

#184
1^{er} semestre
2022

Les cahiers de LADAPT

ACCOMPAGNER :



*une mission,
une vocation,
une valeur.*



**RAPPORT
ANNUEL
2021**

www.ladapt.net

LADAPT EN CHIFFRES

20 837
personnes
accompagnées

3 248
salariés

28

Comités
des Réussites

270

Bénévoles

280

Personnes
parrainées

112

établissements
et services

1 228

adhérents

60

conseils de
la vie sociale

Dans le cadre de ses activités sanitaires, médico-sociales et sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers ses missions : accompagner, soigner, insérer, éduquer, former, élaborer de nouvelles réponses et faire valoir les droits des personnes handicapées.

ACCOMPAGNER

47 établissements ou services médico-sociaux accompagnent 2 772 personnes

ÉDUIQUER

12 établissements et services accueillent 813 enfants et adolescents

SOIGNER

10 établissements de soins de suite et de réadaptation rééduquent 5 147 patients

INSÉRER

19 structures de travail protégé (dont 14 ayant des places Hors-murs) permettent à 1 223 personnes de travailler

FORMER

24 établissements dispensent des formations spécialisées en établissements médico-sociaux à 2 708 stagiaires et des actions de droit commun à 8 174 personnes

1997 Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

2000 Création du Réseau des Réussites

2003 Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées

2004 Création des Jobdatings® et des Trophées handicap et citoyenneté

2007 Création des Handicapés®

2011 Lancement du projet associatif 2011-2015 de LADAPT : *"Vivre ensemble, égaux & différents"*

2013 1^{re} rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles

2014 Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, « Ouverture de champ »

2015 Transformation de la SEPH en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et lancement de la première campagne d'interpellation du grand public, #KillLaBetise

2016 Lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, *"Vivre ensemble, égaux & différents"*; tenue de la 20^e édition de la SEEPH; régionalisation de LADAPT; lancement de la nouvelle identité visuelle de l'association

2017 Lancement de la nouvelle campagne de sensibilisation du grand public, #SANSLIMITES

2019 90 ans de LADAPT

2020 20 ans du Réseau des Réussites

2021 25^e édition de la SEEPH



Sommaire

LADAPT EN CHIFFRES	2
ÉDITORIAL	5
VIVRE ENSEMBLE, ÉGAUX & DIFFÉRENTS	6
NOS MISSIONS	8
LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT	20
NOS IMPLANTATIONS	22
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION	93
RAPPORT MORAL	94
RAPPORT FINANCIER	98
SIGLES	112





« Il ne s'agit pas de changer le monde, mais de faire en sorte que Pierre, Joanna, Arthur, Fatima... trouvent leur place dans notre monde. »

Éric Blanchet, président de LADAPT

SOCIÉTÉ INCLUSIVE ET GUEULE DE BOIS

Les éléments de langage rabattus dans les discours politiques et relayés sagement (ou pas!) par la presse ne trahissent pas une réalité : la société française est loin d'être aussi inclusive qu'on veut bien nous le faire croire...

À LADAPT, nous n'avons pas attendu les injonctions officielles, car nous connaissons notre rôle : permettre aux personnes fragiles et/ou handicapées d'aller vers plus d'autonomie et d'autodétermination.

À LADAPT, nous avons fait un choix pour répondre à cet enjeu : **l'accompagnement**. C'est quoi, l'accompagnement ? C'est avant tout mettre en commun nos forces : salariés et bénévoles, savoirs, compétences métiers pour partager avec la personne concernée ses choix, ses envies, ses rêves, afin qu'elle trouve le meilleur chemin pour y parvenir malgré des contraintes physiques, psychologiques, personnelles comme ou celles de son environnement.

À LADAPT, c'est la diversité de nos régions, de nos services, de nos établissements, de nos actions innovantes qui permettent une agilité autour et pour les personnes. C'est contrecarrer un système qui oublie parfois le sens de sa mission au service des personnes.

Force est de constater que la société, si elle affiche une volonté dite « inclusive », produit elle-même ses propres obstacles... Dans de nombreux domaines, notamment administratifs, l'organisation de notre pays en mille-feuille et découpages multiples ne favorise pas la fluidité. Trop d'intérêts individuels ou sectoriels annulent l'intérêt collectif, et le monde politique manque de courage pour favoriser un vrai changement. Les dernières élections présidentielles en sont une belle illustration.

À LADAPT, nous ne pouvons pas nous résoudre à déplorer ce constat : nous agissons avec la personne dans ce dédale de difficultés. Il ne s'agit pas de changer le monde, mais de faire en sorte que Pierre, Joanna, Arthur, Fatima... trouvent leur place dans notre monde. Le rôle de l'association avec d'autres organisations est de se battre pour faire évoluer ce système. Indépendamment de cette beaucoup trop longue bataille, nous avons un projet associatif « *Vivre ensemble égaux et différents* ». Il faut le rendre audible pour les personnes accompagnées. L'accompagnement est la solution. Pour cela, nous devons nous remettre en question et nous rassembler autour de chaque personne dans un comportement d'aidant, d'accompagnateur, de facilitateur. Chaque personne accompagnée possède son histoire, ses souvenirs, ses rêves, ses difficultés... comme nous tous. L'accompagnement, c'est aussi pour nous : les « prétendus sachants » qui devront changer de posture...

À LADAPT, notre rôle est de permettre la réalisation de chaque projet personnel et d'envisager concrètement un meilleur avenir pour tous. Relevons ce défi !

Vivre ensemble, égaux et différents

Le projet associatif « *Vivre ensemble, égaux et différents* » est souvent, à juste titre, perçu au prisme de la mise en œuvre de ses neuf Fiches Actions et évalué à l'aune de leurs avancées. Pour autant, il convient de ne point oublier que ce projet, dès les débuts de sa mise en œuvre, reposait sur trois axes stratégiques visant à changer l'approche que nous nous faisons de la place et du rôle de la personne handicapée. Aussi, avant de se pencher sur le bilan et les perspectives, il semble important de se poser trois questions essentielles au regard des objectifs stratégiques recherchés au cours de ces cinq dernières années.

LADAPT a-t-elle réussi ou pas à progresser afin de :

- « sortir des catégories instituées pour les personnes handicapées et les acteurs », condition nécessaire au passage d'une approche du handicap centrée sur l'individu à une approche fondée sur l'évolution vers une société inclusive ?
- « penser l'action collectivement en associant les parties prenantes en amont de toute réflexion », condition essentielle pour satisfaire une demande croissante d'accompagnement à chacune des étapes de la vie ?
- « contribuer au Prendre Soins de la personne handicapée en la rendant active dans ses choix » ?

Eu égard aux travaux impulsés par les pilotes nationaux des Fiches Actions et des réalisations initiées dans chacune des régions, on peut répondre positivement à chaque question. Mais pour autant, il faut savoir faire preuve d'humilité et de réserve, tant il reste du chemin à parcourir pour favoriser, de manière juste et parfaite, la pleine et entière citoyenneté.

Pour chacune des neuf Fiches Actions, **les réalisations sont nombreuses !** Mais à quoi sert concrètement la mise en œuvre du projet associatif ? Quelle est la plus-value dans le quotidien des personnes accompagnées ?

Aussi, **le projet associatif est un véritable levier de développement et de cohésion pour les personnes handicapées accompagnées ainsi que pour les professionnels, les bénévoles et les partenaires.** À travers son support de communication, il sert aussi à faciliter la compréhension de la transformation de l'offre, celle qui maintenant se tourne vers la société dite « inclusive », amenant de l'interaction. Aussi, il permet d'impulser une dynamique qui s'inscrit parfaitement dans les structures managériales, créant un terreau favorable à l'émergence de la dimension participative à tous les niveaux. Il amène à des évolutions de postures grâce au développement de la capacité de décider et d'agir, dans un mode collaboratif, favorisant le libre choix de la personne. Il interroge l'accompagnement des professionnels dans leurs pratiques en acceptant la prise de risque assumée par la direction. La culture professionnelle a donc évolué positivement avec le postulat que la personne accompagnée est la cheffe de projet de sa vie.

Ces résultats amènent LADAPT à affirmer son identité, par exemple auprès des partenaires institutionnels qui, dans la logique d'un cercle vertueux, font de plus en plus confiance à l'association pour développer de nouveaux projets et accompagner des publics que nous n'avions pas jusqu'à maintenant l'habitude d'accompagner, à l'image des personnes autistes.

Alors concrètement, que s'est-il passé qui pourrait illustrer ces changements en profondeur ? Il serait illusoire de citer toutes les initiatives réalisées depuis cinq années, mais en voici quelques-unes parmi les plus emblématiques qui ont l'avantage de mettre en lumière plusieurs Fiches Actions :

Le HandiMouv'Emploi

au croisement des thèmes que sont la capacité d'agir, la participation de tous les acteurs et l'emploi, visant à rendre les personnes handicapées actrices de la sensibilisation auprès des entreprises ;

Le Challenge LADAPT en Mouvement

qui allie sport et santé et vise à sensibiliser aux enjeux de l'activité physique dans le cadre de la prévention ;

« Le Portail »

qui regroupe les neuf actions en une seule approche ! Le slogan pourrait être « Le Portail, partout, pour tous, un égal accès aux possibles ». Il s'agit de décloisonner les établissements sanitaires et médico-sociaux, de procéder à un changement d'une prestation métier à une réponse aux besoins de la personne. Ce service de proximité est ouvert à tous et accompagne les personnes en situation de handicap dans la formulation et la mise en œuvre de leurs projets de vie ;

La Pédagogie de l'École de la Vie Autonome (PéVA[®])

qui engage la personne handicapée, appelée « le client », afin de lui conférer le statut d'adulte majeur et responsable. La personne accompagnée est préparée à son installation à domicile tout en étant suivie durant 12 à 18 mois à l'issue de sa formation. Le projet de vie de la personne est travaillé au regard de tous les thèmes composant sa citoyenneté ;

La Valorisation des Rôles Sociaux

dont l'objectif est de mieux valoriser la personne, ses conditions de vie et ses rôles sociaux en développant un regard positif avec des outils pour agir sur l'image, le rôle, les compétences et les droits. La Valorisation des Rôles Sociaux est une philosophie : tout être humain a besoin, pour construire son identité et améliorer son estime de soi, d'être reconnu et valorisé dans ce qu'il est et dans ce qu'il fait, y compris et surtout lorsqu'il connaît des difficultés importantes pour faire valoir ses capacités.



Voici les 9 actions de notre projet associatif qui affirment notre volonté de permettre aux personnes en situation de handicap d'être pleinement citoyennes dans toutes les dimensions de leur vie. C'est à travers nos actions quotidiennes en établissements, nos projets et notre plaidoyer que nous agissons.



ACTION 1

Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne

ACTION 2

Développer la participation de tous les acteurs à la conduite des projets de LADAPT

ACTION 3

Permettre et faciliter l'accès aux soins

ACTION 4

Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée

ACTION 5

Faciliter l'accès au logement et favoriser l'épanouissement dans l'habitat

ACTION 6

Développer l'accès et la participation à la vie culturelle

ACTION 7

Favoriser l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans la parentalité

ACTION 8

Favoriser les pratiques sportives

ACTION 9

Accompagner les transitions de la vie

Nos missions

Depuis sa création par Suzanne Fouché en 1929, LADAPT s'est toujours démarquée en proposant les meilleures réponses possibles aux personnes en situation de handicap. L'association propose une offre de services diversifiée permettant de répondre aux attentes de toutes personnes, quel que soit son type de handicap. En proposant un accompagnement en soin, en rééducation, en formation ou encore en insertion, LADAPT contribue au renforcement de l'autonomie des personnes en situation de handicap à travers ses missions. En 2021, elle a accompagné 20 837 personnes dans ses 112 établissements et services répartis au sein de 9 régions. Grâce à l'ouverture et la reprise de trois structures en Normandie et en Île-de-France, 700 personnes supplémentaires ont pu être suivies.

ÉVOLUTION DU PUBLIC ACCUEILLI PAR LADAPT

L'association fait face à une certaine **stabilité, dans le type de publics accueillis et accompagnés** par ses établissements. LADAPT accompagne principalement des personnes en situation de handicap atteintes d'une déficience motrice (30%), de cérébrolésions (21%), ou d'une déficience intellectuelle (20%). Elle connaît une augmentation du nombre de personnes ayant des troubles du langage (12%).

Les données permettent d'affirmer que LADAPT se différencie dans sa capacité à **accueillir une large diversité de handicaps**.

Trois types de handicaps sont toutefois faiblement représentés : les personnes avec une déficience auditive (1%), celles avec un polyhandicap (3%) et celles avec des troubles psychiques (1%).

Les personnes accompagnées par LADAPT étaient 48% à être principalement issues du domicile ou du milieu ordinaire. Seuls 37% des bénéficiaires sont orientés par un établissement médico-social et 16% par un établissement de santé.

En 2021, LADAPT a accompagné davantage de personnes ayant des troubles du spectre autistique (TSA). Cette évolution a eu pour conséquence le développement de service adapté. Un nouveau SAMSAH de 17 places en Normandie et un groupe d'entraide mutuelle (GEM) spécialisé dans les TSA en Nouvelle-Aquitaine ont ouvert pour les personnes ayant des troubles du spectre autistique. Des actions de sensibilisation sur ce handicap sont de plus en plus proposées aux professionnels de LADAPT.

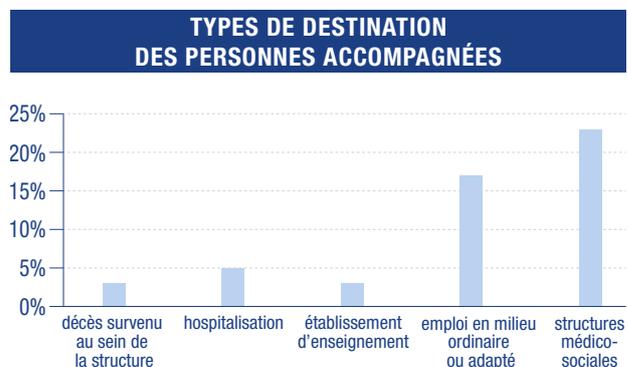
LADAPT s'ouvre également à d'autres types de publics. La région Est accompagne des personnes sortant de prison grâce à son dispositif SHAKER, qui constitue une seconde chance pour elles. Il permet de répondre à un besoin de réinsertion sociale et professionnelle des détenus particulièrement éloignés de l'emploi. Un accompagnement des personnes d'origine étrangère est également proposé. Le dispositif Parenthèses, qui existe depuis près de 25 ans, permet quant à lui d'accompagner des personnes bénéficiaires du RSA et très éloignées de la vie sociale sur le chemin de la vie sociale et professionnelle.

Pour les personnes en situation de handicap qui ont des difficultés à trouver des solutions, LADAPT s'est engagée dans les communautés 360 en tant que porteur ou partenaire dans plusieurs régions.

UNE POLITIQUE TOURNÉE VERS L'INSERTION EN MILIEU ORDINAIRE

L'association s'inscrit dans cette politique d'insertion dans le milieu ordinaire. Son engagement dans le **développement des services mobiles, des plateformes de répit**, de porte d'entrée unique traduit la volonté de simplifier les démarches des personnes concernées et de leur proposer un accompagnement au plus proche de leur environnement.

Même si l'orientation vers une structure médico-sociale reste prioritaire (24%), cette tendance tend à s'inverser depuis quelques années, notamment en 2019 où 17% des personnes accompagnées étaient finalement orientées vers le milieu ordinaire.



LE PORTAIL DE LADAPT NORMANDIE : UN ACCÈS AUX POSSIBLES !

Le Portail est un **dispositif innovant** développé par LADAPT Normandie depuis janvier 2020. Actuellement en phase expérimentale, il propose un nouveau type d'approche pour accompagner de manière totalement personnalisée les personnes en situation de handicap.

La philosophie du Portail repose sur un principe : les personnes sont capables d'agir de manière responsable. L'objectif est donc de partir du souhait de la personne accompagnée et de **rendre possible son projet de vie**. Pour cela, douze facilitateurs de parcours interviennent dans toute la Normandie à la demande des usagers. Chacun de ces facilitateurs de parcours suit environ 65 personnes par mois. Leur rôle est d'écouter, de faire émerger des propositions et de donner à la personne les moyens pour devenir actrice de son projet de vie. Le Portail propose donc un changement de posture : **ce n'est plus à la personne accompagnée de s'adapter aux dispositifs proposés, mais à l'équipe de professionnels de trouver la réponse la plus adaptée**.

Pour cela, un premier entretien a lieu entre la personne accompagnée et le facilitateur, pendant lequel tous les souhaits du bénéficiaire émergent. Travailler en milieu ordinaire ou protégé ? Quel type d'habitat ? Une formation à envisager ? C'est ensuite au facilitateur de parcours de trouver des solutions en fonction

des besoins exprimés. L'objectif est également d'être le plus cohérent possible avec l'environnement de la personne. Cela implique de réaliser une cartographie avec tous les partenaires sur un même territoire afin d'explorer toutes les pistes. Le facilitateur de parcours va ainsi proposer un projet de vie sur mesure où rien n'est définitif. Ainsi, si une personne travaillant dans un ESAT souhaite débiter une formation, elle aura la possibilité de le faire sans perdre sa place en ESAT si son nouveau projet de vie n'aboutit pas. Le but est de raisonner en passerelle, d'évoluer du milieu protégé vers le milieu ordinaire en fonction des envies et du rythme de vie de la personne.

Lors d'un second entretien, le facilitateur de parcours discute des solutions proposées avec la personne accompagnée. Le rendez-vous peut aussi s'effectuer avec d'autres partenaires du droit commun comme CAP Emploi, Pôle Emploi ou la mission locale. Le facilitateur de parcours se positionne comme un médiateur et c'est la personne qui décide si la proposition lui convient ou non. Ce rôle est particulièrement apprécié par les personnes accompagnées qui se sentent épaulées.

« Sans l'accompagnement du Portail, je n'en serais jamais arrivé là. Sur le long terme, je peux compter sur mon facilitateur, il m'aide à défendre mes intérêts, ça me facilite la vie », témoigne David Briquet, accompagné par LADAPT Normandie. Tous les six mois environ, le facilitateur fait le point avec la personne accompagnée afin de discuter de l'évolution de son projet de vie et répondre à ses questions. Au besoin, un nouvel entretien peut être mis en place.

HANDICAP ET ENVIRONNEMENT, LADAPT S'ENGAGE !

De nombreux établissements de LADAPT ont organisé en 2021 des actions autour de la **protection de l'environnement**. Ce sujet est souvent abordé sous l'angle de la prévention. Une journée de sensibilisation sur le thème du recyclage, du tri et des déchets s'est tenue en Normandie pour toutes les personnes accompagnées par l'ESAT de Mesnil-Esnard.

De la prévention à l'action, les personnes accompagnées ont également décidé en 2021 d'agir pour l'environnement. Des opérations #CleanWalk consistant au nettoyage et ramassage de déchets dans des lieux publics ont été organisées dans plusieurs régions.

L'écologie et le développement des circuits courts sont des secteurs d'activité pourvoyeurs d'emploi. LADAPT s'engage dans cette démarche. En illustration, dans la région Ouest, l'ESAT propose une activité de maraîchage qui permet la vente de produits de saison sous la forme de panier. Des ateliers de jardinage sont proposés dans plusieurs établissements.

LE SPORT COMME OUTIL D'INCLUSION ET DE BIEN-ÊTRE DES PERSONNES

Axe fort du projet associatif 2016-2020 de LADAPT, le sport fait partie des actions phares dans les régions, tant il représente un atout santé indispensable. Il constitue par ailleurs un fort vecteur d'inclusion et contribue au bien-être des personnes en situation de handicap. L'association prône ainsi le sport comme outil pour travailler l'estime de soi, dépasser ses limites et s'engager dans et pour un groupe. Le CSSR de Saint-André-de-l'Eure a créé un parcours de santé de 300 mètres de long qui permet aux patients de progresser à la marche

ou en fauteuil. Tout a été étudié pour proposer des activités variées qui favorisent la rééducation des patients.

S'ajoute au sport le thème de l'alimentation, repris auprès de travailleurs en ESAT. Des ateliers ont été organisés pour que les personnes puissent choisir leur façon de s'alimenter en vue d'améliorer leur état de santé.

Le développement du sport adapté et les partenariats qui s'en suivent se développent dans l'ensemble des régions. En 2021, elles ont organisé des journées d'initiations et de partage dans plusieurs disciplines, dont le handball et la danse. Deux athlètes accompagnés par LADAPT ont également participé aux Jeux paralympiques de boccia.

L'OFFRE DE RÉPIT AUX AIDANTS

LADAPT développe son offre de répit aux aidants. Elle s'engage notamment dans deux régions à la mise en œuvre de solutions pour les personnes souhaitant bénéficier de répit.

Dans le Var, trois dispositifs ont été créés et constituent la plateforme de répit. Elle se compose d'un relaiage à domicile, d'offres de séjours de répit aidés/aidants et de la création de Partage'M, un groupe d'entraide mutuel (GEM). Le dernier dispositif est un service créé par et pour les personnes ayant une lésion cérébrale acquise et parrainée par LADAPT Méditerranée. Il permet de rompre l'isolement et d'accéder à la culture et aux loisirs.

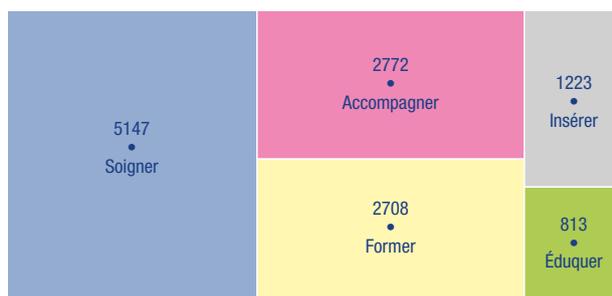
À Naves et à Amiens, une plateforme de répit des aidants vient tout juste de voir le jour. Elle a pour vocation de proposer aux aidants des solutions de répit, de délivrer des conseils et de les accompagner sur les plans administratif et psychologique. Il est aussi possible de venir se ressourcer au sein de la plateforme en participant à des ateliers collectifs. Des formations sont proposées afin que l'aidant puisse penser son rôle, prendre du recul et mieux appréhender et comprendre le handicap de son proche au domicile ou en structure.

L'inclusion en milieu ordinaire et le maintien à domicile des personnes en situation de handicap nécessitent de proposer de nouveaux services comme l'offre de répit aux aidants que LADAPT a décidé de soutenir.

LES CINQ GRANDES MISSIONS DE LADAPT : DES INNOVATIONS POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Les cinq grandes missions portées par l'association (accompagner, former, insérer, soigner, éduquer) permettent aux personnes en situation de handicap de bénéficier d'un **accompagnement** leur ouvrant les portes d'une société plus inclusive.

NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR TYPES DE MÉTIERS EN 2020



ACCOMPAGNER À LADAPT

2772 personnes accompagnées

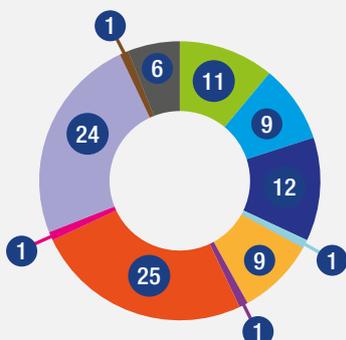
- 7 CAJ - Centre d'accueil de jour
- 3 FAM - Foyer d'accueil médicalisé
- 1 Foyer de vie
- 8 Foyer hébergement adultes handicapés
- 1 MAS - Maison d'accueil spécialisée
- 15 SAMSAH - Service d'accompagnement médico-social adultes handicapés (dont SMSA)
- 6 SAVS - Service d'accompagnement à la vie sociale
- 6 DISPOSITIF INNOVANT - (Dejà, EMA, DIH, PCPE, etc.)

47

→ nombre d'autorisations

TYPES DE DÉFICIENCES

* en pourcentage



- intellectuelles
- autisme et TED
- psychiques
- auditives
- motrices
- métaboliques
- cérébro-lésions
- polyhandicap
- en cours de diagnostic
- troubles du comportement et de la communication
- autres

Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur vie quotidienne, sociale et professionnelle en tenant compte de leur singularité, de leurs attentes et de leur environnement est une des missions de LADAPT. Cet accompagnement repose sur une approche globale et pluridisciplinaire de la personne. Elle nécessite de prendre en considération ses attentes et ses choix personnels afin qu'elle puisse être actrice de son parcours.

Cela repose sur l'écoute des professionnels, sur la mise en place de lieux d'expression individuelle et collective et sur la sensibilisation des personnes concernées. La coopération, une posture de coconstruction de l'ensemble des professionnels et l'ouverture à des partenariats permettra également de mieux garantir l'**inclusion sociale et citoyenne de la personne accompagnée**. Ces fondamentaux nécessitent un changement de posture et une méthode de travail différente, basée sur le collaboratif.

En sus des dispositifs déjà existants (centre d'accueil de jour, foyer d'hébergement, maison d'accueil spécialisée, etc.), LADAPT s'ouvre à de nouvelles méthodes d'accompagnement afin d'**agir au plus près des personnes et de mieux prendre en compte leurs paroles et leurs besoins**. De fait, elle élargit ses accompagnements à de nouveaux types de publics dans l'attente de réponses adaptées à leurs besoins et à leur handicap, à l'image de l'ouverture d'un SAMSAH de 17 places en Normandie pour des personnes avec TSA.

LADAPT s'est aussi engagée sur le déploiement des communautés 360, notamment en Île-de-France ou encore en Auvergne-Rhône-Alpes.

LADAPT s'adapte ainsi aux parcours les plus complexes des personnes en situation de handicap en proposant des équipes mobiles d'accompagnement ou encore des pôles de compétences et de prestations externalisées. Ces dispositifs permettent d'offrir aux personnes concernées des réponses les plus adaptées possibles à leur situation.



LA DÉCONJUGALISATION DE L'AAH

La déconjugalisation de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH) est un sujet de **justice sociale** important pour promouvoir l'affirmation des droits matériels des personnes en situation de handicap et la protection des femmes ou conjoints en situation de souffrance conjugale. LADAPT est donc engagée dans ce combat de société et soutient le principe d'une déconjugalisation intégrale de l'AAH dans le respect des droits des personnes susceptibles de perdre à cette déconjugalisation. À cet égard, LADAPT prête une attention particulière à la défense des droits des travailleurs en ESAT.

Quand LADAPT recueille des témoignages de personnes en situation de handicap qui, par manque d'argent, renoncent à aller chez le coiffeur (62%), à recourir à des soins dentaires (50%) ou encore à investir dans des équipements adaptés à leur handicap (47%), elle ne peut que **soutenir le principe de déconjugalisation de l'AAH.***

Il n'est plus acceptable que des conjoints soient fragilisés, d'une part par la perte de droits matériels, d'autre part par leur situation de handicap... Une double peine qui les expose encore un peu plus aux violences conjugales. Il n'est pas non plus acceptable que des personnes hésitent à s'installer pour vivre en couple, de peur de perdre leurs droits. Pour ces raisons, **LADAPT se joint à un plaidoyer légitime, porté par la majorité des acteurs du monde du handicap.**

**Enquête IFOP/LADAPT*



Marie-Jeanne Oubry, intervenante en art-thérapie au centre d'accueil de jour de Naves dans le cadre du projet Santé financé par l'ARS Hauts-de-France

L'art-thérapie aide à la recherche du plaisir par l'art. C'est une discipline paramédicale indiquée pour des personnes en souffrance sur le plan physique, psychique ayant des troubles de l'expression, de la communication et de la relation.

Je propose aux adultes du centre d'accueil de jour le modelage de l'argile et l'émaillage. Ce sont des dominantes nouvelles qui suscitent curiosité et intérêt. Le contact et le travail de l'argile ne laissent pas insensibles et provoquent des sensations tactiles particulières : il engage le corps. La trace laissée peut également témoigner d'un savoir-faire technique spécifique, vecteur de lien.

Les séances de groupe proposées chaque mercredi permettent de développer les capacités relationnelles en créant du lien entre les participants tout en respectant les spécificités, rythmes et besoins de chacun et en mettant en avant leurs potentialités. Chaque participant s'engage dans un projet artistique choisi. Chacun peut exprimer ses goûts, ses envies, faire des choix et développer la confiance en soi.

La valorisation du travail fourni, de l'engagement manifesté et des productions réalisées permet de ressentir de la fierté.

SOIGNER À LADAPT

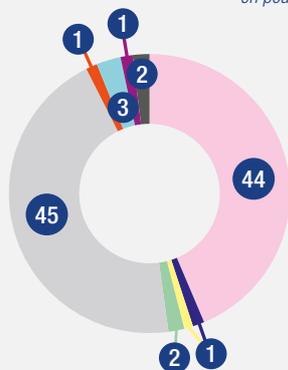
5147 personnes accompagnées

10 CSSR - Centre de soins de suite et de réadaptation

10 → nombre d'autorisations

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES EN 2021 PAR CATÉGORIE MAJEURE

* en pourcentage



- affections du système nerveux
- affections de l'appareil respiratoire
- affections de l'appareil circulatoire
- affections des organes digestifs
- affections et traumatismes du système ostéoarticulaire
- affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
- affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles
- affections de l'appareil génito-urinaire
- autres

L'offre en soins de suite et de réadaptation (SSR) est assurée par 11 établissements localisés dans 7 régions. Au total, 863 lits et places sont recensés en 2021, 5 147 personnes ont été accompagnées et 9 513 séjours ont été comptabilisés.

Les centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR) ont pour but de prévenir ou de réduire les conséquences fonctionnelles, physiques, cognitives, psychologiques ou sociales des déficiences et des limitations de capacité des personnes. C'est l'état du patient et le moment de sa prise en charge qui déterminent les différentes missions des CSSR : **la rééducation, la réadaptation, l'éducation thérapeutique et l'accompagnement à la réinsertion.**

En 2020, les établissements de soins de LADAPT sont restés vigilants quant à la réforme annoncée des autorisations du secteur SSR. De nouvelles obligations sur l'organisation des soins et un renforcement de la place de l'activité physique adaptée et de la psychologie devraient être intégrés.

LADAPT a anticipé ses évolutions et propose d'ores et déjà des activités en ce sens. Le CSSR de LADAPT Normandie à Bayeux a organisé une journée « handensemble » qui consiste à ouvrir la pratique du handball aux personnes en situation de handicap. La création d'un parcours de santé à Saint-André-de-l'Eure illustre aussi cette évolution. Au CSSR de Virazeil, des sessions de formation à l'éducation thérapeutique ont été programmées. À Cénac, les activités de rééducation riment avec plaisir et sens, à travers l'organisation d'atelier dentelle-tricot-crochet.

À Cambrai, le CSSR pédiatrique a mis l'accent sur la prise en charge de la douleur auprès des jeunes patients. L'établissement a pu bénéficier de poupées Kiwanis. Cette poupée est bien plus qu'un jouet. Elle permet d'expliquer de manière ludique les procédures de traitement par un jeu de mime et de remplacer le « doudou » resté à la maison.

À travers ces dispositifs et actions, les établissements de LADAPT exerçant une mission de soin s'inscrivent dans une logique de parcours et poursuivent leur ouverture au secteur sanitaire et à la médecine de ville. Ce positionnement garantira un **accès plus rapide à l'autonomie pour les personnes en situation de handicap, tout en préservant la continuité de leurs soins.**





M^{me} M., épouse d'une personne accompagnée du SSIAD de LADAPT Hauts-de-France

Mon époux bénéficie du passage de l'équipe du SSIAD LADAPT - Les Abeilles depuis mai 2021 à la suite d'une hospitalisation pour infection au Covid-19. Il avait déjà des problèmes respiratoires, ce qui a dégradé son état de santé et altéré son autonomie déjà fragile.

Les interventions du SSIAD ont commencé dès le jour du retour à domicile et tous les matins. Cela m'a rassurée ainsi que mes enfants qui ne sont pas dans la région. En tant qu'aidante, je suis ravie d'avoir leur visite tous les jours, cela rompt l'isolement et donne un rythme pour la journée. Les aides-soignants sont très professionnels et agréables, nous discutons et échangeons et je sais que je peux compter sur eux si besoin. Ils apportent à mon époux une aide à la toilette en l'assistant pour les gestes qu'il ne sait plus faire, mais le laissent autonome pour le reste en toute sécurité.

De son côté, mon époux accepte très bien leur aide, cela lui permet de conserver un maximum d'autonomie, de le stimuler à faire ce qu'il peut encore faire lui-même dans une ambiance chaleureuse et chez lui. Il n'a pas été réhospitalisé depuis.

PARTENARIAT ENTRE LE CSSR D'AMILLY ET L'ASSOCIATION LORENZO PADILLA – ART THÉRAPIE

À LADAPT Loiret, l'art prend sa place dans la rééducation !

La fondation Lorenzo Padilla s'engage auprès du centre de médecine physique & de réadaptation LADAPT Loiret en permettant l'accès à l'art-thérapie à ses patients depuis le 14 octobre 2020.

Ce projet, porté par David et Marie Padilla, est né de leur volonté de remercier LADAPT Loiret pour son accompagnement auprès des patients pris en soins. En effet, Marie Padilla a un attachement tout particulier pour le centre pour y avoir reçu des soins à deux reprises. La fondation, dont la devise est « L'Art à portée de tous », avait donc à cœur de proposer un projet en accord avec le projet associatif de LADAPT, et positionnant l'art au service du soin.

C'est donc naturellement que des séances d'art-thérapie, à destination des patients atteints de pathologies neurologiques ou souffrant d'affections orthopédiques et lombalgiques, ont été conjointement mises en place par la fondation et le CSSR. L'objectif est d'apporter par la pratique artistique une réponse novatrice aux besoins et attentes des patients de LADAPT Loiret : moments de détente et mieux-être, moyens d'expression et de communication, dérivatifs à la maladie.



Les ateliers, financés par la fondation Lorenzo Padilla, ont lieu deux fois par mois et sont co-animés par une art-thérapeute et par l'animatrice du centre. Les patients peuvent utiliser les différents supports que sont le dessin, la peinture, le montage photo et la sculpture, en fonction des possibilités et affinités de chacun. Ce processus de création, initié au cours de séances qui s'inscrivent en complément des activités de rééducation fonctionnelle, pourra être poursuivi par l'animatrice sans la présence de l'art-thérapeute, avec la mise à disposition d'outils et de supports aux patients.

ÉDUIQUER À LADAPT

813 personnes accompagnées

4 IEM - Institut d'éducation motrice (dont CEM)

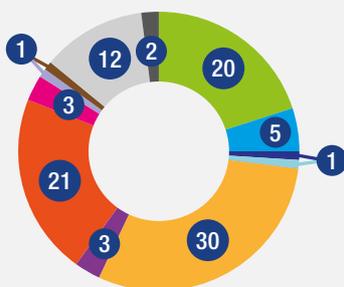
1 IME - Institut médico-éducatif

7 SESSAD - Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile

12 → nombre d'autorisations

TYPES DE DÉFICIENCES

* en pourcentage



- intellectuelles
- autisme et TED
- psychiques
- auditives
- motrices
- métaboliques
- cérébro-lésions
- polyhandicap
- en cours de diagnostic
- troubles du comportement et de la communication
- troubles du langage et des apprentissages
- autres

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005 qui rappelle que le droit à l'éducation pour tous les enfants, quel que soit leur handicap, est un droit fondamental, la scolarisation des élèves en situation de handicap est redevenue une priorité.

La loi du 26 juillet 2019 pour une École de la confiance a permis d'engager à la fois une transformation de l'organisation de l'accompagnement des élèves en situation de handicap, avec l'appui des professionnels du handicap, et une amélioration des conditions de recrutement, de formation et de travail de leurs accompagnants. Elle s'inscrit dans la continuité de la loi du 11 février 2005 qui rappelle le droit à l'éducation pour tous les enfants, quel que soit leur handicap. L'objectif est d'assurer à tous les élèves une scolarisation de qualité, de la maternelle au lycée, et de prendre en compte leurs singularités et leurs besoins éducatifs particuliers. LADAPT a à cœur de porter cet objectif à travers les établissements, services et dispositifs qu'elle offre aux jeunes en situation de handicap.

L'association propose aux enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap un **accompagnement adapté aux souhaits et besoins de chacun**. À travers des établissements tels que les IEM et IME, LADAPT souhaite **favoriser l'inclusion sociale**, scolaire et professionnelle des jeunes accompagnés. L'association intervient aussi au plus près de leurs besoins à travers le développement de dispositifs tels que les SESSAD et SSESAD, permettant une intervention à domicile et dans les lieux de vie du jeune. LADAPT développe de plus en plus de dispositifs en milieu ordinaire et a mis en place des classes intégrées en milieu scolaire ordinaire. Dans certains établissements, des groupes de scolarité partagée permettant des temps d'apprentissage à l'IEM et des temps d'apprentissage au collège ont été créés.

Pour **favoriser l'inclusion scolaire**, LADAPT porte dans deux régions, la Nouvelle-Aquitaine et les Hauts-de-France, des dispositifs EMASCOL (équipe mobile d'appui à la scolarisation). Ce service permet l'accompagnement des professionnels de la communauté éducative ou agricole pour les niveaux du premier et second degré. L'objectif est de leur permettre d'accompagner les enfants, qu'importe leur handicap. L'équipe mobile remplit des missions d'information et de sensibilisation, d'appui et de conseil et d'intervention exceptionnelle auprès de l'élève.

Les jeunes en situation de handicap peuvent être touchés par le harcèlement scolaire. LADAPT de Cambrai a organisé un temps de sensibilisation sur ce thème pour les jeunes de 12 à 20 ans, accompagnés par le service d'accompagnement scolaire. L'école inclusive passe également par les actions de sensibilisation que porte LADAPT avec ces dispositifs.





DES JARDINIERS EN HERBE À L' IEM DE LADAPT CHER

Enzo, Robin, Lucie, Tom et Jérémie, adolescents de l'IEM LADAPT Cher, mettent « la main à la terre » tous les jeudis, dans l'écoquartier Baudens, et presque par tous les temps ! Leur activité, « Les Jardiniers en herbe », se réalise en partenariat avec l'association Les Jardiniers solidaires, qui **initie et forme des adultes et des enfants de tout niveau au jardinage maraîchage « propre », dans le respect de l'environnement.**

Accompagnés de Fabienne, éducatrice technique spécialisée à l'IEM, les jeunes ratisent, repiquent, sèment des produits cultivés en méthode biologique pour apprendre à jardiner dans le respect de la nature. Tout est pensé pour respecter l'environnement, et même l'enrichissement du sol est réalisé à partir de fumier de cheval récupéré dans une écurie proche. Ils y apprennent le rythme des saisons, la préparation des travaux du sol, les

méthodes de culture, la façon de travailler le terrain, le maniement des outils tout en tenant compte de leur handicap.

Le jardin qu'ils cultivent est aménagé et les plantes sont choisies pour favoriser la pollinisation.

Quand la météo ou la saison ne permettent pas vraiment d'être dans ce jardin, ils cultivent et entretiennent des espaces extérieurs sur le site du pôle enfants à Trouy : ils y fabriquent des nichoirs, des maisons pour insectes et un composteur ! De saison en saison, ces jeunes apprennent à planter, greffer, tailler, respecter le sol et les cultures pour produire naturellement. Leur assiduité et leur motivation démontrent bien l'intérêt de ce projet et l'importance de s'appuyer sur des personnes compétentes et motivées. Merci aux Jardiniers solidaires !

FORMER À LADAPT

2708 personnes accompagnées

6 UEROS - Unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et professionnelle

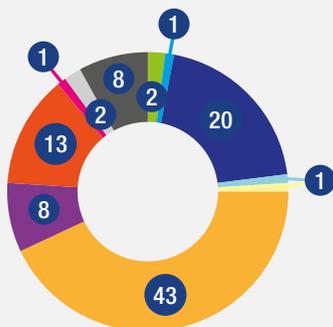
7 ESPO - Établissement et service de préorientation

11 ESRP - Établissement et service de réadaptation professionnelle

24 → nombre d'autorisations

TYPES DE DÉFICIENCES

* en pourcentage



- intellectuelles
- autisme et TED
- psychiques
- auditives
- visuelles
- motrices
- métaboliques
- cérébro-lésions
- troubles du langage et des apprentissages
- autres

La formation professionnelle est une étape importante pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Avec la survenue d'un handicap, il faut parfois adapter son métier ou acquérir de nouvelles compétences. Les formations proposées par les établissements de LADAPT sont très diverses et offrent un choix important aux personnes accompagnées.

En 2020, les ESRP et ESPO ont dû faire face aux nouveautés apportées par le nouveau décret n°2020-1216, paru le 2 octobre 2020, qui préfigure la rénovation du cadre juridique des CRP et CPO quant à leurs missions, conditions d'organisation et de fonctionnement.

Au-delà du changement de dénomination des CPO et CRP en établissements et services de préorientation et de réadaptation professionnelle (ESRP et ESPO), cette évolution permet de **renforcer la notion de « service » pour des réponses de proximité au bénéfice des personnes en situation de handicap**. L'attribution de missions élargies permet de favoriser de nouvelles pratiques au service de l'inclusion professionnelle des personnes concernées. Ces évolutions se traduisent par un élargissement des publics concernés, une possibilité d'accompagner en milieu ordinaire dans des organismes de formation de droit commun et une diversification des prestations proposées afin de mieux répondre aux besoins des personnes.

Pour répondre à ces enjeux, LADAPT a transformé ses activités. Elle a signé en partenariat avec l'EPNAK une convention pour le déploiement du dispositif de formation accompagnée. L'objectif est de permettre aux personnes en situation de handicap d'**accéder à un parcours de type établissement et service de réadaptation professionnelle avec une offre de formation diversifiée, adaptée à leurs besoins et plus proche de leurs lieux de résidence**.



LADAPT a également modélisé le dispositif d'apprentissage accompagné. Elle propose de la formation ouverte à distance ou de manière hybride, en alternance avec des périodes de présence. À Toulon, un centre de formation spécialisé a aussi vu le jour.

Enfin, LADAPT a développé une importante offre autour des actions conventionnelles qui recouvrent des actions variées (bilan et orientation professionnelle) à destination des personnes handicapées dispensées, à la demande des entreprises, des Cap emploi ou encore du Pôle emploi. Il s'agit d'action de droit commun.

