



www.ladapt.net

OFFRE ENTREPRISES

*“vivre
ensemble,
égaux & différents”*

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

Pour répondre aux sollicitations toujours croissantes des entreprises et organismes publics, LADAPT a développé une offre de services diversifiée.

Toutes nos formations et nos offres de sensibilisation ainsi que leurs contenus sont élaborés par des professionnels de terrain et répondent à vos problématiques : des formations courtes et vivantes et des contenus clairs, opérationnels et directement transposables.

Que vous initiez une démarche en faveur du handicap dans votre structure ou que vous disposiez d'ores et déjà d'une politique dynamique en la matière, LADAPT vous accompagne pas à pas, en vous proposant des réponses adaptées à vos besoins, quelle que soit l'avancée de votre projet.

Engagée dans une démarche qualité depuis 1999, LADAPT répond aux exigences QUALIOP1, relatives à la qualité des actions de la formation professionnelle continue.

LADAPT est attentive au respect des 6 critères de ce décret :

1. L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé ;
2. L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation ;
3. L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement ;
4. La qualification professionnelle et la formation continue des formateurs ;
5. Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus ;
6. La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

LADAPT est référencée auprès des différents financeurs de la formation. Nous évaluons la qualité du service rendu et mettons en œuvre une démarche d'amélioration continue.

En complément de notre offre aux entreprises, LADAPT développe des actions en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire :

- > La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui, depuis 1997, permet de mobiliser les pouvoirs publics, les entreprises et le grand public sur cet enjeu.
- > Le Réseau des Réussites, composé de parrains qui accompagnent bénévolement les personnes handicapées dans l'élaboration de leurs CV ou lettres de motivation et les coachent pour des entretiens de recrutement...

Vous êtes chaque année plus nombreux à nous faire confiance et nous vous en remercions. C'est avec plaisir que nous nous tenons à votre disposition pour analyser votre besoin et construire ensemble une réponse à votre projet. Pour répondre aux sollicitations toujours croissantes des entreprises et organismes publics, LADAPT a développé une offre de services diversifiée autour de plusieurs axes.

▷ | SOMMAIRE

▷ | SENSIBILISATION

SENS12023	MISSION GRAND NORD	▷
SENS12021	ESCAPE GAME DIGITAL - LA SAGA DES HÉROS	▷
SENS22021	SERIOUS GAME - COBRA ZERO	▷
SENS32021	BUZZ'N LEARN	▷
SENS42021	ATELIER SENSORIEL	▷
SENS52021	EXPOSITION EMPLOI ET PRÉJUGÉS	▷
SENS62021	CONFÉRENCE SUR MESURE, PETIT-DÉJEUNER, PAUSE MÉRIDIDIENNE	▷
SENS72021	LA VALORISATION DES RÔLES SOCIAUX	▷

▷ | FORMATION

FORM12021	MIEUX CONNAÎTRE LE HANDICAP	▷
FORM22021	LE HANDICAP INVISIBLE	▷
FORM32023	LES TROUBLES COGNITIFS EN ENTREPRISE	▷
FORM32021	LES TROUBLES PSYCHIQUES EN ENTREPRISE	▷
FORM42021	RECRUTEMENT ET INCLUSION D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP	▷
FORM52021	MANAGER UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ	▷
FORM62021	EMPLOYÉ.E ADMINISTRATIF.VE ET D'ACCUEIL	▷

▷ | MAINTIEN DANS L'EMPLOI

MAIN12021	ÉVALUATION NEUROPSYCHOLOGIQUE	▷
MAIN22021	BILAN ERGOTHÉRAPIQUE	▷

▷ | LADAPT, UNE ASSOCIATION ENGAGÉE

▷ | SPONSORING

▷ | TAXE D'APPRENTISSAGE

▷ | LES CHIFFRES

▷ | CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES





▷ | SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

SENS12023	MISSION GRAND NORD	▷
SENS12021	ESCAPE GAME DIGITAL - LA SAGA DES HÉROS	▷
SENS22021	SERIOUS GAME - COBRA ZERO	▷
SENS32021	BUZZ'N LEARN	▷
SENS42021	ATELIER SENSORIEL	▷
SENS52021	EXPOSITION EMPLOI ET PRÉJUGÉS	▷
SENS62021	CONFÉRENCE SUR MESURE	▷
SENS72021	LA VALORISATION DES RÔLES SOCIAUX	▷



DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

RÉF. SENS12023

MISSION GRAND NORD



Votre souhait de toujours, admirer une aurore boréale !

Ni une, ni deux, vous préparez vos valises, direction le Grand Nord pour une semaine de vacances bien méritées afin de réaliser votre rêve.

En arrivant sur place, malgré l'accueil très chaleureux qui vous est réservé, quelque chose vous chiffonne...

C'est le dépaysement total ! Vous réalisez que l'environnement vous est complètement étrangère : luminosité, froid, bruit... Et puis vous n'avez pas exactement prévu les bons équipements...

LE JEU

Mission Grand Nord est une expérience qui réinvente l'engagement collectif. Ce jeu à pour objectif de montrer que le handicap est souvent lié à un contexte / situation donnée. Le jeu peut se faire en solo ou en duo. Chaque joueur se voit proposer différents modules de jeu, ayant pour but de les sensibiliser aux handicaps, notamment invisibles.

Temps de jeu maîtrisé, 35 minutes ou 5 modules de 7 minutes.

CIBLES

Tous les salariés de TPE, PME et grandes entreprises des secteurs public et privé.

LES BÉNÉFICES

- > Déconstruire les préjugés sur le « Handicap »
- > Connaître les avantages de la RQTH
- > Fédérer les équipes autour d'un jeu collectif en distanciel
- > Communiquer sur votre engagement Handicap

Pour une solution sur mesure, contactez-nous

Pour en savoir plus

contactez-nous

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net

DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

RÉF. SENS12021

ESCAPE GAME DIGITAL



LADAPT vous propose un concept original qui offre une nouvelle alternative aux formations et sensibilisations traditionnelles mises en place au sein des entreprises, alliant innovation et efficacité.

Découvrez une expérience immersive et unique pour mieux appréhender les problématiques du handicap :

- > Identifier et mieux connaître les différents types de handicap,
- > Sensibilisation à la RQTH,
- > Découvrir les différents moyens de compensation.

Un quizz final vient confirmer l'acquisition des connaissances de l'apprenant, validant ainsi l'assimilation des informations.

LE JEU

Plongez dans l'univers des super-héros et menez l'enquête pour sortir des 6 pièces jalonnées d'indices qui vous permettront de démêler l'intrigue de la disparition de Jane DOE. Attention à ne pas confondre vitesse et précipitation !

Chaque pièce regorge d'informations qu'il faudra soigneusement collecter, exploiter et assimiler en vue de ne pas faire pâle figure à l'heure du test final. Alors, challengez vos collègues et que le meilleur gagne !

