

#179  
1<sup>er</sup> semestre  
2017

# Les cahiers de LADAPT

RAPPORT ANNUEL 2016

LADAPT

[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)



[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

# LADAPT EN CHIFFRES

**16 123**

*personnes accompagnées*

**2 302**

*salariés dont*

**10,50%**

*de travailleurs handicapés*

**116** établissements et structures

La 20<sup>e</sup> édition de la SEEPH qui s'est tenue en 2016 a réuni 1 050 recruteurs, 4 280 candidats et 2 160 entreprises, générant ainsi 9 900 rencontres ! Au total, ce sont 121 actions qui ont été portées par l'ensemble des forces vives et les partenaires de LADAPT.

Les 10 soirées Ouverture de Champ en 2016 ont permis de rassembler 1 600 personnes et d'atteindre 570 000 personnes sur les réseaux sociaux entre avril et juin 2016.

Dans le cadre de ses activités sanitaires, médico-sociales et sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers ses missions : accompagner, soigner, insérer, éduquer, former, élaborer de nouvelles réponses et faire valoir les droits des personnes handicapées.

ACCOMPAGNER

**36**

établissements ou services médico-sociaux accompagnent 1 503 personnes.

ÉDUCER

**13**

établissements et services accueillent 790 enfants.

FORMER

**38**

établissements dispensent des formations spécialisées en établissements médico-sociaux à 3 318 stagiaires et des actions de droit commun à 3 664 personnes.

SOIGNER

**11**

établissements de soins de suite et de réadaptation rééduquent 5 865 patients.

INSÉRER

**18**

structures de travail protégé (7 ESAT et 11 ESAT Hors-murs) permettent à 983 personnes de travailler.

**1 585** adhérents ■ **24** postes d'administrateurs

Le Réseau des Réussites est le réseau de bénévoles qui accompagnent des demandeurs d'emploi dans leur recherche.

**36** Comités des Réussites ■ **370** bénévoles ■ **416** personnes parrainées

**1997** : Création de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

**2000** : Création du Réseau des Réussites

**2003** : Organisation des États généraux de la citoyenneté des personnes handicapées

**2004** : Création des Jobdatings<sup>®</sup> et des Trophées handicap et citoyenneté

**2007** : Création des Handicafés<sup>®</sup>

**2011** : Lancement du projet associatif 2011-2015 de LADAPT : "vivre ensemble, égaux & différents"

**2013** : 1<sup>ère</sup> rencontre du réseau européen des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles

**2014** : Organisation de la première journée nationale CIDPH et lancement de l'opération grand public autour de l'image et du handicap, « Ouverture de champ »

**2015** : Transformation de la SEPH en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et lancement de la première campagne d'interpellation du grand public, #KillLaBetise

**2016** : Lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, "vivre ensemble, égaux & différents"; tenue de la 20<sup>e</sup> édition de la SEEPH ; régionalisation de LADAPT ; lancement de la nouvelle identité visuelle de l'association



# SOMMAIRE

- 2 - LADAPT EN CHIFFRES
- 4 - ÉDITORIAL D'EMMANUEL CONSTANS, PRÉSIDENT
- 6 - NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 11 - LE PROJET ASSOCIATIF 2016-2020
- 13 - INTERVIEW D'ÉRIC BLANCHET, DIRECTEUR GÉNÉRAL
- 15 - NOTRE VALEUR CITOYENNETÉ
- 16 - NOTRE VISION DE L'INNOVATION
- 19 - NOTRE VOLONTÉ DE PRENDRE SOIN
- 21 - NOTRE FONCTION PLAIDOYER
- 23 - LA 20<sup>e</sup> ÉDITION DE LA SEEPH
- 25 - LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT
- 27 - NOTRE OFFRE AUX ENTREPRISES
- 32 - NOTRE MISSION
  - 34 *Soigner*
  - 36 *Éduquer*
  - 39 *Accompagner*
  - 41 *Former*
  - 44 *Insérer*
  - 46 *Élaborer de nouvelles réponses aux besoins des personnes*
- 48 - LADAPT, ACTEUR DES TERRITOIRES
- 50 - LA VIE DES RÉGIONS
  - 51 *Neuf directeurs territoriaux impliqués dans les enjeux de leur territoire*
  - 52 *Nos implantations*
  - 57 *Auvergne – Rhône-Alpes*
  - 64 *Bourgogne – Franche-Comté*
  - 67 *Bretagne*
  - 71 *Centre – Val de Loire*
  - 76 *Grand Est*
  - 80 *Hauts-de-France*
  - 85 *Île-de-France*
  - 93 *Normandie*
  - 99 *Nouvelle Aquitaine*
  - 104 *Occitanie*
  - 106 *Pays-de-la-Loire*
  - 109 *Provence – Alpes – Côte-d'Azur*
- 112 - RAPPORT MORAL 2016
- 118 - RAPPORT FINANCIER 2016
- 128 - SIGLES

## *Ensemble,* en avant !



**Emmanuel Constans,**  
Président de LADAPT

Notre devenir  
repose dorénavant  
sur notre capacité  
à apporter  
des solutions  
efficaces  
à des situations  
parfois complexes,  
auxquelles  
ni l'État  
ni le marché  
ne peuvent  
répondre seuls.

Plus de 11 millions de nos concitoyens sont en situation de handicap ou touchés par des maladies invalidantes. Ce sont autant de situations individuelles à appréhender pour leur permettre de vivre pleinement leur citoyenneté et réussir leur insertion ou réinsertion sociale et professionnelle. C'est là tout l'enjeu de nos missions dont le nouveau projet associatif 2016-2020 a redéfini les contours.

Notre devenir repose dorénavant sur notre capacité à apporter des solutions efficaces à des situations parfois complexes, auxquelles ni l'État ni le marché ne peuvent répondre seuls.

Et pour se réinventer, notre association peut compter sur l'engagement de l'ensemble des forces vives qui la composent (professionnels, administrateurs, bénévoles) et de ses partenaires, qui, chaque jour, œuvrent à l'élaboration de nouvelles réponses pour permettre aux personnes que nous accompagnons de "*vivre ensemble, égaux & différents*".

### SE QUESTIONNER

Co-construit avec tous les acteurs qui font vivre l'association, le nouveau projet associatif 2016-2020 de LADAPT est désormais réalité. En cohérence avec la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH), "*vivre ensemble, égaux & différents*" redessine les missions de l'association. Aux missions historiques s'en ajoutent désormais deux nouvelles : faire valoir les droits des personnes handicapées et élaborer de nouvelles réponses à leurs besoins.

Le projet associatif, qui guidera nos actions durant ces cinq années, a été également alimenté par les réflexions et travaux de nos trois commissions mixtes. La commission Citoyenneté et actions associatives a ainsi œuvré pour la prise en compte de la vie affective, amoureuse, sexuelle et la parentalité des personnes handicapées.

Les membres de la commission Innovation ont quant à eux planché sur l'accompagnement des transitions de vie grâce à la mise en place de plateformes au sein des établissements de LADAPT. Basées sur la complémentarité de services, le développement de nouvelles collaborations et l'ouverture à de nouveaux partenariats, les plateformes participent à l'ingénierie de parcours inclusifs en évitant les ruptures de parcours, pour un accompagnement optimum de la personne handicapée. Les membres de la commission, réunis en groupe de travail, ont aussi défini l'emploi accompagné comme l'une des priorités d'actions du projet associatif.

Enfin, la commission Prendre Soins a permis d'inscrire le développement de l'autonomie et de l'inclusion sociale dans toutes ses composantes comme l'une des priorités du nouveau projet associatif. Les membres de la commission ont été force de propositions en contribuant à deux fiches actions (favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne, permettre et faciliter l'accès aux soins, optimiser les parcours de soins).

En 2016, LADAPT a également réaffirmé sa volonté de devenir un acteur majeur des territoires. L'organisation de l'association est donc devenue régionale et permettra de répondre de manière efficiente aux enjeux des secteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux.

## SE RÉINVENTER

En 2016, l'association a revu son identité visuelle : un nouveau logo, plus moderne et plus lisible, et une nouvelle orthographe : LADAPT. Ce changement, en lien avec le projet associatif 2016-2020 et la nouvelle organisation régionale, illustre le nouvel élan de l'association.

Ce nouvel essor se manifeste également dans nos campagnes de sensibilisation et d'interpellation. Les soirées Ouverture de Champ ont permis de rassembler 1 600 personnes au travers des 10 soirées organisées partout en France du 7 avril au 9 juin. Le format unique de ces soirées (extraits de one-man-show, court-métrage et projection de films) permet de sensibiliser autrement le grand public. En mêlant humour et handicap, nous avons souhaité mettre à mal les préjugés, confronter les idées et contribuer ainsi à enrichir le débat citoyen.

La campagne d'interpellation #KillLaBetise a, quant à elle, connu une montée en puissance avec l'opération Handidrones (réalisée avec les personnes accompagnées de LADAPT Haute-Savoie) et la websérie éponyme réalisée avec les personnes accompagnées, les salariés et les bénévoles de l'association.

## INNOVER

L'innovation sociale est au cœur des préoccupations publiques et économiques en France et en Europe. C'est pourquoi LADAPT a placé la 20<sup>e</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) sous le sceau de l'innovation.

Cette édition a été conçue dans l'idée d'amorcer une transformation, tout en réaffirmant le rôle de passeur vers l'emploi de LADAPT. Il convient de souligner ici toute l'implication de nos partenaires (entreprises, institutions) qui permettent chaque année la réalisation de cette action d'envergure. Pour préparer cette transformation, LADAPT, ses partenaires mais aussi tous ceux qui se sont sentis impliqués par les problématiques liées à l'emploi des personnes en situation de handicap, se sont investis dans l'aventure collaborative des hackathons. Cinq hackathons se sont tenus et ont donné lieu à 23 projets innovants.

Cette 20<sup>e</sup> édition a aussi conforté le déploiement de la SEEPH en Europe (Belgique, Espagne, Italie). Dans le cadre du projet européen DESC, LADAPT et ses partenaires européens participent à la diffusion des bonnes pratiques liées à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Dans un contexte social et économique marqué par de profondes mutations, LADAPT considère que l'innovation est notre clé de survie. Et celle-ci est rendue chaque jour possible grâce au professionnalisme de nos salariés, à l'engagement de nos partenaires et au dynamisme de nos bénévoles, qui nous permettent de belles avancées collectives pour rendre enfin effective la pleine et entière citoyenneté des personnes handicapées.



# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

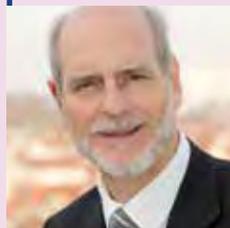
## Ronan Bernard



Après plus de 30 ans d'activités à LADAPT, Ronan Bernard, médecin de formation et directeur des établissements de Brest jusqu'en 2009, poursuit son engagement dans l'association. Durant sa vie professionnelle, il a vu évoluer les législations tant sanitaire que médico-sociale, ainsi que les moyens mis à disposition, obligeant les établissements

et associations gestionnaires à évoluer également. À LADAPT, il participe aux travaux de l'association, notamment au travers de la commission Projets d'établissements et la commission Ressources Humaines afin qu'elles puissent répondre à l'évolution des attentes de tous les publics en situation de handicap, enfants, adultes et personnes âgées.

## Pierre Blanc



Tour à tour enseignant en IUT, directeur de CAP Emploi, d'ESAT, puis directeur général de l'AGEFIPH, Pierre Blanc a souhaité mettre ses compétences au service de LADAPT. Il désire, grâce à son expérience de gestion d'organismes déconcentrés, contribuer à l'évolution de LADAPT dans le contexte en mutation du secteur sanitaire et social.

Pierre Blanc a été également président fondateur du Groupement d'étude pour le développement de l'ergonomie en réadaptation (GEDER) et président d'un centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS) du Secours catholique.

## Alain Bernier



Alain Bernier exerce actuellement la fonction de conseiller en formation pour le réseau des GRETA, expérience qu'il veut complémentaire à l'action menée par LADAPT pour la formation professionnelle des adultes en situation de handicap.

Partant du constat que la conjoncture économique ainsi que les évolutions technologiques amènent à réfléchir différemment sur les trajectoires professionnelles, notamment celles des personnes handicapées, il souhaite mettre à contribution son expérience dans les ressources humaines pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

## Frédéric Bretton



Riche d'une expérience dans l'industrie automobile et dans l'accompagnement de publics sensibles, Frédéric Bretton intègre l'association PARIE (Programme d'actions et de recherches pour l'intégration en entreprises) à La Rochelle, en 2010, accompagnant principalement les personnes en grande précarité. En parallèle, il ouvre un cabinet de coaching pour les particuliers

et d'audit et de conseil pour les associations et les entreprises (Coachs et Sens Consulting). Bénévole du Réseau des Réussites de La Rochelle depuis 2010, il intègre successivement le comité de coordination du Réseau en 2012 puis la fonction de formateur rémunéré en 2013, sur les formations « Techniques de recherche d'emploi » et « Mieux connaître le handicap ». Cette même année, pour participer à la dynamique grandissante de l'accompagnement vers l'autonomie des personnes en situation de handicap, il se présente aux élections du CA de LADAPT et travaillera notamment sur la place des bénévoles et leur reconnaissance, à travers sa mission de représentant du CA au comité de coordination. Depuis 2014, il participe aussi à la commission RH, au groupe de travail sur les statuts de l'association et à bien d'autres actions de LADAPT en parallèle de son activité professionnelle. Actif sur différentes manifestations aux côtés de LADAPT, Frédéric a participé au forum ouvert de Saint-Saturnin en 2015 et a couru aux côtés des salariés et bénévoles engagés sur le semi-marathon de Paris en mars 2015. Convaincu de la pertinence des positionnements de LADAPT dans la société civile et de l'importance des actions partagées entre bénévoles et salariés, Frédéric soutient toutes les actions qui permettent ces moments de partage autour d'une même mission : l'accompagnement des personnes en situation de handicap vers une réelle autonomie de vie.

## Patrick Bezier



Confronté à la question de l'insertion des personnes handicapées dans l'entreprise et dans la société, à travers ses différentes expériences professionnelles, Patrick Bezier est devenu directeur général de groupes de protection sociale et membre actif de plusieurs organismes sociaux à visée professionnelle. Pour poursuivre son engagement en faveur du

lien social et de l'insertion professionnelle, il est engagé au sein du conseil d'administration de LADAPT depuis 2010.

### Emmanuel Constans



Emmanuel Constans est inspecteur général des finances honoraire et membre du collège de l'Autorité de contrôle prudentiel et de résolution (ACPR) en charge des banques et des assurances. Il est président de la commission AERAS (S'assurer et emprunter avec un risque aggravé de santé). Officier de la Légion d'honneur et de l'Ordre national du mérite, il est Président de LADAPT depuis 2004. Il appuie le combat social et politique que LADAPT mène pour changer le regard porté sur le handicap, favoriser l'insertion sociale et professionnelle et faire respecter les droits citoyens des personnes handicapées. Il développe les échanges transnationaux que LADAPT impulse avec ses partenaires européens pour mieux faire respecter la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH).

### Cyril Coulet



Cyril Coulet a exercé la fonction de chargé de développement des territoires au siège de LADAPT entre 2013 et 2014. Fort de son expérience au sein de quatre organismes gestionnaires d'établissements et services différents pour les personnes âgées et personnes handicapées (il est actuellement responsable de l'offre médico-sociale à COALLIA, association gestionnaire de 200 établissements sociaux et médico-sociaux), il désire poursuivre l'action conduite en qualité de salarié sous une nouvelle forme, en intégrant le conseil d'administration en 2016. Ses souhaits : contribuer à l'ouverture des associations entre elles, en vue de faciliter l'émergence de solutions adaptées aux attentes des personnes handicapées et à la déclinaison opérationnelle des valeurs de LADAPT dans des dispositifs d'accompagnement des personnes.

### Jean-Loup Coulon



Professionnel de LADAPT entre 1981 et 2009, Jean-Loup Coulon a assuré la direction de plusieurs établissements à Paris (Médiasources), dans l'Aube (CRP, ESAT Hors-murs et UEROS) puis dans le Var (FAM, SAMSAH et CRP). Dès 2009, il devient membre du Comité du Réseau des Réussites de l'Hérault et intègre le comité de coordination. Administrateur depuis 2014, il s'investit au sein de cette instance avec l'ensemble des administrateurs pour que l'association poursuive son évolution et intensifie ses actions en s'appuyant sur des valeurs partagées. Ainsi, c'est ensemble que professionnels, adhérents et bénévoles pourront répondre aux enjeux qui les attendent en ce qui concerne l'accompagnement des personnes fragiles et ainsi rendre possible la réalisation de leurs parcours.

### Jean-Louis Doré



Exerçant par le passé le métier de chirurgien orthopédiste et père d'une enfant handicapée, Jean-Louis Doré a participé à la création de l'Institut du MAI - École de la vie autonome®, qui, depuis 1996, a permis à 130 jeunes adultes, très lourdement handicapés moteurs vivant précédemment en structure ou en famille et venant de toute la France, de vivre leur vie seul ou en couple, dans « leur appartement » où ils le souhaitent en France. Participant à la commission des droits et de l'autonomie au conseil départemental depuis plusieurs années, Jean-Louis Doré a souhaité intégrer le conseil d'administration de LADAPT en 2016 afin de promouvoir l'autonomie des personnes handicapées, quel que soit leur handicap.

### Jean-Louis Dubois



Handicapé depuis sa naissance, Jean-Louis Dubois a souhaité être le plus autonome possible. Cette volonté lui a permis de travailler avec des dirigeants, des investisseurs, des créateurs d'entreprises et des porteurs de projets en évoluant, pendant plus de 30 ans, dans les milieux des collectivités territoriales, associatifs, consulaires et entrepreneuriales. Aujourd'hui, Jean-Louis Dubois est pleinement investi au sein de la vie associative de LADAPT en tant que délégué du Comité des Réussites du Calvados. Jean-Louis Dubois a également souhaité devenir administrateur car le sens des valeurs que développe LADAPT et son projet associatif correspondent à sa philosophie du partage.

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Patrick Farfal**



Ancien patient de LADAPT, cet ingénieur et professeur en grandes écoles a eu l'occasion de découvrir, pendant quelques mois, la situation de handicap et l'extrême volonté de s'en sortir manifestée par les personnes qu'il avait côtoyées. Cette expérience l'a changé profondément et l'a conduit à accomplir deux mandats d'administrateur et à en solliciter un troisième,

en cours, afin de se rendre utile à LADAPT. Son implication au sein du Réseau des Réussites, sa participation à l'élaboration du projet associatif en 2010 et en 2015, sa participation actuelle à la commission mixte Citoyenneté et actions associatives lui permettent de s'engager encore plus en faveur des personnes handicapées et de contribuer au développement de l'association.

**Annie Gernez**



Très sensibilisée et impliquée par l'action de sa fille, Murielle Gernez, Annie Gernez a souhaité reprendre le flambeau et poursuivre l'engagement de son enfant. Convaincue par l'action de LADAPT, notamment le Réseau des Réussites et les actions pour la citoyenneté de tous, elle met son énergie et sa sensibilité au service du conseil d'administration.

Suite à l'interpellation des candidates et des candidats par LADAPT à l'occasion des élections municipales, Annie Gernez s'est vu proposer un poste au conseil d'administration du CCAS de la ville de Montmorency (95).

**Stéphane Forgeron**



Parce que trop de personnes handicapées restent encore exclues de la société et ne peuvent pas exprimer leur talent, Stéphane Forgeron exprime son engagement aux côtés de LADAPT pour une société inclusive. Administrateur depuis dix ans, il travaille pour valoriser les actions réalisées par les salariés de l'association et développer

LADAPT en sa qualité de délégué à la vie associative et au bénévolat. Il est notamment membre du bureau du conseil d'administration de LADAPT. Ses priorités : emploi, défense des droits des personnes handicapées, vie autonome et mise en œuvre effective par la France de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIPDH).

**Christian Girerd**



Délégué au patrimoine de LADAPT depuis 1999, Christian Girerd devient administrateur en juin 2000. Avec les équipes de LADAPT, il s'investit comme maître d'ouvrage à la rénovation, la création et la réalisation des établissements de LADAPT, notamment les CSSR de Châtillon et de Thionville, l'extension et la reconstruction de Saint-André-de-l'Eure et

du Château Rauzé de Cénac, la rénovation du centre d'Évian, la reconstruction totale du CSSR les Baumes à Valence, la création d'une maison d'accueil médicalisée à Camblanes ou encore la vente de l'ancien centre de Saint-Cloud. Christian Girerd poursuit sa mission au sein de LADAPT afin d'accompagner la personne handicapée dans son combat.

**Alain Fournier**



Président de l'AREPSHA, association gestionnaire en région Auvergne – Rhône-Alpes au service des personnes handicapées, Alain Fournier a développé, au fil des années, des alliances avec d'autres associations et particulièrement avec LADAPT dont il est le vice-président depuis 2001, période marquée par une année de présidence décisive de 2003 à 2004. Administrateur

depuis 1997, il poursuit son engagement afin de continuer à porter le message de LADAPT auprès du grand public et des acteurs économiques, sociaux et politiques.

### Joël Héloir



Responsable de l'AFPA Calvados avec la réalisation entre 2002 et 2006 de l'implantation du CRP de LADAPT de Vaux-sur-Aure dans l'enceinte de l'AFPA Caen, Joël Héloir est devenu adhérent de l'association en 2008. Membre du conseil d'administration un an plus tard, il participe aux travaux d'élaboration du projet associatif puis à son portage dans

les établissements de la région Aquitaine. Il intègre la commission Projet d'établissements en 2011 et la commission Prendre Soins en 2012, ce qui lui permet d'appréhender l'association sous son angle gestionnaire et militant. Par ailleurs, il a pris en charge l'animation de la commission Citoyenneté et actions associatives depuis deux ans, une commission de réflexion qui permet d'impulser de nouveaux axes pour une meilleure inclusion des personnes handicapées dans la Cité.

### Françoise Lascoumes



Françoise Lascoumes a été psychologue pour l'Éducation nationale, avant de devenir psychanalyste. Elle est engagée au sein de l'institution CIRCE (Centre d'initiation à la relation par la créativité et l'expression), centre de formation à la régulation par le psychodrame psychanalytique, à Bordeaux. Elle y est psychodramatiste et membre actif.

Elle est également secrétaire du mouvement de travail et de recherche autour de la psychanalyse TRAIT. Elle découvre l'association LADAPT en février 2012, lorsque son petit-fils est admis dans l'établissement de Château Rauzé à Cénac (Gironde). En contact avec les équipes de la structure, elle découvre la réalité de terrain et la qualité de la prise en charge. Elle souhaite alors s'impliquer davantage en faisant acte de candidature au conseil d'administration où elle est élue en juin 2014.

### Fatima Khallouk



Fatima Khallouk est chargée de mission santé et citoyenneté au sein de la direction des affaires publiques de l'AFM-Téléthon. Interprète de conférence et traductrice jusqu'en 2013, elle a suivi une formation au CNAM pour travailler dans le champ du handicap. Adhérente de longue date à l'APF, cofondatrice et administratrice active au sein

de l'association Jaccede.com entre 2002 et 2012, elle prend ses fonctions auprès de la banque LCL en tant que chargée de projets accessibilité, de février 2013 à février 2015. Fatima Khallouk est aujourd'hui adhérente de LADAPT et membre du Club Cadres & Handicap. Elle souhaite consacrer son temps et son énergie au projet de l'association, consciente de la nécessité de poursuivre les efforts en vue d'une évolution des représentations sur les personnes handicapées. Elle a également à cœur d'agir pour que les personnes en situation de handicap soient considérées comme des citoyens à part entière, et de sensibiliser à l'intérêt pour tous d'une société qui accompagne les personnes dans leur différence et leur diversité.

### Jean-Marc Maillet-Contoz



Fondateur et directeur de la publication du magazine *Handirect* et de ses sites internet [handirect.fr](http://handirect.fr) et [handirectemploi.fr](http://handirectemploi.fr), Jean-Marc Maillet-Contoz est pleinement investi dans son combat en faveur des personnes en situation de handicap. Partenaire des actions de LADAPT depuis 18 ans, il devient administrateur en 2012 pour continuer à agir pour l'inclusion professionnelle et sociale des personnes handicapées.

### François Mancy



Ancien professionnel des ressources humaines, engagé dans la vie associative, François Mancy contribue à l'affirmation de la vie associative et à la démocratie participative au travers des établissements et services de LADAPT. Réélu au conseil d'administration en 2015 pour un troisième et dernier mandat, il poursuit l'aventure aux côtés de l'association comme acteur majeur dans le champ du handicap.

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Bruno Pollez**



Médecin en médecine physique et de réadaptation, initialement praticien hospitalier, Bruno Pollez accompagne les personnes atteintes d'affections neurologiques invalidantes et leurs proches dans la lutte contre le handicap vécu, en particulier dans le cadre de services sanitaires et médico-sociaux créés « hors-les-murs », en situation réelle de vie (comme des

équipes mobiles). Il est aussi engagé dans le monde des personnes adultes polyhandicapées. Ancien chargé de mission à la direction générale de la Santé au ministère et aujourd'hui parallèlement chargé d'enseignement à l'université catholique de Lille, il a rejoint le conseil d'administration de LADAPT en 2009. Il anime depuis 2011 la commission mixte Prendre Soins qui porte la thématique éponyme, par l'articulation du sanitaire et du médico-social, au service de l'épanouissement personnel et social des personnes soignées et/ou accompagnées. Il appartient au bureau du conseil d'administration depuis 2014 et est secrétaire général de LADAPT depuis 2016.

**Michel Rebillon**



Fort de 40 années d'expériences professionnelles sur des postes de direction (CAFDES 1987 - EHESP, DESS Management sanitaire et social 1999 - IAE Nancy), élu conseiller prud'homme en 2008 (UNIFED, FEHAP), gérant du cabinet Mire-Conseil habilité par l'ANESM, personne qualifiée auprès de la MDPH Meurthe-et-Moselle, Michel Rebillon a un lien fort avec LADAPT. Sa première

rencontre avec l'association remonte à 1965 où il a bénéficié, comme personne accompagnée, des équipements des centres de rééducation de Saint-Cloud, Ferreux puis Évian. Entré dans le monde du travail au CRP de Vaux-sur-Aure, il assume différentes missions entre 1968 et 1979 dans plusieurs établissements de LADAPT (Vaux-sur-Aure, Pontmain, Betton et Cornusse). De 1979 à 2010, il rejoint l'Association Lorraine d'aide aux personnes gravement handicapées (ALAGH) à Nancy où il assure la direction des structures et des services. Souhaitant partager son expérience en tant que personne accompagnée puis professionnel, il s'investit pleinement au sein des instances de LADAPT, notamment au poste de secrétaire général adjoint et secrétaire général, en tant que membre de la commission Projet d'établissement et enfin en tant que représentant de LADAPT auprès du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH).

**Pascale Pourrier**



Après une expérience de 30 ans dans le recrutement, la gestion des ressources humaines et le développement commercial, Pascale Pourrier décide de se consacrer aux personnes en situation de handicap et crée le cabinet de conseil et recrutement Handispensable pour favoriser l'intégration du handicap dans l'entreprise. Consultante/manager, elle propose

directement aux entreprises des candidats, anime des actions de formation pour faire changer le regard sur le handicap et accompagne vers la diversité. Dès 2009, Pascale Pourrier se rapproche naturellement de LADAPT pour développer bénévolement le Réseau des Réussites du Vaucluse, profitant de ses contacts professionnels et de son réseau dans cette région. En 2014, elle devient administratrice de LADAPT avec le souhait de développer l'image et la connaissance de l'association. Elle participe au groupe projet pour la construction du nouveau projet associatif pour les années 2016-2020. Pascale Pourrier est donc fortement impliquée dans les secteurs du handicap et de l'emploi à travers ses trois fonctions (administratrice, bénévole et directrice de son cabinet Handispensable).

**Jean-Marc Roosz**



Musicien, professeur de conservatoire et passionné de pédagogie, Jean-Marc Roosz est particulièrement attentif à l'inclusion des jeunes en situation de handicap dans le milieu scolaire. Il préside de 2007 à 2011 le conseil d'administration de l'association DMF (Dyspraxique mais fantastique). À cette période, il pilote un service d'insertion professionnelle

de jeunes adultes dyspraxiques. Actuellement, il intervient notamment au sein du groupe expert du programme accessibilité de la direction de l'innovation du CNED. Connaissant LADAPT, notamment à travers ses actions pour favoriser la réussite de la scolarisation, Jean-Marc Roosz, également président de École2demain, rejoint le conseil d'administration en 2012. Il est le président de la commission mixte Innovation et participe à ce titre activement au développement d'interventions en matière d'accessibilité pédagogique et d'insertion professionnelle.

# “vivre ensemble, égaux & différents”, LE PROJET ASSOCIATIF 2016-2020



Le nouveau projet associatif 2016-2020 “vivre ensemble, égaux & différents” est désormais réalité. Né d’une véritable démocratie participative, il guidera les actions de notre association durant les cinq prochaines années.

En adéquation avec la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH), LADAPT agit pour l’émergence d’une société inclusive, portée par l’ambition de “vivre ensemble, égaux & différents”.

La poursuite de cet objectif se déroule aujourd’hui dans un contexte marqué par de profondes mutations, parmi lesquelles l’évolution de la notion de handicap, l’évolution des modalités de financement des activités sanitaires et médico-sociales et la transformation du système de protection sociale.

Dans cet environnement, le nouveau projet 2016-2020 s’inscrit dans la continuité de l’histoire de LADAPT, sans créer de ruptures, mais en traçant de nouvelles perspectives.

Les membres du groupe projet dont la responsabilité étaient de synthétiser les avis, recommandations et idées exprimées par tout un chacun, ont continué leurs travaux au cours du premier trimestre 2016 afin de définir les valeurs, les missions, les orientations stratégiques et les priorités d’actions du nouveau projet associatif. Leurs conclusions ont été présentées au conseil d’administration du 26 avril 2016 qui, une fois validées, ont été présentées lors de l’assemblée générale de LADAPT en juin 2016.

Désormais acté, LADAPT doit maintenant s’assurer de la mise en œuvre du projet associatif pour en garantir la réussite et l’efficacité. Pour cela, l’association s’appuie sur différents acteurs, notamment sur :

## 1. Le comité de suivi

Présidé par Emmanuel Constans, il est constitué de quatre administrateurs (messieurs Bruno Pollez, Stéphane Forgeron, Jean-Louis Dubois et Jean-Loup Coulon), de représentants du Réseau des Réussites, des représentants des présidents des conseils de la vie sociale, de directeurs régionaux, de directeurs d’établissements et d’un représentant des salariés.

## 2. Le comité de pilotage opérationnel

Il est piloté par le Directeur général et accompagné par les représentants des commissions mixtes Citoyenneté et actions associatives, Prendre Soins et Innovation. Ce comité a une fonction opérationnelle pour la mise en œuvre du plan d’action.



## LE PROJET ASSOCIATIF EN CHIFFRES

**Plus de 600 personnes**  
ont pris part au bilan du projet associatif 2011-2015

**757 participants**  
(personnes accompagnées, stagiaires, adhérents, bénévoles, salariés, partenaires, journalistes ou politiques)  
ont échangé dans l’un des 10 forums ouverts de LADAPT

**294 rapports** de discussions ont été rédigés

**7 notes** de conjoncture ont été construites

**300 réponses** ont été recueillies  
suite à la consultation lancée sur le web

# “vivre ensemble, égaux & différents”, LE PROJET ASSOCIATIF 2016-2020

## 3. Le comité de direction générale

Le comité a pour mission de créer les conditions optimales de déploiement du projet associatif. Dans les faits, chaque directeur régional a la responsabilité de s'assurer que dans sa région, les acteurs sont mobilisés pour contribuer à l'ensemble des opérations qui auront été engagées dans le cadre de chaque action.

## 4. Les pilotes des neuf actions du projet associatif

Un appel a été lancé auprès du réseau dès le mois de juin, afin que chacun (salariés, adhérents, bénévoles, personnes accompagnées) puisse présenter sa candidature pour être pilote. Ainsi, ce sont plus de 25 personnes qui se sont positionnées pour le pilotage national de l'une des neuf actions du projet associatif.

Chaque pilote a été rencontré par l'équipe de coordination qui leur a présenté ce que sera leur mission au cours des prochaines années.

### LES PILOTES ET ADMINISTRATEURS RÉFÉRENTS DES NEUF FICHES ACTIONS

#### Action 1 : Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne

Pilotes : Élisabeth Bourbonnais, Frédéric Mesnil

Administrateur référent : Jean-Loup Coulon

#### Action 2 : Développer la participation de tous les acteurs à la conduite des projets de LADAPT

Pilotes : Nathalie Paris, Emmanuelle Wojnarowski, Joël Dumontet

Administrateur référent : Joël Héloir

#### Action 3 : Permettre et faciliter l'accès aux soins, optimiser les parcours de soin

Pilotes : Mélanie Vilain, Christophe Le Dily

Administrateur référent : Bruno Pollez

#### Action 4 : Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée

Pilotes : Manuèle Masset, Emmanuel Le Goff

Administrateurs référents : Stéphane Forgeron, Pierre Blanc

#### Action 5 : Faciliter l'accès au logement et favoriser l'épanouissement dans l'habitat

Pilotes : Élisabeth Bourbonnais, Yannick Vignaud

Administrateur référent : Jean-Louis Doré

#### Action 6 : Développer l'accès et la participation à la vie culturelle

Pilotes : Valérie Hure Menou, Émilie Goimard, François Le Roux

Administrateur référent : Fatima Khallouk

#### Action 7 : Favoriser l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans la parentalité

Pilotes : Juliette Dufournier, Jessica Michaux, Luiz Di Farias

Administrateur référent : Patrick Farfal

#### Action 8 : Favoriser les pratiques sportives

Pilotes : Christine Hein, Éric Crispin

Administrateur référent : Stéphane Forgeron

#### Action 9 : Accompagner les transitions de la vie

Pilotes : Nathalie Platrier, Jocelyne Maury, Axel Vallat

Administrateur référent : Michel Rebillon



## 5. Les groupes actions

Les pilotes de chaque action constituent un groupe action composé d'experts ou de référents répartis sur l'ensemble du territoire pour réaliser un état des lieux le plus exhaustif possible des pratiques en cours à LADAPT. De cette équipe émergeront des personnes qui s'impliqueront dans la thématique de l'action, notamment dans le déploiement des opérations.

## 6. L'équipe de coordination

Marie Aubert, chargée de mission auprès du Directeur général, et Dominique Le Douce, directeur des actions associatives, constituent l'équipe de coordination, mise en place pour faciliter la communication entre les différents comités et acteurs.

Au cours du dernier trimestre 2016, l'équipe est allée à la rencontre des membres des comités de directions régionaux afin de présenter le projet associatif. Ce dernier a ainsi pu être présenté aux directeurs, cadres et selon les régions, aux bénévoles, représentants des salariés et aux personnes accompagnées et leurs familles.

L'objectif ? Favoriser l'appropriation interne du nouveau projet associatif.

En un peu plus de trois mois, l'équipe de coordination a échangé avec plus de 700 personnes au cours de ses déplacements dans les établissements de LADAPT.

Ce travail de terrain avait aussi pour objectif de sensibiliser à la nécessité de doter les régions de référents régionaux sur chacune des fiches actions.

### La version Facile à lire et à comprendre (FALC) du projet associatif

Le bilan du précédent projet associatif pointait le fait que les personnes accompagnées par l'association étaient celles qui, paradoxalement, connaissaient le moins les orientations du projet associatif. Aussi, pour celui couvrant la période 2016-2020, outre la version PDF et papier mis à disposition dans les établissements et sur notre site internet [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net), une version Facile à lire et à comprendre a été réalisée pour permettre à chacun de pouvoir s'approprier les actions et orientations que LADAPT portera au cours des cinq prochaines années.



## Il faut accepter le risque car il fait partie de la vie.



**Éric Blanchet,**  
Directeur général de LADAPT

### 1. PERFORMANCE ET GESTION DU RISQUE DANS LES ÉTABLISSEMENTS : DE QUOI PARLE-T-ON ?

Sortir des catégories instituées pour les personnes handicapées et les acteurs, permettre aux personnes handicapées de conquérir ou reconquérir leur autonomie, favoriser la liberté dans l'action jusqu'à l'innovation, développer la capacité

d'agir des personnes accueillies nécessitent, pour l'association et ses professionnels, d'assumer le fait de prendre des risques tout en accompagnant la personne concernée. La reconnaissance de l'individualité est à ce prix.

LADAPT défend le fait d'être une étape dans la vie de la personne en situation de handicap. Pour permettre à cette dernière de faire ses propres choix, l'action doit être pensée collectivement, en associant l'ensemble des parties prenantes. En d'autres termes, pour que la personne en situation de handicap aille vers l'autonomie, la prise de risque est indispensable. Cependant, cette prise de risque doit nécessairement prévoir les zones de fragilité ou de ruptures dans le parcours de la personne.

L'enjeu des années à venir se situera donc autour de la performance de nos établissements et services qui doivent démontrer leur capacité à intégrer le parcours des personnes en prenant en compte leur désir d'évoluer vers plus d'autonomie.

La performance à LADAPT a pour ambition de répondre aux attentes et aux besoins des personnes. Les critères de performance ne peuvent pas se limiter aux seuls critères économiques, importants certes, mais qui peuvent s'avérer dangereux s'ils ne prennent pas en compte le critère de bien-être des personnes que nous accompagnons chaque jour. C'est en cela que la démarche qualité et d'évaluation menée depuis plusieurs années à LADAPT modélise une réponse équilibrée entre le Prendre Soins de la personne accompagnée et le coût financier que cela représente.

Pour cela, la contractualisation par le biais de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) reste à ce jour la meilleure formule pour garantir une réponse engageant les parties sur un territoire donné, en cohérence avec les plans régionaux de santé ou autres types de planification.



# INTERVIEW ÉRIC BLANCHET



## 2. ACCOMPAGNER L'AUTONOMIE : N'EST-CE PAS CONTRADICTOIRE ?

LADAPT porte en elle, depuis sa création, la volonté d'emmener la personne handicapée vers plus d'autonomie. Notre nouveau projet associatif 2016-2020 l'illustre d'ailleurs parfaitement par le biais de l'action 1 : favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne. L'approche mise en œuvre par LADAPT a pour objectif d'engager la personne handicapée et les aidants dans un processus d'empowerment.

Dans cette perspective, LADAPT s'est donnée pour objectifs de développer différentes formes d'accompagnements, en s'appuyant notamment sur la pairémulation et la formation des acteurs pour les aider à changer de regard et de posture.

Nous ne devons plus faire partie des associations qui parlent « à la place de », mais avec la personne.

Nos professionnels doivent être capables d'accompagner l'audace avec précaution et bienveillance, car ce sont bien nos choix, bons ou mauvais, qui nous caractérisent en tant qu'individu et cela est valable pour tous.

## 3. L'OUVERTURE DE L'INSTITUTION : UN PREMIER PAS VERS LA SOCIÉTÉ INCLUSIVE ?

Le « Zéro sans solutions » défendu par le rapport de Denis Piveteau porte sur toutes les situations des personnes concernées par le handicap, qu'il soit visible ou invisible. Il serait pernicieux de ne régler que les situations portées par des lobbies, louables certes, mais qui risqueraient de faire oublier le quotidien de bon nombre de personnes handicapées.

La frontière sanitaire, médico-sociale et sociale n'a plus aucun sens aujourd'hui. Le développement des maladies chroniques invalidantes a des conséquences notoires sur l'ensemble du périmètre de santé des personnes concernées.

Par ailleurs, les réponses des institutions, telles qu'elles existent aujourd'hui, sont à transformer pour être davantage en lien avec les attentes des personnes elles-mêmes. LADAPT se doit d'y participer par le biais de solutions telles que l'emploi accompagné, l'habitat accompagné, la scolarisation accompagnée, etc. Car c'est bien l'accompagnement qui fera la différence dans cette quête légitime d'autonomie. Mais cet enjeu sociétal est aussi tributaire de l'importance que les décideurs politiques, nationaux ou locaux, voudront bien leur accorder.

*“vivre ensemble, égaux & différents”*  
n'est pas un slogan, mais une ambition qui va bien au-delà.



Présidée par Joël Héloir, la commission Citoyenneté et actions associatives compte une trentaine de membres qui se sont réunis quatre fois en assemblée plénière au cours de l'année 2016. Forte de la diversité et de la qualité de chacun de ses membres, la commission n'a cessé d'œuvrer pour faire vivre la pleine et entière citoyenneté des personnes handicapées.

## LE GROUPE DE TRAVAIL EXPRESSION ET REPRÉSENTATION DES PERSONNES HANDICAPÉES

Le groupe, piloté par Annie Gernez, administratrice de LADAPT, a poursuivi ses travaux. Ainsi, la journée des représentants des personnes accompagnées a connu, cette année encore, un fort succès. Emmanuel Constans, Président de LADAPT, est allé à la rencontre des présidents des conseils de la vie sociale afin d'expliquer l'importance de faire vivre l'expression et la représentation des personnes accompagnées au sein des établissements.

Le groupe a également travaillé à la finalisation du guide de l'expression et de la représentation des personnes accompagnées afin de permettre aux acteurs de l'association d'avoir des repères efficaces pour favoriser la pleine expression des personnes handicapées.



Pour rappel, dès le début de la création de la commission, le thème des travailleurs handicapés en ESAT avait été identifié comme une priorité. Les travaux ont été aussi rattrapés par l'actualité et les débats autour du devenir des ESAT. En avril 2016, la commission présentait une note d'information qui, en octobre de la même année, après quelques amendements, devenait la note concrétisant les propositions de LADAPT sur le devenir des ESAT et du travailleur handicapé.

Le groupe poursuit toutefois ses travaux en essayant de mieux saisir la réalité quotidienne du travailleur handicapé en ESAT.

## LE GROUPE DE TRAVAIL VIE AFFECTIVE, AMOUREUSE, SEXUELLE ET LA PARENTALITÉ DES PERSONNES HANDICAPÉES

Le thème de la vie affective, amoureuse, sexuelle et la parentalité des personnes handicapées a été travaillé tout au long de l'année. Sujet complexe à appréhender, d'autant plus dans le quotidien des établissements, il a nécessité un travail préalable afin de bien poser les bases de discussions. Le fait important restera la présentation de la note de position au conseil d'administration, portée par Patrick Farfal, administrateur. Aujourd'hui, le groupe continue ses recherches après avoir pris soin de questionner les professionnels et les personnes handicapées qui sont accompagnées par les établissements de l'association.

Le groupe de travail a contribué à ce que ce thème soit une des composantes fortes du nouveau projet associatif.

## L'OUVERTURE DES ACTIONS DE BÉNÉVOLAT

Évoquer la citoyenneté des personnes handicapées, c'est aussi permettre l'ouverture des actions menées par les bénévoles du Réseau des Réussites à d'autres formes d'actions que celles liées à l'emploi. Cet enjeu est issu d'un long travail entre la commission mixte et le comité de coordination du Réseau des Réussites. Des axes d'évolution ont été définis, venant compléter les nouveaux enjeux du projet associatif.

La commission a également été force de propositions quant à la mise en place d'une organisation structurée du bénévolat à LADAPT.

## #Touscitoyens

### LE GROUPE DE TRAVAIL ÉLECTIONS PRÉSIDENTIELLES ET LÉGISLATIVES 2017

Piloté par Stéphane Forgeron, administrateur de LADAPT, ce groupe de travail a travaillé sur l'exercice de la citoyenneté des personnes handicapées lors des élections. En vue des échéances électorales de 2017, le groupe de travail a été force de propositions auprès des instances de LADAPT pour faire entendre, auprès des candidats, la voix des personnes handicapées et leur famille. Plus précisément, le travail du groupe a porté sur dix thèmes : la famille, l'éducation, l'emploi, les ressources, la santé, le logement, la vie affective, la culture, le sport ainsi que le vieillissement.

## LE GROUPE DE TRAVAIL STATUT DU TRAVAILLEUR HANDICAPÉ EN ESAT

Parmi les établissements de l'association, les ESAT et les ESAT Hors-murs tiennent une place importante. Ainsi, le statut du travailleur handicapé en ESAT a été l'objet de toutes les attentions. François Mancy, administrateur, a pris soin d'accompagner les membres du groupe tout en faisant le lien avec la commission Ressources Humaines du conseil d'administration.

# NOTRE VISION DE L'INNOVATION

Pour LADAPT, l'innovation doit s'inscrire dans le temps et ne pas demeurer dans le champ expérimental. Elle est le fruit d'une capitalisation de l'intelligence collective.

Il s'agit donc d'aborder de nouveaux points de vue, d'explorer de nouvelles pratiques et/ou systèmes d'organisation pour favoriser un changement de paradigme sur la place et le rôle des personnes handicapées dans notre société.

La commission mixte Innovation de LADAPT, créée en 2012, est présidée par Jean-Marc Roosz. Elle réunit des administrateurs, des bénévoles, des personnes accueillies et des salariés de LADAPT.

En 2016, la commission Innovation a tenu quatre réunions plénières. Pour ses membres, l'innovation consiste à se questionner pour identifier des méthodes nouvelles et créatives favorisant l'inclusion des personnes handicapées et leur proposer de nouvelles démarches d'accompagnement.

Les innovations ainsi identifiées doivent donner lieu à une application et à une diffusion rapide au sein des établissements de LADAPT pour aller toujours de l'avant, au bénéfice des personnes handicapées.

## LES PLATEFORMES DE LADAPT

À la demande conjointe des commissions Innovation et Projets d'établissements, des administrateurs et des établissements, un groupe de travail national a été mis en place en 2016 pour réfléchir collectivement et formuler des propositions sur la mise en place de plateformes au sein des établissements de LADAPT.

Ce groupe, conduit par Laurence d'Alcin (Est), Anouck Sevoz (Siège) et Patrick Criquet (Normandie), a donc accompagné la mise en place du nouveau projet associatif 2016-2020 et son message sociétal "*vivre ensemble, égaux & différents*" dans sa fiche action 9 : «Accompagner les transitions de la vie».

Le groupe de travail a réfléchi aux articulations entre les projets de plateformes et d'établissements ainsi qu'à la stratégie à développer pour mettre en place et faire fonctionner les plateformes.

Cette réflexion collective, liée au repérage et à la cartographie des différentes plateformes existantes, ou en cours de constitution, a permis de référencer les bonnes pratiques de fonctionnement en plateformes et d'évaluer les relations des plateformes à leurs environnements respectifs :

- À quels besoins la plateforme répond-elle ?
- En quoi la plateforme favorise-t-elle le développement de la recherche et des pratiques innovantes ?
- Comment la plateforme travaille avec ses partenaires ?
- Comment la plateforme participe à l'ingénierie de parcours inclusifs en évitant les transitions et les ruptures ?

Les plateformes sont basées sur une complémentarité de services, le développement de nouvelles collaborations, et sur l'ouverture à de nouveaux partenariats. Elles valorisent leur expertise par la communication externe, le travail partenarial et le partage de pratiques en interne via la mutualisation, l'adaptation

et l'optimisation des moyens au regard des besoins émergents.

Thierry Delerce, directeur régional Auvergne – Rhône-Alpes et son équipe de la plateforme médico-sociale ont accueilli à Lyon, en septembre 2016, le groupe de travail qui a présenté ses conclusions et propositions.



## LES TIERS-LIEUX DE LADAPT

Les nouveaux modes de travail dans nos sociétés d'aujourd'hui et celles de demain induisent des pratiques innovantes que LADAPT souhaite porter pour favoriser l'insertion pérenne des personnes handicapées dans leur vie professionnelle. Illustrations de ces évolutions, les tiers-lieux sont des laboratoires pour répondre aux enjeux des territoires de demain.

Un groupe de travail sur cette thématique a donc été mis en place, réunissant l'ensemble des régions de LADAPT. Ce groupe est piloté par Henri-Pierre Lagarrigue (Siège).

LADAPT, par l'émergence des tiers-lieux qu'elle accompagne, se révèle force de propositions en termes d'inclusion des personnes handicapées dans la vie de la Cité, d'innovation et de développement sociaux (en lien avec l'économie sociale et solidaire).

# NOTRE VISION DE L'INNOVATION



LADAPT veut ainsi créer un rapport différent avec les acteurs politiques, économiques, associatifs et sociaux et offrir une offre de service complémentaire, inscrite dans un projet de développement territorial.

Les tiers-lieux impliquent de réfléchir à la place et au fonctionnement du télétravail et à la prise en compte du handicap par les acteurs publics ou privés locaux. Le développement du télétravail et les nouvelles méthodes d'organisation et de gestion des ressources humaines représentent pour LADAPT un nouveau champ d'action dans lequel les personnes handicapées voient leurs compétences et leurs capacités d'innovations reconnues.

Les tiers-lieux, espaces pluriels et pluridisciplinaires, sont le plus souvent des lieux modulaires, offrant des espaces et des ressources à une communauté d'utilisateurs. Selon les besoins du territoire et des utilisateurs, les tiers-lieux peuvent se penser en lieux de travail partagé, en lieux proposant des services à la personne, en lieux d'expérimentations ou en lieux de convivialité et d'animation, en lieux proposant des services aux entreprises. Tour à tour télé-centres, espaces de travail nomades, laboratoires de fabrication, de design, de formation aux pratiques numériques, incubateurs, cafés citoyens ou alternatifs, les tiers-lieux se déclinent en fonctionnement évolutif privilégiant toujours l'approche collaborative.

## LES HANDICAPS COGNITIFS

La commission Innovation a poursuivi en 2016 sa réflexion sur les personnes atteintes de handicaps cognitifs.

Un guide consacré à cette thématique, élaboré et rédigé par une équipe de neuropsychologues, sera publié courant 2017.

La commission Innovation accompagne aussi le projet JAMO (Jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire), associant les thématiques de l'emploi accompagné et du handicap cognitif. Ce projet, mené en partenariat avec l'AFTC Île-de-France, met en place un dispositif innovant de jobcoaching pour des personnes cérébrolésées.

## L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

LADAPT, fondée sur la volonté d'insérer socialement et professionnellement les personnes handicapées, et pionnière sur l'emploi des personnes handicapées, a souhaité, dans le cadre de la commission Innovation, créer un groupe de travail sur cette thématique. Ce groupe de travail est piloté par Michel Trollé, directeur régional Hauts-de-France, avec Henri-Pierre Lagarrigue pour la dimension européenne et internationale.

La notion d'emploi accompagné est déclinée dans l'action 4 du projet associatif 2016-2020 : « Accompanyer dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée », et l'action 9 : « Accompanyer les transitions de la vie ».

Les réflexions et les propositions concrètes du réseau associatif (collectif français pour l'emploi accompagné, dont LADAPT est membre fondateur) ont abouti, en décembre 2016, à une législation mettant en œuvre le dispositif d'emploi accompagné : soutien à l'insertion professionnelle et accompagnement médico-social du travailleur handicapé.

Les objectifs de l'emploi accompagné sont l'insertion durable en milieu ordinaire de travail des personnes handicapées.

La pratique de l'emploi accompagné s'est construite progressivement au sein des établissements de LADAPT (via les ESAT Hors-murs ou les services de proximité), mais aussi sur les expériences européennes : programme DESC (*Disabilities, Equality, Security, Careers*) porté par LADAPT et EUSE (*European Union of Support Employment*).

LADAPT a coordonné le projet DESC I (formation, sécurisation des parcours professionnels et emploi accompagné), élaboré des outils méthodologiques (guide des bonnes pratiques) et construit un référentiel de formation qualifiante de personnels en France et au niveau européen.

Elle poursuit la coordination du programme européen triennal 2017-2020, DESC II / ERASMUS +, avec ses partenaires belges, italiens et espagnols, afin de construire une méthodologie d'évaluation de l'emploi accompagné en Europe, tout en implémentant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH).

L'association accompagne et met en place le dispositif de l'emploi accompagné en questionnant ses pratiques liées à l'évolution du marché du travail, notamment par l'utilisation des nouvelles technologies digitales, la robotisation et leurs conséquences.

# NOTRE VISION DE L'INNOVATION

## LES TROUBLES DE L'APPRENTISSAGE (DYS)

« Permettre à chaque enfant d'être scolarisé, en priorité dans l'école de son quartier, en s'adaptant à chaque situation » : le projet associatif 2016-2020 rappelle l'une des missions principales de LADAPT qu'est la scolarisation en milieu ordinaire.

En 2016, la commission Innovation a poursuivi ses réflexions et établi des propositions concernant l'accueil et l'accompagnement des élèves à besoins éducatifs spécifiques. Un groupe de travail, créé en partenariat avec la fondation Dyslexie et piloté par Jean-Marc Roosz, a été constitué à cet effet.

Composé, entre autres, d'experts du monde de l'enseignement, des sciences de l'éducation et des thérapies cognitives, ainsi que de familles d'élèves à besoins éducatifs spécifiques et de juristes, ce groupe de travail recense les besoins des élèves DYS, les analyse et élabore des propositions en lien avec la législation existante et les dispositifs d'accompagnement actuellement proposés aux élèves et à leurs familles. Le groupe de travail évalue également les relais d'information à destination des parents, pour un accompagnement optimisé de leurs enfants, ainsi que les aspects financiers liés à la mise en place des dispositifs existants. Enfin, il analyse la démarche diagnostic des troubles de l'apprentissage, les typologies d'accompagnement (aménagement proposés ou mis en place), recense les aides techniques/humaines disponibles et questionne les acteurs décisionnaires de l'accompagnement des élèves DYS.



# NOTRE VOLONTÉ DE PRENDRE SOIN

La commission mixte Prendre Soins est l'une des trois commissions mixtes de LADAPT. Depuis sa création en 2012, elle n'a cessé d'enrichir sa réflexion, de partager les bonnes pratiques et de promouvoir les valeurs de LADAPT. Elle est présidée par Bruno Pollez et constituée d'administrateurs et de salariés de l'association.



L'année 2016 a marqué, tant pour l'association que pour les membres de la commission, une étape importante dans l'histoire de LADAPT au travers du lancement du nouveau projet associatif 2016-2020. Ce nouveau projet fait suite à un long travail de co-construction entre les acteurs de l'association afin de continuer à œuvrer pour l'affirmation des droits des personnes en situation de handicap dans la société.

En ce sens, la commission, qui s'est réunie quatre fois en 2016, a porté ses travaux sur une réflexion commune autour de l'inscription des groupes de travail thématiques existants, leur articulation

au sein du nouveau projet associatif et sur l'organisation de la quatrième édition des journées Prendre Soins. En effet, forte du succès des précédentes éditions, la commission mixte a souhaité renouveler l'expérience en ouvrant les prochaines journées aux autres structures du secteur sanitaire et médico-social pour les sensibiliser au concept du Prendre Soins.

## LADAPT ET LA NOTION DE PRENDRE SOIN

Du fait de son histoire et de son positionnement transversal dans le champ du handicap, LADAPT porte cette ambition à la fois politique et éthique : défendre les droits et prendre soin des personnes handicapées dans tous les domaines de leur vie sociale et personnelle. LADAPT est aujourd'hui confortée dans sa démarche, dans une société où la dépendance et les affections de longue durée deviennent des enjeux majeurs de santé publique. De fait, les représentations collectives ont été considérablement modifiées et la notion de *To cure* (soigner) s'est ouverte à la notion de *To care* (prendre soin).

Prendre Soins, c'est soigner et accompagner, donc servir l'épanouissement optimal de la personne. Deux dimensions constitutives de LADAPT. La notion de Prendre Soins est un processus qui se décline en trois étapes :

- écouter et entendre pour rendre à la personne en situation de handicap sa place centrale grâce à l'attention portée à l'expression de ses besoins ;
- co-construire le parcours de vie, pour bâtir avec la personne son épanouissement personnel et social et la rendre actrice de sa vie ;
- élargir l'action de la personne en prenant en compte les acteurs clés tels que les aidants familiaux et les intervenants professionnels.

