont-ferrand@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Puy-de-Dôme

rr63@ladapt.net

### LADAPT RHÔNE - MÉTROPOLÉ DE LYON

#### CRP

22, Grande Rue  
69540 Irigny  
04.78.46.39.58  
lyon@ladapt.net

#### CRP, CPO, préorientation DAE, SAMSAH, CAJ médicalisé, ESAT Hors-murs, UEROS, pôle prestations

7, rue de Gerland  
69007 Lyon  
04.72.71.59.60  
lyon@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Rhône

rr69@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Isère

rr38@ladapt.net

#### Comité des Réussites de la Loire

rr42@ladapt.net

## BOURGOGNE – FRANCHE-COMTÉ

### LADAPT DOUBS

#### CPO

3, rue Victor Sellier  
25000 Besançon  
03.39.25.02.65  
besancon@ladapt.net

### LADAPT CÔTE-D'OR

#### Antenne préparatoire projet, activités sous gestion propre

3, avenue Jean Bertin  
21000 Dijon  
03.80.66.00.29  
dijon@ladapt.net

### LADAPT JURA

#### Antenne CPO

137, rue René Maire  
39000 Lons-le-Saunier  
03.39.25.02.65  
besancon@ladapt.net

### LADAPT YONNE

#### CRP, CPO

#### activités sous gestion propre

16, rue de la Chapelle  
BP 43

89470 Monéteau

03.86.47.39.00

moneteau@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Côte-d'Or

rr21@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Yonne

rr89@ladapt.net

## BRETAGNE

### LADAPT FINISTÈRE

#### CPO

#### CPO spécifique, UEROS

10, rue Fautras  
29200 Brest  
02.98.43.02.01  
do-bretagne.ms@ladapt.net

#### ESAT, ESAT Hors-murs

8, rue du Dourijacq  
29200 Brest  
02.98.44.20.20  
esat29.bms@ladapt.net

#### SESSAD apprentissage adapté

16, rue Boileau  
29200 Brest  
02.98.00.19.75  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

### LADAPT CÔTES-D'ARMOR

#### SESSAD apprentissage adapté

4 ter, rue Luzel  
22000 Saint-Brieuc  
02.96.77.07.07  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

### LADAPT ILLE-ET-VILAINE

#### SESSAD apprentissage adapté

31, rue Guy Ropartz  
35700 Rennes  
02.23.27.23.87  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

## ESAT

4, boulevard de la Côte du Nord  
35133 Lécousse

**CPO généraliste, CPO spécifique Essor,  
UEROS, SAMSAH, préparatoire à la  
formation, formation qualifiante ATPO,  
préparatoire à l'emploi, ESAT Hors-murs**

31, rue Guy Ropartz  
35700 Rennes  
02.23.27.23.23  
ille-et-vilaine@ladapt.net

**Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine**  
rr35@ladapt.net

## LADAPT MORBIHAN

**SESSAD apprentissage adapté**

495, rue de Kerlo  
56850 Caudan  
02.97.81.04.93  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

**SESSAD apprentissage adapté**

10, boulevard des Îles  
BP 311  
56008 Vannes cedex  
02.97.63.81.96  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

**Comité des Réussites du Morbihan**  
rr56@ladapt.net

## CENTRE – VAL DE LOIRE

### LADAPT CHER

**SSESD**

Place Montesquieu  
18000 Bourges  
02.48.24.41.21  
ssesd.cher@ladapt.net

**ESAT**

Les Danjons  
31, rue Louis Armand  
18000 Bourges  
02.48.24.11.32  
esat.bourges@ladapt.net

**Foyer d'hébergement, SAVS**

La Passerelle Baudens  
24, rue l'Abbé Moreux  
18000 Bourges

**IEM**

Route de Châteauneuf  
18570 Trouy  
02.48.48.01.71  
bourges@ladapt.net

**Comité des Réussites du Cher**  
rr18@ladapt.net

### LADAPT INDRE-ET-LOIRE

**FAM**

3, avenue Gambetta  
37500 Chinon  
02.47.96.16.00  
le-mai@ladapt.net

## LADAPT LOIRET

**CSSR**

658 D, rue des Bourgoins  
45200 Amilly  
02.38.28.17.17  
accueil.loiret@ladapt.net

## GRAND EST

### LADAPT AUBE

**CRP, UEROS**

24, rue de la Paix  
10000 Troyes  
03.25.83.12.40  
troyes@ladapt.net

**SAMSAH**

20, allée Gaspard  
10000 Troyes  
03.25.79.33.05  
samsah.aube@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

28, bis rue Pierre Gauthier  
10000 Troyes  
03.25.83.12.49  
esathm.aube@ladapt.net

**Comité des Réussites de l'Aube**  
rr10@ladapt.net

### LADAPT MOSELLE

**CSSR**

14, allée de la Terrasse  
BP 70011  
57101 Thionville cedex  
03.82.80.29.80  
thionis@ladapt.net

**Comité des Réussites de Moselle**  
rr57@ladapt.net

## HAUTS-DE-FRANCE

### LADAPT NORD

**CSSR pédiatrique, SSESD, IEM**

121, route de Solesmes  
59400 Cambrai  
03.27.72.25.00  
cambrai@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

Quartier Humanité  
Résidence les Émeraudes – Cage B  
1, rue Abbé Pierre  
59160 Capinghem  
03.20.08.28.13  
lille@ladapt.net

**CAJ**

1, allée des Coquelicots  
59161 Naves  
03.27.74.96.32  
naves@ladapt.net

## CEM

Groupe scolaire Mespreuven Paul Éluard  
Avenue Montfort-en-Chalosse  
59720 Louvroil  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

**SSESD**

Centre d'affaires La Fontaine  
Boulevard Molière – Porte H  
59600 Maubeuge  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

**Comité des Réussites du Nord**  
rr59@ladapt.net

## LADAPT SOMME

**FAM**

84, cité Esnault Pelterie  
80000 Amiens  
03.22.80.14.55  
amiens@ladapt.net

## ILE-DE-FRANCE

### LADAPT ESSONNE

**CPO, UEROS, Passerelle bleue**

11, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry  
01.60.79.88.50  
evry@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

14, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry cedex  
01.64.97.49.20

**EMA 91, DI TSA, PCPE**

8, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry cedex  
01.79.82.13.00  
guillemin.sabine@ladapt.net

**Comité des Réussites de l'Essonne**  
rr91@ladapt.net

### LADAPT HAUTS-DE-SEINE

**CSSR, Unité d'insertion**

**socioprofessionnelle, équipe mobile SSR**  
25, avenue de la Paix  
92320 Châtillon  
01.75.60.60.00  
direction.chatillon@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

8, allée Edgar Brandt  
92320 Châtillon  
01.41.09.75.07  
esathm.chatillon@ladapt.net

**Comité des Réussites des Hauts-de-Seine**  
rr92@ladapt.net

## LADAPT PARIS

**CAJ**

8, place de la Chapelle  
75018 Paris  
01.43.38.54.64  
caj-75@ladapt.net



# NOS IMPLANTATIONS

## **ESAT Hors-murs, JAMO**

17, rue Robert Houdin  
75011 Paris  
01.55.28.83.70  
esat-75@ladapt.net  
contact-aftc-ladapt@ladapt.net

## **SAVS**

148, rue des Poissonniers  
75018 Paris  
01.42.52.15.39  
savs-75@ladapt.net

## **SSESD**

2, rue Pajol  
75018 Paris  
01.42.64.59.99  
ssesdparis.accueil@ladapt.net

## **Antenne**

14, rue Crespin du Gast  
75011 Paris  
01.48.07.56.20  
menilmontant.paris@ladapt.net

## **Comité des Réussites de Paris**

rr75@ladapt.net

## **LADAPT VAL-D'OISE**

### **Antenne CRP**

1, rue de la Grande Ourse  
95800 Cergy  
01.34.19.16.76  
sarcelles@ladapt.net

### **CRP, SAMSAH, ESAT Hors-murs**

62, rue Pierre Brossolette  
95200 Sarcelles  
01.34.19.16.76

CRP, SAMSAH  
sarcelles@ladapt.net

ESAT Hors-murs  
01.34.19.41.11  
esat-95@ladapt.net

### **Foyer d'hébergement**

Foyer Casimir Caron  
31, rue Cauchoix  
95170 Deuil-la-Barre  
01.39.89.76.12

### **Foyer d'hébergement éclaté**

37 bis, rue de la Gare  
95170 Deuil-la-Barre  
01.39.83.39.15

### **Foyer d'hébergement éclaté**

70, boulevard Gambetta  
95110 Sannois  
01.34.11.01.00

### **Appartements collectifs en ville, SAVS**

42, rue de Montmorency  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.34.17.00.13

## **FAM**

Le Parc  
18, rue de Bleury  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.39.89.51.72  
leparc95@ladapt.net

## **IME**

ZAC de la Berchère  
95580 Andilly  
01.30.10.52.32  
ladapt-ime.jacques.maroux@ladapt.net

## **SESSAD (antenne)**

10, rue de la République  
95120 Ermont  
09.64.13.29.47

## **SESSAD (antenne)**

Maison des services  
Rue du Docteur Bruel  
95380 Louvres  
01.30.29.39.53

## **ESAT**

10, rue Bleury  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.39.89.51.10

## **ESAT**

12, rue des Entrepreneurs  
95400 Villiers-Le-Bel  
01.39.33.52.16  
esatvlb.95@ladapt.net

## **Comité des Réussites des Yvelines**

rr78@ladapt.net

## **NORMANDIE**

### **LADAPT CALVADOS**

#### **SSESD**

Manoir d'Aprigny  
Rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.27.90  
bayeux.ssesd@ladapt.net

#### **CRP, CPO**

Rue de Rosel  
14000 Caen  
02.31.26.32.02  
caen@ladapt.net

#### **DEJA**

13, rue Jean-Baptiste Colbert  
14000 Caen  
02.31.58.46.94  
deja.normandie@ladapt.net

#### **CRP, CPO, SAMSAH, UEROS**

14, rue Henri Spriet  
14120 Mondeville  
02.31.35.60.80  
caen@ladapt.net

#### **CSSR pédiatrique**

Manoir d'Aprigny  
Rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.20.01  
ssr.bayeux@ladapt.net

#### **Comité des Réussites du Calvados**

rr14@ladapt.net

## **LADAPT Eure**

### **CRP, CPO**

Lieu-dit Courcelles - BP 16  
27470 Serquigny  
02.32.44.18.34  
crp.preo.normandie@ladapt.net

### **ESAT, hébergement**

20, rue des Canadiens  
27300 Bernay  
02.32.43.72.30  
bernay@ladapt.net

### **SAVS, SAMSAH**

11, rue Lobrot  
27300 Bernay  
SAVS  
02.32.45.73.78  
savs.bernay@ladapt.net  
SAMSAH  
06.84.68.64.12  
samsah.bernay@ladapt.net

### **ESAT Hors-murs, ESAT, hébergement**

ZAC la Carellerie  
93, rue des Prés Verts  
27210 Beuzeville  
02.32.57.74.39  
bernay@ladapt.net

### **ESAT de transition**

ESAT du Moulin  
Nouvel hôpital de Navarre (NHN)  
62, route de la Conche  
27000 Évreux  
06.18.23.89.59  
em.evreux@ladapt.net

### **CSSR site adultes, UEROS**

Le Buisson Fallu  
27220 Saint-André-de-L'eure

### **CSSR**

02.32.32.89.00  
cmpr.standre@ladapt.net  
UEROS  
02.32.32.88.31  
ueroshn@ladapt.net

### **ESAT**

ZA La Croix Prunelle  
27220 Saint-André-de-l'Eure  
02.32.32.81.30  
saintandre@ladapt.net

## **LADAPT MANCHE**

### **SSESD (antenne Centre Manche)**

2, rue Jean Truffaut  
50500 Carentan  
02.33.42.31.37  
bayeux.ssesd@ladapt.net

### **SSESD**

37, rue de l'Ermitage  
50100 Cherbourg-Octeville  
02.33.88.50.90  
cherbourg@ladapt.net

## IEM

30, rue François 1<sup>er</sup>  
BP 80456  
50006 Saint-Lô cedex  
02.33.75.71.70  
stlo@ladapt.net

## Comité des Réussites de l'Eure

rr27@ladapt.net

## LADAPT SEINE-MARITIME

### CRP, CPO

20, place Gadeau de Kerville  
Immeuble Blaise Pascal  
76100 Rouen  
02.32.19.60.00  
crp.preo.normandie@ladapt.net

### CSSR pédiatrique

624, rue Faidherbe  
76320 Caudebec-lès-Elbeuf  
02.35.77.13.17  
cssr.caudebec@ladapt.net

### Hébergement, CAJM

6, rue Jacques Morin  
76240 Bonsecours  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

### ESAT, ESAT Hors-murs, SAVS

ZAC du Champ Cornu  
18, rue d'Anjou  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

### Résidence accueil

Résidence d'accueil La Source du Mesnil  
7, rue Marcel Delaunay  
Domaine de la Valette  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

## NOUVELLE-AQUITAINE

### LADAPT GIRONDE

#### SAMSAH

Les Jardins de Gambetta  
Tour n°2 – 2<sup>e</sup> étage  
74, rue Georges Bonnac  
33000 Bordeaux  
05.56.56.99.90  
samsah33@ladapt.net

#### UEROS

Résidence Cristal  
Appartement 38-39  
Rue Marguerite Crauste  
33000 Bordeaux  
05.56.24.22.66

## CSSR

Château Rauzé  
26, avenue du Rauzé  
33360 Cénac  
05.56.20.71.65  
cenac@ladapt.net

### ESAT, ESAT Hors-murs

ESAT Gaillan Richelieu  
22, cité Guillot  
33270 Floirac  
05.56.32.92.60  
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

### MAS

5, allée du lac  
33360 Camblanes-et-Meynac  
06.75.17.70.39  
mas.gironde@ladapt.net

### Comité des Réussites de Gironde

rr33@ladapt.net

## LADAPT LOT-ET-GARONNE

### CSSR, CRP, SMSA

Le Château  
47200 Virazeil  
05.53.20.47.00  
virazeil@ladapt.net

### Comité des Réussites du Lot-et-Garonne

rr47@ladapt.net

### Comité des Réussites de Charente-Maritime

rr17@ladapt.net

### Comité des Réussites des Deux-Sèvres

rr79@ladapt.net

### Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques

rr64@ladapt.net

### Comité des Réussites de la Vienne

rr86@ladapt.net

## OCCITANIE

### Comité des Réussites de Haute-Garonne

rr31@ladapt.net

### Comité des Réussites de l'Hérault

rr34@ladapt.net

## PAYS DE LA LOIRE

### LADAPT LOIRE-ATLANTIQUE

#### Antenne, activités sous gestion propre

Les Dervallières 1  
40, boulevard Jean Ingres  
44100 Nantes  
Info.saint-saturnin@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Loire-Atlantique

rr44@ladapt.net

## LADAPT MAYENNE

### ESAT

Zone de la Piroterie  
53220 Pontmain  
02.43.30.18.80  
esat.pontmain@ladapt.net

### Foyer d'hébergement, foyer de vie, CAJ, SAVS

Marie-Louise et Robert Buron  
10, rue de la Grange  
53220 Pontmain  
02.43.30.18.80  
hebergement.pontmain@ladapt.net  
pontmain@ladapt.net

## LADAPT SARTHE

### CRP, CPO, activités sous gestion propre

1, boulevard de Maule  
72650 Saint-Saturnin  
02.43.51.20.40  
info.saint-saturnin@ladapt.net

### Comité des Réussites de la Sarthe

rr72@ladapt.net

### Comité des Réussites du Maine-et-Loire

rr49@ladapt.net

## PROVENCE – ALPES – CÔTE-D'AZUR

### LADAPT VAR

#### CRP, SAMSAH, FAMJ

281, rue Jean Jaurès  
83000 Toulon  
04.86.87.24.80  
crp83@ladapt.net  
samsah83@ladapt.net  
famj83@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Vaucluse

rr84@ladapt.net

#### Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône

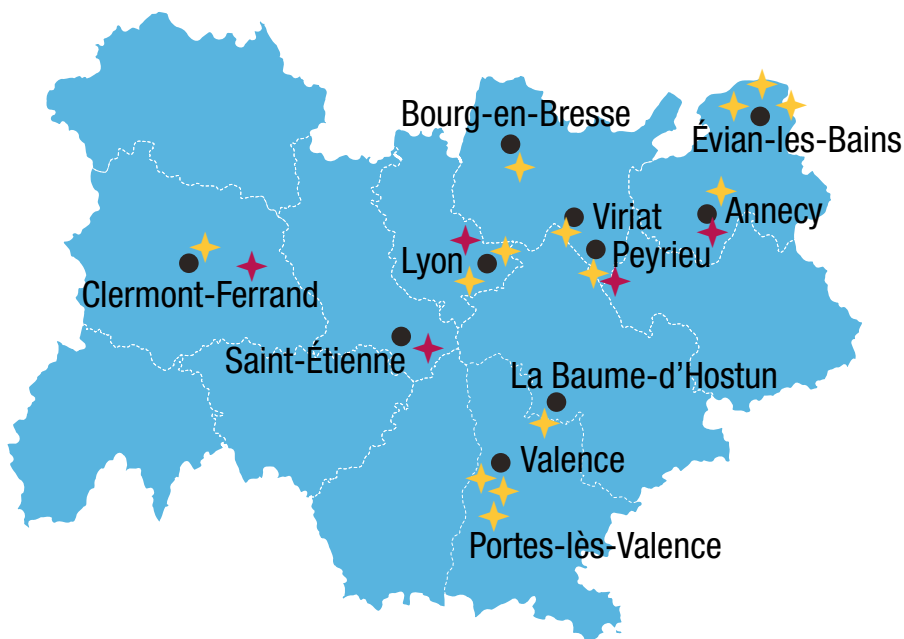
rr13@ladapt.net

#### Comité des Réussites 84/13

rr84@ladapt.net

# AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

## RÉGION AUVERGNE – RHÔNE-ALPES



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



8037000  
d'habitants

\*Source: INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

8,4%



\*Source: INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

10,6%



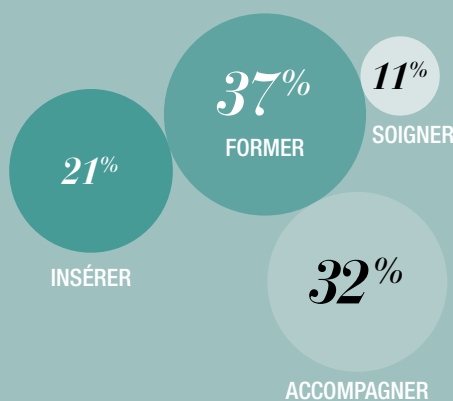
\*Source: DARES/Pôle emploi 2015

2 274 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	31%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	30%
PSYCHIQUE	19%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	14%
AUTISME /TED	2%
MÉTABOLIQUE	2%
TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	1%
INTELLECTUELLE	1%

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

49%	Affections et traumatismes du système ostéo-articulaire	3%	Affections de l'appareil circulatoire
36%	Affections du système nerveux	2%	Affections de l'appareil génito-urinaire
4%	Autres types d'affections	2%	Affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
4%	Affections des organes digestifs		

### NOMBRE DE STRUCTURES

CAJ	1	CRP	3	SAMSAH	5
PRÉORIENTATION	1	ESAT HORS-MURS	4	UEROS	1
CSSR	2				



Direction :  
**Jean-Luc  
Dhédin**



# LADAPT AIN

AIN	<b>PEYRIEU</b>	CRP qualifiant, préparatoire et orientation	610, route du Château 01300 Peyrieu Tél. : 04 79 81 60 20 @ : peyrieu@ladapt.net	105 places (dont antenne de Viriat)	Tout handicap
	<b>VIRIAT</b>	ESAT Hors-murs	69A, rue Gay Lussac 01440 Viriat Tél. : 04 74 47 38 86 @ : esat.bourg@ladapt.net	15 places	Lésions cérébrales
		antenne CRP		16 places	Tout handicap

Pour LADAPT Ain, l'année a été marquée par l'ouverture vers l'extérieur, à la fois sur les activités d'insertion et de formation, mais également sur des actions en lien avec la culture ou le sport.

C'est ainsi qu'au sein du CRP, conformément au contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens, le dispositif Perspectives Jeunes a largement évolué. Un pôle « perspectives emploi » s'est constitué en rassemblant l'action avec les jeunes et la préparatoire à l'emploi. Ceci a permis de développer l'accompagnement à l'emploi pour l'ensemble des stagiaires de ces dispositifs et de multiplier les périodes en entreprise.

Pour les stagiaires des formations qualifiantes, afin d'amener des solutions à certains, dont le manque de confiance était un frein majeur au passage d'épreuves d'examen ou à la recherche d'emploi, des séances de sophrologie, avec une intervenante externe, se sont mises en place, avec un effet immédiat sur les participants. Cette action, conjuguée à l'intervention des professionnels, a permis la conclusion de 32 contrats de travail pour les personnes sorties en 2017, portant à 63% le taux d'emploi.

La compétence professionnelle des stagiaires de LADAPT Ain a également été soulignée lors de différents événements :

- Julie Moreau a été sacrée championne de France Abilympics en horticulture, aux dernières Olympiades des métiers de Bordeaux ;
- la mairie de Peyrieu a conventionné avec LADAPT, pour que les stagiaires du dispositif Perspectives emploi tiennent la bibliothèque du village et permettent d'élargir l'accès à la culture des habitants de la région ;
- lors des Floralies de Bourg-en-Bresse, LADAPT a présenté, à côté des plus grands professionnels de l'horticulture et des aménagements paysagers, un décor féérique alliant l'eau et le végétal et montrant que comme les plantes dans la nature sont en perpétuelle adaptation, la personne en situation de handicap sait trouver les moyens de compenser ses limitations et en faire des forces.

Pour l'ESAT de Viriat, sur les bases du nouveau projet associatif et du thème de la pleine et entière citoyenneté, les personnes accompagnées et les

professionnels se sont mobilisés au travers d'actions visant à favoriser les pratiques sportives, culturelles, les rencontres entre pairs, la réduction de la fracture numérique et la sensibilisation des entreprises au handicap invisible.

L'année 2017 a également été marquée par l'ouverture à d'autres publics et plus spécifiquement aux personnes souffrant de troubles Dys à travers une action expérimentale TCO2 qui a permis, de juin à décembre, l'accueil et l'accompagnement de 21 personnes en parcours d'accès ou de maintien dans l'emploi.

Enfin, dans le prolongement des actions initiées en 2016 concernant l'accès au sport et l'éducation à la santé, une équipe composée de trois personnes accompagnées, un bénévole et de deux professionnels de LADAPT Ain, s'est alignée sur la ligne de départ et a couru, en relais, les 42 kilomètres du marathon inter-entreprises de Viriat : un exemple supplémentaire du « vivre ensemble ».

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT

Président : Julien Sevoz

Le conseil de la vie sociale de l'ESAT s'est réuni à quatre reprises au cours de l'année 2017 avec une réunion délocalisée sur le site de Peyrieu en fin d'année et qui a rassemblé la quasi-totalité des bénéficiaires (13/15). Les CVS sont toujours des moments d'échanges constructifs qui permettent particulièrement d'exprimer les souhaits en termes d'activités collectives. Même si la rédaction des compte-rendus reste difficile pour nous. Cette année, nous avons pu concrétiser notre projet de marathon-relai qui a regroupé des personnes accompagnées, des professionnels et des bénévoles. Nous avons pu célébrer notre victoire au cours du traditionnel barbecue de l'été, où nous avons préparé les légumes de notre jardin pour un moment de convivialité. Nous avons pu également mobiliser les professionnels sur la réalisation de films de sensibilisation à la question du handicap et des compétences. Enfin, nous avons travaillé à l'accueil de nos collègues de la région Auvergne – Rhône-Alpes pour la journée inter-ESAT qui s'est tenue au sein du parc des oiseaux de Villars-les-Dombes. Nous avons également abordé les questions en lien avec le projet associatif et particulièrement la question de la vie affective et sexuelle, l'intégration dans la société, le Prendre Soins et l'*empowerment*. Toutes ces problématiques nous tiennent à cœur et nous allons en 2018, travailler ensemble pour faciliter l'intégration sociale et professionnelle des personnes cérébrolésées.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CRP

Président : Vincent Argentin

En 2017, le CVS a participé activement aux actions de la SEEPH. L'idée de communiquer autour du handicap invisible vient des stagiaires. Pour sensibiliser les entreprises à ce type de handicap, des saynètes filmées ont été créées et jouées par les stagiaires pour diffusion via internet aux entreprises. En fin d'année, le CVS a fait peau neuve et prend à cœur les responsabilités qui lui sont confiées. Une communication plus directe, plus exposée, plus proche du quotidien avec comme objectifs :

- être à l'écoute de ses stagiaires, leur apporter des réponses claires, précises et constructives ;
- être en lien régulier avec la direction, en dialogue respectueux et constructif pour avoir les solutions les plus adaptées. ;
- lancer de nouveaux projets internes au centre comme la modernisation de la salle Hors Sac.

Et enfin, la transmission de notre travail aux futurs représentants pour poursuivre nos actions. Là aussi, une communication est nécessaire si nous voulons continuer d'avancer et donner le meilleur de nous-même. À chacun sa pierre, pour un édifice plus grand.

# AUVERGNE – RHÔNE-ALPES



Direction  
(interim):  
**Vincent  
Renault**



## LADAPT DRÔME – ARDÈCHE

DRÔME	<b>LA BAUME-D'HOSTUN</b>	CSSR	CSSR La Baume-d'Hostun 301, côte Simon 26730 La Baume-d'Hostun Tél.: 04 75 48 42 18 @ : accueil.bdh@ladapt.net	60 lits	CSSR polyvalent et gériatrique
	<b>PORTES-LÈS-VALENCE</b>	Activités sous gestion propre (PPS, PEPS, PSOP, PHP, Rebond)	380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble Perge 26800 Portes-lès-Valence Tél.: 04 75 75 45 60 @ PPS: pps.drome@ladapt.net @ PEPS: peps.drome@ladapt.net @ PSOP: psop.drome@ladapt.net @ Rebond: rebond.drome-ardeche@ladapt.net	PPS: 220 personnes en moyenne PEPS: 51 suivis PSOP: 130 bilans en moyenne PHP: 25 consultations Rebond: 15 suivis	Lésions cérébrales
		SAMSAH SAVS ESAT Hors-murs	@ SAMSAH: samsah.drome@ladapt.net @ SAVS: savs07.lacalade@ladapt.net @ EHM: esat.valence@ladapt.net	38 places SAVS jeunes: 3 suivis 12 places	Lésions cérébrales et pathologies frontières Déficiences mentales et psychologiques
		GEM	Centre commercial Les Arcades Place du 8 mai 1945 26800 Portes-lès-Valence Tél.: 09 80 88 53 06 / 06 82 74 07 10 @ : gem.drome@ladapt.net	40 adhérents	
	<b>VALENCE</b>	CSSR	CSSR Les Baumes 43, avenue de la Libération CS 50336 - 26003 Valence Cedex Tél.: 04 75 81 64 64 @ : valence@ladapt.net	65 lits et places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux

L'année 2017 s'est inscrite pour LADAPT Drôme-Ardèche dans une logique de transition et dans une dynamique de refondation.

Le siège de LADAPT a en effet engagé en janvier 2017 une mission de direction de transition sur site pour mener à bien une refonte nécessaire de son organisation locale et stabiliser le processus de regroupement de ses établissements sanitaires de la Baume-d'Hostun et de Valence.

Après un diagnostic extérieur de la situation, nous nous sommes engagés dans un programme ambitieux de refondation et de projets parmi lesquels il convient de citer :

- la réécriture de notre projet médical autour de la complémentarité de nos activités médicales de neurologie, de locomoteur, de polyvalent et de gériatrie (juin 2017).
- la conception de notre futur établissement sanitaire et médico-social au sein duquel nous déménagerons d'ici la fin 2020 (coût d'environ 30 millions d'euros pour 180 lits et places et 11 000 m<sup>2</sup> regroupant les plateformes médico-sociales et sanitaires).

Les études ont été menées entre juillet et décembre 2017 ;

- la réorganisation de notre fonctionnement managérial avec la création d'un poste de directeur des soins et des plateaux techniques et la réaffectation de certains postes d'encadrement (septembre 2017) ;
- la modification de notre fonctionnement des services de soin à Valence (novembre 2017) ;
- une dynamique poursuivie de notre activité « culture et santé » et plus globalement des activités de loisirs auprès des personnes accompagnées ;
- une coopération et un dialogue renforcés avec la direction régionale de LADAPT.

Plus spécifiquement, pour ce qui concerne le pôle médico-social et d'insertion professionnelle, trois maîtres-mots pourraient illustrer cette année 2017 : innovation, confiance et anniversaires.

« Innovation » au travers de notre Appart'Avenir. Ce logement partagé pour personnes cérébrées a commencé à voir le jour. C'est une expérience qui nous tient à cœur et qui est susceptible de se développer.

« Confiance » de la part de nos partenaires du secteur médico-social et des prescripteurs agréés : le SAMSAH, le SAVS, l'ESAT Hors-murs apportent une réponse appréciée et reconnue avec un taux d'activité extrêmement positif. Du côté des activités sous gestion propre, les demandes ne cessent de croître.

Enfin, « anniversaires » pour l'ESAT Hors-murs, qui fut un des premiers de France. Il a soufflé ses vingt bougies lors d'une très belle exposition photographique « Une expo pas clichée ». Le GEM, pour sa part, a fêté ses cinq bougies, confirmant ainsi sa place auprès des personnes cérébrées.

En conclusion, 2017 s'est inscrite dans un mouvement de refonte de nos pratiques, de nos ambitions, de nos partenariats, de la considération portée à nos patients et à nos usagers et enfin dans un dialogue de confiance « retrouvée » avec nos financeurs et plus particulièrement l'agence régionale de santé AURA.

Merci à tous !



Direction :  
**Kouider  
Benkatti**



# LADAPT HAUTE-SAVOIE

HAUTE-SAVOIE	<b>ANNECY-LE-VIEUX</b>	<p>Activités sous gestion propre (PPS et troubles cognitifs et compétences)</p> <p>SAMSAH A3A</p> <p>Dispositif innovant Autisme</p>	<p>1, place du 18 juin 1940 74940 Annecy-le-Vieux Tél. : 04 50 46 40 75 AGP : 04 57 09 08 57 @ : annecy@ladapt.net SAMSAH A3A : 04 57 09 08 61 @samsah.annecy@ladapt.net DI : 04 57 09 08 57 @ : contact@aaepepanou.org</p>	<p>328 parcours</p> <p>20 places</p> <p>20 places</p>	<p>Troubles du spectre autistique</p>
	<b>ÉVIAN-LES-BAINS</b>	<p>CRP</p> <p>Activités sous gestion propre</p>	<p>Centre Jean Foa 20, avenue de Noailles 74500 Évian-les-Bains Cedex Tél. : 04 50 83 19 00 @ : evian@ladapt.net</p>	<p>60 places</p>	
	<b>THONON-LES-BAINS</b>	<p>SAMSAH</p> <p>ESAT Hors-murs</p>	<p>1, avenue de Thuysset 74200 Thonon-les-Bains Tél. : 04 50 70 81 41 @ : samsah.chablais@ladapt.net @ : esathm74@ladapt.net</p>	<p>30 places</p> <p>10 places</p>	<p>Tout handicap à résonance cognitive</p>

LADAPT Haute-Savoie connaît, en 2017, une activité particulièrement dynamique notamment par le développement de partenariats et l'ouverture de services tournés vers l'autisme.

**Le SAMSAH A3A**, à destination de personnes présentant un trouble du spectre autistique (TSA), a ouvert le 1<sup>er</sup> janvier 2017, en partenariat avec l'AAPEI Epanou et l'Ordre de Malte France. L'agrément porte sur 20 places dont 5 pour des mineurs âgés de 16 à 18 ans. La montée en charge a été progressive due, entre autres, aux délais longs des notifications MDPH. En fin d'année nous accompagnons 15 personnes dont 7 mineurs. Pour satisfaire à la demande du public mineur qui est importante, des dérogations ont été demandées à l'agence régionale de santé.

Toujours avec l'AAPEI Epanou (porteuse de l'autorisation) et l'Ordre de Malte France, nous avons participé à l'ouverture du **Dispositif Horizon** début 2017. Ce service permet l'accompagnement socio-professionnel d'adultes également atteints de troubles du spectre autistique.

Dans cette dynamique, LADAPT a participé à l'ouverture d'un SAMSAH en faveur de personnes atteintes de TSA en Savoie, en partenariat avec le centre hospitalier de Savoie. Ce service ouvrira ses portes début 2018.

**Les activités sous gestion propre** sont bien identifiées sur les départements des deux Savoie. Les retours sont positifs et LADAPT Haute-Savoie bénéficie d'une bonne image ce qui a permis la reconduction de plusieurs actions jusqu'à mi-2018. Nos partenaires et les personnes accompagnées sont nos meilleurs ambassadeurs. Ce résultat ne peut être atteint qu'avec des professionnels investis.

**Le SAMSAH** a vu une baisse de son activité (24 personnes accueillies sur 30 places).

Afin de mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées, les professionnels ont souhaité faire évoluer l'équipe pluridisciplinaire par, entre autres, l'apport des compétences d'une assistante sociale qui permet d'ouvrir des perspectives plus adaptées sur le volet social. Également, l'augmentation du temps sur le poste de neuropsychologue permet d'envisager l'avenir avec plus de sérénité pour les bénéficiaires ayant d'autres pathologies (Alzheimer, sclérose en plaque). L'équipe poursuit également son travail en lien avec les aidants et s'est fortement impliquée sur la thématique en rapport avec la vie intime, affective et sexuelle des personnes accompagnées.

**L'activité de l'ESAT Hors-murs** s'adresse aux personnes orientées vers l'ESAT des Hermones, dont le porteur de l'autorisation est l'APEI de Thonon, et qui souhaitent un accompagnement ouvert sur des

dispositifs de droit commun. 12 personnes ont été accompagnées par le service, pour 10 places. Le dernier trimestre 2017 a permis de réinterroger nos modes de fonctionnement et d'intervention au sein de l'équipe et avec notre partenaire, en vue d'une mutualisation de l'ensemble du site d'Évian : formations tertiaires, espaces verts, entretien des locaux... Ces actions s'inscrivent dans le cadre d'une attente forte des bénéficiaires et de notre partenaire.

**Le CRP** poursuit son évolution. La rénovation du site, amorcée en juillet 2016, a pris toute sa dimension à partir de juillet 2017, pour une finalisation prévue courant de l'été 2018. Le pari de maintenir l'activité du CRP avec la planification des différents chantiers a été tenu. C'est le fruit du travail de l'ensemble des professionnels qui ont su s'adapter et faire face aux désagréments des travaux. Nous avons, dans ce même temps, fait évoluer l'offre de formation par la création du titre de « Secrétaire Assistante Médico-Social » de niveau IV.

La dynamique a donc été maintenue malgré l'ensemble des aléas relevant des travaux de rénovation.

Cette dynamique de territoire s'inscrit dans le cadre du projet associatif 2016-2020 pour le développement de nos actions et des partenariats en direction de la personne accompagnée.

# AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CRP



Président : Mehed Soualah

Depuis mon élection, j'ai participé aux réunions avec les membres du CVS afin de répertorier les questions utiles sur le fonctionnement du centre de formation et de l'établissement en général ainsi que les préoccupations des stagiaires externes et internes lors des réunions CVS/direction ou stagiaire/direction.

J'ai établi, avec la participation de mes collègues, les compte-rendus après la réunion CVS /direction.

J'ai remplacé la présidente CVS lors de son absence aux réunions stagiaires/directions ainsi qu'à Pantin lors de la journée des présidents de CVS en avril dernier pour élire un représentant CVS au conseil d'administration de LADAPT.

J'ai participé avec l'aide du service animation à quelques projets tels que le goûter de Noël en décembre dernier et à un pique-nique organisé par le CVS en juin dernier.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-SAVOIE

Délégué : Lotfi Machraoui, [rr74@ladapt.net](mailto:rr74@ladapt.net)

En 2017, le Comité des Réussites de Haute-Savoie a développé des actions en lien avec des acteurs au niveau local. Le Comité a notamment lancé un partenariat avec l'entreprise Auchan afin de réaliser des sensibilisations et des manifestations sur le département.

De plus, le Comité participera au 16<sup>e</sup> forum des entreprises et de l'emploi de Rumilly.

L'objectif pour l'année à venir est de réaliser un plan de communication afin de lancer un appel à bénévoles pour étoffer le Comité de Haute-Savoie.





Direction :  
**Fabien Mompied**



# LADAPT PUY-DE-DÔME

PUY-DE-DÔME	CLERMONT-FERRAND	SAMSAH	43, avenue de la Margeride 63000 Clermont-Ferrand Tél. : 04 73 45 18 18 @ : clermont-ferrand@ladapt.net	20 places	Lésions cérébrales acquises
		ESAT Hors-murs		16 places	

L'année 2017, dans la continuité des années précédentes et conformément au projet associatif 2016-2020 de LADAPT, a permis d'installer durablement l'ESAT Hors-murs dans le paysage entrepreneurial du Puy-de-Dôme. La totalité des usagers s'est vue confiée au moins une mission en entreprise sur des postes mis à leur disposition.

Le développement de nos actions auprès du réseau a permis de renforcer une dynamique déjà encourageante.

L'augmentation du nombre de partenariats avec les entreprises confirme la volonté du tissu économique du Puy-de-Dôme de participer à l'accompagnement des personnes cérébrólésées. Appuyés par une équipe d'experts, qui est très présente sur le terrain, les usagers de l'ESAT Hors-murs savent plus que jamais faire la preuve de leurs compétences.

L'année 2017 jette les bases concrètes d'un travail préparatoire à un nouveau projet de service qui verra le jour prochainement. L'énergie déployée par les usagers et leurs encadrants doit permettre aux personnes cérébrólésées de trouver plus facilement leur place dans la société.

## Les faits marquants

2017 confirme la pertinence des partenariats avec le réseau associatif. Ces partenariats permettent aux travailleurs de l'ESAT Hors-murs de se mettre en situation sur différents terrains. Le travail en équipe représente un engagement de tous les instants et un support d'activité réaliste qui aide chacun à trouver sa place dans une activité de travail.

Autre fait marquant, la volonté de l'entreprise Michelin de se rapprocher de LADAPT avec l'accueil de stagiaires notamment sur des postes administratifs. La Banque postale, le CHRU et l'entreprise Vinci ont aussi souhaité pouvoir proposer des postes administratifs.

La volonté de certains travailleurs de s'engager sur des formations diplômantes est également à remarquer et à encourager.

Enfin, le développement de la formation des tuteurs des travailleurs de l'ESAT Hors-murs en entreprise est en cours et permet de confirmer la nécessité de sensibiliser davantage les managers et les salariés d'entreprises à la lésion cérébrale acquise et à ses troubles associés.

LADAPT Puy-de-Dôme a également renforcé ses positions sur les autres dispositifs et champs d'actions, tels que le SAMSAH et les « actions entreprises ».

Au sein du SAMSAH, les activités inter-plateforme, tels que l'aide aux aidants, l'accompagnement sur la vie affective et la sexualité et les activités physiques adaptées ont poursuivi leur développement.

Le groupement d'entraide mutuelle, GEM Avenir, géré par LADAPT Puy-de-Dôme, a déménagé en décembre 2017 pour s'installer dans des locaux plus adaptés aux activités pratiquées par les bénéficiaires. Par ailleurs, sa nouvelle situation géographique, plus centrale, a facilité sa visibilité et son accessibilité.

2017 a vu le démarrage de la prestation TCO2 qui consiste à accompagner les demandeurs d'emploi porteurs de handicaps invisibles (cérébrólésions et troubles Dys).

Arrivée en avril 2017 d'un jeune doctorant en géographie dans le cadre du dispositif CIFRE (convention industrielle de formation par la recherche). Ce chercheur travaille sur les questions du rapport à l'espace des personnes accompagnées (fréquentations spatiales, déplacements, etc.). Cette recherche a pour objectif de comprendre le rôle joué par l'accompagnement sur les compétences de spatialité des usagers ESAT, SAMSAH et du GEM.

## La démarche qualité et paroles d'usagers

Le conseil de la vie sociale, actif depuis plus d'un an, permet aujourd'hui aux usagers de bénéficier d'une instance de concertation et d'expression qui leur permet d'être entendus. Ce CVS se réunit une fois par trimestre et la très grande majorité des usagers est présente à ce rendez-vous.