En 2021, 7 905 personnes ont bénéficié d'actions de droit commun, principalement des actions de sécurisation des parcours (bilans fonctionnels, bilans de maintien dans l'emploi, accompagnement de parcours), des actions de formations qualifiantes et professionnalisantes (prestations ponctuelles spécifiques, bilans de compétences, etc.). LADAPT a pour préoccupation constante d'accompagner l'ensemble des transitions des parcours de la personne afin qu'elle puisse rester en milieu ordinaire.

LADAPT VAR : CRÉATION D'UN CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS SPÉCIALISÉ

LADAPT Var propose, dans le cadre de son ESRP, **différents parcours d'accompagnement à visée d'insertion professionnelle**, dont deux permettent d'accéder à un diplôme en secrétariat ou comptabilité.

À l'écoute des stagiaires, des acteurs économiques, des prescripteurs et partenaires, LADAPT Var adapte son offre et propose, depuis octobre 2021, une nouvelle possibilité d'accéder à un titre professionnel tout en étant salarié d'une entreprise : l'apprentissage. Un nouveau CFAS (centre



de formation d'apprentis spécialisé) voit donc le jour et remporte déjà un vif succès. L'objectif est de permettre à des travailleurs ayant une RQTH et qui pour différentes raisons (gestion du retentissement du handicap, nécessité d'adaptations pédagogiques, besoin de consolider la gestion émotionnelle, besoin de remédiation...) ne peuvent pas aller dans un CFA ou un organisme de droit commun, de **bénéficier du soutien et de l'accompagnement d'une équipe pluridisciplinaire** (assistante sociale, infirmière, psycho, neuro psy...).

Au 31 décembre 2021, ce sont déjà huit apprentis qui sont accompagnés et qui sont en entreprise, et chacune des parties est satisfaite.

Nos parcours par l'apprentissage alternent une pratique en entreprise sur une durée de 12 à 18 mois, et une formation au sein de notre CFAS de Toulon. Ouvert à l'automne 2021, dans un premier temps dans les domaines du tertiaire (en continuité des parcours qualifiants proposés à l'ESRP), notre CFAS permet d'obtenir un titre de niveau 5 (bac +2) sur les métiers tels qu'assistant de direction, assistant en ressources humaines ou gestionnaire de paie.

Notre CFAS propose **un rythme adapté, mais aussi un accompagnement spécifique** en formation et en entreprise par une équipe pluridisciplinaire pour sécuriser le parcours. Chaque apprenti est écouté, accompagné et aidé. Sans limite d'âge pour les personnes bénéficiant de la reconnaissance RQTH, l'entreprise accueille une personne pleinement motivée ayant mûrement réfléchi son projet professionnel et/ou de reconversion. Quant à l'apprenti, le retour vers l'entreprise s'effectue en douceur, il valorise ses compétences et envisage la pérennisation de son contrat au sein de la structure d'accueil (CDI ou niveau de titre supérieur).

Cette année 2022, notre CFAS envisage l'ouverture de nouvelles sessions sur les métiers du tertiaire. Pour répondre aux attentes des entreprises et des futurs apprentis, il ouvre également dès ce printemps deux sessions dans les domaines du Commerce, à savoir employé commercial en magasin (titre de niveau 3 du RNCP) et vendeur conseil en magasin (titre de niveau 4 du RNCP).

Nos interlocuteurs des missions locales, Cap emploi et Pôle Emploi, écoutent, apprécient notre démarche et informent les personnes accompagnées quotidiennement. Nous les en remercions. Nos entreprises partenaires apprécient de leur côté la qualité de ce nouveau format de formation proposé par LADAPT, et envisagent la signature de nouveaux contrats. Elles expriment aussi clairement qu'avoir un interlocuteur expert qui vient en soutien du tuteur et de l'équipe de travail est un gage de sécurité qui favorise l'intégration d'un collaborateur, qui peut avoir des besoins spécifiques.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Instaurée par la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, **la certification Qualiopi** est obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2022 pour les organismes réalisant des actions concourant au développement des compétences, s'ils veulent bénéficier de fonds publics ou mutualisés.

Basée sur un référentiel national, la certification Qualiopi est une **reconnaissance de la qualité**

des processus mis en place au sein des organismes réalisant des actions :

- de formation ;
- de bilans de compétences ;
- de validation des acquis de l'expérience (VAE) ;
- de formation par apprentissage.

LADAPT a obtenu cette certification en août 2021. **Cette réussite a été possible grâce aux professionnels de LADAPT qui se sont fortement mobilisés.**

Plus qu'une simple obligation réglementaire, la certification Qualiopi a constitué pour l'association l'opportunité d'affiner ses processus et de s'inscrire dans un objectif de qualité dans les réponses apportées aux besoins de ses bénéficiaires.

INSÉRER À LADAPT

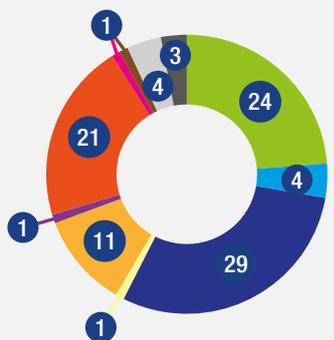
1 223 personnes accompagnées

19 ESAT / ESAT HORS-MURS
Établissement et service d'aide par le travail

19 établissements

TYPES DE DÉFICIENCES

* en pourcentage



- intellectuelles
- autisme et TED
- psychiques
- visuelles
- motrices
- métaboliques
- cérébro-lésions
- polyhandicap
- troubles du comportement et de la communication
- troubles du langage et des apprentissages
- autres

Dans son histoire, LADAPT a toujours travaillé le sujet de l'insertion à travers l'insertion par le travail. C'est pour cela que Suzanne Fouché avait créé l'association. C'est dans cet esprit fidèle à son ADN que LADAPT propose aujourd'hui tout un parcours permettant de conduire à l'insertion par l'emploi. L'association a poursuivi le développement de ses activités telles que les ESAT, les ESAT Hors-murs ou encore l'emploi accompagné.



LADAPT s'est aussi engagée sur ce sujet en 2021 en participant au groupe de travail national sur l'avenir des ESAT. Elle poursuit ainsi son objectif initial « **d'accompagnement dans la durée, en entreprise, de la personne handicapée ou fragilisée** » et continue d'expérimenter des dispositifs innovants. L'offre d'insertion de LADAPT se caractérise également par la présence d'ESAT et d'ESAT Hors-murs et de dispositifs d'emploi accompagné au sein de huit de ses régions d'implantation. Ces dispositifs constituent pour nombre d'entre eux un premier pas vers l'**insertion durable en entreprise**.

L'insertion dans l'emploi, c'est aussi accompagner la personne de manière globale et lui donner les outils permettant de booster la confiance et l'estime de soi nécessaires pour faire le pas vers le milieu ordinaire.

En Nouvelle-Aquitaine, un partenariat s'est créé avec la Cravate Solidaire de Bordeaux. Cette association a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi de personnes en insertion ou en réinsertion professionnelle en luttant contre les discriminations liées à l'apparence. Sa mission est de donner une tenue adaptée et des conseils de spécialistes en ressources humaines pour bien préparer le candidat et mettre toutes les chances de son côté le jour de l'entretien.

En Île-de-France, des ordinateurs portables ont été remis à sept personnes accompagnées. Le but est de leur permettre de poursuivre leurs démarches d'insertion grâce à l'accès au numérique.

« Le travail, c'est la santé, tout faire pour la préserver » : l'ESAT de Capinghem a mis en place un partenariat sur ce sujet pour optimiser l'accès aux soins des personnes en situation de handicap.

L'accès à la santé, le numérique, le sport, la confiance en soi sont des outils d'actions importants que LADAPT souhaite valoriser et développer pour l'insertion des personnes en situation de handicap.



Élodie Aubry travaille à l'ESAT de LADAPT Normandie à Bernay où elle s'occupe de l'atelier numérisation. Cette année, elle a souhaité participer au concours « Trophée des femmes en ESAT » qui permet de mettre en lumière le parcours de femmes au profil inspirant travaillant en ESAT. Cette expérience lui a permis de vaincre sa timidité et de valoriser le travail effectué tout au long de l'année

ZOOM SUR LE PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT

Mené par Sophie Cluzel en 2021, secrétaire d'État auprès du Premier ministre chargée des Personnes handicapées, **le plan de transformation des ESAT a plusieurs objectifs :**

- soutenir le mouvement général vers le droit commun et le milieu ordinaire ;
- renforcer le pouvoir d'agir des personnes ;
- prendre en considération l'évolution des publics accompagnés par les ESAT ;
- améliorer la reconnaissance des professionnels salariés des ESAT ;
- reprendre certaines mesures du rapport IGAS IGF 2019 sur les ESAT : ne pas viser l'insertion à tout prix, assouplir le contingentement de l'aide au poste, développer les ESAT de transition, remettre à plat la tarification des ESAT avec notamment un

suivi de l'activité mieux adapté aux parcours individuels (introduction de la file active).

À l'issue des concertations, dix-sept engagements seront mis en application dès 2022 afin de favoriser une dynamique de parcours des personnes en situation de handicap, de renforcer leur pouvoir d'agir, d'accompagner le développement des établissements et d'assurer l'attractivité des métiers de l'accompagnement.

Deux mesures ont plus particulièrement retenu l'attention de LADAPT en raison de leurs potentiels impacts économiques sur les ESAT hors-murs :

- **l'harmonisation des modalités de facturation des mises à disposition**, en intégrant au tarif facturé à l'entreprise le coût de l'accompagnement socioprofes-

sionnel mis en place par l'ESAT. À la suite de l'intervention de LADAPT, qui alerte sur l'impact potentiel de cette mesure sur les ESAT 100% hors-murs, un projet d'instruction aux ARS précise que l'intégration du coût de l'accompagnement dans la facturation des MAD aux entreprises n'aura pas d'incidence sur la dotation de fonctionnement versée par l'autorité de tarification et couvrant déjà ce coût.

- **le financement à venir de postes de chargés d'insertion professionnelle**, via des appels à manifestation d'intérêt invitant les ESAT de production à se rapprocher, afin de développer une activité d'ESAT de transition.

Le Réseau des Réussites, la force bénévole de LADAPT

QU'EST-CE QUE LE RÉSEAU DES RÉUSSITES ?

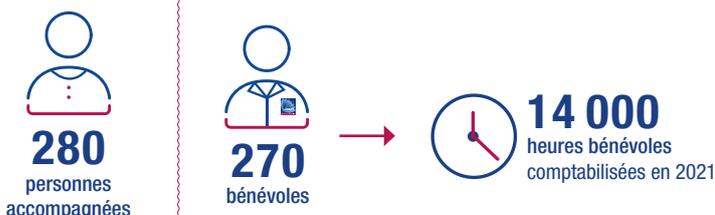
Le Réseau des Réussites a été créé en 2000 pour accompagner les personnes en situation de handicap vers l'emploi, sur le modèle du parrainage défini par la DREETS (anciennement DIRECCTE). Il était considéré comme la suite logique de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH) à travers la mobilisation de la société civile.

L'idée : favoriser un accompagnement sur mesure et en accord avec le projet professionnel de la personne.

Sa philosophie : **faire tomber les représentations**, non seulement de la personne avec un handicap vis-à-vis du monde de l'entreprise, mais aussi celles des bénévoles issus de la société civile vis-à-vis de leur regard sur le handicap, tout en mettant à profit leur expérience professionnelle. Cette action est située sur une niche du bénévolat conjuguant « handicap et emploi ».

Aussi, en 2017, le conseil d'administration de LADAPT a validé l'ouverture des actions bénévoles. Au-delà de la dimension emploi, en phase avec le nouveau projet associatif, il s'agit de **mener des actions sensibilisant dès le plus jeune âge à la question du handicap**, grâce notamment à la Handi'Mallette®, et de **favoriser l'inclusion sociale**. Cette dimension est de plus en plus prégnante et demandée, en marge de l'accompagnement vers l'emploi et en complémentarité avec l'accompagnement proposé dans les établissements et services.

LE RÉSEAU DES RÉUSSITES EN CHIFFRES



LES SENSIBILISATIONS HANDI'MALLETTE®



La Handi'Mallette® propose du matériel ludo-éducatif et des rencontres avec des personnes en situation de handicap



2 000 enfants sensibilisés grâce à la Handi'Mallette® en 2021, malgré le contexte Covid

2021 : ENTRE BILAN ET PROSPECTIVES

L'année 2021 a constitué un moment charnière pour le Réseau des Réussites : les forces vives de l'association ont été consultées afin de dresser un bilan du bénévolat ces cinq dernières années. Une matière importante et précieuse a ainsi été recueillie puis analysée, confrontée par les membres du comité de coordination du Réseau, en lien avec les délégués, départementaux bénévoles. Des restitutions et échanges ont eu lieu aux moments clés avec le conseil d'administration et le comité de direction générale. Tout cela a conduit, pour 2022, à dessiner les futurs axes de prospectives et enjeux du Réseau pour les années à venir.

Un plan de développement du Réseau des Réussites avait été mis en place pour la période 2016–2020. Il a été prolongé d'un an avec la survenue de la pandémie. Afin d'en mesurer les effets, les parties prenantes de l'association (personnes accompagnées, bénévoles, salariés) ont été consultées courant 2021 par le biais de deux outils : une analyse SWOT (forces, faiblesses, opportunités, menaces), à renseigner de manière collective, et un questionnaire individuel. L'objectif était double : faire un état des lieux de la connaissance et de la perception du Réseau par les forces vives de l'association d'une part, mesurer la mise en œuvre de ce plan de développement stratégique d'autre part afin d'identifier les acquis et les enjeux pour demain. L'analyse SWOT a été envoyée le 21 mai aux présidents de conseils de la vie sociale, aux directions régionales et d'établissements, et aux délégués et référents régionaux du Réseau des Réussites. Par ailleurs, un questionnaire individuel a été envoyé à toutes les adresses mail LADAPT (comprenant les salariés, des bénévoles, les administrateurs et des membres des CVS), ainsi que relayé au-delà aux forces vives de l'association (bénévoles ou membres des CVS sans adresse mail LADAPT, personnes accompagnées par des établissements ou comités des Réussites, familles).



SUR LA BASE DES ÉLÉMENTS RASSEMBLÉS DANS LES DEUX QUESTIONNAIRES, QUATRE AXES DE PROSPECTIVES ONT ÉTÉ ESQUISSES POUR LES PROCHAINES ANNÉES :

1 Organisation, structuration & financement du Réseau des Réussites

L'organisation et la structuration du Réseau des Réussites (notamment en lien avec les établissements) ainsi que son financement.

2 Le réseau dans son écosystème

Dimensions locale, régionale, nationale. Quid des relations avec les partenaires extérieurs, dont notamment un focus sur l'entreprise ? Cela nécessite aussi de former les bénévoles sur cet écosystème qui interagit sur l'environnement de la personne en situation de handicap.

3 L'offre de service, dans le cadre du projet associatif

Aujourd'hui, l'offre de service des bénévoles repose essentiellement sur l'accompagnement vers l'emploi et la sensibilisation dans les écoles. Demain, quelles nouvelles actions pour répondre aux attentes des personnes en situation de handicap (social, logement...)?

4 La richesse bénévole

Le renforcement de la force bénévole passe par le recrutement, l'intégration, la formation et l'évolution des compétences des bénévoles. Cet axe abordera aussi le rôle de la personne accompagnée dans un établissement LADAPT, au sein des comités de bénévoles.

En 2022, ces axes seront présentés pour validation par le conseil d'administration. En conséquence, dans les mois suivants, des objectifs ambitieux et réalisables seront définis pour les prochaines années. Il s'agit de préparer le terrain et une organisation efficace afin que le Réseau bénévoles de LADAPT continue de faire rayonner l'association, son projet associatif, et propose **un accompagnement en adéquation avec les besoins des personnes concernées**. Il s'agit aussi de tenir compte des changements survenus ces dernières années dans le profil des bénévoles types, qui doivent s'y retrouver dans leur engagement : le Réseau doit demeurer attractif pour eux, les intégrer, les fidéliser et leur permettre de s'épanouir dans leurs missions et leurs projets.

LA HANDI'MALLETTE®, UN OUTIL TOURNÉ VERS L'AVENIR

En 2021, malgré un contexte sanitaire compliqué lié à la crise Covid, plus de 2 000 enfants ont tout de même été sensibilisés à la différence et aux handicaps via l'outil Handi'Mallette®. Un résultat positif dû en partie au travail important, initié en 2020, sur le respect des gestes barrières et l'adaptation des ateliers, en accord avec le protocole de l'Éducation nationale.

Dans toutes les régions, des actions de sensibilisation ont été menées avec le même entrain et enthousiasme, permettant aux petits comme aux plus grands de prendre plaisir à travers des jeux. Ils ont aussi rencontré et échangé avec des personnes en situation de handicap qui ont expliqué leurs difficultés et les solutions déployées pour vivre avec et comme les autres.

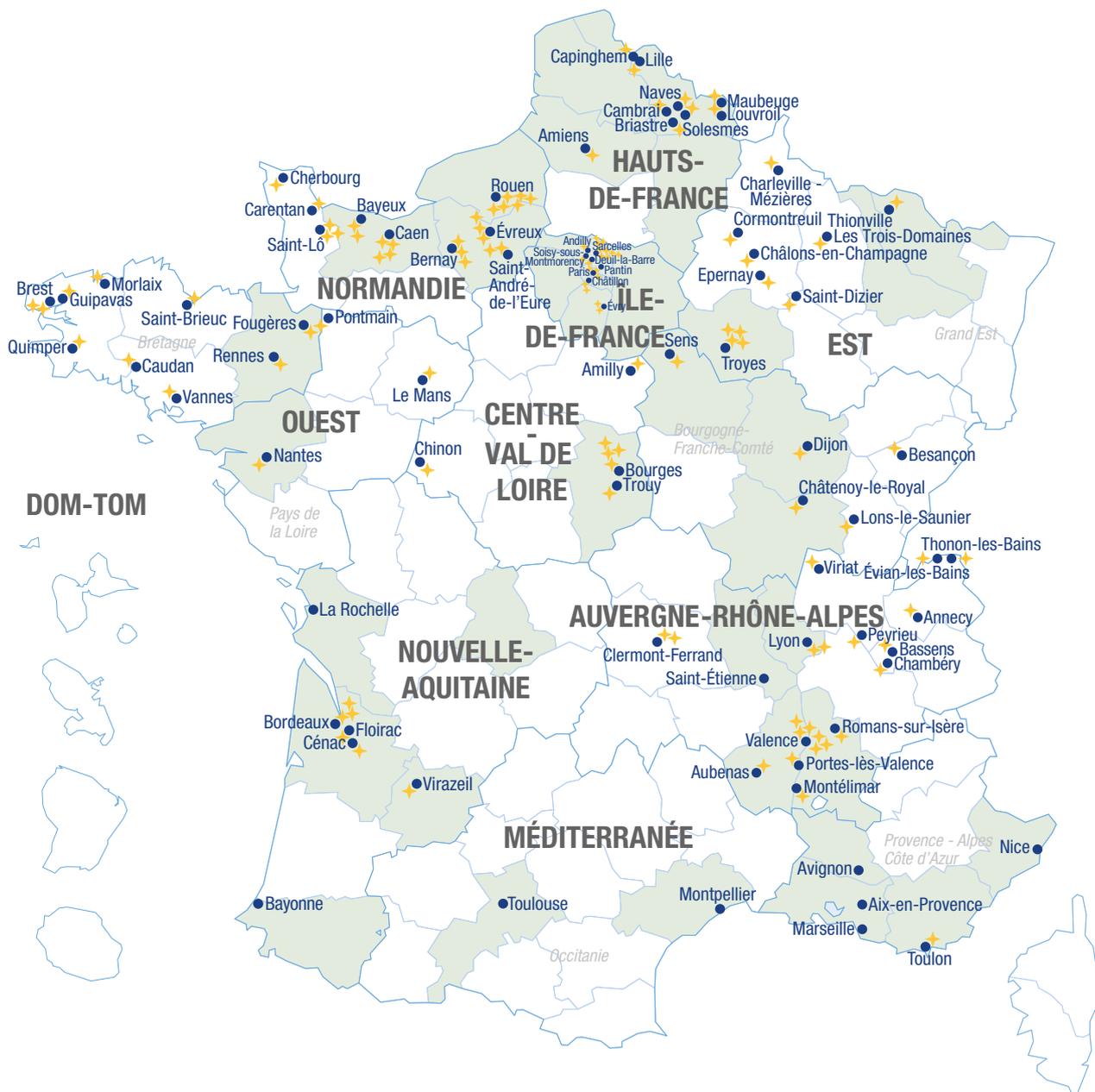


Cette année de transition a permis au comité de pilotage national de plancher sur les enjeux de demain quant au déploiement de cet outil précieux qu'est la Handi'Mallette®. Notons par exemple l'implication du groupe « Ingénierie et Pédagogie » qui œuvre à la version 2.0 de la mallette ! Un quiz interactif et ludique a été créé, permettant de mieux accrocher les élèves avant de lancer un débat sur les représentations liées au handicap.



L'année 2021 a également vu un changement important s'opérer dans le processus de fabrication des mallettes, puisque celles-ci sont désormais réalisées par l'ESAT de LADAPT à Mesnil-Esnard. Un transfert a eu lieu entre l'équipe de Bourgogne Franche-Comté (qui gérait jusque-là la fabrication), le siège et l'ESAT. Les premières Handi'Mallettes® made in Normandie ont été livrées début 2022.

Nos implantations



★ Établissements | ◻ Périmètre d'intervention du Réseau des Réussites

Auvergne-Rhône-Alpes

LADAPT AIN

ESRP

610, route du Château
01300 Peyrieu
04 79 81 60 20
peyrieu@ladapt.net

ESAT Hors-murs, ESRP Préparatoire et tertiaire, Prestations d'appuis spécifiques, Tremplin H'Pro, GEM autistes, Dispositif mobile d'accompagnement professionnel

69 A, rue Gay Lussac
01440 Viriat
04 74 47 38 86
viriat@ladapt.net

LADAPT DRÔME-ARDÈCHE

CSSR, SAMSAH, SAVS LADAPT, SAVS La Calade, Rebond

Le Safran
73, boulevard Tézier
26000 Valence
04 75 81 64 64
valence@ladapt.net
samsah.drome@ladapt.net
samsah.retablissement.drome@ladapt.net
savs07.lacalade@ladapt.net
savs.ladapt.drome@ladapt.net
rebond.drome-ardeche@ladapt.net

Résidences accueil

- 6, rue du Parc
26000 Valence
- 22, rue Jean Bouin
26000 Valence
residence.accueil.valence@ladapt.net
- 1, rue Adhémar
26200 Montélimar
residence.accueil.montelimar@ladapt.net

Appartements associatifs

appartement.associatif.odias.drome@ladapt.net

Appart'Avenir

gauchon.nicole@ladapt.net

PEPS, PAS, Passerelle bénévolat, PSOP, Tremplin H'Pro, Inclu'pro formation - Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle

380, avenue du Président Salvador Allende
Immeuble Perge - 26800 Portes-lès-Valence
04 75 75 45 60
peps.drome@ladapt.net
PAS, Passerelle bénévolat, Tremplin H'Pro :
prescription2607@ladapt.net
psop.drome@ladapt.net
Inclu'pro formation :
incluproformation-26-07-38@ladapt.net

GEM La P'ose

14, avenue du 11 Novembre
26200 Romans
gem.lapose@gmail.com

GEM ÉCLAIR

3, rue d'Athènes
26000 Valence
gem.drome@ladapt.net

GEM l'ENVOL

6 bis, chemin du Roubion
26200 Montélimar

GEM Nuances

138, rue du Pont du Gât
26000 Valence

GEM Air Libre

31, chemin de la Bonnard
26000 Valence

GEM l'Albatros

7, rue Denis Papin
07200 Aubenas
gemaubenas@sfr.fr

ESAT Hors-murs, Plateforme d'appui handicap psychique, Formation/sensibilisation au handicap en entreprise, Bilans de reconversion professionnelle et bilans de compétences, Handi'Mallette® - Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle

380, avenue du Président Salvador Allende
Immeuble Perge
26800 Portes-lès-Valence
04 75 75 45 60
ESAT Hors-murs : esathm-2607@ladapt.net

Le Safran

73, boulevard Tézier
26 000 Valence
04 75 81 64 64
plateforme-psy-drome@ladapt.net

Comité des Réussites de Drôme-Ardèche

rr26-07@ladapt.net

LADAPT HAUTE-SAVOIE

Activités sous gestion propre, SAMSAH, PAS, Dispositif Horizon AAPEI-EPANOU

1, place du 18 juin 1940
74940 Annecy-le-Vieux
SAMSAH : 04 57 09 08 61
samsah.annecy@ladapt.net
PAS : 04 50 46 40 75
annecy@ladapt.net
Dispositif Horizon : 04 57 09 08 57
contact@aapei-epanou.org

ESRP, activités sous gestion propre

Centre Jean Foa - 20, avenue Anna-de-Noailles
BP 80125 - 74502 Évian-les-Bains cedex
04 50 83 19 00
evian@ladapt.net

SAMSAH

1, avenue de Thuysset
74200 Thonon-les-Bains
04 50 70 81 41
samsah.chablais@ladapt.net

LADAPT SAVOIE

ESRP Préparatoire à l'emploi, Tremplin H'Pro

151, rue du Granier
73230 Saint-Alban-Laysse
04 57 36 82 28
saint-alban@ladapt.net

SAMSAH SA'INSPIR

Centre hospitalier spécialisé (CHS)
8, avenue de Bassens
73011 Bassens
04 79 60 32 47
samsah@chs-savoie.fr

SAMSAH ASH

Accueil Savoie Handicap

89, rue de Warens
73000 Chambéry
04 79 62 78 26
savs.samsah@ash73.com

LADAPT PUY-DE-DÔME

SAMSAH, ESAT Hors-murs

Parc Technologique La Pardieu
15, avenue Léonard-de-Vinci
63000 Clermont-Ferrand
04 73 45 18 18
clermont-ferrand@ladapt.net

GEM

37, rue des Meuniers
63000 Clermont-Ferrand

Tremplin H'Pro

thpauvergne@ladapt.net

LADAPT RHÔNE - MÉTROPOLÉ DE LYON

ESRP

22, Grande Rue
69540 Irigny
04 78 46 39 58
lyon@ladapt.net

ESRP, ESPO, préorientation DAE, Perspectives Jeunes, SAMSAH, CAJ médicalisé, ESAT Hors-murs, UEROS, PAS, DEA

7, rue de Gerland
69007 Lyon
04 72 71 59 60
lyon@ladapt.net

Comité des Réussites du Rhône

rr69@ladapt.net

LADAPT LOIRE

Comité des Réussites de la Loire

rr42@ladapt.net

Centre-Val de Loire

LADAPT CHER

ESAT

Les Danjons - 31, rue Louis Armand
18000 Bourges
02 48 24 11 32
esat.bourges@ladapt.net

Foyer d'hébergement, SAVS

La Passerelle Baudens
24, rue l'Abbé Moreux
18000 Bourges
02 48 02 17 78
hebergement.bourges@ladapt.net
savs.bourges@ladapt.net

Résidence Autonomie

Résidence Gîte et Amitié
Sente des Carrières
18000 Bourges
02 48 66 67 67
accueil.gite-amitie@ladapt.net

SAAD

Sente des Carrières
18000 Bourges
02 48 66 67 67
accueil.gite-amitie@ladapt.net

Nos implantations

IEM, SSES

Route de Châteauneuf
18570 Trouy
IEM : 02 48 48 01 71
bourges@ladapt.net
SSES : 02 48 24 41 21
sessed.cher@ladapt.net

Comité des Réussites du Cher
rr18@ladapt.net

LADAPT INDRE-ET-LOIRE

FAM
3, avenue Gambetta
37500 Chinon
02 47 98 16 00
le-mai@ladapt.net

LADAPT LOIRET

CSSR, Dispositif emploi accompagné, équipe mobile MPR, Maison Sport Santé 45
658 D, rue des Bourgoins
45200 Amilly
02 38 28 17 17
CSSR : accueil.loiret@ladapt.net
Équipe Mobile : accueil@em-mpr45.net
DEA : accueil@dea45.net
Maison sport santé :
mss-ladapt-loiret@ladapt.net

EST

LADAPT ARDENNES

ESPO, PAS, Activités sous gestion propre
255, avenue Carnot
08000 Charleville-Mézières
03 24 35 04 75

LADAPT AUBE

ESRP, UEROS, DEA, Dispositif Jeunes projet invisibles, PAS
24, rue de la Paix
10000 Troyes
ESRP/UEROS : 03 25 83 12 40
troyes@ladapt.net
DEA : 07 57 45 85 73
vanbelle.celine@ladapt.net
Dispositif Jeunes Projet Invisibles : 07 57 45 85 74
braud.laurence@ladapt.net
PAS : 03 25 83 12 48
dalcin.laurence@ladapt.net

SAMSAH

20, allée Gaspard
10000 Troyes
03 25 79 33 05
samsah.aube@ladapt.net

ESAT Hors-murs « La main et l'œuvre »

28 bis, rue Pierre Gauthier
03 25 83 12 49
esathm.aube@ladapt.net

Habitat inclusif

32, rue du Beau Toquat
10000 Troyes
07 57 40 86 79
wiecek.mariola@ladapt.net

Comité des Réussites de l'Aube
rr10@ladapt.net

LADAPT CÔTE-D'OR

Antenne préparatoire projet, Activités sous gestion propre
3, avenue Jean Bertin
21000 Dijon
03 80 66 00 29
dijon@ladapt.net

Comité des Réussites de Côte-d'Or
rr21@ladapt.net

LADAPT DOUBS

ESPO
3, rue Victor Sellier
25000 Besançon
03 39 25 02 65
besancon@ladapt.net

LADAPT JURA

Antenne préorientation
137, rue René Maire
39000 Lons-le-Saunier
03 39 25 02 65
besancon@ladapt.net

LADAPT MARNE

UEROS, PAS, Activités sous gestion propre
2 bis, rue Pierre-Bérégovoy
51350 Cormontreuil
03 26 86 46 55
contact.cormontreuil@ladapt.net

Activités sous gestion propre, PAS

2 bis, rue Jean Jaurès
51000 Châlons-en-Champagne
03 10 14 80 07

PAS, Activités sous gestion propre

Pep's in Champagne
40, place Bernard-Stasi
51200 Epernay

LADAPT HAUTE-MARNE

Activités sous gestion propre
23, place du Général de Gaulle
52100 Saint-Dizier
03 25 96 02 92

LADAPT MEUSE

SAMSAH
Centre d'affaires Cœur de Meuse
ZID MEUSE TGV
55220 Les trois domaines
03 29 46 49 64
samsah.meuse@ladapt.net

LADAPT MOSELLE

CSSR, PAS
14, allée de la Terrasse
BP 70011
57101 Thionville cedex
03 82 80 29 80
thionis@ladapt.net

Comité des Réussites de Moselle
rr57@ladapt.net

LADAPT MEURTHE-ET-MOSELLE

Comité des Réussites de Meurthe-et-Moselle
rr54@ladapt.net

LADAPT SAÔNE-ET-LOIRE

Antenne préparatoire projet, Activités sous gestion propre
Zone verte - 7, rue de la Guerlande
71880 Châtenoy-le-Royal

Comité des Réussites de Saône-et-Loire
rr71@ladapt.net

LADAPT YONNE

ESRP, ESPO, Activités sous gestion propre
16, rue de la Chapelle - BP 43
89470 Monéteau
03 86 47 39 00
moneteau@ladapt.net

Antenne, Activités sous gestion propre
43, rue du 19 mars 1962
89100 Sens

Comité des Réussites de l'Yonne
rr89@ladapt.net

HAUTS-DE-FRANCE

LADAPT NORD

CSSR pédiatrique, IEM, SSES
121, route de Solesmes
59400 Cambrai
03 27 72 25 00
cambrai@ladapt.net

ESAT Hors-murs

Quartier Humanité - Résidence Les Émeraudes
Cage B - 1, rue Abbé Pierre
59160 Capinghem
03 20 08 28 13
lille@ladapt.net

CAJ, Habitat inclusif, PFR

1, allée des Coquelicots
59161 Naves
03 27 74 96 32
naves@ladapt.net

CEM

Groupe scolaire Mespreuven Paul Éluard
Avenue Montfort-en-Chalosse
59720 Louvroil
03 27 62 34 91
maubeuge@ladapt.net

SSES

Centre d'affaires La Fontaine, boulevard Molière
Porte H - 59600 Maubeuge
03 27 62 34 91
maubeuge@ladapt.net

SSIAD

37, rue de Selle
59730 Solesmes
03 27 74 66 73
solesmes@ladapt.net

Dispositif emploi accompagné

199/201, rue Colbert - Bâtiment Namur
4^e étage - 59800 Lille
06 12 57 05 94
contact@dea-nord.net

CSSR

11, rue Foch
59730 Briastre
03 27 73 77 77
briastre@ladapt.net

Comité des Réussites du Nord
rr59@ladapt.net

LADAPT SOMME

FAM, PFR
84, cité Esnault Pelterie
80000 Amiens
03 22 80 14 55
amiens@ladapt.net

ÎLE-DE-FRANCE

LADAPT ESSONNE

ESPO, UEROS
11, rue du Bois Sauvage
91055 Évry
01 60 79 88 50
evry@ladapt.net

ESAT Hors-murs
14, rue du Bois Sauvage
91055 Évry cedex
01 64 97 49 20

Pôle parcours complexes
(EMA 91, DIH, PCPE, Communauté 360, coordination communauté 360 de l'Essonne)
8/10, rue du Bois Sauvage
91000 Évry cedex
01 71 63 14 60
ema91@ladapt.net
pilote.dih91@ladapt.net
pcpe91@ladapt.net

LADAPT HAUTS-DE-SEINE

CSSR, Équipe mobile SSR, Cellule d'évaluation de conduite automobile, HADR, DPI
25, avenue de la Paix
92320 Châtillon
01 75 60 60 00

ESAT Hors-murs, Dispositif emploi accompagné
8, allée Edgar Brandt
92320 Châtillon
01 41 09 75 07

Comité des Réussites des Hauts-de-Seine
rridf@ladapt.net

LADAPT PARIS

CAJ
8, place de la Chapelle
75018 Paris
01 43 38 54 64
caj-75@ladapt.net

ESAT Hors-murs
17-19, rue Robert Houdin
75011 Paris
01 55 28 83 70
esat-75@ladapt.net

SAVS
148, rue des Poissonniers
75018 Paris
01 42 52 15 39
savs-75@ladapt.net

Dispositif emploi accompagné
17-19, rue Robert Houdin
75011 Paris

01 43 14 31 99
emploi.accompagne75@ladapt.net

SESSAD
2, rue Pajol
75018 Paris
01 42 64 59 99
sessad-pajol75@ladapt.net

SESSAD (antenne)
14, rue Crespin-du-Gast
75011 Paris
01 48 07 56 20
sessad-menil75@ladapt.net

Comité des Réussites de Paris
rridf@ladapt.net

LADAPT VAL-D'OISE

Antenne ESRP, Antenne DEA
12, rue de la Bastide
95800 Cergy
01 34 19 16 76
formation.sarcelles@ladapt.net

Antenne ESAT Hors-murs
CCI - 35, boulevard du Port
95000 Cergy

ESRP, SAMSAH, ESAT Hors-murs, Dispositif emploi accompagné
62, rue Pierre Brosolette
95200 Sarcelles
ESRP : 01 34 19 16 76
formation.sarcelles@ladapt.net
ESAT Hors-murs : 01 34 19 41 11
esat-95@ladapt.net
DEA : 01 34 19 16 76
emploi.accompagne95@ladapt.net

ESAT
ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise
12, rue des Entrepreneurs
95400 Villiers-Le-Bel
01 39 33 52 16
esatvlb.95@ladapt.net

ESAT
ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise
10, rue Bleury
95230 Soisy-sous-Montmorency
01 39 89 51 10
Fax : 01 39 89 91 54

Foyer d'hébergement
Foyer Casimir Caron
31, rue Cauchoix
95170 Deuil-la-Barre
01 39 89 76 12

Foyer d'hébergement éclaté
37 bis, rue de la Gare
95170 Deuil-la-Barre
01 39 83 39 15

Foyer d'hébergement éclaté
70, boulevard Gambetta
95110 Sannois
01 34 11 01 00

Appartements collectifs en ville, SAVS
42, rue de Montmorency
95230 Soisy-sous-Montmorency
01 34 17 00 13

FAM, CAAJ
Le Parc
18, rue de Bleury

95230 Soisy-sous-Montmorency
01 39 89 51 72
leparc95@ladapt.net

IME Jacques Maraux
ZAC de la Berchère
95580 Andilly
01 30 10 52 32
ladapt-ime.jacques.maraux@ladapt.net

SESSAD (antenne)
10, rue de la République
95120 Ermont
01 71 68 15 42

SESSAD (antenne)
22, rue du Docteur Bruel
95380 Louvres
01 30 29 39 53

CMPP
Avenue des Béguines
95 800 Cergy-Saint-Christophe

CMPP
3, rue Molière
95 420 Magny-en-Vexin

CMPP, SSES
7, avenue de Verdun
95 310 Qaint-Ouen-l'Aumône

Comité des Réussites du Val-d'Oise
rridf@ladapt.net

LADAPT SEINE-SAINT-DENIS

Comité des Réussites de Seine-Saint-Denis
rridf@ladapt.net

MÉDITERRANÉE

LADAPT VAR

ESRP, SAMSAH, FAMJ
281, rue Jean Jaurès
83000 Toulon
04 86 87 24 80
crp83@ladapt.net
samsah83@ladapt.net
famj83@ladapt.net

Comité des Réussites du Var
rr83@ladapt.net

LADAPT VAUCLUSE

Comité des Réussites du Vaucluse
rr84@ladapt.net

LADAPT BOUCHES-DU-RHÔNE

Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône
rr13@ladapt.net

LADAPT HAUTE-GARONNE

Comité des Réussites de Haute-Garonne
rr31@ladapt.net

LADAPT HÉRAULT

Comité des Réussites de l'Hérault
rr34@ladapt.net

Nos implantations

NORMANDIE

LADAPT CALVADOS

SSESD

Manoir d'Aprigny
Rue Louvière
14400 Bayeux
02 31 51 27 90
bayeux.ssesd@ladapt.net

CSSR pédiatrique

Manoir d'Aprigny
Rue Louvière
14400 Bayeux
02 31 51 20 01/05
ssr.bayeux@ladapt.net

SAMSAH, UEROS, ESRP, SESSAD PRO, ESPO

721, boulevard Charles-Cros
ZAC Object'IFS SUD
14123 IFS
02 31 35 60 80
ifs@ladapt.net

LADAPT EURE

SAVS, SAMSAH

37, rue Louis Gillain
27300 Bernay
SAVS : 06 85 02 91 44
savs.bernay@ladapt.net
SAMSAH : 06 84 68 64 12
samsah.bernay@ladapt.net

Foyer d'hébergement

5, rue Bernard Gombert
27300 Bernay
06 72 26 80 54
hebergement.bernay@ladapt.net

UEROS

1, boulevard Gambetta - Ilôt Panette
27000 Évreux
02 77 85 20 43
ueroshn@ladapt.net

ESRP, ESPO

1, boulevard Gambetta
Ilôt Panette
27000 Évreux
02 32 44 18 34
evreux@ladapt.net

ESAT, ESAT Hors-murs

ZAC de Granges
8, rue Henri-Bena
27300 Bernay
02 32 43 72 30
bernay@ladapt.net

ESAT de transition

ESAT du Moulin
Nouvel Hôpital de Navarre (NHN)
62, route de la Conche
27000 Évreux
06 18 23 89 55
em.evreux@ladapt.net

ESAT

ZA La Croix Prunelle
27220 Saint-André-de-l'Eure
02 32 32 81 30
saintandre@ladapt.net

CSSR site adultes

Le Buisson Fallu
27220 Saint-André-de-l'Eure

02 32 32 89 00
cssr.standre@ladapt.net

LADAPT MANCHE

SAMSAH TSA

137, rue Alexis de Tocqueville
50000 Saint-Lô
02 14 16 02 23
samsah.tsa50@ladapt.net

SSESD

MSAP - 28, rue de la 101^e Airborne
50500 Carentan
02 33 88 50 90
cherbourg@ladapt.net

SSESD

260, rue des Noisetiers
50110 Tourlaville
02 33 88 50 90
cherbourg@ladapt.net

IEM

30, rue François 1^{er}
50000 Saint-Lô
02 33 75 71 70
stlo@ladapt.net

SAISMO

37, rue de Villedieu
50 000 Saint-Lô
02 33 56 78 19
contact.saismo@ladapt.net

LADAPT SEINE-MARITIME

Foyer d'hébergement

6, rue Jacques Morin
76240 Bonsecours
02 32 86 81 50 / 57
seine-maritime@ladapt.net

CAJM

1, chemin des Ondes
76 240 Le Mesnil-Esnard
02 32 86 81 50 / 57
seine-maritime@ladapt.net

SAVS

ZAC du Champ Cornu - 18, rue d'Anjou
76240 Le Mesnil Esnard
02 32 86 81 50 / 57
seine-maritime@ladapt.net

Résidence accueil

Résidence Accueil La Source du Mesnil
7, rue Marcel Delaunay
Domaine de la Valette
76240 Le Mesnil Esnard
02 32 86 81 50 / 57
seine-maritime@ladapt.net

ESRP, ESPO

20, place Henri-Gadeau-de-Kerville
Immeuble Blaise Pascal - 4^e étage
76100 Rouen
02 32 19 60 00
rouen@ladapt.net

ESAT

ZAC du Champ Cornu - 18, rue d'Anjou
76240 Le Mesnil Esnard
02 32 86 81 50
seine-maritime@ladapt.net

ESAT Hors-murs

36, rue de la Forge Feret
76520 Boos

CSSR pédiatrique

624, rue Faidherbe
76320 Caudebec-lès-Elbeuf
02 35 77 13 17
cssr.caudebec@ladapt.net