## LA COMMISSION MIXTE PRENDRE SOIN ET LE PROJET ASSOCIATIF

Le rôle de relais des préoccupations, réflexions et propositions de la commission Prendre Soins tenu par le président de la commission a permis d'inscrire le développement de l'autonomie et de l'inclusion sociale dans toutes ses composantes comme l'une des priorités du nouveau projet associatif 2016-2020.

Cette priorité se trouve illustrée par deux fiches actions pour lesquelles la commission tient le rôle de contributeur.

Ces fiches actions sont les suivantes :

- action 1 : « Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne » ;
- action 3 : « Permettre et faciliter l'accès aux soins, optimiser les parcours de soins ».

Afin de nourrir sa réflexion, la commission a conservé durant l'année 2016 ses groupes de travail thématiques.

## Groupe empowerment et émulations par les pairs

Des propositions d'expérimenter cette articulation terrain/commission au travers de fiches de retours d'expériences « gestion des connaissances » ont été élaborées par la commission afin de permettre la réactualisation des notes de cadrages en lien avec l'ancien projet associatif.

Pour ce faire, trois axes principaux ont été travaillés :

- recueil de fiches synthétiques,
- élaboration de contenu et modalité à l'issue des propositions
- rédaction d'une Toolkit (boîte à outils).

En 2016, les résultats de ce travail se sont traduits par la réponse à l'appel à projets de l'agence régionale de santé Auvergne – Rhône-Alpes (AURA) sur « l'accompagnement à l'autonomie en santé ». Cette réponse est le fruit d'un travail de partenariat avec le réseau INTERMED AURA avec lequel LADAPT a identifié une population hétérogène qui n'était pas, ou plus, dans une démarche active vers la santé. Il s'agissait d'adultes concernés par une pathologie

# NOTRE VOLONTÉ DE PRENDRE SOIN

chronique, non actifs ou n'ayant pas accès à une démarche de soin, possiblement en perte d'autonomie et/ou en situation d'isolement réel ou ressenti, dans des micro-territoires de la région AURA.

L'inscription d'une journée de formation « Empowerment, le pouvoir d'agir : quel rôle et quelle posture pour le professionnel ? » au sein du catalogue 2016 de LADAPT signe également l'un des résultats de ce travail de réflexion. Enfin, il a été souhaité la construction d'une boîte à outils « Développer la capacité d'agir ».

Ce travail a montré que la volonté de LADAPT est de continuer à soutenir la capacité de décider et d'agir de la personne, et qu'une nouvelle étape de renforcement de cette dimension dans les pratiques professionnelles est en train d'être vécue.

## Groupe projet personnalisé et prise de risque

Durant l'année 2016, un questionnaire reprenant la façon dont les professionnels « sécurisent » leur prise de risque dans leurs pratiques a été transmis aux établissements afin d'inscrire les besoins réels des professionnels dans le catalogue « formations » du secteur médico-social de LADAPT.

Au vue du nombre de participants à ce questionnaire et des réponses apportées (540 réponses), il a été proposé par le groupe d'axer la quatrième édition des journées Prendre Soins sur la thématique de la prise de risque.

## Groupe continuité et sécurisation des parcours

Ce groupe a continué en 2016 son travail d'échanges afin de réduire au mieux les ruptures de parcours qui se produisent lors des différentes transitions qu'une personne accompagnée peut vivre au cours de sa vie.

## Groupe éducation thérapeutique et éducation à la santé

Afin d'apporter une certaine cohérence entre les missions de la commission et les projets transversaux menés sur cette thématique, les réflexions du groupe ont essentiellement porté sur la nécessité d'articuler au mieux les pratiques entre le secteur sanitaire et médico-social et l'approfondissement de celles-ci en prenant appui sur les établissements de LADAPT.



La volonté de la commission à mettre en place un programme éducation thérapeutique a permis de soulever les questions suivantes :

- Est-il possible de réaliser de l'éducation thérapeutique dans les établissements médico-sociaux ?
- Existe-t-il une liste des établissements qui en font ?

Deux représentants de la commission Prendre Soins ont été intégrés au sein comité de pilotage opérationnel du projet associatif.



## LES JOURNÉES PRENDRE SOIN

Nées sous l'impulsion de la commission mixte Prendre Soins, elles sont depuis leurs origines, en 2013, conçues pour partager les pratiques et permettre l'enrichissement mutuel quant aux concepts et innovations vécus sur l'ensemble des territoires. Elles permettent également de fédérer les acteurs de LADAPT en renforçant leur sentiment d'appartenance et le partage des valeurs communes.

Les journées répondent à plusieurs objectifs :

- partager des pratiques concrètes, inventives et innovantes ;
- permettre à la culture du Prendre Soins de s'enraciner à tous les niveaux de l'association afin de se traduire dans les postures des professionnels ;
- échanger sur des éléments de contexte institutionnel ;
- renforcer le sentiment d'appartenance à LADAPT autour de valeurs partagées.

Les premières journées Prendre Soins de 2013 ayant eu des retours très positifs, il a été décidé de réitérer l'expérience les années suivantes et d'en faire un des rendez-vous réguliers de l'association.

Après la thématique de l'empowerment (pouvoir d'agir) des journées Prendre Soins 2015, la quatrième édition a eu pour thématique « La prise de risques à l'épreuve du principe de précaution ».

# NOTRE FONCTION PLAIDOYER

L'inclusion est aujourd'hui sur toutes les lèvres. Soyons audacieux : passons de la théorie à la pratique ! La défense de la pleine et entière citoyenneté des personnes handicapées ne doit pas être un concept, mais bien une réalité quotidienne. Nos compétences et la réalité du terrain nous donnent la légitimité pour porter une parole citoyenne. C'est pourquoi LADAPT a créé des opérations nationales dites de « sensibilisation » et « d'interpellation ». Le prisme choisi ? L'humour. Un ton plus léger mais très efficace lorsqu'il s'agit d'ouvrir des portes.



## OUVERTURE DE CHAMP

La télévision, la publicité et le cinéma sont les miroirs de notre société. En s'appuyant sur le formidable fonds cinématographique, télévisuel et publicitaire dont nous disposons aujourd'hui, à

travers des millions d'histoires racontées et de partis pris, LADAPT a souhaité lancer une rencontre mêlant handicap, image et humour : Ouverture de Champ est née !

Créée en 2014, cette opération de sensibilisation grand public porte un pari ambitieux : montrer et démontrer que tous, personnes handicapées et valides, pouvons « *vivre ensemble, égaux & différents* ».

Loin des soirées d'experts et de spécialistes, les soirées Ouverture de Champ se veulent être un moment de rencontres autour d'histoires de vie où le handicap est présent. L'ambition est de créer un lien entre le spectateur et les fictions, en évitant les aspects documentaires ou trop sectoriels.

Le format unique de ces soirées basées sur l'humour (écran publicitaire, extraits de one man show, courts métrages et projections de film) permet de dédramatiser la situation, d'interroger, de confronter les points de vue et les idées, bref, d'enrichir l'engagement social et citoyen.

En 2016, LADAPT a organisé 10 soirées Ouverture de Champ, sur l'ensemble du territoire : Rouen, Toulouse, Amiens, Rennes, Dijon, Bourges, Nantes, Grenoble, Romainville et Valence.

Du 7 avril au 9 juin, les rendez-vous se sont succédés dans les salles françaises où le grand public a pu découvrir le handicap grâce aux projections des films *Hasta la Vista* ou *Le Goût des merveilles* et a pu rire aux larmes grâce au piquant de Guillaume Bats, lors de ces soirées emmenées par Adda Abdelli, acteur et co-auteur de la série *Vestiaires* diffusée sur France 2.

Les 10 soirées Ouverture de Champ ont permis de rassembler 1600 personnes et d'atteindre 570 000 personnes sur les réseaux sociaux entre avril et juin 2016.

# NOTRE FONCTION PLAIDOYER



## KILL LA BÊTISE

Kill La Bêtise est la première campagne d'interpellation du grand public de LADAPT. Lancée le 3 décembre 2015, cette campagne semestrielle (chaque 3 décembre et 3 juin) vise à combattre les préjugés et déconstruire les idées reçues que subissent les personnes en situation de handicap. Ses armes : l'humour et la provocation.

Après un premier volet lancé avec succès sur le web grâce au youtubeur Don War, la campagne a connu une montée en puissance en 2016.

### La websérie #KillLaBêtise

Le second volet de la campagne s'est étoffé d'une websérie. Neuf épisodes ont été tournés reprenant différents thèmes de la campagne d'affichage : exercice de la citoyenneté, accès à la culture, sport, accessibilité, vie affective, parentalité, etc. Les épisodes ont été réalisés avec les forces vives de l'association : personnes accueillies, salariés et bénévoles ont ainsi prêté leurs traits aux vidéos.

La websérie, qui mêle animation et vidéo, reprend les codes de la campagne (ironie et provocation) pour dénoncer les situations.

### Les Préjugés des Français face au handicap

Réalisé par Opinion Way pour LADAPT<sup>1</sup>, le sondage Les Préjugés des Français face au handicap dresse un constat mitigé. Si seulement un tiers des Français considère que les personnes handicapées peuvent mener leur vie de façon autonome, ils sont en revanche une très grande majorité à estimer que les personnes handicapées peuvent, au même titre que les personnes valides, avoir une vie sentimentale (96%) une vie sexuelle (96%) et avoir des enfants (93%).

Le sondage aborde différents items tels que l'autonomie, l'accessibilité des infrastructures, la connaissance de la loi 2005, l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées ou encore leur représentation dans les médias.



### L'opération Handidrone

En collaboration avec l'agence de communication Kindai, LADAPT a créé un programme d'accompagnement avant-gardiste : Handidrone.

L'opération, qui s'est déroulée le 28 mai 2016 en plein cœur des montagnes de Haute-Savoie, a été organisée avec le soutien des associations Airgonay et Blaireaux Air Model. Elle a permis à une dizaine de participants en situation de handicap accompagnés par LADAPT de retrouver des sensations physiques quasi oubliées grâce au pilotage en immersion.

Le pilotage en immersion est une discipline encore peu connue du grand public : une caméra fixée sur le drone transmet un signal vidéo durant le vol et en temps réel grâce à un système d'émetteur-récepteur. Le pilote peut ainsi contrôler le drone avec des sensations similaires à celles d'un oiseau. Mais au-delà des sensations apportées par l'expérience, ce programme est une véritable opportunité de faire découvrir aux personnes handicapées un métier d'avenir compatible avec leur handicap.



1. Sondage réalisé sur un échantillon de 1 002 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus. L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence. OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la norme ISO 20252.

# LA 20<sup>e</sup> ÉDITION DE LA SEEPH

La 20<sup>e</sup> édition de la SEEPH marque la volonté d'action et de mobilisation d'un réseau associatif au service de l'emploi des personnes en situation de handicap. Elle marque aussi un tournant dans l'histoire de cette semaine européenne.



## L'HISTOIRE D'UNE ACTION MILITANTE DEVENUE EMBLÉMATIQUE

En 1997, LADAPT décide de créer une action forte pour interpeller la société civile, mais aussi les politiques et les entreprises sur les difficultés d'accès à l'emploi rencontrées par les personnes en situation de handicap : la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH) est née.

Dans le cadre de son projet associatif 2011-2015, LADAPT décide de donner à l'événement une dimension européenne.

En 2013, l'association mobilise avec elle un réseau de partenaires engagés et organise :

- la première rencontre des partenaires engagés au Parlement européen de Bruxelles,
- une conférence internationale à Strasbourg sur le thème « Préparer l'avenir des jeunes avec les jeunes ».

En 2014, LADAPT adhère au Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes (CFHE). Ont lieu :

- la deuxième rencontre des partenaires engagés en partenariat avec le forum européen des personnes handicapées (*European Disability Forum/EDF*), réunissant des représentants de la Commission européenne, du Bureau international du travail (BIT), des entreprises et des partenaires associatifs ;
- une conférence internationale à l'OCDE sur la sécurisation des parcours.



En 2015, LADAPT décide de pérenniser ses actions au niveau européen : la SEPH devient SEEPH, Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Une nouvelle dimension est donnée aux actions européennes par un renforcement des partenariats et la concrétisation de projets et d'actions :

- contribution au sein du comité emploi d'EASPD à la rédaction de la déclaration sur l'emploi ([www.easpd.eu](http://www.easpd.eu)) dans le cadre du Semestre européen. Le document final analyse la participation des personnes en situation de handicap au marché du travail en Europe et insiste sur le besoin de mettre l'accent sur une perspective d'habiletés et de compétences plutôt que sur le handicap ;
- participation à une conférence à Zadar en mai 2015 pour présenter la SEEPH ;
- portage du projet européen *Disabilities Equality Security Careers (DESC)* financé par ERASMUS + ;
- une conférence internationale à l'OCDE sur l'emploi accompagné ;
- une conférence internationale au Parlement européen de Bruxelles ;
- aux événements de Paris et Bruxelles sont adossées des actions emploi (Jobdating®).

En 2016, LADAPT conforte son déploiement européen avec la tenue d'une conférence internationale à la Maison de l'UNESCO sur le thème de l'emploi accompagné.

## L'ARTICLE 27 DE LA CIDPH

La Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH) vise à l'effectivité de l'expression des droits des personnes en situation de handicap. Elle a été ratifiée par l'Union européenne et ses États membres, dont la France.

Parmi ces droits, « *les États Parties reconnaissent aux personnes handicapées, sur la base de l'égalité avec les autres, le droit au travail, notamment à la possibilité de gagner leur vie en accomplissant un travail librement choisi ou accepté sur un marché du travail et dans un milieu de travail ouverts, favorisant l'inclusion et accessibles aux personnes handicapées.* »

Article 27 (Travail et emploi) de la CIDPH.

## LA SEEPH 2016 EN CHIFFRES

Du 14 au 20 novembre 2016, ont eu lieu, partout en France, des centaines d'initiatives pour favoriser la rencontre citoyenne, le débat, l'action et l'innovation.

Au total, 121 actions portées par l'ensemble des forces vives et les partenaires de LADAPT ont été organisées :

- 82 actions de sensibilisation (conférences, Cafés des Réussites, flashmobs, tifos, etc.),
- 37 actions emploi (Handicafés®, Jobdatings®, Handi'Rencontres entreprises, forums emploi handicap, etc.),
- 2 conférences internationales.

Ces actions ont permis de réunir 1 050 recruteurs, 4 280 candidats et 2 160 entreprises, générant 9 900 rencontres !

5 hackathons ont également été organisés.

# LA 20<sup>e</sup> ÉDITION DE LA SEEPH



## UNE 20<sup>e</sup> ÉDITION AU SERVICE DE L'INNOVATION

À chaque nouvelle édition, la SEEPH permet d'ouvrir le dialogue avec les recruteurs et encourage une autre vision sur l'emploi des travailleurs handicapés. De belles avancées ont ainsi été réalisées avec tous nos partenaires. Cette 20<sup>e</sup> édition a été l'occasion de les fêter en présence de Madame Myriam El Khomri, ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du dialogue social, et de Ségolène Neuville, secrétaire d'État chargée des personnes handicapées et de la lutte contre l'exclusion.

L'innovation sociale est au cœur des préoccupations publiques et des acteurs économiques en France et en Europe. C'est pourquoi LADAPT a placé l'édition 2016 sous le sceau de l'innovation, inscrite dans le code génétique de l'association.

La 20<sup>e</sup> édition a été conçue comme l'annonce d'une transformation tout en réaffirmant le rôle de passeur vers l'emploi de LADAPT.

Pour préparer cette transformation, LADAPT, les partenaires de la SEEPH et tous ceux qui se sont sentis impliqués dans les problématiques liées à l'emploi des personnes en situation de handicap se sont investis dans l'aventure collaborative des hackathons.

Ouvert à tous (partenaires de la SEEPH, contributeurs scientifiques, contributeurs logistiques, contributeurs de visibilité, donateurs, etc.), le site #FairEvoluer a été le moteur « open innovant » de LADAPT.

LADAPT a proposé à ses partenaires de co-construire cinq hackathons.

Chaque événement a permis de constituer cinq équipes de dix participant(e)s, chaque équipe travaillant à la résolution concrète d'une problématique.

Les thèmes retenus étaient les suivants :

**Emploi accompagné, quelles solutions pouvons-nous apporter ?** *en partenariat avec Siemens*

**L'accessibilité by design, comment en faire un levier d'innovation ?** *en partenariat avec Generali*

**Le numérique nous impacte, comment peut-il nous servir ?** *en partenariat avec SII*

**Associations, missions handicap que proposons-nous de devenir dans 10 ans ?** *organisé par LADAPT*

**PME, emploi, handicap : relevons le défi !** *en partenariat avec Groupe Pomona*

Soumis au vote des internautes, puis d'un jury, les trois meilleurs projets ont été primés le 14 novembre lors de la journée d'inauguration de la SEEPH.

## PRIX #FAIREVOLUER 2016

### LES TROIS PROJETS PRIMÉS

Les 23 projets issus des cinq hackathons ont été élaborés en *open source* : ils peuvent donc être repris, développés, enrichis et mis en œuvre par des entreprises, associations, institutions, particuliers, etc.

Les trois projets primés :

### Access City

Jeu de plateforme connectée pour sensibiliser les 9-12 ans aux problématiques de l'accessibilité. Le principe est de confronter les joueurs à des situations de la vie quotidienne existantes qu'ils doivent résoudre. Le jeu propose un parcours simple qui permet une bonne compréhension et appréhension des enjeux par le public visé.

### Le Bus Handi-Talents

Piloté par 80% de conseillers en situation de handicap, un bus part à la rencontre des PME. Conseils, informations, accompagnement... Les personnes handicapées sont actrices du recrutement. La philosophie de ce projet est de privilégier la rencontre plutôt qu'un processus de recrutement traditionnel.

### Access Panel

Cette plateforme met à disposition des entreprises qui le souhaitent des panels d'utilisateurs en situation de handicap dès la phase de conception d'un produit pour innover ensemble. Access Panel a été imaginé pour compenser le manque d'inclusion des personnes handicapées dans le processus de création et d'innovation de produits et de services.

Retrouvez les 23 projets sur le site [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)



# LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT



Le Réseau des Réussites de LADAPT est devenu le pilier de la vie associative et engagée de l'association. Au travers de ses actions quotidiennes et de proximité, les 370 bénévoles du Réseau contribuent au *“vivre ensemble, égaux & différents”*.

## LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, UNE PUISSANCE NATIONALE

### Les réunions nationales

Chaque année, deux grands rassemblements se tiennent sur deux jours pour les équipes du Réseau des Réussites : les réunions nationales.

En 2016, la première réunion a eu pour objectif de présenter les orientations stratégiques de LADAPT ainsi que le projet associatif 2016-2020 et de proposer un parcours de formation aux participants.

La seconde réunion a quant à elle dressé le bilan des actions menées par les bénévoles et élaboré le plan de développement 2016-2020 du Réseau avec l'organisation du forum ouvert Construire le développement 2016-2020 du Réseau des Réussites pour *“vivre ensemble, égaux & différents”*. Dix-sept idées fortes en sont ressorties.

### Le comité de coordination, l'instance nationale du Réseau des Réussites

Le comité de coordination est composé des 13 référents régionaux (régions administratives) du Réseau. Il a pour objectif d'impulser la stratégie nationale de bénévolat.

Les 3 et 4 octobre 2016, le comité de coordination a organisé un séminaire de travail dans le but d'élaborer le plan de développement 2016-2020 du Réseau des Réussites. Ce plan s'inscrit dans la continuité des orientations et priorités du nouveau projet associatif, mais aussi dans les travaux menés depuis 2012 autour de l'ouverture des actions de bénévolat dans le cadre de la commission mixte Citoyenneté et actions associatives, travaux auxquels le comité a étroitement collaboré.

## LE RENFORCEMENT DE L'ORGANISATION RÉGIONALE POUR LES ÉQUIPES BÉNÉVOLES

### Les référents régionaux du comité de coordination

Les référents régionaux assurent la diffusion des informations nationales auprès des comités locaux et remontent les informations au siège.

Le lien entre le référent et le directeur régional est essentiel dans la construction et le développement de la vie associative locale.



### Des rencontres régionales

Commencées dans le courant du second semestre 2015 à Virazeil (Nouvelle-Aquitaine), les rencontres régionales entre bénévoles du Réseau des Réussites se sont poursuivies en 2016 en Occitanie, Provence-Alpes-Côte-d'Azur et en Île-de-France. Face au succès de ces initiatives, la mobilisation régionale continuera son déploiement en 2017.

## UNE DIMENSION LOCALE AU BÉNÉFICE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Les Comités des Réussites

Au 31 décembre 2016, le Réseau des Réussites couvre 36 départements, à travers 39 antennes locales. Dans le cadre du fonctionnement local des Comités, nous distinguons deux organisations différentes :

- Les Comités en lien direct avec les établissements de l'association et recevant un soutien logistique et administratif ;
- Les Comités non adossés aux établissements de LADAPT.

### La participation des bénévoles aux opérations de sensibilisation

Les bénévoles ont été associés tout au long de l'année aux différentes opérations de sensibilisation menées par l'association telles que les soirées Ouverture de Champ ou la campagne grand public #KillLaBetise.

Les bénévoles du Réseau ont également été mobilisés lors de la SEEPH en participant à une trentaine d'actions tout au long de Semaine. 15 Comités ont participé à l'organisation de nombreux

# LE RÉSEAU DES RÉUSSITES, LA FORCE BÉNÉVOLE DE LADAPT



événements portés par les équipes salariées, cinq Comités ont contribué à l'organisation d'actions de partenaires et cinq autres ont organisé directement plusieurs actions (tifo, Café des Réussites, Mouv'Emploi, université du handicap, etc.).

## LE PARCOURS DE FORMATION

Le parcours de formation 2016 pour les bénévoles du Réseau des Réussites a permis de mettre en place :

- deux journées d'intégration de LADAPT et du Réseau des Réussites ;
- six sessions de formation « Mieux connaître le handicap » ;
- deux sessions de formation « Techniques de recherche d'emploi » ;
- une session de formation « Animer un atelier pour sensibiliser les jeunes : la Handi'Mallette® de LADAPT » (animée par Juliette Jeansen, pilote national Handi'Mallette®) ;
- une session de formation « Recruter, animer et gérer les ressources bénévoles à LADAPT », animée par la direction des actions associatives ;
- une session de formation « Le handicap psychique », animée par Hubert Delmaire (service Offre Entreprises).



## DES PARTENAIRES FIDÈLES ET DE PLUS EN PLUS NOMBREUX

ATTAC (Simply Market), Mondial Assistance, EDF (dans le cadre de leur politique de maintien dans l'emploi), les mairies, les communautés d'agglomération, Rotary, BNP et son « Opération du Cœur », IBM, VGS, les Autoroutes du Sud, etc. sont autant de partenaires qui soutiennent et permettent les actions de bénévolat portées par LADAPT.

À souligner également, le soutien fidèle des Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) dans le cadre des actions de parrainage des comités.

La formation des bénévoles est une priorité du ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports. Le fonds pour le développement de la vie associative (FDVA) est un dispositif financier de l'État. En 2016, le FDVA a versé 3500 € pour le déploiement du parcours de formation des bénévoles de LADAPT.

# NOTRE OFFRE AUX ENTREPRISES

La relation avec les entreprises est induite par l'action de l'association sur le champ de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans un contexte de marché renforcé par obligation depuis la loi 2005.

Cette relation « Entreprises » peut se traduire au travers d'activités entrepreneuriales et de mise en œuvre de partenariats de collaboration sur des projets de développement, que ce soit au niveau du siège ou au sein des établissements gérés par l'association.



La vente de prestations de services aux entreprises est une activité récente au regard des 88 ans d'existence de l'association. Au niveau du siège, le service Entreprises a développé en trois ans une offre diversifiée de produits pour répondre aux sollicitations des entreprises dans différents domaines d'intervention.

Afin de visualiser la dynamique de développement et de performance de l'activité Entreprises, le focus est mis sur l'activité des régions qui a fortement progressé sur la période précitée.

## L'OFFRE ENTREPRISES

Plusieurs chantiers ont été menés ces dernières années pour organiser l'activité du service et définir son champ d'intervention.

### 2012

- ➔ Création (au niveau du siège) du service aux entreprises, regroupant l'organisme de formation (créé en 2008) et le pôle Relations aux entreprises.
- ➔ Ouverture de l'organisme formation vers la formation Entreprises.
- ➔ Structuration de l'offre Actions emploi (Handicafé®, Jobdating®).

### 2013

- ➔ Le service Offre Entreprises devient fonction support des territoires pour le développement des actions commerciales dans le cadre des plans territoriaux de développement.

### 2014

- ➔ Intégration du pilotage national de la SEEPH via la recherche de partenariats.
- ➔ Mise en place du réseau des chargés de développement en territoire.
- ➔ Création des outils de communication (newsletters, plaquettes de présentation, etc.).

### 2015

- ➔ Démarrage du programme « Parcours de professionnalisation des intervenants ».
- ➔ Mise en place de gestion commerciale : base de données et facturation.
- ➔ Décentralisation de la gestion de la taxe d'apprentissage : le service Offre Entreprises devient fonction support pour les outils de collecte.

# NOTRE OFFRE AUX ENTREPRISES

En 2013, LADAPT présente la cartographie de son offre. Cette offre consiste à proposer des produits et services dédiés à la mise en œuvre de l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap pour des entreprises ou des organismes publics. Elle couvre six leviers d'actions conçus en fonction de la maturité de la politique handicap de la structure.

La finalité de l'Offre Entreprises est double :

- sécuriser les parcours professionnels des personnes handicapées,
- développer la responsabilité sociétale des entreprises.

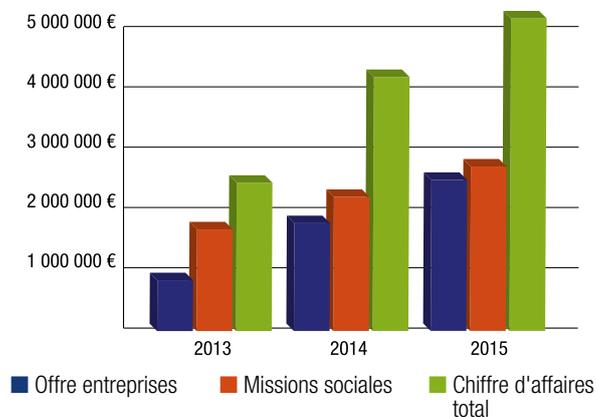
En région, les établissements et services de LADAPT ont développé fortement leurs activités dites « sous gestion propre ».

## L'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE LADAPT<sup>1</sup>

Les activités sous gestion propre (AGP) regroupent l'ensemble des activités gérées par les établissements en dehors des activités sous gestion contrôlée (financement par les organismes de tutelle). Les missions sociales ne sont pas soumises à la TVA, à la différence de l'Offre Entreprises.

### Chiffre d'affaires des activités sous gestion propre

En deux ans, l'activité liée à l'Offre Entreprises a pratiquement atteint le niveau du chiffre d'affaires des activités de missions sociales.

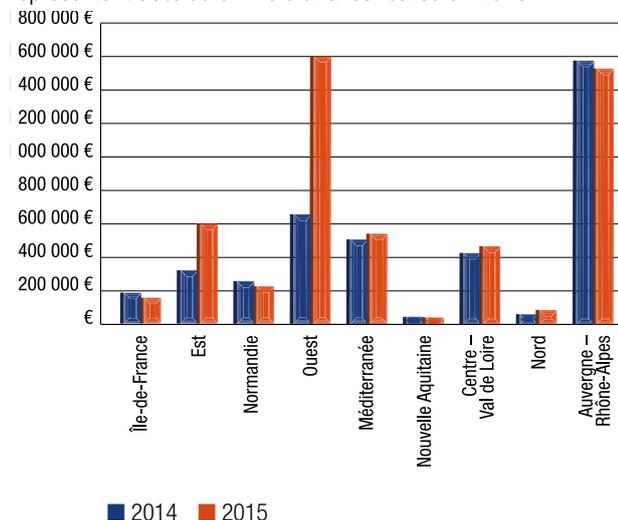


1. Étude réalisée en 2016.



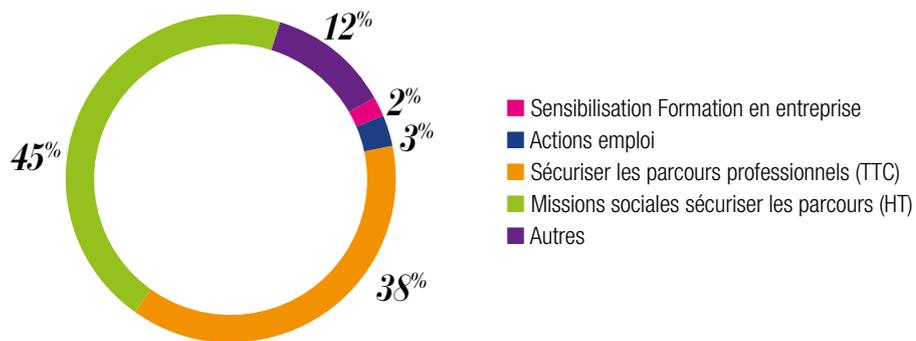
### Répartition du chiffre d'affaires des activités sous gestion propre par région LADAPT

Le développement des activités sous gestion propre est très hétérogène sur le territoire et dépend de l'activité des établissements. Les régions Ouest et Auvergne – Rhône-Alpes représentent 58% du chiffre d'affaires réalisé en 2015.



# NOTRE OFFRE AUX ENTREPRISES

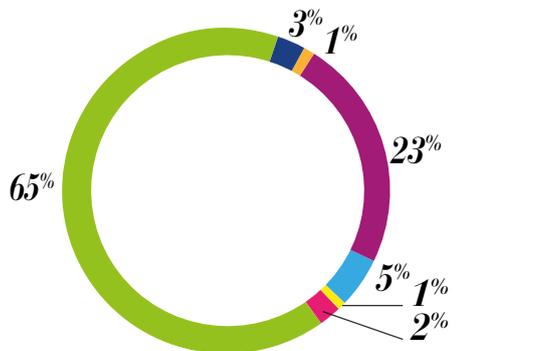
## Répartition du chiffre d'affaires des activités sous gestion propre par activité en 2015



La sécurisation des parcours est l'activité dominante en région, qu'elle soit menée dans le cadre de missions sociales (45% du chiffre d'affaires) ou dans le cadre de l'Offre Entreprises (38% du chiffre d'affaires).

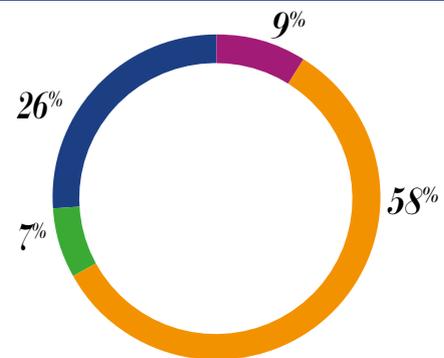
## Ventilation du chiffre d'affaires 2015 - Sécurisation des parcours

### SÉCURISER LES PARCOURS OFFRE ENTREPRISE CA 2015



- Bilans fonctionnels
- Bilans maintien dans l'emploi
- Accompagnement des parcours
- Formations qualifiantes travailleurs handicapés
- Formations qualifiantes hors travailleurs handicapés
- Formations professionnalisantes travailleurs handicapés
- Autres

### SÉCURISER LES PARCOURS MISSIONS SOCIALES CA 2015



- PPS (AGEFIPH)
- Bilan de compétences
- Autres
- Accompagnement des parcours

Avec le programme européen DESC, LADAPT et son réseau vont renforcer les actions auprès des personnes accompagnées par la sécurisation des parcours professionnels et l'emploi accompagné.

# NOTRE OFFRE AUX ENTREPRISES



## LA SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS ET EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Depuis 2014, LADAPT, en collaboration avec trois partenaires européens, conduit le projet DESC (Disabilities, Equality, Security, Careers) dans le cadre du programme européen Erasmus+ (2014-2017).

La première phase de ce travail a consisté à réaliser en 2015 un guide européen de bonnes pratiques en matière d'emploi accompagné et de gestion des transitions en milieu ordinaire de travail. Ce guide vise à disséminer les stratégies performantes en la matière. Il a été produit à partir d'expériences concrètes conduites dans les établissements de LADAPT au même titre que chez d'autres partenaires français et européens. Ce guide est assorti de recommandations, à la fois dans le domaine politique et dans le domaine technique.

Le projet DESC s'est poursuivi en 2016 par la création d'un référentiel de formation. Diffusé dans un premier temps aux professionnels de LADAPT, ce référentiel permettra de poursuivre la diffusion des bonnes pratiques et de rendre opérationnelle la mise en œuvre de la sécurisation des parcours et de l'emploi accompagné.

### Quels sont les objectifs de cette formation ?

Il s'agit pour LADAPT de renforcer les compétences de ses professionnels pour :

- développer leur capacité à mettre en place, avec la personne en situation de handicap et l'entreprise, des carrières séquencées, cohérentes, évaluées et suivies, en s'appuyant sur la stratégie de l'emploi accompagné ;
- contribuer à la mutualisation et la capitalisation des compétences au sein d'équipes multidisciplinaires pour accompagner les personnes en situation de handicap dans une approche globale et respectueuse de leur choix ;
- agir sur l'environnement et favoriser des partenariats multiples et diversifiés qui contribuent à une réponse générale aux besoins des personnes en situation de handicap en termes d'accès, de maintien dans l'emploi et de vie indépendante.

Le programme de formation est proposé en plusieurs modules complémentaires qui mettent l'accent sur le cadre mondial relatif à l'emploi et au handicap en abordant notamment la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH), sa mise en œuvre par l'Union européenne et les États membres, et les initiatives politiques européennes et nationales relatives à l'emploi accompagné.

L'objectif est de fournir aux professionnels des recommandations pour mettre en œuvre les meilleures pratiques.

La sécurisation des parcours professionnels est le fil rouge de l'action. La personne est placée au centre de l'accompagnement (empowerment, émulation entre pairs, ...) et sa participation active, celle de l'entreprise et du service d'emploi accompagné sont les piliers de la réussite.

La formation s'adresse aux salariés de LADAPT dont les missions contribuent à l'inclusion en milieu ordinaire de travail des personnes en situation de handicap.

À titre d'exemple, ces collaborateurs peuvent relever de différents types d'établissements et services (centres de rééducation professionnelle, centre de préorientation, ESAT, ESAT Hors-murs, UEROS, services d'accompagnement, Réseau des Réussites, activités sous gestion propre, etc.). Cinquante personnes seront formées au premier semestre 2017.



Rendez-vous sur  
[www.desc-project.com](http://www.desc-project.com)

# NOTRE OFFRE AUX ENTREPRISES



## Donnez du sens à votre Taxe d'Apprentissage




Depuis près de 40 ans, LADAPT propose des services innovants aux bénéficiaires des entreprises en situation de handicap afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

Pour développer la formation professionnelle en faveur des jeunes handicapés, pour permettre à des personnes en situation de handicap d'élaborer leur projet professionnel, de se qualifier et de s'insérer durablement dans le monde du travail, LADAPT a besoin d'entreprises engagées à ses côtés.

Verser une partie de votre taxe d'apprentissage, c'est contribuer à notre mission d'accompagnement de plus de 19000 personnes en situation de handicap chaque année en leur permettant de vivre pleinement à la fois en entreprise et socialement.

*"Vivre ensemble, égaux & différents"*

Par ailleurs, merci pour votre présence à nos événements.

**Éric Blanchet**  
Directeur Général de LADAPT



**Optez pour un engagement social, versez votre Taxe d'Apprentissage à LADAPT.**

[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

## Pourquoi soutenir LADAPT ?

LADAPT offre des services d'accompagnement au plus près des besoins des personnes en situation de handicap pour favoriser la certification, l'accès à la formation professionnelle et à l'emploi.

- Nos centres de rééducation professionnelle (CRP)** proposent des formations professionnalisantes et diplômantes par l'état, qui offrent l'acquisition de compétences à un coût minimal, pédagogique et social.
- Nos établissements d'aide par le travail (ESAT)**, en pleine croissance en entreprise par le fait de la mise à disposition de salariés accompagnés en travailleurs handicapés dans la réalisation de leur activité professionnelle.
- Nos instituts d'éducation metrice (EM)**, présentement agréés de parents, enfants et adolescents handicapés, mettent à disposition des services de soutien à la scolarisation.

**SOUTENIR LADAPT POUR CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE :**

**Formations spécialisées, qualifiantes avec des parcours personnalisés**

**Nos filières de formation :**

- Hotels
- Librairie
- Handicapés
- Parascolaire
- Électrique
- Comptabilité
- Manutention
- Tourisme
- Musique

**+ 5 000** personnes formées  
**3 000** emplois créés

**3** années de formation  
à l'initiative de nos clients

**28** centres de formation  
pour les personnes handicapées

**90** centres de formation  
pour les personnes handicapées

- La sécurisation des parcours professionnels
- La réussite pour tous quel que soit le handicap
- La diversité en entreprise

## Comment verser votre Taxe d'Apprentissage ?

- Déclarez votre taxe**  
Le montant de votre taxe d'apprentissage (à la fois l'année chargée ainsi que le 1<sup>er</sup> mars sur l'intermédiaire de l'organisme collecteur de votre choix (OCCASIONNEL).
- Répartissez votre contribution : vos choix**  
Indiquez votre organisme collecteur de votre choix de versement par l'intermédiaire de votre choix. Les établissements de LADAPT sont éligibles à percevoir la taxe d'apprentissage au titre du Hors Quota, sous leur activité en complément à 10% du montant de CRP, EM, ou catégorie d'activités (jusqu'à 20% du montant, ESAT).
- Désignez LADAPT comme bénéficiaire**  
Plus de 30 établissements sont habilités dans 30 départements. Consultez sur [www.ladapt.net/taxe-dapprentissage.html](http://www.ladapt.net/taxe-dapprentissage.html) la liste des établissements éligibles dans votre région.
- Communiquez votre intention de versement**  
Indiquez sur votre bulletin sur [www.ladapt.net/taxe-dapprentissage.html](http://www.ladapt.net/taxe-dapprentissage.html)
- Verser votre contribution**  
par l'intermédiaire de votre organisme collecteur.

**Les projets financés par la Taxe d'Apprentissage**

- Les établissements à but non lucratif, associatifs et d'intérêt général
- Les établissements de soins psychiques et d'insertion
- Les établissements de soins de longue durée
- Les établissements de soins de longue durée
- Les établissements de soins de longue durée

Consignez votre contribution par chèque ou par virement bancaire à l'organisme collecteur de votre choix.



## Donnez du sens à votre Taxe d'Apprentissage

ENGAGÉ(E) 87% avec LADAPT

Téléchargez la liste des établissements habilités à percevoir la Taxe d'Apprentissage. Avisez-nous de votre intention de versement [www.ladapt.net/taxe-dapprentissage.html](http://www.ladapt.net/taxe-dapprentissage.html)

**Besoin de plus d'information ?**  
N'hésitez pas à nous contacter :  
**01 48 10 94 38**  
[ta.formation@ladapt.net](mailto:ta.formation@ladapt.net)

### LADAPT en chiffres

- 36** ACCOMPAGNER : personnes accompagnées par LADAPT
- 13** DÉCLARER : entreprises déclarant leur taxe d'apprentissage
- 38** FORMER : personnes formées par LADAPT
- 11** EMPLOIER : personnes employées par LADAPT
- 18** INSÉRER : personnes insérées par LADAPT

**Site web :** [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

**Service client :** 01 48 10 94 38

**Adresse :** 14 rue de la République, 93200 Paris La Chapelle

**Téléphone :** 01 48 10 94 38

**Site web :** [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

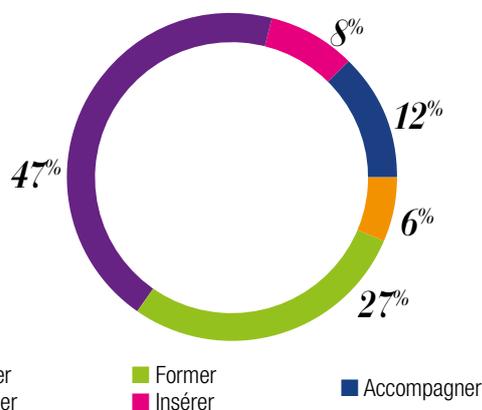
# NOTRE MISSION

Promouvoir une société qui permet l'accès aux droits des personnes handicapées, garantir l'accès aux services et proposer une réponse adaptée à chacun, mieux articuler les dispositifs sanitaires, sociaux et médico-sociaux pour faciliter et sécuriser les parcours : telles sont les missions de LADAPT qui accompagne plus de 16 000 personnes au travers de ses différentes activités.



Désireuse d'apporter les meilleures réponses aux personnes handicapées et leur famille, LADAPT propose une offre d'accompagnement diversifiée et multidimensionnelle, sanitaire et médico-sociale, spécialisée et de droit commun. Du très jeune enfant à la personne âgée, elle accompagne 16 123 personnes dans la réalisation de leur projet de vie au travers de ses activités.

## PART DES PERSONNES HANDICAPÉES ACCUEILLIES À LADAPT PAR TYPE DE MISSION



- SOIGNER :** 5 865 personnes / la personne handicapée peut bénéficier d'action de rééducation et de réadaptation dans une approche globale qui tient compte de son projet.
- ÉDUQUER :** 790 jeunes (médico-social) / un enfant doit pouvoir suivre une scolarité de qualité au sein de l'école de son quartier.
- FORMER :** 3 318 personnes / la personne peut élaborer un projet professionnel solide et suivre une formation qualifiante ou professionnalisante.
- INSÉRER :** 983 personnes / la personne doit pouvoir exercer une activité dans un cadre sécurisant qui garantit le développement de son autonomie et de ses compétences.
- ACCOMPAGNER :** 1 503 personnes / la personne bénéficie d'un soutien dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet de vie et de son insertion dans la Cité.

## PART DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES À LADAPT EN 2016 PAR TYPE DE SECTEURS



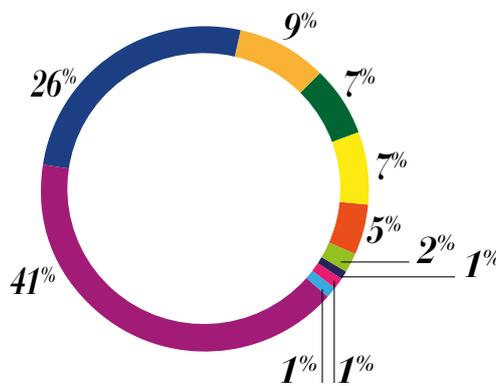
- Médico-social
  - Sanitaire
  - Droit commun
- 42% (soit 6 894) des personnes sont accompagnées par les services médico-sociaux
- 35% (soit 5 865) des personnes sont accompagnées par les établissements sanitaires
- 23% (soit 3 364) des personnes sont accompagnées par les structures de droit commun

## LES ACTIONS DE DROIT COMMUN

23% des personnes bénéficient d'actions de droit commun, principalement des actions de sécurisation des parcours (bilans fonctionnels, bilans de maintien dans l'emploi, accompagnement de parcours), des actions de formations qualifiantes et professionnalisantes (PPS, bilans de compétences, etc.). À cela s'ajoute un accompagnement bénévole par le Réseau des Réussites.

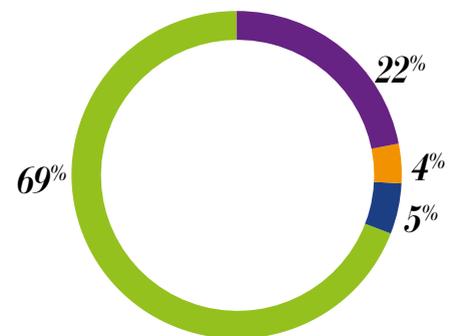
Tout au long de sa mission, LADAPT a pour préoccupation constante d'accompagner l'ensemble des transitions des parcours de la personne. Par exemple, sur l'emploi, une vigilance est apportée aux étapes de scolarisation, d'alternance, d'insertion sur le marché de l'emploi, de mobilité en emploi, de changement de statut professionnel... À chaque transition, il existe un risque de rupture dans le parcours, qui peut engendrer par la suite décrochage et isolement. D'où l'importance de sécuriser le parcours de la personne, une priorité bien identifiée par l'association.

## DÉFICIENCES PRINCIPALES DES PERSONNES ACCUEILLIES



- Motrices
- Cérébro-lésions
- Psychiques
- Métaboliques
- Autres types de déficiences
- Intellectuelles
- Troubles du comportement et de la communication
- Autisme et autre TED
- Polyhandicap
- Troubles du langage et des apprentissages

## RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR ACTIVITÉS (ACTIONS DE DROIT COMMUN)



- Formation professionnelle
- Bilans de compétence
- Sécurisation des parcours
- Autres

	Types de structures mobilisées	Expertise de LADAPT dans le domaine
ACCOMPAGNER LES PARCOURS DE VIE	<b>SCOLARISER</b>	IEM, SESSAD, CEM
	<b>SOIGNER</b>	CSSR pédiatrique, CSSR adultes
	<b>FORMER</b>	CRP, préorientation, préparatoire, UEROS, préprofessionnalisation
	<b>INSÉRER</b>	ESAT, ESAT Hors-murs, ESAT de transition
	<b>ACCOMPAGNER</b>	SMSA, SAMSAH, SAVS, CAJ, FAM, FAMJ, SPASE, foyers d'hébergement, Réseau des Réussites
		Expertise sur la prise en charge des enfants dyspraxiques
		Médecine de la personne, expertise sur la prise en charge des personnes cérébrées, mise en place de la DPI
		Formation ouverte et/ou à distance, préprofessionnalisation jeunes, parcours spécialisés et de droit commun
		ESAT Hors-murs, accompagnement des personnes cérébrées et atteintes de déficiences psychiques, mise en œuvre du premier ESAT de transition, création d'une ETTI
		Accueil de personnes présentant tous types de déficiences, accompagnement vers l'emploi par un réseau de bénévoles engagés

Convaincus qu'une prise en charge globale de l'individu facilite sa réinsertion, les 11 centres de soins de suite et de réadaptation (CSSR), soit 9% des établissements de LADAPT, assurent une offre de soins où la dimension du « Prendre Soins » se concrétise dans l'activité quotidienne.



Au-delà des soins, les établissements de LADAPT intègrent l'ensemble des problématiques liées à la réadaptation de la personne et à l'élaboration de son projet de vie sur les aspects sociaux et professionnels.

Pour adapter les réponses aux besoins et assurer un accompagnement médical et social optimal, l'association dispose de formules de prises en charge souples et diversifiées telles que :

- l'hospitalisation complète,
- l'hospitalisation de semaine,
- l'hospitalisation de jour,
- la mise en place d'équipes mobiles de réadaptation,
- les consultations pluridisciplinaires.

La prise en charge va donc de l'hospitalisation de jour – qui permet au patient de venir simplement quelques heures ou pour la journée afin de réaliser sa rééducation –, à l'hospitalisation complète qui lui permet de rester à l'établissement au moins une nuit.

## L'ACTIVITÉ 2016

En 2016, l'activité sanitaire de LADAPT a permis d'accueillir 5 865 personnes (47% des personnes accueillies), soit une progression de 834 personnes en un an. La présence de trois CSSR en Normandie favorise le nombre de personnes accueillies (1 959 personnes qui représentent 16% des personnes accueillies dans tous les établissements de LADAPT).

Dans les CSSR pédiatriques de LADAPT, les patients peuvent être pris en charge dès la naissance, et pour les CSSR adultes, jusqu'à 75 ans et plus.

## DES ÉQUIPES DIVERSIFIÉES : UNE FORCE POUR LA PRISE EN CHARGE GLOBALE

Chaque établissement fait intervenir différents types de professionnels pour la rééducation, la réadaptation et la réinsertion des patients : kinésithérapeute, ergothérapeute, orthophoniste, éducateur, médecin, psychologue, assistante social, psychomotricien, diététicien, orthoprothésiste... La diversité des intervenants illustre la prise en charge globale de la personne sur le plan médical, paramédical mais aussi social, éducatif et psychologique.

## LES SPÉCIFICITÉS DES CSSR

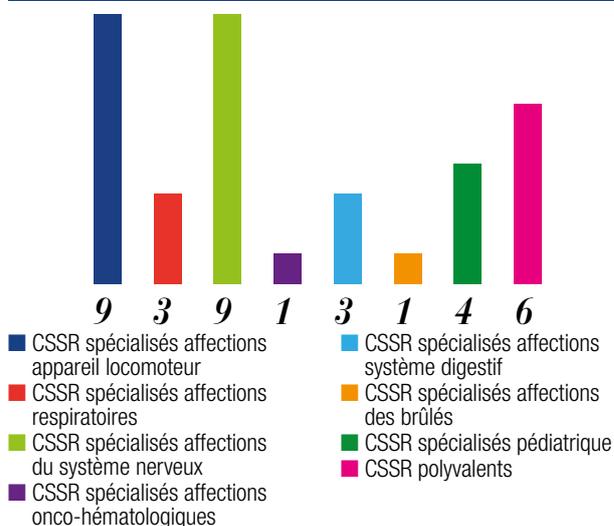
Une hospitalisation en CSSR n'est pas une hospitalisation à l'hôpital. Elle représente le sas entre l'hôpital et le monde ordinaire et permet à la personne accueillie de bénéficier d'une liberté d'aller et venir dans l'établissement et hors de l'établissement grâce à des sorties



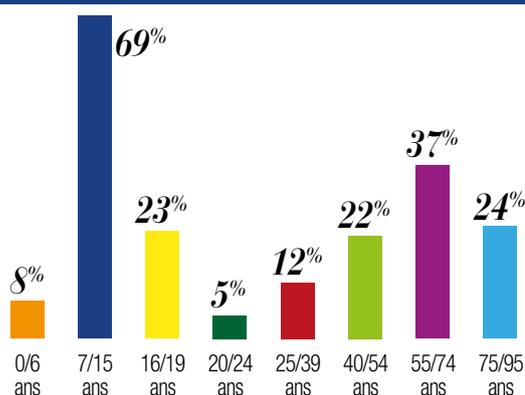
## ZOOM sur...

thérapeutiques, des activités culturelles, une scolarité à temps partiel et des permissions thérapeutiques au domicile. Le déploiement des programmes d'éducation thérapeutique du patient (ETP) illustre la volonté de LADAPT, au sein de ses établissements de soins de suite et de réadaptation, d'aider les patients, les familles et/ou l'entourage à comprendre la maladie et ses traitements, de collaborer aux soins, de prendre en charge leur état de santé, de conserver et améliorer leur qualité de vie. À ce titre, les missions des CSSR de LADAPT ont évolué, pour aller au-delà de leur mission d'origine de rééducation, réadaptation et réinsertion. Elles permettent aujourd'hui une prise en charge des pathologies chroniques des personnes accueillies, grâce à l'élaboration d'un programme personnalisé établi par le professionnel et le patient.

### NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SPÉCIALITÉS



### ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



## LE SYSTÈME D'INFORMATION SANITAIRE

Début 2015, LADAPT a décidé de déployer un seul et même logiciel pour l'ensemble des établissements sanitaires (CSSR) sur une infrastructure technique mutualisée. L'année 2016 a vu le déploiement de la solution dont les principaux enjeux étaient de se préparer à la mise en place de la DMA (dotation modulée à l'activité) et de répondre aux exigences réglementaires diverses.

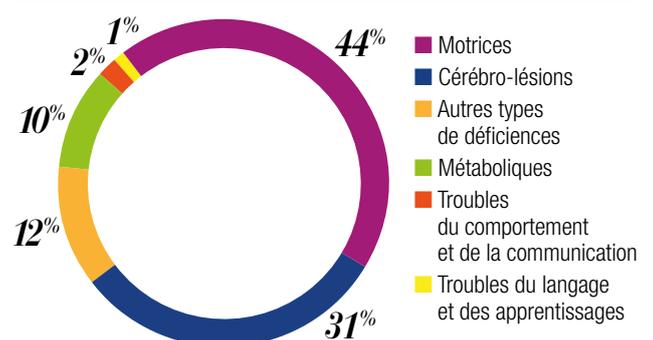
Cette solution permet la gestion administrative des patients, la facturation, le suivi du dossier patient, la gestion des stocks de pharmacie ainsi que le programme de médicalisation des systèmes d'information. Elle est composée des outils du groupe Evolucare dont certains étaient déjà utilisés dans plusieurs établissements.

Le projet a été mené sur l'année 2015 et a permis de déployer cinq sites dès le 1<sup>er</sup> janvier 2016, puis quatre autres en avril, juin et octobre 2016 et janvier 2017. Seul le site de LADAPT Hauts-de-Seine - CSSR reste à déployer en début d'année 2018.

Sur 2016, ce projet a fait l'objet de demande de subvention des établissements auprès de leurs agences régionales de santé (ARS) respectives dans le cadre d'un projet nommé Hôpital Numérique. Six dossiers ont été acceptés par les ARS et la DGOS. Cela doit permettre de couvrir le coût de construction de la solution pour l'ensemble des établissements de LADAPT.



### LES PRINCIPALES DÉFICIENCES PRISES EN CHARGE



# ÉDUIQUER

« Permettre à chaque enfant d'être scolarisé, en priorité dans l'école de son quartier, en s'adaptant à chaque situation. Ouvrir les portes des études supérieures, générales ou professionnelles, à tous les jeunes, pour renforcer leurs compétences et leur futur accès à l'emploi » : dans son nouveau projet associatif 2016-2020, LADAPT réaffirme sa mission de scolariser et d'éduquer les enfants et adolescents en situation de handicap.



Quelle que soit la région, les établissements de LADAPT accueillant des enfants et des jeunes nouent des partenariats concluants avec les établissements de l'Éducation nationale, permettant aux enfants en situation de handicap et aux autres enfants de s'enrichir de leurs différences.

La scolarisation en milieu ordinaire est l'une des premières étapes de cette démarche vers l'autonomie car elle permet à tous de changer son regard sur le handicap, de distinguer les potentialités et les droits de chacun, les besoins et les rêves de chaque enfant ou adolescent.

Les équipes enseignantes, comme les professionnels accompagnants de LADAPT, trouvent dans cette scolarité inclusive des méthodes pédagogiques innovantes, une réflexion nouvelle et un dialogue professionnel favorisant le même objectif : bâtir la société inclusive d'aujourd'hui et celle de demain, en favorisant l'égalité des chances.

Le regard sur le handicap s'acquiert dès les premières années de l'enfant et les premiers liens établis entre eux. Il est donc primordial que, dès l'enfance, ces liens soient mis en place et préservés, tout au long de la scolarité et de la vie.

Qu'elle soit thérapeutique ou citoyenne, l'éducation a toujours été au centre des préoccupations de LADAPT, dans une démarche d'autonomie et d'apprentissage de chaque enfant ou adulte.

## Type de scolarisation

**39%** DES ENFANTS ACCUEILLIS DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES OU MÉDICO-SOCIAUX DE LADAPT BÉNÉFICENT D'UNE INCLUSION TOTALE OU PARTIELLE EN MILIEU ORDINAIRE.

**24%** DES ENFANTS SONT SCOLARISÉS PARTIELLEMENT, TANDIS QUE 35 % D'ENTRE EUX BÉNÉFICENT D'UNE SCOLARISATION COMPLÈTE.

En 2016, LADAPT a accueilli 790 enfants (+ 26% par rapport à 2015) au sein de 13 établissements (11% de toutes les structures LADAPT) répartis dans toute la France.

## NOMBRE DE STRUCTURES

**3 IEM** (198 personnes accueillies)

**1 CEM** (32 personnes accueillies)

**8 SESSAD/SSES** (469 personnes accueillies)

**1 IME** (91 personnes accueillies)

## ZOOM sur...

### LADAPT NORD (ÉTABLISSEMENT DE CAMBRAI)

L'établissement de Cambrai propose une inclusion en école ordinaire à l'école John Fitzgerald Kennedy (classe externalisée), une inclusion à mi-temps au collège Lamartine de Cambrai, ainsi que des échanges avec des structures de type IME.

