

GUIDE PRATIQUE EMPLOI & HANDICAP



www.ladapt.net



LADAPT - Association loi 1901
reconnue d'utilité publique

10^E

ÉDITION
DU GUIDE DES
ENTREPRISES
ENGAGÉES

2016 • 2017

SOMMAIRE



1

PAGE 4

Handicap, rqth,
travailleur handicapé...
de quoi parlons-nous ?

2

PAGE 6

Vous êtes reconnu
travailleur handicapé...
et en recherche d'emploi

3

PAGE 18

Vous avez un emploi...
et êtes reconnu travailleur
handicapé.

Vous avez un emploi...
lorsque le handicap se déclare.

4

PAGE 27

L'annuaire des entreprises
qui recrutent



OUI,
JE SUIS EN SITUATION
DE HANDICAP,

MAIS AVANT TOUT,
JE SUIS UNE PERSONNE
COMPÉTENTE.

**CE GUIDE PRATIQUE A
POUR OBJECTIF :**

- > De comprendre ce que recouvre la notion de travailleur handicapé,
- > De vous donner toutes les clés pour faciliter votre recherche d'emploi,
- > De vous aider à être pleinement acteur de vos démarches pour être partie prenante des décisions et orientations qui vous concernent,
- > De vous donner des pistes pour réussir votre évolution professionnelle.

**MAIS TOUT D'ABORD, HANDICAP, RQTH,
TRAVAILLEUR HANDICAPÉ...**

**DE QUOI PARLONS-NOUS ?
SUIVEZ LE GUIDE !**

1

HANDICAP, RQTH, TRAVAILLEUR HANDICAPÉ... de QUOI PARLONS-NOUS ?

Pour y voir plus clair, c'est par ici !

DANS UN PREMIER TEMPS, POSONS LES BASES : HANDICAP, QUE DIT LA LOI ?

“ Constitue un handicap, [...], toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. ”

VOUS VOUS SENTEZ CONCERNÉ PAR CETTE DÉFINITION ?

LA RQTH PEUT VOUS AIDER !

La **Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)** est un dispositif qui permet de faire reconnaître votre aptitude à travailler en fonction de votre handicap et donc d'optimiser votre inclusion professionnelle. Une fois acquise, cette reconnaissance vous donne le statut de **travailleur handicapé**.

Pour obtenir une RQTH, il faut retirer un dossier à la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) de votre département de résidence.

Votre médecin, le médecin du travail, le responsable de la mission handicap de votre entreprise (si vous êtes en

poste), une assistante sociale, le Service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés (SAMETH)... pourront vous aider à remplir ce dossier.

Une fois complété et déposé à la MDPH, une Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) se tiendra dans les semaines qui suivront pour l'évaluer. Il vous faudra alors patienter et vous recevrez par courrier votre avis de reconnaissance. **La RQTH est limitée dans le temps et peut être ou non reconduite en fonction de votre situation.**



LA RQTH, CELA PREND DU TEMPS...

... MAIS VOUS AVEZ RAISON D'INITIER CETTE DÉMARCHÉ CAR CE STATUT DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ VOUS OUVRE DES DROITS.

VOUS POUVEZ BÉNÉFICIER :

> de l'obligation d'emploi à laquelle sont soumis les employeurs des secteurs privé et public (vous savez ! Les 6% de travailleurs handicapés dont on entend parler),

> d'aides financières : allocation compensatrice pour frais professionnels, subvention pour vous installer à votre compte, prime de reclassement... Mais aussi des aides de l'AGEFIPH, du FIPHFP ou de l'OETH, notamment pour tous les équipements techniques dont vous pourriez avoir besoin (appareil auditif, agrandisseur d'écran, clavier en braille... ou encore pour aménager votre véhicule).

TOUTE ATTRIBUTION DE LA RQTH S'ACCOMPAGNE D'UNE ORIENTATION PROFESSIONNELLE :

- > soit en milieu ordinaire de travail,
- > soit en milieu protégé : vers un Établissement ou service d'aide par le travail (ESAT) ou une Entreprise adaptée (EA),
- > soit vers un dispositif de formation spécialisé comme les Centres de rééducation professionnelle (CRP).

VOUS POUVEZ ENTREPRENDRE CETTE DÉMARCHÉ À L'EMBAUCHE, EN COURS D'EMPLOI OU EN ÉTANT À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI. LA RQTH EST INDIVIDUELLE ET SOUMISE AUX RÈGLES DE CONFIDENTIALITÉ. LIBRE À VOUS D'EN PARLER... OU NON !

À NOTER

D'après la définition précédente, le handicap ne s'évalue qu'en rapport à une situation précise, dans un environnement déterminé.

Donc au niveau professionnel, une personne peut être reconnue en situation de handicap si l'environnement dans lequel elle évolue est source de limitations, restrictions ou difficultés en lien avec un souci de santé.

Prenons l'exemple d'un boulanger qui devient subitement allergique à la farine : si se retrouve alors en situation de handicap.

Mais s'il poursuit un reclassement ou une reconversion professionnelle pour travailler dans un bureau, il est très probable que sa reconnaissance ne soit pas reconduite.

2 VOUS ÊTES RECONNU TRAVAILLEUR HANDICAPÉ... et en RECHERCHE D'EMPLOI

Rechercher un emploi...
Pas facile par les temps qui courent !

LA RECHERCHE D'EMPLOI
EST UN VÉRITABLE TRAVAIL À TEMPS PLEIN
QUE NOUS VOUS PROPOSONS
DE SÉQUENCER EN PLUSIEURS PHASES :



PHASE 1

PRÉPARER VOTRE RECHERCHE

Notre premier conseil : soyez organisé.

Ne partez pas tout azimut au risque de vite vous épuiser, mettez en place une méthodologie qui vous correspond et ciblez vos recherches. Par exemple : consultez et envoyez vos candidatures tous les matins de 9h à 10h, imprimez les annonces auxquelles vous répondez et rangez-les dans une pochette dédiée...

Pour cela, il faut en amont de votre recherche d'emploi à proprement parler :

- > définir et mettre en œuvre votre projet professionnel,
- > faire le point sur votre cible métier,
- > identifier les postes correspondant à

vos **aspirations**, votre **formation**, vos **compétences** et vos **aspirations**,

- > prendre connaissance de la réalité du marché et des besoins actuels des entreprises.



DES PROFESSIONNELS PEUVENT VOUS AIDER À RÉALISER CE TRAVAIL, N'HÉSITEZ PAS À LES SOLLICITER :



LE RÉSEAU DES RÉUSSITES DE LADAPT !

Être parrainé c'est avant tout :

- > Rompre l'isolement
- > Bénéficier des conseils de son parrain
- > Un accompagnement individualisé
- > Un partage d'expérience personnelle et professionnelle

En 2015, 350 bénévoles ont accompagné près de 500 chercheurs d'emploi en situation de handicap.

Au quotidien, les équipes du réseau des réussites agissent sur des périmètres très larges autour de l'emploi, la formation, la culture et le sport, la sensibilisation mais aussi les instances institutionnelles.



POUR PLUS
D'INFORMATION :
asso@ladapt.net
01.48.10.94.37

PAROLE À

GUILLAUME, PARRAINÉ

“ Le Réseau des Réussites m'a permis de rencontrer des personnes de qualité et de mettre fin à une impression de solitude face au challenge que représente actuellement la recherche d'un emploi.”

PÔLE EMPLOI ET CAP EMPLOI

Le Cap Emploi est un réseau d'associations qui a reçu une labellisation pour accompagner les travailleurs handicapés dans leur reconversion professionnelle, puis dans leur recherche d'emploi. Service de proximité, il est présent dans l'ensemble des départements français grâce à 107 antennes.

LA MISSION LOCALE

Il s'agit d'un espace d'intervention au service des jeunes. Chaque jeune accueilli bénéficie d'un suivi personnalisé dans le cadre de ses démarches. Les structures d'accueil doivent apporter des réponses aux questions d'emploi, de formation mais aussi sur le logement ou la santé.

TOUT CE TRAVAIL PRÉPARATOIRE VA VOUS PERMETTRE DE RÉDIGER VOTRE CV ET VOTRE LETTRE DE MOTIVATION PLUS FACILEMENT.

POUR PLUS D'INFORMATION :
www.mission-locale.fr
www.pole-emploi.fr
www.cap-emploi.com





PHASE 2

CONSTRUISEZ VOTRE CV

Le CV est la base de votre recherche. C'est parce qu'il retient l'attention que le recruteur va décider de vous rencontrer.

Il s'agit donc de susciter son intérêt en orientant l'information selon des critères bien établis.

Le CV anti-chronologique, c'est-à-dire qui présente votre expérience professionnelle de la plus récente à la plus ancienne. Il permet de mettre en avant vos compétences acquises dernièrement qui sont souvent les plus significatives. Il est particulièrement conseillé si votre progression de carrière est régulière et cohérente. Attention, car les "ruptures de parcours" ou "périodes de trou" sont plus visibles dans ce type de CV.

POINTS FORTS DU CV ANTI-CHRONOLOGIQUE :

- > il s'agit d'un CV très traditionnel et très souvent apprécié par les entreprises,
- > il est simple, clair, facile à lire et à comprendre,
- > il permet de décrire vos fonctions et qualités dans le milieu du travail.

Le CV thématique, c'est-à-dire organisé par grands thèmes : commercial, secrétariat, administratif... Chaque compétence est illustrée par une ou plusieurs actions et expériences professionnelles. Ce CV est plus difficile à réaliser que le précédent, mais il peut être avantageux pour les personnes ayant exercé plusieurs métiers différents sans continuité ou cohérence.

POINTS FORTS DU CV THÉMATIQUE :

- > il met l'accent sur vos capacités et compétences plutôt que sur votre carrière professionnelle,
- > il permet plus de flexibilité et de liberté pour organiser l'information.

QUEL QUE SOIT LE TYPE DE CV CHOISI, SA CONSTRUCTION NÉCESSITE DU TEMPS ET DE LA RÉFLEXION.

IL EXISTE DEUX TYPES DE CV



LES CONSEILS

DE CAROLINE PALLUT,
CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT RH,
GENERALI.

- > Faites vous relire pour bannir les fautes d'orthographe !
- > Visez un emploi précis en mettant un titre à votre CV. Vous pouvez réaliser plusieurs versions avec des titres et des agencements différents afin de répondre aux annonces plus rapidement.
- > Les recruteurs passent en moyenne 30 secondes à lire un CV : proposez une mise en page aérée, jouez avec les polices et les tailles de caractères, créez des rubriques, des paragraphes, le tout idéalement sur une page.
- > Utilisez des verbes pour parler de vos compétences et illustrez-les d'exemples précis. N'hésitez pas à évoquer vos compétences transférables, c'est-à-dire acquises dans un autre secteur d'activité, voire même, en dehors d'une activité professionnelle et qui pourront être utiles sur le poste visé.
- > Le CV doit vous représenter et refléter au mieux qui vous êtes ! Donc avant tout, il est personnel ! Les conseils peuvent être bienvenus mais attention car en la matière, il y a autant d'avis que de personnes. Si vous êtes à l'aise avec celui que vous avez réalisé car il vous ressemble et intègre les bases de tout bon CV, n'y touchez plus !

FAUT-IL OU PAS MENTIONNER SA RQTH DANS SON CV ?

Voici une question qui n'aura de bonne réponse que la vôtre !

Le choix d'indiquer ou non que vous disposez d'une RQTH dans votre CV relève de votre décision personnelle. Cette dernière est fonction de votre vécu et de votre histoire.

Gardez en tête que vous n'êtes en aucun cas obligé de mentionner cette information que ce soit sur votre CV, durant l'entretien ou même au cours de votre mission.

Si vous êtes en difficulté avec cette question, vous pouvez choisir d'indiquer cette information lorsque vous postulez auprès d'une entreprise qui affiche clairement son ouverture au handicap (présence sur des forums de recrutement spécialisés, mission handicap dynamique sur les réseaux sociaux... sont autant d'indices qui vous mettent sur la bonne piste).

Enfin, il existe plusieurs façons de signaler son handicap : certains mentionnent simplement leur statut " RQTH ", d'autres ajoutent des précisions : " RQTH sans aménagement " ou encore " RQTH/ pas de port de charges lourdes ".

QUOI QU'IL EN SOIT, SACHEZ QUE TÔT OU TARD, IL SERA DANS VOTRE INTÉRÊT D'EN PARLER AVEC VOTRE FUTUR EMPLOYEUR.



PHASE 3

RÉDIGEZ VOTRE LETTRE DE MOTIVATION

Chaque envoi de candidature doit être associé à une lettre ou email de motivation.

MAIS DE QUOI S'AGIT-IL EXACTEMENT ?

Une lettre de motivation est un texte argumentaire concis qui vient soutenir votre CV et apporte au recruteur des réponses aux questions qu'il se pose : " qu'est-ce que ce candidat peut m'apporter de plus ? ", " correspond-il au profil de mon entreprise ? ".

Elle doit présenter vos points forts et susciter la curiosité du recruteur.

LETTRE DE MOTIVATION OU MAIL DE MOTIVATION ?

Plutôt que d'envoyer une lettre de motivation en pièce jointe d'un mail, vous pouvez aussi reprendre les éléments clés de votre lettre pour les énoncer dans le corps du mail accompagnant votre CV.



LES CONSEILS

DE CHRISTINE DAULAS, RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES EN CHARGE DE LA MISSION HANDICAP, GENERALI.

> Adaptez votre lettre à l'offre d'emploi et structurez-la en suivant le schéma " vous-moi-nous " :

- **vous** : montrez à l'entreprise que vous connaissez bien son activité et ses valeurs
- **moi** : parlez de votre parcours et de vos réalisations sans être exhaustif
- **nous** : terminez votre lettre en montrant à l'entreprise que vous souhaitez mettre vos compétences à son service,

> N'hésitez pas à exprimer votre motivation pour le poste, si vous

avez peu d'expérience, vous devez également mettre en avant votre désir d'apprendre pour progresser et évoluer. Cette lettre doit séduire, elle est le reflet de votre personnalité, tandis que votre CV est celui de vos compétences,

> Utilisez le jargon de l'entreprise : les " mots clés " de l'offre d'emploi seront de précieux sésames si vous les utilisez dans votre lettre à bon escient,

> Vigilance sur l'orthographe ! Tout comme pour le CV, la relecture par un tiers est de mise !