La concertation avec l'équipe de direction permet de faire évoluer la prise en compte des besoins des usagers vers un accompagnement encore plus efficace et correspondant pleinement au projet associatif 2016-2020 de LADAPT. Il s'agit donc de placer la personne au centre du dispositif et de lui permettre de décider, forte de notre conseil, des modalités de son accompagnement. L'ensemble des usagers se dit aujourd'hui satisfait de l'accompagnement proposé. L'autonomie est favorisée, l'écoute est développée et la défense des droits est active.

## Les axes du projet de service et les perspectives 2018

Poursuivre et développer la valorisation des compétences des usagers et renforcer la lisibilité de l'ESAT Hors-murs dans son environnement sont les principales missions que l'établissement devra opérer en 2018.

Des actions de formations des usagers et la validation de leurs savoir-faire professionnels seront au cœur de nos préoccupations. Une communication devra être mise en place auprès des partenaires institutionnels, associatifs et au sein du réseau économique.

Le travail collaboratif réalisé avec les grandes entreprises implantées localement doit aussi permettre de faire mieux connaître la cérébrólésion et le système Hors-murs auprès du grand public.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DU PUY-DE-DÔME

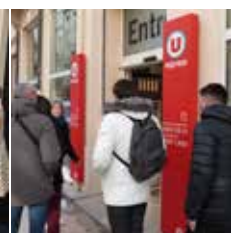
Correspondante : Laëtitia Cusset, rr63@ladapt.net



# AUVERGNE – RHÔNE-ALPES



Direction :  
Nathalie Paris



## LADAPT RHÔNE – MÉTROPOLÉ DE LYON

			22, Grande Rue 69540 Irigny Tél : 04 78 46 39 58 @ : lyon@ladapt.net	72 places	Tout handicap
RHÔNE	IRIGNY	CRP		45 places	Tout handicap
		Préorientation/ Préorientation DAE		45 places	Tout handicap
	LYON	SAMSAH	7, rue de Gerland 69007 Lyon Tél. : 04 72 71 59 60 @ : lyon@ladapt.net	39 places	Lésions cérébrales et pathologies chroniques évolutives
		CAJ médicalisé		26 places	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs		57 places	
		UEROS		13 places	Lésions cérébrales et jeunes adultes tout handicap
		Pôle prestations moteur			Lésions cérébrales Handicap psychique, moteur, mental et lésions cérébrales

En 2017, LADAPT s'est inscrite dans le nouveau paysage institutionnel avec la couverture des territoires du département du Rhône et de la Métropole de Lyon. Nous avons participé aux travaux ayant permis l'élaboration des schémas des solidarités et contribuons activement à la mise en place des portails informatiques pour l'accès à l'information des professionnels et des citoyens en situation de handicap sur ces deux zones.

Pour rappel, nous avons signé en 2016 un CPOM pour trois ans avec la Métropole de Lyon et un CPOM régional pour cinq ans avec l'agence régionale de santé Auvergne-Rhône-Alpes. Ce cadre de fonctionnement nous permet de poursuivre l'amélioration continue de nos services et d'innover en développant des pratiques inclusives, en particulier sur le champ du logement, de la culture, des loisirs et bien entendu de l'emploi chaque fois que cela est possible.

En 2017, nous avons fêté les 10 ans du service Préorientation DAE, orientation pour personnes en

situation de handicap psychique, le 16 mars et les 10 ans du SAMSAH, le 5 décembre.

Sur le plan quantitatif, nous avons effectué un accompagnement médico-social pour 740 personnes ; de plus, nous avons réalisé un accueil évaluation pour 396 personnes dans le Pôle Prestations soit un total de 1136 personnes accompagnées. La phase de pré-accueil a concerné 984 usagers.

De façon transversale, nous avons réalisé un film présentant nos actions. Celui-ci a fait l'objet d'une commission regroupant des salariés formés à la vidéo et des usagers ayant assurés une participation active dans la construction du scénario et la réalisation du film.

Nous avons accompagné la mise en place du GEM NOVA en partenariat avec l'AFTC. Sans relater de façon exhaustive l'ensemble de nos partenariats, il faut souligner que nous avons participé aux Assises des Dys, organisé par le conseil régional, et avons effectué une publication dans un ouvrage intitulé « Aide aux Dys, comment optimiser les chances des enfants Dys ? Quels intervenants ? Qu'attendre d'eux ? ».

Un chapitre rédigé par LADAPT a également été intégré dans un ouvrage relatif à la réhabilitation des personnes en situation de handicap psychique. Enfin, nous sommes particulièrement investis sur le sujet de l'autisme en poursuivant la professionnalisation de nos intervenants et en s'inscrivant dans les réseaux favorisant ainsi l'accompagnement de ces publics dans nos actions.

Nous avons été retenus pour conduire le dispositif d'emploi accompagné, reconnaissance d'un savoir-faire pour lequel nous sommes innovants depuis le début des années 2000.

Nous avons conduit une action de santé publique, relative à l'activité « Santé/bien-être et Lutte contre la sédentarité ». Cet événement, nommé Les Olympiades de LADAPT, a mixé environ 300 salariés et usagers. Il a donné lieu à une commission qui poursuit la diffusion de telles pratiques dans nos actions médico-sociales.

Notre établissement est impliqué dans le pilotage national du projet associatif. Ceci est un levier pour notre développement.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE



Présidente : **Émilie Sauzet** Vice-président : **Olivier Kamara**

Le CVS est commun à tous les services, ce qui permet une diversité de participants.

Les faits marquants en 2017 sont les suivants :

- usagers et salariés ont préparé et participé à une journée de sensibilisation sur l'activité physique et la lutte contre la sédentarité. Ainsi, les Olympiades ont été l'occasion d'une prise de conscience collective sur l'importance de l'activité physique pour tous (quelle que soit la situation de handicap). Ce fût un moment convivial vécu par près de 300 personnes comme une belle réussite.
- la mise en place de la commission Ad Hoc sur la restauration a permis une meilleure coordination pour répondre aux interrogations des usagers. Cela permet de renforcer le lien entre santé et alimentation et d'améliorer les conditions de restauration. Depuis que les questions de restauration ne font plus partie des thèmes du CVS, on peut traiter plus en profondeur les questions liées à la vie des usagers.
- un tableau a été mis en place à Irigny afin que les usagers puissent proposer et organiser des activités. Il en ressort une plus grande convivialité.
- une demande croissante des stagiaires du CRP sur leur devenir après la formation a conduit à la mise en place de modules dynamiques de recherche d'emploi. Ce questionnement s'est traduit par une forte participation à la journée Handi'Mouv'Emploi®.

- les 10 ans de la Préorientation DAE (diagnostic d'accès à l'emploi) en mars d'une part et ceux du SAMSAH en décembre d'autre part, ont été vécus comme des événements fédérateurs entre les anciens et les nouveaux membres bénéficiaires de ces dispositifs. La construction du projet personnalisé est vécue comme un élément essentiel du parcours.

La journée des présidents de CVS est intéressante et très importante.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ISÈRE

Correspondante : **Maryse Duverger**, rr38@ladapt.net

L'année 2017 fut une période calme pour le Comité des Réussites de l'Isère. En effet, le groupe de bénévoles s'est mobilisé en début d'année autour du projet d'un mouvement emploi. Cependant, suite à l'indisponibilité de certains membres, le projet n'a pu voir le jour.

Parallèlement, le Comité maintient sa présence sur Grenoble en participant notamment à la SEEPH. En 2017, le Comité a participé à une manifestation organisée par AGEFOS PME.

Pour cette nouvelle année, l'avenir semble plus prometteur avec notamment de nouvelles forces vives comme une adhérente bien rodée et pleine de dynamisme qui peut apporter un nouveau souffle.

De même un rapprochement avec le Comité des Réussites de Lyon pourrait être productif.

L'équipe de Grenoble reste optimiste et volontaire.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE

Délégué : **Claude Chaput**, rr42@ladapt.net

La petite équipe de parrains, tous retraités du Relais Amical Malakoff Médéric Loire, se rencontre tous les mois au CREPSE. Les bénévoles parrainent toujours une quinzaine de personnes dont les plus jeunes sont orientés par les missions locales de Saint-Étienne et du Gier.

Le Comité rencontre parfois des difficultés par le manque de candidatures au parrainage ou des difficultés avec certains candidats très éloignés de l'emploi.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU RHÔNE

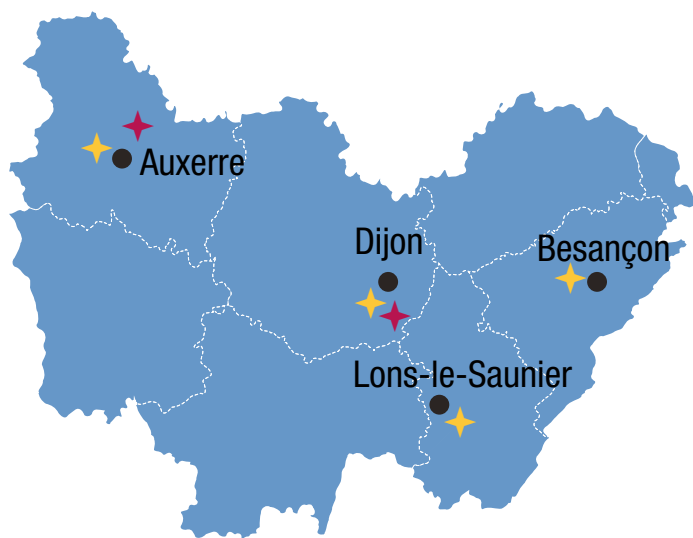
Correspondant salarié : **Gilbert Neves**, rr69@ladapt.net

L'année 2017 a connu une baisse de régime pour de multiples raisons mais un changement d'attitude et une motivation nouvelle a permis de redynamiser l'équipe. L'implication des bénévoles dans les diverses actions emploi telles que les Handicafés®, le Village des Recruteurs, Sport2Job, Handi'Mouv'Emploi© reste importante et indispensable.

Pour 2018, Jean Noël Sersiron vient co-animer avec Gilbert Neves le Comité des Réussites du Rhône ; les étudiants en ressources humaines de l'IAE vont organiser des ateliers CV, lettre de motivation et entretiens d'embauche ; les nouvelles personnes en demande de parrainage seront rencontrées en groupe pour une présentation du Réseau des Réussites et des bénévoles pour booster les parrainages.

# BOURGOGNE – FRANCHE-COMTÉ

## RÉGION BOURGOGNE – FRANCHE-COMTÉ



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



**2 813 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

**8,4%**



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

**9,65%**



\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

**373** PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	<b>67%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>11%</b>
PSYCHIQUE	<b>10%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>5%</b>
AUDITIVE	<b>2%</b>
VISUELLE	<b>2%</b>
AUTRES	<b>2%</b>
EN COURS DE DIAGNOSTIC	<b>1%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSIONS

**100%**  
FORMER

### RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>8%</b> 16-24 ANS	<b>17%</b> 25-34 ANS	<b>33%</b> 35-44 ANS
<b>37%</b> 45-54 ANS	<b>5%</b> 55-74 ANS	

NOMBRE  
DE  
STRUCTURES

PRÉORIENTATION **2**

CRP **2**



Direction :  
Philippe Thibon



# LADAPT BOURGOGNE – FRANCHE-COMTÉ

DOUBS	BESANÇON	CPO	3, rue Victor Sellier 25000 Besançon Tél. : 03 39 25 02 65 @ : besancon@ladapt.net	9 places	
CÔTE-D'OR	DIJON	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	3, avenue Jean Bertin 21000 Dijon Tél. : 03 80 66 00 29 @ : dijon@ladapt.net	10 places 55 parcours	Tout handicap
JURA	LONS-LE-SAUNIER	Antenne préorientation	137, rue René Maire 39000 Lons-le-Saunier Tél. : 03 39 25 02 65 @ : besancon@ladapt.net	4 places	
YONNE	MONÉTEAU	CRP CPO Activités sous gestion propre	16, rue de la Chapelle BP 43 89470 Monéteau Tél. : 03 86 47 39 00 @ : moneteau@ladapt.net	85 places 25 places 170 parcours	Tout handicap

## LADAPT YONNE – CRP-CPO

Cette année, la réorganisation de notre offre en Bourgogne s'est poursuivie.

Nous avons ainsi transféré dix places de prothèse dentaire du site de Monéteau au site de Dijon, qui offre désormais deux possibilités : une préparatoire projet de dix places et deux formations qualifiantes de niveau IV (dix places) : secrétaire assistante et secrétaire comptable. Cette évolution a entraîné l'arrivée de nouveaux professionnels et a nécessité un réaménagement des locaux.

Nous sommes entrés en négociation de notre contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) dont l'un des objectifs est de parvenir à créer une antenne en Saône-et-Loire.

La direction régionale de LADAPT EST a quitté le site de Monéteau pour s'installer à Dijon.

En termes d'activités, 2017 a été une année assez

difficile, compte tenu du nombre de refus d'entrer en formation (préorientation, qualifiante) ainsi que du nombre important de départs en cours de formation.

Les premières conclusions renvoient à une plus grande fragilité de notre public. Ce constat va nous amener à réfléchir à un questionnement et à une évolution de notre prise en charge.

À noter également, l'ouverture d'une formation Agent de restauration, en partenariat avec le Cifa de l'Yonne.

Nous avons saisi l'opportunité du démarrage de notre futur projet d'établissement pour organiser un forum ouvert qui nous a permis de recueillir les souhaits d'évolutions de nos prestations ainsi que les avis de nos stagiaires.

### CPO Franche-Comté

Le centre de préorientation a accueilli 51 stagiaires sur l'ensemble des deux sites : 35 à Besançon et 16 à Lons-le-Saunier.

Les délais d'attente sont d'ores et déjà très longs (environ un an) et les personnes concernées se tournent vers d'autres solutions.

Nous dressons le même constat qu'en Bourgogne : nous accueillons des personnes très éloignées de l'emploi.

### Activités sous gestion propre

Au-delà des actions habituelles sous financement Agefiph (prestations courtes, PPS...), des accompagnements VAE pour les travailleurs d'ESAT et des parcours spécifiques initiés en Bourgogne (transition et orientation professionnelle), nous avons démarré en 2017 des bilans de compétences avec des financements en provenance des organismes paritaires collecteurs agréés.

TOP et bilans de compétences sont désormais proposés sur l'ensemble du territoire où LADAPT est présente.

# BOURGOGNE – FRANCHE-COMTÉ



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Président : Alex Poiret

Lors de cette année 2017, plusieurs événements ont marqué le site de Monéteau et la vie des stagiaires, dont le forum ouvert. Ce dernier a permis aux stagiaires de débattre sur divers projets qu'ils ont eux-mêmes proposés et de participer activement à la vie de l'établissement.

Ils ont aussi pu participer à plusieurs sorties culturelles (le Louvre, le château de Versailles...) et à la journée #SANSLIMITES qui a été, pour eux, une expérience sensationnelle. De nombreux projets culturels ont également éclos et font l'objet d'échanges en CVS :

- le projet L'ARMATURE qui a pour but de favoriser les rencontres entre les personnes peu habituées à l'accès à la culture et les artistes. Ce projet permettra à terme d'inscrire LADAPT dans le patrimoine local. Mais avant toute chose, il veut valoriser les compétences des stagiaires en leur permettant de se découvrir des talents et de les mettre en pratique.
- un projet théâtral permettant à des stagiaires de découvrir le monde du spectacle.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE CÔTE-D'OR

Correspondante : Christine Martin-Veillet Correspondante salariée : Marie-Jo Boutillon, rr21@ladapt.net

En 2017, le Comité des Réussites de Côte-d'Or est resté stable avec 11 parrains et 18 filleuls et parrainages.

Le partenariat avec Pôle emploi permet aux parrains d'avoir quasiment en permanence un filleul à parrainer.

En 2017, avec le nouveau projet associatif, le Comité s'est ouvert à deux nouveaux bénévoles qui s'investissent dans le champ de la sensibilisation.

Il a continué à mener des actions de sensibilisation au handicap tout au long de l'année et pendant la SEEPP, seul ou en partenariat avec l'antenne de Dijon de LADAPT, et d'autres structures liées au handicap.

Parrains et bénévoles se sont rencontrés tous les deux mois pour échanger leurs pratiques, partager les informations sur LADAPT et organiser les actions extérieures.

En décembre, un apéritif dînatoire convivial a clôturé l'année.

Deux parrains et une bénévole ont été formés à la Handi'Mallette®. Deux d'entre eux ont conduit deux actions Handi'Mallette® dans la région de Bourgogne-Franche-Comté. Elèves et enseignants ont beaucoup apprécié ces interventions.

En 2018, Christine Martin-Veillet cesse l'animation du Comité et est remplacée par Michel Desoche avec l'appui de Marie-Jo Boutillon. La collaboration étroite entre le Comité du Réseau des Réussites et l'antenne de Dijon va donc perdurer.

Le Comité projette de faire l'acquisition d'une Handi'Mallette®, qui serait financée par le siège de APRR pour développer les actions de sensibilisation dans les écoles de la Côte-d'Or dans un premier temps.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'YONNE

Correspondante salariée : Anne Danjou, rr89@ladapt.net

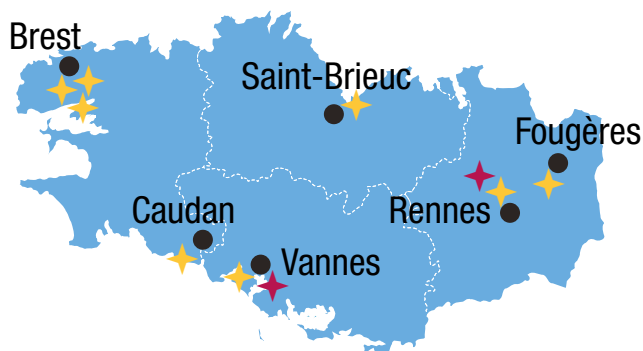
Depuis plusieurs années, le Comité des Réussites 89 est présent à Monéteau et à Sens. Cette situation est restée inchangée en 2017.

Dix binômes se sont formés au cours de l'année. Lors de la SEEPP, un parrain nous a accueillis au sein de son entreprise. Régulièrement, des parrains interviennent sur les formations AGP, surtout à Sens.

Nous avons organisé plusieurs rencontres conviviales, soit autour d'un café le matin, soit durant la pause déjeuner.

En 2017, encore plus activement, j'ai recherché un bénévole pour prendre la délégation de ce Comité que je ne suis plus en capacité d'animer pour des raisons professionnelles. Malheureusement, je ne l'ai pas trouvé. J'ai donc réuni une dernière fois les bénévoles le 23 janvier 2018 pour les informer que le Comité des Réussites de l'Yonne était en *standby* le temps de retrouver un délégué.

## RÉGION OUEST



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



**3 336 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

**8,2%**



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

**10,6%**



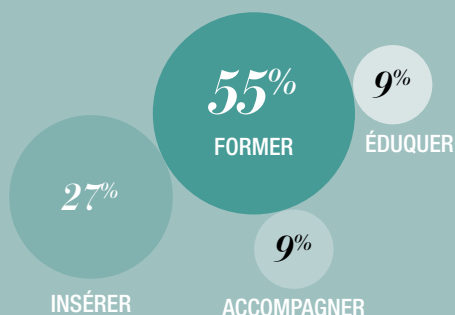
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

**708** PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>31%</b>
MOTRICE	<b>27%</b>
PSYCHIQUE	<b>15%</b>
INTELLECTUELLE	<b>11%</b>
POLYHANDICAP	<b>7%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>5%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>2%</b>
AUTISME /TED	<b>1%</b>
TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	<b>1%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>16%</b> 16-24 ANS	<b>27%</b> 25-34 ANS	<b>24%</b> 35-44 ANS
<b>26%</b> 45-54 ANS	<b>7%</b> 55-74 ANS	

### NOMBRE DE STRUCTURES

CRP	<b>1</b>	ESAT / ESAT HORS-MURS	<b>3</b>	SESSAD	<b>1</b>
PRÉORIENTATION	<b>2</b>	SAMSAH	<b>1</b>	UEROS	<b>2</b>



Direction :  
**Isabelle Falhun-Cureau**



# LADAPT FINISTÈRE

FINISTÈRE	BREST	CPO Préorientation spécifique UEROS	10, rue Fautras 29200 Brest Tél. : 02 98 43 02 01 @ : do-bretagne.ms@ladapt.net	20 places 8 places	Tout public Handicap psychique
		ESAT ESAT Hors-murs	8, rue du Dourjacq 29200 Brest Tél. : 02 98 44 20 20 @ : esat29.bms@ladapt.net	5 places	Lésions cérébrales acquises
		SESSAD Apprentissage adapté	16, rue Boileau 29200 Brest Tél. : 02 98 00 19 75 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	32 places 10 places 118 apprentis	Handicap moteur Lésions cérébrales acquises  Public jeune en situation de handicap intellectuel
MORBIHAN	CAUDAN	SESSAD Apprentissage adapté	495, rue de Kerlo 56850 Caudan Tél. : 02 97 81 04 93 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 60 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
	VANNES	SESSAD Apprentissage adapté	10, boulevard des Iles BP 311 - 56008 Vannes Cedex Tél. : 02 97 63 81 96 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 70 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
ILLE-ET-VILAINE	RENNES	SESSAD Apprentissage adapté	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes Tél. : 02 23 27 23 87 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	12 places 105 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
CÔTES-D'ARMOR	SAINT-BRIEUC	SESSAD Apprentissage adapté	4 ter, rue Luzel 22000 Saint-Brieuc Tél. : 02 96 77 07 07 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 78 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel

2017 a été une année intense, ponctuée de faits marquants :

- le fonctionnement effectif de notre nouvelle région Ouest avec les rencontres régulières entre le directeur régional et les directeurs d'établissements ;
- la négociation de notre contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens régional Bretagne avec l'agence régionale de santé et le conseil départemental 35, qui devrait se finaliser début 2018 ;
- l'évaluation externe de l'ESAT de Brest, dont les résultats positifs nous engagent à poursuivre nos actions dans le respect de la qualité en général et de la personne en particulier ;
- notre candidature retenue comme porteur du dispositif Emploi accompagné qui se déploiera, avec la collaboration de nos partenaires, sur les quatre départements bretons dès le 1<sup>er</sup> trimestre 2018 ;

- le développement de nos activités sous gestion propre avec un dispositif Apprentissage adapté qui s'ouvre de plus en plus aux structures publiques (plus de 830 accompagnements réalisés en 2017 tant en entreprises privées que publiques) et des prestations ponctuelles spécifiques aux volumes augmentés avec près de 680 actions effectuées (avant l'appel d'offres de juin prochain) ;

Un contexte dynamique auquel les équipes de professionnels ont largement contribué, entre autres, en se formant à l'accueil de nouveaux publics (DYS et troubles du spectre autistique), à l'utilisation d'outils d'orientation réactualisés ou en initiant des projets innovants comme la transition vers l'emploi par le bénévolat accompagné.

Enfin, on peut noter tout au long de l'année, des moments forts de partage comme :

- l'organisation d'Ouverture de Champ (soirée de sensibilisation indéniablement réussie mêlant rire et émotions, professionnels, personnes accompagnées et grand public) à Brest en mai dernier qui a réuni près de 200 personnes ;
- l'organisation à Brest de la SEEPPH, placée sous le thème de l'échange entre personnes accompagnées par l'ESAT et les chefs d'entreprise ;
- la mise en place des groupes de travail sur les différents axes du projet associatif au sein desquels se sont investis nombre de nos collègues pour faire vivre nos valeurs.



Direction :  
Andrea Sarup



# LADAPT ILLE-ET-VILAINE

ILLE-ET-VILAINE	FOUGÈRES	ESAT	4, boulevard de la Côte du Nord 35133 Lécousse	26 places	Tout public
	RENNES	Préorientation généraliste	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes Tel : 02 23 27 23 23 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	30 places	Tout public
		Préorientation spécifique ESSOR		10 places	Handicap psychique
		UEROS		10 places	Personnes ayant des séquelles cognitives et/ou comportementales après une lésion cérébrale acquise
		SAMSAH		100 places	Lésions cérébrales
		Préparatoire à la formation		7 à 8 places	Tout public
		Formation qualifiante ATPO		10 places	Tout public
		Préparatoire à l'emploi		8 places	Tout public
ESAT Hors-murs	20 places	Tout public			

L'année 2017 a vu la concrétisation du projet de déménagement de l'établissement d'Ille-et-Vilaine permettant de regrouper les services auparavant dispersés sur trois sites différents.

Un changement de taille pour les salariés de LADAPT et pour les bénéficiaires de ses services. L'implantation de LADAPT en plein cœur d'un quartier en pleine réhabilitation sociale permet un changement des paradigmes et vient renforcer l'esprit de désinstitutionnalisation inscrit dans le projet associatif et impulsé par la direction. Ce bâtiment, exemplaire en matière d'accessibilité, nous permet de vivre l'inclusion au cœur de la Cité et de travailler autrement l'accompagnement des personnes bénéficiaires. Par exemple, nous avons pu mettre en place quelques actions en faveur de l'inclusion :

- un passeport culture – grâce au partenariat avec la salle de spectacle Guy Ropartz voisine de notre immeuble Meioza –, permet aux stagiaires de bénéficier d'une initiation à la culture. Pour certains, il s'agit d'une première approche ;
- des partenariats avec des acteurs sociaux locaux permettent aujourd'hui d'envisager des actions communes (action un mois sans tabac avec des professionnels de la santé du quartier) ;
- l'installation de notre activité « évaluation industrielle » au sein même d'une entreprise partenaire ;
- un projet de jardin partagé porté par LADAPT au sein du quartier verra le jour au printemps 2018.

Ces nouveaux locaux ont été inaugurés en avril par le président et le directeur général de LADAPT en présence de nombreuses personnalités, comme le maire de Rennes, le président du Conseil général, etc.

Le regroupement sur un seul et même site géographique s'inscrit dans un objectif de mutualisation des ressources, mais également dans une quête de complémentarité de nos actions. Nous repensons nos organisations afin de proposer des modèles pédagogiques qui répondent aux demandes des personnes, qu'elles soient en préorientation, en CRP ou en UEROS. Ainsi, nous donnons vie, jour après jour, au projet de plateforme.

### Les négociations de contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)

La portée de ce CPOM est régionale. Il concerne les établissements bretons de LADAPT (Ile-et-Vilaine et Finistère) et le SESSAD régional GRAFIC. Le diagnostic finalisé en décembre 2016 a permis de prendre une photographie des différentes activités avant d'engager un travail de réflexion et d'échanges avec nos financeurs. Cette réflexion a mené à la rédaction de treize fiches actions, qui seront annexées au corps du CPOM que nous signerons en 2018 pour les cinq années à venir.

L'ampleur des enjeux et la nécessité de structurer notre démarche, nous amène à construire un outil et des instances de suivi de nos engagements afin d'assurer la continuité de nos actions et leur cohérence.

Plus largement, sur le plan de la région Ouest, la direction d'établissement d'Ile-et-Vilaine s'inscrit dans les travaux et projets du comité de direction Ouest, animé par le directeur régional, contribue à l'effort de développement par le positionnement sur des appels à projets dans le domaine médico-social et de l'insertion professionnelle et a mis en place une veille relative aux opportunités de reprise de services et/ou de structures. Ainsi, nous avons remporté l'appel à projet régional du dispositif Emploi accompagné qui émergera sur les activités sous gestion propre.

La direction de LADAPT Ile-et-Vilaine, consciente des enjeux politiques et stratégiques, relève les nombreux défis quotidiens et ponctuels pour tenir l'établissement à un niveau élevé d'exigences. Il s'agit de maintenir les compétences, animer des réflexions partagées avec les équipes afin d'améliorer le service rendu à nos bénéficiaires dans le but d'asseoir la notoriété de LADAPT auprès de ses partenaires d'aujourd'hui et de demain et des organismes financeurs de nos actions actuelles et futures.



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE BREST



Présidente : Marie-Pierre Damiens Suppléante : Marie-Laure Kermoal

Réélue en juillet 2017 comme déléguée titulaire des personnes accompagnées par l'ESAT et présidente du conseil de la vie sociale de Brest, je suis repartie pour une année de représentation ; année particulièrement active, avec des points d'orgue :

- le 5 avril : la réunion des présidents de conseils de la vie sociale au siège de LADAPT où le projet associatif nous a été expliqué et sur lequel nous avons pu échanger au sein d'ateliers dédiés. Nous avons également élu nos deux représentants pour siéger au conseil d'administration de l'association. Une journée parisienne riche et intéressante pendant laquelle j'ai pu dialoguer avec des présidents de toute la France.
- le 25 avril : l'inauguration des nouveaux locaux de LADAPT Rennes en présence de monsieur Blanchet, directeur général de LADAPT. Nous avons pu visiter les différents ateliers et salles de cours et découvrir ce cadre de travail adapté et confortable au cœur de la ville.
- le 11 mai : l'organisation à Brest d'Ouverture de Champ avec la participation active des personnes accompagnées de l'ESAT pour l'accueil du public. Malgré la délicatesse du sujet (le handicap) et la version originale en hongrois du film, rires et émotions se sont succédés grâce en partie à l'humour ravageur des deux animateurs de la soirée.
- le 18 octobre : dans le cadre de l'évaluation externe de l'ESAT, j'ai rencontré le consultant en tant que présidente du CVS pour répondre à ses nombreuses questions sur le fonctionnement de ce conseil et ai assisté avec, tous les usagers, le 8 décembre à la restitution du rapport.
- enfin, le 13 novembre, dans le contexte de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, nous avons réalisé un micro-trottoir lors d'une manifestation réunissant des chefs d'entreprises et des étudiants. Nous avons ainsi recueilli une cinquantaine de questionnaires dont j'ai donné les résultats lors du CVS du 7 décembre. Malgré un accueil très chaleureux, il reste encore bien du chemin à parcourir pour une réelle inclusion des personnes handicapées dans la société.

En conclusion, je suis enthousiaste à la perspective de poursuivre mes missions en 2018.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE FOGÈRES

Élus : Alain Orhan et Corinne Leffray

### De nouveaux partenaires :

En 2017, deux nouvelles entreprises nous ont donné du travail :

- Groom, pour lequel nous réalisons du montage pour des ventouses qui servent aux fermetures de portes automatiques. Ils nous prêtent le matériel spécifique et adapté pour ce travail en toute confiance.
- Bleu Blanc Cœur est une chaîne alimentaire qui sensibilise le grand public à bien manger. L'entreprise nous demande de préparer des commandes de produits et d'outils de communication (affiche, échantillon de graines de lin à semer, chevalets de comptoir, ballons, pin's, pique-prix, livrets de recettes, guides, dépliants...).

Un partenariat avec le lycée JBLT s'est également mis en place pour qu'un groupe d'élèves anime une activité auprès des personnes de l'ESAT pour leurs examens. De plus, nous avons continué les ateliers de cuisine avec d'autres étudiants de ce lycée.

### Aménagement sur l'ESAT :

Au jardin, il y a désormais une structure Algeco avec du chauffage et une voiture pour les livraisons.

À l'atelier, une salle blanche a été aménagée pour séparer certaines activités qui le nécessitent, comme le thé en vrac.

L'ESAT a aussi fait des achats : une fontaine à eau avec des gobelets réutilisables et des blouses blanches pour l'alimentaire. Citons aussi l'achat d'un aspirateur supplémentaire, d'un chariot de ménage et d'une auto-laveuse.

### En 2017, quelques événements particuliers :

- journée des présidents de CVS au siège social de LADAPT ;
- sortie en groupe lors de la journée récréative où l'on a visité la Mère Poulard et découvert des parcs à huîtres à Vivier sur Mer.
- formation, communication pour quatre d'entre nous, partagée avec l'ESAT de Saint-Sauveur.
- et toujours, la participation de quatre personnes à l'Handicafé® de Fougères (accueil, service café...).



## COMITÉ DES RÉUSSITES D'ILLE-ET-VILAINE

Délégué – référent régional : Christian Villeneuve, rr35@ladapt.net

Le Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine a continué cette année ses actions de parrainage vers l'emploi des personnes en situation de handicap. Chaque bénévole apporte une écoute et des conseils grâce à une vraie relation de partage. Les réunions mensuelles donnent la possibilité aux parrains d'échanger sur leur accompagnement afin de mutualiser leurs pratiques et leurs compétences.

Comme chaque année, les bénévoles du Comité ont organisé et participé à de nombreux événements tels que les Handicafés® organisés à Fougères et Rennes, ainsi que des événements lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

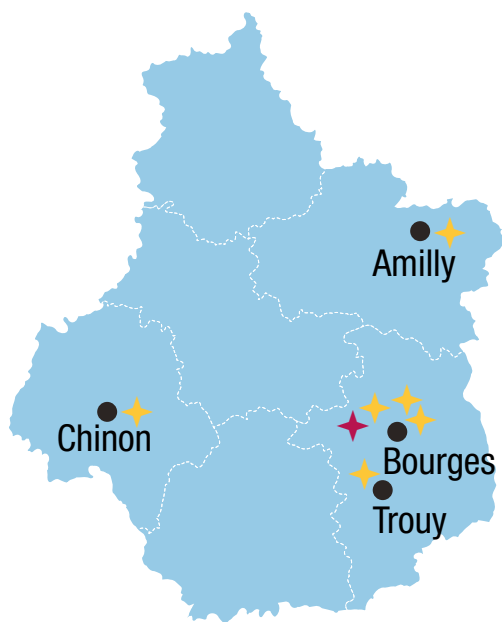


## COMITÉ DES RÉUSSITES DU MORBIHAN

Correspondant : Christophe Le Dily, rr56@ladapt.net

# CENTRE – VAL DE LOIRE

## RÉGION CENTRE – VAL DE LOIRE



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



**2 582 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

**9%**



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

**8%**



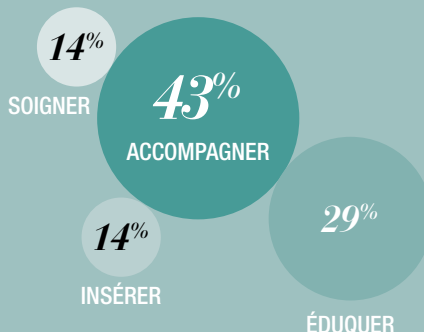
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

**1 016** PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	<b>62%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>22%</b>
TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	<b>8%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>4%</b>
PSYCHIQUE	<b>2%</b>
INTELLECTUELLE	<b>2%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

<b>60%</b>	Affections du système nerveux
<b>39%</b>	Affections et traumatismes du système ostéo-articulaire
<b>1%</b>	Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles

NOMBRE DE STRUCTURES	CSSR	<b>1</b>	FAM	<b>1</b>	IEM	<b>1</b>	SESSAD	<b>1</b>
	ESAT	<b>1</b>	FOYER D'HÉBERGEMENT	<b>1</b>	SAVS	<b>1</b>		



Direction :  
Alberto  
Martins



# LADAPT CHER

CHER	BOURGES	SSESD	Place Montesquieu 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 41 21 @ : ssesd.cher@ladapt.net	39 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés Enfants dyspraxiques
		ESAT	Les Danjons 31, rue Louis Armand 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 11 32 @ : esat.bourges@ladapt.net	39 places	Handicap moteur/physique
		Foyer d'hébergement SAVS	La Passerelle Baudens 24, rue l'Abbé Moreux 18000 Bourges @ : hebergement.bourges@ladapt.net @ : savs.bourges@ladapt.net	17 places 20 places	Handicap moteur/physique
	TROUY	IEM	Route de Châteauneuf 18570 Trouy Tél. : 02 48 48 01 71 @ : bourges@ladapt.net	54 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés

En 2017, LADAPT Cher a élargi son dispositif en se rapprochant de l'association Gîte et Amitié, gestionnaire d'une résidence pour personnes à mobilité réduite, dont la fusion a été effective au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Cet établissement offre un hébergement alternatif de type habitat accompagné dans un environnement sécurisé, et accueille des personnes qui ne souhaitent pas être orientées vers des structures médico-sociales dont le cadre institutionnel leur semble trop contraignant. 53 appartements, studios et F2 permettent ainsi de vivre de façon autonome en bénéficiant des services d'auxiliaires de vie 24H/24.

En rejoignant le pôle adulte, constitué de l'ESAT, du foyer d'hébergement et du SAVS, la résidence Gîte et Amitié vient compléter **une offre centrée sur la formation à l'autonomie des personnes accompagnées**. La réorganisation de l'équipe et

l'appropriation des concepts de l'École de la Vie Autonome (EVA)<sup>®</sup> permet désormais à la Passerelle Baudens (foyer d'hébergement et SAVS) de proposer des modules de formation (gestion des déplacements, de l'argent, de la vie quotidienne...) en lien avec les attentes des personnes pour une installation dans leur domicile en complète autonomie.

L'investissement des personnes accompagnées par l'ESAT et leur capacité à produire des travaux de qualité sont reconnus par les clients qui entretiennent un partenariat fort avec l'ESAT. Cela a également permis de continuer à **développer les mises à disposition et les prestations de services** directement au sein des entreprises. Cette année, le Rallye du Partage a fêté ses dix ans autour d'activités sportives et ludiques, entre équipes mixtes, constituées des personnes accompagnées par l'ESAT, de salariés d'entreprises et de professionnels de LADAPT.

De son côté, l'IEM poursuit ses travaux d'extension permettant de regrouper au sein **d'une plateforme commune d'accompagnement** le SSESD et l'IEM dès le second semestre 2018. Cela permettra de redéfinir les prestations proposées, en interne comme à l'externe, et d'apporter des solutions adaptées aux besoins de chaque jeune. L'enjeu est de faire évoluer les pratiques en s'adaptant à l'environnement écologique de chaque individu. Cette année, les enfants accompagnés ont pu participer à la mise en œuvre de **projets technologiques et culturels** avec des collégiens ainsi qu'aux journées «**sport partagé**» avec le CREPS de Bourges. Avec l'aide de la Handi'Mallette<sup>®</sup>, des actions de sensibilisation au sein d'écoles ont pu être menées par les référents et le Comité des Réussites.



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE – Pôle adultes



Présidence : Jérôme Heston – Nizar Smaali

Le conseil de la vie sociale (CVS) du pôle adultes a, en 2017, revu et validé son nouveau règlement de fonctionnement. Le CVS s'implique dans la vie de l'établissement, et les thèmes de l'hygiène et de la sécurité sont repris à chaque réunion. De plus, l'accessibilité aux bus de ville reste compliquée, mais nous avons pu rencontrer en juin dernier un élu de la mairie de Bourges pour évoquer ce problème.

Le CVS a également pu rencontrer le Comité des Réussites du Cher, qui nous soutient dans notre insertion professionnelle et sociale. Nous avons pu rencontrer également les membres de l'association Gîte et Amitié qui a intégré LADAPT en janvier 2018.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE – Pôle enfants



Co-présidence : James Colliau et Charline Pierson

2017 a été l'occasion pour le conseil de la vie sociale du pôle enfants de s'impliquer dans le projet architectural, c'est-à-dire le réaménagement de l'IEM et la délocalisation du SSES. Des points spécifiques ont pu ainsi être abordés lors de ces réunions (chauffage, eau chaude...). D'autre part, le règlement intérieur du CVS a été étudié, modifié et validé par l'ensemble des membres. Diverses thématiques sont étudiées lors des rencontres CVS, et en particulier l'équilibre des repas. Enfin, le conseil de la vie sociale a renouvelé ses membres en décembre 2017, et deux co-présidents ont été élus : James et Charline.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DU CHER



Délégué – référent régional : Jacques Godfroy, rr18@ladapt.net

Le Comité des Réussites du Cher a réalisé différentes actions en 2017 :

- un forum emploi lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées ;
- une présentation du Réseau des Réussites dans le département du Cher et au sein des établissements de LADAPT ;
- l'élaboration d'un questionnaire à destination des personnes accompagnées par l'ESAT du Cher pour mieux connaître leurs besoins. Cela a donné lieu à la mise en place d'une permanence mensuelle, notamment pour travailler sur l'accessibilité dans les transports en commun de la ville de Bourges.
- une sensibilisation à la Handi'Mallette® à destination des écoles primaires du département.

Pour 2018, les bénévoles souhaitent agrandir le Comité avec l'accueil de nouveaux bénévoles pour mettre en place de nouvelles actions, telles que des Handicapés® sur différents thèmes afin de sensibiliser le grand public.