LES BÉNÉFICES

- > Un temps de jeu maîtrisé compris entre 30 et 60 minutes, en continu ou par séquences,
- > Jouable seul ou en équipe pour encourager l'émulation et l'esprit collaboratif,
- > Une mécanique de jeu intuitive à la portée de tous et qui encourage à la diffusion générale et au challenge.

Pour une solution sur mesure, contactez-nous

Pour en savoir plus
contactez-nous
01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net

ALICE

Ça m'inquiète, cette **erreur de manipulation**, Jim. Tu ne voudrais pas passer voir Hortense, de la médecine du travail ? Tu sais, histoire de vérifier que tout va bien.

log

^ v

DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

- A** Arrête de paniquer comme ça, tout va bien se passer ! Je te dis que je me sens très bien !
- B** Un médecin ? Franchement, ce n'est pas utile.

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

RÉF. SENS22021



SERIOUS GAME - COBRA ZERO



Cobra Zero est un serious game narratif dans lequel le joueur va incarner à tour de rôle trois membres d'une brigade d'agents très spéciaux ! Humour et rebondissements rythment ce jeu à la thématique d'apparence classique, qui aborde la question du handicap invisible et de la RQTH à travers une aventure surprenante et pleine de suspense.

Nous sommes en 2021, les agents de la brigade d'intervention Cobra Zéro se préparent à déjouer un coup d'État. Lors d'une session d'entraînement au déminage, un agent, pourtant spécialiste en désamorçage d'explosifs, se trompe entre le fil vert et le fil rouge...

Par leurs choix, les joueurs vont devoir enquêter et maintenir la cohésion de l'équipe pour déterminer d'où vient cette erreur et mener la mission à bien...

OBJECTIFS

- > Sensibiliser aux thématiques du handicap invisible,
- > Comprendre les postures à adopter,
- > Mieux connaître les bénéfices de la RQTH

CIBLES

Tous les salariés et managers de TPE, PME et grandes entreprises des secteurs public et privé.

LES BÉNÉFICES

- > Un temps de jeu maîtrisé compris entre 30 et 45 min,
- > Facile à prendre en main, quels que soient les âges et les affinités avec la technologie,
- > Les jauges individuelles permettent au joueur d'avoir un challenge à relever et de comparer ses performances avec les autres collaborateurs,
- > Une expérience de jeu qui invite à la rejouabilité pour un meilleur apprentissage.

Pour une solution sur mesure, contactez-nous

Pour en savoir plus
contactez-nous
01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net



DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

RÉF. SENS32021



APPRENEZ EN VOUS AMUSANT



Sur un format court de quelques minutes, les salariés s'affrontent sur la thématique du handicap. Ce jeu, construit sur le principe de « Questions pour un champion » est animé par un professionnel de LADAPT et permet de mieux connaître les différentes thématiques du handicap en entreprise.

Les questions sous forme d'énigmes ou de diagnostics permettront aux participants et au public de se challenger et d'apprendre dans un cadre ludique et dynamique. Une expérience interactive et amusante pour sensibiliser le plus grand nombre dans la bonne humeur !

LES ATOUTS

- > Une animation courte qui s'intégrera facilement dans l'agenda de vos collaborateurs et managers.
- > Chaque question / réponse est accompagnée d'un apport théorique pour enrichir et approfondir les connaissances des participants.
- > Le format du jeu basé sur le défi et la rapidité, vous ouvre la possibilité d'organiser un concours et pourquoi pas d'offrir une récompense à la meilleure des équipes.

EN OPTION

- > Intégration de questions relatives aux éléments clés de votre politique handicap.
- > Création sur mesure de questionnaires thématiques

Pour une solution sur mesure, contactez-nous

Pour en savoir plus
contactez-nous
01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net



DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

RÉF. SENS42021



ATELIER SENSORIEL

UN MODULE DE SENSIBILISATION DE BASE POUR TOUS VOS COLLABORATEURS

Dépasser les représentations communes en matière de handicap et comprendre qu'il existe des moyens de compensation de celui-ci.

LADAPT propose à vos collaborateurs de se sensibiliser au handicap via un atelier sensoriel.

Parcours en aveugle, simulation de la surdité... un professionnel de LADAPT accompagne vos salariés sur le chemin de la prise de conscience de la réalité du handicap

Nos ateliers se décomposent généralement en trois temps :

- > Un apport théorique.
- > Un temps de mise en situation.
- > Un temps de debrief pour évoquer son ressenti et mettre des mots sur l'expérience vécue.

**Pour une solution sur
mesure, contactez-nous**

Pour en savoir plus
contactez-nous
01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net



SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

RÉF. SENS52021



EXPOSITION EMPLOI ET PRÉJUGÉS

VOUS SOUHAITEZ SENSIBILISER VOS COLLABORATEURS AU HANDICAP ?

LADAPT vous propose de sensibiliser vos collaborateurs à la question du handicap en entreprise via une exposition graphique, colorée et impactante dont la baseline est : "les clichés ont la vie dure, dépassons-les !" L'objectif de cette exposition est de prouver que tout collaborateur en entreprise, handicapé ou non, est victime de représentations, qu'elles soient négatives ou positives. 12 panneaux mettent en perspective de façon dynamique les stéréotypes qui touchent les travailleurs handicapés, afin de susciter une prise de conscience.

Un panneau pédagogique permet aux collaborateurs de débriefer le ton gentiment provocateur de l'exposition et peut être repris par vos soins pour instaurer une réflexion autour du handicap.

OPTION

Pour aller plus loin et amplifier l'impact de l'exposition, une option s'offre à vous.

- > Option animation : le matin à l'arrivée des collaborateurs ou sur la pause déjeuner par exemple, un professionnel de LADAPT viendra faire vivre l'exposition en interpellant vos collaborateurs.

Pour une solution sur mesure, contactez-nous

Pour en savoir plus
contactez-nous
01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net



DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS AU HANDICAP

RÉF. SENS62021



CONFÉRENCE SUR-MESURE, PETIT-DÉJEUNER, PAUSE MÉRIDIANNE

Conférence, petit-déjeuner ou pause méridienne sur l'heure du midi, LADAPT vous propose plusieurs interventions animées par des experts ressources pour aider vos collaborateurs à en savoir plus en matière de handicap.

Action de deux heures ou d'une journée, apport théorique ou échanges interactifs, en public réduit ou en grand comité, nous nous adaptons au format que vous choisissez !

- > Un autre regard sur le handicap : l'impact des représentations sur la relation.
- > Le handicap psychique en entreprise, quelles réponses apporter ?
- > L'alternance comme levier d'intégration.
- > Le maintien dans l'emploi d'un collaborateur handicapé.

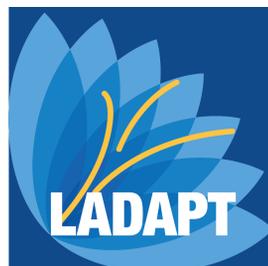
COMMENT ET AVEC QUI ?