PHASE 4

POSTULEZ

IDENTIFIEZ LES ANNONCES QUI CORRESPONDENT À VOTRE PROFIL

Sur les sites emploi généralistes ou encore sur des sites spécialisés dédiés aux personnes handicapées comme par exemple Hanploi ou encore Handicap.fr. Pensez à reprendre dans votre candidature, des mots clés de l'offre, que ce soit sur votre CV ou sur votre lettre de motivation. N'oubliez pas de mentionner la référence de l'offre à laquelle vous répondez dans l'objet de la lettre de motivation et du mail.

CRÉEZ DES PROFILS EN LIGNE SUR LES SITES EMPLOI

LADAPT dispose d'une CVthèque qui est mise à la disposition des Entreprises Engagées.

Cet espace permet de postuler en ligne aux annonces de nos partenaires.

MOBILISEZ VOTRE RÉSEAU !

Inscrivez- vous sur les réseaux sociaux professionnels classiques (Viadeo, LinkedIn...) et également sur le réseau social spécialisé **Talenteo**, destiné à l'handicap et à l'emploi en précisant sur votre profil que vous êtes en recherche active.

Le club des cadres handicapés de LADAPT est un club de réflexion, dont l'un des objectifs est de favoriser la rencontre entre le monde du travail (PME, grands groupes, secteur public, ...) et les cadres en poste ou en recherche d'emploi.



CONTACTEZ LE CLUB DES CADRES HANDICAPÉS :

clubdesjeunes cadres@ladapt.net
01.48.10.38.58

ENVOYEZ OU DÉPOSEZ DES CANDIDATURES SPONTANÉES

Envoyez des candidatures spontanées directement sur les sites internet des entreprises que vous souhaitez cibler. La 2^e partie de ce guide recense les entreprises partenaires de LADAPT. N'hésitez pas à les contacter directement ! Vous pouvez aussi déposer des candidatures spontanées.



www.ladapt.net/espace-emploi.html

Créer votre compte, répondre aux offres en ligne, mais aussi être contacté par l'association lors d'organisation d'actions emploi (Handicafé®, Jobdating®) qui correspondraient à votre domaine de compétences.



PHASE 5 L'ENTRETIEN

Votre envoi de candidature a été fructueux et vous avez attiré l'attention d'un ou plusieurs recruteurs ! Bravo ! C'est une nouvelle étape de franchise... Désormais vient le temps de l'entretien ! Tout comme les étapes précédentes, cette dernière ne s'improvise pas : il est indispensable de vous préparer. Votre discours doit être en cohérence avec votre CV, votre lettre de motivation et votre parcours. L'entretien peut se dérouler deux temps : l'entretien téléphonique et l'entretien face à face.

L'ENTRETIEN TÉLÉPHONIQUE

L'entretien téléphonique constitue une étape intermédiaire qui permet au recruteur de déterminer s'il souhaite aller plus loin dans le processus d'embauche. D'une durée assez courte (environ 10/15 minutes), il s'agit pour autant d'un exercice à part entière qui ne s'improvise pas. Tenez-vous donc prêt dès l'envoi des premiers dossiers de candidature car cet entretien est tout sauf anodin : l'enjeu, obtenir un entretien en face à face !

L'ENTRETIEN EN FACE À FACE

L'entretien est la dernière phase du processus de recrutement. C'est l'occasion pour l'employeur de prendre sa décision finale, c'est donc l'étape à ne pas manquer ! Si un recruteur vous convoque à un entretien, c'est que votre candidature l'intéresse !



NOS CONSEILS

> En amont, assurez-vous que votre messagerie vocale est adaptée et oubliez les messages " rigolos " et les musiques d'ambiance !

> Faites un suivi des offres auxquelles vous avez candidaté pour répondre aux questions du recruteur concernant le poste et mettez en avant les compétences qui selon vous sont nécessaires pour l'obtenir,

> Répondez dans un environnement calme. Si vous n'êtes pas disponible au moment où le recruteur vous contacte, n'hésitez pas à le lui dire pour convenir ensemble d'un autre rendez-vous. Mais ne raccrochez pas sans avoir bien noté son nom et ses coordonnées,

> Conservez sur vous de quoi prendre des notes en toutes circonstances !

Son objectif est de détailler votre CV, de s'intéresser aux éléments hors CV, de découvrir qui vous êtes – et pas seulement votre diplôme – d'apprécier votre motivation, mais aussi de vous présenter le poste.

Vous avez obtenu le poste ? Félicitations ! Dans le cas contraire, pas de découragement ! Si le feeling a été bon avec votre interlocuteur, vous pouvez lui demander de vous faire un retour constructif sur l'entretien et vous renseigner sur d'éventuelles autres opportunités. Il s'agit, en fait, d'entretenir la relation avec le recruteur qui pourra penser à vous à un autre moment. C'est le travail de réseau qui débute.



MAINTENANT, LES CLÉS SONT DANS VOS MAINS !

Incontournable avant l'entretien, vous devez :

> le préparer ! Faites l'inventaire de vos qualités, en cohérence avec le poste proposé. Vous devez aussi impérativement avoir fait des recherches pour connaître l'entreprise et son secteur d'activité,

> apprendre à présenter votre parcours de façon concise : 5 à 10 minutes maximum ! Pour cela, rien de tel que de simuler votre prise de parole devant un miroir ou un proche,

> repérez et calculez le temps de trajet afin d'éviter les mauvaises surprises le jour J.

Le jour J...

> soignez votre tenue et oubliez le jean !

> arrivez en avance pour être calme et détendu,

> observez les lieux et les gens en attendant votre interlocuteur. Cela vous donne une première idée de la culture de l'entreprise,

> saluez votre interlocuteur d'une poignée de main franche et regardez-le dans les yeux,

> ne lisez pas votre CV, vous devez le connaître par cœur !

> ne coupez pas la parole de votre interlocuteur et posez les questions qui vous semblent pertinentes,

> soyez dynamique et positif ! Évitez les termes négatifs : " je suis désolée ", " je ne peux pas ", " je n'ai pas "...

> et surtout, soyez vous-même !



PAROLE À

VÉRONIQUE LAFON, RESPONSABLE DU RECRUTEMENT
MISSION HANDICAP SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

**QUELQUES CONSEILS PRATIQUES
POUR PRÉPARER VOTRE ENTRETIEN
DE RECRUTEMENT**



> LA VEILLE DE VOTRE ENTRETIEN :

Il faut vous mettre en situation pour comprendre les valeurs de l'entreprise que vous allez rencontrer, consultez son site internet :

Regardez son actualité, et plus particulièrement :

- ses offres d'emploi
- sa politique d'intégration
- ses valeurs clés

Relisez votre CV (vérifiez l'absence de fautes, les incohérences,...).

Préparez votre présentation de façon à être clair et bref en mettant en évidence vos points forts par rapport à l'offre d'emploi pour laquelle vous avez postulé.

> LE JOUR DE L'ENTRETIEN :

Arrivez un peu en avance sur l'heure du rendez-vous pour vous permettre de décompresser et pour la même raison, évitez les boissons excitantes.

Prenez soin de votre présentation vestimentaire, restez sobre, votre tenue générale doit être en phase avec la culture de l'entreprise.

Emmener des CV en quantité suffisante ainsi qu'un bloc-note et un crayon pour vous rassurer.

Lors de l'entretien, ayez une attitude positive, veillez à sourire tout en restant naturel !

A la fin de l'entretien, prenez le temps de remercier la personne qui vous a reçu.

**ET MON HANDICAP
DANS TOUT ÇA ?!**

Si votre CV l'indique ou que votre handicap est visible, la question ne se pose pas : vous devez aborder le sujet !

Sinon, cet entretien peut être le bon moment pour évoquer votre reconnaissance de travailleur handicapé!

Aborder cette question n'est pas obligatoire. Sachez cependant que si vous choisissez de ne pas en parler, vous ne pourrez pas accéder aux aides spécifiques dont vous pouvez bénéficier.

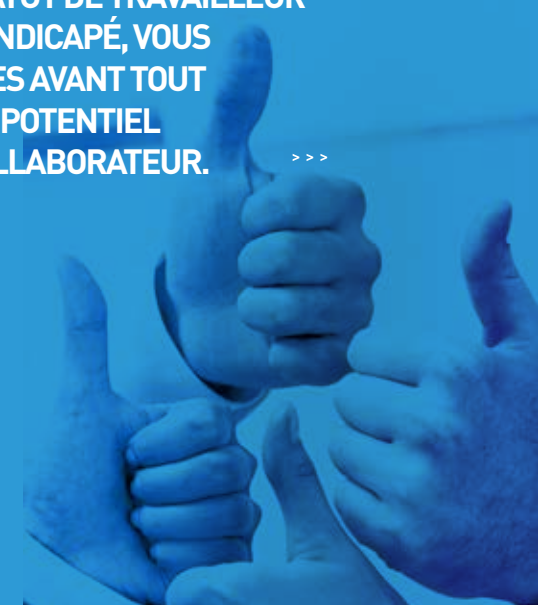
Ne minimisez pas les conséquences de votre handicap sur le travail, vous risqueriez de vous mettre en difficulté par la suite. Parlez en toute objectivité de vos contre-indications et des besoins éventuels d'aménagements (techniques, de tâches, d'horaires...). Essayez d'adopter un ton positif : plutôt que de dire " je ne peux pas porter plus de 20 kg ", dites " je peux porter jusqu'à 20kg ".

Votre objectif doit être de rassurer l'employeur sur le fait que votre handicap n'est pas incompatible avec le poste !

Le recruteur n'a pas besoin de connaître tous les détails relatifs à votre situation personnelle, au contraire, ce n'est pas l'objectif. Le handicap ne doit pas devenir le sujet de conversation principal de votre entretien ! L'enjeu est de valoriser vos compétences pour le poste proposé.

**PEU IMPORTE VOTRE
STATUT DE TRAVAILLEUR
HANDICAPÉ, VOUS
ÊTES AVANT TOUT
UN POTENTIEL
COLLABORATEUR.**

>>>



>>> **VOUS RECHERCHEZ UN EMPLOI
DEPUIS UN CERTAIN TEMPS ET NE PARVEZ
PAS À TRANSFORMER L'ESSAI ? SACHEZ QU'IL EXISTE
D'AUTRES LEVIERS POUR FAVORISER
VOTRE RETOUR À L'EMPLOI !**

LA FORMATION

Les entreprises recherchent surtout des profils qualifiés. Pour donner un nouvel élan à votre candidature, n'hésitez pas à vous former ! Sachez que de plus en plus d'écoles et d'universités développent des missions handicap : contactez-les !

Par ailleurs, si votre situation de santé ne vous permet plus d'occuper le poste que vous occupiez jusqu'alors, les Centres de rééducation professionnelle (CRP) proposent des formations diverses qui vous permettront de vous réorienter :

Au cours de votre formation, il vous sera probablement demandé de valider une ou des périodes de stage. Autant d'expériences positives qui valoriseront votre CV et vous aideront à décrocher un poste ensuite.

L'ALTERNANCE

C'est un dispositif adapté à un public jeune ou adulte qui permet de concilier une formation pratique et théorique. L'adéquation entre une formation au service d'un métier et l'apprentissage de ce métier traduit la qualité des formations proposées dans ces parcours. L'intérêt pour vous est de construire un projet professionnel sécurisé, adapté à votre situation.

un bilan de compétences peut parfois être nécessaire pour identifier la formation la plus adéquate, celle qui vous permettra de concilier aspirations professionnelles, compétences et handicap.

Les pré-requis pour intégrer un CRP :

- > Disposer d'une RQTH et d'une demande d'orientation de la CDAPH,
- > Avoir un avis d'invalidité au poste antérieur et/ou à la formation initiale ou encore,
- > Avoir un accord de suspension de contrat de travail ou une inscription comme demandeur d'emploi.

**QUELS BÉNÉFICES POUR VOUS ?
QUELS BÉNÉFICES POUR L'EMPLOYEUR ?**

- > Un accompagnement personnalisé,
- > Une sécurisation du recrutement,
- > Une alternance de temps pratiques et théoriques qui consolident les apprentissages,
- > L'embauche en fin de contrat d'une personne déjà intégrée.



PAROLE À

STÉPHANIE LE DORNER, RESPONSABLE DIVERSITÉ,
HANDICAP ET ÉGALITÉ DES CHANCES, GROUPE MALAKOFF MÉDÉRIC

**QUELLE FORMATION POUR LES
PERSONNES HANDICAPÉES ?**

Depuis plusieurs années, le constat reste le même : le chômage des personnes en situation de handicap ne diminue pas ! En réalité, c'est moins le handicap lui-même qui pénalise l'employabilité des personnes, que le déficit de qualification dont elles souffrent parfois du fait de leur handicap. On constate que les jeunes arrivent donc bien moins armés sur le marché de l'emploi. Il faut également songer aux reconversions des personnes qui deviennent handicapées au cours de la vie.

Notre expérience nous a effectivement conduits à nous interroger sur la formation de ces publics. Nous avons mis en place un certain nombre de dispositifs qui concernent principalement l'emploi et l'employabilité des personnes en situation de handicap.

" RECRUTER DIFFÉREMMENT "

En 2009, nous avons initié un projet intitulé " recruter différemment ". Nous avons conclu des accords avec des Centres de rééducation professionnelle (CRP) pour définir avec eux des contenus de formation pour répondre à nos besoins en recrutement.

Nous assurons ensuite l'accueil lors des stages avec un objectif d'engagement à l'issue de la formation. Nous avons ainsi pu mettre en place une formation pour deux types de profil : attaché commercial et téléconseiller.

Ces expériences ont permis de faire changer le regard, à la fois sur le monde de l'entreprise pour les étudiants et sur le handicap pour les employeurs. En effet, les étudiants ont ainsi pu valoriser leurs compétences, au-delà du handicap, et prendre confiance en eux. Quant aux équipes et aux managers, ils ont pu se confronter aux préjugés liés au handicap.

