

# Diagnostics de Compétences

## LADAPT Rhône-Métropole de Lyon

Mise à jour : avril 2022

**Durée : de 15 à 30 heures sur une amplitude de 2 à 3 mois**

Votre interlocuteur : Jean-Paul LIGNELET - [competences69@ladapt.net](mailto:competences69@ladapt.net)

### EN PRATIQUE

#### OBJECTIFS

Alimenter la réflexion concernant le devenir professionnel de salariés ou d'agents de la fonction publique, en difficulté sur leur poste de travail du fait de leur problématique de santé ou de l'évolution du contexte de travail, ou en attente d'un reclassement suite à un arrêt maladie ou à un accident de travail.

Apporter des éléments de réponse à ces questions :

- Le bénéficiaire a-t-il des potentiels d'évolution ?
- Sur quel poste ou quelles tâches peut-il être repositionné ?
- Peut-il être formé ?
- Nécessite-t-il un accompagnement spécifique ?
- Des aménagements doivent-ils être envisagés ?

#### TARIF / FINANCEMENT

Financement employeur.  
Le coût de la prestation est variable en fonction du nombre d'heures. Il peut être déduit de la contribution due au titre de l'obligation d'emploi des personnes handicapées ou imputé sur le budget consacré à la formation.

#### DATES D'ENTRÉE :

Les entrées sont permanentes.

#### CONDITIONS D'ENTRÉE

Salariés ou agents de la fonction publique, titulaires ou non d'une Reconnaissance Travailleur Handicapé (RQTH) ou d'une Incapacité Partielle ou Permanente (IPP).

#### Pré requis

Adhésion du salarié  
Implication de l'entreprise dans la démarche.

#### MÉTHODES MOBILISÉES

#### Organisation de la prestation

- Accueil du salarié accompagné d'un représentant de l'entreprise.
  - Réalisation de la prestation à LADAPT et/ou sur le lieu de travail.
- Restitution des conclusions dans l'entreprise en présence du médecin du travail.

#### Programme

Les contenus peuvent être divers et modulables en fonction des problématiques et des objectifs du Diagnostic de Compétences :

- Analyse du parcours professionnel et des compétences transférables, des intérêts, des motivations
- Analyse des contraintes de profil de poste si nécessaire
- Evaluation des capacités fonctionnelles
- Evaluation cognitive (mémoire, attention, organisation, planification, discrimination visuelle, repérage et orientation dans l'espace, raisonnement logique, etc.)
- Evaluation du niveau de formation générale (mathématiques, français, etc.)
- Evaluation de connaissances spécifiques ou de compétences professionnelles dans le cadre de

bancs d'essai si nécessaire

- Etude des possibilités de reclassement interne offertes par l'entreprise à la lumière des potentialités repérées chez le salarié. Proposition d'aménagement de poste ou de plan de formation...
- Travail sur l'émergence du projet de reclassement professionnel par des recherches documentaires au Centre Ressource Emploi/Formation et/ou des enquêtes de terrain
- Accompagnement du bénéficiaire, de l'encadrement, du collectif de travail.

#### MODALITES D'ACCÈS

Validation du devis d'intervention par l'employeur.

#### CHIFFRES CLÉS

**Nombre de bénéficiaires en 2022 : 11**  
**Nombre d'entreprises concernées : 10**

#### ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

#### INTERVENANTS

Psychologue du travail, Neuropsychologue, Ergothérapeute, Formateurs, Coach...

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaires de recueil de la satisfaction du bénéficiaire et de l'employeur.

#### SUITE DE PARCOURS

Maintien dans l'emploi, reclassement interne ou externe, avec ou sans aménagement, passant, au besoin, par une formation.