Contactez-nous, ensemble le programme devient votre programme et à vos attentes vos besoins.

Pour une solution sur
mesure, contactez-nous

Pour en savoir plus
contactez-nous
01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net



DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

SATISFACTION*

100%

*Indicateur recensé en 2021

RÉF. SENS72021



LA VALORISATION DES RÔLES SOCIAUX

OBJECTIFS

- Adopter un regard et une posture VRS pour agir sur l'image, le rôle, les compétences et le droit des personnes
- Interroger sa pratique professionnelle et les moyens d'accompagner au mieux les personnes dans leur parcours de vie
- Trouver des pistes de réflexion et d'action en respectant la philosophie VRS

PUBLIC

Professionnels du domaine médico-social et social, référents handicap

COMMENT DYNAMISER L'INCLUSION DES PERSONNES DITES VULNÉRABLES ?

"Le handicap résulte de l'interaction entre des personnes présentant des incapacités et des barrières comportementales et environnementales qui font obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres"
(extrait de la convention relative aux droits des personnes handicapées)

La Valorisation des Rôles Sociaux (VRS) repose sur un constat universel : les personnes qui sont perçues positivement ont plus de chance d'avoir des occasions d'apprentissage et de réalisation de soi, de relations sociales diversifiées, de vivre leur citoyenneté et d'être mieux intégrées.

Les personnes dites vulnérables ont moins de possibilités de se sentir valorisées. Il est donc important de leur permettre d'accéder, avec les adaptations nécessaires, aux statuts leur permettant une meilleure considération.

PROGRAMME

- Histoire de la VRS
- 3 moyens pour accompagner à la VRS
- 5 piliers de la VRS
- Échanges et exercices d'appropriation
- Évaluation de la formation

En option à 6 mois :

- Étude de cas concrets pour analyser la démarche d'appropriation dans votre structure

INTERVENANTS

Deux consultants spécialisés en Valorisation des Rôles Sociaux

PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

La formation alterne les apports théoriques et les situations concrètes en favorisant les interactions avec les participants

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»).



www.ladapt.net



▶ | FORMATION

FORM12021	MIEUX CONNAÎTRE LE HANDICAP	▶
FORM22021	LE HANDICAP INVISIBLE	▶
FORM32023	LES TROUBLES COGNITIFS EN ENTREPRISE	▶
FORM32021	LES TROUBLES PSYCHIQUES EN ENTREPRISE	▶
FORM42021	RECRUTEMENT ET INCLUSION D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP	▶
FORM52021	MANAGER UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ	▶
FORM62021	EMPLOYÉ.E ADMINISTRATIF.VE ET D'ACCUEIL	▶





SATISFACTION*

100%

APPORT IMMÉDIAT
100%
POUR SA FONCTION*

*Indicateur recensé en 2021

FORMATION ENTREPRISES | EMPLOI ET HANDICAP

RÉF. FORM12021



MIEUX CONNAÎTRE LE HANDICAP

Des clés pour une meilleure approche du handicap en entreprise

OBJECTIFS

- Connaître les grandes typologies de handicap et leurs répercussions.
- Être plus à l'aise au contact des personnes en situation de handicap.
- Acquérir quelques repères législatifs.
- Identifier les acteurs du handicap et leur rôle.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

La formation alterne les apports théoriques et les études de cas. Elle favorise l'expression des situations vécues et les interactions avec les participants.

La connaissance du handicap est souvent réduite à quelques stéréotypes, alors que les situations de handicap recouvrent une grande variété de situations. Mieux connaître cette diversité, avoir un comportement juste en milieu professionnel, acquérir des repères, c'est créer les conditions favorables à la diffusion d'une politique handicap dynamique et positive.

PROGRAMME

- **Évaluation de positionnement**
- **Le handicap et ses représentations**
 - Les représentations individuelles du handicap.
 - L'évolution des représentations sociales et leurs impacts sur les comportements, en particulier sur le collectif de travail.
- **Mieux connaître le handicap**
 - Qu'est-ce que le handicap ?
 - Les différents types de handicap.
- **Accueillir une personne en situation de handicap**
 - Adopter la bonne attitude.
 - Savoir parler du handicap avec la personne.
- **Handicap et emploi**
 - Quelques chiffres.
 - Les enjeux pour l'entreprise, pour le collectif de travail et pour les personnes.
 - Les acteurs externes et internes pour l'emploi et le maintien dans l'emploi.
- **L'environnement législatif**
 - La CIDPH, cadre de référence international.
 - La loi du 11 février 2005.
 - La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).
 - Les principaux acteurs.
- **Évaluation de la formation**
 - Quiz de vérification des connaissances
 - Attestation de fin de formation

PUBLIC

Tout public.

EFFECTIF

Min. : 4 / Max. : 12 participants

PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»).

BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les outils adaptés.

PROFIL INTERVENANT

Consultant handicap ou professionnel de LADAPT disposant d'une expertise dans le domaine de formation proposée.

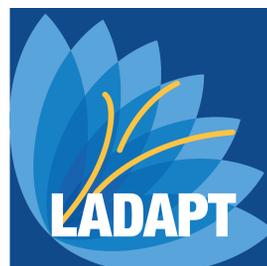
PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptenprises@ladapt.net

* Possibilité de financement par votre OPCO.



www.ladapt.net



APPORT IMMÉDIAT
75%
POUR SA FONCTION*

SATISFACTION*
100%

*Indicateur recensé en 2021

FORMATION ENTREPRISES | EMPLOI ET HANDICAP

RÉF. FORM22021



LE HANDICAP INVISIBLE

OBJECTIFS

- Appréhender, comprendre la diversité des situations de handicap invisible.
- Repérer des signes d'une situation de handicap invisible.
- Faciliter l'intégration, le management et le maintien des personnes présentant un handicap invisible.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

La formation alterne les apports théoriques et les études de cas en favorisant les interactions avec les participants.

Cette formation transverse propose d'apporter des réponses et des outils pour traiter cette problématique qui n'en demeure pas moins un enjeu essentiel de votre politique handicap.

La grande majorité des handicaps est invisible. Les conséquences n'en sont donc pas nécessairement comprises et évaluées à leur juste valeur et peuvent engendrer des difficultés importantes pour le salarié affecté, ses collègues et pour le manager. Ce dernier ne dispose pas toujours des clefs pour identifier, analyser et agir sur la cohésion et la performance du collectif de travail souvent impacté et fragilisé par la situation.

PROGRAMME

- **Évaluation de positionnement**
- **Handicap invisible, de quoi parle-t-on ?**
 - Le handicap qu'est-ce que c'est ?
 - Le visible et l'invisible sous tous ses angles : sémiologique, optique, social et culturel.
 - Notion de handicap invisible : la force des représentations et des préjugés.
- **Les handicaps invisibles en question**
 - Repérer des signes caractéristiques.
 - Quelles conséquences découlent de l'invisibilité des situations de handicap ?
- **Problématiques communes liées à l'invisibilité du handicap**
 - Pour la personne.
 - Pour le manager.
 - Pour le collectif de travail.
- **Comment gérer une problématique afférente à une situation de handicap invisible**
 - Le collectif de travail : libérer la parole et sensibiliser.
 - Outiller le management.
 - Accompagner le salarié.
- **Évaluation de la formation**
 - Quiz de vérification des connaissances
 - Attestation de fin de formation

PUBLIC

Tous publics, managers, direction, mission handicap / diversité, RH, élus, CSE.