OBJECTIF : ALTERNANCE

En cette rentrée 2016, nous accompagnons une personne en alternance pour sa 3^e année suite à la promotion BTS Assurance, une formation à la fois qualifiante et diplômante.

La formation initiale ou en reconversion des personnes handicapées nous semblent un enjeu de fond pour les entreprises. Nous souhaitons poursuivre notre engagement dans l'insertion d'alternants en situation de handicap.

3 vous AVEZ UN EMPLOI

... ET ÊTES RECONNU TRAVAILLEUR HANDICAPÉ.

Mais avez-vous déjà parlé de votre handicap à votre employeur ?

PARMI LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN POSTE, 15% AFFIRMENT N'AVOIR JAMAIS PARLÉ DE CE STATUT.



TÉMOIGNAGE DE

CATHERINE PETROVIC,
RESPONSABLE DIVERSITÉ ET MISSION HANDICAP SIEMENS FRANCE

“ Parler de son handicap est toujours délicat. Parce qu'il s'agit de soi, de sa vie privée, de sa santé. Parce qu'il faut souvent faire un travail personnel avant de se sentir à l'aise pour s'ouvrir aux autres. Cela peut sembler d'autant plus difficile d'aborder le sujet dans le cadre professionnel, que ce soit auprès de son employeur, de son manager ou de ses collègues. Vont-ils m'écouter ? Me comprendre ? Me juger ? M'écarter ? Vous n'êtes pas obligé de vous déclarer, mais la bonne nouvelle c'est que si vous le faites,

l'information peut rester confidentielle, connue seulement du service de santé au travail et de la Mission Handicap. La VRAIE bonne nouvelle, c'est que depuis 2005 la loi a réellement permis de faire évoluer les mentalités dans les entreprises. C'est particulièrement vrai chez Siemens : l'ensemble de nos recruteurs et de nos responsables Ressources Humaines ont été formés et sensibilisés, ainsi que nos managers. Parler ouvertement de votre handicap, c'est donner les moyens à l'entreprise de vous fournir tous les aménagements nécessaires



pour optimiser vos conditions de travail (espace de travail, transport, horaires...), mais c'est avant tout éviter les incompréhensions et les maladresses dues à la méconnaissance de vos contraintes et besoins spécifiques. Concrètement, voici mes conseils : prenez rendez-vous avec votre responsable Ressources Humaines ou votre manager, ce n'est pas un sujet qu'on aborde entre deux portes. Soyez direct et pragmatique, préparez cet échange en faisant la liste des aménagements qui vous permettraient d'être plus efficace tout en préservant votre santé (au besoin, établissez cette liste avec le médecin du travail). Pas besoin de donner des détails médicaux, restez bien focalisé sur les éléments professionnels. Vous pouvez décider ensemble d'organiser une réunion de service, pour informer également vos collègues. Vous seriez surpris de constater à quel point une simple discussion peut lever les incompréhensions.

ALORS, PRÊT À VOUS DÉCLARER ?”

FOCUS

AMÉNAGEMENTS DE POSTE

Si parler de son handicap peut d'emblée paraître complexe, révéler votre situation de handicap à votre employeur vous permettra de bénéficier de tous les aménagements possibles pour vous permettre d'accéder à un poste et de vous y maintenir.

Il est difficile d'établir une liste exhaustive, en tout état de cause, ces **aménagements doivent être adaptés à vos besoins et sont définis au cas par cas.**

Ils peuvent concerner des aménagements ergonomiques du poste de travail mais également :

- > une adaptation des équipements, individuels ou collectifs,
- > une adaptation des horaires ou des rythmes de travail,
- > une adaptation de l'offre de formation ou de l'encadrement (formation complémentaire, tutorat),
- > un aménagement des modalités et des conditions de recrutement (recours à une prestation d'un interprète en langue des signes),
- > une reformulation des consignes pour les travailleurs en situation de handicap mental ou cognitif,
- > un aménagement de la répartition des tâches au sein d'un service.

L'AGEFIPH, le FIPHFP ou l'OETH peuvent participer au financement de ces aménagements en complément de l'employeur et après étude de chacune des situations.

>>> vous AVEZ UN EMPLOI ...LORSQUE LE HANDICAP SE DÉCLARE.

*Comment vous faire reconnaître
travailleur handicapé ?*

**LE HANDICAP PEUT CONCERNER
CHACUN D'ENTRE NOUS.
UN ACCIDENT, UNE MALADIE...
85% DES HANDICAPS SONT ACQUIS
AU COURS DE LA VIE.**

Vous faire reconnaître travailleur handicapé, si le handicap survient, est tout à fait possible !

Cette reconnaissance sera pour vous une aide, un appui dans votre parcours professionnel pour traverser cette épreuve et vous permettre de continuer à travailler dans les meilleures conditions.

TROIS QUESTIONS À

MAGALI HUREAU, DIRECTRICE D'ETABLISSEMENT CHEZ KORIAN

POURQUOI AVOIR ENTAMÉ UNE DÉMARCHE DE RQTH ?

J'ai malheureusement été diagnostiquée d'une maladie « qui ne se voit pas » il y a quelques mois. De part mon travail en tant que manager, j'ai toujours accompagné et encouragé mes équipes à entamer les démarches de RQTH pour que nous puissions ensemble faire le nécessaire pour adapter leur poste de travail. Mais quand il s'agit de le faire pour soi-même, cela est une toute autre démarche. À 36 ans, entamer une démarche de RQTH, c'est aussi accepter et reconnaître sa maladie et ce n'est pas forcément facile. Mais les douleurs engendrées par la position assise à mon bureau la majeure partie de ma journée de travail m'ont poussé à démarrer le processus rapidement après la reconnaissance de ma maladie. Mon équipe était déjà au courant de ma maladie et même si, pour certains, ce n'est pas un handicap, ils ont tout à fait compris la démarche.

QUELLES DIFFICULTÉS ET AIDES AVEZ-VOUS RENCONTRÉES ?

J'ai la chance de travailler dans une entreprise qui a une réelle démarche d'aide pour les personnes handicapées. Le service dédié « mission handicap » m'a accompagné tout au long de la démarche.

L'ergonome de la médecine du travail est venue sur mon poste évaluer les difficultés liées à l'environnement du travail. Son analyse a été complétée par celle d'un ergonome missionné par la mission handicap qui a observé pendant deux jours mon poste de travail.

Au final c'est l'ensemble de mon bureau qui a été réorganisé et équipé avec des meubles et un agencement informatique adaptés à mes difficultés.

Aujourd'hui les douleurs n'ont pas disparu totalement mais elles sont en grande diminution ce qui finalement a été bénéfique aussi bien sur mon moral que sur mon efficacité et ma productivité.

LE REGARD SUR VOUS A-T-IL CHANGÉ EN ENTREPRISE ?

Le regard de mon équipe n'a pas changé. Ils apprécient même eux aussi ce nouveau bureau, plus fonctionnel lorsque nous devons travailler ensemble sur des dossiers. En revanche aujourd'hui, c'est le regard de mes collègues managers qui changent. Beaucoup d'entre eux reconnaissent qu'ils ne l'auraient pas fait par peur de ralentir leur évolution de carrière. Comme quoi les mentalités des directeurs changent au sujet du handicap de leur équipe mais pas forcément quand il s'agit de postes de direction...

**VOUS SOUHAITEZ INITIER UNE DÉMARCHE DE RQTH ?
RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS PRATIQUES PAGE 4
"VOUS VOUS SENTEZ CONCERNÉ ? LA RQTH PEUT VOUS AIDER !"**

>>>

>>> VOS INTERLOCUTEURS PRIVILÉGIÉS DANS L'ENTREPRISE

Différents acteurs agissent dans l'entreprise en faveur d'une meilleure intégration des personnes handicapées : la mission handicap, par exemple, ou encore le service des Ressources Humaines, appuyés par la Direction, mais aussi les représentants du personnel et le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

Le médecin du travail est, quant à lui, incontournable : il sera à l'origine de préconisations, pourra donner son avis sur des aménagements de poste, ainsi que pour des situations d'inaptitude.

Si vous rencontrez des difficultés dans votre poste du fait d'un problème de santé, n'hésitez pas à vous rapprocher d'un de ces interlocuteurs. Ils garantiront la confidentialité de votre situation.

LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Le maintien dans l'emploi fait référence à toute situation d'inaptitude ou de risque d'inaptitude susceptible de constituer une menace pour l'emploi.

Vous êtes concernés par ce dispositif si vous connaissez une dégradation de votre situation de santé, un risque d'inaptitude à votre poste de travail ou

alors si vous êtes déjà déclaré inapte.

L'objectif est d'identifier, puis de mettre en œuvre les solutions qui vous permettront de poursuivre au mieux votre parcours professionnel, dans l'entreprise ou non, en mobilisant les ressources et les outils appropriés dans cette démarche.

CE DISPOSITIF VOUS PERMET

- > d'éviter la détérioration de votre santé par l'exposition à une situation de travail devenue incompatible avec votre état,
- > de prendre conscience de vos difficultés et faciliter votre réinsertion professionnelle,
- > de bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour votre évolution professionnelle (interne et/ou externe).



TÉMOIGNAGE DE

LUC AMAURY, IKEA BREST

“ Salarié de IKEA reconnu travailleur handicapé, j'ai bénéficié d'un changement de poste suite à une aggravation de mes problèmes de santé. Ayant été déclaré inapte à mon poste par la médecine du travail, IKEA a étudié la possibilité d'un reclassement localement et nationalement. Cela étant impossible, j'ai bénéficié de l'accord interne sur le handicap : un bilan et un accompagnement pour

déterminer et mettre en œuvre un projet professionnel compatible avec ma santé. En plus de me sentir soutenu par l'entreprise, cet accompagnement me permet de connaître et d'accepter mes limites physiques, de prendre confiance en moi et de mieux découvrir ma personnalité et mes compétences transposables dans des domaines nouveaux. Cela permet de faire des choix et des compromis.”

TROIS GRANDS TYPES DE SOLUTIONS :

- > **LE MAINTIEN AU MÊME POSTE DE TRAVAIL AVEC OU SANS AMÉNAGEMENT,**
- > **LE RECLASSEMENT À UN POSTE DIFFÉRENT AU SEIN DE L'ENTREPRISE AVEC OU SANS AMÉNAGEMENT ET/OU FORMATION,**
- > **LA MOBILISATION D'AIDES ET DE DISPOSITIFS POUR PRÉPARER À UNE RECONVERSION PROFESSIONNELLE EN L'ABSENCE DE SOLUTION DANS L'ENTREPRISE.**



PAROLE À

DOMINIQUE BELLION, RESPONSABLE MISSION HANDICAP, BNP PARIBAS

Le maintien dans l'emploi est au cœur des actions de l'équipe Mission Handicap de BNP Paribas. Notre objectif est de conserver les compétences et d'améliorer les conditions de travail pour qu'une personne puisse exercer sur la durée une activité professionnelle. Chaque démarche de maintien est personnalisée du fait des disparités de situations, et de la multiplicité des pôles de décision.

Pour créer les conditions de réussite, l'anticipation est un facteur clef. Nous menons également, en étroite collaboration avec le Service de santé au travail (SST), des actions de prévention telles

que des tests d'audition, des conférences ou ateliers pratiques sur les maladies invalidantes (diabète, lombalgie, etc.). De même, il est nécessaire de sensibiliser en permanence tous les salariés de l'entreprise, de leur faire connaître les possibilités d'aménagements mis en œuvre (matériels, formation, organisation, etc.) pour une meilleure adéquation des postes de travail. En 2013 et 2014, plus de 500 personnes ont bénéficié de telles actions, tandis que des films de témoignages, des bilans d'activité ont été diffusés via l'intranet pour informer chacun.



L'ACCÈS À L'EMPLOI ET L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

FONDATION MALAKOFF MÉDÉRIC HANDICAP

Créée en 2013, la fondation d'entreprise Malakoff Médéric Handicap a pour mission de **faciliter l'accès aux soins et à l'emploi des personnes en situation de handicap.**

Fort de d'un **comité d'orientation** composé d'experts et des travaux de **son Observatoire de l'emploi des personnes handicapées**, la Fondation Malakoff Médéric Handicap identifie des projets innovants ; elle soutient des expérimentations et s'engage sur le long terme pour permettre la généralisation, sur tout le territoire, des idées ou réalisations les plus pertinentes.

Dotée de 2 millions d'euros par an, la fondation a déjà soutenu de nombreux projets permettant d'accompagner les entreprises dans le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Son Observatoire de l'emploi a réalisé 5 études autour de ce thème : et notamment, en 2016, une étude ciblant l'accès à l'emploi des personnes porteuses du syndrome d'asperger et autistes de haut niveau.

Ses travaux d'enquêtes quantitatives et qualitatives menés en 2015 et 2016, auprès de 650 entreprises clientes du Groupe Malakoff Médéric et de plus de 750 personnes handicapées, donnent des indicateurs précis à la fois sur la situation de l'emploi, le positionnement et les besoins des entreprises.



fondation handicap
malakoff médéric

RETROUVEZ LA FONDATION ET
L'ENSEMBLE DES ÉTUDES DE
L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI



www.fondationhandicap-malakoffmederic.org/



L'ANNUAIRE DES ENTREPRISES

QUI RECRUTENT



SOMMAIRE

ADREXO	28	MALAKOFF MÉDÉRIC	60
AIR FRANCE	30	MAZARS	62
BNP PARIBAS	32	MODIS	64
BOUYGUES ENERGIES & SERVICES	34	NATIXIS	66
BUREAU VERITAS	36	NORAUTO	68
BUT	39	PIERRE & VACANCES CENTER PARCS	70
CELAD	40	POMONA	72
CRÉDIT AGRICOLE	42	PRISMA MEDIA	74
EAU DE PARIS	45	SFL	77
GENERALI	46	SIEMENS	78
GROUPAMA	49	GROUPE SII	80
HIGHTEKWAY	50	SNCF	82
IKEA	52	SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	84
INGÉROP	54	SPIE	86
KORIAN	56	TREMPAIN ÉTUDES HANDICAP ENTREPRISES	87
LADAPT	58		

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

ADREXO

ADREXO

"QUEL QUE SOIT VOTRE PROFIL,
ADREXO VOUS OUVRE SES PORTES !"



