

Couleurs handicap

LADAPT - Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

LA REVUE DES ADHÉRENTS ET DES DONATEURS DE LADAPT

1997 - 2017 : deux décennies de mobilisation pour l'emploi !
#SEEPH2017 #SANSLIMITES

SEMAINE
EUROPÉENNE

POUR

L'EMPLOI

DES

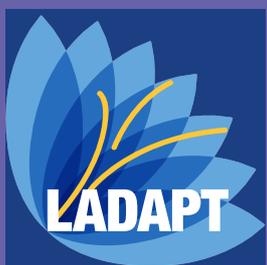
PERSONNES
HANDICAPÉES

www.semaine-emploi-handicap.com

PAB LADAPT



Olivier Pleindoux
Consultant formateur comptable



www.ladapt.net

Innovations

**Un ESAT incubateur
d'entreprises**

L'ESAT de Floirac, en accompagnant les jeunes entrepreneurs, se positionne comme un véritable acteur au cœur du développement économique de la région Nouvelle Aquitaine.

Donateurs

**2000 enfants sensibilisés
grâce à l'AMHI**

Un partenariat durable entre l'Association des Mousquetaires et LADAPT, pour sensibiliser les écoliers dès le plus jeune âge, grâce à la Handi'Mallette®.

Forces vives

**#SANSLIMITES,
mon autonomie, ma vie !**

LADAPT s'engage et prend la parole pour que chaque citoyen puisse vivre sa vie avec un handicap #SANSLIMITES. Découvrez notre nouvelle campagne de sensibilisation.

LADAPT :

une ambition nationale pour un rayonnement européen !

La Commission européenne a une nouvelle fois accordé sa confiance à LADAPT en finançant, par le biais du programme Erasmus Plus, trois projets européens dans lesquels l'association est cheville ouvrière.

En 2014 sont financés les premiers programmes Erasmus Plus, visant à soutenir des actions dans les domaines de l'enseignement, de la formation, de la jeunesse et du sport. LADAPT soumet à candidature, avec l'appui de trois associations européennes partenaires, le projet Disability Equality Security Careers (DESC 1), dont l'objectif est de proposer des outils concrets pour favoriser l'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap, mais aussi de sensibiliser les pouvoirs publics, les médias et la société civile. Le projet a permis la transformation de la Semaine pour l'emploi en Semaine européenne, mais également la création et la diffusion d'un guide européen de bonnes pratiques, d'un référentiel de formation et du Guide de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. L'évaluation externe a d'ores et déjà fait état de l'exemplarité dont ont fait preuve LADAPT et ses partenaires dans le déroulé du projet et le respect des objectifs initiaux.

LADAPT souhaite désormais aller plus loin en parlant de sécurisation des carrières pour les travailleurs handicapés. C'est l'axe de travail du programme DESC 2 (2017-2020). Il s'agira de traduire concrètement sur le terrain les hypothèses qui avaient été posées dans DESC 1, et d'implémenter concrètement la sécurisation des carrières, l'emploi accompagné, en mettant en œuvre les orientations, les méthodes et recommandations formulées dans DESC 1.

Le programme Inclusion dans la société par l'art - ISA (2017-2020) s'intéressera à la culture et à l'art comme vecteurs d'inclusion sociale pour les personnes en situation de handicap. Il s'agira de favoriser l'accès à la culture sous toutes ses formes, de permettre aux personnes en situation de handicap d'en être consommatrices, mais également productrices. Dans ce programme, LADAPT et ses partenaires entendent agir sur les cursus de formation des écoles de communication, publicité, théâtre, cinéma ; le cursus et les pratiques des enseignants du secteur de l'éducation ; le cursus des scolaires en proposant d'y intégrer l'art comme facteur d'inclusion ; et l'environnement, par l'organisation d'événements à destination du grand public.

Enfin, LADAPT est partenaire du programme Creative Inclusion Adult Education (2017-2019) pour l'inclusion sociale pour les adultes en situation de handicap. L'objectif

principal est de concourir au développement de pratiques innovantes, mais également d'initiatives communes, d'éducation par les pairs et d'échanges d'expériences à un niveau européen, avec un point de focus particulier sur l'inclusion sociale pour les adultes en situation de handicap. Ce projet conduira à améliorer les possibilités pour les apprenants adultes en situation de handicap. Il favorisera la diversité, afin de conduire à une meilleure inclusion dans l'environnement professionnel.