RÉGION

Dispositif formation accompagnée

02 44 76 49 66
normandie@formation-accompagnee.fr

Portail

06 25 05 06 98
portail.normandie@ladapt.net

Partenariat et innovation

Prestations d'Appuis Spécifiques
02 32 19 60 00
pas.hm-tco@ladapt.net

Comité des Réussites Normandie

rrnormandie@ladapt.net

DEPARTEMENTS 14-27-50-61

Emploi accompagné

06 12 09 03 46
emploi.accompagne.normandie@ladapt.net

NOUVELLE-AQUITAINE

LADAPT GIRONDE

SAMSAH

Les Jardins de Gambetta - Tour n°2 - 2^e étage
74, rue Georges Bonnac
33000 Bordeaux
05 56 56 99 90
samsah33@ladapt.net

ESAT, ESAT Hors-murs

ESAT Gaillan Richelieu - 22, cité Guillot
33270 Floirac
05 56 32 92 60
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

MAS

5, allée du Lac
33360 Camblandes-et-Meynac
06 75 17 70 39
mas.gironde@ladapt.net

UEROS

Résidence Cristal - Appartement 38-39
Rue Marguerite Crauste
33000 Bordeaux
05 56 24 22 66

CSSR

Château Rauzé - 26, avenue du Rauzé
33360 Cénac
05 56 20 71 65
cenac@ladapt.net

Comité des Réussites de Gironde

rr33@ladapt.net

LADAPT LOT-ET-GARONNE

ESRP, SMSA, PCPE, EMAScol, CSSR

Le Château
47200 Virazeil
05 53 20 47 00
virazeil@ladapt.net

Comité des Réussites du Lot-et-Garonne

rr47@ladapt.net

LADAPT CHARENTE-MARITIME

Comité des Réussites de Charente-Maritime
rr17@ladapt.net

LADAPT HAUTE-VIENNE

Comité des Réussites de la Haute-Vienne
rr87@ladapt.net

LADAPT PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques
rr64@ladapt.net

OUEST

LADAPT CÔTES-D'ARMOR

SESSAD, Apprentissage accompagné, Emploi accompagné, PAS

4 ter, rue Luzel
22000 Saint-Brieuc
SESSAD : 02 23 27 23 87
sessad.bretagne@ladapt.net
Apprentissage accompagné : 02 23 27 24 08
apprentissage.bretagne@ladapt.net
Emploi accompagné : 02 23 27 24 06
emploi.compagnie.bretagne@ladapt.net
PAS : 02 23 27 23 87
kerbrat.nathalie@ladapt.net

LADAPT FINISTÈRE

ESPO, UEROS, SESSAD, Bilan de compétences, Bilan de positionnement, Apprentissage accompagné, Emploi accompagné, PAS

10, rue Fautras
29200 Brest
ESPO, UEROS, Bilan de compétences, Bilan de positionnement : 02 98 43 02 01
finistere@ladapt.net
SESSAD : 02 23 27 23 87
sessad.bretagne@ladapt.net
Apprentissage accompagné : 02 23 27 24 08
apprentissage.bretagne@ladapt.net
Emploi accompagné : 02 23 27 24 06
emploi.compagnie.bretagne@ladapt.net
PAS : 02 23 27 23 87
kerbrat.nathalie@ladapt.net

ESAT, ESAT Hors-murs

8, rue du Dourjacq
29200 Brest
02 98 44 20 20
calvez.joelle@ladapt.net

Apprentissage accompagné, PAS

125, rue Jean Monnet
29490 Guipavas
Apprentissage accompagné : 02 23 27 24 08
apprentissage.bretagne@ladapt.net
PAS : 02 23 27 23 87
kerbrat.nathalie@ladapt.net

Apprentissage accompagné, Emploi accompagné, PAS, SESSAD

143, avenue de Keradennec
29000 Quimper
Apprentissage accompagné : 02 23 27 24 08
apprentissage.bretagne@ladapt.net
Emploi accompagné : 02 23 27 24 06
emploi.compagnie.bretagne@ladapt.net

PAS : 02 23 27 23 87
kerbrat.nathalie@ladapt.net
SESSAD : 02 23 27 23 87
sessad.bretagne@ladapt.net

LADAPT ILLE-ET-VILAINE

SESSAD, Apprentissage accompagné

31, rue Guy Ropartz
35700 Rennes
SESSAD : 02 23 27 23 87
sessad.bretagne@ladapt.net
Apprentissage accompagné : 02 23 27 24 08
apprentissage.bretagne@ladapt.net

ESAT

4, boulevard de la Côte du Nord
et rue de l'Euclie
35133 Lécousse
02 23 51 14 27
contact.esat35@ladapt.net

ESPO, UEROS, SAMSAH, Préparatoire à la formation, Formation qualifiante ATPO, Préparatoire à l'emploi, ESAT Hors-murs

31, rue Guy Ropartz
35700 Rennes
ESPO : 02 23 27 23 36
admissions.35@ladapt.net
UEROS : 02 23 27 23 35
bougard.carole@ladapt.net
SAMSAH : 02 23 27 23 21
fourny.marie-nadege@ladapt.net
Préparatoire à la formation, Préparatoire à l'emploi : 02 23 27 23 37
fevrier.marie@ladapt.net
Formation qualifiante ATPO : 02 23 27 23 37
meynet.marie@ladapt.net
ESAT Hors-murs : 02 23 27 23 23
ille-et-vilaine@ladapt.net

Emploi accompagné

31, rue Guy Ropartz
35700 Rennes
02 23 27 24 06
emploi.compagnie.bretagne@ladapt.net

PAS

02 23 27 23 87
Kerbrat.nathalie@ladapt.net

Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine
rr35@ladapt.net

LADAPT LOIRE-ATLANTIQUE

PAS, EPAAST, PAC, SOE, Job coaching

40, boulevard Jean Ingres
40000 Nantes
06 25 13 11 72
PAS : pas-hmo-pdl@ladapt.net
EPAAST : epaast-pdl@ladapt.net
PAC : pac-pdl@ladapt.net
SOE : jeanneau.manon@ladapt.net
Job Coaching : jobcoaching-autisme-pdl@ladapt.net

Comité des Réussites de Loire-Atlantique
rr44@ladapt.net

LADAPT MAYENNE

Foyer d'hébergement, Foyer de vie, CAJ, SAVS, ESAT, ESAT Hors-murs

10, rue de la Grange
53220 Pontmain
02 43 30 18 80

ESAT, ESAT Hors-murs, CAJ, SAVS :
02 23 30 18 80
Foyer d'hébergement, Foyer de vie :
02 43 30 28 98
pontmain@ladapt.net

LADAPT MORBIHAN

SESSAD, Apprentissage accompagné, Emploi accompagné, PAS

495, rue de Kerlo
56850 Caudan
SESSAD : 02 23 27 23 87
sessad.bretagne@ladapt.net

Apprentissage accompagné : 02 23 27 24 08
apprentissage.bretagne@ladapt.net
Emploi accompagné : 02 23 27 24 06
emploi.compagnie.bretagne@ladapt.net
PAS : 02 23 27 23 87
kerbrat.nathalie@ladapt.net

SESSAD, apprentissage accompagné, Emploi accompagné, PAS

10, boulevard des Iles
56008 Vannes
SESSAD : 02 23 27 23 87
sessad.bretagne@ladapt.net
Apprentissage accompagné : 02 23 27 24 08
apprentissage.bretagne@ladapt.net
Emploi accompagné : 02 23 27 24 06
emploi.compagnie.bretagne@ladapt.net
PAS : 02 23 27 23 87
kerbrat.nathalie@ladapt.net

LADAPT SARTHE

ESRP, Plateforme Jeunes, ESPO, Logement TT, Emploi accompagné

1, boulevard de Maule
72650 Saint-Saturnin
ESRP, ESPO : 02 43 51 20 40
info.saint-saturnin@ladapt.net
Plateforme Jeunes : 02 43 51 20 55
plateforme-jeunes@ladapt.net
Logement TT : 02 43 51 20 53
benenati.gelsomina@ladapt.net
Emploi accompagné : 02 43 51 20 40
emploi.compagnie72@ladapt.net

PAS, EPAAST, PAC, SOE, Job Coaching, Emploi accompagné

1, boulevard de la Maule
75650 Saint-Saturnin
PAS : 06 25 13 11 72
pas-hmo-pdl@ladapt.net
EPAAST :
06 25 13 11 72
epaast-pdl@ladapt.net
PAC : 06 25 13 11 72
pac-pdl@ladapt.net
SOE : 06 25 13 11 72
jeanneau.manon@ladapt.net
Job Coaching : 06 25 13 11 72
jobcoaching-autisme-pdl@ladapt.net
Emploi accompagné : 06 29 61 28 98
emploi.compagnement72@ladapt.net

Auvergne-Rhône-Alpes

DIRECTION RÉGIONALE : GILLES VALLADE

Le fait majeur de 2021 fut [la gestion au quotidien de la crise sanitaire](#).

Les équipes des établissements et services de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont su s'adapter avec agilité et efficacité aux nouvelles conditions de fonctionnement édictées par les gestes barrières, la mise en place des équipements de protection individuelle et la régulation par le pass sanitaire.

[Nos missions auprès de nos usagers ont été maintenues en dépit de cette épidémie :](#)

- les accompagnements se sont poursuivis au plus proche des lieux de vie des bénéficiaires des SAMSAH de la Drôme, de la Haute-Savoie, du Puy-de-Dôme et du Rhône ;
- les travailleurs des ESAT Hors-murs de l'Ain, de la Drôme, du Puy-de-Dôme et du Rhône ont également été accompagnés sur les lieux de mise à disposition, quand les entreprises partenaires ont pu les maintenir ;
- les stagiaires de nos ESRP de l'Ain, de la Haute-Savoie et du Rhône ont poursuivi leurs formations sur site ou à distance, nos professionnels ayant développé avec succès depuis quelques années la formation ouverte et à distance (FOAD) ;
- nos patients ont connu la continuité de leurs prises en charge au sein de nos deux établissements sanitaires SSR de la Drôme. Ces derniers ont développé des liens solidaires avec le centre hospitalier de Valence en accueillant régulièrement des patients post-Covid pour des séjours de réadaptation, permettant la libération de lits à l'hôpital au profit des malades atteints du coronavirus. Je tiens à remercier à nouveau les équipes des établissements et services de la région Auvergne-Rhône-Alpes qui ont fait preuve de solidarité, de capacité d'adaptation et de professionnalisme.

Durant cette crise sanitaire, les équipes de LADAPT Auvergne-Rhône-Alpes (Ain-Savoie, Puy-de-Dôme, Drôme-Ardèche, Haute-Savoie et Rhône-Métropole de Lyon) ont néanmoins réussi à poursuivre le développement de leurs projets et actions :

- mise en place dans l'Ain d'une équipe mobile destinée à l'accompagnement professionnel de jeunes autistes et d'un GEM dédié à l'accueil de personnes atteintes de

troubles du spectre de l'autisme. L'antenne de l'ESRP en Savoie s'est installée dans de nouveaux locaux, plus grands, permettant de mettre en place un pôle Formation Ouverte et à Distance en plus de l'action préparatoire à l'emploi qui est déjà développée.

- l'année écoulée a été une nouvelle fois jalonnée d'événements marquants : malgré la crise sanitaire, nous avons décidé de maintenir la 4^e édition du challenge «LADAPT en Mouvement», qui s'est déroulée du 4 au 8 octobre. Cette nouvelle édition a réuni 84 équipes et 336 participants. Au total, 20 millions de pas ont été effectués et 12 000 km (Lyon – Tokyo) ont été parcourus. La mobilité est plus que jamais d'actualité, avec l'engouement pour la marche, le vélo, la pratique du covoiturage et le retour des transports en commun. Réunissant plus de 220 personnes membres de LADAPT et de ses structures partenaires, cet événement participatif a été organisé simultanément dans tous les établissements de LADAPT Auvergne-Rhône-Alpes.

- la SEEPH 2021 aura vu le retour du Handi Mouv'Emploi : malgré des conditions sanitaires fluctuantes, LADAPT Rhône-Métropole de Lyon et ses partenaires ont réussi à l'organiser dans le grand hémicycle de l'Hôtel de Région Auvergne-Rhône-Alpes. Plus de 100 candidats ont rencontré 350 recruteurs dans les rues de Lyon et son agglomération ! Résultat : près de 180 offres d'emploi, de stage ou d'alternance ont été récoltées. Les établissements de la région ont également participé à l'opération DuoDay et formé 55 binômes dans les entreprises. Des actions de sensibilisation (exposition Emploi & Préjugés sur différents sites de l'ARS AURA, petit-déjeuner de sensibilisation en entreprise, etc.) auront mobilisé nos équipes, et des webinaires ont été organisés pour échanger avec nos nombreux partenaires sur les thématiques suivantes : Ruralité, Emploi & Handicap (les nouvelles opportunités d'emplois et de formations dans les zones rurales) et l'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap (échanges France/Allemagne).

- l'année 2021 a permis l'extension du dispositif d'emploi accompagné avec la projection d'une transformation en plateforme pour intégrer de nouveaux partenaires sur le territoire Rhône-Métropole de Lyon.

- l'ouverture de notre nouvel établissement à Valence. Les travaux, débutés en janvier 2019 sur un terrain de 27 000 m², avaient été suspendus durant le premier confinement de 2020, avant de reprendre deux mois plus tard. Les premiers patients, usagers et bénéficiaires ont été accueillis le 3 mai 2021 par les différents services sanitaires (180 lits et places de SSR) et médicosociaux (SAMSAH, SAVS, la prestation REBOND d'accompagnement et de remobilisation pour l'insertion et la santé des bénéficiaires du RSA), installés au sein d'un bâtiment de 10 800 m².

- la mise en œuvre du dispositif « Inclu' Pro formation », à la suite d'un appel à projets. Cette nouvelle action, financée par l'Agefiph, permet d'accompagner tous les ans plus de 600 bénéficiaires en situation de handicap dans leur projet d'insertion professionnelle dans la Drôme, l'Ardèche et l'Isère.

- le déploiement au sein de la région Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'association iséroise l'AFIPH, du dispositif « Tremplin H'Pro ». Il s'adresse à des personnes en situation de handicap qui souhaitent s'orienter par l'apprentissage vers le milieu ordinaire. C'est une étape préparatoire destinée à faciliter l'accès à une formation qualifiante (titre professionnel, certificat professionnel de qualification ou CAP, etc.).

- l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes a confié à LADAPT AURA une étude destinée à préfigurer l'avenir de la réadaptation professionnelle, conformément à la réforme proposée par le décret d'octobre 2020 régissant l'activité des CRP devenus des ESRP (Établissements et services de réadaptation professionnelle). L'étude a démarré le 16 avril en collaboration avec le FAGERH et les 13 ESRP et ESPO de la région. Elle s'achèvera en février 2022. Nos préconisations seront présentées à l'ARS et au conseil régional durant le premier trimestre 2022.

- la négociation avec l'ARS du nouveau contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens concernant les activités médicosociales de LADAPT AURA pour la période 2022-2026 s'est poursuivie tout au long de l'année. Elle devait aboutir courant mars 2022. ■



RÉSEAU DES RÉUSSITES AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

En 2021, la crise sanitaire liée au Covid-19 a imposé une interruption de certaines activités, telles que les sensibilisations avec la Handi'Mallette® et la présence sur les forums et les salons. De ce fait, le recrutement des bénéficiaires a été mis sur pause pendant une bonne partie de l'année. Les activités en établissement, à Valence, ont quant à elles continué et se sont structurées.

Le Réseau a appris avec émotion le décès de son référent régional, Gilbert Neves, le 24 avril 2022. Gilbert était très impliqué dans la vie du Comité des Réussites AURA depuis de nombreuses années, et dans le comité de coordination national, ainsi qu'au sein des équipes salariées de LADAPT Rhône-Métropole de Lyon. Reconnu pour ses qualités, tant humaines que professionnelles, Gilbert a incarné LADAPT dans toute sa dimension associative et engagée pendant plus de 25 ans.

La région compte quatre comités : Loire, Haute-Savoie, Rhône et Drôme-Ardèche. Le premier n'a été que très peu actif : aucune activité en présentiel, compte tenu du profil des parrains (tous retraités et un décès en septembre). En revanche, **le contact a été maintenu entre parrains par téléphone** et une visio organisée avec la mission locale de Saint-Chamond.

En Haute-Savoie, un accompagnement a été réalisé et a débouché sur l'intégration d'une jeune femme de 22 ans dans un centre de formation à Annecy.

Dans le Rhône, la Journée du Village des Recruteurs, début octobre, a permis de proposer un accompagnement à quatre personnes.

Dans le même temps, de nombreuses candidatures spontanées ont été reçues, de nouveaux bénévoles souhaitant rejoindre le réseau. Les réunions du réseau ont eu lieu régulièrement en visio jusqu'à la reprise de la réunion en présentiel en novembre.

La reprise de la présentation de la Handi'Mallette® était prévue pour cette fin d'année, mais la remontée vigoureuse de la pandémie à l'heure où je rédige ce rapport est telle que nous sommes dans l'obligation de temporiser à nouveau.

En résumé, les bénévoles sont prêts à intervenir tant sur la Handi'Mallette® que sur les accompagnements, mais la possibilité d'agir était, sur l'ensemble de l'année, très ralentie.

En Drôme-Ardèche, dans l'établissement de Valence, plusieurs bénévoles ont instauré des passages en chambre, réalisé des courses pour les patients isolés, fait de la lecture à voix haute, des ateliers de philo et de guitare-chanson, ou encore ont fait vivre la bibliothèque. Cette présence est très appréciée des patients. Elle permet d'avoir une plus grande diversité d'interlocuteurs, avec lesquels il est possible de prendre le temps d'échanger. Une réflexion commune peut également être menée sur la façon d'accompagner les envies et les prises d'initiatives des patients et des bénéficiaires. La mise en place du pass sanitaire a malheureusement provoqué le départ de plusieurs bénévoles très investis. Après ces départs, la mise en place d'un binôme avec l'une des bénévoles sur l'accueil des nouveaux arrivants a permis d'être plus réactif pour répondre aux candidatures.

En 2022, les objectifs visent à remettre en place des réunions mensuelles régulières (si possible en présentiel), de travailler, dans certains comités, à la venue de nouveaux bénévoles, et de **développer les liens avec l'écosystème**, notamment dans le quartier de Laprat, à Valence, dans lequel est situé l'établissement le Safran fraîchement investi en 2021. —

Auvergne- Rhône-Alpes

2231

personnes
accompagnées
en 2021

1 CAJ

1 CSSR

4 ESAT HORS-MURS

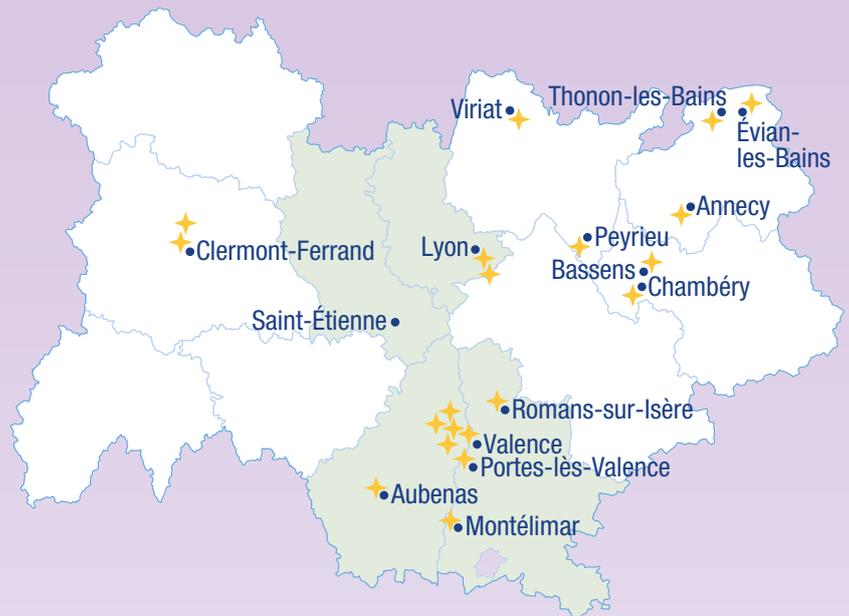
3 ESRP

5 SAMSAH

1 SAVS

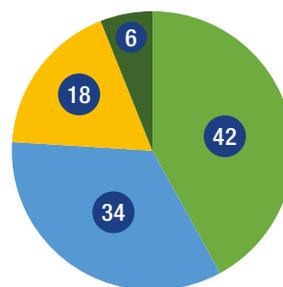
1 UEROS

36 BÉNÉVOLES



RÉPARTITION PAR MISSIONS

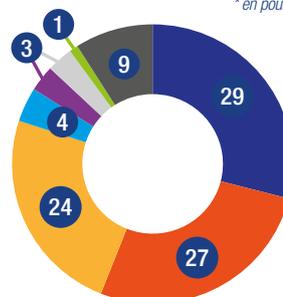
* en pourcentage



■ soigner ■ former
■ accompagner ■ insérer

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

* en pourcentage



■ psychiques ■ troubles du langage et des apprentissages
■ cérébro-lésions ■ intellectuelles
■ motrices ■ autisme et TED
■ métaboliques ■ autres

NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

* en pourcentage

- 44 affections du système nerveux
- 43 affections et traumatismes du système ostéoarticulaire
- 4 affections des organes digestifs
- 2 affections de l'appareil circulatoire
- 2 affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
- 2 affections de l'appareil génito-urinaire
- 1 affections de l'appareil respiratoire
- 2 autres

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Jean-Luc Dhédin

LADAPT Ain-Savoie propose sur trois sites, Peyrieu, Viriat et Saint-Alban-Leysses, des actions en direction de l'emploi. Ces actions vont de l'orientation à l'insertion et s'appuient sur des évaluations préliminaires à destination des prescripteurs ou entreprises, des dispositifs d'orientation, préparatoires, de formation ou d'insertion dans le monde du travail. Elles sont réalisées sur sites, dans des tiers lieux ou par des équipes mobiles.

AIN	PEYRIEU	ESRP	610, route du Château 01300 Peyrieu 04 79 81 60 20 peyrieu@ladapt.net	82 places	Tout handicap
		ESRP Préparatoire et tertiaire		16 places	
	VIRIAT	ESAT Hors-murs		15 places	Lésions cérébrales
		Prestations d'appuis spécifiques Tremplin H'Pro GEM Autistes	69 A, rue Gay Lussac 01440 Viriat 04 74 47 38 86 viriat@ladapt.net		
		Dispositif mobile d'accompagnement professionnel			Jeunes avec TSA
SAVOIE	CHAMBÉRY	ESRP Préparatoire à l'emploi Tremplin H'Pro	151, rue du Granier 73230 Saint-Alban-Leysses 04 57 36 82 28 saint-alban@ladapt.net	10 places	Tout handicap

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - ESRP

Le CVS aborde différents problèmes identifiés par les stagiaires. Il réunit le président du CVS, élu par les stagiaires et les représentants de chaque section de formation, le directeur, le représentant du siège de LADAPT à Pantin et le personnel concerné, qui peuvent échanger à cette occasion. Les stagiaires n'ayant ni les mêmes attentes ni les mêmes besoins, le CVS est amené à évoluer constamment, nourri par leurs représentants qui font remonter les problèmes lors des réunions afin de proposer des améliorations quand cela est possible. Cela nécessite un suivi au cas par cas, ce qui justifie la présence d'un représentant par section. Les stagiaires, internes ou non, peuvent ainsi mieux vivre leur formation. De ce fait, l'écoute et la cohésion au sein de LADAPT sont deux valeurs très respectées. Dans l'ensemble, tout le monde peut se sentir rassuré et écouté. Cela étant, il ne faut pas se mentir, il y aura toujours des éternels insatisfaits.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - ESAT HORS-MURS

Cette année 2021 a été marquée par les restrictions liées au Covid-19, ce qui n'a pas empêché la réalisation de plusieurs actions et sorties. Deux bénéficiaires de l'ESAT sont partis cet été et nous avons accueilli quatre nouveaux arrivants dans l'année.

Nous avons fait une sortie vélo, un barbecue cet été, certains ont participé à des ateliers théâtre, aux groupes de parole, à la collecte annuelle de la banque alimentaire, à des ateliers relaxation, à des ateliers cuisine avec la banque alimentaire, mais également avec l'équipe de l'ESAT, en cuisinant les produits de notre potager. Lors de la SEEPH, certains ont pu participer à Duoday®, la journée d'immersion en entreprise. Nous avons également organisé un Rallye Emploi dans le secteur de Bourg-en-Bresse afin de récolter des offres d'emploi. L'édition de LADAPT en mouvement a été une réussite avec la participation d'un grand nombre d'usagers de l'ESAT. Nous avons réactivé la page Facebook de l'ESAT et le groupe WhatsApp entre les usagers et la chargée d'insertion.

Cette année, nous aimerions organiser une sortie raquette et une sortie accrobranche. Nous voudrions aussi accéder à une formation aux premiers secours, au numérique, au danger du numérique et à la gestion de stocks.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Laurent Rudelle

LADAPT Haute-Savoie & Savoie développe son activité sur les deux départements et intervient à plusieurs niveaux : réadaptation professionnelle par la formation auprès de personnes en situation de handicap, accompagnement médico-social à domicile pour personnes cérébro-lésées et personnes atteintes de troubles du spectre de l'autisme, accompagnement autour de l'insertion et du maintien dans l'emploi. Il existe un partenariat important dans les deux départements, avec de la mise à disposition de salariés de LADAPT au bénéfice de différentes associations partenaires.

HAUTE-SAVOIE	ANNECY-LE-VIEUX	SAMSAH	1, place du 18 juin 1940 74940 Annecy-le-Vieux	20 places	Troubles du spectre de l'autisme
		PAS Activités sous gestion propres sur toute la Haute-Savoie	<u>SAMSAH</u> - 04 57 09 08 61 samsah.annecy@ladapt.net <u>PAS</u> - 04 50 46 40 75 annecy@ladapt.net	350 parcours pour les 2 Savoie	Handicap mental Handicap psychique Troubles cognitifs
		<i>PARTENARIAT</i> Dispositif Horizon AAPEI-EPANOU	<u>Dispositif Horizon</u> 04 57 09 08 57 contact@aapei-epanou.org	20 places	TSA - Asperger
	ÉVIAN-LES-BAINS	ESRP	Centre Jean Foa - 20, avenue Anna-de-Noailles - BP 80125 74502 Évian-les-Bains Cedex	60 places dont 30 en hébergement	Personnes en situation de handicap
		Activités sous gestion propre	04 50 83 19 00 evian@ladapt.net		Déficiences sociales et/ou cognitives
	THONON-LES-BAINS	SAMSAH	1, avenue de Thuysset 74200 Thonon-les-Bains 04 50 70 81 41 samsah.chablais@ladapt.net	30 places	Lésions cérébrales avec troubles associés
SAVOIE	CHAMBÉRY ALBERTVILLE SAINT-JEAN-DE-MAURIENNE	PAS Activités sous gestion propres	1, place du 18 juin 1940 74940 Annecy-le-Vieux 04 50 46 40 75 annecy@ladapt.net		Handicap mental Handicap psychique Troubles cognitifs
	BASSENS	<i>PARTENARIAT</i> SAMSAH SA'InSPIR	Centre Hospitalier Spécialisé (CHS) 8, avenue de Bassens 73011 Bassens 04 79 60 32 47 samsah@chs-savoie.fr	10 places	Troubles du spectre de l'autisme
	CHAMBÉRY	<i>PARTENARIAT</i> SAMSAH ASH	Accueil Savoie Handicap 89, rue de Warens 73000 Chambéry 04 79 62 78 26 savs.samsah@ash73.com	30 places	Adultes en situation de handicap vivant à domicile

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESRP • SAMSAH

À l'ESRP d'Évian, de nouvelles élections ont eu lieu et le conseil de la vie sociale a repris un rythme régulier après une période d'accalmie liée à la pandémie. Nous avons parcouru ensemble le règlement de fonctionnement du CVS et nous l'avons légèrement retravaillé. Les échanges ont tourné principalement autour de l'organisation interne à l'établissement et sur la vie quotidienne sur le site en journée et sur l'internat.

Pour le SAMSAH de Thonon, une enquête de satisfaction a de nouveau été envoyée aux bénéficiaires. À la suite de cette enquête, une réunion a été organisée avec les bénéficiaires souhaitant participer afin d'échanger sur ces résultats et sur les modalités d'accompagnement. Ce temps lié au groupe d'expression des bénéficiaires et le partage d'un moment convivial ont été une fois de plus très appréciés par l'ensemble des participants.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Lucie Beauchamp

LADAPT Auvergne déploie désormais ses activités au sein des départements de l'Allier, du Puy-de-Dôme et du Cantal. Le panel de services ancre son champ d'action dans les domaines de l'insertion professionnelle et de l'accompagnement médico-social, toujours dans le cadre de la « réponse accompagnée pour tous ».

PUY-DE-DÔME	CLERMONT-FERRAND	SAMSAH	Parc technologique La Pardieu 15, avenue Léonard-de-Vinci 63000 Clermont-Ferrand	20 places	Handicap cognitif et psychique
		ESAT Hors-murs	04 73 45 18 18 clermont-ferrand@ladapt.net	16 places	
		GEM	37, rue des Meuniers 63000 Clermont-Ferrand		Lésions cérébrales acquises
		Tremplin H'Pro	thpauvergne@ladapt.net		Tout handicap

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Après avoir procédé l'an passé à l'élection des nouveaux membres du CVS par l'intermédiaire d'une pratique innovante, qui avait permis aux candidats d'élaborer et de défendre leurs « programmes électoraux », nous avons poursuivi en 2021 cette démarche participative en positionnant le débat au cœur des réunions du CVS, permettant ainsi de confronter les promesses aux engagements. Cette approche innovante est en résonance avec le contexte électoral !

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Nathalie Paris

L'activité de LADAPT Rhône – Métropole de Lyon repose sur deux piliers. Le premier est l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leur famille. Le second agit sur l'environnement afin qu'il n'y ait pas de rupture dans les parcours.

RHÔNE	IRIGNY	ESRP	22, Grande Rue 69540 Irigny 04 78 46 39 58 lyon@ladapt.net	72 places	Tout handicap
		ESRP		45 places	Tout handicap
	LYON	Préorientation Préorientation DAE Perspectives Jeunes		45 places	Tout handicap dont handicap psychique
		UEROS	7, rue de Gerland 69007 Lyon	13 places	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs	04 72 71 59 60 lyon@ladapt.net	57 places	Lésions cérébrales et jeunes adultes tout handicap
		SAMSAH		39 places	Lésions cérébrales et pathologies chroniques évolutives
		CAJ médicalisé		26 places	Lésions cérébrales
		Pôle Prestations : PAS / DEA			Handicap psychique, mental et cognitif

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • **Thierry Levet**, président du CVS LADAPT Rhône – Métropole de Lyon, élu de l'ESAT Hors-murs • **Marin Sauvajon**, vice-président, élu de l'UEROS • **Alain Fournier**, administrateur référent, vice-président de LADAPT

Les réunions 2022 du CVS se sont poursuivies, du fait de la situation sanitaire, de manière mixte (en distanciel/présentiel). L'année a démarré par l'élection d'un nouveau président du CVS et d'un nouveau vice-président, respectivement messieurs Thierry Levet et Marin Sauvajon. Chacune des trois rencontres annuelles se structure autour des grandes thématiques suivantes : « Vie associative nationale et locale », « Communication interne », « Étude des demandes des usagers ».

La première rubrique permet d'aborder des événements importants. Ont par exemple été abordés cette année le changement de présidence du conseil d'administration de LADAPT, la SEEPH et le Handi Mouv'emploi, le Challenge LADAPT en Mouvement (CLEM). La seconde traite plutôt des projets ou des situations de l'établissement. Cette année a été l'occasion de préparer ou de valider la réactualisation de documents internes officiels tels que le règlement interne et de fonctionnement, les projets de service, le prochain CPOM régional de l'ARS (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens - agence régionale de santé). Dans cette rubrique, la démarche continue d'amélioration de la qualité est systématiquement abordée, par exemple au travers des enquêtes annuelles de satisfaction des usagers. Aussi, la commission Restauration permet de gérer spécifiquement tous les sujets liés à ce domaine en dehors des réunions de CVS. Une restitution de ses travaux peut être faite en commission. Enfin, il a été question cette année d'échanger sur les actions de prévention et d'éducation à la santé proposées dans l'établissement, mais aussi sur la place et le soutien des proches aidants, la mise en place d'une permanence juridique avec l'AFTC (Association de famille des traumatisés crâniens), l'environnement du parcours de l'utilisateur ou encore l'hébergement des internes.

Bien sûr, depuis maintenant deux ans, chaque réunion du CVS consacre un temps substantiel à la situation sanitaire liée au Covid-19, à l'élaboration ou la réactualisation des protocoles de gestion et de prévention de cette pandémie.

Finalement, la dernière rubrique concerne le traitement et le suivi des demandes des usagers concernant la vie dans l'établissement. Il faut noter que le groupe d'expression propre au SAMSAH a également poursuivi son activité d'échange et de délibération, sur un rythme approprié à ce service d'accompagnement à domicile.

COMITÉ DES RÉUSSITES	RHÔNE	Jean-Noël Sersiron, délégué	rr69@ladapt.net
	LOIRE	Claude Chaput, délégué	rr42@ladapt.net



DIRECTION DE TRANSITION

LADAPT Drôme-Ardèche couvre à la fois les champs de la rééducation, de la réadaptation et de la réinsertion sociale et professionnelle. Le secteur sanitaire, le CSSR Le Safran, compte 180 lits et places SSR pour les affections des systèmes nerveux et de l'appareil locomoteur, la réadaptation polyvalente, les affections cardiovasculaires et respiratoires. Le secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle intervient, quant à lui, au domicile des usagers sur les deux départements de la Drôme et de l'Ardèche. Le secteur sanitaire et le pôle accompagnement du secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle sont réunis dans le nouvel établissement LADAPT Le Safran depuis mai 2021.

	VALENCE	CSSR	Le Safran 73, boulevard Tézier 26000 Valence 04 75 81 64 64	180 lits et places	CSSR spécialisé affections des systèmes nerveux et de l'appareil locomoteur, affections cardiovasculaires et respiratoires et CSSR polyvalent
Pôle Accompagnement			<u>CSSR</u> valence@ladapt.net <u>SAMSAH</u> samsah.drome@ladapt.net samsah.retablissement.drome@ladapt.net <u>SAVS</u> savs07.lacalade@ladapt.net savs.ladapt.drome@ladapt.net <u>REBOND</u> rebond.drome-ardeche@ladapt.net		
DRÔME-ARDÈCHE	DRÔME-ARDÈCHE	SAMSAH		38 places 28 places	Lésion cérébrale Rétablissement Handicap psychique
	ARDÈCHE	SAVS La Calade		12 places	Handicap moteur
	DRÔME	SAVS LADAPT		64 places	Handicap psychique
		Rebond		26 places	Personnes au RSA, avec problématiques de santé

Pôle Appui, ressources et développement

DRÔME-ARDÈCHE	DRÔME	Plateforme d'appui handicap psychique	Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle	Sur demande 39 professionnels	Professionnels d'environnements non-spécialisés
	DRÔME-ARDÈCHE	ESAT Hors-murs	380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble Perge 26800 Portes-lès-Valence 04 75 75 45 60	10 places et 16 personnes accompagnées	Travailleurs handicapés
		Formation / sensibilisation au handicap en entreprise	<u>ESAT Hors-murs</u> esathm-2607@ladapt.net	Sur demande	Entreprises et collectivités
		Bilans de reconversion professionnelle et bilans de compétences	Le Safran 73, boulevard Tézier 26 000 Valence 04 75 81 64 64 plateforme-psy-drome@ladapt.net	Sur demande 14 bilans	Salariés et agents
		Handi'Mallette®		Sur demandes 424 élèves	Collèges et écoles primaires

Pôle GEM (Groupe d'entraide mutuelle)

DRÔME-ARDÈCHE	ROMANS-SUR-ISÈRE	GEM la P'ose	14, avenue du 11 Novembre - 26200 Romans gem.lapose@gmail.com	26 adhérents	Handicap psychique
	MONTÉLIMAR	GEM l'Envol	6 bis, chemin du Roubion - 26200 Montélimar	30 adhérents	Handicap psychique
	VALENCE	GEM éCLair	3, rue d'Athènes - 26000 Valence gem.drome@ladapt.net	33 adhérents	Lésion cérébrale
		GEM Nuances	138, rue du Pont du Gât - 26000 Valence	15 adhérents	Autisme
		GEM Air libre	31, chemin de la Bonnard - 26000 Valence	46 adhérents	Handicap psychique
	AUBENAS	GEM l'Albatros	7, rue Denis Papin - 07200 Aubenas gemaubenas@sfr.fr	21 adhérents	Handicap psychique

Pôle Habitat

DRÔME-ARDÈCHE	VALENCE, MONTÉLIMAR	Résidences accueil (Valence et Montélimar)	6, rue du Parc - 26000 Valence 22, rue Jean-Bouin - 26000 Valence residence.accueil.valence@ladapt.net 1, rue Adhémar - 26200 Montélimar residence.accueil.montelimar@ladapt.net	35 logements	Handicap psychique
	VALENCE	Appartements associatifs	appartement.associatif.odias.drome@ladapt.net	30 logements	Handicap psychique
		Appart'Avenir	gauchon.nicole@ladapt.net	4 places	Lésion cérébrale

Pôle Insertion professionnelle

DRÔME-ARDÈCHE	DRÔME	PEPS	Secteur médico-social, social et d'insertion professionnelle 380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble Perge 26800 Portes-lès-Valence 04 75 75 45 60	51 personnes accompagnées	Bénéficiaires du RSA
		Passerelle bénévolat	PEPS peps.drome@ladapt.net PASSERELLE BÉNÉVOLAT prescription2607@ladapt.net	50 personnes accompagnées	Bénéficiaires du RSA
	DRÔME-ARDÈCHE	PSOP	PSOP psop.drome@ladapt.net	210 personnes accompagnées	Salariés présentant un risque identifié d'inaptitude au travail
		Tremplin H'Pro	TREMPLIN H'PRO prescription2607@ladapt.net PSOP psop.drome@ladapt.net	36 personnes formées	Tout type de handicap
	DRÔME-ARDÈCHE, ISÈRE	PAS	TREMPLIN H'PRO prescription2607@ladapt.net PAS prescription2607@ladapt.net	257 personnes accompagnées	Handicap psychique Handicap mental Troubles cognitifs
		Inclu'pro formation	INCLU'PRO FORMATION incluproformation-26-07-38@ladapt.net	76 personnes formées	Personnes en situation de handicap et en recherche d'emploi

COMITÉ DES RÉUSSITES

DRÔME-ARDÈCHE

Séverine Huard, correspondante

rr26-07@ladapt.net



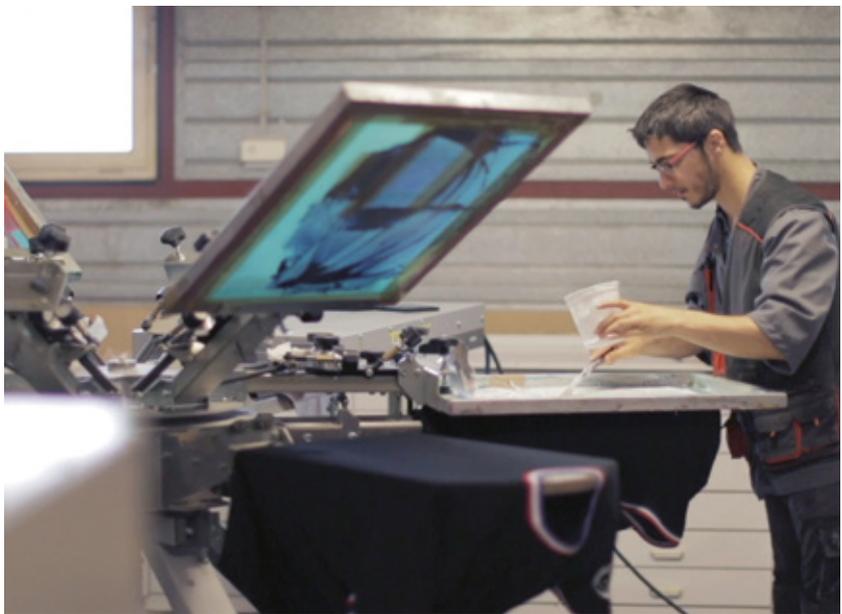
DIRECTION RÉGIONALE : Vincent Pomerol

2021, deuxième année de crise sanitaire. Grâce aux capacités d'adaptation de chacun, usagers comme professionnels, et à la volonté d'œuvrer ensemble pour le bien collectif, nous traversons cette crise avec sérénité, et avec la même philosophie : [favoriser le pouvoir d'agir et l'accèsion à l'entière citoyenneté des personnes en situation de handicap](#).

Les professionnels ont œuvré pour étoffer la palette de nos dispositifs et adapter encore les réponses au plus près des besoins. Sur les établissements du Cher, le pôle Enfants poursuit sa mue vers la transformation en DAME (dispositif d'accompagnement médico-éducatif). Ce dispositif innovant permettra un parcours séquentiel favorisant des passerelles entre un accueil institutionnel spécialisé et l'inclusion scolaire en milieu ordinaire.

Le pôle Adultes poursuit également sa mutation, avec l'ouverture d'un ESAT qui favorise l'insertion professionnelle en entreprise, un foyer d'hébergement et son SAVS transformés en Passerelle dite PéVA[®] qui forme des travailleurs d'ESAT à l'autonomie, mais aussi des personnes qui suivent dans un premier temps un unique projet social, et enfin une résidence Autonomie, dont l'hétérogénéité des réponses d'accueil constitue une richesse pour les personnes en situation de handicap du territoire. Un important programme immobilier de réhabilitation de la résidence Autonomie et d'amélioration des conditions de travail de l'ESAT sera lancé en 2022.