MÉTIERS RECHERCHÉS

Distributeur d'Imprimés Publicitaires H/F
Fonctions Commerciales :
Responsable Commercial Grands Comptes H/F.
Fonctions Techniques/Logistiques :
Responsable Opérationnel de Centre H/F, Responsable de Centre de Distribution H/F,
Adjoint Responsable Opérationnel de Centre H/F



COORDONNÉES

ADREXO Mission DEFI Handicap
Europarc de Pichaury
1330 Avenue Guilbert de la Lauzière
13592 AIX-EN-PROVENCE Cedex 3
defihandicap@spir.fr



SITE

www.adrexo.fr

1 ER opérateur privé français de diffusion d'Imprimés Publicitaires, Adrexo diffuse chaque année plus de 9 milliards d'Imprimés Publicitaires grâce à un réseau de distribution couvrant 24,4 millions de boîtes à lettres et à son site de bonnes affaires www.promodeclit.fr. En complément, Adrexo propose à ses clients des solutions de marketing digital local et d'opérations événementielles. Présent sur l'ensemble du territoire national, Adrexo compte près de 20 000 collaborateurs.

Depuis 2008, Adrexo déploie une politique handicap active lui permettant d'être aujourd'hui une entreprise pleinement «handi-engagée». Sa mission interne DEFI Handicap travaille au développement de l'emploi, de la formation et de l'insertion des travailleurs handicapés au sein d'Adrexo. Elle mène de nombreuses actions pour favoriser le recrutement, l'insertion et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap.
Vous souhaitez nous rejoindre ? Contactez-nous !

EN 2 CHIFFRES

>>> 679 COLLABORATEURS reconnus travailleurs handicapés

>>> 284 AIDES VERSÉES aux salariés en 2015

ADREXO



Spécialiste de la diffusion d'Imprimés Publicitaires physiques et numériques, Adrexo mène depuis plusieurs années une politique handicap active.

QUEL QUE SOIT VOTRE PROFIL,
ADREXO VOUS OUVRE SES PORTES

Sa mission interne DEFI Handicap se mobilise pour développer l'emploi, la formation et l'insertion des salariés handicapés dans l'entreprise.



REJOIGNEZ-NOUS !
defihandicap@spir.fr

adrexo.fr



ADREXO

AIR FRANCE



"CONSTRUISONS ENSEMBLE L'ENTREPRISE DE DEMAIN"



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Agent Service au Client / Apprentissage Mention Complémentaire Accueil dans les transports,
- Agent Conseil au Client / Apprentissage Mention Complémentaire Agent de vente à distance,
- Concepteur / Développeur / Ingénieur Réseau,
- Ingénieur aéronautique / Technicien électronique - électrotechnique,
- Ingénieur généraliste



COORDONNÉES DE CONTACT ET DE CANDIDATURE

Mail.handicap@airfrance.fr



SITE

<https://recrutement.airfrance.com>

PREMIER groupe en termes de trafic intercontinental au départ de l'Europe, Air France-KLM est un acteur majeur du transport aérien mondial.

Ses principales activités sont le transport aérien de passagers, de fret et la maintenance aéronautique.

Air France, au travers de son 9^e accord triennal 2015-2017, réaffirme sa volonté de favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. L'objectif principal : permettre à chacun de travailler dans un principe d'égalité.

Une équipe au service des salariés met en œuvre des actions variées :

- aménagements de poste, interprètes en Langue des Signes Française, sensibilisations au handicap ;
- embauches ouvertes à toutes les qualifications, toutes les Directions de l'entreprise et tous les niveaux hiérarchiques, aménagements des tests de sélection selon le handicap ;
- 50 fournisseurs du secteur protégé et adapté référencés auprès de la Direction des Achats...



La Diversité

C'est toi, c'est moi, c'est nous !



20 millions d'Euros de chiffre d'affaires confié au secteur protégé et adapté

+200 actions de maintien dans l'emploi par an

650 offres d'apprentissage

EN 2 CHIFFRES

>>> + de 1700 SALARIÉS en situation de handicap

>>> 5,59 % DE TAUX D'EMPLOI De travailleurs handicapés

BNP PARIBAS



BNP PARIBAS

**“BNP PARIBAS AGIT POUR
UNE POLITIQUE HANDICAP DURABLE”**



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Conseiller Banque en Ligne H/F
- Conseiller Clientèle Hello Bank! H/F
- Conseiller Clientèle H/F
- Conseiller Patrimonial H/F
- Chargé d'Affaires Professionnels H/F



**COORDONNÉES DE CONTACT
ET DE CANDIDATURE**

missionhandicap@bnpparibas.com



SITE

Plus d'informations sur
[www.bnpparibas.com/
emploi-carriere/
nous-rejoindre-france](http://www.bnpparibas.com/emploi-carriere/nous-rejoindre-france)

BNP PARIBAS souhaite être la banque européenne de référence avec une présence mondiale, le partenaire privilégié de ses clients sur le long terme et un acteur qui contribue à une croissance responsable et durable. Le Groupe détient des positions clés dans ses deux grands domaines d'activité : Retail Banking & Services et Corporate & Institutional Banking.

Pour agir dans la durée et renforcer la prise en compte du handicap dans l'entreprise, BNP Paribas a signé un premier accord d'entreprise en 2008 qui a vu la mise en place d'un plan d'actions structuré et la création d'une Mission Handicap.

Ces premières actions ont été renforcées par la signature d'un troisième accord couvrant la période 2016-2019 dont les quatre axes majeurs sont :

- Augmenter le volume d'embauches avec 200 recrutements en 4 ans,
- Favoriser le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle par tous les moyens utiles,
- Former et sensibiliser l'ensemble des managers et salariés,
- Accroître les prestations avec le secteur protégé et adapté.

**DANS UN MONDE QUI CHANGE,
QUEL QUE SOIT VOTRE HANDICAP,
CE SONT TOUTES VOS COMPÉTENCES
QUI PRIMENT.**



MISSION HANDICAP

Nous mettons tout en œuvre pour que votre intégration au sein de nos équipes soit une réussite.
BNP Paribas recrute. Rejoignez-nous !

Envoyez votre candidature à
missionhandicap@bnpparibas.com



BNP PARIBAS

**La banque
d'un monde
qui change**

EN 2 CHIFFRES

>>> Plus de
1 200 ACTIONS de
maintien dans l'emploi
menées en 2015

>>> Un objectif de
200 RECRUTEMENTS
minimum pour
la période 2016-2019

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

BOUYGUES ENERGIES & SERVICES



MÉTIERS RECHERCHÉS

Bouygues Energies & Services recrute sur toute la France du BEP/CAP au Bac +5 dans les métiers : de l'électricité, du génie thermique et du génie mécanique, de la maintenance industrielle et tertiaire, des fonctions supports.



COORDONNÉES

unechancepourtous@bouygues-es.com



SITE

www.bouyguesenergieservices.fr

"C'EST INCROYABLE CE QU'ON PEUT FAIRE QUAND ON SAIT ÉCOUTER"

BOUYGUES ENERGIES & SERVICES est un expert de la performance énergétique et des services. A travers trois grands domaines d'expertises : - Réseaux d'énergie et numérique - Génie électrique, climatique et mécanique - Facility Management. Bouygues Energies & Services conçoit, installe, entretien et exploite des systèmes techniques et des services sur-mesure qui permettent à ses clients de conjuguer maîtrise de leur consommation d'énergie et qualité du cadre de vie et de travail pour leurs usagers.

En 2006, Bouygues Energies & Services a été la première entreprise de son secteur signataire d'un accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Cet accord a été reconduit en 2009, 2012 puis en 2015. Actuellement en France, 343 personnes en situation de handicap font partis des effectifs. Au total, plus de mille collaborateurs ont participé à une journée de démythification du handicap et 327 actions de maintien dans l'emploi et aides spécifiques ont été mises en place. Afin de montrer son engagement et de répondre aux interrogations concrètes des candidats en situation de handicap, l'entreprise participe à de nombreux événements de recrutement.

www.bouygues-es.com



Une imprimante près du bureau de Samia pour lui éviter de se déplacer

Des horaires aménagés pour que Luc suive son traitement

Un fauteuil électrique pour qu'Agnès monte les escaliers

Des lunettes adaptées pour que Karim puisse travailler sur le chantier

C'EST INCROYABLE CE QU'ON PEUT FAIRE QUAND ON SAIT ÉCOUTER.

Vous écouter et réfléchir ensemble est le moyen le plus efficace pour favoriser l'intégration des personnes en situation de handicap au sein de Bouygues Energies & Services. 1^{ère} entreprise de son secteur à s'être engagée sur le handicap, nous formons nos managers et mettons en place des mesures d'accompagnement spécifiques. Professionnels des réseaux d'énergies et numériques, du génie électrique, thermique et mécanique, du facility management et des métiers support, postulez ou posez nous vos questions en toute confidentialité : unechancepourtous@bouygues-es.com

EN 2 CHIFFRES

>>> 12 600
COLLABORATEURS
RÉPARTIS DANS
20 PAYS

>>> 2,3 Milliards
d'euros
DE CHIFFRE
D'AFFAIRES

Tell Me The Truffe



Nos énergies pour une Vie Meilleure

BUREAU VERITAS



MÉTIERS RECHERCHÉS

Ingénieur H/F
Technicien en électricité H/F
Assistant Commercial-chargé
de la relation client H/F
Technicien Soudage H/F
Technicien Diagnostic Immobilier H/F



COORDONNÉES

Envoyer votre candidature
à la Mission Handicap
mission.handicap@bureauveritas.com



SITE

www.bureauveritas.fr

"VOIR AU-DELÀ DES APPARENCES, C'EST NOTRE MÉTIER. VOUS NOUS SUIVEZ ?"

PRÉSENTS dans 140 pays, l'engagement et le savoir-faire de 63 000 collaborateurs font de Bureau Veritas un des leaders mondiaux de l'évaluation de la conformité et de la certification en matière de qualité, d'hygiène-santé, de sécurité, d'environnement et de responsabilité sociale. Rejoignez l'excellence technique et innovante de nos équipes pour appartenir à un groupe, reconnu depuis 180 ans, pour sa qualité de service et son engagement éthique pour le développement durable.

Sous accord depuis 2014, notre politique handicap se résume en 4 points :

- Sensibilisation de tous les collaborateurs,
- Augmenter le recrutement sur tous les postes (CDI, CDD, alternance et stage),
- Maintien dans l'emploi des collaborateurs,
- Développement des partenariats avec le secteur protégé.

Contactez nous ou envoyer votre candidature à notre adresse mail suivante :
mission.handicap@bureauveritas.com



Vous nous suivez ?

La différence n'est pas un handicap ! Par la signature d'un accord d'entreprise, nous nous sommes engagés à développer nos recrutements, nos partenariats, notre accompagnement de collaborateurs en situation de handicap. Nous affirmons ainsi notre attachement aux valeurs d'intégrité et de respect des personnes.

Alors, quelles que soient vos ambitions ou votre situation, n'hésitez pas à venir nous en parler, nous sommes là pour vous accompagner :
mission.handicap@bureauveritas.com



**BUREAU
VERITAS**

Move Forward with Confidence*

EN 2 CHIFFRES

- >>> RECRUTEMENT DE 42 NOUVEAUX COLLABORATEURS sur des postes techniques et tertiaires
- > Progression de 16% des CONTRATS ANNUELS avec les établissements protégés.

BUT

Votre avenir professionnel est important ?

Pour nous aussi.



Notre priorité : vos compétences

Chez BUT, la diversité est une valeur forte.

Nous défendons au quotidien le respect des différences et l'égalité des chances. Cette conviction guide notre politique ressources humaines au quotidien. Cet engagement s'est concrétisé en 2011 par la signature d'un accord d'entreprise pour l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

BUT c'est nous

Pour nous contacter ou nous envoyer votre candidature :

mission.handicap@but.fr



www.but.fr



© Conception Sabooj

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

BUT**BUT**

"CHEZ BUT LA DIVERSITÉ EST UNE VALEUR FORTE"



MÉTIERS RECHERCHÉS

Vendeurs (H/F)
 Chefs de rayon (H/F)
 Chefs de dépôt (H/F)
 Magasiniers (H/F)



COORDONNÉES

BUT
 Mission handicap, 1 avenue Spinoza
 77184 EMERAINVILLE
mission.handicap@but.fr



SITE

www.planetebut.fr

DÉPUIS PLUS DE 40 ANS, BUT n'a cessé de se développer en prenant en compte les évolutions de la distribution moderne pour devenir le 3^e acteur français sur le marché des biens de l'équipement pour la maison. Près de 7000 collaborateurs présents sur différents sites (près de 300 magasins, 3 plateformes logistiques, 2 centres de service partagé et son siège) participent activement au développement de l'enseigne en proposant des produits et des services à la hauteur des attentes des clients.

Chaque année, BUT recherche des compétences et des expériences nouvelles pour venir renforcer ses équipes tant dans ses magasins France entière, que pour son siège social en région parisienne. Grâce à sa présence active sur l'ensemble du territoire, les opportunités de recrutement concernent l'ensemble des régions françaises. Par ailleurs, des stagiaires de différentes écoles et universités sont régulièrement intégrés. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. La mission handicap est informée de tous les postes vacants et peut proposer aux managers les candidatures correspondant à leur besoin.

EN 2 CHIFFRES

>>> LE TAUX D'EMPLOI EST PASSÉ DE 1,81% EN 2010 À 3,75% EN 2015

CELAD



**"VOUS AVEZ BESOIN DE NOUS,
NOUS DE VOUS !"**



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Ingenieur études et développement JAVA/JEE H/F
- Ingenieur études et développement PHP H/F
- Ingenieur études et développement C#/NET H/F
- Ingenieur développement Embarqué H/F
- Ingenieur études et développement PYTHON H/F



**COORDONNÉES
DES RÉFÉRENTS HANDICAP**

celad-rht@celad.com



SITE

www.celad.com

CELAD, société de conseil et d'ingénierie informatique indépendante de plus de 1000 collaborateurs, intervient sur des projets à haute valeur ajoutée, dans le domaine des systèmes d'information et de l'informatique industrielle.