LADAPT s'affirme toujours davantage comme tête de réseau et vecteur positif de l'accompagnement au changement, au niveau national aussi bien qu'europpéen. L'ensemble des échanges, actions et expérimentations menées, mais aussi les livrables créés, insufflent une dynamique qui permet aujourd'hui à LADAPT d'être engagée, volontaire et force de proposition en ce qui concerne l'accès à l'emploi et plus largement l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap en Europe. ■



Jobdating® organisé au Parlement européen de Bruxelles dans le cadre du programme DESC 1

LADAPT GIRONDE :

quand l'ESAT devient incubateur de jeunes entrepreneurs...

Depuis quelques années, nous entendons beaucoup parler, dans la sphère économique, de nouvelles formes d'innovations sociales et de modes d'entreprendre : les espaces de co-working, les réseaux d'incubateurs, l'économie de partage, les circuits courts.

Les équipes de LADAPT, en phase avec la valeur du nouveau projet associatif « la liberté dans l'action jusqu'à l'innovation », s'impliquent dans ce projet original qu'est l'incubateur de jeunes entrepreneurs en situation de handicap !

Franck Lussin, responsable de l'ESAT de LADAPT à Floirac, s'est lancé dans une folle aventure. Avec son équipe, ils accompagnent les travailleurs en situation de handicap pour leur permettre de créer leur activité. Être acteur au cœur du développement économique de la région Nouvelle-Aquitaine, c'est ainsi que LADAPT GIRONDE, outre le fait d'être un ESAT, est aussi un incubateur de créateurs d'activité en hébergeant, conseillant et accompagnant les premières étapes des projets des travailleurs handicapés et de jeunes entrepreneurs.

Parmi les belles réussites, une société créatrice de bas de contention customisés, un produit nettoyant bio et éco-responsable, un kit-cercueil innovant pour nos amis les bêtes, la confection de coffrets cadeaux pour résidents de maisons de retraite, le nettoyage de bouteilles consignées et bien encore... ■

Pour plus d'informations, contactez Franck Lussin : lussin.franck@ladapt.net et www.ladapt.net



édito



Pierre Blanc,
administrateur, référent pour la fiche action
n°4 : « accompagner dans la durée, en
entreprise, la personne handicapée ou
fragilisée ».

20 ans d'action, 20 ans d'engagement ! Quel paradoxe ?

■ L'année dernière, nous engageons la vingtième Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Que peut-on constater, en quelques chiffres, sur l'évolution de l'emploi des personnes en situation de handicap en 20 ans ?

En 1995, l'ANPE recensait 130 000 demandeurs d'emploi handicapés et les entreprises assujetties à l'obligation d'emploi (20 salariés et plus) comptaient 220 000 salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

En 2015, 462 000 étaient inscrits à Pôle emploi et 938 000 étaient en activité dans les entreprises.

Aujourd'hui, à la fin mars 2017, près de 500 000 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits à Pôle emploi. Pour près d'un demandeur d'emploi sur deux, il s'agit d'un séniör (50 ans et plus) et près d'un sur quatre est inscrit depuis 3 ans ou plus.

Parallèlement à un taux de chômage deux fois plus élevé que celui de l'ensemble des demandeurs d'emploi (19 % contre 10 %) et une inactivité de longue, voire très longue durée, apparaît depuis quelques années un fort accroissement de la reconnaissance administrative du handicap. Entre 2013 et 2015, on compte plus de 300 000 reconnaissances supplémentaires.

Là se tient le paradoxe : malgré les efforts continus des acteurs du marché de l'emploi des personnes en situation de handicap, le nombre de salariés handicapés n'a jamais été aussi élevé et le nombre de demandeurs d'emploi aussi !

Au plan européen, lorsqu'on compare le taux d'emploi tout public au taux d'emploi des personnes en situation de handicap, la France arrive à la deuxième position, juste après le Danemark. Les résultats français sont pénalisés par ce paradoxe.