Des formations qualifiantes externalisées (accompagnement des jeunes de 16 à 20 ans) sont aussi proposées dans les établissements scolaires de Cambrai.

### LADAPT NORD-CEM

Le CEM dispose d'une classe maternelle et d'une classe primaire totalement incluses dans le groupe scolaire Mespreuven de Louvroil.

Outre ces temps d'inclusion scolaire proposés aux élèves, un accompagnement des enseignants spécialisés dans la gestion des inclusions est mis en place par les équipes de LADAPT, ainsi que des échanges de service avec les enseignants du groupe scolaire Mespreuven : enseignants de l'ULIS primaire, enseignantes spécialisées TFM, auxiliaires de vie scolaire, personnel d'accompagnement du CEM.

Un livret d'accueil a été créé, facilitant ainsi l'information des personnes nouvellement nommées au sein du groupe scolaire Mespreuven et/ou au CEM.

L'inclusion scolaire est ainsi optimisée.

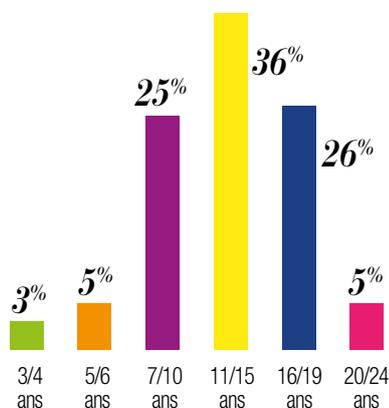


### Répartition des enfants par structures médico-sociales

#### RÉPARTITION DES ENFANTS PAR TYPE DE STRUCTURES LADAPT



#### ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



### ASSURER LA CONTINUITÉ DES PARCOURS SCOLAIRES

LADAPT, au sein de son réseau national, s'emploie à favoriser, déployer et mettre en œuvre les partenariats avec l'Éducation nationale, mais également avec les associations de parents d'enfants et d'étudiants pour assurer la continuité des parcours scolaires et faciliter les transitions entre les différents cycles scolaires, puis l'entrée des jeunes dans la vie active.

Trois objectifs sous-tendent l'action des professionnels de LADAPT et leurs partenaires locaux :

- développer l'intégration scolaire en milieu ordinaire en favorisant l'autonomie des enfants accueillis ;
- accompagner, conseiller, informer les familles de ces enfants et jeunes ;
- favoriser le développement psychomoteur des enfants et leur proposer une orientation adaptée à leurs désirs et à leurs compétences.

## LADAPT CHER - IEM LES CLASSES « PASSERELLES »

ZOOM  
sur...

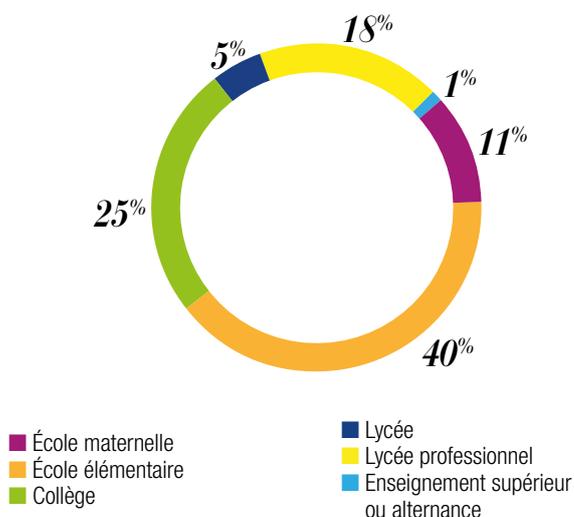
**61%**  
DES ENFANTS  
SCOLARISÉS SONT  
DES GARÇONS  
ET **39%**  
DES FILLES

Les équipes des professionnels qui interviennent dans les établissements scolaires confirment les évolutions positives constatées au quotidien dans les pratiques des enseignants, de même que dans l'adaptation des parcours personnalisés aux besoins des enfants.

Plus d'un tiers des jeunes accueillis dans les établissements de LADAPT ont plus de 16 ans. Il est donc nécessaire de les accompagner dans leurs projets professionnels respectifs en valorisant et en développant leurs compétences.

Cet accompagnement personnalisé permet ensuite à ces adolescents de mieux identifier leurs choix d'orientation professionnelle.

### ENFANTS SCOLARISÉS PAR ÉTABLISSEMENT



### À l'école élémentaire

L'école élémentaire de Trouy propose une inclusion collective pour des élèves scolarisés 12 heures par semaine, encadrés par une enseignante spécialisée et une éducatrice de l'IEM. Durant ce temps d'inclusion, les élèves suivent les apprentissages fondamentaux (niveau CP/début CE1) avec leur enseignante, en petit groupe. Certains vont en inclusion individuelle au CE1 pour les sciences ou l'EPS. Un atelier musique, mené par l'éducateur de l'IEM, réunit les élèves de la classe passerelle et les élèves de CP/CE1 dans l'objectif de monter un spectacle musical.

Les élèves de la classe Passerelle partagent avec la classe de CE1 les sorties « école et cinéma », l'ensemble des sorties scolaires ainsi que des moments festifs, comme la fête de fin d'année.

### Les activités partagées avec le collège Jean Renoir (Bourges)

Plusieurs jeunes de l'IEM partagent des cours et des activités avec les collégiens du collège Jean Renoir : atelier céramique, atelier de technologie, atelier robotique, centre de documentation et d'information.

Certains jeunes de l'IEM pratiquent des activités sportives adaptées avec une classe du collège (4<sup>e</sup>) sur le site du CREPS à Bourges. Ils bénéficient d'un encadrement par une éducatrice spécialisée de l'IEM, un professeur d'EPS du collège et un bénévole de Magel'Hand, association locale du champ du handicap psychique.

Sur les « ateliers découverte du champ professionnel » de 3<sup>e</sup> SEGPA, des jeunes de l'IEM sont accueillis, à raison d'une journée par semaine, sur la durée de l'année scolaire.

### Au lycée Jacques Cœur

Au lycée Jacques Cœur de Bourges, une inclusion scolaire est proposée (entre 3 à 6 heures par semaine) aux jeunes de l'IEM, encadrés par une enseignante de l'IEM.

Les jeunes de l'IEM fréquentent le centre de documentation et d'information du lycée et sont associés à toutes les manifestations culturelles organisées par le lycée : Semaine de la presse, sorties cinéma (Opération Ciclic), expositions, printemps des poètes, repas, après-midi sport, conférences et tables rondes sur la sensibilisation au handicap, etc.

Deux fois par semaine, les jeunes de l'IEM déjeunent au self du lycée avec leurs camarades de classe et des éducatrices spécialisées de l'IEM.

# ACCOMPAGNER

LADAPT accompagne des adultes en situation de handicap dans ses 36 structures, dont 19 services mobiles (SAMSAH, SMSA, SAVS, DEJA) et 17 établissements (CAJ, FAMJ, foyers d'hébergement et foyers de vie).

En 2016, LADAPT a accompagné 1 503 personnes au sein de ses établissements.



## UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ À CHACUN

LADAPT a toujours initié des modes d'accompagnement adaptés aux besoins de chacun : parcours de vie, projets, désirs. En ce sens, l'accompagnement selon LADAPT correspond à un conseil, un cheminement avec les personnes en situation de handicap.

Un accompagnement respectueux des choix de chacun aide la personne à se réaliser selon ses aspirations et à adopter les bonnes décisions qui la concernent.

L'accompagnement, fil conducteur du parcours de vie, est l'un des moyens pour favoriser la société inclusive à laquelle les personnes handicapées aspirent.

Accompagner les personnes handicapées dans leurs projets d'insertion sociale et professionnelle est l'une des missions premières de LADAPT. Au sein des équipes pluridisciplinaires qu'ils composent, les professionnels de LADAPT aident la personne handicapée à concevoir, bâtir et mettre en œuvre son projet de vie.

Les personnes accompagnées par LADAPT ont chacune une histoire singulière. C'est pourquoi chaque parcours d'accompagnement est unique.

**61%**  
DES PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES  
SONT DES HOMMES  
ET **39%**  
DES FEMMES

## NOMBRE DE STRUCTURES

<b>10</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
CAJ / FAM / FAMJ	SAMSAH / SMSA	FOYERS DE VIE / FOYERS D'HÉBERGEMENT	SAVS	DEJA

## TYPE DE STRUCTURES

<b>17%</b>	<b>3%</b>	<b>34%</b>	<b>20%</b>	<b>15%</b>	<b>11%</b>
SAVS	DEJA	SAMSAH / SMSA	FHE / FOYERS DE VIE	CAJ	FAM

## LE DISPOSITIF EMA 91

ZOOM  
SUR...

**EMA 91** est une équipe mobile d'accompagnement, inaugurée en 2014 qui intervient sur le département de l'Essonne. Le public accueilli regroupe des enfants et des adultes, sans solution adaptée, habitant l'Essonne et orientés par la MDPH. **EMA 91** propose un accompagnement aux personnes en situation de handicap dont l'orientation n'a pu aboutir.

Face à des cas complexes, l'équipe pluridisciplinaire est saisie par un professionnel du département. Plus de 60 situations par an sont traitées et débouchent sur 25 solutions pérennes et/ou transitoires. **EMA 91** propose une analyse, une évaluation et une coordination des besoins de la personne, des sorties vers une solution adaptée ainsi que le maintien des acquis et des liens sociaux.

Ce dispositif permet aux familles isolées de trouver écoute et accompagnement dans un contexte chargé émotionnellement. Il permet aussi une bonne identification des freins et des ressources à mobiliser.

Cette équipe pluridisciplinaire, par une approche systémique de la situation, des visites au domicile, la mobilisation d'un réseau de partenaires et la collaboration avec tous les acteurs concernés, propose une solution adaptée par l'inclusion dans un dispositif ou la mise en place d'une étape transitoire. Elle assure aussi le suivi de la solution proposée.

➤ Pour contacter EMA 91 : 01 79 82 13 00  
ema91@ladapt.net

### LES ÉQUIPES MOBILES ET LES SERVICES DE PROXIMITÉ DE LADAPT

Ces équipes interviennent dans le but de favoriser le maintien à domicile des personnes handicapées et de préserver l'autonomie des personnes accompagnées. Dans cet objectif, LADAPT collabore avec un réseau de partenaires actifs sur tout le territoire, qui partagent la même volonté d'inclusion des personnes handicapées dans la Cité.

Les équipes pluridisciplinaires de LADAPT, en lien avec de nombreux partenaires locaux, dont le réseau des MDPH pour élaborer ensemble le plan de compensation du handicap, interviennent pour assurer une coordination des parcours personnalisés des personnes handicapées.

### DES HANDICAPS DIFFÉRENTS, UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET PERSONNALISÉ

Ces dispositifs d'accompagnement personnalisé permettent de trouver des réponses collectives aux besoins exprimés par la personne accompagnée et de renforcer la coopération et la mutualisation des acteurs sur le terrain.

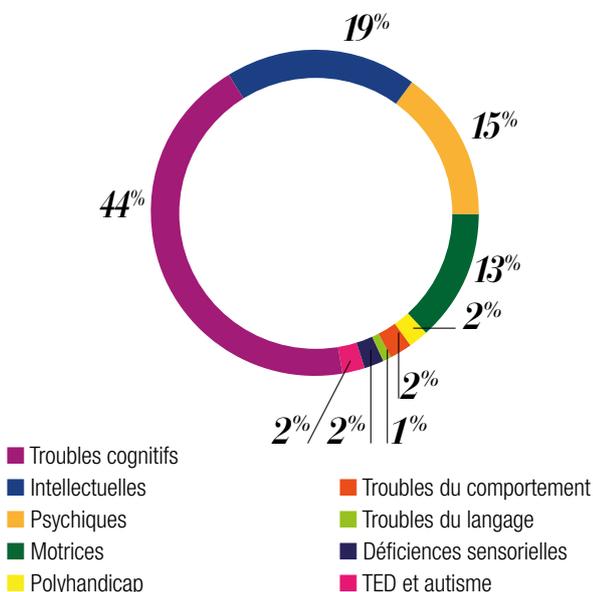
LADAPT met en place ces accompagnements personnalisés dès la survenue du handicap, et quelle qu'en soit la nature (déficiences intellectuelles, handicaps psychiques, troubles du comportement...), afin de sécuriser les parcours et éviter les situations de ruptures et de fragilité.

LADAPT propose une vision globale de l'accompagnement des personnes handicapées qui inclut la formation des accompagnants et la pairémulation. Au sein de ses équipes professionnelles, elle cherche à apporter une complémentarité entre leurs compétences.

#### APRÈS LADAPT (TYPE DE SORTIES)

Domicile	19%
Autres	15%
ESAT	15%
Hors dispositif	14%
SAMSAH	10%
Inactif	7%
Hospitalisation	7%
Formation en structure spécialisée	3%
CDD	3%
MAS / FAM	2%
CDI	2%
CAJ	2%
Entreprise adaptée	1%

#### TYPE DE DÉFICIENCES



Fin 2016, on comptabilisait en France plus de 486 000 demandeurs d'emploi handicapés (+ 5,3% en 1 an). Les travailleurs handicapés représentent plus du double des autres demandeurs d'emploi (21 % contre 10 %). Par ailleurs, les demandeurs d'emploi en situation de handicap sont plus âgés que la moyenne des demandeurs d'emploi et présentent des niveaux de qualification et/ou de diplôme inférieurs. Leur durée d'inscription au chômage est beaucoup plus élevée que la moyenne nationale : 800 jours contre 600.



LADAPT propose aux personnes handicapées des parcours de formations souples et adaptés : réentraînement, accompagnement social, préparation à l'emploi, formations qualifiantes. Les actions de formation vont de la préorientation à la qualification et visent à apporter une prestation personnalisée tout en agissant sur l'environnement.

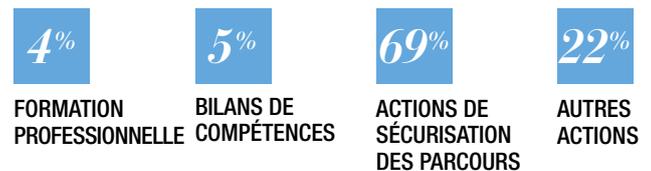
**53%**  
DES PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES  
SONT DES HOMMES  
ET **47%**  
DES FEMMES

Former les personnes handicapées à un métier est l'une des principales missions de LADAPT (cela représente plus de 33% des établissements).

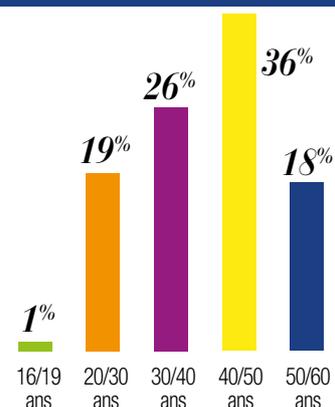
Ses 38 établissements de formations présents sur toute la France proposent des actions spécialisées et des actions de droit commun pour la formation des personnes handicapées.

Les formations de droit commun

## RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DANS LE CADRE DES ACTIONS DE DROIT COMMUN



## ÂGE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



# FORMER

Les formations de droit commun concernent surtout les actions de sécurisation des parcours : formations qualifiantes, professionnalisantes, en alternance, prestations ponctuelles spécifiques (PPS), bilans fonctionnels, maintien dans l'emploi, bilans de compétences, etc.

## UN PARCOURS DE FORMATION PERSONNALISÉ

Les formations proposées par les établissements de LADAPT sont très diverses et offrent un choix important aux personnes accompagnées. Elles prennent en compte l'état de santé du stagiaire, son environnement et la proximité de son habitat.

Les stagiaires en formation bénéficient d'un accompagnement médico-psychologique.

LADAPT A FORMÉ  
3 318 PERSONNES  
EN 2016,  
SOIT 27%  
DES PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES  
PAR L'ASSOCIATION

### Des modalités de formation adaptées à chaque besoin

Dispositifs de formation longue durée dédiés aux personnes en situation de handicap, les centres de rééducation professionnels (CRP) proposent des formations débouchant sur des diplômes homologués par l'État, qui allient l'acquisition de compétences

professionnelles à un suivi médical, psychologique et social.

Les types de formations proposés dans les CRP :

**Les formations de préorientation :** elles permettent à la personne d'élaborer un projet professionnel en fonction de ses souhaits, ses compétences, son expérience, mais aussi de ses contraintes et de définir les étapes clés pour la réalisation de ce projet.

**Les formations préparatoires :** elles sont mises en place avant l'acquisition de nouvelles compétences.

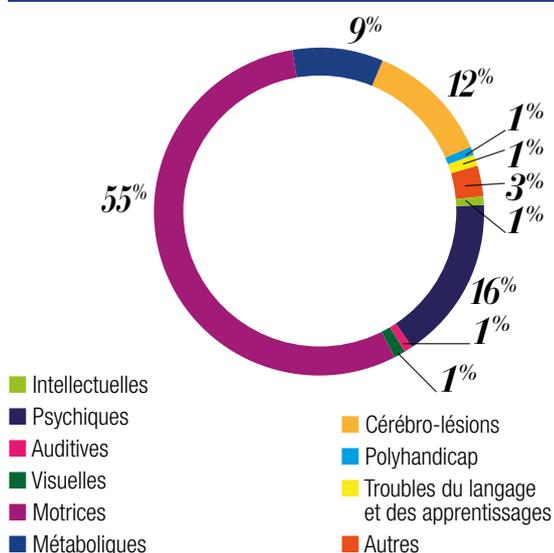
**Les formations qualifiantes :** elles permettent d'acquérir jusqu'au niveau III (Bac + 2).

## NOMBRE DE STRUCTURES

9	12	10	7
CRP PRÉPARATOIRE	CRP FORMATIONS QUALIFIANTES	PRÉORIENTATION	UEROS



## TYPE DE DÉFICIENCES



## ZOOM sur...

### Les types d'accompagnement dispensés à LADAPT

**La formation ouverte à distance (FOAD) :** cette formule propose au stagiaire un dispositif de formation tout à distance ou hybride, en alternance avec des périodes de formations en présentiel.

**Les parcours croisés :** ces formules articulent des dispositifs médico-sociaux et des dispositifs de droit commun, afin de servir au mieux le parcours de formation des personnes handicapées.

#### APRÈS LADAPT (TYPE DE SORTIES)

Formations en structure spécialisée	<b>35%</b>
Inactifs	<b>25%</b>
CDD	<b>6%</b>
Formations de droit commun	<b>6%</b>
ESAT	<b>5%</b>
Hors dispositif	<b>5%</b>
Hospitalisation	<b>4%</b>
CDI	<b>3%</b>
Contrats aidés	<b>3%</b>
Autres	<b>2%</b>
Entreprises adaptées	<b>2%</b>
Créations d'entreprises	<b>1%</b>
Domicile	<b>1%</b>
Intérim	<b>1%</b>
Stages	<b>1%</b>

### Les formations proposées à LADAPT par filières métiers :

Métiers de l'informatique	Métiers dentaires
Métiers commerciaux	Métiers orthoprothésistes
Métiers des services généraux	Métiers du tourisme
Métiers administratifs et tertiaires	Métiers de l'animation sociale
	Métiers horticulture et paysage



## LE CRP DE TOULON

Cet établissement de LADAPT, mais aussi le FAMJ et le SAMSAH, dans le cadre de son adhésion à l'Union patronale du Var, s'est inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dont le thème est « l'impact des outils numérique dans la qualité de vie au travail ».

La rencontre avec une dizaine d'entreprises, dans des secteurs d'activités aussi variées que la fabrication de cuisines ou la réalisation de supports de publicité, a permis de mettre en évidence un ensemble de bonnes pratiques pour valoriser l'intérêt de l'utilisation des outils numériques et leurs impacts positifs dès lors qu'un certain nombre de règles sont respectées. La confrontation d'expériences a également permis de se questionner sur la pertinence de l'exclusivité de l'outil.

En effet, ces outils de communication innovent, mais impactent aussi la qualité de vie de tous leurs utilisateurs.

À LADAPT Var, un travail de recensement a été réalisé et met en évidence la multiplicité des logiciels utilisés, des supports, des modalités de classement, mais aussi la capacité de la structure à adapter l'outil à la situation : des tableaux interactifs, des tablettes géantes, des ordinateurs portables, des tablettes... Autant de matériels qui seront mis à disposition des formateurs, des professionnels ou encore des stagiaires en tenant compte des besoins et des objectifs visés.

Le CRP du Var présente un taux d'insertion professionnelle qui avoisine régulièrement 70 %.

Ce très bon résultat est rendu notamment possible par des formations qualifiantes, toutes organisées en alternance, favorisant ainsi l'insertion.

Pour prendre en compte les besoins des entreprises, mais aussi ceux des partenaires de l'insertion, un module acquisition des fondamentaux bureautiques (AFB) est proposé. Il permet de redonner à certains le niveau pour postuler directement et à d'autres de se préparer à une entrée en formation qualifiante.

L'accompagnement global proposé par le CRP s'inscrit dans un processus dynamique qui positionne la personne dans un parcours personnalisé d'insertion professionnelle.

Le stagiaire reste acteur de son parcours, qu'il co-construit avec l'équipe de professionnels (les formateurs, la chargée d'insertion, l'assistante sociale, la psychologue, l'infirmière, le médecin).

Au sein de l'équipe du CRP, la formatrice en communication travaille autour de la prise de parole, l'estime de soi, la confiance en soi et l'adoption d'une bonne posture professionnelle de la part du stagiaire.

Ce travail en synergie et en pluridisciplinarité permet au stagiaire accompagné d'acquérir de nouvelles compétences ainsi que la stabilité nécessaire pour répondre aux exigences du monde du travail.

# INSÉRER

Lorsqu'elle accueille les personnes orientées vers le secteur protégé, LADAPT propose un dispositif classique d'établissements et services d'aide par le travail (ESAT), qui leur permet de travailler en ateliers. Cependant, chaque fois que cela est possible, LADAPT cherche à favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire. Ainsi, elle a développé des ESAT Hors-murs, permettant à des travailleurs du milieu protégé d'être mis à disposition dans des entreprises du milieu ordinaire. Ces dispositifs de court terme visent à favoriser une intégration rapide en entreprise.



## L'ACTIVITÉ EN 2016

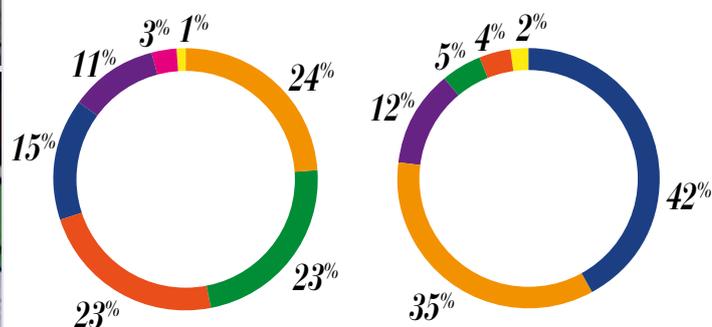
En 2016, LADAPT compte 18 ESAT dont 11 ESAT Hors-murs qui ont permis d'accueillir 983 personnes (soit 8% des personnes accompagnées par LADAPT) réparties de la façon suivante :



## Âge du public accueilli en ESAT et en ESAT Hors-murs

EN ESAT		EN ESAT HORS-MURS	
<b>25-34 ans</b>	<b>31%</b>	<b>25-34 ans</b>	<b>37%</b>
- de 25 ans	<b>10%</b>	- de 25 ans	<b>17%</b>
25-34 ans	<b>31%</b>	25-34 ans	<b>37%</b>
35-44 ans	<b>24%</b>	35-44 ans	<b>28%</b>
45-54 ans	<b>25%</b>	45-54 ans	<b>15%</b>
55 ans et +	<b>10%</b>	55 ans et +	<b>3%</b>

## DÉFICIENCES PRINCIPALES DES PERSONNES ACCUEILLIES



### En ESAT

- Cérébro-lésions
- Intellectuelles
- Motrices
- Psychiques
- Autres
- Autisme et autres TED
- Auditives et visuelles

### En ESAT Hors-murs

- Cérébro-lésions
- Intellectuelles
- Motrices
- Psychiques
- Autres
- Autisme et autres TED

ZOOM  
sur...

## LE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ OU JOB COACHING À LA CARTE

Dans l'objectif d'offrir des solutions innovantes et efficaces permettant l'accès et l'intégration au marché du travail ordinaire des personnes ayant un handicap de type cognitif, LADAPT met en place durant trois ans un dispositif expérimental de « jobcoaching à la carte ».

Celui-ci permet un soutien spécifique et volontaire à géométrie variable par accompagnement individualisé de la personne handicapée, tout en offrant une ressource externe disponible pour l'entreprise qui peut solliciter un référent neutre, possible facilitateur de recrutement et d'intégration.

Ce dispositif repose sur le constat que la diversité et la nature « invisible » des troubles cognitifs, nécessitent une approche et un traitement spécifiques pour l'accès à l'emploi et l'intégration en milieu ordinaire de travail.

L'approche neuropsychologique paraît pour LADAPT la plus pertinente car elle permet :

- une analyse cognitive du travail ;
- une analyse des perturbations cognitives, émotionnelles et du comportement résultant de lésions et/ou dysfonctionnements cérébraux ;
- un traitement des difficultés et des stratégies de contournement des situations de handicap cognitif.

Ce dispositif est porté dans un premier temps par l'ESAT Hors-murs de Paris. Il s'étendra par la suite dans les autres ESAT Hors-murs d'Île-de-France (Sarcelles, Châtillon, Évry).



### LES ESAT HORS-MURS

Passerelles entre le milieu protégé et le milieu ordinaire de travail, les ESAT Hors-murs de LADAPT proposent un accompagnement individualisé aux travailleurs en situation de handicap pour leur permettre d'expérimenter le travail en milieu ordinaire et faciliter leur insertion professionnelle au sein d'une entreprise. Pour cela, une équipe pluridisciplinaire et mobile intervient tout au long du parcours du travailleur afin de :

- favoriser le développement de son autonomie sociale et professionnelle par la mise en œuvre de soutiens spécifiques, individualisés, préalablement et parallèlement aux mises à disposition en entreprise ;
- proposer un programme de réentraînement au travail, en situation réelle au sein d'une entreprise ordinaire, sur des postes adaptés, par le biais de mises à disposition ;
- privilégier une intégration pérenne dans l'entreprise par un recrutement effectif au terme du parcours.

# ÉLABORER DE NOUVELLES RÉPONSES AUX BESOINS DES PERSONNES

Le monde change, la société évolue et les personnes handicapées ont des attentes sans cesse renouvelées. LADAPT se doit d'accompagner ce renouveau par une réflexion plurielle et des propositions concrètes. Élaborer de nouvelles réponses aux attentes des personnes handicapées est l'une de ses principales vocations.



Notre époque se caractérise par de profondes mutations, parmi lesquelles l'évolution de la notion de handicap, la transformation du système de protection sociale, l'apparition et la mobilisation de nouveaux acteurs, la multiplication des coopérations et partenariats ou encore, le changement des modes de participation sociale.

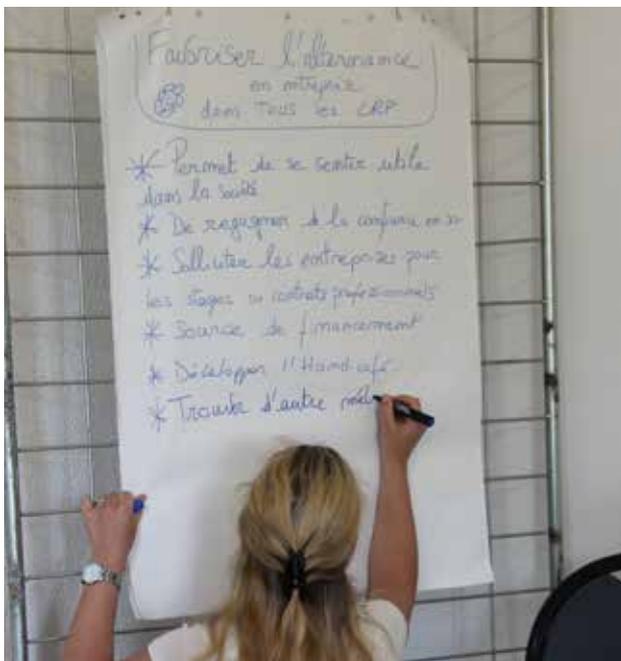
Pour accompagner ces changements, LADAPT souhaite adopter une attitude volontariste, source d'avancées humaines et de progrès sociétal.

Bien que 116 établissements couvrent toute la France, LADAPT souhaite maintenir le plus possible les personnes en situation de handicap dans leur environnement habituel en favorisant les interventions des différents professionnels via des partenariats multiples. Elle met en place, pour ce faire, de nouveaux dispositifs, qu'ils soient impulsés par les pouvoirs publics ou promus dans le cadre d'une démarche entrepreneuriale de l'association :

- pôles de compétences et de prestations externalisées (PCPE)\*, qui agissent en complément des interventions des établissements de LADAPT. Ces PCPE enrichissent l'offre médico-sociale existante dans une logique partenariale incluant des professionnels libéraux, afin de proposer des réponses souples aux familles et aux aidants ;
- plateformes médico-sociales pour sécuriser les parcours des personnes handicapées et permettre une coordination optimisée entre les équipes pluridisciplinaires qui les accompagnent ;
- hôtels hospitaliers\*\*, afin de permettre des hébergements non médicalisés en amont et/ou en aval des hospitalisations en ambulatoire ;
- plateformes territoriales d'appui\*\*\* coordonnées avec la médecine de ville et le domicile de la personne accompagnée ;
- développement, notamment avec les entreprises partenaires de LADAPT dans chaque région, du dispositif d'emploi accompagné et poursuite de la formation des professionnels qui accompagnent, en milieu ordinaire de travail et tout au long de leur parcours professionnel, les travailleurs en situation de handicap ;
- développement de l'habitat accompagné via des formules innovantes favorisant le vivre ensemble et l'intergénérationnel ;
- développement du concept innovant de l'École de la Vie Autonome®, mise en place à Chinon (Cher), permettant à la personne handicapée de s'autonomiser dans un habitat adapté et sécurisé, conciliant ses besoins, ses capacités et son choix de vie.

\*instruction DGOS du 12 avril 2016. \*\*décret du 12 décembre 2016. \*\*\*décret du 4 juillet 2016.

# ÉLABORER DE NOUVELLES RÉPONSES AUX BESOINS DES PERSONNES



- développement du nombre d'équipes mobiles intervenant au domicile des personnes (déjà mises en place avec succès dans le département de l'Essonne, en Île-de-France). Ces équipes mobiles permettent la prise en charge de personnes en situation de handicap dites « sans solution adaptée », notamment pour des jeunes de moins de 20 ans avec notification d'orientation, vivant au domicile de leurs parents, non ou peu scolarisés, avec ou sans suivi ambulatoire ;
- développement des dispositifs intégrés de soins et services pour les adultes et enfants atteints de troubles du spectre autistique (TSA), via un travail de partenariat afin de décloisonner les différents secteurs (sanitaire, médico-social, social) et de co-construire un projet commun entre tous les acteurs de terrain ;
- optimisation des parcours de soins pour permettre l'accès aux soins de la personne et prendre en compte les étapes successives de la vie de la personne handicapée, en limitant au maximum les transitions et les périodes de rupture. LADAPT propose aux personnes un accompagnement global des personnes handicapées et/ou en perte d'autonomie ;
- accompagnement des personnes handicapées psychiques sans solution d'hébergement grâce à un habitat correspondant à leurs besoins et à leurs attentes ;
- promotion des partenariats innovants, notamment avec les EHPAD, pour les personnes handicapées vieillissantes ;

Ces solutions nouvelles, au plus près des besoins des personnes accompagnées, tendent à favoriser la pleine et entière citoyenneté, la solidarité active, le pouvoir d'agir et l'autonomie, l'innovation et la liberté dans l'action.

Elles permettent aussi d'accompagner et de soigner la personne dans sa globalité, de sécuriser le parcours de chacun, de préparer l'avenir des jeunes en les impliquant et d'innover en permanence.

L'ensemble de ces nouvelles réponses est toujours mis en place avec la personne concernée, dans une co-construction de son projet personnalisé. Comme le précise le projet associatif 2016-2020, « *Le droit au changement de projet de la personne doit être respecté pour lui permettre de faire sa propre expérience, tout en évitant les ruptures dans les parcours de vie* ».

Ainsi, le nouveau projet associatif 2016-2020 et son message « *vivre ensemble, égaux & différents* » portent les valeurs fondatrices de LADAPT : enrichir la société par les compétences des personnes en situation de handicap et promouvoir les situations de partage et d'inclusion, pour faire société tous ensemble.

# LADAPT, ACTEUR DES TERRITOIRES

En 2016, pour garantir unité et cohérence de ses actions de terrain par rapport à la réforme territoriale de l'État, LADAPT a fait évoluer son organisation : de 11 territoires, elle est passée à 10 grandes régions.

Les enjeux de cette nouvelle organisation sont multiples. Il s'agit d'abord d'affirmer la vocation nationale de l'association par son implantation en région, de favoriser la proximité avec les décideurs et de répondre plus facilement aux besoins des populations. Il s'agit aussi de rester vigilant sur la mise en œuvre des réformes de l'État au niveau des grandes régions, de renforcer notre présence et d'adapter le travail de structuration effectué à travers les plans régionaux de développement.

Doté d'un nouveau projet associatif, LADAPT veut être un acteur important des territoires.

Le développement d'actions avec l'ensemble des acteurs de proximité constitue le fondement de la mise en œuvre des priorités de LADAPT pour la période 2016-2020. Ce développement se concrétise par un engagement dans des coopérations, non seulement avec les acteurs du champ du handicap, mais aussi plus largement avec tous les acteurs de droit commun qui peuvent permettre à la personne de vivre sa pleine et entière citoyenneté.

LADAPT s'est toujours considérée comme une étape dans la vie de la personne qu'elle aide à construire des réponses adaptées à sa situation.

Toute l'histoire de l'association et son développement sont basés sur cette philosophie.

## LES AXES DE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR SANITAIRE

Le virage ambulatoire sur l'ensemble des domaines de médecine, de chirurgie, de soins de suite et de réadaptation, et surtout de psychiatrie, va fortement structurer l'avenir des prises en charge : l'hôpital va devenir un plateau technique de recours et va rechercher des solutions d'aval, soit à domicile soit dans l'habitat adapté.

LADAPT peut être un acteur des groupements hospitaliers de territoire pour permettre la mise en place de ce virage ambulatoire. Deux sujets vont particulièrement intéresser les structures hospitalières :

- des réponses au plus près des domiciles et des structures de soins afin d'établir un lien hôpital/domicile protégé ;
- des équipes mobiles d'appui à domicile permettant de sécuriser les prises en charge (repas, ménage et appui à la vie à domicile).

Les agences régionales de santé (ARS) sont en train de travailler sur ces sujets avec peu de visibilité et cherchent des partenariats pour élaborer des solutions alternatives. Il y a donc une vraie opportunité pour LADAPT à proposer aux ARS des solutions alternatives à partir des expériences déjà validées au sein de l'association.

Les réflexions en cours sur les plateformes territoriales d'appui (PTA) devront aussi être travaillées par LADAPT car le lien avec la médecine de ville et le domicile va être au cœur des futures politiques.

Les grands axes de développement suivants restent d'actualité, à savoir :

- renforcer les pôles d'excellence SSR pour les adultes et les enfants sur les sites actuels, notamment sur, les spécialités de neurologie lourde,

Les agences régionales de santé (ARS) sont en train de travailler sur ces sujets avec peu de visibilité et cherchent des partenariats pour élaborer des solutions alternatives. Il y a donc une vraie opportunité pour LADAPT à proposer aux ARS des solutions alternatives à partir des expériences déjà validées au sein de l'association.

Le développement d'actions avec l'ensemble des acteurs de proximité, constitue le fondement de la mise en œuvre des priorités de LADAPT pour la période 2016-2020. Ce développement se concrétise par un engagement dans des coopérations, non seulement avec les acteurs du champ du handicap, mais aussi plus largement avec tous les acteurs de droit commun qui peuvent permettre à la personne de vivre sa pleine et entière citoyenneté.

# LADAPT, ACTEUR DES TERRITOIRES

LADAPT réfléchit à toutes les formes d'accompagnement permettant d'éviter les ruptures dans les parcours de vie des personnes accueillies.

- proposer des prises en charge complémentaires aux personnes relevant de l'oncologie ainsi qu'aux malades psychiques nécessitant une rééducation/réadaptation, en partenariat avec des établissements et services spécialisés,
- trouver des alternatives à l'hospitalisation complète en proposant la création de structures : hospitalisation de semaine, hospitalisation partielle de jour, hospitalisation à domicile, centre de santé...
- développer cette offre en cohérence avec les CHU et les services de MCO, et en coordination avec les services d'accompagnement médico-sociaux ;
- développer l'habitat accompagné pour répondre à des durées moyennes de séjour (DMS) courtes et installer des équipes ambulatoires par recomposition de lits de soins de suite et de réadaptation pour préparer la structuration du domicile ;
- se positionner sur le pilotage et l'animation de réseaux SSR et médico-sociaux et en matière d'équipes mobiles en associant les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

Pour répondre aux attentes et besoins des personnes que nous accompagnons, LADAPT travaille sur des dispositifs innovants.

## LES AXES DE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

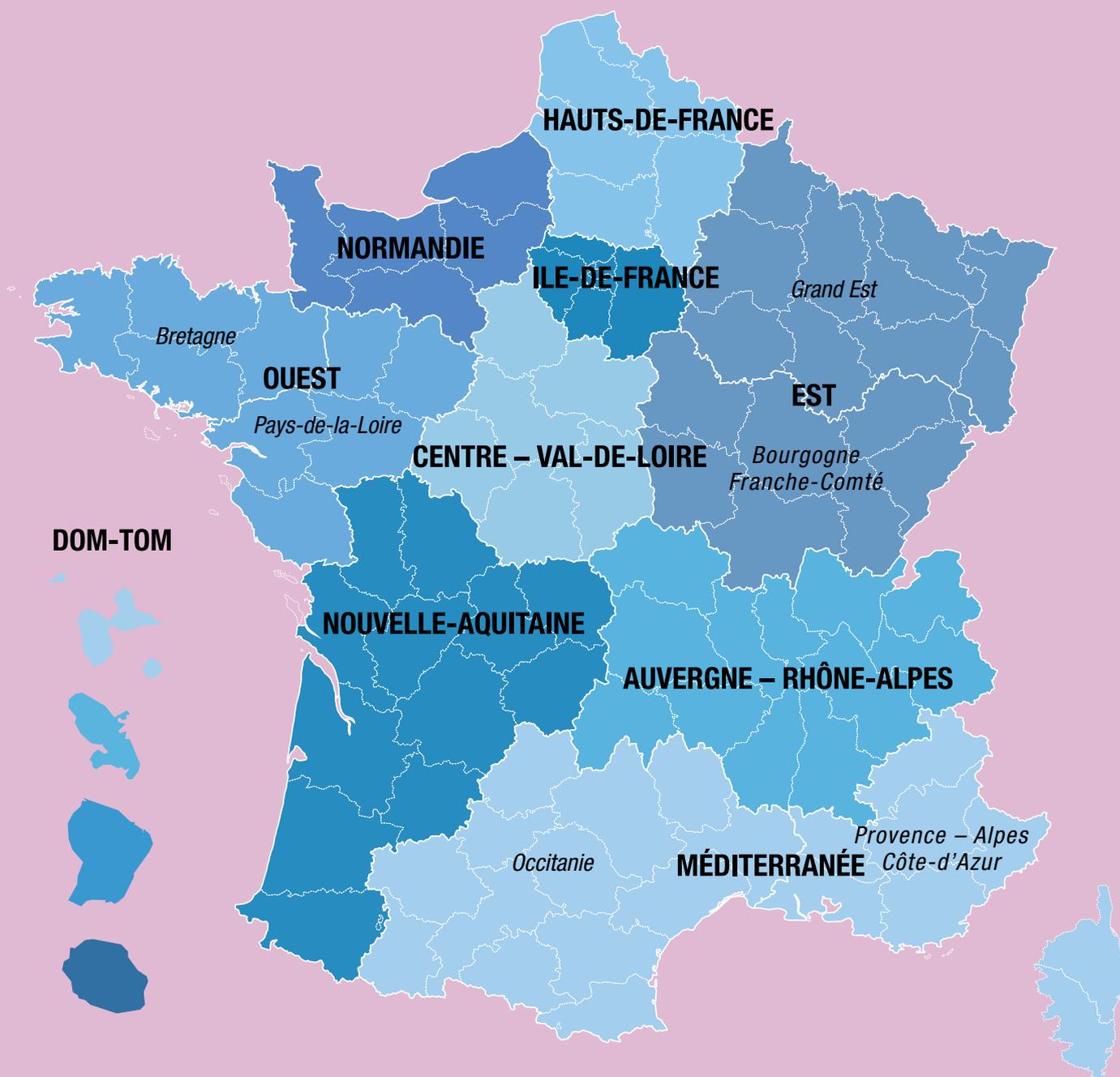
Pour répondre aux attentes et besoins des personnes que nous accompagnons, LADAPT travaille sur des dispositifs innovants parmi lesquels :

- l'habitat accompagné : LADAPT réfléchit à toutes les solutions d'habitat accompagné pour donner à la personne en situation de handicap qui le souhaite, les moyens de s'autonomiser dans un habitat adapté et sécurisé qui concilie ses besoins, ses capacités et son choix de vie. Le concept de l'École de la vie autonome®, expérimenté à Chinon, sera ainsi décliné sous d'autres formes qu'un foyer d'accueil médicalisé ;
- l'emploi accompagné : pour favoriser l'accès au travail, LADAPT propose des dispositifs de jobcoaching qui permettent un accompagnement pérenne des travailleurs handicapés souhaitant travailler en milieu ordinaire. On peut citer ici le dispositif JAMO (jobcoaching accompagnement en milieu ordinaire), qui s'adresse aux personnes cérébrolésées, mis en place par LADAPT et l'AFTC Île-de-France ;
- l'accompagnement de personnes autistes : LADAPT a développé en Essonne un dispositif intégré de soins et de services pour les personnes – enfants et adultes sans limite d'âge – avec troubles du spectre autistique (DI TSA 91).

Plus globalement, LADAPT réfléchit à toutes les formes d'accompagnement permettant d'éviter les ruptures dans les parcours de vie des personnes accueillies.

Accompagner les transitions de la vie est l'une des priorités d'actions du projet associatif 2016-2020.

# LA VIE DES RÉGIONS



# 9 DIRECTEURS RÉGIONAUX

*impliqués dans les enjeux de leur région*



Région **AUVERGNE – RHÔNE-ALPES**

**Thierry DELERCE**

06 03 23 27 40  
delerce.thierry@ladapt.net



Région **ÎLE-DE-FRANCE**

**Loïc GILBERT**

06 32 90 66 61  
gilbert.loic@ladapt.net



Région **CENTRE – VAL DE LOIRE**

**Jocelyn MÉLI**

06 03 23 27 65  
meli.jocelyn@ladapt.net

Région **MÉDITERRANÉE**

Direction Générale



Région **DOM-TOM**

**Véronique COVIN**

06 14 12 31 06  
covin.veronique@ladapt.net



Région **NORMANDIE**

**Bénédicte PEWZER**

07 85 89 78 95  
pewzer.benedicte@ladapt.net



Région **EST**

**Michel LAGACHE**

06 19 92 90 64  
lagache.michel@ladapt.net



Région **NOUVELLE-AQUITAINE**

**Philippe FORT**

06 22 54 57 05  
fort.philippe@ladapt.net



Région **HAUTS-DE-FRANCE**

**Michel TROLLÉ**

06 03 23 27 66  
trolle.michel@ladapt.net

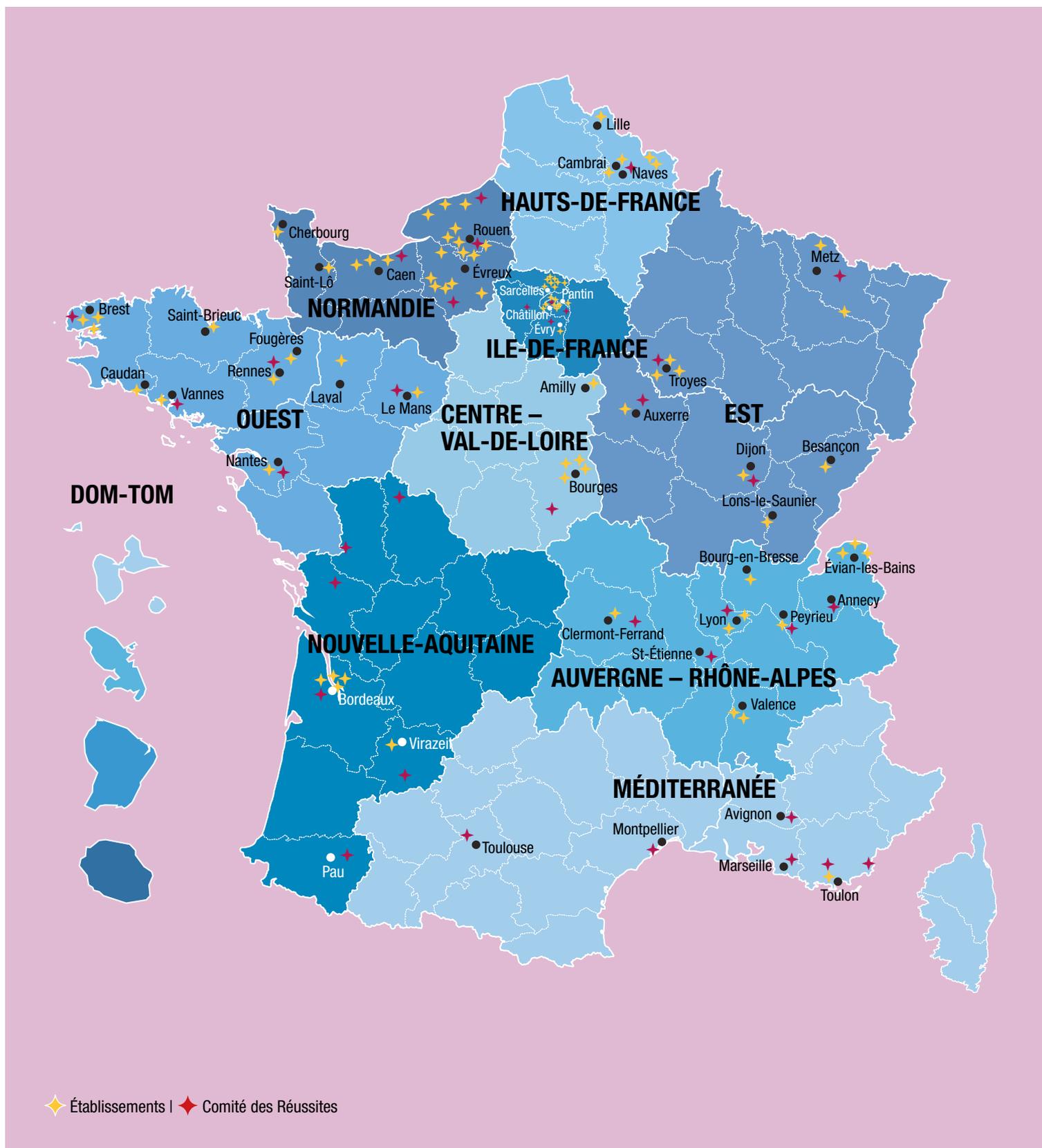


Région **OUEST**

**Franck GALLÉE**

06 03 23 27 43  
gallee.franck@ladapt.net

# NOS IMPLANTATIONS



## AUVERGNE – RHÔNE-ALPES

### LADAPT AIN

#### CRP qualifiant, préparatoire et orientation

610, route du Château  
01300 Peyrieu  
04.79.81.60.20  
peyrieu@ladapt.net

#### ESAT Hors-murs, antenne CRP

69A, rue Gay Lussac  
01440 Viriat  
04.74.47.38.86  
esat.bourg@ladapt.net

### LADAPT DRÔME-ARDÈCHE

**CSSR** La Baume-d'Hostun  
301, côte Simon  
26730 La Baume-d'Hostun  
04.75.48.42.18  
accueil.bdh@ladapt.net

#### Activités sous gestion propre,

#### SAMSAH, SAVS et ESAT Hors-murs

380, avenue du Président Salvador Allende  
Immeuble Perge  
26800 Portes-Lès-Valence  
04.75.75.45.60  
PPS

pps.drome@ladapt.net

PEPS

peps.drome@ladapt.net

PSOP

psop.drome@ladapt.net

REBOND

rebond.drome@ladapt.net

SAMSAH

samsah.drome@ladapt.net

SAVS

savs07.lacalade@ladapt.net

ESAT Hors-murs

esat.valence@ladapt.net

GEM

CC Les Arcades - Place du 8 mai 1945  
26800 Portes-Lès-Valence  
09.80.88.53.06 / 06.82.74.07.10  
gem.drome@ladapt.net

**CSSR** Les Baumes

43, avenue de la Libération - CS 50336  
26003 Valence cedex  
04.75.81.64.64  
valence@ladapt.net

### LADAPT HAUTE-SAVOIE

#### Activités sous gestion propre, SAMSAH

#### A3A, Dispositif innovant autisme

1, place du 18 juin 1940  
74940 Annecy-le-Vieux  
04.50.46.40.75

annecy@ladapt.net

Activités sous gestion propre

04.57.09.08.57

annecy@ladapt.net

SAMSAH A3A

04.57.09.08.61

samsah.annecy@ladapt.net

Dispositif innovant autisme

04.57.09.08.57

contact@aapelepanou.org

#### CRP, activités sous gestion propre

Centre Jean Foa

20, avenue de Noailles

74500 Évian-les-Bains cedex

04.50.83.19.00

evian@ladapt.net

#### SAMSAH, ESAT Hors-murs

1, avenue de Thuysset

74200 Thonon-les-Bains

04.50.70.81.41

esathm74@ladapt.net

samsah.chablais@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Haute-Savoie

rr74@ladapt.net

### LADAPT PUY-DE-DÔME

#### SAMSAH, ESAT Hors-murs

43, avenue de la Margeride

63000 Clermont-Ferrand

04.73.45.18.18

clermont-ferrand@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Puy-de-Dôme

rr63@ladapt.net

### LADAPT RHÔNE

CRP

22, Grande Rue

69540 Irigny

04.78.46.39.58

lyon@ladapt.net

#### CRP, CPO, préorientation DAE,

#### SAMSAH, CAJ médicalisé, ESAT

#### Hors-murs, UEROS, pôle prestations

7, rue de Gerland

69007 Lyon

04.72.71.59.60

lyon@ladapt.net

#### Comité des Réussites du Rhône

rr69@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Isère

rr38@ladapt.net

#### Comité des Réussites de la Loire

rr42@ladapt.net

## BOURGOGNE – FRANCHE-COMTÉ

### LADAPT DOUBS

CPO

3, rue Victor Sellier

25000 Besançon

03.39.25.02.65

besancon@ladapt.net

### LADAPT CÔTE-D'OR

#### Antenne préparatoire projet, activités sous gestion propre

3, avenue Jean Bertin  
21000 Dijon

03.80.66.00.29

dijon@ladapt.net

### LADAPT JURA

Antenne CPO

137, rue René Maire

39000 Lons-le-Saunier

03.39.25.02.65

besancon@ladapt.net

### LADAPT YONNE

CRP, CPO

#### activités sous gestion propre

16, rue de la Chapelle

BP 43

89470 Monéteau

03.86.47.39.00

moneteau@ladapt.net

#### Comité des Réussites de Côte-d'Or

rr21@ladapt.net

#### Comité des Réussites de l'Yonne

rr89@ladapt.net

## BRETAGNE

### LADAPT FINISTÈRE

CPO

#### CPO spécifique, UEROS

10, rue Fautras

29200 Brest

02.98.43.02.01

do-bretagne.ms@ladapt.net

#### ESAT, ESAT Hors-murs

8, rue du Douirjacq

29200 Brest

02.98.44.20.20

esat29.bms@ladapt.net

#### SESSAD apprentissage adapté

16, rue Boileau

29200 Brest

02.98.00.19.75

sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

### LADAPT CÔTES-D'ARMOR

#### SESSAD apprentissage adapté

4 ter, rue Luzel

22000 Saint-Brieuc

02.96.77.07.07

sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

### LADAPT ILLE-ET-VILAINE

#### SESSAD apprentissage adapté

31, rue Guy Ropartz

35700 Rennes

02.23.27.23.87

sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

# NOS IMPLANTATIONS

## ESAT

4, boulevard de la Côte du Nord  
35133 Lécousse

**CPO généraliste, CPO spécifique Essor,  
UEROS, SAMSAH, préparatoire à la  
formation, formation qualifiante ATPO,  
préparatoire à l'emploi, ESAT Hors-murs**

31, rue Guy Ropartz  
35700 Rennes  
02.23.27.23.23  
ille-et-vilaine@ladapt.net

**Comité des Réussites d'Ille-et-Vilaine**  
rr35@ladapt.net

## LADAPT MORBIHAN

**SESSAD apprentissage adapté**

495, rue de Kerlo  
56850 Caudan  
02.97.81.04.93  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

**SESSAD apprentissage adapté**

10, boulevard des Îles  
BP 311  
56008 Vannes cedex  
02.97.63.81.96  
sessadgrafic.bretagne@ladapt.net

**Comité des Réussites du Morbihan**  
rr56@ladapt.net

## CENTRE – VAL-DE-LOIRE

### LADAPT CHER

**SSESD**

Place Montesquieu  
18000 Bourges  
02.48.24.41.21  
ssesd.cher@ladapt.net

**ESAT**

Les Danjons  
31, rue Louis Armand  
18000 Bourges  
02.48.24.11.32  
esat.bourges@ladapt.net

**Foyer d'hébergement, SAVS**

La Passerelle Baudens  
24, rue l'Abbé Moreux  
18000 Bourges

**IEM**

Route de Châteauneuf  
18570 Trouy  
02.48.48.01.71  
bourges@ladapt.net

**Comité des Réussites du Cher**

rr18@ladapt.net

### LADAPT INDRE-ET-LOIRE

**FAM**

3, avenue Gambetta  
37500 Chinon  
02.47.96.16.00  
le-mai@ladapt.net

## LADAPT LOIRET

**CSSR**

658 D, rue des Bourgoins  
45200 Amilly  
02.38.28.17.17  
accueil.loiret@ladapt.net

## GRAND EST

### LADAPT AUBE

**CRP, UEROS**

24, rue de la Paix  
10000 Troyes  
03.25.83.12.40  
troyes@ladapt.net

**SAMSAH**

20, allée Gaspard  
10000 Troyes  
03.25.79.33.05  
samsah.aube@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

28, bis rue Pierre Gauthier  
10000 Troyes  
03.25.83.12.49  
esathm.aube@ladapt.net

**Comité des Réussites de l'Aube**

rr10@ladapt.net

**Comité des Réussites de la Haute-Marne**

rr52@ladapt.net

### LADAPT MOSELLE

**CSSR**

14, allée de la Terrasse  
BP 70011  
57101 Thionville cedex  
03.82.80.29.80  
thionis@ladapt.net

**Comité des Réussites de Moselle**

rr57@ladapt.net

## HAUTS-DE-FRANCE

### LADAPT NORD

**CSSR pédiatrique, SSESD, IEM**

121, route de Solesmes  
59400 Cambrai  
03.27.72.25.00  
cambrai@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

Quartier Humanicité  
Résidence les Émeraudes – Cage B  
1, rue Abbé Pierre  
59160 Capinghem  
03.20.08.28.13  
lille@ladapt.net

**CAJ**

1, allée des Coquelicots  
59161 Naves  
03.27.74.96.32  
naves@ladapt.net

**CEM**

Groupe scolaire Mespreuven Paul Éluard  
Avenue Montfort-en-Chalosse  
59720 Louvroil  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