Depuis Chinon, avec le soutien de l'ARS Centre-Val de Loire, nous avons pu présenter la PéVA[®] et proposer aux associations gestionnaires de structures de la région de se porter candidats à l'implémentation de la pédagogie. Cet appel à candidatures a suscité un réel engouement, preuve s'il en est que l'autonomisation participe à la construction d'une société plus inclusive. Vingt associations de la région bénéficieront ainsi de l'action de l'équipe mobile PéVA[®]. L'équipe d'implémentation est en place et intervient quotidiennement au sein de ces associations qui souhaitent s'engager dans un mouvement de désinstitutionnalisation. En parallèle, LADAPT Indre-et-Loire, grâce à ses professionnels-pédagogues, doit s'organiser pour maintenir son niveau d'excellence



et permettre à ses « clients » d'accéder à l'autonomie qu'ils sont venus acquérir. L'année a encore été riche en termes d'installations à domicile. Chaque professionnel peut s'en réjouir et être fier de la mission accomplie. Enfin, en 2022, un espace Formation PéVA[®] est créé à Chinon, qui permettra de promouvoir et d'essaimer le dispositif sur le territoire national, très prisé par les associations. La labellisation sera aussi initiée fin 2022.

Le centre de soins de suite et de réadaptation d'Amilly brille toujours par son excellence. L'année 2021 a vu le lancement de l'équipe mobile en médecine physique et de réadaptation, en partenariat avec le CHR d'Orléans et l'UGECAM. L'expertise de LADAPT Loiret, qui œuvre à la préservation des acquis et de l'autonomie des personnes en situation de handicap temporaire ou prolongé, va pouvoir s'exporter hors de nos murs. Autre marque de confiance de l'ARS, l'augmentation de la capacité d'hospitalisation de jour, qui passe de 10 à 20 places.

Cette reconnaissance est valorisante pour tous les professionnels du centre et confirme en sus le virage ambulatoire que doit prendre le secteur sanitaire. Virage que nous avons anticipé via les protocoles d'éducation thérapeutique des patients et que nous appuierons progressivement grâce aux possibilités offertes par la télémédecine, que ce soit en termes de télééducation ou de téléconsultation.

En outre, le centre poursuit ses investissements pour améliorer son plateau technique. Par exemple, le laboratoire d'analyse quantitative de la marche est désormais doté de la technologie la plus aboutie : le Trinoma. De même, en 2022, le plateau technique de rééducation sera lui aussi repensé totalement afin de permettre de répondre aux enjeux actuels du secteur sanitaire.

Enfin, l'obtention du label Maison Sport Santé en 2021 a permis d'ajouter une nouvelle orientation à l'établissement et de poursuivre cette dynamique visant à intervenir sur tous les champs du handicap. De la rééducation vers l'inclusion, qu'elle soit sociale ou professionnelle, nous sommes également coproducteurs du DEA 45.

La richesse de LADAPT, que ce soit au niveau national ou à l'échelon régional, se situe dans la diversité des dispositifs et de ses champs d'intervention, qui reposent sur une même philosophie : celle de donner à tous nos usagers, patients et enfants qui passent par nos services le pouvoir d'agir et de décider pour eux-mêmes. Nos établissements et services se positionnent ainsi comme un lieu de passage vers l'autonomie et la citoyenneté pleine et entière. ■



RÉSEAU DES RÉUSSITES CENTRE-VAL DE LOIRE

La région compte un Comité des Réussites, dans le Cher, qui dénombrerait en 2021 huit bénévoles, impliqués principalement dans des actions de sensibilisations des jeunes publics avec l'outil Handi'Mallette®. La Handi'Mallette® est une action pédagogique créée par LADAPT et labellisée par l'Éducation nationale. Son objectif est d'enrichir les connaissances sur les différents types de handicaps (moteur, sensoriel, psychique, mental, cognitif et maladies invalidantes). Au-delà des connaissances, des ateliers en petits groupes permettent de mieux comprendre ce qu'une personne en situation de handicap peut ressentir et vivre au quotidien. La méthode basée sur le jeu, la découverte et l'entraide trouve toute sa place dans les nouveaux projets de scolarisation, dans lesquels l'objectif d'inclusion est prégnant.

Les ateliers Handi'Mallette® s'appuient sur un ensemble de matériel ludo-éducatif (jeux, livres, DVD) sélectionné par LADAPT. Ils sont évolutifs et s'ajustent au public en fonction de l'âge. Ludique,

la Handi'Mallette® fait réfléchir et jouer les plus jeunes autour d'ateliers abordant le handicap autour des cinq sens (ouïe, vue, odorat, goût et toucher). Pour le public un peu plus âgé (préadolescent et adolescent), elle propose des ateliers autour des handicaps sensoriels ou des troubles Dys, ainsi que des temps d'échange avec des personnes en situation de handicap.

En 2021, le contexte sanitaire a empêché ou repoussé bon nombre de sensibilisations prévues en écoles primaires et collèges.

Par ailleurs, **un partenariat a été développé en lien avec des auxiliaires de vie scolaire (AVS) et des enseignants pour les aider à mettre à profit la pédagogie et les outils Handi'Mallette® auprès de leurs élèves.**

En 2022, de nouvelles sensibilisations sont prévues, et un travail est en cours pour faire une demande de financement auprès du Crédit Agricole. Il permettrait l'achat d'une nouvelle Handi'Mallette®. —

Centre-Val de Loire

1074

personnes accompagnées en 2021

1 CSSR

1 ESAT

1 FAM

2 Foyers d'hébergement

1 IEM

1 SAVS

1 SSES

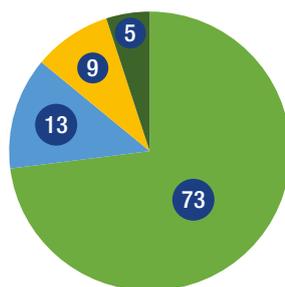
8 Bénévoles



★ Établissements | □ Périmètre d'intervention du Réseau des Réussites

RÉPARTITION PAR MISSIONS

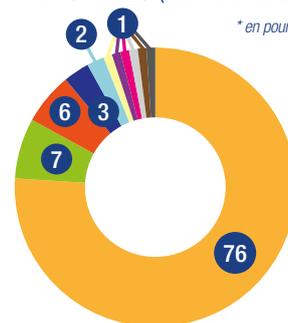
* en pourcentage



soigner accompagner insérer former

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

* en pourcentage



motrices intellectuelles cérébro-lésions psychiques auditives visuelles troubles du comportement et de la communication troubles du langage et des apprentissages polyhandicap autres

NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

* en pourcentage

- 45 affections du système nerveux
- 43 affections et traumatismes du système ostéoarticulaire
- 4 affections de l'appareil génito-urinaire
- 2 affections de l'appareil circulatoire
- 2 affections des organes digestifs
- 2 affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
- 1 affections de l'œil
- 1 affections de l'appareil respiratoire

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Alberto Martins

LADAPT Cher se distingue par son dispositif pouvant accueillir des personnes atteintes de handicap moteur et physique, avec des agréments débutant à deux ans pour le pôle Enfants (IEM et SSESD) et allant jusqu'à l'accompagnement du grand âge pour le pôle Adultes (ESAT, SAESAT, Foyer d'hébergement, SAVS, résidence Gîte et Amitié, SAAD).

CHER	BOURGES	ESAT	Les Danjons 31, rue Louis Armand - 18000 Bourges 02 48 24 11 32 esat.bourges@ladapt.net	49 places	Handicap moteur Handicap physique
		Foyer d'hébergement	La Passerelle Baudens 24, rue l'Abbé Moreux - 18000 Bourges 02 48 02 17 78 hebergement.bourges@ladapt.net	17 places	Handicap moteur Handicap physique
		SAVS	savs.bourges@ladapt.net	20 places	
		Résidence Autonomie	Résidence Gîte et Amitié Sente des Carrières -18000 Bourges 02 48 66 67 67 accueil.gite-amitie@ladapt.net	53 logements dont T2	
		SAAD	Sente des Carrières - 18000 Bourges 02 48 66 67 67 accueil.gite-amitie@ladapt	55 places	
	TROUY	IEM	Route de Châteauneuf - 18570 Trouy <u>IEM</u> 02 48 48 01 71 bourges@ladapt.net	54 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés
		SSESD	<u>SSESD</u> 02 48 24 41 21 ssesd.cher@ladapt.net	39 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés Enfants dyspraxiques

COMITÉ DES RÉUSSITES

CHER

Serge Dubreule, correspondant

rr18@ladapt.net

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - RÉSIDENCE GÎTE ET AMITIÉ - M^{me} A-M Pincot, présidente

En 2021, les aménagements liés au Covid-19 se sont poursuivis. Les réunions du CVS, aussi bien régulières qu'exceptionnelles, se sont tenues avec au moins un représentant de la direction, des élus des résidents, une représentante du personnel, l'élu représentant les familles. La représentante des AVS a été trop souvent absente. La mise en place, à partir de septembre 2021, d'un forfait à 295€ a fait l'objet de réunions exceptionnelles. Ajouté à la hausse du loyer, ce forfait a rendu la situation devenue difficile pour certains résidents, qui ont vu leur reste à charge augmenter de 250€. Afin de maintenir des recettes suffisantes pour poursuivre l'activité de la résidence dans de bonnes conditions, la direction a néanmoins ramené le forfait à 270€.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - PÔLE ADULTES - M^{me} Gracia, présidente

Courant 2021, le CVS du pôle Adultes a été consulté sur plusieurs sujets. Le CVS a pu débattre notamment sur les protocoles liés au Covid, les travaux, ou encore la qualité du nettoyage réalisé sur le site de l'ESAT et faire remonter certains dysfonctionnements. Les projets d'établissement du pôle Adultes ont été reconduits. LADAPT est devenue propriétaire des locaux de l'ESAT, en location depuis quinze ans. Des travaux de rénovation vont être effectués prochainement, sur une période de cinq ans, et concerneront la toiture, le chauffage, les vestiaires... À ce titre, le CVS sera consulté sur l'ensemble des travaux opérés. Une prime d'intéressement a été octroyée cette année encore pour les travailleurs de l'ESAT. Une discussion est en cours pour la mise en place du dossier IMAGO. Enfin, les travailleurs ont pu bénéficier de la vaccination Covid en interne, pour les travailleurs et professionnels du pôle Adultes. Cette vaccination n'est pas obligatoire pour les travailleurs.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - PÔLE ENFANTS - Emma Gautier, présidente - Kévin Pointard, vice-président - Lucie Guillaux, membre du CVS

En 2021, le Covid-19 a modifié l'organisation des réunions du CVS, qui se sont déroulées en visio ou en présentiel lorsque cela était possible. Durant ces réunions, le protocole sanitaire était abordé et des modifications y ont été apportées selon les directives de l'ARS. Puis, en décembre 2021, l'élection des membres du CVS a eu lieu. Les jeunes ont élu Emma Gautier présidente, Kévin Pointard vice-président et Lucie Guillaux membre du CVS. Les nouveaux élus sont très impliqués dans leurs missions.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Élisabeth Bourbonnais

LADAPT Indre-et-Loire forme à l'autonomie et à l'insertion sociale des adultes en situation de handicap moteur avec un projet de vie privée à domicile. L'établissement de 40 places recrute dans la France entière des personnes désireuses de réaliser leurs projets de vie hors de tout dispositif institutionnel. LADAPT Indre-et-Loire met en œuvre une pédagogie très spécifique identifiée sous le terme de « Pédagogie de la Vie Autonome[®] ».

INDRE-ET-LOIRE	CHINON	FAM	3, avenue Gambetta 37500 Chinon 02 47 98 16 00 le-mai@ladapt.net	40 places	Handicap moteur
----------------	--------	-----	---	-----------	-----------------

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Vincent Terrienne

LADAPT Loiret est un centre de soins de suite et de réadaptation spécialisé dans deux mentions de prise en charge de la médecine physique et de réadaptation : la prise en charge des maladies du système nerveux d'une part, celle des affections ortho-traumatologiques d'autre part. L'établissement est également porteur de l'équipe mobile MPR du Loiret, coordonnateur du dispositif Emploi Accompagné 45, titulaire du label Maison Sport Santé, et a lancé une démarche de Recherche clinique avec l'université de Paris-Saclay, ajoutant ainsi quatrième « R » à ses missions de « Rééducation, Réadaptation et Réinsertion ». Les 140 professionnels investis dans leurs missions de soins, les 2 000 m² de plateaux techniques dotés d'équipements de haute technologie et son positionnement sur le pôle santé de l'agglomération montargoise (CHAM) depuis 2007 font de LADAPT Loiret un acteur de santé de référence dans l'est du département.

LOIRET	AMILLY	CSSR	658 D, rue des Bourgoins 45200 Amilly 02 38 28 17 17	98 lits d'hospitalisation complète et 20 places d'hôpital de jour	Pathologies neurologiques, ortho-traumatologie, appareillage des membres inférieurs, unité EVC-EPR
		Équipe Mobile MPR Loiret	CSSR accueil.loiret@ladapt.net		
		DEA 45	<u>ÉQUIPE MOBILE</u> accueil@em-mpr45.net		
		Maison Sport Santé 45	<u>DEA</u> accueil@dea45.net <u>MAISON SPORT SANTÉ</u> mss-ladapt-loiret@ladapt.net		



DIRECTION RÉGIONALE : Michel Lagache

La région Est s'est à la fois [développée dans l'environnement sanitaire et médico-social en 2021](#).

L'établissement CSSR de Thionville a ouvert 20 places supplémentaires et dispose désormais de 60 places et 30 lits. Il est résolument tourné vers le développement de l'activité ambulatoire, en particulier dans la prise en charge de l'appareil locomoteur. L'établissement a aussi réussi remarquablement son processus de certification qui s'est conclu sans aucune réserve ni recommandation. On peut féliciter l'ensemble des équipes.

Le médico-social n'est pas en reste puisque LADAPT Aube a eu l'autorisation par l'ARS Grand Est de redéployer dix places dans le département de la Marne à Châlons-en-

Champagne. Ces places se sont ouvertes de façon opérationnelle dans les premiers jours de janvier 2022. LADAPT Aube dispose maintenant d'une antenne qui pourra se développer et obtenir également à terme des places supplémentaires.

Malgré un contexte sanitaire difficile lié à la pandémie de Covid-19, les établissements médico-sociaux de LADAPT Aube (Troyes) et de Bourgogne-Franche-Comté (Monéteau et ses antennes) ont par ailleurs reconsidéré leur accompagnement pour être au plus proche des attentes et des besoins des bénéficiaires.

L'établissement de Monéteau, sous l'impulsion de son nouveau directeur arrivé en mars 2021 pour répondre au nouveau décret d'octobre 2020, a créé notamment des postes de coordonnateurs de parcours afin

d'accompagner au mieux les travailleurs ou les personnes en recherche d'emploi à partir de l'âge de 16 ans, et ceci, quel que soit leur handicap ; car c'est bien la personne handicapée qui est actrice de son accompagnement.

L'établissement de Troyes a quant à lui débuté la transformation de son accompagnement en mettant en place des plateformes pour élaborer une nouvelle structuration des parcours, de l'évaluation des besoins à la sécurisation des parcours post-accompagnement ; ceci en décloisonnant les services de LADAPT Aube pour rentrer dans une logique de parcours d'accompagnement d'un projet personnalisé.

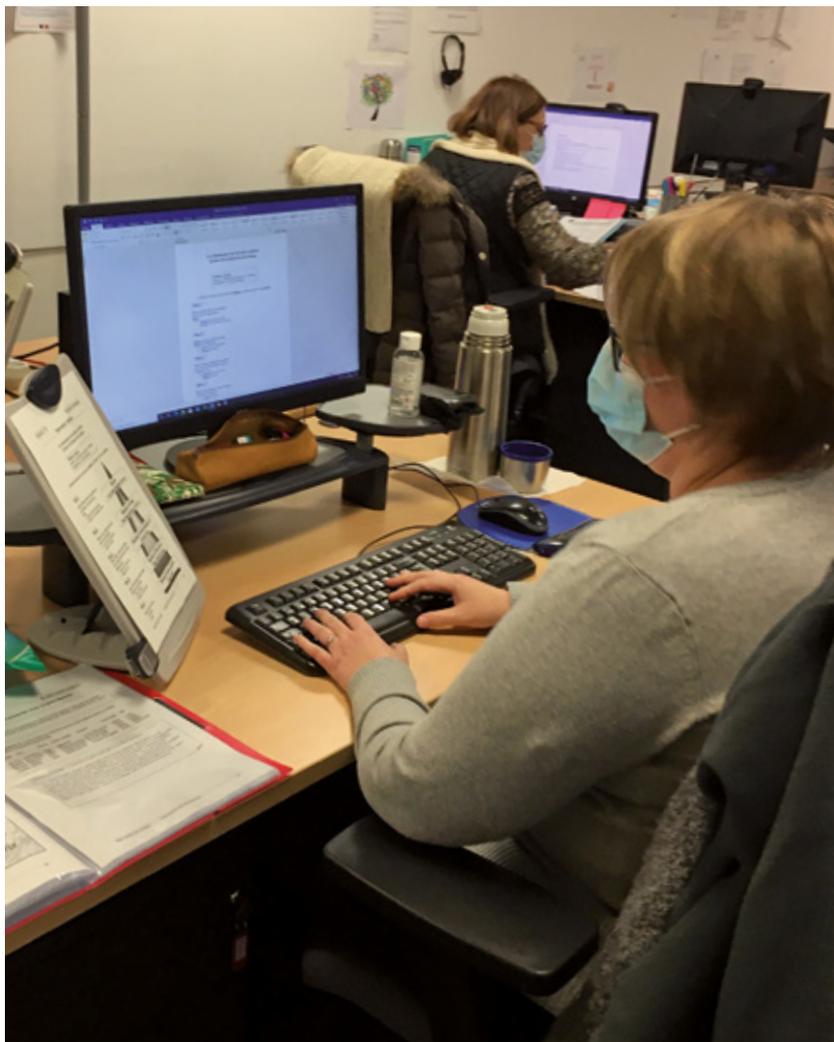
Par ailleurs, LADAPT Marne Formation a augmenté son chiffre d'affaires de plus de 300 000€ pour avoisiner les 2M€. Pour y parvenir, elle a d'une part répondu à des appels d'offres de la Région Grand Est (dans le cadre du plan régional de formation) et du conseil départemental de la Marne, et a d'autre part développé des formations courtes intra entreprises.

La crise sanitaire ne nous a une nouvelle fois pas épargnés en 2021. Elle nous a obligés à des adaptations fortes et rapides, et a révélé la [nécessité d'accompagner les changements à venir, en premier lieu l'accompagnement](#).

La dotation modulée à l'activité (DMA) et le projet Sérafin vont rendre nécessaire une remise en cause des habitudes de travail et des organisations. De nouvelles pratiques devront être adoptées. C'est la raison pour laquelle la Région s'est engagée dans un accompagnement managérial pour l'ensemble de son encadrement, dans un contexte de développement externe incontournable.

Cette dynamique s'est déclinée au niveau régional et se poursuivra au sein de chacun des établissements en 2022. Une première phase initiée en 2020 s'est poursuivie en 2021, et a permis de mettre en lumière les marges de progression.

Une stratégie de communication a aussi été mise en place pour rendre plus visible le travail de la Région et celui des établissements auprès des tutelles, des partenaires et du grand public. Elle permettra de poursuivre les développements en 2022, et pourquoi pas investiguer de nouveaux champs d'action.





RÉSEAU DES RÉUSSITES EST

La région Est compte six comités, en difficultés pour certains, du fait de la pandémie d'une part et de départs de délégués d'autre part. Les trois comités de Bourgogne-Franche-Comté sont actuellement sans délégué, ce qui freine la cohésion entre bénévoles et a un impact sur l'organisation d'actions ou le suivi des missions habituelles (accompagnement vers l'emploi, sensibilisation des jeunes publics aux handicaps).

C'est le cas en Côte-d'Or, où une réunion entre bénévoles a eu lieu pendant l'été pour garder le contact. Toutefois, aucune action n'a été recensée, qu'il s'agisse d'accompagnement vers l'emploi ou de sensibilisation des jeunes publics.

Le comité de Saône-et-Loire a été créé en 2021, mais la pandémie et les ennuis de santé de sa déléguée n'ont pas permis de constituer un noyau de bénévoles pour l'instant.

Enfin, dans l'Yonne, le départ de la déléguée en cours d'année a aussi eu un impact sur la vie du comité.

Dans le Grand Est, le comité de l'Aube est sans délégué depuis le deuxième semestre (pour cause de déménagement).

En Meurthe-et-Moselle, 2021 a été une année assez compliquée. Le parrainage vers l'emploi n'a pas pu être entièrement mis en place à cause des restrictions sanitaires. Nous avons travaillé principalement avec des personnes déjà prises en charge. Il n'y a eu qu'une seule nouvelle personne (Syrienne réfugiée politique et en situation de handicap). Comme tous les ans depuis plus de quinze ans, nous avons organisé une vente de brioches solidaire avec l'AEIM.

Nous menons la majorité de nos actions de solidarité avec ce dernier. En 2022, le comité 54 reprendra ses activités d'accompagnement vers l'emploi de façon « normale ». Douze parrains sont en train d'être formés pour faire du retour vers l'emploi, dans le cadre du partenariat avec le Relais Amical Lorraine Sud. Le but étant à terme d'avoir deux personnes accompagnées par parrain, soit une personne fragilisée et une personne en situation de handicap. Les actions avec l'Université de Lorraine vont aussi pouvoir reprendre, à savoir les simulations d'entretien avec les étudiants en fin de cursus et en situation de handicap. Des sorties avec des personnes en situation de handicap seront peut-être également organisées.

Le comité de Moselle a accueilli deux nouveaux bénévoles en 2021. Un vrai plus, qui nous a permis de participer à la SEEPH en organisant des sessions de préparation à des entretiens professionnels pour douze personnes en situation de handicap, à Thionville. Par ailleurs, toujours à l'occasion de la SEEPH et en lien avec Cap Emploi Metz, six personnes ont été reçues par des bénévoles pour passer des tests de présélection à des entretiens d'embauche.

En 2022, le comité espère que des formations puissent se tenir en présentiel pour les bénévoles, et compte sur le soutien du national pour aider à l'animation du comité (la déléguée étant en emploi).

L'enjeu sera de focaliser les efforts pour recruter de nouveaux bénévoles, et en premier lieu à des postes de responsabilités, pour réimpulser une dynamique entre bénévoles en lien avec les établissements de la région. —

Est

1075

personnes accompagnées en 2021

1 CSSR

1 ESAT HORS-MURS

1 ESRP

2 SAMSAH

1 UEROS

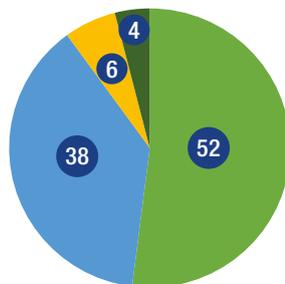
45 BÉNÉVOLES



★ Établissements | □ Périmètre d'intervention du Réseau des Réussites

RÉPARTITION PAR MISSIONS

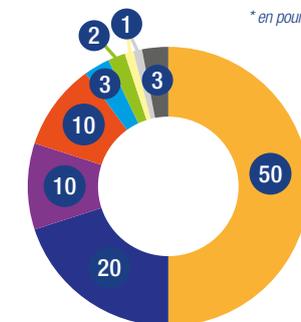
* en pourcentage



soigner insérer
accompagner former

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

* en pourcentage



motrices visuelles
psychiques troubles du langage et des apprentissages
métaboliques autres
cérébro-lésions
autisme et TED
intellectuelles

NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

* en pourcentage

- 81 affections et traumatismes du système ostéoarticulaire
- 18 affections du système nerveux
- 1 affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Pierre Favier

Le ESRP de Bourgogne-Franche-Comté est un centre de préorientation et un centre de réadaptation professionnelle qui dispense des prestations de construction de projet professionnel et de formation pour un public adulte. L'établissement rayonne sur plusieurs départements, avec un établissement principal basé à Monéteau, trois antennes dans sa partie bourguignonne (Sens, Dijon, Chalons-sur-Saône) et un centre de préorientation qui se dédouble en Franche-Comté (Besançon et Lons-le-Saunier).

DOUBS	BESANÇON	ESPO	3, rue Victor Sellier - 25000 Besançon 03 39 25 02 65 - besancon@ladapt.net	12 places 60 parcours	Tout handicap
CÔTE-D'OR	DIJON	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	3, avenue Jean Bertin - 21000 Dijon 03 80 66 00 29 - dijon@ladapt.net	20 places 55 parcours	Tout handicap
JURA	LONS-LE-SAUNIER	Antenne préorientation	137, rue René Maire - 39000 Lons-le-Saunier 03 39 25 02 65 - besancon@ladapt.net	6 places 25 parcours	Tout handicap
SAÔNE-ET-LOIRE	CHÂTENAY-LE-ROYAL	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	Zone verte - 7, rue de la Guerlande 71880 Châtenay-le-Royal	10 places 50 parcours	Tout handicap
YONNE	MONÉTEAU	ESRP ESPO Activités sous gestion propre	16, rue de la Chapelle - BP 43 - 89470 Monéteau 03 86 47 39 00 - moneteau@ladapt.net	75 places 20 places 170 parcours	Tout handicap
	SENS	Antenne Activités sous gestion propre (BC, TOP, PAS, Prestations Agefiph)	43, rue du 19 mars 1962 - 89100 Sens	210 parcours	Tout handicap

COMITÉ DES RÉUSSITES	CÔTE-D'OR	<i>En recherche de délégué</i>	rr21@ladapt.net
	SAÔNE-ET-LOIRE	Isabelle Richard, correspondante	rr71@ladapt.net
	YONNE	<i>En recherche de délégué</i>	rr89@ladapt.net

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Vincent Devin

Le CSSR de LADAPT Moselle est un établissement qui prend en charge des patients adultes atteints de pathologies de l'appareil locomoteur en hospitalisation complète et en hospitalisation de jour. Depuis la fin des travaux d'extension en 2020, le centre a obtenu un taux de conformité de 89,5% lors de la visite de certification d'octobre 2021. Le SAMSAH de LADAPT Meuse, ouvert en 2019 avec une capacité d'accueil de dix places pour l'ensemble du département de la Meuse, a pris en charge vingt usagers au cours de l'année 2021.

MOSELLE	THIONVILLE	CSSR	14, allée de la Terrasse - BP 70011 - 57101 Thionville Cedex 03 82 80 29 80 - thionis@ladapt.net	30 lits	Rhumatologie Orthopédie Traumatologie Neurologie
		PAS		60 places	
MEUSE	LES TROIS DOMAINES	SAMSAH	Centre d'affaires Cœur de Meuse - ZID MEUSE TGV 55220 Les Trois-Domaines 03 29 46 49 64 - samsah.meuse@ladapt.net	10 places	Tout handicap - adultes

COMITÉ DES RÉUSSITES	MOSELLE	Lamy Rahali, déléguée	rr57@ladapt.net
	MEURTHE-ET-MOSELLE	Jean-Marie Staudre, délégué	rr54@ladapt.net

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Marie-Céline Carrat

Les établissements, services et dispositifs de l'Aube offrent un ensemble de prestations médico-sociales permettant aux personnes à partir de seize ans de construire leur parcours de manière personnalisée (accompagnement aux soins, accompagnement à la vie quotidienne, projet professionnel allant de la définition à l'accompagnement dans le poste).

AUBE	TROYES	ESRP	24, rue de la Paix 10000 Troyes	76 places	Tout handicap
		UEROS	<u>ESRP / UEROS</u> 03 25 83 12 40 troyes@ladapt.net	9 places	Handicap cognitif
		DEA	<u>DEA</u> 07 57 45 85 73 vanbelle.celine@ladapt.net	9 parcours en file active	Tout handicap
		Dispositif Jeunes Projet Invisibles	<u>Dispositif Jeunes</u> 07 57 45 85 74 braud.laurence@ladapt.net	32 places de 16 à 25 ans	Tout handicap
		PAS (marché AGEFIPH)	<u>PAS</u> 03 25 83 12 48 dalcin.laurence@ladapt.net		Handicap psychique Handicap mental Handicap cognitif Handicap moteur
		SAMSAH	20, allée Gaspard 10000 Troyes 03 25 79 33 05 samsah.aube@ladapt.net	19 places	Handicap psychique
				5 places	Autisme haut potentiel et/ou Asperger
		ESAT Hors-murs « La main et l'œuvre »	28 bis, rue Pierre Gauthier 10000 Troyes 03 25 83 12 49 esathm.aube@ladapt.net	25 places : 23 places handicap psychique et 2 places handicap cognitif	Handicap psychique
Habitat inclusif	32, rue du Beau Toquat 10000 Troyes 07 57 40 86 79 wiecek.mariola@ladapt.net	11 places	Tout handicap		

COMITÉ DES RÉUSSITES

AUBE

En recherche de délégué

rr10@ladapt.net

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESRP • Jean-Philippe Demoulin, représentant CVS IMEP et président CVS 2021-2022

J'ai repris le poste de délégué CVS pour la plateforme Infographiste metteur en page au mois d'avril 2021, dès mon entrée en formation, puis ai été élu président du CVS le 5 octobre 2021. Lutter contre les inégalités afin d'améliorer la vie au quotidien de mon entourage a toujours été une préoccupation pour moi.

Mes parcours au sein de deux centres LADAPT en témoignent : en 2019, parcours UEROS à LADAPT de Rennes, élu délégué CVS et président CVS ; en 2020, parcours préparatoire projet à LADAPT de Troyes, élu délégué CVS ; en 2021-2022, qualifiante IMEP à LADAPT de Troyes, élu délégué CVS et président CVS.

Mon rôle de délégué m'amène à échanger régulièrement avec mes collègues de formation sur leurs questionnements ainsi que les propositions qu'ils souhaiteraient faire remonter à la direction. Lorsque leurs questions ou propositions ont déjà été abordées lors d'une précédente réunion CVS ou d'une commission de restauration, je leur apporte moi-même la réponse pour ne faire remonter en réunion que de nouvelles doléances.

Mon rôle de président m'amène à échanger, tout aussi régulièrement, avec l'ensemble des stagiaires du centre. L'idée est de leur offrir le même service qu'à mes collègues de formation, mais aussi et surtout de m'assurer que les derniers arrivants soient bien informés qu'un délégué CVS est à leur disposition sur leur plateforme. Et également leur expliquer ce qu'est le conseil de la vie sociale. Ce rôle m'a également amené à cosigner le règlement intérieur après qu'une mise à jour lui a été apportée. J'ai également eu l'occasion, pour faire suite à la demande des délégués CVS, de solliciter notre directrice afin d'organiser un CVS exceptionnel et de rédiger les ordres du jour.

Mes rôles au sein du CVS ne se limitent pas à des échanges stagiaires vers la direction, j'ai également le devoir de faire remonter des informations ou des propositions à la suite de constatations mises en évidence par les échanges et l'observation.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Isabelle Rougeron

Notre cœur de métier est d'accompagner toute personne (demandeurs d'emploi, bénéficiaires du RSA) rencontrant des difficultés d'ordre personnel, professionnel, de santé dans l'élaboration d'un projet de vie ou dans la construction d'un parcours professionnel. Nous accompagnons également les salariés en reconversion professionnelle ou en évolution professionnelle en apportant des réponses adaptées à leurs besoins, ainsi que les entreprises dans le recrutement de leur salarié. LADAPT Marne Formation est composée de deux pôles d'activités, un pôle Insertion Formation et Orientation ainsi qu'un pôle Handicap et Inclusion. L'établissement exerce ses activités sur l'ensemble du Grand Est, avec des antennes sur le territoire des Ardennes, de la Marne et de la Haute-Marne afin de délivrer notre mission au plus près des personnes.

ARDENNES	CHARLEVILLE-MÉZIÈRES	ESPO	255, avenue Carnot 08000 Charleville-Mézières 03 24 35 04 75	23 parcours	
		PAS		89 parcours 57 parcours 51 parcours	Handicaps moteurs Trouble cognitif Trouble psychique
		Activités sous gestion propre		13 parcours 20 parcours	Bilan de compétences VAE
MARNE	CORMONTREUIL	UEROS	2 bis, rue Pierre-Bérégovoy 51350 Cormontreuil 03 26 86 46 55 contact.cormontreuil@ladapt.net	14 parcours	Handicap résultant d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise
		PAS		71 parcours 92 parcours 174 parcours	Handicap Moteur Trouble cognitif Trouble psychique
		Activités sous gestion propre		8 parcours 1288 parcours 39 parcours	Bilan de compétence Action de formation VAE
	CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE	PAS	2 bis, rue Jean-Jaurès 51000 Châlons-en-Champagne 03 10 14 80 07	27 parcours 8 parcours 42 parcours	Handicap Moteur Trouble cognitif Trouble psychique
		Activités sous gestion propre		5 parcours 59 parcours 11 parcours	Bilan de compétence Action de formation VAE
	ÉPERNAY	PAS	Pep's in Champagne 40, place Bernard-Stasi 51200 Épernay	36 parcours 7 parcours 27 parcours	Handicap Moteur Trouble cognitif Trouble psychique
Activités sous gestion propre		6 parcours 51 parcours 8 parcours		Bilan de compétence Action de formation VAE	
HAUTE-MARNE	SAINT-DIZIER	Activités sous gestion propre	23, place du Général-de-Gaulle 52100 Saint-Dizier 03 25 96 02 92	1 parcours 17 parcours	Bilan de compétences VAE

DIRECTION RÉGIONALE : Jean-Baptiste Guiot

L'année écoulée a encore été marquée par la gestion de la crise sanitaire qui s'est inscrite dans la durée. Pour autant, elle s'est aussi inscrite sous le signe de la continuité, tant dans les accompagnements dans les secteurs sanitaire et médico-social que dans l'engagement des professionnels et la volonté de relever de nouveaux projets.

Ainsi 2021 aura vu la naissance de nouveaux services avec :

- les plateformes d'accompagnement et de répit des aidants de personnes en situation de handicap (PFR) pour le secteur du Cambrésis et de l'est de la Picardie (Amiens-Montdidier-Péronne), portées par LADAPT associée à d'autres partenaires (LADAPT étant elle-même associée dans le déploiement de trois autres de ces plateformes). Ces services viennent compléter l'offre sur ces territoires et sont une avancée notable pour les familles des personnes accompagnées.

- l'équipe mobile d'appui médico-social à la scolarisation qui prolonge l'action du SESSAD de Cambrai pour venir en soutien (formation, information, appui) aux équipes enseignantes afin de favoriser l'inclusion scolaire sur le territoire.

2021 fut également une année charnière sur le plan de l'emploi accompagné, qui monte en charge avec une autorisation quadruplée et plus de 200 personnes accompagnées.

Toujours en lien avec l'accès à l'emploi, un nouveau projet en étude d'habitat inclusif a été validé sur la métropole lilloise.

Des projets d'habitats sont toujours en cours de déploiement, notamment le projet d'habitat inclusif de Naves et le projet de studios PéVA® pour les 16-25 ans sur la commune de Cambrai, mais ils sont soumis aux retards de l'opérateur immobilier.

2021 a aussi été une année de transition pour nos deux CSSR de Cambrai et de Briastre. Une analyse de leurs activités est en cours pour mieux se projeter dans l'avenir, avec en toile de fond les réformes de tarifications mises en œuvre dès 2023. C'est de ces réflexions que pourront naître les projets de soins de ces structures, dont dépendront les évolutions futures.

Un dernier projet en région a vu le regroupement sur un site unique des fonctions supports régionales (comptabilité, ressources humaines, communication, qualité...).

Cette année a finalement été dynamique malgré le contexte. On peut encore citer pour s'en convaincre tous les projets engagés sur le terrain : éducation à la santé, sport adapté avec en point d'orgue les Jeux paralympiques de Paris 2024, sensibilisations par le Réseau des Réussites, SEEPH. —





RÉFÉRENTE RÉGIONALE DU RÉSEAU DES RÉUSSITES : Brigitte Martin

Les bénévoles des Hauts-de-France ont réalisé moins d'interventions que les autres années à cause de la pandémie. L'antenne de Cambrai œuvrant principalement dans les écoles pour sensibiliser les jeunes publics aux handicaps, ces actions ont été logiquement moins fréquentes, mais toujours autant plébiscitées par les élèves et les équipes enseignantes. **Plus de 270 élèves ont été sensibilisés rien qu'entre septembre et décembre.** Une belle mise en lumière a été faite en décembre dans *La Voix du Nord*, la revue *Le Nord* et sur la page Facebook du département du Nord. Cela résultait de sensibilisations réalisées dans deux collèges, où les bénévoles ont été très bien accueillis.

Dans le cadre de la SEEPH, le comité a organisé dans le Cambrésis un Handidej. Le concept a plu à l'ensemble des participants : des représentants d'entreprises se retrouvent, le temps d'un déjeuner, en situation de handicap. Cela a permis des échanges concrets et dynamiques. Chacun prend conscience de ce que peut représenter le handicap au quotidien. Certains employeurs ont même poursuivi les échanges au-delà du temps prévu.

Les bénévoles ont également participé aux actions organisées par les salariés :

- rencontres avec les maires des villages de la communauté d'agglomération de Cambrai (CAC) où une présentation de l'outil Handi'Mallette[®] a été faite ;
- « Handicitadine » sur la place de Cambrai ;
- sensibilisation au handicap du personnel de la Mutuelle Intérieure à Lille ;
- sensibilisation au handicap d'une partie du personnel de la mairie de Cambrai.

Pour 2022, beaucoup de sensibilisations sont d'ores et déjà prévues dans les établissements scolaires, centres sociaux et centres de loisirs. L'objectif sera aussi de redynamiser l'antenne de Lille pour les accompagnements vers l'emploi et de trouver de nouveaux bénévoles en favorisant notamment le mécénat de compétences avec la fondation SNCF. Enfin, les bénévoles espèrent pouvoir continuer à développer les actions communes avec les équipes salariées dans les établissements et services. —

Hauts-de-France

1278

personnes accompagnées en 2020

1 CAJ

2 CSSR

1 DISPOSITIF INNOVANT

1 ESAT HORS-MURS

1 FAM

1 IEM

2 SSES

1 SSIAD

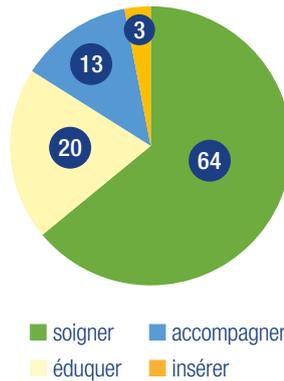
6 BÉNÉVOLES



◆ Établissements | □ Périmètre d'intervention du Réseau des Réussites

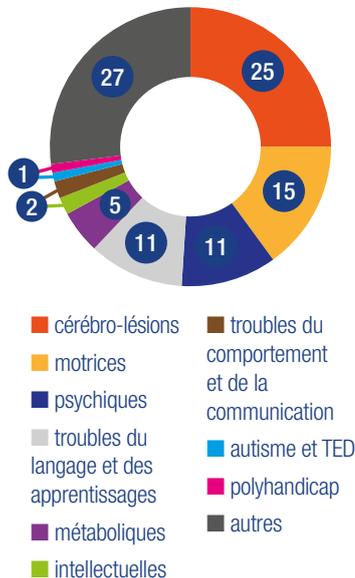
RÉPARTITION PAR MISSIONS

* en pourcentage



RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

* en pourcentage



NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

* en pourcentage

- 39 affections et traumatismes du système ostéoarticulaire
- 23 affections du système nerveux
- 6 affections des organes digestifs
- 6 affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles
- 5 affections de l'appareil respiratoire
- 4 affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
- 4 troubles mentaux et du comportement
- 3 affections de l'appareil circulatoire
- 3 affections de l'appareil génito-urinaire
- 7 autres

DIRECTION DU PÔLE MÉDICO-SOCIAL ADULTES : Catherine Dumoulin

Le pôle médico-social adulte se distingue par l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap, mais également des personnes âgées. Le pôle regroupe ainsi sur les départements du Nord et de la Somme, un FAM, un CAJ, un ESAT Hors-murs, un DEA et un SSIAD. Il a par ailleurs déployé en 2020 deux nouveaux dispositifs, deux plateformes d'accompagnement et de répit des aidants des personnes en situation de handicap. Les différents établissements et dispositifs accompagnent ainsi près de 400 personnes en dehors des deux PFR.

PÔLE MÉDICO-SOCIAL ADULTES

NORD	CAPINGHEM	ESAT Hors-murs	Quartier Humanicité Résidence les Émeraudes - Cage B 1, rue de l'Abbé Pierre 59160 Capinghem 03 20 08 28 13 - lille@ladapt.net	20 places	Handicap psychique
	NAVES	CAJ	1, allée des Coquelicots 59161 Naves 03 27 74 96 32 naves@ladapt.net	20 places	Handicap moteur
		Habitat inclusif		10 places	Tout handicap
		PFR - Plateforme d'accompagnement et de répit des aidants des personnes en situation de handicap du Cambrésis			Tout handicap
	SOLESMES	SSIAD	37, rue de Selle 59730 Solesmes 03 27 74 66 73 solesmes@ladapt.net	80 places	Personnes âgées
LILLE	DEA Nord	199 / 201 rue Colbert Bâtiment Namur - 4 ^e étage 59800 Lille 06 12 57 05 94 contact@dea-nord.net	250 parcours en file active	Tout handicap	
SOMME	AMIENS	FAM	84, cité Esnault Pelterie 80000 Amiens 03 22 80 14 55 amiens@ladapt.net	22 places	Handicap moteur
		PFR - Plateforme d'accompagnement et de répit des aidants des personnes en situation de handicap de l'est de la Somme			Tout handicap

LES CONSEILS DE LA VIE SOCIALE • PÔLE MÉDICO-SOCIAL ADULTES

Tout comme en 2020, les CVS des différents établissements se sont tenus pour partie en présentiel, pour partie en visioconférence. La participation et l'expression des personnes accompagnées se sont organisées de façon différente en fonction des établissements. Ainsi, dans chaque établissement, la participation des suppléants aux réunions est encouragée ; dans certains établissements, l'instance est même ouverte à l'ensemble des usagers permettant de recueillir un panel plus large d'avis et d'opinions, venant ainsi enrichir les débats et les échanges.

Ces instances sont de véritables lieux de réflexion, de propositions au sein desquelles la circulation de la parole et la spontanéité des échanges sont vivement encouragées. Les réunions ont permis de s'interroger collectivement, de proposer et d'innover dans un contexte inédit d'insécurité, sans toutefois que les échanges ne se focalisent sur les sujets liés à la pandémie.