Force est de constater qu'il y a quelque chose à faire pour réguler l'entrée dans les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi, qu'ils soient de droit commun ou spécialisés. Alors oui ! LADAPT a raison de demander au Président de la République de faire respecter les lois de 1987 et 2005 par les entreprises sans dérogation (pétition #Touscitoyens) en prenant en compte ce besoin de régulation. Alors oui ! LADAPT a raison de promouvoir l'accès à la qualification par la formation professionnelle. Alors oui ! LADAPT a raison de militer pour le développement de l'emploi accompagné au regard des caractéristiques des demandeurs d'emploi.

Faisons ensemble de cette 21^e SEEPH le véritable tremplin de ces ambitions au service de nos concitoyens qui en ont le plus besoin ! ■



Parole à

Marc Desjardins,

Directeur du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

L'insertion professionnelle des personnes handicapées doit être une priorité et nécessite une mobilisation renforcée dans la fonction publique.

Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique a atteint un niveau historique en 2016 avec 5,32 %. Le fruit d'une véritable mobilisation des employeurs publics depuis plus de 10 ans. La loi du 11 février 2005 a créé un dispositif d'amorçage, le FIPHFP, permettant de lancer une véritable dynamique pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques.

Au total, secteurs publics et privés confondus, ce sont environ 900 000 personnes en situation de handicap qui sont aujourd'hui en emploi en France, et ce chiffre progresse chaque jour.

Bien entendu, la situation actuelle est cependant loin d'être satisfaisante et le chemin à parcourir est encore long vers une société pleinement inclusive. Les près de 500 000 personnes en situation de handicap qui sont à la recherche d'un emploi ne doivent pas être les oubliés du débat public ! Les contraintes financières croissantes qui pèsent sur les employeurs publics rendent plus difficiles les reclassements et les recrutements d'agents en situation de handicap. Une politique incitative est alors plus que jamais nécessaire.

Les enjeux actuels sont nombreux : accessibilité numérique, développement de l'emploi accompagné, fusion des Cap Emploi et des Sameth, prise en compte du handicap psychique... Mais le challenge le plus global demeure celui de la formation : de la formation initiale à la formation tout au long de la carrière.

Nous le savons, les demandeurs d'emploi en situation de handicap sont moins qualifiés que l'ensemble des demandeurs d'emploi car l'accès à la formation initiale demeure compliqué sur beaucoup de métiers. Le FIPHFP travaille avec de nombreux acteurs dans les territoires pour faciliter cet accès et permettre aux agents de changer de métier au cours de leur vie professionnelle ! Le FIPHFP favorise en particulier les formations par apprentissage qui facilitent l'intégration des personnes dans l'entité.

Pour répondre à tous ces enjeux, le Fonds s'appuie sur des acteurs de terrain : employeurs publics, organisations syndicales et bien évidemment les partenaires associatifs. Les associations apportent un regard essentiel et un appui dans la diffusion de nos politiques. Membre du Comité national et des comités locaux, LADAPT est un partenaire de premier plan du FIPHFP, notamment dans la co-organisation de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées chaque année.

Rendez-vous du 13 au 19 novembre 2017 sur tout le territoire pour découvrir les multiples opportunités pour intégrer la fonction publique !

Directeur de la publication : Emmanuel Constans

Rédacteur en chef : Éric Blanchet

Comité éditorial : Direction des actions associatives, Service communication

Coordination éditoriale et rédaction : Service communication

Conception, réalisation : Commu-Nico

Impression : Chauveau Imprimerie

Dépôt légal : 4^e trimestre 2017

Crédits photos : Émilie Charransol, LADAPT, Gilles Thiercelin,

Chers adhérents, chers donateurs, ce journal est le vôtre.

N'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires à labaye.marc@ladapt.net

Semaine européenne pour l'emploi des 1997-2017, deux décennies de mobilisation

La société civile, les entreprises, les politiques, les médias, les associations et bien sûr les personnes en situation de handicap, les familles, ont fait de ce rendez-vous un moment fort chaque 3^e semaine de novembre.

Parce que les personnes en situation de handicap rencontrent toujours des difficultés pour accéder, se maintenir et évoluer dans leur vie professionnelle, LADAPT, ses salariés, ses bénévoles, ses adhérents, ses partenaires se mobilisent du 13 au 19 novembre 2017, en France et en Europe pour l'inclusion professionnelle pour tous.