EFFECTIF

Min : 4 / max : 12 participants

PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

PROFIL INTERVENANT

Consultant handicap ou professionnel de LADAPT disposant d'une expertise dans le domaine de formation proposée.

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»).

BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les outils adaptés.

PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptenprises@ladapt.net

* Possibilité de financement par votre OPCO.



www.ladapt.net



FORMATION ENTREPRISES | EMPLOI ET HANDICAP

RÉF. FORM32023



LES TROUBLES COGNITIFS EN ENTREPRISE



OBJECTIFS

- Appréhender, comprendre la diversité du fonctionnement cérébral
- Repérer des signes de difficultés cognitives
- Proposer des outils pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi
- Identifier les ressources mobilisables



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Groupes de réflexion et supports théoriques, ludiques et visuels agrémentés d'études de cas.

Comment les repérer et comprendre leur complexité ?

Perte de concentration, oubli, lenteur, difficultés d'organisation...

Nous sommes tous concernés, à un moment donné, par ces situations dans notre vie professionnelle. Néanmoins, lorsque ces difficultés sont plus marquées, elles peuvent devenir handicapantes. On parle alors de troubles cognitifs.

PROGRAMME

- **Évaluation de positionnement**
- **Les fonctions cérébrales : qu'est-ce que c'est ?**
 - les représentations
 - les différentes fonctions cognitives
 - du fonctionnement normal au pathologique
- **Les troubles cognitifs**
 - repérer des signes caractéristiques
 - quel effet sur le collectif ?
- **En emploi, comment agir ?**
 - les ressources et organismes mobilisables
 - les moyens de compensation : quelques exemples
- **Analyse de situations professionnelles**
- **Évaluation de la formation**
 - quizz d'évaluation des connaissances

PUBLIC CIBLE

Tout public, managers de proximité, responsable RH, référent handicap, élus du CSE...

EFFECTIF

Min : 4 / max : 12 participants

PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (*sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»*).

PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net

* Possibilité de financement par votre OPCO



www.ladapt.net



APPORT IMMÉDIAT
100%
POUR SA FONCTION*

SATISFACTION*
90%

*Indicateur recensé en 2021

FORMATION ENTREPRISES | MANAGEMENT DU HANDICAP

RÉF. FORM32021



LES TROUBLES PSYCHIQUES EN ENTREPRISE

Des clés pour comprendre et accompagner

Les représentations sociales liées aux troubles psychiques restent inexactes et sont marquées de craintes irrationnelles. Au travail, des attitudes parfois incompréhensibles et inattendues peuvent être déroutantes. Cette formation permettra de donner aux participants des éléments de compréhension pour mieux accompagner des salariés en souffrance psychique.

PROGRAMME

- **Évaluation de positionnement**
- **Les troubles psychiques. Entre mythes et réalités**
 - Troubles psychiques et représentations dans la société.
 - Définition et cadre légal.
 - Différence entre troubles psychiques, handicap mental et RPS / TPS.
- **Les principales pathologies et les incidences au travail**
 - Les troubles psychotiques.
 - Les troubles de l'humeur.
 - Les troubles anxieux.
 - Les troubles de la personnalité.
 - Les addictions.
- **Troubles psychiques et entreprise**
Comment repérer les signes d'une pathologie :
 - Les adaptations de poste.
 - Un management sur mesure.
 - Un travail en réseau (médecin du travail, partenaires internes et externes, collectif de travail...).
- **Études de cas**
- **Évaluation de fin de formation**
 - Quiz de vérification des connaissances
 - Attestation de fin de formation



OBJECTIFS

- Connaître les principales pathologies rencontrées en entreprise.
- Comprendre la répercussion des troubles psychiques sur le travail.
- Disposer d'outils de management.



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

La formation alterne les apports théoriques et les études de cas. Elle favorise l'expression des situations vécues et les interactions avec les participants.



PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

PUBLIC

Managers, direction, mission handicap / diversité, RH, tuteurs de proximité, élus.

EFFECTIF

Min : 4 / max : 12 participants

PROFIL INTERVENANT

Professionnel de LADAPT ou de son réseau (neuropsychologue, psychologue clinicien, psychologue du travail, job coach), disposant d'une expertise dans l'accompagnement de personnes en souffrance psychique et dans leur intégration en entreprises.

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»).

BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les outils adaptés.

PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net

* Possibilité de financement par votre OPCO.



www.ladapt.net



FORMATION ENTREPRISES | MANAGEMENT DU HANDICAP

RÉF. FORM42021



RECRUTEMENT ET INCLUSION D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Comment sécuriser la démarche ?

OBJECTIFS

- Connaître la législation relative à l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi.
- Savoir identifier les contraintes du poste, savoir sourcer les candidats.
- Être à l'aise et savoir comment aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement.
- Organiser l'accueil et l'intégration du collaborateur pour faciliter sa prise de fonction.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Une formation opérationnelle basée sur des simulations d'entretien et des études de cas.

PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

La législation a renforcé l'obligation des entreprises en matière d'emploi des personnes handicapées. De l'entretien de recrutement à l'intégration, toute entreprise se doit donc d'adapter ses pratiques. Pour ce faire, il est nécessaire de doter les ressources humaines de connaissances et d'outils qui permettront d'appréhender les spécificités du public en situation de handicap. Parler de handicap, être à l'aise lors de l'entretien, anticiper l'intégration, tels sont les points évoqués dans cette formation.

PROGRAMME

- **Évaluation de positionnement**
- **Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)**
 - Le marché de l'emploi des personnes en situation de handicap.
 - Les attentes des chefs de service.
 - Le sourcing des candidats.
- **L'analyse de poste de travail, un préalable au recrutement**
 - L'adéquation poste / personne en situation de handicap.
 - Les aménagements de poste possibles.
- **L'entretien de recrutement avec un candidat en situation de handicap**
 - Parler du handicap avec le candidat.
 - Les contraintes du poste.
 - Identifier les répercussions du handicap et les moyens de compensation nécessaires.
- **La sélection d'un candidat en situation de handicap**
 - Valider les conditions de tenue du poste.
 - "Vendre" une candidature à un chef de service et répondre à ses objections.
 - Les différents acteurs sur lesquels s'appuyer pour réussir le recrutement.
 - Les aides financières.
- **Organiser l'accueil et l'intégration de la personne en situation de handicap**
 - Les règles de base facilitant l'intégration.
 - La sensibilisation de l'équipe.
- **Évaluation de fin de formation**
 - Quiz de vérification des connaissances
 - Attestation de fin de formation

PUBLIC

Direction, responsables du personnel et collaborateurs RH, chargés de recrutement.