Rejoindre CELAD, c'est concilier dimension humaine, dynamisme et professionnalisme au sein d'une société reconnue pour sa politique sociale.

Nos Ingénieurs et Consultants interviennent auprès des plus grands comptes et des PME-PMI des secteurs industriels et tertiaires.

Celad développe sa politique handicap via deux axes principaux:

- Le 1^{er} axe est la sensibilisation au sein de la société, grâce à des actions de communication et de sensibilisation
- Le 2^{ème} axe est le recrutement de travailleurs en situation de handicap via des forums spécialisés, des jobboards, des missions Handicap des Universités et Ecoles d'ingénieurs. Nous proposons soit des postes en CDI soit des stages de fin d'études dans le cadre de pré-embauche.

Vous avez besoin de nous



Nous de vous !

CELAD s'engage dans le recrutement des personnes handicapées

Créée en 1990 à Toulouse, CELAD est aujourd'hui forte de 900 collaborateurs et travaille avec plus de 200 clients. Depuis maintenant 9 ans, nous jouissons d'une croissance régulière et contrôlée ainsi que d'une très bonne santé financière qui nous vaut la cotation Banque de France D3+, note d'excellence.

Notre réussite, aussi bien en Systèmes d'Informations qu'en Informatique Industrielle, se construit chaque jour autour des compétences de nos ingénieurs et de nos techniciens. Ils interviennent auprès de grands groupes et de PME-PMI performantes des secteurs industriels et tertiaires.

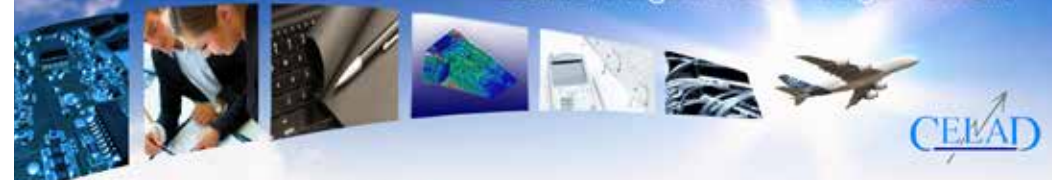
Aujourd'hui CELAD est un acteur reconnu pour sa politique sociale et pour la qualité de ses prestations.

Profils recherchés H / F

- Ingenieur JAVA / J2EE
- Ingenieur C / C++
- Ingenieur développement embarqué

*Retrouvez nous sur
www.celad.com*

CELAD, l'ingénierie à visage humain



EN 2 CHIFFRES

>>> 1 ACTION
de sensibilisation par an

>>> 1 ACTION
emploi par an

CRÉDIT AGRICOLE



MÉTIERS RECHERCHÉS

Assistant de clientèle,
Conseiller clientèle des particuliers,
Conseiller clientèle des professionnels,
Chargé d'affaires entreprises,
Conseiller en gestion de patrimoine



COORDONNÉES DES RÉFÉRENTS HANDICAP

sur www.touteslescompetences.fr,
rubrique "Handicap et Emploi
dans votre région"



SITE

www.touteslescompetences.fr

"TOUTES LES COMPÉTENCES,
RIEN QUE LES COMPÉTENCES"

Au service de 21 millions de clients, les Caisses régionales de Crédit Agricole sont leader de la banque de proximité en France. Elles sont implantées dans chaque région et participent activement au développement du tissu économique local. Dans chacune des Caisses régionales, un référent handicap se tient à votre disposition pour vous rencontrer, vous conseiller et vous accompagner à chaque étape de votre évolution professionnelle.

En nous rejoignant, vous ferez le choix d'une banque proche, solidaire et innovante, qui compte sur vous pour continuer à faire vivre ses valeurs de banque responsable.

Vous pourrez également bénéficier de réelles perspectives d'évolution dans votre région mais également au niveau national et international.

Rejoindre le Crédit Agricole, c'est non seulement faire partie d'un grand groupe, mais c'est aussi donner du sens à votre avenir au sein d'une banque ambitieuse qui saura vous accompagner tout au long de votre vie professionnelle.

Parce que nos succès d'aujourd'hui et de demain se construisent avec vous, rejoignez nos équipes !

* PUBLICIS CONSULTANTS © Sébastien Miller

J'AI TROUVÉ
UN GROUPE OÙ MES
COMPÉTENCES FONT
LA DIFFÉRENCE.
PAS MON HANDICAP.

TOUT COMMENCE *ici*
www.groupecreditagricole.jobs



Les offres du Groupe Crédit Agricole sont ouvertes à tous, sans exception !

« Toutes les compétences, rien que les compétences » est notre devise, et pour faciliter le recrutement de collaborateurs en situation de handicap, nous avons mis en place des formations diplômantes et avons recours à des dispositifs de formation innovants. Aujourd'hui, ce sont 4 600 collaborateurs handicapés qui travaillent chaque jour dans nos entreprises, sur tous nos métiers. Et parce que nous nous donnons les moyens d'offrir de vraies carrières, ce sont 70 référents handicap, en France métropolitaine et Outre-Mer, qui accompagnent au quotidien nos collaborateurs dans leur intégration et leur évolution professionnelle.

Continuons ensemble !

Retrouvez toutes nos offres d'emploi et les descriptions de nos activités et métiers sur le site www.groupecreditagricole.jobs

GROUPE CRÉDIT AGRICOLE

EN 2 CHIFFRES

>>> 413
COLLABORATEURS
HANDICAPÉS recrutés
en 2015

>>> 5 200
AMÉNAGEMENTS
DE POSTES réalisés
depuis 2006

Benjamin, Diane, Gilles

Technico-commercial, juriste, photographe
3 compétences, 3 Cv, 3 handicaps



14 AU 20 NOV. 2016

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI

DES PERSONNES HANDICAPÉES

www.semaine-emploi-handicap.com

PAR LADAPT



ABCDEF GHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ

EAU DE PARIS



"HANDICAP : TOUS ACTEURS , TOUS CONCERNÉS !"



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Agent-e de maintenance
- Conseiller-ère clientèle
- Technicien-ne de laboratoire
- Assistant-e de laboratoire
- Technicien-ne études et travaux
- Technicien -ne distribution



COORDONNÉES

Eau de Paris
Service recrutement
19 rue neuve Tolbiac, CS 61373
75214 PARIS Cedex 13



SITE

www.eaudeparis.fr
rubrique espace recrutement

EAU DE PARIS est la régie municipale de la Ville de Paris qui produit, transporte et distribue l'eau potable et l'eau non potable aux usagers et abonnés à Paris intra-muros. Eau de Paris détient pour l'ensemble de ses activités une triple certification en qualité, environnement et sécurité.

Eau de Paris recrute dans divers domaines d'activité et recrute également chaque année des étudiants en alternance ou en contrat de professionnalisation et accueille de nombreux stagiaires.

Eau de Paris a reçu le Label Diversité en janvier 2009 pour ses actions en faveur de la prévention de la discrimination dans le milieu professionnel. Elle est également engagée et mène des actions pour promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Eau de Paris mène des actions de sensibilisation interne et de formation afin de déconstruire les idées reçues et les stéréotypes encore trop souvent associés au handicap en entreprise et travaille au quotidien avec l'ensemble des managers à l'intégration et au maintien dans l'emploi des salarié(e)s en situation de handicap.

EN 2 CHIFFRES

>>> TAUX D'EMPLOI EN 2015 : 79,2 %

>>> EFFECTIF AU 31/12/2015 : 914 salarié-e-s

GENERALI FRANCE



“NOUS VOYONS UNE EXPERTISE QUAND D'AUTRES NE VOIENT QU'UN HANDICAP”



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Chargé de clientèle
- Gestionnaire d'opérations d'assurance
- Comptable
- Contrôleur de gestion
- Juriste



COORDONNÉES

www.generalif.fr



SITE

www.generalif.fr

LE GROUPE GENERALI est l'un des principaux assureurs au monde. Son chiffre d'affaires en 2015 s'élève à 74 milliards d'euros. Avec 76 000 employés à travers le monde dans plus de 60 pays, le groupe figure parmi les leaders sur les marchés d'Europe occidentale et occupe une place d'importance croissante en Europe centrale et orientale ainsi qu'en Asie.

En France, Generali met en œuvre, depuis 2005, une politique volontariste d'intégration du handicap.

Le Pôle d'insertion des travailleurs handicapés (PITH) en est le maître d'œuvre.

Concrètement, cette politique passe par :

- La responsabilisation de tous les acteurs de l'entreprise avec un travail de fond pour changer la perception du handicap (sensibilisation avec "ça tourne au Pith", "ça handilong.fr"...).
- Le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs handicapés (accueil de plus de 80 personnes depuis 2014).
- L'accompagnement de plus de 400 collaborateurs handicapés et leur maintien dans l'emploi avec un réseau d'acteurs internes et externes (un "Guide des dispositifs" recense les aides compensatoires à disposition des collaborateurs handicapés (télétravail, espace écoute...)).

EN 2 CHIFFRES

>>> Depuis 2015,
20 RECRUTEMENTS
en ALTERNANCE

>>> Et plus de
15 INTÉGRATIONS
en CDI

Nous voyons une expertise quand d'autres ne voient qu'un handicap.

© Sébastien d'Halloy

Julie Helfer, sourde, conseillère en assurance.

Chez Generali, nous soutenons l'insertion des personnes handicapées et aidons celles qui sont éloignées de l'emploi à reprendre confiance. Ainsi nous mettons en œuvre une politique volontariste de recrutement des personnes en situation de handicap.



www.generalif.fr

HIGHTEKWAY (BGC31)



MÉTIERS RECHERCHÉS

Prestations techniques et ingénierie
Techniciens + techniciens supérieur
(catia v5 - réseaux et télécommunication)
Ingénieurs (structure - mécanique -
électronique - informatique, etc.)



COORDONNÉES RÉFÉRENTE HANDICAP

aude.rey@hightekway.fr /
0561163000 / 1 place Paul Riché
31200 Toulouse



SITE

www.hightekway.fr

"DÉMYSTIFIONS ENSEMBLE LE HANDICAP !"

HIGHTEKWAY est la Business Unit technique de la S.A.S BGC31, créée par Catherine Huard-Lefin en 2008. Entreprise ordinaire et performante, nous sommes constitués de professionnels «Extra-Ordinaires», motivés pour s'engager dans des prestations de qualité et offrir des services sur mesure. Le département Hightekway a été créé en 2013 pour répondre à une demande croissante de compétences dans divers secteurs tels que l'aéronautique.

Notre entreprise et sa politique globale repose sur l'Humain et la prise en compte de la personne dans sa globalité. Nous portons des valeurs fortes et travaillons au quotidien pour :

- Valoriser auprès de nos clients les compétences et l'expertise de nos salariés.
- Identifier les attentes et besoins de nos salariés afin de garantir la meilleure adéquation profil/poste et savoir exposer chaque situation à nos clients.
- Soutenir, former, accompagner chaque salarié dans un projet d'évolution professionnelle.
- Inscrire chaque salarié dans un processus de capitalisation d'expériences.
- Développer une économie raisonnée où responsabilité s'harmonise avec rentabilité.

**« Notre objectif :
développer notre activité
en prouvant que l'on peut
être une
entreprise
performante, réactive,
avec 80% de salariés
reconnus
travailleurs handicapés. »**

L'Entreprise adaptée nouvelle génération!

Hightekway dispose de plusieurs leviers de formation pour assurer la montée en compétences de ses collaborateurs.

www.hightekway.fr

**Directe
MIDI-PYRÉNÉES**

EN 2 CHIFFRES

>>> CA 2015
665 K€

>>> EFFECTIF HORIZON
2020 100 À 120

IKEA FRANCE



“SOIS TOI-MÊME, TU ES UNIQUE ET CELA CONTRIBUE À CRÉER UN MEILLEUR IKEA”



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Employé restauration (H/F)
- Employé relation client (H/F)
- Agenceur (H/F),
- Architecte d'intérieur (H/F),
- Vendeur (H/F),
- Employé logistique (H/F),
- Responsable de service/département (H/F)



COORDONNÉES

www.ikea.fr/rejoignez-nous



SITE

www.ikea.fr

EN France, classé parmi les 20 plus grands distributeurs, IKEA est le leader de l'ameublement et de l'aménagement de la maison avec 18,3% de parts de marché. L'enseigne compte dans l'hexagone 33 magasins, un site de e-commerce IKEA.fr, un centre de relations clients et emploie 9 740 collaborateurs. IKEA fonde son développement sur une culture et des valeurs fortes, clés de son succès. Ces valeurs, communes à l'ensemble des collaborateurs et des pays dans lesquels IKEA est implanté (responsabilité, simplicité, enthousiasme...), aident chacun à se développer et à contribuer à la vision de IKEA de « créer un meilleur quotidien pour le plus grand nombre ».

Notre idée de la diversité et de l'inclusion encourage nos collaborateurs à être eux-mêmes dans tout ce qu'ils ont de différent, à faire valoir leurs points de vue et à participer à notre croissance. Depuis 2007, IKEA s'engage à travers un accord d'entreprise à promouvoir l'insertion de travailleurs en situation de handicap sur tous ses métiers. Recruter, Intégrer, Accompagner, Développer, Impliquer et Mobiliser sont les mots clés de cette stratégie. Aujourd'hui, IKEA France totalise 431 travailleurs en situation de handicap sur des métiers aussi variés que la vente, la restauration, le service clientèle, la logistique, les ressources humaines,...



L'APPROCHE DIVERSITÉ ET INCLUSION CHEZ IKEA, L'AFFAIRE DE TOUS.