Cette édition 2017 est placée sous les thématiques de l'emploi accompagné et de l'emploi des jeunes diplômés en situation de handicap.

L'emploi accompagné est une stratégie qui consiste à insérer la personne en premier lieu, puis à la former et à la soutenir dans le cadre de son activité de travail. Le dispositif comprend également un accompagnement à destination de l'entreprise. Ainsi, il s'agit d'un dispositif tripartite : le travailleur en situation de handicap, l'employeur et l'organisme gestionnaire.

LADAPT soutient l'emploi accompagné et a d'ailleurs pu annoncer sa mise en place comme nouveau dispositif dans la législation française - la publication du décret relatif à la mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné ayant été annoncée par Mme Myriam El Khomri lors de la conférence internationale organisée dans le cadre de la SEEPH 2016 à la Maison de l'UNESCO.

Le détail de l'ensemble des actions organisées dans le cadre de la SEEPH 2017 est disponible sur le site officiel de la Semaine : www.semaine-emploi-handicap.com, onglet « Programme »



L'emploi des jeunes diplômés en situation de handicap est un sujet complexe, peu de chiffres ou données officielles fiables et récentes existent. LADAPT souhaite s'imprégner de ce sujet et participer à sa mise en avant lors des conférences et débats qui auront lieu durant cette Semaine.

L'accès à l'emploi des jeunes diplômés se rattache en effet à plusieurs problématiques qui sont chères à LADAPT : les transitions de la vie (le passage de l'adolescence à l'âge adulte, et du statut d'étudiant à celui de jeune travailleur), la qualification et la formation et enfin l'insertion professionnelle, de laquelle découle, le plus souvent, l'insertion sociale et l'inclusion dans la cité. ■



3 acteurs main dans la main, pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

C'est une longue histoire qui unit LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, et la SEEPH en constitue un ingrédient principal. Tout au long de l'année, des partenariats se nouent en national et à échelle régionale. La Semaine européenne pour l'emploi montre bien sûr l'expression de cette solidarité pour l'accès et le maintien dans l'emploi.

Cette année, cette coordination se matérialise au niveau national par l'organisation d'une conférence de presse commune, qui a eu lieu à Paris le 17 octobre et qui a permis aux trois acteurs de présenter leur programme respectif et d'envoyer un signal fort d'union aux médias. On peut citer l'exemple de la région Normandie, qui a présenté un programme commun, regroupant les actions organisées par LADAPT et l'Agefiph, ou encore un événement commun à Lyon, « Handicap & entreprises : ça tourne ! » ■



Marc Desjardins, Directeur du FIPHFP,
Éric Blanchet, Directeur général de LADAPT,
Anne Baltazar, Présidente de l'Agefiph (de g. à d.)

crédit photo : Gilles Thiercelin

personnes handicapées : pour l'emploi !

Cette année, LADAPT donne de nouvelles couleurs à sa campagne de communication. Le logo de la SEEPH se modernise. La nouvelle affiche met en avant notre ambassadeur 2017 : Olivier Pleindoux (portrait ci-contre).

13>19 NOV 2017
SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.com
LADAPT

**Son HANDICAP ne l'a pas empêché de développer des compétences
#SEEPH2017 #SANSLIMITES**

Olivier Pleindoux
Consultant formateur comptable

FRANCE 2 DIVISIONS
20 RTL

FONDATION HANDICAP
Ikea
groupe pomona
BNP PARIBAS
Edenred
INGÉROP
SFL
SIEMENS
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Les personnes en situation de handicap sont elles aussi des modèles de réussite professionnelle !

Leur handicap a fait naître en elles l'envie de se développer
#SANSLIMITES

L'affiche de la SEEPH 2017 s'inscrit dans la nouvelle campagne de sensibilisation lancée par LADAPT en octobre et en reprend les codes. Avec **#SANSLIMITES**, il s'agit de démontrer que le handicap peut être un obstacle, mais qu'il n'empêche pas de vivre sa vie pleinement : amour, travail, amis, loisirs, famille... (plus d'infos sur **#SANSLIMITES** en page 6).