PROFIL INTERVENANT

Consultant handicap ou professionnel de LADAPT disposant d'une expertise dans le domaine de formation proposée.

EFFECTIF

Min : 4 / max : 12 participants

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (*sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»*).

BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques, nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les outils adaptés.

PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptenprises@ladapt.net

* Possibilité de financement par votre OPCO.



www.ladapt.net



FORMATION ENTREPRISES | MANAGEMENT DU HANDICAP

RÉF. FORM52021



MANAGER UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

OBJECTIFS

- Comprendre « l'impact » du handicap dans les relations de travail.
- Remettre en cause ses propres préjugés et représentations sur les personnes handicapées.
- Intégrer des capacités d'analyse fine d'une situation et être capable de se situer par rapport aux autres acteurs.
- Expérimenter son style de management et se mettre en situation.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques, mises en situation (jeu de rôle).

Le handicap lorsqu'il est connu ou pressenti, conduit souvent à la méfiance et fait peur, il stigmatise la différence. Pourtant, sa prise en compte peut devenir un levier d'action pour le manager et un outil au service de tous. Manager le handicap, c'est manager la singularité... Manager un collaborateur sans discrimination, c'est là tout l'objet de cette formation.

PROGRAMME

- **Évaluation de positionnement**
- **La place du handicap dans les relations professionnelles et managériales**
 - Handicap et représentations.
 - Le handicap : de quoi parle-t-on ?
 - La place des préjugés dans les relations :
 - au niveau individuel et social
 - et dans votre structure
 - Prise en considération et spécificités d'une situation de handicap au travail.
- **Mieux connaître et comprendre les situations de handicap**
 - Les différents types de handicap et leurs principales conséquences en emploi.
 - Prise en compte les contre-indications dans une logique de compétence
 - Les grands principes : cohérence globale, approche non discriminante, égalité de traitement, organisation et management.
- **Les positionnements managériaux adaptés et optimisés**
 - Inventaire des principales postures en matière de management et d'évaluation de la performance.
 - Identification du profil personnel et auto-positionnement.
 - Diagnostic individuel de prise en compte du handicap dans son management.
- **Mises en pratique**
 - Analyse de situations de handicap au travail (nouvelle embauche, personnalité difficile, problème de collectif de travail...)
- **Évaluation de fin de formation**
 - Quiz de vérification des connaissances
 - Attestation de fin de formation

PUBLIC

Chefs de service, managers, encadrants de proximité.

PROFIL INTERVENANT

Professionnel de LADAPT disposant d'une expertise de terrain.

EFFECTIF

Min : 4 / max : 12 participants

PRÉ-REQUIS

Compréhension orale du français.

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»).

BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous en informer afin d'identifier les outils adaptés.

 PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net

* Possibilité de financement par votre OPCO.



www.ladapt.net



OBTENTION*
100%

SORTIES
POSITIVES**
83,3%

*Indicateur recensé en 2021

** Mesure du taux d'insertion dans l'emploi ou de suite de formation à 9 mois en 2021

RÉF. FORM62021



OBJECTIFS

Obtenir le Titre Professionnel d'Employé.e Administratif.ve et d'Accueil ou valider un des CCP (Certificat de Compétences Professionnelles) suivants :

- **CCP1** : réaliser les travaux administratifs courants d'une structure
- **CCP2** : assurer l'accueil d'une structure.

«Inscrit au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP)»



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Parcours individualisés, entretiens, apprentissage au sein d'un centre de formation et périodes de stages en entreprise.



PUBLIC

Personnes reconnues travailleurs handicapés (ou en cours de reconnaissance). Salarié.e ou demandeur d'emploi. À partir de 16 ans.

EMPLOYÉ.E ADMINISTRATIF.VE ET D'ACCUEIL (EAA)

Titre professionnel de niveau 3

L'employé.e administratif.ve et d'accueil assure un ensemble de tâches administratives à caractère technique, organisationnel et relationnel dans le cadre du fonctionnement courant de tout type d'organisation.

PROGRAMME

- Évaluation de positionnement
- Tests de positionnement
- Présentation et mise en forme des documents professionnels
- Saisie et mise à jour des données à l'aide d'un tableur
- Utilisation des outils collaboratifs pour communiquer et traiter l'information
- Tri et traitement des mails et du courrier
- Classement et archivage des informations et des documents
- Accueil et orientation des visiteurs et des collaborateurs / Traitement des appels téléphoniques
- Réponse aux demandes d'informations internes et externes
- Passation du Titre Professionnel ou d'1 des CCP (épreuves orales et écrites / présentation du Dossier Professionnel devant un jury).

PRÉ-REQUIS

- Maîtrise correcte de la langue française à l'écrit et à l'oral
- Connaissances de base des outils numériques
- Capacités d'adaptation aux conditions d'exercice et au contexte de travail
- Réussite aux tests de positionnement

INTERVENANTS

Formateur, Psychologue spécialisé en neuropsychologie, Infirmier diplômé d'état, Médecin, Ergothérapeute, Assistant social, Chargé d'insertion professionnelle, Facilitateur de parcours.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Agent.e ou hôtesse d'accueil / Agent.e ou employé.e administratif.ve.

BESOINS SPÉCIFIQUES

Pour les personnes ayant besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique et/ou matériel), nous vous invitons à nous informer afin d'identifier les outils adaptés.

SUITE DE PARCOURS

Possibilité de poursuivre une formation de niveau 4.

DÉLAI D'ACCÈS

La formation peut avoir lieu deux semaines après analyse de votre demande (sous conditions de répondre aux critères «effectif» et «pré-requis»).

PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net

* Diverses possibilités de financement existent en fonction de votre situation, contactez-nous pour étudier votre situation.



www.ladapt.net



MAINTIEN DANS L'EMPLOI

MAIN12021

ÉVALUATION NEUROPSYCHOLOGIQUE



MAIN22021

BILAN ERGOTHÉRAPIQUE



www.ladapt.net

DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

ENTREPRISES | MAINTIEN DANS L'EMPLOI

RÉF. MAIN12021



OBJECTIFS

- Évaluer et comprendre le fonctionnement cognitif,
- Traduire ce fonctionnement en potentialités, fragilités et particularités,
- Repérer les contextes de travail adaptés et les services mobilisables,
- Donner du sens aux difficultés rencontrées par la personne dans le cadre de son travail.

PANTIN

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net

ÉVALUATION NEUROPSYCHOLOGIQUE

OBJECTIVER LES CAPACITÉS DE VOTRE COLLABORATEUR

Pour identifier les troubles cognitifs d'un collaborateur et trouver des solutions permettant de faciliter son intégration, sa reprise d'activité ou d'une manière plus générale son maintien dans l'emploi, un bilan neuropsychologique est à privilégier.