EN 2 CHIFFRES

>>> 130 PERSONNES en situation de handicap recrutées sur les 3 dernières années

>>> 4^e ACCORD HANDICAP signé en 2016

INGÉROP



“LE HANDICAP AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS”



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Ingénieur généralistes
- Ingénieurs spécialisés
- Technicien
- Dessinateur-projeteur
- Bim manager



COORDONNÉES

recrutement@ingerop.com



SITE

www.ingerop.com

INGÉROP est une société d'ingénierie indépendante de près de 1700 collaborateurs, dont le siège social est basé à Rueil-Malmaison. Le chiffre d'affaires 2015 a atteint 199 M€ dont 21% à l'international. Le groupe est présent dans l'ensemble des métiers de la construction : Bâtiment, Eau & Environnement, Energie & Industrie, Ville & Mobilité. Actif dans plus de 80 pays, Ingérop poursuit son développement régulier tant en France qu'à l'étranger en accompagnant les investissements de ses clients publics et privés grâce à son indépendance actionnariale, son expertise technique et sa capacité d'innovation

Ingérop poursuit et développe son engagement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap depuis plusieurs années. Cet engagement s'est notamment traduit par la signature d'un accord sur l'emploi des personnes en situation de handicap en mars 2015. Cet accord fait suite à cinq années de partenariat avec l'Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes handicapées) et prend acte sur ces dernières années de la forte progression de notre taux d'emploi des personnes en situation de handicap.

EN 2 CHIFFRES

>>> 2,25 % DE TAUX D'EMPLOI

>>> 150 MANAGERS ont participé à une sensibilisation sur le thème du handicap



LE HANDICAP AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS

BÂTIMENT



EAU & ENVIRONNEMENT



ÉNERGIE & INDUSTRIE



VILLE & MOBILITÉ



Indépendance Expertise Innovation
Responsabilité Performance Engagement

GRUPE INGÉROP

50 IMPLANTATIONS DANS LE MONDE

25 SITES EN FRANCE

ACTIVITÉ DANS PLUS DE 80 PAYS

1700 COLLABORATEURS



KORIAN



“VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL S’ÉCRIT AVEC KORIAN”



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Aide Soignant
- Infirmier
- Aide Médico Psychologique
- Cuisinier
- Animateur



COORDONNÉES

Mission Emploi Handicap Korian
11 rue Charles Gille BP 4316
37043 Tours Cedex 1



SITE

www.korian.fr

VOUS souhaitez donner du sens à votre carrière et évoluer au sein d’un groupe d’envergure européenne ?

Rejoignez Korian, le 1^{er} groupe européen spécialiste du Bien Vieillir et de la prise en charge des personnes âgées dépendantes. Korian emploie 40 000 salariés dans 600 établissements de santé (maisons de retraite médicalisées, cliniques, résidences services et maintien à domicile) implantés dans 4 pays européens (France, Allemagne, Italie, Belgique).

Korian mène une politique active en faveur de l’emploi des personnes handicapées. La Mission Emploi Handicap Korian accompagne les établissements du groupe en matière de recrutement, d’insertion, d’intégration et de maintien dans l’emploi des collaborateurs concernés.



DES MÉTIERS DE PASSION ET D’ENGAGEMENT



ÊTRE AU SERVICE DES AUTRES DANS NOS MAISONS DE RETRAITE ET CLINIQUES, VOTRE SOURCE D’AVENIR PROFESSIONNEL

En savoir plus :
www.korian.fr

EN 2 CHIFFRES

>>> PRÈS DE 700
ÉTABLISSEMENTS

>>> 45 000
COLLABORATEURS

LADAPT



www.ladapt.net



MÉTIERS RECHERCHÉS

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site www.ladapt.net accessibles via la rubrique "recrutement"



COORDONNÉES

recrutement@ladapt.net



SITE

www.ladapt.net

"VIVRE ENSEMBLE, ÉGAUX ET DIFFÉRENTS"

LADAPT, association loi 1901, reconnue d'utilité publique en 1934, a été créée en 1929. Lieu d'innovation, de production, de confrontation et de capitalisation d'expériences au service des personnes en situation de handicap, LADAPT œuvre depuis près de 90 ans pour l'intégration des personnes handicapées et vulnérables dans la Cité.

Avec plus de 100 établissements et services répartis sur toute la France, LADAPT développe ses missions dans une approche globale et pluridisciplinaire de l'accompagnement des parcours, qui repose sur la coopération de tous les professionnels sanitaires, médico-sociaux et sociaux, des bénévoles et des personnes accompagnées. LADAPT organise depuis 1997 la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) et accompagne au quotidien les entreprises dans la mise en œuvre de leur politique handicap et diversité. Grâce aux Jobdatings© et Handicafés© qu'elle a créés, LADAPT permet chaque année la rencontre entre des centaines de travailleurs handicapés et les recruteurs.

LADAPT recrute ! Avec 2 433 salariés à ce jour, LADAPT ouvre ses postes à tous, sans distinction : seules vos compétences feront la différence !

Solidarité active

Accompagnement

Citoyenneté

Inclusion

"vivre ensemble, égaux & différents"

Rejoignez-nous, adhérez, contribuez : www.ladapt.net



www.ladapt.net

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

EN 2 CHIFFRES

>>> 2 433 SALARIÉS

>>> 10,62 % DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

MALAKOFF MÉDÉRIC



"ET POUR LE HANDICAP ON FAIT QUOI ?"



MÉTIERS RECHERCHÉS

Commercial
Télé-conseiller
Gestionnaire de contrats...



COORDONNÉES
CANDIDATURE

www.carrieres.malakoffmederic.com/



SITE

www.malakoffmederic.com

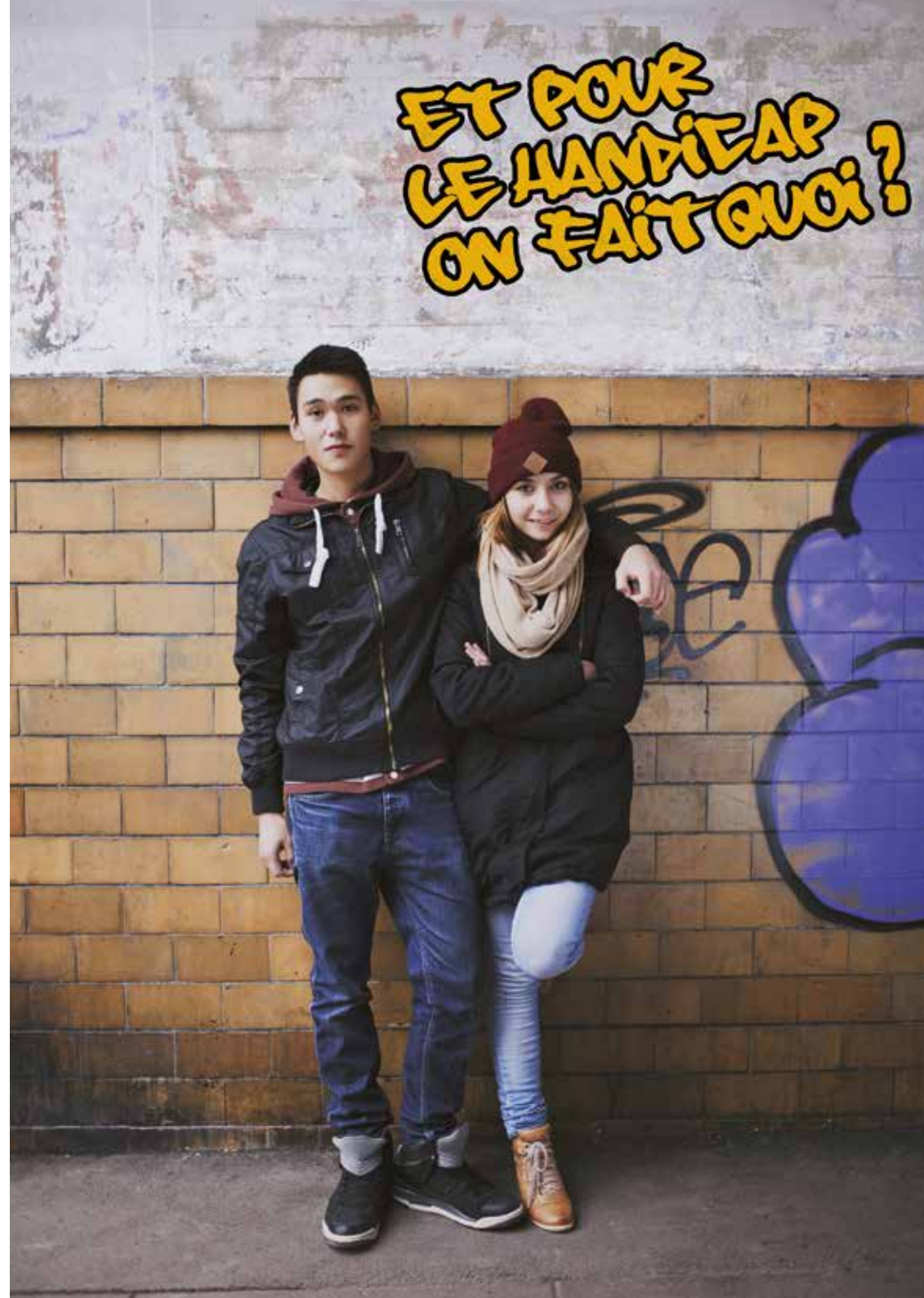
ACTEUR majeur de la protection sociale, groupe paritaire et mutualiste à but non lucratif, Malakoff Médéric a pour ambition de prendre soin de la santé, du bien-être et du bien vieillir de chacun. Son engagement de longue date en faveur des personnes en situation de handicap se retrouve dans l'ensemble de ses activités, notamment les orientations de son action sociale, sa politique de ressources humaines, sa fondation d'entreprise et ses actions de sponsoring.

Malakoff Médéric est très investi pour faire évoluer les comportements à l'égard du handicap. Le Groupe est une entreprise engagée dans une démarche d'insertion des personnes en situation de handicap. Il a notamment obtenu le label Diversité. Aujourd'hui, Malakoff Médéric va au-delà du taux légal de 6 % et a créé en 2013 la Fondation Malakoff Médéric Handicap, dont la vocation est de favoriser l'accès à la santé et à l'emploi des personnes en situation de handicap. Convaincu que le sport permet de porter un autre regard sur le handicap, Malakoff Médéric est partenaire de la Fédération française handisport et de la Fédération Française du Sport Adapté.

EN 2 CHIFFRES

>>> 6.67 %
TAUX D'EMPLOI

>>> 214
COLLABORATEURS EN
SITUATION DE HANDICAP



Benjamin, Diane, Gilles

Technico-commercial, juriste, photographe
3 compétences, 3 Cv, 3 handicaps



14 AU 20 NOV. 2016

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI

DES PERSONNES HANDICAPÉES

www.semaine-emploi-handicap.com

PAR LADAPT



www.ladapt.net



ABCDEFGHIJKLMN OPQRSTUVWXYZ

MAZARS



MÉTIERS RECHERCHÉS

Audit Financier,
Conseil en Organisation et
Management,
Actuariat,
Expertise Comptable et Conseil
Assistance & Externalisation
de la Fonction Finance,
Fiscalité



COORDONNÉES

DRH - Service recrutement
61 rue Henri Regnault
92075 PARIS-LA DEFENSE Cedex
ou sur le site
<http://www.mazarsrecrute.fr/>



SITE

www.mazars.fr

www.mazarsrecrute.fr

"POUR LA DIFFÉRENCE,
CONTRE L'INDIFFÉRENCE"

MAZARS est un groupe international d'audit et de conseil de près de 17 000 collaborateurs présent dans 77 pays.

En France, Mazars regroupe 38 implantations et fédère les compétences et le professionnalisme de 2 900 collaborateurs.

Mazars audite aujourd'hui à l'échelle internationale plus de 450 sociétés cotées sur plus de 20 marchés, dont 13 mandats du CAC 40. Pour poursuivre sa croissance en France en 2016/2017, Mazars recrute 800 nouveaux collaborateurs et stagiaires issus d'universités, d'écoles de commerce et d'ingénieurs.

En mai 2012, Mazars s'est engagé en faveur des personnes en situation de handicap en créant sa Mission Handicap, You Hand' Mazars.

En novembre 2012, Mazars a intégré au sein de ses équipes une personne en situation de handicap, dans le cadre d'un contrat de mise à disposition via un ESAT Hors-les-murs. Ce collaborateur est en CDI depuis février 2014.

Depuis 4 ans, You Hand' Mazars organise des actions lors de la SEPH : Quizz en 2013, avec la BD "Y'a pas de malaise" offerte à tous les participants ; Repas dans le noir en 2014, et exposition de LADAPT, "Les clichés ont la vie dure", conférences et ateliers en 2015 et 2016.

D'une manière générale, Mazars soutient les acteurs associatifs, en leur versant une partie de sa taxe d'apprentissage.

EN 2 CHIFFRES

>>> 2 900
COLLABORATEURS
en France

>>> 800 EMBAUCHES

MODIS, ENTREPRISE DE SERVICES DU NUMÉRIQUE



"DE LA DIFFÉRENCE DE CHACUN, NAÎT LA RÉUSSITE DE TOUS."



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Ingénieurs Etudes et Développement JAVA / J2EE, dotnet, PHP, NET, C++ (H/F),
- Ingénieurs Systèmes Unix, Linux, Windows (H/F),
- Ingénieurs Réseau Cisco, sécurité (H/F)
- Analystes d'exploitation multiplateforme (H/F)
- Techniciens support utilisateurs (H/F)



COORDONNÉES

Gaëtan MARESCAUX,
chargé de Mission Handicap
missionhandicap@modisfrance.fr



SITE

Toutes nos offres sur
www.modisfrance.fr,
rubrique Carrières

ENTREPRISE, internationale de services du numérique nous recrutons en France, en 2016, plus de 500 ingénieurs en CDI pour intervenir sur des projets à haute valeur ajoutée de transformation numérique (Sécurité, Business Intelligence, Big data, Mobilité, cloud, développement applicatifs nouvelles technologies) et d'outsourcing (Gestion d'applications, Support Helpdesk, gestion cloud et infrastructures). Nos principaux secteurs d'activité sont la Banque, Finance & Assurance, l'Industrie & la Pharmacie ainsi que les Télécoms & Utilities. En intégrant Modis, vous intégrez un groupe international, la 4ème ESN française (CA monde) et surtout, un acteur proche de ses collaborateurs et de ses clients.

Pour la 2^e année consécutive, nous faisons partie des meilleurs employeurs de France, au côté de Google, Dell, Samsung...dans le classement High-Tech du magazine Capital.

Etes-vous prêt à relever les défis et laisser votre empreinte dans le monde du numérique ?