Direction :  
Elisabeth  
Bourbonnais



## LADAPT INDRE-ET-LOIRE

INDRE-ET-LOIRE	CHINON	FAM	3, avenue Gambetta 37500 Chinon Tél. : 02 47 96 16 00 @ : le-mai@ladapt.net	40 places	Handicap moteur
----------------	--------	-----	--	-----------	-----------------

### Le foyer d'accueil médicalisé (FAM)

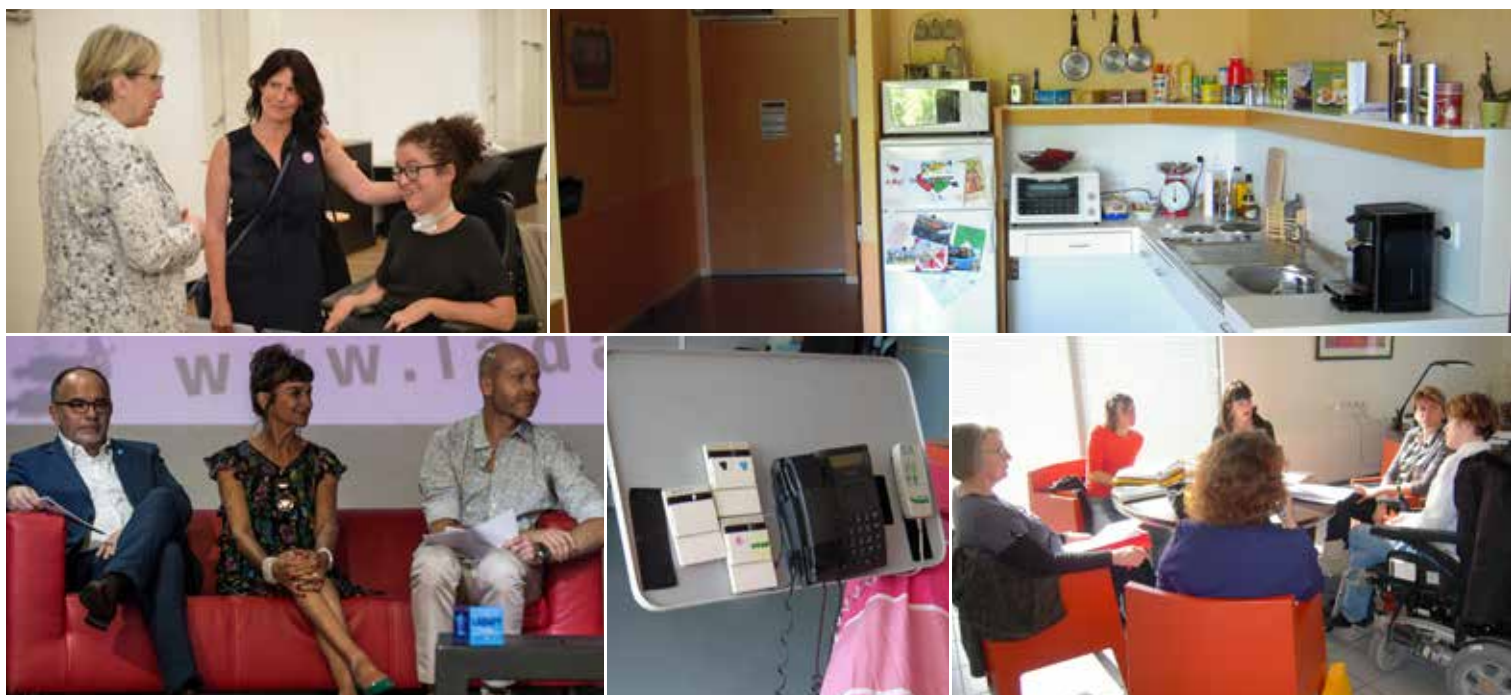
Il forme à l'autonomie et à l'insertion sociale des adultes en situation de handicap moteur (lésions motrices dues à la paralysie cérébrale, myopathie, traumatisme crânien, maladies orphelines) avec un projet de vie privée à domicile. Ce FAM de 40 places recrute dans la France entière des personnes désireuses de réaliser leurs projets de vie hors de tout dispositif institutionnel. Le foyer d'accueil médicalisé n'est qu'un tremplin : les personnes ne restent que le temps de leur formation, soit en moyenne quatre ans.

### Le déploiement du concept de l'École de la vie autonome (EVA)<sup>®</sup>

Sous l'impulsion de LADAPT Indre-et-Loire, les professionnels de « La Passerelle Baudens » se sont appropriés la pédagogie mise en œuvre à l'EVA<sup>®</sup> de Chinon. Plusieurs modules de formation ont été retenus : « Gestion de l'argent », « Espace vie privée », « Gestion des déplacements », « Insertion sociale », « Gestion de la Santé », « Vie affective et sexuelle ». Les résidents du foyer ont pu développer leur potentiel et acquérir de nouvelles compétences grâce à une organisation différente, à la mise en place d'outils pédagogiques et à un suivi individuel de leur formation. Des professionnels de LADAPT Normandie et de la région Hauts-de-France ont découvert l'Institut du MAI en 2017. Des échanges sont en cours et devraient se poursuivre dans l'année 2018 pour identifier les synergies à développer ensemble.

### Modélisation des processus pédagogiques de LADAPT Indre-et-Loire, École de la vie autonome<sup>®</sup>, en vue de leur transposition/transmission

LADAPT a missionné Marc Renard, responsable d'IFOO (Institut de formation et d'organisation du travail des établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux) pour formaliser tous les processus liés à la pédagogie, l'organisation et le management de l'École de la vie autonome<sup>®</sup> de Chinon. Ce travail d'ingénierie aura pour objectif la transmission des compétences vers d'autres établissements.





Direction :  
Elodie Petit



# LADAPT LOIRET

LOIRET	AMILLY	CSSR	658 D, rue des Bourgoins 45200 Amilly Tél. : 02 38 28 17 17 @ : accueil.loiret@ladapt.net	98 lits et 10 places	Pathologies neurologiques, ortho-traumatologie, appareillage des membres inférieurs, unité EVC-EPR
--------	--------	------	--	----------------------	---

LADAPT LOIRET - CSSR est un établissement spécialisé dans les affections neurologiques et de l'appareil locomoteur.

### Une activité en hausse

En 2017, avec une équipe médicale au complet, le centre a accompagné 768 patients (soit une hausse de la file active de +14%) :

- en hospitalisation complète : 512 patients présentant principalement des AVC avec hémiparésie, des affections médullaires avec parapésie, des affections neurodégénératives, des arthroses du genou avec implant articulaire et des amputations ;
- en hospitalisation de jour : 256 patients présentant principalement des lésions articulaires du genou et de l'épaule, des lésions cérébrales, des affections neurodégénératives et des affections de l'appareil génito-urinaire.

À noter, une activité externe en hausse ces dernières années. Elle regroupe les consultations spécialisées MPR et d'appareillage (+18% par comparaison à 2016), ainsi que les examens d'exploration tels que les bilans urodynamiques (BUD), les électromyogrammes (EMG), les bilans d'analyse quantifiée de la marche (AQM), les infiltrations et les échographies.

### Hôpital numérique : un nouveau système d'information déployé

LADAPT Loiret s'est engagé dans la modernisation de son système d'information à travers le programme Hôpital numérique et ses crédits alloués.

Ce projet a mobilisé une grande partie des professionnels dès le mois d'avril 2016, en vue d'organiser au mieux la mise en production des nouveaux outils dès janvier 2017.

Les objectifs visés sont atteints :

- se doter d'un système d'information interopérable, permettant aux patients de bénéficier d'un dossier

médical partagé (DMP) qui participe à la sécurisation et à la coordination de leurs parcours de soin, - et faciliter le pilotage médico-économique, indispensable à ce jour.

### Une certification réussie

Au terme de la visite de certification en novembre 2017, le travail et l'engagement de tous les professionnels d'Amilly ont fait de cette étape décisive pour l'établissement un succès !

Lors de la restitution plénière, les experts visiteurs ont souligné le professionnalisme, la compétence, la structuration du système de management de la qualité-GDR ainsi que l'appropriation des nouveaux outils de la V2014 (approche processus, patient traceur, compte qualité notamment).

La publication du rapport de la HAS est attendue en avril 2018.

### L'appel à candidature remporté sur le dispositif Emploi accompagné

Inscrite comme l'une des quatre priorités du projet associatif, la réussite de l'insertion professionnelle par l'emploi accompagné arrive dans le Loiret. Convaincue de la valeur ajoutée de ce nouveau dispositif, LADAPT Loiret s'est rapproché de l'ASTAF, partenaire de longue date dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes accompagnées, puis de l'APHL, association orléanaise, pour apporter une réponse d'envergure départementale à l'appel à candidature lancé par l'agence régionale de santé (ARS) en septembre 2017. Fruit d'une collaboration étroite entre le national, le régional et le local, LADAPT Loiret a proposé un projet de réponse qui a reçu les éloges de l'ARS et des partenaires. C'est ainsi que le GEA 45 a pris forme en novembre 2017, avec LADAPT Loiret comme coordonnateur du programme. Les temps de travail initiés avec le SPE et la MDPH depuis

décembre, ont permis l'orientation de cinq clients et demandeurs d'emploi au sein du GEA 45.

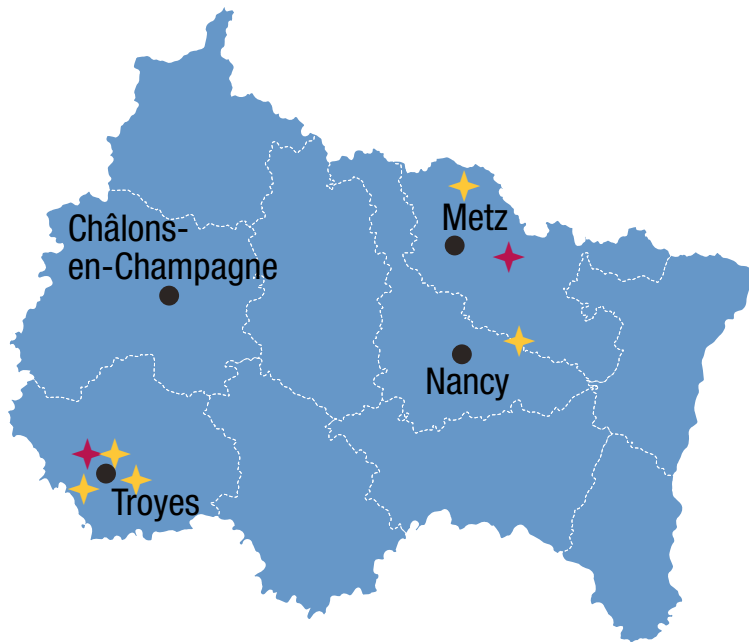
### Un franc succès pour la 1<sup>ère</sup> édition des Olympiades

Identifié comme tête de réseau des activités handisport sur l'est du département, LADAPT Loiret a organisé ses premières Olympiades le 20 juin 2017, parrainées par Cédric Nankin, champion paralympique de rugby-fauteuil. Les participants, en situation de handicap et valides, se sont défiés lors de différents challenges sportifs (tir à l'arc, cyclisme, tennis de table, athlétisme, initiation golf et sarbacane) dans une ambiance très conviviale.

En résonance à notre projet associatif, cet événement avait pour objectifs de :

- promouvoir la pratique sportive handi portée par les enseignants APA, faisant partie intégrante des projets de rééducation/réadaptation/réinsertion des patients ;
  - réunir les différentes structures partenaires (ASTAF, COS de Nanteau, IEM et ESAT LADAPT Bourges) et les clubs sportifs du Montargois (Association J3, l'USM de Montargis, l'Entente du Gatinais et le club de golf de Vaugouard) ;
  - sensibiliser le plus grand nombre sur l'intérêt d'un décloisonnement de la pratique sportive handi valide.
- Les Olympiades ont rencontré un vif succès auprès de tous – participants, partenaires, clubs sportifs. Elles ont permis de renforcer et/ou de créer des partenariats, facilitant la pratique d'activités en club pour les personnes en situation de handicap une fois sorties du centre. Ce pari réussi nous permet de reconduire l'événement avec le soutien du conseil régional.
- Rendez-vous le mercredi 6 juin 2018 pour la deuxième édition !

## RÉGION EST



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

### Nombre d'habitants\*



**5 548 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

### Taux de chômage (toutes personnes)\*

**9,4%**



\*Source : INSEE 2017

### Demandeurs d'emploi handicapés ayant une RQTH\*

**9,3%**



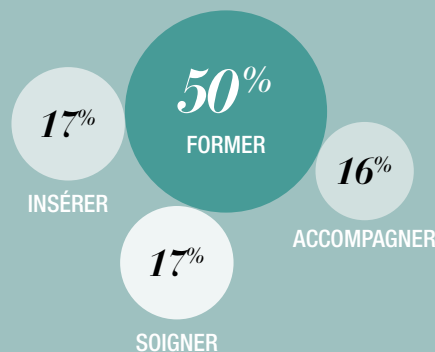
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

## 883 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	56%
PSYCHIQUE	23%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	9%
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	5%
MÉTABOLIQUE	3%
AUDITIVE	2%
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	2%

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

**19%**

Affections du système nerveux

**81%**

Affections et traumatismes  
du système ostéo-articulaire

### NOMBRE DE STRUCTURES

CSSR	1	CRP QUALIFIANT	1	ESAT HORS-MURS	1
CRP PRÉPARATOIRE	1	SAMSAH	1	UEROS	1



Direction :  
Marie-Céline  
Carrat



# LADAPT AUBE

AUBE	TROYES	CRP	24, rue de la Paix 10000 Troyes Tél. : 03 25 83 12 40 @ : troyes@ladapt.net	76 places	Tout handicap
		UEROS		8 places	Lésions cérébrales
		SAMSAH	20, allée Gaspard 10000 Troyes Tél. : 03 25 79 33 05 @ : samsah.aube@ladapt.net	19 places	Handicap psychique
		ESAT Hors-murs	28, bis rue Pierre Gauthier 10000 Troyes Tél. : 03 25 83 12 49 @ : esathm.aube@ladapt.net	25 places	Handicap psychique

## CRP

Il propose depuis 2017 une ingénierie d'accompagnement spécifique permettant, dans le cadre de la prise en charge CRP, la mise en place d'une séquence de recherche active d'emploi post-titre.

L'ancrage des préparatoires projet dans l'environnement institutionnel et partenarial local est achevé et renforce la visibilité et l'expertise du CRP comme principal dispositif de reclassement des personnes en situation de handicap dans l'Aube.

L'activité du CRP est stable. La répartition entre entrées et sorties permanentes des flux entre les préparatoires projet, la plateforme tertiaire et la plateforme informatique et numérique connectée (INC) est homogène et permet de garantir le maintien de l'activité tout en assurant un temps d'attente en préparatoire inférieur à six mois (un an pour le qualifiant). Le taux de réussite aux sessions d'examen est stable (supérieur à 80%). Le taux d'accès à l'emploi des personnes issues d'un parcours qualifiant fait l'objet d'une attention particulière.

### Activités sous gestion propre

Le dispositif Alternance pour tous est relancé. LADAPT Aube en est le porteur ambitieux sur notre

territoire. Sont ciblés les jeunes issus d'ULIS, d'IME et de SEGPA, ainsi que les salariés d'ESAT souhaitant travailler en milieu ordinaire. Vingt personnes ont bénéficié d'un repérage approfondi de leurs besoins d'accompagnement et onze se sont lancés dans la recherche d'un contrat en alternance.

Du côté de l'offre « entreprises », la formation PRAP représente un nouveau levier d'interventions et nous permet de proposer un large choix, intégrant la prévention à nos actions de sécurisation (bilans de compétences, PPS, TOP).

### SAMSAH

Les demandes d'orientation sont croissantes et un taux de *turn over* de 24% en 2017 a permis de répondre à une partie des attentes. Depuis cette année, LADAPT Aube est partie prenante d'une commission de régulation inter-associative avec les PEP et l'APEI (AFTH et APF en projet), grâce à laquelle nous développons nos moyens de veille sur les parcours « à risque de rupture » et renforçons les compétences des professionnels par des rencontres et un partage des connaissances.

### UEROS

Unique dispositif médico-social à destination des

personnes cérébrolésées de l'Aube et de la Haute-Marne, l'UEROS manque cruellement de solutions locales en aval. Grâce au soutien de l'AFTC Lorraine, LADAPT Aube a initié une rencontre des familles et des anciens usagers de l'UEROS pour favoriser l'émergence d'une AFTC Audoise. Cette initiative sera à relancer en 2018, ainsi que la préparation de l'ouverture d'un GEM.

### ESAT Hors-murs

Le nouveau projet de service a été validé en décembre 2017.

Des actions de communication ont été menées toute l'année en direction des acteurs du champ du handicap. Dans ce cadre, l'ESAT Hors-murs a également participé à plusieurs manifestations publiques autour du handicap psychique, de l'emploi et des droits des personnes handicapées :

- semaine d'information sur la santé mentale avec l'UNAFAM Aube ;
- forum ESAT à Ikea : développer les passerelles entre le milieu protégé et le milieu ordinaire de travail ;
- forum « Droits devant! » : promotion des droits des personnes en situation de handicap.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'AUBE

Déléguée : Alice Lambert, rr10@ladapt.net

Le Comité des Réussites de Troyes accompagne prioritairement des stagiaires en formation au CRP. En fonction de la durée de la formation, le parrainage se prolonge souvent d'une année à l'autre. Certains parrainages perdurent au-delà de la fin de la formation. Les retours positifs qui nous parviennent nous permettent de mesurer l'impact de notre aide citoyenne et bénévole.

Notre implication auprès des points conseil emploi situés dans les mairies en périphérie de Troyes, nous a permis d'accompagner une trentaine de demandeurs d'emplois en situation de handicap. De plus, la collaboration précieuse que nous entretenons avec le service des relations avec les entreprises sert non seulement aux bénéficiaires du centre, mais également à tous ceux en situation de handicap émanant d'autres sources.

À Troyes, le comité de pilotage, constitué en octobre dernier, a bien défini les rôles de chacun.

Pour cette nouvelle année, nous sommes tous très motivés, et notre action citoyenne, quelle que soit la manière dont elle s'exprime, est, nous en sommes certains, bénéfique à tous.





Direction :  
Vincent Devin



## LADAPT MOSELLE

MOSELLE	THIONVILLE	CSSR	14, allée de la Terrasse BP 70011 57101 Thionville Cedex Tél. : 03 82 80 29 80 @ : thionis@ladapt.net	30 lits 40 places	Rhumatologie Orthopédie Traumatologie Neurologie
---------	------------	------	---	----------------------	---

LADAPT MOSELLE - CSSR accueille des patients adultes souffrant de pathologies de l'appareil locomoteur (80% en 2017) et de pathologies neurologiques (20% en 2017).

Les patients accueillis en hospitalisation complète proviennent du domicile (58%) ou d'un transfert définitif d'une unité de médecine chirurgie obstétrique (MCO) ou d'un établissement de santé (42%).

Les patients accueillis en hospitalisation de jour proviennent très largement de leur domicile (95%) et très peu d'un autre établissement de santé (5%).

En 2017, la réforme de la tarification en SSR a débuté. L'établissement a donc reçu ses premières notifications de sa dotation modulée à l'activité qui représente 10% de son financement principal. Cette proportion de financement à l'activité doit prendre une

part de plus en plus importante les années à venir et jusqu'en 2022. Dans le cadre de cette réforme, le centre a renforcé son équipe médicale avec l'arrivée d'un nouveau médecin au mois de novembre.

En parallèle, les travaux d'extension ont démarré le 28 août 2017. Ils permettront de construire environ 2000 m<sup>2</sup> de surface supplémentaire afin d'accueillir vingt nouveaux patients en hospitalisation de jour exclusivement. Ils s'accompagneront de travaux de restructuration des locaux existants afin d'adapter l'ensemble de la structure à la hausse d'activité et permettre d'améliorer la qualité de la prise en charge des patients.

D'autre part, l'année 2017 a été marquée par l'engagement de l'établissement dans le programme Hôpital numérique, une stratégie nationale qui vise à

développer et moderniser les systèmes d'information des établissements de santé. L'atteinte des exigences de ce programme a été validée par l'agence régionale de santé et la DGOS en novembre 2017. Le financement obtenu a permis à l'établissement de disposer d'un dossier patient informatisé interopérable, favorisant le partage et l'échange d'informations autour d'une prise en charge coordonnée du patient, sur un socle assurant la sécurité des données.

Enfin, l'année 2017 fut la première année de fonctionnement du service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH), pour lequel l'APEI de Thionville et le CSSR ont été retenus dans le cadre d'un appel à projet de 2016 pour sa gestion. Le SAMSAH généraliste de 23 places affiche un taux d'occupation de 100% au 31 décembre 2017.



### COMITÉ DES RÉUSSITES DE MOSELLE

Délégué - référent régional : Pierre Louyot, rr57@ladapt.net

Initié fin 2016, le partenariat avec le Relais Amical Malakoff Médéric (RAMM) de Metz s'est concrétisé par la signature d'un accord de partenariat le 15 janvier 2017. Dans cette logique, un membre du RAMM a participé aux journées nationales du Réseau des Réussites en janvier au siège de LADAPT ; cette même personne s'est ensuite impliquée dans le parrainage, suivie d'une seconde personne en cours d'année. Cinq membres du RAMM ont participé en décembre à la formation « Mieux connaître le handicap ».

Deux membres du réseau ont accompagné la chargée de développement lors de deux journées Handi'Mallette®.

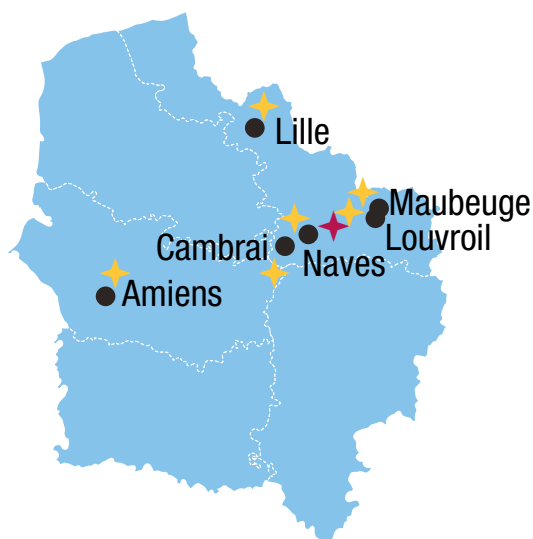
Avec le collectif Handicap 57, le Comité des Réussites de Moselle a participé à la semaine de sensibilisation au handicap des élèves de CM2 de Thionville et à la sensibilisation du personnel municipal de Thionville dans le cadre de la SEEPH.

En compagnie d'un cadre de santé de LADAPT MOSELLE - CSSR, le Comité a participé également à une sensibilisation au handicap visuel d'une partie du personnel de la médiathèque de Metz.

Enfin, le Comité, ainsi que Marie Guézennec, Michel Rébillon (administrateur) et Michel Lagache (directeur régional) étaient présents le 29 novembre à la MDPH de Meurthe-et-Moselle pour l'installation du Comité des Réussites 54, porté par le RAMM 54.

# HAUTS-DE-FRANCE

## RÉGION HAUTS-DE-FRANCE



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



**6023000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

**11,9%**



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

**11,5%**



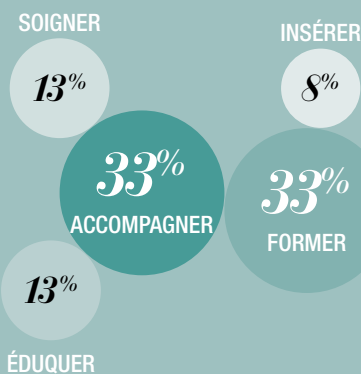
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

**600** PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	<b>35%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>34%</b>
PSYCHIQUE	<b>11%</b>
TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	<b>7%</b>
POLYHANDICAP	<b>7%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>5%</b>
INTELLECTUELLE	<b>1%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATEGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

<b>45%</b>	Affections du système nerveux	<b>3%</b>	Affections du sang, des organes hématopoïétiques, du système immunitaire et tumeurs malignes de siège imprécis ou diffus
<b>16%</b>	Affections et traumatismes du système ostéo-articulaire	<b>3%</b>	Affections de l'appareil respiratoire
<b>16%</b>	Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles	<b>2%</b>	Affections des organes digestifs
<b>8%</b>	Affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins	<b>1%</b>	Affections de l'appareil génito-urinaire
<b>4%</b>	Troubles mentaux et du comportement	<b>2%</b>	Autres types d'affections

### NOMBRE DE STRUCTURES

CAJ	<b>1</b>	ESAT HORS-MURS	<b>1</b>	IEM	<b>2</b>
CSSR	<b>1</b>	FAM	<b>1</b>	SSESD (DONT CEM)	<b>2</b>



Direction :  
Thierry Awner



# LADAPT NORD

NORD	CAMBRAI	CSSR pédiatrique 121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	30 lits 16 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections respiratoires, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections onco-hématologiques, affections des brûlés, polyvalents
------	---------	--	----------------------	--

Le centre de soins de suite et de réadaptation pédiatrique (CSSRP) déploie son projet d'établissement en cohérence avec les évolutions des politiques nationales, les besoins identifiés en région et les attentes des enfants et des familles.

**L'adaptation de l'établissement aux nouvelles modalités de financement des SSR** s'est poursuivie avec pour objectif réalisé de pérenniser un accompagnement de qualité auprès des enfants et des familles, tout en garantissant l'équilibre financier du CSSRP.

**Le projet de modernisation des locaux du site de Cambrai** a reçu l'aval et le soutien financier de l'ARS Hauts-de-France. Le programme associe réhabilitation et construction. La livraison est prévue pour 2020. Ce projet, principalement centré sur l'hébergement, est une opportunité pour améliorer la vie quotidienne des enfants soignés ou accompagnés. Il est pensé pour adapter

l'organisation du site à sa double vocation sanitaire et médico-social et pour se mettre en phase avec les évolutions réglementaires propres à chacun des secteurs. **Cette modernisation cible également notre système d'information.** L'établissement a candidaté avec succès dans le cadre du programme hospital numérique et a reçu en retour les financements demandés.

**La prévention** s'illustre dans le cadre de la convention signée avec l'ARS et la Caisse primaire d'assurance maladie des Flandres sur le programme ambulatoire « Expérimentation de la prévention du surpoids et de l'obésité chez les jeunes enfants de 3 à 8 ans révolus ». Les champs ciblés sont l'accompagnement diététique, psychologique et l'activité physique. L'expérimentation s'appuie sur la coopération entre les médecins de ville prescripteurs d'évaluations et de consultations et nos professionnels.

Dans le cadre des maladies chroniques, le programme d'éducation thérapeutique destinés aux jeunes adolescents obèses est reconduit pour quatre ans par l'ARS.

**La diversification en ambulatoire de l'offre de soins en rééducation et réadaptation pédiatrique** suit la dynamique de 2016 (196 patients pour une activité identique en nombre de journées à l'hospitalisation complète). Les activités prépondérantes sont les traitements de la spasticité, des atteintes neurologiques, des brûlés et l'accompagnement des troubles spécifiques des apprentissages. L'offre de consultations externes MPR pédiatriques (scolioses, appareillage, neurologie) présente sur le site se poursuit au sein des établissements partenaires hospitaliers et médico-sociaux.





Direction :  
Delphine Diot



# LADAPT NORD

NORD	CAMBRAI	SSESD	121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	45 places	Handicap moteur
		IEM		90 places	Handicap moteur

Le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens a été signé au cours du premier trimestre 2017. Plusieurs actions ont pu démarrer :

- lancement des études pour la modernisation du site de Cambrai (IEM et SSR) ;
- construction du programme d'accompagnement des adolescents du SSESD vers l'insertion professionnelle en lien avec les trois autres SESSAD du territoire (collaboration issue de l'expérimentation menée sur le territoire conjointement par l'ARS et l'Éducation nationale depuis 2013) ;
- prise de contact avec les bailleurs sociaux et partenaires du territoire pour la recherche de locaux adaptés au projet d'hébergement externalisé pour une dizaine d'adolescents et jeunes adultes ;
- développement de l'offre d'hébergement modulable pour donner du répit aux jeunes et leurs familles ;
- évolution des modalités d'accompagnement des enfants du SSESD présentant des troubles spécifiques des apprentissages.

Concernant la rédaction du projet d'établissement et de service pour les deux entités (IEM et SSESD), la commission projet d'établissement du conseil d'établissement a validé les trois grandes orientations issues des diagnostics internes et externes, des orientations définies par les politiques publiques et des recommandations issues de l'évaluation externe, à savoir :

- développer la logique de parcours en diversifiant l'offre de services et en favorisant les partenariats (dans le cadre d'une réponse accompagnée pour tous) ;
- développer des solutions de soutien par les pairs (pair-émulation et pair-aide) ;
- poursuivre l'amélioration de la qualité de notre accompagnement (en diversifiant l'offre de services inclusive, en formant nos professionnels et en proposant notre expertise à l'externe).

Ainsi, 2018 sera l'année de grands chantiers : poursuite des travaux de réhabilitation du site et d'évolution conjointe des organisations, création d'un dispositif EVA® (hébergement externalisé et programme

pédagogique spécifique pour des adolescents et jeunes adultes), accompagnement de situations complexes avec le développement de nouvelles formes d'inclusion, développement de l'apprentissage en entreprises pour l'insertion professionnelle des 16/25 ans...

Le déploiement de l'ensemble de ces projets associe l'ensemble des parties prenantes et s'appuie sur les attentes et besoins des personnes accompagnées. La sensibilisation de l'encadrement et des équipes à l'*empowerment* et au travail en partenariat ou réseau démarrera au printemps pour une évolution des postures et pratiques professionnelles valorisante pour tous.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Anthony et moi sommes collégiens. Nous avons été élus présidents du CVS de Cambrai après le départ de Davy en résidence-services. Nous avons été désignés co-présidents l'année précédente en préparation de son départ pour nous habituer à la fonction. À son départ, nous avons souhaité être élus co-présidents, ce que les autres membres du CVS ont accepté. Au cours de l'année 2017, nous nous sommes mobilisés sur les sujets suivants :

- amélioration de l'organisation de la rentrée scolaire (transports, accès au cahier de texte virtuel, aide aux devoirs) ;
- insatisfaction sur les soins (absence de médecin et séance de kiné annulée sans information) ;
- aménagement des espaces de vie (rénovation de certaines salles de vie et chambres, équipement de télé, rideaux occultants, ventilateurs et climatisation... ) ;
- programmation des réunions de la commission restauration (calendrier, insuffisance de goûters... ) ;
- sécurisation des entrées de l'établissement (portail extérieur régulièrement ouvert la nuit tombée, porte automatique non fermée, sortie des piétons) ;
- amélioration des équipements sportifs et achat de matériel (terrain de foot, punching-ball et gants de boxe, filet de basket, vélos... ) ;
- révision des règles de vie (utilisation du téléphone portable, circulation dans les étages).





Direction :  
**Emmanuelle  
Wojnarowski**



## LADAPT NORD

NORD	LOMME-CAPINGHEM	ESAT Hors-murs	Quartier Humanité Résidence les Émeraudes – Cage B 1, rue Abbé Pierre 59160 Capinghem Tél. : 03 20 08 28 13 @ : lille@ladapt.net	20 places	Handicap psychique
------	-----------------	----------------	---	-----------	--------------------

Notre établissement a pu collaborer à différents événements autour de l'insertion et la santé des personnes en situation de handicap.

### Notre participation en mars 2017 à la semaine d'information sur la santé mentale a regroupé plusieurs actions :

- une soirée débat lors de laquelle a pu être diffusé un film illustrant l'accompagnement proposé par notre établissement et d'autres, ainsi que les témoignages de personnes accompagnées ;
- un forum « Handicap psy et travail » à Armentières et une journée portes ouvertes à l'ESAT Hors-murs afin de permettre à nos partenaires et aux habitants du quartier de nous rencontrer. Enfin, une rencontre de cinq entreprises autour d'un petit-déjeuner pour les sensibiliser à l'accueil de personnes en situation de handicap psychique.

Nous souhaitons maintenir nos participations à de tels événements afin de communiquer sur notre accompagnement et sur les parcours des personnes

accueillies. Ainsi, un autre temps fort s'est réalisé en fin d'année avec la participation de tous les acteurs à une **Journée de sensibilisation à l'insertion professionnelle**. Pour cette journée, les partenaires ont pu être mobilisés avec le témoignage d'une entreprise (Norauto) et des personnes accueillies à l'ESAT ont pu évoquer leur parcours et leurs accompagnements. Enfin, notre stand a mis en avant notre établissement et l'association.

2017 marque aussi le droit de percevoir la taxe d'apprentissage. Nous avons pu ainsi renouveler le parc informatique pour les personnes accueillies. Nous bénéficions aujourd'hui de 8 PC et de 9 tablettes.

Deux personnes accueillies ont pu bénéficier d'une formation qualifiante pour renforcer leurs compétences et confirmer leur projet professionnel ; l'un a pu passer son CACES, l'autre son habilitation HACCP.

Cette possibilité vient enrichir l'accompagnement des parcours et le renforcement des compétences des usagers.

L'inscription dans des projets d'éducation à la santé participe au soutien de l'accompagnement global et aux projets d'intégration professionnelle.

Depuis 2014, les personnes accueillies bénéficient d'un projet de prévention santé « Le travail c'est la santé, tout faire pour la préserver ». Tout d'abord financé par l'ARS, notre projet est aujourd'hui financé par le département du Nord et l'ARS. Au programme : des actions de sensibilisation autour de l'hygiène de vie, le sport et l'éducation alimentaire.

Notre établissement s'appuie sur tous les partenariats ouverts sur l'extérieur afin de saisir toutes les opportunités : des sorties et des projets culturels ont pu être réalisés, comme un projet autour de l'Art Postal, les Fenêtres qui parlent et le marché de Noël.

L'équipe est mobilisée sur l'écriture et la mise en œuvre du nouveau projet d'établissement qui doit être renouvelé pour 2018.





Direction :  
**Cécile Richard**



# LADAPT NORD

NORD	NAVES	CAJ	1, allée des Coquelicots 59161 Naves Tél. : 03 27 74 96 32 @ : naves@ladapt.net	20 places	Handicap moteur
------	-------	-----	--	-----------	-----------------

Le centre d'accueil de jour (CAJ) poursuit son activité. Il a accueilli en 2017 une file active de 47 personnes à raison de 20 personnes par jour.

Dans le cadre des orientations stratégiques du projet d'établissement et du déploiement du projet associatif, le CAJ poursuit son inscription dans l'innovation et la liberté de l'action sur différents axes. En 2017, le thème de l'habitat partagé, thème de l'action 5 «Avoir un accès à un logement et s'y épanouir» du projet associatif, a laissé entrevoir une évolution du paysage de l'hébergement des personnes accueillies au sein de la commune de Naves et à proximité de LADAPT NORD – CAJ.

Le président du CVS, un groupe de personnes accompagnées, des familles, des partenaires et des membres de l'équipe du CAJ ont participé à la journée contributive organisée à Cambrai en avril 2017 sur le thème de l'habitat partagé.

Un travail de réflexion est en cours d'élaboration concernant le projet d'habitat partagé. Une rencontre

avec nos partenaires du conseil départemental et la municipalité de Naves a eu lieu au sein de nos locaux le 29 mai 2017. Une démarche auprès d'un bailleur social a été engagée. Cette rencontre a permis d'évoquer la possibilité d'effectuer une opération de six logements pour personnes en situation de handicap adossé à un studio permettant un accueil d'un personnel de nuit.

Un projet d'habitat partagé est en cours d'écriture et sera déposé lors d'un appel à projets au conseil départemental courant 2018.

Suite au financement de l'ARS, le projet « Prendre soin de moi et de ma santé, c'est accepter ce que je suis et ce que je suis devenu » a été mis en œuvre durant l'année 2017, avec différentes activités de prévention santé autour de l'hygiène de vie et la santé, bien-être avec la pratique d'activités physiques (sport adapté, Handidanse, gym douce), de la socio-esthétique, des ateliers diététiques, un atelier d'art thérapie et un atelier sur la vie affective, sexuelle et la parentalité.

LADAPT NORD - CAJ poursuit, au travers du projet

associatif et dans son projet d'établissement, la mise en œuvre de l'accompagnement des personnes en favorisant leur citoyenneté au quotidien.

La personne accompagnée est considérée comme libre, unique et souveraine.

L'établissement dans sa mission favorise le libre arbitre de la personne qui reste maîtresse de ses choix et libre de ses initiatives. Les personnes accompagnées poursuivent leur investissement au sein des commissions mixtes au siège de LADAPT sur les thèmes de la vie sexuelle et affective, la parentalité mais aussi sur la précarité. La participation des personnes au sein de la vie communale avec les écoles et les associations locales se poursuit.

L'année 2017 a été riche en rencontres et manifestations : le Téléthon, la fête de l'école, la fête des Voisins, les 4 jours de Dunkerque, la fête médiévale au cœur du village, la participation au festival Handy'Arts, au spectacle Handidanse...

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Président : **Éric Esvan**

Le CVS est l'instance où nous pouvons exercer notre pleine citoyenneté à travers les actions du projet associatif et celles que nous souhaitons déployer au sein de notre établissement.

Voici des exemples qui font référence aux différentes actions développées avec nos partenaires professionnels, financées par l'agence régionale de santé : sport adapté, vie affective, ateliers bien-être et détente, diététique, culture (journée médiévale avec une association locale, Handy'Arts, Handidanse).

Lors de la journée des présidents de CVS, en avril à Pantin, nous avons participé à des ateliers animés par des pilotes tels que l'habitat partagé qui reste une de nos priorités.

Le CAJ a participé à la journée contributive du 27 avril 2017 qui a permis de rassembler tous les acteurs et partenaires pour réfléchir autour de cinq actions.

D'autres thématiques sont discutées lors des CVS : aménagements des locaux, prestations proposées, horaires, transports...

Cette année a été riche de projets, auxquels les personnes accompagnées ont été associées (cf. Action 2).



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU NORD

Déléguée - référente régionale : **Brigitte Martin** Déléguée suppléante (antenne de Lille) : **Marion Couvreur**, rr59@ladapt.net

Le Comité des Réussites de Cambrai a réalisé beaucoup d'interventions Handi'Mallette®. Nos interventions ont beaucoup de succès et les bénévoles sont très satisfaits.

Le parrainage est, lui, très difficile : nous comptons beaucoup sur le contact pris avec Cap Emploi pour 2018.

À Lille, l'année 2017 a été enrichissante et a permis de donner un rythme au Comité ainsi qu'aux suivis. Pour l'année 2018, le principal souhait est de stabiliser le Comité et de poursuivre la bonne dynamique des parrainages. Une mise en place de thématiques mensuelles lors des réunions entre bénévoles verra le jour dès janvier 2018.



Direction :  
Raphaëlle  
Vuillaume



## LADAPT NORD

NORD	LOUVROIL	CEM	Groupe scolaire Mespreuven Paul-Éluard Avenue Montfort-en-Chalosse 59720 Louvroil Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	26 places	Handicap moteur
	MAUBEUGE	SSESD	Centre d'affaires La Fontaine Boulevard Molière - Porte H 59600 Maubeuge Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	40 places	Handicap moteur

Les deux établissements avesnois sont engagés dans le renouvellement et l'écriture de leur projet d'établissement. Toutes les parties prenantes ont contribué au travail d'élaboration du diagnostic et de formalisation des fiches actions. La présentation de l'avant-projet à la commission Projet d'Etablissement du conseil d'administration a été réalisée par les pilotes des quatre établissements pour enfants des Hauts-de-France. Cette présentation a reçu un écho favorable de la commission qui a mis en valeur la cohérence des axes stratégiques du projet d'établissement avec ceux du projet associatif.

La préoccupation majeure des équipes est de trouver des réponses adaptées à l'évolution du public. En effet, l'établissement CEM accueille de plus en plus d'usagers très dépendants, dont la pathologie ne leur permet pas de poursuivre un parcours scolaire adapté. L'offre locale ne permet pas de les réorienter vers les structures de type IME car ceux-ci ne sont

pas accessibles aux fauteuils. Des projets d'accueil partagé se dessinent entre les différentes structures médico-sociales du territoire.