13>19 NOV 2017
SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES
www.semaine-emploi-handicap.com
LADAPT

Comédien, sportif et consultant,

qui est
Olivier Pleindoux ?



Olivier est le nouveau visage de la SEEPH 2017. À 26 ans, il partage sa vie entre son emploi de consultant formateur, son activité de comédien et sa passion pour le sport. Lui qui est né sans jambes, arbore fièrement ses prothèses. Son leitmotiv : ne pas se cacher, au risque de se renfermer sur soi.

Olivier exerce le métier de consultant formateur au sein d'une société qui crée des applications et logiciels pour des cabinets d'expertise comptable. En parallèle, il est comédien dans la série *Vestiaires*, notamment, dont la diffusion a repris depuis septembre sur France 2, mais aussi dans d'autres séries ou au théâtre. C'est pour lui une passion. Un autre domaine qui occupe une place de choix dans sa vie : le sport. Olivier a été athlète de l'équipe de France de natation handisport pendant cinq ans et a participé à deux championnats d'Europe.

La raison pour laquelle il a accepté ce rôle d'ambassadeur ? Pour montrer aux gens qu'avec le handicap, on peut faire des études, avoir un poste à responsabilités, une vie « normale ». Lui s'efforce de mener la sienne de la façon la plus épanouie qui soit, sans chercher à cacher son handicap. Par exemple, il n'a pas d'esthétique autour de ses prothèses, et n'hésite pas, dès qu'il fait beau à se mettre en short. Sa philosophie : ne pas se cacher, au risque de se renfermer sur soi. En plus, ça participe à faire évoluer les mentalités.

Encourager les TPE / PME

C'est parce que LADAPT connaît le quotidien d'un chef de petite ou moyenne entreprise que nous avons décidé de nous mobiliser à leurs côtés. Les petites et moyennes entreprises représentent un vivier important en terme d'offres d'emploi. Avec moins de moyens que les grandes entreprises, elles ont besoin d'être accompagnées et sensibilisées à l'embauche de travailleurs handicapés. LADAPT envoie un signal fort en offrant du 1^{er} novembre au 31 janvier 2018 un accès gratuit aux TPE / PME à sa plateforme d'offres d'emploi ouvertes aux personnes reconnues travailleur handicapé. Ainsi, les TPE / PME peuvent publier leurs offres d'emploi et bénéficier de la notoriété de LADAPT pour leur diffusion.

Pour déposer une offre d'emploi :

www.semaine-emploi-handicap.com/formulaire/demande-dacces-a-lespace-emploi.



LADAPT LOT-ET-GARONNE sensibilise au handicap lors du *Tour de France* !

À l'occasion du passage du Tour de France à Virazeil, le 12 juillet dernier, LADAPT LOT-ET-GARONNE a organisé une journée avec et pour les patients du centre de soins de suite et de réadaptation, les personnes accompagnées par le service médico-social et le centre de rééducation professionnelle.

Personnes handicapées et leurs familles, bénévoles et professionnels salariés se sont retrouvés pour le passage de la caravane publicitaire à 11h40, à proximité de la route départementale et ont profité de l'ambiance mythique de la plus célèbre course au monde lors des échappées des coureurs cyclistes à partir de 12h40. Un pique-nique convivial a été organisé et un tifo aux couleurs de LADAPT a été déployé.

Cette journée a été pensée comme un moment convivial pour regrouper toutes les forces vives de l'association, sensibiliser le plus grand nombre à l'accessibilité aux sports et à la culture. ■



Des couleurs @ l'hôpital

participants du projet afin qu'ils découvrent la culture indienne à travers une de ses traditions : la célébration d'Holi, la fête des couleurs.

Le projet L'enfant@l'hôpital permet aux jeunes de l'institut d'éducation motrice (IEM) de Cambrai de voyager grâce aux articles et photos que leur envoient chaque semaine Guillaume et Kelly, deux jeunes pharmaciens partis faire le tour du monde (voir Couleurs handicap n°16). Lors de leur traversée de l'Inde, un évènement à thème a été proposé aux jeunes

Holi est une fête religieuse indoue qui marque la fin de l'hiver et le début du printemps et durant laquelle les foules se badigeonnent avec des pigments multicolores.

