

Promouvoir l'égalité des chances et la sécurisation des parcours professionnels pour les jeunes en situation de handicap en Europe.

Projet développé de septembre 2014 à août 2017

<http://www.edew.eu/desc-project>

Numéro de référence: 2014-1-FR01-KA200-008809

4 Partenaires venus de différents pays européens



www.ladapt.net

FRANCE

LADAPT est une association française à but non lucratif offrant différents types de services à 16 000 personnes de tous âges et présentant tous types de handicap afin d'améliorer leur insertion sociale et professionnelle .

Web: www.ladapt.net

Contact: lagarrigue.henri-pierre@ladapt.net



ITALIE

Scuola Viva Onlus est un centre de réadaptation, de recherche et de formation dans le domaine du handicap intellectuel, qui se concentre sur le développement personnel, l'inclusion et la participation des usagers .

Web: www.scuolaviva.org

Contact: F.FEA-AISE@mdink.it



ESPAGNE

Fundación Emplea est une fondation à but non lucratif créée en 2008 qui cherche à améliorer la méthodologie de l'emploi accompagné et l'innovation dans les dispositifs emploi pour les personnes les plus vulnérables.

Web: www.fundacionemplea.org

Contact: fundacion@fundacionemplea.org



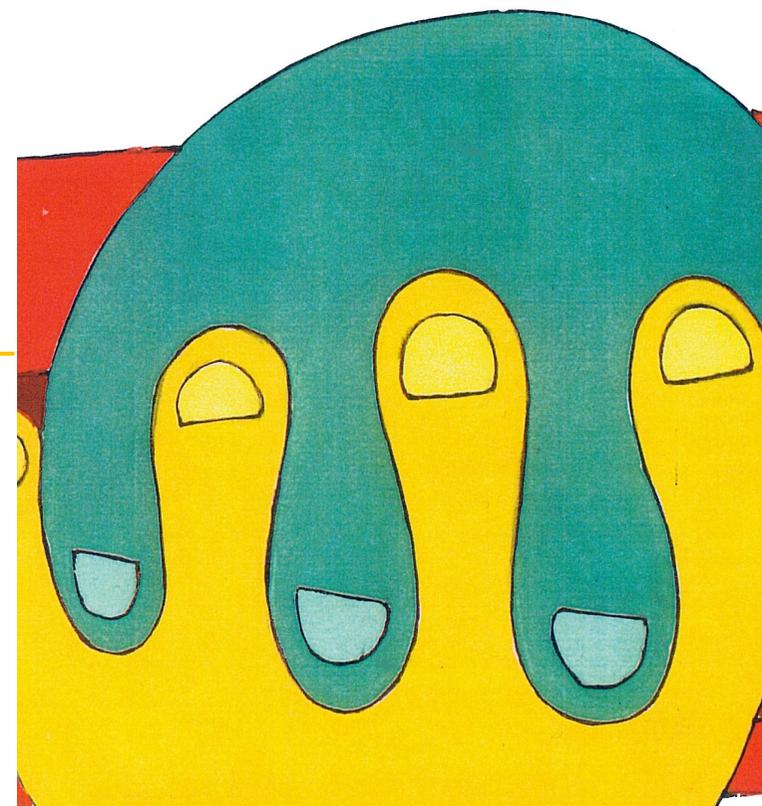
BELGIQUE

EASPD est une association européenne à but non lucratif créée en 1996, représentant actuellement plus de 11 000 services sociaux et de santé pour des personnes en situation de handicap.

Web: www.easpd.eu

Contact: nieves.tejada@easpd.eu

PROJET EUROPÉEN



D.E.S.C.
Disabilities Equality Security Careers

POUR PROMOUVOIR ...