**SSESD**

Centre d'affaires La Fontaine  
Boulevard Molière – Porte H  
59600 Maubeuge  
03.27.62.34.91  
maubeuge@ladapt.net

**Comité des Réussites du Nord**

rr59@ladapt.net

### LADAPT SOMME

**FAM**

84, cité Esnault Pelterie  
80000 Amiens  
03.22.80.14.55  
amiens@ladapt.net

## ILE-DE-FRANCE

### LADAPT ESSONNE

**CPO, UEROS, Passerelle bleu**

11, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry  
01.60.79.88.50  
evry@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

14, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry cedex

**EMA 91, DI TSA**

8, rue du Bois Sauvage  
91055 Évry cedex  
01.79.82.13.00  
guillemin.sabine@ladapt.net

**Comité des Réussites de l'Essonne**

rr91@ladapt.net

### LADAPT HAUTS-DE-SEINE

**CSSR, Unité d'insertion**

**socioprofessionnelle, équipe mobile SSR**  
25, avenue de la Paix  
92320 Châtillon  
01.75.60.60.00  
direction.chatillon@ladapt.net

**ESAT Hors-murs**

8, allée Edgar Brandt  
92320 Châtillon  
01.41.09.75.07  
esathm.chatillon@ladapt.net

**Comité des Réussites des Hauts-de-Seine**

rr92@ladapt.net

### LADAPT PARIS

**CAJ**

8, place de la Chapelle  
75018 Paris  
01.43.38.54.64  
caj.75@ladapt.net

**ESAT Hors-murs, JAMO**

17, rue Robert Houdin  
75011 Paris  
01.55.28.83.70  
esat.75@ladapt.net  
contact-aftc-ladapt@ladapt.net

**SAVS**

148, rue des Poissonniers  
75018 Paris  
01.42.52.15.39  
savs.75@ladapt.net

**SSESD**

2, rue Pajol  
75018 Paris  
01.42.64.59.99  
ssesdparis.accueil@ladapt.net

**Antenne**

14, rue Crespin du Gast  
75011 Paris  
01.48.07.56.20  
menilmontant.paris@ladapt.net

**Comité des Réussites de Paris**

rr75@ladapt.net

**LADAPT VAL-D'OISE****Antenne CRP**

1, rue de la Grande Ourse  
95800 Cergy  
01.34.19.16.76  
sarcelles@ladapt.net

**CRP, SAMSAH, ESAT Hors-murs**

62, rue Pierre Brossolette  
95200 Sarcelles  
01.34.19.16.76  
sarcelles@ladapt.net

**Foyer d'hébergement**

Foyer Casimir Caron  
31, rue Cauchoix  
95170 Deuil-la-Barre  
01.39.89.76.12

**Foyer d'hébergement éclaté**

37 bis, rue de la Gare  
95170 Deuil-la-Barre  
01.39.83.39.15

**Foyer d'hébergement éclaté**

70, boulevard Gambetta  
95110 Sannois  
01.34.11.01.00

**Appartements collectifs en ville, SAVS**

42, rue de Montmorency  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.34.17.00.13

**FAM**

Le Parc  
18, rue de Bleury  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.39.89.51.72  
leparc95@ladapt.net

**IME**

ZAC de la Berchère  
95580 Andilly  
01.30.10.52.32  
ladapt-ime.jacques.maroux@ladapt.net

**SESSAD (antenne)**

10, rue de la République  
95120 Ermont  
09.64.13.29.47

**SESSAD (antenne)**

Maison des services  
Rue du Docteur Bruel  
95380 Louvres  
01.30.29.39.53

**ESAT**

10, rue Bleury  
95230 Soisy-sous-Montmorency  
01.39.89.51.10

**ESAT**

12, rue des Entrepreneurs  
95400 Villiers-Le-Bel  
01.39.33.52.16  
esatvlb.95@ladapt.net

**Comité des Réussites des Yvelines**

rr78@ladapt.net

**NORMANDIE****LADAPT CALVADOS****SSESD**

Manoir d'Aprigny  
Rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.27.90  
bayeux.ssesd@ladapt.net

**CRP, CPO**

Rue de Rosel  
14000 Caen  
02.31.26.32.02  
caen@ladapt.net

**DEJA**

13, rue Jean-Baptiste Colbert  
14000 Caen  
02.31.58.46.94  
deja.normandie@ladapt.net

**CRP, CPO, SAMSAH, UEROS**

14, rue Henri Spriet  
14120 Mondeville  
02.31.35.60.80  
caen@ladapt.net

**CSSR pédiatrique**

Manoir d'Aprigny  
Rue Louvière  
14400 Bayeux  
02.31.51.20.01  
ssr.bayeux@ladapt.net

**Comité des Réussites du Calvados**

rr14@ladapt.net

**LADAPT EURE****CRP, CPO**

Lieu-dit Courcelles - BP 16  
27470 Serquigny  
02.32.44.18.34  
crp.preo.normandie@ladapt.net

**ESAT, hébergement**

20, rue des Canadiens  
27300 Bernay  
02.32.43.72.30  
bernay@ladapt.net

**SAVS, SAMSAH**

11, rue Lobrot  
27300 Bernay

**SAVS**

02.32.45.73.78  
savs.bernay@ladapt.net  
SAMSAH  
06.84.68.64.12  
samsah.bernay@ladapt.net

**ESAT Hors-murs, ESAT, hébergement**

ZAC la Carellerie  
93, rue des Prés Verts  
27210 Beuzeville  
02.32.57.74.39  
bernay@ladapt.net

**ESAT blanchisserie**

ZAC la Bellerie  
27260 Epaignes  
02.32.41.90.38  
blanchisserie.epaignes@ladapt.net

**ESAT de transition**

ESAT du Moulin  
Nouvel hôpital de Navarre (NHN)  
62, route de la Conche  
27000 Evreux  
02.32.20.28.13  
em.evreux@ladapt.net

**CSSR site adultes, UEROS**

Le Buisson Fallu  
27220 Saint-André-de-L'eure

**CSSR**

02.32.32.89.00  
cmpr.standre@ladapt.net  
UEROS  
02.32.32.88.31  
ueroshn@ladapt.net

**ESAT**

ZA La Croix Prunelle  
27220 Saint-André-de-L'eure  
02.32.32.81.30  
saintandre@ladapt.net

**LADAPT MANCHE****SSESD (antenne Centre Manche)**

2, rue Jean Truffaut  
50500 Carentan  
02.33.42.31.37  
bayeux.ssesd@ladapt.net

# NOS IMPLANTATIONS

## **SSESD**

37, rue de l'Ermitage  
50100 Cherbourg-Octeville  
02.33.88.50.90  
cherbourg@ladapt.net

## **IEM**

30, rue François 1<sup>er</sup>  
BP 80456  
50006 Saint-Lô cedex  
02.33.75.17.70  
stlo@ladapt.net

## **Comité des Réussites de l'Eure**

rr27@ladapt.net

## **LADAPT SEINE-MARITIME**

### **CRP, CPO**

20, place Gadeau de Kerville  
Immeuble Blaise Pascal  
76100 Rouen  
02.32.19.60.00  
crp.preo.normandie@ladapt.net

### **CSSR pédiatrique**

624, rue Faidherbe  
76320 Caudebec-lès-Elbeuf  
02.35.77.13.17  
cssr.caudebec@ladapt.net

### **Hébergement, CAJM**

6, rue Jacques Morin  
76240 Bonsecours  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

### **ESAT, ESAT Hors-murs, SAVS**

ZAC du Champ Cornu  
18, rue d'Anjou  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

### **Résidence accueil**

Résidence d'accueil La Source du Mesnil  
7, rue Marcel Delaunay  
Domaine de la Valette  
76240 Le Mesnil-Esnard  
02.32.86.81.50  
seine-maritime@ladapt.net

## **NOUVELLE AQUITAINE**

### **LADAPT GIRONDE**

#### **SAMSAH**

Les Jardins de Gambetta  
Tour n°2 – 2<sup>e</sup> étage  
74, rue Georges Bonnac  
33000 Bordeaux  
05.56.56.99.90  
samsah33@ladapt.net

#### **UEROS**

Résidence Cristal  
Appartement 38-39  
Rue Marguerite Crauste  
33000 Bordeaux  
05.56.24.22.66

## **CSSR**

Château Rauzé  
26, avenue du Rauzé  
33360 Cénac  
05.56.20.71.65  
cenac@ladapt.net

### **ESAT, ESAT Hors-murs**

ESAT Gaillan Richelieu  
22, cité Guillot  
33270 Floirac  
05.56.32.92.60  
secretariat.esat.floirac@ladapt.net

### **Comité des Réussites de Gironde**

rr33@ladapt.net

## **LADAPT LOT-ET-GARONNE**

### **CSSR, CRP, SMSA**

Le Château  
47200 Virazeil  
05.53.20.47.00  
virazeil@ladapt.net

### **Comité des Réussites du Lot-et-Garonne**

rr47@ladapt.net

### **Comité des Réussites de Charente-Maritime**

rr17@ladapt.net

### **Comité des Réussites des Deux-Sèvres**

rr79@ladapt.net

### **Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques**

rr64@ladapt.net

### **Comité des Réussites de la Vienne**

rr86@ladapt.net

## **OCCITANIE**

### **Comité des Réussites de Haute-Garonne**

rr31@ladapt.net

### **Comité des Réussites de l'Hérault**

rr34@ladapt.net

## **PAYS-DE-LA-LOIRE**

### **LADAPT LOIRE-ATLANTIQUE**

#### **Antenne, activités sous gestion propre**

Les Dervallières 1  
40, boulevard Jean Ingres  
44100 Nantes  
Info.saint-saturnin@ladapt.net

#### **Comité des Réussites de Loire-Atlantique**

rr44@ladapt.net

## **LADAPT MAYENNE**

### **ESAT**

Zone de la Piroterie  
53220 Pontmain  
02.43.30.18.80  
esat.pontmain@ladapt.net

### **Foyer d'hébergement, foyer de vie, CAJ, SAVS**

Marie-Louise et Robert Buron  
10, rue de la Grange  
53220 Pontmain  
02.43.30.18.80  
hebergement.pontmain@ladapt.net  
pontmain@ladapt.net

## **LADAPT SARTHE**

### **CRP, CPO, activités sous gestion propre**

1, boulevard de Maule  
72650 Saint-Saturnin  
02.43.51.20.40  
info.saint-saturnin@ladapt.net

### **Comité des Réussites de la Sarthe**

rr72@ladapt.net

### **Comité des Réussites du Maine-et-Loire**

rr49@ladapt.net

## **PROVENCE – ALPES – CÔTE-D'AZUR**

### **LADAPT VAR**

#### **CRP, SAMSAH, FAMJ**

281, rue Jean Jaurès  
83000 Toulon  
04.86.87.24.80  
crp83@ladapt.net  
samsah83@ladapt.net  
famj83@ladapt.net

#### **Comité des Réussites des Alpes-Maritimes**

rr06@ladapt.net

#### **Comité des Réussites du Vaucluse**

rr84@ladapt.net

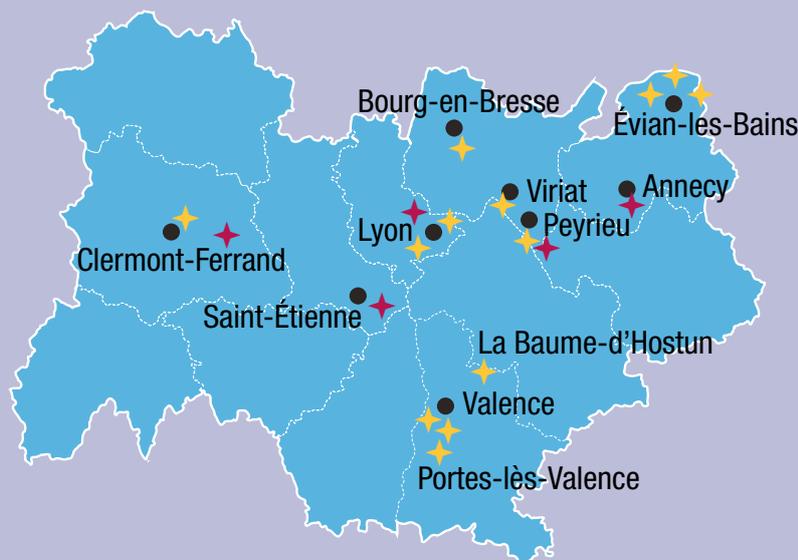
#### **Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône**

rr13@ladapt.net

#### **Comité des Réussites 84/13**

rr84@ladapt.net

## Auvergne – Rhône-Alpes



★ Établissements | ◆ Comité des Réussites



8 000 000  
d'habitants

Taux de chômage  
(toutes personnes)

8,7%

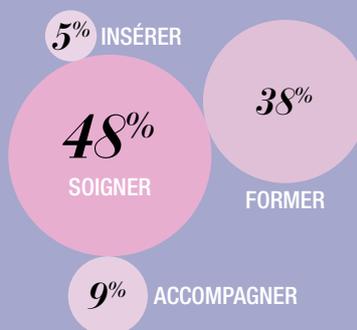


2 435 PERSONNES ACCOMPAGNÉES au 31/12/2016

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	36%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	31%
PSYCHIQUE	21%
MÉTABOLIQUE	6%
INTELLECTUELLE	2%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	2%
AUDITIVE	1%
VISUELLE	1%

### RÉPARTITION PAR MISSION



### RÉPARTITION PAR ÂGE

7% 16-24 ANS	14% 25-34 ANS	19% 35-44 ANS
21% 45-54 ANS	21% 55-74 ANS	10% 75-84 ANS
8% + 85 ANS		

### TYPES DE STRUCTURE

SAMSAH	22%	CRP PRÉPARATOIRE	11%	UEROS	6%
ESAT HORS-MURS	22%	CSSR	11%	CAJ	5%
CRP FORMATION QUALIFIANTE	17%	PRÉORIENTATION	6%		

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Jean-Luc Dhédin**



## LADAPT AIN

<b>PEYRIEU</b>	CRP qualifiant, préparatoire et orientation	610, route du Château 01300 Peyrieu Tél. : 04 79 81 60 20 @ : peyrieu@ladapt.net	105 places (dont antenne de Viriat)	Tout handicap
<b>VIRIAT</b>	ESAT Hors-murs	69A, rue Gay Lussac 01440 Viriat Tél. : 04 74 47 38 86 @ : esat.bourg@ladapt.net	15 places	Lésions cérébrales
	antenne CRP		16 places	Tout handicap

En 2016, ce sont 197 personnes que LADAPT Ain a accueillies, soit dans le dispositif CRP, soit à l'ESAT Hors-murs de Viriat, soit dans le cadre d'une action conventionnelle.

L'autre élément marquant a été la signature d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) en début d'année.

Ce CPOM a permis de redéfinir l'agrément du CRP en portant l'agrément à 75 internes et 30 semi-internes (au lieu de 90 internes et 15 semi-internes). En effet, la mise en place des formations ouvertes et à distance (FOAD), les parcours alternés et l'existence de l'antenne de Viriat ont conduit à une augmentation du nombre de semi-internes que le nouvel agrément reconnaît.

L'objectif de journées fixé par le CPOM a pu être largement dépassé et témoigne de l'intérêt porté sur nos dispositifs. Parmi les stagiaires sortis de formations qualifiantes, 20 ont trouvé un emploi, 4 ont poursuivi leur formation et 7 sont demandeurs d'emploi.

Le dispositif préparatoire à l'emploi a permis d'apporter une solution aux trois personnes reçues (deux en emploi et un en formation). Enfin, pour les neuf jeunes sortis de Perspectives Jeunes, deux ont obtenu un emploi, un a commencé une formation, deux sont en poursuite de soins et un est à la recherche d'un emploi.

En ce qui concerne l'ESAT, l'objectif d'activité a été fixé à 95% de l'activité théorique. Sachant que l'année a été marquée par un nombre important d'arrêts maladie de longue durée (taux d'absentéisme de 12%), l'objectif a pu être atteint en accueillant de nouvelles personnes et en portant à 16 l'effectif de l'ESAT.

En 2016, 16 entreprises partenaires ont collaboré avec l'ESAT via la signature de 20 contrats de mise à disposition, soit une hausse de 45% des entreprises partenaires.

La durée des mises à disposition est en augmentation puisqu'elle est désormais de 8,4 mois en moyenne.

Au cours de l'année, tous les usagers de l'ESAT ont effectué une mise à disposition ou un stage au sein d'une entreprise du milieu ordinaire de travail.

Conformément au projet d'établissement et aux axes du CPOM, l'établissement est intervenu dans les domaines suivants :

### Évolution du dispositif Perspectives Jeunes

Le dispositif a été revu pour recevoir des jeunes de 16 à 25 ans, sur des durées variables allant de 6 mois à 1 an, intégrant le dispositif soit pour élaborer un projet et définir les moyens de le mettre en œuvre, soit pour valider un projet déjà défini et finaliser sa mise en place, soit pour envisager directement un accès à la formation ou au monde du travail (protégé ou ordinaire).

Cette organisation conduit à découper le parcours en modules, avec des étapes formalisées entre le jeune et l'établissement.

### Évolution du dispositif de formation

Une nouvelle étape dans la personnalisation des parcours a été franchie cette année par des travaux, pour permettre au projet professionnel du stagiaire de se bâtir à la suite d'un diagnostic général permettant de repérer les acquis de la personne, ses capacités d'apprentissage et ses freins.

À l'issue de cette évaluation, le projet se construit avec le stagiaire en fonction de ses attentes et de son projet professionnel, le retour à l'emploi étant l'objectif prioritaire.

### L'accompagnement à l'emploi

La relation avec l'entreprise a également été modifiée. Si certains stagiaires ont les capacités de rechercher seuls du travail, pour d'autres, il est nécessaire que cette recherche soit menée par les chargés d'insertion. C'est ce qui est fait actuellement et c'est ce qui permet d'obtenir des contrats de travail pour des personnes qui ont les capacités pour travailler, mais qui ne peuvent mener à bien une recherche d'emploi. S'inspirant de l'emploi accompagné, l'établissement va poursuivre son action auprès des entreprises pour développer encore plus l'insertion professionnelle des stagiaires.

### Prendre Soins

Le Prendre Soins est au cœur du projet associatif de LADAPT. Pour permettre que l'ensemble des professionnels soit acteur de ce principe et sache le décliner au quotidien avec les personnes accueillies, nous avons organisé une journée de séminaire. Pendant cette journée, après la présentation du concept, les équipes ont travaillé à sa déclinaison dans les pratiques de chacun.

### Changer le regard

Intervenir sur l'environnement et accompagner le changement de regard sur le handicap, tels ont été les objectifs de l'établissement au travers d'actions de sensibilisation grand public et à destination des entreprises (tournage de vidéos pour envoi aux entreprises de l'Ain dans le cadre de la SEEPH).



Direction (interim) :  
**Vincent Renault**



# LADAPT DRÔME-ARDÈCHE

<b>LA BAUME-D'HOSTUN</b>	CSSR	CSSR La Baume-d'Hostun 301, côte Simon 26730 La Baume-d'Hostun Tél. : 04 75 48 42 18 @ : accueil.bdh@ladapt.net	60 lits	CSSR polyvalent et gériatrique
<b>PORTES-LÈS-VALENCE</b>	Activités sous gestion propre (PPS, PEPS, PSOP, PHP, Rebond)	380, avenue du Président Salvador Allende Immeuble Perge 26800 Portes-lès-Valence Tél. : 04 75 75 45 60 @ PPS : pps.drome@ladapt.net @ PEPS : peps.drome@ladapt.net @ PSOP : psop.drome@ladapt.net @ Rebond : rebond.drome-ardeche@ladapt.net	PPS : 220 personnes en moyenne PEPS : 51 suivis PSOP : 130 bilans en moyenne PHP : 25 consultations Rebond : 15 suivis	Lésions cérébrales
	SAMSAH SAVS ESAT Hors-murs	@ SAMSAH : samsah.drome@ladapt.net @ SAVS : savs07.lacalade@ladapt.net @ EHM : esat.valence@ladapt.net	38 places SAVS jeunes : 3 suivis 12 places	Lésions cérébrales et pathologies frontières Déficiences mentales et psychologiques
	GEM	Centre commercial Les Arcades Place du 8 mai 1945 26800 Portes-lès-Valence Tél. : 09 80 88 53 06 / 06 82 74 07 10 @ : gem.drome@ladapt.net	40 adhérents	
<b>VALENCE</b>	CSSR	CSSR Les Baumes 43, avenue de la Libération CS 50336 - 26003 Valence Cedex Tél. : 04 75 81 64 64 @ : valence@ladapt.net	65 lits et places	Affections de l'appareil locomoteur Affections du système nerveux

LADAPT Drôme-Ardèche vient de vivre une année 2016 dense en événements, lesquels l'ont engagée dans une mutation forte de son périmètre et de sa dynamique.

Il convient ainsi de souligner en premier lieu le rapprochement avec l'établissement de soins de suite et de réadaptation (SSR) de la Baume-d'Hostun au 1<sup>er</sup> mai 2016. Cette étape, initiée par l'agence régionale de santé (ARS) d'Auvergne - Rhône-Alpes, confère désormais à notre association une taille significative dans le champ des SSR sur la région, avec désormais 145 lits et places, orientés dans les domaines principaux de la neurologie, du locomoteur, de la gériatrie et des soins polyvalents. Notre coopération s'est également renforcée avec le centre hospitalier de Valence et nous a permis de nous affirmer en 2016 comme l'un des principaux interlocuteurs de la filière d'aval à l'hospitalisation de court séjour sur le Valentinois.

Forte de cette évolution, LADAPT Drôme-Ardèche a poursuivi en 2016 sa réflexion autour du projet

de construction d'un nouvel établissement pour regrouper l'ensemble de ses activités sanitaires et médico-sociales. En décembre, le terrain pressenti a été acheté à seulement quelques pas du centre hospitalier de Valence. Il sera le support d'un bâtiment d'environ 12 000 m<sup>2</sup> dont les contours sont encore à peaufiner avant démarrage des travaux.

De son côté, le pôle médico-social et d'insertion professionnelle a poursuivi, en 2016, sa dynamique d'accompagnement.

Le SAMSAH de 38 places est désormais bien identifié par les partenaires et a confirmé sa logique d'accompagnement temporaire malgré l'évolution notable des pathologies.

Le SAVS de 12 places s'est positionné comme une équipe mobile capable de proposer une nouvelle réponse à un besoin de ce territoire étendu et rural.

L'ESAT Hors-murs a démarré 2016 avec une nouvelle équipe de terrain dont l'objectif prioritaire a été de diversifier l'accueil du public autour de l'autisme, des troubles spécifiques des apprentissages, etc.

Ces trois dispositifs ont pu s'appuyer efficacement sur le GEM éCLAIR, ouvert depuis 2012, en partenariat avec l'AFTC, véritable soutien au développement du lien social pour les personnes cérébro-lésées.

Enfin, les activités sous gestion propre d'insertion professionnelle financées par l'AGEFIPH (PPS, PSOP, PHP, Epilepsie et Travail) ont montré une dynamique grandissante en termes d'activité (environ 360 personnes suivies) et une réponse favorable à deux appels à projets (PEPS et REBOND).

Cette dynamique médico-sociale a trouvé en 2016 sa pleine reconnaissance par la signature du premier CPOM médico-social régional !

L'année 2016 s'est néanmoins terminée par l'annonce du départ du directeur de LADAPT Drôme-Ardèche, Monsieur Jean-Marc André (pour d'autres défis professionnels), ouvrant ainsi la porte à de nouveaux enjeux qu'il conviendra de relever dès 2017 avec force et humanisme.

L'ensemble des professionnels et bénévoles ne manqueront pas de s'y impliquer avec conviction et détermination. Qu'ils en soient ici remerciés !

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Danika Mercier**



## LADAPT HAUTE-SAVOIE

<b>ANNECY-LE-VIEUX</b>	Activités sous gestion propre (PPS et troubles cognitifs et compétences)	1, place du 18 juin 1940 74940 Annecy-le-Vieux Tél. : 04 50 46 40 75 AGP : 04 57 09 08 57 @ : annecy@ladapt.net	328 parcours	
	SAMSAH A3A	SAMSAH A3A : 04 57 09 08 61 @samsah.annecy@ladapt.net	20 places	
	Dispositif innovant Autisme	DI : 04 57 09 08 57 @ : contact@aapeiepanou.org	20 places	
<b>ÉVIAN-LES-BAINS</b>	CRP	Centre Jean Foa 20, avenue de Noailles 74500 Évian-les-Bains Cedex Tél. : 04 50 83 19 00 @ : evian@ladapt.net	60 places	
	Activités sous gestion propre			
<b>THONON-LES-BAINS</b>	SAMSAH	1, avenue de Thuysset 74200 Thonon-les-Bains Tél. : 04 50 70 81 41 @ : samsah.chablais@ladapt.net	30 places	Tout handicap à résonance cognitive
	ESAT Hors-murs	@ : esathm74@ladapt.net	10 places	

L'année 2016 a été particulièrement dense en termes d'évolutions prometteuses pour la plateforme de Haute-Savoie.

Le CRP d'Évian confirme sa dynamique d'adaptation constante aux besoins repérés et à venir avec notamment l'enclenchement d'un processus de changement de son offre de formation : arrêt programmé de la filière industrielle fin 2016, réajustement de notre offre de formation au plus près des besoins des personnes accompagnées, mise en place d'une période de fin de parcours des stagiaires afin de sécuriser et fluidifier la sortie. Le projet de rénovation et de réhabilitation du site, après quelques attermoissements, a débuté et garantira une meilleure qualité d'accompagnement et qualité de vie au travail tout en maîtrisant l'impact budgétaire.

Le SAMSAH du Chablais poursuit son ancrage territorial et prend toute sa dimension de service d'accompagnement et de coordination. Des actions pertinentes ont été confortées (notamment les ateliers et séjours thérapeutiques), d'autres ont été modulées

(groupe d'aide aux aidants) et des projets prometteurs, portés par les bénéficiaires, l'équipe pluridisciplinaire et son responsable sont en cours (création d'un cahier de liaison inter partenarial au domicile des bénéficiaires afin d'assurer plus de cohérence dans l'accompagnement).

L'activité ESAT Hors-murs, en partenariat avec l'APEI de Thonon et du Chablais (porteuse de l'autorisation), a négocié un virage de changements nécessaires afin de mieux répondre à ses missions. Les professionnels et les travailleurs ont été pleinement associés à cette dynamique qui favorise également notre ancrage dans le tissu territorial.

Les activités sous gestion propre, sont enfin stabilisées. Nous soulignons que les difficultés économiques ont été dépassées grâce aux efforts de changement des professionnels, sans concession quant à la qualité de l'accompagnement. La diversité des actions conduites sur nos deux pôles géographiques, la souplesse institutionnelle et la réactivité permettent une adaptation constante aux différentes actions, par essence volatiles.

La dynamique de développement et d'innovation a été très prégnante. En effet, suite à nos réponses à deux appels à projets successifs dédiés à des personnes atteintes de trouble du spectre autistique, un dispositif innovant (20 places) a ouvert ses portes en novembre 2016 et un SAMSAH de 20 places ouvrira en janvier 2017. Dès leur conception, ces créations sont la résultante d'une synergie entre trois associations (APEI Epanou, Ordre de Malte France et LADAPT 74), qui ont mis en commun leurs réseaux, compétences et expertises au service des personnes accompagnées et de leur famille. Nous expérimentons avec beaucoup de plaisirs professionnels, un fonctionnement singulier et novateur, voire précurseur.

Nous tenons à remercier tout particulièrement les personnes accompagnées et les professionnels qui se sont largement impliqués dans toute cette dynamique. Cette dernière s'inscrit très largement dans les trois orientations stratégiques du projet associatif 2016-2020, à la fois ligne de mire et désinence.



### COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-SAVOIE

Délégué : **Lotfi Machraoui**, rr74@ladapt.net

En 2016, les bénévoles de Haute-Savoie ont souhaité développer le lien avec les acteurs institutionnels, associatifs et éducatifs du département. L'année a donc été une phase de préparation et de connaissance du secteur, avec pour objectif en 2017 la réalisation d'actions autour du

handicap. Une partie des bénévoles a participé au parcours de formation du Réseau des Réussites. Le Comité des Réussites a lancé un partenariat avec l'entreprise Auchan et l'université d'Annecy, afin de lancer en 2017 des actions de sensibilisation et des manifestations sur le département.



Direction :  
**Fabien Mompied**



# LADAPT PUY-DE-DÔME

<b>CLERMONT-FERRAND</b>	SAMSAH	43, avenue de la Margeride 63000 Clermont-Ferrand	20 places	Lésions cérébrales acquises
	ESAT Hors-murs	Tél. : 04 73 45 18 18 @ : clermont-ferrand@ladapt.net	16 places	

L'année 2016 a été riche en événements et nouveautés. Elle confirme l'expertise de LADAPT sur le département du Puy-de-Dôme et son inscription dans un réseau territorial. La principale nouveauté est le changement de nom qui a accompagné la régionalisation et la mise en place de notre nouveau logo, LADAPT Auvergne devenant LADAPT Puy-de-Dôme.

Aussi, LADAPT Puy-de-Dôme, tout en pérennisant la dynamique de ses dispositifs (SAMSAH, ESAT Hors-murs) grâce à la signature d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens régional début 2016, a aussi renforcé ses positions sur différents champs (GEM, Actions Entreprises, aide aux aidants, accompagnement sur la vie affective et la sexualité, activités physiques adaptées), et fait valoir son expertise en créant ou institutionnalisant certaines activités, notamment avec :

- l'acquisition et la mise en service d'un simulateur de conduite ;
- la reconnaissance du dispositif d'accueil et de conseil (DAC) par un conventionnement et un financement du conseil départemental ;

- l'appropriation et le début de la mise en œuvre, après échanges et choix d'actions prioritaires à développer dès maintenant sur le Puy-de-Dôme lors de tables rondes avec les personnes accompagnées/bénéficiaires, familles, bénévoles et salariés, à partir des orientations et priorités du projet associatif 2016-2020 ;
- la mise en place de coordinations permettant l'accompagnement de la dynamique des services et favorisant l'accélération des démarches auprès des entreprises, la recherche de nouveaux partenariats et le développement de nouvelles actions hors tutelle.

## Le simulateur de conduite

En France, près de 300 000 personnes par an sont victimes de lésions cérébrales non évolutives pouvant affecter une ou plusieurs fonctions nécessaires à la conduite. Qu'elles soient visibles ou non, il est indispensable que ces déficiences soient identifiées puisqu'avant la reprise de la conduite, les patients doivent se présenter devant un médecin agréé afin de solliciter son avis.

En Auvergne, une unité d'évaluation à la conduite a été mise en place en 2012 au sein du service de

médecine physique et réadaptation (MPR) au centre hospitalier universitaire (CHU) de Clermont-Ferrand en partenariat avec LADAPT Puy-de-Dôme. Cette unité a un rôle d'information et d'accompagnement du patient et permet de réaliser un bilan complet d'aptitude à la conduite automobile que le patient peut fournir au médecin. Sur avis des spécialistes de l'unité d'évaluation, il était pertinent, pour répondre à un besoin non couvert sur la région, d'acquiescer un simulateur de conduite afin d'enrichir les tests proposés et de permettre aux patients d'effectuer une mise en situation dénuée de risques.

Depuis le début d'année 2016, grâce à un portage par LADAPT Puy-de-Dôme et avec les concours financiers de la Fondation d'entreprise Michelin et de la Fondation de France, l'unité d'évaluation à la conduite automobile du CHU de Clermont Ferrand est équipée d'un simulateur de conduite automobile tri-écrans doté des accessoires nécessaires, tels que le frein ou l'accélérateur au volant. Une rééducation spécifique à la conduite peut maintenant être proposée aux patients présentant des troubles cognitifs ou sensoriels.

## INSTANCE DE CONCERTATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Pour nous, l'année 2016 a été ponctuée de changements positifs. Nous avons accueilli un nouveau directeur, Fabien Mompied, une nouvelle infirmière coordinatrice, Valérie Lambre, une nouvelle assistante sociale, Olivia Duvert, une nouvelle ergothérapeute, Bénédicte Leger et une nouvelle secrétaire, Joëlle Audignon.

Nos demandes sont mieux prises en compte par notre direction. Monsieur Mompied semble plus réactif à nos revendications et met l'accent sur l'importance des mises à disposition. De ce fait, nous sommes passés de quatre travailleurs en mise à disposition au mois de janvier 2016, à onze travailleurs en décembre 2016, avec neuf nouvelles entreprises partenaires qui ont accueilli des stages aboutissant à des mises à

disposition pour la plupart.

Par rapport aux travailleurs de l'ESAT Hors-murs, nous avons démarré l'année à 15 et terminé à 17. Il y a eu quatre nouvelles entrées et deux sorties en ESAT traditionnels.

Le partenariat avec le Secours populaire français s'est poursuivi pour la deuxième année avec de nouveaux travailleurs de l'ESAT Hors-murs. Notons que 3 d'entre eux y sont devenus bénévoles.

Nous avons aussi participé à plusieurs actions associatives. Nous retenons la journée de solidarité avec la Caisse d'Epargne. Nous avons participé au nettoyage d'une ancienne carrière qui est devenue, au fil des ans,

un site reconnu d'intérêt majeur par les géologues. La gestion du site a été confiée au Conservatoire d'espaces naturels (CEN) d'Auvergne qui, conscient de l'intérêt pédagogique des lieux, a commencé quelques aménagements pour améliorer l'accueil des scolaires. C'est dans ce cadre que nous sommes intervenus, avec des bénéficiaires du SAMSAH et des adhérents du GEM. Nous retenons aussi la journée au Safari de Peaugres dans le cadre de nos rencontres annuelles inter ESAT.

Nous attendons toujours un changement de locaux plus adaptés, le changement de mutuelle et la création de notre conseil de la vie sociale qui devrait voir le jour en 2017. À suivre...

## COMITÉ DES RÉUSSITES DU PUY-DE-DÔME

Correspondante : **Laëticia Cusset**, rr63@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites du Puy-de-Dôme a activement participé aux actions de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), notamment sur le Café emploi et les Cafés des réussites. L'équipe du Comité des Réussites du Puy-de-Dôme trouve ses racines dans la convivialité, la

bonne humeur et l'entraide en lien avec les équipes de l'établissement.

Sur 2017, le Comité 63 souhaite étoffer son équipe et assurer les actions de parrainage auprès des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Nathalie Paris**



## LADAPT RHÔNE

IRIGNY	CRP	22, Grande Rue 69540 Irigny Tél : 04 78 46 39 58 @ : lyon@ladapt.net	72 places	Tout handicap
	CRP		45 places	Tout handicap
LYON	Préorientation/ Préorientation DAE	7, rue de Gerland 69007 Lyon Tél. : 04 72 71 59 60 @ : lyon@ladapt.net	45 places	Tout handicap
	SAMSAH		39 places	Lésions cérébrales et pathologies chroniques évolutives
	CAJ médicalisé		26 places	Lésions cérébrales
	ESAT Hors-murs		57 places	Lésions cérébrales et jeunes adultes
	UEROS		13 places	Lésions cérébrales Handicap psychique, mental et lésions cérébrales
	Pôle prestations			

Début 2016, LADAPT a signé le premier contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) Auvergne – Rhône-Alpes pour une période de cinq ans permettant la synergie entre nos actions. Parallèlement, nous avons signé un CPOM de trois ans avec la métropole de Lyon. Le service d'orientation des personnes en situation de handicap psychique (préorientation DAE) a été intégré dans le CRP.

Par ailleurs, nous avons fêté les 20 ans du service UEROS avec une augmentation de trois places portant notre capacité à 13 places pour un accueil séquentiel en plein développement.

En 2016, nous avons effectué un accompagnement médicosocial pour 911 personnes. Nous avons également réalisé un accueil évaluation pour 226 personnes sur le pôle prestations et avons reçu 33 personnes en formation continue. 977 personnes ont été concernées par la phase de pré-accueil.

LADAPT Rhône est impliquée dans les trois commissions mixtes de LADAPT avec une déclinaison sur le plan local :

- dans le cadre de la commission Innovation, nous contribuons à l'ORAIDA (observatoire régional des actions innovantes sur la dépendance et l'autonomie) et avons accueilli l'Innov Café le 11 mai dans nos locaux.

- dans le cadre de la commission Citoyenneté et actions associatives, nous avons réalisé avec le SAMSAH une exposition photos *Traces et contrastes*

avec l'appui du photographe Jean-Baptiste Laissard à la bibliothèque Jean Macé. Les personnes accompagnées du CAJ réalisent un film nommé *Ça n'arrive jamais*. L'ESAT Hors-murs a effectué un voyage à Bruxelles, en particulier au Parlement européen, pour 33 personnes.

- dans le cadre de la commission Prendre Soins, nous avons opéré une déclinaison locale. Sur le plan de la prévention santé, nous avons consolidé le partenariat avec la CARSAT pour des parcours « la santé dans tous ses états » sur les dispositifs UEROS, préorientation et préparatoire. Nos actions ont été valorisées les 28 et 29 novembre lors des journées internationales de la Charte d'Ottawa à Lyon. Par ailleurs, nous avons engagé un travail en partenariat avec l'IREPS pour engager une politique d'évaluation de nos actions de prévention santé.

Dans le prolongement d'une démarche participative réalisée en 2015, LADAPT a publié en 2016 son nouveau projet associatif "*vivre ensemble, égaux & différents*". Nous assurons le pilotage ou le co-pilotage de trois actions prioritaires de ce dernier :

### Action : Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne

La mise en œuvre de moments thématiques a été organisée par des usagers et des salariés du CAJ et de la préparatoire sur les thèmes de la qualité de l'air puis de la qualité de l'eau en lien avec la Métropole

de Lyon et l'ADES. Nous avons également organisé en partenariat avec la SERA une journée à l'ENS sur le thème « le développement durable et la santé ». Cette journée, qui s'est tenue le 31 mai, a permis la participation de plus de 300 personnes, salariés et usagers. Au-delà des événements présentés ci-dessus, nous avons souhaité ancrer cette démarche dans les pratiques au quotidien. C'est la raison pour laquelle nous avons proposé un projet SAS (soutien à l'autonomie en santé) avec de nombreux partenaires, bénévoles et usagers dont nous espérons l'issue positive en 2017.

### Action : Développer la participation de tous les acteurs à la conduite des projets de LADAPT

Là encore, nous avons quelques exemples : organisation, dans le cadre de notre animation de la filière AVC, de la journée du 30 novembre sur « la force du réseau », proposition d'un projet de soutien à l'autonomie en santé, fruit d'un collectif engagé associant usagers, professionnels, bénévoles et partenaires, etc.

Nous avons aussi contribué à un café des parents dont le sujet était « 14 - 25 ans, comment préparer le parcours de formation et d'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap ? ». Un café du bénévolat a été réalisé en partenariat avec France Bénévolat.

### Action : Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée

Nous sommes impliqués dans le collectif national sur l'emploi accompagné CFEA. Nous avons développé depuis de nombreuses années des pratiques combinant notre savoir-faire médicosocial et les partenariats développés avec les entreprises dans le cadre de différents événements organisés par LADAPT et ses partenaires.

Enfin, nous avons conduit la 20<sup>e</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), avec nos partenaires en réalisant cette année des Handi'Rencontres et un Mouv'emploi.

Dans le prolongement de la formation sur la communication non violente, nous avons proposé à l'ensemble du collectif, le 28 novembre, une formation sur le thème du travail en équipe. Cette formation avait pour but de favoriser les pratiques transversales et le développement de l'intelligence collective. Tout ceci est indispensable pour favoriser les parcours interinstitutionnels.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE LADAPT RHÔNE

Vice-président : **Olivier Kamara**

Sur l'année 2016, le CVS a pu apporter beaucoup de réponses aux personnes accompagnées de LADAPT Rhône au niveau du cadre de vie et de leurs besoins à travers diverses actions :

- une action a été menée au sein des deux sites pour la restauration. Cela a donné naissance à la commission *ad hoc* qui nous permet de remonter tous les problèmes liés à la restauration. Nous pouvons ainsi les résoudre au sein de cette commission et non pendant les réunions du CVS, prévues pour traiter les problèmes liés au cadre de vie des usagers de LADAPT Rhône.

- la journée du 31 mai sur le développement durable a été un vrai succès : elle a permis de sensibiliser tous les usagers de LADAPT Rhône sur les alternatives de la production bio et responsable afin de préserver notre planète et limiter les déchets par habitant.

Les points positifs pour tous les usagers sont la mise à disposition de professionnels de santé, comme l'ergothérapeute qui se déplace sur chaque site dès que le besoin se fait sentir, et le travail extraordinaire accompli par toute l'équipe médicale pour faciliter la vie des usagers au quotidien sur les sites de Lyon et d'Irigny. Un grand merci à tous !

Et puis, il y a l'évènement tant attendu : les Olympiades deuxième édition, qui doivent se dérouler sur le mois de juillet. On espère que l'enthousiasme sera au rendez-vous ! Merci à toutes les personnes qui ont fait un travail magnifique pour préparer cet évènement.

Un grand merci à la direction pour la mise en place d'une salle de sport sur le site d'Irigny !

Sans oublier la journée à Pantin pour les présidents et les vice-présidents du CVS : cela réveille chez moi un tel enthousiasme que j'ai hâte d'y être !



### COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ISÈRE

Correspondante : **Maryse Duverger**, rr38@ladapt.net

Le Comité des Réussites de l'Isère a connu une période calme sur une partie de l'année 2016 (pour certains bénévoles : départ en retraite, nouvelle affectation professionnelle, délocalisation). Néanmoins, les bénévoles ont participé à la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), au travers d'une rencontre organisée par la DIRECCTE, très importante du fait que LADAPT n'est pas identifiée sur le département de l'Isère.

En 2016, le Comité a décidé de positionner ses actions sur le champ de la sensibilisation auprès des entreprises.

En 2017, la communication fera partie de nos objectifs pour faire connaître LADAPT, diffuser son projet associatif, redynamiser notre réseau avec d'autres recrutements en collaborant éventuellement avec d'autres associations (la FEDEEH par exemple) et partenaires locaux (Pôle Emploi, Cap Emploi, etc.)

Nous souhaitons faire reposer l'efficacité du Comité 38 sur la convivialité et la bonne humeur.



### COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE

Délégué : **Claude Chaput**, rr42@ladapt.net

L'équipe des bénévoles (essentiellement du Relais Amical Malakoff Médéric Loire) est toujours active et parraine une quinzaine de personnes dont la plupart sont orientées vers le réseau par les missions locales de Saint-Étienne et du Gier.

Il reste toujours quelques personnes très éloignées de l'emploi et avec de graves problèmes de santé que nous continuons à suivre et soutenir.

Le 12 mai dernier, le Comité des Réussites de la Loire a participé à une journée de sensibilisation sur le handicap à l'école des Mines de Saint-Étienne au cours de laquelle la Handi'Mallette® a été présentée.

En 2017, nous avons la volonté de continuer notre action et de recruter des nouveaux bénévoles.



### COMITÉ DES RÉUSSITES DU RHÔNE

Correspondant salarié : **Gilbert Neves**, rr69@ladapt.net

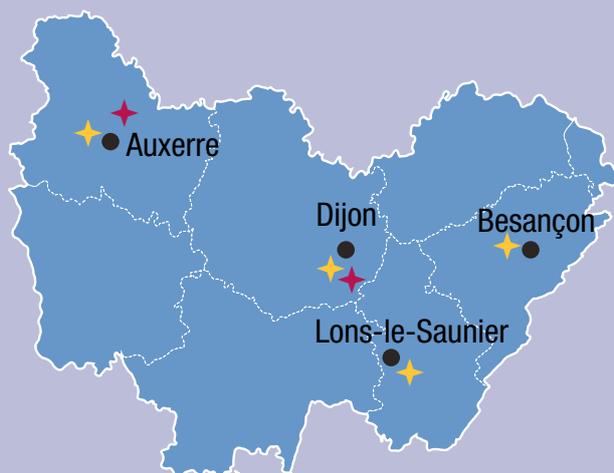
Malgré une petite baisse au niveau des personnes parrainées, celles qui ont été accompagnées ont eu des résultats très positifs : 8 solutions trouvées par les parrainés sur 18 suivis. Les étudiants de l'IAE de Lyon qui participent aux parrainages sont très impliqués et motivés, y compris sur les événements nouveaux comme le Mouv'Emploi et les Handi'Rencontres Entreprises. Des contacts intéressants ont été créés avec Pôle Emploi et

Cap Emploi, qui enfin, commencent à nous considérer comme une vraie réponse à fournir à leurs bénéficiaires, lorsque ces derniers sont très éloignés de l'emploi.

Pour 2017, le Comité du Rhône souhaite relancer les parrainages et poursuivre son implication dans les actions menées par LADAPT Rhône : Handicafés®, Cafés des Réussites, Mouv'Emploi et Handi'Rencontres Entreprises, etc.

## BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

### Région Est



★ Établissements | ◆ Comité des Réussites



**2 820 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**9%**



**360** PERSONNES ACCOMPAGNÉES au 31/12/2016

#### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	66%
MÉTABOLIQUE	15%
PSYCHIQUE	9%
AUDITIVE	2%
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	2%
EN COURS DE DIAGNOSTIC	2%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	1%
VISUELLE	1%
INTELLECTUELLE	1%
AUTISME ET AUTRE TED	1%

#### RÉPARTITION PAR MISSION

**100%**  
FORMER

#### RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>10%</b> 16-24 ANS	<b>19%</b> 25-34 ANS	<b>31%</b> 35-44 ANS
<b>36%</b> 45-54 ANS	<b>4%</b> 55-74 ANS	

#### TYPES DE STRUCTURE

CRP FORMATION QUALIFIANTE	<b>20%</b>	CRP PRÉPARATOIRE	<b>40%</b>	PRÉORIENTATION	<b>40%</b>
---------------------------	------------	------------------	------------	----------------	------------



Direction :  
**Philippe Thibon**



# LADAPT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

<b>BESANCON</b>	CPO	3, rue Victor Sellier 25000 Besançon Tél. : 03 39 25 02 65 @ : besancon@ladapt.net	9 places	
<b>DIJON</b>	Antenne préparatoire projet Activités sous gestion propre	3, avenue Jean Bertin 21000 Dijon Tél. : 03 80 66 00 29 @ : dijon@ladapt.net	10 places 55 parcours	Tout handicap
<b>LONS-LE-SAUNIER</b>	Antenne préorientation	137, rue René Maire 39000 Lons-le-Saunier Tél. : 03 39 25 02 65 @ : besancon@ladapt.net	4 places	
<b>MONÉTEAU</b>	CRP CPO Activités sous gestion propre	16, rue de la Chapelle BP 43 89470 Monéteau Tél. : 03 86 47 39 00 @ : moneteau@ladapt.net	85 places 25 places 170 parcours	Tout handicap

## CRP/CPO (Monéteau)

Le CRP de Monéteau continue de faire évoluer son dispositif de formation. Ainsi, nous avons mis en place une plateforme tertiaire administrative qualifiante qui offre la possibilité, en proposant des parcours individualisés et personnalisés, de se présenter à cinq titres qualifiants différents : employé d'administration et d'accueil, secrétaire assistant(e), secrétaire/assistant(e) immobilier, secrétaire comptable et comptable assistant(e).

Nous avons pris la décision en comité de direction de mettre un terme à la formation d'auxiliaire en prothèse dentaire. Les places libérées (10) seront affectées à notre antenne de Dijon et permettront le démarrage d'une formation qualifiante en secrétariat/comptabilité.

L'établissement de Monéteau a connu de profonds bouleversements au niveau de son encadrement, entre les départs en retraite (2), les démissions (directeur/directeur régional) ou les mutations (médecin). C'est une nouvelle équipe de direction qui est maintenant en place.

Les mutualisations entreprises se poursuivent au niveau du pôle comptabilité/paye, des ressources humaines, du service informatique et de la qualité. Le comité de direction inter établissement est désormais une réalité.

L'antenne de Dijon continue de se développer avec la reprise du dispositif Parenthèse. C'est également à Dijon que nous avons accueilli la soirée Ouverture de Champ le 4 mai.

## CPO Franche-Comté

Après la bonne nouvelle de l'attribution de places de CPO en Franche-Comté (Besançon et Lons-le-Saunier), nous avons poursuivi l'installation du dispositif en 2016 avec l'ouverture de places à Lons-le-Saunier, la constitution des équipes et la signature de conventions de partenariat avec l'Alpa et d'autres associations (Aris, Cap Emploi). Il reste aux équipes à faire vivre ce nouvel établissement et à le développer. Il est à noter que l'accueil qui nous a été fait sur le territoire franc-comtois a été particulièrement efficace.

### Activités sous gestion propre

Les activités sous gestion propre en Bourgogne-Franche-Comté demeurent un secteur dynamique et multiforme. En 2016, nous avons été retenus sur des actions qualifiantes par Pôle Emploi (plan 500 000 formations) et nous avons accueilli des groupes en formation sur Sens et Dijon.

Après le constat d'une phase d'essoufflement, nous avons retravaillé l'action transition et orientation professionnelle (TOP) aussi bien au niveau des coûts que des contenus. Cela a porté ses fruits. Aujourd'hui, ce dispositif affiche une belle santé.

Nous avons repris en juillet un dispositif sur Dijon, co financé par le conseil départemental de Côte-d'Or et le FSE qui nous permet d'accueillir entre 80 et 90 personnes par an. Ce dispositif nous permet de travailler sur une insertion sociale et professionnelle au travers de différents ateliers.

La Handi'Mallette® connaît un franc succès auprès des écoles et nous permet de mener des actions de sensibilisation aux différents handicaps. Nous intervenons fréquemment en collaboration avec l'association Ensemble pour voir.

LADAPT Bourgogne-Franche-Comté s'investit toujours culturellement en participant à différents événements comme le festival Handy'Art (en proposant notamment des hébergements aux différentes troupes qui se produisent ; de même pour l'Association AfrkO Cœur qui organise un festival pour mettre en valeur le continent africain).

Cette année, le festival Catalpa, festival de musiques actuelles, a été annulé en raison des intempéries. Cela n'est que partie remise. Nous avons également organisé une animation de rue le samedi 4 juin pour remplacer la manifestation annulée en novembre 2015.

Nous accueillons en résidence le groupe M'Bongwana Star et avons également reçu Jean-René Duchable pour une rencontre musicale dans l'établissement. Ce fut incontestablement un moment rare et privilégié pour tous nos stagiaires et les salariés.

# LADAPT EN RÉGIONS



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE CÔTE-D'OR

Déléguée : **Christine Martin Veillet**, Correspondante salariée : **Marie-José Boutillon**, [rr21@ladapt.net](mailto:rr21@ladapt.net)

Le Comité des Réussites de Côte-d'Or a recruté sa déléguée : Christine Martin Veillet, ancienne directrice des ressources humaines de APRR. Elle anime l'équipe des bénévoles avec le soutien de Marie-José Boutillon, responsable de l'antenne de Dijon.

Le Comité a maintenu son rythme d'une rencontre tous les deux mois. Cette rencontre est toujours conviviale, dynamique et fait l'objet d'un compte-rendu. Elle a également permis une véritable synergie entre le Réseau et l'établissement de Dijon.

Le nombre d'actions conduites par ou avec les bénévoles en 2016 a augmenté (de 7 à 14), ainsi que le nombre de parrainages (de 12 à 16).

Cinq nouveaux bénévoles, parrains et marraines, nous ont rejoints.

Un partenariat a été mis en place avec Pôle Emploi pour organiser régulièrement des informations collectives pour présenter le Réseau des

Réussites aux demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés.

Cette année encore, le Comité 21 a participé à une formation (sept parrains sont venus à la journée d'intégration au siège), organisé et contribué au Tour des 20 printemps du parrainage bourguignon et une rencontre conviviale avec les parrains et les filleuls a clôturé l'année.

En partenariat avec le MEDEF, une présentation du Réseau des Réussites a eu lieu aux journées RH organisées en novembre 2016.

Les objectifs pour 2017 sont :

- continuer à étoffer le Réseau,
- structurer le deuxième Handicafé® en impliquant davantage les référents handicap des établissements d'enseignements de Dijon,
- mobiliser les parrains et marraines pour participer aux différentes manifestations organisées à Dijon sur le handicap.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'YONNE

Correspondante salariée : **Anne Danjou**, [rr89@ladapt.net](mailto:rr89@ladapt.net)

Le Comité des Réussites de l'Yonne continue de fonctionner sur deux sites : le bassin auxerrois et le bassin sénonais. Les deux réseaux fonctionnent de la même façon : une réunion des parrains (sous forme de petit déjeuner pour Monéteau et d'after-work pour Sens) est organisée pour faire le point des parrainages, échanger les réseaux et les informations, analyser les difficultés rencontrées...

Sur chacun des sites, un parrainage *dating* a été mis en place pour permettre aux parrains/marraines et aux filleuls de se rencontrer. Ces deux regroupements ont rencontré un vif succès. Ils ont également permis de réaliser des trombinoscopes accompagnés d'un répertoire.

Une forte dynamique s'est développée lors du premier trimestre 2016 pour organiser, mettre en œuvre et participer au Tour des 20 printemps du parrainage en Bourgogne (en collaboration avec les missions locales et le C2R) :

ateliers de sensibilisation aux handicaps, parrainage *dating*, visite du centre de formation de l'AJA et apéritif dînatoire dans le noir. À l'issue de ce tour bourguignon, un film a été réalisé sur le parrainage en général.

Nous continuons de communiquer sur le Comité 89 auprès des partenaires de l'emploi : nouvelle présentation du Réseau des Réussites à Cap Emploi 89 et Pôle Emploi.

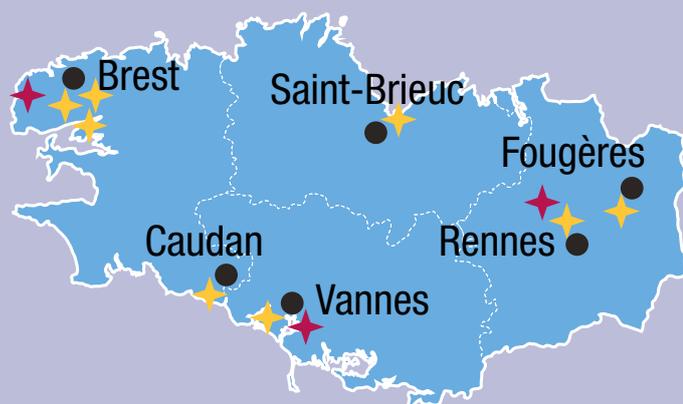
Douze binômes ont été concrétisés cette année. Comme l'an passé, la difficulté est toujours de « recruter » des filleuls.

Les objectifs pour 2017 sont :

- recruter un délégué et un suppléant pour animer et organiser le Comité 89,
- organiser une manifestation départementale,
- participer aux animations des Comités des Réussites de la région Est.