Le 15 mars dernier, l'IEM de LADAPT NORD s'est paré à la fois de couleurs et de sourires. La convivialité était de mise pour cet évènement : sur fond musical à thème, les éducateurs et les jeunes ont tous fini colorés ! ■

Les travailleurs d'ESAT ouvrent la cage aux oiseaux !

Devenue une tradition en Auvergne-Rhône-Alpes, la journée inter ESAT permet aux travailleurs handicapés de se retrouver pour un moment d'échange et de découverte des lieux remarquables de la région. Chaque année, les personnes en situation de handicap du département accueillant se chargent de l'organisation : choix du lieu, modalités d'organisation, répartition des tâches, organisation d'activités collectives.

Après avoir visité les années précédentes les volcans d'Auvergne, le parc animalier de Peaugres et le musée des Confluences, la rencontre s'est déroulée cette année au Parc des Oiseaux de Villars-Les-Dombes, dans l'Ain, fin juin. Plus de 80 personnes ont pu s'émerveiller du haut de la tour d'observation, visiter l'espace jungle tropicale ou la serre des loris.

Le repas a également constitué un temps d'échange : chaque établissement a présenté ses projets en cours, ses activités et son fonctionnement. Un bel exemple d'évènement où se mêlent découvertes culinaires, culturelles, patrimoniales et personnelles. ■



#SANSLIMITES PAR LADAPT



Vivre sa vie **#SANSLIMITES** avec un handicap : c'est le concept de la nouvelle campagne de communication de LADAPT, lancée début octobre. Vous avez pu découvrir les portraits et les histoires de vie cachés derrière les différentes affiches de la campagne.

« Vivre mon métier **#SANSLIMITES** » met par exemple l'accent sur le quotidien et le plaisir qu'un emploi peut représenter pour une personne en situation de handicap. La famille, l'amitié, la renaissance, la passion, l'amour sont autant de sujets abordés.

À (re)découvrir également sur notre chaîne YouTube, la journée du 10 octobre, où des personnes accompagnées par LADAPT ont pu s'essayer à la chute libre en soufflerie. Sensations garanties !

La campagne, les portraits, images et vidéos sont disponibles sur ladapt.net ■



Les Mousquetaires et LADAPT unis pour sensibiliser 2000 enfants !



« Sensibiliser les écoliers dès leur plus jeune âge était l'un de nos axes de réflexion au sein de l'AMHI », explique Dorothée De Witte, présidente de l'Association des Mousquetaires qui œuvre pour les personnes handicapées et leur insertion. Lorsque l'association des Mousquetaires a découvert LADAPT, les équipes se sont rapidement retrouvées dans les valeurs et le

projet de LADAPT : l'avenir, l'insertion, la citoyenneté notamment. Aussi, le concept Handi'Mallette© a tout naturellement séduit. « Lorsque LADAPT est venue présenter le projet, nous avons été scotchés ».

La Handi'Mallette©, concept créé et développé par LADAPT, composé de jeux, livres et vidéos, favorise l'enseignement du vivre ensemble auprès des jeunes de 3 à 16 ans. Elle est un excellent outil pour les enseignants, les animateurs périscolaires et de centres de loisirs (ainsi que toute structure souhaitant sensibiliser les enfants au handicap).

Le groupement Les Mousquetaires réunit six enseignes et 3 000 chefs d'entreprises. Pour 2017, l'AMHI a soutenu la création de huit Handi'Mallettes©, dans l'objectif de conduire, au-delà d'un simple don, à un partenariat durable. À la fin de l'année, 64 animations (près de 2 000 enfants) auront été réalisées par LADAPT et financées par l'AMHI. Dans les magasins du groupement, les adhérents bénévoles sont pleinement acteurs pour rencontrer les écoles et mairies de leur commune et présenter le concept de la Handi'Mallette©. « L'implication est donc bien réelle sur le terrain, et déjà la volonté de poursuivre en 2018 est présente ».