Le CVS a renouvelé l'ensemble de ses membres en cette fin d'année 2017. Le projet de cette instance visera à améliorer et à développer la contribution du plus grand nombre d'usagers et de familles. Le CVS avesnois travaille sur des sujets variés au profit des usagers et de leur famille. Un besoin se fait sentir pour se rendre plus accessible aux personnes accompagnées et aux familles les plus en difficulté de compréhension.

Les équipes développent davantage d'actions partenariales qui entrent dans les actions déclinées dans le projet associatif de LADAPT tant pour développer des prestations diversifiées dans les domaines du sport, de la culture, des arts et des loisirs, que pour enrichir nos prestations de soins et d'accompagnement au bénéfice des usagers et leur

famille. Au CEM, un kinésithérapeute développe le sport en animant des activités adaptées. Au SSESD, le groupe « théâtre » s'est engagé dans la participation à un spectacle théâtral son et lumière dirigé par les Avesnoiseries (association culturelle de l'Avesnois), qui valorise la richesse du patrimoine local et le lien social à travers la mixité des acteurs eux-mêmes. En parallèle, les deux établissements ont obtenu une subvention ARS pour développer des actions dans le cadre d'un projet éducation à la santé.

Enfin, 2017 fut l'année de l'appropriation du projet associatif par les équipes et les familles. Celles-ci se sont mobilisées lors de la journée contributive régionale, des Journées Prendre Soins, et de la soirée Ouverture de Champ à Lille. Autant de supports qui facilitent l'appropriation et la mise en œuvre du projet associatif, ce qui renforce le sentiment d'appartenance à l'association LADAPT.

### LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Le CVS du CEM et du SSESD se réunit au collège Vauban le mercredi matin pour des questions logistiques car les représentants des usagers élus sont scolarisés au sein de l'ULIS Moteur du collège Vauban à Maubeuge. C'est toujours un moment convivial autour d'un café-jus de fruit et d'un gâteau.

Après l'approbation du compte-rendu de la précédente réunion, la parole est donnée aux usagers qui posent leurs questions, préparées en amont avec ceux du CEM ou du SSESD, tout en étant guidés par un membre de l'équipe éducative. Ils soumettent leurs demandes et leurs suggestions pour lesquelles une réponse leur est apportée.

Les sujets qui ont été traités cette année sont les suivants :

- les événements LADAPT liés au projet associatif (Journée contributive et visionnage du film, soirée Ouverture de Champ, visionnage du film « LADAPT, au cœur des régions ») ;
- réflexion et présentation de nouvelles activités pour les établissements (sorties éducative dans un parc animalier, projet sorties handi-nature, activités liées à l'éducation à la santé avec obtention d'une subvention ARS, intervention sensibilisation aux handicaps) ;
- temps forts pour les établissements (obtention d'un don et achat d'un tableau blanc interactif pour le CEM, séjour de trois jours à l'handuro de Berck, participation au spectacle des « avesnoiseries », organisation des 10 ans du SSESD) ;
- demandes pour développer l'accessibilité PMR (salle de sport école Mespreuven, places PMR supplémentaires au collège Vauban) ;
- activités liées au « soutien aux aidants » (café des parents) ;
- discussions et inquiétudes issues de l'absence de médecin MPR au sein des deux établissements.
- présentation de la démarche de réécriture du projet d'établissement et implication des usagers, de leurs représentants et des salariés ;
- présentation et organisation des nouvelles élections des représentants de CVS.

Fin 2017, de nouvelles élections ont renouvelé en grande partie la composition du CVS. Nous espérons que la présidente, madame Beugnies, pourra se rendre disponible pour participer à la journée nationale des présidents de CVS.



Direction :  
**Catherine  
Dumoulin**



# LADAPT SOMME

SOMME	AMIENS	FAM	84, cité Esnault Pelterie 80000 Amiens Tél. : 03 22 80 14 55 @ : amiens@ladapt.net	22 places	Handicap moteur
-------	--------	-----	---	-----------	-----------------

Ouvert fin 2015, le foyer d'accueil médicalisé (FAM) accueille 22 résidents accompagnés par une équipe pluridisciplinaire de 33 professionnels. Le FAM est avant tout un lieu de vie qui propose également des soins et c'est cette philosophie qui est portée par les salariés. L'accueil et l'accompagnement sont ainsi personnalisés afin de permettre à chacun de s'épanouir au sein du collectif.

Cette deuxième année de fonctionnement a permis à l'établissement situé en emplacement urbain de développer son ouverture à et sur son environnement. Il a ainsi su s'intégrer à la vie de la Cité au travers de ses partenariats et permettre aux résidents de vivre leur citoyenneté, notamment en facilitant l'accès aux ressources du territoire et au-delà.

Le FAM a mené en 2017 son évaluation interne. Il s'agissait de mesurer les pratiques de l'établissement et leurs effets sur l'accompagnement des personnes. Cette démarche, qui a mobilisé professionnels, résidents, familles et représentants légaux, a donné lieu à un plan d'actions qui va permettre à la structure

de poursuivre sa politique qualité, en se questionnant sur son organisation, en se fixant des objectifs d'amélioration et en permettant aux équipes d'enrichir à la fois leurs analyses et de renouveler leurs modalités d'intervention.

Le résultat de cette évaluation a été transmis aux organismes de tutelle, le conseil départemental et l'ARS. L'évaluation externe devra leur parvenir en 2019.

Tout au cours de l'année, l'établissement a pu compter sur ces nombreux bénévoles, soutiens, et donateurs pour mener à bien des projets dans le domaine sportif, artistique, culturel ou des loisirs, offrant ainsi aux résidents de nouvelles perspectives et l'opportunité de découvrir de nouveaux horizons.

Deux projets phares :

- avec l'appui de la Fondation Adrienne et Pierre Sommier, un projet de séjour à Saint-Vincent-Lespinnasse dans le cadre d'un centre équestre a été élaboré. Ce premier séjour riche en émotions pour les résidents et les professionnels a permis aux résidents

de rompre avec leur environnement habituel et de se retrouver dans ce qu'ils ont décrit comme « un esprit un peu famille ». Ce séjour a également été riche d'enseignements pour les professionnels de par les « embuches » rencontrées qui les ont parfois contraints à beaucoup d'imagination et de cohésion pour trouver des solutions.

- l'achat d'une joëlette (fauteuil de randonnée entraîné par deux moteurs) a nécessité une forte mobilisation à l'interne comme à l'externe. Des salariés ont ainsi eu l'idée de récolter des fonds en organisant un spectacle, puis un second avec un humoriste. La recette de ces soirées et les dons ont rendu possible cette acquisition. Les résidents peuvent depuis s'aventurer sur des chemins ou sentiers réputés inaccessibles et passer de la promenade à l'exploit sportif en participant à des trails ou des marathons.

L'année 2017, c'est également l'arrivée au sein du FAM d'une nouvelle directrice qui a pris ses fonctions le 20 novembre.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Président : **Pascal Chipaux**

En tant que président du CVS, je prends mon rôle très à cœur et je demande aux résidents, lors des réunions des résidents, qui ont lieu tous les quinze jours, quels sont les projets, les idées et les différents sujets qu'ils souhaiteraient voir aborder au CVS. Ces points sont ensuite mis à l'ordre du jour.

Je leur explique qu'ils peuvent aussi parler de leurs souhaits à leurs représentants même si c'est en dehors des réunions.

Je rappelle à chaque fois quels sont leurs représentants afin qu'ils sachent à qui s'adresser. Au FAM d'Amiens, nous sommes deux titulaires et deux suppléants.

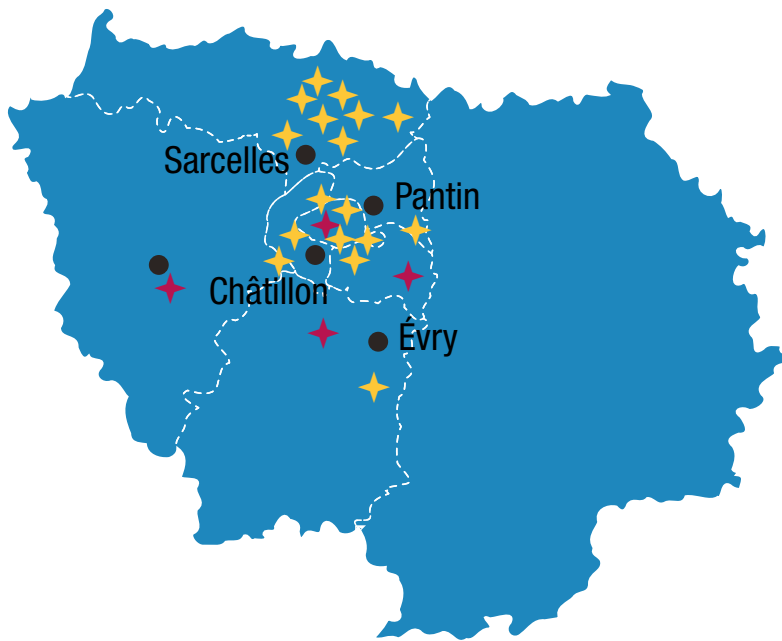
Je mets un point d'honneur à être disponible pour les résidents. En tant que personne, j'apprécie énormément d'aller vers les autres et d'échanger avec eux, c'est pourquoi je leur propose toujours de venir me parler quel que soit le moment de la journée.

Cette instance est essentielle pour les personnes accompagnées car elle leur permet de donner leur avis sur l'organisation et la vie de l'établissement. Elle permet également de participer pleinement aux projets et d'être associés aux décisions relatives à l'organisation et au fonctionnement.

Le rôle de président de CVS m'a permis de me rendre au siège, de rencontrer d'autres présidents de CVS et d'acquérir de nouvelles connaissances, ce qui a été très enrichissant pour moi.



## RÉGION ÎLE-DE-FRANCE



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



12 248 000  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

8,4%



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

5,8%



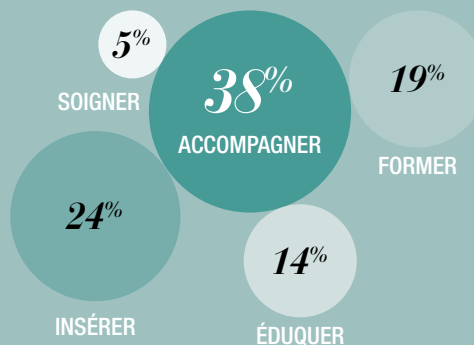
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

2 354 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

INTELLECTUELLE	27%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	22%
PSYCHIQUE	22%
MOTRICE	13%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	6%
MÉTABOLIQUE	3%
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	3%
AUTISME ET AUTRES TED	2%
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	2%

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

57%	Traumatismes du système ostéo-articulaire
42%	Affections du système nerveux
1%	Affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins

### NOMBRE DE STRUCTURES

CAJ	2	CRP	1	FOYER D'HÉBERGEMENT	2	SAVS	2
CSSR	1	ESAT / ESAT HORS-MURS	5	IME	1	SESSAD	2
PRÉORIENTATION	1	FAM	1	SAMSAH	1	UEROS	2



Direction :  
Sylvie  
Cléménçon



# LADAPT ESSONNE

ESSONNE	ÉVRY	CPO	11, rue du Bois Sauvage 91055 Évry Tél. : 01 60 79 88 50 @ : evry@ladapt.net	40 places préo généralistes 10 places préo spécialisées	Tout handicap excepté sensoriel
		UEROS Passerelle bleue		20 places 10 à 12 jeunes	Lésions cérébrales Lésions cérébrales et handicap psychique
		ESAT Hors-murs	14, rue du Bois Sauvage 91055 Évry Cedex Tél. : 01 64 97 49 20	50 places dont 25 places jeunes 16/25 ans	Handicap psychique
		EMA 91 PCPE DI TSA	8, rue du Bois Sauvage 91055 Évry Cedex Tél. : 01 79 82 13 00 EMA 91 @ : ema91@ladapt.net DI TSA @ : guillemin.sabine@ladapt.net	File active de 60 usagers	Enfants et adultes en situation de handicap, habitant l'Essonne, se trouvant sans solution adaptée  Personnes avec troubles autistiques

Les activités de LADAPT Essonne sont mises en synergie sur une plateforme médico-sociale autour de deux axes de travail visant à sécuriser le parcours des personnes accompagnées : l'évaluation, l'orientation, l'insertion sociale et professionnelle et la coordination des parcours complexes.

En 2017, plus de 360 personnes ont bénéficié de l'accompagnement d'un de nos services.

**Le pôle insertion sociale et professionnelle** est composé d'une préorientation (généraliste et spécialisée), d'une UEROS et d'un ESAT Hors-murs. Son ancrage sur le département et l'expertise reconnue autour de l'accompagnement des personnes avec lésion cérébrale ou souffrant d'un handicap psychique sont un atout pour relayer et porter les valeurs et les axes du projet associatif de LADAPT. En 2017, nous avons initié une démarche de renforcement du lien à l'entreprise dans une perspective d'inclusion en milieu ordinaire et visant à plus de liens avec tous les acteurs du droit commun.

Pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), nous avons organisé, pour la première fois avec la DIRECCTE et nos partenaires du territoire, un forum emploi dont la matinée était dédiée aux entreprises autour de trois tables rondes (recours au secteur du travail protégé et adapté ; accompagnement des entreprises dans le recrutement de personnes en situation de handicap ; solutions pour le maintien et l'après-midi aux candidats avec l'organisation d'un Handicafé®. Cette démarche sera poursuivie et accentuée en 2018.

**Le dispositif parcours complexes** est composé de deux actions expérimentales: EMA 91 et un dispositif intégré TSA. Nos actions sur ce thème ont débuté en 2013 par la création d'EMA 91 en réponse à un appel à projets innovant lancé par l'ARS 91 dans le contexte de la parution du rapport de Denis Piveteau « Zéro sans solution ». L'équipe mobile d'accompagnement 91 vise à répondre aux situations des personnes sans solution bénéficiant d'une notification MDPH

non suivie d'effets, quels que soient leur âge et leur type de handicaps. En 2015, LADAPT Essonne s'est positionné sur le portage d'un dispositif intégré de soins et services pour personnes présentant des troubles du spectre autistique (TSA). L'objectif : faire évoluer l'organisation territoriale des acteurs et des institutions sanitaires, sociaux et médico-sociaux afin de tendre vers un décloisonnement et une co-responsabilité pour les personnes avec autisme dans un premier temps, puis pour tout type de handicaps par la suite.

En 2017, LADAPT Essonne a répondu à un appel à projets de l'ARS et obtenu la mise en place d'un pôle de compétences et prestations externalisées (PCPE). Le PCPE, dont le démarrage sera effectif en 2018, vient renforcer l'offre existante, en lien avec la démarche « une réponse accompagnée pour tous », nous inscrivant ainsi dans une logique de parcours sans rupture et du dispositif d'orientation permanent porté par les MDPH.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ESSONNE

Correspondant : Patrice Salvignol, rr91@ladapt.net

Le Comité des Réussites de l'Essonne est composé de huit membres bénévoles. Il se réunit tous les deux mois en partenariat avec le club Rotary. C'est une occasion de revenir sur les actualités de LADAPT, de faire un point sur les parrainages en cours, les demandes et les projets à venir.

Pour 2018, le comité de bénévoles aimerait nouer des partenariats ou mener des actions au niveau local afin de faire connaître le Réseau des Réussites aux personnes en situation de handicap et ainsi renforcer les demandes de parrainage.



Direction :  
Nicolas  
Touchon



## LADAPT HAUTS-DE-SEINE

HAUTS-DE-SEINE	CHÂTILLON	CSSR Unité d'insertion socioprofessionnelle Equipe mobile SSR	25, avenue de la Paix 92320 Châtillon Tél. : 01 75 60 60 00 @ : direction.chatillon@ladapt.net	100 lits et places	Affections de l'appareil locomoteur Affections neurologiques SSR polyvalent
		ESAT Hors-murs	8, allée Edgar Brandt 92320 Châtillon Tél. : 01 41 09 75 07 @ : esathm.chatillon@ladapt.net	50 places	Handicap psychique Troubles cognitifs

### Pôle sanitaire

Le CSSR de LADAPT à Châtillon dispose d'une autorisation pour assurer des soins en rééducation et réadaptation des patients souffrant d'affections de l'appareil locomoteur et du système nerveux. Il assure une prise en charge pluridisciplinaire individualisée et l'accompagnement de la personne dans son projet de réinsertion sociale et/ou professionnelle.

En 2017, l'établissement a pris en charge 788 patients en hospitalisation complète ou à temps partiel, soit 30 150 journées d'hospitalisation. Afin de développer l'activité ambulatoire de l'établissement et en particulier l'activité en neurologie, l'équipe médicale a été renforcée avec l'arrivée d'un médecin MPR à temps partiel.

L'établissement poursuit par ailleurs ses activités spécifiques : équipe mobile SSR dans le sud parisien, évaluation de conduite automobile, évaluation fauteuils roulants et démarche précoce d'insertion. Ces activités spécialisées permettent à l'établissement d'avoir une reconnaissance régionale pour son expertise.

Dans un contexte budgétaire contraint, la réforme de la tarification des établissements SSR avec la mise en place de la dotation modulée à l'activité (DMA) a nécessité un important travail de vérification des

données et d'adaptation des organisations. Grâce à la mobilisation de l'ensemble des équipes, l'établissement a pu mettre en place les outils nécessaires pour répondre aux enjeux de cette nouvelle réforme.

L'année 2017 a également été marquée par la volonté de l'établissement de s'ouvrir sur son environnement extérieur et de proposer des activités culturelles et sportives aux patients, au sein de la structure. Des relations avec les associations de Châtillon ont ainsi permis d'organiser un concert en mars, une exposition photo en septembre, une initiation à l'handi-escrime en octobre et un spectacle de danse inclusive avec la compagnie *Rolling Dance* en décembre.

### Pôle médico-social

En 2017, l'ESAT Hors-murs a accompagné 69 personnes qui ont réalisé près de 15 000 heures de travail lors de mises à disposition en entreprise. Des succès ont également été enregistrés avec la signature d'un CDI, la réalisation de deux projets de formation et l'intégration de quinze personnes.

Au cours de cette année, l'équipe de l'ESAT a connu de nombreux temps forts comme la rencontre avec Sophie Cluzel (secrétaire d'État auprès du Premier ministre chargée des personnes handicapées) et

l'autorisation de développer le nouveau dispositif emploi accompagné, avec un financement pour 35 places.

En parallèle, plusieurs événements ont contribué à développer la visibilité de la structure : l'organisation d'un Café des Réussites, des portes ouvertes, la réalisation d'un Handi'Mouv'Emploi® pour aller à la rencontre des entreprises châtilloises, ou encore la réalisation de deux vidéos diffusées sur France3, « La Tête de l'emploi » auprès de personnes accompagnées. Par ses actions, l'ESAT Hors-murs s'inscrit d'avantage dans son environnement pour répondre au mieux aux besoins des personnes accompagnées et favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

Pour développer ses outils de travail, l'ESAT Hors-murs a trouvé des financements auprès des entreprises. Total a financé les outils de communication à destination des entreprises (plaquettes et vidéo), les entreprises Ipsen et Arkema ont cofinancé la nouvelle salle informatique, enfin, l'ARS a financé la salle Zen et des ateliers qui lui étaient dédiés : relaxation, bien-être et esthétique, et sommeil. Pour assurer un partenariat grandissant avec le monde de l'entreprise, des plaquettes de présentation ont été réalisées.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT HORS-MURS

Présidente : Isabelle Bruni

Le conseil de la vie sociale de l'ESAT Hors-murs se réunit tous les trois mois pour échanger autour de problématiques remontées par les personnes accompagnées. Isabelle Bruni, présidente du CVS, est le relais entre les personnes accompagnées et la direction. Grâce au CVS, en 2017, l'ESAT a investi dans du mobilier pour aménager le patio, espace de détente aux beaux jours. Des cours d'anglais sont également en projet afin de répondre à la demande des personnes accompagnées.



### COMITÉ DES RÉUSSITES DES HAUTS-DE-SEINE

Délégué : Oumar Kane, rr92@ladapt.net

Le Comité des Hauts-de-Seine, créé en 2012, a pour but de :

- parrainer les demandeurs d'emploi handicapés dans le milieu ordinaire de travail ;
- mobiliser des bénévoles ou parrains pour aider à l'insertion de personnes handicapées dans l'univers professionnel.

Le Comité 92 est composé de huit membres bénévoles, tous professionnels en exercice. Ils sont spécialisés dans les domaines des ressources humaines, informatique, communication, etc. Les parrainés recherchent dans le domaine de la documentation, des ressources humaines. Parmi les quatre parrainés, une est en alternance. Cette dernière a besoin de conseils et de soutien.

Le Comité se réunit une fois par mois. C'est une occasion de revenir sur les actualités de LADAPT, faire un point sur les parrainages en cours, les demandes de parrainage et projets à venir. Le Comité a enregistré cette année les résultats suivants : une personne embauchée en CDI et pour deux personnes, un retour en formation.

Le Comité 92 a pour perspectives 2018 d'organiser un événement à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et de nouer des relations avec les associations pour l'insertion des personnes handicapées dans les Hauts-de-Seine.



Direction :  
Manuèle  
Masset



# LADAPT PARIS

PARIS	PARIS	CAJ	8, place de la Chapelle 75018 Paris Tél. : 01 43 38 54 64 @ : caj-75@ladapt.net	36 places	Lésions cérébrales acquises
		ESAT Hors-murs JAMO	17, rue Robert Houdin 75011 Paris Tél. : 01 55 28 83 70 @ : esat-75@ladapt.net JAMO @ : contact-aftc-ladapt@ladapt.net	40 places	Tout handicap
		SAVS	148, rue des Poissonniers 75018 Paris Tél. : 01 42 52 15 39 @ : savs-75@ladapt.net	40 places	Tout handicap 18-30 ans
		SSESD	2, rue Pajol 75018 Paris Tél. : 01 42 64 59 99 @ : ssesdparis.accueil@ladapt.net	100 places	Handicap moteur et trouble spécifique des apprentissages
		Antenne	14, rue Crespin du Gast 75011 Paris Tél. : 01 48 07 56 20 @ : menilmontant.paris@ladapt.net		

L'année 2017 a été marquée par la définition et la présentation, à la commission projets d'établissement, des orientations portées par la plateforme LADAPT Paris.

Le diagnostic interne et l'analyse de l'environnement réalisés ont permis de dégager les trois orientations majeures :

- l'ambition de se constituer en plateforme de prestations et services regroupés sur un seul site avec une organisation structurée permettant de développer une réponse plurielle et coordonnée aux besoins repérés ;
- l'amélioration continue de l'offre dans une approche intégrée et sécurisée de construction et mise en œuvre des parcours ;
- le développement d'une politique managériale favorisant implication individuelle et collective sur un projet commun et partagé.

Après validation des orientations, l'organisation, de la démarche d'élaboration du projet d'établissement et des projets de services, a permis de planifier les travaux attendus par les différents groupes pour une finalisation du document fin 2018.

L'étude de regroupement des activités a conclu l'année pour une présentation du contexte à la commission économique et financière de janvier 2018.

Cette année, la plateforme a accompagné 328 personnes, pour des parcours diversifiés

d'inclusion. La réorganisation des chefferies de service a soutenu les priorités : réadaptation au CAJ, stratégie entreprise à l'ESAT, recrutement parisien au SAVS, suivi de l'activité et recrutements au SESSAD.

### CAJ

Le centre d'activités de jour a accueilli 49 personnes. L'année, impactée par des difficultés de recrutement, a permis de procéder, grâce à la forte mobilisation de l'équipe, à la réorganisation des ateliers à vocation de réadaptation et de travail de projet. 50% des personnes sorties (8) ont engagé ou repris des parcours professionnels.

L'atelier percussions est intervenu dans plusieurs manifestations.

« En route pour la joie », pièce de théâtre mise en scène par Olivier Tchang Tchong avec des acteurs du CAJ et des comédiens professionnels, a réuni plus de 300 spectateurs.

### L'ESAT Hors-murs

L'ESAT de Belleville a regroupé les ESAT Hors-murs d'Ile-de-France pour une journée de partage et d'harmonisation des pratiques, inaugurant un travail commun en particulier sur la stratégie entreprise. L'ESAT a également fêté ses dix ans d'accompagnement vers le milieu ordinaire de travail.

Trente contrats de mise à disposition ont été signés, soit 14 609 heures de réentraînement au travail.

### Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail

JAMO a réalisé son premier bilan : 48 personnes reçues, dont 33 accompagnées dans leur projet d'accès ou de maintien à l'emploi. Douze contrats ont été signés en 2017. Le partenariat avec les opérateurs de l'emploi et les prescripteurs a fait l'objet d'une activité intense.

### SAVS

Le service d'accompagnement à la vie sociale a accompagné cette année 57 personnes en collaboration avec l'ALJT, dans l'accès au logement. Un travail conjoint a été mené pour l'organisation d'un « dating » partenarial 2018.

### SESSAD

Les 3 antennes du SESSAD ont suivi 120 jeunes, dont 36% de plus de 16 ans.

Quatre jeunes ont découvert Londres, de manière sécurisée. Ce séjour, rendu possible financièrement par une participation à une course pied avec l'équipe du siège ainsi que les jeunes et professionnels du SESSAD, s'est révélé un succès en matière de développement d'autonomie.

Le recrutement non abouti sur certains métiers reste encore cette année préoccupant.

Enfin, la journée santé régionale a rassemblé 80 personnes et les parents des jeunes du SESSAD ont bénéficié cette d'année d'activités dédiées.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CAJ

Le CVS donne son avis et peut faire des propositions sur toute question intéressant le fonctionnement de LADAPT : l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités, l'animation socio-culturelle, l'accompagnement à l'insertion professionnelle et/ou sociale, les projets de travaux et d'équipements, l'affectation et entretien des locaux collectifs. Le CVS est obligatoirement consulté sur l'élaboration et/ou la modification des documents suivants : règlement de fonctionnement, projet d'établissement, contrat de séjour, document individuel de prise en charge, livret d'accueil, documents à venir relevant de la compétence du CVS.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT HORS-MURS

Présidente : **Deptissame Bouraoui**

Le CVS se préoccupe des questions générales liées à la vie sociale de l'établissement.

Pour cela, il donne son avis et fait des propositions sur les questions suivantes :

- le projet d'établissement et son règlement de fonctionnement ;
- l'organisation interne (la vie de l'établissement, les activités, l'animation, les formations) ;
- les projets de travaux et d'équipements ainsi que leur suivi, etc.

Il reçoit les attentes et souhaits des personnes accompagnées en sollicitant les représentants et la directrice. Il est tenu informé des suites et avis réservés aux propositions formulées lors du CVS. Un compte-rendu des réunions CVS est transmis à toutes les personnes accompagnées.

En 2017, nous avons traité la demande des stores pour les fenêtres dans les locaux, les demandes de formations, chèques cadeaux, etc.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE PARIS

Délégué – référent régional : **Bernard Talopp**, [rr75@ladapt.net](mailto:rr75@ladapt.net)

Le Comité des Réussites de Paris a sensiblement évolué au cours de cette année 2017, sur différents axes, tels que :

- les activités de parrainage : ces dernières ont été importantes au sein du Comité, puisque ce sont quelque 37 personnes qui ont été concernées par le parrainage ;
- le nombre de bénévoles du Comité reste sensiblement stable, mais on peut toutefois noter une baisse du nombre de bénévoles réellement actifs en 2017 ;
- la participation à des forums emploi a apporté un nombre important de dossiers de candidature au parrainage. Cette situation implique pour le Comité de chercher et mettre en place des modalités de traitement de ces candidatures.

Le fonctionnement du Comité est directement impacté par le départ de Marie Guezennec, qui en assurait l'animation. Depuis septembre, Bernard Talopp a commencé l'animation du Comité, avec l'idée d'une co-animation, en cours de mise en place.

Pour 2018, le Comité souhaite prendre part aux actions de sensibilisation, comme la Handi' Mallette®, ou encore les Handi'Mouv Emploi®. 2018 sera le temps de la mise en place de ce type d'actions afin d'inscrire l'action du Comité dans le partenariat avec Les Mousquetaires.

De plus, l'année prochaine se concrétisera par :

- la mise en œuvre d'un partenariat avec l'UCANSS, via un mécénat de compétences ;
- la mise en place, en cours d'année, de parrainages groupés, présentant l'intérêt d'une forte émulation, doublée de bienveillance réciproque, entre les parrainés ;
- le projet de mettre en œuvre des ateliers de renforcement de l'estime de soi, souvent très recherchée par les personnes éloignées de l'emploi depuis longtemps.

Par ailleurs, le Comité compte se livrer à un recrutement important de bénévoles, tout particulièrement dans le cadre du développement d'actions nouvelles.





Direction :  
Annabelle  
Marquet



# LADAPT VAL-D'OISE

VAL-D'OISE	<b>CERGY</b>	Antenne CRP	1, rue de la Grande Ourse 95800 Cergy Tél.: 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net		Tout handicap
	<b>SARCELLES</b>	CRP ESAT Hors-murs SAMSAH	62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles CRP : Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net ESAT Hors-murs : Tél. : 01 34 19 41 11 @esat-95@ladapt.net	92 places 36 places 40 places	Tout handicap

La plateforme de Sarcelles a poursuivi, tout au long de 2017, ses travaux de réhabilitation. L'amélioration est maintenant perceptible tant à l'extérieur (ravalement des bâtiments et entretien des espaces verts) que dans les conditions d'accueil proposées aux personnes accompagnées (internat relooké et espaces communs rénovés). Ces travaux de rénovation marquent la réelle volonté de proposer un accueil tant dans les prestations que dans la quotidienneté des personnes accompagnées.

Les équipes des établissements (SAMSAH, CRP et ESAT Hors-murs) ont poursuivi leurs travaux en commun et ont partagé le portage de projet. La journée santé régionale permet aux professionnels de se regrouper autour d'un thème spécifique (la santé de la tête aux pieds cette année) et proposer ainsi un événementiel fédérateur sur la plateforme.

La totalité des services s'est engagée dans la démarche d'évaluation interne pluriannuelle. Cet important travail réunit des groupes thématiques de professionnels de différents services tout au long de l'année. Cette démarche engage la plateforme dans une évaluation continue de ses pratiques et des prestations proposées. L'ensemble des professionnels contribue largement à la mise en place de cette dynamique réflexive qui implique tous les acteurs de la plateforme.

## CRP

Le CRP a poursuivi son travail de réflexion et de refonte de ses prestations.

En 2017, la rencontre des prescripteurs et des partenaires (MDPH, CRP, préorientation, Cap Emploi, psychologue de Pôle Emploi, mission locale, ...) s'est prolongée et a permis de les informer sur les prestations proposées aux personnes accompagnées et celles en développement.

La première **session pré-qualifiante BPJEPS** a été mise en place en avril 2017. L'objectif est de préparer aux attentes de la formation qualifiante BPJEPS. Les stagiaires ont ainsi réalisé quatre périodes de stage et

ont suivi un programme de formation leur permettant :  
- d'acquérir les prérequis et savoirs de base nécessaires à l'accès à la formation BPJEPS ;  
- de développer un comportement professionnel ;  
- de vérifier et consolider leur projet professionnel. Parmi les 15 stagiaires qui ont suivi cette session, la majorité a validé le projet avec le passage en qualifiante BPJEPS. Pour cinq stagiaires, au contraire, ce temps de formation a permis une réflexion sur un projet différent (formation, personnel, soin).

En section préparatoire, la construction d'un **parcours de redynamisation** a été initiée. Les objectifs sont de :

- favoriser la confiance en soi et en ses atouts ;
- se réapproprier les réalités du monde extérieur ;
- effectuer, de manière autonome, des démarches d'insertion sociale et professionnelle.

Un groupe de travail constitué de professionnels du CRP et accompagné par un cabinet conseil a mené une réflexion sur la **stratégie commerciale du CRP**.

La démarche s'est déroulée en trois étapes :

- réalisation du diagnostic marketing et commercial (délimitation de l'activité du CRP, de la cible et de la zone d'intervention) ;
- identification des axes stratégiques de développement (définition des produits du CRP au regard des attentes du public) ;
- définition du plan d'action opérationnel (étapes de la stratégie de développement).

## L'emploi accompagné

Avant la parution de l'appel à candidatures, les équipes du CRP et de l'ESAT Hors-murs ont formé un groupe de travail pour prendre connaissance du décret et des attentes du dispositif. Des sous-groupes se sont ensuite organisés pour élaborer le contenu des différents modules du dispositif.

L'avancé de ce travail a constitué une base de réflexion pour rédiger la réponse à l'appel à candidatures.

Le CRP a été retenu pour porter le dispositif emploi accompagné sur le Val-d'Oise. Une convention de gestion a été signée avec Cap emploi. Cette

convention organise et formalise les conditions de partenariat, permettant de mettre en œuvre conjointement un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social d'un travailleur handicapé ainsi que l'accompagnement de son employeur.

Le déploiement progressif du dispositif s'organisera sur l'année 2018 avec l'accompagnement de 20 personnes.

## L'ESAT Hors-murs

Fort de son agrément augmenté de six places, l'ESAT Hors-murs s'est réorganisé durant l'année 2017.

Au cours de l'année 2017, l'équipe de l'ESAT Hors-murs a connu plusieurs mouvements de personnel. L'équipe a été reconfigurée avec de nouveaux objectifs de travail et de l'orientation choisie pour l'ESAT, à savoir le développement des mises à disposition.

Les mouvements sont les suivants :

- modification de poste du chargé de relations entreprises pour devenir chargé d'insertion.

Suite à la démission d'une chargée d'insertion, le chargé de relations entreprise qui partageait son temps de travail entre deux services du pôle (le CRP et l'ESAT) a fait le choix de se centrer sur un seul service (le CRP) ce qui a déclenché l'embauche d'une nouvelle professionnelle.

Il a été fait le choix de porter l'accent sur le volet de l'insertion professionnelle dans le but d'augmenter le nombre d'entreprises partenaires, et de ce fait le nombre de mises à disposition au sein de l'ESAT.

- arrivée d'une nouvelle conseillère en économie sociale et familiale à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2017.

La conseillère ESF précédemment en poste occupait ses fonctions sur deux services du pôle (CRP et ESAT). Elle a souhaité se centrer sur un seul service (le CRP) ce qui a déclenché l'embauche d'une nouvelle professionnelle.

L'intégration de ces nouveaux professionnels s'est faite de manière progressive ; leur montée en charge a été programmée sur la fin de l'année.

## Activités 2017

En décembre 2017, une sortie collective a été organisée. Elle s'est traduite par un repas au sein d'un restaurant parisien pour l'ensemble des personnes accompagnées et de l'équipe de l'ESAT.

Cette sortie a été préparée par les travailleurs, aidés par les membres de l'équipe (ergothérapeute, psychologue et chargé d'insertion) dans le cadre des ateliers mis en place au sein de l'ESAT.

De la concertation au sein du collectif sur le choix de la sortie jusqu'à sa réalisation, les personnes ont porté ce projet. La définition des étapes, leur planification pour réaliser la sortie, le respect d'un planning sont autant d'outils qu'utilisent l'équipe de l'ESAT pour viser l'autonomie des personnes accompagnées.

Il est important que l'ESAT soit aussi un lieu permettant aux personnes l'accès à la culture, à des activités sportives ou à des moments de convivialité dans des lieux appropriés.

## SEEPH

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées constitue un événement majeur pour notre association et pour l'ensemble des personnes accompagnées. En effet, c'est un moment clé de l'année qui nous permet de cibler nos messages et de porter nos actions en faveur des travailleurs handicapés. C'est aussi un moment de rencontres et d'ouverture avec le milieu ordinaire.

En 2017, pour la 21<sup>e</sup> édition de la SEEPH, LADAPT a mobilisé ses réseaux en France et en Europe afin de renforcer l'accès à l'emploi pour tous.

Les établissements de Sarcelles, dont l'ESAT Hors-murs, ont également participé à l'organisation des actions en mobilisant des partenaires (entreprises, prescripteurs) et des candidats travailleurs handicapés autour de deux Handicafés® (l'un dans les locaux du conseil général du Val-d'Oise, l'autre dans la salle André Malraux de Sarcelles).

Organisée sur une demi-journée, cette manifestation a rempli les objectifs qu'elle s'était fixés :

- communiquer autour du handicap ;
- organiser un événement majeur sur le département pendant cette semaine ;
- permettre une rencontre entre l'offre (les entreprises) et la demande (travailleurs handicapés).

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU CRP



Présidente : **Christine Gentot**

Les demandes exprimées en 2017 par le CVS ont été les suivantes :

- aménagement d'une cuisine au foyer (réponse favorable, mais il faudra attendre car d'autres travaux d'aménagement sont en cours) ;
- acquisition d'un réfrigérateur plus grand au foyer pour les usagers qui y mangent le midi (nous avons obtenu le réfrigérateur) ;
- un abri pour les fumeurs (la demande a été refusée) ;
- plus de diversité pour la restauration (nous n'avons toujours pas constaté d'amélioration, malgré le changement de prestataire et la mise en place des

inscriptions à la semaine afin que l'équipe de la restauration puisse mieux gérer les pertes et achats. De plus, un système de tickets pour le petit-déjeuner devait être mis en place pour les usagers externes mais ce n'est toujours pas le cas.) ;

- problème de connexion internet dans certaines salles de cours, ainsi que dans les chambres (ce problème est toujours d'actualité) ;
- installation de moustiquaires (elles ont été refusées pour des raisons de sécurité) ;
- demande de fontaine à eau en préparatoire pendant la canicule (une fontaine à eau a été installée en préparatoire, ainsi qu'une au foyer bâtiment F et une distribution de bouteilles d'eau pendant les fortes chaleurs est prévue).

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT HORS-MURS

Président : **Xavier Lapouge**

Les représentants élus au CVS l'ont été en 2016 pour trois ans. Ils sont accompagnés par une formatrice psychologue de l'EPSR pour relire les compte-rendus et formuler les ordres du jour des réunions.

Il y a eu une réflexion avec la direction sur l'organisation des process. Le président du CVS de l'ESAT y a été associé.

En a découlé la mise en place d'une adresse email CVS pour les demandes des personnes accompagnées par l'ESAT Hors-murs et une adresse email CVS LADAPT mise en place par le siège.

Les points positifs :

- obtention de jours d'absence en cas d'enfant(s) malade(s) de l'usager ;
- chèque déjeuner pour les périodes de stages en entreprise ;
- prise en charge pour moitié de la carte transport ;
- valorisation du CV avec l'implication dans l'organisation des événements LADAPT, comme les portes ouvertes ;
- formation incendie accordée ;
- formations anglais rendues possibles si cela est cohérent avec le projet professionnel individuel ;
- accord de la direction pour une intervention de la CNAV (Caisse de retraite) pour des explications sur la retraite.

Les points à améliorer :

- la renégociation de la mutuelle santé au niveau national prend trop de temps (plus d'un an) ;
- trop de mails de LADAPT national à lire ;
- faire plus le lien avec le représentant des présidents de CVS élus au conseil d'administration de LADAPT.



Direction  
(transition):  
**Brigitte Larzat**



VAL-D'OISE	SOISY-SOUS-MONTMORENCY	ESAT	10, rue Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél.: 01 39 89 51 10 Fax: 01 39 89 91 54	130 places	Déficiência, handicap mental
		FAM	Le Parc - 18, rue de Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél.: 01 39 89 51 72 @: leparc95@ladapt.net	55 places	Handicap mental, polyhandicap
		CAAJ		40 places	
	VILLIERS-LE-BEL	ESAT	12, rue des Entrepreneurs 95400 Villiers-le-Bel Tél.: 01 39 33 52 16 @: esatvlb.95@ladapt.net	76 places	Déficiência, handicap mental

L'activité sociale et commerciale de l'ESAT s'est maintenue en 2017 en dépit du contexte de suivi de la reprise en 2016 de l'établissement par LADAPT et le départ du directeur au quatrième trimestre 2017.

La possibilité de mettre en œuvre les projets initiés les années précédentes s'ouvre de manière satisfaisante. Il s'agira notamment de déployer le projet spécifique d'accompagnement des travailleurs avançant en âge au travers d'un SIAMAT (Service intermédiaire d'accès et de maintien de l'aide par le travail) et de définir la stratégie commerciale de l'ESAT permettant de

répondre à l'ensemble des souhaits et possibilités des personnes accueillies.

À cet effet, la consolidation des activités à l'extérieur de l'établissement (nettoyage auto, entretien des locaux, entretien des espaces verts, restauration collective) ouvre des perspectives de développement intéressantes.