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

L'ÉGALITÉ DES CHANCES

LA SÉCURISATION DES PARCOURS

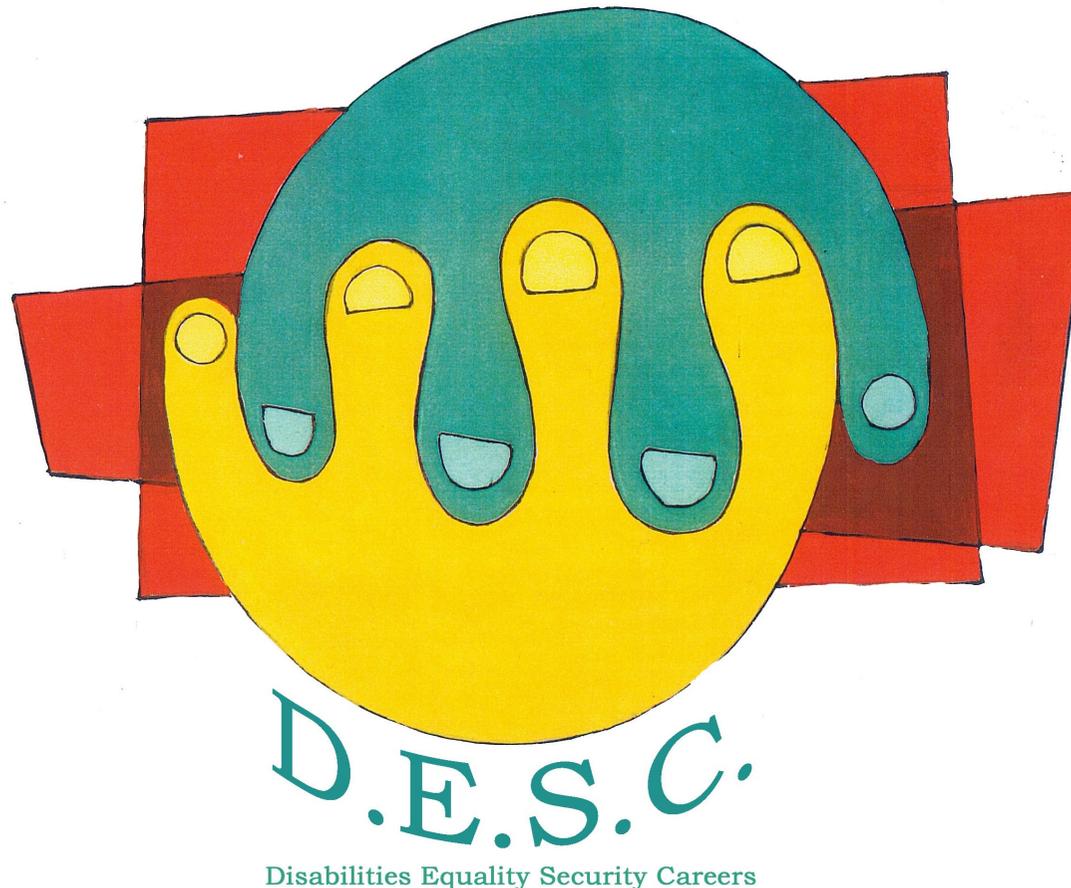
POUR LES JEUNES HANDICAPÉS

Objectif

Le projet européen DESC vise à promouvoir l'égalité des chances pour l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels des jeunes handicapés en Europe, comme le préconise l'article 27 de la Convention des Nations Unies sur les droits des personnes handicapées (CDPH).

Actions

- ⇒ Identification de **pratiques prometteuses** dans le domaine de la sécurisation des parcours professionnels.
Production d'un **guide** présentant une sélection de bonnes pratiques en Europe.
Diffusion du guide auprès de services sociaux et d'emploi en Europe, ainsi qu'auprès de partenaires de la société civile
- ⇒ Module de **formation** pour le personnel des entreprises, des associations et d'autres acteurs. Les partenaires du projet vont dispenser des formations pour les professionnels du secteur social et médico-social en



Disabilities Equality Security Careers

utilisant le guide de bonnes pratiques.

- ⇒ Organisation d'actions emploi et d'événements dans les pays partenaires du projet lors de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées - SEEPH.**

Principaux événements

Des actions aux niveaux européen et national

3 Conférences Internationales à **Bruxelles** en 2015 et à **Paris** en 2016 et 2017 pour la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH).

Chaque année lors de la SEEPH, des **événements** auront lieu dans les pays des **partenaires** du projet pour:

- ⇒ Sensibiliser la société
- ⇒ Sensibiliser les entreprises et les employeurs
- ⇒ Faciliter la rencontre entre les recruteurs et les jeunes handicapés