# BRETAGNE

## Région Ouest



★ Établissements | ★ Comité des Réussites



**4 616 600**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**8,5%**

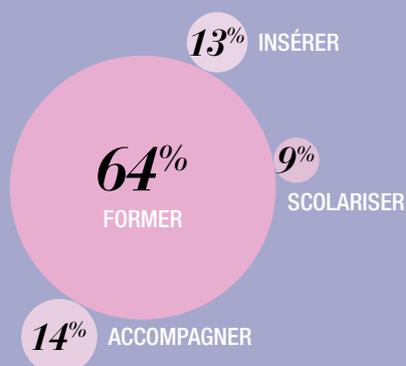


**702 PERSONNES ACCOMPAGNÉES** au 31/12/2016

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>31%</b>
MOTRICE	<b>29%</b>
PSYCHIQUE	<b>15%</b>
INTELLECTUELLE	<b>13%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>7%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>2%</b>
AUDITIVE	<b>1%</b>
POLYHANDICAP	<b>1%</b>
EN COURS DE DIAGNOSTIC	<b>1%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSION



### RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>16%</b> 16-24 ANS	<b>25%</b> 25-34 ANS	<b>27%</b> 35-44 ANS
<b>27%</b> 45-54 ANS	<b>5%</b> 55-74 ANS	

### TYPES DE STRUCTURE

PRÉORIENTATION	<b>18%</b>	SESSAD	<b>10%</b>	CRP PRÉPARATOIRE	<b>9%</b>
UEROS	<b>18%</b>	SAMSAH	<b>9%</b>	ESAT HORS-MURS	<b>9%</b>
ESAT	<b>18%</b>	CRP FORMATION QUALIFIANTE	<b>9%</b>		

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Isabelle Falhun-Cureau**



## LADAPT BRETAGNE

<b>BREST</b>	CPO Préorientation spécifique UEROS	10, rue Fautras 29200 Brest Tél. : 02 98 43 02 01 @ : do-bretagne.ms@ladapt.net	20 places 8 places 5 places	Tout public Handicap psychique Lésions cérébrales acquises
	ESAT ESAT Hors-murs	8, rue du Dourjacq 29200 Brest Tél. : 02 98 44 20 20 @ : esat29.bms@ladapt.net	32 places	Handicap moteur Lésions cérébrales acquises
	SESSAD Apprentissage adapté	16, rue Boileau 29200 Brest Tél. : 02 98 00 19 75 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 118 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
<b>CAUDAN</b>	SESSAD	495, rue de Kerlo 56850 Caudan Tél. : 02 97 81 04 93 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 60 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
	Apprentissage adapté			
<b>RENNES</b>	SESSAD	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes Tél. : 02 23 27 23 87 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	12 places 105 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
	Apprentissage adapté			
<b>SAINT-BRIEUC</b>	SESSAD	4 ter, rue Luzel 22000 Saint-Brieuc Tél. : 02 96 77 07 07 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 78 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
	Apprentissage adapté			
<b>VANNES</b>	SESSAD	10, boulevard des Iles BP 311 - 56008 Vannes Cedex Tél. : 02 97 63 81 96 @ : sessadgrafic.bretagne@ladapt.net	10 places 70 apprentis	Public jeune en situation de handicap intellectuel
	Apprentissage adapté			

2016 fut pour les équipes du Finistère et du service GRAFIC une année sous le signe de la qualité, de la solidarité et du "vivre ensemble, égaux & différents". Tout d'abord, la qualité, démarche initiée et animée, au sein de nos entités médico-sociales, par notre responsable Irène Vaillant avec passion, dynamisme et rigueur durant plus d'une décennie. Après son départ brutal en tout début d'année et une période de profonde tristesse, les professionnels ont su pleinement s'investir en poursuivant le travail, et en menant

avec implication et sérieux l'évaluation externe du SESSAD en juin dernier.

Par ailleurs, deux ans après la fusion avec l'association GRAFIC Bretagne, les équipes ont appris à mieux se connaître, ce au travers des formations communes, des temps de regroupements régionaux et de l'élaboration de notre projet d'établissement Bretagne. Nous avons pu également organiser des événements pour la SEEPH dans les principales villes de Bretagne (Rennes, Brest, Saint-

Brieuc et Vannes) mettant ainsi en valeur les parcours diversifiés de nos usagers, l'expertise de nos professionnels et la collaboration efficiente avec nos partenaires sur l'ensemble de la région. LADAPT est aujourd'hui bien implantée sur les quatre départements bretons.

Enfin, l'année s'est terminée par la création de la région Ouest qui regroupe la Bretagne et les Pays-de-la-Loire, insufflant un nouvel élan à nos équipes et la promesse de projets communs.

### CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE BREST

Présidente : **Marie-Pierre Damiens**, suppléant : **Franck Boulant**

Présidente depuis le mois de juin 2016, je suis également la représentante des usagers de l'ESAT. Depuis ma prise de fonction, j'ai pu assister aux CVS réunissant toutes les entités brestoises (préorientation, UEROS) ainsi qu'aux réunions mensuelles de l'ESAT avec la direction. Cette implication m'a permis de participer à l'amélioration des conditions de vie

au sein des établissements (achat de matériels : dictionnaire, chaises ergonomiques, repose-poignet, mise en place de plans de lignes de bus et tram reliant l'hébergement au centre).

Par ailleurs, nous avons pu suivre régulièrement l'actualité de LADAPT tant au niveau national que régional : projet associatif, projet d'établissement, changement de logo...

et émettre notre avis sur ces nouveautés.

En novembre dernier, durant la SEEPH, nous avons été partie prenante dans l'organisation d'une porte ouverte de notre centre brestois ; nous avons accueilli une centaine de professionnels représentant les secteurs du sanitaire, du social et du médico-social et nous sommes mobilisés pour mettre en valeur les actions de LADAPT.



Direction :  
**Andrea Sarup**



# LADAPT ILLE-ET-VILAINE

<b>FOUGÈRES</b>	ESAT	4, boulevard de la Côte du Nord 35133 Lécousse	26 places	Tout public
<b>RENNES</b>	Préorientation généraliste	31, rue Guy Ropartz 35700 Rennes Tel : 02 23 27 23 23 @ : ille-et-vilaine@ladapt.net	30 places	Tout public
	Préorientation spécifique ESSOR		10 places	Handicap psychique
	UEROS		10 places	Personnes ayant des séquelles cognitives et/ou comportementales après une lésion cérébrale acquise
	SAMSAH		100 places	Lésions cérébrales
	Préparatoire à la formation		7 à 8 places	Tout public
	Formation qualifiante ATPO		10 places	Tout public
	Préparatoire à l'emploi		8 places	Tout public
ESAT Hors-murs	20 places	Tout public		

## Une organisation régionale stabilisée

2016 se termine sur de belles réussites collectives et individuelles et des perspectives motivantes :

- une organisation régionale qui se finalise, dans le cadre de la région Ouest, sous la direction de Franck Gallée et structurée en quatre directions départementales : Ille-et-Vilaine, Finistère, Mayenne et Sarthe. Le directeur régional est entouré d'une équipe à compétence régionale : la responsable régionale administratif et financier, la responsable des ressources humaines régionale et le responsable qualité régional,
- un projet associatif prêt à être mis en œuvre,
- un projet d'établissement et des services commun aux établissements bretons,
- une SEEPH qui se métamorphose,
- une visibilité qui se renforce,
- enfin, la reconnaissance législative de l'emploi accompagné.

## LADAPT ILLE-ET-VILAINE

LADAPT Ille-et-Vilaine s'organise autour d'activités d'orientation et d'accompagnement médico-sociales et du développement d'activités sous gestion propre.

Son équipe de direction est composée d'une directrice et de cinq chefs de service.

Dans cette organisation, notre priorité est d'assurer la cohérence des parcours individualisés des personnes qui nous sont orientées. Les équipes pluridisciplinaires de l'ensemble des services de LADAPT Ille-et-Vilaine placent la personne accueillie au cœur de leurs pratiques. Elles sont soutenues dans leur mission au quotidien par les professionnels qui ont des fonctions management et support : gestion, ressources humaines, logistique, qualité.

Les publics accueillis, notamment en préorientation, connaissent une précarité croissante et une distance à l'emploi qui se creuse, mais aussi, comme sur le SAMSAH, des personnes orientées dont le spectre des pathologies dépasse celles auxquelles le service est dédié à l'origine. Cela engage les équipes dans des adaptations permanentes des pratiques.

Faits marquants en 2016 :

- en avril, une très belle édition d'Ouverture de Champ à Rennes en présence d'Eric Blanchet, Directeur général de LADAPT,
- en novembre, la 20<sup>e</sup> édition de la SEEPH qui s'est

terminée avec une belle soirée « Fêtons nos réussites », présidée par le directeur régional, Franck Gallée, manifestation qui a réuni nos partenaires et salariés autour d'une soirée festive animée par un magicien-mentaliste littéralement bluffant, une troupe de théâtre d'improvisation et quelques beaux témoignages de personnes accompagnées par nos services,

- sur le dernier trimestre, la mise en œuvre du projet de déménagement de LADAPT Ille-et-Vilaine avec le regroupement de l'ensemble des services de Betton, Rennes et Cesson dans un souci d'optimisation des moyens et ressources au service des personnes accompagnées. Un beau chantier collectif qui a mobilisé l'ensemble des équipes pendant plusieurs mois. Un bâtiment flambant neuf répondant aux normes BBC et HQE et offrant des conditions d'accessibilité du lieu comme du bâti optimales nous accueillera dès le 30 janvier 2017. L'immeuble MEIOZA, idéalement situé dans le quartier Maurepas (quartier d'intérêt national dans le cadre de l'ANRU) est adossé à la future station de métro multimodèle et disposera à terme de sept arrêts de bus au pied de son immeuble.

# LADAPT EN RÉGIONS



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE FOGÈRES

À l'atelier de l'ESAT de LADAPT de Fougères, ça se passe bien.

Nous avons changé d'atelier, celui-ci est mieux : il est plus spacieux, on est moins les uns sur les autres.

Des travaux ont été réalisés : salle de pause, salle blanche, vestiaires hommes-femmes et différents bureaux.

Nous avons de nouvelles machines : filieuse à palette, machine à scotcher...

Nous avons de nouveaux clients, chose que nous apprécions beaucoup car nous aimons changer d'activité.

L'ambiance est conviviale dans l'atelier, nous sommes contents de venir au travail.

Depuis 2015, un nouvel atelier existe : le maraîchage bio. Il se trouve à un kilomètre de l'atelier conditionnement.

Il y a eu une porte ouverte, nous avons tous participé au déroulement de cette journée. Il faisait beau et il y avait une bonne ambiance.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE RENNES

Le CVS s'est réuni quatre fois en 2016, dont une séance extraordinaire le 21 novembre 2016 pour l'élection de son nouveau président.

Les élus 2016 ont pu participer activement à la vie de l'établissement, avec comme limite leur temps de présence dans l'association, parfois relativement court (12 semaines, voire moins), ne permettant pas de s'engager sur des projets à long

terme ou de grande envergure.

Les membres du CVS ont ainsi travaillé sur le fonctionnement du CVS lui-même, dans l'objectif de laisser du temps, lors des réunions de CVS, pour aborder des points plus élargis (projet associatif, projet d'établissement, projet de déménagement, etc.). Une nouvelle organisation a été mise en place : une réunion de préparation se tient désormais en amont des

réunions de CVS, réunissant les élus des différentes actions et les représentants du personnel, afin de traiter les points abordés de manière récurrente et laisser ainsi la place aux questions de fond lors des réunions de CVS.

Notre président du CVS, Philippe Nicolas, a pu participer à la journée des présidents de CVS le 5 avril 2016.



## COMITÉ DES RÉUSSITES D'ILLE-ET-VILAINE

Délégué - référent régional : **Christian Villeneuve**, rr35@ladapt.net

Le Comité d'Ille-et-Vilaine a parrainé 27 personnes en 2016. Chacune a pu bénéficier d'une écoute et de conseils dans le cadre d'une véritable relation de partage avec des bénévoles très impliqués. Au cours de deux réunions mensuelles, les parrains ont mutualisé leurs compétences, notamment dans le domaine de la lettre de motivation et du CV.

Comme chaque année, nous nous sommes beaucoup impliqués sur les

Handicapés® organisés à Fougères et Rennes. Présents dès la phase de présentation du dispositif, nous apportons notre soutien aux candidats le jour de l'événement en les rassurant et en dédramatisant la situation afin qu'ils profitent au mieux de leurs entretiens avec les entreprises.

En 2016, nous nous sommes aussi engagés pour la réussite du forum emploi de Rennes, tant dans sa réalisation que dans la tenue d'un stand.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU MORBIHAN

Correspondant : **Christophe Le Dily**, rr56@ladapt.net

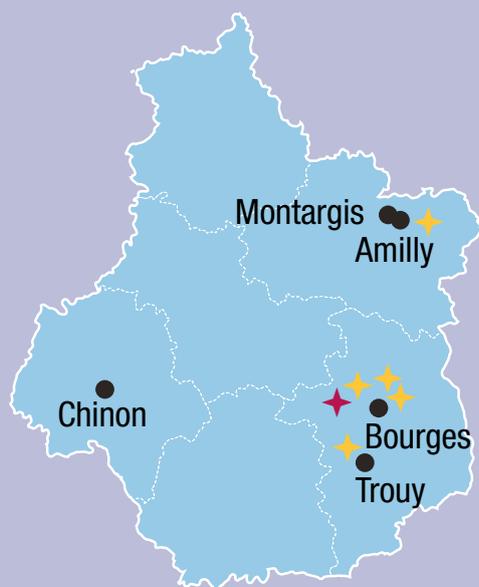
2016 est une année positive pour le Réseau des Réussites en Bretagne avec le développement d'un Comité des Réussites dans le Morbihan.

Christophe Le Dily, Morbihannais engagé, a décidé de lancer les actions bénévoles sur le bassin de Lorient. Tout au long de l'année, il a été sensibilisé aux missions de l'association et formé aux actions du Réseau des Réussites. Dans un second temps, un premier travail de recherche de bénévoles a été initié, ainsi qu'une prise de contact avec la mairie de Lorient

et les acteurs institutionnels du handicap sur le département. Par ailleurs, le Comité des Réussites du Morbihan s'est engagé dans le développement du projet associatif 2016-2020 de LADAPT à travers l'action 4.

Pour 2017, le Comité souhaite consolider le travail mené en 2016, mettre en place les actions de parrainage, de sensibilisation par la Handi'Mallette®, ainsi que les réunions mensuelles des bénévoles.

# CENTRE – VAL DE LOIRE



★ Établissements | ◆ Comité des Réussites



**2 560 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**9,4%**

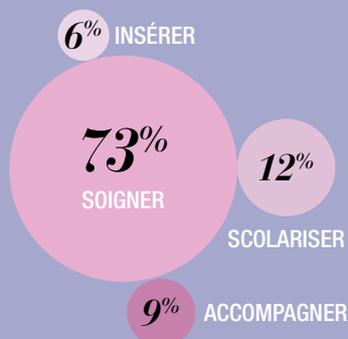


**922** PERSONNES ACCOMPAGNÉES au 31/12/2016

## RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	<b>55%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>21%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>18%</b>
TROUBLES DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	<b>3%</b>
TROUBLES DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	<b>2%</b>
INTELLECTUELLE	<b>1%</b>

## RÉPARTITION PAR MISSION



## RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>1%</b> 5-6 ANS	<b>8%</b> 7-15 ANS	<b>12%</b> 16-24 ANS
<b>11%</b> 25-34 ANS	<b>10%</b> 35-44 ANS	<b>11%</b> 45-54 ANS
<b>33%</b> 55-74 ANS	<b>10%</b> 75-84 ANS	<b>4%</b> + 85 ANS

## TYPES DE STRUCTURE

SAVS	<b>14,29%</b>	IEM	<b>14,29%</b>	CSSR	<b>14,29%</b>
FAM	<b>14,29%</b>	SSESD	<b>14,29%</b>		
FOYER D'HÉBERGEMENT	<b>14,29%</b>	ESAT	<b>14,29%</b>		

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Alberto Martins**



## LADAPT CHER

BOURGES	SSESD	Place Montesquieu 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 41 21 @ : ssesd.cher@ladapt.net	39 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés Enfants dyspraxiques
	ESAT	Les Danjons 31, rue Louis Armand 18000 Bourges Tél. : 02 48 24 11 32 @ : esat.bourges@ladapt.net	39 places	Handicap moteur/physique
	Foyer d'hébergement SAVS	La Passerelle Baudens 24, rue l'Abbé Moreux 18000 Bourges @ : hebergement.bourges@ladapt.net @ : savs.bourges@ladapt.net	17 places 20 places	Handicap moteur/physique
TROUY	IEM	Route de Châteauneuf 18570 Trouy Tél. : 02 48 48 01 71 @ : bourges@ladapt.net	54 places	Handicap moteur avec ou sans troubles associés

2016 est l'année de toutes les transitions pour LADAPT Cher. La fin de mission d'intérim de direction a permis de redessiner l'organisation managériale autour d'une direction régionale détachée, basée sur Bourges, et d'une direction d'établissement.

La validation des orientations des projets d'établissement permettent de reposer les bases de nos actions à venir en partageant le postulat que « chaque personne, quel que soit son âge ou son contexte, peut faire des choix, en acceptant les risques qui y sont associés ».

### Le foyer d'hébergement

Le moment fort de cette année a été le déménagement du foyer d'hébergement qui était devenu inadapté. Cette relocalisation dans un écoquartier de Bourges permet de proposer 17 studios individuels complètement adaptés aux besoins et attentes des résidents. Au-delà d'un simple déménagement, l'ensemble de l'accompagnement a été repensé

pour proposer un apprentissage à l'autonomie dans toutes ses composantes (gestion des déplacements, de l'argent, des actes de la vie quotidienne). Aidé par nos collègues de Chinon et des concepts de l'École de la Vie Autonome®, l'équipe a réussi à se mobiliser et faire évoluer ses méthodes d'accompagnement en phase avec les besoins individuels des personnes.

### ESAT

La réorganisation voulue par l'équipe de l'ESAT a permis de monter en compétence les professionnels et de répondre de manière adaptée aux attentes des ouvriers d'ESAT et au souci de qualité demandée par les entreprises.

### IEM et SSESD

En ce qui concerne le secteur enfant, le projet architectural permettant de rapprocher l'IEM et le SSESD sur le site de Trouy a enfin été lancé. Ce projet ambitieux doit permettre, courant 2018, de

proposer une plateforme commune autour de plateaux techniques et d'expertises partagées entre ces deux services. Évalué à près de 3 millions d'euros, ce projet doit également permettre de délocaliser le SSESD et de réhabiliter l'IEM autour de plus de 750m<sup>2</sup> de construction neuve et presque autant d'espaces rénovés.

Les efforts portés par l'équipe de l'IEM sur les formations scolaire et professionnelle ont permis une inscription dans un cursus de formation diplômante. Les actions sportives ont également été à l'honneur avec la boccia, le basket en fauteuil et les partenariats avec le CREPS.

Le SSESD reste quant à lui toujours aussi demandé notamment en ce qui concerne l'accompagnement des enfants atteints de troubles dyspraxiques.

Enfin, une belle soirée s'est tenue à Bourges dans le cadre des soirées image et handicap *Ouverture de Champ*, animées en 2016 par Adda Abdelli et Guillaume Bats.



## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Président : **Jérôme Heston**

Au mois de mai, il y a eu le déménagement du foyer d'hébergement de Marcel Haegelen vers un nouveau site à Baudens, un écoquartier proche du centre-ville de Bourges. Nous sommes passés d'une vie collective à une installation individuelle, en studio. Nous bénéficions de formations à l'autonomie avec l'accompagnement de LADAPT Institut du MAI – École de la vie autonome®.

En ce qui concerne la prime d'activité, celle-ci n'est pas prévue pour toutes les personnes en situation de

handicap, notamment pour ceux qui résident en foyer. Le conseil départemental retire la moitié aux résidents du foyer. Un décret doit être voté par les députés pour que toute personne puisse en bénéficier en totalité.

Une nouvelle organisation s'est mise en place avec la venue d'un nouveau directeur régional à LADAPT Centre-Val-de-Loire. Un directeur adjoint, nouvellement nommé, a mis en place une nouvelle organisation pour les établissements du Cher et le secteur Adultes.

Des groupes de travail, ouvriers et professionnels, ont été formés : ils ont travaillé sur les projets d'établissements 2016-2020.

Les thèmes souvent abordés sont l'hygiène, les repas, la sécurité et les transports de ville qui ne sont pas adaptés.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU CHER

Délégué - référent régional : **Jacques Godfroy**, rr18@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites du Cher a travaillé sur le lancement de ses actions phares :

- constitution de l'équipe de bénévoles,
- planification des réunions mensuelles à compter du mois de septembre 2016,
- rencontres avec les responsables des établissements sur l'ensemble de la région Centre-Val-de-Loire pour présenter les missions du Réseau des Réussites.

Pour 2017, l'équipe de bénévoles souhaite poursuivre ses actions sur cette lancée en prenant contact avec les élus des établissements ainsi que les personnes accompagnées afin d'expliquer la démarche du Réseau des Réussites et mettre en place un questionnaire à destination des professionnels et des personnes accompagnées. Objectif : mieux cerner leurs besoins pour apporter des réponses complémentaires.

L'équipe souhaite également favoriser la sensibilisation des jeunes grâce à la Handi'Mallette®.



# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
Elisabeth Bourdonnais



## LADAPT INDRE-ET-LOIRE

CHINON

FAM

LADAPT Institut du MAI  
3, avenue Gambetta  
37500 Chinon  
Tél. : 02 47 96 16 00  
@ : le-mai@ladapt.net

40 places

Handicap moteur

Ce foyer d'accueil médicalisé – institut de formation à l'autonomie et à l'insertion sociale pour adultes avec un handicap moteur de 40 places –, accueille des clients de la France entière. Ouvert en 1996, l'établissement a d'emblée placé la personne accueillie au centre du projet: la démarche pédagogique, les moyens humains et techniques jusqu'aux bâtiments domotisés, ont été conçus pour le service du client. L'empowerment et la pairémulation sont au cœur du dispositif. Le client est formé aux compétences indispensables à la gestion de la vie privée, puis accompagné jusqu'à la réalisation du projet de vie autonome hors de tout dispositif médico-social. Au 31 décembre 2016, l'institut a accueilli 210 clients et permis à 135 personnes en situation de handicap moteur de s'installer dans un domicile «classique» à l'issue d'une formation dont la durée moyenne a été de quatre ans.

### Événements 2016

Le 19 mai 2016, Noémie Nauleau, co-animatrice du pôle Bien-être, Bientraitance de la CNCPH «fait part de quelques idées» pour l'intégration sociale des

personnes handicapées lors de sa rencontre avec le président de la République au palais de l'Élysée, qui accueillait la conférence annuelle du conseil national consultatif des personnes handicapées.

Le 24 juin 2016, lors de l'assemblée générale de LADAPT, le récit de Noémie Nauleau entre en résonance avec le nouveau projet associatif 2016-2020 (qui entérine la ferme volonté de LADAPT à rendre actrice chaque personne handicapée, pour être au plus près de la réalité de vie choisie.

Le 18 novembre 2016, Thibaud Tamarelle, client de LADAPT Institut du MAI, intervient lors du congrès national de la FFAIMC à Saint-Étienne.

Venu découvrir la mission de LADAPT Institut du MAI en juin 2016 à Chinon, Philippe Besson, directeur général de l'association IMCP Loire, invite Thibaud Tamarelle à participer, lors du congrès national de la FFAIMC, à une table ronde intitulée «Les nouvelles attentes exprimées par des hommes et des femmes paralysés cérébrales (travail, loisirs, vie affective et sexuelle, accessibilité...)». Monsieur Tamarelle a notamment expliqué que, malgré sa non-maîtrise de la lecture et de l'écriture, sa formation à l'institut lui avait

appris à gérer sa vie quotidienne et qu'il s'installera, à terme, dans un domicile privé sans mesure de protection et sans être rattaché à une structure.

À l'occasion des 80 ans de la FEHAP, le 14 décembre 2016, au palais des congrès de Paris, Noémie Nauleau, qui a recours à une aidante 6 heures par jour chez elle, témoigne de son expérience d'usagère. Si son appartement domotisé lui permet le contrôle de son environnement, qu'elle est libre de son organisation, madame Nauleau doit elle-même former ses auxiliaires de vie au respect de l'autonomie d'une personne dépendante (cliente/prestataire), voire aux gestes simples (douche en présence de la trachéo, éplucher une carotte...). Noémie Nauleau rêve que «l'autonomie soit possible pour tous, quel que soit le handicap, dès le plus jeune âge, avec des structures ouvertes et adaptées, des appartements équipés et des professionnels - à domicile ou institutionnels - formés et compétents, quel que soit son choix de vie, quels que soient ses besoins et son niveau de dépendance».





Direction :  
**Élodie Petit**



# LADAPT LOIRET

AMILLY

CSSR

658 D, rue des Bourgoins  
45200 Amilly  
Tél. : 02 38 28 17 17  
@ : accueil.loiret@ladapt.net

98 lits et 10 places

Pathologies neurologiques,  
ortho-traumatologie,  
appareillage des membres  
inférieurs, unité EVC-EPR

Le centre de médecine physique et de réadaptation LADAPT Loiret est un établissement spécialisé dans les affections neurologiques et de l'appareil locomoteur.

## Activité

En 2016, avec une équipe médicale au complet, le centre a accompagné 670 patients (soit une hausse de la file active de + 11%). En hospitalisation complète, l'établissement compte 25 192 journées (patients présentant principalement des AVC avec hémiplégié, des affections médullaires avec paraplégie, des affections neurodégénératives, des amputations). Pour l'hospitalisation partielle, nous comptons 3594 journées (patients présentant principalement des lésions articulaires du genou et de l'épaule, des lésions cérébrales).

## Une activité urodynamique en pleine expansion

Impulsée par le médecin chef dès 2013, l'activité urodynamique est en très forte augmentation. Les professionnels ont développé une expertise sur les bilans urodynamiques (BUD), examen médical qui permet une analyse fonctionnelle de l'appareil vésico-sphinctérien et une orientation du traitement. Il vise en priorité les patients neurologiques au sens large et tout particulièrement les patients souffrant d'une affection médullaire (blessés médullaires, sclérose en plaque...). À noter que les troubles vésico-sphinctériens posent des problématiques souvent négligées car

de l'ordre du tabou, mais qui peuvent engager le pronostic vital des patients neurologiques médullaires. Les BUD constituent un préalable indispensable à la prise en charge et au suivi des patients neurologiques. Ils permettent en outre d'aborder plus largement les problématiques physiques, sociales, professionnelles et sexuelles des patients. À noter que LADAPT Loiret est le seul établissement à proposer cette activité sur l'est du département. Compte tenu de la forte demande locale, cet examen se développe vers des pathologies purement urologiques.

## Vers une pratique sportive décloisonnée «handi / valide»

Le sport a pris une dimension très importante au CSSR de LADAPT Loiret. Formidable levier inclusif, il fait partie intégrante du programme de rééducation/réadaptation/réinsertion proposé aux patients et porté par les enseignants APA. La pratique sportive est également indispensable pour recouvrer une culture physique et sportive personnelle, en vue de la réinvestir à l'extérieur.

À ce titre, notre établissement participe à la promotion et au décloisonnement de la pratique sportive «handi/valide», pour permettre aux patients et aux personnes handicapées un accès plus aisé aux clubs sportifs à la sortie de structures spécialisées.

Pour exemple, un partenariat est engagé depuis deux ans avec J3, un club sportif local de droit commun. L'activité tennis de table réunit ainsi chaque lundi, dans notre gymnase, des joueurs valides et des

personnes handicapées, dont quelques patients du CMPR. Forte de son succès, l'activité tennis de table vient d'ouvrir un deuxième créneau.

## Organisation d'une conférence avec sept ateliers pratiques

Le 16 juin, l'établissement a organisé un événement sur le thème de «l'innovation et la technologie au service du projet de vie du patient». Des présentations scientifiques sous forme de conférences ont eu lieu le matin, avec une visite libre de sept ateliers pratiques proposés l'après-midi (spasticité, urodynamique, handisport, laboratoire d'analyse quantifiée de la marche, appareillage, démarche précoce d'insertion, iso cinétisme et robot de la marche).

Ce temps fort de l'année, apprécié de tous, a été l'occasion de communiquer sur nos savoir-faire, notre équipement de haute technologie, et de dynamiser les partenariats à la faveur des patients.

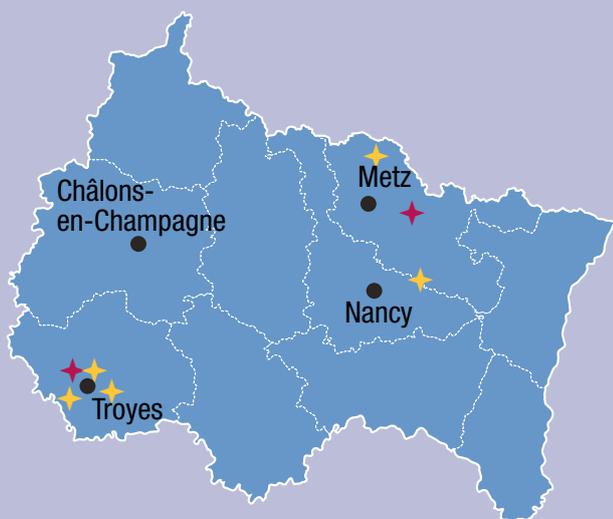
## Vers un nouveau système d'information

LADAPT Loiret s'est engagé dans la modernisation de son système d'information à travers le programme Hôpital numérique. Ce projet a mobilisé une grande partie des professionnels dès le mois d'avril, en vue d'organiser au mieux la mise en production des nouveaux outils prévue en janvier 2017. Les objectifs visés : se doter d'un système d'information interopérable et faciliter le pilotage médico-économique.



## GRAND EST

### Région Est



★ Établissements | ◆ Comité des Réussites



**5 554 645**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**10,4%**

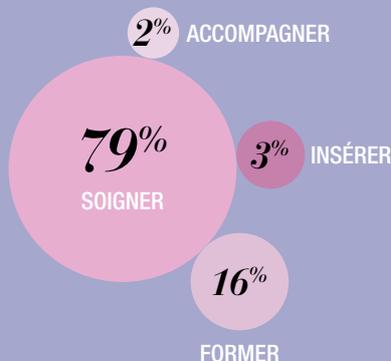


**1 067** PERSONNES ACCOMPAGNÉES au 31/12/2016

#### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	<b>72%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>20%</b>
PSYCHIQUE	<b>6%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>1%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>1%</b>

#### RÉPARTITION PAR MISSION



#### RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>6%</b> 16-24 ANS	<b>12%</b> 25-34 ANS	<b>15%</b> 35-44 ANS
<b>21%</b> 45-54 ANS	<b>33%</b> 55-74 ANS	<b>12%</b> 75-84 ANS
<b>1%</b> + 85 ANS		

#### TYPES DE STRUCTURE

SAMSAH	<b>16%</b>	CRP PRÉPARATOIRE	<b>17%</b>	ESAT HORS-MURS	<b>17%</b>
UEROS	<b>16%</b>	CRP FORMATION QUALIFIANTE	<b>17%</b>	CSSR	<b>17%</b>



Direction :  
**Marie-Céline Carrat**



# LADAPT AUBE

<b>TROYES</b>	CRP	24, rue de la Paix 10000 Troyes Tél. : 03 25 83 12 40 @ : troyes@ladapt.net	76 places	Tout handicap
	UEROS		8 places	Lésions cérébrales
	SAMSAH	20, allée Gaspard 10000 Troyes Tél. : 03 25 79 33 05 @ : samsah.aube@ladapt.net	19 places	Handicap psychique
	ESAT Hors-murs	28, bis rue Pierre Gauthier 10000 Troyes Tél. : 03 25 83 12 49 @ : esathm.aube@ladapt.net	25 places	Handicap psychique

## CRP

L'organisation du dispositif de formation et d'accompagnement permet de répondre au niveau d'activité autorisée (15645 journées), répartie de manière homogène entre les actions pré-qualifiantes (35% de l'activité) et les actions qualifiantes (65%). Le maintien des modalités d'entrées et sorties professionnels au sein des services, permet d'assurer une réponse à court et moyen terme aux bénéficiaires et aux MDPH partenaires. La restructuration des services en plateforme médico-sociale, finalisée depuis 2016 en phase pré-qualifiante (plateforme projet) sera élargie à l'ensemble des services en 2017 et ouverte à la mise en place de dispositifs d'emploi accompagné.

## ESAT Hors-murs

2016 a été une année préparatoire à la réécriture du projet de service et de la première évaluation externe. Par son projet, l'ESAT poursuit le développement de l'autonomie responsable dans les accompagnements et s'inscrit dans la dynamique d'emploi accompagné.

Le rapport d'évaluation souligne la qualité de la prestation rendue, le soin porté à l'accompagnement et le développement de la citoyenneté.

## Activités sous gestion propre

L'expérimentation du dispositif d'accompagnement coopératif s'est terminée en juin avec succès, tant au niveau de la dynamique des acteurs du territoire qu'au niveau des résultats de l'accompagnement proposé aux jeunes. L'UT 10 de la DIRECCTE nous soutient pleinement pour trouver des financements permettant de pérenniser ce dispositif. L'activité autour des PPS continue d'être importante notamment pour le handicap psychique. L'offre en direction des entreprises s'est étoffée, grâce à notre habilitation par le Fongecif et Unifaf pour la réalisation de bilans de compétences et grâce à la mise en œuvre d'actions TOP (transition orientation professionnelle).

## UEROS

On constate cette année un ralentissement des orientations associé à des candidatures prématurées (personnes en cours de rééducation notamment).

Pour autant, 12 personnes ont été accueillies (pour des durées variant de trois semaines à six mois), dont un tiers originaire des départements voisins.

## SAMSAH

Pour sa deuxième année d'existence, le SAMSAH modélise peu à peu son ADN. Les relations partenariales se développent et des modalités d'accompagnement innovantes sont initiées (tablette programmée pour compenser des difficultés de planification, ateliers d'entraide et projet bibliothèque à l'initiative des usagers). La participation des usagers à la vie du service et de l'association fait l'objet d'une attention particulière et la recherche de leur implication est constante.

Dans le cadre de la transversalité mise en place au sein de l'établissement, les professionnels des différents services et les bénévoles construisent ensemble de nouvelles offres d'accompagnement qui seront initiées en 2017 (prévention des risques professionnels, le jeu des Lois, Bien dans sa tête – bien dans son corps...).

# LADAPT EN RÉGIONS



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'AUBE

Déléguée : **Alice Lambert**, rr10@ladapt.net

Pour l'année 2016, les résultats de l'activité du Comité sont positifs. Une nouvelle marraine est venue le rejoindre, ce qui porte à 18 le nombre de bénévoles.

Comme tous les ans, notre stand Handi Troyes a été très visité.

L'équipe des bénévoles travaille en lien avec l'ESAT Hors-murs de LADAPT Aube, dans l'objectif d'apporter des solutions diverses, des passerelles, ainsi qu'une complémentarité pour les personnes en situation de handicap.

Notre participation, en qualité de co-organisateur avec les équipes salariées de LADAPT Aube, au cours de la SEEPH dans les locaux de Decathlon a été un succès :

- le thème : santé, bien-être, sport (pour tous),
- contacts fructueux avec diverses associations,

- atelier SLAM,
- utilisation de l'Handi'Mallette®,
- quiz proposé aux visiteurs.

Pour l'année 2017, des présentations du Réseau sont prévues tous les mois et le développement de parrainage doit suivre.

Les réunions de travail permettent de suivre l'évolution des parrainages.

Il est prévu pour cette année la présentation de trois ateliers auxquels participeront les bénévoles :

- atelier de préparation aux rencontres professionnelles,
- module « création d'entreprises »,
- atelier « estime de soi ».

L'avenir nous sourit donc.

## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA HAUTE-MARNE

Déléguée : **Estelle Bourreau**, rr52@ladapt.net

2016 a été une année forte en termes de développement pour le Comité des Réussites de Haute-Marne.

Les bénévoles actifs se sont retrouvés mensuellement afin de déployer les actions sur le département. De très belles réussites sont à noter une fois de plus :

- un soutien toujours aussi fort auprès des chercheurs d'emploi en situation de handicap,
- des liens forts noués avec les acteurs du département : les fonctions publiques, l'APF, des entreprises locales,
- une mobilisation de l'équipe lors de la dernière Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH).

Le Comité des Réussites de la Haute-Marne a organisé les premières

universités du handicap des fonctions publiques de la Haute-Marne, dont le thème était la mobilité inter-fonction publique des agents inaptes ou en risque d'inaptitude, le lundi 14 novembre 2016 au centre hospitalier de Chaumont.

L'objectif était de réunir les décideurs des établissements des fonctions publiques, les acteurs de la santé au travail, les partenaires associatifs du secteur du handicap et les institutions de l'insertion professionnelle et sociale, dans le cadre des restrictions d'aptitudes et/ou des inaptitudes émises par les médecins des services de santé au travail.

Pour 2017, le Comité souhaite poursuivre ses actions mises en place sur le département, mais aussi rencontrer les équipes des autres Comités des Réussites de la région Grand Est.



Direction :  
**Thomas Goczaleck**



# LADAPT MOSELLE

<b>THONVILLE</b>	CSSR	14, allée de la Terrasse BP 70011 57101 Thionville Cedex Tél. : 03 82 80 29 80 @ : thionis@ladapt.net	30 lits 40 places	Rhumatologie Orthopédie Traumatologie Neurologie
------------------	------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	-----------------------------------------------------------

LADAPT Moselle est un centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) qui accueille des patients adultes présentant des pathologies orthopédiques, rhumatologiques et traumatiques (76%) et des pathologies neurologiques (24%).

Pour sa quatrième certification (la V2014), l'établissement a de nouveau reçu la visite des experts-visiteurs de la haute autorité de santé (HAS) en mai 2016. En octobre, le CSSR a été certifié avec une recommandation d'amélioration sur la thématique du dossier patient. En parallèle d'un travail en groupe pluridisciplinaire, ce point trouvera pour partie réponse dans le programme Hôpital numérique. En effet, l'établissement s'est engagé auprès de l'ARS dans un développement et une modernisation de son système

d'information hospitalier. Après avoir validé les pré requis, nous devons atteindre en 2017 les cibles d'usage du domaine D2 (dossier informatisé DMP compatible et interopérable).

En 2016, l'établissement a également poursuivi son projet d'extension architectural. Il s'agit d'un projet d'envergure qui permettra à la fois d'augmenter la capacité d'accueil de l'établissement et d'améliorer la qualité de prise en charge de nos patients. Ce projet est aussi une réponse à la réforme tarifaire en SSR avec la dotation modulable à l'activité qui doit voir le jour en 2017. L'établissement a obtenu le permis de construire en février, et ce dernier n'a pas fait l'objet de contestation. Un appel d'offre entreprises, infructueux au dernier trimestre 2016, est relancé

pour 2017. Les travaux devraient débuter courant du second semestre 2017. Ils se dérouleront en deux phases : une première phase de construction de près de 2 000 m<sup>2</sup> d'extension, puis une seconde phase de restructuration du bâtiment existant.

D'autre part, le CSSR a obtenu en février 2016, en collaboration avec l'APEI, un appel d'offre sur la création d'un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) tout handicap sur l'axe Metz-Thionville. Le service a ouvert début novembre 2016. Cet engagement appuie notre volonté de développer et de diversifier nos activités tout en construisant un lien fort avec les acteurs médico-sociaux de notre territoire.



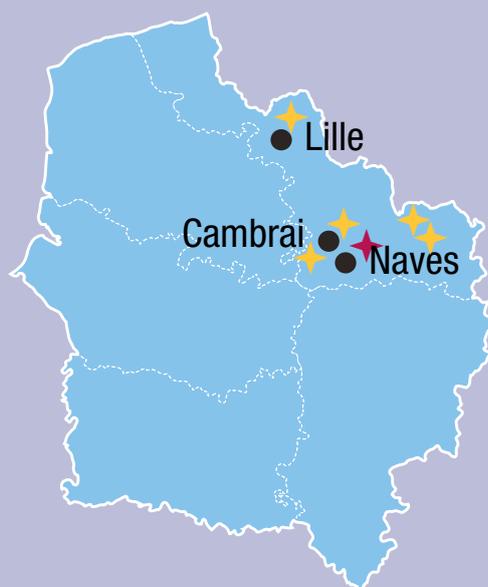
## COMITÉ DES RÉUSSITES DE MOSELLE

Délégué - référent régional : **Pierre Louyot**, rr57@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites de Moselle a poursuivi ses actions quotidiennes. Un accord de partenariat a été passé avec le centre de formation d'Alpha Plappeville. Lors de chaque fin de session de formation, l'équipe des bénévoles présente aux stagiaires sortants le Réseau des Réussites et le parrainage vers l'emploi.

En fin d'année, nous avons eu un contact avec les Relais Amicaux Malakoff Médéric et avons engagé des discussions leur proposant un partenariat avec le Réseau des Réussites. Des rencontres sont prévues début 2017 avec le RAMM de Metz, mais aussi avec celui de Nancy.

## HAUTS-DE-FRANCE



★ Établissements | ★ Comité des Réussites



**6 000 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**12%**

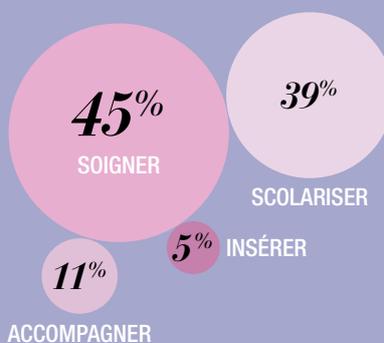


**635** PERSONNES ACCOMPAGNÉES au 31/12/2016

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	<b>46%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>14%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>13%</b>
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	<b>11%</b>
PSYCHIQUE	<b>7%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>7%</b>
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	<b>1%</b>
POLYHANDICAP	<b>1%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSION



### RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>7%</b> 0-4 ANS	<b>26%</b> 5-10 ANS	<b>34%</b> 11-15 ANS
<b>18%</b> 16-24 ANS	<b>3%</b> 25-34 ANS	<b>4%</b> 35-44 ANS
<b>5%</b> 45-54 ANS	<b>3%</b> 55-74 ANS	

### TYPES DE STRUCTURE

FAM	<b>12%</b>	CEM	<b>13%</b>	CSSR PÉDIATRIQUE	<b>13%</b>
CAJ	<b>12%</b>	SSESD	<b>25%</b>		
IEM	<b>13%</b>	ESAT HORS-MURS	<b>12%</b>		



Direction :  
**Thierry Awner**



# LADAPT NORD

<b>CAMBRAI</b>	CSSR pédiatrique	121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	30 lits 16 places
----------------	------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections respiratoires, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections onco-hématologiques, affections des brûlés, polyvalents

Le CSSR pédiatrique déploie les grands axes de son projet d'établissement approuvé en 2016 par le conseil d'administration.

La visite de certification en septembre 2016 donne lieu à un premier rapport très favorable pour les équipes sur la qualité et la gestion des risques liés aux soins.

L'établissement s'est engagé dans la modernisation de son système d'information. Son dossier de candidature à Hôpital numérique est retenu pour les domaines « dossier du patient » et « tableau de bord médico-économique automatisé en lien avec un dialogue de gestion ».

Dans le cadre de la préparation à la dotation modulée à l'activité un poste de technicien de l'information médicale est créé pour animer avec le médecin DIM de l'établissement la dynamique et la formation des

équipes en lien avec le médecin DIM national.

La présentation du projet de modernisation des locaux et des modalités de financement retient une attention favorable auprès de l'agence régionale de santé. L'accord définitif devrait se conclure début 2017.

Une mise à niveau des équipements pour la délivrance de l'oxygène liquide et gazeux est réalisée pour répondre aux exigences de conformité en spécialité respiratoire.

L'établissement est identifié comme partenaire des écoles de formation (stagiaires, enseignants) et bénéficie d'une convention pour un poste d'interne MPR.

Le renouvellement de l'autorisation du programme d'éducation thérapeutique Obésité est prévu en 2017. En 2016, 13 professionnels ont obtenu une formation qualifiante pour répondre aux exigences de compétences. Dans un souci d'asseoir sa visibilité,

une plaquette présentant le programme Obésité est mise en ligne sur la page intranet et diffusée aux médecins du territoire.

Un programme de formation spécifique est mis en place pour répondre aux soins et au Prendre Soins des tout petits (0-3 ans) en neurologie.

Le développement de l'expertise du CSSR pédiatrique en ambulatoire sur le territoire est significatif (200 patients en 2016). L'accent est mis sur le traitement de la spasticité, le traitement orthopédique des scolioses, les brûlés, l'appareillage, les troubles spécifiques des apprentissages (ouverture d'une consultation externe dédiée), l'évaluation et la rééducation en urologie... L'offre de consultation externe MPR pédiatrique se poursuit au sein des établissements hospitaliers partenaires (Cambrai, Valenciennes) ou médico-sociaux (CAMS).



Direction :  
**Delphine Diot**



<b>CAMBRAI</b>	SSES	121, route de Solesmes 59400 Cambrai Tél. : 03 27 72 25 00 @ : cambrai@ladapt.net	45 places
	IEM		90 places

Handicap moteur

Handicap moteur

Le contrat pluriannuel d'objectif et de moyens (CPOM) a été prorogé pour une année supplémentaire en 2016. Les négociations relatives au financement du projet de réhabilitation du site de Cambrai arrivent à leur terme.

Les grands axes du CPOM, outre les travaux de réhabilitation, sont les suivants :

- externalisation d'une partie de l'hébergement (dix adolescents, trois adultes en colocation, appartement d'autonomie) ;
- création de cinq places d'insertion professionnelle au SSES par redéploiement de moyen de l'IEM ;
- évolution de l'accompagnement des enfants présentant des troubles spécifiques des apprentissages ;

- mise en place d'un répit aux aidants par l'accueil de nouveaux publics ;
- amélioration de la coordination des parcours en lien avec le milieu ordinaire.

Parallèlement, la construction des nouveaux projets d'établissement et de services a démarré. Le diagnostic interne auprès des professionnels et usagers est lancé. Le diagnostic externe suivra. Les orientations stratégiques seront définies pour l'été 2017 et les fiches actions travaillées à compter de la rentrée de septembre. La validation du projet par le conseil d'administration est attendue pour la fin d'année 2017 et la finalisation des projets pour mars 2018. Ce travail est mené en concertation avec les équipes LADAPT de l'Avesnois.

Un travail mené collectivement en 2016 en faveur d'une meilleure préparation des jeunes à leur sortie de l'IEM vers le milieu ordinaire a donné lieu à une analyse de l'existant et au lancement de quatre actions qui vont être mises en place en 2017 :

- développement d'un espace culturel en lien avec les artistes et acteurs culturels du territoire ;
- développement de l'accès au numérique ;
- création d'ateliers de préparation à l'insertion professionnelle ;
- développement d'une formation à la citoyenneté.

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Emmanuelle  
Wojnarowski**



<b>LOMME-CAPINGHEM</b>	ESAT Hors-murs	Quartier Humanicité Résidence les Émeraudes – Cage B 1, rue Abbé Pierre 59160 Capinghem Tél. : 03 20 08 28 13 @ : lille@ladapt.net	20 places	Handicap psychique
------------------------	----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------

En 2016, L'ESAT Hors-murs a maintenu son activité d'accompagnement des usagers vers le milieu ordinaire de travail en accompagnant jusqu'à 30 usagers.

Cette année, deux usagers sont sortis de l'établissement pour intégrer le milieu ordinaire de travail : l'un pour un contrat à durée indéterminée, l'autre pour un contrat aidé.

Il y a eu aussi des parcours interrompus. Pour certaines personnes, un retour nécessaire vers le soin peu de temps après l'intégration a été mis en place et d'autres ont souhaité démissionner. Malheureusement, l'équipe a aussi été confrontée au décès d'un usager.

L'activité de l'établissement a permis d'intégrer 21 usagers en entreprises : neuf ont pu réaliser un stage, et 12 ont pu être en situation de mise à

disposition. Parmi cette intégration au milieu ordinaire de travail, nous avons pu collaborer avec des entreprises et également des employeurs publics.

Pour la première fois cette année, dix usagers ont participé à un temps de formations dans le cadre des actions régionale menée par UNIFAF : formations « Gestes et postures » et « Les dangers de l'utilisation d'internet et des réseaux sociaux ». Les usagers ont exprimé leur satisfaction de participer à ces temps de formation.

L'ESAT a maintenu le projet « Le travail c'est la santé, tout faire pour la préserver ». Ce projet initialement financé par l'ARS est désormais financé en 2016 par le département du Nord. Grâce à ce programme, les usagers bénéficient d'action de prévention santé autour de l'hygiène de vie et la santé Bien-être avec de la pratique d'activité physique, du yoga training, de la

socio-esthétique, des ateliers cuisine... Dans le cadre de ce programme, les usagers ont pu cette année bénéficier d'une journée sur la côte d'Opale et être initié au char à voile ou encore à la randonnée.

Un travail important a pu être mené sur la mobilité. La mise en œuvre de sorties découverte de la région a amené à utiliser le train comme moyen de transport. Les usagers ont pu ainsi se rendre à Maubeuge pour y découvrir le zoo ou encore faire la visite guidée de la ville d'Arras.

Enfin, le partenariat actif avec Culture du cœur permet aux usagers de bénéficier d'actions culturelles comme des sorties, des ateliers...

Le conseil à la vie sociale s'est réuni trois fois et la présidente de CVS a participé, accompagnée du vice-président, à la journée nationale organisée au siège.



Direction :  
**Cécile Richard**



<b>NAVES</b>	CAJ	1, allée des Coquelicots 59161 Naves Tél. : 03 27 74 96 32 @ : naves@ladapt.net	20 places	Handicap moteur
--------------	-----	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-----------------

Le centre d'accueil de jour (CAJ) poursuit son activité avec une liste d'attente importante.

L'écriture du nouveau projet d'établissement pour la période 2016-2020 est terminée.

Le projet d'établissement sera soumis à la commission projet d'établissement du 14 mars 2017. Dans le cadre de ses orientations stratégiques et

du déploiement du projet associatif, le CAJ s'inscrit dans l'innovation et la liberté de l'action sur différents axes, notamment sur le thème de l'habitat partagé. L'action envisagée a pour objectif de faire rayonner le modèle du « Vivre ensemble » et de répondre au thème de l'action 5 « avoir accès à un logement et s'y épanouir », tout en préservant la capacité de décider

et d'agir de la personne accompagnée.

Parallèlement, l'équipe du CAJ a répondu à un appel à projet de l'agence régionale de santé sur une action de prévention santé avec un projet intitulé « Prendre soin de moi et de ma santé, c'est accepter ce que je suis et ce que je suis devenu ». Ce projet a été retenu, il sera mis en œuvre en 2017.



Direction :  
**Raphaëlle  
Vuillaume**



<b>LOUVROIL</b>	CEM	Groupe scolaire Mespreuven Paul Éluard Avenue Montfort-en-Chalosse 59720 Louvroil Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	26 places	Handicap moteur
<b>MAUBEUGE</b>	SSESD	Centre d'affaires La Fontaine Boulevard Molière - Porte H 59600 Maubeuge Tél. : 03 27 62 34 91 @ : maubeuge@ladapt.net	40 places	Handicap moteur

Les deux établissements LADAPT Avesnois restent toujours dans une dynamique de développement de projets au bénéfice des personnes accompagnées et de leur famille.

Les activités de groupe à caractère sportif (handi tennis, boccia, handi danse, danse country, sarbacane, vélos adaptés...), culturel (sorties nature, musées...) voire artistique (théâtre, contes, arts plastiques) continuent de se développer. Les équipes commencent à mettre en place des actions d'éducation à la santé en impliquant fortement la participation des familles (handident...). Le souhait est de poursuivre ce développement en 2017 en répondant à des appels à projets sur la prévention de la santé.

Les familles du conseil de la vie sociale ont manifesté le souhait de s'impliquer davantage dans les

actions associatives de LADAPT, notamment en se formant à l'utilisation de la Handi'Mallette® afin de venir en soutien des équipes lors de temps forts de sensibilisation au handicap.

Le SSESD a travaillé sur le thème de l'accompagnement des publics présentant des troubles du comportement associé, lors d'une journée inter SSESD LADAPT Hauts-de-France. Cette journée a permis de mettre du sens sur des situations compliquées vécues par les équipes et de réfléchir à des réponses possibles.

Le centre d'éducation motrice s'engage dans le développement de la pédagogie numérique à travers l'acquisition d'un tableau blanc interactif. Il a été financé en grande partie par un don de l'association des Kiwanis. Ce projet va se poursuivre avec l'implication des équipes paramédicales, d'un

enseignant du CEM et avec les conseils et le soutien de Jean-Marc Roos, président de la commission innovation à LADAPT.

L'année 2016 a été une année charnière pour les deux établissements de l'Avesnois. En effet, le départ à la retraite du médecin de service annonce de nouvelles perspectives avec l'arrivée de deux médecins MPR pour les deux sites.

La mise en place du nouveau projet associatif a été présentée aux équipes de professionnels et aux familles des enfants accompagnés par les établissements. Cette présentation a beaucoup plu à chacun : les salariés se sont sentis « fiers » de leur appartenance à LADAPT et les familles ont découvert un nouveau visage de l'association.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU NORD

Déléguée - référent régional : **Brigitte Martin**, rr59@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites du Nord a élargi son champ d'actions sur deux villes : Cambrai et Lille. L'équipe de Lille agit principalement sur le parrainage des personnes en situation de handicap vers l'emploi, étant donné un bassin économique très développé. À Cambrai, les bénévoles ont

souhaité développer majoritairement les actions de sensibilisation auprès des jeunes. La Handi'Mallette® fonctionne bien dans le département. L'objectif pour 2017 est de développer le parrainage sur Cambrai et rencontrer de nouveaux bénévoles.



# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
Céline Lisek



## LADAPT SOMME

AMIENS

FAM

84, cité Esnault Pelterie  
80000 Amiens  
Tél. : 03 22 80 14 55  
@ : amiens@ladapt.net

22 places

Handicap moteur

Le FAM a ouvert ses portes en octobre 2015, avec très rapidement la totalité des résidents accueillis. La liste d'attente est déjà longue. 2016 a été l'année de l'installation du FAM.

Chaque résident s'est installé et a pu élaborer, en concertation avec l'équipe des professionnels, son projet individualisé d'accompagnement. L'implantation dans la ville d'Amiens permet aux résidents de pouvoir participer à des événements culturels et sportifs dans la Cité et aussi de participer à des activités à l'extérieur du FAM.

Le conseil de la vie sociale a été mis en place dans le courant de l'année. Il a examiné l'ensemble des documents de la loi du 2 janvier 2002 (règlement de fonctionnement, livret d'accueil, règlement intérieur du CVS...).

L'inauguration de l'établissement a eu lieu le 15 juin 2016 en présence de personnalités et de nombreux partenaires.

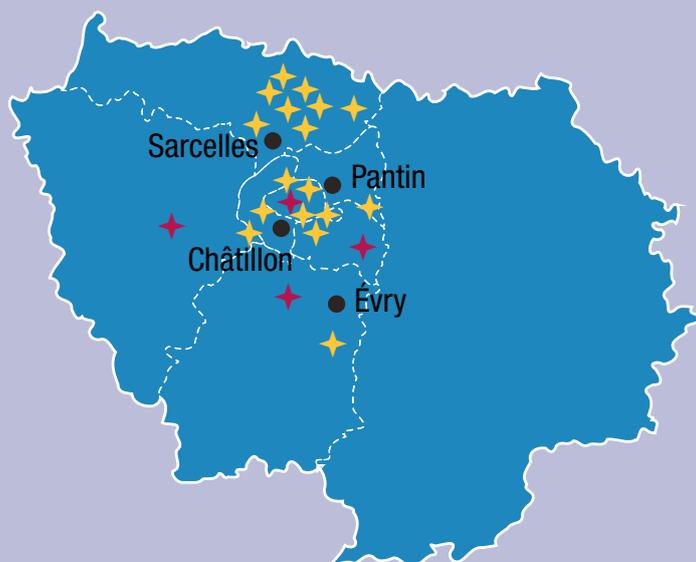
Plusieurs temps forts ont permis aux résidents, à leurs familles, aux voisins et aux partenaires de partager des moments de convivialité (fête de la musique, concerts au FAM...).

L'établissement a développé des actions associatives à Amiens, notamment à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et aussi lors du salon AGORA, organisé par la maison des associations de la Ville d'Amiens.

Le projet Soupe de carottes a été imaginé par les résidents pour l'installation d'un potager adapté permettant de faire pousser légumes et fruits. Plusieurs actions ont été menées et ont permis de récolter 5000€ de dons nécessaires au financement du projet. Le jardin ouvrira ses portes au printemps 2017.