Pour la première depuis l'ouverture du centre d'accueil de jour de Naves, une femme a été élue présidente du conseil de la vie sociale (CVS), M^{me} Émilie Lengrand. « Je ne m'attendais pas à avoir des voix et à être élue présidente du CVS. Avoir ce rôle m'a permis de progresser et d'être plus à l'aise pour poser des questions et parler avec les autres. Avec le Covid-19, l'agenda des réunions a été bousculé et nous avons dû faire des réunions rapprochées, mais cela s'est bien passé. Mon rôle au sein du CAJ et du CVS est de remonter les idées, les questions et les demandes des personnes accompagnées sur ce qui concerne l'intérieur de l'établissement. J'accompagne également les personnes vers le bon interlocuteur quand ils ont une demande à laquelle je ne peux répondre. En tant que présidente, j'anime les réunions de CVS. Pour l'avenir, j'aimerais, si c'est possible, que l'on revoie la durée du mandat du CVS pour qu'il soit diminué à deux ans au lieu de trois et que les personnes accompagnées qui participent à des activités partagent un peu plus leur ressenti sur ce qui leur plaît et les choses à améliorer. »

DIRECTION DU PÔLE SANITAIRE ENFANTS & ADULTES : Sylvaine Herlin

Le pôle sanitaire LADAPT Hauts-de-France regroupe le centre de soins de suite et de réadaptation pédiatrique de Cambrai et le centre de soins de suite et de réadaptation adulte de Briastre. La commission des usagers est commune aux deux établissements depuis décembre 2020.

PÔLE SANITAIRE ENFANTS & ADULTES

NORD	BRIASTRE	CSSR	11, rue Foch - 59730 Briastre 03 27 73 77 77 briastre@ladapt.net	72 lits d'hospitalisation complète	Tout handicap
	CAMBRAI	CSSR pédiatrique	121, route de Solesmes 59400 Cambrai 03 27 72 25 00 cambrai@ladapt.net	30 lits 16 places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux Affections respiratoires Affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien Affections onco-hématologiques Affections des brûlés, polyvalents

DIRECTION DU PÔLE MÉDICO-SOCIAL ENFANTS : Delphine Diot

Le pôle médico-social enfants accompagne 202 enfants, adolescents et jeunes adultes tant en institution (IEM Cambrai et CEM Louvroil) qu'en milieu ordinaire (SSESD de Cambrai et Maubeuge). Il propose au jeune public une diversité de solutions adaptables, modulables et flexibles en réponse à leurs besoins en matière de santé, d'autonomie et de participation sociale. Les projets s'orientent vers l'accompagnement à l'insertion professionnelle, la scolarisation en milieu ordinaire et la vie sociale en lien avec la Pédagogie de la Vie Autonome (PéVA[®]).

PÔLE MÉDICO-SOCIAL ENFANTS

NORD	CAMBRAI	SSESD	121, route de Solesmes - 59400 Cambrai 03 27 72 25 00 cambrai@ladapt.net	46 places	Handicap moteur Troubles DYS
		IEM		90 places	Handicap moteur avec troubles associés
	LOUVROIL	CEM	Groupe scolaire Mespreuven-Paul-Éluard Avenue Montfort-en-Chalosse - 59720 Louvroil 03 27 62 34 91 maubeuge@ladapt.net	26 places	Handicap moteur
	MAUBEUGE	SSESD	Centre d'affaires La Fontaine, boulevard Molière Porte H - 59600 Maubeuge 03 27 62 34 91 maubeuge@ladapt.net	40 places	Handicap moteur

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • IEM • Youcef Lallouch et Mattéo Monnier, coprésidents

Sur le site de l'IEM de Cambrai, nos réunions de CVS se déroulent avec l'ordre du jour suivant : approbation du compte-rendu du CVS de la réunion précédente, questions des représentants des personnes accompagnées et leurs familles, présentation des projets en cours, calendrier des événements, questions diverses.

Par rapport aux sujets et questions diverses, nous parlons de plusieurs thèmes comme les transports, les différentes mesures liées au Covid-19 et les impacts sur les organisations, les activités passées et à venir, le projet immobilier, l'amélioration des conditions d'hébergement, etc. Malgré le contexte sanitaire, il n'y a pas eu de coupures dans les réunions de CVS, car elles se faisaient en visioconférence.

Samir et Rodrigue, nos deux champions d'Europe de boccia, membres du club Handisport LADAPT Cambrai, ont été sélectionnés pour participer aux Jeux paralympiques de Tokyo qui se sont déroulés du 24 août au 5 septembre 2021. Certaines actions ont été mises en place dans la structure pour les soutenir : journée

sportive (boccia), certains jeunes ont expliqué le déroulement d'une partie de boccia, création de pancartes, tee-shirts floqués, visioconférence d'échanges entre les jeunes et Samir et Rodrigue.

En octobre 2021, élections des nouveaux membres du CVS. Nous avons organisé une campagne électorale qui a permis à chaque candidat de présenter son projet et ses motivations. Les débats ont été animés et riches.

En novembre 2021, Mattéo Monnier a pris contact avec une conseillère municipale de la mairie de Cambrai pour avoir un rendez-vous avec elle et le maire et échanger sur les difficultés d'accessibilité dans la ville. La rencontre a eu lieu le 27 janvier 2022.

En décembre 2021, trois actions ont été mises en place par des professionnels pour récolter des fonds pour l'AFM Téléthon : soirée sportive à laquelle les jeunes en internat complet ont participé, emballages de cadeaux dans une galerie commerciale et stand de vente au marché couvert.

Axes de travail :

- mobilisation des familles, comment leur faire comprendre qu'elles ont un rôle très important à jouer et qu'elles sont actrices de futurs projets ;
- mobilisation des jeunes majeurs en faveur des prochaines élections présidentielles ;
- candidature de Mattéo comme représentant des présidents de CVS au CA.

COMITÉ DES RÉUSSITES

NORD

Brigitte Martin, déléguée

rr59@ladapt.net



DIRECTION RÉGIONALE : Loïc Gilbert

Le périmètre de la région s'est agrandi en 2021 avec l'intégration au 1^{er} août du CMPP et du SESSAD de Saint-Ouen-l'Aumône (Val-d'Oise), sous mandat de gestion depuis février 2020. Dans la foulée, la direction régionale a négocié et signé un avenant au CPOM médico-social 2020-2024, permettant d'y faire entrer ces deux structures dès le 1^{er} janvier 2022. Un nouveau pôle de direction s'est ainsi ajouté aux trois pôles préexistants sur le Val-d'Oise : le pôle CMPP-SESSAD, qui compte une quarantaine de salariés répartis sur trois antennes géographiques, dirigé par Gilles Billotte.

Outre le rebasage du SESSAD repris et la négociation d'objectifs propres à ce nouveau pôle, l'avenant au CPOM régional a également été l'occasion d'obtenir de l'ARS un assouplissement des modalités de calcul de l'activité de quatre autres structures (ESRP, ESPO, UEROS et SAMSAH), passant du nombre de journées à la file active. Cette révision a été faite notamment à la faveur de l'entrée en vigueur du décret du 2 octobre 2020, élargissant les missions des ESRP et ESPO au-delà de la seule formation de personnes en situation de handicap. Ce nouveau mode de calcul permettra de mieux refléter la variété de l'activité conduite par les équipes de professionnels de ces structures, mais aussi de tenir compte des parcours des personnes entre plusieurs

structures (exemple : un jeune d'IME ou un travailleur d'ESAT effectuant un stage en ESRP). S'agissant du SAMSAH, l'argument a été de mieux correspondre à la réalité de l'activité de ce type de services : cesser de compter en journées de présence, au profit du nombre de personnes suivies et du nombre d'actes réalisés sur leurs lieux de vie.

La région a répondu en 2021 à plusieurs appels à manifestation d'intérêt ou à candidatures lancés par les financeurs : sur le Val-d'Oise, le SAMSAH a proposé à l'ARS un renforcement de sa médicalisation, afin d'améliorer l'accès aux soins de personnes résidant en structures d'hébergement collectif telles que les foyers d'hébergement. L'ESRP de Sarcelles a par ailleurs été sélectionné (comme neuf autres établissements et services franciliens) pour être accompagné par un cabinet de conseil, dans le cadre de la stratégie de transformation de l'offre déployée par l'ARS et le CREAI. À Paris, le SAVS a proposé à la DASES une extension de sa capacité, afin de mettre en œuvre la PéVA[®] auprès de personnes désireuses de s'installer en logement autonome. LADAPT a pour cela obtenu de la DRIHL un agrément lui permettant de procéder à de l'intermédiation locative.

Face au besoin de renforcer et de structurer les liens entre nos établissements et les en-

treprises, un poste de chargé de développement dédié a été créé au sein de la direction régionale en mars, portant l'équipe à sept ETP. Ce poste a notamment pour missions de développer les partenariats régionaux avec les entreprises, d'ouvrir de nouvelles opportunités d'insertion professionnelle aux personnes accompagnées par nos établissements, et de coordonner la collecte et la dépense de la taxe d'apprentissage au niveau de la région.

Une réflexion menée avec les établissements a été initiée par l'équipe de la direction régionale sur le modèle économique des ESAT Hors-murs. L'objectif est de définir le tarif de mise à disposition le plus pertinent, en lien notamment avec les modalités de rémunération directe (hors ASP) des travailleurs à chaque phase de leur accompagnement. Ces travaux ont été mis en suspens à la suite de l'annonce d'un nouveau cadre réglementaire pour les ESAT, à l'issue de la concertation nationale conduite par le cabinet de Sophie Cluzel en 2021. Ils reprendront en 2022.

Enfin, la direction régionale a adopté une approche volontariste concernant le projet SERAFIN-PH, avec la candidature de cinq établissements et services à l'expérimentation prévue en 2022. —





RÉFÉRENT RÉGIONAL DU RÉSEAU DES RÉUSSITES : Bernard Talopp

RÉFÉRENT RÉGIONAL ADJOINT : Jean-Louis Dubois

Le Réseau des Réussites est présent en Île-de-France au travers de ses comités départementaux, mais aussi de ses actions régionalisées :

- Paris (75) > délégué : Frédéric Sicard
- Hauts-de-Seine (92) > déléguée : Francine Aufray, correspondante : Viviane Prévost
- Seine-Saint-Denis (93) > déléguée : Marie Berenguer
- Val-d'Oise (95) > correspondante : Martine Schaming

En 2020 et 2021, notre fonctionnement régional a été l'objet d'une attention particulière, que ce soit dans le domaine de l'accompagnement, vers l'emploi ou dans le projet de vie sociale, ou encore en matière de sensibilisation du jeune public, tout spécialement en milieu scolaire ou périscolaire. Ces actions ont été totalement régionalisées, d'une part dans un souci d'efficacité, d'autre part afin de répondre aux attentes exprimées sur l'ensemble de notre territoire régional, même si notre présence géographique est plus marquée sur les quatre départements ci-dessus. Malgré la situation sanitaire, chaque comité a gardé sa propre activité, les bénévoles se réunissant chaque mois au niveau départemental, afin de faire le point sur les activités en cours et réfléchir à de nouvelles actions à l'intention des personnes en situation de handicap et des enfants scolarisés.

Comme en 2020, nous devons développer de nouvelles animations, comme les ateliers de mobilisation, les ateliers créatifs, les groupes d'échange sur des problématiques liées au handicap, comme la vie sentimentale, amoureuse ou sexuelle et la parentalité pour les personnes accompagnées, le handicap psychique, les droits et devoirs des personnes handicapées et des entreprises.

De même, l'expérience du Handi' Café connecté, organisé dans le cadre de la SEEPH 2020 par le Comité 92, a été reconduite en novembre 2021.

Les actions en coopération avec les établissements de LADAPT en Île-de-France, dans les Hauts-de-Seine ou le Val-d'Oise ont été menées sur des activités telles que : intervention de soutien en français et mathématiques avec l'ESAT de Châtillon (92) ; préparation à

la recherche de stages et aux entretiens pour la formation BPJEPS de Sarcelles (95) ; intervention au sein d'un foyer dans le Val-d'Oise. Concernant l'accompagnement dans le projet de vie (avec entre autres la recherche d'emploi des personnes en situation de handicap), une nouvelle forme de cet accompagnement a été mise en œuvre au travers de groupes, en complément des accompagnements individuels ; cette modalité a permis une pairémulation fort positive. Très perturbée en début d'année du fait de la situation sanitaire, la sensibilisation dans le milieu scolaire (avec la Handi'Mallette[®] en particulier) a repris au second semestre, toujours au niveau régional, avec neuf actions menées auprès de quelque 450 enfants et enseignants.

Ce fonctionnement régional a démontré son intérêt, en facilitant la couverture des besoins, au travers du numérique en particulier, dans un contexte où le recrutement et la fidélisation des bénévoles se sont avérés toujours plus difficiles.

Pour 2022, le Réseau des Réussites d'Île-de-France compte développer la sensibilisation dans le milieu professionnel afin, là encore, de répondre au mieux aux attentes.

Le fonctionnement encore largement en distanciel en 2021 grâce à la visioconférence, dont les outils se sont considérablement améliorés, est resté très prégnant devant la nécessité de respecter les gestes et mesures barrières.

Au cours de 2021, ce sont encore près de 50 bénévoles qui ont offert leur temps et leurs compétences afin d'apporter aux personnes en situation de handicap le soutien et l'accompagnement dont elles ont besoin, dans le cadre des valeurs de LADAPT, du projet associatif et des missions du Réseau des Réussites.

2022 se présente comme une forte continuité de cette évolution, avec un fonctionnement qui va amplifier le mode transversal en maintenant le contact humain, donc des rencontres locales, que les bénévoles sont impatients de revivre.

N'hésitez pas à nous rejoindre ; contactez-nous par mail à l'adresse rirdf@ladapt.net. Nous serons heureux de vous accueillir. —

Île-de-France

2809 personnes accompagnées en 2021

2 CAJ

1 CSSR

3 DISPOSITIFS INNOVANTS

5 ESAT / ESAT HORS-MURS

1 ESPO

1 ESRP

1 FAM

3 FOYERS D'HÉBERGEMENT

1 IME

1 SAMSAH

1 SAVS

2 SESSAD

1 UEROS

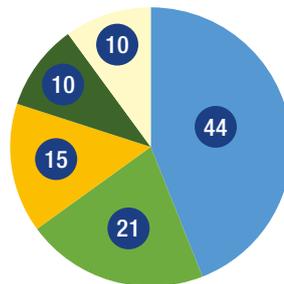
39 BÉNÉVOLES



★ Établissements | □ Périmètre d'intervention du Réseau des Réussites

RÉPARTITION PAR MISSIONS

* en pourcentage



■ accompagner ■ insérer ■ éduquer
■ soigner ■ former

NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

* en pourcentage

64 affections et traumatismes du système ostéoarticulaire
36 affections du système nerveux

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

* en pourcentage



■ en cours de diagnostic ■ polyhandicap
■ auditives ■ intellectuelles ■ métaboliques
■ psychiques ■ troubles du comportement et de la communication
■ cérébro-lésions ■ autisme et TED ■ motrices
■ troubles du langage et des apprentissages ■ autres

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Priscille Bignaux

LADAPT Essonne, située à Évry, porte une identité historique forte d'insertion sociale et professionnelle, couplée à un développement plus récent d'expérimentations sur les parcours complexes et/ou sans solutions mis en œuvre dans le cadre de la démarche « Une réponse accompagnée pour tous ». La plateforme regroupe une UEROS, un ESPO, un ESAT Hors-murs et un pôle parcours complexes composé d'une équipe mobile (EMA 91), d'un dispositif intégré handicap (DIH 91), d'un PCPE. Depuis fin 2020, LADAPT Essonne coordonne la Communauté 360 au niveau départemental.

ESSONNE	ÉVRY	ESPO	11, rue du Bois-Sauvage 91055 Évry 01 60 79 88 50 evry@ladapt.net	35 places préo généralistes 15 places préo spécialisées	Handicap physique, mental congénital, acquis Handicap psychique
		UEROS		20 places	Lésions cérébrales
		ESAT Hors-murs	14, rue du Bois-Sauvage 91055 Évry Cedex 01 64 97 49 20	50 places dont 25 places jeunes 16/25 ans	Lésions cérébrales, Handicap psychique, difficultés cognitives d'origine développementale
		Pôle Parcours Complexes (EMA 91, DIH, PCPE, communauté 360, coordination communauté 360 de l'Essonne)	8/10, rue du Bois-Sauvage 91000 Évry 01 71 63 14 60 <u>EMA 91</u> ema91@ladapt.net <u>DIH</u> pilote.dih91@ladapt.net <u>PCPE</u> pcpe91@ladapt.net	EMA : file active 60 personnes DIH : file active 40 personnes PCPE : file active 40 personnes	Enfants et adultes en situation de handicap, habitant l'Essonne, avec parcours complexes et/ou sans solution

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESAT HORS-MURS • Sandrine Guitet, représentante

Je suis à l'ESAT d'Évry (91) depuis avril 2012. Je suis au CVS depuis bientôt quatre ans et cheffe depuis bientôt deux ans. En discutant avec mes collègues de mon ESAT du rôle du CVS, j'ai constaté que ça pouvait faire peur, et les gens ne sont pas motivés pour se présenter aux élections du CVS tous les deux ans. Dans les réunions CVS où j'étais présente, j'ai constaté que les échanges étaient constructifs entre les membres du CVS et les membres de la direction. Une action a mis longtemps à voir le jour, l'atelier informatique, que les usagers apprécient grandement aujourd'hui. L'ensemble des usagers sont satisfaits de la rapidité avec laquelle la direction a recruté de nouveaux professionnels.



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Christelle Celestrano

LADAPT Paris regroupe cinq établissements et services poursuivant l'objectif commun d'inclusion sociale, scolaire et professionnelle d'enfants et adultes en situation de handicap situé dans le 18^e et dans le 11^e arrondissement de Paris.

PARIS	PARIS	SESSAD Pajol	2, rue Pajol - 75018 Paris 01 42 64 59 99 sessad-pajol75@ladapt.net	50 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés De 2 à 25 ans
		SESSAD Ménilmontant	14, rue Crespin-du-Gast - 75011 Paris 01 48 07 56 20 sessad-menil75@ladapt.net	50 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés De 2 à 25 ans
		CAJ La Chapelle	8, place de la Chapelle - 75018 Paris 01 43 38 54 64 caj-75@ladapt.net	36 places	Cérébro-lésions non évolutives avec troubles associés À partir de 18 ans
		ESAT Hors-murs Belleville	17-19, rue Robert-Houdin - 75011 Paris 01 55 28 83 70 esat-75@ladapt.net	40 places	Tout handicap À partir de 18 ans
		DEA Belleville	17-19, rue Robert-Houdin -75011 Paris 01 43 14 31 99 emploi.accompagne75@ladapt.net	40 places	Tout handicap À partir de 16 ans
		SAVS Logement	148, rue des Poissonniers - 75018 Paris 01 42 52 15 39 savs-75@ladapt.net	40 places	Tout handicap De 18 à 30 ans

COMITÉ DES RÉUSSITES

PARIS

Frédéric Sicard, délégué

rridf@ladapt.net

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • CAJ

l L'année 2021 a été marquée par la réélection des membres du CVS du CAJ.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESAT HORS-MURS

Le CVS de l'ESAT Hors-murs a participé à l'accueil de nouvelles personnes en proposant des séances dédiées de présentation. Cette implication des représentants dans l'accueil de nouvelles personnes est appelée à perdurer. D'autres initiatives susceptibles de renforcer l'intérêt de l'ensemble des personnes à leur propre représentation ont été menées, telles que l'invitation de toute personne volontaire aux séances de préparation des CVS, animées, dans le cadre du PDC des travailleurs, par l'organisme habilité l'EPSS. Le CVS s'est également modernisé numériquement avec la finalisation des attributions d'adresses e-mail pour le président et la mise en place d'un système de validation des comptes rendus par formulaire Gmail, permettant de rapprocher la diffusion des dates réelles de tenue des conseils.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • SESSAD

l Le premier groupe d'expression des usagers (GEU) au SESSAD s'est organisé en visioconférence en février 2022.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • SAVS LOGEMENT

La moyenne de participation est de six usagers en 2021. Le nombre de réunions du groupe d'expression des usagers (GEU) du SAVS Logement LADAPT Paris a été impacté par la crise sanitaire, et une réunion a dû être annulée en mars 2021. Ces réunions sont le moyen de faire participer les usagers au fonctionnement du service et leur permettre d'avoir un espace d'expression et de réflexion sur des sujets variés. Elles revêtent aussi un caractère important de partage et de convivialité pour les usagers du SAVS Logement, qui privilégie essentiellement un accompagnement individualisé sans activité collective.

Le GEU est un outil institutionnel permettant aux usagers d'avoir connaissance et de participer à la vie du service. En 2021, le livret d'accueil, le règlement de fonctionnement, le règlement intérieur du GEU et le questionnaire de satisfaction leur ont été présentés. Les principaux thèmes abordés sont issus des propositions des usagers lors des précédents GEU. Ainsi, en lien avec l'actualité ont été abordées, outre la crise sanitaire, les questions de la citoyenneté et des élections présidentielles. Des sujets touchant les usagers dans leur vie quotidienne sont aussi abordés : la question du handicap et des loisirs. Dans ce cadre, les usagers deviennent forces de propositions (exemple : activités estivales proposées par le SAVS), voire animateur du GEU (présentation par un usager du blog « Handipass partout » créé dans le cadre de son master en communication). Les échanges sont toujours pertinents et se déroulent dans le respect et la bienveillance avec l'aide du modérateur (psychologue du SAVS Logement).

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Yves Robert

LADAPT Hauts-de-Seine prend en charge et accompagne des adultes dans le cadre d'activité sanitaire et médico-sociale centrée sur la rééducation/réadaptation et la réinsertion professionnelle. Elle se compose d'un pôle sanitaire assurant des soins de rééducation et de réadaptation des patients souffrant d'affections de l'appareil locomoteur et neurologique et d'un pôle médico-social avec un ESAT Hors-murs et un dispositif d'emploi accompagné.

HAUTS-DE-SEINE	CHÂTILLON	CSSR	25, avenue de la Paix 92320 Châtillon 01 75 60 60 00	60 lits d'hospitalisation 40 places d'HDJ	Affections de l'appareil locomoteur Affections neurologiques
		Équipe mobile SSR			
		Cellule d'évaluation de conduite automobile			
		HAD-R (en projet de déploiement)			
		DPI - Dispositif précoce d'insertion			
		ESAT Hors-murs			
	DEA	01 41 09 75 07	70 parcours en file active	Handicap psychologique Troubles cognitifs	

COMITÉ DES RÉUSSITES	HAUTS-DE-SEINE	Francine Aufray, déléguée Viviane Prévost, correspondante	rriidf@ladapt.net
	SEINE-SAINT-DENIS	Marie Berenguer, déléguée	rriidf@ladapt.net

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Gilles Billote

Le CMPP et le SESSD de Saint-Ouen-l'Aumône ont intégré LADAPT depuis le 1^{er} août 2021. Le CMPP est un établissement de soin qui accueille en consultation des enfants de 0 à 20 ans et leurs familles pour des soins ambulatoires dans le champ des troubles neuropsychiques, du comportement et des apprentissages. Le CMPP est réparti sur trois antennes. Le SESSD est agréé pour accueillir quinze enfants de 0 à 20 ans en situation de handicap mental et a pour mission de favoriser leur insertion sociale et citoyenne. De fait, il peut intervenir sur tous les lieux de vie de l'enfant, et principalement à l'école.

VAL-D'OISE	CERGY-SAINT-CHRISTOPHE	CMPP	Avenue des Béguines 95800 Cergy-Saint-Christophe	File active	Enfants avec troubles neuropsychiques, du comportement et des apprentissages
	MAGNY-EN-VEXIN	CMPP	3, rue Molière 95420 Magny-en-Vexin	File active	
	SAINT-OUEN-L'AUMÔNE	CMPP	7, avenue de Verdun 95310 Saint-Ouen-l'Aumône	File active	
		SSESD		15 enfants	Handicap mental

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Anabelle Marquet

Le pôle Insertion et Formation regroupe quatre établissements et propose un accompagnement axé sur la coordination de soins, la formation et l'insertion professionnelle. Le pôle regroupe un SAMSAH, un ESRP, un ESAT Hors-murs, le DEA et un ESAT de production. Le pôle est implanté sur Sarcelles, mais également sur Cergy avec ses annexes de l'ESRP et de l'ESAT Hors-murs Ouest. L'ESAT de production se répartit sur deux sites à Villiers-le-Bel et Soisy-sous-Montmorency.

VAL-D'OISE	CERGY	Antenne ESRP	12, rue de la Bastide - 95800 Cergy 01 34 19 16 76	15 places	Tout handicap
		Antenne DEA	formation.sarcelles@ladapt.net		
		Antenne ESAT Hors-murs	CCI 35, boulevard du Port - 95000 Cergy		
	SARCELLES	ESRP	62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles	92 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs	01 34 19 16 76 formation.sarcelles@ladapt.net	36 places	Tout handicap
		SAMSAH	01 34 19 41 11 esat-95@ladapt.net	40 places	Tout handicap
		DEA	01 34 19 16 76 emploi.accompagne95@ladapt.net	40 places	Troubles psychiques
	SOISY-SOUS-MONTMORENCY	ESAT	ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise 10, rue Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency 01 39 89 51 10 Fax : 01 39 89 91 54	121 places	Handicap mental
	VILLIERS-LE-BEL	ESAT	ESAT Les Ateliers du Val-d'Oise 12, rue des Entrepreneurs 95400 Villiers-Le-Bel 01 39 33 52 16 esatvlb.95@ladapt.net	70 places	Handicap mental

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE - ESAT LES ATELIERS DU VAL-D'OISE

Les réunions du CVS se sont déroulées à raison d'une séance tous les trimestres, soit à l'ESAT de Villiers-le-Bel, soit à l'ESAT de Soisy-sous-Montmorency, et toujours en présence de la directrice, d'un représentant de l'association, des représentants des familles et des salariés ainsi que des élus CVS. En fonction des questions, des invités ont pu être conviés. En amont de la réunion CVS, les élus organisent une permanence où chaque travailleur peut venir poser ses questions. Le CVS se charge de fixer une date de permanence, d'en informer l'ensemble des travailleurs et de recenser les questions à soumettre à la direction.

Retours d'expériences de Mathieu, Melride, Dawsar, Alexandre Carvalho, Farid, élus CVS sur le site de Soisy-sous-Montmorency

Mathieu : « L'expérience reste positive, mais j'ai la sensation que certains projets sont parfois abandonnés en cours de route (charte du respect). Pour l'année à venir, j'aimerais une continuité dans les actions mises en place. »

Farid : « Il faut souvent rappeler nos missions aux collègues. De même que les décisions prises au CVS ne sont pas toujours appliquées par les collègues. Il faut constamment faire des rappels. Malgré tout, je sais que notre rôle est utile et ça me plaît. Cette année, on s'est battus, on a donné nos idées. Nous sommes investis et je suis prêt à donner du temps pour le CVS. »

Alexandre : « C'est important d'avoir un temps avec la directrice pour faire remonter nos problèmes et les questions des collègues. »

Melride : « Le CVS est très utile, nous nous sentons entendus et écoutés sauf sur certaines demandes (chèques-culture au lieu de chèques-cadeaux). »

Dawsar : « Beaucoup de questions posées par nos collègues lors des permanences sont inadaptées. Je me sens utile, car il y a des améliorations qui ont été faites dans l'ESAT. »

Bilan de l'année 2021 : même si l'ensemble des élus a le sentiment d'être utile, car des améliorations de leur cadre de travail sont visibles et appréciées, il apparaît nécessaire de rappeler à chaque travailleur le rôle et les missions d'un CVS. Selon les élus CVS, il y a souvent un amalgame entre le CVS et la commission repas, une récurrence de certaines questions d'un CVS à l'autre, alors qu'une réponse a été apportée par la direction, et parfois les demandes ne relèvent pas du CVS. Les élus ont eu le sentiment de devoir trop souvent répéter et réexpliquer individuellement ce qu'ils font. Enfin, au-delà d'avoir eu un rôle consultatif dans les différentes décisions prises concernant l'établissement, le CVS a également été force de propositions, notamment sur la notion de respect entre collègues, sur le recensement des besoins de matériels, sur les aménagements des salles de pause...

Pour l'année 2022 : le CVS entend poursuivre ses missions pour l'année à venir. Les élus souhaitent réfléchir à l'utilisation de supports adaptés à tous pour rappeler leur rôle à l'ensemble de leurs collègues et ainsi mieux les informer. Cette demande sera soumise à la direction lors du prochain CVS.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESRP

Le CVS est un lieu d'expression qui permet aux usagers, via leurs représentants, de communiquer, d'échanger et d'améliorer l'ensemble des conditions de vie au sein de LADAPT. Le CVS est constitué de plusieurs membres : directrice de l'établissement, délégué du personnel, d'un délégué par section (BPJEPS, Prépa, Cap HLM, Cergy) et/ou de son suppléant, d'un animateur. Il est possible pour les usagers de faire passer leurs revendications par le biais de leurs représentants. Des projets ont été réalisés grâce à cela, comme l'amélioration des connexions internet sur l'ensemble du site. D'autres sont en cours de réflexion, comme l'installation d'une ligne fixe sur le site de Cergy, et d'autres sont non réalisables, comme l'accès au parking de Cergy pour les usagers en rendez-vous ponctuel. Dans l'ensemble, les réunions se déroulent dans le calme et l'entente. Nous, stagiaires, sommes écoutés par la direction qui fait son possible (lorsque la demande est raisonnable) pour améliorer la vie dans l'établissement.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESAT HORS-MURS • Clara Graffin, représentante

Depuis que je me suis présentée au CVS, ça m'a apporté beaucoup de choses positives. Grâce au CVS, j'ai gagné en confiance et surtout j'ai su m'intégrer au groupe. Par contre, à cause de la crise sanitaire, le CVS n'est plus ce qu'il était, les travailleurs ESAT ne sont pas investis. Nous, les élus, devons constamment solliciter les travailleurs ESAT à l'approche du CVS et ça devient épuisant. Je pense que le CVS n'a plus de sens si le groupe n'est pas motivé. Le CVS a besoin d'un nouveau souffle.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Frédéric Zaoui

Le pôle Enfance regroupe deux établissements à visée d'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle avec ou sans trouble associé. Le pôle est composé de l'IME Jacques Maraux situé sur la commune d'Andilly au cœur de la vallée de Montmorency. Il est composé d'un externat et d'un internat de 36 places. L'établissement accueille également 18 jeunes porteurs de polyhandicaps. Il gère également le SESSAD LADAPT Val-d'Oise composé de deux antennes : une située sur la commune d'Ermont et l'autre à Louvres. Cela permet d'atteindre les jeunes sur une large partie du département.

VAL-D'OISE	ANDILLY	IME	IME Jacques Maraux ZAC de la Berchère 95580 Andilly 01 30 10 52 32 ladapt-ime.jacques.maraux@ladapt.net	84 places	Handicap mental et polyhandicap
	ERMONT	SESSAD (antenne)	10, rue de la république 95120 Ermont 01 71 68 15 42	60 places	Handicap mental
	LOUVRES	SESSAD (antenne)	22, rue du Dr Paul Bruel 95380 Louvres 01 30 29 39 53		
	SOISY-SOUS-MONTMORENCY	FAM	Le Parc - 18, rue de Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency 01 39 89 51 72 leparc95@ladapt.net	55 places	Handicap mental Polyhandicap
CAAJ			40 places		

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • IME

Le rôle du représentant du conseil de la vie sociale de l'IME est un rôle important pour nous, professionnels. Il nous donne l'opportunité de faire remonter des questions et des demandes que les jeunes et professionnels peuvent avoir sur l'établissement. Le petit bémol de ce rôle est de réussir à mobiliser tous les professionnels pour récolter des informations et des questionnements. En revanche, ce qui est enrichissant dans le CVS est de pouvoir d'échanger avec les parents présents et d'entendre leur préoccupation. Le CVS est aussi un lieu très instructif en ce qui concerne le dialogue instauré par la direction de l'établissement autour de notre accompagnement.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Mustapha Boubekour

Le pôle hébergement est composé de cinq services reliés à trois établissements distincts :

- le foyer Casimir Caron offre un accompagnement à 39 personnes adultes entre 20 et plus de 60 ans en situation de handicap mental avec éventuellement des troubles psychiques associés ;
- les foyers d'hébergement éclatés permettent l'accueil en internat de façon continue (365 jours par an) de 58 personnes adultes en situation de handicap mental et/ou psychique, qui disposent d'un emploi ;
- le service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS) offre un accompagnement à domicile à 62 personnes en situation de handicap mental et/ou psychique, qui disposent d'un niveau d'autonomie important.

VAL-D'OISE	DEUIL-LA-BARRE	Foyer d'hébergement	Foyer Casimir Caron 31, rue Cauchoix 95170 Deuil-la-Barre 01 39 89 76 12	39 places dont 16 pour personnes vieillissantes	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)	
		Foyer d'hébergement éclaté	37 bis, rue de la Gare 95170 Deuil-la-Barre 01 39 83 39 15	22 places		
	SOISY-SOUS-MONTMORENCY	SANNOIS	Foyer d'hébergement éclaté	70, boulevard Gambetta 95110 Sannois 01 34 11 01 00	20 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
			Appartements collectifs en ville	42, rue de Montmorency 95230 Soisy-sous-Montmorency	16 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
	SAVS		01 34 17 00 13	62 places		

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • FOYERS D'HÉBERGEMENT ÉCLATÉS • Vincent Tyre, président

Je suis le président du CVS et je représente les résidents du foyer le 37 bis et du pôle Hébergement. Mon rôle consiste à récolter les questions des résidents pour les transmettre lors des réunions CVS. On compte une réunion du CVS par trimestre en physique ou en visio. En fin d'année, on se réunit avec tout le pôle dans le but de présenter le bilan des activités effectuées pendant l'année. Nous sommes contents des activités, car elles correspondent à mes demandes et mes attentes.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • FOYER (Casimir Caron) • Bruno Crapet, président

C'est là où les résidents posent des questions sur plein de choses : les choses qui vont bien et celles qui ne vont pas bien. On parle du virus, des vaccins, des travaux, des sorties, du matériel comme le baby-foot. Le rôle est important, je le présente auprès de Monsieur Boubekour, le directeur, de Angélique et de Franck Mellul, éducateurs, et de la cheffe de service Madame Kandasamy, avec la participation des représentants des familles Madame Noël et Monsieur Cole.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • SAVS • Corinne Pottier, présidente

Je suis présidente du CVS du SAVS depuis plusieurs années. Je suis à l'écoute des personnes accompagnées afin de remonter les informations aux responsables. Je représente les usagers et dès qu'il y a un problème, je reste à l'écoute afin d'apporter des solutions. Je prépare les réunions CVS avec un encadrant du SAVS et parfois la cheffe de service. J'interroge les autres usagers du SAVS avec mes collègues pour noter leurs préoccupations afin de les partager avec les autres membres du CVS.

COMITÉ DES RÉUSSITES

VAL-D'OISE

Martine Schaming, correspondante

rridf@ladapt.net



DIRECTION RÉGIONALE : Sophie Aboudaram

L'année 2021 aura rimé avec être ensemble, être confiné, être en visio, se retrouver puis se reséparer... Une année au cours de laquelle les mesures mises en place en 2020 se sont ancrées dans une organisation régulière, avec finalement une très grande capacité d'adaptation de chacun !

Mais 2021 rime aussi avec le renforcement des difficultés sociales pour ceux qui y étaient déjà confrontés. Des problématiques de soins qui ne sont pas prises en charge et qui s'aggravent et empêchent l'inscription dans des parcours d'accompagnement, des situations d'isolement et de renfermement sur soi avec pour conséquence l'apparition de problématiques psychiques non négligeables. 2021, c'est aussi l'obligation vaccinale qui s'impose aux salariés des secteurs sanitaires et médicosociaux avec plus ou moins d'adhésion. Cela n'est pas sans importance de le souligner, car au sein de l'ESRP, l'équipe s'est vue évoluer, se modifier en perdant des collaborateurs et en étant confrontée à de sérieuses difficultés de recrutement. Bien sûr, LADAPT Var n'est pas la seule association à rencontrer des difficultés de recrutement. La gestion de la crise sanitaire, l'apparition du Ségur pour les personnels du soin, puis des accords Laforcade pour les secteurs médicosocial et social sont autant de sujets

qui viennent questionner la relation au travail et qui interrogent la motivation à s'engager dans les métiers de l'humain.

Heureusement, pour la très grande majorité des professionnels, l'engagement au service des personnes en situation de handicap n'est pas remis en cause ! Au sein de LADAPT Méditerranée, chacun sait qu'il agit au service de l'amélioration des conditions de vie d'une partie de la population, faisant ainsi évoluer la société tout entière.

Et c'est d'ailleurs pour cela que les activités ont continué de vivre et de se développer !

En quelques mots, il faut noter que [plus de 300 personnes ont été accompagnées par LADAPT Var](#), dont une soixantaine par le dispositif Perspective Emploi, 35 par la plateforme de répit, et qu'en complément, il y a eu une centaine de demandes d'infos-conseils qui ont toutes trouvé une réponse.

Si cette année encore, il n'a pas été possible de réaliser toutes les festivités habituelles, une rencontre a réuni tous les salariés en juin, qui ont travaillé sur le bénévolat. Elle a permis d'identifier plusieurs points à améliorer : la communication entre les bénévoles (peu nombreux encore pour le Var) et les salariés, l'élargissement des domaines d'intervention et la création d'une charte ou d'un contrat

pour définir les rôles. Ce rassemblement aura aussi permis d'affirmer la conviction qu'il y a une complémentarité entre les rôles et les missions de chacun ! Cette thématique, encore nouvelle pour le Var, sera sûrement l'enjeu des prochaines années.

Un CVS du FAMJ élargi à tous les bénéficiaires et familles s'est également tenu dans un cadre exceptionnel. Il a permis aux participants de prendre le temps de se retrouver, d'échanger, de partager leurs préoccupations et de faire le point sur les différentes actions menées dans le cadre du projet associatif. À cette occasion ont été présentées les fiches actions du projet associatif réalisées par les bénéficiaires.

La SEEPH s'est bien tenue, mais dans un format minimaliste, puisqu'une seule action a été réalisée : 80 demandeurs d'emploi en situation de handicap se sont réunis lors d'une matinée pour écouter et rencontrer les responsables des ressources humaines des collectivités territoriales. Ces derniers ont présenté les modalités de recrutement sous contrat d'apprentissage dans leurs différents services et se sont mis à disposition pour répondre aux nombreuses questions. Action à mettre en parallèle avec la création du centre de formation d'apprentis spécialisé (CFAS) en octobre dernier. Ce nouveau centre permet de mieux accompagner les bénéficiaires grâce à une équipe pluridisciplinaire, dont l'intervention permet aussi de sécuriser l'emploi en apportant conseils et soutien aux employeurs. Mi-décembre, le CFAS accompagnait déjà neuf apprentis, dont sept en entreprise.

C'est aussi au cours de cette matinée que la convention entre le ministère des Armées et LADAPT VAR a été résignée pour deux ans.

Enfin, l'année s'est terminée avec l'extension du nombre de places du SAMSAH qui est passé de 25 à 55. Le SAMSAH a ainsi élargi son champ d'intervention aux personnes avec des troubles du spectre autistique. Ouverte le 7 décembre, cette nouvelle activité permettra à au moins 40 personnes de trouver des réponses adaptées à leur situation. ■





RÉFÉRENT RÉGIONAL DU RÉSEAU DES RÉUSSITES : Philippe Métivet

En région Méditerranée, qui regroupe Occitanie et Provence-Alpes-Côte-d'Azur, le Réseau est présent grâce à cinq comités dans l'Hérault, la Haute-Garonne, le Vaucluse, le Var et les Bouches-du-Rhône. Le comité de l'Hérault a tenu seize permanences à Agde dans le cadre d'une convention signée avec le CCAS. La majorité des personnes reçues sont orientées par les assistantes sociales du CCAS d'Agde concernant l'accès aux droits des personnes en situation de handicap.

En Haute-Garonne, douze personnes ont été accompagnées cette année, dont cinq nouveaux bénéficiaires. Les relations ont été maintenues avec les institutionnels, malgré l'absence de délégué une bonne partie de l'année. Les bénévoles ont concentré leur activité sur la préparation et la participation aux quinze jours du programme « Ville et handicap » de la métropole de Toulouse. L'objectif en 2022 est de trouver un délégué pour reprendre un fonctionnement plus serein.

À Pertuis (Vaucluse), très peu de permanences ont été organisées, car la mairie avait fermé ses locaux, mais les personnes ont été réorientées à Aix (Bouches-du-Rhône), et six accompagnements, principalement administratifs, ont pu être assurés. Dans les Bouches-du-Rhône, les permanences sont restées actives (avec les mesures barrières) : à Aix, les permanences sont organisées avec la mission handicap de la Ville et dans le cadre du partenariat Pôle Emploi.

Le comité de Marseille a été relancé en juin avec l'arrivée de Nicole Gallien comme correspondante. En six mois, 17 accompagnements ont été réalisés (6 femmes, 11 hommes, 3 CDD, 1 création d'entreprise). À noter également un gros travail dans le cadre de l'organisation de la SEEPH, avec des conférences et des tables rondes thématiques organisées pendant trois jours, et 486 visiteurs. Le résultat est très positif, avec l'ouverture de partenariats et des échanges constructifs. Nos partenariats existants locaux, régionaux

et avec des centres de formation ont été poursuivis, et des contacts ont débuté avec d'autres partenaires potentiels, dont les EATT et les agences d'intérim.

À Aix-en-Provence, nous avons travaillé sur la communication et la vision des handicaps par les jeunes avec des élèves de l'IAE Aix-Marseille Graduate School of Management. Nous avons été contactés par FACE Méditerranée pour un programme accompagnement senior. Je remercie vivement l'ensemble des bénévoles PACA pour leur implication et leur fidélité au Réseau des Réussites.