Par le biais de sa mission handicap, Hand'IT, Modis favorise l'intégration et le bien-être au travail des personnes en situation de handicap. Parce qu'il est important de dire « Stop » à l'isolement, Modis et Hand'IT sensibilisent les équipes, aident à l'insertion des candidats et au maintien dans l'emploi des collaborateurs, et développent les programmes de formations adaptés.

EN 2 CHIFFRES

>>> 100% DES BESOINS D'AMÉNAGEMENT des postes de travail ont été réalisés.

>>> AUGMENTATION du taux d'emploi direct handicap de plus de 50% entre 2012 ET 2015.

Modis France poursuit son programme HAND'IT pour favoriser l'emploi de personnes en situation de Handicap.

Chez Modis France, la mission handicap s'engage quotidiennement : recrutement, intégration et accompagnement, aménagement des postes, vie au travail, formation...



DE LA DIFFÉRENCE DE CHACUN

NAÎT LA RÉUSSITE DE TOUS

Vous souhaitez intégrer un acteur international des services numériques et partager notre vision d'entreprise ?

REJOIGNEZ-NOUS !



Modis recrute avant tout vos compétences (H/F) :

- Ingénieurs études et développement (J2EE, dotnet)
- Ingénieurs systèmes (Unix, Linux, Windows)
- Ingénieurs réseaux (Cisco) / sécurité
- Analystes d'exploitation multiplateforme
- Techniciens support utilisateurs
- ...



Découvrez toutes nos offres sur www.modisfrance.fr



NATIXIS ASSURANCES- MÉTIERS ASSURANCES NON VIE



"NOTRE POLITIQUE HANDICAP ACTIVE RÉAFFIRME NOS VALEURS D'INTÉGRATION ET DE DIVERSITÉ"



MÉTIERS RECHERCHÉS

Télé gestionnaire
Indemnisations H/F,
Téléconseiller Assurances H/F



SITE

<https://recrutement.natixis.com>

NATIXIS Assurances-Métiers Non Vie est la filiale d'assurance non-vie du Groupe BPCE au sein du pôle assurances de NATIXIS pour le compte du réseau des Caisses d'Épargne et des banques associées. Acteur majeur des métiers de l'assurance en France, Natixis Assurances- Métiers non Vie conçoit et gère une offre complète de produits IARD.

Natixis Assurances-Métiers Non Vie s'inscrit dans la politique engagée par Natixis en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap en s'appuyant notamment sur:

- Le développement du recrutement, l'accueil et l'insertion de personnes en situation de handicap
- Le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- L'information de nos collaborateurs sur le handicap et la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
- Les partenariats avec le secteur adapté et protégé.

EN 2 CHIFFRES

>>> 813.3
MILLIONS D'EUROS
de chiffre d'affaires
réalisés en 2015

>>> 16 000
COLLABORATEURS
au sein du
Groupe Natixis



CONCEPTION UNIQUE DE LA RELATION CLIENTS

VALORISATION DE SES TALENTS

DIVERSITÉ DES MÉTIERS

POLITIQUE DE MOBILITÉ AFFIRMÉE

ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

Guide emploi.NA. visuel : DR. Janvier 16

NORAUTO



"SE PRIVER DES DIFFÉRENCES, C'EST UN HANDICAP !"



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Vendeur Conseil (F/H),
- Responsable Vente (F/H),
- Mécanicien (F/H),
- Chef d'Atelier (F/H),
- Directeur de Centre (F/H)



COORDONNÉES

511/589 rue des Seringats
59262 SAINGHIN EN MELANTOIS



SITE

norauto-recrute.fr

CRÉÉ en en 1970 à Lille, Norauto est l'un des leaders européens du centre auto. Ses 265 centres (hors franchise) apportent des solutions multimarques aux automobilistes en matière d'équipement, d'entretien, de confort et de sécurité, tout en s'adaptant à leur zone géographique d'implantation.

Profil type d'un centre :

- 300 à 600 m² de surface de vente,
- De 9 à 22 collaborateurs en moyenne par site,
- De 5 à 8 baies en atelier.

Dès 2004, Norauto a créé le poste de Chargée de Mission Handicap puis s'est officiellement engagé en faveur de l'emploi des personnes handicapées avec la signature d'une Convention Nationale avec l'AGEFIPH en 2005. Norauto signe son 4e accord d'entreprise en 2016. Sa politique handicap a pour principaux objectifs : le recrutement, le maintien dans l'emploi, la formation et la sensibilisation. Pour mener à bien toutes ses actions, la mission handicap s'appuie sur différents relais: les managers, responsables RH...

Tous nos métiers sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour nous, seules les compétences et la motivation font la différence !

EN 2 CHIFFRES

>>> 4,3%
DE TAUX D'EMPLOI

>>> 193 COLLABORATEURS
en situation de handicap

**HANDICAP.
NORAUTO
S'ENGAGE**



→ AUJOURD'HUI
CANDIDAT MOTIVÉ PAR UN PROJET
PROFESSIONNEL PASSIONNANT

← DEMAIN
COLLABORATEUR ÉPANOUI
DANS UNE ÉQUIPE SOLIDAIRE
ET PERFORMANTE



rendez-vous sur
norauto-recrute.fr
ou suivez-nous
sur



Ce visuel a été réalisé avec Jérôme du centre Norauto de Saint Egreve.

NIKITA / Six Feet Over

GROUPE PIERRE & VACANCES - CENTER PARCS



LA MISSION HANDICAP
DU GROUPE PIERRE & VACANCES
CENTER PARCS

Groupe

Pierre & Vacances
CenterParcs



MÉTIERS RECHERCHÉS

Fonctions support (comptabilité, finance, marketing, RH,...), métiers du tourisme (réception, propreté, animation, technique,...) et métiers de l'immobilier (chargé(e) d'affaires, principal(e) de copropriété,...)



COORDONNÉES

mission.handicap@groupepvcp.com



SITE

jobs.groupepvcp.com/fr
www.groupepvcp.com/fr

"TOUS CAP' !"

CRÉATEUR d'expériences de vacances et leader européen du tourisme de proximité, le Groupe Pierre et Vacances - Center Parcs articule sa stratégie autour de deux activités complémentaires : l'immobilier et le tourisme. Il accueille chaque année plus de 7,5 millions de vacanciers sur plus de 300 destinations (mer, montage, campagne ou centre-ville). Quelques-unes de nos marques : Pierre & Vacances, Center Parcs, Sunparks, Adagio, Pierre & Vacances Conseil Immobilier, Senioriales, maeva.com...

Depuis 2005, le Groupe Pierre & Vacances - Center Parcs s'engage activement dans une politique volontaire en faveur de l'emploi des Travailleurs Handicapés. Un Accord Handicap Groupe est d'ailleurs reconduit pour la période triennale 2015-2017.

A travers sa Mission Handicap, le Groupe mène des actions visant à favoriser l'intégration, l'accueil, et le maintien dans l'emploi de Travailleurs Handicapés. Nous sommes convaincus que handicap peut rimer avec performance. Ainsi, nos postes sont ouverts à toutes les compétences, quelles que soient les différences !

Oui, le handicap peut rimer avec performance !



Des métiers ouverts à toutes les compétences :

Les métiers du tourisme : réception, propreté, animation, technique...mais également ceux des centres de compétences partagés (ventes, revenus management, e-business...)

Les métiers de l'immobilier : de la promotion à la commercialisation en passant par la gestion du patrimoine, des produits et du marketing.

Les métiers des fonctions supports : de la finance aux ressources humaines en passant par l'informatique.

Groupe

Pierre & Vacances
CenterParcs

Pour répondre à une annonce

Rendez-vous sur notre site internet à l'espace recrutement : www.groupepvcp.com

Pour postuler spontanément,

Envoyez votre candidature à mission.handicap@groupepvcp.com

EN 2 CHIFFRES

>>> Près de **200** COLLABORATEURS en situation de handicap (au 31/12/2015)

>>> Un objectif de **68** EMBAUCHES MINIMUM pour la période 2015-2017

GRUPE POMONA



"POLITIQUE HANDICAP DU GROUPE POMONA, UNE HISTOIRE DE CONFIANCE"



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Commerce
- Achats
- Logistique
- Finance
- Fonctions supports



COORDONNÉES

DRH - Service recrutement
3 avenue du Docteur Ténine
92160 ANTONY
ou sur le site
www.groupe-pomona.fr



SITE

www.groupe-pomona.fr

CRÉÉ en 1912, le Groupe Pomona est le leader national de la distribution livrée de produits alimentaires et non alimentaires aux professionnels de la Restauration Hors Domicile et du commerce alimentaire spécialisé de proximité. Réparti sur 150 sites, il s'appuie sur l'ancrage local et l'expertise de ses 7 réseaux : TerreAzur, PassionFroid, EpiSaveurs, Délice & Création, Saveurs d'Antoine, Relais d'Or et D-Food. Notre mission : aider les professionnels des métiers de bouche à toujours mieux nourrir leurs clients.

La confiance dans les hommes est l'un des principes d'action du Groupe Pomona. Cette confiance s'exprime notamment par le respect de l'ensemble des collaborateurs et de leur diversité. Le Groupe Pomona a confirmé en 2012 son engagement en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, à travers la définition d'une politique articulée autour de trois axes : un plan de maintien dans l'emploi, un plan de partenariats avec le secteur adapté et protégé et un plan d'embauche et de formation. Pour être au plus proche du terrain, un réseau de 39 référents handicap régionaux permet de faire vivre localement notre politique handicap.



Pour rejoindre nos 10 300 collaborateurs

Postulez en ligne sur : www.groupe-pomona.fr



EN 2 CHIFFRES

>>> 10 300
COLLABORATEURS

>>> TAUX D'EMPLOI
de 5,25% en 2015



ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ

PRISMA MEDIA



"PRISMA MEDIA, UN MÉDIA D'AVANCE"



MÉTIERS RECHERCHÉS

Développement IT
Journalisme
Marketing
Publicité
Fonctions Support



COORDONNÉES

13 rue Henri Barbusse
92624 GENNEVILLIERS



SITE

www.prismamedia.com

1 ER GROUPE BI-MÉDIA de France en audience print-digital, Prisma Media est aussi l'acteur N°1 en presse magazine et en audience vidéo. Un leadership qui assure à Prisma Media un potentiel optimal d'audience de plus de 35 millions de personnes chaque mois sur ses différents médias.

Avec un portefeuille de 25 marques incontournables, le groupe est présent sur les principaux segments grand public (Femme Actuelle, GEO, Télé-Loisirs, Gala, Management...).

Prisma Media accompagne individuellement ses collaborateurs en situation de handicap. Le groupe mène différentes actions de sensibilisation et d'information en interne comme lors de la SEPH 2015, avec des matchs de basket-fauteuil, des saynètes de sensibilisation sur le handicap au travail... Prisma Media participe également au développement du recours au secteur protégé.

Le service recrutement participe par ailleurs à des forums ou des actions emploi pour inviter les candidats en situation de handicap à intégrer le processus de recrutement de l'entreprise.



Premier groupe bi-média de France en diffusion et en audience print-digital



EN 2 CHIFFRES

>>> PLUS DE 1 000 COLLABORATEURS

>>> 375 MILLIONS D'EUROS DE CHIFFRE D'AFFAIRES NET (2015)

www.prismamedia.com

SIEMENS INGENUITY FOR LIFE

SIEMENS

“UNE RENCONTRE RÉUSSIE, CELLE DU HANDICAP ET DE L’INNOVATION”



MÉTIERS RECHERCHÉS

Ingénierie
Techniciens de maintenance
(Bac+2 en électrotechnique)
Ingénieurs technico-commerciaux
compétences numériques
(digital skills)



COORDONNÉES

Siemens SAS
Direction des Ressources Humaines
40 avenue des Fruitières
93527 SAINT-DENIS Cedex 2



SITE

www.facebook.com/SiemensFrance-Carriere

www.siemens.fr/career

www.linkedin.com/company/siemens/careers?trk=job_view_company_see_more_jobs

LEADER dans le secteur de la haute technologie, synonyme depuis plus de 165 ans, de performance technique, d’innovation, de qualité, de fiabilité et de présence globale, Siemens opère principalement dans les domaines de l’électrification, de l’automatisation et de la digitalisation et compte parmi les principaux fournisseurs au monde de technologies à haute efficacité énergétique, qui contribuent à préserver les ressources naturelles.

Fidèle à ses valeurs d’entreprise citoyenne, Siemens a décidé d’agir en faveur de la diversité des salariés en entreprise et l’accès à l’emploi personnes en situation de handicap est donc une priorité. Siemens France est lauréat Top Employeurs France 2016. Depuis 2006, Siemens s’est engagé à recruter, insérer des personnes en situation de handicap et poursuit cette démarche avec un accord signé pour 2015/2018. Tous les postes, stages, contrats d’alternance à pourvoir chez Siemens sont ouverts aux personnes handicapées. Ce sont avant tout les compétences, la personnalité et la motivation des candidats qui font la différence de notre entreprise.



Siemens offre de réelles opportunités de carrière. Osez demander.

Imaginez une entreprise qui vous permette de dessiner le futur et de répondre aux grands enjeux du monde de demain.

Une entreprise ouverte qui vous écoute et considère votre curiosité comme un véritable atout.

Une entreprise internationale qui vous fait avancer en vous proposant des missions riches, des formations de qualité et une véritable carrière.

Cette entreprise c’est Siemens.



EN 2 CHIFFRES

>>> 6 900 COLLABORATEURS

>>> CA : 2,2 MILLIARDS €

SII



"AU-DELÀ DU HANDICAP, SII DONNE LA PRIORITÉ AUX COMPÉTENCES"



MÉTIERS RECHERCHÉS

Développeurs Web - Objet - Mobilité - Big data, Ingénieurs Système Réseau et Sécurité, Développeurs embarqués et temps réel, Consultants Aéronautique



COORDONNÉES

Maud LORANT

Directrice Recrutement - mlorant@sii.fr

Amélie PILLOT

Chargée Mission Handicap - apillot@sii.fr



SITE

www.groupe-sii.com/fr/carrieres

GROUPE SII, partenaire de la transformation numérique, accompagne ses clients dans leur stratégie de développement technologique et apporte son savoir-faire au cœur de la transformation numérique. Ses équipes d'experts sont mobilisées pour créer et mettre en place des solutions pour leur permettre de relever le défi de l'innovation.