# ILE-DE-FRANCE



★ Établissements | ★ Comité des Réussites



**12 000 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**9,2%**

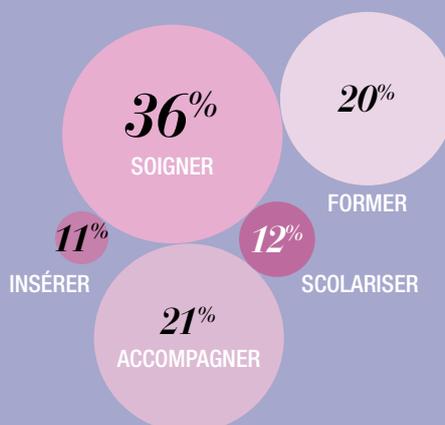


## 2 173 PERSONNES ACCOMPAGNÉES au 31/12/2016

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	23%
PSYCHIQUE	21%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	21%
INTELLECTUELLE	20%
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	4%
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	3%
AUTISME ET AUTRE TED	3%
MÉTABOLIQUE	2%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	2%
POLYHANDICAP	1%

### RÉPARTITION PAR MISSION



### RÉPARTITION PAR ÂGE

7%	7%	15%
5-10 ANS	11-15 ANS	16-24 ANS
24%	21%	19%
25-34 ANS	35-44 ANS	45-54 ANS
7%		
55-74 ANS		

### TYPES DE STRUCTURE

SAMSAH	5%	CAJ	9%	CRP PRÉPARATOIRE	5%	UEROS	5%
SAVS	10%	FOYER D'HÉBERGEMENT	9%	CRP FORMATION QUALIFIANTE	5%	ESAT HORS-MURS	19%
FAM	5%	SSESD	9%	PRÉORIENTATION	9%	CSSR	5%
						IME	5%

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Sylvie Cléménçon**



## LADAPT ESSONNE

<b>ÉVRY</b>	CPO	11, rue du Bois Sauvage 91055 Évry	40 places préo généralistes 10 places préo spécialisées	Tout handicap excepté sensoriel
	UEROS Passerelle bleue	Tél. : 01 60 79 88 50 @ : evry@ladapt.net	20 places 10 à 12 jeunes	Lésions cérébrales Lésions cérébrales et handicap psychique
	ESAT Hors-murs	14, rue du Bois Sauvage 91055 Évry Cedex	50 places dont 25 places jeunes 16/25 ans	Handicap psychique
	EMA 91	8, rue du Bois Sauvage 91055 Évry Cedex Tél. : 01 79 82 13 00 EMA 91 @ : ema91@ladapt.net	File active de 60 usagers	Enfants et adultes en situation de handicap, habitant l'Essonne, se trouvant sans solution adaptée
	DI TSA	DI TSA @ : guillemin.sabine@ladapt.net		Personnes avec troubles autistiques

Les activités de LADAPT Essonne sont mises en synergie sur une plateforme d'évaluation, d'orientation et d'insertion sociale et professionnelle

Au niveau de la direction de la plateforme, 2016 a été marquée par le départ de Manuèle Masset et l'arrivée de Sylvie Cléménçon.

Nous avons accompagné plus de 400 personnes en 2016, atteignant ainsi les objectifs fixés dans notre CPOM 2015-2019. Ceci met en lumière notre ancrage territorial et notre visibilité auprès des partenaires et des prescripteurs, pour lesquels notre expertise est reconnue, en particulier sur l'accompagnement de publics en situation d'handicap psychique et de cérébro-lésion.

### DI TSA

Le démarrage du dispositif intégré de soins et de services pour les personnes avec troubles du spectre autistique (DI TSA), en septembre, fait suite à notre participation aux travaux de la démarche d'évaluation concertée issue du plan d'action régional Autisme, ainsi qu'au partenariat construit dans le cadre d'EMA 91. Par sa méthode structurée, DI TSA a pour objectif d'apporter une réponse harmonisée, complète et adaptée au public, de décloisonner les champs

sanitaire, social et médicosocial, et de coordonner les situations complexes TSA. Il s'agit donc d'un nouveau mode d'organisation du réseau partenarial, au service des personnes présentant des troubles du spectre autistique s'appuyant sur la coordination, la coopération puis la co-responsabilité. L'équipe du DI TSA est composée d'un pilote, chargé de faciliter et de promouvoir l'intégration des services et de soins, et d'un gestionnaire de cas, chargé de l'accompagnement individualisé et rapproché des situations les plus complexes, en assurant la meilleure accessibilité et la meilleure continuité possible dans l'articulation des différentes interventions.

### Les 20 ans de l'UEROS

Créés en 1996 à titre expérimental, ces dispositifs ont su, depuis, démontré leur utilité et ont été pérennisés en 2009. L'UEROS de LADAPT Essonne a participé à l'organisation d'une journée événementielle pilotée par le CRFTC à Paris au sein de l'hôpital européen Georges Pompidou. Destinée aux représentants des usagers et des familles et aux professionnels, cette journée a été l'occasion de faire le bilan des avancées depuis la création des UEROS et de dégager des pistes de travail pour les années à venir.

### La journée santé territoriale

La journée santé territoriale du 5 octobre a rassemblé professionnels et personnes accompagnées autour du thème « temps libre, temps occupé ». Comme chaque année, ce moment convivial a permis d'apporter un message préventif et a contribué au soutien de l'orientation stratégique « Prendre Soins » de LADAPT.

### Les actions avec les entreprises

Au total, en 2016, nos actions événementielles ont mobilisé 473 candidats, 76 entreprises et 996 rencontres. Pendant la SEEPH, nous avons organisé avec nos partenaires du territoire un forum emploi, avec la matinée dédiée aux entreprises (espaces rencontres et minis conférences) et l'après-midi consacré aux candidats.

Nous avons également réalisé des bilans et accompagnements extérieurs : aide à la mise en place de projets socio-professionnels en IMPRO, accompagnement de salariés dans le cadre de reclassements professionnels, accompagnement de jeunes inscrits en CAP à la faculté des Métiers (soutien aux apprentissages, accompagnement sur le poste de travail en entreprise)...



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'ESSONNE

Correspondant : **Patrice Salvignol**, rr91@ladapt.net

Le Comité des Réussites de l'Essonne est composé de huit membres bénévoles.

Le Comité se réunit tous les deux mois en partenariat avec le club Rotary. C'est une occasion de revenir sur les actualités de LADAPT (événements réalisés et à venir), faire un point sur les parrainages en cours, les demandes de parrainage et les projets à venir. Le Comité a obtenu deux

belles réussites autour de l'alternance et la formation.

Pour 2017, l'équipe du Comité des Réussites de l'Essonne a pour perspective d'organiser un événement à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), mais aussi de nouer des relations avec les associations pour l'insertion des personnes handicapées dans le département.



Direction :  
**Nicolas Touchon**



# LADAPT HAUTS-DE-SEINE

<b>CHÂTILLON</b>	CSSR Unité d'insertion socioprofessionnelle Equipe mobile SSR	25, avenue de la Paix 92320 Châtillon Tél. : 01 75 60 60 00 @ : direction.chatillon@ladapt.net	100 lits et places	Affections de l'appareil locomoteur Affections neurologiques SSR polyvalent
	ESAT Hors-murs	8, allée Edgar Brandt 92320 Châtillon Tél. : 01 41 09 75 07 @ : esathm.chatillon@ladapt.net	50 places	Handicap psychique Troubles cognitifs

## Pôle sanitaire

Le CSSR de LADAPT à Châtillon dispose d'une autorisation pour assurer des soins en rééducation et réadaptation des patients souffrant d'affections de l'appareil locomoteur et du système nerveux. Il assure une prise en charge pluridisciplinaire individualisée et l'accompagnement de la personne dans son projet de réinsertion sociale et/ou professionnelle.

En 2016, l'établissement a pris en charge plus de 700 patients en hospitalisation complète ou à temps partiel. L'activité a augmenté de 2% pour atteindre 30 313 journées. L'établissement développe également des activités pour lesquelles il a acquis une expertise et une reconnaissance régionale. La démarche précoce d'insertion, en lien avec le réseau Comète France, a permis le suivi de 162 patients pendant et après leur hospitalisation. Le nombre d'évaluations de la conduite automobile sur véhicule adapté continue de progresser pour atteindre 59 prises en charge. L'équipe mobile SSR, qui a pour but de faciliter le retour ou le maintien dans son lieu de vie d'une personne en situation de handicap, a traité 108 demandes, soit au-delà des

80 demandes fixées comme objectif par l'agence régionale de santé.

L'année 2016 a également été marquée par la validation du projet d'établissement et la mise en œuvre des premières orientations stratégiques. Le rapport final de certification de l'établissement (niveau A) a été validé par la haute autorité de santé confirmant la qualité de la prise en charge. Enfin, pour améliorer les parcours patients, les équipes médicales et paramédicales ont fait évoluer les organisations et les échanges avec les établissements du territoire ont été renforcés.

## Pôle médico-social

L'ESAT Hors-murs de LADAPT Hauts-de-Seine a accompagné 76 personnes qui ont réalisé plus de 10 000 heures de travail lors de mises à disposition en milieu ordinaire. Des succès ont également été enregistrés en 2016 avec la signature de deux CDI et 25 nouveaux usagers ont intégré l'établissement.

En 2016, les équipes de l'ESAT ont connu plusieurs temps forts avec notamment la réalisation de l'évaluation externe et la validation du projet de

service. Avec la volonté d'assurer un meilleur suivi, l'équipe a mis en place de nouveaux outils : un livret d'accueil retravaillé, une trame d'entretien annuel, le bilan de fin de mise à disposition ou la création d'un atelier de développement du projet d'insertion. En parallèle, plusieurs événements ont assuré à l'ESAT une meilleure visibilité avec la participation à la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), au cocktail des réussites ainsi qu'au salon Handicap et achats responsables.

Après des entreprises et afin de développer ses outils de travail, l'ESAT Hors-murs a soumis des projets à financement, qui ont tous trouvé preneur. L'entreprise Total a financé les outils de communication à destination des entreprises (plaquettes et vidéo). Les entreprises Ipsen et Arkema ont co financé la nouvelle salle informatique. Enfin, l'agence régionale de santé a assuré les financements d'une salle Zen et des ateliers qui lui étaient dédiés : relaxation, bien-être et esthétique, et sommeil. Toujours pour assurer un partenariat grandissant avec le monde de l'entreprise, des plaquettes de présentation ont été réalisées à destination des entreprises et ce, afin de favoriser l'ouverture de nouveaux partenariats.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES HAUTS-DE-SEINE

Délégué : **Oumar Kane**, rr92@ladapt.net

Le Comité des Hauts-de-Seine, créé le 9 octobre 2012, a notamment pour but de :

- parrainer les demandeurs d'emploi handicapés dans le milieu ordinaire de travail,
- mobiliser des bénévoles ou parrains pour aider à l'insertion de personnes handicapées dans l'univers professionnel.

Le Comité 92 est composé de 11 bénévoles, neuf professionnels en exercice dont un en situation de handicap et une étudiante. Ils sont spécialisés dans les domaines des ressources humaines, informatique, communication, etc. Les parrainés recherchent entre autres dans les domaines des ressources humaines, informatique, secrétariat, comptabilité.

Le Comité se réunit une fois par mois. Les réunions se font par conférence téléphonique et en présentiel. C'est une occasion de revenir sur les actualités de LADAPT (événements réalisés et à venir), faire un point sur les parrainages en cours, les demandes de parrainage, et projets à venir. À la fin de chaque année (décembre), les bénévoles et les personnes parrainées se retrouvent autour d'un dîner pour le bilan de l'année. C'est un moment de partage entre parrains et parrainés.

Pour 2017, le Comité des Réussites 92 souhaite organiser un événement à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées et nouer des relations avec les associations pour l'insertion des personnes handicapées dans les Hauts-de-Seine.

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Manuèle Masset**



## LADAPT PARIS

PARIS	CAJ	8, place de la Chapelle 75018 Paris Tél. : 01 43 38 54 64 @ : caj.75@ladapt.net	36 places	Lésions cérébrales acquises
	ESAT Hors-murs JAMO	17, rue Robert Houdin 75011 Paris Tél. : 01 55 28 83 70 @ : esat.75@ladapt.net JAMO @ : contact-aftc-ladapt@ladapt.net	40 places	Tout handicap
	SAVS	148, rue des Poissonniers 75018 Paris Tél. : 01 42 52 15 39 @ : savs.75@ladapt.net	40 places	Tout handicap 18-30 ans
	SSESD	2, rue Pajol 75018 Paris Tél. : 01 42 64 59 99 @ : ssesdparis.accueil@ladapt.net	100 places	Handicap moteur et trouble spécifique des apprentissages
	Antenne	14, rue Crespin du Gast 75011 Paris Tél. : 01 48 07 56 20 @ : menilmontant.paris@ladapt.net		

L'année 2016 a débuté par le regroupement du pôle enfants et du pôle adultes Paris sous une direction mutualisée sur les deux secteurs avec une prise de fonction de direction en février 2016.

Le regroupement des établissements pour construire une plateforme médico-sociale parisienne constitue en effet un enjeu important pour développer et sécuriser une logique de parcours pour les personnes accueillies, mais aussi pour améliorer le repérage de LADAPT sur Paris, pour mutualiser les compétences et pour décupler les potentiels d'action dans un environnement plutôt contraint en favorisant les coopérations et les interventions transversales.

Cette construction s'intègre à un moment associatif clé de formalisation et déploiement du nouveau projet associatif 2016-2020.

LADAPT Paris s'organise autour de quatre établissements : SESSAD, ESAT Hors-murs, CAJ, SAVS (2 secteurs) avec 216 places au total pour un budget de 4,2M€. La plateforme rassemble plus de 70 salariés, représentant 22 métiers différents. C'est bien au travers d'une culture partagée, d'une harmonisation des pratiques, du développement des échanges de pratiques et de savoirs que ce nouveau collectif de travail pourra se construire et trouver son identité. Plusieurs rencontres entre professionnels ont été organisées : la première en juillet 2016 a permis à chacun d'aller à la découverte des établissements parisiens avec présentation des missions, publics et métiers de chaque activité. La co-construction du projet parisien s'est poursuivie par des travaux autour de la notion de plateforme de prestations et services médico-sociaux en septembre, pour une matinée

d'échanges et de retours sur les travaux réalisés en équipe.

La constitution d'un CODIR commun dès le mois d'avril 2016, avec en particulier un travail sur la fiche de poste du chef de service, a facilité la constitution d'un groupe d'appui à la direction pour sa prise de fonction. Elle a aussi permis le repérage du management intermédiaire de la nouvelle organisation, ainsi que l'identification et la réalisation des premières coopérations entre services.

Cette année, 108 jeunes ont été accueillis sur les trois antennes du SESSAD, avec 34% de plus de 16 ans et 60% de garçons. 92% d'entre eux présentent des troubles moteurs et/ou cognitifs en lien avec une lésion cérébrale. Il y a eu cette année un flot de 13 entrées et 12 sorties.



### COMITÉ DES RÉUSSITES DE PARIS

Correspondante salariée : **Marie Guezennec**, rr75@ladapt.net

En 2016, l'équipe du Comité des Réussites de Paris/IDF s'est étoffée d'une équipe conviviale et engagée. Les réunions mensuelles ont permis de mettre en place cette évolution positive et très bien perçue par toute l'équipe.

Les bénévoles ont participé à de nombreuses actions tout au long de l'année, tels que le Carrefour pour l'emploi, les Handicafés®, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, Ouverture de Champ.

L'objectif du Comité des Réussites 75/IDF pour 2017 est d'apporter le meilleur soutien possible aux chercheurs d'emploi handicapés sur Paris. Nous souhaitons mettre en avant cette proximité que l'on développe lors de chacune des rencontres que nous établissons. L'équipe souhaite ouvrir ses actions vers la sensibilisation des jeunes au handicap et recruter de nouveaux membres bénévoles.



Direction :  
**Annick Monte**



# LADAPT VAL-D'OISE

<b>CERGY</b>	Antenne CRP	1, rue de la Grande Ourse 95800 Cergy Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net		Tout handicap
<b>SARCELLES</b>	CRP ESAT Hors-murs SAMSAH	62, rue Pierre Brossolette 95200 Sarcelles Tél. : 01 34 19 16 76 @ : sarcelles@ladapt.net	92 places 36 places 40 places	Tout handicap

La plateforme de Sarcelles a vécu un événement important pour ses établissements, mais également pour tous les professionnels intervenants et les personnes accompagnées : la journée portes ouvertes. La préparation de cet événement a mobilisé toutes les équipes et les personnes accompagnées qui ont bien voulu participer à ce travail important de mise en place. Après plusieurs semaines de préparation, le jeudi 13 octobre 2016 a eu lieu la journée portes ouvertes. L'ensemble de nos partenaires du sanitaire, médico-social et professionnel, a été convié à une visite de notre plateforme. Une centaine de visiteurs (professionnels, usagers et familles) sont venus nous rencontrer. La visite de notre site et une présentation des activités de services et de nos prestations ont été proposées sous la forme d'exposition, de jeux de l'oie et de vidéo.

La créativité fut le mot d'ordre de cette journée, car nous avons associé une représentation théâtrale en continu. Notre metteur en scène, également formateur à l'atelier théâtre au CRP, a co-écrit avec les usagers des scénettes sur le thème des représentations du handicap. Cette démarche s'inscrit dans la poursuite de la campagne de communication #KillLaBêtise.

Poursuivant son travail de développement et d'inscription sur le territoire, LADAPT Sarcelles participe activement à la création du CLSM (comité local de santé mentale) Est Val d'Oise. Pilotée par une chargée de mission de l'agence régionale de santé, cette action est primordiale pour notre territoire et plusieurs professionnels des trois services participent à sa mise en œuvre. Plusieurs ateliers se sont mis en place (hébergement et handicap, situations complexes, insertion...) et chacun de nos services s'est impliqué dans leur création. L'expertise de nos professionnels alimente le contenu de ces ateliers.

Au cours de l'année 2016, la plateforme a pu valoriser une de ses prestations qui a accueilli de nombreuses personnes en situation de handicap sur le CAP Hors-Murs.

Le centre d'accès aux parcours hors-les-murs (CAP Hors-murs) a pour finalité de diversifier et de rendre accessible l'offre de formations existantes aux

personnes en situation de handicap résidant en Ile-de-France. Il s'adresse prioritairement aux personnes ayant besoin d'une formation adaptée et ne pouvant intégrer directement une prestation de droit commun. Cette diversification de l'offre de formations qualifiantes s'organise par le biais de partenariats avec les centres de formation (droit commun ou CRP) auprès desquels des contenus pédagogiques sont achetés.

Le CAP Hors-murs offre la possibilité d'organiser les parcours de formation en fonction des situations des personnes (situation personnelle, pathologie, fatigabilité) autour d'une alternance entre périodes au CRP, en entreprise et au domicile.

Le dispositif se situe ainsi à l'interface entre les différentes dimensions et acteurs du système de formation et d'accompagnement en assurant le suivi pédagogique et médico-psycho-social du stagiaire dans toutes les modalités de son parcours.

Nous pouvons noter également une extension de l'ESAT Hors-murs.

Le 20 octobre 2016, l'agence régionale de santé a autorisé l'ESAT Hors-murs à porter sa capacité d'accueil de 30 à 36 places. Cette autorisation se traduit par une équipe d'accompagnement étoffée (embauche d'un chargé d'insertion et augmentation du temps du chargé de relation entreprise). Il a été fait le choix de porter l'accent sur le volet de l'insertion professionnelle dans le but d'augmenter le nombre d'entreprises partenaires, et de ce fait le nombre de mises à disposition au sein de l'ESAT.

Depuis plusieurs années, l'ESAT a mis en place un atelier utilisant le support vidéo et animé par un intervenant extérieur pour travailler différents aspects. En 2016, les personnes accompagnées ont émis le souhait de réaliser un film autour de l'entreprise. Accompagnés par l'intervenant extérieur, les usagers ont donc réalisé un film présentant l'ESAT et l'accompagnement mis en place pour accéder à des mises à disposition.

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) constitue un événement majeur pour notre association. En effet, c'est un moment clé de l'année qui nous permet de cibler nos messages

et de porter nos actions en faveur des travailleurs handicapés. C'est aussi un moment de rencontre et d'ouverture avec le milieu ordinaire.

L'ESAT Hors-murs a participé, avec les établissements de Sarcelles, à une action de sensibilisation autour du handicap à la mairie de Cergy. Les professionnels et usagers de l'ESAT sont allés à la rencontre des administrés et du personnel de la mairie en leur posant la question « Qu'est-ce qui vous handicape dans la vie ? », créant ainsi un débat sur la notion du handicap. Les réponses alors recueillies ont été affichées. À la lecture de ce mur de réponses, chacun a pu enrichir et continuer sa réflexion personnelle.

Les établissements de Sarcelles, dont l'ESAT Hors-murs, ont également participé à l'organisation des actions en mobilisant des partenaires (entreprises, prescripteurs) et des candidats travailleurs handicapés autour de deux Handicafés®.

Organisée sur une demi-journée, cette manifestation a rempli les objectifs qu'elle s'était fixés :

- communiquer autour du handicap,
- organiser un événement majeur sur le département pendant la SEEPH,
- permettre une rencontre entre l'offre (les entreprises) et la demande (travailleurs handicapés).

En juillet 2016, une sortie collective a été organisée au sein de la base de loisirs de Cergy.

De la concertation au sein du collectif sur le choix de la sortie jusqu'à sa réalisation, les usagers ont porté ce projet. La définition des étapes, leur planification pour réaliser la sortie, le respect d'un planning sont autant d'outils qu'utilise l'équipe de l'ESAT pour viser l'autonomie des usagers. Il est important que l'ESAT soit aussi un lieu permettant aux usagers l'accès à la culture ou à des activités sportives. Ce type de sorties permet de désacraliser l'approche de la culture et de ses équipements, de concevoir des projets culturels avec un public qui peut en être éloigné.

Ces sorties permettent également aux professionnels et aux usagers de partager des moments de convivialité et de détente.

# LADAPT EN RÉGIONS

Une nouvelle sortie a été réalisée en décembre 2016. Les usagers avaient choisi à cette occasion une sortie au bowling.

Le SAMSAH, quant à lui, a ouvert un atelier « jeux de rôle » accolé à son espace de socialisation du jeudi après-midi. L'objectif de cet atelier est de permettre aux usagers d'aborder leurs difficultés au quotidien (déplacement dans les transports en commun, rapports avec les autres, faire ses courses...). Cet espace est animé par l'infirmière et le psychosociologue du SAMSAH.

Notre collaboration avec le GEM Chez Godot se poursuit avec l'ensemble des services. Les activités proposées par le GEM sont ouvertes à toutes les personnes cérébro-lésées qui bénéficient de nos prestations. Cet espace convivial et accueillant, animé par un salarié du GEM, propose des activités à l'intérieur et à l'extérieur de la plateforme (sorties cinéma, restaurant, mini-séjour à la mer...). Le GEM a participé à notre journée portes ouvertes permettant ainsi à nos partenaires de mieux connaître ce lieu. Il est à noter que le président du GEM est également

l'animateur de l'atelier informatique/numérique du CRP. La passerelle se fait donc tout naturellement entre les professionnels et les usagers.

Enfin, notre plateforme de Sarcelles a poursuivi sa rénovation. Un ravalement des façades des bâtiments et un renouvellement du mobilier ont apporté un confort dans les conditions de travail des professionnels. Nous poursuivons ces travaux dans l'objectif d'une modernisation et d'un gain en qualité de vie et d'accueil pour tous (professionnels et usagers).



Direction :  
**Axel Vallat**



<b>DEUIL-LA-BARRE</b>	Foyer d'hébergement	Foyer Casimir Caron 31, rue Cauchoix 95170 Deuil-la-Barre Tél. : 01 39 89 76 12	39 places dont 16 pour personnes vieillesantes	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
	Foyer d'hébergement éclaté	37 bis, rue de la Gare 95170 Deuil-la-Barre Tél. : 01 39 83 39 15	22 places	
<b>SANNOIS</b>	Foyer d'hébergement éclaté	70, boulevard Gambetta 95110 Sannois Tél. : 01 34 11 01 00	20 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
<b>SOISY-SOUS-MONTMORENCY</b>	Appartements collectifs en ville SAVS	42, rue de Montmorency 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél. : 01 34 17 00 13	16 places 62 places	Handicap mental (déficience, troubles psychiques, troubles du comportement)
	FAM	Le Parc - 18, rue de Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél. : 01 39 89 51 72 @ : leparc95@ladapt.net	55 places	Handicap mental, polyhandicap
	CAAJ		40 places	

Le 4 janvier 2016, les établissements de la vallée de Montmorency sont passés sous la gestion de LADAPT. Depuis, nous poursuivons le développement de l'ensemble des structures en lien avec le nouveau projet associatif de l'association. Les établissements ont ainsi été engagés dans la préparation de la journée santé territoriale en octobre dernier pendant laquelle nous avons pu décliner de nombreuses propositions à travers un important éventail d'activités présentes sur nos établissements. Nos résidents ont également participé au casting #KillLaBêtise : un de nos résidents du foyer 37 bis a même été retenu pour un film. La soirée Ouverture de Champ a été l'occasion pour les résidents de passer une agréable soirée en compagnie des artistes. Enfin, au SAVS, la présidente du CVS a été élue lors de la journée des représentants des CVS. En 2016, les établissements ont poursuivi leurs relations avec leur territoire. À ce titre, le conventionnement avec le centre des arts numériques

de la ville d'Engien-les-Bains permet à nos résidents de bénéficier d'un accompagnement privilégié d'accès à la culture des arts numériques.

Le FAM et le CAAJ ont, dans le cadre de l'atelier MUSICA, réalisé deux sorties-concerts à la Cité de la musique de Paris pour assister dans un cadre social et culturel privilégié à une représentation de professionnels. En juin, le groupe a donné une représentation à la MLC de Montmorency et participé au festival Artistes sans aucune frontières d'Asnières. Les établissements ont été associés au festival les Naturelles de Montmorency, mettant en valeur les diverses productions artistiques des résidents. Le fruit de la vente a contribué au financement d'un transfert au Puy-du-Fou en septembre. Nous participons aussi au forum des associations de la commune de Soisy-sous-Montmorency afin de poursuivre le développement de notre réseau, toujours dans l'objectif de faire connaître, les structures de l'association auprès du public.

Les 3, 4 et 5 juin, le pôle hébergement a proposé une exposition de peinture des résidents. Une centaine de personnes ont pu découvrir les œuvres des résidents de nos établissements. Une autre exposition du foyer Casimir Caron s'est déroulée au sein d'une résidence partenaire.

Le SAVS a développé un projet singulier autour du chant et de la production musicale en lien étroit avec l'artiste Matt Marvane. Ce dernier est venu faire un concert privé dans le service et les usagers ont pu en retour se rendre dans son studio d'enregistrement à Dijon.

Les usagers du SAVS ont également participé au Festival international de la bande dessinée d'Angoulême où ils ont reçu le prix Hippocampe.

Enfin, le Tour de France est passé cette année à la porte du foyer de Sannois. Les résidents ont pu assister au spectacle complet de la caravane du Tour.



Direction :  
**Laurent Fognier**



<b>ANDILLY</b>	IME	ZAC de la Berchère 95580 Andilly Tél. : 01 30 10 52 32 fax : 01 30 10 52 33 @: ladapt-ime.jacques.maraux@ladapt.net	84 places dont 36 en externat et 20 en internat au titre de l'annexe XXIV et 12 en externat et 16 en internat au titre de l'annexe XXIV ter.	Enfants et jeunes de 6 à 20 ans Déficiences intellectuelles légères, profondes ou sévères Polyhandicap associé à une déficience mentale et une déficience motrice importante
<b>ERMONT</b>	SESSAD (antenne)	10, rue de la république 95120 Ermont Tél. : 09 64 13 29 47	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans
<b>LOUVRES</b>	SESSAD (antenne)	Maison des services Rue du Docteur Bruel 95380 Louvres Tél. : 01 30 29 39 53	30 places	Jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés (Annexe XXIV) de 0 à 20 ans

L'année 2016 est une année de reprise compliquée compte tenu d'une part du contexte associatif, d'autre part du départ de la précédente direction.

L'IME Jacques Maraux LADAPT a un agrément initial, datant de 1995, qui prévoit un accueil de 84 places dont l'organisation est la suivante :

- au titre de l'annexe XXIV : 56 lits et places 30 (semi-internats), 20 (internats) ;
- au titre de l'annexe XXIV ter : 28 lits et places 12 (semi-internats), 16 (internats).

Il s'adresse à des enfants et adolescents présentant des déficiences intellectuelles légères, moyennes, profondes ou sévères ainsi qu'à des enfants ayant un polyhandicap associé à une déficience mentale et une déficience motrice importante.

L'établissement a organisé l'accompagnement par différents groupes de vie en fonction de l'âge et/ou de l'orientation future (préprofessionnel ou occupationnel) ou de la pathologie. Un internat est également mis en place la semaine pour 36 jeunes.

Le fonctionnement de l'établissement était au ralenti depuis la fin de l'année 2015, avec 16 usagers en moins à l'internat ainsi qu'une équipe éducative diminuée. Cette situation s'est prolongée jusqu'en septembre 2016 où l'embauche d'une nouvelle équipe d'internat a permis de reprendre un rythme d'admission normal.

En avril 2016, l'arrivée d'un directeur de transition après un départ brusque de la précédente directrice a donné lieu à une remise à plat du fonctionnement de l'établissement avec une définition d'objectifs en collaboration avec le directeur régional.

Il s'est agi de redonner à l'internat un fonctionnement normal, de rassurer les équipes sur l'avenir de l'institution, d'apaiser le climat entre les professionnels de l'équipe administrative et de redonner une cohésion à ce pôle qui a été mis en grande difficulté.

Aucune innovation majeure n'a été effectuée au cours de l'année 2016. Il est par contre important de saluer la pugnacité de l'équipe d'accompagnement qui, malgré de nombreuses incertitudes, a su maintenir une prise en charge de qualité auprès des jeunes accueillis au sein de l'établissement.

Le SESSAD a un agrément de 60 places. La population est répartie comme suit depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014 :

- 45 places concernent les jeunes déficients intellectuels avec ou sans troubles associés, âgés de 0 à 20 ans (annexe XXIV) ;
- 15 places accueillent des jeunes polyhandicapés de 0 à 20 ans (annexe XXIV ter).

L'arrêté n° 2012-134 du 16 juillet 2012 de l'agence régionale de santé, autorise l'extension de 10 places pour le SESSAD au 1<sup>er</sup> janvier 2013 qui portera donc à 60 le nombre d'enfants accueillis (5 places concernant l'annexe XXIV, 5 places concernant l'annexe XXIV ter).

Le SESSAD existe depuis 1973 pour répondre aux besoins des enfants en situation de handicap mental à domicile, soit par choix des familles, soit par nécessité (défaut de structures d'accueil).

Au départ, le SESSAD a permis de gérer la liste d'attente de l'IME, puis trois axes, se sont très vite détachés :

- la prise en charge précoce,
- l'accompagnement à la scolarisation,
- la prise en charge des enfants polyhandicapés,

À ce jour, le SESSAD permet aux familles d'accompagner leur enfant dans des projets de socialisation et d'inclusion au sein du milieu ordinaire, soit dans les lieux d'accueil de la petite enfance, soit dans les établissements scolaires de la maternelle, collège et lycée, via le système de l'intégration, des CLIS, ULIS et SEGPA.

Le SESSAD correspond au projet de l'association : accompagnement médico-social en soutien des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Formation et information auprès des partenaires locaux.

De la même façon que l'IME, le SESSAD a été impacté par les changements survenus au niveau associatif. L'activité n'en a pas souffert et elle s'est maintenue à un bon niveau. En revanche, le départ de plusieurs professionnels (assistante sociale, psychomotricienne) est néanmoins venu alourdir le travail des équipes, les recrutements de ces deux postes n'ayant pu être effectués qu'en 2017. L'année a également été marquée par le départ brusque de la chef de service au mois de juin.

Un nouveau dispositif a été mis en place pour le management de cette équipe. Le SESSAD fonctionnant en deux équipes basées à deux endroits différents, il a été demandé aux deux chefs de service de l'IME de prendre chacun une équipe en charge. Ce dispositif qui se voulait provisoire a finalement été pérennisé. Ce nouveau fonctionnement permet en effet une meilleure fluidité des informations et des parcours qui se révèlent plus cohérents pour les jeunes. La notion de « pôle enfance » prend là tout son sens.

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Pascal Faurel**



<b>SOISY-SOUS-MONTMORENCY</b>	ESAT	10, rue Bleury 95230 Soisy-sous-Montmorency Tél. : 01 39 89 51 10 Fax : 01 39 89 91 54	130 places	Déficience, handicap mental
<b>VILLIERS-LE-BEL</b>	ESAT	12, rue des Entrepreneurs 95400 Villiers-Le-Bel Tél. : 01 39 33 52 16 @ : esatvlb.95@ladapt.net	76 places	Déficience, handicap mental

L'ESAT LADAPT Les ateliers du Val d'Oise a un agrément pour un accueil de 206 places dont cinq places pour des mi-temps et cinq places Hors-murs. Deux sites géographiques distincts sur Soisy-sous-Montmorency et Villiers-le-Bel proposent des activités autour de quatre pôles :

1. le pôle fabrication/sous-traitance industrielle ;
2. le pôle numérisation/bureautique (archivage, numérisation de diapositives, tri de documents...);
3. le pôle services : blanchisserie, entretien de locaux, vitrerie, nettoyage auto ;
4. le pôle espaces verts.

L'année 2016 consolide l'année précédente qui fut difficile vu le contexte associatif.

De nouveaux clients sont arrivés et des projets ont vu le jour, permettant de compenser les difficultés de production liées au manque de visibilité commerciale,

de projection de nos clients, notre population vieillissante et évolutive avec l'accueil de personnes souffrant de troubles psy.

Ainsi, la production sur les deux sites est plutôt constante avec un nouveau client BMW (qui nous sous-traite le montage de pièces automobiles). Des projets et devis sont en attente de réalisation sur l'atelier numérisation (tri et archivages de documents administratifs) et vont voir le jour courant premier semestre 2017. La blanchisserie, malgré une vétusté des lieux et du matériel, reste constante et a vu l'arrivée de nouveaux clients avec la perspective de développer de nouveaux marchés dès sa rénovation effective. L'entretien de locaux et le nettoyage auto progressent avec la formation d'usagers et la conquête de nouveaux clients. Les espaces verts, malgré une refonte des équipes professionnelles, ont fidélisé la clientèle existante avec de nouveaux clients

chez les particuliers. Les détachements d'équipes d'usagers sont en augmentation sur les deux sites. En fin d'année, une nouvelle activité a été réalisée avec la gestion d'une cafétéria d'un hôpital de Villiers-le-Bel, offrant une magnifique perspective d'apprentissage pour les usagers, une belle prestation extérieure.

Pour l'accompagnement des usagers des deux sites, des ateliers de soutien ont été renouvelés (atelier photo langage, atelier d'acquisition du langage (méthode Gattégno), groupes de parole en espaces verts) et des nouveaux mis en place : atelier boxe, relaxation et fitness.

La journée santé territoriale et les portes ouvertes des établissements ont été deux moments forts de l'année 2016, avec la découverte d'ateliers autour de la prévention, la santé et la rencontre avec nos partenaires extérieurs, clients et élus, lors de la journée portes ouvertes de novembre 2016.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES YVELINES

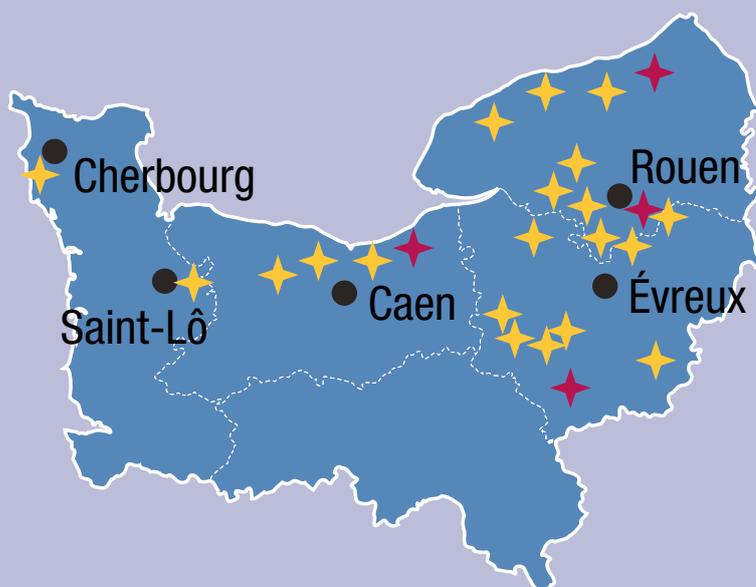
Correspondant : **Alexandre Salvatori**, correspondante : **Laurence Terrasson**, rr78@ladapt.net

L'équipe du Comité des Réussites des Yvelines a travaillé sur le lancement d'une dynamique de groupe. Deux personnes nous ont rejoints.

Les objectifs de l'année 2017 sont de faire vivre au mieux le Comité des Réussites des Yvelines sans pour autant organiser de grands événements. Nous souhaitons nous centrer sur l'accompagnement. Le choix est fait de faire des accompagnements de qualité.

Il est à noter que nous avons une difficulté avec le territoire yvelinois : il s'étend de Mantes-la-Jolie à Vélizy. Il est, et sera, très difficile de couvrir tout le territoire dans l'état actuel du Comité. Si une ou des personnes souhaitent intégrer le Comité des Réussites 78, elles seront évidemment les bienvenues. Ces arrivées nous amènerons alors à repenser notre manière de travailler et pourquoi pas, selon les volontés, à réfléchir à l'organisation d'événements ou actions.

# NORMANDIE



★ Établissements | ★ Comité des Réussites



**3 500 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**12,3%**

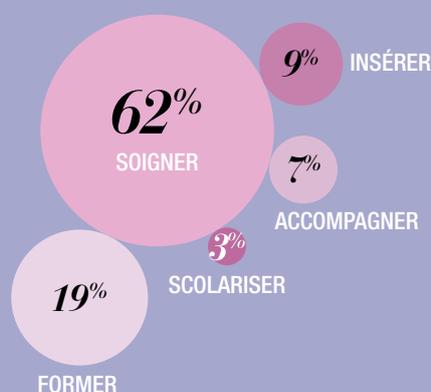


**3 170** PERSONNES ACCOMPAGNÉES au 31/12/2016

## RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	31%
CÉRÉBRO-LÉSIONS	30%
MÉTABOLIQUE	14%
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	9%
INTELLECTUELLE	6%
PSYCHIQUE	5%
TROUBLE DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	3%
AUTISME ET AUTRE TED	1%
TROUBLE DU LANGAGE ET DES APPRENTISSAGES	1%

## RÉPARTITION PAR MISSION



## RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>13%</b> 5-10 ANS	<b>22%</b> 11-15 ANS	<b>18%</b> 16-24 ANS
<b>10%</b> 25-34 ANS	<b>12%</b> 35-44 ANS	<b>13%</b> 45-54 ANS
<b>9%</b> 55-74 ANS	<b>3%</b> 75-84 ANS	

## TYPES DE STRUCTURE

SAMSAH	9%	FOYER D'HÉBERGEMENT	8%	CRP PRÉPARATOIRE	8%	UEROS	8%
SAVS	9%	IEM	4%	CRP FORMATION QUALIFIANTE	8%	ESAT	9%
CAJ	4%	SSESD	8%	PRÉORIENTATION	8%	CSSR	13%
						DEJA	4%

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
Patrick Criquet



## LADAPT NORMANDIE

<b>BAYEUX</b>	SSESD	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 27 90 @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	30 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
<b>CAEN</b>	CRP/CPO	Rue de Rosel 14000 Caen Tél. : 02 31 26 32 02 @ : caen@ladapt.net	90 places	Adultes (tout handicap)
	DEJA	13, rue Jean-Baptiste Colbert 14000 Caen Tél. : 02 31 58 46 94 @ : deja.normandie@ladapt.net	15 places	Adolescents et jeunes adultes de 16 à 25 ans en situation de handicap, souffrant d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés
<b>CARENTAN</b>	SSESD (antenne Centre Manche)	2, rue Jean Truffaut 50500 Carentan Tél. : 02 33 42 31 37 @ : bayeux.ssesd@ladapt.net	9 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
<b>CHERBOURG</b>	SSESD	37, rue de l'Ermitage 50100 Cherbourg-Octeville Tél. : 02 33 88 50 90 @ : cherbourg@ladapt.net	26 places	Handicap moteur de 0 à 20 ans
<b>MONDEVILLE</b>	CRP	14, rue Henri Spriet 14120 Mondeville Tél. : 02 31 35 60 80 @ : caen@ladapt.net	90 places	Adultes (tout handicap)
	CPO		20 places	Adultes (tout handicap)
	SAMSAH		60 places	Lésions cérébrales adultes
	UEROS		15 places	Lésions cérébrales adultes
<b>ROUEN</b>	CRP	20, place Gadeau de Kerville Immeuble Blaise Pascal 76100 Rouen Tél. : 02 32 19 60 00 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	15 places	Adultes (tout handicap)
	CPO		12 places	
<b>SAINT-LÔ</b>	IEM	30, rue François 1 <sup>er</sup> BP 80456 50006 Saint-Lô Cedex Tél. : 02 33 75 17 70 @ : stlo@ladapt.net	30 places (20 internats, 10 semi-internats)	Enfants, adolescents et jeunes majeurs de 11 à 20 ans (handicap moteur)
<b>SERQUIGNY</b>	CRP	Lieu-dit Courcelles BP 16 27470 Serquigny Tél. : 02 32 44 18 34 @ : crp.preo.normandie@ladapt.net	46 places	Adultes (tout handicap)
	CPO		17 places	

L'année 2016 a été marquée pour nous tous par la réforme de la régionalisation. Cet événement a généré une recomposition dans notre environnement et des changements d'interlocuteurs.

En parallèle et dans le cadre du renouvellement du CPOM médico-social étendu à la Normandie, nous avons conduit un diagnostic des réalisations de ces cinq dernières années avec un projet de signature sur le nouveau périmètre début 2017.

### **Pôle enfants : IEM de Saint-Lô et SSESD de Bayeux, Carentan, Cherbourg**

Nous pouvons noter, par rapport à 2015, une forte progression de l'activité du semi-internat de l'IEM avec 10 places occupées en fin d'année et une croissance de plus de 600 journées montrant que l'établissement ancre progressivement sa place sur le territoire de la Manche.

Pour la SEEPH, des sensibilisations ont été réalisées dans les écoles et collèges ainsi qu'un forum réunissant de nombreux partenaires informant sur l'orientation à la sortie de l'IEM.

### **Pôle adultes : UEROS, SAMSAH Calvados, DEJA Caen, CRP/CPO de Mondeville, Rouen et Serquigny**

Une activité intense pour le pôle adultes qui a commencé par l'ouverture des nouveaux locaux de l'antenne de Rouen. Le CRP et le CPO sont désormais installés rive gauche, en plein centre de Rouen dans des locaux modernes à proximité du tramway et de nombreux partenaires.

En février, le dispositif expérimental DEJA a ouvert ses portes à Caen. Ce dispositif de 15 places a pour vocation d'apporter un accompagnement à des jeunes de 16 à 25 ans. Après une montée en charge progressive, il accompagne aujourd'hui 15 jeunes.

En début d'année, a été engagé à Cherbourg le premier parcours croisé du CRP s'appuyant sur l'offre de formation du conseil régional. Ce parcours réalisé en partenariat avec le GRETA a permis à la personne accompagnée de trouver un emploi dès la fin de sa formation. D'autres parcours ont été depuis engagés.

La SEEPH a vu se dérouler de nombreux événements originaux et mobilisateurs sur l'ensemble du territoire tels que la première expérimentation d'Entreprise Handirect en Seine-Maritime (rencontre sur mesure entre demandeurs d'emploi en situation de handicap et entreprises). Nous avons poursuivi les collaborations engagées en 2016 dans le cadre des journées « innovations et nouvelles technologies » et avons organisé deux manifestations nouvelles avec une journée Sport'ons ensemble ainsi qu'une série de conférences au cours d'une journée rencontre autour du handicap, sans oublier un Handicafé® qui a généré plus d'une centaine d'entretiens.



## **COMITÉ DES RÉUSSITES DU CALVADOS**

Délégué - référent régional : **Jean-Louis Dubois**, rr14@ladapt.net

Le Comité a poursuivi son investissement dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) avec les équipes du CRP de LADAPT Calvados. Un comité de pilotage des financeurs de la SEEPH Calvados, composé d'entreprises et de collectivités territoriales, s'est réuni plusieurs fois dans l'année.

La SEEPH a démarré le 13 octobre pour se terminer le 8 décembre. Cette série d'événements a permis de consolider les partenariats existants avec la Maison de la recherche et de l'imagination et les collectivités locales : la région Normandie, la communauté urbaine de Caen la mer, la CCI et les entreprises du territoire. L'équipe des bénévoles a été sollicitée à nouveau par la BNP pour l'action « parlons cœur » qui nous a permis de parler des actions du Comité ainsi que du projet associatif.

L'impact de la SEEPH sur le territoire nous permet aussi d'envisager un nouveau partenariat avec l'association les cafés de l'emploi avec laquelle nous envisageons la mise en place en 2017 de deux Handicafés®.

Notre ambition pour 2017 est de consolider le plan d'action décidé au lancement du Comité en 2015, à savoir :

- développer le nombre de bénévoles en s'appuyant sur les neuf actions du projet associatif ;
- continuer à développer le réseau d'entreprises et d'employeurs publics ;
- mettre en œuvre le partenariat avec l'association les cafés de l'emploi ;
- lancer le recrutement de parrainés ;
- poursuivre la collaboration avec la Maison de la recherche et de l'imagination sur la thématique « handicap et technologie » ;
- renforcer le partenariat avec les consulaires sur la création d'entreprises.

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**David Guillaouard**



## LADAPT NORMANDIE

<b>BAYEUX</b>	CSSR pédiatrique	Manoir d'Aprigny Rue Louvière 14400 Bayeux Tél. : 02 31 51 20 01 @ : ssr.bayeux@ladapt.net	24 lits et 6 places	Handicap moteur de 6 à 18 ans
<b>BERNAY</b>	ESAT	20, rue des Canadiens 27300 Bernay Tél. : 02 32 43 72 30 @ : bernay@ladapt.net	50 places dont 10 places Hors-murs et 15 places sur l'ESAT de transition du Moulin	Tout handicap
	Hébergement		15 places	Tout handicap
	SAVS	11, rue Lobrot 27300 Bernay SAVS Tél. : 02 32 45 73 78 @ savs.bernay@ladapt.net	30 places	Tout handicap
	SAMSAH	SAMSAH Tél. : 06 84 68 64 12 @ : samsah.bernay@ladapt.net	10 places	Handicap psychique
<b>BEUZEVILLE</b>	ESAT Hors-murs	ZAC la Carellerie 93, rue des Prés Verts 27210 Beuzeville Tél : 02 32 57 74 39 @ : bernay@ladapt.net	47 places	Tout handicap
	ESAT Hébergement		12 places	
<b>CAUDEBEC- LÈS-ELBEUF</b>	CSSR pédiatrique	624, rue Faidherbe 76320 Caudebec-lès-Elbeuf Tél. : 02 35 77 13 17 @ : cssr.caudebec@ladapt.net	30 lits et 20 places	Affections de l'appareil locomoteur, affections du système nerveux, affections des systèmes digestif, métabolique et endocrinien, affections du système respiratoire, troubles spécifiques des apprentissages (TSA)
<b>EPAIGNES</b>	ESAT blanchisserie	ZAC la Bellerie 27260 Epaignes Tél. : 02 32 41 90 38 @ : blanchisserie.epaignes@ladapt.net	Places détachées de l'ESAT de Beuzeville	Tout handicap
<b>EVREUX</b>	ESAT de transition	ESAT du Moulin Nouvel hôpital de Navarre (NHN) 62, route de la Conche 27000 Evreux Tél. : 02 32 20 28 13 @ : em.evreux@ladapt.net	10 places (issues des 50 places de l'ESAT Bernay)	Handicap psychique
<b>SAINT- ANDRÉ- DE-L'ÈURE</b>	CSSR site adultes	Le Buisson Fallu 27220 Saint-André-de-l'Èure Tél. : 02 32 32 89 00 @ : cmpr.standre@ladapt.net	50 lits, 5 places et 10 lits EVC/EPR	Affections de l'appareil locomoteur, du système nerveux, EVC-EPC, traumatisme crânien
	UEROS	UEROS Tél. : 02 32 32 88 31 @ : ueroshn@ladapt.net	6 places	Lésions cérébrales
	ESAT	ZA La Croix Prunelle 27220 Saint-André-de-l'Èure Tél. : 02 32 32 81 30 @ : saintandre@ladapt.net	37 places	Tout handicap

## La filière sanitaire de Normandie

Dans le contexte de la cession des autorisations du CSSR pédiatrique de l'Hôpital de Bayeux à LADAPT et conformément au projet territorial de LADAPT Normandie, les activités des deux établissements sanitaires ont été organisées dans le cadre d'une filière qui a permis de développer des activités spécifiques et communes aux trois sites sanitaires (Saint-André-de-l'Eure, Caudebec-lès-Elbeuf et Bayeux) :

### Activités communes aux sites de la filière sanitaire de Normandie :

L'organisation récente des activités sanitaires en filière dans la région a permis de mutualiser des compétences indispensables pour la réalisation de projets importants dont notamment le déploiement en 2016 des progiciels Corwin (admissions/facturation, dossier patients, gestion de la pharmacie, codage des activités) sur les trois sites.

Des collaborations et des mutualisations ont pu également être développées pour le codage de l'activité (fonctions DIM et TIM), la démarche qualité (avec la mise en place de BlueMedi), ainsi que pour des actions de communication (notamment des plaquettes présentant les prises en charge).

L'organisation en filière a permis de présenter les candidatures des deux établissements à la participation à l'échelle nationale de coûts SSR (ENC) qui ont été acceptées et dont la mise en place est prévue à partir de 2017.

Compte tenu de l'ensemble de ces évolutions et des enjeux qui y sont associés, l'organisation en filière a également facilité la mise en place d'une formation dédiée à l'encadrement soignant visant à renforcer les compétences managériales et la gestion des projets de soins, de rééducation et des projets éducatifs sur les trois sites.

Dans ce contexte d'évolution, il est important de souligner l'implication de l'ensemble des collaborateurs qui a permis à la filière sanitaire de progresser tant sur le plan de l'amélioration des conditions de prises en charge que de l'activité.

### Activités spécifiques des sites de la filière sanitaire de Normandie :

#### Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) de Caudebec / Saint-André-de-l'Eure (ex : Haute-Normandie)

Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) a poursuivi son évolution aux plans médical, organisationnel et immobilier.

Dans un contexte budgétaire assaini, le recentrage

des compétences médicales sur les autorisations SSR pédiatriques s'est poursuivi avec l'arrivée d'un pédiatre nutritionniste spécialisé dans la prise en charge des troubles du comportement alimentaire (TCA) et le recrutement récent d'un pédiatre chargé du développement de consultations sur les troubles des apprentissages (TA) sur le site de Caudebec.

Ces évolutions s'inscrivent dans la stratégie de l'établissement qui a pour objectif de renforcer le positionnement du site pédiatrique dans l'offre de soins. Dans ce contexte, l'élan impulsé doit être maintenu, notamment sur le plan médical, pour consolider la visibilité de l'offre de soins afin d'atteindre les objectifs prévus par le SROS.

Sur le site adulte, une réflexion est en cours sur le plan médical pour affiner le développement d'expertises cohérentes avec la capacité du site qui a été récemment restructuré. Au terme de cette seconde année de fonctionnement, l'unité EVC-EPR est désormais pleinement reconnue. La filière neurologique est également renforcée par la mise en place de l'éducation thérapeutique du patient cérébro-lésé et de son entourage.

Concernant les affections de l'appareil locomoteur, l'unité du Dos est désormais en place grâce aux compétences et à la motivation de l'équipe pluridisciplinaire. Son développement est en grande partie dépendant du nombre de thérapeutes rééducateurs dont le recrutement a fait l'objet d'actions en direction de plusieurs IFMK qui devraient permettre d'augmenter l'effectif. Parallèlement, le développement des consultations d'appareillage prévu l'an passé également a été réalisé.

Les aménagements immobiliers se sont également poursuivis en 2016 pour permettre la mise en conformité des infrastructures de Caudebec et de Saint-André-de-l'Eure (SSI, cuisine, réseau d'eau) ainsi que des aménagements hôteliers principalement sur le site de Saint-André (parcours de marche...).

#### Le centre de soins de suite et de réadaptation (CSSR) du manoir d'Aprigny à Bayeux (ex : Basse-Normandie)

2016 correspond à une évolution importante du site de Bayeux avec le transfert effectif des autorisations SSR de l'Hôpital de Bayeux à LADAPT qui a pris effet au 1<sup>er</sup> janvier. Cette année a logiquement été consacrée à la mise en place et au renforcement de l'organisation en partie en mutualisant des fonctions support de l'ex-Haute-Normandie pour garantir la continuité du pilotage de l'activité et son fonctionnement. Sur le plan médical, le site bénéficie depuis juillet 2016 d'un temps dédié de MPR avec la validation du DIU de MPR par l'un des médecins de l'équipe. Avec le transfert

des autorisations de l'hôpital, l'organisation du site en fonctionnement H24 et 7J/7 a également été préparée pour être mise en place en 2017.

### L'unité d'évaluation de réentraînement et de réorientation sociale et/ou professionnelle (UEROS) de Saint-André-de-l'Eure

En 2016, l'activité demeure globalement satisfaisante et constante. La diminution de l'âge moyen qui était plus importante en 2015 s'est confirmée cette année avec 13 stagiaires sur 21 ayant moins de 30 ans.

L'activité est également caractérisée par la priorisation de l'adaptation du parcours en s'appuyant sur le décret qui stipule la possibilité qu'ont les UEROS de fractionner le stage sur trois ans, à compter de la date d'entrée.

D'autre part, il est important de souligner que l'UEROS s'est engagée en 2016 dans l'étude d'un projet d'installation en secteur urbain afin de faciliter le travail de réentraînement mis en œuvre pour les stagiaires cérébro-lésés.

### Les établissements de LADAPT EURE (ESAT – Hébergement – SAVS – SAMSAH)

Dans la continuité des actions menées en 2015, l'ensemble des sites et services des différents établissements a poursuivi ses efforts pour améliorer la situation générale des activités et des résultats.

Les actions entreprises ont ainsi permis de s'engager concrètement dans la nécessaire diminution des coûts de structure tout en préservant le développement de l'activité, ce qui s'est traduit par l'obtention d'un résultat annuel positif des activités de l'ESAT commercial qui était déficitaire.

Concernant le SAVS, les activités réalisées sont conformes aux attentes et satisfaisantes. Il est également important de souligner qu'en septembre 2016 le périmètre des activités a augmenté avec l'ouverture du SAMSAH de 10 places dédiées aux personnes présentant un handicap psychique sur le secteur de Bernay / Verneuil-sur-Avre, porté par LADAPT en partenariat avec les associations Le Grand Lieu et Trisomie 21 Eure.

Dans le contexte de ces résultats positifs et encourageants, les orientations stratégiques du futur projet d'établissement ont été définies et proposées dans le but de poursuivre prioritairement l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des usagers en conformité avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM et avec notamment l'engagement dans le « dispositif différent et compétent ».



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'EURE

Correspondante : Marie-Pierre Lesourd, [rr27@ladapt.net](mailto:rr27@ladapt.net)

En 2016, le Comité des Réussites de l'Eure a poursuivi les actions initiées par son délégué historique François Terrade.

François Terrade, engagé à LADAPT depuis 2003, délégué du Comité des Réussites de l'Eure, a été contraint de quitter ses fonctions pour raisons personnelles.