Après une année de fonctionnement, la gestion de la cafétéria de l'hôpital Adélaïde-Hautval à Villiers-le-Bel se révèle être une activité riche en apprentissages techniques et relationnels au bénéfice des travailleurs

mais également des personnes âgées dépendantes résidant à l'EHPAD.

Pour l'accompagnement des usagers des deux sites, des ateliers de soutien ont été renouvelés (atelier photo langage, atelier d'acquisition du langage (avec la méthode Gattegno), groupes de parole en espaces verts) et la continuité des ateliers boxe, relaxation et fitness.

La journée santé régionale des établissements a été un moment fort de l'année 2017 avec la découverte d'ateliers autour de la prévention, la santé et la rencontre avec nos partenaires extérieurs.







Direction :  
**Laurent Foignier**



VAL-D'OISE	<b>ANDILLY</b>	IME	ZAC de la Berchère 95580 Andilly Tél.: 01 30 10 52 32 fax : 01 30 10 52 33 @: ladapt-ime.jacques.maroux@ladapt.net	84 places dont 36 en externat et 20 en internat au titre de l'annexe XXIV et 12 en externat et 16 en internat au titre de l'annexe XXIV ter.	Enfants et jeunes de 6 à 20 ans Déficiences intellectuelles légères, profondes ou sévères Polyhandicap associé à une déficience mentale et une déficience motrice importante
	<b>ERMONT</b>	SESSAD (antenne)	10, rue de la république 95120 Ermont Tél.: 09 64 13 29 47	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans
	<b>LOUVRES</b>	SESSAD (antenne)	Maison des services Rue du Docteur Bruel 95380 Louvres Tél.: 01 30 29 39 53	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans
	<b>DEUIL-LA-BARRE</b>	Foyer d'hébergement	Foyer Casimir Caron 31, rue Cauchoix 95170 Deuil-la-Barre Tél.: 01 39 89 76 12	39 places dont 16 pour personnes vieillissantes	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
		Foyer d'hébergement éclaté	37 bis, rue de la Gare 95170 Deuil-la-Barre Tél.: 01 39 83 39 15	22 places	
	<b>SANNOIS</b>	Foyer d'hébergement éclaté	70, boulevard Gambetta 95110 Sannois Tél.: 01 34 11 01 00	20 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
<b>SOISY-SOUS-MONTMORENCY</b>	Appartements collectifs en ville	42, rue de Montmorency 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél.: 01 34 17 00 13	16 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)	
	SAVS		62 places		

## Le pôle enfance

L'IME a ouvert sur le site d'Andilly en novembre 2001. Lors de son ouverture, il a reçu un agrément pour la prise en charge de 84 enfants âgés de 6 à 20 ans, déficients mentaux avec des troubles associés et polyhandicapés, accueillis en semi-internat et en internat.

À ce jour, l'établissement s'est en quelque sorte spécialisé dans l'accueil d'une population située dans le retard intellectuel moyen important à sévère, avec une très forte dominante de troubles associés.

En ce qui concerne le public relevant des annexes 24 ter, il s'agit pour l'essentiel d'un public de polyhandicapés « réputés marchants ». L'essentiel de cette population polyhandicapée se trouve être accueilli à l'externat. L'internat ne peut, en effet, accueillir dans de bonnes conditions un public en fauteuil roulant. L'établissement envisage depuis plusieurs années un déménagement d'une partie de cet internat, à la fois pour permettre aux jeunes d'être plus proches de lieux

de scolarisation ou de stage potentiel, mais également pour envisager un réaménagement à destination de jeunes en fauteuil.

Cet établissement présente une complémentarité en accueil post prise en charge au SESSAD dans le cadre du pôle enfance et une capacité d'orientation de sa population vers les établissements gérés par LADAPT dans le Val-d'Oise : ESAT de Soisy et de Montmorency, foyers d'hébergement de Deuil et de Sannois, centre d'accueil de jour et foyer d'accueil médicalisé de Soisy. Un rapprochement a été réalisé en fin d'année 2017 et se poursuivra en 2018.

Il s'inscrit en complémentarité des autres établissements IME du département du Val-d'Oise car il accueille une population bien spécifique.

L'écriture du nouveau projet d'établissement, entamée en ce début d'année 2018, va permettre d'approfondir la réflexion sur les différents accueils existant dans l'établissement et de se projeter dans une logique de

parcours en travaillant au rapprochement avec d'autres structures adaptées.

Les enfants y sont accueillis en internat ou en externat toute la semaine. L'école prend en charge de manière adaptée la quasi-totalité des enfants présents dans l'établissement. Chaque situation est évaluée et la scolarité est proposée de manière séquencée, quelquefois par demi-heure en fonction des possibilités d'apprentissage de l'enfant.

Des activités éducatives sont mises en place en parallèle dans le cadre des différents groupes d'externat. Des activités de préapprentissage sont également proposées au plus de 16 ans par la SIPFP.

L'IME dispose ainsi de huit groupes d'externat en SEES répondant aux caractéristiques et aux besoins des enfants accompagnés et d'une section SIPFP composée de trois ateliers de pré-apprentissage (lingerie, cuisine servie à table, espaces verts) et d'un groupe de jeunes entre 14 et 16 ans à qui il est proposé des ateliers de

découverte (scan de documents, ménage et stage en SIFPP).

**Le SESSAD** existe depuis 1973 pour répondre aux besoins des enfants en situation soit de handicap mental à domicile, soit par choix des familles, soit par nécessité (défaut de structures d'accueil).

À ce jour, il permet aux familles d'accompagner leur enfant dans des projets de socialisation et d'inclusion au sein du milieu ordinaire (lieux d'accueil de la petite enfance ou dans les établissements scolaire de la maternelle, collège et lycée, via le système de l'intégration, des CLIS et ULIS, SEGPA).

Le SESSAD répond au projet de l'association par l'accompagnement médico-social en soutien des personnes en situation d'handicap et de leurs familles, et par la formation et l'information auprès des partenaires locaux.

Le service rayonne sur la vallée de Montmorency, ainsi que dans l'est du département. Il est en lien avec un dispositif composé de structures évoluant autour de l'enfant et de l'adolescent (hôpital, CAMSP, Éducation nationale, services petite enfance, lieux de garde, praticiens libéraux...). Nous établissons des conventions avec les partenaires des collectivités territoriales, l'Éducation nationale et les partenaires en cabinet médical.

Le projet s'articule autour de trois axes :

### 1. EDUCATION PRÉCOCE

L'éducation précoce est un accompagnement dirigé aussi bien auprès de l'enfant que de sa famille.

Il permet :

- de favoriser l'éveil et l'échange relationnel de l'enfant à partir des stimulations visuelles, auditives et motrices.
- d'accompagner l'enfant dès son plus jeune âge vers une intégration en crèche et halte-garderie, permettant non seulement un travail de séparation mère/enfant mais aussi une préparation de l'enfant à une entrée à l'école maternelle.
- d'accompagner et de soutenir la famille dans les différentes étapes de développement et d'évolution de son enfant.

### 2. ENFANT SCOLARISÉ

Le service permet dans ce cadre :

- de favoriser et soutenir la scolarisation en maternelle, primaire, collège, lycée professionnel ;
- de proposer une adaptation et une continuité dans l'accompagnement à la scolarité de l'enfant en prenant en compte la progression de son développement cognitif ;
- d'accompagner les familles pour les rassurer, les préparer à une orientation future mais aussi de répondre au mieux à leurs interrogations et inquiétudes dans les différentes étapes de l'évolution scolaire de leur enfant ;
- participation aux équipes de suivi de scolarisation pour l'élaboration du projet personnalisé de scolarisation de l'enfant.

### 3. LES ENFANTS POLYHANDICAPÉS

Une équipe pluridisciplinaire répond au mieux aux besoins de l'enfant polyhandicapé, en étroite relation avec les services hospitaliers et les praticiens libéraux qui sont complémentaires du soutien apporté par nos soins aux enfants et à leurs familles.

Le tout s'articule autour du projet individuel de l'enfant, pensé en fonction de ses besoins et mis en place avec l'aval de sa famille.

Le service permet :

- de favoriser des actions de socialisation comme l'inscription ou le maintien de l'enfant dans des structures collectives telles que les crèches, halte garderies, écoles maternelles.
- d'apporter des stimulations adaptées d'éveil sensoriel, d'épanouissement et de bien-être par la proposition de séances en salle Snoezelen, balnéothérapie
- de rechercher par les interventions des équipes une collaboration soutenue avec les structures partenaires en proposant des réunions régulières pour des conseils et propositions d'adaptation dans l'accueil d'un enfant en situation d'handicap.

### Les interventions

Elles se déroulent sur le lieu de vie de l'enfant, à raison de deux fois par semaine en moyenne pour chaque spécificité (éducatif, orthophonie, psychomotricité). Il est proposé un suivi psychologique à certains enfants selon les besoins.

En fonction des besoins, certains enfants peuvent avoir un planning de semaine avec une seule séance par intervenant afin d'équilibrer la semaine. L'organisation du planning de l'enfant est élaborée en cohérence avec son projet personnalisé. Le projet est repensé en équipe pluridisciplinaire chaque début d'année scolaire et réévalué par un bilan intermédiaire qui permet de repenser l'accompagnement en tenant compte des besoins de l'enfant.

Des regroupements peuvent avoir lieu dans nos locaux pour :

- favoriser la socialisation des plus jeunes ;
- favoriser les échanges et inter relation de l'enfant avec ses pairs ;
- proposer une activité à un rythme adapté aux enfants.

Des regroupements peuvent proposer un travail avec des objectifs spécifiques :

- en orthophonie ;
- articulation ;
- stratégie logicomathématique ;
- psychomotricité (salle de psychomotricité) ;
- jeux moteurs avec des supports pour mettre en œuvre des parcours.

D'autres regroupements sont proposés en dehors du service comme les activités éducatives : sorties dans les musées, parcs, séances en équitérapie.

Le service évolue et tente de s'adapter aux différentes situations qui se présentent. Il est confronté à des difficultés qui s'accroissent :

- difficultés liées au fait de la déscolarisation des enfants en attente d'une place dans les établissements spécialisés et qui n'ont plus de lieu de socialisation ;
- difficultés liées à l'incompréhension de certaines écoles concernant les propositions d'activités de soin pendant le temps scolaire.

Le projet individuel en service de soins est construit avec les familles à partir de ses attentes. Les projets sont expliqués aux familles sans jamais le faire au détriment de la spécificité de la structure et des professionnels concernés.

Le service rencontre de plus en plus des familles démunies socialement ce qui peut rendre difficile l'accompagnement de l'enfant et peut nécessiter de rechercher des liens avec des services du secteur de la famille. Le service travaille également en étroite collaboration avec les services de la protection de l'enfance. Il peut également faire appel à un traducteur pour les familles ne parlant pas la langue française surtout dans les étapes importantes comme les orientations.

LADAPT a souhaité inscrire l'IME et le SESSAD dans un pôle enfance.

L'objectif général est d'établir un réseau partagé d'interlocuteurs :

- MDPH,
- ARS,
- enseignants référents Éducation nationale,
- autres acteurs du secteur social médico-social et ordinaire.

Il est également prévu de produire une analyse partagée des besoins de création de dispositifs qui complèteraient les moyens existants.

Plus concrètement, le pôle établira la synergie, la complémentarité et la mutualisation entre les dispositifs :

- en construisant une offre de prise en charge élargie en s'appuyant sur la complémentarité des savoir-faire et des pratiques des deux dispositifs ;
- en établissant un relais entre les dispositifs, accueil en temps partagé, accueil temporaire, dans les démarches d'intégration scolaire et d'insertion préprofessionnelles ;
- recherchant les embauches partagées, en concevant des ressources nouvelles transversales : qualité, référent informatique ;
- en se formant sur des thématiques communes, en échangeant des savoir-faire entre professionnels qualification commune psychomotriciens, psychologues, éducateurs... ;
- en construisant une communication partagée ;
- en envisageant des outils communs (dossiers de l'usager partagé) ;
- en proposant des activités externes d'animation (activité théâtre), de loisirs partagés par les enfants des deux structures. En offrant des groupes d'activité éducative de socialisation en incluant des enfants de SESSAD accompagnés dans un groupe d'IME ;
- en utilisant des dispositifs (salle de psychomotricité, balnéo, espace Snoezelen) ;
- en participant à des activités de groupes (éducatives, culturelles, préprofessionnelles ou à caractère thérapeutique) ;
- en partageant l'analyse des besoins se centrant sur les publics pour lesquels des réponses sont à construire.

Dans le cadre de l'écriture des nouveaux projets d'établissement de l'IME et du SESSAD, il est prévu de mettre en place des commissions « pôle » de façon à mettre en valeur et améliorer les points de convergence et de collaboration possible entre les deux structures. Ces commissions seront composées de professionnels du SESSAD et de l'IME et donneront lieu à des propositions d'axes de travail dans le cadre des projets d'établissement. Il nous paraît important, au-delà des intentions, de mettre en place des éléments précis et évaluable qui nous permettront d'améliorer et de renforcer la synergie souhaitée.

Il conviendra d'élargir le propos en incluant dans le cadre de ces commissions une réflexion sur le parcours des jeunes et ainsi entrer de plain-pied dans le dispositif « réponse accompagnée pour tous ».

## Le pôle hébergement

Les foyers d'hébergement éclatés font partie intégrante du pôle accompagnement/hébergement Adulte de LADAPT Val-d'Oise.

Les foyers d'hébergement éclatés permettent l'accueil en internat de façon continue (365 jours par an) de 58 personnes adultes en situation de handicap mental et/ou psychique, semi-autonomes, travailleurs, hommes et femmes, âgées de 20 à 60 ans sur trois services:

### Le foyer d'hébergement de Sannois

Ce service est situé sur la ville de Sannois, à proximité des commerces et transports. Il propose, sur trois unités de vie, un accompagnement à 20 personnes sur trois unités de vie :

- Les Écureuils: une unité située au rez-de-chaussée accueillant sept résidents ;
- Le Citronnier: une unité située au premier étage accueillant sept résidents ;
- Le Châtaignier: une unité située au deuxième étage accueillant six résidents.

### Le foyer d'hébergement de Deuil-la-Barre

Ce service accueille 22 personnes. Du fait de sa conception architecturale, il ouvre la possibilité d'un

accompagnement différencié sur un même site. Il propose en effet :

- une unité de vie (maison) destinée à huit résidents ;
- deux appartements F5, chacun destiné à quatre résidents ;
- un appartement F3 destiné à deux résidents ;
- quatre appartements F1 ;
- le Club est le seul espace commun à tout l'établissement. C'est un lieu d'accueil, de rencontres, d'échanges, de formations et d'informations, de convivialité. Cet espace est aussi un espace partagé « avec les autres structures du pôle hébergement.

Avec ses trois équipes pluridisciplinaires, les foyers d'hébergement éclatés accompagnent les personnes selon leurs attentes et leurs besoins dans les domaines :

- éducatif,
- loisirs et culture,
- administratif,
- social,
- paramédical.

### Leurs missions :

#### Accompagnement social :

- formaliser avec la personne son projet individualisé, le coordonner et l'évaluer ;

- mobiliser et aider la personne à développer ses potentialités ;
- permettre aux personnes et aux groupes de s'insérer dans une dimension citoyenne ;
- travailler à la construction, à la restauration ou au maintien du lien social, familial ;
- favoriser le maintien des acquis d'une vie pour les personnes vieillissantes ;
- sensibiliser la personne sur ses démarches et activités de façon à la rendre maîtresse de ses choix et actrice de sa vie.

#### Accompagnement à l'hébergement :

- mettre à disposition des hébergements qui favorisent l'autonomie dans un environnement sécurisé ;
- proposer des services diversifiés, allant d'un établissement disposant d'une présence continue du personnel, à des appartements collectifs en ville bénéficiant d'un accompagnement plus ponctuel ;
- construire un accompagnement permettant une amélioration des conditions de vie au quotidien. Il s'agit, avec une aide de proximité, de favoriser le bien-être physique et psychologique des usagers, de leur permettre de développer leurs potentiels et leur autonomie.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU PÔLE ENFANCE



Présidente : Lola Aguirre Vice-président : Thomas Auguste

Les représentants des jeunes du CVS ont été élus par les jeunes de l'IME. Lors des rencontres du CVS sont présents quatre jeunes, deux professionnels, le directeur de l'établissement, les parents élus, un conseiller municipal et une personne de LADAPT. Nous nous réunissons trois fois par an et la réunion est menée par la présidente du CVS qui peut être aidée par les autres membres. Notre présidente s'appelle Lola Aguirre.

Avant chaque réunion, nous passons sur les différents groupes afin de savoir si les jeunes ont des questions concernant l'organisation au sein de l'IME, s'ils souhaitent que certains lieux soient modifiés.

À chaque réunion, un compte-rendu est réalisé et nous informons les jeunes de ce qui a été dit.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DES FOYERS D'HÉBERGEMENT ÉCLATÉS

Présidente : Mira Béatriz

Mon rôle au sein du CVS est de représenter les résidents et leurs différentes demandes. Nous abordons tous ces différents thèmes durant les quatre réunions. Durant cette année 2017 par exemple, les résidents souhaitaient faire une grande fête regroupant les cinq services. Cette fête du pôle a été le résultat du travail des résidents et des professionnels. On a tous été très contents de l'organiser et d'y participer, ce fut une réussite.

Chaque fin d'année, la dernière réunion du CVS est l'occasion de réunir les trois CVS du pôle et de présenter le bilan des activités effectuées. Nous avons pu constater que les activités étaient bien, tant par la quantité, la variété que par la qualité.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU FOYER (CASIMIR CARRON)

Président : Jean-Marc Jolivet

Le CVS nous permet d'exprimer nos demandes. Il a permis et facilité la mise en place de nouvelles activités et d'aménagements dont nous avons besoin : la nouvelle télé, Canal +, la console Wii (on ne s'en sert que les mardis).

Nous avons fait des sorties, bowling (super, on va le refaire) et organisé des fêtes (pot de départ de Hamla Djafar, la fête du foyer, où nous avons pu inviter la famille et les amis, la fête du pôle, superbe fête, les spectacles étaient magnifiques. Tout était bien, de la préparation à la fin de la fête).

Nous avons participé au CVS unique qui regroupe, chaque année, tous les CVS du pôle en fin d'année. À la fin de l'échange, nous sommes arrivés à cette conclusion qui me paraissait importante :

« Le foyer propose des activités pour tout le monde, peu importe l'âge ou le handicap. Pourvu que cela dure. »

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU SAVS

Présidente : Corinne Pottier

Je suis présidente du CVS du SAVS depuis quatre ans. Je défends tous les problèmes que les personnes accompagnées et moi-même rencontrons. Je représente les autres usagers dès qu'il y a un problème, mais je transmets également ce qui est positif. Je remonte les informations. Je prépare les réunions CVS avec un encadrant du SAVS et parfois la chef de service. J'interroge les autres usagers du SAVS avec mes collègues pour noter leurs préoccupations afin de les partager avec les autres membres du CVS.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES YVELINES

Correspondant : Alexandre Salvatori, correspondante : Laurence Terrasson, [rr78@ladapt.net](mailto:rr78@ladapt.net)

L'équipe du Comité des Réussites des Yvelines se concentre sur l'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap.

L'objectif pour l'année 2018 est de réfléchir à une stratégie d'élargissement de la visibilité du Comité afin de recruter de nouveaux bénévoles et pouvoir répondre aux demandes d'accompagnement en attente dans le 78.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE SUD PARIS/VAL-DE-MARNE

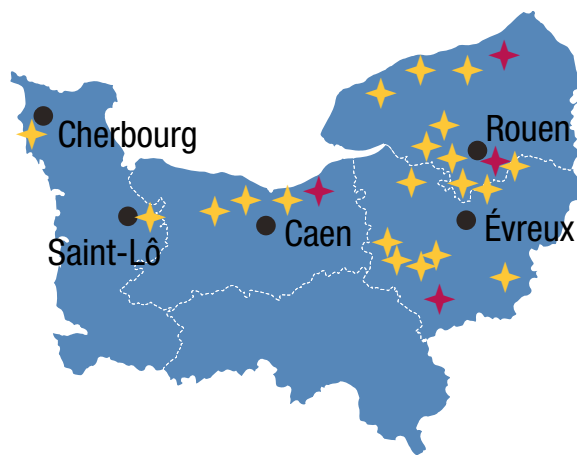
Correspondant : Philippe Masse, [rr9294@ladapt.net](mailto:rr9294@ladapt.net)

L'année 2017 a été une année de démarrage pour ce nouveau Comité qui mutualise le 94 et le sud du département 92. Le lancement a été initié par le recrutement de bénévoles, suivi des premières actions de parrainage de candidats en situation de handicap en recherche d'emploi. Sept parrainages ont eu lieu ou sont actuellement en cours.

De plus, le Comité a participé à des forums consacrés à l'emploi des personnes en situation de handicap et des bénévoles ont bénéficié de la formation à l'Handi'Mallette® dans l'objectif de déployer des actions de sensibilisation auprès d'élèves.



## RÉGION NORMANDIE



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

### Nombre d'habitants\*



**3 342 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

### Taux de chômage (toutes personnes)\*

**9,6%**



\*Source : INSEE 2017

### Demandeurs d'emploi handicapés ayant une RQTH\*

**9,45%**



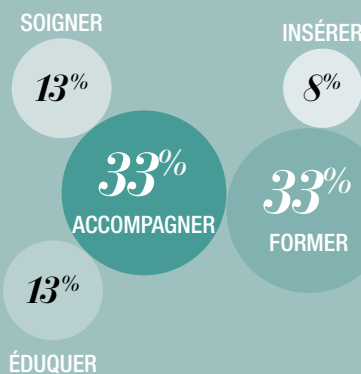
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

**2 225** PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	40%
INTELLECTUELLE	15%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	14%
PSYCHIQUE	12%
MÉTABOLIQUE	6%
TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	3%
AUTISME ET AUTRES TED	2%
VISUELLE	1%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	7%

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATEGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

46%	Affections du système nerveux	2%	Affections de l'appareil respiratoire
34%	Traumatismes du système ostéo-articulaire	1%	Affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
11%	Affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles	2%	Autres
4%	Troubles mentaux et du comportement		

### NOMBRE DE STRUCTURES

CAJ  
CSSR  
PRÉORIENTATION  
CRP

1 ESAT / ESAT HORS-MURS  
3 DISPOSITIF EXPÉRIMENTAL POUR ADULTES  
2 FOYER D'HÉBERGEMENT  
2 IEM

5 SAMSAH  
1 SAVS  
2 SESSAD  
1 UEROS

2  
2  
2  
2



Direction :  
David Guillouard



# LADAPT NORMANDIE — Pôles sanitaire et éducatif

## SANITAIRE

<b>CALVADOS</b>	<b>BAYEUX</b>	CSSR pédiatrique	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 20 01 @ : ssr.bayeux@ladapt.net	24 lits et 6 places	Handicap moteur de 6 à 18 ans
<b>SEINE-MARITIME</b>	<b>CAUDEBEC-LÈS-ELBEUF</b>	CSSR pédiatrique	624, rue Faidherbe 76320 Caudebec-lès-Elbeuf Tél. : 02 35 77 13 17 @ : cssr.caudebec@ladapt.net	30 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections du système respiratoire, troubles spécifiques des apprentissages (TSA)
<b>EURE</b>	<b>SAINT-ANDRÉ-DE-L'EURE</b>	CSSR site adultes	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 89 00 @ : cmpr.standre@ladapt.net	50 lits, 5 places et 10 lits EVC/EPR	Affections de l'appareil locomoteur, du système nerveux, EVC-EPC, traumatisme crânien Lésions cérébrales

## ÉDUCATIF

<b>CALVADOS</b>	<b>BAYEUX</b>	SSESD	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 27 90 @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	30 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
<b>MANCHE</b>	<b>CARENTAN</b>	SSESD (antenne Centre Manche)	2, rue Jean Truffaut 50500 Carentan Tél. : 02 33 42 31 37 @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	9 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
	<b>CHERBOURG</b>	SSESD	37, rue de l'Ermitage 50100 Cherbourg-Octeville Tél. : 02 33 88 50 90 @ : cherbourg@ladapt.net	26 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
	<b>SAINT-LÔ</b>	IEM	30, rue François 1 <sup>er</sup> BP 80456 50006 Saint-Lô Cedex Tél. : 02 33 75 71 70 @ : stlo@ladapt.net	30 places (20 internats, 10 semi-internats)	Enfants, adolescents et jeunes majeurs de 11 à 20 ans (handicap moteur)

Dans le contexte de la mise en place des régions de LADAPT et conformément au projet régional de LADAPT Normandie, les activités des deux établissements sanitaires ont été organisées en filière avant d'être regroupées dans le pôle sanitaire et éducatif qui sera effectif au premier trimestre 2018.

## Activités communes des sites sanitaires de Normandie

L'organisation des activités sanitaires en filière régionale a permis de perfectionner l'utilisation des progiciels Corwin (Admissions/facturation – dossier patients – gestion de la pharmacie – codage des activités) déployés en 2016 sur les trois sites, en partie, à l'aide des financements hôpital numérique obtenus en 2017. Dans ce cadre, l'extension de l'autorisation de la pharmacie à usage interne (PUI) de Saint-André-de-l'Eure permet de délivrer des médicaments pour le site SSR de Bayeux depuis novembre 2017.

Sur le plan de la qualité, les visites de certification V2014 des deux établissements sanitaires normands ont respectivement eu lieu en septembre et novembre 2017. Le CSSR situé à Caudebec et Saint-André de l'Eure a été certifié sans réserve, comme devrait, l'être également le site de Bayeux selon les éléments communiqués à l'issue de la visite.

D'autre part, suite à l'acceptation de leurs candidatures, les deux établissements sanitaires sont engagés dans la première campagne de l'étude nationale de coûts SSR (ENC) pour le recueil des données comptables et des activités PMSI.

Compte tenu de l'ensemble de ces évolutions et des enjeux qui y sont associés, l'encadrement soignant a suivi la formation-action engagée en 2016 dédiée au renforcement des compétences managériales et à la gestion des projets de soins, de rééducation et des projets éducatifs sur les trois sites.

Dans ce contexte, il est également important de souligner l'implication de l'ensemble des professionnels qui a permis à la filière sanitaire de progresser dans l'amélioration des conditions de prises en charge.

Sur le plan des actions dédiées à la communication, de nouveaux supports présentant les prises en charge ont été réalisés au cours de l'année.

## Activités spécifiques des sites établissements sanitaires de Normandie

### Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) de Caudebec - Saint-André-de-l'Eure

Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) a poursuivi son évolution sur les plans médical, organisationnel et immobilier.

Dans un contexte budgétaire assaini, le recentrage des compétences médicales sur les autorisations SSR pédiatriques s'est poursuivi avec l'arrivée d'un pneumo-pédiatre en novembre dernier. L'agrément du site de Caudebec pour l'accueil et la participation à la formation des internes a également été obtenu en partenariat avec l'université et le CHU de Rouen.

Ces évolutions s'inscrivent dans la stratégie de l'établissement qui a pour objectif de renforcer le positionnement du site pédiatrique dans l'offre de soins. Dans ce contexte, l'élan impulsé doit être maintenu, notamment au plan médical, pour consolider la visibilité de l'offre de soins afin d'atteindre les objectifs prévus par le projet régional de santé (PRS).

Sur le site adulte, une réflexion est en cours sur le plan médical pour affiner le développement d'expertises cohérentes avec la capacité du site qui a été récemment restructuré. L'unité EVC-EPR est désormais pleinement reconnue et la filière neurologique est également renforcée par la mise en place de l'éducation thérapeutique du patient cérébro-lésé et de son entourage.

Concernant les affections de l'appareil locomoteur, l'école du dos est désormais en place grâce aux compétences et aux motivations de l'équipe pluridisciplinaire. Son développement est en grande partie dépendant du nombre de thérapeutes rééducateurs dont le recrutement a fait l'objet d'actions en direction de plusieurs IFMK qui devraient permettre d'augmenter l'effectif. Parallèlement, le développement des consultations d'appareillage prévu l'an passé a été également réalisé.

Les aménagements immobiliers se sont poursuivis en 2017 pour permettre la mise en conformité des infrastructures de Caudebec et de Saint-André-de-l'Eure (réfection des chambres d'hospitalisation, des locaux de soins...).

### Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) du Manoir d'Aprigny à Bayeux

2017 correspond à une évolution importante du site de Bayeux avec l'ouverture du site en fonctionnement H24 et 7J/7 depuis le mois de juin, la structuration de projets de prise en charge (en endocrinologie notamment) et la préparation de la visite de certification qui a nécessité la mise en conformité du circuit du médicament.

## L'unité d'évaluation, de réentraînement et de réorientation sociale et/ou professionnelle (UEROS)

En 2017, l'activité demeure globalement satisfaisante et constante. Elle a progressé en nombre de personnes prises en charge avec 15 stagiaires en raison du développement d'évaluations de courte durée.

L'activité est également caractérisée par la priorisation de l'adaptation du parcours en s'appuyant sur le décret qui stipule la possibilité qu'ont les UEROS de fractionner le stage sur trois ans, à compter de la date d'entrée.

D'autre part, il est important de souligner que l'UEROS a travaillé en 2017 à la définition d'un projet d'installation en secteur urbain qui a été pris en compte dans le cadre des objectifs du CPOM régional médico-social, en cours de négociation avec l'agence régionale de santé.

## Les établissements de LADAPT Eure (ESAT – Hébergement - SAVS – SAMSAH)

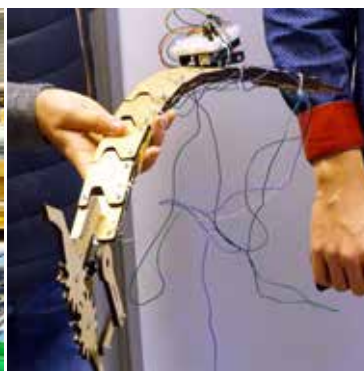
Dans la continuité des actions menées en 2016, l'ensemble des sites et services des différents établissements a poursuivi ses efforts pour améliorer la situation générale des activités et des résultats.

Les actions entreprises ont ainsi permis de s'engager concrètement dans la nécessaire diminution des coûts de structure tout en préservant le développement de l'activité; ce qui s'est traduit par l'obtention d'un résultat annuel positif des activités de l'ESAT commercial qui était déficitaire.

Concernant le SAVS, les activités réalisées sont conformes aux attentes et satisfaisantes. Il est également important de souligner qu'à l'issue de cette première année de fonctionnement le SAMSAH de 10 places dédiées aux personnes présentant un handicap psychique sur le secteur de Bernay / Verneuil-sur-Avre, répond aux besoins de prises en charge.

Dans le contexte de résultats positifs et encourageants, le projet d'établissement a été défini et présenté dans le but de poursuivre prioritairement l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des usagers en conformité avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et avec notamment l'engagement dans le dispositif « Différent et compétent ».

À l'instar de la campagne 2016, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a remporté un fort succès en 2017 en mobilisant l'ensemble des établissements médico sociaux de LADAPT Eure, la filière sanitaire ainsi que les partenaires socio-économiques du territoire.





Direction :  
Patrick Criquet



# LADAPT NORMANDIE — Pôle inclusion sociale

CALVADOS	MONDEVILLE	SAMSAH UEROS	14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville Tél. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	60 places 15 places	Lésions cérébrales adultes Lésions cérébrales adultes
SEINE-MARITIME	BONSECOURS	Hébergement CAJM	6, rue Jacques Morin 76240 Bonsecours Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	32 places 13 places	Tout handicap Personnes présentant un trouble du spectre autistique
	EURE	BERNAY	SAVS SAMSAH Hébergement	11, rue Lobrot 27300 Bernay SAVS Tél. : 02 32 45 73 78 @ savs.bernay@ladapt.net SAMSAH Tél. : 06 84 68 64 12 @ : samsah.bernay@ladapt.net  20, rue des Canadiens 27300 Bernay Tél. : 02 32 43 72 30 @ : bernay@ladapt.net	30 places 10 places 15 places
BEUZEVILLE					
		SAINT-ANDRÉ-DE-L'EURE	UEROS	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 89 00 @ : cmpr.standre@ladapt.net UEROS Tél. : 02 32 32 88 31 @ : ueroshn@ladapt.net	6 places



L'année 2017 aura été marquée par deux grands chantiers : le projet régional et l'organisation en quatre pôles, et un travail de fond afin de déterminer les orientations et les actions à conduire dans le cadre du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens en cours de construction avec l'ARS de Normandie.

De nombreuses réunions de travail ont permis d'élaborer des projets d'action en phase avec notre projet associatif, mais également avec le PRS normand en cours d'élaboration.

C'est dans ce cadre que des projets de relocalisation de nos structures ont été envisagés :

- un regroupement de l'UEROS 27 et du CRP-CPO de Serquigny vers l'agglomération d'Evreux ;
- un regroupement des établissements de Caen et de Mondeville vers un seul site sur l'agglomération caennaise.

Ces deux projets ont pour objectif de favoriser l'inclusion dans la Cité et de construire les établissements de demain.

En parallèle de ces projets, un rapprochement des SSES de Bayeux-Carentan et de Cherbourg a été engagé avec la mise en fonction de coordonnateurs de projets personnalisés et d'un management commun. Cette fonction a également été déployée dans des services du pôle adulte.

## Pôle enfants

Pour l'IEM de Saint-Lô, dans un contexte d'occupation complète des places autorisées, l'établissement a accueilli un premier enfant en dérogation de la tranche d'âge 11-20 ans.

En vue de favoriser l'inclusion professionnelle de ces jeunes, l'établissement a signé une convention de collaboration avec Cap alternance, un dispositif partenarial permettant notamment une immersion en alternance dans l'entreprise.

Les établissements du pôle enfants ont également validé leurs projets d'établissements au cours de l'année.

## Pôle adultes

Pour le pôle adulte, les CRP et les CPO sont dans l'attente d'orientations données par l'ARS et le conseil régional sur leurs missions à venir. Ces orientations seront définies début 2018.

## DEJA

Le dispositif d'accompagnement de jeunes adultes (DEJA) a poursuivi son expérimentation. Depuis le début de l'année, il accompagne 15 jeunes conformément à son autorisation. DEJA a également fait valider son projet de service fin 2017.

## Emploi accompagné

Suite à un appel à candidatures publié début septembre 2017, LADAPT Normandie a été retenue sur deux territoires (sur trois) pour déployer le nouveau dispositif d'emploi accompagné. À travers un travail très collaboratif des professionnels des établissements, notre réponse s'est inscrite dans une logique très partenariale. Ainsi, ce sont près de 15 partenaires différents qui nous aideront à rendre opérationnelle cette action, avec lesquels nous envisageons de développer de nouvelles actions.

## SEEPH 2017

Comme depuis plusieurs années, la SEEPH a été source de nombreux événements répartis sur l'ensemble de la Normandie avec une grande variété d'actions aussi bien culturelles et sportives que de sensibilisation auprès des écoles, d'entreprises ou même du grand public.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DES ÉTABLISSEMENTS DU CALVADOS

Président : Sébastien Chevallier

Dans le cadre de mes fonctions de président de CVS, je me suis rendu à Pantin lors d'un Café des Réussites de LADAPT ayant pour thème «la vie affective, amoureuse, sexuelle et la parentalité» avec des intervenants de qualité. Cette journée a été la plus mémorable selon moi, car j'ai visité les locaux de LADAPT Pantin et participé à la rencontre avec le représentant des présidents de CVS, Eric Esvan, en visio-conférence. Si cela peut se renouveler, je dis OUI tout de suite...





Direction :  
Jean-Pierre  
Labourdique



# LADAPT NORMANDIE — Pôle inclusion professionnelle

CALVADOS	CAEN	CRP Parcours croisés	Rue de Rosel 14000 Caen Tél. : 02 31 26 32 02 @ : caen@ladapt.net	90 places	Adultes (tout handicap)
		DEJA	13, rue Jean-Baptiste Colbert 14000 Caen Tél. : 02 31 58 46 94 @ : deja.normandie@ladapt.net	15 places	Adolescents et jeunes adultes de 16 à 25 ans en situation de handicap, souffrant d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés
	MONDEVILLE	CRP CPO	14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville Tél. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	90 places 20 places	Adultes (tout handicap) Adultes (tout handicap)
SEINE MARITIME	LE MESNIL-ESNARD	ESAT ESAT Hors-murs	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	108 places 20 places	Tout handicap Tout handicap
	ROUEN	CRP CPO	20, place Gadeau de Kerville Immeuble Blaise Pascal 76100 Rouen Tél. : 02 32 19 60 00 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	15 places 12 places	Adultes (tout handicap)
EURE	BERNAY	ESAT ESAT Hors-murs	20, rue des Canadiens 27300 Bernay Tél. : 02 32 43 72 30 @ : bernay@ladapt.net	50 places dont 10 places Hors-murs et 15 places sur l'ESAT de transition du Moulin	Tout handicap
	BEUZEVILLE	ESAT ESAT Hors-murs	ZAC la Carellerie 93, rue des Prés Verts 27210 Beuzeville Tél. : 02 32 57 74 39 @ : bernay@ladapt.net	47 places	Tout handicap
	ÉVREUX	ESAT de transition	ESAT du Moulin Nouvel hôpital de Navarre (NHN) 62, route de la Conche 27000 Evreux Tél. : 02 32 20 28 13 @ : em.evreux@ladapt.net	10 places (issues des 50 places de l'ESAT Bernay)	Handicap psychique
	SAINT-ANDRÉ-DE-L'EURE	ESAT ESAT Hors-murs	ZA La Croix Prunelle 27220 Saint-André-de-l'Eure Tél. : 02 32 32 81 30 @ : saintandre@ladapt.net	37 places	Tout handicap
	SERQUIGNY	CRP CPO	Lieu-dit Courcelles BP 16 27470 Serquigny Tél. : 02 32 44 18 34 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	46 places 17 places	Adultes (tout handicap)

L'année 2017 a été marquée par l'élaboration et la rédaction des projets d'établissement des différents services en Seine-Maritime avec la participation de l'ensemble des équipes en cohérence avec le projet associatif 2016-2020 et le projet stratégique régional en Normandie.

## ESAT

L'ESAT a réalisé un CA de plus de 1M€.

Une très bonne collaboration avec Sery-Ouest est à noter avec +72% de chiffre d'affaires par rapport à 2016.

De nouveaux marchés ont été obtenus sur des activités de câblage, faisceaux électriques et bornes de rechargement de véhicules électriques pour la société Legrand, et des modules d'alerte incendie pour armoires électriques pour la société Alpes Technologies, ce qui représente un CA de 60 K€ pour cette première année de mise en route.

De même avec notre client CARRIER, pour de la coupe de câble à longueur, conditionnement de cartes électroniques dans un environnement sous contrôle électrostatique, ainsi que du conditionnement de contacts et connecteurs électriques. Ces activités ont démarré fin 2017 et ont un très fort potentiel de développement en 2018.

Nous sommes à l'étude et à la prospection sur d'autres domaines tels que les espaces verts et la livraison de plateaux repas avec la possibilité de surfaces complémentaires afin de pouvoir travailler dans les meilleures conditions possibles.

Le nombre d'heures de prestation de services est de l'ordre de 16 500 heures pour un chiffre d'affaires de 278K€.

2017 est aussi l'année de l'obtention de la certification ISO9001 dans sa nouvelle version 2012 pour les activités de commercialisation et de production de l'ESAT.

## ESAT Hors-murs

Après une réimplantation du service de l'ESAT Hors-murs en fin d'année 2016, au sein des locaux de l'ESAT sur le site de Mesnil-Esnard, l'année 2017 a

fait l'objet d'une importante réorganisation créant une nouvelle synergie professionnelle inter-services et générant des évolutions de fonctionnement dans l'accompagnement des personnes.

La progression des résultats de l'ESAT Hors-murs est le reflet de l'évolution des mises en situation de travail en entreprises (sous forme de stage ou de MAD), mais elle est aussi liée à la collaboration avec l'ESAT de Bernay, durant plusieurs semaines, afin de répondre à un surcroît d'activité en entreprise.

La mise à disposition de l'un de nos usagers sur une période de presque 12 mois sur un poste d'agent d'entretien des installations sportives de la Métropole est également le reflet de la dynamique de notre accompagnement professionnel dans une perspective d'insertion en milieu ordinaire.

Dans le cadre de la SEEPH, nous avons organisé des portes ouvertes pour l'ESAT et l'ESAT Hors-murs.