LADAPT remercie l'AMHI pour son soutien, qui contribue fortement au changement de regard de la société sur le handicap. ■

Vous souhaitez vous aussi soutenir la Handi'Mallette© et nous rejoindre en qualité de bénévole ? www.ladapt.net

Michel Dhedin : Un destin intimement lié à l'histoire de LADAPT



Michel Dhedin témoigne : « J'ai commencé mon parcours de malade en 1949. Alors que j'avais 19 ans. On m'a découvert une tuberculose. L'évolution de la maladie m'a contraint à retourner à l'hôpital puis à différents sanatoriums. Pendant ces périodes de soin,

pour ne pas rester inactif, j'ai terminé mes études de dessinateur industriel, puis j'ai validé un diplôme de technicien en bureau d'étude. »

En 1956, il vit une dernière rechute. Il souhaite devenir moniteur de dessins industriels, ce qui le mène à un poste de moniteur à Peyrieu.

Michel reste à LADAPT AIN jusqu'à sa retraite en 1993. Dévoué au développement de l'établissement et aux personnes accueillies, il a gravi les échelons jusqu'à devenir directeur.

« J'ai souhaité rapidement être adhérent pour être un ambassadeur de LADAPT ! »

Ses enfants ont un parcours proche de l'association et de l'humain : « ma première fille est hématologue, la deuxième est sage-femme, la troisième forme des stagiaires en remise à niveau et mon fils est directeur d'un établissement médico-social. »

Pas de doute, Michel a su transmettre à toute sa famille les valeurs qu'il partage avec LADAPT : solidarité, bienveillance et Prendre soin. ■



Marc, l'ambassadeur de l'adhésion

Marc Labaye est chargé des relations avec les adhérents. Rencontre avec votre interlocuteur privilégié pour toutes les questions relatives à l'adhésion et aux actions associatives.

« Je suis en relation avec l'ensemble des adhérents aux quatre coins de la France. Mon objectif est d'apprendre à les connaître, ce qui les intéresse, ce qu'ils souhaitent pour l'avenir de LADAPT. Je suis l'ambassadeur de LADAPT auprès de nos adhérents en ce sens que je porte le projet et les forces de LADAPT qui agissent pour et avec les personnes en situation de handicap ».

Les actions de LADAPT, il connaît. De Thionville à Toulouse, en passant par Caen et Marseille, il écoute attentivement votre parcours et votre histoire liés à LADAPT et fait le lien avec les acteurs locaux, bénévoles et salariés, pour vous tenir informé des actions.

« Adhérer à LADAPT est avant tout un acte d'engagement et de partage des valeurs, du projet et des missions de LADAPT que les personnes en situation de handicap, les bénévoles et les salariés mènent quotidiennement sur toute la France. Une association sans adhérents n'a pas de vie, pas d'âme, elle n'est pas entendue par les pouvoirs publics. Il est essentiel que les personnes qui se retrouvent dans les actions que nous menons l'expriment en adhérant à LADAPT ». Ce n'est pas Flamme, son chien-guide, qui dira le contraire !

Marc est joignable du lundi au vendredi de 10 heures à 16 heures au 01 48 10 38 58. Vous êtes adhérent ou vous souhaitez devenir adhérent et vous avez des questions ou messages ? Vous aurez la bonne personne au bout du fil ! S'il est déjà en ligne, laissez-lui un message sur adherent@ladapt.net. ■

Ensemble, pour croire aux capacités de nos concitoyens en situation de handicap !



Rosemary Launay a été professeur et formatrice d'anglais, ainsi qu'assistante commerciale bilingue. D'origine américaine, elle vit en France depuis plus de quarante ans. En retraite depuis le printemps, elle a tout naturellement présenté sa candidature pour devenir administratrice à LADAPT. « *J'aime la volonté, la structure de LADAPT. J'ai été agréablement surprise de voir une association qui se donne les moyens de ses engagements. Il y a un cadre posé, du concret, de l'efficacité et de la bienveillance. Faire partie de cela me fait du bien.* »

Les préoccupations des familles, Rosemary les connaît bien, de même que le besoin d'apprendre et de comprendre. « *Mon mari et moi avons reçu un soutien très important de nos proches, ma famille par exemple, m'envoyait des informations, des études américaines ou des livres pour que nous puissions comprendre à quoi nous attendre avec un enfant trisomique, comment lui permettre de s'épanouir au mieux.* »