#Expertise #Innovation # Fun, nous sommes #FUNgenieur,

le groupe SII valorise la curiosité, l'initiative et l'action !

Groupe SII, Un acteur engagé !

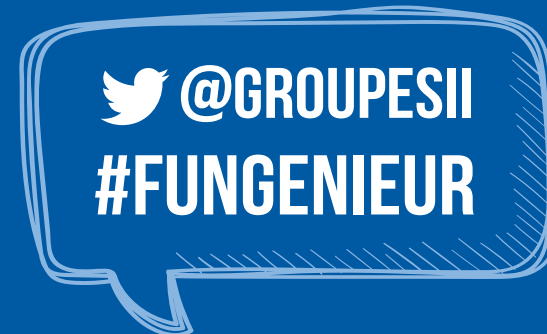
En cherchant à bousculer les a priori sur les situations de handicap, notre groupe est animé par la volonté de permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même.

Nos engagements :

- Favoriser l'intégration des travailleurs handicapés
- Favoriser l'insertion professionnelle par la formation
- Maintenir dans l'emploi et accompagner le développement professionnel
- Développer des partenariats avec le secteur protégé
- Communiquer sur nos engagements de recrutement de personnes en situation de handicap

REJOIGNEZ le MOUVEMENT

#FUNGENIEUR



AU-DELÀ DU HANDICAP, SII DONNE LA PRIORITÉ AUX COMPÉTENCES.

Le Groupe SII est l'un des acteurs majeurs de l'ingénierie et du conseil en technologie : plus 5 800 collaborateurs répartis dans 18 pays.

Nous intervenons dans les domaines Télécoms - Aérospatiale - Défense - Transport - Energie - Banque & Assurance - Distribution.

La Mission Handicap du Groupe SII mène une politique active d'intégration et de maintien dans l'emploi des personnes.

En cherchant à bousculer les a priori, notre groupe est animé par la volonté de permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même.

Vous aussi, découvrez la réalité de nos engagements et évoluez au sein d'un univers stimulant en intégrant l'une de nos 9 agences en France !

WWW.GROUPE-SII.COM





"85% DES HANDICAPS SONT NON-VISIBLES. POUR SNCF, 100% DE VOS COMPÉTENCES SONT VISIBLES"



MÉTIERS RECHERCHÉS

- Commercial en gare
- Opérateur de la voie ferrée
- Opérateur de maintenance des trains
- Opérateur de la signalisation électrique
- Opérateur de maintenance électrotechnique



COORDONNÉES

www.emploi.sncf.com



SITE

www.emploi.sncf.com

AVEC 13,5 millions de voyageurs par jour dans nos trains, SNCF est l'un des premiers groupes de mobilité dans le monde ! Le groupe compte 260 000 collaborateurs présents dans plus de 120 pays en 2016. Leader en mobilité, mais également entreprise citoyenne et acteur sociétal, SNCF mène depuis bientôt 25 ans une politique visant l'intégration des personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise.

Notre engagement profond et durable s'inscrit dans la continuité des objectifs de maintien dans l'emploi, d'adaptation de poste, et d'intégration au collectif. Aujourd'hui, SNCF a mis en place son 7e accord d'entreprise pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés.

Pour faciliter la réinsertion des personnes en situation de handicap, SNCF a créé un dispositif de formation pilotée HANTRAIN qui a permis d'accueillir depuis 2012 près de 120 alternants. Aujourd'hui, la Mission handicap et emploi nationale répond à des enjeux de performance économique et sociale tout en s'inscrivant dans une démarche d'adaptation du travail à l'homme.

85 % DES HANDICAPS SONT NON VISIBLES. POUR SNCF, 100 % DE VOS COMPÉTENCES SONT VISIBLES.

C'EST POURQUOI NOUS FAISONS CONFIANCE À PLUS DE 6 700 PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, DANS TOUS NOS MÉTIERS.



SNCF recrute pour ses dispositifs de formation en alternance accessibles à toutes les personnes en situation de handicap.

[➔ SNCF RECRUTE SUR SNCF.COM](http://www.sncf.com)

EN 2 CHIFFRES

>>> 6 700 AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP

>>> TAUX D'EMPLOI de 4.51 %

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



MÉTIERS RECHERCHÉS

Chargé d'accueil (BAC+2/3) H/F,
Conseiller clientèle (BAC+4/5) en
Agence H/F, auditeurs (BAC+5) H/F et
Contrôleurs de gestion (BAC+5) H/F
avec expérience bancaire,
Informaticiens (BAC+5) H/F



COORDONNÉES

mission.handicap@socgen.com



SITE

www.careers.societegenerale.com

Rejoignez nous sur
Blog Emploi et handicap
www.tousuniques.fr

facebook.com/TousUniques

Twitter : @TousUniques

"VOS COMPÉTENCES COMPTENT PAS LE HANDICAP !"

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable avec l'ambition d'être la banque relationnelle, référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes. Acteur de l'économie réelle depuis 150 ans, Société Générale emploie plus de 145 000 collaborateurs, parmi lesquels on recense plus de 60% de femmes et plus de 2300 personnes en situation de handicap), présents dans 66 pays et accompagne au quotidien 31 millions de clients dans le monde.

En ligne avec ses valeurs - esprit d'équipe, innovation, engagement et responsabilité, la Banque considère la diversité comme un levier de performance. Les actions menées par la Mission Handicap Société Générale en France (maintien dans l'emploi pour les collaborateurs, Salon SHAR (Handicap et Achats Responsables), sensibilisation, développement de formations en alternance qualifiantes et recours aux entreprises du secteur adapté) et les initiatives menées à l'international illustrent l'engagement durable du Groupe en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle des personnes dans une démarche de non-discrimination et d'égalité des chances. Toutes les offres d'emploi du groupe Société Générale sont ouvertes aux personnes en situation de handicap : www.careers.socgen.com

EN 2 CHIFFRES

>>> 392
RECRUTEMENTS
de 2007 à 2014





>>> 2 429 AMÉNAGEMENTS
DE POSTES
(actions de maintien
dans l'emploi)

MISSION
handicap

VOUS IMAGINEZ-VOUS
AVANCER GRÂCE À VOTRE TALENT
ET À L'EXPÉRIENCE DES AUTRES, DANS
UN MONDE EN CONSTANTE ÉVOLUTION,
ATTEINDRE VOS BUTS, VOUS EN FIXER DE
NOUVEAUX, SAISIR CHAQUE OPPORTUNITÉ,
**RELEVER LES DÉFIS EN ÉQUIPE
POUR CONSTRUIRE ENSEMBLE?**

ALORS PRENEZ VOTRE POSTE DANS L'ÉQUIPE,
EN TANT QUE **NOUVEAU COLLABORATEUR**, À NOS COTÉS.

CAREERS.SOCIETEGENERALE.COM

RETROUVEZ-NOUS SUR    

TOUS NOS POSTES SONT OUVERTS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'ÉQUIPE  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



SPIE

LE MOIS DU
HANDICAP
SPIE



MÉTIERS RECHERCHÉS

Techniciens et monteurs en électricité et CVC,
Techniciens de maintenance,
Techniciens réseaux télécoms,
Chefs de chantier,
Responsables d'affaires



COORDONNÉES

Pour postuler en ligne :
www.spie-job.com



SITE

www.spie.com,
www.spie-job.com

**"HANDICAP : TOUS CONCERNÉS,
TOUS MOBILISÉS"**

LEADER européen indépendant des services multi-techniques dans l'énergie et des communications, SPIE accompagne ses clients en conception, réalisation, exploitation et maintenance d'installations économes en énergie et respectueuses de l'environnement. Près de 600 sites dans 38 pays, 38000 collaborateurs. SPIE a réalisé en 2015 un CA consolidé de 5,3 milliards d'euros. Le Groupe concentre son développement et son offre sur 4 marchés Smart city, e-efficient buildings, Energies, Industry services.

- Participer à des forums emplois spécialisés et notamment à la semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Mettre en oeuvre des partenariats et des actions avec les différents acteurs du monde du handicap (LADAPT, Associations, Caps Emplois...).
- Informer et sensibiliser les collaborateurs et managers de l'entreprise.
- Recourir à des entreprises du secteur protégé ou adapté (ESAT, EA) pour de la sous-traitance, des prestations de services ou de la mise à disposition de personnel.
- Continuer à développer les échanges au sein du réseau des référents handicap.
- Organisation du mois du Handicap SPIE, en avril.

EN 2 CHIFFRES

>>> Selon les filiales, entre 3,7 et 6,6% DE SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

>>> Plus de 80% des COLLABORATEURS SPIE sensibilisés chaque année.

TREMLIN ÉTUDES-HANDICAP-ENTREPRISES



MÉTIERS RECHERCHÉS

Tous métiers



COORDONNÉES

2, rue du Docteur Lombard
92130 ISSY-LES-MOULINEAUX
contact@tremplin-handicap.fr



SITE

www.tremplin-handicap.fr

**"DES ÉTUDES À L'EMPLOI,
CONSTRUISEZ VOTRE CHEMIN
AVEC TREMLIN !"**

TREMLIN Études-Handicap-Entreprises est une association nationale créée en 1992 et soutenue par plus de 200 entreprises - grandes, moyennes et petites - implantées sur l'ensemble du territoire et administrée à ce jour par : GENERALI, GROUPAMA BANQUE, HSBC, IBM et SPIE Ile-de France Nord-Ouest.

En amont de l'emploi, TREMLIN accompagne des lycéen(ne)s et étudiant(e)s en situation de handicap, afin de contribuer au développement de leur qualification et de leur expérience professionnelle. La mission de l'association est de soutenir, suivre et accompagner individuellement chaque lycéen(ne) et étudiant(e) tout au long de son parcours d'études jusqu'à son 1^{er} emploi, et cela quelle que soit sa région. L'objectif est de lui permettre :

- D'affiner son projet professionnel,
- De développer son niveau de qualification,
- De découvrir les métiers de l'entreprise,
- De rechercher un stage, un job d'été, une alternance (Apprentissage ou Professionnalisation) ou un CDD,
- D'acquérir de l'expérience professionnelle,
- De se préparer et de trouver son 1er emploi.

Pour créer du lien entre étudiants et entreprises, TREMLIN porte 3 grands projets :

- Le Concours Vidéo Handicap Étudiants, " Tous HanScène® " www.toushanscene.fr,
- Trois Forums Jeunes/Entreprises : Stages & jobs d'été, Alternances, Recrutements,
- "1 journée pour découvrir 1 entreprise."

EN 2 CHIFFRES

>>> Entre 400 ET 500 LYCÉENS ET ÉTUDIANTS en situation de handicap suivis chaque année.

>>> Plus de 1 300 ACCUEILS réalisés en entreprise par an.



“vivre
ensemble,
égaux & différents”

Nous avons besoin de vous !

En France, 5 millions de nos concitoyens sont en situation de handicap. Depuis près de 90 ans, **LADAPT** accompagne les personnes en situation de handicap et/ou vulnérables ainsi que leur famille au quotidien, pour toujours plus d'inclusion au sein de la Cité. C'est dans cette optique que notre projet associatif 2016-2020 a été co-élaboré et structuré en un plan composé de **9 actions** :



- Favoriser la capacité de décider et d'agir de la personne,
- Développer la participation de tous les acteurs à la conduite des projets de **LADAPT**,
- Permettre et faciliter l'accès aux soins, optimiser les parcours de soins,
- Accompagner dans la durée, en entreprise, la personne handicapée ou fragilisée,
- Faciliter l'accès au logement et favoriser l'épanouissement dans l'habitat,
- Développer l'accès et la participation à la vie culturelle,
- Favoriser l'épanouissement de la personne dans sa vie affective, amoureuse, sexuelle et dans la parentalité,
- Favoriser les pratiques sportives,
- Accompagner les transitions de la vie.

*Engagez-vous à nos côtés
et soutenez nos actions par votre don !*



www.ladapt.net

Retrouvez l'intégralité du projet associatif sur :
www.ladapt.net

Depuis 1934, **LADAPT** est habilitée à recevoir les dons, legs, donations et assurances-vie.

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique



VOUS ÊTES UN EMPLOYEUR ET SOUHAITEZ ÊTRE PRÉSENT DANS CE GUIDE ?

UN GUIDE DIFFUSÉ À 15 000 EXEMPLAIRES

Le guide pratique Emploi et Handicap est distribué gratuitement aux demandeurs d'emploi en situation de handicap et aux partenaires emploi (CAP EMPLOI, MDPH, missions locales...) durant la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées et lors des actions emploi organisées ou soutenues par LADAPT, sur l'ensemble du territoire et tout au long de l'année.

UN RELAIS INTERNET

La présentation de votre entreprise sera également relayée sur :

- > Le site de LADAPT : www.ladapt.net
- > Le site dédié à la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées : www.semaine-emploi-handicap.com



**N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER
PAR TÉLÉPHONE au 01 48 10 38 59
OU PAR MAIL ladaptentreprises@ladapt.net**

“vivre ensemble, égaux & différents”

LADAPT EN CHIFFRES

La mission qu'elle mène depuis près de 90 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour que tous, nous puissions

“Vivre ensemble, égaux et différents”.

Dans le cadre de ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales, LADAPT promeut l'accès aux droits des personnes handicapées et propose une réponse adaptée à chacun à travers cinq métiers : soigner, scolariser, accompagner, former et insérer.

ACCOMPAGNER

30 établissements ou services médico-sociaux accompagnent 1 216 personnes.

SOIGNER

11 établissements de soins de suite et de réadaptation réduisent 5031 patients.

SCOLARISER

12 établissements et services accueillent 587 enfants.

INSÉRER

23 structures de travail protégé (7 ESAT et 16 ESAT Hors-les-murs) permettent à 923 personnes de travailler.

FORMER

28 établissements dispensent des formations spécialisées en établissements médico-sociaux à 3065 stagiaires et des actions de droit commun à 5516 personnes.



www.ladapt.net

LADAPT - Association loi 1901 reconnue d'utilité publique

Tour Essor, 14 rue Scandicci, 93508 Pantin Cedex

Tél : 01 48 10 12 45 - Email : contact@ladapt.net