L'année 2017, c'est aussi l'inscription de notre établissement dans la démarche « Différent et Compétent », avec la formation de deux professionnels, ayant permis à quatre personnes accompagnées d'obtenir une RAE qui valorise pleinement leurs compétences et leurs capacités de travail.

L'implantation du SAVS sur Mesnil-Esnard a créé une nouvelle dynamique entre les différents services, notamment durant les périodes d'été, et a permis de proposer des actions transversales de loisirs ou culturelles à toutes les personnes accompagnées, expérience renouvelée à l'occasion de Noël.

## SAVS

Le SAVS a fêté ses dix ans (2007-2017). À cette occasion, le service a souhaité valoriser la démarche des personnes accompagnées au travers de trois expériences illustrant la mobilisation des personnes pour mettre en œuvre des projets tant personnels, culturels que familiaux. Un reportage vidéo a présenté leurs témoignages abordant la parentalité, la vie affective ou la reprise d'activité. Cette manifestation s'est achevée après une représentation théâtrale mise en scène par madame Rappeneau.

## CAJM

L'équipe s'inscrit dans les réseaux, développe des partenariats et est mieux identifiée par l'ensemble des acteurs régionaux accompagnant les personnes avec autisme. En juin, l'après-midi des familles a remporté un vif succès, le travail et les activités des personnes accompagnées ont été présentés et valorisés. En septembre, au terme d'une longue concertation, le service a réorganisé les horaires d'ouverture afin d'améliorer les conditions d'accueil des personnes en prenant en compte les attentes des familles.

## La résidence accueil

L'équipe s'est mobilisée afin de répondre à l'appel à projets de reprise de la gestion globale de la structure, initié par les bénévoles de l'association Vivre Ensemble. En effet, les membres du conseil d'administration ne souhaitent plus assumer cette responsabilité. Cette disposition prenant effet au 1<sup>er</sup> janvier 2018 permettra de mobiliser de nouveaux moyens afin d'accompagner au quotidien les résidents avec le concours des bénévoles des Amis de la Source.

## Le Foyer d'hébergement

Au cours de l'année, les personnes hébergées tant dans le foyer que les appartements de semi-autonomie, ont été sollicitées individuellement afin d'exprimer leurs attentes relatives au mode d'hébergement auquel ils aspiraient. Le résultat de cette enquête a permis d'orienter le travail de réflexion de l'équipe afin de faire évoluer ses pratiques. Dans le cadre de l'accompagnement des personnes, leur participation et leur inscription individuelle dans des clubs – notamment sportifs – se développent. L'engouement pour le foot ne se dément pas et la mobilisation des personnes pour assister aux matchs de l'équipe de France demeure importante. Le partenariat avec Culture du Cœur a permis aux personnes d'accéder à de nombreux spectacles de qualité tout au long de l'année.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE L'ESAT (SEINE-MARITIME)

Nous sommes satisfaits de la réussite de la porte ouverte pour laquelle les travailleurs handicapés se sont pleinement mobilisés. Beaucoup de personnes sont venues visiter les ateliers et ont découvert le fonctionnement d'un ESAT.

Le repas de Noël a été très apprécié par l'ensemble des personnes accompagnées et des salariés au « PLAZZA BOULING », des instants de convivialité partagés par tous autour d'un buffet à volonté et d'activité de bowling, babyfoot et de billard en libre accès.

Nous organisons de nouvelles activités à l'ESAT, ce qui démontre la confiance des entreprises extérieures.

Des collègues ont obtenu leur certificat de reconnaissance RAE. Ce sont des parcours réalisés avec succès par les opérateurs pour démontrer les compétences acquises.

La visite de Madame Vidal, députée de Seine-Maritime à l'ESAT, a été un temps fort. Elle s'est montrée à l'écoute de nos préoccupations, de notre statut et des besoins des personnes handicapées.





## COMITÉ DES RÉUSSITES DU CALVADOS

Délégué - référent régional : Jean-Louis Dubois, [rr14@ladapt.net](mailto:rr14@ladapt.net)

L'année 2017 a été riche en développement et en événements.

Tout d'abord, l'arrivée de huit nouveaux bénévoles a permis au comité de participer et d'enrichir les actions programmées lors de la SEEPH :

- en matière d'emplois : participation aux deux Handicafés<sup>®</sup> organisés conjointement par l'association « les cafés de l'emploi », à l'action entreprise Handirect ; présence au salon sur le chemin de l'emploi avec recueil des CV et répartition auprès des entreprises partenaires ;
- pour la sensibilisation, deux actions Handi'Mallette<sup>®</sup> ont été réalisés auprès du grand public chez IKEA et dans une école. La BNP nous a de nouveau sollicités pour l'action « Parlons cœur » où nous avons poursuivi notre quête de bénévoles et communiqué sur le projet associatif ;
- le renouvellement de la journée sport a permis d'inviter l'ensemble de nos entreprises partenaires pour nous aider à encadrer les participants ;
- enfin, le cycle de trois ans avec la maison de la recherche et de l'imagination sur « Handicap et Technologie » a permis à des stagiaires de LADAPT de fabriquer un tricycle électrique adapté et de faire un état des lieux de nos projets devant un parterre de professionnels.

Ensuite, le comité des financeurs de la SEEPH, mis en place en 2015, s'est réuni trois fois et a renouvelé son entier soutien aux actions organisées, permettant aux collectivités et entreprises les plus importantes du territoire de nous apporter leurs aides financières et de nous ouvrir leurs portes. Il est à noter que le Comité a reçu une aide financière du député de la première circonscription, ce qui permet un auto-financement plus aisé pour les prochaines années.

Enfin, notre ambition pour 2018 est de travailler en priorité trois axes du projet associatif tout en consolidant les acquis :

- continuer à développer le réseau d'entreprises et d'employeurs publics pour les intégrer au comité des financeurs de la SEEPH ;
- mettre en place un COPIL pour aider le délégué ;
- renforcer les actions « emplois » du comité ; parrainage, cafés de l'emploi, entreprises Handirect, etc.
- développer les actions de sensibilisation et plus particulièrement la Handi'Mallette<sup>®</sup> ;
- développer l'accès et la participation à la vie culturelle ;
- favoriser les pratiques sportives ;
- renforcer notre campagne de recrutement de parrains et marraines en s'appuyant sur le projet associatif.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE SEINE-MARITIME

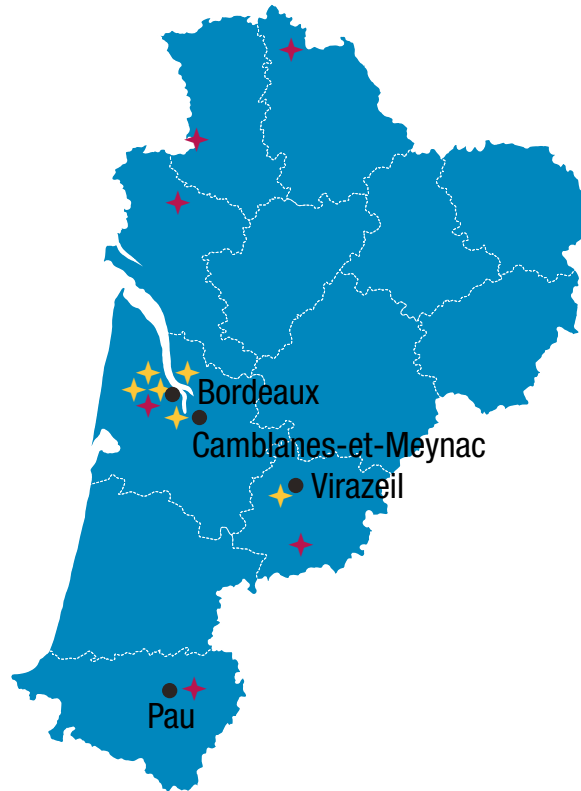
Correspondants : Gérard Petit, Danièle Bonneau, [rr76@ladapt.net](mailto:rr76@ladapt.net)

Le Comité de Seine-Maritime a débuté en 2017 et s'est constitué une équipe de bénévoles. Quatre parrainages vers l'emploi des personnes en situation de handicap ont eu lieu et de nombreuses actions ont été mises en place pour représenter le Réseau des Réussites au niveau local :

- participation à la commission communale d'accessibilité pour la mairie de Niort et pour la communauté de commune ;
- participation à la manifestation « Accès libre » ;
- participation avec l'association Unis-cité à l'organisation d'une action « porteur de parole » ;
- organisation de la formation Handi'Mallette<sup>®</sup> pour les départements 79 et 17.



## RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



5 994 000  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

9%



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

10,9%



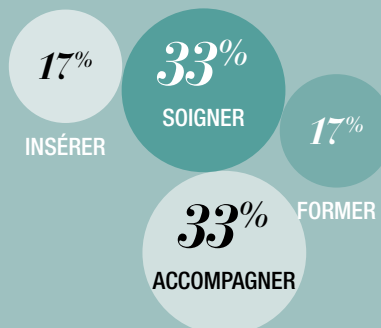
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

915 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

CÉRÉBRO-LÉSIONS	62%
MOTRICE	12%
POLYHANDICAP	8%
MÉTABOLIQUE	6%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	6%
PSYCHIQUE	4%
AUDITIVE	1%
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	1%

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURE SANITAIRE PAR CATEGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

85% Affections du système nerveux

14% Affections et traumatismes du système ostéo-articulaire

1% Affections de l'appareil circulatoire

### NOMBRE DE STRUCTURES

SAMSAH	1	CSSR	2	CRP	1
UEROS	1	ESAT / ESAT HORS-MURS	1		



Direction :  
Yannick  
Vignaud



# LADAPT GIRONDE

GIRONDE	BORDEAUX	SAMSAH	Les Jardins de Gambetta Tour N°2 – 2 <sup>e</sup> étage 74, rue Georges Bonnac 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 56 99 90 @ : samsah33@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	FLOIRAC	ESAT	ESAT Gaillan Richelieu 22, cité Guillot 33270 Floirac Tél. : 05 56 32 92 60 @ : secretariat.esat.floirac@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
		ESAT Hors-murs		15 places	
CAMBLANES- ET-MEYNAC	MAS	5, allée du Lac 33360 Camblanes-et-Meynac Tél. : 06 75 17 70 39 @ : mas.gironde@ladapt.net	42 hébergements 8 accueils de jour	Traumatisés crâniens Cérébro-lésions	
LOT-ET- GARONNE	VIRAZEIL	CRP	Le Château 47200 Virazeil Tél. : 05 53 20 47 00 @ : virazeil@ladapt.net	48 places	Tout handicap
		SMSA		30 places	Lésions cérébrales acquises

L'année 2017 est synonyme d'un passage d'une vision territoriale à une vision régionale pour nos établissements et services. En Nouvelle-Aquitaine, Patrick Maciejewski est nommé directeur du pôle sanitaire et Yannick Vignaud directeur du pôle médico-social.

Dans la continuité de l'année 2016, le pôle médico-social de LADAPT Gironde démontre un dynamisme qui vise à améliorer son offre et à s'adapter aux nouvelles demandes des personnes accompagnées.

## Le SAMSAH

Le SAMSAH de Bordeaux s'inscrit dans une logique de coordination de parcours des personnes en favorisant les partenariats et les nouveaux projets. Ainsi, il consolide son partenariat avec le GEM des Neurofestifs grâce à une présence accrue et le soutien à la mise en place d'activités. En lien avec le dispositif UEROS, le SAMSAH participe à la création d'actions citoyennes telles que le chantier de Villandraut.

Les professionnels du SAMSAH se trouvent au cœur du projet en accompagnant les personnes à travers des activités socioculturelles variées (judo, badminton...). Un projet activité physique adaptée a pu être mis en place en 2017.

Le SAMSAH continue son action autour du logement

en lien avec l'AFTC de la Gironde afin de favoriser le libre choix du lieu de vie. L'habitat inclusif, qu'il soit partagé, regroupé ou mixte, est une priorité des professionnels et vise à la fois l'insertion dans la Cité et la sécurisation du parcours (accès à la santé, au logement, aux activités, à l'emploi...). La continuité du centre ressource habitat par l'accompagnement de projets sur le département et la tenue d'un colloque en 2018 en sont les manifestations.

## L'ESAT et l'ESAT Hors-murs

L'ESAT maintient son activité, tant sur l'ESAT Hors-murs que l'atelier. C'est dans une logique de développement de son activité et de diversification de son offre proposée aux personnes accompagnées que l'ESAT a travaillé, en 2017, avec de jeunes entrepreneurs girondins. L'établissement travaille aujourd'hui avec des porteurs de projet de l'économie sociale et solidaire qui inscrivent son activité dans le tissu économique local avec une réelle reconnaissance du savoir-faire des travailleurs.

L'accompagnement vers la culture reste une valeur importante de l'ESAT qui maintient ses propositions d'activités culturelles.

## LE CRP et le SMSA

Le CRP a mis en place le dispositif Cléa et développe les remises à niveau en réseau. Les bénéficiaires du SMSA ont participé à une journée régionale organisée par le SAMSAH de Gironde. La prochaine édition se déroulera sur le site de Virazeil pour continuer la dynamique de ces rencontres et moments de partage.

## PACIP

2017 a aussi vu la mise en place concrète de la PACIP, service qui accompagne des personnes bénéficiaires du RSA en situation de handicap. Cette nouvelle activité permet de répondre aux besoins des personnes éloignées de l'emploi et qui nécessitent, en amont de la mobilisation à visée professionnelle, un accompagnement vers la santé.

## La maison d'accueil spécialisée

Enfin, cette année 2017 voit la construction de la future maison d'accueil spécialisée se réaliser avec un chantier qui tient ses promesses pour une ouverture en 2018.

## LE COMITÉ D'EXPRESSION DES USAGERS DU SAMSAH

Président : Benoît Pelapat

Le comité d'expression des usagers du SAMSAH (CEUS) se réunit une fois par trimestre. Il est composé majoritairement des personnes du groupe d'entraide mutuelle (GEM) et qui travaillent à l'ESAT, des représentants des familles et des partenaires. Une permanence sera proposée aux personnes accompagnées en 2018, ce qui permettra aux membres de remonter les questions formulées au comité.

On se réunit pour améliorer le service rendu par les salariés. Nous avons le projet de réunir régulièrement les comités de la Nouvelle-Aquitaine pour faciliter les échanges entre le siège de LADAPT et les représentants de la région et servir d'intermédiaires auprès des personnes accompagnées en Nouvelle-Aquitaine.

Le comité participe à l'amélioration du questionnaire de satisfaction des usagers et les plaquettes du SAMSAH, dont celle du CEUS. Il est associé à l'organisation de journées événementielles et à la vie du service (information sur le mouvement du personnel, etc.).

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE VIRAZEIL

Président : Jérémy Rael Suppléante : Myriam Zami

Cette année encore, le CVS a assuré son rôle de porte-parole des usagers en communiquant les propositions et les questions sur le fonctionnement du centre et en transmettant les réponses suite aux rencontres. Les élus souhaitent favoriser une relation sincère et constante avec l'administrateur principal des autres CRP, sensibiliser et visiter les entreprises pour une réinsertion des personnes en situation d'handicap et disposer des corrigés des applications en bureautique. Le CVS est un vrai relais, un conseil auprès des stagiaires. Il a permis au centre de s'équiper d'une table de ping-pong et de nouveaux matériels informatiques.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE GIRONDE

Délégué - référent régional : Jean-Luc Camilieri Suppléante : Mathilde Sarriquet, rr33@ladapt.net

L'année 2017 a été marquée par l'investissement des bénévoles dans le programme Handi'Mallette® du partenariat mis en place avec l'AMIH (groupe les Mousquetaires). D'autres actions en soutien des enseignants d'écoles publiques ont également été menées.

L'accompagnement vers l'emploi reste notre activité principale avec onze parrainages aboutis. De belles réussites sont à souligner puisque pas moins de six fileuls ont retrouvé une activité ou une formation qualifiante.

En Gironde, l'engagement bénévole se porte bien. En 2017, cinq marraines et parrains nous ont rejoints. Avec un effectif de quinze bénévoles et des compétences complémentaires, le Comité pourra maintenir ses actions sur l'accompagnement, la sensibilisation et participer, au côté des salariés de LADAPT Nouvelle-Aquitaine, aux actions régionales du projet associatif.





Direction :  
Patrick  
Maciejewski



# LADAPT LOT-ET-GARONNE

GIRONDE	<b>BORDEAUX</b>	UEROS	Résidence Cristal Appt 38-39, rue Marguerite Crauste 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 24 22 66	5 lits et 5 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	<b>CÉNAC</b>	CSSR	Château Rauzé 26, avenue du Rauzé 33360 Cénac Tél. : 05 56 20 71 65 @ : cenac@ladapt.net	35 lits et 11 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
LOT-ET-GARONNE	<b>VIRAZEIL</b>	CSSR	Le Château 47200 Virazeil Tél. : 05 53 20 47 00 @ : virazeil@ladapt.net	48 lits et 8 places	Spécialités liées à l'appareil locomoteur et au système nerveux

L'année 2017 est synonyme d'un passage d'une vision territoriale à une vision régionale pour nos établissements et services. En Nouvelle-Aquitaine, Patrick Maciejewski est nommé directeur du pôle sanitaire et Yannick Vignaud directeur du pôle médico-social.

## Le CSSR de Cénac

L'année 2017 marque l'achèvement de notre vaste chantier de rénovation-restructuration.

Ce projet mobilisait le CSSR depuis 2006. C'est à ce moment-là que le projet architectural visant la rénovation de l'existant et la création de bâtiments nouveaux a été élaboré. Compte tenu de l'état de vétusté de l'établissement, ce projet revêtait un caractère stratégique.

Il comportait notamment les objectifs suivants :

- création d'un bâtiment spécifique pour l'accueil en hospitalisation de jour ;
- création de nouvelles chambres médicalisées ;
- création d'un plateau technique de rééducation (afin de transférer l'activité jusqu'alors menée dans le château, dans des conditions insatisfaisantes) ;
- création d'un bâtiment administratif ;
- création de nouveaux locaux logistiques (cuisine, lingerie...);
- rénovation des chambres existantes et de la balnéothérapie ;
- rénovation d'une partie du château, transformé en espaces de convivialité pour les familles.

Le projet architectural a été retenu au titre du plan hôpital 2012 et a fait l'objet, en octobre 2010, d'un avenant à notre contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens, permettant une contractualisation avec l'agence régionale de santé sur les crédits qui nous ont été délégués afin de financer ce projet.

Après cinq années éprouvantes de travaux, avec une activité toujours maintenue, le CSSR a inauguré ses nouveaux locaux en septembre 2017, entouré de tous ses partenaires : l'ARS, la mairie, le conseil général, les membres du comité de soutien et nos partenaires. L'année 2017 est également synonyme d'un passage d'une vision territoriale à une vision régionale pour nos établissements et services. Les organisations ont été revues : une équipe régionale a été constituée et un service mutualisé mis en place. Grâce à ces nouveaux organigrammes, pour la première fois depuis fort longtemps, le CSSR a pu présenter un budget (EPRD) équilibré.

Par ailleurs, l'année 2017 marquera l'arrivée du docteur Camplan. Un troisième médecin devrait venir compléter l'équipe en 2018. La nouvelle équipe médicale se constitue.

C'est donc tout naturellement que l'équipe s'est engagée autour d'un travail sur les fondements du projet médical et des projets de service. Ce qui devrait permettre au CSSR d'actualiser, en 2018, son projet d'établissement.

## Le CSSR de Virazeil

Le CSSR s'est doté d'un *Game Ready* et a mis en place une consultation pluridisciplinaire post- AVC/ AIT permettant une évaluation à distance sur notre territoire.

Les collaborateurs du site de Virazeil et les bénéficiaires des services du CSSR, du SMSA et du CRP (site de Virazeil) ont participé à de nombreuses actions et manifestations :

## Autour du thème du handicap :

Intervention avec les parrains du Réseau des Réussites dans les écoles grâce au support de la Handi'Mallette® ; Journée de sensibilisation au handicap, aux aides techniques et aux aménagements

du domicile lors de la semaine du Vivre Ensemble organisée par la Maison de l'Europe.

## Autour du thème de l'emploi :

Pilotage et animation d'un forum emploi à Tonneins (22 entreprises et 200 visiteurs) et d'un forum formation à Villeneuve-sur-Lot (200 visiteurs également) dans le cadre de la SEEPH ; participation de professionnels du CRP aux forums de Bordeaux et de Paris lors de la SEEPH ; participation à une émission radio et à des conférences de presse pour promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap.

## Autour du thème du sport :

Participation et co-organisation de la soirée animée par Nino Ouraba, golfeur et champion paralympique, « Parallèle entre les valeurs du sport, le handicap et l'emploi », suivi d'un match de démonstration de basket fauteuil ; participation de trois équipes constituées de salariés, de bénévoles et de patient au marathon de Bordeaux en relais ; mobilisation des équipes et de l'ensemble des patients et bénéficiaires de nos services autour d'un pique-nique lors du passage du Tour de France devant le CSSR. Sur le site de Virazeil, le centre a mis à disposition pour l'ensemble des patients, stagiaires CRP et des familles une table de ping-pong pour passer un moment convivial et sportif.

## Autour de la solidarité :

Participation de salariés à la course solidaire au profit du Téléthon 2017.

## Autour du thème de la culture :

Rencontre autour d'un débat avec le public à l'issue du visionnage du film « Patient » de Grand Corps malade et Mehdi Idir, projeté en partenariat avec Plaz'o Cinéma et l'APF, en présence de nombreux patients, stagiaires, usagers et professionnels.





## COMITÉ DES RÉUSSITES DU LOT-ET-GARONNE

Délégué – suppléant régional : Jean-Pierre Simonney, rr47@ladapt.net

Le Comité des Réussites du Lot-et-Garonne demeure stable dans son nombre de marraines et parrains. En accord avec le CRP de Virazeil, nous menons nos actions vers l'emploi auprès de ses stagiaires.

La sensibilisation des enfants au handicap est entrée dans sa phase active depuis que nous avons reçu notre Handi'Mallette® financée par l'association SOROPTIMIST. Là aussi, la collaboration salariés/bénévoles a permis de créer une équipe de volontaires pour mener nos actions dans les écoles primaires de notre région et lors de différentes manifestations pour lesquelles LADAPT Lot-et-Garonne est sollicitée.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE CHARENTE-MARITIME

Délégué (antenne de La Rochelle) : Frédéric Bretton, suppléant (antenne de Saintes) : Renaud Rabaud, rr17@ladapt.net

L'année 2017 s'est révélée autant riche en nouvelles rencontres qu'engagée à l'image de l'ADN de LADAPT. La délégation de La Rochelle a vu se confirmer l'engagement de quatre bénévoles arrivés en fin d'année précédente, ainsi que deux nouveaux arrivants. Un noyau de cinq nouvelles personnes engagées et dynamisantes qui s'ajoute à une équipe de Saintes qui accueille sept autres bénévoles, renforçant ainsi notre présence sur le territoire. Les deux délégations se sont engagées dans la formation de la Handi'Mallette® et les premières interventions en écoles primaires dans le département. Le nombre de personnes parrainées a lui aussi augmenté avec une pratique nouvelle que nous ont inspiré nos collègues de Marmande : le binôme de parrains/marraines très apprécié des bénévoles comme des filleuls, qui se sentent très encadrés dans leur quotidien.

Au nom de Renaud, référent de la délégation de Saintes et de moi-même, nous sommes très fiers d'animer des équipes de bénévoles passionnés, dynamiques et engagés autant pour les parrainages que le développement de nouvelles actions. Pour la petite anecdote, une bénévole, ne pouvant se déplacer sur une réunion suite à une chute de vélo, a souhaité assister à notre rencontre mensuelle par Skype : une grande première très sympa qui lui a aussi permis de participer à nos échanges.

Un nouveau bénévole nous suit chaque mois de Paris, à distance, à travers les compte-rendus en attendant d'arriver prochainement à La Rochelle. Bref, une dynamique au-delà des murs de notre salle de réunion et toujours autant de plaisir à partager notre conviction, qu'engagement et plaisir portent loin les projets de LADAPT en région.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES DEUX-SÈVRES

Délégué : Patrick Granet, rr79@ladapt.net

En 2017, le Comité des Réussites des Deux-Sèvres a continué de renforcer son équipe de bénévoles afin d'augmenter le nombre de parrainages et développer les partenariats sur le département. Le Comité se retrouve mensuellement le premier lundi de chaque mois à la Maison des Associations.

Le Comité est présent à la commission communale d'accessibilité pour la mairie de Niort et pour la communauté de commune. Il a également participé à la manifestation Accès libre et organisé une formation Handi'Mallette® pour nos bénévoles et ceux du Comité des Réussites de Charente-Maritime.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA VIENNE

Correspondant : Éloi Wambergue, rr86@ladapt.net

Le Comité de la Vienne a fonctionné sur les sept premiers mois de 2017, compte tenu du déménagement du délégué.

Le Comité compte sept bénévoles et a poursuivi ses nombreuses actions :

- participation mensuelle au Handicafé® du LM-Café dont une session a été dédiée au handicap mental ;
- participation à une journée sur le handicap psychique organisée par l'UNAFAM à Châtelleraut ;
- participation au festival « Les Accessifs » organisé tous les deux ans par Grand-Poitiers. Au cours du festival, le Comité a participé à une table ronde avec l'UDaF et Cap Emploi, animée par Radio Pulsar ;
- participation aux rencontres nationales de la FEDEEH organisées à Poitiers ;

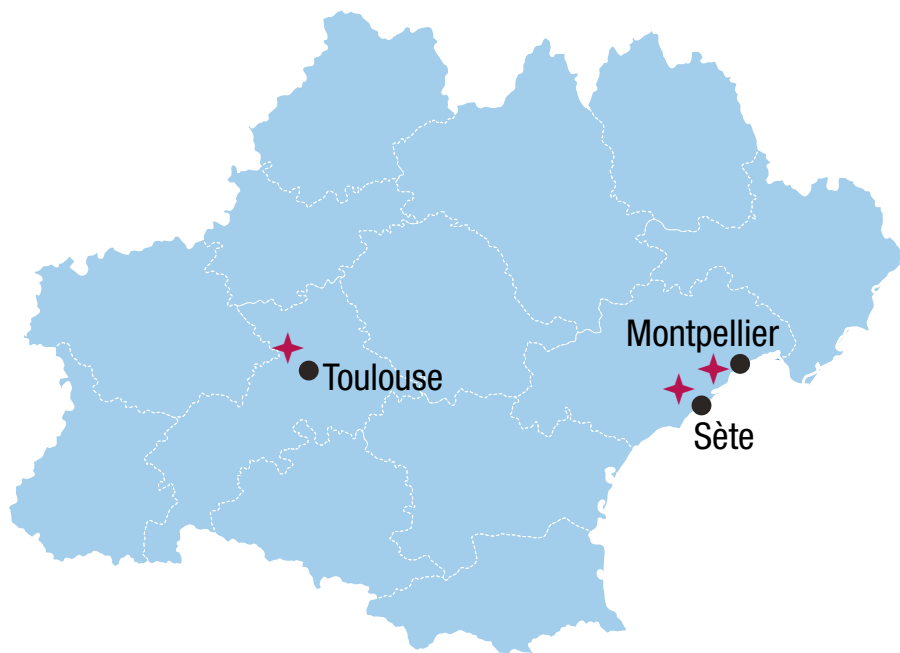
De plus, les bénévoles ont participé aux formations ARML et Handi'Mallette® à Bordeaux. La passation du futur délégué est en cours via l'association Passerelles & Compétences.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Délégué (antenne de Pau) : Dimitri Pardonnet, correspondante (antenne de Bayonne) : Sylvie Ozanne, rr64@ladapt.net

## RÉGION MÉDITERRANÉE



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



**5 903 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

**11,3%**



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

**9,7%**



\*Source : DARES/Pôle emploi 2015





## COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-GARONNE

Délégué - référent régional : **Christian Rouquayrol** Suppléante : **Marie-Pierre Camillo**, rr31@ladapt.net

2017 a été une année charnière pour le comité de Toulouse avec l'ouverture du bénévolat vers la sensibilisation des jeunes publics.

Ainsi, six bénévoles se sont formés à l'utilisation de la **Handi'Malette®**, trois sont en cours de formation. Cela a permis de participer activement au programme national en partenariat avec l'AHMI (trois interventions sur la région Occitanie), et de mettre en place des temps de sensibilisation auprès de quatre écoles du département de la Haute-Garonne.

Dans le même temps, l'accompagnement vers l'emploi s'est poursuivi : douze marraines et parrains s'occupent aujourd'hui de près de 25 personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi.

Un comité de pilotage, composé de trois personnes, accompagne le Comité des Réussites de Haute-Garonne dans son fonctionnement. Il s'est réuni onze fois en 2017, avec une participation moyenne de douze bénévoles.

Dans la continuité des actions menées les années précédentes, on peut noter le maintien et la consolidation du partenariat avec Cap Emploi et les acteurs locaux de l'insertion sociale et professionnelle.

Fin 2017, le Comité a engagé une réflexion sur son devenir (activités et fonctionnement). Cela s'est notamment traduit par la venue d'une bénévole « ressource », qui a coaché les participants à l'accompagnement individuel et collectif.

Cette rencontre, marquée par l'implication et la participation active des bénévoles, a permis de clarifier la place du Comité 31 au sein de LADAPT, le rôle de chacun de ses bénévoles, de lever des incompréhensions dans le fonctionnement et de mettre en place des outils permettant de faciliter l'accompagnement des parrainés.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'HÉRAULT

Déléguée (Antenne de Sète) : **Michèle Muller** Suppléant (Antenne de Béziers) : **Jean-Loup Coulon**, rr34@ladapt.net

L'année 2017 aura été une année florissante pour le comité de l'Hérault.

Les bénévoles engagés s'investissent et contribuent largement au bon fonctionnement de celui-ci.

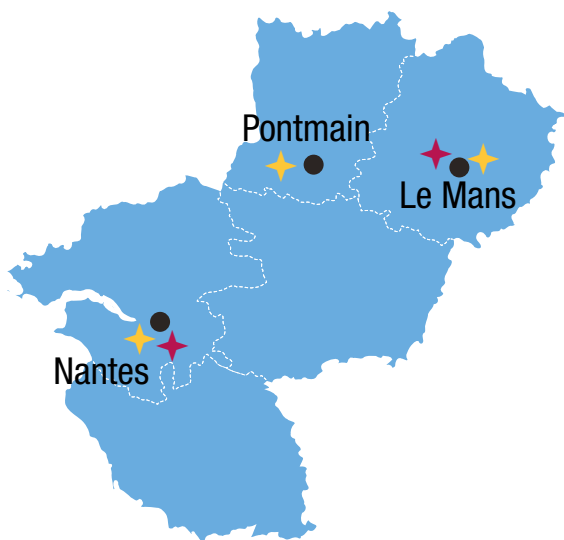
Ils se répartissent les missions et les fonctions : organisation de la réunion mensuelle et de la permanence de Sète, organisation de la réunion et de la permanence de Montpellier, siège aux commissions d'accessibilité, animatrice **Handi'Malette®**, administrateur de LADAPT et délégué départemental.

Les perspectives 2018 du Comité des Réussites de l'Hérault :

- acquérir une **Handi'Malette®** pour la mise en œuvre d'actions de sensibilisation auprès des institutions et des entreprises du département ;
- étoffer l'équipe de bénévoles afin de pouvoir multiplier les actions du Comité ;
- créer une antenne à Agde.



## RÉGION OUEST



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

### Nombre d'habitants\*



**3 787 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

### Taux de chômage (toutes personnes)\*

**8,1%**



\*Source : INSEE 2017

### Demandeurs d'emploi handicapés ayant une RQTH\*

**9,2%**



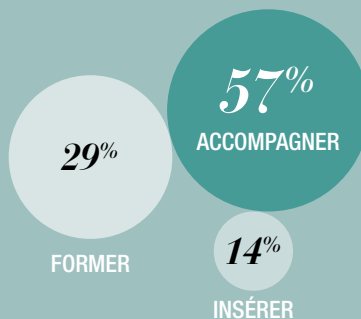
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

## 351 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

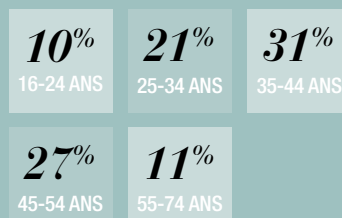
### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	60%
INTELLECTUELLE	15%
PSYCHIQUE	11%
MÉTABOLIQUE	4%
POLYHANDICAP	3%
AUDITIVE	2%
VISUELLE	2%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	2%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	1%

### RÉPARTITION PAR MISSIONS



### RÉPARTITION PAR ÂGE



### NOMBRE DE STRUCTURES

CAJ	1	CRP	1	SAVS	1	FOYER D'HÉBERGEMENT	1
PRÉORIENTATION	1	ESAT	1	FOYER DE VIE	1		



Direction :  
**Charles-Antoine Linares**



# LADAPT MAYENNE

MAYENNE	PONTMAIN	ESAT	Zone de la Piroterie 53220 Pontmain Tél. : 02 43 30 18 80 @ esat.pontmain@ladapt.net	60 places	Tout handicap orienté moteur
		Foyer d'hébergement	Marie-Louise et Robert Buron 10, rue de la Grange 53220 Pontmain Tél. : 02 43 30 18 80 @ : hebergement.pontmain@ladapt.net @ : pontmain@ladapt.net	46 places	
		Foyer de vie		7 places	
		CAJ		10 places	
		SAVS		10 places	

La plateforme de LADAPT Mayenne accueille un public spécifique sur le champ du handicap moteur : infirmité motrice cérébrale, myopathie, maladies neuro-évolutives, traumatismes crâniens.

Durant l'année 2017, nous nous sommes attachés à faire vivre les six axes stratégiques du projet d'établissement qui se déclinent comme suit :

- le passage d'une organisation pyramidale à une organisation matricielle, symbolisé par le recrutement de deux chefs de service sur l'ensemble du ESMS, qui comprend un foyer de vie, un foyer d'hébergement, un SAVS, un CAJ et un ESAT ;
- les jeunes entrants, au nombre de 6, représentent 14 % de l'effectif. Ce fort pourcentage de jeunes nous pousse à reconsidérer notre prise en charge, nos animations et notre accompagnement ;

- la création du poste de chargé de soutien et accompagnement des usagers à la découverte d'autres structures répond aux besoins de découvrir d'autres lieux, d'envisager une vie sans travail. Ces actions participent également à améliorer notre communication externe ;

- la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a permis de concrétiser le partenariat entre LADAPT Mayenne et l'Institut de formation des ergothérapeutes (IFE) avec, comme objectif, la sensibilisation des recruteurs ou employeurs de demain ;

- la communication externe, relayée par le JAS de décembre 2017 avec un article consacré à Elisabeth Doisneau, sénatrice et conseillère départementale de la Mayenne, narrant l'accueil d'une vingtaine de jeunes migrants en période d'évaluation par les

services de l'aide sociale à l'enfance (ASE) au sein de l'auberge de l'ESAT ;

- notre situation géographique, longtemps considérée comme un facteur pénalisant, pourrait être vue comme un atout pour le département en devenant un lieu expérimental entre médico-social et sanitaire. En effet, l'EHPAD de Pontmain se situe en face du foyer d'hébergement et le conseil départemental de la Mayenne semble intéressé par un rapprochement de la structure foyer de vie / CAJ en journée et EHPAD en continué.

Sur la demande de la direction de la Solidarité, nous accueillons au sein de l'hôtel et de l'auberge des mineurs isolés pour une durée indéterminée. Bien que sa mise en place ait été précipitée, cette prestation et notre mission médico-sociale sont complémentaires.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Présidente : **Samantha Croquet**

Le Conseil de la vie sociale (CVS) tient une part importante dans la vie de l'établissement. La direction est très ouverte et à l'écoute de nos propositions d'amélioration. Il y a un réel échange lors des réunions et des solutions sont toujours trouvées pour le confort de chacun des usagers. L'existence du CVS est une excellente chose.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU MAINE-ET-LOIRE

Déléguée : **Nora Leblanc**, rr49@ladapt.net



Direction :  
Eric Crispin



# LADAPT SARTHE

LOIRE-ATLANTIQUE	NANTES	Antenne, activités sous gestion propre	Les Dervallières 1 40, boulevard Jean Ingres 44100 Nantes @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	80 places	Tout handicap
SARTHE	SAINT-SATURNIN	CRP CPO Activités sous gestion propre	1, boulevard de Maule 72650 Saint-Saturnin Tél. : 02 43 51 20 40 @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	53 places 16 places 30 places	Tout handicap

LADAPT Sarthe et Loire-Atlantique innove tant dans les modalités pédagogiques d'apprentissage que dans la prise en charge de nouveaux publics.

## Formation à distance

Une plateforme d'apprentissage en ligne (Moodle) a été mise en place pour favoriser les possibilités de formation à distance et mieux accompagner le travail en autonomie des stagiaires. Le formateur y organise ses déroulés de cours ou d'ateliers, en insérant des documents (fichiers, vidéos, diaporamas) et des activités (questionnaires, quiz, travaux collaboratifs). Il peut suivre et commenter le travail des stagiaires et communiquer avec eux via des forums et une messagerie interne.

Une des formations préparatoires est ainsi passée en modalité mixte, avec une alternance de présentiel (quinze jours) et de distanciel (trois semaines) vécus au centre ou à domicile selon les stagiaires. Une classe virtuelle (via l'outil visioconférence de LADAPT) rassemble le groupe chaque semaine. L'expérience est concluante.

## Parcours croisés avec des jeunes issus de classes ULIS

Ce projet expérimental « Parcours Croisés » s'inscrit dans un travail de coopération entre les différents acteurs : les classes ULIS des lycées (MDPH, ARS, conseil régional), les partenaires prescripteurs, les dispositifs d'orientation et de formation de droit commun et le CRP.

Le dispositif vient directement s'inscrire dans la compensation du handicap avec un objectif d'inclusion.

Les objectifs sont :

- rendre accessible l'offre de formation de droit commun aux personnes en situation de handicap grâce à la construction d'un parcours de formation personnalisé avec un accompagnement médico-social adapté ;
- proposer à la personne handicapée de suivre une formation à proximité de chez elle (en Sarthe) et qui ne lui serait autrement pas accessible sans le soutien de l'équipe CRP.

## Expérimentation d'appui à l'intégration pour personnes présentant des troubles de l'apprentissage et troubles autistiques

L'établissement a été retenu en 2015 pour une expérimentation liée aux troubles des apprentissages (Dys) et des troubles autistiques : appui à l'évaluation des capacités dans le cadre du projet professionnel ou du projet de formation ; appui à l'intégration et au suivi dans l'emploi et/ou dans la formation.

Cette expérimentation est maintenue jusqu'au premier semestre 2018.

## Diversification de l'offre de formation professionnelle

Filière sécurité : LADAPT Sarthe a obtenu le certificat de conformité QUALICERT pour ses activités de « formation professionnelle pour les activités privées de sécurité et de sûreté ». Cette certification va nous permettre de déposer une demande d'agrément pour le certificat de qualification professionnelle (CQP) en agent de prévention et de sécurité. Notre centre vient également d'avoir son agrément SSIAP (service de sécurité incendie et d'assistance aux personnes).

Filière bâtiment : en partenariat avec un CFP, LADAPT Sarthe met en place une formation de poseur de

cuisine (CQP de niveau V). Cette action préparée en 2017 débutera dès janvier 2018.

## Emploi accompagné

LADAPT Sarthe et Loire-Atlantique a porté un projet sur la Sarthe et a été partenaire sur trois autres départements des Pays de la Loire.

Sur la Loire Atlantique, le projet porté par l'ADAPEI 44 a été retenu avec LADAPT dans son réseau de partenariat. Nous serons sollicités pour les évaluations de capacités et l'identification des limites tant sur le handicap moteur que cognitif (autisme, TSA, TC).

## SEEPH

Pour l'édition 2017 de la SEEPH, nous avons renouvelé le format des forums. Ils sont tournés principalement vers la recherche d'emploi et les rencontres afin de permettre la découverte de secteurs professionnels ou des métiers, des ateliers, des conférences, des tables rondes, des visites d'entreprises. Ces formats, « Forums rencontres handi-conseils » au Mans et à Nantes ont été appréciés, des structures exposantes comme des visiteurs.

## HANDI-ACCUEIL® – KHO-LADAPT

LADAPT Sarthe participe depuis plusieurs années à l'HANDI-ACCUEIL®. Salariés et personnes accompagnées contribuent à accueillir les personnes à mobilité réduite lors des 24 heures du Mans, du festival Bepop et toute l'année, lors des spectacles à la salle l'Oasis.