Après plus de 13 ans d'engagement et d'implication à LADAPT et au Réseau des Réussites, le Comité des Réussites de l'Eure a su :

- constituer un réseau fort et impliqué dans l'Eure : lien avec la mairie d'Evreux et les entreprises du département grâce à l'organisation de plusieurs Handicapés® lors de la SEEPH ;

- mettre en place de nombreux partenariats : Caisse d'Epargne Normandie en 2006, Cap Emploi de l'Eure en 2005, la DIRECCTE Haute-Normandie dès 2007, la MDPH en 2006.

En 2016, un travail de transition a été initié avec Marie-Pierre Le Sourd, correspondante départementale, concernant les actions de parrainage des chercheurs d'emploi en situation de handicap, la participation au grenelle du handicap organisé par la mairie d'Evreux et le déploiement de la Handi'Mallette®. En 2017, le Comité se donne pour objectif d'étoffer l'équipe des bénévoles afin d'apporter une réponse de proximité aux personnes ayant un handicap sur le département.

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Claudine Le Gall**



## LADAPT SEINE-MARITIME

<b>BONSECOURS</b>	Hébergement	6, rue Jacques Morin 76240 Bonsecours Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	32 places	Tout handicap
	CAJM		13 places	Personnes présentant un trouble du spectre autistique
<b>LE MESNIL-ESNARD</b>	ESAT	ZAC du Champ Cornu 18, rue d'Anjou 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	108 places	Tout handicap
	ESAT Hors-murs		20 places	Tout handicap
	SAVS		30 places	Tout handicap
	Résidence accueil	Résidence d'accueil La Source du Mesnil 7, rue Marcel Delaunay Domaine de la Valette 76240 Le Mesnil-Esnard Tél. : 02 32 86 81 50 @ : seine-maritime@ladapt.net	10 places	Handicap psychique

L'année 2016 est celle du passage d'une dynamique territoriale à une dynamique régionale.

Le renforcement des complémentarités et des coopérations des établissements et des services de LADAPT Normandie est en évolution.

Le périmètre médico-social de la Seine-Maritime se stabilise autour de la nouvelle organisation structurée en deux pôles :

- pôle travail et insertion : ESAT - ESAT Hors-murs service médico-psycho-social et insertion opérationnelle ;
- pôle accompagnement : foyer d'hébergement - SAVS - CAJM - résidence accueil stabilisation du nombre de personnes accueillies garantissant l'équilibre budgétaire.

2016 c'est aussi :

- La révision du système qualité :
- mise en place d'une démarche d'amélioration continue ;

- refonte du SMQ (système de management de la qualité) ;
- certification ISO9001 (en version 2008) et pour 2017, passage à la version 2015 de l'ISO 9001 en perspective (concerne la partie production) ;
- reconduction de l'évaluation interne du CAJM.

- L'élaboration des axes stratégiques du projet d'établissement 2017-2020 à partir d'un diagnostic interne (questionnaire) ainsi que des entretiens avec les principaux partenaires (CRAHN, IME, ARRED, PDLB, MDPH, Pré de la Bataille et Césame autisme 76).

- L'optimisation et la restructuration des locaux comprenant l'intégration des services ESAT Hors-murs et SAVS (fermeture du site de Sotteville).

- Le lancement de la démarche du dispositif « différent et compétent » :

- présentation du dispositif par AFRESAT à l'équipe de l'ESAT ;
- formation de deux membres de la direction ;

- présentation à l'ensemble de l'établissement (professionnels et personnes accompagnées) ;
- prochaine étape au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 : formation des encadrants-référents et mise en route du dispositif RAE (reconnaissance des acquis de l'expérience) auprès des personnes en situation de handicap ;
- reconnaissance des acquis de l'expérience.

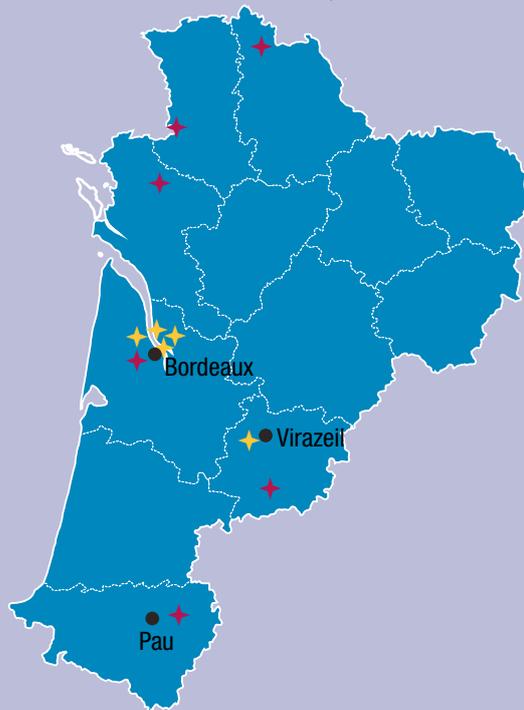
Il est à noter que l'activité de l'ESAT Hors-murs est un enjeu majeur pour les années à venir.

2016 a été une année d'articulation et de prospective autour de nouvelles activités telles que l'atelier gourmand, les espaces verts et l'atelier ESAT détaché ABYSSE CORP.

Le foyer d'hébergement a développé un partenariat inter-associatif autour d'activités culturelles et sportives (Normandie-Foot et Cultures du Cœur) et le CAJM a mis en place un partenariat avec l'association Passe ta canette sur le tri et le recyclage.



# NOUVELLE AQUITAINE



**5 880 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**9,6%**

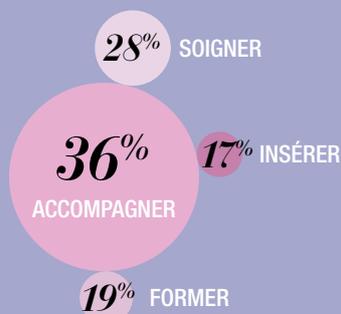


**466 PERSONNES ACCOMPAGNÉES** au 31/12/2016

## RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>61%</b>
MOTRICE	<b>36%</b>
POLYHANDICAP	<b>2%</b>
PSYCHIQUE	<b>1%</b>

## RÉPARTITION PAR MISSION



## RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>6%</b> 16-24 ANS	<b>12%</b> 25-34 ANS	<b>18%</b> 35-44 ANS
<b>23%</b> 45-54 ANS	<b>29%</b> 55-74 ANS	<b>9%</b> 75-84 ANS
<b>3%</b> + 85 ANS		

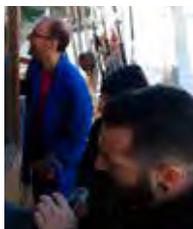
## TYPES DE STRUCTURE

SAMSAH	<b>17%</b>	CRP	<b>17%</b>	CSSR	<b>32%</b>
SMSA	<b>17%</b>	ESAT	<b>17%</b>		

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Philippe Fort**  
(interim de direction  
pour le pôle  
médico-social)  
et **Patrick  
Maciejewski**  
(directeur  
du pôle sanitaire)



## LADAPT GIRONDE

BORDEAUX	SAMSAH	Les Jardins de Gambetta Tour N°2 – 2 <sup>e</sup> étage 74, rue Georges Bonnac 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 56 99 90 @ : samsah33@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	UROS	Résidence Cristal Appt 38-39, rue Marguerite Crauste 33000 Bordeaux Tél. : 05 56 24 22 66	5 lits et 5 places	
CÉNAC	CSSR	Château Rauzé 26, avenue du Rauzé 33360 Cénac Tél. : 05 56 20 71 65 @ : cenac@ladapt.net	35 lits et 11 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
FLOIRAC	ESAT	ESAT Gaillan Richelieu 22, cité Guillot 33270 Floirac Tél. : 05 56 32 92 60 @ : secretariat.esat.floirac@ladapt.net	60 places	Lésions cérébrales acquises en majorité par traumatismes crâniens
	ESAT Hors-murs		15 places	

### Pôle sanitaire

L'année 2016 a été, pour le CSSR Château Rauzé, une année forte en mouvement.

Après plus de 40 années d'exercice, les deux médecins emblématiques de la structure (docteur Deliac et docteur Richer) ont fait valoir leur droit à la retraite. Nous avons donc accueilli une nouvelle équipe médicale constituée du docteur Marsollet et du docteur Arrault. Sur la même période, et après un intérim de direction de 18 mois, deux directeurs ont pris leur fonction: le directeur d'établissement, monsieur Maciejewski et le directeur régional, monsieur Fort.

Par ailleurs, le centre est toujours engagé dans une vaste rénovation-restructuration de ses locaux commencée en 2013 et se terminant en 2017. L'année 2016 a permis de franchir trois nouvelles étapes, à savoir la rénovation des salles d'éveil, de l'infirmier, des dernières chambres et du château (bâtiment historique du CSSR).

Un autre temps fort dans l'année a été marqué par la visite de certification. Les conclusions du rapport de certification ont reconnu la qualité de notre prise en charge et la dynamique portée par les équipes. L'établissement a obtenu une certification sans aucune recommandation.

### Pôle médico-social

Le pôle médico-social a démontré à nouveau en 2016 ses capacités d'adaptation et son dynamisme pour faire du parcours d'accompagnement une réalité au bénéfice des personnes accueillies.

Le SAMSAH a accompagné en 2016, 121 personnes pour une capacité autorisée de 60 places.

Au-delà de l'accompagnement des personnes par les équipes dont le professionnalisme et l'engagement sont constants et reconnus par les partenaires, le SAMSAH poursuit son action en cohérence avec le projet associatif favorisant la pleine citoyenneté des personnes en situations de handicap à travers notamment :

- des programmes s'appuyant sur la pair émulation avec l'organisation de rencontres thématiques sur la parentalité (2015) et les addictions (2016) ;
- l'accès à la culture dans le cadre d'un partenariat avec l'association Fenêtre sur rue s'inscrivant dans un appel à initiatives lancé par le conseil départemental de la Gironde ;
- le partenariat avec le GEM Neuro-Festifs qui a permis d'accompagner la création d'une chorale gospel qui s'est produite en 2016 ;
- la participation au projet de sauvegarde du Château de Villandraut.

L'ESAT Gaillan Richelieu (60 places) et l'ESAT Hors-murs (15 places) complètent le dispositif sur le champ de l'emploi et de l'insertion professionnelle grâce à la compétence des professionnels.

En 2016, 87 personnes ont été accueillies dont 12 à l'ESAT Hors-murs.

Le pilotage de l'ESAT Hors-murs et de la plateforme d'insertion professionnelle a été confié au chargé de développement régional.

L'année 2016 a vu la poursuite du développement de la reconnaissance des acquis et de l'expérience (RAE) et la diversification des activités commerciales.

L'accompagnement social et l'ouverture de l'ESAT vers son environnement et l'accès à la culture ont été des axes du projet de l'ESAT, avec notamment la réalisation d'un court métrage nommé au festival Regards Croisés qui s'est déroulé du 6 au 7 octobre à Nîmes.

Enfin, l'année 2016 a permis au pôle médico-social de la Gironde de se développer autour du logement inclusif et de l'accompagnement vers l'emploi.

Ainsi, LADAPT a été retenue suite à un appel à projets de l'agence régionale de santé sur le développement de centres ressources pour piloter un centre ressources habitat, en partenariat avec cinq autres associations (AFTC, APF, AFM, Trisomie 21 et l'association Les Coucous).

LADAPT a également été retenu dans le cadre d'un appel à projets du conseil départemental sur le pôle de proximité du Libournais pour la mise en place d'une plateforme d'appui et de conseil à l'insertion professionnelle (PACIP) en direction des bénéficiaires du RSA connaissant des freins à l'emploi du fait de problématiques de santé ou liées à un handicap.

Cette action est déployée en partenariat avec l'association ARI qui intervient sur le champ du handicap psychique.

Les actions de communication autour de l'emploi en entreprise se sont développées (pilotage de la SEEPH, Jobdating®, rencontres avec les clubs d'entreprises...).



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE GIRONDE

Délégué - référent régional : **Jean-Luc Camilieri**, suppléante : **Mathilde Sarriquet**, rr33@ladapt.net

En cette année 2016, le Comité girondin a vu son effectif de marraines et parrains se stabiliser. Les efforts de communication des deux années passées portent leurs fruits et le Comité est à présent reconnu sur la place de Bordeaux. Les parrainages sont peu nombreux mais les résultats sont assez encourageants : quatre CDI. Le projet Handi'Mallette® fait son chemin et les bénévoles se sont réunis une demi-journée pour une présentation du

produit et une réflexion sur son déploiement. 2017 verra sans nul doute les premières actions se mettre en place.

En 2017, le Comité devrait renforcer ses liens avec les services de LADAPT et participer à des actions d'accompagnement et de sensibilisation au côté des salariés.



# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Patrick Maciejewski**



## LADAPT LOT-ET-GARONNE

VIRAZEIL	CSSR	Le Château 47200 Virazeil Tél. : 05 53 20 47 00 @ : virazeil@ladapt.net	48 lits et 8 places	Spécialités liées à l'appareil locomoteur et au système nerveux
	CRP		48 places	Tout handicap
	SMSA		30 places	Lésions cérébrales acquises

### CRP

Le CRP a obtenu, en janvier, les félicitations de la DIRECCTE suite au contrôle de la certification des sessions de validation. De plus, en octobre, nos formateurs ont été habilités par le ministère du Travail à former les jurys d'examen des titres professionnels.

Nous avons obtenu la certification pour dispenser le dispositif Cléa. Ce nouveau programme vise à favoriser l'insertion en entreprise : communication numérique, expression orale, communication professionnelle, travail en groupe, apprendre à apprendre...

Le centre de formations propose une remise à niveau et la certification de six titres professionnels pour 48 stagiaires dans le domaine tertiaire en présentiel et/ou à distance : administratif, comptabilité et secrétariat de niveau 4 et 5.

### SMSA

Parallèlement à l'accompagnement des bénéficiaires du SMSA, les professionnels ont animé des actions de sensibilisation à destination des salariés du groupement de coopération du médico-social sur le thème de la cérébro-lésion en milieu de vie. L'équipe a également participé à des ateliers cuisine lors d'un projet commun avec le CMS et le CHR.

Les partenariats avec l'AGEFIPH pour l'élaboration des prestations handicaps projets et avec la MDPH 47 pour les bilans neuropsychologiques ont été poursuivis.

Lors de la 20<sup>e</sup> édition de la SEEPH, nous avons organisé avec nos partenaires (Pôle emploi, Cap emploi 47, sud management, mission locale, centre des jeunes Dirigeants, Alther et le Réseau des Réussites 47-33) deux après-midis de Coaching individuel et en groupe pour optimiser et valoriser les potentiels des personnes handicapées et un forum emploi sur notre département.

### CSSR

Le CSSR a vu à nouveau son activité progresser. La rééducation en neurologie représente toujours la majorité de notre activité. Nous avons débuté la mise en œuvre du programme d'éducation thérapeutique destiné aux personnes atteintes d'un AVC (« Vivre avec un AVC, ça change quoi? »). Ce programme pluridisciplinaire est accessible sur demande d'un médecin libéral ou suite à une hospitalisation.

En septembre, les conclusions du rapport de certification ont reconnu la qualité de notre prise en charge et nous certifient sans aucune recommandation.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE DE VIRAZEIL

La présidente du CVS médico-social a participé à la journée organisée par le siège de LADAPT à Pantin et durant laquelle elle a apprécié les échanges et les rencontres.

Le château a accueilli, dans le cadre du printemps musical, un concert de jazz en partenariat avec la mairie de Virazeil. Les salariés et les patients sont venus nombreux.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU LOT-ET-GARONNE

Délégué : **Jean-Pierre Simonney**, rr47@ladapt.net

Le Comité a vu son nombre de bénévoles baisser sensiblement. Le nombre de parrainage a fortement diminué par rapport à l'année précédente, malgré une information sur le rôle et les actions du Réseau des Réussites aux stagiaires et anciens stagiaires de LADAPT Lot-et-Garonne. En 2016, le Comité s'est à nouveau appuyé sur les équipes bénévoles sur d'autres départements afin que trois demandeurs d'emploi, en fin de stage, puissent continuer à être parrainés lors de leur retour dans leurs régions de résidence. Dans le cadre de la diversification des actions bénévoles, le Comité du Lot-et-Garonne s'oriente vers la sensibilisation des jeunes au handicap en s'investissant dans la présentation de la Handi'Mallette®. L'association

Soroptimist d'Agen, partenaire du Comité des Réussites, a décidé de financer l'achat d'une Handi'Mallette® pour l'équipe bénévole. Le Comité 47 va pouvoir investir dans cette acquisition et, en collaboration avec le Comité 33, former une équipe de bénévoles pour effectuer des sensibilisations dans les écoles et bien entendu, participer à l'opération Intermarché.

Afin de maintenir et surtout développer notre action fondamentale de l'aide aux personnes handicapées en situation de recherche d'emploi, une action est menée vers la région de Tonneins pour mettre en place une antenne du Comité 47 dans les locaux de l'APF et travailler en collaboration avec tous les organismes en lien avec l'emploi.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE CHARENTE-MARITIME

Délégué (antenne de La Rochelle) : **Frédéric Bretton**, suppléant (antenne de Saintes) : **Renaud Rabaud**, rr17@ladapt.net

L'année 2016 a démarré sur les chapeaux de roues pour le Réseau des Réussites de Charente-Maritime. Nous avons clôturé 2015 avec un Café des Réussites qui a remporté un grand succès et nous a permis d'accueillir pas moins de six nouveaux bénévoles en début d'année. L'équipe est répartie sur une belle dynamique. Renaud Rabaud, bénévole à La Rochelle et engagé depuis 2015, nous a fait le plaisir et l'honneur de créer une nouvelle délégation à Saintes qui a ouvert en octobre 2016 avec déjà une

belle équipe pétillante et motivée de six bénévoles. Cette dynamique a permis de créer une émulation et la mise en place de parrainages en binôme a fortement motivé nos équipes. À la fin de l'année 2016, nous comptons 19 bénévoles sur les deux délégations. Nous sommes très fiers du parcours accompli et de ce nouveau souffle engagé qui porte chacun d'entre nous réunion après réunion.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES DEUX-SÈVRES

Délégué : **Patrick Granet**, rr79@ladapt.net

En 2016, l'objectif du Comité des Réussites des Deux-Sèvres a été d'assurer le maintien de l'équipe bénévole et des actions lancées en 2015 sur le département.

Le Comité des Réussites a mené plusieurs actions phares :

- la recherche de nouveaux adhérents de LADAPT et bénévoles ;
- le renforcement du lien avec les entreprises du département à travers la participation aux salons et forums ;
- le développement des partenariats avec la mairie, la communauté

d'agglomération du Niortais ;

- les chambres consulaires et les partenaires de l'emploi (Pôle Emploi, Cap Emploi).

En 2017, nous espérons recueillir les fruits de nos efforts 2016. Le Comité des Réussites des Deux-Sèvres se donne comme objectif de renforcer l'équipe par la recherche de bénévoles, augmenter le nombre de parrainages et développer les partenariats sur le département.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Délégué (antenne de Pau) : **Dimitri Pardonnet**, correspondante (antenne de Bayonne) : **Sylvie Ozanne**, rr64@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites des Pyrénées-Atlantiques a lancé ses actions sur Bayonne, en complémentarité de l'équipe présente à Pau. Le département travaille sur deux grands bassins d'emploi qu'il est nécessaire de couvrir pour répondre au mieux aux besoins des personnes handicapées.

Sur l'antenne de Bayonne, l'équipe en place travaille sur la rencontre et le lien avec les acteurs locaux. Une première rencontre avec les CCAS et les

acteurs du handicap a été organisée en 2016. L'objectif est de poser les bases du Réseau des Réussites sur le bassin de Bayonne.

À Pau, l'équipe bénévole s'est impliquée, pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, en lien avec le Cap Emploi.

Pour 2017, le Comité des Réussites a pour ambition de déployer ses actions sur Pau et Bayonne afin de se rapprocher des acteurs associatifs et institutionnels et répondre aux besoins des personnes.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA VIENNE

Correspondant : **Éloi Wambergue**, rr86@ladapt.net

Le Comité des Réussites de la Vienne s'est réuni plusieurs fois en 2016 avec 5 à 10 participants, avec notamment le soutien et la participation de l'équipe des actions associatives de LADAPT.

Le correspondant du Comité de la Vienne, Eloi Wambergue, a participé aux réunions nationales de janvier et de juin 2016, ainsi qu'à l'assemblée générale de LADAPT.

L'équipe du Comité des Réussites de la Vienne a été mobilisée sur le cursus de formation du Réseau des Réussites, à Bordeaux (outils de la recherche d'emploi) et à Paris (mieux connaître le handicap).

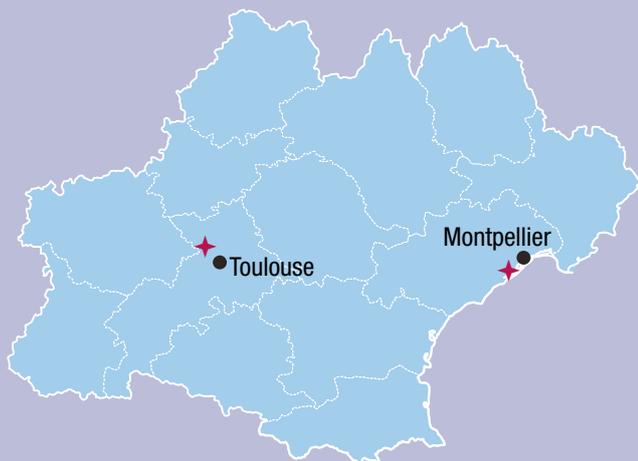
Le Comité a développé un partenariat avec le LM Café, café associatif organisant une rencontre handicap tous les mois à Poitiers.

Il a aussi participé au mois de mai à une table ronde retransmise sur Radio Pulsar à Poitiers.

Dans le cadre de la SEEPH de 2016, l'équipe des bénévoles a organisé, en lien avec le LM Café, deux soirées à thèmes dont l'une dédiée aux personnes sourdes. Le conseil départemental, avec monsieur Cyril Dallidet, a soutenu l'action autour de l'accessibilité et des traducteurs en langue des signes.

## OCCITANIE

Région Méditerranée



**5 724 711**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**11,6%**



◆ Établissements | ◆ Comité des Réussites





## COMITÉ DES RÉUSSITES DE HAUTE-GARONNE

Délégué - référent régional : **Christian Rouquayrol**, suppléante : **Marie-Pierre Camillo**, rr31@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites de Haute-Garonne a organisé 10 réunions mensuelles des bénévoles, marraines et parrains, 11 réunions de pilotage composées de cinq bénévoles – dont le délégué départemental – auxquelles se joint la chargée de développement de LADAPT Méditerranée, et deux réunions d'intégration de nouveaux bénévoles.

Au niveau national, le Comité a été très investi dans le cadre de la commission mixte Citoyenneté et actions associatives. Il a également participé aux réunions nationales du Réseau des Réussites et à l'assemblée générale de LADAPT.

L'équipe de bénévoles a identifié de belles réussites d'accès à l'emploi pour neuf personnes parrainées (six en contrat, deux en formation et une en création d'activité). La poursuite du partenariat avec Cap Emploi 31 par la présence à nos rencontres mensuelles de la directrice adjointe et par la mise en place de suivi avec les conseillers est très positive.

Le Comité des Réussites 31 a consolidé un partenariat avec la mairie de Toulouse, la DIRECCTE et le Mouvement associatif.

Les perspectives pour 2017 sont diverses :

- lancer des actions de maillage local sur les communes du Grand Toulouse ;
- diversifier la recherche de parrains et de marraines (étudiants, sportifs) ;
- réfléchir à la mise en place d'actions mobilisatrices pour les bénévoles afin de maintenir la même dynamique de groupe au sein du Comité ;
- proposer aux bénévoles un plan de formation répondant à leurs besoins et à l'ouverture du champ d'action du Comité ;
- organiser une rencontre de travail avec nos collègues des Comités des Réussites de LADAPT Méditerranée dans le cadre du nouveau périmètre régional ;
- poursuivre notre recherche de subventions auprès des acteurs institutionnels (tels que la DIRECCTE) et des collectivités territoriales ;
- lancer la recherche de mécénat d'entreprises (industrie, assurance, banque).



## COMITÉ DES RÉUSSITES DE L'HÉRAULT

Déléguée (Antenne de Sète) : **Michèle Muller**, suppléant (Antenne de Béziers) : **Jean-Loup Coulon**, rr34@ladapt.net

Au cours de l'année 2016, les parrainages du Comité des Réussites de l'Hérault ont abouti à une entrée en formation, un CDI et une création d'entreprise. Deux autres personnes en situation de handicap sont toujours actuellement accompagnées par l'équipe des bénévoles.

Les demandes de parrainages sont nombreuses sur le département avec un besoin important de bénévoles. En 2016, l'équipe des bénévoles a favorisé l'organisation de réunions collectives. Elles permettent de répondre aux diverses questions administratives que se posent les travailleurs handicapés, mais aussi de partager leurs expériences entre chercheurs

d'emploi en favorisant l'empowerment et la pair émulation.

Les perspectives 2017 se présentent favorablement puisque trois marraines bénévoles nous ont rejoints en janvier.

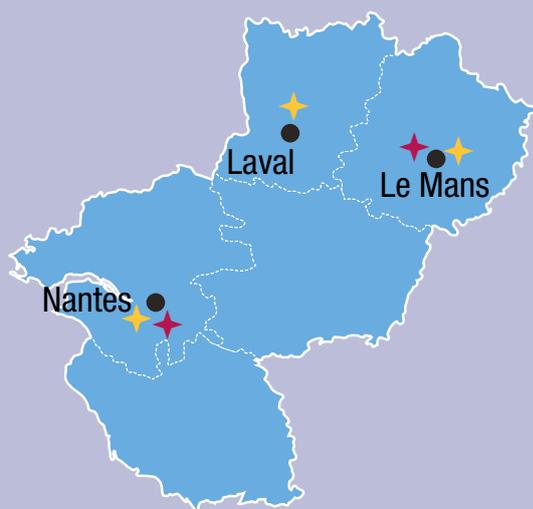
Les permanences mensuelles ont repris sur Sète et reprendront sur Montpellier dans les locaux du comité de liaison des associations de personnes handicapées.

Le Comité des Réussites de l'Hérault souhaite développer ses actions autour de la sensibilisation auprès des écoles à l'aide de la Handi-Mallette®.



## PAYS-DE-LA-LOIRE

Région Ouest



★ Établissements | ◆ Comité des Réussites



**3 700 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**8,3%**

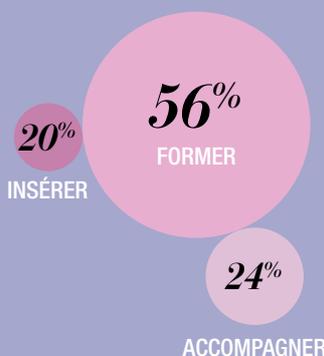


**344 PERSONNES ACCOMPAGNÉES** au 31/12/2016

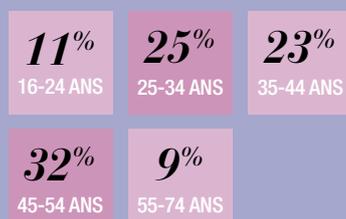
### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	<b>62%</b>
PSYCHIQUE	<b>10%</b>
POLYHANDICAP	<b>6%</b>
INTELLECTUELLE	<b>5%</b>
AUTRES TYPES DE DÉFICIENCES	<b>5%</b>
TROUBLES DU COMPORTEMENT ET DE LA COMMUNICATION	<b>4%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>3%</b>
AUDITIVE	<b>2%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>2%</b>
VISUELLE	<b>1%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSION



### RÉPARTITION PAR ÂGE



### TYPES DE STRUCTURE

SAVS	<b>14,29%</b>	FOYER DE VIE	<b>14,29%</b>	PRÉORIENTATION	<b>14,29%</b>
CAJ	<b>14,29%</b>	CRP FORMATION QUALIFIANTE	<b>14,29%</b>	ESAT	<b>14,29%</b>
FOYER D'HÉBERGEMENT	<b>14,29%</b>				



Direction :  
**Charles-Antoine Linares**



# LADAPT MAYENNE

<b>PONTMAIN</b>	ESAT	Zone de la Piroterie 53220 Pontmain Tél. : 02 43 30 18 80 @ esat.pontmain@ladapt.net	60 places	Tout handicap orienté moteur
	Foyer d'hébergement	Marie-Louise et Robert Buron 10, rue de la Grange 53220 Pontmain	46 places	
	Foyer de vie	53220 Pontmain Tél. : 02 43 30 18 80	7 places	
	CAJ	@ : hebergement.pontmain@ladapt.net	10 places	
	SAVS	@ : pontmain@ladapt.net	10 places	

Le début 2016 a été consacré au projet d'établissement 2016-2020 qui a été validé au mois de juillet 2016.

Son objectif : faire en sorte que la plateforme de LADAPT Mayenne, à travers ses différents services, permette aux personnes accueillies d'avoir des parcours de vie « réussis ».

Le projet d'établissement se décline en six axes stratégiques.

Parmi ces axes, certains sont déclinés au niveau du projet de plateforme, d'autres spécifiquement dans les projets de services :

1. passer d'une organisation pyramidale à une organisation matricielle pour permettre des parcours réussis ;
2. prendre en compte l'évolution de la population des entrants ;
3. accompagner les évolutions du public accueilli ;

4. développer les partenariats ;
5. positiver la situation géographique ;
6. améliorer la communication externe.

Les évaluations internes et externes du SAVS, CAJ et du foyer de vie ont également été validées en 2016.

Au niveau de l'ESAT, quelques actions nouvelles ont été mises en place :

- la relecture de documents en « français facile » faite par les personnes accompagnées pour une agence de communication ;
- la préparation à une « vie sans travail », activité de soutien à destination des personnes à l'aube de la retraite ou pour lesquelles la situation de handicap évolue.

En effet, la plateforme de LADAPT Mayenne accueille un public spécifique sur le champ du handicap moteur : infirmité motrice cérébrale, myopathie, maladies neurologiques évolutives, traumatismes

crâniens...

La situation de handicap de ces personnes peut décliner avec l'âge, mais aussi avec l'évolution de leur pathologie.

Ces situations nous amènent à réinterroger nos pratiques, à développer des réponses innovantes pour répondre aux nouveaux besoins et développer le travail de partenariat.

Cette dynamique est absolument nécessaire pour éviter les ruptures de parcours. Au sein de notre établissement, cela se traduit par :

- des passerelles entre les services de la plateforme,
- un foyer de vie en pleine activité ;
- l'activité du centre d'accueil de jour qui permet de réguler les modifications de parcours.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Présidente : **Samantha Croquet**

Ce que j'apprécie dans le CVS, c'est d'être active dans l'association par le biais de l'amélioration du quotidien et la modernisation de l'établissement.

L'existence du CVS est une excellente chose car cela nous permet d'avoir un temps de parole avec la direction de l'établissement, mais aussi des réponses

ou encore des éclaircissements sur les projets en cours ou à venir.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU MAINE-ET-LOIRE

Déléguée : **Nora Leblanc**, rr49@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites du Maine-et-Loire a basé ses premières actions sur Saumur. L'université d'Angers s'est très rapidement rapprochée de l'équipe bénévole de LADAPT, avec pour objectif de déployer les actions en faveur des jeunes en situation de handicap. À ce titre, l'équipe bénévole s'est impliquée pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes

handicapées (SEEPH), en rencontrant les étudiants de l'université d'Angers. Pour 2017, le Comité des Réussites a pour ambition de déployer ses actions sur Angers, afin de se rapprocher des acteurs associatifs et institutionnels tels que l'université ou Cap Emploi.

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Eric Crispin**



## LADAPT SARTHE

<b>NANTES</b>	Antenne, activités sous gestion propre	Les Dervallières 1 40, boulevard Jean Ingres 44100 Nantes @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	80 places	Tout handicap
<b>SAINT-SATURNIN</b>	CRP	1, boulevard de Maule 72650 Saint-Saturnin Tél. : 02 43 51 20 40 @ : info.saint-saturnin@ladapt.net	53 places	Tout handicap
	CPO		16 places	
	Activités sous gestion propre		30 places	

LADAPT Sarthe poursuit sa diversification sur les plateaux techniques qualifiants.

Pour la filière sécurité, nous avons obtenu le certificat de conformité QUALICERT pour les activités de formation professionnelle et pour les activités privées de sécurité et de sûreté. Cette certification va nous permettre de déposer une demande d'agrément pour le CQP (certificat de qualification professionnelle) en agent de prévention et de sécurité. Notre centre vient également d'avoir son agrément SSIAP (service de sécurité incendie et d'assistance aux personnes).

La rénovation de la filière logistique (locaux et matériels) permet au magasin pédagogique de poursuivre un travail de mise en situation réelle, telle une entreprise d'entraînement.

En partenariat avec les sociétés Nexécur (filiale Crédit Agricole), IMA et OPCALIA, nous mettons régulièrement en place des actions de formation permettant de répondre aux besoins des entreprises régionales tant sur la vidéosurveillance que sur la télésurveillance ou la sécurité physique.

L'établissement du Mans et son antenne de Nantes

poursuivent leurs évolutions sur les activités sous gestion propre en intervenant dans les cinq départements de la région, avec différentes prestations et actions de formation ou sensibilisation. Au total, ce sont 650 personnes qui sont accueillies individuellement sur ces prestations et plus de 350 personnes accompagnées sur des actions collectives.

L'établissement a été retenu en 2015 pour une expérimentation liée aux troubles des apprentissages (Dys). Par ailleurs, nous mettons toujours en place les actions type : PPS motrice (prestations d'évaluation fonctionnelle), PHP (prestation handicap projet), potentiel emploi, (évaluation de l'employabilité) ou encore des actions de formation (conseil régional) de remobilisation d'un public sénior.

Dans le cadre du plan des 500 000, nous accueillons des groupes (convention Pôle Emploi) pour développer les compétences professionnelles et les compétences numériques.

Nous intervenons également dans des entreprises du secteur privé ou public, pour des bilans de maintien et des bilans de reconversion professionnelle.

Ces actions nous permettent également de tisser des liens forts de partenariats (co-traitance) avec des Cap Emploi ainsi qu'avec des structures de formation de droit commun.

Pour l'édition 2016 de la SEEPH, nous avons travaillé sur de nouveaux formats de forums. Aussi, au lieu d'être tournés principalement vers la recherche d'emploi, nous avons proposé diverses modalités de rencontres permettant la découverte de secteurs professionnels, de métiers, sous forme d'ateliers, de conférences, de tables rondes, de visites d'entreprises. Ces formats, « Forums rencontres handi-conseils » au Mans et à Nantes, ont été appréciés, tant par les structures participantes (dont les entreprises) que par les visiteurs. Cette formule nous a permis d'accueillir plus de 250 visiteurs au Mans et plus de 600 visiteurs à Nantes.

LADAPT Sarthe participe depuis plusieurs années aux Handi-accueil<sup>®</sup>. Salariés et personnes accompagnées contribuent à accueillir les personnes à mobilité réduite lors des 24 heures du Mans et toute l'année, lors des spectacles à la salle l'Oasis (20 concerts par an).



### COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA SARTHE

Correspondant salarié : **Éric Crispin**, rr72@ladapt.net

L'année 2016 a été une phase de transition pour l'équipe du Comité des Réussites de la Sarthe. Le Comité est composé d'une équipe mobilisée et engagée dans les actions de LADAPT, fortement soutenu par les équipes salariées du centre de reconversion professionnelle de LADAPT Sarthe.

Le partenariat installé avec Mondial Assistance Solidaire et le lien privilégié avec Cap Emploi Sarthe sont aussi des points forts pour contribuer à la réussite

des actions du Comité auprès des personnes handicapées du département. Pour 2017, le Comité a pour ambition de recruter un futur délégué dans l'animation de l'équipe, mais aussi de mobiliser de nouveaux bénévoles tant sur le parrainage, la sensibilisation des enfants par la Handi'Mallette<sup>®</sup>, que sur le soutien des salariés lors de la SEEPH.



### COMITÉ DES RÉUSSITES DE LA LOIRE-ATLANTIQUE

Déléguée : **Véronique Guillet**, rr44@ladapt.net

En 2016, l'équipe bénévole, du Comité des Réussites de Loire-Atlantique a soutenu et accompagné 14 demandeurs d'emploi en situation de handicap. Pour cinq d'entre eux, l'accompagnement est encore effectif sur 2017. L'accompagnement de sept personnes dans leur recherche d'emploi s'est traduit par une solution très positive.

Tous ces demandeurs d'emploi ont été rencontrés lors du forum pour la SEEPH, organisé avec l'équipe de LADAPT Sarthe et LADAPT Loire-

Atlantique (antenne de Nantes), qui reste l'événement de l'année pourvoyeur de candidats à l'accompagnement.

Le Comité des Réussites, basé à Nantes, est composé d'une équipe de bénévoles très impliqués dans le retour à l'emploi. Pour 2017, l'équipe va poursuivre ses actions de parrainages auprès des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

# PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

## Région Méditerranée



**4 965 000**  
d'habitants

**Taux de chômage**  
(toutes personnes)

**11,4%**



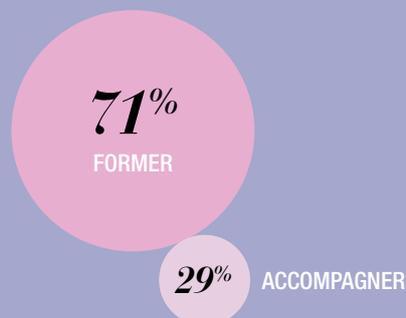
★ Établissements | ★ Comité des Réussites

**185 PERSONNES ACCOMPAGNÉES** au 31/12/2016

### RÉPARTITION PAR DÉFICIENCES PRINCIPALES

MOTRICE	<b>48%</b>
CÉRÉBRO-LÉSIONS	<b>28%</b>
PSYCHIQUE	<b>13%</b>
MÉTABOLIQUE	<b>8%</b>
INTELLECTUELLE	<b>1%</b>
AUDITIVE	<b>1%</b>
VISUELLE	<b>1%</b>

### RÉPARTITION PAR MISSION



### RÉPARTITION PAR ÂGE

<b>4%</b> 20-24 ANS	<b>21%</b> 25-34 ANS	<b>23%</b> 35-44 ANS
<b>43%</b> 45-54 ANS	<b>9%</b> 55-74 ANS	

### TYPES DE STRUCTURE

CRP FORMATION QUALIFIANTE	<b>34%</b>	SAMSAH	<b>33%</b>	FAMJ	<b>33%</b>
---------------------------	------------	--------	------------	------	------------

# LADAPT EN RÉGIONS



Direction :  
**Sophie Aboudaram**



## LADAPT VAR

TOULON	CRP	281, rue Jean Jaurès 83000 Toulon Tél. : 04 86 87 24 80 @ : crp83@ladapt.net	45 places dont 10 en internat	Tout handicap
	SAMSAH	@ : samsah83@ladapt.net	25 places	Lésions cérébrales
	FAMJ	@ : famj83@ladapt.net	10 places + 1 accueil temporaire	Lésions cérébrales

LADAPT Var, depuis son installation fin 2013 en centre-ville de Toulon, a acquis une meilleure visibilité et est contactée par un nombre croissant de personnes pour des demandes très diverses (connaissance de la législation sur les règles de l'accessibilité, accès aux droits, recherche d'une solution à une situation familiale ou sociale complexe...).

En 2016, 4 350 appels ont pu être dénombrés dont 2 000 pour des demandes au CRP, 365 pour des demandes au FAMJ, 448 pour des demandes au SAMSAH, 351 pour des questions liées à la lésion cérébrale, et 1 183 pour des demandes diverses.

Notre site web est de plus en plus consulté : 12 292 visites en 2016, pour une consultation de 3,5 pages par visite en moyenne. 42% des connexions sont des connexions directes.

### CRP

Le CRP, 45 places, a accueilli 131 personnes et réalisé 11 045 journées de formation. Si le nombre de notifications pour les formations qualifiantes est légèrement inférieur à celui de 2015, celui pour les parcours de remobilisation sociale et professionnelle ou d'élaboration de projet professionnel est en constante augmentation.

### FAMJ et SAMSAH

Les équipes du FAMJ et du SAMSAH ont accompagné 54 personnes. Trois séjours de répit ont été organisés, donnant ainsi la possibilité de sortir de son quotidien, découvrir un autre environnement, expérimenter de nouvelles activités...

### Activités sous gestion propre

Dans le cadre des actions conventionnelles, LADAPT Var a accueilli six personnes en contrat de professionnalisation.

### SEEPH

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), LADAPT VAR a organisé une conférence sur l'emploi accompagné, des actions de sensibilisation auprès du grand public, des écoles et des entreprises ; l'établissement a également réalisé un film *Vis ma vie*, diffusé au cinéma Pathé Liberté et au Royal de Toulon. Enfin, des rencontres sportives handi/valides ont été organisées au Palais des sports de Toulon.

Engagée dans une démarche RSE – la qualité de vie au travail et le numérique – LADAPT Var questionne ses modes d'organisation et recherche l'amélioration qui sera bénéfique tant pour les salariés que pour les personnes accompagnées.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES ALPES-MARITIMES

Déléguée : **Ghislaine Rochard**, rr06@ladapt.net

En 2016, le Comité des Réussites des Alpes-Maritimes a pris contact avec les différents organismes du département. Une étude du réseau de handicap a permis d'identifier de grands besoins auprès des personnes en situation de handicap mais aussi dans le cadre de la sensibilisation. Peu de structures dispensant un soutien aux personnes en situation de handicap existent dans le département. Les politiques publiques des Alpes-Maritimes ne priorisent

pas le handicap : il serait intéressant de développer une commission d'accessibilité.

Pour 2017, le Comité des Réussites des Alpes-Maritimes souhaite mettre en œuvre le projet de la Handi'Mallette® sur le département, qui serait un bon moyen de lancer le sujet du handicap.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DU VAUCLUSE

Déléguée : **Pascale Pourrier**, rr84@ladapt.net

Le Comité des Réussites du Vaucluse compte actuellement 25 parrains et marraines, fidèles, qui se connaissent de mieux en mieux.

Un partenariat a été signé avec l'association FACE Vaucluse (Fondation action contre l'exclusion) qui nous a permis d'associer nos disponibilités et les parrains des deux structures afin de suivre davantage de personnes. Qualitativement, nous avons mené conjointement des journées de travail

et des ateliers avec les parrainés pour la recherche d'emploi, la définition du projet professionnel, l'élaboration du CV et avons terminé par un Mouv'Emploi pour entraîner les parrainés à aller vers le marché caché, en visitant directement les entreprises, dans le cadre de la SEEPH.

Nos joies et succès ? Avoir su former un groupe de parrainés et mener nos actions de parrainage dans le partage de bonnes pratiques et l'entraide.



## COMITÉ DES RÉUSSITES DES BOUCHES-DU-RHÔNE

Délégué : **Faouzi Kardous**, rr13@ladapt.net

L'année 2016 a été celle de l'installation du Comité des Réussites de LADAPT sur le bassin marseillais, notamment auprès des institutions et des collectivités territoriales.

Plusieurs contacts ont été pris localement : la ville de Marseille, le Cap Emploi, l'AGEFIPH, le département des Bouches-du-Rhône, l'entreprise Solimut, la direction régionale des entreprises, de la concurrence, du travail et de l'emploi (DIRRECTE), la CGPME13, l'école de commerce Kedge et son association Soliterre, l'entreprise Sylka Beauté Solidaire, les Ateliers, l'association Salut L'Artiste. Ces rencontres devraient aboutir à des partenariats courant 2017.

Nous avons entamé un partenariat avec Sylka Beauté Solidaire pour mettre en place des ateliers Handi Beauté Insertion qui viendront enrichir l'accompagnement des personnes handicapées. Nous sommes en train de finaliser un accord avec quatre mairies du secteur qui devraient déboucher d'ici début avril sur des permanences régulières de LADAPT.

Le Comité des Réussites des Bouches-du-Rhône a lancé en parallèle ses actions de parrainages en soutenant deux personnes en recherche

d'emploi. En 2016, le délégué s'est mobilisé sur le travail de constitution du Comité qui a compté des étudiants de l'association Soliterre (Kedge), des chefs d'entreprises, des enseignants, des personnes handicapées... En fin d'année, l'équipe était composée de treize bénévoles.

L'organisation de la SEEPH a été le moment fort de la fin de l'année. L'équipe bénévole de Marseille a organisé une conférence sur la sécurisation des parcours en partenariat avec le département 13, et la participation de Cap Emploi, l'AGEFIPH, la DIRECCTE, les entreprises, les associations et les centres pour personnes handicapées.

L'équipe a aussi participé à la Journée de la diversité, organisée par Salut l'Artiste au palais Longchamp à Marseille avec la présence et l'intervention de Stéphane Forgeron, administrateur de LADAPT.

Pour 2017, le Comité des Réussites souhaite poursuivre le développement de LADAPT à Marseille, structurer les équipes, démarrer les réunions mensuelles du Comité, ouvrir les permanences, organiser la SEEPH et poursuivre la réflexion avec la MDPH, Cap Emploi et les services du département 13.



## COMITÉ DES RÉUSSITES 84/13

Suppléant - référent régional : **Philippe Métivet**, rr84@ladapt.net

Depuis peu, les antennes de Pertuis et Aix-en-Provence se sont rapprochées, ce qui simplifie les échanges dans beaucoup de domaines tels que les transports, l'accès à emploi et les services de la métropole d'Aix-Marseille-Provence qui développent cinq pôles d'activités et quatre grandes zones commerciales.

Les équipes du Comité des Réussites d'Aix/Pertuis travaillent en lien avec les équipes présentes sur Avignon, avec Pascale Pourrier, déléguée du Vaucluse, et Faouzi Kardous, délégué de Marseille.

Cette année, lors de la SEEPH, l'équipe du Comité s'est mobilisée dans le cadre de plusieurs forums pour l'emploi, d'opérations de sensibilisation en

entreprise ainsi que pour le salon Autonomic de Marseille.

En 2017, le Comité des Réussites Aix/Pertuis souhaite se mobiliser pour la sensibilisation auprès des jeunes par le biais de la Handi'Mallette®. Sur Aix-en-Provence, le Comité va développer plusieurs actions pour le Réseau des Réussites et souhaite faire connaître LADAPT sur le territoire.

En octobre, les Comités des Réussites PACA ont organisé leur première réunion régionale à LADAPT Var, avec une visite du CRP Toulon, accompagnée d'une réunion PACA/Occitanie en présence de messieurs Eric Blanchet et Dominique Le Douce.



# RAPPORT MORAL 2016

*Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 23 juin 2017*



**Bruno Pollez,**  
secrétaire général

## LA GOUVERNANCE

### LE FONCTIONNEMENT DE NOS INSTANCES

Lors de notre assemblée générale ordinaire qui s'est tenue le 24 juin 2016, 498 adhérents sur 1 468 adhérents à jour de cotisation ont participé au vote des rapports statutaires et à l'élection des nouveaux membres du conseil d'administration. Le rapport moral du secrétaire général a été approuvé à 95,58% et le rapport de gestion du trésorier à 96,58%.

Trois nouveaux administrateurs ont fait leur entrée au conseil d'administration : il s'agit de Messieurs Jean-Louis Doré, Cyril Coulet et Alain Bernier.

Les membres du bureau du conseil d'administration ont été reconduits par le conseil d'administration nouvellement élu, avec toutefois quelques modifications de fonctions : Michel Rebillon, auquel succède Bruno Pollez à la fonction de secrétaire général, a été nommé sur sa proposition secrétaire général adjoint. Emmanuel Constans et Alain Fournier conservent respectivement leurs postes de président et de vice-président.

Le conseil d'administration a tenu cinq réunions au cours de l'exercice 2016.

Le bureau du conseil d'administration s'est réuni pour sa part neuf fois au cours de l'exercice 2016. Deux assemblées générales extraordinaires se sont tenues fin 2016 quant au traité d'apport partiel relatif à l'Institut du MAI (la première assemblée organisée en novembre n'ayant pas atteint le quorum, une seconde a dû avoir lieu en décembre).

### LES COMMISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'activité de vos élus s'est également illustrée au sein des trois commissions du conseil d'administration : Économique et financière, Projets d'établissements et Ressources humaines, présidées respectivement par Patrick Bézier, trésorier, Alain Fournier, vice-président et François Mancy, administrateur. Les commissions ont permis de préparer et d'alimenter tout au long de l'année les décisions de gestion des instances du bureau et du conseil. Il y a lieu de citer aussi l'action du délégué au patrimoine, Christian Girerd, sur les aspects patrimoniaux et projets immobiliers de l'association.

### LES COMMISSIONS MIXTES

En parallèle, les trois commissions mixtes, ouvertes à l'ensemble des parties prenantes de

l'association, ont permis l'approfondissement des pratiques et des valeurs de l'association.

Voici quelques exemples de leurs réalisations et contributions :

- ✓ présidée par Joël Héloir, la commission Citoyenneté et actions associatives s'est réunie quatre fois en assemblée plénière au cours de l'année 2016. Structurée en différents groupes de travail, la commission n'a cessé d'œuvrer pour faire valoir les droits des personnes handicapées. Expression et représentation des personnes handicapées, ouverture des actions de bénévolat, réflexions autour, d'une part, du statut du travailleur handicapé en ESAT, d'autre part, de la vie affective, amoureuse, sexuelle et de la parentalité des personnes handicapées, et enfin de la représentation et l'expression des personnes handicapées lors des élections (présidentielles et législatives notamment) ont fait partie des différentes contributions proposées par les membres de la commission ;
- ✓ la commission mixte Innovation, présidée par Jean-Marc Roosz, a tenu elle aussi quatre réunions en 2016. Pour les membres de la commission, il s'agit d'identifier les innovations, d'explorer de nouvelles pratiques et/ou systèmes d'organisation pour favoriser le changement de paradigme quant à la place et au rôle des personnes handicapées dans notre société. Fortement associée à l'élaboration du projet associatif, la commission a notamment travaillé sur la mise en place de plateformes au sein des établissements de LADAPT, sur la notion d'emploi accompagné, la scolarisation inclusive, la mise en place de tiers-lieux ou encore sur le handicap cognitif ;
- ✓ enfin, la commission mixte Prendre Soins, présidée par Bruno Pollez, s'est elle aussi réunie quatre fois en 2016. Elle a porté ses travaux sur une réflexion commune autour de l'inscription et de l'articulation des thèmes des quatre groupes de travail existants au sein du nouveau projet associatif et sur l'organisation de la quatrième édition des Journées Prendre Soins (qui se sont tenues avec succès les 16 et 17 mars 2017). En effet, les quatre thèmes portés par la commission, à savoir l'empowerment (ou développement chez la personne du pouvoir d'agir), la prise de risques au service du projet personnalisé, l'éducation sanitaire et thérapeutique et enfin, la prévention des ruptures de parcours ont nourri l'écriture de certaines des neuf fiches actions du nouveau projet associatif.

## LE PROJET ASSOCIATIF 2016-2020



Après une année riche en travaux collaboratifs entre l'ensemble des forces vives de LADAPT (personnes accueillies, salariés, administrateurs, bénévoles et adhérents), le nouveau projet associatif a vu le jour. Il sera au cœur de chacune des actions de LADAPT pour les prochaines années.

Le projet associatif est né d'une véritable démocratie participative, ce point est à souligner. La force et la pertinence de ce nouveau projet viennent du fait que la parole de chacun a été écoutée, entendue.

Ce projet *“vivre ensemble, égaux & différents”* a donc été validé le 27 avril 2016 par le conseil d'administration. Il s'en suivit la construction du cahier des charges du suivi et de l'évaluation du projet associatif.

La mise en œuvre du projet associatif et de son plan d'actions a pris place à la rentrée (septembre) 2016.

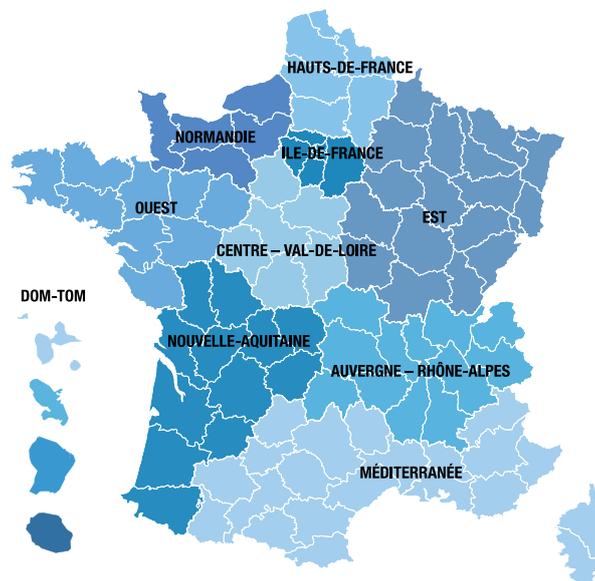
Dans la foulée, un appel à candidatures (salariés et bénévoles) a été lancé pour choisir les 21 pilotes et copilotes des neuf actions identifiées dans les fiches actions. Chaque candidature a été étudiée attentivement sur la base de critères tels que l'expertise métier, la diversité des profils et bien évidemment la motivation. Les pilotes ont à charge de mener à bien la réalisation de l'action pour laquelle ils se sont engagés.

***“ [...] Le nouveau projet associatif a vu le jour. Il sera au cœur de chacune des actions de LADAPT pour les prochaines années. ”***

Le budget alloué à la mise en œuvre du projet associatif a été validé par le conseil d'administration du 18 janvier 2017, clôturant ainsi les grandes étapes organisationnelles.

Ce projet illustre la continuité d'action de notre association en ce qui concerne la place des personnes handicapées dans la société : il est donc primordial qu'il soit porté à la connaissance de chacun, aussi bien les salariés, que les personnes accompagnées et leurs familles, les bénévoles, les adhérents, les pairs, les partenaires, etc. Il faut faciliter l'appropriation et la diffusion du projet. À nous tous de le faire activement vivre et surtout devenir réalité !

## L'ORGANISATION RÉGIONALE



***“ LADAPT a revu son organisation en territoires, passant de 11 territoires à 10 grandes régions et inter-régions. ”***

Afin de rester cohérente avec la réforme régionale de l'État, LADAPT a revu son organisation en territoires, passant donc de 11 territoires à 10 grandes régions et inter-régions :

- LADAPT Hauts-de-France
- LADAPT Île-de-France
- LADAPT Est (inter-région : Grand-Est et Bourgogne-Franche-Comté)
- LADAPT Centre-Val de Loire
- LADAPT Normandie
- LADAPT Ouest (inter-région : Bretagne et Pays-de-la-Loire)
- LADAPT Nouvelle-Aquitaine
- LADAPT Auvergne-Rhône-Alpes
- LADAPT Méditerranée (inter-région : Occitanie et Provence-Alpes-Côte d'Azur)
- LADAPT Dom-Tom

Cette logique nous permet de coller au plus près au nouveau découpage national en 13 régions.

Cette nouvelle organisation géographique s'est accompagnée de la mise en place de la fonction de directeur régional (fonction dorénavant détachée de celle de directeur d'établissement) dont les missions transversales sont de développer le réseau local, d'optimiser l'efficacité du fonctionnement de l'association, de créer et de développer les partenariats et de structurer et d'assurer la montée en compétence des plateformes.

Cette forme de décentralisation régionale nous permettra d'être plus efficaces en interne.

# RAPPORT MORAL 2016

## LA VIE ASSOCIATIVE À TRAVERS LE RÉSEAU DES RÉUSSITES

En lien avec la nouvelle organisation de LADAPT, le Réseau des Réussites a renforcé son organisation régionale avec la nomination de référents régionaux.