Dans le Vaucluse, l'activité s'organise principalement autour du parrainage vers l'emploi, en partenariat avec FACE 84. Les partenaires emploi (Pôle Emploi, CAP Emploi, SIAE...) ont été mobilisés pour l'identification de nouveaux parrainés. De nouveaux parrains ont été formés en distanciel aux deux formations « Mieux connaître le handicap » et « Accompagnement vers l'emploi ». Les relations avec des entreprises partenaires se sont poursuivies, toujours en bonne collaboration. Le réseau est dynamique et stable depuis plusieurs années.

En 2022, les comités de PACA vont poursuivre leur recherche de nouveaux bénévoles pour étoffer les équipes. Nos efforts vont se concentrer à nouveau sur l'organisation de la SEEPH, dont une action à Aix pour la première fois. Les premières dates de sensibilisation avec la Handi'Mallette ont déjà été fixées, ce qui représente pour l'instant une quarantaine de classes à sensibiliser. Les relations avec les partenaires vont se poursuivre (institutionnels, EATT, CRP, ESAT et entreprises), l'objectif étant d'étendre le partenariat Pôle Emploi d'Aix à Marseille. Enfin, il est prévu de s'impliquer dans l'organisation de la Nuit du Handicap à Marseille et Aix-en-Provence. ■

Méditerranée

278

personnes accompagnées en 2021

1 ESRP

1 FAMJ

1 SAMSAH

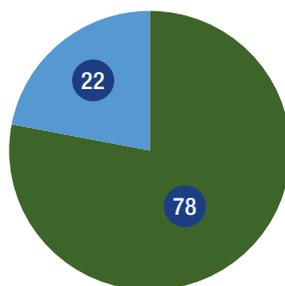
44 BÉNÉVOLES



★ Établissements | ■ Périètre d'intervention du Réseau des Réussites

RÉPARTITION PAR MISSIONS

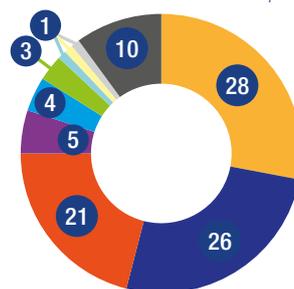
* en pourcentage



■ former ■ accompagner

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

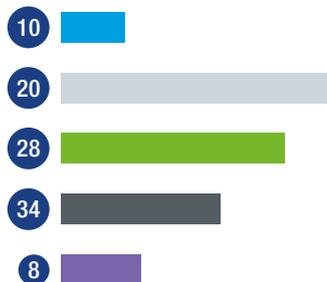
* en pourcentage



■ motrices ■ auditives
 ■ psychiques ■ visuelles
 ■ cérébro-lésions ■ troubles du langage et des apprentissages
 ■ métaboliques ■ autisme et TED
 ■ intellectuelles ■ autres

RÉPARTITION PAR ÂGES

* en pourcentage



■ 16-24 ans ■ 45-54 ans
 ■ 25-34 ans ■ 55-74 ans
 ■ 35-44 ans

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Sophie Aboudaram

LADAPT Var accueille, conseille et accompagne dans le cadre de sa plateforme des personnes en situation de handicap qui visent une insertion professionnelle et/ou une plus grande autonomie sociale. Son offre est regroupée autour d'un ESRP, d'un FAMJ et d'un SAMSAH.

VAR	TOULON 281, rue Jean Jaurès 83000 Toulon	ESRP	04 86 87 24 80 crp83@ladapt.net	50 places dont 10 en internat	Tout handicap
		SAMSAH	04 86 87 24 80 samsah83@ladapt.net	25 places	Lésions cérébrales
		FAMJ	04 86 87 24 80 famj83@ladapt.net	10 places + 1 accueil temporaire	Lésions cérébrales

COMITÉ DES RÉUSSITES	VAR	Olivier Malabiau, correspondant	rr83@ladapt.net
	BOUCHES-DU-RHÔNE	Nicole Gallien, correspondante	rr13@ladapt.net
	HAUTE-GARONNE	Philippe Essermeant, délégué temporaire	rr31@ladapt.net
	HÉRAULT	Michelle Muller, déléguée	rr34@ladapt.net
	VAUCLUSE	Pascale Pourrier, déléguée	rr84@ladapt.net



DIRECTION RÉGIONALE : Jacky Blot

En dépit d'un contexte sanitaire instable tout au long de l'année, pendant laquelle le virus s'est régulièrement invité dans l'organisation collective et individuelle (télétravail, test, vaccin, isolement, arrêts maladie, jauge à respecter, gestes barrières), impactant la scolarisation, la formation, l'insertion socio-professionnelle ou encore les soins, 2021 est aussi et avant tout une année dynamique en Normandie, qui s'inscrit dans la continuité des années précédentes :

- l'affirmation de la place des personnes accompagnées au sein de nos instances dirigeantes avec la participation de présidents de CVS aux comités de direction régionale, place qu'il nous faudra conforter et étendre en 2022 ;
- la poursuite du déploiement du Réseau des Réussites autour d'une équipe de bénévoles étoffée, qui a cumulé en 2021 plus de 1500 heures d'accompagnement, de soutien et de communication, et qui entend poursuivre et amplifier ses actions en 2022 ;
- une communication optimisée avec la parution du nouveau catalogue « Partenariat et Innovation », l'élaboration de nouvelles plaquettes pour de nombreux services (surcharge pondérale en SSR, ESAT, SAMSAH TSA, ESRPO/ESRP, etc.), la production d'une vidéo sur le Portail by LADAPT Normandie, la participation à de nombreux plateaux TV et/ou radio, etc ;

- une SEEPH 2021 particulièrement dynamique avec 21 événements organisés, 38 DuoDays mis en place, 241 personnes accompagnées et professionnels co-organisateurs, 719 visiteurs recensés, 80 entreprises présentes, 56 partenaires ;
- l'optimisation de la déclinaison de la philosophie VRS en intra et maintenant vers d'autres associations gestionnaires, ouvrant un champ des possibles prometteur ;
- la participation active, à partir de notre expérience acquise avec le Portail, aux travaux du Comité interministériel du handicap (CIH), à raison de dix réunions au premier semestre, portant sur la mise place de dispositifs d'appui à l'autodétermination aux côtés des Communautés 360 qui se déploient progressivement département par département.

Du côté des établissements et services, nous retrouvons cette même dynamique avec le déménagement du SSESD de Cherbourg (50) dans des locaux modernes, spacieux et adaptés à l'activité du service, l'ouverture du SAMSAH TSA sur Saint-Lô (50) et une réponse positive de l'autorité de tarification pour l'ouverture d'un GEM dédié aux personnes TSA (qui sera effective dès janvier 2022), la modernisation des plateaux techniques de nos CSSR, en particulier sur Saint-André-de-l'Èure (27) ; le recrutement effectif en CDI de médecins spécialistes qui ont

choisi de nous rejoindre, la diversification des activités et des donneurs d'ordre du côté des ESAT où l'accompagnement des travailleurs handicapés vers l'emploi en milieu ordinaire de travail se concrétise d'année en année, le renforcement et l'élaboration de nouveaux partenariats sur l'ensemble du secteur médico-social comme du secteur sanitaire, la reconnaissance par l'ARS de la qualité de travail des équipes par la pérennisation du DEJA (expérimental) en SESSAD Pro (agrément pour 15 ans), l'évolution des foyers d'hébergement vers de l'habitat partagé et/ou individuel toujours plus inclusif, etc.

De manière plus globale, LADAPT Normandie continue en 2021 à décliner une feuille de route où les mots – parcours, mutualisation, externalisation, citoyenneté, autodétermination, employabilité, amélioration de la santé, virage ambulatoire, et aussi pilotage éclairé, contrôle-maitrise, traçabilité – constituent autant de repères, de balises et d'horizons à atteindre et dépasser pour que nos actions soient de nature à améliorer significativement la qualité de vie des personnes accompagnées et des patients accueillis dans nos établissements et services, et à contribuer à l'émergence de perspectives plus riches et plus satisfaisantes.

L'équipe de direction et l'ensemble des collaborateurs s'inscrivent dans cette démarche exigeante où les mots se transforment en actes, passant alors du déclaratif à l'effectif. À nous collectivement de continuer à relever ce défi !

Enfin, au 1^{er} octobre 2021, la direction de LADAPT Normandie a évolué puisque Bénédicte Pewzer a quitté ses fonctions de directrice régionale pour prendre celles de directrice générale par intérim de LADAPT, le président et les administrateurs me confiant alors le challenge motivant et la responsabilité engageante de lui succéder. Je tiens ici à saluer le dynamisme, la force de persuasion, le courage et l'énergie de Bénédicte, à laquelle j'ai l'honneur de succéder en cette fin d'année 2021, m'inscrivant résolument dans ses pas avant de progressivement tracer ma propre route, en lien étroit avec l'équipe de direction qui m'entoure. —





RÉFÉRENTE RÉGIONALE DU RÉSEAU DES RÉUSSITES : Sophie Duquenne

Les bénévoles de la région Normandie se sont réunis régulièrement en distanciel à un rythme mensuel tout au long de l'année 2021. **Une journée organisée en présentiel à Deauville en septembre a permis aux bénévoles de mieux se connaître, de donner un élan aux projets initialisés depuis le début de l'année et de structurer les actions.**

Le comité a testé dès le début de l'année l'outil Bénévoit. Sous l'impulsion de deux bénévoles, des annonces ont été mises en ligne pour le développement de parrainages dans les départements 14, 27 et 76. Neuf bénévoles ont ainsi pu être accueillis. En fin d'année, des contacts ont été pris avec la plateforme Citizens qui rassemble des associations et des entreprises engagées dans le mécénat de compétences. Ces contacts devraient permettre d'accueillir en 2022 des salariés de ces entreprises comme bénévoles.

Un rapprochement a été initialisé avec les professionnels de la Normandie afin d'accompagner les personnes accueillies en formation dans les établissements de LADAPT. C'est ainsi que plusieurs réunions ont été organisées avec les facilitateurs du Calvados, de l'Eure et de la Seine-Maritime. Ce travail a permis de développer des accompagnements dans des domaines divers : parrainage vers l'emploi et simulations d'entretiens de recrutement, formation en informatique pour lutter contre l'exclusion numérique, cours de français. Les demandes de parrainages étant principalement localisées dans l'Eure, le développement d'accompagnements en distanciel par visioconférence a été privilégié.

Les rencontres avec les professionnels du centre d'Évreux ont également permis de poser les bases d'une collaboration afin d'accueillir des stagiaires en situation de handicap au sein du Réseau des Réussites normand.

L'année 2021 a également vu le redémarrage des actions de sensibilisation au handicap dans les écoles. Quatre séances Handi'Mallette[®] ont ainsi été réalisées dans la ville de Bernay. Au préalable, une formation a été dispensée en visioconférence par Jean-Luc Camilléri pour pouvoir intégrer les nouveaux bénévoles dans le dispositif. Une formation est programmée en présentiel pour le mois de février 2022. Une réflexion a été initialisée avec des médecins du centre de ressources pour l'autisme du Calvados afin de mieux pouvoir parler de ce handicap aux enfants. Elle devra être approfondie en 2022. Les bénévoles ont été associés à la préparation des événements organisés dans le cadre de la SEEPH et ont participé à la journée de sensibilisation à destination des entreprises organisée dans le Calvados. Dans le prolongement de cette semaine et à la suite de contacts pris avec la mairie de Rouen, des représentants du réseau des réussites ont participé à une journée réunissant diverses associations œuvrant dans le domaine du handicap.

Un travail a également été mené pour mieux structurer l'accueil des nouveaux bénévoles (signature de la charte, expérimentation d'un dispositif d'acculturation via une demi-journée d'immersion dans les établissements). —

Normandie

2077

personnes accompagnées en 2021

1 CAJ

2 CSSR

2 DISPOSITIFS INNOVANTS

2 ESAT

1 ESPO

1 ESRP

2 Foyers d'hébergement

1 IEM

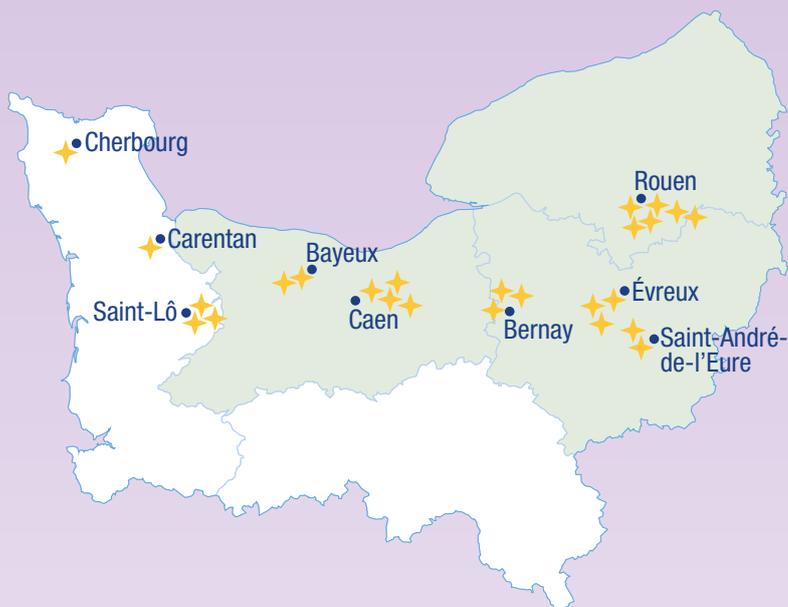
3 SAMSAH

2 SAVS

1 SESSAD

1 UEROS

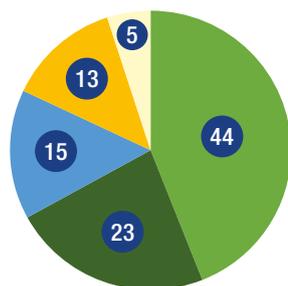
15 BÉNÉVOLES



★ Établissements | □ Périmètre d'intervention du Réseau des Réussites

RÉPARTITION PAR MISSIONS

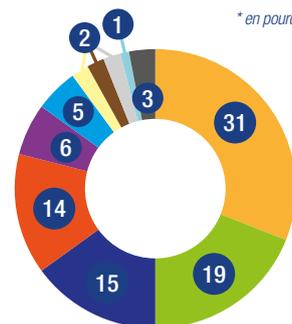
* en pourcentage



soigner accompagner éduquer
former insérer

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

* en pourcentage



motrices troubles du comportement et de la communication
intellectuelles troubles du langage et des apprentissages
psychiques autres
cérébro-lésions
métaboliques
autisme et TED
visuelles
auditives

NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

* en pourcentage

- 48 affections du système nerveux
- 39 affections et traumatismes du système ostéo-articulaire
- 10 affections endocriniennes, métaboliques et nutritionnelles
- 1 affections de l'appareil respiratoire
- 1 affections de la peau, des tissus sous-cutanés et des seins
- 1 autres

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Guilaine Poinot

L'année 2021 voit la continuité de la transformation de l'offre du pôle Inclusions pour tendre vers une offre de prestations décloisonnée, afin de répondre aux besoins et attentes des personnes dans une logique de parcours de vie et ainsi renforcer le pouvoir d'agir de chacune et chacun. Les bases sont posées pour évoluer en plateforme de service, déployer la PéVA[®], ainsi que la multimodalité de parcours sur les dispositifs ayant trait à l'employabilité.

PÔLE INCLUSIONS

CALVADOS	IFS	SAMSAH	721, boulevard Charles-Cros ZAC Object'IFS SUD 14123 Ifs 02 31 35 60 80 ifs@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales adultes
		UEROS		14 places	Lésions cérébrales adultes
		ESRP		88 places	Adultes (tout handicap)
		SESSAD PRO		15 places	Adolescents et jeunes adultes de 16 à 25 ans en situation de handicap, souffrant d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés
		ESPO		22 places	Adultes (tout handicap)
BAYEUX	SSESD	Manoir d'Aprigny rue Louvière - 14400 Bayeux 02 31 51 27 90 bayeux.ssesd@ladapt.net	30 places	Troubles moteurs et troubles de l'apprentissage	
MANCHE	SAINT-LÔ	SAMSAH TSA	137, rue Alexis de Tocqueville 50000 Saint-Lô 02 14 16 02 23 samsah.tsa50@ladapt.net	17 places avec 2 antennes Avranches et Cherbourg	Personnes avec trouble du spectre autistique
		SAISMO	37, rue de Villedieu 50000 Saint-Lô 02 33 56 78 19 contact.saismo@ladapt.net	7 places	Jeunes de 16 à 25 avec trisomie 21 ou troubles cognitifs
		IEM	30, rue François 1 ^{er} 50000 Saint-Lô 02 33 75 71 70 stlo@ladapt.net	30 places : 20 en internat et 10 en externat	Troubles moteurs et autres
	CHERBOURG	SSESD	260, rue des Noisetiers 50110 Tourlaville 02 33 88 50 90 cherbourg@ladapt.net	26 places	Troubles moteurs seuls ou associés aux troubles de l'apprentissage
	CARENTAN	SSESD	MSAP 28, rue de la 101 ^e Airborne 50500 Carentan 02 33 88 50 90 cherbourg@ladapt.net	9 places	Troubles moteurs et troubles de l'apprentissage

SEINE-MARITIME	ROUEN	ESRP	20, place Henri-Gadeau-de-Kerville Immeuble Blaise Pascal 4 ^e étage - 76100 Rouen	25 places	Adultes (tout handicap)
		ESPO	02 32 19 60 00 rouen@ladapt.net	24 places	
	BONSECOURS	Foyer d'hébergement	6, rue Jacques Morin 76240 Bonsecours 02 32 86 81 50 / 57 seine-maritime@ladapt.net	32 places	Tout handicap
	LE-MESNIL- ESNARD	CAJM	1, chemin des Ondes 76240 Le Mesnil-Esnard 02 32 86 81 50 / 57 seine-maritime@ladapt.net	13 places	Personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme
		SAVS	ZAC du Champ Cornu, 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard 02 32 86 81 50 / 57 seine-maritime@ladapt.net	30 places	Tout handicap
		Résidence accueil	La Source du Mesnil - 7, rue Marcel Delaunay Domaine de la Valette 76240 Le Mesnil-Esnard 02 32 86 81 50 / 57 seine-maritime@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
EURE	BERNAY	SAVS	37, rue Gillain 27300 Bernay 06 85 02 91 44 savs.bernay@ladapt.net	30 places	Tout handicap
		SAMSAH	37, rue Louis Gillain 27300 Bernay 06 84 68 64 12 samsah.bernay@ladapt.net	15 places	Handicap psychique
		Foyer d'hébergement	5, rue Bernard Gombert 27300 Bernay 06 72 26 80 54 hebergement.bernay@ladapt.net	16 places	Tout handicap
	ÉVREUX	ESRP	1, boulevard Gambetta Îlot Pannette 27000 Évreux	25 places	Adultes (tout handicap)
ESPO		<u>ESRP / ESPO</u> 02 32 44 18 34 evreux@ladapt.net	16 places		
UEROS		<u>UEROS</u> 02 77 85 20 43 ueroshn@ladapt.net	12 places	Lésions cérébrales	
RÉGION	TOUS DÉPARTEMENTS	Dispositif formation accompagnée	02 44 76 49 66 normandie@formation- accompagnee.fr		Personne en demande d'emploi reconnue en situation de handi- cap avec le projet d'intégrer une formation financée par la Région

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • CAJM

Les membres du CVS sont des acteurs majeurs inscrits dans une dynamique depuis plusieurs années et influent les orientations définies dans l'élaboration du projet d'établissement.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • FOYER D'HÉBERGEMENT (76)

Les élus s'approprient les principes démocratiques de représentants et de décideurs, soutenus dans ce sens par les représentants des familles. Ils sont associés dans les choix d'aménagements et à l'initiative de propositions d'actions de l'équipe éducative.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • MONDEVILLE

Le déménagement du site de Mondeville vers IFS a été source de nombreux échanges en CVS, notamment sur les questions des équipements informatiques, de la restauration et des nouveaux espaces.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ÉVREUX/ROUEN

Pour Évreux et Rouen, il y a eu quatre réunions du CVS durant l'année 2021. Les CVS sont organisés avec les représentants de chaque site, réunis en présentiel et distanciel. Tous les dispositifs sont représentés : ESRP Évreux et Rouen, ESPO Évreux et Rouen et UEROS Évreux. Les procès-verbaux sont rédigés par la référente CVS et par le/la secrétaire CVS, puis envoyés par mail et affichés sur site. Les questions les plus souvent abordées concernent l'amélioration des locaux de travail et du matériel (Rouen), l'organisation (horaires, repas, etc.) ou encore le versement de la rémunération par la Région. Les représentants des CVS ont été associés cette année à l'élaboration du projet de service et ont été demandeurs d'un document FALC (Facile à Lire et à Comprendre) reprenant les grands axes d'évolution sur les cinq années à venir, ainsi que les fiches actions. Ils seront associés aux groupes de travail qui seront mis en place.

COMITÉ DES RÉUSSITES

NORMANDIE

Sophie Duquenne, référente régionale
Nicolas Gaillard, délégué

rrnormandie@ladapt.net



DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Jaouad Henoun

Le pôle Travail accompagné, créé en octobre 2021, regroupe les dispositifs d'insertion socioprofessionnelle, d'accès et de maintien à l'emploi, à savoir les ESAT de production et hors-murs et l'emploi accompagné. Dans une logique de parcours transversal, sécurisé et évolutif, les actions conventionnées en gestion propre, le service Partenariat & Innovation et le Portail apportent une expertise complémentaire dans le maillage partenarial, la facilitation et la capitalisation de savoir-faire au service du chef de projet qu'est la personne accompagnée.

PÔLE TRAVAIL ACCOMPAGNÉ

SEINE-MARITIME	LE MESNIL ESNARD	ESAT	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard 02 32 86 81 50 seine-maritime@ladapt.net	98 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs	36, rue de la Forge Féret 76520 Boos	10 places	
	BERNAY	ESAT	ZAC de Granges, 8, rue Henri Bena 27300 Bernay 02 32 43 72 30 bernay@ladapt.net	64 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs		10 places	
EURE	ÉVREUX	ESAT de transition	ESAT du Moulin Nouvel hôpital de Navarre (NHN) 62, route de la Conche 27000 Évreux 06 18 23 89 55 em.evreux@ladapt.net	14 places	Tout handicap
	SAINT-ANDRÉ- DE- L'EURE	ESAT	ZA La Croix Prunelle 27220 Saint-André-de-l'Eure 02 32 32 81 30 saintandre@ladapt.net	46 places	Tout handicap
DÉPARTEMENTS 14 – 27 – 50 – 61	CALVADOS EURE MANCHE ORNE	Emploi accompagné	06 12 09 03 46 emploi.accompagne.normandie@ ladapt.net		Personne de 16 ans et plus, reconnue travailleur handicapé, ayant besoin d'être soutenu pour élaborer un projet professionnel en milieu ordinaire ou être maintenue dans l'emploi en milieu ordinaire
RÉGION	TOUS DÉPARTEMENTS	Portail	portail.normandie@ladapt.net 06 25 05 06 98		Tout handicap Tout âge
		Partenariat & Innovation	Prestations d'Appuis Spécifiques 02 32 19 60 00 pas.hm-tco@ladapt.net		Troubles cognitifs Handicap mental

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • Seine-Maritime (76) • Christelle Lanchon, présidente

Je me présente, Christelle Lanchon, présidente du CVS de Seine-Maritime. En 2021 ont eu lieu de nouvelles élections. Le CVS permet de faire changer des choses dans l'établissement. Je suis la porte-parole de mes collègues et je défends les droits des personnes accompagnées. De nouvelles personnes ont été élues et un nouveau groupe s'est formé. On se partage les tâches à effectuer avec l'aide de la nouvelle animatrice Laetitia, et cela se passe bien avec le groupe en construction. Ce n'est plus le directeur qui anime la réunion, mais l'adjoint de direction. Les choses évoluent positivement et des solutions sont apportées lors des réunions.

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESAT de Saint-André-de-l'Eure (27) • Justin Papa, représentant

Je me présente, Justin Papa, représentant du CVS sur l'ESAT de Saint-André-de-l'Eure, élu depuis mon arrivée il y a trois ans. J'ai à cœur de défendre au mieux les travailleurs à travers nos réunions. Dans l'ensemble, les réunions se passent bien et sont très animées par la participation de tous au travers de leurs interrogations et leurs suggestions. Cependant, beaucoup de questions restent en suspens à cause de la crise sanitaire et des changements de direction.

Je me présente, Romain Quesney, représentant du CVS sur l'ESAT de Bernay et président CVS des ESAT de l'Eure. Je trouve les réunions CVS intéressantes, mais les réponses ne sont pas toujours à la hauteur de nos attentes. Mon souhait d'être élu président est tout d'abord pour aider et accompagner mes collègues au sein de l'ESAT. Le fait de voir en visio ou de rencontrer d'autres présidents et membres des CVS des autres sites et régions est très enrichissant. Nous avons pour projet d'ici deux ans, avec l'aide de Marine Pillon, CESF et représentante du personnel CVS des ESAT, de mettre en place une newsletter biannuelle afin d'informer le maximum de monde sur les nouveaux droits, les lois, le travail réalisé. Nous mettrons aussi en place des biographies de travailleurs...

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Jean-Philippe Moreau

Le pôle sanitaire Normandie en cette année 2021 a renforcé ses coopérations, mais aussi développé ses plateaux techniques. Un travail en profondeur est amorcé sur tous nos dispositifs. Ces réalisations sont au service d'une nouvelle stratégie pluriannuelle alliant spécialisation, efficacité et maintien de nos autorisations.

PÔLE SANITAIRE

CALVADOS	BAYEUX	CSSR pédiatrique	Manoir d'Aprigny, rue Louvière 14400 Bayeux 02 31 51 20 01 / 05 ssr.bayeux@ladapt.net	24 lits et 6 places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux Affections du système digestif, métabolique et endocrinien Affections du système respiratoire Troubles spécifiques des apprentissages (TSA) Enfants et adolescents de 0 à 18 ans
SEINE-MARITIME	CAUDEBEC- LÈS-ELBEUF	CSSR pédiatrique	624, rue Faidherbe 76320 Caudebec-lès-Elbeuf 02 35 77 13 17 cssr.caudebec@ladapt.net	30 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux Affections du système digestif, métabolique et endocrinien affections du système respiratoire Troubles spécifiques des apprentissages (TSA) Enfants et adolescents de 0 à 18 ans
EURE	ST-ANDRÉ- DE-L'EURE	CSSR site adultes	Le buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Eure 02 32 32 89 00 cssr.standre@ladapt.net	50 lits, 5 places et 10 lits EVC/EPR	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux EVC / EPR Traumatisme crânien Lésions cérébrales

DIRECTION RÉGIONALE : Philippe Fort

Au moment de dresser le bilan de l'année et d'ouvrir l'horizon de l'année 2022, on ne peut qu'être pris d'un certain vertige !

Deux ans. Voilà deux ans que nous sommes empêtrés dans cette satanée épidémie qui nous laisse l'impression de n'être mobilisés qu'autour de cette bataille pour la faire reculer : confinement, masques, distanciation physique et, pire, sociale, tests, vaccination autant de mots quasi inutilisés qui font aujourd'hui notre quotidien. Certes, au moment où j'écris cette ligne, le soleil pointe à l'horizon, mais cette crise aura laissé des traces. Il nous faudra du temps pour en analyser les impacts en négatif, mais aussi en positif, tant le mot « crise » cache deux faces indissociables : menaces et opportunités qu'il nous faut regarder en face en pleine conscience. Parmi ces traces, je n'oublie pas cette blessure toujours pas cicatrisée pour les salariés du secteur médico-social que représente la non-prise en compte des revalorisations issues du Ségur de la santé, même si ces dernières semaines laissent présager des signes positifs.

Et pourtant, nous ne pouvons que constater qu'encore une fois, nous avons été ensemble au rendez-vous pour accomplir ce que les salariés et les bénévoles savent le mieux faire, et qui est leur cœur de métier : [accompagner et soigner les plus vulnérables avec professionnalisme et bienveillance](#). Cependant, pendant cette année 2021 faite d'incertitudes,

nous avons su non seulement développer de nouvelles activités, mais aussi imaginer de nouveaux projets qui seront, demain, notre avenir et, surtout, permettront de mieux répondre aux désirs de plus d'autonomie des personnes que nous accompagnons.

Ainsi l'ARS a reconnu fin 2021 une augmentation d'activité d'hospitalisation de jour de douze places au CSSR de Virazeil, en accordant le financement correspondant que nous déploierons en 2022, prémices d'une nouvelle augmentation en 2023 de huit places supplémentaires, portant ainsi à 30 places l'hospitalisation de jour du CSSR de Virazeil.

En Gironde, nous avons consacré l'année 2021 à construire un partenariat avec le CHU de Bordeaux et l'UGECAM pour imaginer ensemble un pôle d'excellence de médecine physique et de réadaptation à la demande de l'ARS. La finalisation de ce projet interviendra courant 2022 et permettra à LADAPT, dès lors qu'il sera validé par l'ARS et le conseil d'administration, de consolider son savoir-faire en SSR neurologique et d'élargir son champ d'intervention au SSR gériatrique.

Nous accompagnons les évolutions du secteur médico-social pour une société plus inclusive, et surtout pour renforcer l'autonomie des personnes concernées à travers le pilotage, en partenariat avec la FISAF et la Croix-Rouge régional, d'un programme national de développement de l'intervention par les pairs,

le programme EPoP. Ce programme est supporté et financé par la CNSA au national et l'ARS Nouvelle-Aquitaine en région.

Le GEM 47, malgré les difficultés liées à la crise sanitaire, a pris sa pleine mesure et sera, sans nul doute, un levier essentiel pour l'autonomisation des personnes cérébro-lésées. De la même manière, nous avons avancé sur la finalisation du dispositif d'aide à la vie partagée avec le conseil départemental de la Gironde, qui se substitue au forfait logement inclusif. Il s'agit d'être en mesure de faire fonctionner notre offre de quatorze logements inclusifs sur la métropole de Bordeaux, dont la livraison en partenariat avec un bailleur social est prévue pour 2023.

Nous avons porté devant l'ARS un projet de MAS hors les murs à partir de la MAS de Camblanes-et-Meynac.

Dans le Lot-et-Garonne, en sus des activités du SMSA, nous avons développé les dispositifs du PCPE et de l'équipe mobile d'appui à l'inclusion scolaire, EMASCOL, et prévoyons à court terme de démarrer une équipe mobile de réadaptation professionnelle dans le cadre de l'ESRP qui a obtenu la certification Qualiopi au même titre que les autres ESRP de LADAPT.

Le Réseau des Réussites n'en a pas été moins actif avec la poursuite, certes limité par la crise sanitaire, du déploiement des interventions dans les écoles avec la Handi'Mallette[®], mais aussi le développement du Réseau en Pyrénées-Atlantiques et l'accompagnement des parrains et marraines quand ils sont sollicités. Nous consacrerons l'année 2022 à un renforcement de l'articulation et des passerelles entre le Réseau des Réussites et les établissements et services.

Cette adaptation au changement suppose, au-delà du professionnalisme, de faire preuve d'initiatives et de créativité à tous les niveaux. Cela doit être au cœur de nos projets et de notre management. Cette prise d'initiative et la capacité de chacun à être acteur de nos activités vont dans le sens de la démarche de qualité de vie au travail que nous avons engagée, et qui doit se poursuivre. Pour que chacun, salariés et bénévoles du Réseau des Réussites, trouve sens à son action au quotidien. Car « créer, c'est vivre deux fois », écrivait Albert Camus dans ses *Carnets*. 





RÉFÉRENT RÉGIONAL DU RÉSEAU DES RÉUSSITES : Jean-Luc Camiliéri

En 2021, le Réseau des Réussites de Nouvelle-Aquitaine continue son renforcement sur le territoire. **Le nombre de bénévoles se stabilise et fin 2021, ils sont une quarantaine répartis sur six pôles urbains** : Bordeaux, La Rochelle, Limoges, Marmande, Bayonne et Pau. Ces comités sont engagés principalement sur les missions de l'accompagnement vers l'emploi et la sensibilisation au handicap.

Pour mieux répondre aux attentes des personnes accompagnées par le Réseau, les bénévoles ont lancé en 2021 des ateliers collectifs à destination des filleuls sur le thème de l'estime de soi, la prise de parole ou comment parler de son handicap. Malgré le contexte peu favorable, les marraines et parrains de Nouvelle-Aquitaine ont conduit à terme 20 accompagnements.

En 2021, 293 élèves de primaire et collège ont été sensibilisés. La sensibilisation au handicap en milieu scolaire a été freinée par la situation sanitaire, mais les bénévoles très impliqués ont contribué au projet d'évolution de cette action, notamment vers la version collège.

Afin de répondre au mieux à leur mission, la majorité des bénévoles a reçu une formation adaptée.

En 2022, nous continuerons le développement du réseau des bénévoles afin de porter l'image de LADAPT sur l'ensemble de la région. Nous devons pour cela élargir notre champ d'action au-delà du parrainage vers l'emploi afin de contribuer plus largement à l'inclusion des personnes en situation de handicap, des plus jeunes aux plus âgés. La sensibilisation aux handicaps restera au cœur de nos actions en milieu scolaire et nous travaillerons à l'évolution de la Handi'Mallette® vers une version collège, dont l'expérimentation sera menée en Nouvelle-Aquitaine.

Enfin, nous continuerons à œuvrer pour le rapprochement du Réseau et des établissements, car nous sommes convaincus que la complémentarité bénévoles / salariés permettra d'innover pour toujours mieux répondre aux besoins des personnes en situation de handicap. —

Nouvelle-Aquitaine

935

personnes accompagnées en 2021

2 CSSR

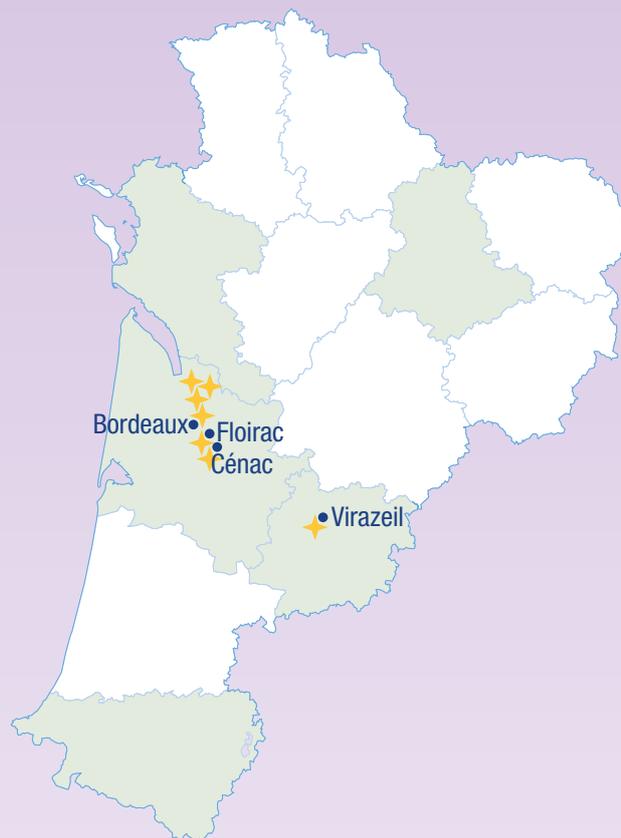
1 ESAT/ESAT HORS-MURS

1 ESRP

1 MAS

2 SAMSAH

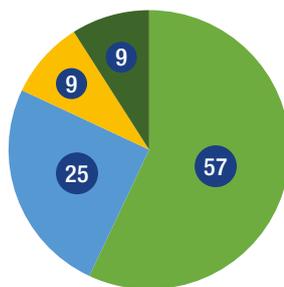
46 BÉNÉVOLES



★ Établissements | □ Périmètre d'intervention du Réseau des Réussites

RÉPARTITION PAR MISSIONS

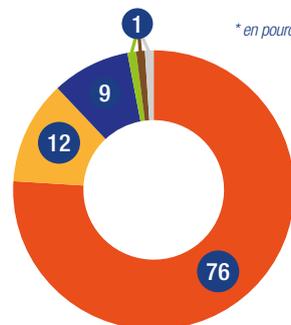
* en pourcentage



■ soigner ■ insérer
■ accompagner ■ former

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

* en pourcentage



■ cérébro-lésions ■ troubles du langage et des apprentissages
■ motrices ■ psychiques
■ intellectuelles ■ troubles du comportement et de la communication

NOMBRE DE JOURNÉES EN STRUCTURES SANITAIRES PAR CATÉGORIES MAJEURES (SANITAIRE)

* en pourcentage

- 87,5 affections du système nerveux
- 12 affections et traumatismes du système ostéo-articulaire
- 0,5 troubles mentaux et du comportement

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Yannick Vignaud

En Nouvelle-Aquitaine, Patrick Maciejewski est nommé directeur du pôle sanitaire et Yannick Vignaud directeur du pôle médico-social.

GIRONDE	BORDEAUX	SAMSAH	Les Jardins de Gambetta Tour n°2 – 2 ^e étage 74, rue Georges Bonnac 33000 Bordeaux 05 56 56 99 90 samsah33@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	FLOIRAC	ESAT	ESAT Gaillan Richelieu 22, cité Guillot 33270 Floirac	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
		ESAT Hors-murs	05 56 32 92 60 secretariat.esat.floirac@ladapt.net	15 places	
	CAMBLANES- ET-MEYNAC	MAS	5, allée du Lac 33360 Camblanes-et-Meynac 06 75 17 70 39 mas.gironde@ladapt.net	42 hébergements 8 accueils de jour	Traumatisés crâniens Cérébro-lésions
LOT-ET-GARONNE	VIRAZEIL	ESRP		48 places	Tout handicap
		SMSA	Le Château 47200 Virazeil	30 places	Lésions cérébrales acquises
		PCPE	05 53 20 47 00 virazeil@ladapt.net	30 places	Tout handicap hors TSA
		EMAScol			Tout handicap

COMITÉ DES RÉUSSITES

GIRONDE

Marie-Laure Coudert-Renaudet, déléguée

rr33@ladapt.net

LOT-ET-GARONNE

Jean-Luc Camiliéri, correspondant temporaire

rr47@ladapt.net

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • VIRAZEIL • Gaëlle Chardin, présidente

Malgré les difficultés liées à la crise sanitaire, le CVS de Virazeil s'est réuni trois fois en 2021. Les réunions se sont déroulées en présentiel en présence de Monsieur Joël Héloir, administrateur de l'association et président de la commission « Citoyenneté et vie associative ». L'assemblée générale des usagers s'est déroulée le 13 décembre, entièrement à distance en visioconférence (les stagiaires en présentiel se sont connectés à la visio comme s'ils étaient à distance).

Le CVS a été largement renouvelé en 2021 puisque cinq nouveaux représentants ont été élus ; ainsi le CVS se retrouve au complet avec trois titulaires et trois suppléants. Pour faire suite aux demandes des usagers :

- du matériel performant et des logiciels récents (office 2019) ont été reçus en mars 2021. Dès son arrivée en formation, chaque stagiaire se voit prêter un ordinateur portable performant pour une utilisation au centre via une station de travail (alimentation, écran, clavier, souris, imprimante en réseau, internet) et pour une utilisation à distance dans le cadre de la FOAD ;
- une mise à jour des ressources pédagogiques a été réalisée en se basant sur les ouvrages de l'éditeur Bertrand-Lacoste, avec qui une convention a été signée. Nous sommes ainsi le seul établissement de formation à utiliser des ressources Bertrand-Lacoste actualisées par LADAPT Virazeil - ESRP ;
- les ateliers Relaxation initiés en 2020 se poursuivent avec beaucoup de succès, toujours en visioconférence ;
- des ateliers Intelligence collective ont vu le jour avec pour thème « Présente ton stage » ;
- retour en présentiel des ateliers Conseil en image.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Patrick Maciejewski

Le CSSR de Cénac est spécialisé dans la prise en charge des affections du système nerveux et plus spécifiquement de la cérébro-lésion, des EVC et EPR. Il propose des modes de prises en charge adaptées à chaque situation individuelle en hospitalisation complète, en hospitalisation de jour ou au domicile par l'intermédiaire de son équipe mobile de réadaptation. Le CSSR de Virazeil est spécialisé dans la prise en charge des affections du système nerveux et de l'appareil locomoteur selon des modalités d'accompagnement, allant de l'hospitalisation complète à l'hospitalisation de jour et au domicile par l'intermédiaire de son équipe mobile de réadaptation. L'unité d'autonomisation sociale de LADAPT, implantée dans deux appartements au centre de Bordeaux, est intégrée au dispositif UEROS en partenariat avec le CHU de Bordeaux et le centre de rééducation professionnelle de l'Ugecam. Ses missions sont centrées sur l'évaluation et le développement de l'autonomie sociale, ainsi que sur la formalisation et l'accompagnement à la réalisation d'un projet de vie personnalisée sur le volet social.

GIRONDE	BORDEAUX	UEROS	Résidence Cristal Appt 38-39, rue Marguerite Crauste 33000 Bordeaux 05 56 24 22 66	5 lits et 5 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	CÉNAC	CSSR	Château Rauzé 26, avenue du Rauzé 33360 Cénac 05 56 20 71 65 cenac@ladapt.net	35 lits et 11 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
LOT-ET-GARONNE	VIRAZEIL	CSSR	Le Château 47200 Virazeil 05 53 20 47 00 virazeil@ladapt.net	48 lits et 20 places	Spécialités liées à l'appareil locomoteur et au système nerveux

COMITÉ DES RÉUSSITES	CHARENTE-MARITIME	Jean-Luc Padeau, correspondant	rr17@ladapt.net
	HAUTE-VIENNE	Patrick Camiliéri, délégué	rr87@ladapt.net
	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	Sylvie Ozanne, déléguée Bayonne Mounia Grimy, correspondante Pau	rr64@ladapt.net rr64-pau@ladapt.net



DIRECTION RÉGIONALE : Franck Gallée

Au cours de l'année 2021, nous avons profité du départ en retraite de nombreux cadres pour déployer notre nouvelle organisation régionale.