Ce bilan va permettre de cibler les points forts du salarié et d'identifier ses difficultés cognitives repérées en situation de travail. En parallèle, il s'agit d'aider la personne à comprendre son mode de fonctionnement et proposer des préconisations tout en aidant l'entreprise à appréhender cette situation.

PROGRAMME

- **Phase 1** : 1H30
Premier entretien avec les professionnels à l'initiative de la demande (N+1 du salarié / médecin du travail, ...) pour une meilleure compréhension du contexte de la demande, cerner les attentes et repérer les différents acteurs gravitant autour du salarié.
- **Phase 2** : 1H30
Rencontre du collaborateur, analyse de sa propre demande / de ses attentes, de son adhésion, et la faisabilité de la prestation.
- **Phase 3** : 7H
Entretien d'anamnèse et Evaluation neuropsychologique.
- **Phase 4** : 2H
Restitution orale du compte-rendu écrit à l'agent puis synthèse aux prestataires avec le collaborateur.



INTERVENANT

Psychologue spécialisé en neuropsychologie



PUBLIC

Salariés avec des troubles cognitifs avérés ou suspectés.



DURÉE DE LA PRESTATION

18H, incluant :

- 12 H en face-à-face
- 6 H d'analyse et d'interprétation des résultats / observations / recueil de données et de rédaction d'un compte-rendu adapté à la situation.



www.ladapt.net

DÉDUCTIBLE
DE VOTRE
CONTRIBUTION
HANDICAP

ENTREPRISES | MAINTIEN DANS L'EMPLOI

RÉF. MAIN22021



BILAN ERGOTHÉRAPIQUE



OBJECTIFS

- Évaluer les difficultés du professionnel sur son poste ou lui en faire prendre conscience
- Permettre à un professionnel de mieux appréhender son poste de travail au regard de sa situation de handicap avéré ou pressenti
- Rendre accessible et adapter l'environnement de travail
- Aider à développer une nouvelle organisation, méthodes de travail
- Favoriser et optimiser l'indépendance et l'autonomie du professionnel sur son poste
- Réaliser des préconisations adaptées à sa situation



PUBLIC

- Toute personne en situation de handicap (réel ou pressenti)



INTERVENANT

- Ergothérapeute

ÉVALUER LES BESOINS ET ADAPTER L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Comment réussir le retour au travail d'un professionnel ou le maintenir sur son poste ?

Travailler c'est interagir avec son environnement professionnel.

Une évaluation spécifique peut être nécessaire pour favoriser la performance d'un professionnel sur son poste de travail.

L'ergothérapeute va évaluer les facteurs personnels et environnementaux qui influent sur la réalisation des tâches de travail.

Cette évaluation va permettre d'obtenir un portrait objectif, et des clés pour optimiser les performances de la personne et son interaction avec ses collègues (matériel spécifique, répartition des tâches, organisation du temps de travail et des espaces, ...).

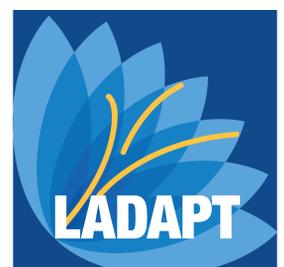
PROGRAMME

- 1. Entretien avec le professionnel et l'employeur afin de mieux comprendre le contexte de la demande et les attentes de chacun.
- 2. Évaluation des capacités et incapacités fonctionnelles (équilibre, préhension, dextérité fine, force, coordination...).
- 3. Évaluation des situations de handicap (déplacements, utilisation des objets, écriture...).
- 4. Observation du professionnel sur son poste de travail
- 5. Rédaction du compte rendu : synthèse des évaluations et identification des moyens de compensation
- 6. Restitution du compte rendu
- 7. Mise en place des moyens de compensations : aménagement du poste, essais de matériel adapté...
- 8. En option : Sensibilisation du collectif de travail (sur devis)
- 9. Veille active sur 3 mois maximum

Contact :

01 48 10 94 44

Ladaptentreprises@ladapt.net



www.ladapt.net



FAITES APPEL À UN ESAT

- > **Sous-traitez** une partie de votre activité
- > Bénéficiez de **prestations de qualité**
- > Contribuez à une **démarche RSE, solidaire et inclusive**

VOS AVANTAGES

Bénéficiez d'une **collaboration de proximité**

Travaillez avec des professionnels dotés d'un **solide savoir-faire**

Répondez à votre obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap

Réduisez votre contribution à l'AGEFIPH ou au FIPHFP

ACTIVITÉS

SOUS-TRAITANCE

- Conditionnement
- Mise sous pli
- Préparation de commande
- Assemblage
- Câblage
- Connectique électrique
- Brasage
- Saisie informatique

PRESTATIONS DE SERVICES

- Maraîchage bio
- Routage / Livraison
- Numérisation
- Stockage
- Entretien des locaux
- Entretien des espaces verts
- Plateaux repas et Lunch Box
- Mailing
- Location de matériel ergonomique



BESOIN DE MAIN D'OEUVRE OCCASIONNELLE OU PÉRENNE ?

> Faites appel à un ESAT Hors-murs

- > Bénéficiez de contrats de **Mise à Disposition** (MAD) pour accomplir **une mission** de travail sur une durée limitée. Contrat sur mesure, flexible, simple et sécurisé avec un coût financier adapté.
- > Des **compétences multiples** en réponse à vos besoins !
- > Des travailleurs **investis** et **disponibles**





LADAPT, “Une Association engagée”

En complément de ses activités sanitaires et médico-sociales, LADAPT développe des actions en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire :

- > La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui, depuis 1997, permet de mobiliser les pouvoirs publics, les entreprises et le grand public sur cette problématique
- > Le Réseau des Réussites, composé de parrains qui accompagnent bénévolement les personnes handicapées dans l'élaboration de leurs CV, lettres de motivation et les coachent pour des entretiens de recrutement...

LADAPT Conseil et Formation :