*“ Le Réseau compte, fin 2016, 36 Comités, 370 bénévoles et 416 filleuls. ”*

Parmi les points forts de l'année 2016, il faut souligner l'implication des bénévoles dans le déploiement du projet associatif 2016-2020 ainsi que dans les différentes opérations menées par l'association : participation aux soirées Ouverture de Champ pour présenter le Réseau et recruter éventuellement des bonnes volontés supplémentaires, organisation de nombreux événements lors de la 20<sup>e</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, déploiement de la Handi'Mallette<sup>®</sup> ou encore participation aux films de la campagne #KillLaBetise.

## DE NOUVELLES SOURCES DE FINANCEMENT

Le financement du système de protection sociale évolue. Les réformes de la tarification des établissements et services sanitaires et médico-sociaux ainsi que les politiques de santé autour des mutualisations régionales sont en cours et vont impacter les champs d'activité de LADAPT et son développement.

*“ Pour maintenir notre niveau d'innovation et continuer d'accompagner, dans un environnement qualitatif, les personnes handicapées, nous devons trouver de nouvelles sources de financement. ”*

C'est pourquoi, en 2016, LADAPT a lancé un appel d'offres auprès d'agences spécialisées pour mettre en place une stratégie de collecte de fonds « grands dons ». L'objectif est de récolter 10 millions d'euros d'ici 2020.

## LE PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉ

### L'ACTIVITÉ NATIONALE

À fin 2016, LADAPT compte 2 302 salariés (dont 10,50% de travailleurs handicapés), répartis dans 116 établissements. LADAPT accompagne au 31 décembre 2016, 16 123 personnes en situation de handicap.

### UNE ASSOCIATION EN EXPANSION

Depuis 2008, la gouvernance de LADAPT a décidé de s'inscrire dans une politique de développement externe non intrusif, respectueux des associations qui pourraient faire l'objet d'un rapprochement. LADAPT veut participer ainsi à une restructuration intelligente du secteur sanitaire et médico-social par affinités entre opérateurs visant la construction de projets communs et partagés.

LADAPT travaille également sur la modélisation de réalisations remarquables telles que **DI TSA 91** (dispositif intégré de soins et de services pour les personnes avec troubles du spectre autistique), **EMA 91** (équipe mobile d'accompagnement pour la prise en charge de personnes en situation de handicap dites « sans solution adaptée ») ou encore le concept de l'**École de la vie autonome**<sup>®</sup>.

Cette politique de développement externe ne saurait bien évidemment se faire sans le savoir-faire et le concours des équipes internes.

### L'ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES PRESTATIONS

Dans le secteur médico-social, l'année 2016 a été consacrée à la préparation de la mise en œuvre d'une nouvelle dynamique évaluative de la qualité des prestations, opérationnelle pour le début 2017 suite aux renouvellements des autorisations des établissements et services médico-sociaux de LADAPT.

Les chantiers ont porté sur :

- ✓ La révision du référentiel d'évaluation interne, en prenant en compte les évolutions liées à la réforme de la tarification, les publications des textes réglementaires, des recommandations de bonnes pratiques professionnelles. Ce travail a été conduit par un groupe de partenaires associatifs (APF, ASEI – Agir, Soigner, Éduquer, Insérer – Fondation OVE, LADAPT), à l'origine d'une collaboration d'une dizaine d'années sur le champ de la qualité.
- ✓ L'élaboration d'un kit d'outils de déploiement d'une démarche pluriannuelle d'évaluation interne, afin de favoriser une dynamique continue d'évaluation articulée avec les programmes d'amélioration.

Le management de la qualité se renforce également par le déploiement d'un logiciel dédié, choisi par les quatre partenaires associatifs. Des sessions de formation se sont déroulées en 2016 pour l'ensemble des correspondants qualité et des référents en charge de l'administration

du logiciel. À terme, gestion documentaire, gestion des risques et pilotage des plans d'amélioration de la qualité se retrouveront dans cette application.

Dans le secteur sanitaire, la certification par la Haute autorité de santé des établissements sanitaires a mis en lumière l'expertise des sites visités. Malgré une nouvelle approche méthodologique et des exigences revues à la hausse, les experts visiteurs ont pu constater l'efficacité et la sécurisation des pratiques mises en œuvre dans le cadre des prises en charge à LADAPT. À ce jour, quatre sites ont été crédités d'un résultat excellent (sans aucune recommandation).

### **ACTIVITÉ DU GROUPE TECHNIQUE SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION (SSR)**

Les directions des établissements sanitaires se sont retrouvées régulièrement au cours de l'année pour échanger sur des sujets ayant trait aux évolutions du secteur, travailler sur des outils de pilotage et anticiper l'impact de la réforme de la tarification à venir : déploiement d'un logiciel de dossier patient, réflexions autour de tableaux de bord de pilotage des établissements, préparation à l'arrivée de la DMA, échanges sur la stratégie de développement dans le sanitaire...

### **APPELS À PROJETS**

Parmi les appels à projets lancés par les agences régionales de santé, il convient d'en citer quatre remportés par LADAPT, dont trois en région Auvergne – Rhône-Alpes : l'accompagnement à l'autonomie en santé (dispositif SAS) ; le programme départemental d'insertion (PEPS)-diagnostic santé à visée professionnelle, le dispositif expérimental Jeunes 16/25 ans avec troubles cognitifs, autisme et TED et enfin, la PSOP (prestation spécifique d'orientation professionnelle).

*“L’inscription dans la loi Travail de l’emploi accompagné vient consacrer les efforts fournis depuis plus de vingt ans par les associations du secteur médico-social.”*

## **LE CONTEXTE LÉGISLATIF**

La loi n°2013-595 du 8 juillet 2013 avait affirmé pour la première fois le principe de l'école inclusive avec pour approche que « *quels que soient les besoins particuliers de l'élève, c'est à l'école de s'assurer que l'environnement est adapté à sa scolarité* ». En mai 2016, lors de la conférence nationale du handicap, nombre de mesures ont été présentées par Madame Najat Vallaud-Belkacem, ministre de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Il est bon de rappeler ici que c'est par la coopération de tous les acteurs (Éducation nationale, secteur médico-social, associations de familles et d'étudiants, etc.) que pourra être dispensée une scolarité de qualité, répondant aux besoins des personnes accompagnées et de leurs familles.

Autre fait notable à souligner : l'inscription tant attendue de la notion d'emploi accompagné dans la loi n°2016-1088 du 8 août 2016, dite loi Travail. Cette inscription, concrètement complétée par le décret n° 2016-1899 du 27 décembre 2016 relatif à la mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné et au financement du compte personnel de formation des travailleurs handicapés, vient consacrer les efforts fournis depuis plus de vingt ans par les associations du secteur médico-social. LADAPT a été, en ce sens, un acteur clé dans l'introduction et la défense de cette notion : outre la création avec les ESAT Hors-murs d'une forme d'emploi accompagné qui permet de mettre en ligne directe la personne handicapée et l'entreprise pour aller vers la signature d'un contrat, LADAPT a beaucoup milité pour que l'emploi accompagné puisse exister en France.

C'est pourquoi, dans le cadre de la mise en œuvre de l'emploi accompagné, LADAPT continuera d'être active pour développer au mieux et au plus vite des réponses s'inscrivant dans ce dispositif (nous pouvons citer ici le **dispositif expérimental Jobcoaching accompagnement en milieu Ordinaire – JAMO – pour les personnes cérébrolésées**).

Enfin, LADAPT a pris connaissance avec beaucoup d'attention des mesures retenues dans le cadre du comité interministériel du handicap qui s'est tenu sous l'autorité du Premier ministre le 2 décembre 2016, et en particulier de la confirmation d'un volet handicap psychique et d'un volet polyhandicap dans le cadre de la stratégie quinquennale d'évolution de l'offre médico-sociale, ce qui donnait suite aux annonces faites en ce sens lors de la CNH de mai 2016.

Pour mémoire, saluons l'engagement actif de LADAPT au sein du CNCPH, à travers ses séances plénières et les différentes commissions.

# RAPPORT MORAL 2016



## LES AUTRES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

### UNE NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE



En octobre 2016, l'association a fait peau neuve en présentant un nouveau logo et une nouvelle orthographe : LADAPT (en un seul mot). Cette transformation s'accompagne de la mise en place d'une nouvelle charte graphique, dont l'objectif est d'unifier l'image de l'association afin de la rendre plus visible. Le déploiement de la nouvelle charte, commencé le 1<sup>er</sup> octobre, se prolongera jusqu'en 2018.

### LA MONTÉE EN PUISSANCE DE LA COMMUNICATION GRAND PUBLIC

Le virage grand public, amorcé en 2014, continue son évolution à travers notamment deux opérations de communication : Ouverture de Champ et la campagne d'interpellation #KillLaBetise.



#### Ouverture de Champ

Ouverture de Champ a été créée en miroir de la SEEPH pour sensibiliser autrement la société civile au handicap. Par le biais de l'humour et de l'image, l'opération est un bon levier pour déconstruire les préjugés et lever les tabous. C'est aussi un excellent vecteur pour présenter et porter les valeurs de notre association.

Cette opération reste unique par son format qui mêle, en une soirée, extrait de one-man show, projections de publicités internationales, courts métrages et film. Notre association est la seule à proposer cela ! De quoi nous en féliciter.

Adda Abdelli et Guillaume Bats ont partagé l'affiche en 2016 lors des dix soirées organisées partout en France : Rouen, Toulouse, Amiens, Rennes, Dijon, Bourges, Nantes, Grenoble, Romainville et Valence. Ces soirées ont permis de rassembler 1 600 personnes et d'atteindre 570 000 personnes sur les réseaux sociaux entre avril et juin 2016.

#### #KillLaBetise

#KillLaBetise est la première campagne d'interpellation du grand public créée par LADAPT. Elle a été lancée le 3 décembre 2015. En utilisant l'ironie, voire la provocation, la campagne a marqué un véritable tournant dans notre plaidoyer. En 2016, la campagne s'est étoffée d'une websérie (dont les neuf épisodes ont été tournés avec l'ensemble des forces vives de l'association), d'une opération riche en émotions (Handidrones à Annecy) et d'un sondage réalisé par OpinionWay pour LADAPT sur les préjugés des Français face au handicap.

En plus d'interpeller le grand public sur l'exercice de la citoyenneté des personnes handicapées et fragilisées, la campagne avait pour but d'inciter à l'adhésion et à la donation.

### LA CONSOLIDATION EUROPÉENNE

#### Le projet DESC



Devant le constat partagé par l'ensemble des pays de l'Union européenne sur la situation critique de l'emploi des personnes en situation de handicap, LADAPT a amorcé dès 2013 une réflexion commune avec les associations et entreprises engagées, désireuses de contribuer davantage à une Europe respectant pleinement la citoyenneté des personnes handicapées.

Cette volonté politique d'agir ensemble en Europe avec des associations ou organismes partageant des préoccupations similaires a porté ses fruits. En 2014 est né le projet DESC (*Disabilities Equality Security Careers*) pour l'égalité des chances et la sécurisation des jeunes en situation de handicap en Europe ([www.desc-project.com](http://www.desc-project.com)). Financé par la Commission européenne, il regroupe quatre partenaires : LADAPT, coordonnateur du projet, l'EASPD, association européenne des prestataires de services pour personnes en situation de handicap (Belgique), la *Fundación Emplea* (Espagne) et *Scuola Viva Onlus* (Italie).

Il s'agit, par ce programme, de favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des jeunes européens en situation de handicap. Un combat essentiel afin d'éviter toute rupture de parcours qui aggrave les risques de désinsertion et d'isolement, voire les risques de non-inclusion. Pour cela, les partenaires du projet DESC ont réalisé :

- ✓ l'identification des bonnes pratiques en matière de sécurisation des parcours et d'emploi accompagné en Europe ;
- ✓ la création puis la dissémination d'un guide des bonnes pratiques auprès des professionnels des services sociaux ;
- ✓ la création d'une boîte à outils intitulée « sécurisation des parcours professionnels et emploi accompagné », support de formation pour 120 professionnels européens ;
- ✓ l'ouverture et le déploiement de la SEEPH en Europe.

#### **La 20<sup>e</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)**

Devenue européenne en 2015, la Semaine pour l'emploi conforte l'ouverture voulue par l'association. En 2016, la SEEPH a fêté sa 20<sup>e</sup> édition placée sous le sceau de l'innovation (organisation de cinq hackathons). Elle s'est étendue pour la première fois en Italie et en Espagne.

La SEEPH a pour but de conforter notre réseau d'entreprises et de partenaires engagés et d'étendre le concept de la Semaine en Europe (déploiement et diffusion des bonnes pratiques en matière d'organisation des actions emploi/handicap et de sensibilisation).

En 2016, 121 actions ont été portées par l'ensemble des forces vives et des partenaires de LADAPT en France (82 actions de sensibilisation, 37 actions emploi, deux conférences internationales). Les actions européennes, c'est-à-dire celles qui se sont tenues hors de France, ont quant à elles permis la rencontre entre 105 candidats, 42 entreprises et 35 recruteurs.

## CONCLUSION

Dans un environnement en mutation et de plus en plus tendu, LADAPT a démontré à plusieurs reprises sa volonté de toujours être attentive au devenir des personnes en situation de handicap, à la fois dans ses établissements mais également au sein de la société. Les personnes que nous accompagnons et leurs familles, nos partenaires, les bénévoles, les adhérents, nos sympathisants peuvent être assurés du niveau de qualité de nos prestations : c'est une exigence sur laquelle nous ne transigeons pas.

2016 a été une année charnière à bien des égards. De gros chantiers ont été lancés et de nouvelles stratégies ont été définies pour permettre à l'association de consolider son devenir. Et le nouveau projet associatif a pris son envol !

*“ Cette volonté politique d'agir ensemble en Europe avec des associations ou organismes partageant des préoccupations similaires a porté ses fruits. ”*

# RAPPORT FINANCIER 2016

Sous réserve d'approbation lors de l'assemblée générale du 23 juin 2017



**Patrick Bézier,**  
trésorier de LADAPT

Conformément à nos statuts, nous vous rendons compte de la situation financière et des résultats de notre association LADAPT pour l'exercice comptable clos au 31 décembre 2016.

Tout d'abord, nous décrivons le périmètre de nos activités et nous vous énoncerons les faits significatifs qui ont eu une influence sur les comptes de l'exercice. Ensuite, nous expliquerons les données du bilan et du compte de résultat. Enfin, nous vous proposerons quelques axes de lecture analytique des données financières.

## LE PÉRIMÈTRE DE NOS ACTIVITÉS

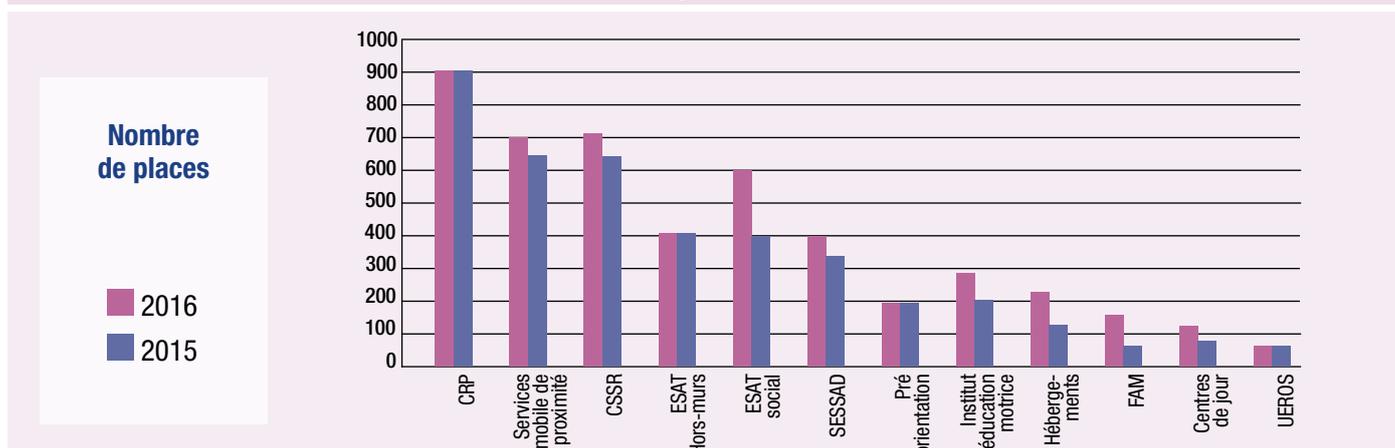
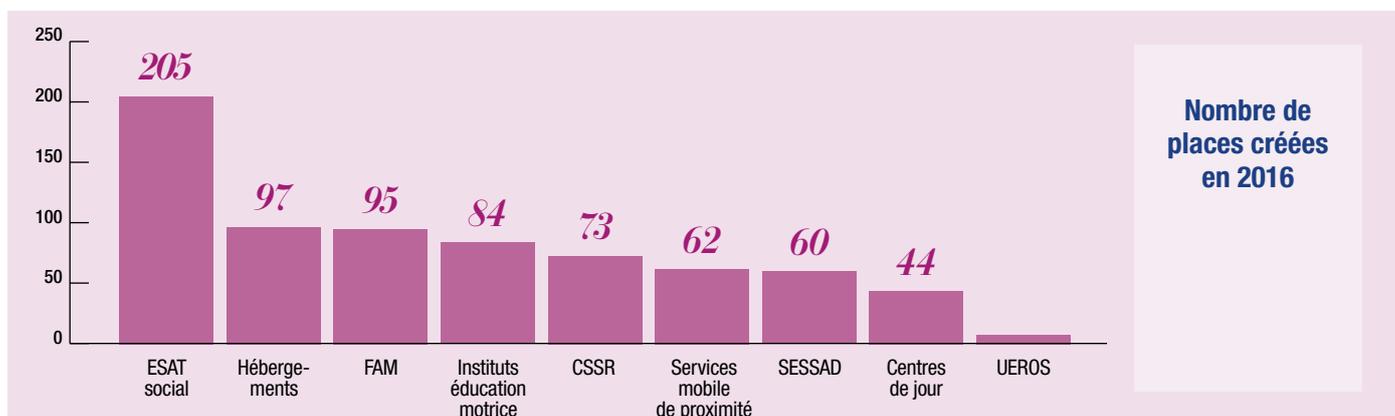
À la fin de l'année 2016, le périmètre d'intervention de LADAPT est en forte progression par rapport à celui de 2015.

Il se concentre autour de dix autorisations sanitaires - dont sept pour adultes, deux pour enfants et une équipe mobile -, de 101 agréments médico-sociaux, de 19 sections commerciales en ESAT, de 35 Comités des Réussites, de 18 centres de collecte de la taxe d'apprentissage et de 21 centres d'activité sous gestion propre, non soumises au contrôle de tiers financeurs.

Le périmètre d'action de LADAPT est passé de 4 095 lits et places en 2015 à **4 818 lits et places au 31/12/2016**, soit une augmentation de +15%, avec 723 places supplémentaires.

Ces variations s'expliquent par la reprise en 2016 de plusieurs établissements médico-sociaux et d'un établissement sanitaire.

Le total de lits et places se répartit comme suit en 2016, selon le type d'activités de LADAPT :



## LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2016

L'année 2016 se présente comme une année marquée par de fortes évolutions :

- C'est l'année de la mise en place du nouveau projet associatif et son plan d'action 2016-2020 ainsi que le déploiement de la nouvelle organisation régionale qui fait suite à l'organisation territoriale.
- Le fait majeur de l'exercice 2016 est **l'augmentation du périmètre d'activité de LADAPT à hauteur de 30 M€, soit +18%**. Ceci est lié à plusieurs reprises d'établissements, les principales étant les neuf autorisations du Val-d'Oise pour un budget annuel de l'ordre de 23M€, mais également les activités sanitaires de La Baume-d'Hostun pour un budget de 3M€ ainsi que le FAM de l'Institut du Mai à Chinon pour 4M€ de budget annuel. Il convient de mentionner le cas particulier des établissements du Val-d'Oise dont les autorisations ont été confiées à LADAPT depuis le 4 janvier 2016. Compte tenu de l'insuffisante visibilité sur les comptes de l'association de ces établissements à la date de transfert, seule l'exploitation de l'année 2016 est prise en compte, à l'exclusion des éléments relatifs au bilan d'ouverture.
- En vue de la mise en place, en 2017, de la dotation modulée à l'activité (DMA) des établissements sanitaires, un projet informatique d'envergure a été déployé en 2016 qui a généré une augmentation de l'ordre de 1M€ des valeurs immobilisées incorporelles correspondant à la mise en place du logiciel Corwin.
- L'établissement Siège de Pantin termine l'année avec un résultat positif de 447K€ du fait de l'augmentation des frais de siège liée à la reprise des établissements de l'association Le Colombier.

On notera également pour l'année 2016 des évolutions concernant les résultats par secteur :

- Les activités sanitaires génèrent un excédent de 2 058 K€, en diminution par rapport à l'exercice 2015.
- Un résultat globalement déficitaire pour les activités des établissements médico-sociaux. Cette dégradation du résultat est attribuable pour l'essentiel au coût généré par la reprise des nouveaux établissements du Val-d'Oise, qui supportent des charges exceptionnelles relatives à des litiges prud'homaux à hauteur de 1,6 M€.
- Les activités sous gestion propre en région affichent des résultats équilibrés ou excédentaires.
- Un déficit structurel sur l'association de Pantin par manque de ressources pérennes.
- Un déséquilibre financier sur les activités Entreprise de Pantin.

Au-delà, certains événements postérieurs à la clôture méritent d'être relevés, qu'ils aient ou non un impact sur les comptes 2016.

- Le dossier de transfert des autorisations du Val-d'Oise est toujours entre les mains du Conseil d'État, sollicité de nouveau par l'association Le Colombier. Les décisions définitives sont attendues dans les prochaines semaines.
- Un plan de collecte de grande envergure, tant auprès du grand public qu'auprès des grands donateurs, est en cours d'élaboration et doit se déployer dès le quatrième trimestre 2017.

## LES DONNÉES DU BILAN ET DU COMPTE DE RÉSULTAT

Le bilan et le compte de résultat présentés sont la traduction financière des activités concourant à l'objet social de notre association et à la réalisation de notre projet associatif. Les données de l'ensemble des centres comptables de LADAPT ont été agrégées pour produire les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

Le total net du bilan est de **210 245 K€**, en hausse de 5,8% par rapport à 2015.

Les produits d'exploitation s'élèvent à **198 511 K€**, en hausse de 21%.

**Le comparatif des deux exercices fait apparaître une forte augmentation de notre activité et de l'évolution des charges et produits d'exploitation entre 2016 et 2015.**

Le résultat comptable 2016 est excédentaire de 1 189 K€ et le **résultat économique est excédentaire de 1 481 K€**, après reprise des résultats de 2014 pour + 292 K€.

Il nous appartient de soumettre à l'autorité de tarification l'affectation des résultats économiques 2016 du secteur médico-social et du **secteur sanitaire (hors provision pour congés payés)** :

- Le **secteur médico-social**, hors ESAT commerciaux, affiche un résultat économique déficitaire de - 53 K€ (en baisse de 1 449 K€ par rapport à 2015). Rappelons que ce déficit est attribuable entièrement aux charges exceptionnelles liées à la reprise des établissements du Val-d'Oise.
- Le **secteur sanitaire** affiche un résultat économique excédentaire de 2 058 K€ (en retrait de 348 K€ par rapport à 2015). Tous les établissements sont en excédent, à l'exception de celui de Valence qui a subi des charges exceptionnelles liées à la reprise du SSR de La Baume-d'Hostun.

Pour les activités ne relevant pas de l'autorité d'un tiers financeur et pour lesquelles l'affectation de résultat ne leur est pas soumise, les résultats sont les suivants :

- Le **secteur des ESAT commerciaux** affiche un résultat excédentaire de 228 K€, en forte hausse (+208 K€) par rapport à 2015.

# RAPPORT FINANCIER 2016

- **Les activités sous gestion propre**, hors Pantin, affichent cette année un excédent de 82K€, contre un déficit de 344K€ en 2015
- **Les activités sous gestion propre de Pantin** font ressortir un déficit de 1127K€, dont 551K€ pour le secteur association et 576K€ pour le secteur entreprise. Le secteur association est en déficit structurel par manque de ressources pérennes. Pour répondre à ce problème récurrent, un plan de collecte de fonds ambitieux sur cinq ans a été mis en place, qui devrait se déployer à compter du quatrième trimestre 2017. Le secteur entreprise a connu cette année une diminution du chiffre d'affaires de 326K€ à l'origine de l'aggravation du déficit. Un diagnostic et un plan d'action ont été engagés en vue d'un retour à l'équilibre sur deux ans.

En résumé, et par comparaison avec l'année 2015, les comptes annuels 2016 présentent les principaux résultats suivants :

Compte de résultat 2016 en K€	2016	2015	Variation 2016/2015	Variation 2016/2015 en %
Produits d'exploitation	198 511	164 122	34 389	21%
Charges d'exploitation	194 386	161 045	33 341	21%
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>4 125</b>	<b>3 077</b>	<b>1 048</b>	<b>34%</b>
Produits financiers	344	352	-8	-2%
Charges financières	1 141	943	198	21%
<b>RÉSULTAT financier</b>	<b>-796</b>	<b>-591</b>	<b>-205</b>	<b>35%</b>
Produits exceptionnels	760	6 596	-5 836	-88%
Charges exceptionnelles	2 661	2 445	216	9%
<b>RÉSULTAT exceptionnel</b>	<b>-1 901</b>	<b>4 151</b>	<b>-6 052</b>	<b>100%</b>
Impôt société	39	43	-4	-8%
<b>REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS (XI)</b>	<b>279</b>		<b>279</b>	
<b>ENGAGEMENTS A RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES (XII)</b>	<b>479</b>		<b>479</b>	
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>199 894</b>	<b>171 070</b>	<b>28 824</b>	<b>17%</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>198 706</b>	<b>164 476</b>	<b>34 230</b>	<b>21%</b>
<b>EXCÉDENT OU DÉFICIT</b>	<b>1 189</b>	<b>6 594</b>	<b>-5 405</b>	
<b>REPRISE RÉSULTAT ANTÉRIEUR</b>	<b>292</b>	<b>121</b>	<b>171</b>	
<b>RÉSULTAT ÉCONOMIQUE</b>	<b>1 480</b>	<b>6 715</b>	<b>-5 235</b>	

## QUELQUES AXES DE LECTURE ANALYTIQUE DES DONNÉES FINANCIÈRES

### L'ÉVOLUTION DES PRODUITS

Les produits se sont élevés à 199 894K€ en 2016, en hausse de 28 824K€ par rapport à 2015, soit + 17%. Cette évolution s'explique essentiellement par l'intégration des activités reprises : établissements du Val-d'Oise, FAM de l'Institut du Mai à Chinon, et SSR de La Baume-d'Hostun. À contrario, les produits exceptionnels, liés à la vente de biens immobiliers issus de legs ou de sites inutilisés passent de 6 596K€ en 2015, grâce à la vente du site de Saint-Cloud, à 760K€ en 2016.

### L'ÉVOLUTION DES CHARGES

Les charges augmentent de 21%, à 198 706K€, pour les mêmes raisons que les produits, principalement l'augmentation du périmètre d'activité.

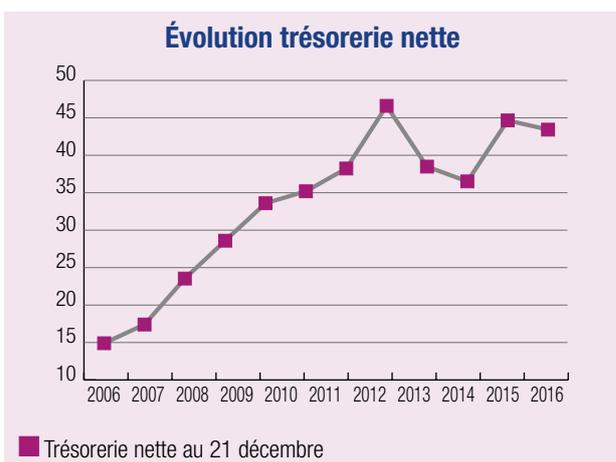
### LES IMMOBILISATIONS ET L'ÉTAT D'AVANCEMENT DES CHANTIERS

Le niveau des immobilisations a évolué en 2016, le montant net après amortissement est en augmentation de 2 388K€, à 78 945K€. Le total de l'actif immobilisé brut s'élève à 176 132K€, en augmentation de 8 287K€. Cet accroissement provient de l'entrée du FAM de Chinon dans le périmètre de LADAPT, des chantiers en cours, de l'acquisition du fonds civil de l'établissement de La Baume-d'Hostun, et enfin, de l'immobilisation de l'applicatif CORWIN.

Plusieurs chantiers sont en cours de préparation et/ou de réalisation : une extension à Thionville, des travaux de rénovation à Évian, une extension à Trouy (Centre) et un important chantier de construction pour une nouvelle MAS à Camblanes (Gironde).

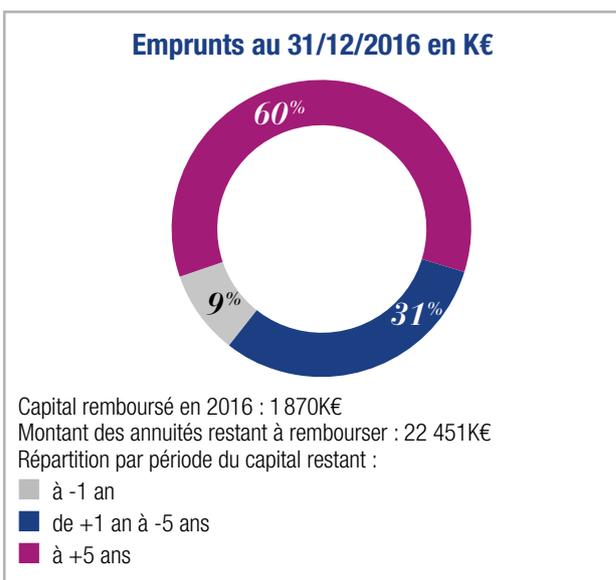
## ENDETTEMENT, AUTONOMIE FINANCIÈRE ET TRÉSORERIE

Au 31 décembre 2016, la trésorerie nette s'élève à 43,8 M€ contre 44,6 M€ au 31/12/2015, soit une baisse de 1,9 %.



Concernant les emprunts, un nouveau prêt de 382 K€ a été souscrit en 2016. Celui-ci finance les équipements acquis dans le cadre de l'activité du FAM d'Amiens.

Sur les 57 prêts existants au 31 décembre 2016 pour un total de capital restant dû de 22 451€, sept emprunts seront totalement remboursés en 2017.



**L'autonomie financière**, c'est-à-dire, la part des financements propres rapportés à l'ensemble des financements, s'est élevée en 2016, comme en 2015 à 39%. Il s'agit du rapport des fonds associatifs sur le total du bilan. **L'endettement Brut**, c'est-à-dire, le rapport de la dette financière à long terme sur les fonds associatifs est pour sa part de 28%, contre 31% en 2015.

Les produits financiers se sont élevés à 253 K€ brut hors impôts, stables par rapport à 2015.

En 2015, LADAPT a géré 359 comptes bancaires pour l'ensemble de ses établissements, activités et Réseaux des Réussites auprès des partenaires bancaires suivants : Société Générale, Crédit Coopératif, Banque Postale et Caisse d'Épargne.

Les paiements par virements, au nombre de 84 550, sont en progression de 25%. Concernant les paiements par chèque, leur nombre a continué à baisser de 6% (3 972 chèques émis et débités contre 4 247 chèques en 2015).

## ADHÉSIONS ET DONNS

On décompte 1585 adhérents à jour de cotisation au 31 décembre 2016, en augmentation de 8 % par rapport à 2015 pour un montant de cotisations de 32 K€ (contre 29 K€ en 2015). Le total des dons hors adhésions s'élève pour sa part à 206 K€ (contre 328 K€ en 2015). Les donations et legs ont été comptabilisés pour 628 K€ (contre 35 K€ en 2015).

## COLLECTE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

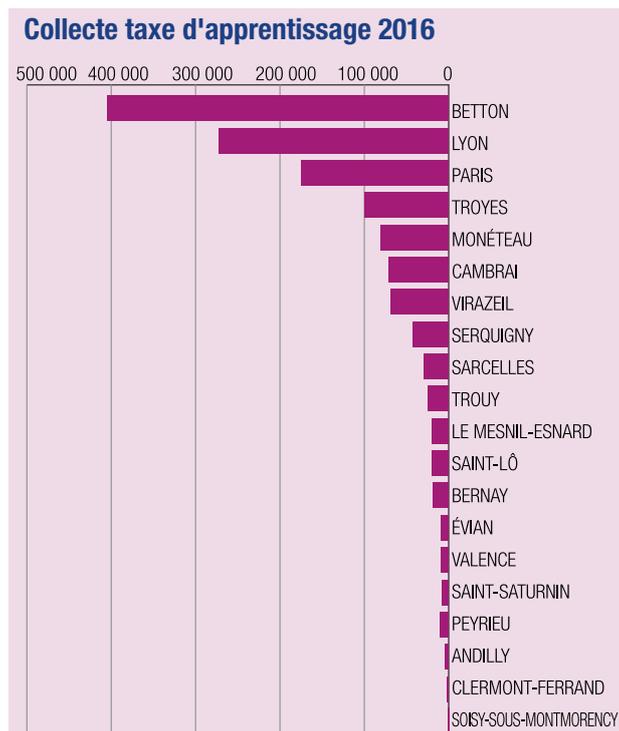
**18 centres de collecte** sont habilités sur LADAPT, contre 15 en 2015, et répartis sur plusieurs régions.

Le montant total collecté en 2016 s'élève à 1 459 K€, stable par rapport à 2015.

**Les dépenses engagées en 2016 se sont élevées à 1 203 K€** (financement d'exploitation ou d'investissement portant sur des activités pédagogiques : aménagements de locaux de formation, informatique, etc).

Le reliquat non utilisé s'élève au 31/12/2016 à 6 012 K€.

Le tableau ci-dessous recense les montants collectés par établissement :



# RAPPORT FINANCIER 2016

## ANALYSE DES PRODUITS D'EXPLOITATION SUR 2016

### CONTRIBUTION DE CHAQUE SECTEUR AUX RESSOURCES DE L'ACTIVITÉ 2016

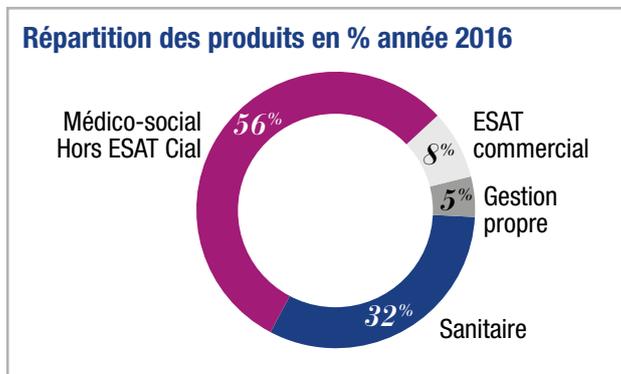
La répartition des produits d'exploitation des établissements et activités de LADAPT, avant neutralisation des refacturations internes «interco», se décompose entre les secteurs d'activités selon la répartition suivante, l'évolution reflétant l'apport des nouvelles activités :

- 63 731 K€ pour le sanitaire (+ 5,8% par rapport à 2015)
- 111 917 K€ pour le Médico-social, hors section commerciale des ESAT (+ 33,6% par rapport à 2015)
- 14 837 K€ pour les ESAT commerciaux, qui font partie du secteur médico-social mais hors financement contrôlé, en augmentation de + 21,7%.
- 7 628 K€ pour les activités sous gestion propre, hors Pantin (+ 30% par rapport à 2015).
- 6 273 K€ pour les activités de Pantin, en baisse de 46%, en raison de la vente de Saint Cloud en 2015.

La répartition entre secteur est représentée par les graphes suivants :

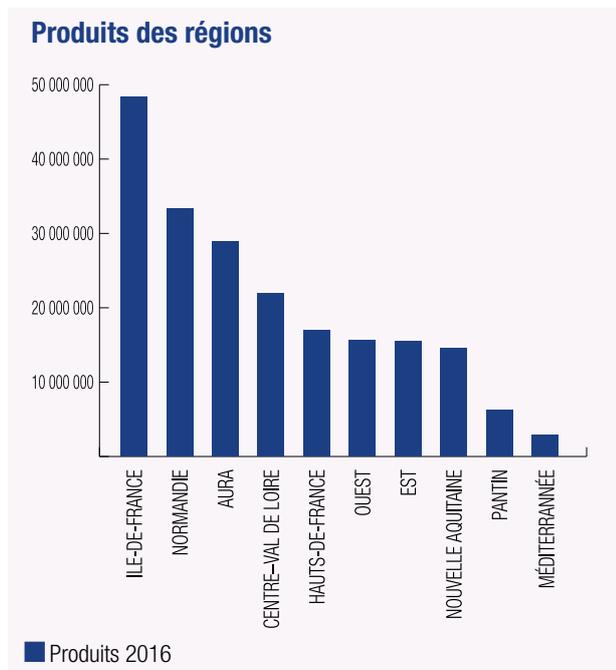
### Répartition des produits entre 2016 et 2015 par secteur d'activité en K€

SECTEUR D'ACTIVITÉ	PRODUITS 2016	PRODUITS 2015
Médico-Social - Hors ESAT Cial	111 917	83 753
Sanitaire	63 731	60 204
Gestion Propre	9 409	14 922
ESAT Commercial	14 837	12 190
<b>Total général</b>	<b>199 894</b>	<b>171 070</b>



### CONTRIBUTION DES PRODUITS DE 2016 PAR RÉGION

Le graphique ci-après permet de visualiser le poids respectif des produits par région :



On peut noter que la région Ile-de-France est devenue le premier contributeur au niveau national, au bénéfice de la reprise des établissements du Val-d'Oise. Les nouvelles régions ont évolué par rapport aux territoires de 2015 : la région Auvergne-Rhône-Alpes inclut l'établissement de Drôme-Ardèche et l'Ouest, les établissements de la Mayenne et de la Sarthe.

## LES DÉPARTEMENTS SIÈGE, ASSOCIATION ET ENTREPRISE DE PANTIN

### LE SIÈGE

Le secteur «siège» de Pantin, considéré comme un établissement médico-social, est l'ossature comptable servant de support à la mission d'organisme gestionnaire de LADAPT vis à vis de ses établissements. Pour cette raison, son principal financement provient des frais de siège qu'il prélève sur le budget exécutoire des établissements, en accord avec les autorités de tarification. Le taux actuel de frais de siège est de 2%. Les produits s'élèvent à 4 036K€, et le résultat à 447K€ à la faveur de l'augmentation du périmètre d'activité.

### LE SECTEUR "ENTREPRISE-FORMATION"

Le secteur d'activité «Entreprise» à Pantin relève de la gestion propre (non soumis à contrôle de tiers financeurs) et est en charge de nombreuses actions de formation professionnelle auprès d'entreprises comme des démarches de sensibilisation,

de communication, de partenariat, de soutien et de *sponsoring*. Ce département pilote et finance en grande partie l'organisation nationale annuelle de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH).

Les recettes du département Entreprise/Formation s'élèvent en 2016 à 746K€, en baisse de 326K€ par rapport à 2015. Pour cette raison, le déficit d'exploitation s'est accru, à -576K€. Suite à un diagnostic, une démarche de retour à l'équilibre sur deux ans est engagée.

## LE SECTEUR "ASSOCIATION"

Le secteur Association de Pantin constitue le socle associatif de LADAPT, au sein duquel sont regroupées les initiatives relatives aux activités nationales associatives et militantes. Ce secteur n'est pas soumis à contrôle de tiers financeurs et se situe dans la catégorie des activités sous gestion propre. Les fonds associatifs y sont également regroupés ainsi que le bénéfice des legs. Le secteur «Association Pantin» a totalisé 1 491K€ de produits sur l'année 2016, pour un déficit de 551K€. Afin de sécuriser le financement régulier de cette activité, un plan de collecte de fonds ciblé principalement sur les grands donateurs est en cours de préparation, et devra se déployer en fin d'année 2017.

## CONCLUSION

L'année 2016 aura été celle du développement, tant au niveau de son activité que sur le plan des projets pour préparer l'avenir.

Elle se termine avec des indicateurs contrastés sur le plan financier. Le total des produits s'élève pour la première fois à 199M€, au bénéfice de la reprise de plusieurs établissements, tant dans le secteur médico-social que dans le secteur sanitaire. Le résultat, quant à lui, est en

excédent, affecté à la baisse par l'impact négatif d'éléments exceptionnels liés aux nouveaux établissements du Val-d'Oise.

Afin de répondre aux défis de l'évolution de la tarification dans le secteur sanitaire (DMA), l'outil Corwin a été mis en place cette année. Un travail similaire sera conduit pour le secteur médico-social à compter de 2017.

Cette année aura également vu le lancement du nouveau projet associatif 2016-2020, la mise en œuvre de la régionalisation et le lancement d'un projet ambitieux de collecte de fonds. Ce dernier devra permettre de trouver progressivement les financements pérennes qui font défaut depuis plusieurs années aux activités du secteur association de Pantin.

## PROPOSITION D'AFFECTATION DES RÉSULTATS 2016

Le résultat de chaque établissement fait l'objet d'une proposition d'affectation soumise à l'approbation des autorités de tarifications pour les établissements sanitaires et médico-sociaux. La décision appartient à l'assemblée générale, sur proposition du conseil d'administration, pour ce qui concerne la gestion propre.

Le tableau ci-dessous reprend sous forme de synthèse la proposition d'affectation du résultat de l'ensemble de LADAPT pour l'année 2016.

Le résultat économique 2016 à affecter pour 1 480 558 € est constitué de :

- résultat comptable : 1 188 668 €
- secteur médico-social, reprise des résultats 2014 en attente d'affectation : 291 889 €.

Résultats économiques 2016 en €	SANITAIRE	MEDICO SOCIAL	Gestion propre*	Résultat comptable (1)	Reprise résultats antérieurs (2)	Résultat économique (1) + (2)
<b>1 - Excédent affecté à :</b>						
Réserve d'investissement	1 057 944	1 351 895		2 409 839	134 097	2 543 936
Report à nouveaux	1 325 936	435 946	292 167	2 054 049	-3 343	2 050 706
Réserve de compensation		971 672		971 672	113 004	1 084 676
Réserve		45 713	338	46 051	0	46 051
Réserve de trésorerie		124 372		124 372	0	124 372
Renouvellement d'immo		148 499		148 499	0	148 499
Excédents affectés à la réduction des charges d'exploitation		-15 661		-15 661	3 633	-12 028
<b>Total (1)</b>	<b>2 383 880</b>	<b>3 062 436</b>	<b>292 505</b>	<b>5 738 821</b>	<b>247 391</b>	<b>5 986 212</b>
<b>2 - Déficit affecté à :</b>						
Financement mesures d'exploitation		325 516		325 516	-29 107	296 409
Réserve de compensation		2 168 985		2 168 985	-15 391	2 153 594
Reprise de résultat N-2				0		0
Report à nouveaux *	184 139		1 871 513	2 055 652		2 055 652
<b>Total (2)</b>	<b>184 139</b>	<b>2 494 501</b>	<b>1 871 513</b>	<b>4 550 153</b>	<b>-44 498</b>	<b>4 505 655</b>
<b>Total général (1) + (2)</b>	<b>2 199 741</b>	<b>567 935</b>	<b>-1 579 008</b>	<b>1 188 668</b>	<b>291 889</b>	<b>1 480 558</b>

\*Y compris la provision pour congés payés.

# COMPTES DE RÉSULTAT

## AU 31/12/2016

En K€	ANNEXE	EXERCICE 2016	EXERCICE 2015
<b>Produits d'exploitation</b>			
Ventes de marchandises, de produits fabriqués	15	2 925	3 050
Prestations de services	15	175 473	143 934
Production stockée	15	-37	15
Production immobilisée		0	0
Subventions d'exploitation		1 518	1 178
Dons		206	328
Cotisations		32	29
Donations et legs		628	35
Reprise sur provision (et amortissement)	5	2 831	1 353
Autres produits		14 932	14 200
<b>TOTAL I</b>		<b>198 511</b>	<b>164 122</b>
<b>Charges d'exploitation</b>			
Achats		8 858	7 714
Variation de stock		50	8
Autres charges externes		38 125	31 048
Impôts, taxes et versements assimilés		10 263	8 479
Rémunération du personnel		86 469	70 644
Charges sociales		39 796	32 993
Dotation aux amortissements	1	7 681	6 862
Dotation aux provisions	5	2 944	1 889
Autres charges		201	1 409
<b>TOTAL II</b>		<b>194 386</b>	<b>161 046</b>
<b>1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>		<b>4 125</b>	<b>3 076</b>
<b>Produits financiers</b>			
Intérêts et produits financiers		344	352
<b>TOTAL I</b>		<b>344</b>	<b>352</b>
<b>Charges financières</b>			
Intérêts et charges financières			
Charges financières autres		1 141	943
<b>TOTAL II</b>		<b>1 141</b>	<b>943</b>
<b>2. RÉSULTAT FINANCIER</b>		<b>-796</b>	<b>-591</b>
<b>3. RÉSULTAT COURANT (1 + 2)</b>		<b>3 329</b>	<b>2 485</b>
Produits exceptionnels	17	760	6 596
Charges exceptionnelles	18	2 661	2 445
<b>4. RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>		<b>-1 901</b>	<b>4 152</b>
<b>IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS</b>		<b>39</b>	<b>43</b>
<b>REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS (XI)</b>		<b>279</b>	
<b>ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES (XII)</b>		<b>479</b>	
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>199 894</b>	<b>171 070</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		<b>198 706</b>	<b>164 477</b>
<b>EXCÉDENT OU DÉFICIT</b>		<b>1 189</b>	<b>6 594</b>
Évaluation des contributions volontaires en nature			
Produits			
Bénévolat			
Prestations en nature		625	615
Dons en nature			
<b>TOTAL</b>			
<b>CHARGES</b>			
Secours en nature			
Mise à disposition gratuite de biens et services		625	615
Personnel bénévole			
<b>TOTAL</b>			
Résultat secteur sanitaire		2 058	2 406
Résultat secteur médico-social (dont sections commerciales ESAT)		186	1 415
Résultat autres actions sous gestion propre		-1 055	2 772
<b>Résultat</b>		<b>1 189</b>	<b>6 594</b>

# BILAN ACTIF

## AU 31/12/2016

ACTIF en K€	ANNEXES	2016			2015	VARIATION 2016/2015
		BRUT	AMORT. PROV.	Net	Net	
<b>Actif immobilisé :</b>	<b>1</b>					
<b>Immobilisations incorporelles</b>						
Frais d'établissement		156	34	122	136	-14
Frais de recherche et de développement						
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires		2 950	1 808	1 143	174	969
Fonds commercial (1)		996	25	971		971
Autres		70	31	39	33	5
Immobilisations incorporelles en cours						0
Avances et acomptes		46	0	46	131	-85
<b>Immobilisations corporelles</b>						<b>0</b>
Terrains		4 970	1 509	3 462	3 131	330
Constructions		112 921	61 432	51 489	53 746	-2 257
Installations techniques, matériels et outillage industriels		23 973	19 621	4 352	4 425	-73
Autres		15 748	12 392	3 356	3 047	309
Immobilisations grevées de droits						
Immobilisations corporelles en cours		3 406		3 406	1 550	1 856
Avances et acomptes		532		532	415	118
<b>Immobilisations financières (2)</b>						
Participations				0	1	-1
Créances rattachées à des participations		100	100	0	0	
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille				0		
Autres titres immobilisés		108		108	114	-242
Prêts		7 303		7 303	7 058	245
Autres		2 853	236	2 617	2 597	256
<b>TOTAL I</b>		<b>176 132</b>	<b>97 188</b>	<b>78 945</b>	<b>76 557</b>	<b>2 388</b>
<b>Actif circulant</b>						
Stocks et en-cours		435	1	434	487	-53
Avances et acomptes sur commandes		122	0	122	129	-7
<b>Créances (3)</b>						<b>0</b>
Redevables et comptes rattachés	12	13 989	311	13 678	9 838	3 840
Clients et comptes rattachés	12	715	57	658	623	35
Personnel et comptes rattachés	12	200	0	200	149	51
Organismes sociaux	12	653	0	653	485	168
Etat et autres collectivités publiques	12	1 478	0	1 478	85	1 393
Débiteurs divers	12	5 070	0	5 070	4 212	858
<b>Valeur mobilière de placement</b>	<b>8</b>	<b>16 911</b>	<b>0</b>	<b>16 911</b>	<b>21 069</b>	<b>-4 158</b>
<b>Disponibilités</b>	<b>8</b>	<b>91 034</b>	<b>0</b>	<b>91 034</b>	<b>84 173</b>	<b>6 861</b>
<b>Charges constatées d'avance (3)</b>	<b>9</b>	<b>1 030</b>	<b>0</b>	<b>1 030</b>	<b>850</b>	<b>180</b>
<b>TOTAL II</b>		<b>131 637</b>	<b>369</b>	<b>131 269</b>	<b>122 100</b>	<b>9 169</b>
<b>Charges à répartir sur plusieurs exercices</b>		<b>31</b>		<b>31</b>	<b>33</b>	<b>-3</b>
<b>TOTAL III</b>		<b>31</b>		<b>31</b>	<b>33</b>	<b>-3</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)</b>		<b>307 800</b>	<b>97 557</b>	<b>210 245</b>	<b>198 691</b>	<b>11 554</b>
(1) Dont droit au bail						
(2) Dont à moins d'un an (brut)						
(3) Dont à moins d'un an (brut)		24 347				
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>						
<b>Legs nets à réaliser</b>				<b>525</b>		
<b>Dons en nature restant à vendre</b>						

\* Intégration depuis 2006 de la provision pour congés payés des salariés des activités sanitaire et médico-sociale.

# BILAN PASSIF

AU 31/12/2016

PASSIF en K€	ANNEXES	2016	2015	VARIATION 2016/2015
<b>Fonds associatifs et réserves :</b>				
<b>Fonds propres</b>				
Fonds associatifs sans droit de reprise	2	19 320	19 316	4
Ecart de réévaluation	2	1 239	1 239	0
Réserves	2 et 7	55 885	53 669	2 215
Report à nouveau	2	-20 840	-23 368	2 528
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit) issu de la gestion propre	2 et 22	-1 055	2 772	-3 827
<b>Autres fonds associatifs</b>				<b>0</b>
Fonds associatifs avec droit de reprise	2	2 427	2 427	0
Report à nouveau sous contrôle de tiers financeurs	2	-5 847	-7 761	1 914
Résultat de l'exercice sous contrôle de tiers financeurs (excédent ou déficit)	2 et 22	2 244	3 821	-1 577
<b>Subventions d'investissement</b>	<b>3</b>	<b>15 663</b>	<b>15 036</b>	<b>627</b>
<b>Provisions réglementées</b>	<b>4</b>	<b>13 143</b>	<b>10 713</b>	<b>2 429</b>
<b>TOTAL I</b>		<b>82 180</b>	<b>77 868</b>	<b>4 312</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>5</b>	<b>8 299</b>	<b>8 037</b>	<b>262</b>
<b>TOTAL II</b>		<b>8 299</b>	<b>8 037</b>	<b>262</b>
<b>Fonds dédiés</b>				<b>0</b>
Fonds dédiés	6	1 510	1 130	380
<b>Dettes (1)</b>				<b>0</b>
Emprunts et dettes assimilées (2 + 3)	12	22 963	24 245	-1 282
Concours bancaires	8	64 133	60 564	3 569
Fournisseurs // Redevables et comptes rattachés	12	8 093	6 903	1 190
Personnel et comptes rattachés	12	7 206	6 050	1 156
Organismes sociaux et comptes rattachés	12	11 809	11 393	416
Etat et collectivités publiques	12	742	817	-75
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		329		
Autres dettes	12	2 599	1 399	1 200
<b>Produits constatés d'avance (1)</b>	<b>10</b>	<b>383</b>	<b>285</b>	<b>98</b>
<b>TOTAL III</b>		<b>119 766</b>	<b>112 786</b>	<b>6 980</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II+ III)</b>		<b>210 245</b>	<b>198 691</b>	<b>11 554</b>
(1) Dont à plus d'un an		20 507	22 276	-1 769
Dont à moins d'un an		94 935	89 095	5 840
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque		64 059	60 483	3 576
(3) Dont emprunts participatifs				
<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>				



# SIGLES

**AESE** : Organisation espagnole pour l'emploi accompagné

**AGEFIPH** : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

**APF** : Association des paralysés de France

**ARS** : Agence régionale de santé

**AVS** : Auxiliaire de vie scolaire

**CAFAU** : Centre d'accompagnement et de formation à l'activité utile

**CFEA** : Collectif France pour l'emploi accompagné

**CFHE** : Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes

**CHEOPS** : Conseil national handicap et emploi des organismes de placement spécialisés

**CIDPH** : Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées

**CMP** : Centre médico-psychologique

**COS** : Centre d'orientation sociale

**CRP** : Centre de rééducation professionnelle

**CRPS** : Centre de réhabilitation psychosociale

**DGCS** : Direction générale de la cohésion sociale

**DGEFP** : Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle

**EASPD** : Association européenne des prestataires de services pour personnes en situation de handicap

**EMA 91** : Équipe mobile d'accompagnement (Essonne)

**ESAT** : Établissement et service d'aide par le travail

**EUSE** : Association européenne pour l'emploi accompagné

- FEGAPEI** : Fédération nationale des associations gestionnaires d'établissements et de services pour personnes handicapées et fragilisées
- FIPHFP** : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
- FNASEPH** : Fédération nationale des associations au service des élèves présentant une situation de handicap
- FSE** : Fonds social européen
- GPEC** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- GPS** : Groupement des priorités de santé
- GTB** : Agence flamande pour l'insertion des personnes handicapées dans l'emploi
- IME** : Institut médico-éducatif
- LADAPT** : Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées
- MDPH** : Maison départementale des personnes handicapées
- MDS** : Maison départementale des solidarités
- OCDE** : Organisation de coopération et de développement économiques
- ONU** : Organisation des Nations unies
- PME** : Petites et moyennes entreprises
- RQTH** : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- RSE** : Responsabilité sociétale des entreprises
- SAMSAH** : Service d'accompagnement médico-social pour adulte handicapé
- SAVS** : Service d'accompagnement à la vie sociale
- SEEPH** : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées
- SESSAD** : Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile
- UNAFAM** : Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques



## Les cahiers de LADAPT

N° 179 - 1<sup>er</sup> semestre 2017

### LADAPT Siège

Tour Essor - 14, rue Scandicci  
93508 Pantin Cedex

**Directeur de la publication:** Emmanuel Constans.

**Rédacteur en chef:** Éric Blanchet.

**Comité éditorial:** Éric Blanchet, Gilles Bonnet, Anne Cousin, Véronique Covin, Audrey Costes, Nicole Fréné, Johanne Kerloc'h, Dominique Le Douce, Olivier Mas.

**Coordination éditoriale:** Service communication.

**Rédaction:** Karine Boukris, Deborah Brihi, Audrey Costes, Véronique Covin, Marie Guezennec, les bénévoles du Réseau des Réussites, les directeurs d'établissements, les directeurs régionaux, Dominique Le Douce.

**Conception, réalisation:** *Communico*

**Impression:** **CHAUVEAU**



**Commission paritaire:** n°52-562

**Parution trimestrielle:** ISSN 0182-5437

**Dépôt légal:** 1<sup>er</sup> semestre 2017

**Crédits photos:** ©LADAPT, Jean-Jacques Bernard, Manuel Dias, Kindaï, Lucien Lung, Palom'Art, Cédric Uebersax, Elisabeth Sazerat, Gilles Thiercellin.





# LADAPT

*“vivre  
ensemble,  
égaux & différents”*



[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

Siège social : Tour Essor, 14 rue Scandicci, 93508 Pantin Cedex - Tél. : 01 48 10 12 45 - [contact@ladapt.net](mailto:contact@ladapt.net)