Il était nécessaire de la faire évoluer afin de renforcer nos actions auprès des personnes accompagnées et de nous adapter à l'évolution des politiques publiques. Notre nouvelle organisation doit nous permettre :

- d'accompagner les personnes vers davantage d'autonomie et de capacité de décider de leur projet ;
- de réussir la transformation de notre offre de service vers un modèle plus inclusif, orienté vers le droit commun et le milieu ordinaire ;
- de faire de l'autodétermination des personnes notre modèle de référence.

Nous serons par ailleurs en totale adéquation avec les objectifs du conseil d'administration de LADAPT concernant le renforcement des régions.

Aussi, nous allons consolider nos mutualisations et optimiser nos ressources et compétences en passant d'une logique d'établisse-

ment à une logique de plateforme de services réellement connectés dans la région. Nous pourrions également sécuriser nos procédures et renforcer le contrôle interne en liens étroits avec les directions du siège afin de poursuivre sereinement notre développement.

En parallèle, nous avons engagé la réécriture de nos projets de service.

En cohérence avec l'évolution de notre organisation, nous avons tout d'abord défini un cadre commun dénommé « projet de plateforme régionale Ouest ». Ceci afin de fixer à toutes les équipes de la région un cap, de rappeler le sens qui doit guider nos actions en référence au projet associatif de LADAPT.

Ce socle commun doit permettre :

- de rendre plus lisibles nos manières de travailler pour les personnes que nous accompagnons ;
- de fédérer tous les collaborateurs de la région autour de valeurs et principes d'intervention ;
- d'affirmer à tous nos partenaires ce qui guide nos actions et nos projets de coopérations ;

- de maintenir le cap de l'ambition d'une culture commune afin d'être tous en adéquation avec l'ambition de notre projet associatif « Vivre Ensemble égaux et différents ».

Ce travail de réflexion ne nous a pas empêchés de faire preuve d'enthousiasme et de dynamisme pour poursuivre notre accompagnement des personnes et le développement de nos activités. Et pourtant, les circonstances ne nous ont pas épargnés :

- la poursuite de cette satanée épidémie qui nous oblige sans cesse à nous adapter en faisant face, sans aucun répit, à des situations inédites !
- la non-prise en compte des revalorisations du Ségur pour les salariés du secteur médico-social, qui entretient un climat d'iniquité pour beaucoup.

Dans ce contexte, je tiens à remercier et à féliciter chaleureusement toutes les forces vives de la région, professionnels et bénévoles, pour leur implication et leur engagement sans faille au service des personnes accompagnées et du projet associatif. ■■■





RÉSEAU DES RÉUSSITES OUEST

En 2021, la région Ouest comptait deux Comités des Réussites actifs : en Ille-et-Vilaine et en Loire-Atlantique, soit un total de 31 bénévoles impliqués.

En Ille-et-Vilaine, confrontés à un environnement peu propice à la rencontre en présentiel, les bénévoles ont maintenu une activité soutenue. Nous n'avons pas réussi à atteindre notre engagement d'accueillir douze nouveaux parrainés : seules sept nouvelles personnes ont frappé à notre porte en cours d'année. Avec les professionnels du centre de Rennes, nous avons essayé d'identifier le pourquoi de ce manque d'intérêt. Nous constatons une durée moyenne d'accompagnement qui se situe autour de trois années, sans doute à corrélérer avec la durée moyenne de chômage des personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi : 919 jours, soit 30 % supérieur aux personnes tout public (source AGEFIPH tableau de bord premier semestre 2021). Nous avons bénéficié d'une attractivité de notre Réseau auprès des personnes bénévoles qui ont fait le choix de nous rejoindre, puisque onze nouveaux membres sont arrivés en cours d'année. Cela est venu largement compenser les huit départs pour des raisons professionnelles. Le comité breton demeure très largement composé de femmes, de professionnels en activité avec une moyenne d'âge autour des 40-45 ans, et nous sommes présents sur plus de la moitié du département 35. À noter l'arrivée d'un créateur d'entreprises qui nous a rejoints.

Nous avons développé en interne (deux parrains) un module de formation sur la compensation du handicap et huit membres ont pu en bénéficier en 2021.

En Loire-Atlantique aussi, 2021 aura de nouveau été une année bien particulière en raison du contexte sanitaire, avec des réunions mensuelles qui, si elles ont bien eu lieu, se sont déroulées pour la majeure partie en distanciel via TEAMS.

Face à la rareté des demandes d'accompagnement constatée de nouveau en 2021, nous avons sollicité CAP Emploi pour un partenariat. En structuration, ce partenariat devrait être opérationnel en 2022 avec un référent dédié chez CAP Emploi.

Le Comité 44 s'est aussi engagé fin d'année dans le début de la formation Handi'Mallette®, avec pour objectif d'être en ordre de marche avant la fin de l'année scolaire 2021-2022.

Sept bénévoles ont fait part de leur intérêt à participer à ce beau projet. Une bénévole a collaboré avec les équipes salariées de Nantes sur une journée dans l'animation des ateliers de sensibilisation via la Handi'Mallette®.

Il convient maintenant de trouver de nouvelles forces bénévoles prêtes à s'engager sur la durée dans les actions portées par le Comité et qui nous animent en tant que bénévoles.

Ouest

906

personnes accompagnées en 2021

1 CAJ

4 ESAT/ESAT HORS-MURS

3 ESPO

2 ESRP

1 FOYER DE VIE

1 FOYER D'HÉBERGEMENT

1 SAMSAH

1 SAVS

1 SESSAD

2 UEROS

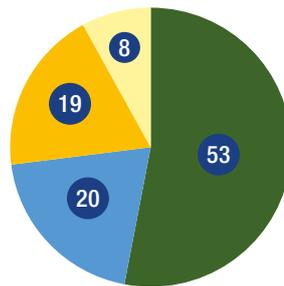
31 BÉNÉVOLES



★ Établissements | ■ Périètre d'intervention du Réseau des Réussites

RÉPARTITION PAR MISSIONS

* en pourcentage



■ former ■ insérer
■ accompagner ■ éduquer

RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES (MÉDICO-SOCIAL)

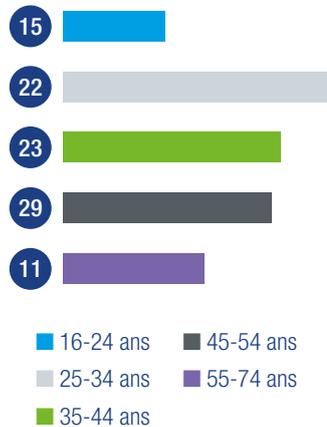
* en pourcentage



■ motrices ■ autisme et TED
■ cérébro-lésions ■ polyhandicap
■ psychiques ■ troubles du comportement et de la communication
■ intellectuelles ■ troubles du langage et des apprentissages
■ métaboliques ■ autres

RÉPARTITION PAR ÂGES

* en pourcentage



■ 16-24 ans ■ 45-54 ans
■ 25-34 ans ■ 55-74 ans
■ 35-44 ans

DIRECTRICE DU PÔLE ACTIVITÉS : ANDREA SARUP

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Mikaël Soulas

LADAPT Bretagne dispose d'une plateforme de services et de dispositifs qui propose un accompagnement varié visant une insertion professionnelle et/ou une plus grande autonomie sociale. En 2021, tous les projets de services médico-sociaux ont fait l'objet d'une réactualisation tandis que les actions conventionnelles se sont développées sur toute la région.

FINISTÈRE	BREST 10, rue Fautras 29200 Brest	ESPO	02 98 43 02 01 finistere@ladapt.net	28 places	Tout handicap
		UEROS	02 98 43 02 01 finistere@ladapt.net	5 places	Personnes cérébro-lésées
		SESSAD	02 23 27 23 87 sessad.bretagne@ladapt.net	6 jeunes	Jeunes déficients intellectuels
		Bilan de compétences	02 98 43 02 01 finistere@ladapt.net	25 bilans par an	Tout handicap
		Bilan positionnement	02 98 43 02 01 finistere@ladapt.net	12 bilans par an	Personnes cérébro-lésées
		Apprentissage accompagné	02 23 27 24 08 apprentissage.bretagne@ladapt.net	116 accompagnements	Jeunes en situation de handicap ayant un contrat pro
		Emploi accompagné	02 23 27 24 06 emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net	30 accompagnements	Toute personne ayant un handicap entre 16 et 30 ans
	PAS	02 23 27 23 87 kerbrat.nathalie@ladapt.net	110 accompagnements	Personnes avec handicap psychique, mental ou troubles cognitifs	
BREST 8, rue du Dourjacq 29200 Brest	ESAT ESAT hors-murs	02 98 44 20 20 calvez.joelle@ladapt.net	32 places	Personnes avec handicap moteur et/ou lésion cérébrale acquise	

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESAT • Angélique L'Hours et Kevin Abiven, représentants

Angélique

- Je trouve intéressant de pouvoir prendre en charge les questions des usagers et de leur faire un retour. Cela m'apporte plus d'aisance.
- Malgré la crise sanitaire, l'accueil des stagiaires a repris sous la forme d'un « parrainage » par les usagers, tout comme pour l'accueil des nouveaux arrivants dans les premières semaines.
- Le déménagement de l'esat se concrétise et nous espérons nous installer dans les nouveaux locaux à l'automne 2022.

Kevin

- J'ai voulu être acteur de la vie sociale de l'ESAT et ça m'a apporté de la confiance en moi.
- Après le Covid, les repas ont pu reprendre dans le lieu de restauration extérieure dès juin, ce qui a permis de retrouver une vraie coupure à l'heure du déjeuner. Un nouveau type de restauration est en cours d'étude pour les deux sites brestois.
- Je suis à l'initiative de la proposition de changement de la carte cultura (remise en fin d'année) en chèques cadhoc qui s'est mis en place dès décembre 2021 et semble satisfaire l'ensemble des usagers.
- Je souligne la bonne entente entre les encadrants et les usagers, ce qui permet à chacun de s'exprimer librement. La gestion de la crise sanitaire a été positive et a permis aux plus fragiles d'être soutenus.
- La présentation des comptes-rendus de cvs a été modifiée pour les rendre plus lisibles. Un accès plus facile (à l'accueil) va se faire en complément des retours faits à l'oral.

ILLE-ET-VILAINE	RENNES 31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes	ESPO	02 23 27 23 36 admissions.35@ladapt.net	40 places	Tout handicap
		Préparatoire à la formation	02 23 27 23 37 fevrier.marie@ladapt.net	8 places	
		Préparatoire à l'emploi		7 places	
		Formation ATPO	02 23 27 23 37 meynet.marie@ladapt.net	10 places	
		ESAT Hors-murs	02 23 27 23 23 ille-et-vilaine@ladapt.net	20 places	
		SAMSAH	02 23 27 23 21 fourny.marie-nadege@ladapt.net	100 places	Personnes cérébro-lésées
		UEROS	02 23 27 23 35 bougeard.carole@ladapt.net	10 places	
		SESSAD	02 23 27 23 87 sessad.bretagne@ladapt.net	16 jeunes	Jeunes déficients intellectuels
		Apprentissage accompagné	02 23 27 24 08 apprentissage.bretagne@ladapt.net	259 accompagnements	Jeunes en situation de handicap ayant un contrat pro
		Emploi accompagné	02 23 27 24 06 emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net	52 accompagnements	Toute personne ayant un handicap entre 16 et 30 ans
	PAS	02 23 27 23 87 kerbrat.nathalie@ladapt.net	259 accompagnements	Personnes avec handicap psychique, mental ou troubles cognitifs	
	LÉCOUSSE 4, boulevard de la Côté du Nord et rue de l'Euclie 35133 Lécousse	ESAT	02 23 51 14 27 contact.esat35@ladapt.net	26 places	Tout handicap

COMITÉ DES RÉUSSITES**ILLE-ET-VILAINE**

Yves Deniaud, délégué

rr35@ladapt.net

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • ESAT

En 2021, l'équipe d'encadrants a beaucoup bougé. Aujourd'hui, c'est plus calme car c'est plus stable. Le travail continue au jardin et en sous-traitance et ça se passe bien, on ne s'ennuie pas. En plus on s'est bien habitués avec toutes les règles sanitaires, donc c'est moins embêtant maintenant et on a pu retrouver certaines habitudes comme les activités de soutien ou les repas du midi à l'institut. Mais il faut toujours faire attention ! Sinon, 2021 a été marquée par l'arrivée d'un nouveau collègue au maraichage, la remise de diplôme RAE pour Édith et Anne-Lise, un projet de ramassage de déchets, une journée d'information sur la retraite pour certains et aussi l'utilisation de Chrome Books en soutien.

LES ANTENNES EN RÉGION BRETAGNE

CÔTES-D'ARMOR	SAINT-BRIEUC 4 ter, rue Luzel 22000 Saint-Brieuc	SESSAD	02 23 27 23 87 sessad.bretagne@ladapt.net	22 jeunes	Jeunes déficients intellectuels	
		Apprentissage accompagné	02 23 27 24 08 apprentissage.bretagne@ladapt.net	237 accompagnements	Jeunes en situation de handicap ayant un contrat pro	
		Emploi Accompagné	02 23 27 24 06 emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net	65 accompagnements	Toute personne ayant un handicap entre 16 et 30 ans	
		PAS	02 23 27 23 87 kerbrat.nathalie@ladapt.net	237 accompagnements	Personnes avec handicap psychique, mental ou troubles cognitifs	
FINISTÈRE	GUIPAVAS 124, rue Jean Monnet 29490 Guipavas	Apprentissage accompagné	02 23 27 24 08 apprentissage.bretagne@ladapt.net	116 accompagnements	Jeunes en situation de handicap ayant un contrat pro	
		PAS	02 23 27 23 87 kerbrat.nathalie@ladapt.net	118 accompagnements	Personnes avec handicap psychique, mental, ou troubles cognitifs	
	QUIMPER 143, avenue de Keradennec 29000 Quimper	SESSAD	02 23 27 23 87 sessad.bretagne@ladapt.net	6 personnes	Jeunes déficients intellectuels	
		Apprentissage accompagné	02 23 27 24 08 apprentissage.bretagne@ladapt.net	116 accompagnements	Jeunes en situation de handicap ayant un contrat pro	
		Emploi accompagné	02 23 27 24 06 emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net	31 accompagnements	Toute personne ayant un handicap entre 16 et 30 ans	
		PAS	02 23 27 23 87 kerbrat.nathalie@ladapt.net	121 accompagnements	Personnes avec handicap psychique, mental, ou troubles cognitifs	
	MORBIHAN	CAUDAN 495, rue Kerlo 56850 Caudan	SESSAD	02 23 27 23 87 sessad.bretagne@ladapt.net	10 jeunes	Jeunes déficients intellectuels
			Apprentissage accompagné	02 23 27 24 08 apprentissage.bretagne@ladapt.net	148 accompagnements	Jeunes en situation de handicap ayant un contrat pro
Emploi accompagné			02 23 27 24 06 emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net	25 accompagnements	Toute personne ayant un handicap entre 16 et 30 ans	
PAS			02 23 27 23 87 kerbrat.nathalie@ladapt.net	148 accompagnements	Personnes avec handicap psychique, mental, ou troubles cognitifs	

MORBIHAN	VANNES 10, boulevard des Iles 56000 Vannes	SESSAD	02 23 27 23 87 sessad.bretagne@ladapt.net	10 jeunes	Jeunes déficients intellectuels
		Apprentissage accompagné	02 23 27 24 08 apprentissage.bretagne@ladapt.net	149 accompagnements	Jeunes en situation de handicap ayant un contrat pro
		Emploi accompagné	02 23 27 24 06 emploi.accompagne.bretagne@ladapt.net	25 accompagnements	Toute personne ayant un handicap entre 16 et 30 ans
		PAS	02 23 27 23 87 kerbrat.nathalie@ladapt.net	149 accompagnements	Personnes avec handicap psychique, mental, ou troubles cognitifs

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Delphine Becam

LADAPT Mayenne comprend cinq établissements et services situés essentiellement sur Pontmain. L'ambition de LADAPT Mayenne est de soutenir l'autonomisation des personnes accueillies et de leur permettre de vivre une pleine citoyenneté dans la Cité sur tous les champs de leur Vie (professionnelle, sociale et culturelle).

MAYENNE	PONTMAIN 10, rue de la Grange 53220 Pontmain	ESAT	02 23 30 18 80 pontmain@ladapt.net	55 places	Tout handicap
		ESAT Hors-murs		5 places	
		CAJ		10 places	
		SAVS	10 places		
		Foyer d'hébergement	02 43 30 28 98 pontmain@ladapt.net	46 places	
		Foyer de vie		7 places	

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • Jean-Pierre Liope, président

Lors de ce mandat, la formation CVS est très importante car on apprend comment il fonctionne. Tout le monde était présent à chacune des réunions. Nous récoltons les questions des usagers avec facilité. Nous faisons la réunion avec les questions rapportées et un compte-rendu. Parfois, cela est un peu compliqué, mais nous sommes aidés, par exemple pour réaliser le compte-rendu. J'animais seul (avec les groupes des élus CVS) les réunions CVS. Avec Paris, nous avons des réunions aussi. C'est la première fois que je suis allé à Paris. Ensuite, nous avons fait une visioconférence, cela est très riche car on peut s'exprimer librement et remonter plus haut.

DIRECTION D'ÉTABLISSEMENT : Alexandra Goust

SARTHE	SAINT-SATURNIN 1, boulevard de Maule 72650 Saint-Saturnin	ESPO	02 43 51 20 40 info.saint-saturnin@ladapt.net	16 places	Tout type de handicap
		ESRP		53 places	
		Plateforme Jeunes	02 43 51 20 55 plateforme-jeunes@ladapt.net	14 places	Troubles du spectre autistique
		Emploi accompagné	02 43 51 20 40 emploi.accompagne72@ladapt.net	89 accompagnements	Handicap psychique
		Logements TT	02 43 51 20 53 benenati.gelsomina@ladapt.net	7 studios	Handicap fonctionnel

ACTIVITÉS SOUS GESTION PROPRE, SOUS LA RESPONSABILITÉ DE MANON JEANNEAU (BASÉE À NANTES)

SARTHE	SAINT-SATURNIN 1, boulevard de la Maule 75650 Saint-Saturnin + sites d'accueil sur départements limitrophes	PAS	06 25 13 11 72 pas-hmo-pdl@ladapt.net	344 accompagnements	BOETH Handicap moteur Jeunes adultes et adultes
		EPAAST	06 25 13 11 72 epaast-pdl@ladapt.net	4 accompagnements	
		PAC	06 25 13 11 72 pac-pdl@ladapt.net	95 accompagnements	
		SOE	06 25 13 11 72 jeanneau.manon@ladapt.net	34 actions / prestations	Tous types de handicaps Jeunes adultes et adultes
		Job Coaching	06 25 13 11 72 jobcoaching-autisme-pdl@ladapt.net	2 accompagnements	BOETH Autisme Jeunes adultes et adultes
		Emploi accompagné	06 29 61 28 98 emploi.accompagnement72@ladapt.net	84 accompagnements	BOETH Tous types de handicaps

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE • Jean-François Vion (Stagiaire OVT11), président

Le centre de LADAPT de Saint-Saturnin a su être réactif en prenant des mesures efficaces afin que, dès le début de la pandémie en 2020, la vie du centre perdure, aussi bien au niveau des formations que du bien-être humain. Ces mesures permettent à chacun de nous de conserver des liens sociaux, ce qui est très important pour notre équilibre. Cela nous permet d'effectuer une ou des formations dans de meilleures conditions. Ces formations souvent qualifiantes sont très importantes pour tout un chacun, car elles nous permettent de nous ouvrir sur de nouvelles perceptions professionnelles. Malheureusement, les conditions sanitaires ont remis beaucoup de choses en question, comme les manifestations conviviales qui étaient des moments d'échanges, de loisirs et de bien-être...

Nous apprécions d'avoir pu conserver les lieux d'échanges comme le foyer et le service restauration qui sont des espaces chaleureux où nous pouvons nous retrouver en dehors des heures de formation. Nous avons tout à fait conscience que cela a demandé au centre de LADAPT de Saint-Saturnin des mesures complémentaires et beaucoup de réflexions afin que les mesures sanitaires soient mises en œuvre malgré tout pour éviter la propagation de ce virus au sein de l'établissement.

J'espère vraiment que ces mesures d'adaptations au bien-être de l'humain et de la formation vont continuer d'être la préoccupation première de LADAPT de Saint-Saturnin afin que d'autres futurs stagiaires puissent en profiter à l'avenir.

LES ANTENNES EN PAYS DE LA LOIRE

LOIRE-ATLANTIQUE	NANTES 40, boulevard Jean Ingres 44000 Nantes + sites accueil sur départements limitrophes	PAS	06 25 13 11 72 pas-hmo-pdl@ladapt.net	407 accompagnements	BOETH Handicap moteur Jeunes adultes et adultes
		EPAAST	06 25 13 11 72 epaast-pdl@ladapt.net	7 accompagnements	
		PAC	06 25 13 11 72 pac-pdl@ladapt.net	133 accompagnements	
		SOE	06 25 13 11 72 jeanneau.manon@ladapt.net	23 actions / prestations	Tous types de handicaps Jeunes adultes et adultes
		Job Coaching	06 25 13 11 72 jobcoaching-autisme-pdl@ladapt.net	26 accompagnements	BOETH Autisme Jeunes adultes et adultes

COMITÉ DES RÉUSSITES

LOIRE-ATLANTIQUE

Véronique Guillet, déléguée

rr44@ladapt.net



Notre conseil d'administration



LA CONSTITUTION DU BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président

Éric Blanchet

Vice-président

Alain Fournier

Secrétaire général

Frédéric Sicard

Secrétaire générale adjointe

Pascale Pourrier

Trésorier

Patrick Bézier

Trésorier adjoint

Jean-Loup Coulon

Délégué au patrimoine

Christian Girerd

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alain Bernier
Patrick Bézier
Laure Calame-Ferrières
Jean-Loup Coulon
Danielle Darriet
Louis Demangeat
Jean-Louis Doré
Jean-Louis Dubois
Éric Esvan
Stéphane Forgeron
Christian Girerd
Alain Guillot
Joël Héloir
Rosemary Launay
Bruno Pollez
Pascale Pourrier
Michel Rebillon
Edwige Richer
Jean-Marc Roosz
Frédéric Sicard
Marc Sprunck

Oser et avancer



FRÉDÉRIC SICARD ET PASCALE POURRIER : UN SECRÉTARIAT GÉNÉRAL EN MOUVEMENT !

Depuis la dernière élection du bureau, Frédéric Sicard et Pascale Pourrier, respectivement secrétaire général et secrétaire générale adjointe, forment un secrétariat dont les contours s'inscrivent dans une continuité respectueuse du patrimoine des valeurs de LADAPT avec une ambition de travailler collectivement au sein d'un conseil d'administration (CA) renouvelé et volontaire. «*Nous sommes un secrétariat général en duo!*», déclare Frédéric Sicard en s'appuyant sur le binôme qu'il forme avec Pascale Pourrier. Tout en précisant qu'il souhaite que tous travaillent collectivement au sein du conseil d'administration, sans distinction de titre ou d'appartenance ou non au bureau : c'est bien une équipe en mouvement qui est au service de l'association. À cet égard, Pascale Pourrier précise que ce sont des personnes humaines qui sont au CA, et que ce qui compte, ce sont des relations de bienveillance, de proximité et d'amitié entre les membres. C'est cela qui permet à ce conseil d'administration d'agir en faveur des personnes en situation de handicap.

Ces relations proches au CA sont désormais facilitées par la présence d'outils d'information qui offrent à chaque membre une qualité d'échange et un environnement de travail très utile, grâce à la volonté du président Éric Blanchet.

Ce socle de connaissances communes et partagées au CA donne ainsi la pos-

sibilité de dessiner le cap pour l'avenir : **défendre les personnes en situation de handicap**. Si notre histoire, notre patrimoine, nos valeurs constituent une base solide, notamment grâce à la gestion d'établissements, il est fondamental de nous rappeler notre forme associative, c'est-à-dire l'accompagnement dans nos établissements bien entendu, mais aussi la défense des droits des personnes handicapées en général.

Dans cette veine, le secrétariat général, en accord avec le CA, avec le plaidoyer, avec les réflexions du prochain projet associatif et fort de toutes les actions citoyennes menées par LADAPT, propose une boussole claire : «*La personne en situation de handicap acteur du projet.*»

Écouter la personne, co-construire son projet, ne jamais faire à la place, c'est l'intention politique et militante. Si depuis plusieurs années, cette intention est affichée, on est en mesure de faire son autocritique et regarder ce qui fonctionne et ce qui pourrait fonctionner mieux ! Tirons du passé des enseignements pour mettre en œuvre la conformité entre les actes et les paroles. Gageons que ces leçons seront très positives et permettront d'avancer !

En ce qui concerne la gouvernance, nous nous inscrivons dans ce que proposaient avec justesse Jean-Louis Dubois et Bernard Talopp, avec des CA plus nombreux et plus

longs, des temps d'échange et d'écoute de qualité, et un regard appuyé sur les actions en régions et sur la politique de LADAPT. Des séminaires plus fréquents qui permettent au CA de réfléchir sur les sujets importants et stratégiques et des formations sur les enjeux du secteur sanitaire et médico-social, par exemple, sont mis en place. Ces temps d'échange et d'apprentissage permettent aux administrateurs d'avoir plus de temps et de clés pour pouvoir discuter et prendre des décisions de manière plus éclairée, en cohérence avec notre projet associatif. La crise sanitaire a rebattu les cartes, notamment dans les rapports entre les gens et dans les actions menées par LADAPT en faveur des personnes en situation de handicap. La crise sanitaire nous a poussés à nous adapter, et le numérique est apparu comme un moyen offrant des possibilités innovantes de proximité, des opportunités d'accompagnement en prenant soin de travailler avec et pour les personnes handicapées.

Répondre aux enjeux d'aujourd'hui et anticiper ceux à venir, c'est l'agilité de LADAPT. La veine militante de LADAPT se traduit également par une redynamisation des adhérents, des bénévoles dont elle a besoin. Il est nécessaire qu'ils soient plus nombreux pour agir au plus près de toutes et de tous dans une société plus juste, plus solidaire et inclusive.

LA GOUVERNANCE

En juin 2021, le CA a élu le nouveau président, Éric Blanchet, qui a proposé dès son arrivée que les personnes handicapées soient au cœur de tous les dispositifs, de toutes les actions et que leur parole soit respectée, entendue et portée à la connaissance de toutes et de tous. Cette position militante est à la fois un cap et une stratégie structurante : **l'accompagnement est notre mot d'ordre.**

ACCOMPAGNEMENT des personnes concernées

ACCOMPAGNEMENT des collaborateurs

ACCOMPAGNEMENT des parties prenantes

ACCOMPAGNEMENT de la société

Cependant, les ambitions doivent bénéficier d'une organisation solide pour que nos missions puissent être remplies efficacement : LADAPT réussit ses missions grâce à un maillage territorial, un management exigeant et bienveillant, une collaboration efficace avec l'ensemble de ses parties prenantes. Le président est le garant de ces conditions de réussite, dans l'écoute de toutes et de tous et la proximité avec chacun.

L'autodétermination doit être non seulement notre moteur, mais aussi une obsession de chaque instant : **nous ne parlons pas à la place des personnes concernées, nous leur donnons les outils individuels et collectifs pour qu'elles aient la parole, qu'elles puissent avoir le choix.** C'est grandir ensemble pour faire de notre société un lieu où chacun y participe, s'écoute et se respecte. C'est pour cela que LADAPT continuera à favoriser l'autodétermination en tout point, en toute heure...

L'Assemblée générale ordinaire

L'Assemblée générale de LADAPT s'est tenue le 18 juin 2021 en comité restreint. Celle-ci a été retransmise en visioconférence afin de respecter le protocole sanitaire. Lors de cette assemblée, trois nouveaux administrateurs ont été élus : Éric Blanchet, Marc Sprunck et Éric Esvan. Le conseil d'administration a élu Éric Blanchet président de LADAPT.

LA VIE ASSOCIATIVE

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)

La 25^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) s'est tenue du lundi 15 au dimanche 21 novembre 2021. Organisée par LADAPT en collaboration avec l'Agefiph et le FIPHFP, la SEEPH 2021 a eu comme thèmes principaux la ruralité et la jeunesse.

La SEEPH 2021 s'est déroulée dans un contexte sanitaire toujours complexe en raison de la pandémie. Toutefois, la mobilisation autour de cet événement reste active sur le terrain avec 129 actions organisées ou co-organisées par LADAPT. Le format digital se pérennise avec l'organisation d'actions innovantes telles que des webinaires et des Handicapés connectés[®]. La 25^e édition de la SEEPH voit également la reprise des actions de terrain comme le Handi Mouv'Emploi[®] ou la participation de nos établissements au DuoDay.

La dimension européenne s'est affirmée en 2021 avec l'organisation de trois webinaires qui ont permis le partage d'expériences. On notera notamment un webinaire sur

la mobilité internationale des étudiants en situation de handicap organisé en collaboration avec la Fédé 100 % Handinamique, avec qui LADAPT souhaite développer ses liens.

En définitive, si la SEEPH marque toujours un temps médiatique fort pour la question du handicap et de l'emploi, **elle ne doit pas se limiter à une semaine, mais s'inscrire dans la durée afin que le handicap soit présent dans les débats tout au long de l'année.**

Le Réseau des Réussites

En raison de la poursuite de la crise sanitaire durant toute l'année 2021, le Réseau des Réussites a dû continuer à trouver de nouveaux modes d'action grâce à l'engagement de l'ensemble des délégués ou référents départementaux.

L'objectif était de continuer l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans leur insertion professionnelle, leur projet de vie et de maintenir avec elles un lien social.

Alors que le Réseau des Réussites intervient historiquement sur l'accompagnement vers l'emploi, les actions menées en 2021 ont continué de s'étendre dans plusieurs de nos

comités départementaux, avec notamment la sensibilisation dans les écoles à travers la Handi'Mallette[®].

Aussi, l'accompagnement vers l'emploi s'est développé vers un parcours plus généralisé pour la personne en situation de handicap dans son projet de vie. Cela s'est traduit par le lancement d'accompagnements collectifs revalorisant l'estime de soi en plus des parainages individuels traditionnels.

Des ateliers ressources, de partage, des temps d'échanges sur des sujets de société concernant les personnes en situation de handicap ont aussi été lancés afin de maintenir le lien social et de mieux se connaître. Des actions bénévoles ont été réalisées auprès des établissements ou du public fragilisé, qui est en attente de conseil et d'aide pour obtenir des aides administratives, trouver un logement, etc.

La prédominance de la visioconférence a aussi amené le Réseau des Réussites à faire évoluer certains concepts historiques en créant notamment les Handicapés connectés[®] à la place des Handicapés traditionnels.

LE PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉS

Fin 2021, LADAPT compte 3 248 salariés. Avec 112 établissements et services répartis sur toute la France, l'association accompagne 20 837 personnes en situation de handicap. Elle dénombre 1 228 adhérents à fin 2021.

Si l'association agit partout en France, cette année, le secrétariat général souhaite mettre en lumière **trois actions issues des grandes activités de LADAPT** : une dans le médico-social, une dans le sanitaire et une sous gestion propre. Ces actions illustrent la logique des décisions qui découlent du projet associatif et la diversité de notre champ d'intervention.

→ Passage en plateforme de services à LADAPT Ouest

LADAPT Ouest a saisi l'opportunité de l'obligation réglementaire de la réécriture des projets de service de la région pour réaffirmer d'une part l'ambition du projet associatif de l'association « *Vivre Ensemble égaux et différents* », d'autre part confirmer le développement régional décidé par le conseil d'administration.

À partir des changements profonds induits par l'évolution des politiques publiques et notamment la circulaire du 2 mai 2017 concernant la transformation de l'offre médico-sociale, **ce passage en plateforme de services se déploie selon les principes suivants** :

- le renforcement des notions d'autodétermination ;
- le passage d'une logique de place pour aller vers des réponses modulaires et territoriales. La structuration et le déploiement des services rendus (prestations) par les services médico-sociaux doivent se faire à partir des besoins des personnes, du territoire et de ses acteurs, en subsidiarité du droit commun et des autres secteurs. Les missions des structures médico-sociales se transforment et deviennent des missions d'appui/ressources à l'environnement. Les coopérations doivent être renforcées au service d'un parcours coordonné des personnes ;
- le renouvellement des pratiques professionnelles pour une meilleure prise en compte des besoins des différentes populations

accompagnées. Cette évolution se traduit par une montée en expertise des acteurs médico-sociaux.

Afin de passer d'une logique d'établissement à une logique de plateforme de services connectés en région, un cadre commun d'intervention a été élaboré pour renforcer la culture commune. L'approche à partir du parcours de la personne en réponse à ses besoins doit dominer en renforçant la mobilisation de nos ressources.

Les principes d'interventions retenus se déclinent à travers quatre axes :

- renforcer la citoyenneté et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées avec l'action comme levier de changement : il s'agit ici de soutenir les évolutions de pratiques. Ce principe s'appuie également sur la poursuite d'actions de promotion et prévention de la santé ;
- soutenir, renforcer et valoriser l'expertise des équipes en adaptant l'offre aux besoins, mais aussi en consolidant et en essayant les bonnes pratiques ;
- développer la coopération en identifiant les ressources de proximité mobilisables au service de la logique de parcours ;
- poursuivre la dynamique de la Plateforme LADAPT Ouest. Ce principe s'appuie sur le développement de la logique de parcours via la Plateforme, le développement du management par la qualité, le déploiement d'une démarche éthique et d'une politique de responsabilité sociétale des entreprises (RSE), le renforcement de la communication et le soutien apporté à la personne accompagnée dans l'utilisation des nouvelles technologies et la transition digitale.

Le projet de Plateforme régionale Ouest vise donc à fixer un cap afin de rappeler le sens et guider nos actions en référence au projet associatif de LADAPT. Ce socle commun a pour objectif de rendre plus lisibles nos manières de travailler pour les personnes que nous accompagnons, de fédérer tous les collaborateurs de la région autour de valeurs et principes d'intervention et d'affirmer à tous nos partenaires ce qui guide nos actions et nos projets de coopérations.

LADAPT Ouest a ainsi pour ambition de réussir le pari de la transformation de l'offre pour les personnes accompagnées, tout en permettant aux collaborateurs de se réaliser dans leur exercice professionnel.

→ EPoP : un programme pilote pour développer le pair accompagnement

EPoP, pour « Empowerment and participation of persons with disabilities », est une initiative de la Croix-Rouge française, avec le soutien de quatre associations (LADAPT, GAPAS, Trisomie 21 France, FISAF). Retenu par la CNSA comme projet pilote en décembre 2020, il a été lancé officiellement par M^{me} Sophie Cluzel le 8 février 2021.

Au niveau territorial, il est déployé en Nouvelle-Aquitaine et dans les Hauts-de-France, deux régions pour lesquelles les ARS accompagnent le projet EPoP. Les équipes en région en assurent la mise en œuvre opérationnelle en co-construction avec le pilotage national porté par la Croix-Rouge française.

Le programme EPoP en Nouvelle-Aquitaine est soutenu par l'ARS Nouvelle-Aquitaine et financé à hauteur de 600 k€ sur trois ans. Le programme est mis en œuvre depuis mai 2021 dans le cadre d'un partenariat entre LADAPT Nouvelle-Aquitaine, la FISAF et la Croix-Rouge française. LADAPT en assure le portage financier et logistique et anime avec la FISAF et la Croix-Rouge le pilotage de l'expérimentation au niveau régional et sur les trois territoires de déploiement (la Gironde, le Lot-et-Garonne et la Vienne).

L'équipe EPoP en Nouvelle-Aquitaine est constituée de deux coordonnatrices recrutées par LADAPT sur un contrat de mission : Fathia Vranckx, coordonnatrice régionale, et Margaux Allouche, coordonnatrice référente paire.

Le programme EPoP vise à généraliser le recours aux pairs accompagnants, en milieu ordinaire ou protégé, pour renforcer l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap. En ce sens, il est en congruence avec l'action 1 du projet associatif : « Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne ».

En pratique, le programme s'articule autour de **cinq axes de travail menés au niveau national et régional** :

- Le développement d'expérimentations territoriales
- Une formation-action socle à destination d'intervenants pairs destinée à les outiller dans leur projet d'intervention auprès de pairs

- **Une formation-action en direction des professionnels** d'établissements et services médico-sociaux (ESMS) engagés dans une action visant le déploiement d'interventions par les pairs au sein de leur structure
- **La production d'une boîte à outils** pour faciliter le déploiement d'intervention par les pairs
- **Une recherche-évaluation** permettant la transférabilité des expérimentations territoriales

Depuis son lancement en Nouvelle-Aquitaine en juin 2021, le programme a permis la mobilisation des acteurs et institutions autour de l'intervention par les pairs avec la mise en place des comités de pilotage régional et départemental dans le Lot-et-Garonne, la Gironde et la Vienne.

Les programmes de formation des intervenants pairs et des professionnels des établissements ont été construits avec l'IRTS de Nouvelle-Aquitaine et les premières sessions de formation lancées avec quatre sessions de formation pour les intervenants pairs (huit personnes par session, dix demi-journées par session) et deux sessions de quinze professionnels des ESMS (cinq journées de formation par session).

L'ambition de LADAPT Nouvelle-Aquitaine est de constituer **un réseau actif autour de l'intervention par les pairs**.

Le programme EPOP doit permettre le développement à grande échelle de l'intervention

par les pairs, quelles que soient ses modalités (salariés ou en auto-entrepreneuriat, bénévoles...). Le programme en est à ses débuts, il est donc encore tôt pour en mesurer les résultats ou les effets positifs sur les personnes en situation de handicap. Pour autant, le dispositif d'évaluation est d'ores et déjà lancé sous l'égide de la FIRAH.

→ **Ateliers d'initiation aux savoirs numériques de base à LADAPT Est**

Cette action vise à développer l'agilité numérique du public. Elle permet aux personnes accompagnées de saisir des opportunités en devenant autonomes face à ces nouveaux usages et outils.

L'objectif est de proposer aux personnes en fracture numérique **une formation pour acquérir les savoirs de base afin de leur permettre de développer leurs connaissances et leurs pratiques**. L'enjeu est ici de favoriser l'inclusion sociale et professionnelle et d'accompagner les bénéficiaires dans les espaces numériques du territoire.

En ce qui concerne l'organisation, les groupes sont constitués de six personnes maximum. L'action se déroule sur trois mois et débute par une heure d'information collective et une heure en entretien individuel (phase d'évaluation). Quatre-vingts heures en groupe permettent la découverte de l'environnement numérique et informatique, l'acquisition des compétences **favorisant l'insertion sociale et professionnelle et la création d'un lien**

avec les espaces numériques locaux. Enfin, une heure en entretien individuel donne l'opportunité de faire le bilan sur les acquis. Cette action se déroule à Cormontreuil, mais aussi en milieu rural.

Ses résultats pour le public accompagné

La finalité de l'action est de fournir des solutions pérennes aux bénéficiaires pour améliorer leur situation et les sortir de leurs difficultés. À la sortie de la formation, 95 % maîtrisent la **réalisation d'actes administratifs dématérialisés** par la création de leur espace personnel sur des sites tels que la CAF, Pôle Emploi, impots.gouv.fr, mise en ligne de leur CV sur la plateforme actif51, création du compte personnel de formation... Leur parcours est valorisé, pour ceux qui s'investissent tout au long de la formation, par la remise d'une tablette numérique en présence de leur conseiller, du financeur et du centre de formation.

Sa portée pour LADAPT

Dans la mesure où les démarches administratives dématérialisées deviennent la norme et accentuent encore « l'e-exclusion » et « l'illectronisme », **la lutte contre cette facture numérique et sociale, qui touche particulièrement les personnes en situation de handicap, apparaît comme prioritaire**. Il est donc essentiel pour LADAPT de se positionner en acteur majeur et reconnu sur le territoire, au plus proche des personnes accompagnées.

EN CONCLUSION

LADAPT, forte de ses valeurs, riche de ses compétences, encouragée par une gouvernance renouvelée, poursuit son chemin pour accompagner les personnes en situation de handicap vers toujours plus d'autonomie et d'auto-détermination. La vocation militante de LADAPT passe par la voix des personnes handicapées : ses engagements pour les placer au cœur des réflexions, des parcours et des préoccupations de ses parties prenantes montrent chaque jour le respect de la parole des personnes concernées.

Dans un contexte où les mutations économiques, sociales et sociétales sont accélérées par l'arrivée de nouveaux enjeux, notamment au niveau sanitaire, climatique et politique, LADAPT prend part au concert des organisations responsables pour protéger, défendre et accompagner la personne handicapée.

Conformément à nos statuts, nous vous rendons compte de la situation financière et des résultats de notre association pour l'exercice comptable clos au 31 décembre 2021. Tout d'abord, nous décrirons le périmètre de nos activités et nous vous énoncerons les faits significatifs qui ont eu une influence sur les comptes de l'exercice. Ensuite, nous expliquerons les données du bilan et du compte de résultat. Enfin, nous vous proposerons quelques axes de lecture analytique des données financières.

Année 2021 Messages clés

LADAPT poursuit sa dynamique de croissance et d'innovation. Nos établissements ont su offrir les réponses les mieux adaptées aux personnes accompagnées, dans un souci de réactivité et de continuité, malgré une situation sanitaire encore compliquée. L'association renforce sa capacité à répondre aux problématiques actuelles du secteur, se donne les moyens de suivre les évolutions sectorielles en cours et prépare l'avenir.

Tous les secteurs d'activité de l'association ont été dynamiques. Le secteur médico-social est en fort excédent, les ESAT commerciaux maintiennent leur performance financière et la gestion propre

est impactée par un résultat important de cessions d'actifs. Le secteur sanitaire, lui, est fragilisé et subit les effets post-crise.

Le résultat de LADAPT ressort significativement excédentaire à hauteur de 6,1 millions d'euros, ce qui est tout à fait comparable aux années précédant la crise sanitaire.

Les grands équilibres financiers sont favorables encore en 2021 : le haut niveau de trésorerie combinée à un bon mix de ressources de financement (fonds propres/emprunts) garantit une marge très satisfaisante d'autonomie financière à court et moyen terme.