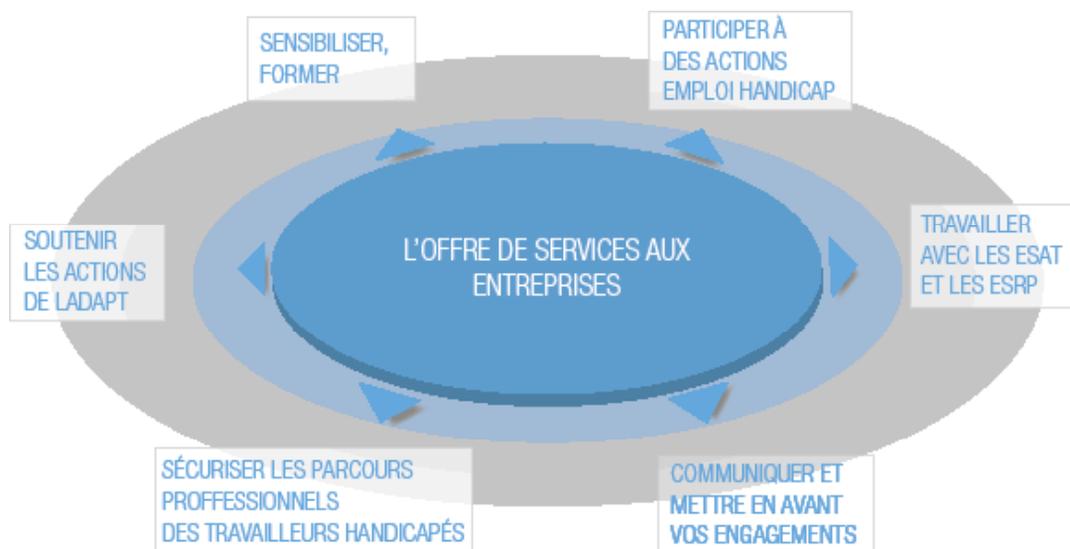
Par l'intermédiaire de son Service **Conseil et Formation** et pour répondre aux sollicitations croissantes des employeurs, LADAPT propose une offre spécifique dédiée aux entreprises et organismes publics qui recouvre six volets et dont la finalité est double : sécuriser les parcours des personnes handicapées tout en développant la responsabilité sociétale des entreprises.

Avec cette offre, LADAPT met à votre service tout son savoir-faire en matière de handicap.

Avec LADAPT, augmentez votre niveau d'engagement !

Que vous initiez une démarche en faveur du handicap dans votre structure ou que vous disposiez d'ores et déjà d'une politique dynamique en la matière, LADAPT vous accompagne pas à pas, en vous proposant des réponses adaptées à vos besoins, quelle que soit l'avancée de votre projet.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter notre Service Conseil et Formation :
Ladaptentreprises@ladapt.net



SPONSORING

HANDI'MALLETTE®

PARTICIPEZ À LA SENSIBILISATION DES ENFANTS !



OBJECTIFS

- Changer le regard, faire évoluer les mentalités, rompre les préjugés : cela commence dès le plus jeune âge !
- Répondre aux questions des enfants sur le handicap
- Faciliter l'enseignement du vivre ensemble et l'intégration des enfants en situation de handicap au sein de l'école.

PUBLIC

Enfants des écoles primaires

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Des salariés de LADAPT
- Un réseau de bénévoles formé et investi contribuant à l'évolution du concept par l'échange de bonnes pratiques.
- Des stagiaires en situation de handicap en formation à LADAPT et souhaitant participer aux sensibilisations de l'association.

Contact :

01 48 10 94 44

Ladapentreprises@ladapt.net

Un outil agréé par l'Éducation Nationale



LA HANDI'MALLETTE®, CONÇUE PAR L'ASSOCIATION LADAPT

- Un outil pédagogique sélectionné et adapté à l'âge des enfants permettant de découvrir les différents types de handicaps.
- Une sensibilisation adaptée à chaque classe.

COMMENT CONTRIBUER ?

1 classe de 25 enfants = 1/2 journée de sensibilisation avec 4 intervenants pour 1 Handi'Mallette®

Les avantages :

- **Votre enseigne et votre logo** sur les diplômes « d'ambassadeurs du handicap » décernés aux écoliers.
- **Une réduction d'impôt** de 60% du montant versé dans la limite de 5 pour 1000 du chiffre d'affaires.

Ils nous font confiance :



Par une convention de partenariat signée avec LADAPT, l'Association des Mousquetaires pour les Handicapés et leur Insertion a financé 64 actions de sensibilisation dans des classes de CM1-CM2 de toute la France.

Les supports

- La Handi'Mallette® regroupe un ensemble de matériel ludo-éducatif (Jeux, livres, DVD) sélectionné par LADAPT. Cette boîte à outils ludique utilise les cinq sens : l'ouïe, la vue, l'odorat, le goût et le toucher.

Le déroulé de l'action

- Au travers d'ateliers, les enfants se retrouvent en situation de handicap : ils se déplacent avec des lunettes occultantes et une canne blanche, avec des bouchons d'oreilles pour ne plus entendre les bruits qui les entourent. Ils découvrent l'écriture braille. L'idée est de montrer que l'on peut être différent et que cette différence favorise le développement des autres sens.



www.ladapt.net



TAXE D'APPRENTISSAGE

Pourquoi nous verser votre Taxe d'Apprentissage ?

Depuis plus de 90 ans, LADAPT œuvre à la professionnalisation des personnes en situation de handicap. Présente dans toute la France, notre association leur apporte formations et compétences pour les aider à réaliser leur projet professionnel.

C'est pourquoi nous avons besoin d'entreprises humaines et solidaires engagées à nos côtés. Verser votre Taxe d'Apprentissage à LADAPT, c'est participer à la formation professionnelle de milliers de personnes en situation de handicap partout en France.

Qu'est ce que la Taxe d'Apprentissage ?

La taxe d'apprentissage est un impôt dû par les entreprises sur leur masse salariale. Cette taxe vise à favoriser un accès égal à l'apprentissage, financer des dépenses nécessaires au développement des formations technologiques et professionnelles et de l'insertion professionnelle

Donnez du sens à votre Taxe d'Apprentissage

Optez pour un engagement sociétal fort en nous versant une partie de votre taxe d'apprentissage et contribuez ainsi à la professionnalisation de personnes en situation de handicap.

La réforme de la Taxe d'Apprentissage

À partir de 2023, le solde de la taxe d'apprentissage est recouvré annuellement par l'URSSAF et versé à la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC). La CDC a développé et mis à disposition une plateforme de fléchage : SOLTéA. Les entreprises devront s'y connecter à partir de fin mai 2023 pour affecter leur solde TA aux établissements bénéficiaires de leur choix.

Calendrier & circuit

du versement du solde de votre taxe d'apprentissage



Comment réaliser votre versement ?

1. Connectez-vous sur la plateforme SOLTéA. Munissez-vous de votre identifiant et mot de passe Net-Entreprises et connectez-vous sur www.soltea.gouv.fr à partir de fin mai 2023
2. Recherchez un établissement à l'aide d'un des éléments suivants :
 - le numéro de SIRET le code UAI
 - le nom de l'établissement / sigle
 - la localisation
3. Fléchez votre solde vers l'établissement LADAPT de votre choix



Besoin de plus d'informations ?