KHO-LADAPT est une journée festive et de partage, composée d'équipe mixte personnes accompagnées/salariées autour d'un challenge composé de diverses activités telles que le jeu de Palet, le Puissance 4, le combat de sumo, le baby-foot géant...

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Le conseil de la vie sociale s'est réuni huit fois en 2017. Cette fréquence est notamment liée au fait que certains cycles de formation (préorientation) sont courts. Par ailleurs, cela permet de mieux représenter les stagiaires, de mieux les informer tout en leur donnant l'occasion de s'exprimer.

Les réunions sont organisées toutes les six semaines environ. Elles permettent d'aborder de nouvelles questions, problématiques, éléments de la vie du centre... et de revenir sur des points restés parfois ouverts.

Il est souvent nécessaire de revenir sur d'anciens sujets traités par de nouveaux stagiaires.

Les réunions sont appréciées des délégués et se déroulent dans un esprit convivial. Elles sont l'occasion de mettre de la proximité entre des actions organisées par le siège (exemple : Ouverture de Champ) et les stagiaires du centre.

Un premier Koh-LADAPT, organisé le 13 juillet, a permis d'organiser une journée d'animations et de jeux entre des équipes mixtes personnes accompagnées / personnel de l'établissement.

La cohésion, l'entraide et la bonne humeur ont été naturellement au rendez-vous autour du baby-foot humain, du jeu des sumos, du parcours d'orientation, des jeux d'adresse et du barbecue final!

Dans cette continuité, monsieur Nicolas Vinqueur était présent lors de la journée des présidents de CVS à Pantin le 5 avril 2018 pour représenter le centre de Saint-Saturnin.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE-ATLANTIQUE

Déléguée : Véronique Guillet, [rr44@ladapt.net](mailto:rr44@ladapt.net)

Le Comité de Nantes a accueilli trois nouveaux bénévoles en 2017.

Les parrains et marraines du Comité 44 ont accompagné sept demandeurs d'emploi en situation de handicap. Pour quatre d'entre eux, l'accompagnement est encore effectif.

Tous ces demandeurs d'emploi ont été rencontrés lors du forum pour la Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap, qui reste l'événement de l'année pourvoyeur de candidats à l'accompagnement.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA SARTHE

[rr72@ladapt.net](mailto:rr72@ladapt.net)



# PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

## RÉGION MÉDITERRANÉE



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites

Nombre d'habitants\*



**5 400 000**  
d'habitants

\*Source : INSEE, estimation population 2018

Taux de chômage  
(toutes personnes)\*

**10,65%**



\*Source : INSEE 2017

Demandeurs  
d'emploi handicapés  
ayant une RQTH\*

**9,2%**



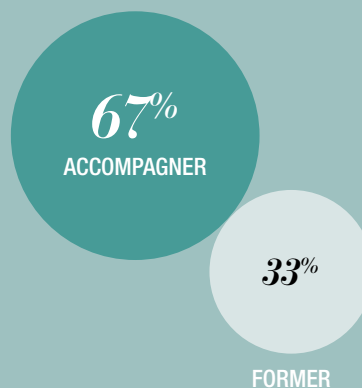
\*Source : DARES/Pôle emploi 2015

**168** PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2017

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES  
PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

MOTRICE	<b>53%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>33%</b>
PSYCHIQUE	<b>12%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>1%</b>
VISUELLE	<b>1%</b>

RÉPARTITION PAR MISSIONS



RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>8%</b> 16-24 ANS	<b>17%</b> 25-34 ANS	<b>26%</b> 35-44 ANS
<b>40%</b> 45-54 ANS	<b>9%</b> 55-74 ANS	

NOMBRE  
DE  
STRUCTURES

FAMJ

**1**

CRP

**1**

SAMSAH

**1**





Direction :  
Sophie  
Aboudaram



# LADAPT VAR

VAR	TOULON	CRP	281, rue Jean Jaurès 83000 Toulon Tél.: 04 86 87 24 80 @ : crp83@ladapt.net @ : samsah83@ladapt.net @ : famj83@ladapt.net	45 places dont 10 en internat	Tout handicap
		SAMSAH		25 places	Lésions cérébrales
		FAMJ		10 places + 1 accueil temporaire	Lésions cérébrales

LADAPT VAR, depuis son installation fin 2013 en centre-ville de Toulon, a acquis une meilleure visibilité et est contactée par un nombre de plus en plus important de personnes pour des demandes très diverses (connaissance de la législation sur les règles de l'accessibilité, accès aux droits, recherche d'une solution à une situation familiale ou sociale complexe...).

En 2017, 4556 appels ont pu être dénombrés, dont 2000 pour des demandes au CRP, 498 pour des demandes au FAMJ, 700 pour des demandes au SAMSAH, 142 pour des demandes liées à des questions en lien avec la lésion cérébrale, et 1 200 pour des demandes diverses (organismes divers, fournisseurs, demandes individuelles pour de l'info conseil...).

La participation aux Hackathons lors de la SEEPH 2016 a permis au projet du bus Handi'Talents d'être primé. Le concept ayant particulièrement séduit la

fondation Malakoff Médéric, celle-ci s'est engagée pour le financement d'une mise en œuvre à compter de 2018.

Un nouveau dispositif d'évaluation de l'employabilité a également été élaboré et présenté à l'agence régionale de santé, qui en accepte le financement expérimental sur une période de deux ans.

Le CRP, 45 places, a accueilli 116 personnes et réalisé 10 654 journées de formation. Le nombre de notifications pour les formations qualifiantes est toujours légèrement en baisse, alors que celui pour les parcours de remobilisation sociale et professionnelle ou d'élaboration de projet professionnel est en constante augmentation.

Les équipes du FAMJ et du SAMSAH ont accompagné 51 personnes et réalisé 200 jours d'accueil temporaire auprès de cinq personnes.

Quatre séjours de répit ont été organisés, donnant ainsi la possibilité de sortir de son quotidien, découvrir

un autre environnement, expérimenter de nouvelles activités... Deux d'entre eux ont eu lieu en gestion libre, dans un gîte situé dans le Var.

Dans le cadre des activités sous gestion propre, LADAPT Var a accueilli six personnes en contrat de professionnalisation et réalisé quatre bilans de compétences ainsi qu'une action de sécurisation des parcours. Ces dernières activités sont principalement réalisées lors d'une convention passée avec le ministère de la Défense et des collectivités territoriales.

Lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, la tenue d'une soirée spectacle en partenariat avec le FIPHP et L'Agefiph (élaboration et financement), avec l'intervention de trois artistes en situation de handicap, a permis de réunir 69 entreprises, 17 associations et 7 employeurs publics. Un Handi'Mouv Emploi© et un Handi'Défi ont également été réalisés.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DU FAMJ

Représentante des familles : **Linda Roellinger**

Le conseil de la vie sociale a été un lieu privilégié de dialogues, de consultations, de propositions, de réponses et d'expressions. Le CVS agit en tant que témoin et relais des familles, par la transmission des questions concernant la vie quotidienne des personnes accueillies, des projets de la structure, etc. Un café accueil des familles, très enrichissant, a été programmé et sera amené à se développer. LADAPT aide les familles, les familles soutiennent LADAPT... Un énorme merci à vous tous.

Représentante des salariés : **Isabelle Vuarquier**

Cette année a été ponctuée par la mise en place de quatre conseils de la vie sociale, dont celui de juillet sous une forme plus large : journée des familles/personnes accompagnées/équipe/administrateurs/direction. Ce type de rencontres permet de mieux faire découvrir notre démarche commune qui vise l'amélioration de l'accompagnement proposé au FAMJ en développant la participation de tous. L'accent est mis sur le sens des diverses actions, sur l'état d'esprit collectif et sur la notion de responsabilité de chacun dans l'aspect constructif des échanges. Aussi, notre participation à la journée des présidents de CVS, organisée par le siège de LADAPT le 6 avril dernier, a marqué et dynamisé notre action localement, tout en permettant une représentation plus globale de l'association et en développant notre appartenance aux valeurs de LADAPT.

Représentante des personnes accompagnées : **Isabelle Gesset**

Je trouve les réunions de conseil de la vie sociale (avec la directrice, les administrateurs, la représentante des familles et des salariés) intéressantes, sérieuses et privilégiées. Au fil des réunions, j'ai pris confiance pour m'exprimer, mais je reste encore parfois impressionnée. Je regrette le manque d'implication de la suppléante. Je pense qu'il faut être deux pour bien gérer. Les concertations avec le groupe des bénéficiaires fonctionnent bien pour faire remonter des envies, des idées, des améliorations mais aussi pour parler de ce qui va bien. La boîte à idée CVS est utilisée mais il faut encourager le groupe. Le conseil de la vie sociale est utile au groupe et personnellement cela m'a aidé à prendre plus d'assurance.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES BOUCHES-DU-RHÔNE

Délégué : Faouzi Kardous, rr13@ladapt.net

L'année 2017 a suivi le prévisionnel établi en 2016. Le Comité des Réussites de Marseille a été présenté aux différents acteurs locaux de l'emploi et des personnes en situation de handicap comme Cap Emploi, MDPH, conseil départemental, l'Agefiph et la DIRECCTE.

Nous avons également rencontré les élus et techniciens du conseil départemental et de la Ville de Marseille en préfiguration des permanences à l'emploi.

Avec la mairie de Marseille, nous avons créé des permanences d'emploi dans les locaux des mairies du 1<sup>er</sup>, 7<sup>e</sup>, 11<sup>e</sup> et 12<sup>e</sup> arrondissements.

En prévision, nous avons signé en mars dernier avec les mairies des 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> arrondissements et des 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> arrondissements. Cela représentera donc en 2018, huit demi-journées par mois de permanences à l'emploi.

Le Comité des Réussites de Marseille a rencontré différents acteurs associatifs afin de participer à des événements tels que la journée des DYS, la journée de la Diversité, la pyramide de chaussures (Handicap International), sensibilisation au handicap pour les collégiens au stade Vélodrome avec l'ensemble du comité.

Lors de la SEEPH, 100 personnes ont participé à l'ouverture et à la conférence sur le thème Handicap et TIC.

Pour la seconde journée, nous avons organisé un forum emploi à la mairie des 11<sup>e</sup> et 12<sup>e</sup> arrondissements qui a abouti à la création de 30 emplois directs, ce qui est exceptionnel.

Nous prévoyons pour 2018, au vu des sollicitations des élus, des représentants patronaux et de la société civile d'étaler les actions menées lors de la SEEPH sur une semaine entière. Nous avons d'ores et déjà des validations avec la CPME 13 et la chambre de commerce.

Marseille a vu son comité s'élargir avec des permanences sur des antennes de quartiers.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE

Déléguée : Pascale Pourrier, rr84@ladapt.net

Le Comité des Réussites du Vaucluse continue ses actions pour favoriser l'accès à l'emploi. Nous aidons les personnes à définir leur projet professionnel ou leurs envies. Certains ont besoin d'un lien social et aimeraient être utiles. Nous les invitons donc à participer à certaines de nos actions ou les orientons vers des actions de bénévoles; d'autres doivent réfléchir à une réorientation ou ont besoin d'une formation ou d'un stage. Bref, nous faisons du sur-mesure.

Quant aux parrains et marraines, nous avons noté quelques signes d'essoufflement durant le premier semestre 2017 (moins de 30% de participation aux réunions mensuelles, manque de retour d'information sur les suivis, etc.).

Il est en effet difficile de trouver un emploi. Une remise à plat a été opérée durant l'été et a fait place à une nouvelle dynamique insufflée par les parrains et marraines, fidélisés depuis plusieurs années, et l'arrivée de nouveaux membres.

La SEEPH 2017 a fait l'objet d'une forte mobilisation : accueil et intégration régulière de nouveaux parrainés, suivi individuel investi, atelier de préparation à la recherche d'emploi et réunions d'échanges entre pairs ont été au programme du second semestre. Cela a permis un bilan 2017 plein de réussites et d'espoir : 47 parrainages en 2017 (vs 35 en 2016) dont 1 sur 4 a débouché sur un CDD/CDI.

L'année 2018 démarre avec 28 parrainages en cours et 18 parrains et marraines actifs. Outre la volonté première du Réseau d'aider les parrainés dans leur réintégration professionnelle, nous souhaitons également leur apporter joie et bien-être et favoriser une émulation entre pairs, en leur proposant des moments de loisirs, sport ou nature, individuels ou collectifs.



## COMITÉ DES RÉUSSITES 84/13

Suppléant – référent régional : Philippe Métivet, rr84@ladapt.net

Le Comité des Réussites de Pertuis fonctionne en binôme avec le Comité des Réussites d'Aix-en-Provence, qui est une antenne du Comité des Réussites de Marseille.

En 2017, les bénévoles ont continué le déploiement des interventions, notamment le parrainage vers l'emploi, les sensibilisations avec la Handi'Malette®, les sensibilisations en entreprise, les forums emploi et le développement du partenariat local.

Le rapprochement avec les acteurs locaux pour l'emploi (Pôle Emploi, Cap Emploi, mission handicap, Métropole Aix Marseille, interparcours 13) est très concluant sur la région et apporte de bons résultats.

Tous les Comités présents sur la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur et Corse travaillent ensemble, notamment pour les sensibilisations, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, les forums emploi, etc.



# RAPPORT MORAL 2017

*Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 22 juin 2018*



**Patrick Farfal,**  
secrétaire général

Avec 117 établissements et services implantés dans toute la France, la qualité de l'activité gestionnaire de LADAPT dans le cadre de son projet associatif "*vivre ensemble, égaux & différents*" n'est plus à démontrer.

Pour autant, qu'en est-il de son « identité » gestionnaire ? Les besoins des personnes que nous accueillons, et plus généralement ceux de la société, évoluent. Il est donc normal que les réponses que nous leur apportons évoluent avec eux. Parler aujourd'hui de frontière sanitaire, médico-sociale et sociale n'a plus aucun sens : ces secteurs devront leur survivre à leur capacité à se décroiser. Mais pas seulement.

Le système de santé se réorganise ; le milieu hospitalier évolue, il est aujourd'hui en tension (effritement des financements, coûts d'entretien onéreux, risques de dégradation de la prise en charge...).

Le secteur médico-social auquel est attaché la majorité de nos activités est à la veille de changements majeurs. Tout l'enjeu pour LADAPT est d'y trouver sa place et d'arriver à se situer comme un acteur essentiel de proximité sur les territoires. Cela vaut notamment pour nos centres de soins de suite et de réadaptation qui devront s'adapter à ces changements pour devenir des pivots dans cette relation entre patients et chaîne de soins en lien avec l'accompagnement que nous proposons par la suite.

***“ Nous entrevoyons aujourd'hui de réelles avancées majeures en faveur de l'inclusion et de l'emploi. ”***

Notre environnement a un impact sur nos choix. Il les conforte aussi parfois. En 2017, nous avons interpellé les candidats-es aux élections présidentielles autour de neuf propositions, toutes convergentes pour la mise en œuvre immédiate d'une société réellement solidaire, pour ne pas dire inclusive.

La bonne surprise fut de retrouver certains de ces engagements dans la feuille de route de Madame Sophie Cluzel, secrétaire d'État rattachée au Premier ministre, chargée des personnes en situation de handicap. Nous entrevoyons aujourd'hui de réelles avancées majeures en faveur de l'inclusion et de l'emploi.

Pour autant, rien n'est gagné pour notre association. Sans rien perdre de notre ADN, nous devons aujourd'hui prouver notre capacité à nous transformer, pour rester en phase, voire devancer les besoins des personnes les plus fragilisées.

## LA GOUVERNANCE

### L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Lors de l'assemblée générale ordinaire qui s'est tenue le 23 juin 2017, le rapport moral a été approuvé à 94,33% et le rapport financier à 93,28%.

Trois nouvelles administratrices ont été élues : Mesdames Laure Calame Ferrieres, Rosemary Launay et Edwige Richer.

La constitution du bureau du conseil d'administration a été légèrement modifiée avec l'élection de Patrick Farfal qui succède à Bruno Pollez à la fonction de secrétaire général.

Emmanuel Constans et Alain Fournier conservent respectivement leurs postes de président et de vice-président.

### LE FONCTIONNEMENT DE NOS INSTANCES

Le conseil d'administration a tenu cinq réunions au cours de l'exercice 2017.

Le bureau du conseil d'administration s'est réuni pour sa part huit fois au cours du même exercice.

Une assemblée générale extraordinaire s'est tenue en décembre 2017. Elle avait pour objet la signature, par le président, du projet de traité de fusion entre LADAPT et l'association Gîte et Amitié.

### LES COMMISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les commissions Économique et financière et Projets d'établissements, présidées respectivement par Patrick Bézier, trésorier, et Alain Fournier, vice-président, se sont tenues régulièrement tout au long de l'année et ont permis d'alimenter les décisions des instances du bureau et du conseil. La commission Ressources humaines doit, quant à elle, élire son (ou sa) nouveau(elle) président(e). Anne Cousin, directrice des ressources humaines au siège, en assure provisoirement la présidence.

### LA COMMISSION DES RÉGIONS

Le conseil d'administration a décidé la mise en place d'une nouvelle commission : la commission des Régions.

Elle sera composée de huit administrateurs et des services de la direction générale. Son rôle sera d'informer la gouvernance du fonctionnement de chacune des régions de LADAPT, en disposant notamment du diagnostic régional présenté par les intervenants.

# RAPPORT MORAL 2017

Cette commission aura pour missions :

- d'étudier l'organisation régionale mise en place ;
- d'examiner le développement régional dans ses orientations générales ;
- d'examiner la mise en œuvre régionale du projet associatif ;
- de suivre, d'approfondir et de commenter les thématiques portées par l'association au niveau régional, telles que l'emploi accompagné, l'habitat inclusif, le Réseau des Réussites, les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens, etc.

La première réunion de constitution se tiendra le 26 avril 2018.

## LES COMMISSIONS MIXTES

En parallèle avec l'activité des commissions du conseil d'administration, les trois commissions mixtes (composées de l'ensemble des parties prenantes de l'association) ont contribué à l'enrichissement des connaissances et des pratiques de l'association.

Voici quelques exemples de leurs réalisations :

- la commission Citoyenneté et actions associatives a tenu quatre assemblées plénières au cours de l'exercice 2017. Elle est présidée par Joël Héloir. Deux groupes de travail « ont disparu » en 2017 : celui de la vie affective, amoureuse, sexuelle et de la parentalité des personnes handicapées, qui a permis d'inscrire cette thématique au cœur du projet associatif 2016-2020 ; celui relatif à la représentation et l'expression des personnes handicapées lors des élections (présidentielles et législatives notamment). De nouvelles réflexions émergent de la commission, telles que la précarité et les aidants familiaux. D'autres se poursuivent comme l'expression et la représentation des personnes handicapées au sein des établissements ou encore le statut des travailleurs handicapés en ESAT.
- la commission mixte Innovation, présidée par Jean-Marc Roosz, s'est réunie deux fois au cours de l'exercice 2017. Elle a poursuivi ses travaux sur la mise en place de plateformes au sein des établissements de LADAPT et sur celle de tiers-lieux. Un guide sur les handicaps cognitifs a été rédigé avec l'aide d'une équipe de neuropsychologues. Les membres de la commission travaillent aussi sur le handicap et les réseaux sociaux, sur l'habitat inclusif et sur la mise en place d'un partenariat, en lien avec le numérique, avec les éditions Tralalère. Le chargé d'études et de recherche, en charge notamment des relations avec les universités et les grandes écoles, siègera au sein de la commission.
- enfin, la commission mixte Prendre Soins, présidée par Bruno Pollez, s'est elle aussi réunie quatre fois en 2017. Les membres ont travaillé à l'organisation des Journées Prendre Soins en 2017 et ont réfléchi à l'inscription et à l'articulation de nouvelles thématiques (l'éthique, la désinstitutionnalisation et les Journées Prendre Soins 2019) avec le projet associatif 2016-2020. Les membres ont également révisé le règlement intérieur de la commission, en vue de l'intégration des nouveaux membres.

## UNE ORGANISATION RÉGIONALE CONFORTÉE

En 2016, LADAPT a revu son organisation en territoires, passant de onze territoires à dix grandes régions et interrégions. Un an après leur prise de fonction, les directeurs régionaux ont présenté leurs feuilles de route lors du séminaire des administrateurs, organisé en octobre 2017.

Leurs projets portaient principalement sur les axes de développement régionaux de LADAPT.

## LE PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉ

### L'ACTIVITÉ NATIONALE

Fin 2017, LADAPT comptait 2 923 salariés ; notre taux d'obligation à l'emploi des travailleurs en situation de handicap s'élève à 10,69 %.

*“L'association compte 117 établissements et structures répartis dans toute la France et accompagne 16 476 personnes en situation de handicap.”*

L'association compte 117 établissements et structures répartis dans toute la France et accompagne 16 476 personnes en situation de handicap.

Elle dénombre 1 484 adhérents à fin 2017.

Les comptes de LADAPT ont à nouveau dégagé un excédent en 2017.

## LE DÉVELOPPEMENT DE L'ASSOCIATION

### La fusion-absorption de l'association Gîte et Amitié

Gîte et Amitié est une association privée loi 1901, créée le 23 juin 1978 et reconnue d'intérêt général en juin 2015 par rescrit fiscal. L'association est située à Bourges et accueille, en majorité, des personnes avec un handicap physique lourd (personnes à mobilité réduite, atteintes de sclérose en plaques, ayant des troubles cognitifs). Des personnes ayant une déficience intellectuelle sont également accueillies au sein de l'association. Son action principale réside en la gestion d'une résidence d'accueil.

La reprise de l'activité répond à plusieurs enjeux pour notre association :

- répondre aux besoins et attentes croissants d'une population handicapée vieillissante accompagnée au sein de nos établissements locaux ;
- développer notre présence en région Centre – Val de Loire ;
- étendre nos champs d'expertise liés au logement, à l'habitat inclusif et à l'action sociale globale ;
- mettre en place la pédagogie de l'École de la vie autonome® (LADAPT Indre-et-Loire) ;



- développer des partenariats nouveaux et des stratégies d'alliances sur des champs d'activité complémentaires en région Centre – Val de Loire.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, les discussions entre Gîte et Amitié et LADAPT ont abouti au projet de reprise d'activité par LADAPT dans le cadre d'une fusion-absorption.

#### **Création d'une maison d'accueil spécialisée à Camblanes**

LADAPT a été autorisée par arrêté du DGARS du 27 mars 2013 à créer une maison d'accueil spécialisée pour personnes cérébrolésées, d'une capacité de 50 places, dont 8 places d'accueil de jour, sur la commune de Camblanes-et-Meynac (33).

*“ La création d'une maison d'accueil spécialisée pour personnes cérébrolésées devrait permettre de fluidifier le parcours à la sortie du CSSR et de proposer des solutions de répit pour les personnes et les aidants.”*

Cette opération correspond à de réels besoins identifiés sur le territoire de santé de la Gironde, dont les taux d'équipement en MAS sont les plus bas de la région. Elle s'inscrit par ailleurs dans le cadre de l'amélioration de la filière d'accompagnement des traumatisés crâniens et des personnes cérébrolésées de LADAPT en Gironde, avec un rayonnement régional en

complément du CSSR, de l'ESAT et du SAMSAH. Elle devrait permettre de fluidifier le parcours à la sortie du CSSR et de proposer des solutions de répit pour les personnes et les aidants à travers l'accueil de jour et l'accueil temporaire.

Le bureau du conseil d'administration, en sa séance du 17 janvier 2017, a donné l'autorisation de procéder à la souscription des emprunts pour le financement d'investissements nécessaires à l'ouverture de la future maison d'accueil spécialisée.

#### **Projet de reprise d'activité de Résidence Accueil**

L'association Vivre Ensemble, par l'intermédiaire de son conseil d'administration, a lancé un appel à candidatures, au terme de six années d'exploitation de la résidence la Source du Mesnil, dont la gestion est assurée à ce jour en partenariat avec la Mutualité Française Normande et LADAPT. Conformément à l'appel d'offre lancé, LADAPT Normandie, par l'intermédiaire de sa directrice régionale, a proposé de reprendre l'ensemble de l'activité par transfert de l'agrément de l'association Vivre Ensemble.

La Résidence Accueil a pour mission de lutter contre l'exclusion de personnes présentant des troubles psychiques. Elle offre un cadre de vie semi-collectif, favorisant la convivialité et valorisant l'intégration dans l'environnement social. La résidence représente pour chacun des résidents une solution de

logement durable. Toutefois, LADAPT souhaite s'inscrire dans une démarche de parcours et accompagner la personne vers un logement autonome, si cela fait partie de son projet de vie.

Ce projet s'inscrit pleinement dans les missions portées par LADAPT dans le cadre du projet associatif 2016-2020, notamment l'action 5, «Faciliter l'accès au logement et favoriser l'épanouissement dans l'habitat».

#### **La dissolution de l'association ETTI**

La dissolution définitive d'ETTI (Entreprise de travail temporaire d'insertion) a été votée le 20 janvier 2016 lors de l'assemblée générale extraordinaire qui s'était tenue au siège de LADAPT. Située dans le champ de l'économie sociale et solidaire, l'activité d'une ETTI consiste à mettre à disposition des personnes auprès d'entreprises du secteur privé, ainsi que de l'État, des collectivités territoriales et les établissements publics, dans le cadre de missions d'intérim, avec pour objectif l'accès à l'emploi durable. La dissolution a été demandée en raison de l'équilibre financier fragile de la structure.

## **LES PARTENARIATS**

### **L'association Rencontres Jeunes et Handicap**

L'association a été créée en 1994 en tant que département de LADAPT, travaillant en partenariat avec un réseau d'associations et de professionnels. Rencontres Jeunes et Handicap (RJH)



a pour but de sensibiliser les élèves, (du niveau CM2 à la classe de seconde), au handicap par des rencontres et ateliers participatifs avec des personnes en situation de handicap.

L'activité de l'association correspond parfaitement à la dynamique déployée par LADAPT autour de la Handi'Mallette®.

Depuis 2015, le budget de l'association présente un déficit qui s'explique par la baisse régulière de certaines subventions publiques et/ou d'institutions et associations participant au financement de Rencontres Jeunes et Handicap. Le total de ces subventions, publiques et privées, représente environ 72% du budget annuel de l'association. Il devient donc indispensable, pour RJH, de rejoindre une association nationale, afin de bénéficier de moyens humains et matériels plus importants, et partageant les mêmes valeurs, pour l'aider à poursuivre ses missions. Une reprise de l'activité de l'association Rencontres Jeunes et Handicap est envisagée.

## Relance du partenariat avec l'association Dyspraxie France Dys

LADAPT a souhaité relancer le partenariat, initié en 2013, avec l'association Dyspraxie France Dys (membre de la fédération française des Dys). Cette volonté de coopération illustre la volonté de LADAPT de retrouver sa place et son expertise sur la thématique «Dys» et d'élargir sa réflexion et ses réalisations au moyen de partenariats constructifs avec les acteurs du secteur.

Ce partenariat vise à améliorer la connaissance des troubles spécifiques des apprentissages; recenser les besoins des personnes concernées et de leurs familles; procéder à des évaluations, études et travaux de recherche; proposer des réponses aux enfants, adolescents et adultes présentant des troubles spécifiques des apprentissages et à leurs familles.

## LA REPRÉSENTATION DE LADAPT AU SEIN DU CNCPH

Le Conseil national consultatif des personnes handicapées est une instance de dialogue entre les organisations représentatives des citoyens handicapés et les différentes composantes de la société, ainsi que l'un des principaux lieux où peuvent se concevoir les initiatives permettant la prise en compte de la question du handicap par la société. C'est pourquoi il est important que LADAPT y soit présente. Plusieurs administrateurs et salariés de notre association siègent au sein des commissions (permanente et thématiques). Saluons ici l'engagement de Michel Rébillon auprès du CNCPH, qui y participe en tant que membre de la commission Projet d'établissement et représentant de LADAPT.

Notre présence au sein de cette instance est fondamentale: les réflexions issues des commissions peuvent alimenter les feuilles de route ministérielles mais également les travaux de nos commissions mixtes ainsi que les groupes de travail du projet associatif.

## LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET ASSOCIATIF

La richesse engendrée par l'élaboration du nouveau projet associatif a introduit deux nouvelles missions: faire valoir les droits des personnes en situation de handicap et élaborer de nouvelles réponses. Ces nouvelles missions dotent l'association d'un nouveau pan, celui du militantisme, et viennent compléter celles historiques de LADAPT: accompagner, insérer, éduquer, former et soigner.

Notre projet associatif "*vivre ensemble, égaux & différents*" est au cœur de notre action pour les prochaines années à venir. Il tire sa force de l'ensemble des parties prenantes qui ont été mobilisées. Sa réussite et son rayonnement dépendent désormais de la qualité de sa mise en œuvre.

Pour aider les pilotes et les groupes actions, LADAPT a créé un plan d'actions, avec, pour chacune d'entre elles, des objectifs et des livrables. Traité comme un véritable projet, le projet associatif s'appuie sur différents acteurs: le comité de suivi de la mise en œuvre (placé sous l'autorité d'Emmanuel Constans, Président de LADAPT), le comité de pilotage opérationnel, les pilotes, les groupes «actions», le comité de direction générale et l'équipe de coordination.

Le plan d'actions permettra au comité de suivre la progression annuelle du projet associatif. Un rapport annuel sera établi et soumis au comité de pilotage.

## LES REPRÉSENTANTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES AU SEIN DE LADAPT

La quatrième journée des représentants des personnes accompagnées par les établissements et services de LADAPT s'est déroulée au siège de l'association le 6 avril 2017. Elle a permis de rassembler 66 personnes (contre 49 l'année dernière), dont 36 présidents de conseils de la vie sociale, 10 représentants des personnes, 17 accompagnants et 3 administrateurs.

Point remarquable: pour la première année, toutes les régions étaient présentes. La journée a permis de présenter l'association, les différentes actions conduites, et de rencontrer les pilotes du projet associatif. Messieurs Éric Esvan et Frédéric Pepke ont été respectivement élus pour deux et un an. Ils représenteront les personnes accompagnées au sein du conseil d'administration.

Un souhait d'échanges réguliers et plus importants entre les différents conseils de la vie sociale a été formulé, avec pour certains l'envie de s'investir davantage dans les projets portés par LADAPT. Ce souhait devrait se concrétiser courant 2018 avec la mise en place de rencontres régionales.

Autre fait notable : la réalisation d'un guide pratique intitulé *Le fonctionnement du conseil de la vie sociale (CVS)*.

Ce guide a été conçu avec le groupe de travail « Expression et participation des personnes accompagnées » issu de la commission mixte Citoyenneté et actions associatives. Son élaboration a impliqué des personnes accompagnées, des professionnels et des administrateurs.

Le guide s'appuie sur la réglementation et sur les retours d'expérience des établissements et a été diffusé à l'ensemble des directeurs régionaux et des établissements. Il est également disponible sur le site dédié aux présidents des conseils de la vie sociale.

## L'OUVERTURE DES ACTIONS BÉNÉVOLES

Avec 35 Comités des Réussites, 345 parrains et 436 personnes parrainées, le Réseau des Réussites est aujourd'hui bien identifié autour de son axe fort : le parrainage individuel vers l'emploi.

Il s'oriente désormais vers un deuxième axe : l'inclusion sociale.

La réflexion autour de l'élargissement et du déploiement des actions bénévoles est la résultante du précédent projet associatif.

***“ Le Réseau des Réussites s'oriente aujourd'hui vers un deuxième axe : l'inclusion sociale.”***

Au quotidien, les équipes du Réseau des Réussites agissent sur une mission régulière, le parrainage vers l'emploi des personnes en situation de handicap. Les bénévoles portent également des missions ponctuelles dont le but est de créer du lien social, avec et pour les personnes en situation de handicap.

Tout l'enjeu de l'évolution et de l'ouverture des actions bénévoles sera d'apporter une complémentarité aux équipes salariées médico-sociales et sanitaires.

## LADAPT ET L'EUROPE

### La 21<sup>e</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)

Plusieurs nouveautés ont accompagné cette 21<sup>e</sup> édition de la SEEPH.

La première à souligner est celle de la volonté des différents acteurs de faire front commun autour de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. L'Agefiph et le FIPHFP nous ont ainsi rejoint lors de la conférence de presse de lancement en octobre dernier. Leur présence à nos côtés s'est traduite par un écho médiatique plus important.

La seconde, et non des moindres, concerne l'organisation de la première action dans une ambassade de France (en Espagne) qui conforte la volonté de LADAPT de tisser un réseau de partenaires européens.

Enfin, l'action Handi'Mouv Emploi®, créée par LADAPT RHÔNE, a été, au vu de son succès, modélisée et déployée au niveau national.

En 2017, 131 actions ont été organisées ou co-organisées par LADAPT (dont 80 actions de sensibilisation et 36 actions emploi). Plus de 15 actions ont été organisées par notre partenaire l'AVIQ en Belgique.

Comme chaque année, la secrétaire d'État en charge des personnes handicapées est venue pour appuyer cette action tout en insistant sur l'accès à l'emploi direct en entreprise et dans la fonction publique.

LADAPT a décidé de mettre en lumière trois grands sujets en 2018 : les femmes handicapées et l'emploi ; l'apprentissage et l'alternance comme leviers d'accès à l'emploi pour les personnes handicapées et/ou fragilisées ; enfin, un point de suivi sur la mise en œuvre de l'emploi accompagné.

### LADAPT et l'Europe : le nécessaire plaidoyer

Il apparaît désormais indispensable d'amplifier le volet européen que LADAPT initie et développe depuis trois ans pour donner à l'association une branche de différenciation de son ADN ; faire de LADAPT un fédérateur des ONG sur la place de la personne en situation de handicap en France et en Europe ; amplifier et structurer plus avant les relations avec les acteurs européens associatifs et institutionnels rencontrés pendant les initiatives menées autour de la réalisation du programme européen ERASMUS + : DESC.

***“ LADAPT a obtenu en 2017 le financement pour les programmes ISA et DESC 2, qui s'inscrit dans la lignée du programme DESC.”***

Notre plaidoyer doit s'articuler autour de notre expertise interne, mais aussi s'ouvrir à d'autres partenaires.

Il doit être suffisamment puissant pour impacter notre réflexion sur l'accompagnement du changement en ce qui concerne la place de la personne en situation de handicap au niveau hexagonal.

LADAPT a obtenu en 2017 le financement pour les programmes ISA et DESC 2, qui s'inscrit dans la lignée du programme DESC.

Cela démontre, s'il en était besoin, la capacité de LADAPT à s'affirmer comme un acteur de premier plan sur la scène européenne.

# RAPPORT MORAL 2017

## LA STRATÉGIE DE COLLECTE

Pour pallier la baisse des ressources, LADAPT a décidé de s'ouvrir à de nouveaux modes de financement privé. Avec cette stratégie de collecte de fonds, principalement des grands dons, LADAPT se fixe pour objectif de collecter 12 millions d'euros d'ici 2022. La première collecte Grands Donateurs sera lancée en 2018.

Plusieurs gros chantiers ont déjà été lancés par les équipes salariées du siège, tels que la refonte des sites [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net) et [www.semaine-emploi-handicap.com](http://www.semaine-emploi-handicap.com), le lancement de la campagne #SANSLIMITES, l'appel au vote pour le financement de défis, la création d'un site dédié à la série courte *La Tête de l'Emploi*, etc.

Ces chantiers s'adressent essentiellement au grand public et aux mécènes (entreprises, fondations, philanthropes). L'argent récolté permettra à l'association de maintenir son niveau d'innovation et de devenir, non plus « passeur vers » mais actrice de la conquête de l'autonomie de la personne handicapée.

## LA POURSUITE DES CAMPAGNES ET DES OPÉRATIONS DE SENSIBILISATION

LADAPT est une association gestionnaire ET militante. À ce titre, elle a lancé, en 2014, un important travail de sensibilisation et d'interpellation de la société civile. Cela s'est traduit par la première campagne choc #KillLaBetise, qui visait à déconstruire les préjugés à l'encontre des personnes en situation de handicap.

En 2017, LADAPT a poursuivi son combat pour faire vivre la citoyenneté des personnes handicapées.

## #TOUSCITOYENS

LADAPT a également interpellé tous les candidats à l'élection présidentielle sur la nécessité urgente de construire une société inclusive. Autour du verbatim #TOUSCITOYENS, l'association a déployé un dispositif de communication, travaillé avec des personnes accompagnées par nos établissements et des membres de la commission mixte Citoyenneté et actions associatives.

Un livret *Les 100 premiers jours de votre mandat pour une société inclusive*, rédigé par les membres de la commission mixte, a mis en avant neuf propositions fortes pour l'inclusion et l'autonomie. Ces propositions ont recueilli plus de 5 000 signatures lors de l'appel au vote lancé par LADAPT.

## #SANSLIMITES

C'est le nom de la nouvelle campagne de sensibilisation et de mobilisation du grand public. Elle s'inscrit dans la lignée de #KillLaBetise. L'objectif : sortir de la dichotomie handicap/autonomie.

Les personnes figurant sur les affiches ne sont pas des comédiens, mais des professionnels, des enfants, des personnes accompagnées par LADAPT ou qui se sont retrouvées dans le message positif véhiculé par la campagne.

#SANSLIMITES illustre le fait que le handicap est un obstacle comme un autre et qu'il n'empêche nullement de vivre pleinement sa vie.

Des nouveaux portraits sont prévus pour 2018.

## OUVERTURE DE CHAMP

LADAPT a poursuivi en 2017 l'organisation des soirées image et handicap, Ouverture de Champ.

Dix soirées ont été organisées du 6 avril au 8 juin, à Lille, Clermont-Ferrand, Paris, Toulon, Évreux, Brest, Troyes, Orléans, Le Mans et Bordeaux.



Elles ont été animées par Adda Abdelli. Au programme : projections de publicités internationales, d'épisodes de la websérie *Vestiaires Libérés*, du court métrage d'animation *The Present* et projection du film *Roues Libres*.

Krystoff Fluder nous a fait l'immense plaisir de se joindre à l'aventure et de jouer un extrait de son one man show « *Oui, je suis noir, et alors ?* ». Nous remercions nos mécènes INTERCONSTRUCTION et POMONA.

L'environnement de LADAPT ne cesse d'évoluer, et rapidement. LADAPT n'a certes pas attendu la contrainte de son environnement pour évoluer, sa capacité d'innovation étant largement reconnue.

L'année 2017 a vu le plein essor du projet associatif : que les personnes que nous accueillons et accompagnons, leurs familles, les adhérents, nos partenaires et les bénévoles soient assurés de la volonté de LADAPT de mener à bien son projet associatif afin de répondre toujours mieux aux aspirations des personnes handicapées à appartenir à une société plus inclusive !



# RAPPORT FINANCIER 2017

*Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 22 juin 2018*



**Patrick Bézier,**  
trésorier de LADAPT

Conformément à nos statuts, nous vous rendons compte de la situation financière et des résultats de notre association LADAPT pour l'exercice comptable clos au 31 décembre 2017.

Tout d'abord, nous décrivons le périmètre de nos activités et nous vous énoncerons les faits significatifs qui ont eu une influence sur les comptes de l'exercice. Ensuite, nous expliquerons les données du bilan et du compte de résultat. Enfin, nous vous proposerons quelques axes de lecture analytique des données financières.