LES PRINCIPAUX INDICATEURS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

	2021
RÉSULTAT EFFECTIF (1)	6,3 M€
RÉSULTAT COMPTABLE	6,1 M€
- Médico-social	4,6 M€
- Sanitaire	-0,2 M€
- ESAT commercial	0,1 M€
- Gestion propre	1,6 M€
TOTAL DES RESSOURCES	256 M€

(1) : Résultat à affecter

ZOOM PRATIQUE

BIEN LIRE LE RAPPORT FINANCIER !

Si les équilibres financiers consolidés sont favorables, notamment grâce à un niveau de trésorerie qui reflète à la fois la bonne gestion des établissements et services de LADAPT et le pilotage par l'association, il ne faut pas confondre cette situation avec la réalité de ce que traverse le secteur associatif : la baisse des collectes engendre des difficultés pour financer des projets innovants aux services de la personne. **L'enjeu de l'association est de rester indépendante sur ses prises de paroles et ses actions.**

Ainsi, notre capacité à accompagner les établissements et services est non seulement réelle, mais aussi crédible et pérenne ; ce dont on peut se réjouir ! Cependant, la réflexion autour de notre modèle économique doit évoluer, notamment avec le **recours plus important à des fonds privés** pour soutenir le projet associatif.

Les faits marquants de l'année 2021

Les faits significatifs ayant marqué l'activité sont les suivants :

- Deux nouvelles opérations de croissance externe en 2021.
- Croissance organique par ouverture de places complémentaires à partir de structures existantes.
- Dynamisme des activités de LADAPT sur l'ensemble des secteurs, proactivité dans la mise en place de dispositifs innovants et dans la participation aux appels à projets.
- Difficultés rencontrées sur le secteur sanitaire en lien avec une baisse d'activité pendant les périodes les plus fortes du Covid ainsi que par des vacances de postes cruciales et des coûts de remplacement importants.
- Bonne résistance face aux conséquences de la crise sanitaire des secteurs actions conventionnelles et ESAT commerciaux.
- Forte variation des frais de personnel avec la mise en place des mesures de revalorisation salariale SEGUR (en année pleine), LAFORCADE et prime PEPA.
- Les charges opérationnelles retrouvent leur niveau d'avant crise sanitaire dans l'ensemble, ce qui entraîne un phénomène de compression du résultat d'exploitation par rapport à l'an dernier. Le résultat est davantage dans la norme des exercices comptables avant Covid.
- Cinq cessions d'actifs immobiliers en 2021 avec un impact fort sur le résultat exceptionnel.
- Poursuite des investissements immobiliers dans le cadre de la politique de patrimoine de l'association.
- Investissements sur les plateaux techniques et les outils de nos établissements afin de disposer d'installations et de matériel performants et innovants.
- Amélioration continue de la situation financière de la structure.

Le périmètre de nos activités

Fin 2021, LADAPT dispose de :

- 10 autorisations sanitaires dont 8 pour adultes et 2 pour enfants, et une équipe mobile ;
- 102 établissements et services médico-sociaux (hors antennes) ;
- 19 ESAT commerciaux, dont 14 ont des places hors les murs ;
- 21 centres de gestion propre ;
- 30 comités des réussites ;
- 19 centres comptables de taxe d'apprentissage.

LADAPT en 2021 a vu son périmètre évoluer en incorporant de nouveaux établissements et services et en développant encore ses capacités.

Au 31 décembre 2021, l'association est autorisée pour 863 lits et 4 620 places en établissements.

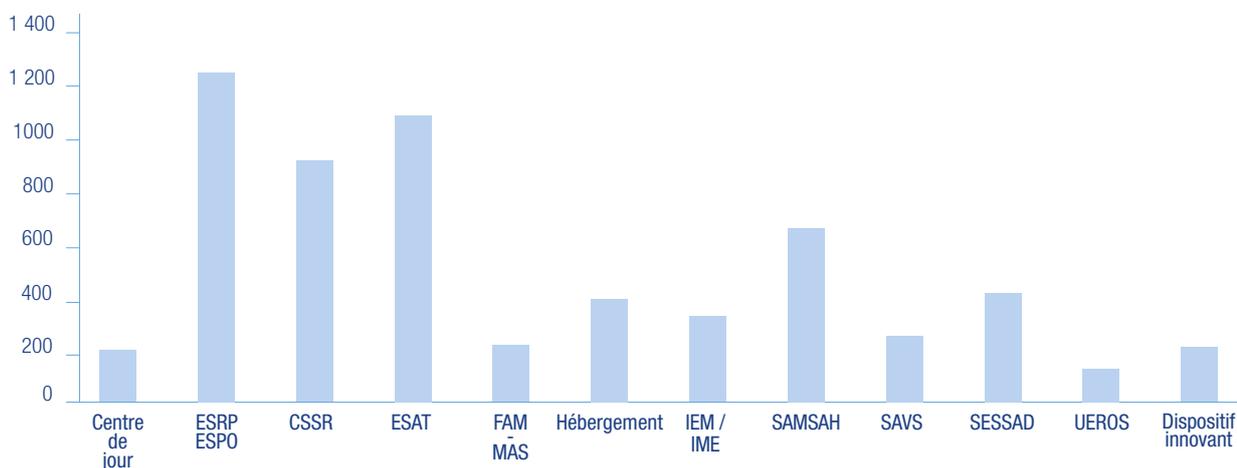
Nouveaux établissements (34 places supplémentaires) :

- SAMSAH Saint-Lô (région Normandie) pour 17 places ;
- SAISMO DSI Saint-Lô (région Normandie) pour 17 places ;
- CMPP + SESSAD Saint-Ouen-l'Aumône (région Île-de-France) a accueilli plus de 800 personnes en 2021.

Nouvelles places ou activités au niveau des établissements existants :

- 35 places supplémentaires dans le CSSR de Valence ;
- 89 places supplémentaires dans le médico-social.

RÉPARTITION DES STRUCTURES SANITAIRES ET MÉDICO-SOCIALES EN NOMBRE DE PLACES



Les données du compte de résultat

Cette section présente le compte de résultat compilé de l'ensemble des établissements de LADAPT. L'objectif est de montrer les principales composantes du résultat économique.

COMPTE DE RÉSULTAT PAR NATURE DE CHARGES ET DE PRODUITS		
EN K€	2020	2021
Produits d'exploitation	235 431	249 127
Charges d'exploitation	227 692	246 936
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	7 739	2 191
Produits financiers	325	406
Charges financières	879	774
RÉSULTAT FINANCIER	- 554	- 367
Produits exceptionnels	5 687	6 476
Charges exceptionnelles	2 153	2 181
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	3 534	4 295
Impôts sur les sociétés	32	42
TOTAL PRODUITS	241 443	256 010
TOTAL CHARGES	230 757	249 933
RÉSULTAT COMPTABLE (EXCÉDENT OU DÉFICIT)	10 686	6 078
Reprise résultat antérieur	294	246
RÉSULTAT EFFECTIF	10 980	6 324

Le compte de résultat 2021 présente un excédent comptable de + 6 078 k€, soit un excédent inférieur à l'an dernier (-43%). Le résultat compilé des activités de LADAPT correspond aux normes d'avant la crise sanitaire.

Le résultat d'exploitation

L'année 2020 a été remarquable au niveau du résultat d'exploitation, du fait notamment des crédits complémentaires versés en lien avec la crise sanitaire du Covid-19 d'une part, et par la baisse des charges entraînées par la limitation de l'activité d'autre part. En découlait un décalage entre le maintien ou l'accroissement des produits, notamment sur les secteurs médico-sociaux, de gestion propre ou des ESAT Commerciaux, quand dans le même temps, les charges externes (frais de déplacement, sous-traitances diverses notamment) baissaient.

L'année 2021 montre quant à elle un résultat d'exploitation en recul du fait notamment :

- d'une activité hors dotation réduite pour une grande partie des établissements sanitaires ;
- d'une hausse des charges d'exploitation

(énergie, loyers, entretien, masse salariale...), plus rapide que les produits d'exploitation.

Cet impact est à surveiller de près, notamment avec la tendance inflationniste de la fin d'année 2021 et de début d'année 2022 ;

- de mesures salariales importantes : versement de primes et indemnités financées en quasi-totalité.

Le résultat d'exploitation reste malgré tout excédentaire grâce à une bonne maîtrise des charges et leur mutualisation.

Le résultat financier

En amélioration, à -367 k€ contre -554 k€ l'an dernier, on constate un renforcement des produits de placements en lien avec l'augmentation des montants placés ainsi que du taux en légère amélioration.

Le résultat exceptionnel

Les produits exceptionnels se situent à un niveau élevé, illustrant plusieurs cessions d'actifs globalement pour un total de 3 584 k€ contre 2 848 k€ en 2020.

Soulignons que les activités de LADAPT impliquent une gestion active de son patrimoine immobilier incluant la vente de certaines propriétés. L'objectif de ces ventes est de contribuer au financement d'un nouveau patrimoine immobilier ou d'assurer la pérennité de l'association en contribuant au financement de son activité.

Les analyses qui suivent dans ce rapport se basent sur le résultat administratif

PASSAGE DU RÉSULTAT COMPTABLE AU RÉSULTAT ADMINISTRATIF / EN K€

PASSAGE DU RÉSULTAT COMPTABLE AU RÉSULTAT ADMINISTRATIF	2020	2021
RÉSULTAT COMPTABLE (EXCÉDENT OU DÉFICIT)	10 687	6 078
Retraitement des écritures de consolidation	- 209	672
RÉSULTAT ADMINISTRATIF	10 478	6 750

Les provisions pour congés payés et pour départ en retraite ne sont majoritairement pas acceptées par nos financeurs, mais leur comptabilisation est réglementaire. Ces provisions justifient l'écart entre résultat comptable et administratif.

ZOOM SUR...

LES DIFFÉRENTES NOTIONS DE RÉSULTATS DANS LES COMPTES ANNUELS

→ Le résultat administratif

est la compilation de l'ensemble des résultats présentés à nos financeurs. Ce résultat est obtenu en retraitant le résultat comptable, en ne prenant pas en compte les écritures de consolidation. Les opérations de consolidation permettent en effet d'intégrer des éléments comptables réglementaires qui sont pourtant refusés par le financeur si elles sont incluses dans les cadres administratifs qui leur sont présentés. Ces écritures de consolidation comprennent notamment la provision pour congés payés ainsi que la provision pour indemnités de départ en retraite.

→ Le résultat comptable

est l'addition du résultat administratif et des écritures de consolidation.

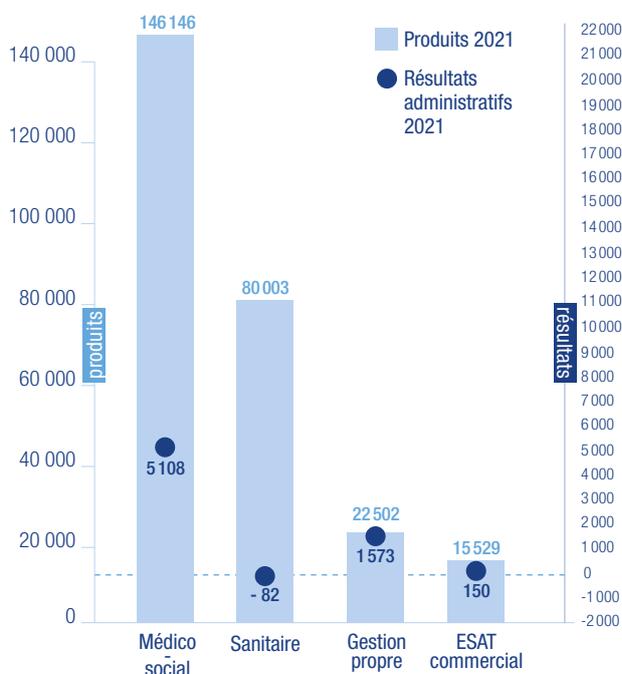
→ Le résultat effectif

intègre notamment les reprises de résultats sur les exercices antérieurs. Il ne permet pas d'avoir une vision de l'activité de l'année des établissements. Il s'agit du résultat sur lequel se basent les affectations de résultat.

ANALYSE DES PRODUITS ET RÉSULTATS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Les produits et les résultats sont présentés sur l'ensemble des analyses par secteur d'activité, sans l'impact de la provision congés payés (PCP), de la provision pour indemnités de départ en retraite (PIDR) ou des retraitements des écritures « intercos ».

PRODUITS ET RÉSULTATS PAR ACTIVITÉ / EN K€



Entre 2020 et 2021, les produits sont en hausse de 6 % pour l'ensemble des établissements de LADAPT, passant de 249 à 264 millions d'euros de produits.

La répartition des produits en proportion entre les différents secteurs ne change pas particulièrement sur la période, malgré la crise.

Cependant, si on regarde dans le détail, on observe une nette augmentation des produits en gestion propre (+19 %), comme il en est de coutume depuis plusieurs années. Les autres secteurs d'activités présentent une légère augmentation de leurs produits.

Médico-social, total produits de 146,1 M€ (55 % du total), excédents de 5,1 M€ :

- Résultat fortement excédentaire à plus de 5 millions d'euros, mais deux fois moins important qu'en 2020.
- Les frais de missions et honoraires baissent radicalement l'an dernier, alors que les dotations étaient maintenues. En 2021, retour à un niveau normal de frais de missions et honoraires.

Sanitaire, total produits de 80 M€ (30 % du total), déficit de 0,08 M€ :

- Résultat déficitaire à - 82 k€.
- Impact de la crise sanitaire sur l'activité hors dotation et chambres particulières.
- Absences en lien avec le Covid, de départs ou de difficultés de recrutement sur certains postes occasionnant des baisses d'activité et des coûts de remplacements importants.

ESAT Commerciaux, total produits de 15,5 M€ (6 % du total), excédents de 0,2 M€ :

- Résultat positif, et ce malgré la fin des aides importantes et des surcompensations de salaires de l'année 2020 et alors que l'impact du Covid continue.
- Retour à un niveau d'activité d'avant crise sanitaire.

Gestion propre, total produits de 22,5 M€ (9 % du total), excédents de 1,6 M€ :

- Résultats et dynamiques contrastés entre les régions sur les actions conventionnelles. Participation appuyée de LADAPT aux différents appels à projets historiques et également sur les projets innovants.

LES ACTIVITÉS DE PANTIN

Pantin regroupe deux activités relevant de financements différents :

> **La partie «Siège»**, siège des établissements médico-sociaux et sanitaires, financée par les 3,5 % de frais de siège et dont les dépenses sont essentiellement destinées à la gestion et à l'accompagnement des établissements de gestion contrôlée.

> **La partie «Association»**, regroupant les activités de gestion propre assujetties ou non aux impôts commerciaux : communication, appel public à la générosité, partenariats, développement, innovation, réseau des bénévoles.

Le résultat de Pantin Siège ressort à + 226 k€ contre + 852 k€ en 2020.

Les frais de siège sont la principale ressource du siège de Pantin. Le périmètre des frais de siège augmente légèrement, d'une part grâce aux entrées de périmètre de LADAPT, d'autre part grâce à l'augmentation endémique de l'activité, et donc des charges des établissements qui établissent la base de calcul.

Les produits financiers augmentent de 55 k€ en 2021 du fait notamment de l'augmentation des sommes placées.

Les charges constituant la majorité des dépenses de Pantin sont les salaires, qu'ils soient des personnes travaillant à Pantin ou des directions régionales. En 2021, la masse salariale du siège a augmenté du fait de recrutements prévus au budget ainsi que du versement de la prime PEPA.

Avec la fin de la crise sanitaire, certaines charges ont augmenté, revenant à leur niveau habituel (honoraires, déplacements, missions). Les frais de loyer ont augmenté, notamment pour l'archivage des documents de l'association.

L'augmentation de la masse salariale et l'augmentation des dépenses qui retrouvent un niveau comparable à celui d'avant la crise sanitaire sont les éléments expliquant la réduction du résultat entre les années 2020 et 2021.

Le résultat de Pantin Association ressort à + 1 607 k€ contre + 715 k€ en 2020.

(Dont résultat des activités : - 747 k€. Dont résultat sur cessions d'actifs : + 2 354 k€)

Grâce aux cessions immobilières et à une bonne gestion des charges depuis plusieurs années, notamment les charges de personnel, l'association dégage un résultat excédentaire pour la deuxième année consécutive. Pour autant, l'association présente un déficit structurel sur sa partie exploitation de l'ordre de 1,2 M€, si l'on prend en compte les dépenses nécessaires à son activité habituelle hors période de crise sanitaire.

La recherche de fonds privés permettant de financer les activités et venir en soutien du projet associatif est un des objectifs prioritaires pour les années à venir.

ANALYSE DES PRODUITS ET DES RÉSULTATS PAR RÉGION

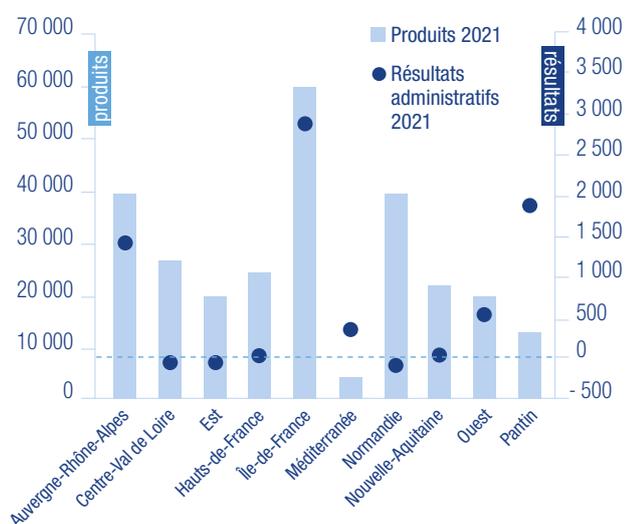
L'ensemble des régions sont dans une même dynamique de croissance, la répartition des produits entre les régions de LADAPT est comparable aux années précédentes.

Le top 3 des régions en termes de produits correspond aussi aux trois régions qui ont connu les effets périmètre les plus importants sur l'année 2021 (Île-de-France, AURA, Normandie).

En termes de résultats, la situation est très contrastée entre les régions. Le secteur médico-social étant l'activité la plus excédentaire, plus la part du médico-social dans une région est importante, plus la région est excédentaire. Les régions Île-de-France et AURA en sont un bon exemple.

Une fois n'est pas coutume, les régions dont les établissements sanitaires représentent une part importante du chiffre d'affaires assurent généralement de bons excédents également, ce n'est pas le cas cette année avec les difficultés rencontrées par cette activité.

PRODUITS ET RÉSULTATS PAR RÉGION / EN K€



Les régions Nouvelle-Aquitaine, Centre-Val de Loire et Hauts-de-France, sur lesquels l'activité sanitaire est forte, présentent des résultats proches de l'équilibre ou déficitaires. La région Normandie, pour laquelle la part de l'activité sanitaire est plus faible, subit le contrecoup du déficit de son secteur sanitaire.

Les activités de gestion propre sont par essence assez volatiles. La région Ouest profite de la solidité de son activité médico-sociale pour maintenir de bons excédents malgré les difficultés rencontrées par les actions conventionnelles de Bretagne. Le poids de la gestion propre sur la région Est ne permet pas aux excédents dégagés par le secteur de la gestion contrôlée de compenser son déficit.

Les données du bilan et situation financière

L'année 2021 est marquée par un accroissement du bilan de l'ordre de 24,9 M€, en lien avec les augmentations de périmètre d'activité, mais également avec la bonne santé financière des établissements dans le périmètre historique de l'association.

ACTIF / EN K€	2020	2021
Immobilisations brutes (1)	215 370	255 076
Amortissements (2)	121 599	122 685
Actif immobilisé net	93 771	102 391
Actif circulant (activités)	31 505	38 771
Disponibilités	81 846	91 755
TOTAL	207 122	232 917
Évolution		25 795

PASSIF / EN K€	2020	2021
Fonds propres	89 737	100 422
Fonds dédiés	29 609	34 952
Provisions	20 490	21 047
Emprunts	27 965	33 637
Dettes (activités)	39 321	42 858
TOTAL	207 122	232 917

(1) : investissements totaux en service - valeur historique

(2) : dépréciation due à l'usage des investissements / reconstitution capacité d'investir à terme

Les investissements de LADAPT sont essentiellement portés par des apports en fonds propres, qui représentent 89% des financements à long terme. L'association vient compléter à hauteur de 11% des financements à long terme (33,6 M€) par des souscriptions d'emprunts. Les engagements hors bilan (crédits baux et locations financières) ne sont pas considérés ci-dessus et représentent une enveloppe de 55,6 M€ au 31 décembre 2021. La capacité à investir de LADAPT se porte à 87,7 M€, soit +13,6 M€ de plus qu'en 2020.

Enfin, le besoin en fonds de roulement (BFR) présente un solde favorable à hauteur de 15,3 M€, stable par rapport à 2020. Pour rappel, le BFR représente le décalage entre encaissements et décaissements en lien avec le cycle d'exploitation de l'association.

L'actif au bilan inclut le soutien financier de LADAPT envers le fonds de dotation Les Maisons de LADAPT, à hauteur de 11,2 M€ fin 2021.

LA TRÉSORERIE

Au bilan, la trésorerie de l'association augmente de 9,9 M€ en 2021. Elle correspond à l'ensemble des trésoreries des établissements et services sanitaires et médico-sociaux, ainsi que des projets et actions associatives développés aux niveaux européen, national et régional.

C'est grâce à cette trésorerie que les établissements et services peuvent fonctionner et investir dans de nouveaux outils (équipement, bâtiments...) et que les projets de développement et actions associatives peuvent être menés.

La trésorerie de LADAPT est à 69 % positionnée sur des supports permettant de disposer rapidement des fonds (comptes courants et comptes sur livrets) et de répondre aux besoins de l'exploitation des établissements ou à des besoins d'investissements immobiliers importants.

La trésorerie en jours d'exploitation, c'est-à-dire le rapport entre la trésorerie et les charges d'exploitation décaissables, est de 148 jours en 2021, contre 142 jours en 2020. En l'absence de tout encaissement, la trésorerie assure 4,9 mois de flux de décaissements d'exploitation de toutes natures (hors investissements). Cette information sert à vérifier la capacité d'autonomie de trésorerie en cas de difficulté.

LES FONDS PROPRES ASSOCIATIFS

Au 31 décembre 2021, la situation nette de l'association se porte à 91,2 M€, avec une variation favorable de 9,9 M€ par rapport à l'année précédente. Au-delà de l'effet d'un excédent de l'exercice de +6,1 M€, deux autres impacts permettent une amélioration de la situation nette en 2021 :

- **Le plan Santé**, article 50, visant à renforcer les capacités financières dans le secteur sanitaire, a permis à certains établissements SSR de LADAPT de bénéficier de 2,7 M€ en 2021 (assimilables à des fonds propres avec droit de reprise).

- **Les effets périmètre (reprises associatives)** contribuent à hauteur de 1,2 M€ à l'augmentation des fonds propres.

> Pour rappel, les fonds propres consolidés de LADAPT sont constitués :

- de fonds propres dont la gestion est contrôlée par les autorités de tarification : les affectations de résultats et utilisation de réserves sont possibles après accord des ARS et CD ;
- de fonds propres dont la gestion est libre : le conseil d'administration de LADAPT est seul décideur en matière d'affectations de résultats et utilisation des réserves.

Les dépenses rejetées par les autorités de tarification sont assimilables à des dépenses de la gestion propre.

LES EMPRUNTS ET DETTES

Le montant des emprunts a augmenté de 5,7 M€ sur l'année 2021. Au-delà des remboursements d'emprunts antérieurs, le principal impact provient de la souscription d'un emprunt de 6,7 M€ sur une durée de 25 ans afin de financer le rachat du bâtiment de Paris Pajol.

L'endettement brut, c'est-à-dire le rapport de la dette financière à long terme sur les fonds associatifs, se porte à 33 % contre 31 % en 2020.

Le délai de règlement fournisseur est de 60 jours d'activité au 31 décembre 2021, stable par rapport à 2020. La différence de délai entre encaissements des créances clients (28 jours d'activité) et dettes fournisseurs (60 jours d'activité) est un des déterminants du BFR négatif (favorable) de nos établissements. Ce délai est néanmoins un délai consolidé qui ne reflète pas les fortes disparités selon les autorités de tarification (délais avec certains conseils départementaux) ou selon le type d'activité (délais sur les ESAT, actions conventionnelles, mutuelles et hors dotations sur les SSR).

Proposition d'affectation du résultat

Le résultat de chaque établissement fait l'objet d'une proposition d'affectation soumise à l'approbation des autorités de tarification pour les établissements sanitaires et médico-sociaux.

La décision d'affectation de résultat concernant la gestion propre appartient à l'assemblée générale, sur proposition du conseil d'administration.

Dans le cadre des CPOM, il est possible de demander l'affectation d'un excédent pour

compenser le déficit d'un autre établissement. Ce montant est affecté en réserve de compensation des déficits sur l'établissement ayant dégagé l'excédent ; il sera ensuite transféré pour compenser le déficit de l'autre établissement choisi.

Le tableau [page suivante](#) reprend sous forme de synthèse la proposition d'affectation du résultat de l'ensemble de LADAPT pour l'année 2021.

Le résultat à affecter 2021 pour 6 324 k€ est constitué de :

- Résultat comptable exercice 2021 de 6 078 k€
- Reprise de résultats des années antérieures pour 246 k€

Le tableau reprend une vision consolidée de l'ensemble des affectations de résultat, y compris celle du résultat des écritures de consolidation.

PROPOSITION D'AFFECTATION DES RÉSULTATS 2021 / EN K€

		SANITAIRE	MÉDICO-SOCIAL	ESAT COMMERCIAUX	GESTION PROPRE	RÉSULTAT COMPTABLE	REPRISE RÉSULTATS ANTÉRIEURS	RÉSULTAT À AFFECTER
EXCÉDENTS	Dépenses non opposables aux tiers financeurs							
	Excédent affecté à la réduction des charges d'exploitation						3	3
	Excédents affecté au financement des mesures d'exploitation		190			190	- 5	185
	Report à nouveau	439	1 325	234	2 387	4 385	- 175	4 210
	Réserve diverses				70	70		70
	Réserve affectée à la couverture du BFR	220	14	20		254		254
	Réserve d'investissement	221	2 861	29		3 111	429	3 540
	Réserve de compensation des charges d'amortissements		209	24		233	126	359
	Réserve de compensation des déficits	172	1 444	81		1 697	- 158	1 539
TOTAL AFFECTATION DES EXCÉDENTS	1 052	6 043	387	2 457	9 939	220	10 159	
DÉFICITS	Report à nouveau	- 1 269	- 1 112	- 259	- 903	- 3 543	26	- 3 517
	Réserve d'investissement							
	Réserve de compensation des charges d'amortissements		- 20			- 20		- 20
	Réserve de compensation des déficits		- 297			- 297		- 297
TOTAL AFFECTATION DES DÉFICITS	- 1 269	- 1 430	- 259	- 903	- 3 861	26	- 3 835	
RÉSULTAT	- 217	4 614	128	1 553	6 078	246	6 324	

PERSPECTIVES 2022

La réflexion autour du modèle économique de l'association est essentielle. Elle doit permettre de trouver des solutions durables pour assurer la pérennité et la mise en œuvre du projet associatif, de renforcer la capacité d'attraction et d'investissement de LADAPT et de soutenir ainsi la croissance et le développement des activités. La priorité de l'année 2022 sera de mettre en œuvre un plan ambitieux de recherche de fonds, notamment de ressources privées.

L'excellente situation consolidée de LADAPT en matière de trésorerie et de fonds propres ne doit pas faire oublier que cela relève de deux gestions et activités qui doivent être clairement différenciées, l'une relevant d'un financement de tutelle et soumise à un droit de reprise et de contrôle de nos actifs et passifs associés, l'autre relevant de nos financements propres et pour laquelle nous devons trouver par nous-mêmes les financements permettant de mener à bien nos activités.

Après deux ans de crise sanitaire, la situation se stabilise, mais des conséquences, notamment économiques, se font ressentir. Une flambée des prix est annoncée à partir de fin 2021 et se renforce en 2022, notamment sur les énergies, les denrées alimentaires, le carburant, et donc les coûts de transport. Les taux directeurs des dotations étant largement inférieurs aux augmentations de prix annoncées, LADAPT devra réagir et mobiliser son réseau pour alerter sur la dégradation de la situation financière.

La crise Covid a aussi mis en lumière le sujet de la valorisation des métiers des secteurs sanitaires et médico-sociaux et de la reconnaissance

des professionnels. Les mesures de revalorisation salariale déployées à partir de 2020 en sont une première réponse ; de nouvelles mesures sont annoncées pour 2022, avec notamment l'extension à certains métiers non concernés par les mesures 2020 et 2021. La revalorisation des métiers est un sujet beaucoup plus large que celui des rémunérations, et un travail devra se faire dans l'ensemble du secteur pour prendre en compte les besoins et attentes des équipes.

Sur le secteur sanitaire, la réforme des financements décalée au 1^{er} janvier 2023 va fortement impacter les établissements, avec un passage à une Dotation Modulable à l'Activité (fonction des actes de soins) à 50 %, contre 10 % aujourd'hui. LADAPT a été accompagnée par le cabinet Antares afin d'identifier le meilleur positionnement stratégique pour ses CSSR, et le travail se poursuit. Une étude économique sera menée afin de projeter l'impact pour les établissements.

Sur le secteur médico-social, la transformation est en marche malgré le report de la réforme tarifaire au 1^{er} janvier 2024. La démarche d'accompagnement au changement a été amorcée depuis plusieurs années à LADAPT, notamment dans le cadre du déploiement du « Dossier Usager Informatisé » (projet Imago), projet phare de la direction des systèmes d'information en lien avec les régions ; ce projet va se poursuivre en 2022.

Au-delà de simples réformes tarifaires, l'enjeu est réel pour les équipes afin d'adapter les pratiques professionnelles et accompagner les changements.





Compte de résultat au 31/12/2021

EN K €UROS	2021	2020
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	24	21
Ventes de biens et services	21 342	19 023
Ventes de marchandises, de produits fabriqués	2 676	2 242
<i>dont ventes de dons en nature</i>	-	-
Prestations de services	18 667	16 780
<i>dont parrainages</i>	-	-
Produits de tiers financeurs	206 233	195 245
Concours publics et subventions d'exploitation	205 971	194 932
Versements des fondateurs ou consommation de la dotation consommable	-	-
Ressources liées à la générosité du public	243	302
<i>dont dons manuels</i>	135	110
<i>dont mécénats</i>	15	183
<i>dont legs, donations et assurances vies</i>	92	10
Contributions financières	19	10
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	3 775	4 217
Utilisation des fonds dédiés	4 160	2 957
Autres produits	13 593	13 968
TOTAL I	249 128	235 431
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	1 861	2 298
Variation de stock	112	- 189
Autres achats et charges externes	58 916	50 804
Aides financières	-	2
Impôts, taxes et versements assimilés	13 373	11 560
Salaires et traitements	106 466	101 603
Charges sociales	44 650	42 123
Dotation aux amortissements et dépréciations	9 068	8 716
Dotation aux provisions	3 258	4 868
Reports en fonds dédiés	8 774	5 690
Autres charges	460	217
TOTAL II	246 936	227 692
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	2 192	7 739
PRODUITS FINANCIERS		
De participation	-	-
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	305	237
Autres intérêts et produits assimilés	101	88
Reprises sur provisions, dépréciations et transfert de charge	-	-
Différences positives de change	-	-
Produits nets sur cession de valeurs mobilières de placement	-	-
TOTAL III	406	325
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	-	-
Intérêts et charges assimilées	774	879
Différences négatives de change	-	-
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	-	-
TOTAL IV	774	879
RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	- 367	- 554
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV)	1 825	7 185

EN K EUROS	2021	2020
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	844	950
Sur opérations en capital	5 273	4 634
Reprises sur provisions, dépréciations et transfert de charge	359	103
TOTAL V	6 476	5 687
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	529	1 561
Sur opérations en capital	1 340	132
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	312	460
TOTAL VI	2 181	2 153
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	4 295	3 534
Participation des salariés aux résultats (VII)	–	–
Impôts sur les bénéfices (VIII)	42	32
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	256 010	241 443
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)	249 933	230 756
EXCÉDENT OU DÉFICIT	6 078	10 687
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature	13	–
Prestations en nature	609	349
Bénévolat	235	224
TOTAL CVEN	857	573
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature	–	–
Mise à disposition gratuite de biens	13	–
Prestations en nature	609	349
Personnel bénévole	235	224
TOTAL	857	573

Bilan actif

ACTIF EN K€	2021			2020
	BRUT	AMORT. PROV.	NET	NET
Actif immobilisé				
Immobilisations incorporelles	5 014	3 103	1 911	1 721
Frais d'établissement	232	121	111	126
Frais de recherche et de développement	4	–	4	4
Donations temporaires d'usufruit	–	–	–	–
Concession, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	3 543	2 731	812	606
Autres immobilisations incorporelles	1 072	251	821	858
Immobilisations incorporelles en cours	163	–	163	81
Avances et acomptes immobilisations incorporelles en cours	–	–	–	–
Immobilisations corporelles	208 452	119 582	88 871	81 109
Terrains	7 875	2 088	5 787	3 744
Constructions	149 969	79 298	70 672	66 642
Installations techniques, matériels et outillage industriels	28 513	22 796	5 718	5 111
Autres immobilisations corporelles	21 411	15 400	6 010	5 169
Immobilisations grevées de droits	–	–	–	–
Immobilisations corporelles en cours	623	–	623	419
Avances et acomptes immobilisations corporelles en cours	61	–	61	24
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés	–	–	–	–
Immobilisations financières (2)	11 609	–	11 609	10 941
Participations	1	–	1	1
Créances rattachées à des participations	–	–	–	–
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille	–	–	–	–
Autres titres immobilisés	631	–	631	373
Prêts	7 934	–	7 934	7 699
Autres	3 042	–	3 042	2 868
TOTAL I	225 076	122 685	102 391	93 771
Actif circulant				
Stocks et en-cours	590	–	590	703
Avances et acomptes sur commandes	271	–	271	324
Créances (3)	37 320	1 040	36 280	28 680
Créances - redevables, clients et comptes rattachés	18 142	834	17 308	14 636
Créances reçues par legs et donations	115	–	115	49
Personnel et comptes rattachés	358	–	358	279
Organismes sociaux	882	–	882	947
État et autres collectivités publiques	3 584	–	3 584	613
Débiteurs divers	14 239	206	14 032	12 154
Valeur mobilière de placement	27 536	–	27 536	27 536
Disponibilités	64 218	–	64 218	54 309
Charges constatées d'avance (3)	1 500	–	1 500	1 659
TOTAL II	131 436	1 040	130 396	113 211
Charges à répartir sur plusieurs exercices	130	–	130	140
TOTAL III	130	–	130	140
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	356 642	123 725	232 917	207 122
(1) Dont droit au bail				
(2) Dont à moins d'un an (brut)			252	249
(3) Dont à moins d'un an (brut)			37 191	30 662
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser				
Acceptés par les organes statutairement compétents				
Autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				

Bilan passif

PASSIF EN K€	2021	2020
Fonds propres		
Fonds propres sans droit de reprise	20 942	20 900
Fonds propres statutaires	–	–
Fonds propres complémentaires	20 942	20 900
Fonds associatifs avec droit de reprise	3 668	927
Fonds propres statutaires	–	–
Fonds propres complémentaires	3 668	927
Écart de réévaluation	1 239	1 239
Réserves		
Réserves pour projet de l'entité	87 278	78 045
<i>Dont réserves des activités SMS sous gestion contrôlée</i>	45 340	37 699
Report à nouveau	-28 019	- 30 535
<i>Dont report à nouveau des activités SMS sous gestion contrôlée</i>	-4 337	- 5 805
Excédent ou déficit de l'exercice	6 078	10 687
<i>Dont résultat des activités SMS sous gestion contrôlée</i>	4 614	7 520
SITUATION NETTE	91 186	81 264
Subventions d'investissement	9 236	8 474
Provisions réglementées	7 721	6 435
TOTAL I	108 144	96 172
Fonds reportés ou dédiés		
Fonds reportés liés aux legs et donations	73	76
Fonds dédiés	34 880	29 533
TOTAL II	34 952	29 609
Provisions	13 326	14 055
Provisions pour risques	3 865	3 775
Provisions pour charges	9 460	10 280
Dettes (1)	71 941	62 730
Emprunts et dettes assimilées (2 + 3)	33 637	27 965
Concours bancaires	–	–
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	34	80
Fournisseurs // Redevables et comptes rattachés	9 724	8 499
Personnel et comptes rattachés	10 649	8 489
Organismes sociaux et comptes rattachés	13 608	12 680
État et collectivités publiques	1 263	1 212
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	806	1 000
Autres dettes	2 219	2 804
Produits constatés d'avance (1)	4 555	4 556
TOTAL III	89 821	81 341
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)	232 917	207 122
(1) Dont à plus d'un an	30 531	25 284
Dont à moins d'un an	45 964	43 489
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque	–	–
(3) Dont emprunts participatifs	–	–
ENGAGEMENTS DONNÉS		

Sigles

AAH	Allocation aux adultes handicapés	DREETS	Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
AGEFIPH	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées	EATT	Entreprise adaptée de travail temporaire
ARS	Agence régionale de santé	EHPAD	Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
AVS	Auxiliaire de vie scolaire	EMA 91	Équipe mobile d'accompagnement (Essonne)
CAJ	Centre d'accueil de jour	EMAScol	Équipe mobile d'accompagnement à la scolarisation
CAJM	Centre d'accueil de jour médicalisé	EMS	Établissement médico-social
CEM	Centre d'éducation motrice	ENC	Étude nationale de coûts
CEUS	Comité d'expression des usagers du SAMSAH	EPAAST	Études préalables à l'aménagement et à l'adaptation des situations de travail
CFAS	Centre de formation d'apprentis spécialisé	EPNAK	Établissement public national Antoine Koenigswarter
CFEA	Collectif France pour l'emploi accompagné	EPOP	Empowerment and participation of persons with disabilities
CFHE	Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes	EPR	État pauci-relationnel
CHU	Centre hospitalier universitaire	ESAT	Établissement et service d'aide par le travail
CIDPH	Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées	ESPO	Établissement et service de préorientation
CMP	Centre médico-psychologique	ESRP	Établissement et service de réadaptation professionnelle
CMPP	Centre médico-psycho-pédagogique	EVC	État végétatif chronique
CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens	FAM	Foyer d'accueil médicalisé
CPTS	Communautés professionnelles territoriales de santé	FAMJ	Foyer d'accueil médicalisé de jour
CQP	Certificat de qualification professionnelle	FIPHFP	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
CRPS	Centre de réhabilitation psychosociale	FOAD	Formation ouverte et à distance
CSSR	Centre de soins de suite et de réadaptation	GCS	Groupement de coopération sanitaire
CVS	Conseil de la vie sociale	GEM	Groupe d'entraide mutuelle
DAC	Dispositif d'accompagnement coopératif	GPS	Groupement des priorités de santé
DAME	Dispositif d'accompagnement médico-éducatif	HAD	Hospitalisation à domicile
DEA	Dispositif emploi accompagné	HADR	Hospitalisation à domicile de réadaptation
DIH	Dispositif intégré handicap 91		
DPI	Dispositif précoce d'insertion		

HAS	Haute autorité de santé	RSE	Responsabilité sociétale des entreprises
IEM	Institut d'éducation motrice	SAAD	Service d'accompagnement et d'aide à domicile
IME	Institut médico-éducatif	SAMSAH	Service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé
JAMO	Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire de travail	SAVS	Service d'accompagnement à la vie sociale
LADAPT	Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap	SEEPH	Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées
LTT	Logement de transition temporaire	SEES	Section d'éducation et d'enseignement spécialisé
MAD	Mise à disposition	SESSAD	Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile
MAS	Maison d'accueil spécialisée	SIPFP	Section d'initiation et de première formation professionnelle
MDPH	Maison départementale des personnes handicapées	SMSA	Service médico-social d'accompagnement pour traumatisés crâniens
MDS	Maison départementale des solidarités	SOE	Service d'offre aux employeurs
OPCO	Opérateurs de compétences	SSESD	Service de soins et d'éducation spécialisée à domicile
ONU	Organisation des nations unies	SSIAD	Service de soins infirmiers à domicile
PAC	Prestation d'analyse des capacités	SSR	Soins de suite et de réadaptation
PAS	Prestation d'accompagnement spécifique	SWOT	Strengths, weaknesses, opportunities et threats
PCPE	Pôle de compétences et de prestations externalisées	TAP	Temps d'activités périscolaires
PEC	Préparatoire à l'emploi ciblé	TED	Troubles envahissants du développement
PEPS	Prestation d'évaluation professionnelle spécialisée	TRANSAT	Transition accompagnée vers le travail pour jeunes autistes
PÉVA	Pédagogie de la vie autonome	TSA	Troubles du spectre autistique
PME	Petites et moyennes entreprises	UEROS	Unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et/ou professionnelle
PPS	Prestations ponctuelles spécifiques	URML	Union régionale des médecins libéraux
PSOP	Prestation spécifique d'orientation professionnelle	VAE	Validation des acquis de l'expérience
RNCP	Répertoire national des certifications professionnelles		
RQTH	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé		

Les cahiers de LADAPT N° 184 - 1^{er} semestre 2022

LADAPT Siège
Tour Essor - 14, rue Scandicci
93508 Pantin Cedex

Directeur de la publication : Éric Blanchet

Rédactrice en chef : Karine Reverte

Comité éditorial : Direction générale, service communication,
direction innovation et plaidoyer

Coordination éditoriale : Service communication

Rédaction : Direction innovation et plaidoyer, direction des actions
associatives, bénévoles, directeurs d'établissement, directeurs régionaux

Conception, réalisation : Orane Preux

Impression : HandiPrint entreprise adaptée

Commission paritaire : n°52-562

Parution trimestrielle : ISSN 0182-5437

Dépôt légal : 1^{er} semestre 2022

Crédits photos : © LADAPT, Delphine Brizoux (p.84)

Photo couverture : Bro.vector - Freepik.com





LADAPT

*“vivre
ensemble,
égaux & différents”*