Dès le début, Rosemary a une volonté farouche de faire avancer les choses. Elle organise des exercices pour éveiller sa fille Mélissa. « *J'allais frapper à toutes les portes, je voulais être très impliquée dans son éducation et aujourd'hui je suis très fière de voir que ma fille est une lectrice, une jeune femme qui prend les transports toute seule, qui a un petit copain, bref, qui est épanouie. Tout faire pour qu'elle soit le plus autonome possible m'a toujours motivée. On sait qu'on ne fera pas de miracle, mais on progresse.* » Elle le

**Tout faire pour que ma fille
soit le plus autonome possible
m'a toujours motivée**

Rosemary Launay a été élue au conseil d'administration de LADAPT en juin dernier. Cette femme proactive revient sur les moments forts de son parcours aux côtés de sa fille atteinte de trisomie, ses engagements successifs dans des associations gestionnaires d'établissements mais aussi culturelles ou sportives. Ses connaissances acquises, elle souhaite les mettre au service de LADAPT.

confie : rendre son enfant handicapé mental autonome comprend une part de risque qu'il faut accepter pour le pousser à aller de l'avant, faire sa cuisine, prendre les transports, se laver, se gérer. Ce qui rend concrètes et réelles l'action 1 du projet associatif « favoriser les capacités de décider et d'agir », ainsi que la place des familles dans l'autonomie de chacun.

Ainsi, Rosemary a toujours été très active dans les associations gérant les établissements que sa fille fréquentait, mais également dans les associations sportives ou culturelles, que ce soit simplement au titre de parent, ou au sein du conseil d'administration. « *Il est absolument important de favoriser les activités culturelles et sportives, car cela concourt à rendre les enfants puis les adultes fiers d'eux-mêmes, confiants, et plus autonomes aussi. On peut être surpris par leur capacité à se dépasser, se surpasser.* » Elle a souvent eu les larmes aux yeux en voyant sa fille monter sur l'estrade pour recevoir un prix, à l'issue de concours sportifs auxquels Mélissa a participé.



Elle a été présidente d'une association de parents anglophones d'enfants handicapés pendant neuf ans. « *SPAN (SPRINT Parents' Action Network) a été créée pour venir en aide aux parents anglophones vivant en France, qui sont confrontés, pourrait-on dire, à un double handicap : celui de leur enfant et celui de la langue, de la culture. Nous avons par exemple réalisé un guide en anglais, avec l'appui de l'UDAPEI, sur où trouver de l'aide en France. Tout cela m'a aussi permis d'échanger, de donner des tuyaux, ou juste d'être à*

l'écoute. En tant que professeur, on a naturellement une appétence pour cela. »

Désormais administratrice à LADAPT, Rosemary espère pouvoir contribuer à faire comprendre les besoins spécifiques du handicap mental : « *Je vais m'imprégner de la structure et de la culture de LADAPT, de ses besoins, et apporter mon aide partout où je le pourrai, notamment pour ce qui concerne le handicap mental. Tous ensemble, sans apitoiement, poussons les personnes en situation de handicap le plus loin possible, aidons-les à devenir des citoyens à part entière, ils en sont capables. Changeons le regard de la société sur le handicap !* » ■

Agenda flash

Suivez notre actualité sur www.ladapt.net

■ **Les 20 ans de LADAPT DROME-ARDECHE - ESAT Hors-murs**



Une expo pas clichée
l'ESAT Hors-murs en images et en mots

Du 13 au 24 novembre

À l'occasion de ses 20 ans, et dans le cadre de la SEEPH, l'ESAT Hors-murs de Valence organise « l'expo pas clichée » à l'Hôtel de département de la Drôme (Valence). Entrée libre, vernissage le 16 novembre 2017.

■ **SEEPH 2017**

Du 13 au 19 novembre 2017

À vos claviers !

Rdv sur www.semaine-emploi-handicap.com pour découvrir toutes les actions organisées près de chez vous !



Vous souhaitez vous aussi faire part de votre engagement auprès de LADAPT ?

Vous avez une question relative à votre adhésion ? Contactez Marc Labaye, chargé de la relation avec les adhérents, au **01 48 10 38 58** ou à labaye.marc@ladapt.net.