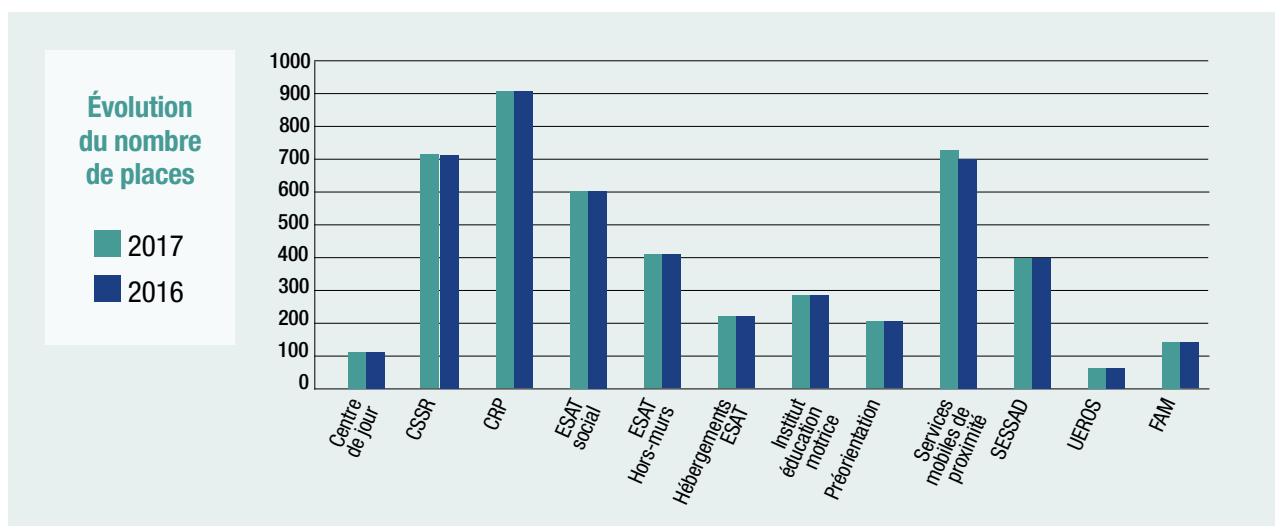
## LE PÉRIMÈTRE DE NOS ACTIVITÉS

À la fin de l'année 2017, le périmètre d'intervention de LADAPT est stable par rapport à celui de 2016.

Il se concentre autour de 10 autorisations sanitaires - dont 7 pour adultes, 2 pour enfants et 1 équipe mobile -, de 102 agréments médico-sociaux, de 19 sections commerciales en ESAT, de 35 Comités des Réussites, de 18 centres de collecte de la taxe d'apprentissage et de 21 centres d'activité sous gestion propre, non soumises au contrôle de tiers financeurs.

Le périmètre d'action de LADAPT est passé de 4841 lits et places en 2016 à **4861 lits et places au 31/12/2017**, soit une augmentation de 20 places supplémentaires, due à la création en 2017 d'un SAMSAH dans la ville d'Annecy.

Le total de lits et places se répartit ainsi en 2017, selon le type d'activités :



# RAPPORT FINANCIER 2017

## LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2017

À une année 2016 marquée par l'accroissement du périmètre d'activité assorti d'un impact négatif sur le résultat, succède une année 2017 avec un périmètre stable et un résultat économique consolidé nettement positif, s'élevant à 3,3 M€.

Cet excédent s'explique principalement par les éléments suivants :

- le retour à une gestion maîtrisée pour les quelques établissements du Val-d'Oise qui avaient connu des déficits significatifs en 2016 ;
- le CITS, crédit d'impôt sur la taxe sur les salaires, génère un excédent de 2,3 M€ cette année ;
- à l'inverse, la provision pour indemnité de départ à la retraite connaît cette année une augmentation significative de 1 116 K€ ;
- la provision pour congés payés connaît également une augmentation sensible de 675 K€ ;
- cette année a vu le lancement de la campagne de collecte de fonds privés, accompagnée par la société FAIRCOM, en même temps que la structuration des outils, des projets, des processus afin de piloter efficacement cette activité. Il s'agit d'une dépense nouvelle, pour un montant de 412 K€ hors masse salariale, à considérer comme un investissement en vue de produits futurs ;
- les activités sous gestion propre de Pantin accusent un déficit structurel comme les années précédentes.

L'année 2017 est également celle de la mise en place de la dotation modulée à l'activité, DMA, au niveau national. Cette nouvelle tarification à l'activité ne concerne que 10% de la dotation globale en 2017, part qui doit augmenter progressivement au cours des prochaines années. L'impact consolidé de la DMA aura été positif pour LADAPT en 2017. Le surplus de produits par rapport à la dotation 2016 est évalué à 568 K€.

Enfin, il convient de mentionner le jugement rendu le 26 mars par le Conseil d'État concernant les établissements « ex-Colombier » du Val-d'Oise, qui a confirmé l'annulation de la dévolution des actifs. Les comptes 2017 reflètent cette situation atypique et, comme en 2016, n'intègrent pas les actifs de ces établissements à leur reprise.

## LES DONNÉES DU BILAN ET DU COMPTE DE RÉSULTAT

Le bilan et le compte de résultat présentés sont la traduction financière des activités concourant à l'objet social de notre association et à la réalisation de notre projet associatif. Les données de l'ensemble des centres comptables de LADAPT ont été agrégées pour produire les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

Le total net du bilan est de **231 309 K€**, en hausse de 10% par rapport à 2016.

Les produits d'exploitation s'élèvent à **203 821 K€**, en hausse de 2,6%.

**Les produits d'exploitation connaissent une relative stabilité en corrélation avec l'évolution du périmètre.**

Le résultat comptable 2017 est excédentaire de 2 862 K€ et **le résultat économique, de 3 276 K€**, après reprise des résultats de 2015 pour + 414 K€.

Il nous appartient de soumettre à l'autorité de tarification l'affectation des résultats économiques 2017 **du secteur médico-social et du secteur sanitaire (hors provision pour congés payés) :**

- **Le secteur médico-social**, hors ESAT commerciaux, affiche un résultat économique en excédent de 3 554 K€ (en hausse de 3 607 K€ par rapport à 2016). Rappelons que le déficit 2016 était attribuable entièrement aux charges exceptionnelles liées à la reprise des établissements du Val-d'Oise.
  - **Le secteur sanitaire** affiche un résultat économique excédentaire de 913 K€ (en retrait de 1 145 K€ par rapport à 2016). Il faut rappeler que les résultats 2016 de plusieurs établissements s'étaient vu fortement améliorés par des reprises de provisions pour litiges. Il est également à noter que 9 établissements sur 10 sont excédentaires.
- Pour les activités ne relevant pas de l'autorité d'un tiers financeur et pour lesquelles l'affectation de résultat ne leur est pas soumise, les résultats sont les suivants :
- **Le secteur des ESAT commerciaux** affiche un résultat excédentaire de 646 K€, en forte hausse (+418 K€) par rapport à 2016.
  - **Les activités sous gestion propre** hors Pantin, affichent cette année un excédent de 231 K€, contre un excédent de 82 K€ en 2016.

• **Les activités sous gestion propre de Pantin** font ressortir un déficit de 1 686 K€, dont 1 084 K€ pour le secteur association et 602 K€ pour le secteur entreprise. Le secteur association est en déficit structurel par manque de ressources pérennes. Pour répondre à ce problème récurrent, un plan de collecte de fonds ambitieux sur cinq ans a été mis en place. Le secteur entreprise a connu cette année une augmentation de son chiffre d'affaires de

223 K€ qui n'a pas permis de limiter le déficit. Un diagnostic et un plan d'action ont été engagés en vue d'un retour à l'équilibre.

En résumé, et par comparaison avec l'année 2016, les comptes annuels 2017 présentent les principaux résultats suivants :

Compte de résultat 2017 en K€	2017	2016	Variation 2017/2016	Variation 2017/2016 en %
Produits d'exploitation	203 821	198 511	5 309	3%
Charges d'exploitation	197 801	194 386	3 415	2%
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>6 020</b>	<b>4 125</b>	<b>1 895</b>	<b>46%</b>
Produits financiers	362	344	18	5%
Charges financières	1 049	1 141	-92	-8%
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>-687</b>	<b>-796</b>	<b>109</b>	<b>NA</b>
Produits exceptionnels	1 253	760	493	65%
Charges exceptionnelles	2 310	2 661	-351	-13%
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>-1 057</b>	<b>-1 901</b>	<b>844</b>	<b>NA</b>
Impôt société	43	39	4	9%
REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS (XI)	<b>570</b>	<b>279</b>	<b>291</b>	<b>104%</b>
ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES (XII)	<b>1 941</b>	<b>479</b>	<b>1 462</b>	<b>305%</b>
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>206 005</b>	<b>199 894</b>	<b>6 111</b>	<b>3%</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>203 143</b>	<b>198 706</b>	<b>4 437</b>	<b>2%</b>
<b>RÉSULTAT (EXCÉDENT)</b>	<b>2 862</b>	<b>1 189</b>	<b>1 674</b>	<b>141%</b>
<b>REPRISE RÉSULTAT ANTÉRIEUR</b>	<b>414</b>	<b>292</b>	<b>122</b>	
<b>RÉSULTAT ÉCONOMIQUE</b>	<b>3 276</b>	<b>1 480</b>	<b>1 796</b>	<b>121%</b>

## QUELQUES AXES DE LECTURE ANALYTIQUE DES DONNÉES FINANCIÈRES

### L'ÉVOLUTION DES PRODUITS

Les produits se sont élevés à 206 005 K€ en 2017, en hausse de 6 111 K€ par rapport à 2016, soit +3%. Cette évolution s'explique essentiellement par une amélioration de l'activité sur des établissements en difficulté en 2016 pour 1 M€ (établissement du Val-d'Oise), douze mois d'activité au lieu de huit mois avec l'établissement de la Baume d'Hostun pour 900 K€ (effet année pleine), les dégrèvements de taxe sur les salaires pour 712 K€ et le nouveau SAMSAH d'Annecy pour 600 K€.

### L'ÉVOLUTION DES CHARGES

Les charges augmentent de 2%, à 203 143 K€. Cette augmentation très contenue s'explique principalement par le crédit d'impôt sur la taxe sur les salaires (CITS), pour un montant de 2,3 M€ qui a été comptabilisé en déduction de la taxe sur les salaires.

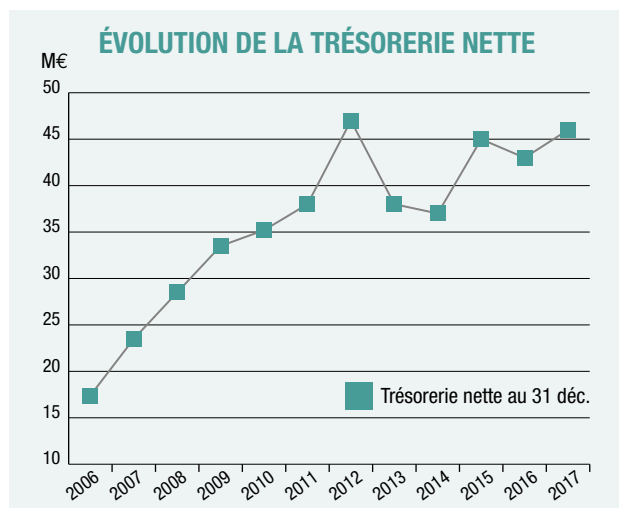
### LES IMMOBILISATIONS ET L'ÉTAT D'AVANCEMENT DES CHANTIERS

Le niveau des immobilisations a évolué en 2017, le montant net après amortissement est en augmentation de 10 220 K€, à 89 165 K€. Le total de l'actif immobilisé brut s'élève à 189 889 K€, en augmentation de 13 757 K€. Cet accroissement est surtout porté par les travaux de construction de la MAS de Camblanes (Gironde) qui apparaissent pour 9 M€ dans les comptes à fin 2017.

# RAPPORT FINANCIER 2017

## ENDETTEMENT, AUTONOMIE FINANCIÈRE ET TRÉSORERIE

Au 31/12/2017, la trésorerie nette s'élève à 45,7 M€ contre 43,8 M€ au 31/12/2016, en hausse de 2 M€.



Concernant les emprunts, 8 079 K€ de nouveaux prêts ont été réalisés en 2017 :

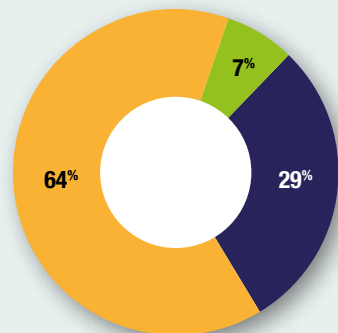
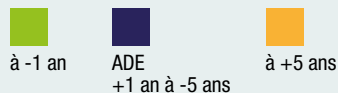
- le financement des travaux de Monéteau (304 K€) et le DSI de Virazeil (100 K€), sur dix ans ;
- Construction de la MAS de Camblanes (7 375 K€ avec deux banques : Crédit Coopératif et Caisse d'Épargne Ile de France) sur 25 ans, ainsi qu'une partie (300 K€) des équipements afférents.

## EMPRUNTS AU 31/12/2017 EN K€

Montant des annuités à rembourser : 28 525 K€

Capital remboursé en 2017 : 2 005 K€

Répartition par période du capital restant en % :



**L'autonomie financière**, c'est-à-dire, la part des financements propres rapportés à l'ensemble des financements, est égale à 35,22% en 2017 contre 39% en 2016. Il s'agit du rapport des fonds associatifs sur le total du bilan.

**L'endettement brut**, c'est-à-dire, le rapport de la dette financière à long terme sur les fonds associatifs, est pour sa part passé de 28% en 2016 à 35% en 2017.

L'évolution de ces deux taux provient des nouveaux emprunts souscrits ainsi que du reclassement des créances liées à la taxe d'apprentissage.

Les produits financiers se sont élevés à 214 K€ brut hors impôts, en baisse (-39 K€) par rapport à 2016.

En 2017, LADAPT a géré 366 comptes bancaires pour l'ensemble de ses établissements, activités et réseaux des réussites auprès des partenaires bancaires suivants : Société Générale, Crédit Coopératif, Banque Postale et Caisse d'Épargne Ile-de-France.

Les paiements par virements, au nombre de 88 147, sont en progression de 4,25%. Le nombre de chèques a continué à diminuer de 7% (3 672 chèques émis et débités contre 3 972 chèques en 2016).

## ADHÉSIONS ET DONNS

On décompte 1 484 adhérents à jour de cotisation au 31 décembre 2017, en baisse de 6,7% par rapport à 2016 pour un montant de cotisations de 30 K€ (32 K€ en 2016). Le total des dons hors adhésions s'élève pour sa part à 329 K€ (206 K€ en 2016). Les donations et legs ont été comptabilisés pour 331 K€ (628 K€ en 2016).

## COLLECTE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

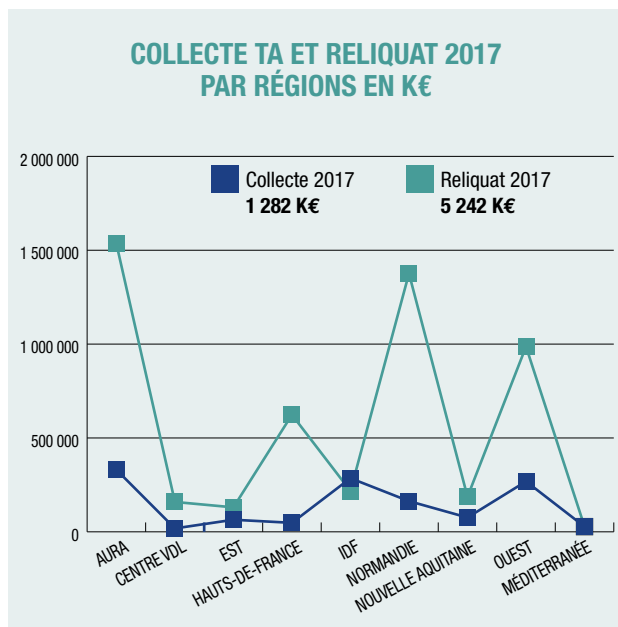
Dix-huit centres de collecte sont habilités sur LADAPT, répartis sur l'ensemble des régions. Ces habilitations ont été acquises par des établissements ayant pu justifier d'une formation « initiale ».

Le montant total collecté en 2017 baisse par rapport à l'année 2016 : il s'élève à 1 282 K€, contre 1 459 K€ en 2016.

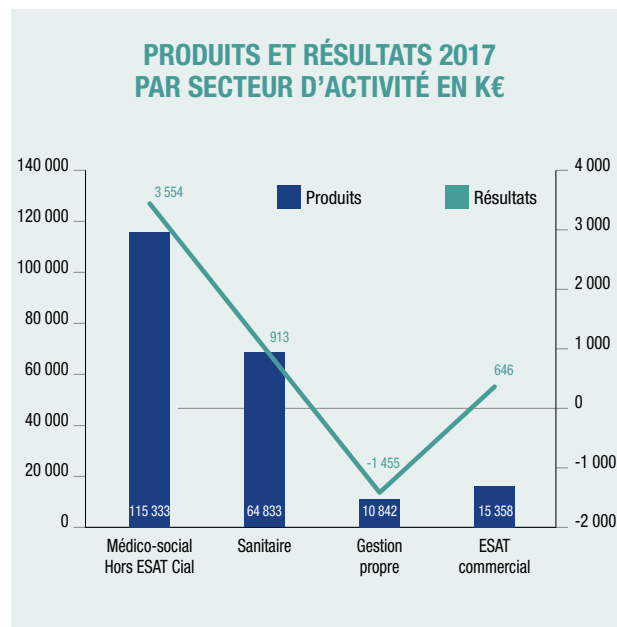
Les dépenses engagées en 2017 sur ces 18 centres se sont élevées à 1 830 K€ (financement d'exploitation ou d'investissement portant sur des activités pédagogiques : aménagements de locaux de formation, informatique, etc.).

Le reliquat non utilisé pour la collecte s'élève au 31/12/2017 à 5 242 K€, en diminution.

Le tableau ci-dessous recense les montants collectés par région :



La répartition entre secteurs est représentée par les graphes suivants :



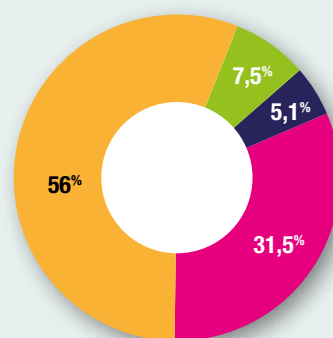
## ANALYSE DES PRODUITS D'EXPLOITATION SUR 2017

### CONTRIBUTION DE CHAQUE SECTEUR AUX RESSOURCES DE L'ACTIVITÉ 2017

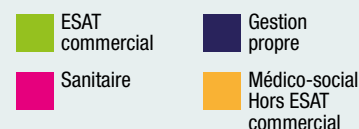
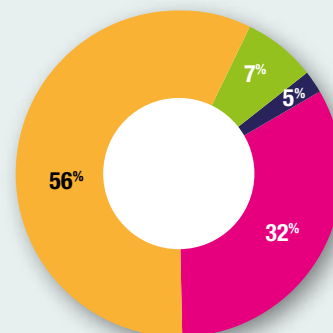
La répartition des produits d'exploitation des établissements et activités de LADAPT, avant neutralisation des refacturations internes «interco», se décompose entre les secteurs d'activités selon la répartition et l'évolution suivante par rapport à l'année 2016 :

- 64 833 K€ pour le sanitaire (+ 1,7%) ;
- 115 333 K€ pour le médico-social, hors section commerciale des ESAT (+ 3%) ;
- 15 358 K€ pour les ESAT commerciaux, qui font partie du secteur médico-social mais hors financement contrôlé, en augmentation de + 3,5% ;
- 8 655 K€ pour les activités sous gestion propre, hors Pantin (+ 13,5%) ;
- 6 662 K€ pour les activités de Pantin, en augmentation de 6,2%.

### RÉPARTITION DES PRODUITS EN % ANNÉE 2017



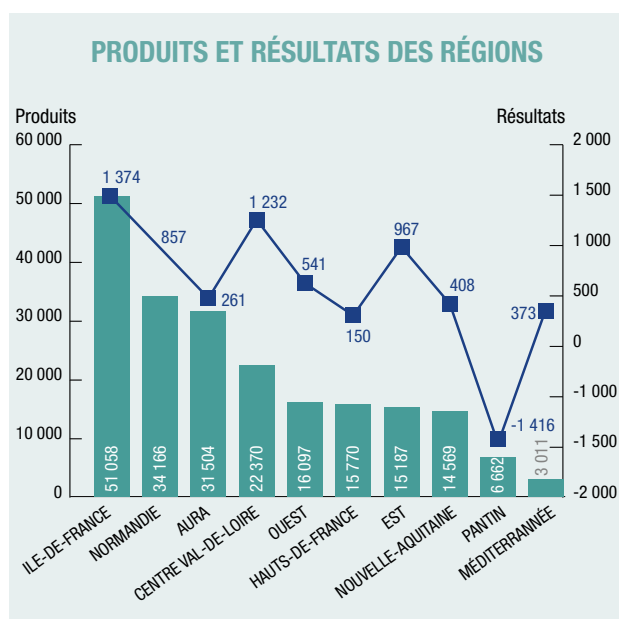
2016



# RAPPORT FINANCIER 2017

## CONTRIBUTION DES PRODUITS ET DES RÉSULTATS DE 2017 PAR RÉGIONS

Le graphique ci-après permet de visualiser le poids respectif des produits et des résultats par régions :



## LES DÉPARTEMENTS «SIÈGE», «ASSOCIATION» ET «ENTREPRISE» DE PANTIN

### LE SIÈGE

Le secteur **Siège de Pantin**, considéré comme un établissement médico-social, est l'ossature comptable servant de support à la mission d'organisme gestionnaire de LADAPT vis-à-vis de ses établissements. Pour cette raison, son principal financement provient des frais de siège qu'il prélève sur le budget exécutoire des établissements, en accord avec les autorités de tarification. Le taux actuel de frais de siège est de 2%. Les produits s'élèvent à 4 275 K€, et le résultat à 270 K€.

### LE SECTEUR «ENTREPRISE»

Le **déficit du secteur Entreprise** est stable, à - 602 K€ sur 2017. L'augmentation du chiffre d'affaires (+ 223 K€) n'a pas permis de le limiter.

La progression des ressources s'explique principalement par la reprise de l'activité sur le secteur de l'Offre entreprise, qui avait fortement diminuée sur 2016. L'activité revient au niveau de 2015.

Cette progression des ressources s'est faite au prix d'une hausse des dépenses de communication de 171 K€ ainsi que de la masse salariale (postes vacants en 2016).

Dans le détail, on observe que la marge sur coûts directs sur le service offre entreprise est fortement déficitaire. Les autres activités telles que la SEEPH et le Forum sont également en déficit.

### LE SECTEUR «ASSOCIATION»

Le **déficit de l'association** a sensiblement augmenté en 2017 s'établissant à - 1 084 K€.

La principale cause de cette détérioration provient de la diminution du produit des legs (331 K€ vs 628 K€ en 2016). Comme cela a déjà été souligné, la situation de l'association résulte d'un manque structurel de ressources pérennes.

Certains produits provenant de financements Erasmus+ (fonds européens) sont en augmentation. Une charge équivalente a été constatée en fonds dédiés.

Le redressement de la situation de l'association, qui ne peut plus compter chaque année sur la vente de son patrimoine immobilier, passe par la réussite du projet de collecte de dons dont le lancement effectif est prévu en 2018.

Les activités de recherche de fonds privés ont débuté en 2017, générant un coût global de 412 K€, hors masse salariale, qui doit être considéré comme un investissement. Il s'agit principalement de dépenses de communication, de conseil et de systèmes d'information.

Des dépenses de masse salariale liées à la mise en place de la recherche de fonds peuvent être évaluées à 136 K€ pour 2017.

L'objectif final de la recherche de fonds est de parvenir à collecter des dons pour un total de près de 12,5 millions d'euros sur les cinq années à venir, ce qui permettrait à l'activité Association de réduire progressivement son déficit tout en finançant des projets en lien avec les missions sociales de LADAPT.

## PROPOSITION D'AFFECTATION DU RÉSULTAT

Le résultat de chaque établissement fait l'objet d'une proposition d'affectation soumise à l'approbation des autorités de tarifications pour les établissements sanitaires et médico-sociaux. La décision appartient à l'assemblée générale, sur proposition du conseil d'administration, pour ce qui concerne la gestion propre.

Le tableau ci-dessous reprend sous forme de synthèse la proposition d'affectation du résultat de l'ensemble de LADAPT pour l'année 2017.

Le résultat économique 2017 à affecter pour 3 276 497 € est constitué de :

- résultat comptable : 2 862 692 € ;
- secteur médico-social, reprise des résultats 2015 en attente d'affectation : 413 805 €.

## CONCLUSION

Après une année de fort développement, 2017 aura été celle de la consolidation, avec un périmètre d'activité stable et des résultats excédentaires. Une gestion saine, l'impact positif de la DMA et le CITS auront largement contribué à ces résultats.

Il convient de rester vigilant sur plusieurs points particuliers :

- la volonté annoncée par les tarificateurs dans certaines régions de reprendre une partie des excédents liés au CITS pourra amoindrir son impact en 2018. Le risque est toutefois réduit pour les régions en CPOM.
- concernant la DMA, le modèle n'est pas encore stabilisé et rien ne dit que son effet en 2018 sera également positif.
- le déficit structurel de la gestion propre à Pantin devra trouver une solution. L'étude conduite par KPMG au premier semestre 2018 servira de base à un plan de retour à l'équilibre de cette activité, tout en poursuivant la mise en œuvre du projet de collecte de fonds privés.

Rappelons que le secteur médico-social connaîtra dans quelques années une évolution de la tarification, et que LADAPT s'y prépare en se dotant d'un outil de gestion du dossier de l'utilisateur.

Enfin, l'année 2018 a débuté dans une dynamique prometteuse, avec un nouvel établissement qui a rejoint LADAPT au 1<sup>er</sup> janvier : Gîte et Amitié. Des appels à projets autour de l'emploi accompagné ont été remportés par LADAPT dans plusieurs régions.

Résultats économiques 2017 en €	Sanitaire	Médico-social	Gestion propre*	Résultat comptable (1)	Reprise résultats antérieurs (2)	Résultat économique (1) + (2)
<b>1 - Excédent affecté à :</b>						
Réserve d'investissement	546 735	1 369 358	121 938	2 038 031	48 295	2 086 327
Report à nouveau	946 612	134 946	207 058	1 288 615	38 343	1 326 958
Réserve de compensation		2 115 411		2 115 411	163 188	2 278 599
Réserve		8 197	57 568	65 765		65 765
Réserve de trésorerie		36 845		36 845	-3 507	33 337
Réserve de compensation pour charge d'amortissement		159 598		159 598	123 557	283 154
Excédent affecté aux mesures d'exploitation		183 537		183 537	-81 735	101 802
Excédents affectés à la réduction des charges d'exploitation		57 039		57 039	126 478	183 517
<b>Total (1)</b>	<b>1 493 347</b>	<b>4 064 930</b>	<b>386 564</b>	<b>5 944 841</b>	<b>414 618</b>	<b>6 359 459</b>
<b>2 - Déficit affecté à :</b>						
Résultat déficitaire en instance d'affectation		98 560		98 560	-733	97 828
Réserve de compensation		7 243		7 243		7 243
Reprise de résultat N-2						
Report à nouveaux *	284 950	13 302	2 678 093	2 976 345	1 546	2 977 891
<b>Total (2)</b>	<b>284 950</b>	<b>119 105</b>	<b>2 678 093</b>	<b>3 082 148</b>	<b>813</b>	<b>3 082 962</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (1) + (2)</b>	<b>1 208 397</b>	<b>3 945 824</b>	<b>-2 291 529</b>	<b>2 862 692</b>	<b>413 805</b>	<b>3 276 497</b>

\*Y compris la provision pour congés payés.

# COMPTE DE RÉSULTATS

## AU 31/12/2017

En K€	EXERCICE 2017	EXERCICE 2016
<b>Produits d'exploitation</b>		
Ventes de marchandises, de produits fabriqués	3 087	2 925
Prestations de services	179 208	175 473
Production stockée	0	-37
Production immobilisée	0	0
Subventions d'exploitation	2 427	1 518
Dons	188	206
Cotisations	30	32
Donations et legs	331	628
Reprise sur provision (et amortissement)	2 707	2 831
Autres produits	15 843	14 932
<b>TOTAL I</b>	<b>203 821</b>	<b>198 511</b>
<b>Charges d'exploitation</b>		
Achats	9 138	8 858
Variation de stock	-68	50
Autres charges externes	40 027	38 125
Impôts, taxes et versements assimilés	7 966	10 263
Rémunération du personnel	87 549	86 469
Charges sociales	40 362	39 796
Dotation aux amortissements	7 785	7 681
Dotation aux provisions	4 809	2 944
Autres charges	234	201
<b>TOTAL II</b>	<b>197 801</b>	<b>194 386</b>
<b>1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>6 020</b>	<b>4 125</b>
<b>Produits financiers</b>		
Intérêts et produits financiers	362	344
<b>TOTAL I</b>	<b>362</b>	<b>344</b>
<b>Charges financières</b>		
Intérêts et charges financières		
Charges financières autres	1 049	1 141
<b>TOTAL II</b>	<b>1 049</b>	<b>1 141</b>
<b>2. RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>-687</b>	<b>-796</b>
<b>3. RÉSULTAT COURANT (1 + 2)</b>	<b>5 333</b>	<b>3 329</b>
Produits exceptionnels	1 253	760
Charges exceptionnelles	2 310	2 661
<b>4. RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>-1 057</b>	<b>-1 901</b>
<b>IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS</b>	<b>43</b>	<b>39</b>
<b>REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS (XI)</b>	<b>570</b>	<b>279</b>
<b>ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES (XII)</b>	<b>1 941</b>	<b>479</b>
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>206 005</b>	<b>199 895</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>203 143</b>	<b>198 706</b>
<b>EXCÉDENT OU DÉFICIT</b>	<b>2 862</b>	<b>1 189</b>
Évaluation des contributions volontaires en nature		
Produits		
Bénévolat		
Prestations en nature	375	625
Dons en nature		
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>625</b>
<b>CHARGES</b>		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens et services	375	625
Personnel bénévole		
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>625</b>
Résultat secteur sanitaire	913	2 058
Résultat secteur médico-social (dont sections commerciales ESAT)	3 566	175
Résultat autres actions sous gestion propre	-1 617	-1 044
<b>Résultat</b>	<b>2 862</b>	<b>1 189</b>



# BILAN ACTIF

## AU 31/12/2017

ACTIF en K€	2017			2016	VARIATION 2017/2016
	BRUT	AMORT. PROV.	Net	Net	
<b>Actif immobilisé :</b>					
<b>Immobilisations incorporelles</b>					
Frais d'établissement	163	39	124	122	2
Frais de recherche et de développement					
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	2 965	2 074	891	1 143	-252
Fonds commercial (1)	996	61	935	971	-37
Autres	77	38	38	39	
Immobilisations incorporelles en cours					
Avances et acomptes	50		50	46	4
<b>Immobilisations corporelles</b>					
Terrains	5 032	1 628	3 404	3 462	-58
Constructions	115 767	64 304	51 463	51 489	-26
Installations techniques, matériels et outillage industriels	25 114	20 268	4 846	4 352	494
Autres	15 471	11 974	3 497	3 356	140
Immobilisations grevées de droits					
Immobilisations corporelles en cours	13 707		13 707	3 406	10 301
Avances et acomptes	94		94	532	-438
<b>Immobilisations financières (2)</b>					
Participations					
Créances rattachées à des participations	100	100			
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille					
Autres titres immobilisés	126		126	108	18
Prêts	7 289		7 289	7 303	-14
Autres	2 938	236	2 702	2 616	85
<b>TOTAL I</b>	<b>189 889</b>	<b>100 723</b>	<b>89 165</b>	<b>78 946</b>	<b>10 220</b>
<b>Actif circulant</b>					
Stocks et en-cours	505		505	434	71
Avances et acomptes sur commandes	107		107	122	-16
<b>Créances (3)</b>					
Créances - Redevables et comptes rattachés	16 422	426	15 997	14 336	1 660
Personnel et comptes rattachés	181		181	200	-19
Organismes sociaux	474		474	653	-179
État et autres collectivités publiques	3 154		3 154	1 478	1 676
Débiteurs divers	6 657		6 657	5 101	1 556
<b>Valeur mobilière de placement</b>	<b>9 996</b>		<b>9 996</b>	<b>16 911</b>	<b>-6 916</b>
<b>Disponibilités</b>	<b>103 518</b>		<b>103 518</b>	<b>91 034</b>	<b>12 484</b>
<b>Charges constatées d'avance (3)</b>	<b>1 556</b>		<b>1 556</b>	<b>1 030</b>	<b>526</b>
<b>TOTAL II</b>	<b>142 569</b>	<b>426</b>	<b>142 144</b>	<b>131 300</b>	<b>10 843</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II)</b>	<b>332 458</b>	<b>101 149</b>	<b>231 309</b>	<b>210 245</b>	<b>21 064</b>
(1) Dont droit au bail					
(2) Dont à moins d'un an (brut)					
(3) Dont à moins d'un an (brut)	28 518				
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>					
<b>Legs nets à réaliser</b>			<b>375</b>	<b>525</b>	
<b>Dons en nature restant à vendre</b>					

\* Intégration depuis 2006 de la provision pour congés payés des salariés des activités sanitaire et médico-sociale.

# BILAN PASSIF

## AU 31/12/2017

PASSIF en K€	2017	2016	VARIATION 2017/2016
<b>Fonds associatifs et réserves :</b>			
<b>Fonds propres</b>			
Fonds associatifs sans droit de reprise	19 316	19 320	-4
Ecart de réévaluation	1 239	1 239	
Réserves	58 420	55 885	2 536
Report à nouveau	-22 028	-20 840	-1 189
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	-1 628	-1 055	-573
<b>Autres fonds associatifs</b>			
Fonds associatifs avec droit de reprise	2 427	2 427	
Report à nouveau sous contrôle de tiers financeurs*	-6 250	-5 847	-403
Résultat sous contrôle de tiers financeurs (excédent ou déficit)	4 490	2 244	2 246
<b>Subventions d'investissement</b>	<b>10 734</b>	<b>15 663</b>	<b>-4 929</b>
<b>Provisions réglementées</b>	<b>14 752</b>	<b>13 143</b>	<b>1 609</b>
<b>TOTAL I</b>	<b>81 472</b>	<b>82 180</b>	<b>-707</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>10 414</b>	<b>8 299</b>	<b>2 115</b>
<b>TOTAL II</b>	<b>10 414</b>	<b>8 299</b>	<b>2 115</b>
<b>Fonds dédiés</b>			
Fonds dédiés	2 931	1 510	1 420
<b>Dettes (1)</b>			
Emprunts et dettes assimilées (2 + 3)	28 703	22 963	5 740
Concours bancaires	67 775	64 133	3 642
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	110		
Fournisseurs // Redevables et comptes rattachés	7 865	8 093	-227
Personnel et comptes rattachés	7 517	7 206	311
Organismes sociaux et comptes rattachés	12 328	11 809	518
État et collectivités publiques	154	742	-587
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	1 599	329	1 270
Autres dettes	4 141	2 599	1 542
<b>Produits constatés d'avance (1)</b>	<b>6 299</b>	<b>383</b>	<b>5 916</b>
<b>TOTAL III</b>	<b>139 422</b>	<b>119 766</b>	<b>19 656</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)</b>	<b>231 309</b>	<b>210 245</b>	<b>21 064</b>
(1) Dont à plus d'un an	26 453	20 507	5 946
Dont à moins d'un an	110 038	94 935	15 103
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque	67 775	64 059	3 716
(3) Dont emprunts participatifs			
<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>			



# SIGLES

<b>AESE:</b>	Organisation espagnole pour l'emploi accompagné	<b>CQP:</b>	Certificat de qualification professionnelle
<b>AGEFIPH:</b>	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées	<b>CRP:</b>	Centre de rééducation professionnelle
<b>APF:</b>	Association des paralysés de France	<b>CRPS:</b>	Centre de réhabilitation psychosociale
<b>ARS:</b>	Agence régionale de santé	<b>CSSR:</b>	Centre de soins de suite et de réadaptation
<b>AVS:</b>	Auxiliaire de vie scolaire	<b>CVS:</b>	Conseil de la vie sociale
<b>CAFAU:</b>	Centre d'accompagnement et de formation à l'activité utile	<b>DAC:</b>	Dispositif d'accompagnement coopératif
<b>CAJ:</b>	Centre d'accueil de jour	<b>DGCS:</b>	Direction générale de la cohésion sociale
<b>CAJM:</b>	Centre d'accueil de jour médicalisé	<b>DGEFP:</b>	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
<b>CEM:</b>	Centre d'éducation motrice	<b>EASPD:</b>	Association européenne des prestataires de services pour personnes en situation de handicap
<b>CEUS:</b>	Comité d'expression des usagers du SAMSAH	<b>EHPAD:</b>	Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
<b>CFEA:</b>	Collectif France pour l'emploi accompagné	<b>EMA 91:</b>	Équipe mobile d'accompagnement (Essonne)
<b>CFHE:</b>	Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes	<b>ESAT:</b>	Établissement et service d'aide par le travail
<b>CHEOPS:</b>	Conseil national handicap et emploi des organismes de placement spécialisés	<b>EUSE:</b>	Association européenne pour l'emploi accompagné
<b>CHU:</b>	Centre hospitalier universitaire	<b>ENC:</b>	Étude nationale de coûts
<b>CIAE:</b>	Creative Inclusion For Adult Education	<b>FAM:</b>	Foyer d'accueil médicalisé
<b>CIDPH:</b>	Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées	<b>FAMJ:</b>	Foyer d'accueil médicalisé de jour
<b>CIFRE:</b>	Convention industrielle de formation par la recherche	<b>FEGAPEI:</b>	Fédération nationale des associations gestionnaires d'établissements et de services pour personnes handicapées et fragilisées
<b>CMP:</b>	Centre médico-psychologique	<b>FIPHFP:</b>	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
<b>COS:</b>	Centre d'orientation sociale	<b>FNASEPH:</b>	Fédération nationale des associations au service des élèves présentant une situation de handicap
<b>CPO:</b>	Centre de préorientation		
<b>CPOM:</b>	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens		

<b>FSE:</b>	Fonds social européen	<b>SEEPH:</b>	Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées
<b>GPEC:</b>	Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	<b>SEES:</b>	Section d'éducation et d'enseignement spécialisé
<b>GPS:</b>	Groupement des priorités de santé	<b>SESSAD:</b>	Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile
<b>GTB:</b>	Agence flamande pour l'insertion des personnes handicapées dans l'emploi	<b>SIPFP:</b>	Section d'initiation et de première formation professionnelle
<b>JAMO:</b>	Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail	<b>SSESD:</b>	Service de soins et d'éducation spécialisée à domicile
<b>ISA:</b>	Inclusion dans la société par l'art	<b>TBI:</b>	Tableau blanc interactif
<b>IME:</b>	Institut médico-éducatif	<b>TRANSAT:</b>	Transition accompagnée vers le travail pour jeunes autistes
<b>LADAPT:</b>	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées	<b>UEROS:</b>	Unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et/ou professionnelle
<b>MDPH:</b>	Maison départementale des personnes handicapées	<b>UNAFAM:</b>	Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques
<b>MDS:</b>	Maison départementale des solidarités		
<b>OCDE:</b>	Organisation de coopération et de développement économiques		
<b>ONU:</b>	Organisation des Nations unies		
<b>OPCA:</b>	Organisme paritaire collecteur agréé		
<b>PCPE:</b>	Pôle de compétences et de prestations externalisées		
<b>PME:</b>	Petites et moyennes entreprises		
<b>PUI:</b>	Pharmacie à usage interne		
<b>RQTH:</b>	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé		
<b>RSE:</b>	Responsabilité sociétale des entreprises		
<b>SAMSAH:</b>	Service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé		
<b>SAVS:</b>	Service d'accompagnement à la vie sociale		



## Les cahiers de LADAPT

N° 180 - 1<sup>er</sup> semestre 2018

### LADAPT Siège

Tour Essor - 14, rue Scandicci  
93508 Pantin Cedex

**Directeur de la publication:** Emmanuel Constans.

**Rédacteur en chef:** Éric Blanchet.

**Comité éditorial:** Éric Blanchet, Gilles Bonnet, Anne Cousin, Véronique Covin, Audrey Costes, Nicole Fréné, Johanne Kerloc'h, Dominique Le Douce, Olivier Mas.

**Coordination éditoriale:** Direction de la communication.

**Rédaction:** Karine Boukris, Deborah Brihi, Audrey Costes, les bénévoles du Réseau des Réussites, les directeurs d'établissements, les directeurs régionaux, Dominique Le Douce.

**Conception, réalisation:** *Commu-nico*

**Impression:** CHAUVEAU



**Commission paritaire:** n°52-562

**Parution trimestrielle:** ISSN 0182-5437

**Dépôt légal:** 1<sup>er</sup> semestre 2018

**Crédits photos:** ©LADAPT, Jean-Jacques Bernard, Manuel Dias, Cédric Uebersax, Gilles Thiercellin, Christian Turotte, Kindai.





# LADAPT

*“vivre  
ensemble,  
égaux & différents”*