Pour toute question, écrivez-nous à ladaptentreprises@ladapt.net ou contactez nos équipes au **01 48 10 94 44**



www.ladapt.net

▷ | LADAPT EN CHIFFRES

112 établissements et services

20 837

personnes accompagnées

3 248

salariés

1 228 adhérents

Un réseau de bénévoles :

270 bénévoles

280 personnes parrainées

28 Comités des Réussites

24 postes d'administrateurs

1997 : Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

2000 : Création du Réseau des Réussites

2003 : Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées

2004 : Création des Jobdatings® et des Trophées handicap et citoyenneté

2007 : Création des Handicapés®

2011 : Lancement du projet associatif 2011-2015 de LADAPT : "vivre ensemble, égaux & différents"

2013 : 1ère rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles

2014 : Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, «Ouverture de champ »

2015 : Transformation de la SEPH en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et lancement de la première campagne d'interpellation du grand public, #KillLaBetise 2016 : Lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, "vivre ensemble, égaux & différents" ; tenue de la 20e édition de la SEEPH ; régionalisation de LADAPT ; lancement de la nouvelle identité visuelle de l'association

2017 : Lancement de la nouvelle campagne de sensibilisation du grand public, #SANSLIMITES

2019 : 90 ans de LADAPT

2020 : 20 ans du Réseau des Réussites

2023 : 27ème édition de la SEEPH

Dans le cadre de ses activités sanitaires, médico-sociales et sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers ses missions : accompagner, soigner, insérer, éduquer, former, élaborer de nouvelles réponses et faire valoir les droits des personnes handicapées.

ACCOMPAGNER

47

établissements ou services médico-sociaux accompagnent 2 030 personnes

ÉDUIQUER

12

établissements et services accueillent 804 enfants et adolescents

FORMER

24

établissements dispensent des formations spécialisées en établissements médico-sociaux à 2 668 stagiaires et des actions de droit commun à 6830

SOIGNER

10

établissements de soins de suite et de réadaptation réduisent 5 141 patients

INSÉRER

19

structures de travail protégé (dont 14 ayant des places Hors-murs) permettent à 1 191 personnes de travailler





CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

1. Contrat

- 1.1 Les présentes conditions générales de vente s'appliquent à toutes les actions de sensibilisation et les formations dispensées par LADAPT et excluent l'application de toute autre disposition.
- 1.2 Lorsqu'une personne physique entreprend une formation à titre individuel et à ses frais, le contrat est réputé formé par la seule signature de la convention de formation. Cette convention est soumise aux dispositions des articles L6353-3 à L6353-7 du Code du travail.
- 1.3 Dans les autres cas, le contrat est formé par la réception, par LADAPT, de la convention de formation signée. Une convocation qui n'aurait pas été reçue par le stagiaire ou son entreprise n'aura en aucun cas valeur d'annulation de l'inscription.

2. Remplacements/Annulations/Reports

- 2.1 Tout stage commencé est dû en totalité, de même si le participant ne s'est pas présenté.
- 2.2 Les remplacements de stagiaires sont admis à tout moment, sans frais, en communiquant par écrit le nom et les coordonnées du remplaçant sous réserve de remplir les conditions d'acceptation à la formation.
- 2.3 Formulées par écrit, les annulations donneront lieu à un remboursement ou à un avoir intégral si elles sont reçues au plus tard 15 jours ouvrés avant le début du stage. Passé ce délai, pour tout report ou annulation, LADAPT sera dans l'obligation de facturer 50 % du montant total de la formation à titre d'indemnité forfaitaire et 100% du montant total pour une annulation à 2 jours ouvrés du début du stage. Cette indemnité ne peut en aucun cas être imputée sur le montant de la participation au développement de la formation professionnelle.
- 2.4 LADAPT se réserve le droit de reporter ou d'annuler une formation, de modifier le lieu de son déroulement, le contenu de son programme ou le choix des animateurs, si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

3. Tarifs - Paiement

- 3.1 Les tarifs de nos actions de formation s'entendent nets de taxes (exonération de taxes CGI Art. 261 7-1). Les établissements de LADAPT bénéficient d'une remise de 20% sur le prix catalogue. Pour les actions de sensibilisation, nos tarifs comprennent l'ensemble des éléments énoncés dans la proposition commerciale. Pour les actions de formation, nos tarifs comprennent la formation, la documentation pédagogique remise pendant la formation, les fichiers électroniques mis à disposition le cas échéant. Les frais de restauration sont compris pour les formations inter-entreprises.
- 3.2 Règlement à la charge du stagiaire. Le règlement de la formation sera dû à réception de la facture.
- 3.3 Règlement à la charge de l'entreprise, d'un organisme collecteur ou d'un organisme public ou parapublic. La formation est facturée au terme de la formation et devra être réglé à réception de la facture.
- 3.4 Les attestations de présence seront envoyées à réception du règlement de la facture.

4. Obligations du stagiaire et/ou du cocontractant de l'organisme de formation

- 4.1 Si la formation est organisée par l'employeur dans les locaux de l'entreprise, le salarié ou le stagiaire reste soumis au pouvoir de discipline de l'employeur. Si la formation est assurée à l'extérieur, le salarié doit en outre respecter le règlement intérieur de l'organisme de formation. La transmission du bulletin de souscription ou du contrat de formation dûment paraphé et signé implique l'adhésion complète des stagiaires au règlement intérieur de l'organisme de formation.
- 4.2 Le stagiaire s'oblige à fréquenter avec assiduité et régularité le stage de formation auquel il est inscrit. Il s'oblige à signer en début et fin de chaque journée la feuille de présence mise à sa disposition. Il est entendu que les absences non autorisées et non reconnues valables, tout comme le non-respect du contrat par le stagiaire peuvent entraîner d'une part son renvoi du stage dans les conditions prévues par le règlement intérieur ou les présentes dispositions, d'autre part la suspension ou la suppression de la prise en charge. En outre, le défaut ou le manque d'assiduité et de régularité sera sanctionné par un refus de délivrance de l'attestation de stage.
- 4.3 L'employeur - ou selon le cas le stagiaire - s'oblige à souscrire et maintenir en prévision et pendant la durée du stage une assurance responsabilité civile couvrant les dommages corporels, matériels, immatériels, directs et indirects susceptibles d'être causés par ses agissements ou ceux de ses préposés au préjudice de l'organisme de formation. Il s'oblige également à souscrire et maintenir une assurance responsabilité civile désignant également comme assuré l'organisme de formation pour tous les agissements préjudiciables aux tiers qui auraient été causés par le stagiaire ou préposé, et contenant une clause de renonciation à recours, de telle sorte que l'organisme de formation ne puisse être recherché ou inquiété.

5. Propriété intellectuelle

- 5.1 L'organisme formateur met à disposition les moyens matériels strictement nécessaires au stage (Supports papier, audiovisuels, les outils informatiques...). Dans le cadre du respect des droits de propriété intellectuelle attachés aux supports de cours ou autres ressources pédagogiques mis à la seule disposition des participants de la formation, le Client s'interdit de reproduire, directement ou indirectement, en totalité ou en partie, d'adapter, de modifier, de traduire, de représenter, de commercialiser ou de diffuser à des membres de son personnel non participants aux formations LADAPT ou à des tiers, les dits supports et ressources pédagogiques sans l'autorisation expresse, préalable et écrite de LADAPT.

6. Litige

- 6.1 Si une contestation ou un différend n'ont pu être réglé à l'amiable, le Tribunal de commerce de Bobigny sera le seul compétent pour régler le litige.

